



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"GR.T. POPA" IAȘI

RAPORTUL RECTORULUI

ANUL UNIVERSITAR 2014 - 2015

Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași
1/4/2016

Raportul anual al Rectorului efectuat conform Legii Educației Naționale 1/2011
și actualizat conform datelor de la 1.01.2016

RECTORAT
Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-211818
Fax: +40-232-301640
E-mail: rectorat@umfiasi.ro



DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ
Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-301606
+40-232-301607
Fax: +40-232-301650
+40-232-301856
E-mail: daniela.drugus@umfiasi.ro



Hotărârea Nr. 11 din 23.05.2016

În conformitate cu art. 130, alin.2, din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și art. 79 din Carta Universității, Senatul Universității de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași, întrunit în Ședința ordinară din data de 23.05.2016,

HOTĂRĂȘTE:

Validarea **Raportului Rectorului** privind starea Universității de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași, în anul universitar 2014-2015.

Președinte al Senatului
Prof.univ.dr. Ioana Grigoraș



Oficiul Juridic,
Av. Roxana Ruja

Secretar,
Mihaela Vacariu Sirotta

RECTORAT

Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-211818
Fax: +40-232-301640
E-mail: rektorat@umfiasi.ro



PREȘEDINTE SENAT

Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-301602
Fax: +40-232-301640
E-mail: presedinte@umfiasi.ro

Organizație cu
Sistem de Management al Calității
Certificat
ISO 9001
Certificat 7649

COLECTIV DE REDACȚIE

Prof. Dr. Dragoș Pieptu – Rector, **Ec. Daniela Druguș** – Director General Administrativ, **Andreea Dobra** – Secretar Relații Internaționale

Redactori Capitle

1. Studii universitare de licență: Prof. Dr. Ileana Cojocaru - Prorector, Prof. Dr. Ioan Costea – Prorector, Mirela Beda – Secretar
2. Studii universitare de masterat: Prof. Dr. Ioan Costea – Prorector, secretar Ludmila Tănăsioiu
3. Școala doctorală: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu – Director CSUD, Prof. Dr. Lenuța Profire – Director CSD, Consuela Mitsov – Secretar, Renata Bandol – Secretar
4. Studii postuniversitare: Prof. Dr. Maria Stamatina – Prorector, Ani Donos – Secretar, Oana Georgiana Olărașu – Secretar
5. Facultatea de Medicină: Prof. Dr. Doina Azoicăi – Decan, Prof. Dr. Lăcrămioara Ionela Șerban – Prodecan, Oana Crâșmaru – Secretar șef facultate
6. Facultatea de Medicină Dentară: Prof. Dr. Norina Forna – Decan; Monica Copacinschi – Secretar șef facultate
1. Facultatea de Farmacie: Prof. Dr. Monica Hăncianu – Decan, Conf. Dr. Cornelia Mircea, Conf. Dr. Gabriela Tătăringă, Elena Marin – Secretar șef facultate, Vieru Dorica – Secretar, Cristina Topciu – Administrator șef facultate
2. Facultatea de Bioinginerie Medicală: Conf. Dr. Dan Zaharia – Decan, Prof. Dr. Liliana Vereștiuc – Prodecan, Bioing. Paul Asiminei – Administrator Șef, Ing. Petruța Flocea – Secretar Șef
3. Relații internaționale: Prof. Dr. Radu Iliescu – Prorector, Conf. Dr. Camelia Bogdănici – Coordonator Instituțional Erasmus, Mihaela Vacariu Sirotta – Secretar, Andreea Dobra – Secretar
4. Comisia de etică: Prof. Dr. Luminița Smaranda Iancu – Președinte Comisie, Mihaela Vacariu Sirotta – Secretar
5. Comisia de etică a cercetării: Conf. Dr. Cristina Gavrilovici – Președinte Comisie
6. Cercetare științifică: Prof. Dr. Lăcrămioara Ionela Șerban – Prorector, Ing. Elena Ifțimi – Referent proiecte de cercetare, Ing. Cătălin Huceanu – Referent proiecte de cercetare, Ing. Marius Toma – Referent proiecte de cercetare
7. Analiza activității universității pentru anul 2014: Ec. Daniela Druguș – Director General Administrativ

CUPRINS

SUMAR EXECUTIV

MISIUNE

CAPITOLUL 1. STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ.....	19
CAPITOLUL 2. STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT	25
CAPITOLUL 3. STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT	27
CAPITOLUL 4. STUDII POSTUNIVERSITARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ.....	37
CAPITOLUL 5. FACULTATEA DE MEDICINĂ.....	51
CAPITOLUL 6. FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ.....	67
CAPITOLUL 7. FACULTATEA DE FARMACIE	77
CAPITOLUL 8. FACULTATEA DE BIOINGINERIE MEDICALĂ.....	85
CAPITOLUL 9. RELAȚII INTERNAȚIONALE	97
CAPITOLUL 10. COMISIA DE ETICĂ	109
CAPITOLUL 11. COMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII.....	115
CAPITOLUL 12. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ.....	117
CAPITOLUL 13. ANALIZA ACTIVITĂȚII DIRECȚIEI ADMINISTRATIVE PENTRU ANUL 2015	133
ANEXE RAPORT	199
ANEXĂ 1: CONDUCĂTORI DE DOCTORAT ACTIVI.....	199
ANEXĂ 2: REZULTATELE CONCURSULUI DE ADMITERE LA DOCTORAT.....	201
ANEXĂ 3: TEZE SUSȚINUTE PUBLIC.....	205
ANEXĂ 4: PARTICIPĂRI LA MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE ALE CADRELOR DIDACTICE ÎN ANUL UNIVERSITAR 2013-2014.....	221

ANEXĂ 5: LISTA LUCRĂRILOR ORIGINALE, ÎN EXTENSO, PUBLICATE ÎN REVISTE COTATE ISI ÎN 2015	249
ANEXĂ 6 : BILANȚ BIBLIOTECA CENTRALĂ.....	279
ANEXĂ 7 : BILANȚUL ANUAL 2015	287
ANEXĂ 8 : CONTUL DE REZULTAT PATRIMONIAL	4; 7
ANEXĂ 9 : CONTUL DE EXECUȚIE A BUGETULUI INSTITUȚIEI PUBLICE – VENITURI	4; ;
ANEXĂ 10 : CONTUL DE EXECUȚIE A BUGETULUI INSTITUȚIEI PUBLICE – CHELTUIELI...	525
ANEXĂ 11: ACTIVE IMOBILIZATE.....	313

SUMAR EXECUTIV

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași este înființată și funcționează conform legii și Cartei Universitare, care concordă cu legislația națională și cu principiile Spațiului European al Învățământului Superior. Aceasta și-a asumat obiectivele înscrise în Planul Strategic de Dezvoltare alături de Strategia instituțională de dezvoltare “UMF 2020” însușindu-și proiecțiile bugetare și planul de dezvoltare, așa cum au fost aprobate în Senatul Universității prin Hotărârea nr.1 din 14.01.2013, atingând și în anul universitar 2014-2015 țintele propuse.

Raportul Anual al Rectorului este o componentă a răspunderii publice asumată de Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași, în concordanță cu prevederile art. 124 și art. 130 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 precum și cu prevederile Cartei Universității adoptată în ședința de Senat din 22.07.2011 și validată de MEN. Prin analiza rezultatelor obținute are loc o monitorizare permanentă a direcției în care se îndreaptă organizația noastră.

Ca de obicei, raportul analizează starea Universității în anul universitar 2014-2015 cu scopul de a asigura transparență și informarea corectă a comunității academice. UMF Iași este singura universitate din România care aduce la cunoștința partenerilor sociali acest raport, începând din 2011 <http://www.umfiiasi.ro/prezentare/Pages/RaportulRectoruluiUMFIasi.aspx> Sunt prezentate și analizate:

- Mecanismele de monitorizare și evaluare a programelor educaționale;
- Politicile manageriale aplicate
- Politicile de sustenabilitate a procesului educațional și managerial
- Strategiile de dezvoltare.

Ținând cont de principiile fundamentale ale universității noastre și de evoluțiile legislative din România, *Legea Educației Naționale (LEN)* nr. 1 / 08.01.2011, misiunea universității este de cercetare avansată și educație. Acest fapt este ilustrat și prin Carta universității, aprobată de Senat (Hotărârea de Senat nr.14271 / 25.07.2011) 25.07.2011 și validată de către MEN (conform adresei nr. 49109 bis / 22.09.2011) 22.09.2011. Adoptarea standardelor europene se regăsește în toate secțiunile planului strategic. În acest sens, misiunea de bază rămâne formarea de specialiști și promovarea cercetării avansate.

Definit prin Cartă, interesul prioritar al UMF Iași este reprezentat de garantarea și respectarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale studenților și cadrelor didactice în îndeplinirea misiunii sale de furnizor de educație și cercetare, de satisfacere a nevoilor comunitare în sensul generării infrastructurii mentale a indivizilor, a creșterii nivelului civilizației.

Leadership

La 6.02. 2015, Rectorul ales Dl. Prof. Dr. Vasile Astărăstoae demisionează. În urma demisiei, funcția de rector a fost ocupată, conform Cartei, de Prof. Dr. Dragoș Pieptu, prorector pentru Strategie instituțională, evaluare academică și relații cu organizațiile studențești, sindicale, ONG-uri și comunitatea locală. Mandatul încredințat și validat de Senat a cuprins trei aspecte: asigurarea desfășurării alegerilor în atmosfera academică cu menținerea interesului universității deasupra orgoliilor potențialilor candidați; recertificarea standardelor academice atinse la ultimele evaluări naționale și internaționale (reevaluare instituțională ARACIS,

finalizare evaluare EUA - Institutional Evaluation Programme) și continuarea planului investițional pe liniile deschise de Strategia „UMF 2020”.

Au fost făcuți pași importanți în pregătirea vizitelor ARACIS și a EUA (ce se vor finaliza în 2016) precum și în continuarea următoarelor proiecte: reamenajarea clădirii Ghica Vodă, finalizarea modernizării corpului principal din strada Universității și a clădirii Facultății de Bioinginerie Medicală, reconstrucția Centrului de limbi moderne din Săulescu, Centrul de Cercetare Dezvoltare în Medicină Experimentală (CEMEX).

La începutul lunii octombrie, în urma unei anchete interne, Rectorul a depistat un mecanism care vicia profund procesul de admitere pentru liniile de studiu engleză, franceză și română, cu taxa în valută: candidații ai căror dosare nu întruneau condițiile de a deveni studenți la UMF Iași au ajuns pe listele trimise la MECS ca fiind acceptați. După sistarea procesului de înmatriculare a candidaților a fost informat Ministerul Educației și s-a solicitat o misiune din partea corpului de control. În urma consultării cu membrii misiunii de control, în ședința Senatului Universității, Rectorul a propus, iar Senatul a luat hotărârea ca membrii Comisiei de admitere să reevalueze toate dosarele trimise la MECS, anularea tuturor listelor cu candidați admiși publicate până la acea dată și afișarea rezultatelor finale la data de 26.10.2015. În data de 21.10.2016, Prof. Dr. Dragoș Pieptu își dă demisia de onoare din orice funcție de conducere. Atât Ministrul cât și Rectorul demisionar au arătat că nu vorbim de o demisie din culpă, de asumarea unor fapte, ci de recunoașterea gravității lor, printr-un gest simbolic, cel al demisiei. Ambii au susținut public neimplicarea corpului academic al Universității, în niciun fel, în vicierea procesului de admitere.

În ședința din 26.10.2015, Senatul UMF validează rezultatele finale ale concursului de admitere la toate facultățile. Luând act de demisia Rectorului, Senatul alege un ordonator de credite în persoana d-lui Prof. Dr. Ștefan Georgescu, având un mandat limitat „până la alegeri.

Programele de licență

În ceea ce privește strategia programelor de licență, s-a urmărit menținerea cifrei de școlarizare la nivelul aprobat de Minister la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă. Din totalul de 9110 studenți, 2814 sunt străini. Din aceștia, 1124 sunt la studiu în limba engleză, 1128 la studiu în limba franceză și 562 la studiu în limba română.

Experiența admiterii din ultimii ani a arătat o creștere a competiției la toate facultățile din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași. Pentru o mai bună selecție a tinerilor care doresc să devină medici, dentiști, farmaciști sau bioingineri, am decis să începem un proces de modificare treptată a admiterii în Universitate. În acest scop, am consultat studenți ai universității noastre, cadre didactice din Comisia de Admitere, directori și profesori de biologie, fizică și chimie din liceele din Iași și din Moldova care ne trimit un număr semnificativ de studenți în fiecare an.

Discuțiile au avut loc pe parcursul mai multor luni și s-a ajuns la următoarele principii: renunțarea treptată la importanța notei de la bacalaureat în nota finală; adăugarea unei a doua materii, la alegere, la admitere; introducerea treptată a testelor la prima vedere; introducerea treptată a întrebărilor de complexitate mai mare (tip complement multiplu, complement grupat etc)

Masterate

La începutul anului universitar 2014-2015 existau un număr de 13 programe de master în domeniile medicină, medicină dentară și științe inginerești aplicate, dintre care unul în limbile de circulație internațională engleză și respectiv franceză.

În anul universitar 2014-2015 au fost școlarizați 259 masteranzi în anul I și II. În luna iulie 2015 au susținut disertația un număr de 115 masteranzi din promoția curentă și 4 din promoțiile anterioare. Nota minimă la disertație a fost 8.33, iar nota maximă a fost 10.

Doctorate

Pentru anul universitar 2015-2016, MECS a alocat Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași un număr de 70 de locuri (granturi de studii) în regim de finanțare de la bugetul de stat, dintre care 35 locuri cu frecvență și 35 locuri cu frecvență redusă. Totodată, în calitate de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD), UMF Iași a aprobat un număr de 26 locuri pentru doctorat în regim cu taxă.

Metodologia de admitere realizată în conformitate cuprevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, Hotărârii Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat și adresei MECS nr. 190GP/13.05.2015 privind alocarea granturilor doctorale în vederea admiterii la studii universitare de doctorat a fost aprobată în Consiliul de Administrație din 21.07.2015 și ședința Senatului din 28.07.2015. Pentru a asigura transparența și vizibilitatea informațiilor asupra concursului de admitere la studii universitare de doctorat, metodologia a fost publicată pe site-ul Universității.

În urma concursului de admitere, au fost admiși un număr de 70 studenți doctoranzi în regim de finanțare de la bugetul de stat, 35 cu frecvență și 35 cu frecvență redusă, și 9 studenți doctoranzi cu taxă.

Începând cu anul universitar 2015-2016, programul de studii universitare de doctorat se organizează și la forma de învățământ cu frecvență redusă. Aceste modificări se regăsesc în forma revizuită a Regulamentului de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat în IOSUD – UMF Iași, adoptat de către Senatul UMF Iași în 28 iulie 2015. Cei 35 de studenți doctoranzi admiși la forma de învățământ cu frecvență sunt bursieri, în baza contractului instituțional al UMF Iași.

În anul 2015 au fost finalizate și susținute 63 teze de doctorat, 47 coordonate de conducători de doctorat – cadre didactice la Facultatea de Medicină (domeniul Medicină), 9 coordonate de conducători de doctorat – cadre didactice la Facultatea de Medicină Dentară (domeniul Medicină Dentară și domeniul Medicină), și 7 coordonate de conducători de doctorat – cadre didactice la Facultatea de Farmacie. Din cele 63 teze de doctorat susținute în anul 2015, un număr de 59 teze de doctorat (incluzând cele finalizate de către doctoranzii bursieri în proiectele POSDRU finalizate) au fost supuse evaluării CNATDCU, toate fiind validate prin Ordinele Ministrului delegat pentru învățământ superior, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică nr. 3869 din 19.05.2015, nr. 4643 din 30.07.2015, nr. 5304 din 25.09.2015, respectiv Ordinele Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 5954 din 07.12.2015, 3209 din 23.02.2016 privind atribuirea titlului științific de doctor. Un număr de 4 teze de doctorat nu au fost încă evaluate de către CNATDCU

Rezidențiatul și Cursuri Postuniversitare

În sesiunea 15 noiembrie 2015 UMF Iași a organizat concursul pentru accesul în rezidențiat pentru medicină, medicină dentară și farmacie. La nivel național, suntem a doua universitate ca opțiune pentru candidați la intrarea în specialitate pentru Domeniul Medicină (pe primul loc fiind UMF „Carol Davila” București) și prima universitate ca opțiune, pentru Domeniul Medicină Dentară.

Au fost alocate Centrului Universitar Iași, în sesiunea 15 noiembrie 2015, un număr de 539 locuri și posturi pentru Domeniul Medicină. Dintre acestea, 502 își vor desfășura pregătirea în UMF Iași iar 37 se vor pregăti în alte centre universitare: 25 - Galați, 3 - București, 2 - Tg. Mureș, 2 - Oradea, 2 - Cluj, 1 - Constanța și 2 - Brașov.

În anul 2015 au fost organizate două sesiuni de examen medic specialist (martie și octombrie), la care au participat 421 candidați, 21% dintre ei, obținând medii peste 9.

UMF Iași elaborează în fiecare an universitar o ofertă a cursurilor de perfecționare postuniversitară, pe specialități, care cuprinde: titlul cursului, coordonatorul și cadrele didactice de predare, locul desfășurării, durata și prețul cursului.

În anul universitar 2014 – 2015 au fost propuse 63 de cursuri postuniversitare, din care s-au efectuat 32 (două cursuri s-au repetat de 2 ori, două cursuri s-au repetat de 3 ori și unul de 4 ori). S-au înscris 1469 cursanți și au absolvit 1458.

Activitatea de cercetare

În anul 2015, Universitatea a participat cu 8 aplicații la competiții internaționale, dintre care una în calitate de partener în competițiile din cadrul noului program European, Horizon 2020. La nivel național Universitatea a fost implicată în calitate de instituție gazdă sau parteneră într-un număr de 17 de contracte de cercetare, cu sume alocate și decontate în anul 2015 în sumă totală de 1.506.561 lei. Bugetele alocate în anul 2015 conform contractelor inițiale de finanțare au fost diminuate considerabil față contractele de finanțare inițiale, cu realocarea fondurilor pe anii următori și prelungirea duratelor proiectelor cu 12 luni.

Întrucât nu au fost competiții naționale organizate de UEFISCDI și/sau ANCS, s-au depus doar 3 proiecte de cercetare științifică. În anul 2015 au fost finalizate procedurile de evaluare a proiectelor și comunicate rezultatele pentru competiția Planului Național II, Programul Resurse Umane – Proiecte de cercetare pentru stimularea constituirii de tinere echipe de cercetare independente - tip TE (PN-II-RU-TE-2014), în urma căreia Universitatea de Medicină și Farmacie “Grigore T. Popa” a câștigat 2 proiecte de cercetare.

În perioada 1.01-31.12.2015 s-au derulat cele 14 granturi interne de cercetare finanțate în cadrul programului de granturi interne din competiția organizată în anul 2014, cât și cele 14 granturi interne din competiția 2013.

În anul 2015 s-a elaborat, aprobat și lansat o nouă competiție de granturi interne, al cărei regulament de organizare și desfășurare a fost aprobat prin Hotărârea nr. 17/28.07.2015 a Senatului UMF Iași. În competiția de granturi interne 2015 au fost depuse un număr de 44 de propuneri de proiecte de cercetare științifică din care 37 au fost declarate eligibile și evaluate, iar dintre acestea au fost selectate pentru finanțare 10 proiecte, ale căror bugete solicitate și aprobate însumează un total de 308.887,2 lei.

În anul 2015, s-au publicat un număr de 376 în reviste cotate ISI – cu factor de impact calculat din care 82 aflate în „zona roșie” a clasamentului revistelor ISI în funcție de factorii de impact, 8 în reviste indexate ISI și 24 lucrări științifice publicate în ISI Proceedings. Numărul articolelor publicate în reviste naționale și străine indexate în BDI (baze de date internaționale) a fost de 487 în anul 2015.

Mobilități studenți și cadre didactice

Prin obiectivele și măsurile propuse, Universitatea noastră urmărește creșterea semnificativă a vizibilității pe plan extern, prin extinderea și întărirea participării sale în structuri și programe din UE, consolidarea relațiilor internaționale printr-un management modern și organizarea de mobilități academice. În ceea ce privește finanțarea deplasărilor cadrelor didactice, UMF Iași a contribuit, în acest an universitar, cu suma de 70.889 lei.

În anul universitar 2014-2015 se poate observa o creștere semnificativă a numărului de mobilități outgoing și incoming pentru studenți. În cadrul programului Erasmus Universitatea are încheiate 50 de acorduri cu universități prestigioase din Belgia, Cehia, Elveția, Finlanda, Franța, Germania, Italia, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Spania, Turcia.

Accesul la baze de date și reviste de specialitate

În perioada luată în considerare s-a continuat catalogarea și clasificarea publicațiilor în catalogul electronic al bibliotecii, atât a publicațiilor nou intrate în bibliotecă cât și retroactiv (circa 3115 titluri).

Citorii au avut acces, în anul universitar 2014-2015, la următoarele baze de date cu acces on-line: EBSCO - Academic Search Complete, Oxford Journals, Ovid Medical - Ovid High Impact Collection 30, Proquest, Science Direct (inclusiv Masson Titles Elsevier Science

Direct Collection), Springerlink, Thompson ISI - Web Of Science, Wiley Journals. La acestea se adaugă accesul la peste 2483 cărți electronice cu acces online aparținând platformelor Elsevier / Science Direct, Springer și Wiley. Pentru achiziționarea acestor baze de date, UMF Iași a contribuit, în anul universitar 2014-2015, cu suma de 568.656 lei. În 2015 au fost accesate de către membrii corpului academic mai mult de 650,000 websites sau articole din aceste baze de date

Analiza managementului administrativ și financiar

1. Politica și obiectivele în domeniul calității

Politica privind calitatea a fost elaborată inițial în data 11.01.2008, revizuită ulterior în data 02.03.2010, respectiv 07.03.2015. În urma analizei acestui document s-a constatat faptul că documentul respectă cerințele standardului și este adecvat scopurilor organizației. De asemenea, în timpul auditurilor interne, desfășurate anual, în mod planificat, s-a constatat că documentul este cunoscut, înțeles și aplicat în toate compartimentele.

La data de 31.12.2015, în UMF „Grigore T. Popa” Iași existau elaborate și în vigoare 103 proceduri: 6 proceduri de sistem; 29 proceduri de proces, 15 proceduri operaționale; 53 proceduri de lucru.

Implementarea standardelor de control intern/managerial (conf. OMFP nr.946/2005, cu actualizările specifice, ulterior OSGG nr. 400/2015) a impus revizuirea procedurilor existente și elaborarea unor proceduri noi în 48 de cazuri. Sunt în curs de elaborare 3 noi proceduri: depunerea declarațiilor de avere și de interese, gestionarea site-ului Universității, comunicare și marketing universitar.

2. Rezultatele auditurilor interne și externe

În perioada 2014-2015 auditurile interne pe linie SMC-SCIM, s-au desfășurat conform programului anual de audituri, aprobat de rector.

În urma *auditului intern*, desfășurat prin sondaj, în anul 2015, au fost elaborate 12 rapoarte de audit și s-au constatat în total 12 observații/neconformități pentru următoarele domenii auditate: Centru de comunicații, Serviciul Resurse Umane, Carantina animale, Tipografie, Departamentul Managementul Proiectelor Europene, Serviciul Administrare Patrimoniu Tehnic Investiții, Birou Registratura generală și Arhivare documente, Birou de Protecție Reglementată (Securitate și Sănătate în Munca și Apărare împotriva incendiilor), Direcția Financiar Contabilă, Departament Operațional Administrativ, Birou Achiziții, Serviciul Facilități Studenți (birou, cămine și bufet), Serviciul de Consiliere și Orientare Profesională. Pentru toate observațiile/neconformitățile constatate s-au deschis rapoarte de observație/neconformitate în care s-au stabilit corecții și acțiuni corective, termene și responsabili de implementare.

În cadrul *auditului extern* de supraveghere realizat de organismul de certificare CERTIND SA în perioada 30 - 31 martie 2015 nu s-au constatat neconformități.

3. Managementul riscurilor implementat în UMF Iași

Riscul reprezintă probabilitatea ca apariția unui eveniment să afecteze capacitatea Universității de Medicină și Farmacie "Grigore T. Popa" Iași de a-și îndeplini obiectivele, sarcinile și așteptările beneficiarilor săi.

Prin implementarea Managementului Riscurilor, Universitatea aplică în mod eficace metode de identificare, evaluare și control al riscurilor, prin care reduce frecvența și gravitatea riscurilor la cele mai mici niveluri de tolerare, în toate procesele și activitățile specifice.

Situația riscurilor identificate și a implementării măsurilor stabilite:

- Au fost identificate riscuri în 29 de structuri organizatorice, dintre care 27 structuri au aplicat măsuri până la 31.12.2015.
- La nivelul universității au fost identificate 76 riscuri relevante care au necesitat implementarea a 157 măsuri specifice.
- Riscurile inerente identificate se situează la un nivel de expunere (NE) de maxim 15, nivel ce a necesitat luarea de măsuri pe termen mediu.
- Din totalul riscurilor inerente identificate, 15 riscuri vor fi menținute și tratate în anul 2016 cu același nivel de expunere ca în anul precedent, 43 riscuri nu mai persistă, iar restul de 18 riscuri vor fi tratate astfel încât să atingă nivelul de expunere rezidual propus.

4. Resursele financiare

Totalul veniturilor realizate în cadrul activităților desfășurate în anul 2015 este de 195.089.892 lei. Din totalul veniturilor efectiv realizate pentru activitățile desfășurate în anul financiar 2015, ponderea sursei de finanțare din contractele instituționale (finanțare de baza și finanțare complementară) reprezintă *doar 31,90%*.

Totalul plăților realizate în anul 2015, respectând sursa de finanțare, înregistrate conform situațiilor anexe la bilanț, este de 149.055.067 lei. Din totalul plăților efectiv realizate pentru activitățile desfășurate în anul financiar 2015, ponderea sursei de finanțare din contractele instituționale (finanțare de bază și finanțare complementară) reprezintă *doar 41,58%*.

Rezultatul patrimonial al exercițiului la data de 31.12.2015 este reprezentat prin excedent în valoare de 57.512.663 lei, în condițiile în care Universitatea nu are plăți restante (Anexa 30) și nu au fost înregistrate operațiuni respinse la viza de control financiar preventiv.

Din punct de vedere al resurselor financiare în perioada 2006 - 2015 veniturile aferente activităților desfășurate au crescut constant ajungând în 2015 la 195.089.892 lei. De asemenea și lichiditățile au crescut de la 33.710.036 lei în 2009 la 205.184.860 lei în 2015, ceea ce demonstrează un management financiar eficient al resurselor atrase.

De asemenea veniturile proprii sunt mai mari decât cele provenite din finanțarea de la buget începând cu 2010. Acest lucru demonstrează capacitatea Direcției Administrative: de a analiza și a decide asupra oportunităților de finanțare, de a organiza orice acțiune în sensul eficientizării maxime a resurselor, de a gestiona eficient resursele Universității, astfel încât să determine excedent. Începând cu anul 2010, veniturile realizate au crescut și datorită aportului financiar obținut din implementarea proiectelor cu fonduri europene care au contribuit și contribuie la dezvoltarea instituțională a Universității.

Trendul ascendent al veniturilor a contribuit substanțial la susținerea procesului didactic și de cercetare în perioada 2006-2015 și a obiectivelor de dezvoltare urmărite prin Strategia de Dezvoltare pe Termen Mediu a Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași „UMF 2020”.

