

**CODUL DE ETICĂ AL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"GR.T.POPA" IAȘI**

Capitolul I

Domeniu de aplicare

Art. 1. Codul de etică al Universității de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași cuprinde normele de conduită obligatorii, un **contract moral** între membrii Comunității academice – studenți, cadre didactice, personal nedidactic – menit să contribuie la coeziunea membrilor Universității și la instalarea unui climat academic bazat pe cooperare și competiție corectă contribuind prin aceasta la creșterea prestigiului universității.

Art. 2. Prevederile prezentului Cod, atât cele ce stabilesc regulile morale, cele care privesc aspecte tehnice, precum și comportarea față de confraci, sunt obligatorii pentru membrii comunității academice din Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași.

Art. 3. Codul de etică universitară exprimă idealurile, principiile și normele morale pe care membrii Comunității academice din Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională. El stabilește principalele linii de conduită etică profesională pe care Comunitatea academică din Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași își propune să le urmeze și modalitatea de penalizare în cazul încălcării acestora.

Art. 4. Codul de etică universitară nu se substituie legii sau altor coduri și reglementări. Scopul său este de a reglementa domeniul cuprins între lege și morală. Codul de etică universitară și aplicarea lui nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor Comunității academice din Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași. El corelează relațiile pur contractuale cu încrederea, atașamentul și

responsabilitatea și protejează membrii Comunității academice de comportamente nedrepte, necinstite sau oportuniste.

Art. 5. Codul de etică universitară cuprinde atât **norme obligatorii** a căror nerespectare atrage după sine sancțiuni disciplinare / administrative și chiar juridice, cât și **norme dezirabile**, de dorit a fi aplicate dar a căror nerespectare nu conduce la o sancționare disciplinară ci doar la una de natură morală. De exemplu, politețea reprezintă un comportament dezirabil, demn de tot respectul, dar nu este legal obligatoriu, iar impolitețea, dacă nu îmbracă caracterul insultei sau ultrajului, nu este sancționabilă decât moral.

Capitolul II

Principii generale

Art. 6. Valorile și principiile promovate în mediul academic din Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași sunt: libertatea academică, integritatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, competența, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea profesională și socială, bunăvoința și grija, fidelitatea (loialitatea).

Art. 7. Libertatea academică

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică.

Membrii Universității sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe.

Sînt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași promovează acele activități care oferă oportunități facultăților în direcția atingerii obiectivelor academice, de

instruire, educare, formare, cercetare. Toți membrii universității trebuie să fie corect informați pentru a comunica pertinent, critic, fără cenzură, în legătură cu problemele de învățare și studiu în toate domeniile specifice învățământului superior medical. Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași este un spațiu în care nu se acceptă presiuni sau obligații politice, religioase, economice.

Libertatea academică presupune asumarea răspunderilor ce decurg din exercitarea ei.

Art. 8. Integritatea academică

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași consideră integritatea ca un principiu fundamental, urmărind, deopotrivă, integritatea individuală a membrilor comunității academice, a structurilor de conducere existente și a procesului cercetării. Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași recunoaște cinstea, incoruptibilitatea și probitatea ca valori morale de prim rang.

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași apără dreptul la proprietate intelectuală, beneficiile fiind acordate celor care se află la originea proprietății intelectuale (sau în concordanță cu stipulările contractuale).

Sunt interzise orice formă de fraudă intelectuală în mediul academic sau de cercetare precum și crearea conflictului de interese.

Există un conflict de interese atunci când interesele personale ale unui membru al comunității academice (cadru didactic, student, membru al personalului administrativ) intră în conflict cu obligațiile decurgând din statutul său ori sunt de natură să afecteze independența și imparțialitatea necesară îndeplinirii acestor obligații.

În sfera relațiilor cadru didactic - student constituie încălcări ale obligației de integritate:

- pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală;
- pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale;
- împrumutul de bani între cadrul didactic și studenți;
- prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate în favoarea studentului, a soțului/soției acestuia ori a unei rude până la gradul II;

- obținerea de liberalități din partea studentului sau a rudelor acestuia până la gradul II inclusiv.

Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea ori o altă persoană cu care cel ce decide are o relație similară de afecțiune este de natură să creeze o impresie de favoritism în rândul celorlalți studenți. Pentru evitarea acestei situații se impune ca:

- atunci când există alte cadre didactice de aceeași specialitate, cadrul didactic în cauză să formuleze o declarație de abținere iar examinarea studentului să se facă de către un alt cadru didactic, numit de către șeful catedrei sau decan, după caz;
- în cazul în care nu este posibilă înlocuirea, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea studentului respectiv.

