

Grila de evaluare a performanțelor profesionale ale funcțiilor de execuție (personal auxiliar didactic-catedre)

Serviciul/biroul/direcția/departamentul:

Postul:

Titular post:

Data efectuării evaluării: 14.01.2019 – 18.01.2019

Perioada evaluată: 01.01.2018 – 31.12.2018

Punctaj maxim de acordat: 24 puncte

Punctaj de acordat (1 pct ptr. fiecare element)	Baza de evaluare			Evaluare efectuată			
	Domeniul de evaluare	Criterii de evaluare	Elemente de evaluare	Autoevaluare	Punctaj acordat de șeful ierarhic	Punctaj acordat de comisia de evaluare	
1-7 puncte	Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță	Calitatea activităților desfășurate	1.Nivelul calitativ al activităților desfășurate				
		Încadrarea în termenele stabilite	2. Respectarea termenelor stabilite pentru realizarea sarcinilor specifice postului ocupat				
			3. Rezolvarea în timp util a altor sarcini primite				
		Utilizarea eficientă a resurselor		4. Potențialul de a utiliza la capacitate maximă resursele de care dispune pentru desfășurarea activităților (resurse materiale, financiare, informaționale)			
				5. Relevanța soluțiilor propuse în rezolvarea sarcinilor curente			
				6. Capacitatea de a da soluții în domeniul său de competență			
				7. Seriozitatea analizării informațiilor pentru activitățile pe care le desfășoară			

1-7 puncte	Asumarea responsabilității	Comunicarea internă	1. Capacitatea de a înțelege informațiile și sarcinile primite			
			2. Rapiditatea înțelegerii informațiilor și sarcinilor primite			
			3. Comunicare cu membrii grupului de muncă din care face parte			
			4. Comunicarea cu personalul din afara grupului său de muncă			
			5. Comunicarea cu șefii ierarhici			
		Comunicarea externă	6. Capacitatea de a înțelege informațiile primite de la colaboratorii externi ai organizației			
			7. Rapiditatea înțelegerii informațiilor primite de la colaboratorii externi ai organizației			
1-7 puncte	Complexitatea activității desfășurate	Capacitatea de concepție, analiza și sinteza	1. Capacitatea de sintetizare a informațiilor pe care le-a primit			
			2. Eficiența și eficacitatea soluțiilor propuse pentru rezolvarea diferitelor probleme apărute în activitatea proprie			
			3. Capacitatea de conștientizare și rezolvare a efectelor negative apărute în activitatea proprie ca urmare a erorilor produse de salariați			
			4. Diversitatea activităților			
			5. Cunoașterea prevederilor legale care guvernează activitatea desfășurată			
		Rezistența la stres și efort prelungit	6. Disponibilitatea de a efectua muncă suplimentară			
			7. Capacitate de acțiune în condiții de efort prelungit			
1-3 puncte	Inițiativă și creativitate	Atitudine în activitate	1. Atitudine pozitivă față de schimbare			
			2. Receptivitate la schimbare			
			3. Flexibilitatea în acțiune			

Total punctaj			
Nivel de performanță:			
Semnătura			

Comisia de evaluare

Nume/Prenume	Semnătura
Roxana Huzum, Administrator șef Facultatea de Medicină, Președinte	
Mihaela Apostol, Administrator șef Facultatea de Medicină Dentară, membru	
Ana-Cristina Topciu, Administrator șef Facultatea de Farmacie, membru	
Paul Asiminei, Administrator șef Facultatea de Bioinginerie Medicală, membru	
Vasilica-Mirela Iacob, Consilier juridic, membru invitat fără drept de vot	