5. Strategii de dezvoltare a UMF Iași

Obiectivele strategiilor de operaționalizare a obiectivelor strategice UMF Iași 2012-2020:

a) Reorganizarea formațiilor de studiu în cadrul UMF Iași, cu următoarele efecte:

- Creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice și de cercetare din cadrul UMF Iași;
- Creșterea veniturilor din formare per student;
- Creșterea vizibilității UMF Iași în cadrul UE-27 și promovarea cuplului serviciu-piață;

- Modernizarea proceselor UMF Iași: eficiență, eficacitate, adaptabilitate și atingerea unei poziții competitive la nivel regional și UE-27;
- Creșterea calității procesului instructiv-educativ: inovare academică, responsabilitate publică și performanță academică;
- Creșterea calității procesului de cercetare științifică. Acest efect este un vector de creștere organizațională. Inovarea în cercetare este o opțiune strategică prin care UMF Iași poate crea parteneriate externe de cercetare și poate materializa ideea de centru european de excelență în cercetare;
- Creșterea satisfacției personalului UMF Iași: didactic, cercetare și administrativ. Acest efect are la bază raționamentul potrivit căruia modernizarea proceselor organizaționale va contribui la sporirea statutului de profesor, cercetător sau alte categorii de posturi din cadrul UMF Iași.

b) Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare și a creșterii nivelului de pregătire al studenților, prin:

- Diseminarea rezultatelor științifice prin acțiuni specifice: simpozioane, seri clinice, conferințe sau stagii.
- Proceduri de încurajare a cadrelor didactice pentru cercetare și publicare.
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin implicare activă a cadrelor didactice și de cercetare.
- Competiția internă pe granturi de cercetare.
- Fonduri orientate spre cercetarea doctorală, ca instrument de susținere a doctoranzilor. Acest instrument cumulat cu competiția pe granturi de cercetare se mobilizează externă în cercetare asigură o formare academică și profesională de nivel avansat a doctoranzilor UMF Iași.

c) Materializarea parteneriatului din UMF Iași și comunitatea ieșeană prin realizarea Strategiei „UMF 2020”

Din punct de vedere al dezvoltării patrimoniale pentru perioada 2012-2020 sunt propuse 20 de proiecte de investiții atât pentru susținerea cadrului academic cât și pentru cel administrativ, în valoare totală de 65 milioane euro.

Strategia „UMF 2020” a fost aprobată în Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași în ianuarie 2013, data la care a și început punerea ei în aplicare. Din cele 20 de proiecte, sunt în derulare următoarele obiective:

- **Sediul central al Universității – Corp principal** – prin lucrări de consolidare, reabilitare, modernizare, extindere prin mansardare; monument istoric.
- **Ansamblul de clădiri din strada Mihail Kogălniceanu 9 – 13, Facultatea de Bioinginerie Medicală** – finalizare corp A – cu aula și centrul de simulare.
- **Centrul de limbi modern – corp E**, prin lucrări de consolidare, reabilitare și modernizare și extindere, unde vor funcționa catedra de limbi străine și serviciul de consiliere și orientare profesională; monument istoric.
- **Centrul avansat de medicina experimentală – CEMEX** - primul centru de cercetare experimentală, cofinanțat și din fonduri europene prin programul POS_CCE, care cuprinde lucrări de consolidare, extindere, reabilitare și modernizare; monument istoric.
- **Asclepios – imobil cu spații de învățământ** – cu lucrări de modernizare și reabilitare a spațiilor dedicate exclusiv procesului didactic
- **Spitalul clinic de stomatologie “Infantilă”** – imobil preluat de la Primăria Municipiului Iași, proiect ce va asigura o bază clinică modernă, reabilitată și dotată, la standard de calitate pentru procesul didactic și prestarea serviciilor medicale specific specialității.

- **Cămin 1 Mai A** – camin studentesc ce va suporta lucrari de consolidare, extindere, reabilitare și modernizare, lucrări care au ca scop asigurarea unui confort locative pentru studenții mediciniști.
- **Centrul de Abilități Fundamentale (CAF)** – este un obiectiv nou de investiții, cu destinația unei baze practice de învățământ medical, locație care va simula zone spitalicești, în vederea acomodării studenților și rezidenților atât cu circuitele medicale cât și cu manevrele medicală bazale; simularea unui ambulatoriu de spital atât ca și configurație, cât și ca dotări, inclusiv pentru medicina de urgență, cu dotări pentru ambulanță și elicopter;
 - Creșterea nivelului de pregătire practică a studenților și rezidenților;
 - Creșterea abilităților practice în utilizarea instrumentelor specifice unui ambulatoriu;
 - Creșterea nivelului de încredere al cadrelor medicale din spitale față de studenții aflați în practică;
 - O mai bună corelare a teoriei cu aplicarea practică în procesul de învățare;
 - Pe termen mediu și lung: micșorarea decalajului între sistemul de învățământ european și cel românesc, prin creșterea numărului de ore alocate aplicațiilor practice;
 - Prin această bază clinică se va consolida baza materială și didactică a Facultății de Medicină.
- **Centrul de reabilitare medicală și educație fizică** – proiect de refuncționalizare a clădirii existente prin transformarea ei în centru de educație fizică. Astfel pot fi exploatate și suprafețele de teren existente împrejurul clădirii, suprafețe care până în acest moment nu puteau fi valorificate eficient. Structura propusă pentru Centrul de Reabilitare Medicală și Educație Fizică „1 Decembrie 1918” este următoarea:
 - Patru săli de sport acoperite;
 - Două terenuri descoperite, multifuncționale, cu posibilitatea de acoperire în anotimpul rece – utilizând suprafețele de teren din jurul clădirii, neutilizate în prezent;
 - Pistă de alergare acoperită
 - Un bazin de înot de dimensiune medie (50x25m)
 - Dotarea cu aparatura specifică recuperării medicale și întreținerii corporale;
 - Construirea unei baze clinice de recuperare medicală unde studenții de la specializarea de balneofiziokinetoterapie vor putea desfășura activitățile de studiu practice în următoarea structură:
 - bazin de înot destinat componentei balneo;
 - un nivel destinat kinetoterapiei;
 - un nivel destinat fizioterapiei și recuperării medicale;
 - un nivel pentru săli de curs.

d) Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF Iași

Pentru realizarea acestui obiectiv strategic vom aplica trei strategii de dezvoltare organizațională: Programe de formare continuă; Mentorat; Teambuilding (construirea echipelor). Aceste strategii sunt orientate către echipele de instruire, cercetare, management sau personal administrativ. Pentru perioada 2012 - 2020 au fost estimate cheltuieli pentru pregătirea echipei manageriale și a personalului non-managerial pentru a crește nivelul de competențe al personalului în strânsă corelare cu creșterea calității actului didactic și administrativ în cadrul UMF Iași în sumă de 302.500 euro.

MISIUNEA UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „GRIGORE T. POPA” IAȘI

Ținând cont de principiile fundamentale ale universității noastre și de evoluțiile legislative din România, *Legea Educației Naționale (LEN)* nr. 1 / 08.01.2011, misiunea universității s-a redefinit spre cercetare avansată și educație. Acest fapt este ilustrat și prin Carta universității, aprobată de Senat (Hotărârea de Senat nr.14271 / 25.07.2011) 25.07.2011 și validată de către MEN (conform adresei nr. 49109 bis / 22.09.2011) 22.09.2011. Adoptarea standardelor europene se regăsește în toate secțiunile planului strategic. În acest sens, misiunea de bază rămâne formarea de specialiști și promovarea cercetării avansate. Exercitarea misiunii asumate s-a realizat prin:

- formarea de medici, medici dentiști, farmaciști, bioingineri și asistenți cu o instruire de ansamblu, educați astfel încât să își însușească competențele de ordin uman și etic ale profesiei, să fie capabili, prin cunoștințele teoretice și pregătirea practică obținută în facultate, să evolueze profesional;
- transmiterea unor cunoștințe adecvate care să permită evaluarea datelor științifice privind boala, diagnosticarea și tratarea ei, dar și pentru a putea furniza pacienților cunoștințe specifice legate de prevenție/tratament;
- participarea la realizarea unor acțiuni ale Ministerului Sănătății (MS) prin membrii corpului didactic care sunt membri ai unor comisii de specialitate;
- inițierea și susținerea unor proiecte de cercetare științifică atât în domeniul cercetării fundamentale cât și în cel al cercetării aplicative;
- dezvoltarea în cadrul universității a unor echipe de cercetare care să participe la realizarea unor proiecte științifice de interes major, ca parteneri în consorții naționale/internaționale;
- oferirea condițiilor pentru promovarea nivelului de cercetare avansată prin rezultatele obținute în cadrul granturilor internaționale, naționale și a celor interne cât și prin finalizarea cercetărilor în cadrul tezelor de doctorat coordonate de către cadrele didactice ale universității;
- asigurarea vizibilității cercetării efectuate în echipele din care fac parte cadrele didactice ale universității prin creșterea numărului de articole in extenso publicate în reviste de specialitate clasificate CNCSIS sau cotate ISI;
- promovarea spiritului academic de cooperare și conlucrare la nivelul comunității academice și în afara ei prin extinderea principiilor de comunicare cadru didactic – student, cât și între cadrele didactice;
- cultivarea și promovarea în toate aceste activități academice, a tradiției școlii medicale ieșene;
- cultivarea imaginii școlii medicale ieșene prin materiale promoționale și prin actualizarea site-ului propriu, cu extinderea sistemului de informatizare pe baza Platformei e-Learning;
- participarea și susținerea colaborării cu alte universități și instituții de cercetare biomedicală din țară și străinătate;
- identificarea problemelor pe care le ridică practica medicală și stomatologică în teritoriul Moldovei, desemnarea unui număr de cadre didactice care să coordoneze activitatea din rețea, alegându-se în același timp soluțiile adecvate;

- organizarea și participarea la manifestări științifice de nivel național / internațional, pentru a asigura vizibilitate potențialului cercetării medicale și farmaceutice românești.

UMF Iași îndeplinește această misiune prin:

- asigurarea excelenței în instruire-educație medicală și cercetare științifică, pentru formarea de specialiști cu pregătire superioară, performanți în raport cu nivelul național și internațional;
- dezvoltarea unor Programe de Studii care corespund unei game cât mai largi de cerințe și exigențe instructiv-educative;
- adaptarea cunoștințelor și competențelor practice ale absolvenților la piața muncii, atât prin formarea inițială, cât și prin programele de învățare continuă;
- actualizarea și perfecționarea continuă a pregătirii specialiștilor, prin diferite forme de învățământ postuniversitar;
- prospectarea și valorificarea posibilităților de încadrare a absolvenților Programelor de Studii;
- optimizarea activităților de cercetare științifică fundamentală și aplicată pentru ridicarea nivelului calitativ, creșterea competitivității și afirmarea performanțelor școlii medicale ieșene și pentru îmbunătățirea continuă a asistenței medicale;
- asigurarea bazei materiale corespunzătoare pentru activitățile desfășurate, precum și a unor condiții de muncă și viață adecvate pentru toți membrii comunității academice;
- managementul calității pentru serviciile educaționale de formare inițială și continuă, de cercetare științifică și pentru activitățile administrative și auxiliare;
- promovarea relațiilor de cooperare internațională și integrarea în sistemul european de învățământ medical, prin realizarea standardelor de structură, calitate și eficiență;
- promovarea deontologiei și bioeticii, apărarea valorilor democrației, prevenirea exclusivismului și intoleranței, respectarea drepturilor și libertăților individuale fundamentale în statul de drept.

UMF Iași își asumă un rol important în crearea și teaurizarea valorilor științelor medicale românești, pregătirea specialiștilor în domeniile medicină, medicină dentară, farmacie, bioinginerie, în menținerea și sporirea stării de sănătate a populației, în promovarea cercetării științifice, în participarea specialiștilor la circuitul internațional de valori și afirmarea identității școlii românești de medicină.

Capitolul 1. STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

Experiența admiterii din ultimii ani a arătat o creștere a competiției la toate facultățile din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași. Pentru o mai bună selecție a tinerilor care doresc să devină medici, dentiști, farmaciști sau bioingineri, am decis să începem un proces de modificare treptată a admiterii la Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași. În acest scop, am consultat studenți ai universității noastre, cadre didactice din Comisia de Admitere, directori și profesori de biologie, fizică și chimie din liceele din Iași și din Moldova care ne trimit un număr semnificativ de studenți în fiecare an. Discuțiile au avut loc pe parcursul mai multor luni și s-a ajuns la următoarele concluzii, unanime:

- Renunțarea treptată la importanța notei de la bacalaureat în nota finală
- Adăugarea unei a doua materii, la alegere, la admitere
- Introducerea treptată a testelor la prima vedere
- Introducerea treptată a întrebărilor de complexitate mai mare (tip complement multiplu, complement grupat etc)

În final, pentru admiterea în anul universitar 2016-2017, s-au admis următoarele modificări de substanță:

1. Ponderea notei la bacalaureat - 10% din media finală. Media finală este formată din nota la teza scrisă (90 %) și nota la bacalaureat (10 %)
2. Examenul de admitere constă în teză scrisă la două materii, după cum urmează:
 - a. **Medicină** - Biologie (obligatoriu) și Chimie Organică sau Fizică (la alegere),
 - b. **Medicină Dentară** - Biologie (obligatoriu) și Chimie Organică sau Fizică (la alegere),
 - c. **Farmacie** - Chimie Organică (obligatoriu) și Biologie Vegetală sau Biologie (la alegere),
3. La cele trei facultăți care au examen de admitere la două discipline, din totalul întrebărilor din grilă, ponderea disciplinei principale este de minim 60 %, iar ponderea disciplinei secundare este de minim 30 %.
4. La **Facultatea de Bioinginerie Medicală** - examen de admitere cu test grilă la o disciplină la alegere: Matematică, Chimie sau Fizică.
5. Pentru admiterea la liniile de învățământ cu 240 și 180 de credite (**Asistență Medicală Generală, Balneo-fiziokinetoterapie și Recuperare Medicală, Nutriție și Dietetică, Tehnică Dentară**), examenul de admitere constă în teză scrisă la Biologie sau Chimie
6. Se menține durata tezei de 3 ore, într-o singură zi.
7. Se vor da numai întrebări de tip complement simplu, dintre care 50% la prima vedere.

Structura Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași, conform Hotărârii de Guvern nr.580/09.VII.2014 este prezentată în tabelul nr.1.

Tabelul nr.1: Structura UMF Iași

Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea	Număr credite	Acreditat / Autorizat să funcționeze provizoriu
Medicină	Sănătate	Medicină	360	Acreditat
		Medicină (în limba engleză)	360	Acreditat
		Medicină (în limba franceză)	360	Acreditat
		Moașe	240	Acreditat
		Asistență medicală generală	240	Acreditat
		Asistență medicală generală (la Botoșani)	240	Acreditat
		Asistență medicală generală (la Bacău)	240	Autorizat provizoriu
		Nutriție și dietetică	180	Acreditat
Medicină Dentară	Sănătate	Medicină dentară	360	Acreditat
		Medicină dentară (în limba engleză)	360	Acreditat
		Medicină dentară (în limba franceză)	360	Acreditat
		Asistență dentară	180	Acreditat
		Tehnică dentară	180	Acreditat
Farmacie	Sănătate	Farmacie	300	Acreditat
		Farmacie (în limba engleză)	300	Acreditat
Bioinginerie Medicală	Științe inginerești aplicate	Bioinginerie	240	Acreditat
	Sănătate	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	180	Acreditat

Conform Hotărârii Senatului din 16.VI.2015, s-a aprobat desființarea următoarelor specializări:

- Moașe, Asistență Medicală Generală – filiala Bacău și Asistență Medicală Generală – filiala Botoșani din cadrul Facultății de Medicină,
- Asistență dentară din cadrul facultății de Medicină Dentară.

Conform Hotărârii de Guvern nr.781 din 23.IX.2015, aceste specializări intră în lichidare începând cu anul universitar 2015/2016.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” din Iași și-a asumat obiectivele înscrise în Planul Strategic de Dezvoltare, atingând în anul universitar 2014-2015 țintele propuse. Obiectivele au fost stabilite având ca element de referință rezultatele evaluării instituționale și a facultăților efectuate de către Ministerul Educației care au inclus Universitatea în ierarhia celor 12 universități performante din România.-Adoptarea standardelor europene se regăsește în toate secțiunile planului strategic. În acest sens, misiunea de bază rămâne formarea de specialiști și promovarea cercetării avansate.

În scopul îndeplinirii misiunii sale, UMF Iași și-a propus și a realizat în anul universitar 2014-2015:

- continuarea reformei curriculare în concordanță cu cerințele Comunității Europene, ARACIS și MEN;
- orientarea spre excelența predării, cercetării științifice și asistenței medicale prin acțiuni concrete în ceea ce privește: selecția, pregătirea și motivarea cadrelor

didactice; formele de organizare ale procesului didactic; lărgirea ofertei academice a universității;

- îmbunătățirea managementului și administrării resurselor;
- informatizarea, documentarea și extinderea bazelor de documentare;
- promovarea imaginii ofertei academice;
- îmbunătățirea strategiei manageriale.

Introducerea în planurile de învățământ a unor discipline noi, moderne, regăsite în programele altor universități europene, evaluarea periodică a structurii programelor analitice, îmbogățirea și actualizarea permanentă a conținutului și a modului de susținere a cursurilor, a lucrărilor și stagiilor practice, reprezintă modalitățile prioritare în vederea aplicării reformei curriculare.

Cea de-a doua direcție de realizare a reformei curriculare o reprezintă dimensionarea optimă a cifrei de școlarizare. În acest sens, s-a urmărit menținerea cifrei de școlarizare la nivelul aprobat de Minister la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă.

La linia de studiu în limba franceză, înființată și acreditată ARACIS se remarcă o adresabilitate crescută a studenților francofoni atât din țările de limbă franceză cât și din Franța. Această adresabilitate poate reprezenta o dovadă a recunoașterii nivelului ridicat de pregătire care se acordă studenților în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” din Iași.

Numărul de studenți la linia în limba engleză s-a menținut crescut remarcându-se totodată un nivel ridicat al pregătirii preuniversitare a acestora (rezultatele la pregătirea din liceu, rezultatele examenului de absolvire, atestate internaționale de cunoaștere a limbii engleze).

Numărul total de studenți înscriși la cele 4 facultăți, la 1 ianuarie 2015, este prezentat în tabelul nr. 2.

Tabelul nr. 2: Numărul de studenți înscriși la data de 01 ianuarie 2014

Nr. crt.	Facultatea	Forma de finanțare	Număr studenți
1.	Medicină	fără taxă	2159
		cu taxă	3204
		total	5363
2.	Medicină Dentară	fără taxă	750
		cu taxă	1363
		total	2113
3.	Farmacie	fără taxă	465
		cu taxă	675
		total	1140
4.	Bioinginerie Medicală	fără taxă	373
		cu taxă	121
		total	494
TOTAL		fără taxă	3747
		cu taxă	5363
		total	9110

Din totalul de 9110 studenți, 2814 sunt străini. Din aceștia, 1124 sunt la studiu în limba engleză, 1128 la studiu în limba franceză și 562 la studiu în limba română.

În scopul orientării spre excelență în predare, s-a urmărit aplicarea criteriilor valorice în recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele existente astfel încât să se asigure o piramidă corectă (tabelul nr.3 și figura nr.1).

Tabelul nr. 3: Repartiția posturilor ocupate pe funcții didactice conform statisticii de la 1 ianuarie 2014

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
830	92	11,08%	105	12,65%	223	26,87%	410	49,4%

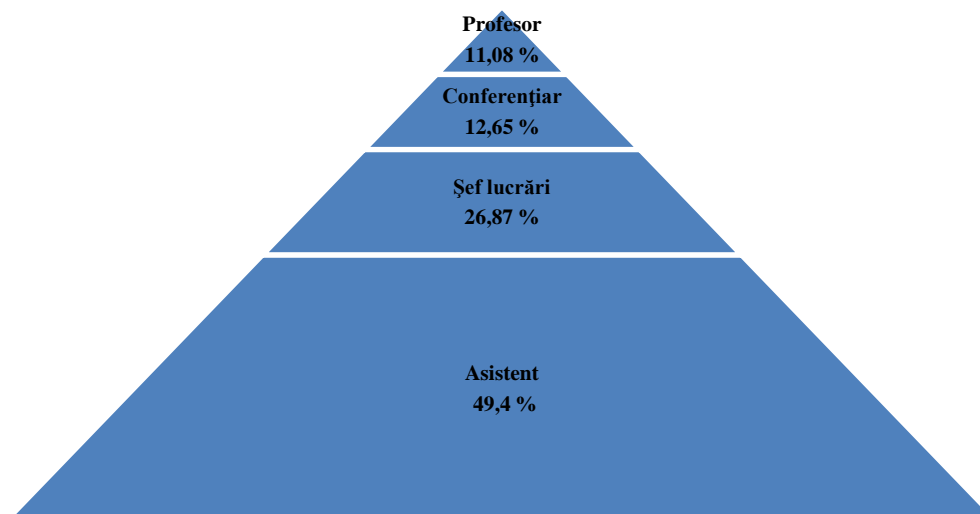


Figura nr. 1 Piramida posturilor UMF Iași

Excelența în predare și cercetare impune asigurarea pe de o parte a unei formări în plan pedagogic, pe de altă parte, pregătirea continuă a cadrelor didactice în cadrul programelor de masterat, rezidențiat, schimburi de experiență, cursuri de pedagogie medicală.

În anul 2014-2015 manifestările științifice de specialitate la care cadrele didactice au fost organizatoare, ori au participat în mod efectiv, au fost anunțate pe pagina de web a universității și a clinicii/disciplinei; au fost invitate periodic, în cadrul universității, personalități recunoscute din țară și din străinătate, inclusiv cadre didactice cu titlul de profesor asociat, pentru a prezenta cursuri de specialitate, prelegeri și demonstrații practice. Cadrele didactice tinere au urmat cursuri de pedagogie medicală și de formare sau cursuri în vederea obținerii certificatelor pentru atestarea cunoașterii limbii engleză, respectiv franceză. Universitatea a asigurat o procedură de susținere financiară pentru a fi posibilă o cât mai numeroasă participare a personalului didactic atât la cursurile de formare pedagogică și lingvistică precum și pentru pregătirea profesională de specialitate.

Pentru motivarea cadrelor didactice s-au stabilit acțiuni concrete care să conducă la evaluarea stimulativă a performanțelor prin:

- analiza periodică a activităților profesionale și didactice prin fișe de autoevaluare;
- diferențierea criteriilor de evaluare a personalului didactic în funcție de poziția didactică a persoanei evaluate (asistent, șef lucrări, conferențiar, profesor) prin îmbunătățirea grilei de evaluare unde se apreciază:
 - calitatea activității didactice (teme selectate, calitatea bibliografiei, calitatea lucrărilor și a stagiilor practice, opinia studenților privind calitatea și nivelul științific al activității didactice)
 - calitatea activității de cercetare (valoarea proiectelor și lucrărilor proprii, numărul și valoarea publicațiilor și rezonanța lor)
- contribuția la modernizarea dotării, prin aducerea unei aparaturi performante

- evaluarea prestației didactice în baza aprecierilor formulate de studenți;
- propuneri către Senatul Universității privind diferențierea salariilor și recompenselor suplimentare (salarii de merit, premii, gradații) în funcție de participarea la organizarea și desfășurarea unor acțiuni ale Facultății; manifestări științifice organizate; admitere; licență; eventual, activitate didactică suplimentară față de norma de bază; organizarea și participarea la susținerea unor cursuri de masterat, cursuri postuniversitare intensive sau complementare; rezultatele obținute în cercetarea științifică.

Formele de organizare a procesului didactic asigură prin optimizarea lor permanentă, menținerea ritmului și a contactului cu cele mai noi cerințe apărute în domeniu, asigurând un transfer corespunzător al cunoștințelor de la cadrul didactic spre student.

În anul 2014-2015 s-a continuat modernizarea formelor de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin utilizarea Platformei de e-Learning. Disciplinele de studiu au completat pachetele de materiale de învățare (suport curs și pentru pregătirea activităților practice) utile studenților, care au fost încărcate pe portalul programului.

Studenții cu dificultăți în învățare sau cu dificultăți de adaptare la cerințele vieții universitare au fost direcționați către programul SCOP pentru a optimiza relația acestora cu mediul academic. Stimularea procesului de informatizare a permis accesul facil al cadrelor didactice și studenților la informații de specialitate necesare în procesul didactic sau în scop științific. În acest sens s-a continuat dotarea catedrelor cu computere (din fonduri proprii), conectarea lor în rețea precum și accesul la Internet.

Îmbunătățirea activității manageriale, asigurarea transparenței decizionale și a comunicării la toate nivelurile organizatorice a asigurat o funcționare eficientă a sistemului. Au fost organizate la nivelul facultăților dezbateri pe probleme de management și asigurare a calității. S-au constituit comisii, la nivelul facultăților, formate din cadre didactice cu atribuții de asigurare a calității în educație.

Utilizarea formelor moderne de prezentare a ofertei academice a Universității în mediile locale, zonale, naționale și internaționale reprezintă o prioritate în vederea realizării unei identități specifice în spațiul universitar național și european. În acest sens, în anul 2014-2015 s-au elaborat, publicat și difuzat într-un tiraj adecvat broșuri de prezentare a facultăților în limba română, engleză și franceză.

Anul universitar 2014-2015 a realizat o coerență în plan managerial în ceea ce privește obiectivele strategice ale facultăților care formează o structură de ansamblu la nivelul Universității.

Capitolul 2. STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT

La începutul anului universitar 2014-2015 existau un număr de 13 programe de master în domeniile medicină, medicină dentară și științe ingineresti aplicate, dintre care unul în limbile de circulație internațională engleză și respectiv franceză.

În anul universitar 2014-2015, în cadrul **Facultății de Medicină**, din cele 5 mastere acreditate s-au desfășurat trei:

1. Managementul serviciilor de sănătate în domeniul medico-farmaceutic – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Conf.Dr.Georgeta Zanoschi. Numărul de masteranzi școlarizați la acest program de master în anul I a fost de 15.
2. Cercetare în politici de sănătate – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Vasile Astărăstoae. Numărul de masteranzi școlarizați la acest program de master în anul I a fost de 16.
3. Nutriție și dietetică profilactică și curativă – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Mariana Graur. Numărul de masteranzi școlarizați la acest program de master în anul I a fost de 15.

În cadrul **Facultății de Medicină Dentară** din cele 5 mastere acreditate s-au desfășurat două:

1. Reabilitarea implanto-protetică a edentației - Română – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Norina Consuela Forna. În anul universitar 2014 – 2015 au fost școlarizați un număr de 20 masteranzi în anul I.
2. Tehnici moderne în estetica și reabilitarea tehnologică în situații particulare de edentație – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof.Dr. Monica Tatarciuc. În anul universitar 2014 – 2015 au fost școlarizați un număr de 11 masteranzi în anul I.

Facultatea de Farmacie nu a avut programe de master pentru anul universitar 2014-2015.

În cadrul **Facultății de Bioinginerie Medicală** au funcționat 3 mastere, dintre care unul la debut și anume „Biotehnologii medicale și biomateriale avansate”, după cum urmează:

1. Bioingineria reabilitării – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Conf. Dr. Dan Zaharia; În anul universitar 2014 – 2015 au fost școlarizați un număr de 26 masteranzi în anul I.
2. Bioinginerie clinică – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Ing. Radu Ciorap; În anul universitar 2014 – 2015 au fost școlarizați un număr de 12 masteranzi în anul I.
3. Biotehnologii medicale și biomateriale avansate – 4 semestre, 120 credite – Coordonatori: Prof. Dr. Anca Galaction și Prof. Dr. Liliana Vereștiuc. În anul universitar 2014 – 2015 au fost școlarizați un număr de 18 masteranzi în anul I.