Prevederile de la alineatul anterior se aplică și în cazul comisiilor de concurs din cadrul Universității precum și în cazul acceptării de către un conducător de doctorat a îndrumării unui doctorand. În măsura în care incompatibilitatea nu era cunoscută la momentul numirii comisiei, cadrul didactic în cauză are obligația de a se abține și a solicita înlocuirea sa din comisie.

Art. 9. Autonomia personală

Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași promovează crearea unui mediu propice exercitării autonomiei personale.

Fiecare membru al comunității academice este liber să ia decizii în privința propriei cariere profesionale academice. În acest sens, se promovează exercitarea consimțământului informat în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare, astfel încât fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale .

Art. 10. Dreptatea și echitatea

Membrii Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași vor fi tratați drept, corect și echitabil. Nu sunt permise discriminarea sau exploatarea, indiferent că acestea sunt directe sau indirecte.

Dreptatea se bazează pe împărțirea corectă și echitabilă a puterii și prevenirea abuzului de putere.

Universitatea de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” adoptă măsuri ferme pentru nediscriminare și egalitate de șanse în acces la studii, angajare și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.

Art. 11. Meritul

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale, cum ar fi: dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța.

Art. 12. Profesionalismul

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare și competitivitate, deziderat ce poate fi atins prin dezvoltarea de programe academice la standarde înalte, capabile să ducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului în cercetare.

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași încurajează și recompensează eficiența, calitatea și meritele profesionale în activitățile angajaților și studenților ei. Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași descurajează impostura, amatorismul, superficialitatea, dezinteresul și plafonarea.

Art. 13. Competența

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași cultivă un mediu propice pentru competență și competitivitate. Universitatea susține dezvoltarea de programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în cercetare.

Universitatea susține și recompensează excelența științifică, profesională, pedagogică, managerială și administrativă.

Fiecare membru al comunității academice asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional.

Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ. În acest sens, fiecare cadru didactic trebuie să se informeze și cu privire la conținutul cursurilor cuprinse în curriculum înainte sau după cursul său și care se leagă de acesta.

Dezacordurile de natură științifică între cadrele didactice din Universitate nu trebuie să afecteze pregătirea și rezultatele studenților.

Orice cadru didactic trebuie să acorde o atenție deosebită pregătirii și susținerii cursurilor la orele prevăzute, elaborării, pregătirii sau asigurării materialului didactic necesar studenților pentru curs, seminar sau laborator, ținerii orelor de consultații prevăzute, urmării și îndrumării activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de diplomă sau disertație) de către studenți, notării și comunicării rezultatelor la momentul prevăzut.

Sub aspect pedagogic, competența presupune alegerea celor mai adecvate modalități de tratare a fiecărei teme din cadrul programei, comunicarea obiectivelor cursului, alegerea unor modalități de examinare în concordanță cu aceste obiective.

Este, de asemenea, importantă adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul cursului.

Constituie încălcări ale principiului competenței:

- încredințarea de cursuri, seminarii sau lucrări de laborator spre a fi susținute de către persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat;
- consacrarea unei părți importante din timpul alocat cursului sau seminarului unor discuții fără legătură cu tematica acestuia;

- interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține;
- obligarea studenților de a-și însuși exclusiv punctul de vedere al cadrului didactic sau refuzul de a lua în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate în aceeași chestiune;
- abordarea de către cadrul didactic titular al unui curs fundamental doar a unei părți din materie, respectiv doar a aspectelor care îl interesează personal;
- alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului (spre exemplu, formularea unor subiecte care solicită doar memorarea unor date în condițiile în care obiectivul cursului este obținerea abilităților necesare rezolvării unor probleme);
- faptul de a nu da studentului ocazia de a se antrena pentru obținerea competențelor cerute de obiectivul cursului și verificate de examenul final;

Art. 14. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași apără dreptul la proprietate intelectuală.

Beneficiile recompensele vor fi acordate celor care se află la originea proprietății intelectuale. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale cărei rezultate devin publice trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței.

Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, “fabricarea” rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, ca și tentativele de corupere spre fraudă.

Art. 15. Transparența

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații, activități și resurse care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care

colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă, în limitele legii (și/sau ale contractului în vigoare).

Prin aceasta se facilitează egalitatea de șanse în competiție și se asigură accesul echitabil la resursele universitare.

Universitatea interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg.

Art. 16. Respectul și toleranța

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași promovează existența unei comunități academice și rezidențiale în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia, într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire,exploatare, umilire, dispreț, șantaj, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Nu sunt permise manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală.

Art. 17. Responsabilitatea profesională și socială

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași noastră își încurajează membrii să se distingă prin activism și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și civism responsabil.

Se garantează membrilor comunității academice a Universității de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat încălcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și colaboratorilor.

Nu sunt permise dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice.