De asemenea, în anul universitar 2014-2015 a fost aprobată desființarea a 3 programe de master sub Facultatea de Bioinginerie Medicală și anume:

- I. **Management pentru sănătate** – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Gabriela Marinescu, problematica acestui program fiind adaptată din punctul de vedere al competențelor și adresabilității în programul de master Managementul serviciilor de sanatate în domeniul medico-farmaceutic; În urma reclamațiilor, începând cu anul 2012, înaintate de Prof. Dr. Gabriela Marinescu, coordonatorul programului de masterat Management pentru sănătate, conducerii Universității de

Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" din Iași în ceea ce privește acest masterat, s-a constituit o comisie de evaluare internă care a analizat gestionarea activităților aferente perioadei 2009-2014, pentru programul de masterat mai sus menționat, Comisie numită prin Decizia nr.457/20.05.2015. Concluziile finale au fost următoarele:

- majoritatea comisiilor de examen aveau o componență similară, deoarece numărul de cadre didactice care predau era redus;
- completarea cataloagelor de examen a fost necorespunzătoare deoarece lipsesc comisiile de examen, semnături ale unor membri din comisie, data examenului, numărul de credite și punctaje;
- au existat cadre didactice care în perioada 2010-2014 nu dețineau sau aveau un număr redus de articole publicate în reviste cotate ISI;
- din punct de vedere financiar, programul de masterat a demonstrat faptul că toți masteranzii școlarizați în regim cu taxă și-au achitat la termen taxa școlară, ponderea cheltuelilor depășind valoarea veniturilor încasate și distribuite la nivel de titular de masterat, ceea ce duce către o concluzie de eficiență, dar nu de eficacitate.

II. Bioingineria protezării – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Ion Poată;

III. Biotehnologii medicale avansate – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Ing. Anca Galaction, aceste două programe fiind comasate în noul program de master Biotehnologii medicale și biomateriale avansate.

În anul universitar 2014-2015 au fost școlarizați 259 masteranzi în anul I și II. În luna iulie 2015 au susținut disertația un număr de 115 masteranzi din promoția curentă și 4 din promoțiile anterioare. Nota minimă la disertație a fost 8.33, iar nota maximă a fost 10.

Capitolul 3. STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT

Școala Doctorală a IOSUD – UMF Iași asigură organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat, în concordanță cu misiunea Universității, definită ca „exelență în cercetare avansată și educație”. Contribuția membrilor Școlii doctorale – cadre didactice și studenți doctoranzi – la creșterea performanței instituționale se reflectă direct în activitatea de cercetare științifică, prin intermediul rezultatelor obținute în perioada studiilor universitare de doctorat care se concretizează în publicații diseminate în fluxul principal.

1. ELEMENTE ORGANIZATORICE ÎN STUDIILE UNIVERSITARE DE DOCTORAT

1.1. CADRU GENERAL ÎN UMF IAȘI

Studiile universitare de doctorat sunt organizate în conformitate cu cadrul legislativ implementat la nivel național prin Codul studiilor universitare de doctorat (HG nr. 681/2011). Reglementările legislative sunt transpuse în cadrul *Regulamentului de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat în IOSUD – UMF Iași*, aprobat în ședința Senatului din 07.05.2012, cu modificări și completări aprobate în ședința Senatului din 28.07.2015. În paralel, managementul calității programul de studii doctorale (conform prevederilor standardului SR EN ISO 9001:2008 și cerințelor Ord. 946/2005) este asigurat prin respectarea procedurii de proces *Organizarea și Desfășurarea Studiilor Universitare de Doctorat* – ediția a 2-a, revizia 1, iunie 2013.

În desfășurarea efectivă a studiilor doctorale, studenții doctoranzi beneficiază de un cadru organizatoric care include două tipuri de programe:

- *programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* – destinat studenților doctoranzi din anul I, în scopul formării generale pentru activitatea de cercetare științifică, prin acumularea de competențe profesionale și transversale care asigură:
 - cunoașterea metodologiilor și a tehnicilor de cercetare
 - dezvoltarea capacității de a identifica și propune idei originale, pornind de la cunoașterea și analiza critică a realizărilor altor cercetători;
 - deprinderea exercițiului comunicării/publicării adecvate a rezultatelor cercetării.
- *programul individual de cercetare avansată* – destinat studenților doctoranzi din anii II, III și IV, în scopul conceperii și realizării unui program de cercetare original, coerent și realizabil, care reprezintă esența studiului doctoral, finalizat prin susținerea publică a tezei.

1.1.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate

Acest program de pregătire, implementat în cadrul Școlii Doctorale din anul universitar 2012-2013, asigură o pregătire fundamentală, teoretică și practică, pentru activitatea de cercetare, prin intermediul a 10 module:

- *Principii fundamentale în documentarea științifică specifică domeniului biomedical și farmaceutic (total 20 ore: 8 ore curs, 12 ore aplicații)*
- *Principii fundamentale în scrierea științifică specifică domeniului biomedical și farmaceutic (total 24 ore: 8 ore curs, 16 ore aplicații)*
- *Principii fundamentale în metodologia cercetării clinice/ Principii fundamentale în metodologia cercetării farmaceutice (total 26 ore: 8 ore curs, 18 ore aplicații)*
- *Metode și tehnici de cercetare în domeniul biomedical/ Metode și tehnici de cercetare în domeniul farmaceutic (total 32 ore: 12 ore curs, 20 ore aplicații)*

- *Management și leadership în cercetare (total 10 ore: 4 ore curs, 6 ore aplicații)*
- *Principii fundamentale în etica cercetării biomedicale și farmaceutice (total 16 ore: 6 ore curs, 10 ore aplicații)*
- *Managementul proiectelor de cercetare (total 18 ore: 6 ore curs, 12 ore aplicații)*
- *Statistică aplicată în cercetarea biomedicală și farmaceutică (total 32 ore: 12 ore curs, 20 ore aplicații)*
- *Dezvoltarea abilităților lingvistice specifice comunicării științifice (total 26 ore: 8 ore curs, 18 ore aplicații)*
- *Principii fundamentale în utilizarea tehnologiei informației pentru cercetare (total 20 ore: 8 ore curs, 12 ore lucrări practice)*

Calitatea procesului de învățământ desfășurat în cadrul modulelor a fost analizată în cadrul Consiliului Școlii Doctorale la finalul anului universitar 2014-2015, inclusiv prin prisma feedback-ului primit de la studenții doctoranzi, în procesul de evaluare a gradului de satisfacție al acestora. Astfel, din prisma obiectivelor asumate în sistemul de management al calității, pentru obiectivul Creșterea gradului de satisfacție a studenților doctoranzi raportat la Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, indicatorul de performanță vizat, 90%, a fost realizat (din 56 de studenți doctoranzi care au completat chestionarele de evaluare, 50 de studenți doctoranzi au acordat calificativele “foarte util și util”).

1.1.2. Programului individual de cercetare

Conducătorul de doctorat, împreună cu Comisia de îndrumare, coordonează Programul individual de cercetare al fiecărui student doctorand în parte. Acest program, stabilit în baza Proiectului de cercetare științifică prezentat la finalul anului I de studii doctorale, trebuie construit astfel încât să asigure o activitate de cercetare constantă, cu rezultat în producerea de noutate științifică. Verificarea progresului înregistrat în activitatea de cercetare a studenților doctoranzi a fost realizată prin intermediul rapoartelor științifice, programate în consens de către studentul doctorand și conducătorul științific în timpul anului 2 și respectiv 3 de studii doctorale, și susținute în prezența membrilor Comisiei de îndrumare.

Școala Doctorală a asigurat cadrul organizatoric de prezentare a rapoartelor științifice, aprobând susținerea acestora și validând conținutul lor științific, după susținere.

Pentru finanțarea cercetării doctorale pentru studenții doctoranzi din anii II, III și IV, în procent de 35% - 8680 RON din valoarea grantului doctoral bugetat de către Ministerul Educației și Cercetării Științifice – 24.800 RON (conform Metodologiei de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea de bază și finanțarea suplimentară a instituțiilor de învățământ superior de stat din România, pentru anul 2015), în septembrie 2015 Școala Doctorală a început demersurile pentru procedura de achiziție de reactivi și consumabile de laborator necesare cercetării doctorale. În acest sens s-a solicitat din partea doctoranzilor și conducătorilor de doctorat întocmirea de referate pentru achiziția de reactivi și consumabile de laborator. Subliniem noutatea acestui proces de achiziții pentru derularea cercetării doctorale, care implică în mod direct și responsabil studentul doctorand și conducătorul științific. Trebuie să menționăm faptul că acest proces nu a fost încă finalizat, dificultățile consecutive implementării sale conducând la prelungirea sa, în anul 2016.

1.2. ORPHEUS 2015

IOSUD – UMF Iași este membru ORPHEUS (Organization of PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System) din 2008, promovând astfel standardele de calitate care caracterizează studiile doctorale organizate în domeniul medico-farmaceutic la nivel european.

Directorul IOSUD – UMF și directorul Școlii Doctorale au participat, în martie 2015, la Workshop-ul ORPHEUS cu tema *Integration of Romanian Doctoral schools in European*

Networks, organizat de către UMF Victor Babeș Timișoara. Parte din experiența acumulată la nivel instituțional în organizarea studiilor doctorale a fost discutată în cadrul acestei întâlniri, ca urmare a prezentării lucrării *The training program based on advanced academic studies in the Doctoral School of University of Medicine and Pharmacy "Grigore T. Popa" Iași*. Directorul Școlii Doctorale a participat la cea de a 10-a Conferință ORPHEUS desfășurată la Belgrad, în aprilie 2015, subiectul central analizat fiind sintetizat în motto-ul *Challenges in Evaluation of Research outcome in PhD Education*. Preocupările IOSUD – UMF Iași în organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat au fost prezentate în cadrul Conferinței, prin intermediul lucrării *PhD program admission and research opportunities at the University of Medicine and Pharmacy "Grigore T. Popa" Iași, Romania*.

2. STUDENȚII-DOCTORANZI

2.1. FINALIZAREA ANULUI I AL STUDIILOR DOCTORALE – PROMOȚIA 2014-2015

Anul I de studii doctorale, corespunzător *Programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate*, este finalizat prin evaluarea portofoliilor realizate pentru cele 10 module incluse în planul de învățământ și prin susținerea proiectelor științifice, în intervalul 17 – 25septembrie 2015.

La 1 octombrie 2015, la finalizarea anului I al studiilor doctorale, situația doctoranzilor înmatriculați în anul universitar 2014-2015 a fost următoarea (Tabel 4):

- din cei 66 studenți-doctoranzi coordonați de conducători științifici în domeniul Medicină (65 studenți-doctoranzi admiși în domeniul Medicină și 1 student-doctorand admis în domeniul Medicină Dentară și transferat în domeniul Medicină), 64 (96,97%) au promovat *Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* și au susținut proiectul științific, iar 2 studenți-doctoranzi (3,03%) s-au retras, din motive personale;
- toți cei 7 studenți-doctoranzi (100%) coordonați de conducători științifici din domeniul Medicină Dentară au promovat *Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* și au susținut proiectul științific;
- din cei 5 studenți-doctoranzi coordonați de conducători științifici în domeniul Farmacie, 4 (80%) au promovat *Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* și au susținut proiectul științific, iar 1 student-doctorand (20%) s-a retras, din motive personale.

Tabelul nr.4: Situația studenților-doctoranzi din promoția 2014-2015 la 01.10.2015

Domeniul	Doctoranz i admiși (număr)	Doctoranzi transferați (număr)	Doctoranzi care au finalizat anul I (număr)	Doctoranzi retrași(numă r)
Medicină	65	0	64	2
Medicină Dentară	8	1*	7	0
Farmacie	5	0	4	1
TOTAL	78	0	75	3

*de la domeniul Medicină Dentară la domeniul Medicină

2.2. CONCURSUL DE ADMITERE – PROMOȚIA 2015-2016

Pentru anul universitar 2015-2016, M.E.C.S.a alocat Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași un număr de 70 de locuri (granturi de studii) în regim de finanțare de la bugetul de stat, dintre care 35 locuri cu frecvență și 35 locuri cu frecvență redusă. Totodată, în calitate de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat, UMF Iași

a aprobat, pentru anul universitar 2015-2016, un număr de 26 locuri pentru doctorat în regim cu taxă.

Metodologia de admitere realizată în conformitate cuprevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, Hotărârii Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat și adresei M.E.C.S. nr. 190GP/ 13.05.2015 privind alocarea granturilor doctorale în vederea admiterii la studii universitare de doctorat a fost aprobată în Consiliul de Administrație din 21.07.2015 și ședința Senatului din 28.07.2015. Pentru a asigura transparența și vizibilitatea informațiilor asupra concursului de admitere la studii universitare de doctorat, metodologia a fost publicată pe site-ul Universității (<http://www.umfiiasi.ro/ScoalaDoctorala/ADMITERE/Documents/Admitere%20-%202015/Admitere%20doctorat%202015%20-%20Metodologie.pdf>), și transmisă conducătorilor de doctorat activi în domeniile Medicină, Medicină Dentară și Farmacie (Anexa 1). Concursul de admitere la doctorat a fost organizat în intervalul 01.09.2015-01.10.2015 (Tabel 5).

Pentru admiterea la doctorat, conducătorii de doctorat au propus proiecte științifice care au fost analizate de către Consiliul Școlii Doctorale. Repartiția numărului de locuri (granturi doctorale) pentru fiecare conducător științific a fost realizată în urma acestei analize, fiind ulterior aprobată de Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat și Consiliul de Administrație. Înscrierea candidaților s-a realizat individualizat, pentru fiecare conducător științific, pe număr de locuri (granturi doctorale) repartizat. Concursul de admitere la doctorat a constat într-un interviu susținut în fața unei comisii propuse de fiecare conducător de doctorat. Interviurile au fost axate asupra motivației pentru cercetare, cunoștințelor referitoare la tema propusă de către conducătorul științific, un element important în apreciere fiind reprezentat de potențialul fiecărui candidat de a propune un plan de lucru adecvat pentru realizarea temei propuse.

În urma concursului de admitere, au fost admiși un număr de 70 studenți doctoranzi în regim de finanțare de la bugetul de stat, 35 cu frecvență și 35 cu frecvență redusă, și 9 studenți doctoranzi cu taxă. Rezultatele concursului de admitere la doctorat (doctoranzi admiși, forma de învățământ, teme granturi doctorale – în corespondență cu conducătorii științifici) sunt prezentate în Anexa 2.

Subliniem faptul că, în conformitate cu adresa M.E.C.S. nr. 190GP/ 13.05.2015 privind alocarea granturilor doctorale pentru anul universitar 2015-2016 cifra de școlarizare a indicat în mod explicit forma de învățământ cu frecvență și respectiv cu frecvență redusă. Consecutiv, începând cu anul universitar 2015-2016, programul de studii universitare de doctorat se organizează și la forma de învățământ cu frecvență redusă. Aceste modificări se regăsesc în forma revizuită a Regulamentului de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat în IOSUD – UMF Iași, adoptat de către Senatul UMF Iași în 28 iulie 2015. Cei 35 de studenți doctoranzi admiși la forma de învățământ cu frecvență sunt bursieri, în baza contractului instituțional al UMF Iași.

Tabelul nr.5: Calendarul concursului de admitere la doctorat

Activitatea	Perioada de desfășurare
Depunerea de către conducătorii științifici a propunerii de proiect (la Secretariatul SD)	1 - 4 septembrie 2015
Analiza proiectelor în CSD, alocarea numărului de granturi doctorale/conducător științific	7 - 11 septembrie 2015
Aprobarea în C.S.U.D., C.A.	15 septembrie 2015
Susținerea testului de informatică și limbi moderne	17 – 25 septembrie 2015
Înscrierea candidaților	17 - 25 septembrie 2015 (25 septembrie, interval orar)

	8.00 – 12.00)
Verificarea dosarelor	25 septembrie 2015 (interval orar 12.00-16.00)
<i>Interviul candidaților</i>	26-28 septembrie 2015
Validarea rezultatelor concursului	29 septembrie 2015
Înmatricularea doctoranzilor	1 octombrie 2015

2.3. OPORTUNITĂȚI ȘI FACILITĂȚI ÎN CADRUL PROGRAMELOR POSDRU

În anul 2015 au fost finalizate 3 proiecte depuse în cadrul Programului Operațional Sectorial de Dezvoltare a Resurselor Umane, care asigură finanțare din fonduri structurale (Fondul Social European) pentru stimularea participării absolvenților în programe doctorale și postdoctorale. În cadrul acestor proiecte, în intervalul 2014-2015, au fost monitorizați și au beneficiat de burse un număr total de 72 studenți doctoranzi, astfel:

- 50 studenți doctoranzi în cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/133377 „*Program de excelență în cercetare doctorală și postdoctorală multidiscplinară în bolile cronice*”, coordonator UMF Iași, în parteneriat cu UMF Târgu Mureș, UMF Craiova, UMF București; dintre aceștia, un număr de 8 doctoranzi au participat în anul 2015 la stagii de cercetare în cadrul mobilităților desfășurate, între minim o lună și maxim 5 luni în cadrul următoarelor instituții de învățământ superior sau cercetare: Center „Jean Perrin”, Clermont-Ferrand, Franța, CHU "Ambroise Pare", Belgia, Gh Pitie, Salpetriere, Paris, Franta, Hospital Universitaire Necker, Enfants Malades, Paris, Franta, Institut Gustave Roussy, Paris, Franta, Johann Wolfgang Goethe University, Frankfurt, Germania, Monklands Hospital, Scoția, University of Bari Medical School, Clinica Medica „A Murri”, Policlinico Hospital, Bari, Italia, Vienna University of Medicine, Viena, Austria;
- 20 studenți doctoranzi în cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/136893 „*Parteneriat strategic pentru creșterea calității cercetării științifice din universitățile medicale prin acordarea de burse doctorale și postdoctorale. DocMed.net_2.0*”, coordonator UMF Cluj, în parteneriat cu UMF Iași, UMF Timișoara, UMF Târgu Mureș, UMF Craiova, U.S.A.M.V. Cluj; dintre aceștia, un număr de 8 doctoranzi au participat în anul 2015 la stagii de cercetare în cadrul mobilităților desfășurate, între minim o lună și maxim 5 luni în cadrul următoarelor instituții de învățământ superior sau cercetare: Universite de Montpellier, Franța, Institut de Chimie Organique et Analytique, Universite d’Orleans, Franța, Sapienza University of Rome, Italia, University Of Seville, Spania, Strasbourg University, Franța, Universite Claude Bernard Lyon, Franța;
- 8 studenți doctoranzi în cadrul proiectului POSDRU/159/1.5/S/135760 „*CERO - Profil de carieră: cercetător român*”, coordonator UMF București, parteneri: Institutul Clinic Fundeni, UMF Iași, Institutul Național de Cercetare Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale "Victor Babeș" București, Institutul Național de Endocrinologie "C. I. Parhon" București, Facultatea de Medicină - Universitatea Ovidius Constanța, S.C. CytoGenomic Medical Laboratory SRL; dintre aceștia, un număr de 3 doctoranzi au participat în anul 2015 la stagii de cercetare în cadrul mobilităților desfășurate, între minim o lună și jumătate și maxim 3 luni în cadrul următoarelor instituții de învățământ superior sau cercetare: Universitatea Autonomă din Madrid, Spania, Vienna University of Medicine, Viena, Austria.

2.4. TEZE DE DOCTORAT FINALIZATE ȘI SUSȚINUTE

În anul 2015 au fost finalizate și susținute 63 teze de doctorat, 47 coordonate de conducători de doctorat – cadre didactice la Facultatea de Medicină (domeniul Medicină), 9 coordonate de conducători de doctorat – cadre didactice la Facultatea de Medicină Dentară (domeniul

Medicină Dentară și domeniul Medicină), și 7 coordonate de conducători de doctorat – cadre didactice la Facultatea de Farmacie (Anexa 3).

Din cele 63 teze de doctorat susținute în anul 2015, un număr de 59 teze de doctorat (incluzând cele finalizate de către doctoranzii bursieri în proiectele POSDRU finalizate) au fost supuse evaluării CNATDCU, toate fiind validate prin Ordinele Ministrului delegat pentru învățământ superior, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică nr. 3869 din 19.05.2015, nr. 4643 din 30.07.2015, nr. 5304 din 25.09.2015, respectiv Ordinele Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 5954 din 07.12.2015, 3209 din 23.02.2016 privind atribuirea titlului științific de doctor. Un număr de 4 teze de doctorat nu au fost încă evaluate de către CNATDCU.

Școala Doctorală a acordat o atenție specială monitorizării și susținerii cadrelor didactice care la 1 ianuarie 2015 nu aveau titlul de doctor în științe, și care au beneficiat, prin OUG 94 / 29.12.2014, de prelungirea termenului obligatoriu de finalizare a studiilor doctorale stabilit prin LEN 1 / 2011, până la 30 septembrie 2015. Astfel, până la această dată limită, 19 cadre didactice au susținut public teza de doctorat. Prevederile OUG nr. 41/2015, emisă în 30 septembrie 2015, au modificat LEN 1 / 2011 în sensul că Senatul universitar poate aproba lista cadrelor didactice care pot continua raporturile juridice de muncă și în anul universitar 2015-2016, deși nu au obținut titlul științific de doctor, această decizie fiind bazată pe gradul de îndeplinire a obligațiilor aferente programului de studii doctorale. În baza propunerii Consiliului de Administrație, unicul criteriu considerat pentru continuarea raporturilor de muncă a fost reprezentat de calitatea de doctorand. Consecutiv, Senatul Universității a aprobat în data de 6 octombrie continuarea raporturilor de muncă pentru 8 cadre didactice, asistenți universitari aflați încă în perioada studiilor doctorale.

2.5. EXMATRICULĂRI

Numărul de studenți exmatriculați pe parcursul anului 2014 – respectiv 5 (Tabel 6), este mai mic comparativ cu anul 2014 – 9 și mult mai mic comparativ cu anul 2013 –34 și anul 2012 – 74. Diminuarea numărului de studenți doctoranzi exmatriculați este consecința directă a organizării studiilor doctorale, conform Codului studiilor universitare de doctorat (HG nr. 681/2011), ca formă de învățământ cu frecvență, cu consecință în creșterea gradul de responsabilizare a doctoranzilor și într-o monitorizare mai riguroasă din partea conducătorilor de doctorat și a comisiei de îndrumare.

Tabelul nr. 6: Sinopsis al studenților-doctoranzi exmatriculați în perioada 1.01.2015 - 31.12.2015:

Nr. crt.	Domeniul	Studenți-doctoranzi exmatriculați (număr)
1	Medicină	3
2	Medicină dentară	2
3	Farmacie	0
4	TOTAL	5

2.6. DINAMICA STUDENȚILOR DOCTORANZI

La data de 01.01.2015, IOSUD – UMF Iași a raportat, conform Statisticii trimise către Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, 319 studenți-doctoranzi înmatriculați în programul de studii universitare de doctorat. Distribuția acestora, conform domeniilor de studii universitare de doctorat Medicină, Medicină Dentară și Farmacie, precumși a anului de studiu, este prezentată sintetic în Tabelul 7.

Tabelul nr. 7: Sinopsis al studenților-doctoranzi înmatriculați la data de 01.01.2015.

Domeniul	Doctoranzi în regim bugetat (număr)				Doctoranzi în regim cu taxă (număr)						Total
	cu frecvență				cu frecvență				fără frecvență		
An studii	I	II	III	IV	I	II	III	IV	în prelungiri*	în prelungiri*	
Medicină	69	51	44	33	5	4	2	6	6	16	236
Medicină Dentară	7	13	17	12	1	3	1	2	4	1	61
Farmacie	5	3	6	3	0	1	0	1	1	2	22
TOTAL/An studii	81	67	67	48	6	8	3	9	11	19	319
TOTAL	263				56						319

*conform Hotărârii Senatului Universitar

La data de 31.12.2015, IOSUD – UMF Iași a raportat, conform Statisticii trimise către Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, 315 studenți-doctoranzi înmatriculați în programul de studii universitare de doctorat. Distribuția acestora, conform domeniilor de studii universitare de doctorat Medicină, Medicină Dentară și Farmacie și a anului de studiu, este prezentată sintetic în Tabelul 8.

Tabelul nr. 8: Sinopsis al studenților-doctoranzi înmatriculați la data de 31.12.2015.

Domeniul	Doctoranzi în regim bugetat (număr)				Doctoranzi în regim cu taxă (număr)						Total	
	cu frecvență				cu frecvență redusă	cu frecvență				cu frecvență redusă		fără frecvență
An studii	I	II	III	IV	I	I	II	I	în prelungiri*	I	în prelungiri*	
Medicină	2	6	5	4	26	3	3	1	10	5	5	240
Medicină Dentară	3	6	1	1	6	1	3	0	4	2	0	52
Farmacie	3	5	4	6	3	0	1	0	0	0	1	23
TOTAL / An studii	3	7	6	6	35	4	7	1	14	7	6	315
TOTAL	276				39						315	

*conform Hotărârii Senatului Universitar

3. CONDUCĂTORII DE DOCTORAT

3.1. CONDUCĂTORII DE DOCTORAT MEMBRI AI ȘCOLII DOCTORALE

Resursa umană a Școlii Doctorale este reprezentată de cadrele didactice care sunt conducători de doctorat. Dinamica înregistrată în numărul conducătorilor de doctorat, pe parcursul anului 2015, este prezentată sintetic în Tabelul 9 și 10.

Activitatea acestora este analizată prin raportare la calificativul obținut la evaluarea anuală a cadrelor didactice, precum și la gradul de satisfacție a studenților doctoranzi asupra calității îndrumării pe parcursul studiilor doctorale. În anul 2015, toți conducătorii de doctorat activi

au obținut, în conformitate cu Grila de evaluare anuală, punctaje corespunzătoare calificativului „foarte bine”. Sinteza răspunsurilor din chestionarele de evaluare completate de către studenții doctoranzi care au finalizat teza de doctorat în anul 2015 a relevat faptul că 93% dintre conducătorii de doctorat evaluați au fost apreciați cu calificativul foarte bine (corespunzător unui punctaj mai mare de 175 puncte în 39 de chestionare din totalul celor 42 completate). Pornind de la cazul concret al situațiilor de punctaj sub 175 de puncte, Școala Doctorală și-a propus, ca măsură concretă, inițierea de întâlniri de lucru cu cei 3 conducători de doctorat, pentru identificarea cauzelor și implementarea unor soluții care să conducă la creșterea calității îndrumării studentului doctorand.

Tabelul nr. 9: Sinopsis al conducătorilor de doctorat la 01.01.2015

Nr. crt.	Domeniul	Conducători de doctorat activi (număr)	Conducători de doctorat cu contract de voluntariat (număr)	Total
1	Medicină	49	14	63
2	Medicină dentară	4	1	5
3	Farmacie	3	3	6
4	Total	56	18	74

Tabelul nr. 10: Sinopsis al conducătorilor de doctorat la 31.12.2015

Nr. crt.	Domeniul	Conducători de doctorat activi (număr)	Conducători de doctorat cu contract de voluntariat (număr)	Total
1	Medicină	45	7	52
2	Medicină dentară	4	1	5
3	Farmacie	3	2	5
4	Total	52	10	62

3.2. PROCESUL DE ABILITARE

Procesul de abilitare a înregistrat o serie de modificări, consecință a Ordinului nr. 3121 din 27 ianuarie 2015 privind organizarea și desfășurarea procesului de obținere a atestatului de abilitare, conform căruia IOSUD are responsabilitatea verificării dosarului candidatului pentru acordarea atestatului de abilitare, inclusiv prin prisma îndeplinirii standardelor minimale identice cu cele pentru acordarea titlului de profesor universitar. Ordinul susmenționat specifică faptul că IOSUD/IOD elaborează regulamente proprii privind abilitarea, în condițiile legii. Consecutiv, a fost elaborată Metodologia privind organizarea și desfășurarea procesului de obținere a atestatului de abilitare în IOSUD - UMF Iași, care a fost aprobată în ședința Senatului Universității din 28 aprilie 2015.

În baza acestei Metodologii, Școala Doctorală a organizat, în octombrie – noiembrie 2015, 3 susțineri a tezei de abilitare de către candidații Prof. Dr. Cristina Rusu, Conf. Dr. Demetra Socolov și șef lucrări dr. Emil Anton. Documentele au fost înaintate către CNATDCU, validarea acestora având loc în ședința din ianuarie 2016. Consecutiv, celor 3 cadre didactice li s-a acordat atestatul de abilitare prin OMENCS nr. 3287/02.03.2016, OMENCS nr. 3288/02.03.2016 și OMENCS nr. 3289/02.03.2016. Conform prevederilor legale, activitatea de conducere de doctorat în cadrul Școlii doctorale a IOSUD - UMF Iași urmează să fie aprobată prin decizia Senatului, începând cu anul universitar 2016-2017.

4. ȘCOALA DOCTORALĂ ȘI VIAȚA UNIVERSITĂȚII

Școala Doctorală contribuie la formarea studenților doctoranzi, urmărind stimularea motivației pentru cercetare, nu numai prin intermediul *programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* și al *programul individual de cercetare avansată*, ci și prin coordonarea participării acestora la o serie de evenimente organizate în Universitare, care oferă acestora oportunitatea diversificării cunoștințelor și a perspectivelor în domeniul atât de vast al cercetării științifice biomedicale și farmaceutice.

Astfel, pe parcursul anului 2015, studenții doctoranzi au avut oportunitatea de a participa la:

- conferința „*Research Opportunities at the Laboratory of Experimental Surgery at the University of Giessen*”, susținută de profesor Christian Heiß – Universitätsklinikum Gießen und Marburg, Germania – 16 ianuarie 2015;
- conferința "*HIV envelope: Structure and Application*", susținută de profesor Jonathan M. Gershoni - Department of Cell Research and Immunology, Tel Aviv University, Israel – 4 martie 2015;
- sesiune de informare asupra unui program de burse doctorale adresate studenților-doctoranzi admiși în sesiunea septembrie 2014 – 15 mai 2015;
- seminar privind metodele de lucru în laborator, susținut de reprezentanța Eppendorf Romania – 27 mai 2015;
- workshop-ul "*Introduction to writing a Cochrane review. The need for evidence in clinical practice*", organizat de U.M.F Iași în colaborare cu Centrul *Cochrane Kidney and Transplant*, Sydney, Australia – 1-2 octombrie 2015;
- training pentru utilizarea bazei de date EBSCO Academic Search Complete, achiziționată prin intermediul ANELISPLUS, susținut de către ROMDIDAC – 17 noiembrie 2015;
- stagiul de formare "*Monter un projet européen*", susținut în cadrul Centrului de Reușită Universitară de Erol Kūlahci, reprezentant al Agence Universitaire de la Francophonie, Bruxelles – 19-20 noiembrie 2015 ;
- training cu tema "*Acces electronic la literatura științifică pentru susținerea și promovarea sistemului de cercetare și educație din România*", pentru utilizarea bazelor de date Elsevier Science Direct, Springerlink, ProQuest, Oxford Journals, Wiley Journals, SCOPUS și Thomson Reuters: Web of Science, Journals Citation Reports, Derwent Innovation Index, achiziționate prin intermediul ANELIS PLUS, susținut de S.C. E-NFORMATION – 20 noiembrie 2015;
- Sesiunea "*Realizări și perspective în cercetarea doctorală*", organizată de Școala Doctorală în cadrul Zilelor Universității – 10 decembrie 2015.

Capitolul 4. STUDII POSTUNIVERSITARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Prorectoratul de studii postuniversitare și formare profesională continuă asigură specializarea și perfecționarea în cele mai bune condiții a personalului cu studii superioare în domeniul medical și farmaceutic, în vederea dobândirii/îmbunătățirii nivelului de cunoștințe, abilități și aptitudini necesare creșterii calității actului medical și nivelului de performanță în domeniul respectiv.

I. REZIDENȚI

1. Date generale

Rezidențiatul reprezintă forma specifică de învățământ postuniversitar pentru absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie, care asigură pregătirea necesară obținerii uneia dintre specialitățile cuprinse în Nomenclatorul specialităților medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală.

Specialitățile și durata pregătirii prin rezidențiat se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

2. Organizare rezidențiat 2015

În sesiunea 15 noiembrie 2015 UMF Iași a organizat accesul în rezidențiat pentru medicină, medicină dentară și farmacie. La nivel național, suntem a doua universitate ca opțiune pentru candidați la intrarea în specialitate pentru Domeniul Medicină (pe primul loc fiind UMF „Carol Davila” București) și prima universitate ca opțiune, pentru Domeniul Medicină Dentară.

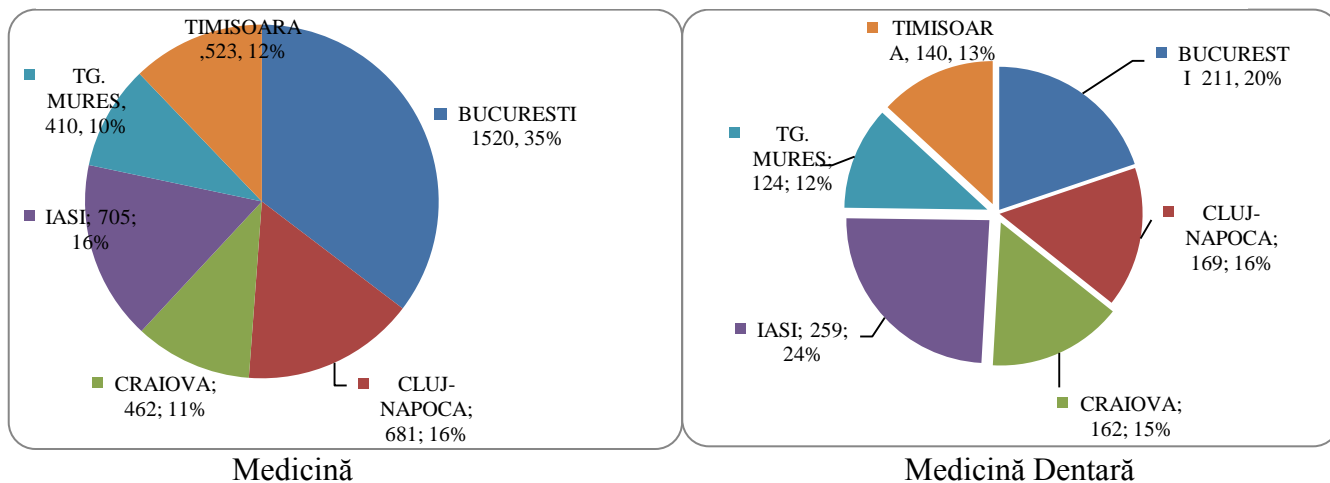


Figura nr. 2 și 3: Numărul de candidați înscriși în centrele universitare, la concursul de rezidențiat, pentru Domeniul Medicină și Domeniul Medicină Dentară

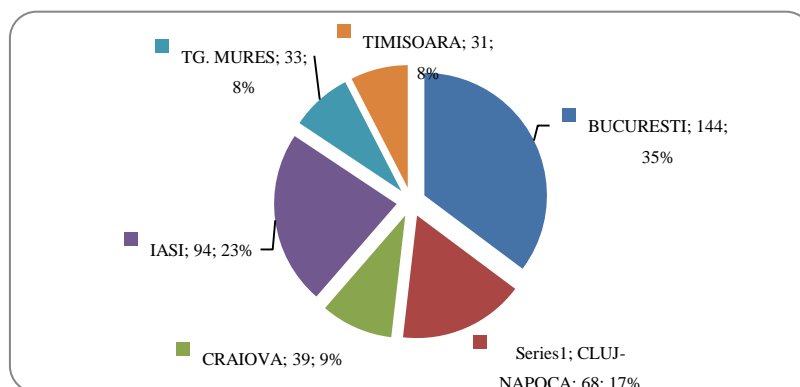


Figura nr. 4: Numărul de candidați înscriși în centrele universitare, la concursul de rezidențiat, pentru Domeniul Farmacie

Au fost alocate UMF Iași, în sesiunea 15 noiembrie 2015, un număr de 539 locuri și posturi pentru Domeniul Medicină

Dintre acestea, o parte aparțin altor centre de pregătire : 25 - Galați, 3 - București, 2 - Tg. Mureș, 2 - Oradea, 2 - Cluj, 1 - Constanța și 2 - Brașov, după cum reiese din tabelul nr. I:

Tabel nr. 11: Numărul de locuri/posturi în Domeniul Medicină în sesiunea 15 noiembrie 2015

Locuri/Posturi	Total locuri	Ocupate	Neocupate
Locuri Iasi	380	313	2
Locuri Galati	13		
Posturi Iasi	122	107	15
Posturi Galati	12		
Posturi cu centru de pregătire București	3		
Posturi cu centru de pregătire Oradea	2		
Posturi cu centru de pregătire Tg. Mureș	2		
Posturi cu centru de pregătire Cluj	2		
Posturi cu centru de pregătire Constanța	1		
Posturi cu centru de pregătire Brașov	2		
TOTAL	539		17

Tabel nr. 12: Numărul de locuri la concursul de rezidențiat (sesiunea 15 noiembrie 2015) alocate, pe domenii

Domeniu	Medicină	Medicină Dentară	Farmacie
Locuri	380	58	34
Posturi	122	-	6
Total	502	58	40

Tabel nr. 13: Numărul de candidați înscriși pe domenii și centre universitare

Centrul Universitar	Medicină	Medicină Dentară	Farmacie
București	1520	211	144
Cluj-Napoca	681	169	68
Craiova	462	162	39
Iași	705	259	94
Tg. Mureș	410	124	33
Timișoara	523	140	31

Tabel nr. 14: Candidații care au obținut punctaj de promovare (sesiunea 15noiembrie 2015)

Domeniu	Medicină	Dentară	Farmacie
Punctaj maxim	939	872	794
Punctaj minim de promovare	563.4	523.2	476.4
Număr candidați promovați	566	232	88
Procentaj de promovare	80.28%	89.57%	93.61%
Număr candidați care au ales loc/post în urma concursului	522	58	40
Absolvenți UMF Iași, promoția 2015	435	190	164
Absolvenți UMF Iași, promoția 2015, înscriși la concursul de rezidențiat, noiembrie 2015	360	110	22

Tabel nr. 15: Punctajul maxim/minim obținut la fiecare specialitate, în funcție de loc/post

Specialitate	Punctaj maxim loc	Punctaj minim loc	Punctaj maxim post	Punctaj minim post	MAXIM	MINIM
Alergologie și Imunologie Clinică	-	-	-	-	-	-
Anatomie Patologică	889	761	853	-	889	761
A.T.I	902	704	873	682	902	682
Boli Infecțioase	741	568	688	-	741	568
Cardiologie	933	890	930	890	933	890
Chirurgie Cardiovasculară	860	772	-	-	860	772
Chirurgie Generală	847	595	715	689	847	595
Chirurgie Orală și Maxilo-Facială	638	568	-	-	638	568
Chirurgie Pediatrică	793	639	-	-	793	639
Chirurgie Plastică	845	665	-	-	845	665
Chirurgie Toracică	725	672	-	-	725	672
Chirurgie Vasculară	749	651	-	-	749	651
Dermatovenerologie	853	739	857	-	857	739
Diabet Zaharat, Nutriție	906	613	-	-	906	613
Endocrinologie	929	840	-	-	929	840

Epidemiologie	768	583	-	-	768	583
Farmacologie Clinică	563		-	-	563	
Gastroenterologie	924	850	910		924	850
Genetică Medicală	658	579	-	-	658	579
Geriatric și Gerontologie	771	566	-	-	771	566
Hematologie	759	595	-	-	759	595
Igienă	565	564	-	-		
Medicina de Familie	788	788	658	564	788	564
Medicina de Laborator	675	629	931	582	931	582
Medicina de Urgență	650	566	-	-	650	566
Medicină Internă	939	615	875	589	939	589
Medicină Legală	879	765	-	-	879	765
Medicina Muncii	655	591	685	566	685	591
Medicină Nucleară	735	573	-	-	735	573
Nefrologie	743	591	771	712	743	591
Neonatologie	-	-	676	590	676	590
Neurochirurgie	889	756	716	-	889	716
Neurologie	899	778	904	779	904	778
Obstetrică Ginecologie	915	706	858	680	915	706
Oftalmologie	892	794	866	746	892	794
Oncologie Medicală	817	631	890	664	890	631
Ortopedie Pediatrică	622	597	-	-	622	597
Ortopedie și Traumatologie	861	614	-	-	861	614
Otorinolaringologie	838	675	858	829	858	675
Pediatrie	866	654	839	627	866	627
Pneumologie	845	743	920	671	845	671
Psihiatrie	885	715	856	733	885	715
Radiologie și Imagistică Medicală	923	690	872	659	923	659
Radioterapie	681	628	669	-	681	628
Reabilitare Medicală	786	689	806	684	806	684
Reumatologie	886	757			886	757
Sănătate Publică și Management	585	582	645	564	645	582
Urologie	666	620	619	-	666	619
Medicină Dentară						
Chirurgie Dento-Alveolară	838	772	-	-	838	772
Chirurgie Orală și Maxilo-Facială	815	762	-	-	815	762
Endodonție	823	805	-	-	823	805
Ortodonție și Ortopedie Dento-Facială	872	805	-	-	872	805
Paradontologie	835	756	-	-	835	756

Protetică Dentară	785	731	-	-	785	731
Farmacie						
Farmacie Clinică	782	653	667	645	782	645
Laborator Farmaceutic	794	661	-	-	794	661

3. Medici rezidenți UMF Iași

Tabel nr. 16: Numărul medicilor rezidenți, pe ani de studiu, înscriși la prima specialitate, la UMF Iași în anul 2015

Domeniul	Medicină	Medicină dentară	Farmacie
An I	444	76	40
An II	416	60	36
An III	412	74	32
An IV	391	5	
An V	118	3	
An VI -VII	28	0	
Total	1809	218	108

În anul 2015 au fost organizate de către Ministerul Sănătății o sesiune de înscriere, pentru a doua specialitate, cu taxă, după cum urmează:

Tabel nr. 17: Candidați înscriși în anul 2015

Sesiunea Mai 2015	48 înscriși la UMF Iași
Sesiunea Octombrie 2015	21 înscriși la UMF Iași
TOTAL	69 înscriși la UMF Iași

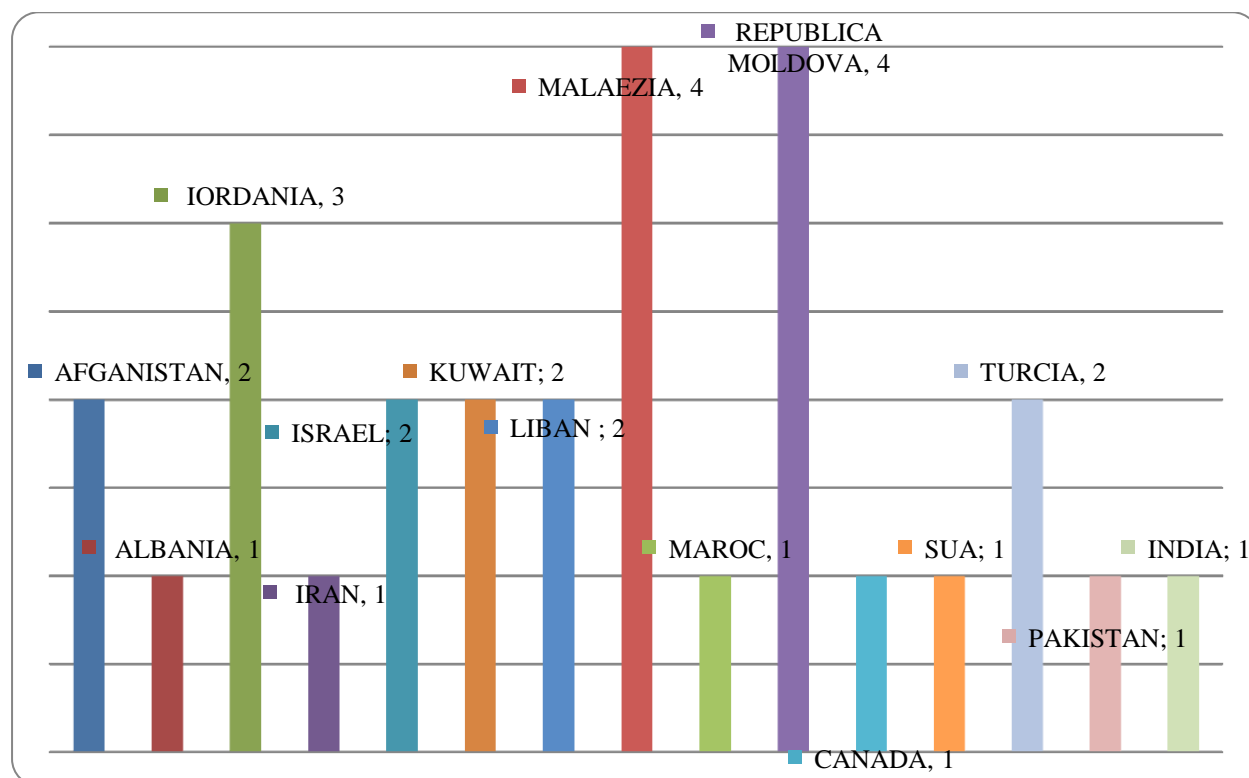


Figura nr. 5: Numărul de rezidenți din țări NON UE înscriși la UMF Iași, în anul 2015

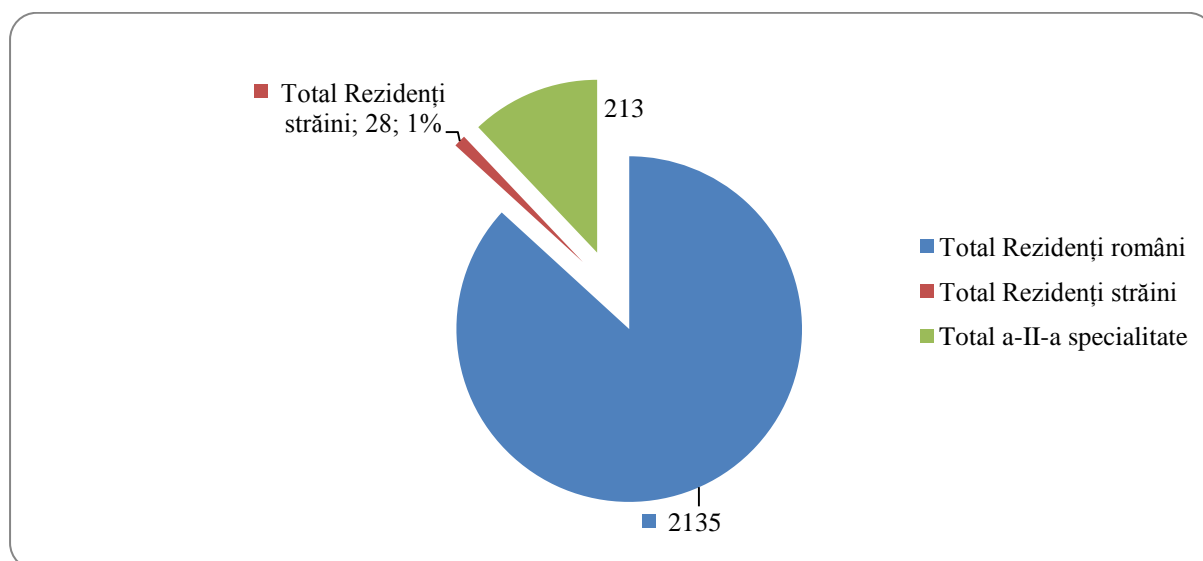


Figura nr. 6: Situația medicilor rezidenți, înscriși la UMF Iași (an 2015)

Motivațiile solicitărilor de transfer au fost, de regulă legate de domiciliul, probleme familiare sau de cazare.

Tabel nr. 18: Transferurile înregistrate pentru medicii rezidenți, în/din UMF Iași, în 2015

IAȘI	Martie – 2015		Iunie 2015		Total In	Total Out
	IN	OUT	IN	OUT		
		1	11	0	5	1

Tabel nr. 19: Întreruperi solicitate de medicii rezidenți, în 2015

Număr total al rezidenților	2135
Procent rezidenți cu stagii în străinătate	9%

Tabel nr. 20: Tabel cu coordonatorii de rezidențiat

Nr.	Grad didactic	Număr	%
1.	Profesor	59	60
2.	Conferențiar	34	34
3.	Șef Lucrări	5	5
4.	Asist. Univ. Dr.	1	1
Total		99	100

4. Examen medic specialist

Prorectoratul de studii postuniversitare și formare profesională are ca obiectiv principal asigurarea excelenței în instruire-educație în pregătirea rezidenților în vederea creșterii nivelului de cunoștințe al acestora. Astfel în anul 2015 au fost organizate două sesiuni de examen medic specialist (martie și octombrie). La examenul de medic specialist în cele două sesiuni au participat 421 candidați, 21% dintre ei, obținând medii peste 9.

Tabel nr. 21: Situație examen medic specialist

SPECIALITATEA	Nr. candidați	Respinși
Sesiunea Martie 2015		
Anatomie Patologică	3	-
A.T.I	2	-
Dermatologie	2	-
Diabet Zaharat	3	1
Endocrinologie	7	1
Farmacie Clinică	3	1
Gastroenterologie	9	-
Geriatric Gerontologie	3	-
Medicină Familie	5	1
Medicină Internă	2	1
Neurologie	1	-
Neonatologie	2	-
Nefrologie	4	-
Ortodontie și Ortopedie Dento Facială	3	-
Ortopedie și Traumatologie	2	1
Obstetrică Ginecologie	2	-
Oncologie Medicală	2	-
Pediatrie	8	-
Pneumologie	4	-
Psihiatrie	4	-
Reumatologie	6	2
Total	77	8
Sesiunea octombrie 2015		
ATI	22	6
Anatomie Patologică	4	-
Boli Infecțioase	4	1
Cardiologie	15	-
Chirurgie Dento – Alveolară	9	-
Chirurgie Generală	2	-
Chirurgie Oro-Maxilo-Facială	4	-
Chirurgie Pediatrică	3	-
Chirurgie Vasculară	5	-
Dermatologie	9	-
Diabet Zaharat	15	-
Endocrinologie	8	-
Endodonție	7	-
Farmacie clinică	19	-
Farmacologie Clinică	2	-
Gastroenterologie	8	-
Genetică Medicală	5	-
Geriatric Gerontologie	3	-
Hematologie	4	1
Medicină Familie	11	3
Medicină Laborator	13	6
Medicină Internă	6	3

Medicină Legală	3	-
Nefrologie	8	1
Neonatologie	7	-
Neurochirurgie	4	-
Neurologie	11	1
Obstetrică Ginecologie	14	1
Oftalmologie	10	-
Oncologie Medicală	3	-
Ortodonție și Ortopedie Dento-Facială	14	-
Ortopedie Traumatologie	12	-
O.R.L	8	-
Parodontologie	10	-
Pediatrie	14	-
Pneumologie	11	-
Protetică Dentară	5	-
Psihiatrie	15	-
Radiologie și Imagistică Medicală	12	-
Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie	5	-
Total	344	23

5. Platforma e Learning oferă cadrelor didactice care participă la pregătirea teoretică și practică a rezidenților posibilitatea implementării materialelor didactice. Astfel în 2015, pe platformă, au fost afișate pentru rezidenți aproximativ 82% din suporturile de curs aferente specialităților.

6. Obiective:

Pe termen scurt:

- Stabilirea unei evidențe reale a rezidenților aflați în pregătire în Centrul Universitar Iași, pe ani de studiu și specializări;
- Urmărirea repartizării judicioase a rezidenților la numărul de îndrumători existenți în bazele de învățământ acreditate la toate specializările;
- Cunoașterea exactă a curriculumului de pregătire teoretică și practică pe specialități de către toți coordonatorii de rezidențiat, cu toate modulele aferente și cadrele didactice care coordonează această activitate, respectându-se desfășurarea acestora (afișare pe site-ul platformei *e-learning*);
- Programarea și repartizarea concretă a cursurilor și conferințelor pe coordonatori de rezidențiat, prin numirea de către prorectorul de resort sau de comisia senatului a unui cadru didactic responsabil cu această activitate, îndeosebi la disciplinele care au coordonatori cu grade didactice egale;
- Monitorizarea permanentă a activității de pregătire a rezidenților în sensul respectării curriculumului de pregătire, rotația în clinicile cu același profil sau conexe, cât și rotația pe module;
- Evaluarea modalității în care se desfășoară programul de rezidențiat pe specialități și respectiv module să se efectueze prin intermediul unui reprezentant al rezidenților, numit de către aceștia și a cadrului didactic coordonator;
- Evaluare periodică obligatorie a cunoștințelor teoretice a rezidenților prin examene/ în cadrul specialității de bază.

Pe termen mediu:

- Identificarea unor module care nu acoperă tematica specifică, prin lipsa bazei materiale sau a specialiștilor formatori;
- Obligatorietatea și facilitarea participării rezidenților la manifestări științifice (locale, regionale, naționale-internaționale);
- Preocuparea coordonatorilor și îndrumătorilor de rezidențiat în stabilirea unor contacte cu alte centre universitare din țară și străinătate, în scopul diversificării și aprofundării unor tehnici de investigare și tratament utile formării viitorilor specialiști;
- Includerea rezidenților în studii clinice sau în programele de cercetare ale disciplinelor;
- Evaluarea rezidenților la finalizarea modulelor să se efectueze în comisie, ținându-se cont și de îndeplinirea baremului, consemnat în caietul de monitorizare al rezidentului;
- Susținerea probei practice pe simulator, la finalizarea unor module;
- Postarea suportului de curs pe platforma *e-learning* la toate specializările;
- Reluarea serilor clinice ale rezidenților și anunțarea acestora pe site-ul universității.

Cursuri postuniversitare

Departamentul de studii postuniversitare este o structură organizatorică din cadrul UMF Iași care asigură specializarea în domeniu sau extinderea și perfecționarea pregătirii atestate prin diploma obținută la finalizarea studiilor universitare.

Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională se desfășoară pe baza unui Regulament intern, aprobat de Senatul universitar, cu respectarea reglementărilor în vigoare.

Cursurile postuniversitare de perfecționare pot fi urmate de absolvenții cu diplomă ai învățământului universitar de scurtă durată sau de lungă durată. Durata cursurilor, programul de pregătire și modalitatea de finalizare a studiilor se aprobă de Senatul Universității. Ele sunt creditate de Colegiul Medicilor din România, Colegiul Farmaciștilor din România, Colegiul Medicilor Dentiști din România, Ordinul Biochimicștilor, Biologilor și Chimicștilor în Sistemul Sanitar din România, Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moșelor și Asistenților Medicali din România.

Cursurile pentru obținerea atestatelor de studii complementare aferente fiecărei specialități sunt stabilite de Ministerul Sănătății și sunt cuprinse în *Catalogul național de programe de studii complementare*, în vederea obținerii de atestate de către medici, medici dentiști și farmaciști, aprobat prin Ordinul nr. 418/20 aprilie 2005, cu completările și modificările ulterioare.

Durata și conținutul programelor de pregătire pentru obținerea de atestate sunt aprobate de către Ministerul Sănătății la propunerea instituțiilor de învățământ superior de stat cu profil medico-farmaceutic uman acreditate.