Art. 18. Bunăvoința și grija

Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași noastră consideră dezirabile bunăvoința și grija. În acest sens sunt încurajate aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea,

politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, sollicitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității academice.

Sunt indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

Art. 19. Fidelitatea (loialitatea) față de Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași este o obligație de onoare pentru toți membrii Comunității academice. Ea este răsplătită atât material cât și moral.

Concurența neloială este o atitudine pe care Universitatea de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași o condamnă cu fermitate. De aceea angajarea unor activități didactice la alte universități se poate face doar cu avizul șefului de catedră / departament și aprobarea rectorului.

Membrii Comunității academice a Universității de Medicină și Farmacie « Gr.T.Popa » Iași au datoria de a apăra în mod loial prestigiul Universității, evitând orice fapt care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor universității.

Capitolul III

Principii etice în cercetarea științifică

Art. 20. În activitatea de cercetare științifică trebuie respectate următoarele norme etice:

a. acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei.

b. indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări.

c. recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire.

d. respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care au stat la baza unei cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării.

e. respectarea normelor speciale de etică referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și a oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării.

Art. 21. Cercetarea pe subiecți umani se face cu respectarea prevederilor Convențiilor și Declarațiilor internaționale la care România este parte semnatară. În cercetarea biomedicală există datoria de a promova și proteja viața, sănătatea, intimitatea și demnitatea subiecților umani care participă la cercetare.

Art. 22. În desfășurarea cercetării medicale pe subiecți umani trebuie acordată o protecție suplimentară populațiilor vulnerabile:

- a) persoane dezavantajate din punct de vedere economic și medical;
- b) persoane care nu își pot da consimțământul pentru participarea într-o cercetare medicală
(minori, persoane incompetente, persoane care datorită stării lor nu-și pot exprima voința);
- c) persoane care sunt susceptibile a-și da consimțământul sub presiune (de exemplu persoane în detenție, militari);
- d) persoane care nu beneficiază personal din cercetare;
- e) persoane pentru care cercetarea medicală este combinată cu îngrijirea medicală.

Art. 23. În cercetarea pe subiecți umani, binele individului primează asupra binelui societății în general și al științei.

Art. 24. Cercetarea medicală în scopul progresului medical trebuie să se facă doar în ultimă instanță pe subiecți umani. Aceasta trebuie să se efectueze în conformitate cu datele științifice existente, cu alte surse relevante de informare și cu datele obținute din experimentarea pe animale, atunci când aceasta este posibilă.

Art. 25. Principalul scop al cercetării medicale pe subiecți umani este de a îmbunătăți metodele profilactice, diagnostice și de tratament, înțelegerea etiologiei și a patogenezei unei afecțiuni.

Art. 26. Nu se poate întreprinde nici o cercetare pe o persoană, decât dacă sunt întrunite, cumulativ, următoarele condiții:

- a) nu există nici o metodă alternativă la cercetarea pe ființe umane, de eficacitate comparabilă;
- b) riscurile la care se poate expune persoana nu sunt disproporționate în comparație cu beneficiile potențiale ale cercetării;
- c) proiectul de cercetare a fost aprobat de instanța competentă după ce a făcut obiectul unei examinări independente asupra pertinentei sale științifice, inclusiv al unei evaluări a importanței obiectivului cercetării precum și al unei examinări pluridisciplinare a acceptabilității sale pe plan etic;
- d) persoana pe care se fac cercetări este informată asupra drepturilor sale și asupra garanțiilor pentru protecția sa;
- e) consimțământul participanților.

Art. 27. Protocolul cercetării trebuie să fie evaluat de o comisie de etică, formată din persoane independente față de cercetători sau sponsori. Comisia de etică ce efectuează evaluarea proiectului trebuie să fie informată cu privire la desfășurarea cercetării și are dreptul de a monitoriza cercetările în derulare.

Art. 28. Cercetarea medicală pe subiecți umani trebuie să fie efectuată numai de către persoane calificate în acest sens. Această persoană are responsabilitatea privind subiecții implicați în cercetare, chiar dacă aceștia și-au exprimat consimțământul informat pentru participare.

Art. 29. Experimentul clinic (cercetarea fără scop terapeutic) este admisibil din punct de vedere etic dacă nu comportă nici un risc serios previzibil pentru subiecții participanți. Cercetătorii care conduc experimentul clinic sunt obligați să-l întrerupă dacă apare pericolul vătămării sănătății subiectului sau când acesta cere sistarea experimentului. Cercetarea medicală pe subiecți umani se poate derula doar dacă potențialele beneficii sunt superioare riscurilor.