În cadrul UMF Iași s-au desfășurat următoarele cursuri pentru obținerea atestatelor de studii complementare:

Nr. Crt.	Titlu curs	Coordonator
1.	Ultrasonografie obstetricală și ginecologică	Prof. Dr. Mircea Onofriescu
2.	Chirurgie laparoscopică ginecologică	Prof. Dr. Mircea Onofriescu
3.	Histeroscopie diagnostică și intervențională	Prof. Dr. Mircea Onofriescu
4.	Implantologie	Prof. Dr. Norina Forna

5.	Ultrasonografie obstetricală și ginecologică nivel I și II	Prof. Dr. Ivona Anghelache Lupașcu
6.	Histeroscopie	Prof. Dr. Ivona Anghelache Lupașcu
7.	Colposcopie integrată, actualități în screening-ul oncologic genital	Prof. Dr. Ana Cristina Anton
8.	Endoscopie digestivă diagnostică	Prof. Dr. Anca Trifan
9.	Ultrasonografie generală – nivel I și II	Prof. Dr. Cristina Cijevschi Prelipcean
10.	Ecocardiografie generală	Prof. Dr. Cătălina Arsenescu
11.	Endoscopie digestivă pediatrică	Prof. Dr. Marin Burlea
12.	Alergologie și imunologie clinică pediatrică	Prof. Dr. Evelina Moraru
13.	Homeopatie clinică și etică medicală	Conf. Dr. Cristina Gavrilovici Șef lucr. Dr. Dumitru Gafițanu
14.	Fitoterapie și fitofarmacologie practică	Prof. Dr. Monica Hăncianu
15.	Chirurgie laparoscopică nivel I	Prof. Dr. Ștefan Georgescu, Prof. Dr. Eugen Târcoveanu
16.	Chirurgie laparoscopică nivel II	Prof. Dr. Ștefan Georgescu, Prof. Dr. Eugen Târcoveanu

Cursurile de perfecționare, activitățile de educație medicală continuă și programele de învățământ postuniversitar în vederea obținerii de competențe sau supraspecializări, se finalizează prin forme de evaluare a cunoștințelor specifice dobândite, stabilite în prealabil desfășurării.

UMF Iași elaborează în fiecare an universitar o ofertă a cursurilor de perfecționare postuniversitară, pe specialități, care cuprinde: titlul cursului, coordonatorul și cadrele didactice de predare, locul desfășurării, durata și prețul cursului.

În anul universitar 2014 – 2015 au fost propuse 63 de cursuri postuniversitare, din care s-au efectuat 32 (două cursuri s-au repetat de 2 ori, două cursuri s-au repetat de 3 ori și unul de 4 ori). S-au înscris 1469 cursanți și au absolvit 1458.

Tabel nr. 22: Numărul de cursuri postuniversitare propuse și efectuate în anul universitar 2014-2015

	Cursuri propuse	Cursuri efectuate	Procentaj
Facultatea de Medicină Generală	55	28	50,9
Facultatea de Medicină Dentară	5	1	20
Facultatea de Farmacie	3	-	-
Cursuri pentru obținerea atestatelor de studii complementare	16	9	56,2
Studii Postuniversitare de Specializare	-	-	-
TOTAL	79	38	48,1

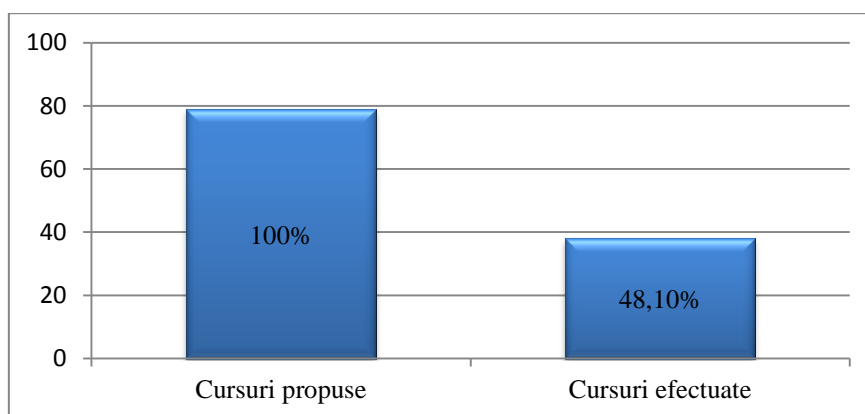


Figura nr. 7: Numărul total de cursuri propuse și efectuate

Departamentul de Studii Postuniversitare și-a propus îmbunătățirea calității cursurilor prin:

- reducerea numărului de cursuri postuniversitare pe cadru didactic la maxim 3;
- atingerea unui grad de satisfacție al participanților la cursuri de aproximativ 95%;
- extinderea ariei cursurilor postuniversitare oferind oportunități de dezvoltare profesională prin cursuri de competență și cursuri postuniversitare;
- creșterea numărului de participanți la cursuri postuniversitare prin dezvoltarea unei strategii clare și a unui plan de implementare pentru sprijinirea studenților naționali și internaționali care urmează cursuri post-universitare.

Tabel nr. 23: Dinamica cursurilor propuse pentru anii universitari 2014/2015 și 2015/2016

	Cursuri propuse 2014-2015	Cursuri propuse 2015-2016
Facultatea de Medicina	55	57
Facultatea de Medicina Dentară	5	9
Facultatea de Farmacie	3	-
Cursuri pentru obținerea atestatelor de studii complementare	16	16
Studii Postuniversitare de Specializare	-	-
TOTAL	79	82

S-a elaborat un chestionar de evaluare a cursurilor postuniversitare de către cursanți. Chestionarul cuprinde informații referitoare la temă, perioada de desfășurare, coordonatorul și lectorii cursului. Cursanții sunt responsabili de veridicitatea și seriozitatea răspunsurilor, asigurându-se anonimatul. Chestionarul cuprinde întrebări închise, folosindu-se scala de apreciere de la 1-slab la 5-foarte bine prin bifarea unui singur nivel, și întrebări deschise. Din 1458 de participanți la cursuri au răspuns la chestionarul de evaluare 286.

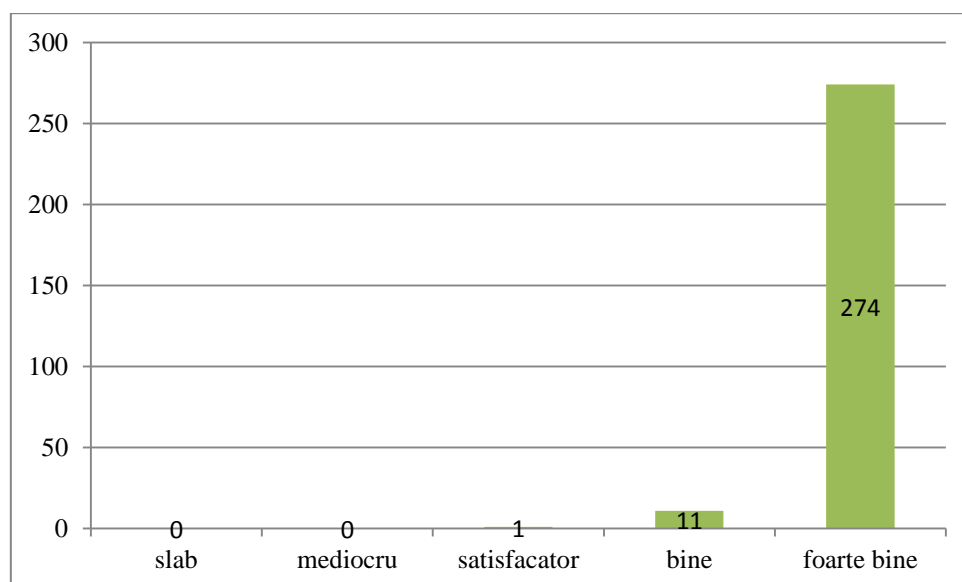


Figura nr. 8. Interpretarea frecvenței răspunsurilor la item-ul: „Materialul predat este de actualitate și bine documentat”

Este lăudabil că 95.8% dintre cursanți au apreciat cu „foarte bine” materialele prezentate.

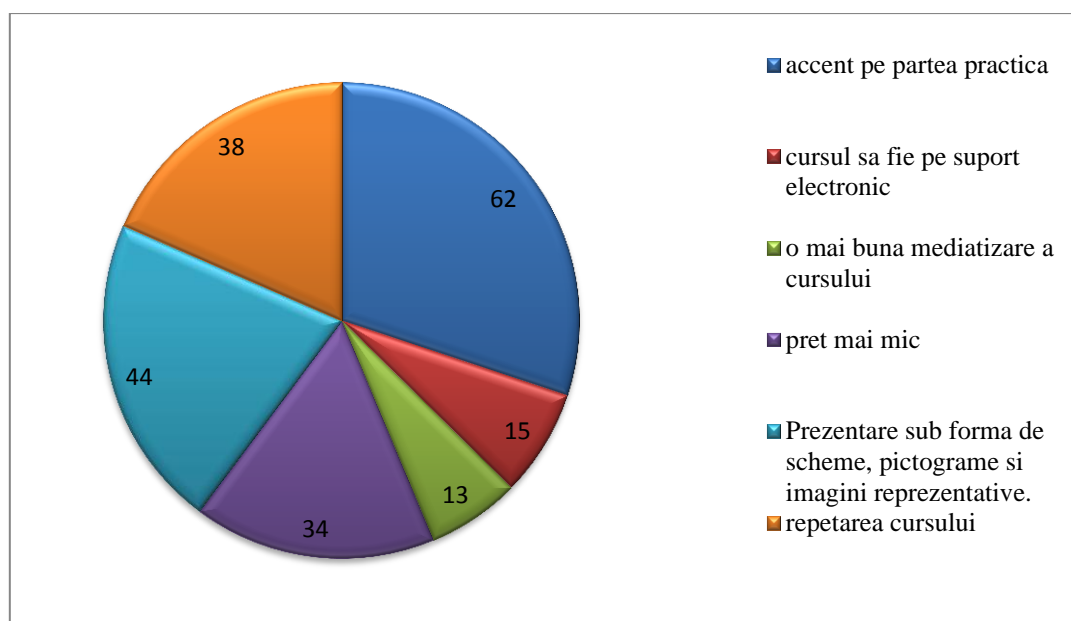


Figura nr. 9: Interpretarea frecvenței răspunsurilor la item-ul: „Sugestii și recomandări”

Dintre respondenți, majoritatea (62) sugerează punerea accentului pe componenta practică, iar 44 dintre ei, agreează prezentări „sub formă de scheme, pictograme și imagini sugestive”. Faptul că doar 15 dintre ei solicită și formatul electronic al prezentărilor, denotă faptul că doar la puține cursuri participanți nu beneficiază de materialul prezentat în acest format.

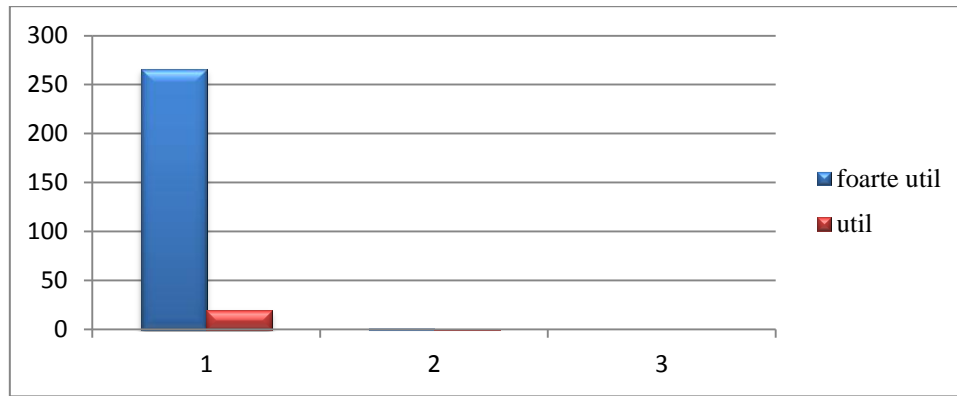


Figura nr. 10: Interpretarea frecvenței răspunsurilor la *item-ul: „Evaluarea finală a întregului curs”*

Dintre cei 286 respondenți, 263 (respectiv aproape 92%) apreciază cursul ca „foarte util”, ceilalți, ca „util”. Chiar dacă în general există tendința ca participanții la un curs să supraevalueze calitatea unui curs, considerăm că, procentul obținut este încurajator.

Capitolul 5. FACULTATEA DE MEDICINĂ

Facultatea de Medicină și-a asumat obiectivele înscrise în Planul Strategic de Dezvoltare 2012-2016 finalizând în anul universitar 2014-2015 toate activitățile propuse. În anul universitar 2014-2015 obiectivele propuse au fost stabilite având ca element de referință rezultatele evaluării instituționale (EUA) și ale facultății efectuate în cadrul Proiectului *E-Mediqua* și CIDMEF (deținerea *Labelului CIDMEF* ca o recunoaștere a calității, acordat pentru Facultatea de Medicină din Iași în anul 2014).

MISIUNEA FACULTĂȚII DE MEDICINĂ

Facultatea de Medicină din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași își asumă un rol important în crearea și teaurizarea valorilor științelor medicale românești, pregătirea specialiștilor, în menținerea și sporirea stării de sănătate a populației, în promovarea cercetării științifice, în participarea specialiștilor la circuitul internațional de valori și afirmarea identității școlii românești de medicină. Misiunea facultății începând din anul universitar 2012-2013 a fost redefinită în concordanță cu misiunea asumată de către Universitate ca fiind cea de educație, cercetare avansată și responsabilitate socială.

Facultatea de Medicină din Iași își exercită misiunea prin:

- asigurarea transmiterii (prin învățământul în specializările definite sectorial și general) unor cunoștințe adecvate formării, pentru a fi competitivi, medici/asistenți medicali generaliști sau de alte specialități;
- formarea de medici cu o instruire medicală de ansamblu, educați astfel încât să își însușească competențele de ordin uman și etic ale profesiei, să fie capabili să evolueze profesional prin cunoștințele teoretice și pregătirea practică obținută în facultate;
- transmiterea unor cunoștințe adecvate care să permită evaluarea datelor științifice privind starea de boală, diagnosticarea și tratarea ei, dar și pentru a putea oferi pacienților cunoștințe specifice legate atât de prevenție cât și despre tratament;
- participarea la realizarea unor acțiuni ale Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice și ale Ministerului Sănătății prin profesorii care sunt membri ai unor comisii academice din ministerele de profil;
- inițierea și susținerea unor proiecte de cercetare științifică atât în domeniul cercetării fundamentale cât și cel al cercetării aplicative;
- dezvoltarea în cadrul facultății a unor echipe de cercetare care să participe la realizarea unor proiecte științifice de interes major, ca parteneri în consorții naționale/internaționale;
- oferirea condițiilor pentru promovarea nivelului de cercetare avansată prin rezultatele obținute în cadrul granturilor internaționale, naționale și a celor interne cât și prin finalizarea cercetărilor în cadrul tezelor de doctorat coordonate de către cadrele didactice ale facultății;
- asigurarea vizibilității cercetării efectuate în echipele din care fac parte cadrele didactice ale facultății prin creșterea numărului de articole *in extenso* publicate în reviste de specialitate indexate ISI sau clasificate CNCSIS;
- promovarea spiritului academic de cooperare și conlucrare la nivelul comunității academice și în afara ei prin extinderea principiilor de comunicare cadru didactic-student, cât și între cadrele didactice;

- cultivarea și promovarea în toate aceste activități academice, a tradiției școlii medicale ieșene;
- cultivarea imaginii școlii medicale ieșene prin tipărirea unor materiale promoționale și prin actualizarea site-ului propriu cu extinderea sistemului de informatizare pe baza Platformei *e-Learning*;
- participarea și susținerea colaborării Facultății de Medicină cu alte facultăți și instituții de cercetare biomedicală din țară și străinătate;
- susținerea colaborării cu facultățile de medicină și instituții de învățământ și cercetare în domeniu, din străinătate, mai ales din rețeaua francofonă.
- implicarea în viața comunității prin: oferirea directă de servicii medicale populației; dezvoltarea activităților de voluntariat desfășurate în principal de către studenți; participarea la dezvoltarea și promovarea, prin proiecte regionale, a zonei de Nord-Est a țării și, totodată, implicarea în manifestări culturale.

Facultatea de Medicină din Iași în toate domeniile menționate în prezent impune adoptarea unor standarde europene, iar acest deziderat este concretizat în toate secțiunile planului strategic. În acest sens, misiunea de bază a Facultății de Medicină rămâne formarea de medici, asistenți medicali generaliști și nutriționiști, dar și de promovare a obiectivului de cercetare avansată cât și de implicare socială.

În scopul îndeplinirii misiunii sale, Facultatea de Medicină și-a propus și a realizat în anul universitar 2014-2015:

1. *aplicarea reformei curriculare în concordanță cu cerințele Uniunii Europene, ARACIS, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, EUA și CIDMEF;*
2. *orientarea către excelență a procesului de predare, a cercetării științifice și a asistenței medicale prin acțiuni specifice în ceea ce privește: selecția, pregătirea și motivarea cadrelor didactice; formele de organizare ale procesului didactic; păstrarea ofertei academice în limbile română, engleză și franceză;*
3. *îmbunătățirea managementului univesitar și administrării resurselor la nivelul facultății;*
4. *informatizarea prin perfecționarea activităților pe Platforma de e-Learning, documentarea și extinderea bazelor de documentare;*
5. *promovarea imaginii și ofertei academice a facultății;*
6. *îmbunătățirea strategiei manageriale.*

1. Aplicarea reformei curriculare

Modalitățile prioritare adoptate în vederea aplicării reformei curriculare sunt exemplificate prin: introducerea în planurile de învățământ de la toate programele de studiu aflate în derulare în anul universitar 2014-2015 a unor discipline noi, moderne, fiind chiar promotor pentru învățământul medical românesc, cum ar fi „etică și Economie în Sănătate” (14 ore de curs și 14 ore de LP) la specializările Medicină (anul VI), AMG (anul II) și Nutriție și Dietetică (anul III), în fiecare caz noua disciplină având 2 credite. De asemenea, pentru disciplina Abilități în Manopere Medicale (modul I)(Medicină anul I) s-au alocat 6 ore de curs și 16 de LP, față de anul universitar precedent când erau prevăzute doar 21 de ore de LP; în anul universitar 2014-2015 s-au separat disciplina Medicină Internă de disciplina Farmacologie-Algeziologie (care a primit 2 credite).

Evaluarea periodică a structurii programelor analitice s-a realizat prin implicarea activă a tuturor membrilor Biroului de Reformă Curriculară a Facultății rezultând optimizarea conținutului și a modului de susținere a cursurilor, a lucrărilor și stagiilor practice.

În acest sens sunt au fost derulate următoarele acțiuni:

- ierarhizarea volumului de cunoștințe la fiecare disciplină în raport cu treptele de specializare materializate prin *Fișa disciplinei* în care sunt definite: obiectivele educaționale; *syllabus*-ul, bibliografia adecvată la nivelul studiilor, competențele profesionale și cele transversale. În anul universitar 2014-2015 activitatea grupurilor de lucru din cadrul Biroului Curricular a fost intensificată pentru mai bună evaluare a posibilităților de ameliorare cum ar fi: diminuarea reluărilor acelorași noțiuni la diverse direcții de studiu, centrarea învățământului pe student prin creșterea timpului de studiu individual și adoptarea unor metode de învățare-predare moderne. În anul universitar 2014-2015 au fost rediscutate atât în cadrul Departamentelor cât și la nivelul Consiliului Profesoral organizarea activității de restructurare a curriculei de licență la toate specializările din cadrul facultății iar pentru învățământul în limba franceză, respectiv limba engleză s-a acordat o atenție specială pregătirii studenților pentru a fi competitivi, după absolvire, la concursurile de intrare în rezidențiat.

- păstrarea cuantumului de ore pe grupe de discipline, ținând cont de faptul că planurile de învățământ sunt bine structurate. În anul universitar 2014-2015 a fost reevaluată activitatea educațională pentru fiecare disciplină de studiu. Numărul total de credite alocate fiecărei direcții de curs / discipline de studiu reprezintă volumul de pregătire pe care studentul îl desfășoară atât în cadrul unei activități dirijate (curs, seminarii, lucrări practice, stagii clinice) cât și prin studiul individual.

- numărul de ore corespunde prevederilor de acreditare ARACIS. În anul universitar 2014-2015 a fost asigurată o medie de 28-29 ore/săptămână la toate specializările, fără să fie afectat numărul total de ore pentru toată perioada de formare (5.500 ore pentru specializarea Medicină de 360 credite; 4.200 ore pentru Asistență Medicală Generală de 240 credite și 3.300 ore pentru specializarea Nutriție și Dietetică de 180 de credite).

- modificarea curriculei astfel încât orele de activitate practică să reprezinte 67% din totalul orelor de pregătire, fiind adaptate mai bine necesităților formării viitorilor absolvenți. În anul universitar 2014-2015 s-a continuat, la toate specializările și inclusiv la cele cu studiu în limba engleză și franceză, activitatea practică prin efectuarea de către studenți a 4 gărzi/an, începând cu anul I de studii, activitate care a fost cuantificată prin alocarea a 2 credite dintr-un total de 60.

- armonizarea planurilor de învățământ pentru a permite introducerea unor discipline noi sau de modificări ale unor capitole, fără a afecta încărcarea cu ore a studenților. În anul universitar 2014-2015 la specializările Asistență Medicală Generală și Nutriție și Dietetică a continuat activitatea de "Pregătire practică de specialitate în ambulator" cu un număr de 180 de ore și 2 credite și "Dezvoltarea specifică practicării profesiei" cu un număr de 120 de ore și 2 credite, care permite studenților de la aceste direcții de studiu să parcurgă un barem de pregătire specific. Activitatea s-a desfășurat sub coordonarea specialiștilor din aceste servicii (medici primari de specialitate) sub coordonarea și evaluarea cadrelor didactice titulare facultății. A fost continuată și perfecționată derularea practicii de vară a studenților în sistem monitorizat de către asistentele medicale cu studii superioare și care au urmat un curs de formare specializat, astfel încât să îndrume studenții în deprinderea unor de tehnici de bază.

- accentuarea caracterului pragmatic al învățământului medical în acord cu necesitățile actuale prin abordarea unor teme de curs de interes pentru pregătirea studentului. În anul universitar 2014-2015 au fost propuse de către disciplinele de studiu un număr de 56 cursuri opționale la Programul de Licență în limba română (360 credite), 22 cursuri opționale la Programul de Licență în limba engleză (360 credite), 21 cursuri opționale la Programul de Licență în limba franceză (360 credite), 16 cursuri opționale la Programul de Licență Asistență Medicală Generală, 4 cursuri opționale la Specializarea Nutriție și Dietetică. În conformitate cu metodologia de întocmire a Planului de învățământ, studenții au ales, în ordinea interesului exercitat în urma consultării *syllabus*-ul cursului și competențele oferite, printr-un sistem de selecție *on-line*. Se remarcă preocuparea continuă pentru elaborarea de

cursuri opționale de real interes pentru studenți pe direcțiile actuale din domeniul educației, medicinei și a formării viitorilor medici pentru a răspunde problemelor sociale și etice.

- armonizarea planurilor de învățământ cu cele din țară și din universitățile cu care există colaborări pentru creșterea capacităților de mobilitate a studenților. Se remarcă creșterea interesului studenților pentru a-și verifica competențele în alte structuri de învățământ și o disponibilitate pentru cunoașterea unor sisteme de predare și evaluare aplicate în alte facultăți din țară și din străinătate. Nivelul de satisfacție al studenților față de sistemul de organizare a învățământului în Iași este crescut existând și unele aspecte care pot fi îmbunătățite pe baza opiniilor exprimate de studenți. În anul universitar 2014-2015, mobilitățile de tip *ERASMUS* externe s-au concretizat printr-un număr de 36 de burse *out going* pentru studenții facultății noastre (la universități din Franța, Germania, Italia, Polonia și Spania) și au fost primiți ca studenți *in coming* 40 de studenți din Italia, Spania, Polonia și Belgia. În anul universitar 2014-2015 au beneficiat de mobilități externe 2 studenți de la Programul de studiu în limba franceză.

- evaluarea studenților după principiile pedagogice moderne și respectarea obiectivității. În anul universitar 2014-2015 evaluarea studenților prin testul grilă unic, ca o etapă în aprecierea cunoștințelor, a fost extinsă la toate disciplinele anilor I-V generalizarea sistemului la toate disciplinele care au introdus această modalitate de evaluare a ameliorat încrederea studentului în aprecierea cunoștințelor și a făcut mai puțin cronofagă această etapă pentru cadrele didactice. Se remarcă la 1/3 dintre disciplinele care utilizează testul unic tip grilă diferențe semnificative între performanța studentului la evaluarea din timpul anului, la proba practică și nota de la test. Realizarea unei mai bune concordanțe între notele care reflectă performanțele studenților este o strategie propusă pentru anul universitar 2015-2016 printr-o monitorizare mai atentă a evaluării prin intermediul Platformei de *e-Learning*. Fiecare disciplină a fost încurajată să își facă propria interpretare a datelor statistice din care să rezulte calitatea procesului de evaluare a studenților.

O altă direcție de realizare a reformei curriculare o reprezintă dimensionarea optimă a cifrei de școlarizare. S-a urmărit menținerea cifrei de școlarizare la nivelul aprobat de MENCȘ la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă, atât în cadrul studiilor la specializarea Licență în Medicină (360 credite) ca și la celelalte specializări. Facultatea de Medicină organizează în continuare concursul de admitere, prin examen unic scris (tip grilă), în cadrul noii metodologii stabilite de Universitate și încurajează competiția reală.

Orientarea Facultății spre reformă curriculară a inclus și organizarea cursurilor celei de a patra *Școli de Vară* în anul universitar 2014-2015, aceasta având tema "*Modul Integrativ pentru studiul creierului - Patologia Tumorală a Ariilor Morfo-Funcționale*" (31.08-05.09.2015). Școala de vară s-a derulat în perioada de sustenabilitate a proiectului „*Calitate și competență profesională europeană în educația medicală și în managementul activităților educaționale*”- *E-Mediqua*, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013, unde Facultatea de Medicină a fost partener. La cursurile *Școlii de Vară* au participat un număr de 27 de studenți ai facultății noastre și de la facultățile de medicină partenere (Cluj-Napoca și Târgu Mureș) și s-a urmărit pilotarea unei *curricule* integrate pe tema propusă.

La programul de studiu în limba franceză înființat și acreditat ARACIS în urmă cu 6 ani, după terminarea primei promoții de studenți (septembrie 2015) s-a remarcat o adresabilitate crescută a studenților francofoni atât din țările de limba franceză dar și din Franța. Aceasta adresabilitate reprezintă fără îndoială o dovadă a recunoașterii nivelului ridicat de pregătire de care beneficiază studenții în cadrul Universității de Medicină și Farmacie “Gr. T. Popa” din Iași. Numărul de studenți la programul în limba engleză s-a menținut pe un trend ascendent, remarcându-se totodată un nivel tot mai performant al pregătirii preuniversitare al acestora (rezultatele la pregătirea din timpul liceului, rezultatele examenului de bacalaureat și atestate internaționale de cunoaștere a limbii engleze).

După promovarea concursului de admitere (în sesiunile iulie și septembrie 2014) la specializările Facultății de Medicină în anul universitar 2014-2015 s-au înscris în total 5.399 de studenți, repartizați pe specializări, serii de studiu și filiale după cum urmează:

Tabel nr. 24: Situația studenților înscriși la Facultatea de Medicină, în anul universitar 2014-2015

TOTAL	Licență în Medicină (360 credite)			Asistență Medicală Generală (240 credite)			Nutriție și Dietetică (180 credite)
	Limba Română	Limba Engleză	Limba Franceză	AMG Iași	AMG Botoșani	AMG Bacău	ND Iași
BUGET (2.094 studenți)	1.800	0	0	239	20	20	15
TAXĂ (3.305 studenți)	1.384	706	677	399	40	25	74

În anul universitar 2014-2015 în cadrul Facultății de Medicină au studiat la toate specializările, liniile de studiu și filialele un număr de 5.399 de studenți (Medicină de 360 credite: 4.567 de studenți – programele în limba română, engleză și franceză; AMG Iași 638 de studenți; AMG Botoșani 60 de studenți; AMG Bacău 45 de studenți; Nutriție și Dietetică 89 de studenți).

S-a menținut strategia din anii anteriori, de reducere a activităților la filialele noastre din Bacău și Botoșani pentru Asistență Medicală Generală, finalizată cu întreruperea procesului de înmatriculare la aceste filiale.

În funcție de nivelul de promovabilitate se remarcă faptul că programul de Licență în Medicină cu predare în limba română rata de promovabilitate a variat de la 92,99% (anul I) la 97,38% (anul VI). Pentru seriile în limbi străine acesta a variat la limba engleza de la 88,35% (anul II) la 98,71% (anul VI), respectiv limba franceza de la 82,3% (anul I) la 98,41% (anul VI). Situația la specializările de 240 de credite și respectiv 180 credite subliniază o promovabilitate de 86,86% (anul I AMG- Iași) până la 97,20% (anul II AMG – Iași) și de 87,09% (anul I Nutriție și Dietetica) la 95,55% (anul III- Nutriție și Dietetica. La Specializările AMG – Botoșani și Bacău aflate în lichidare în anul universitar 2014-2015 (anul IV de studiu) promovabilitatea a fost 96,66% respectiv 95,55%.

În funcție de rezultatele obținute la învățătura în anul universitar 2013-2014 și în conformitate cu Regulamentele în vigoare, în anul universitar 2014-2015 la Facultatea de Medicină s-au acordat:

Tabel nr. 25: Burse acordate

CATEGORIA DE BURSĂ	NUMĂR BURSE ACORDATE
Bursă de Excelență "Ion Petrovanu"	1
Bursă de performanță	4
Bursă de merit	18
Bursă de studiu	404
Bursă socială	139
Bursă de ajutor social "Gr. T. Popa"	82
Total burse acordate	648

2. Orientarea spre excelența predării, cercetării științifice și asistenței medicale

În vederea orientării spre excelența în predare, s-au aplicat criteriilor valorice în selectarea și promovarea personalului didactic, în raport de normele existente la nivelul Universității precum și în cele mai bine cotate instituții similare din țară și din străinătate. În acest sens și în anul universitar 2014-2015 s-a realizat întocmirea electronică, de către membrii departamentelor, a statului de funcții și identificarea, în funcție de strategia structurilor, asigurarea unei piramide corecte. Din totalul de 697 cadre didactice ponderea cea mai mare a fost reprezentată de asistenți (55,7%) această repartitie fiind în acord cu strategia facultății pentru promovarea cadrelor didactice tinere implicate în procesul didactic pentru deprinderea abilităților practice ale studenților.

Tabel nr. 26: Repartitia posturilor pe funcții didactice din statul de funcții în anul universitar 2015-2016

Număr total de cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef de lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
	Număr	Procent	Număr	Procent	Număr	Procent	Număr	Procent	Număr	Procent
Posturi ocupate (716)	67	9,35%	82	1,45 %	70	23,67%	297	41,48%	100	13,96%
Posturi vacante (422)	10	2,36%	19	4,5 0%	9	21,09%	304	72,03%	0	0,0%

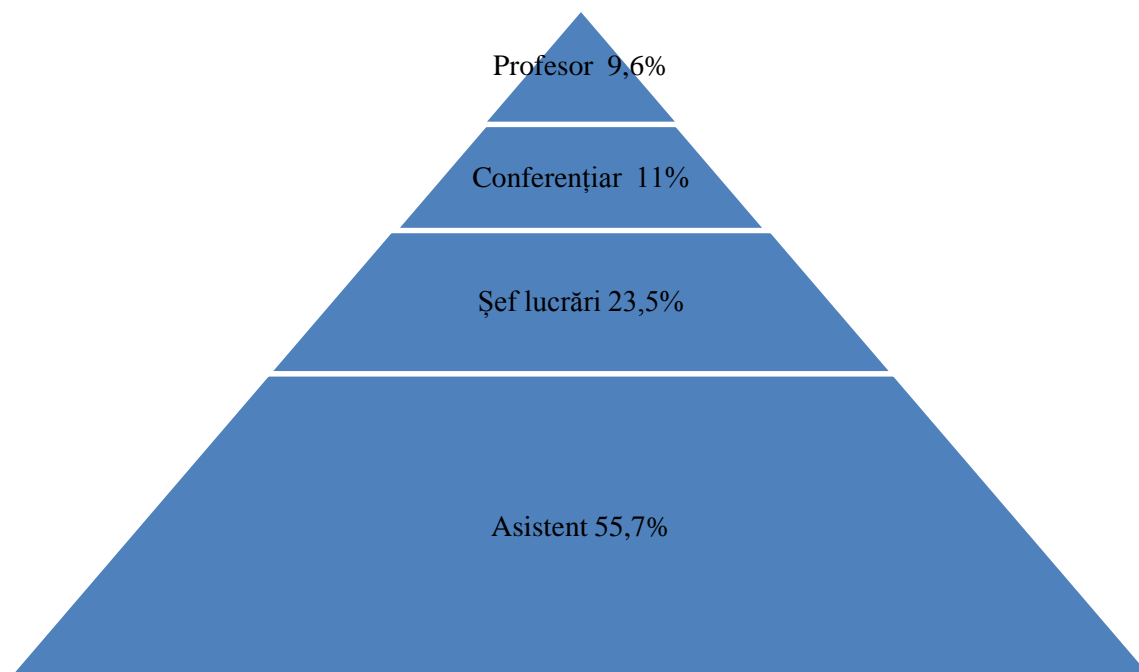


Figura nr. 11: Piramida posturilor ocupate la Facultatea de Medicină

- în anul universitar 2014-2015 ocuparea posturilor a fost posibilă ca urmare a relaxării condițiilor de promovare, cu respectarea criteriilor standard specifice educației în sistemul universitar. În anul universitar 2014-2015 raportul între numărul cadrelor didactice și cel al studenților este de **1/7,75**, remarcându-se încă dificultăți în acoperirea activităților de formare prin cadre didactice proprii. Acoperirea normelor vacante și a celor vacantate parțial se realizează în principal, cu cadrele didactice existente și cadre didactice asociate conform condițiilor impuse de LEN. S-a impus o strategie de rezolvare a acestei probleme prin

deficitul de cadre didactice iar în conformitate cu prevederile LEN aplicată de la 1 ianuarie 2011 au fost încheiate contracte de muncă pe perioada determinată cu doctoranzii cu frecvență care desfășoară activitate didactică sub titulatura de “asistent de cercetare” (cu normă didactică de 4-6 ore/săptămână).

2.1. Asigurarea formării și pregătirii continue a cadrelor didactice din Facultatea de Medicină

Excelența în predare și cercetare impune asigurarea pe de o parte a unei formări în plan pedagogic, pe de altă parte, pregătirea continuă a cadrelor didactice din facultate în cadrul programelor de masterat; rezidențiat; schimburi de experiențe; cursuri postuniversitare.

În anul 2014-2015 calendarul manifestărilor științifice de specialitate unde cadrele didactice sunt organizatoare, sau la care participă în mod efectiv, a fost postat pe pagina de web a Facultății de Medicină; au fost invitate periodic personalități recunoscute din țară și din străinătate, inclusiv cadrele didactice cu titlul de profesor asociat, pentru a prezenta cursuri de specialitate, prelegeri și demonstrații practice. Cadrele didactice tinere au urmat cursuri în vederea obținerii certificatelor pentru atestarea cunoașterii limbilor engleză și franceză. Universitatea a asigurat susținerea financiară pentru a fi posibilă o cât mai numeroasă participare a personalului didactic atât la cursurile de formare pedagogică și lingvistică dar și pentru pregătirea profesională de specialitate. Se remarcă un număr de trei profesori propuși de către cadrele didactice din Facultatea de Medicină cărora li s-a decernat titlul de *Doctor Honoris Causa* al Universității de Medicină și Farmacie “Gr. T. Popa” din Iași.

2.2. Motivarea cadrelor

Pentru stimularea cadrelor didactice, la nivelul facultății, s-au stabilit acțiuni concrete care să conducă la evaluarea stimulativă a performanțelor activității cadrelor didactice prin:

- analiza valorilor profesionale și didactice prin fișe de autoevaluare. În anul universitar 2014-2015 s-au obținut următoarele punctaje, pe categorii didactice, la evaluarea anuală (realizată între 11.12.2015 și 11.01.2016). Diferențierea personalului didactic s-a efectuat în funcție de poziția didactică a persoanei evaluate (asistent, șef de lucrări, conferențiar, profesor) prin aprecierea următoarelor criterii: calitatea predării (teme selectate, calitatea bibliografiei, calitatea lucrărilor și a stagiilor practice, opinia studenților privind calitatea și nivelul științific al activității didactice); calitatea cercetării (valoarea proiectelor și lucrărilor proprii, numărul și valoarea publicațiilor și rezonanța lor), contribuția la ameliorarea dotării prin aducerea de aparatură performantă în facultate.

Tabel nr. 27: Rezultatele evaluării activității cadrelor didactice din anul universitar 2014-2015, realizată în 2016

Punctaj Gradul Didactic	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	301-411	TOTAL
Asistent	13	86	99	41	4	2	245
Șef de Lucrări	4	34	49	32	32	15	166
Conferențiar	0	10	21	19	9	10	69
Profesor	0	3	13	17	17	10	60
Total	17	133	182	109	62	37	540

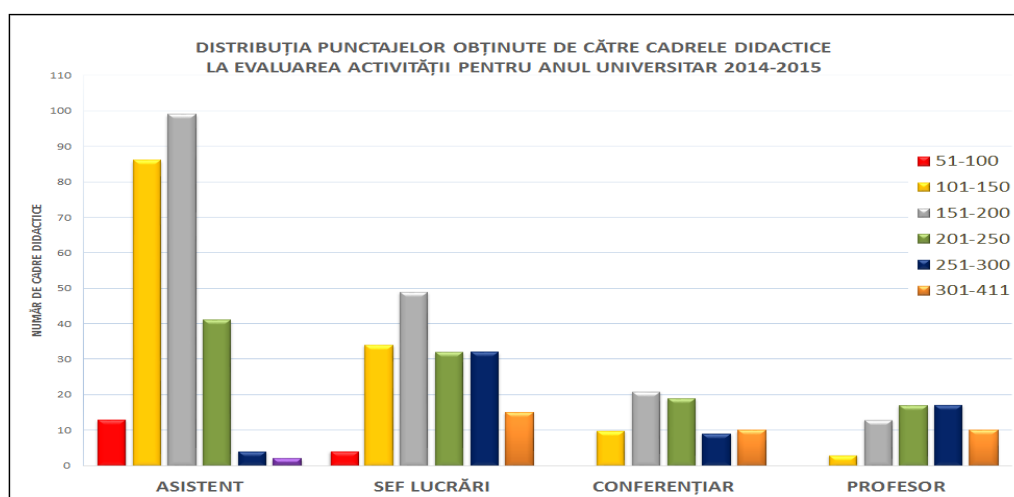


Figura nr. 12: Distribuția punctajelor de la evaluare

- realizarea evaluării colegiale la nivelul celor șase departamente (lunile mai-iunie 2015).
- aprobarea de către Consiliul de Administrație a propunerilor privind acordarea salariilor diferențiate în funcție de criteriile de performanță.

2.3. Forme de organizare a procesului didactic

Formele de organizare a procesului didactic asigură prin optimizarea lor permanentă, menținerea ritmului și a contactului cu cele mai noi cerințe apărute în domeniu, asigurând un transfer corespunzător al cunoștințelor de la cadru didactic către student.

În anul universitar 2014-2015 s-au îmbunătățit formele moderne de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin introducerea Platformei de *e-Learning*. Disciplinele de studiu au transmis, au suplimentat și au efectuat actualizări la pachetele de materiale de învățare (suport curs și pentru pregătirea activităților practice), utile studenților, pentru a fi încărcate pe portalul programului. De asemenea, postarea absențelor de la cursuri, lucrări practice / stagii și a notelor obținute de către studenți pe Platforma de *e-Learning* a ușurat informarea studenților și / sau a părinților cu privire la situația școlară a studenților. În anul 2014-2015 a continuat și s-a perfecționat elaborarea cataloagelor de examen prin tipărirea de pe Platforma de *e-Learning*.

2.4. Informatizarea compartimentelor

Stimularea procesului de informatizare a permis un acces mai facil al cadrelor didactice și al studenților la informații de specialitate necesare în procesul didactic sau în scop științific. Totodată, au fost dotate majoritatea disciplinelor de studiu cu *laptop*-uri (din fonduri proprii) precum și conectarea în rețea a calculatoarelor facultății și accesul la *INTERNET*, pentru mai mult de un calculator / disciplină.

3. Managementul universitar și administrarea resurselor la nivelul facultății

Funcționarea mai eficientă a sistemului implică îmbunătățirea activității manageriale, asigurarea transparenței decizionale și a unei comunicări la toate nivelurile organizatorice ale Facultății de Medicină. Au fost organizate la nivelul facultății dezbateri pe teme de management și asigurarea calității. De asemenea a fost constituit o comisie formată din cadre didactice cu atribuții de asigurare a calității în educație.

În anul universitar 2014-2015 Facultatea de Medicină a avut în vedere gestionarea optimă a patrimoniului facultății (spații pentru activitate didactică, științifică, rezidențiat); conservarea și întreținerea patrimoniului facultății (reparații capitale, consolidări, întrețineri curente,

reabilitări, alte probleme specifice); amenajarea unor spații în clădirile Universității pentru realizarea unor laboratoare suplimentare, inclusiv laboratoare de licență.

Formarea extra-profesională a cadrelor didactice din facultate a fost realizată încă din anul 2012-2013 prin cursurile de limba engleză și limba franceză care au fost puse la dispoziție în condiții convenabile din punctul de vedere al costurilor, astfel încât la începutul anului universitar 2014-2015 228 dintre cadrele didactice au făcut dovada deținerii atestatului de cunoaștere a limbii engleze (nivel B2) și 124 pentru limba franceză (nivel B2). Strategia de creștere a numărului de cadre didactice care să probeze deținerea de cunoștințelor la nivel B2 este un obiectiv constant al conducerii facultății. În perioada 2014-2015 un număr de 8 cadre didactice au fost implicate în proiecte pe teme de management educațional și au participat la cursuri de formare cu tema "Managementul Proiectelor"(cursuri asigurate din fondurile universității).

Pe parcursul anului universitar 2014-2015 la nivelul Decanatului Facultății de Medicină au avut loc următoarele modificări:

- Atribuțiile funcției de Decan al Facultății de Medicină au fost delegate D-nei Prodecan Prof. Dr. Lăcrămioara Ionela Șerban, pe o durată determinată, până la ridicarea interdicției pentru Doamna Decan, D-na Prof. Dr. Doina Azoicăi (Decizia Nr. 1080/24.11.2014);
- Reluarea atribuțiilor funcției de Decan al Facultății de Medicină conform fișei postului de către D-na Prof. Dr. Doina Azoicăi, începând cu data de 22.04.2015 (Decizia Nr. 406/21.04.2015);
- Numirea în funcția de Prorector Interimar cu Cercetare Științifică a D-nei Prodecan Prof. Dr. Lăcrămioara Ionela Șerban (Decizia Nr. 455/19.05.2015);
- Numirea în funcția de Prodecan Interimar, până la organizarea alegerilor, la Facultatea de Medicină a D-nei Prof. Dr. Diana Carmen Cimpoeșu (Decizia Nr. 588/17.06.2015)

Tot din punct de vedere organizațional la Departamentul I (Științe Morfo-Funcționale) în locul D-lui Conf. Dr. Dumitru Păduraru a fost numit ca Director de Departament D-I Prof. Dr. Petru Cianga, acesta fiind înlocuit ulterior cu D-I Conf. Dr. Cristinel Ionel Stan. La Departamentul III (Medicale II) în locul D-nei Prof. Dr. Carmen Mihaela Dorobăț a fost numită D-na Prof. Dr. Diana Carmen Cimpoeșu, aceasta fiind înlocuită ulterior cu D-na Prof. Dr. Laura Gheucă Solovăstru. La Departamentul VI (Medicină Preventivă și Interdisciplinaritate) D-na Conf. Dr. Georgeta Zanoschi a fost înlocuită cu D-I Prof. Dr. Gabriel Dimitriu.

4. Informatizarea, documentarea și bazele de documentare

S-a urmărit realizarea:

- prin programul *R-Student* de gestionare a datelor aplicat la nivelul Universității s-a creat, inclusiv la nivelul Decanatului Facultății de Medicină, o bază de date cu informații de interes pentru facilitarea activităților secretariatului cu studenții;
- utilizarea pentru promovarea imaginii Facultății a mijloacelor informatice și a rețelei *Internet*;
- extinderea achizițiilor de către Bibliotecă a surselor de documentare de tip CD și CD-ROM. De asemenea, cadrele didactice ale Facultății de Medicină au fost încurajate să publice materiale didactice la Editura "Gr. T. Popa" în colecțiile "NOTE DE CURS" sau "NOTE DE LUCRARI PRACTICE" care vor face parte din fondul de carte al Bibliotecii. Astfel, în anul universitar 2014-2015 s-au publicat un număr de 25 cărți în aceste colecții, atât pentru programele de studiu în limba română cât și pentru cel în limba franceză și engleză. Au fost achiziționate 135 titluri din domeniul medicină.

- optimizarea comunicării informațiilor referitoare la frecventarea cursurilor și stagiilor, a materiale bibliografice și de documentare, rezultatele la examene prin utilizarea Platformei *e-Learning*. În anul universitar 2014-2015 au fost încărcate 5.800 de fișiere la Programul de Licență în Medicină (360 credite) la un total de 5.842 ore; un număr 4.612 fișiere la Programul Asistență Medicală Generală la un număr de 4.655 ore. Optimizarea gradului de încărcare și utilizare a Platformei de *e-Learning* este un obiectiv care se dorește a fi realizat și îmbunătățit și în anul universitar 2015-2016.

5. Promovarea imaginii și ofertei academice a Facultății de Medicină

Utilizarea formelor moderne de prezentare a ofertei academice a Facultății în mediile locale, zonale, naționale și internaționale reprezintă o prioritate în vederea realizării unei identități specifice în spațiul universitar național și european. În acest sens, în anul universitar 2014-2015 s-au elaborat, publicat și difuzat într-un tiraj adecvat noile broșuri de prezentare a Facultății de Medicină în limba română, engleză și franceză. De asemenea, s-a actualizat oferta universitară a Facultății de Medicină în rețeaua *Internet* și s-a prezentat oferta academică a Facultății în cadrul a multiple întâlniri cu elevi din liceele din Iași și din alte județe ale Moldovei (în cadrul programului *Scoala Altfel* – luna aprilie 2015).

În perioada 06-09.04.2015 a avut loc *Arena Științelor Medicale*, eveniment organizat de către firma *ABplus Events*, în parteneriat cu cele cinci universități publice din Centrul Universitar Iași.

În luna septembrie a anului 2015 o delegație a Universității noastre, formată din D-l Rector, D-na Director General Administrativ, D-l Prorectorul Responsabil de Relațiile Internaționale, D-na Decan al Facultății de Medicină și reprezentanții Departamentului de Relații Internaționale, a fost prezentă la cea de A 27-a Conferință și Expoziție Anuală E.A.I.E. de la Glasgow, Scoția, unde au participat peste 4.200 universități, centre, asociații, firme, din peste 80 de țări. UMF Iași a fost singura universitate din lume care a avut un stand denumit "*Study Medicine in Iași-Romania*".

6. Strategia managerială

Anul universitar 2014-2015 a reprezentat din punct de vedere managerial corelarea obiectivelor strategice ale Facultății cu cele ale Facultăților de Medicină Dentară, Farmacie, Bioinginerie, formând o structură articulată la nivelul Universității; s-a realizat instruirea secretariatului Facultății în ceea ce privește înregistrarea și prelucrarea datelor ca și în comunicarea operativă la toate nivelurile organizatorice ale Facultății; instruirea managerială la toate nivelurile de conducere: Biroul Consiliului Facultății, Consiliul Profesoral, Directorii de Departament; constituirea comisiilor facultății, care trebuie să fie conduse de cadre didactice motivate, cu vocație managerială sau instruite în acest sens; creșterea operativității elaborării deciziilor la nivelul Biroului Consiliului Facultății, o mai mare transparență și operativitate în luarea și comunicarea deciziilor; pregătirea unor noi reevaluări *ARACIS* pentru programele de Licență în Medicină cu predare în limba română, engleză și franceză (vizita comisiei de experți fiind programată între 27-30.10.2015), respectiv pentru Programul de Licență în Asistență Medicală Generală și Programul de Licență în Nutriție și Dietetică (vizita comisiei de experți fiind urmând a fi programată în semestrul II al anului universitar 2015-2016).

Directorii de Departament au ținut permanent legătura cu membrii departamentului prin membrii Consiliul Departamentului, iar cu Decanatul prin multiple întâlniri periodice cu Biroul Consiliu.

Facultatea de Medicină a organizat la Iași în parteneriat cu Asociația Decanilor Facultăților de Medicina din Romania (*ADFMR*), Agence Universitaire Francophone (*AUF*) și Societe International d'Education Medicale (*SIFEM*), în perioada 24-26.09.2015, seminarul atelier „*Responsabilitatea socială a facultăților de medicină*”. Prelegerile au fost susținute din

partea SIFEM de către D-l Prof. Dr. Joel Ladner (Universitatea din Rouen/Franța) și de D-l Prof. Dr. Dominique Pestiaux (Universitatea Catolică din Louvain/Belgia). Participanții la acest seminar au fost decanii și prodecanii facultăților de medicină din Iași, București, Cluj-Napoca, Timișoara, Târgu Mureș, Craiova, Constanța, Brașov, Oradea, Sibiu, Arad și din Chișinău (Universitatea de Stat de Medicină *Nicolae Testemițanu*). În data de 26.09.2015 la Iași a avut loc ședința anuală a *ADFMR*, la care au participat decanii și prodecanii facultăților de medicină din toate centrele universitare. În contextul principiilor de Responsabilitate socială Facultatea de Medicina Iași a coordonat proiectul POSTDRU „*MedVISE – Consiliere profesională în specializările medicale*

pentru o carieră de succes” în cadrul căruia peste 450 de studenți din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași au fost consiliați profesional pentru cunoașterea și asumarea responsabilităților în viitoarea lor cariera și pentru o bună inserție pe piața muncii la finalizarea studiilor universitare de Licența și respectiv de Rezidențiat. Totodată 150 de studenți au urmat stagiile de practică în unitățile medicale cu care universitatea a încheiat parteneriate, și au efectuat vizite vocaționale la Spitalul Broca din Paris, la Hospice Casa Speranței Brașov, Centrul Medical Herghelia și Sanatoriul Slănic Moldova.

Cadrele didactice ale Facultății de Medicină au susținut constant și s-au implicat în activitățile *Societății Studenților Mediciniști din Iași (SSMI)*, cele mai importante fiind: activitatea de voluntariat, *Congresul Internațional pentru Studenți și Tineri Medici (CONGRESIS)* și activitatea de tutoriat pentru învățarea limbii române de către studenții străini.

Societatea Studenților Mediciniști din Iași (SSMI) este cea mai veche organizație studențească (70 de ani) non-guvernamentală, non-profit, care are ca scop promovarea și apărarea intereselor profesionale și sociale ale studenților Facultății de Medicină, libertatea lor de opinie, de alegere și de acțiune. *SSMI* este membru fondator al *Federației Asociațiilor Studenților în Medicină din România (FASMR)*, având astfel drepturi depline în *International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA)*, cea mai mare organizație studențească din lume cu peste 100 de țări membre. *FASMR* reprezintă interesele studenților mediciniști din România, având parteneriate cu Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, Ministerul Sănătății și Colegiul Medicilor din România.

SSMI este totodată membră cu drepturi depline în *ANOSR*, care desfășoară numeroase campanii de amploare națională, ce urmăresc îmbunătățirea nivelului de trai și a condițiilor de învățământ ale studenților români.

SSMI își concentrează eforturile pentru a oferi acestora o educație complementară, manifestări sociale diverse și manifestări științifice pe teme medicale precum și consolidarea și întregirea formării profesionale a viitorilor medici dublate de o îmbunătățirea abilităților manageriale, de prezentare, comunicare și, nu în ultimul rând, de lucrul în echipă.

Domeniile principale în care *SSMI* a activat direct au fost următoarele:

1. Manifestările științifice

- „Al XII-lea Congres Internațional pentru Studenți și Tineri Medici” este o manifestare științifică de mare amploare care a reunit la Iași peste 800 de studenți la medicină și tineri medici din țară și din străinătate. Pe parcursul celor 4 zile ale congresului, ei au prezentat și au audiat lucrări de actualitate din domeniul cercetării și practicii medicale. Sesiunile științifice au fost jurizate de cadre didactice prestigioase din cadrul Universității de Medicină și Farmacie “Gr. T. Popa” Iași, iar la final cele mai valoroase comunicări au fost premiate. Congresul a oferit de asemenea participanților șansa de a-și cunoaște colegii din țară și străinătate, de a face schimb de informații și experiențe, creând astfel o rețea de tineri mediciniști competenți.

- Școala de vară de Chirurgie din Iași, s-a desfășurat în perioada 13-26.07.2015. Cei 12 participanți din întreaga lume, pasionați de chirurgie, au avut oportunitatea de a asista la intervenții chirurgicale efectuate de către profesori în chirurgie ai Universității, de a învăța și exersa tehnici chirurgicale (noduri și suturi, microchirurgie, tehnici de chirurgie cardio-vasculară, laparoscopie, ortopedie, resuscitare cardio-pulmonară, oftalmologie), de a participa la cursuri tratând teme actuale din domeniul chirurgiei generale, vasculare, cardiace, neurochirurgicale, toracice, pediatrie și ORL. Programul social a inclus excursii la cele mai importante puncte turistice ale țării : Delta Dunării, litoralul românesc, vizitarea castelelor Bran, Peleş, Pelișor, a Brașovului și a mănăstirilor din Moldova.
- Sesiunea de comunicări științifice 2014 a avut loc în cadrul Zilelor Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași (30.11-04.12.2014), cu prilejul cărora studenții și-au putut prezenta rezultatele cercetărilor.
- ”Limbajul semnelor” este un proiect în cadrul Societății Studenților Mediciniști Iași care se desfășoară pe durata întregului an universitar și este construit din cursuri pentru învățarea limbajului semnelor orientat pe necesitățile medicului. El constă în întâlniri săptămânale, a grupurilor de diferite niveluri, cu studenți specialiști în limbajul nonverbal, în urma cărora studenții participanți deprind folosirea semnelor care îi vor ajuta în comunicarea minimală cu pacienții cu deficiențe auditive.
- *Transmed* constă în efectuarea de schimburi studențești interuniversitare cu scopul de a oferi studenților mediciniști posibilitatea de a lua contact cu alt mediu academic medical din țară (prin participarea la cursuri și stagii), pentru ca aceștia să își perfecționeze studiile și pentru favorizarea relațiilor interuniversitare. Organizațiile studențești partenere sunt membre ale *FASMR (Federația Asociațiilor Studenților în Medicină din România)* din București, Iași, Cluj-Napoca, Timișoara, Sibiu, Craiova, Constanța, Oradea și Târgu Mureș. Schimburile studențești se desfășoară pe o perioadă de o săptămână, iar participanților li se asigură cazare și program social, aceștia având ocazia atât de a experimenta viața de student la o altă facultate de medicină din țară, cât și de a-și face noi prieteni. Proiectul are câte două ediții anual.
- „*MedChallenge*” este un concurs cu premii organizat în cadrul Zilelor Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași (30.11-04.12.2014), care a evaluat gândirea clinică a studenților mediciniști prin teste inspirate din examenul de rezidențiat francez.
- Cercuri științifice pentru studenți : serile de psihoterapie, serile clinice de chirurgie, serile clinice de medicină internă, etc. Peste 250 de studenți se întâlnesc săptămânal în cadrul acestor cercuri.
- Sesiuni de simulare a examenului de admitere, proiect realizat în cadrul Societății Studenților Mediciniști Iași pentru a pregăti și testa elevii de liceu care doresc să se înscrie la Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” din Iași.
- Sesiuni de simulare a examenului de rezidențiat, care are scopul de a testa cunoștințele studenților de an VI pe parcursul anului universitar. Acest proiect constă în susținerea unor examene realizate pe baza examenului de rezidențiat francez.
- Sesiuni de *workshop*-uri, realizate pentru studenții mediciniști dornici să învețe noi aptitudini medicale : basic life support, noțiuni de interpretare a unei ECG, simulare laparoscopică, noțiuni practice de ortopedie.
- Târgul Oportunităților de Cercetare – prezentarea majorității proiectelor de cercetare desfășurate în UMF Iași, către studenți, în vederea înscrierii și participării lor la activitățile științifice din universitate, astfel încât peste 400 de studenți s-au implicat în mai mult de 15 granturi de cercetare.