Art. 30. Impunerea cu forța sau prin inducerea în eroare a experimentului pe om constituie o gravă încălcare a principiilor eticii medicale. Participarea subiecților umani în cercetare se poate face numai voluntar și numai după ce aceștia au fost informați adecvat cu privire la: scopurile, metodele cercetării, riscurile și beneficiile anticipate. De asemenea, subiecții trebuie informați că se pot retrage oricând din cercetare, fără ca acest lucru să îi prejudicieze în vreun fel. Consimțământul informat al participanților trebuie luat cu respectarea prevederilor legale.

Art. 31. În cazul minorilor, consimțământul va fi obținut de la aparținători sau reprezentant legal, fiind necesar și acceptul minorului de a participa în cercetare. Este necesar un maximum de prudență în a utiliza minorii în experimente medicale și numai dacă riscurile sunt minime.

Art. 32. În cazul persoanelor incompetente sau incapabile de a-și exprima voința, consimțământul va fi obținut de la aparținători sau reprezentanți legali.

Art. 33. Cercetătorul trebuie să ia toate măsurile necesare pentru protejarea intimității subiecților participanți în cercetare, pentru păstrarea confidențialității informațiilor despre

subiecți și trebuie să minimalizeze pe cât posibil impactul cercetării asupra integrității fizice, mentale și personalității acestora.

Art. 34. Cercetările făcute în scop terapeutic constituie aplicarea pentru prima dată la om a unor procedee medicale sau chirurgicale și se vor face exclusiv în scop curativ. În asemenea cercetări trebuie să existe o proporționalitate justă în favoarea bolnavului, între riscurile procedurii nou și gravitatea cazului; pericolele posibile ale procedurii nou să nu întrecă în gravitate evoluția probabilă a bolii de bază sau a tratamentelor cunoscute și aplicate până în prezent.

Art. 35. Folosirea unui placebo în cercetări medicale combinate cu îngrijirea pacienților este admisă numai atunci când nu există metode profilactice, diagnostice sau terapeutice demonstrate pentru subiecții participanți sau atunci când pacienții care primesc placebo nu sunt expuși unor riscuri suplimentare.

Art. 36. Publicarea rezultatelor unei cercetări medicale pe subiecți umani se va face cu respectarea acurateței datelor și numai în condițiile în care sunt respectate normele etice naționale și internaționale care guvernează cercetarea medicală pe subiecți umani.

Art. 37. Regulile etice mai sus menționate se aplică și pentru studiile epidemiologice sau activitățile de screening.

Art. 38. Experimentele privind clonarea ființei umane sunt interzise.

Capitolul IV

Aplicare și sancțiuni

Art.39. Aplicarea normelor prevăzute în prezentul Cod de etică universitară este asigurată de către Comisia de etică prin:

- analizarea și soluționarea reclamațiilor și sesizărilor referitoare la abaterile de la etica universitară,

- informarea conducerii Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași asupra cazurilor care sunt recomandate pentru sancționare și urmărirea aplicării sancțiunilor. Sancțiunile propuse conducerii Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași sunt cele prevăzute în Codul muncii, Statutul personalului didactic, Regulamentul de ordine interioară al Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași și Regulamentul activității profesionale a studenților.

Art.40. Sesizările / reclamațiile pot proveni de la oricare persoană membră a Comunității academice a Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași sau nu, dacă persoana care face obiectul lor este membră a Comunității academice a Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași.

Comisia de etică se poate autosesiza în cazurile de notorietate sau în cele evidente.

Art.41. Drepturile reclamantului și ale părții reclamate:

- de a beneficia de confidențialitate,
- de a fi asistat de o persoană la audierile făcute de echipa de investigare a cazului reclamat,
- de a cunoaște componența echipei de analiză a reclamației în vederea unei eventuale recuzări temeinic motivate,
- de a cunoaște conținutul raportului final înainte ca acesta să fie înaintat conducerii Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași,
- de a face recurs la decizia Comisiei de etică și la cea a conducerii Universității de Medicină și Farmacie “Gr.T.Popa” Iași.

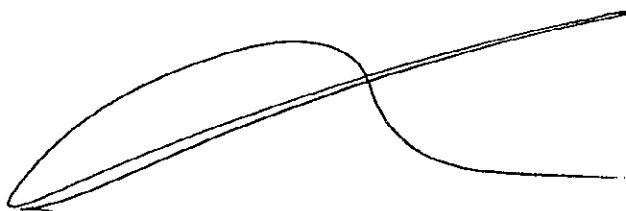
Capitolul V

Dispoziții finale

Art. 42. În contractul individual de muncă, respectiv în contractul individual de studii se va include o clauză prin care angajatul sau studentul menționează că a luat cunoștință de

prevederile Codului de etică universitară și se angajează, sub semnătură proprie, să respecte prevederile acestuia.

Art.43. Presentul Cod de etică universitară intră în vigoare odată cu aprobarea lui de către Senatul Universității de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași și devine componentă a Cartei Universității de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.