- Zilele Educației Medicale, ediția a V-a – maraton de *workshop*-uri și conferințe pe diferite teme medicale cu scopul familiarizării studenților din anii preclinici referitor la partea practică a medicinei și nu numai. Au beneficiat de aceste acțiuni peste 1.000 de studenți, în timpul celor 2 săptămâni de desfășurare.
- Conferința de Orientare Profesională – conferința este destinată studenților și vizează prezentarea specialităților medicale din prisma medicilor rezidenți pentru ca studenții să își poată forma o viziune mai bună și corectă asupra viitorului lor. La fiecare ediție iau parte peste 100 de colegi.
- Organizarea Zilelor Porților Deschise – o acțiune anuală prin care peste 300 de elevi din clasele terminale ale liceului au șansa de a descoperi aspecte ale universului medical ieșean și a-i atrage la Facultatea de Medicină.
- Mobilități studențești - una dintre cele mai importante activități desfășurate în cadrul *SSMI* este schimbul de studenți realizat cu celelalte organizații membre *IFMSA* din lume prin burse de studiu sau cercetare, ce oferă studenților Facultății de Medicină din Iași șansa de a învăța o lună într-un spital universitar din străinătate și de a cunoaște țara de destinație, iar studenților din toată lumea de a lua contact cu lumea medicală ieșeană și cu România. Până acum, au beneficiat de această oportunitate peste 600 de studenți ieșeni care au avut șansa de a se pregăti în țări europene (Franța, Spania, Germania, Rusia, Polonia, Cehia), Africa (Ghana și Egipt), America de Sud (Brazilia, Columbia, Peru), America Centrală (Mexic) sau Asia (Thailanda și Indonezia).

2. Inițiativele civice dedicate categoriilor sociale defavorizate

- „Inițiativa Orfelinatelor” este un proiect internațional pornit de la Iași. Acesta a luat naștere din dorința de a oferi copiilor din Centrele de Plasament atât lucrurile materiale de care au nevoie, dar mai mult, cineva care să le fie alături atunci când se simt singuri. Din cauza numărului scăzut a personalului de îngrijire, copiii din Centrele de Plasament simt o mare nevoie de atenție și afecțiune de la cei mari. Acesta este motivul principal pentru care unii copii au unele deficiențe în dezvoltarea lor fizică și mentală. Prin intermediul vizitelor bilunare copiii beneficiază de un suport emoțional, cât și de îmbunătățirea cunoștințelor de istorie, limbi străine și muzică.
- „Balul iernii” este un proiect care se desfășoară în luna noiembrie și constă în organizarea unui bal caritabil cu scopul de a strânge fonduri pentru copiii din Centrul de Plasament din Bogdănești. Copiii din orfelinatul din Bogdănești oferă un mic spectacol de muzică și dansuri populare și moderne, iar cu bani strânși au fost achiziționate jucării și dulciuri pentru copii, care apoi le-au fost împărțite de Crăciun.
- „Cu drag, bunicilor” este un proiect al cărui scop este de a-i scoate din cotidianul monoton pe bătrânii aflați în căminele specializate îngrijirii persoanelor în vârstă. Studenții mediciniști îi vizitează în mod regulat și întreprind diverse activități cu aceștia.

3. Inițiativele civice dedicate problemelor de sănătate publică

- DONEAZĂ SÂNGE! FII EROU! - campanie de încurajare a donării voluntare de sânge în rândul populației, în colaborare cu Centrul de Transfuzii Iași, prilej cu care peste 600 de persoane au donat sânge pentru a salva o viață.
- HPV ȘI CANCERUL DE COL UTERIN – campanie de conștientizare pe tema implicațiilor *Human Papiloma Virus* (HPV), la care au luat parte peste 100 de persoane din afara Universității. Pentru acest proiect s-a realizat un film de promovare, cu mesaje informative strânse de la studenți mediciniști din întreaga țară.
- CONFERINȚA ”STOP TBC”, realizată împreună cu celelalte societăți studențești ale universității, *SSSI* și *SSFI* (*Societatea Studenților Stomatologi Iași și Societatea*

Studentilor Farmaciști Iași), în data de 25 martie 2015. Scopul acestei conferințe este de a informa despre pericolele pe care le presupune TBC-ul.

- CAMPANIA STOP TBC: campanie de informare a populației cu referire la infecția cu Bacilul Koch, și maladia provocată de acesta (semne și simptome), punând accent pe importanța tratamentului în tuberculoza pulmonară.
- ANTI-TABACCO este un proiect care își propune informarea cât mai corectă a cât mai multe persoane privind efectele nocive ale tutunului și implicit scăderea numărului de fumători în principal în rândul tinerelor. Pentru consolidarea acestui proiect s-a desfășurat și Ziua Națională Împotriva fumatului, zi în care s-au împărțit pe stradă mere fumătorilor în schimbul țigărilor.
- SĂNĂTATEA LA SATE: informarea oamenilor din mediul rural privind bolile dermatovenerice și afecțiunile cronice. În cadrul acestui proiect studenții au efectuat și consultații: măsurarea tensiunii arteriale, măsurarea glicemiei, ascultarea plămânilor, etc
- ZIUA MONDIALĂ A ANTIBIOTICELOR – proiect inițiat în Iași, la nivel național aflat la a IV-a ediție, desfășurat în cadrul Zilelor UMF Iași. S-a realizat o conferință ținută de prestigioase cadre didactice la care au participat peste 300 de studenți.
- ZIUA MONDIALĂ A RINICHIULUI, desfășurată alături de disciplina de Nefrologie, în cadrul căreia voluntarii au mers din fața spitalului Parhon până în fața Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” din Iași în semn de solidaritate pentru pacienții de la secția de Nefrologie. În acest timp au fost împărțite și pliante cu informațiile necesare populației generale.
- ZIUA MONDIALĂ A DIABETULUI - acțiune de conștientizare a pericolului bolilor de nutriție și a metodelor de prevenție ale acestora, desfășurată în mai multe locații populate ale orașului (beneficiari peste 5000 de persoane) cu ocazia Zilei Mondiale a Diabeticului, în colaborare cu Centrul Clinic Județean de Diabet, Nutriție și Boli Metabolice. Prin colaborarea cu Primăria Municipiului Iași a fost iluminată Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” în albastru, evenimentul fiind unic în Iași și printre puținele din țară.
- TOBACCO CAMPAIGN - proiect de testare și informare a fumătorilor activi și pasivi cu privire la riscurile consumului de tutun asupra sănătății lor și a celor din jur. S-a discutat cu sute de persoane afectate atât de fumatul activ, cât și cel pasiv.
- SĂNĂTATE MINTALĂ, proiect realizat în cadrul SSMI, cu tema ”Demnitate în Domeniul Sănătății Mintale” a organizat o conferință pentru informarea studenților despre pacienții ce suferă boli psihiatrice.
- DONEAZĂ PĂR COPILAȘILOR este un concep nou în România, inițiat în cadrul SSMI după un model britanic. Acesta presupune donarea de păr de către voluntarii din întreaga țară. Aceste codițe sunt colectate la Iași și apoi trimise pentru a se confecționa peruci pentru copii bolnavi de cancer. A doua parte a proiectului presupune strângerea de fonduri, necesare realizării de peruci. Odată confecționate, perucile sunt trimise centrelor de oncologie din țară.
- BREAST CANCER AWARENESS: LIVE, LOVE, CARE. Proiectul constă în distribuirea unor materiale informative cu privire la autopalpare. De asemenea, voluntarii au fost și au vizitat pacienții secției de Îngrijiri Paleative din cadrul *Institutului Regional de Oncologie*, pentru a discuta și a le oferi un mărțișor.
- LET’S GET TO KNOW HUMAN RIGHTS, proiect aflat la prima ediție ce are ca scop aducerea la cunoștința elevilor a unor puncte mai importante ale Drepturilor Omului din Carta ONU, explicarea unor modele de încălcare a acestora și conștientizarea faptului că orice abatere nu este normală

- ZIUA INTERNAȚIONALĂ A DREPTURILOR OMULUI, campanie de informare a populației generale cu privire la Drepturilor Omului din Carta ONU
- FUNDA UMANĂ. Proiect realizat împreună cu Fundația "Alături de Voi", alături de care s-a realizat o Fundă Umană Imensă. În cadrul acestui proiect au fost împărțite și materiale informative.
- CROSUL INIMII – acțiune realizată în parteneriat cu Fundația Română a Inimii cu scopul de a combate și a preveni bolile cardio-vasculare prin mișcare și un stil de viață sănătos, prilej cu care peste 300 de persoane iau startul anual în Parcul Copou pentru a promova sloganul "Aleargă pentru sănătatea ta!".

4. Informarea și cercetarea științifică

- *Teddy Bear Hospital* – proiect desfășurat în perioada mai – decembrie, destinat copiilor de grădiniță (până acum un număr de peste 30 de grădinițe), având ca scop familiarizarea lor cu imaginea medicului și reducerea fricii de medici prin joacă. De asemenea, în parteneriat cu Iulius Mall, am organizat acest proiect și în cadrul acestui magazin, în spațiul de joacă destinat celor mici, feedback-ul fiind unul excelent. Proiectul își propune să-și realizeze obiectivul prin cel mai accesibil și ușor de înțeles mod pentru cei mici : jocul. Copiii vor fi "doctorii" sau "părinții" unor jucării care joacă rolul de "pacienți" . Studenții învață copiii "consultația" (palpare, ascultație, stabilirea unui diagnostic și tratamentul cu dulciuri, îmbrățișări, plimbări)
- *Micii Sanitari* - instruirea elevilor din clasele a II-a, a III-a și a IV-a (aproximativ 600 de elevi pe ediție) cu privire la diferite teme de educație sanitară și pregătirea unei echipe care să reprezinte Iașul la concursul național "*Micii sanitari*", unde la ultimele 4 ediții, ne-am clasat pe primele 2 locuri.
- *Educație pentru o Alimentație Sănătoasă* - campanie de educare în problema adoptării unei alimentații sănătoase, desfășurată la clasele de gimnaziu din mai mult de 10 școli ieșene.
- *Happy & Healthy*, campanie de informare a liceenilor cu privire la anatomia și igiena sistemului reproducător, a măsurilor de contracepție și a bolilor cu transmitere sexuală. Acest proiect se desfășoară pe parcursul a două săptămâni, câte o ediție pe semestru
- *Prejudecăți și realitate despre avort* conferință realizată în cadrul SSMI pentru a ajuta studenții să își formeze o părere cu privire la acest aspect
- *Noaptea lumânărilor aprinse* – proiect menit să comemoreze persoanele decedate de HIV/SIDA. Înaintea ceremoniei de lumânări, voluntarii au împărțit pliante informative pe stradă
- *Embrionul, persoana umană sau produs de concepție?* Conferința realizată alături de Asociația "Familia Tradițională" Iași. În cadrul acesteia participanții au discutat teme de mare actualitate, din punct de vedere etic, medical și social.
- *Cercul de bioetică* : realizarea de proiecții de film având teme controversate din domeniul bioeticii urmate de dezbateri moderate de persoane avizate în domeniu. În acest an universitar s-au realizat proiecțiile filmelor "Never let me go", "WIT", "Something the Lord Made" și "Prayers for Bobby".
- *Cinci minute pentru sănătate* - proiect care are ca scop evaluarea stării de sănătate a populației, precum și informarea acesteia cu privire la un stil de viață sănătos.
- *Pulsul Medicinistului* este revista studentescă care oferă informații despre activitățile desfășurate de voluntarii medicinisti, despre noutățile din universitate, cât și despre evenimentele care urmează să aibă loc.
- *Ghidul Studentului Medicinist* reprezintă o broșură dedicată bobocilor, concepută încât să îi ajute pe aceștia în descoperirea Universității, continuând toate informațiile necesare ușurării acomodării cu noul stil de viață.

- *Departamentul de Training*, reînființat în urmă cu doi ani pentru studenții mediciști, cu scopul de a îi ajuta pe aceștia în dezvoltarea lor personală și profesională. Pe perioada anului universitar se desfășoară *training-uri* pe teme: *Motivare, Managementul Timpului, Leadership, Competențe pentru Interviu, Competențe pentru a vorbi în public, Competențe pentru prezentări orale, Competențe de mentorat, Comunicarea medic-pacient, Comunicare și feedback, Comunicare, Limbajul corpului și Dinamica Grupului.*

5. Activitățile sportive cum ar fi campionatul de tenis de masă, șah, fotbal, baschet și volei.

6. Activitățile sociale și de reprezentare concretizate prin organizarea alegerilor în cămine, pentru reprezentanții de serii și de an, organizarea Balului Bobocilor și participarea la *FESTUDIS*.

Facultatea de Medicină a continuat politica de implementare a standardelor propuse prin strategia universității și, ca o particularitate pentru anul universitar 2014-2015, a contribuit prin performanța studenților și cadrelor didactice la poziționarea învățământului medical ieșean pe locurile principale în ierarhia națională, făcând eforturi pentru creșterea vizibilității la nivel internațional.

În anul 2014-2015 pe lângă dezideratele de îmbunătățire și modernizare a învățământului de Licență, de la învățământul exclusiv liniar la cel integrativ, Facultatea de Medicină a dezvoltat conceptul de internaționalizare prin participarea activă a studenților la manifestările științifice internaționale din țară și străinătate cât și a unui număr crescut de cadre didactice tinere, la congrese, simpozioane, workshopuri, desfășurate atât la nivel european cât și pe alte continente. Premiile și distincțiile primite cât și prezența cadrelor didactice cu experiența în grupurile de experți în circuitul medical național și din afara granițelor țării este o dovadă a strategiei pe care Facultatea de Medicină și-a asumat-o în anul universitar 2014-2015. Totodată Facultatea de Medicină s-a implicat activ la dezvoltarea, și în România, a conceptului de Responsabilitate socială a structurilor de învățământ medical fiind propuse strategii novatoare prin derularea unui Proiect Național în colaborare cu toate facultățile de Medicină din țară și din spațiul francofon. Implicarea facultății în activitățile Centrului de Reușită Universitară (CRU) înființat în anul 2014 care a răspuns unor necesități de integrare internațională a activităților de formare a studenților și cadrelor didactice este un argument suplimentar prin care devine relevant rolul de multiculturalism și deschidere internațională pe care-l deține Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” Iași și implicit Facultatea de Medicină.

În perioada 2014-2015 majoritatea cadrelor didactice din Facultatea de Medicină a participat la crearea și dezvoltarea unei rețele de cercetare clinică translațională prin intermediul proiectului Chronex. Acesta a contribuit la dezvoltarea capacităților de educație regională și formarea unui corp de profesioniști pro-activi în domeniul sănătății înalt calificați și competitivi în managementul bolilor cronice în zona de frontieră România – Moldova – Ucraina. Totodată au fost puse bazele dezvoltării capacității medicilor din medicina primară și a celor de diverse specialități medicale sau chirurgicale de a implementa proiecte de cercetare în îngrijirea bolilor cronice cât și implementarea unui sistem de management al calității cercetării și practicii în domeniul bolilor cronice adaptat standardelor europene.

Misiunea Facultății de Medicină a fost consecvent urmată și în anul universitar 2014-2015 contribuind prin rezultatele obținute la atingerea strategiei Universității „Gr.T.Popa” din Iași.

Capitolul 6. FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Activitatea desfășurată în cadrul Facultății de Medicină Dentară Iași în perioada 2014-2015 a urmărit traiectorii bine conturate, reprezentate de latura didactică, cercetarea științifică, și respectiv desfășurarea activității de asistență medicală inerentă procesului didactic, problematica bazei materiale și a resurselor umane.

Facultatea de Medicină Dentară are un rol deosebit de important în formarea competențelor medicilor dentiști, a căror bază de pregătire constituie o pârghie importantă în abordarea ulterioară a unor domenii de excelență, în derularea competitivă a temelor de cercetare cu profund impact în practica stomatologică, fără a eluda rolul complex de promovare și menținere a stării de sănătate orală în teritoriul Moldovei, contribuind astfel la continuarea tradiției impuse de școala medicală ieșeană și ancorând-o în învățământul modern național și vest-european.

Demnă continuatoare a tradiției, facultatea noastră pune un accent deosebit pe interrelația pregătire teoretică - aplicabilitate practică și pe exploatarea trinomului medic dentist - tehnician dentar - asistență medicală, aspecte ce conduc la desfășurarea unei activități de asistență dentară competitive, racordată la exigențele promovate de UE. Acest concept de trinom se regăsește și în structura programelor analitice, respectiv a orarelor pentru facultate și cele două specializări, realizându-se o integrare armonioasă a noțiunilor în succesiunea firească a algoritmului clinico-tehnologic.

În cadrul Facultății de Medicină Dentară funcționează specializări cu 360 și 180 credite, după cum urmează:

Tabel nr. 28: Structura Facultății de Medicină Dentară, conform Hotărârii de Guvern nr. 966/2011

Specializarea	Domeniul de licență	Număr credite	Accreditat / Autorizat să funcționeze provizoriu
Medicină dentară	Sănătate	360	Accreditat
Medicină dentară (în limba engleză)		360	Accreditat
Medicină dentară (în limba franceză)		360	Accreditat
Asistență dentară		180	Accreditat
Tehnică dentară		180	Accreditat

1.1 Aplicarea reformei curriculare

În intervalul 2014-2015 procesul de învățământ derulat la Facultatea de Medicină Dentară a fost guvernat de principiul reformei curriculare, aplicat în acord cu rigorile promovate de exigențele europene, normativele MECT și ARACIS. Transformările curriculare, inițiate în 2011, reprezintă o preocupare permanentă în cadrul facultății, vizând următoarele aspecte:

- respectarea principiilor Bologna
- reducerea numărului de ore și respectarea balanței ore practice / ore teoretice (2/1)
- uniformizarea curriculei de învățământ în plan național, racordată la traiectoriile europene
- stabilirea de parteneriate cu universități din străinătate
- distribuirea orelor de reabilitare orală complexă în cadrul anului VI, la toate disciplinele clinice stomatologice, în scopul unei abordări complex-integrative
- prevalența disciplinelor cu impact practic în anul VI

- susținerea de cursuri interactive, schema de curs regăsindu-se pe platforma de e-learning a Universității, în secțiunea alocată Facultății de Medicină Dentară
- promovarea metodelor moderne de predare și a tehnologiilor de avangardă – cu accent pe metodele de simulare computerizată și asistare 3D
- derularea performantă a formelor de pregătire postuniversitară: doctorate, masterate, cursuri postuniversitare
- diversificarea specialităților în cadrul medicinei dentare

Concludentă pentru procesul de optimizare a activităților didactice este materializarea planului de măsuri generale adoptat de Senat ce se regăsește la nivelul structurilor componente ale Facultății de Medicină Dentară. Fiecare disciplină, obligatorie sau opțională, a fost evaluată în detaliu pe baza celor 4 criterii cunoscute: calitatea informației, calitatea predării, calitatea activităților practice și relevanța pentru formarea profesională. În funcție de această evaluare am restructurat Planurile de învățământ prin stabilirea locului și/sau ponderii fiecărei discipline obligatorii; am diversificat oferta de cursuri opționale pentru a facilita alegerea unor traiectorii profesionale dorite de către studenți; am aplicat în mod adecvat/eficient sistemul modular/integrativ, acolo unde acesta a fost util.

Un aspect deosebit de important ce a guvernat transformările din teritoriul activității didactice în perioada 2014-2015 a fost reprezentat de introducerea unor discipline noi în curricula Facultății de Medicină Dentară – consecință a implementării proiectelor cu fonduri europene:

- Robotică și simulare 3D în medicina dentară (7 ore CURS / 14 ore LP, 2 credite – semestrul I, an IV MD);
- Reabilitare cu laseri chirurgicali în medicina dentară (7 ore CURS / 14 ore LP, 2 credite – semestrul II, an VI MD).

O preocupare permanentă o reprezintă în egală măsură și eficientizarea activității practice, ce se regăsește atât pe parcursul anului universitar, cât și în timpul vacanței de vară, aspect esențial ce stă la baza orientării carierelor. De utilitate incontestabilă pentru corelarea permanentă a filierei teoretice cu reprezentarea în practică este folosirea, intrată deja în rutină, a fișei computerizate de înregistrare și evaluare a pacientului, instrument de concepție proprie, unic pe plan național, sistematizat în deplin acord cu procedurile de evaluare europene.

Teritoriul competențelor a fost supus unor redefiniri precise, urmărind cele două direcții, anuale și finale pentru studiile de licență, cât și pentru activitatea postuniversitară ce vizează diferitele specializări.

Formele de verificare ale disciplinelor sunt reprezentate de examene de semestru, al căror număr s-a redus conform normativelor europene. În vederea creșterii competitivității la nivelul studenților, se utilizează clasificarea acestora în funcție de media anuală pentru menținerea locului bugetat ocupat prin admitere. Sistemul de evaluare a studenților se bazează pe evaluarea continuă, pe parcursul semestrului, combinată cu evaluarea finală și se aplică unitar de către toate cadrele didactice; metodele de evaluare la examene sunt diversificate și obiective (probe scrise, teste grilă combinate cu probe practice / examinări orale) – ceea ce ne permite să afirmăm că sistemul de apreciere a studenților este corect, constructiv, obiectiv și unitar, și respectă întru totul metodologia stabilită de Rectorat.

Formele de învățământ postuniversitar organizate în cadrul Facultății de Medicină Dentară sunt reprezentate de studii aprofundate de Masterat, studii în cadrul Școlii Doctorale, pregătirea rezidenților și cursuri de Formare Medicală Continuă.

În acord cu obiectivele planului strategic, un deziderat important și permanent în teritoriul activității didactice a fost reprezentat de finalizarea adaptării reformei curriculare în concordanță cu cerințele Comunității Europene, reflectată în sincronizarea denumirilor disciplinelor, a proporțiilor dintre orele de curs și stagii, precum și a ponderii disciplinelor

preclinice și medico-chirurgicale în arealul disciplinelor de specialitate, corelată cu reducerea numărului de cadre, în acord cu prevederile UE.

Un alt obiectiv urmărit în permanență a fost reprezentat de modernizarea prezentării cursurilor, prin folosirea tehnicilor moderne asistate de calculator, pentru a amplifica impactul noțiunilor teoretice asupra fondului perceptiv al studentului. În anul 2014-2015 acest deziderat a fost realizat prin utilizarea celor două platforme de învățare implementate în cadrul proiectelor europene finalizate în facultate, DENT_CURSURI (http://curricula.denta.umfiasi.ro/fmd_curricula/) și DENT_STAGII (<http://stagii.denta.umfiasi.ro/fmd/>) în procesul didactic normal, pe parcursul stagiilor practice, ca resurse suplimentare de învățare pentru studenți – alături de platforma de e-learning a Universității, intrată deja în regim de exploatare normal.

În egală măsură putem considera că a fost dezvoltat sistemul de predare “problem based learning” și realizarea de cursuri interactive cu studenții, în care aceștia discută cu cadrul didactic de predare noțiunile clasice și datele de ultimă oră aferente unui subiect, elemente elocvente în cadrul conceptului de excelență a predării și educației.

Ierarhizarea volumului de cunoștințe la fiecare disciplină în raport cu treptele de specializare (student/stagiuar/rezident/medic specialist/medic primar/masterand) se regăsește în structura programelor analitice precum și la nivelul competențelor specifice fiecărei categorii în parte. Finalul intervalului analizat a creat cadrul optim evaluării cantitative și calitative a activităților didactice, în scopul identificării punctelor tari și a celor slabe și pârghiilor de acțiune eficientă.

După promovarea concursului de admitere la specializările Facultății de Medicină Dentară în anul universitar 2014-2015 s-au înscris un număr total de 456 studenți repartizați pe specializări și linii de studiu:

Tabel nr. 29: Studenți înscriși în anul I la Facultatea de Medicină Dentară 2014-2015

Medicină Dentară (360 credite)			Tehnică dentară (180 credite)
Română	Engleză	Franceză	Limba Română
185	79	111	81

În anul universitar 2014-2015, în cadrul Facultății de Medicină Dentară, au studiat la toate specializările și liniile de studiu un număr de 2010 studenți (Medicină Dentară- 360 credite: 1788; Tehnică Dentară - 180 credite: 222).

Formațiunile de studiu la anii II-VI MD și II-III TD în funcție de nivelul de promovabilitate au fost alcătuite dintr-un număr corespunzător de studenți, neînregistrându-se situații particulare generate de acumularea unui număr mare de studenți fără condiții de înmatriculare în ani superiori (exmatriculare sau repetenție):

**Tabel nr. 30 : Promovabilitatea în anul universitar 2014-2015
(Programul licență în limba română)**

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	185	178	7	-	96%
II	151	145	6	-	96%
III	158	150	8	-	95%
IV	194	182	12	-	94%
V	228	222	6	-	97%
VI	219	216	3	-	99%

**Tabel nr. 31 : Promovabilitatea în anul universitar 2014-2015
(Programul de licență în limba engleză)**

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	79	74	5	-	94%
II	69	67	2	-	97%
III	49	47	2	-	96%
IV	50	47	3	-	94%
V	38	38	-	-	100%
VI	35	35	-	-	100%

**Tabel nr. 32 : Promovabilitatea în anul universitar 2014-2015
(Programul licență în limba franceză)**

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	111	106	5	-	95%
II	119	112	7	-	94%
III	56	50	6	-	89%
IV	63	57	6	-	90%
V	51	51	-	-	100%
VI	46	45	1	-	98%

**Tabel nr. 33 : Promovabilitatea în anul universitar 2014-2015
(Programul de licență Tehnica Dentara)**

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	81	75	6	-	93%
II	77	72	5	-	94%
III	64	64	-	-	100%

Tabel nr. 34 : Promovabilitatea la examenul de licență în anul universitar 2014-2015

Programul de licență	Promovați ex. licență	% promovați ex.licență
Medicină Dentara – limba română	211	100%
Tehnica Dentara	61	100%

Funcție de rezultatele obținute la învățătură în anul universitar 2014-2015 și în conformitate cu Regulamentele în vigoare, la Facultatea de Medicină Dentară în anul universitar 2015-2016 s-au acordat mai multe tipuri de burse.

Tabel nr. 35: Numărul de burse acordate în 2014-2015 la Facultatea de Medicină Dentara

Categoria de bursă	Burse acordate
Bursă de Excelență "Nicolae Dutescu"	1
Bursă de performanță	1
Bursă de merit	7
Bursă de studiu	130
Bursă socială	44
Bursă ajutor social „Grigore T. Popa”	28

1.2 Orientarea spre excelența predării, cercetării științifice și asistenței medicale

Personalul didactic îndeplinește cerințele legale pentru ocuparea posturilor didactice. În alcătuirea Statelor de Funcții, au fost luate în considerare normativele în vigoare din Legea Învățământului și Statutul Personalului Didactic la care au fost adaptate, conform principiului autonomiei universitare, Regulamentul propriu aprobat de Senatul Universității.

Personalul didactic titularizat care și-a desfășurat activitatea în perioada 2014-2015 a avut funcția de bază în cadrul Facultății de Medicină Dentară, acoperind o singură normă didactică, constituită conform legii.

În intervalul 2014-2015, gradul de ocupare a posturilor pentru Facultatea de Medicină Dentară este de 66.7%. Acest raport se încadrează în normele ARACIS și respectă obiectivele și nivelul propriu al calității academice.

Astfel, cadrele didactice ale Facultății sunt repartizate pe funcții didactice conform următorului tabel (posturi ocupate):

Tabel nr. 36: Repartiția posturilor ocupate pe funcții didactice din Statul de Funcții 2014-2015

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
171	12	7.08%	11	6.43%	31	18.12%	86	50.29%	31	18.13%

Structura piramidală la nivelul ierarhiei gradelor didactice a comportat variații de la an la an, generate de îndeplinirea condițiilor pentru promovarea de la o treaptă la alta, aspect analizat în deplin acord cu numărul de ore vacante de la disciplina respectivă, luând de asemenea în considerație numărul de cadre didactice care au ieșit la pensie, au devenit profesori consultanți sau au demisionat.

Tabel nr. 37: Repartiția posturilor pe funcții didactice din Statul de Funcții 2014-2015

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
Posturi ocupate 171	12	7.08%	11	6.43%	31	18.12%	86	50.29%	31	18.13%
Posturi vacante 114	2	1.75%	2	1.75%	35	30.7%	75	65.8%	0	-

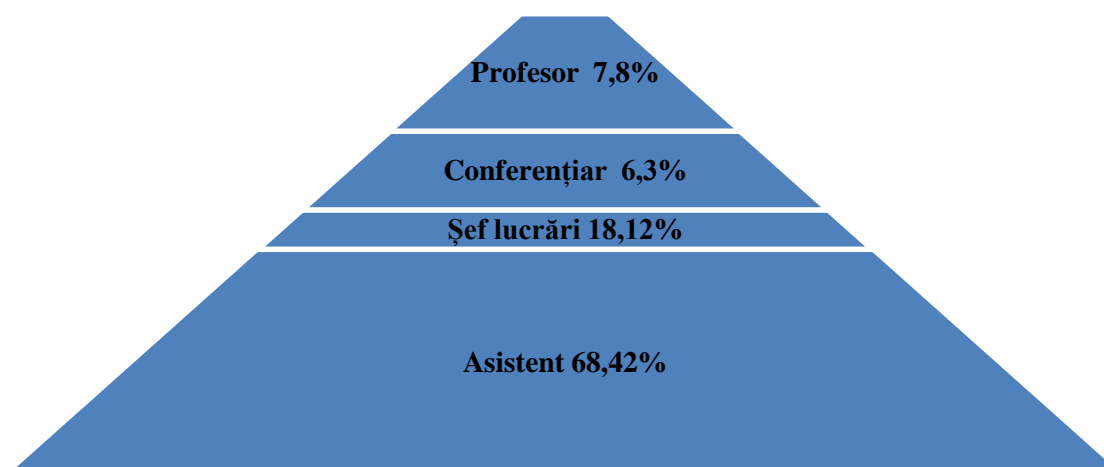


Figura nr. 13 : Piramida posturilor ocupate la Facultatea de Medicină Dentară

Cadrele didactice de predare ale Facultății de Medicină Dentară îndeplinesc în totalitate condițiile adiacente pozițiilor deținute în ierarhia didactică. Pentru optimizarea procesului didactic în perioada 2014-2015 putem constata două traiectorii ascendente, materializate prin elaborarea de noi monografii, cursuri și îndrumare de lucrări practice care acoperă tematica prevăzută în programele analitice universitare și postuniversitare, și reeditarea materialelor deja existente, dictată de necesitatea acoperirii suportului de cunoștințe pe fiecare disciplină în parte.

1.2.1 Asigurarea formării și pregătirii continue a cadrelor didactice din Facultatea de Medicină Dentară

În anul 2014-2015 calendarul manifestărilor științifice de specialitate la care cadrele didactice sunt organizatoare sau participă în mod efectiv a fost postat pe pagina de web a universității; au fost invitați periodic, în cadrul facultății, personalități recunoscute din țară și din străinătate, inclusiv cadrele didactice cu titlul de profesor asociat, pentru a prezenta cursuri de specialitate, prelegeri și demonstrații practice. Cadrele didactice tinere au urmat cursuri de pedagogie medicală și de formare sau cursuri în vederea obținerii certificatelor pentru atestarea cunoașterii limbilor engleză și franceză. În ceea ce privește manifestările reprezentative pentru anul 2014-2015 menționăm:

- Al VIII-lea Congres Internațional al Societății Române de Reabilitare Generală și Oro-Maxilo-Facială „Teorie versus practică în reabilitarea generală și orală. Direcții de orientare profesională” (4 - 6 Decembrie 2014, Hotel Internațional).
- BaSS 2015 - 20th Congress of the Balkan Stomatological Society „New Interdisciplinary Approaches in Oral and General Rehabilitation”, JUBILEE EDITION (23 – 26 aprilie 2015, București, Hotel Intercontinental). Ediția a VII-a a Zilelor Profilaxiei Generale și Orale în Moldova „Actualități în Profilaxia Generală și Orală și Traiectorii de Reabilitare”. Caravana Profilaxiei (27 mai 2015, Iași)
- 1st International Congress of General and Oro-Maxillo-Facial Rehabilitation, „Actualities in dental medicine, classic and modern. Medical practices associated with dental medicine. The pioneers of mondial implantology”, INAUGURAL EDITION (28 - 30 mai 2015, Istanbul, Turcia)
- Al VI-lea Congres Internațional de Ortodontie ARSW – AREO “Interrelații în ortodonție” (28 - 30 mai 2015, Iași) – Coordonator: Prof. Dr. Irina Zetu.

1.2.2 Motivarea cadrelor

Pentru motivarea cadrelor didactice, la nivelul facultății se promovează evaluarea stimulativă a performanțelor activității cadrelor didactice prin analiza valorilor profesionale și didactice prin fișe de autoevaluare. În anul universitar 2014-2015 s-au obținut următoarele punctaje, pe categorii didactice, la evaluarea anuală:

Tabel nr. 38: Rezultatele evaluării anuale 2013-2014

PUNCTAJ	51-100	101-150	151-200	201-250	251-349	> 350	TOTAL
Asistent	-	11	28	16	5	-	60
Șef lucrări	-	4	14	13	5	-	36
Conferențiar	-	-	3	2	4	1	10
Profesor	-	-	-	5	4	3	12
Total cadre	0	15	45	36	18	4	118

1.2.3 Forme de organizare a procesului didactic

Formele de organizare a procesului didactic asigură prin optimizarea lor permanentă, menținerea ritmului și a contactului cu cele mai noi cerințe apărute în domeniu, asigurând un transfer corespunzător al cunoștințelor de la cadru didactic către student.

În anul 2014-2015 s-a continuat utilizarea formelor moderne de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin Platforma de e-Learning. Disciplinele de studiu au transmis un pachet de materiale de învățare actualizate (suport curs și pentru pregătirea activităților practice), utile studenților, pentru a fi încărcate pe portalul programului. S-a avut în vedere în permanență respectarea orarului de încărcarea a platformei de e-learning atât cu schemele de cursuri aferente fiecărei discipline cit și cu prezenta și notele studenților.

De asemenea, în cadrul Facultății de Medicină Dentară se folosesc și alte două platforme de tip e-learning, cu documente de specialitate pentru studenți. Prima dintre ele, platforma DENT_CURSURI, pune la dispoziția studenților o bibliotecă virtuală amplă, cu materiale multimedia interactive pentru toate specialitățile de medicină dentară, pe care studenții le pot accesa pe bază de cont utilizator și parolă personală. Pe lângă funcția de documentare, platforma DENT_CURSURI oferă facilități de comunicare on-line în comunitatea virtuală (forum, mesagerie, știri), atât între studenți cât și cu tutorii și cadrele didactice și de asemenea de testare on-line, cu selectarea aleatorie a întrebărilor din baze de date, afișarea instantanee a rezultatului și realizarea de statistici generale asupra promovabilității studenților.

A doua platformă, DENT_STAGII, a fost dezvoltată ca instrument modern de suport pentru desfășurarea stagiilor practice. În acest sens, platforma pune la dispoziția studenților un catalog virtual de manopere practice, descrise după o structură comună (obiective, instrumental și diagnostic, etape și evaluare), care este folosit ca suport în cadrul tuturor stagiilor practice de specialitate desfășurate în facultate; la fel ca și DENT_CURSURI și platforma DENT_STAGII este dotată cu funcții de comunicare on-line – mesagerie și forum și respectiv de testare on-line. Facultatea de Medicină Dentară a devenit astfel a treia facultate de profil din Europa ce folosește acest sistem – cel mai performant echipament de simulare în medicină dentară existent în lume la ora actuală.

Noi premiere românești au fost înregistrate prin implementarea proiectului „Centru de formare specialiști și resurse în reabilitarea orală”, care a condus la fondarea primului Centru de Formare Specialiști și Resurse în Reabilitare Orală din România și la formarea primelor generații de formatori și specialiști români certificați în acest domeniu și pe de altă parte a facilitat achiziționarea unor echipamente de top în medicina dentară, introduse pentru prima dată în procesul educațional românesc: ROBODENT – cel mai performant sistem 3D de navigare dentară folosit în Implantologie, axiografia computerizată, DENTSCAN – scanarea 3D a machetelor precum și un sistem performant de videoconferințe și telemedicină.

De asemenea, pe parcursul anului universitar 2014 – 2015 s-a derulat în cadrul Facultății de Medicină Dentară și implementarea proiectului „Consiliere profesională pentru studenții în medicină și program integrat de practică în domeniul medicinei generale și dentare – medCAREER” Programul are următoarele obiective:

- Îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare profesională în alegerea unei specializări pentru 5050 studenți la medicină în facilitarea tranziției de la școală la viața activă
- Dezvoltarea de aptitudini de muncă pentru 3000 studenți la medicină, în vederea creșterii ocupabilității și inserției pe piața muncii.
- Promovarea oportunităților de facilitare a tranziției de la statutul de student la cel de angajat și conștientizarea nevoii de pregătire practică prin stagii practice, seminarii, dezbateri tematice în minimum 5 județe din minimum 2 regiuni de dezvoltare.
 - Centrul de laseri chirurgicali în medicina dentară.

1.2.4 Informatizarea compartimentelor

Stimularea procesului de informatizare permite accesul facil al cadrelor didactice și studenților la informații de specialitate necesare în procesul didactic sau în scop științific. În acest scop se are în vedere în permanență dotarea disciplinelor cu computere precum și conectarea în rețea a calculatoarelor facultății și accesul la INTERNET, pentru mai mult de un calculator / disciplină.

1.3 Cercuri științifice studențești

1. Prevenție orodentară (Prevenție) –Conf. Dr. Birlean Lucia;
2. Reabilitarea orală complexă a pacientului cu probleme parodontale (Parodontologie) – Prof. Dr. Silvia Mârțu;
3. Utilizarea biomaterialelor în tehnicile de chirurgie parodontală (Parodontologie) –Prof. Dr. Silvia Mârțu;
4. Particularități în diagnosticul și terapia leziunilor odontale coronare (Cariologie) –Prof. Dr. Sorin Andrian;
5. Metode și tehnici moderne de preparare și sigilare a spațiului endodontic (Endodonție) – Prof. Dr. Maria Vataman;
6. Anesteziologie – Prof. Dr. Eugenia Popescu
7. Corelații între statusul general al pacientului și intervențiile de chirurgie dento-alveolară – Prof. Dr. Eugenia Popescu
8. Chirurgie orală – Prof. Dr. Eugenia Popescu
9. Chirurgie dento-alveolară – Prof. Dr. Eugenia Popescu
10. Cerc de chirurgie experimentală oro-maxilo-facială - Prof. Dr. Eugenia Popescu
11. Aspecte tehnologice în protetica actuală – Prof. Dr. Monica Tatarciuc
12. Actualități privind biomaterialele utilizate în medicina dentară restaurativă – Prof. Dr. Monica Tatarciuc
13. Proteze fixe –Prof. Dr. Gabriela Ifteni
14. Biomateriale clinice în protetica dentară – Prof. Dr. Norina Forna
15. Tehnici moderne de protezare amovibile – Prof. Dr. Norina Forna
16. Reabilitarea maxilo-facială prin epiteze faciale – Prof. Dr. Norina Forna
17. Reabilitarea implanto-protetică în edentația parțial întinsă – Prof. Dr. Norina Forna
18. Ortodonție interceptivă - Conf. Dr. Georgeta Zegan
19. Procedee de diagnostic a anomaliilor dento-maxilare - Prof. Dr. Irina Nicoleta Zetu

1.4 Managementul resurselor umane și al bazei materiale

Studenții ce studiază în Baza Clinică de Învățământ Stomatologic beneficiază de coroborarea elementelor clinice cu cele paraclinice, metodele actuale de investigare radiologică reprezentate de radiografiile digitale conducând la un real succes terapeutic. Demonstrațiile practice, ce dețin o pondere importantă în cadrul stagiilor clinice, pot fi vizionate de studenți pe cele 4 ecrane cu plasmă care sunt amplasate în mod echilibrat pe cele 2 nivele destinate stagiilor clinice. Implementarea sistemului informatic de gestiune a pacienților, permițând crearea de baze de date, achiziții de imagini și facilitarea evidenței financiar contabile cu posibilități de prelucrare ulterioară constituie un real suport didactic și de cercetare atât pentru student cât și pentru cadrul didactic.

Cele 3 laboratoare consacrate pregătirii pentru licență completează infrastructura tehnologică existentă, finalitatea clinică fiind dependentă de performanțele biomaterialelor și liniilor tehnologice abordate. Laboratoarele oferă premisele abordării construcțiilor protetice de ultimă generație, fiind acoperit și teritoriul complex al pierderilor de substanță soluționată prin realizarea de epiteze.

De asemenea, în decembrie 2013 au fost puse în funcțiune 10 unituri dentare noi în Baza Clinică de Învățământ Stomatologic.

Pentru a realiza o administrație eficientă managementul administrativ al Facultății de Medicina Dentară pe perioada 2014-2015 a urmărit cu consecvență obiectivele stabilite în Planul strategic de dezvoltare instituțională și Planul operațional anual, practicând o conducere previzională centrată pe:

- promovarea unui management eficient, întemeiat pe optimizarea raportului dintre nevoi și resurse, dintre cheltuieli și venituri, dintre calitate și cost;
- organizarea în mod responsabil a bazei materiale a facultății,
- respectarea mecanismelor și criteriilor de dimensionare și alocare a fondurilor pe tipuri de activități, structuri și direcții de utilizare;
- atragerea de fonduri prin implementarea de noi proiecte europene;
- îmbunătățirea competențelor în domeniul medicinei generale și dentare.

1.5 Informatizarea, documentarea și bazele de documentare (biblioteci)

Se realizează în acord cu strategia generală a Universității, prin următoarele elemente:

- a. programul **R-Student** de gestionare a datelor, aplicat la nivelul Universității – facilitează crearea la nivelul Decanatului a unei baze de date cu informații de interes pentru fluidizarea activităților secretariatului cu studenții;
- b. utilizarea mijloacelor informatice, îndeosebi a rețelei Internet, pentru promovarea imaginii Facultății;
- c. extinderea achizițiilor de către Bibliotecă a surselor de documentare de tip CD și CD-ROM.
- d. optimizarea comunicării informațiilor referitoare la frecventarea cursurilor și stagiilor, a materialelor bibliografice și de documentare și a rezultatelor la examene prin utilizarea Platformei de e-Learning.

1.6 Promovarea imaginii și a ofertei academice a Facultății

Se remarcă creșterea interesului absolvenților pentru specializarea Medicină dentară și, respectiv, Tehnică dentară (relevată prin creșterea numărului de candidați înscriși la concurs și a numărului de candidați care, odată admiși pe locurile cu taxă, au confirmat înscrierea la studii). Este rezultatul activităților de promovare a imaginii facultății și a specializărilor Medicină Dentară și Tehnică Dentară în mediul preuniversitar, pentru creșterea adresabilității elevilor spre studiile universitare în aceste specializări.

Romanian International University Fair este cel mai mare eveniment educațional din România și Estul Europei, care are loc anual. Facultatea de Medicină Dentară a pregătit în scopul participării la acest eveniment flyere cu prezentarea condițiilor generale de admitere, broșuri de prezentare a facultății și a facilităților și avantajelor sale și a contribuit la celelalte materiale promoționale realizate la nivelul universității (postere, materiale video etc.).

1.7 Strategia managerială

În cadrul Facultății de Medicină Dentară se desfășoară un management al calității eficient și modern, concretizat prin următoarele elemente:

- a. Aprobarea, monitorizarea și evaluarea programelor de studiu în intervalul 2014-2015 s-au efectuat periodic prin comisiile desemnate de Biroul Consiliu și Consiliul Facultății de Medicină Dentară. Planurile de învățământ și Programele analitice au fost supuse dezbaterilor în cadrul Consiliului Facultății și aprobate de către Senatul Universitar.
- b. Procedurile obiective și transparente de evaluare a rezultatelor învățării au fost asigurate prin aplicarea Regulamentului de activitate didactică elaborat și aprobat la nivelul Facultății și Universității. În intervalul 2014-2015 a continuat strategia de evaluare în

sistem de examene creditate oferindu-se posibilitatea studenților să promoveze de la un an la altul cu un număr limitat de credite restante.

- c. Procedurile de evaluare periodică a calității corpului profesoral și a activității didactice și de cercetare au constat în proceduri de: evaluare externă, evaluare colegială, evaluarea studenților și autoevaluarea.
- d. Transparența informațiilor de interes public cu privire la programele de studiu și după caz, certificatele, diplomele și calificările oferite, a fost asigurată în intervalul 2014-2015 prin oferirea datelor cantitative și/sau calitative actuale și corecte, despre calificările, programele de studiu, diplomele personalului didactic și de cercetare, facilitățile oferite studenților și despre orice aspecte de interes pentru public în general și pentru studenți în special. În acest sens un rol important l-au deținut tutorii de an, care au constituit o punte de legătură eficientă între Decanat, studenți și șefii de integrat.

Capitolul 7. FACULTATEA DE FARMACIE

Misiune

Facultatea de Farmacie ca instituție publică își asumă misiunea de a pregăti profesioniști în domeniul farmaceutic pentru a oferi personal specializat și competitiv atât la nivel național cât și la nivel internațional.

Facultatea oferă studenților un cadru bine definit științific, cu valențe teoretice și practice remarcabile (specialiști de înalt nivel, dotare corespunzătoare, spațiu adecvat și relații interumane sănătoase). Concomitent se are în vedere diversificarea permanentă a ofertei educaționale și a serviciilor de instruire atât prin cursuri de perfecționare cât și cursuri de masterat pentru absolvenții facultății și se urmărește promovarea științei în spiritul valorilor eticii, justiției, democrației și toleranței, în vederea integrării în spațiul universitar european.

Facultatea de Farmacie din Iași și-a câștigat în timp un loc de frunte în ierarhia instituțiilor de profil din țară și o recunoaștere importantă a valorii sale pe plan național și internațional. Din anul 2011, Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași, în urma clasificării universităților acreditate din sistemul național de învățământ face parte din categoria *Universităților de cercetare avansată și educație*. Ierarhizarea programelor de studii organizate de universitățile acreditate din sistemul național de învățământ, poziționează Facultatea de Farmacie din Iași pe locul I în topul facultăților de farmacie din țară.

1. Aplicarea reformei curriculare

Facultatea utilizează o curriculă modernă și flexibilă promovând inter/transdisciplinaritatea și dezvoltă un proces educațional bazat pe ideea respectării diversității în învățare.

Programul de studii de licență pentru Specializarea Farmacie (direcția de studii în limba română, direcția de studii în limba engleză) se desfășoară conform planurilor de învățământ aprobate în Consiliul Facultății și Senatul Universității și care conțin: totalitatea disciplinelor studiate, numărul de ore de curs și lucrări practice aferente fiecărei discipline și forme de evaluare a studenților.

O pârghie de realizare a reformei curriculare o reprezintă dimensionarea optimă a cifrei de școlarizare. În acest sens, am menținut cifra de școlarizare la nivelul aprobat de MENCS la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă, atât în cadrul studiilor la specializarea Licență în Farmacie (300 credite) – limba română, cât și la Licență în Farmacie (300 credite) – limba engleză. De asemenea, Facultatea de Farmacie organizează în continuare concursul de admitere pentru secția de studiu în limba română, prin examen scris (tip grilă), în cadrul stabilit de Universitate și încurajează competiția reală chiar dacă învățământul de 5 ani este mai puțin încurajator pentru generațiile actuale.

În anul universitar 2014/2015, cifra de școlarizare pentru studenții români bugetați în cadrul învățământului de 300 de credite nu a înregistrat modificări față de anii precedenți, menținându-ne în cifra aprobată de ARACIS : 220 de locuri- limba română și 70 de locuri – limba engleză.

Cifra de școlarizare pentru studenții străini a fost stabilită în funcție de solicitări și de capacitatea de școlarizare a facultății.

Formațiunile de studii la anii II-V au fost alcătuite în funcție de nivelul de promovabilitate din anul universitar precedent.

Tabel nr. 39: PROMOVABILITATEA IN ANUL UNIVERSITAR 2014/2015
- Programul de Licență în limba română –

Anul de studiu	Procent promovabilitate
I	88 %
II	89 %
III	89 %
IV	92 %
V	99 %
Total secție limba română	91,4 %

Tabel nr. 40: PROMOVABILITATEA ÎN ANUL UNIVERSITAR 2014/2015
- Programul de Licență în limba engleză –

Anul de studiu	Procent promovabilitate
I	82 %
II	95 %
III	85 %
IV	86 %
V	100 %
Total secție limba engleză	89,6 %

Pentru fiecare an de studiu sunt prevăzute stagiile de practică de vară în farmacii de circuit deschis sau farmacii de spital. Stagiul cuprinde 120 de ore de practică în farmacii (30 ore x 4 săptămâni), cu excepția anului V. În anul V, pentru alinierea planurilor de învățământ la reglementările europene și datorită faptului că specializarea Farmacie este reglementată sectorial, sunt prevăzute 872 de ore de practică în farmacii, respectiv 28 ore x 14 săptămâni la care se adaugă 40 ore x 12 săptămâni; practica din anul V se desfășoară în modul compact de 6 luni. Studenții anului V au alocate 2 ore/săptămână (în prima zi a săptămânii), în semestrul 10 pentru finalizarea lucrării de licență.

Pentru absolvenții Facultății de Farmacie, cunoștințele, competențele și abilitățile dobândite sunt suficiente pentru a le permite acestora să se angajeze pe piața muncii, să dezvolte o afacere proprie, să continue studiile universitare în ciclul următor și să învețe permanent.

În ceea ce privește capacitatea de a se angaja pe piața muncii, absolvenții promoției 2014, în proporție de 100 % sunt în situația de a ocupa un loc de muncă.

Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare pentru această promoție se cuantifică astfel:

- 5 dintre absolvenți sunt înscriși la studii universitare de doctorat;
- 22 dintre absolvenți își continuă pregătirea în cadrul rezidențiatului.

Tabelul nr. 41: Situația absolvenților Facultății de Farmacie în anul universitar 2014-2015

Programul de licență	Procent promovare
Farmacie –limba română	99 %
Farmacie –limba engleza	100 %

Pentru studenții cu performanțe în învățare și care desfășoară activități de cercetare și alte activități extracurriculare s-au acordat mai multe tipuri de burse. A fost menținut sistemul de burse de performanță, Facultatea de Farmacie acordând Bursa de excelență „Marțian Cotrău”, în timp ce pentru absolvenți sunt oferite recompense financiare cu sprijinul sponsorilor.

Tabelul nr. 42: Numărul de burse acordate în anul 2014-2015 la Facultatea de Farmacie

Categoria de bursă	Burse acordate
Bursă de Excelență “Marțian Cotrău”	1
Bursă de performanță	1
Bursă de merit	9
Bursă de studiu	83
Bursă socială	31
Bursă ajutor social „Gr. T.Popa”	31

Comunicarea academică s-a îmbunătățit prin intermediul Platformei de E-learning, cadrele didactice având astfel la dispoziție o gamă mai variată de tehnici de lucru și de informare, cu studenții, masteranzii, doctoranzii și rezidenții.

În cadrul sistemului informatic integrat al universității, există de asemenea un modul de lucru, R-student, care gestionează situația școlară și financiară a cursanților.

Pârghii importante ale aplicării reformei curriculare sunt reprezentate de introducerea în planurile de învățământ a unor discipline noi, moderne, regăsite în programele altor facultăți europene, evaluarea periodică a structurii programelor analitice, îmbogățirea și actualizarea permanentă a conținutului și a modului de susținere a cursurilor, a lucrărilor și stagiilor practice.

Conform planului operațional pentru anul universitar 2014 – 2015 s-a realizat:

- ierarhizarea volumului de cunoștințe la fiecare disciplină în raport cu treptele de specializare: student; masterand; farmacist rezident;
- menținerea quantumului de ore pe grupe de discipline, având în vedere faptul că planurile de învățământ sunt în ansamblu bine structurate;
- modificarea curriculei astfel încât orele de activitate practică să reprezinte 2/3 din timpul aferent pregătirii universitare, fiind mult mai bine adaptate necesităților formării viitorilor farmaciști;
- flexibilizarea planurilor de învățământ care să permită introducerea unor discipline noi sau modificări de capitole, fără a afecta numărul total de ore aferent fiecărui an de studiu.

Din totalul de 67 de discipline din planurile de învățământ al Facultății de Farmacie, 12 sunt discipline fundamentale, 37 de specialitate (din care 7 opționale) și 18 complementare (din care 9 sunt opționale).

Tabelul nr.43: Clasificarea disciplinelor în discipline fundamentale, de specialitate, complementare

Tipul disciplinei	Număr ore aferente categoriei de disciplină						Pondere (%)
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV	Anul V	Total	
Fundamentală	490	532	126	0	0	1448	23,19
Specialitate	288	260	771	701	1327	3347	67,62
Complementară	126	112	7	203	7	455	9,19
Total ore	904	904	904	904	1334	4950	100

Tabelul nr. 44: Clasificarea disciplinelor în obligatorii și opționale
67 discipline din care 51 obligatorii, 16 opționale

Tipul disciplinei	Număr ore aferente categoriei de disciplina						Pondere (%)
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV	Anul V	Total	
Obligatorie	904	890	890	890	1320	4894	98,87
Optionala	0	14	14	14	14	56	1,13
Total ore	904	904	904	904	1334	4950	100

2. Orientarea spre excelența predării și cercetării științifice

În Facultatea de Farmacie se pune accent pe fundamentarea predării pe principiul de învățare activă și interactivă, precum și pe evaluarea bazată pe capacități și competențe pe baza unor standarde de performanță.

Cadrele didactice ale Facultății de Farmacie asigură transmiterea în învățământul farmaceutic de lungă durată a unor cunoștințe adecvate, legate de medicament și substanțele utilizate pentru fabricarea acestuia, de aspecte de tehnologie farmaceutică necesare în procesul de preparare, de control fizic, chimic, biologic și microbiologic al medicamentului, de metabolism și biodisponibilitate, de acțiune farmacologică și efecte adverse.

Facultatea dispune de personal didactic care, ca număr și ca bază de funcționare, trebuie să fie adecvat numărului total al studenților, în funcție de domeniu, iar în privința calificărilor trebuie să corespundă specificului programelor de studiu și obiectivelor de calitate pe care și le-au fixat. În funcție de specificul programului de studiu, instituția stabilește raportul, pe care îl consideră ca optim pentru obiectivele și nivelul propriu al calității academice, între numărul de cadre didactice titulare cu normă de bază în facultate și numărul total de studenți înmatriculați. În evaluarea calității se consideră că un cadru didactic are norma de bază într-o singură universitate. Raportul optim dintre numărul de cadre didactice și numărul de studenți se fixează în funcție de calitatea predării și învățării, dar și în funcție de calitatea cercetării. În stabilirea raportului sunt avute în vedere niveluri superioare ale calității predării, învățării și cercetării, prin comparație cu instituții similare performante din țară și din străinătate.

Tabelul nr. 45: Repartiția posturilor ocupate pe funcții didactice
din Statul de funcții 2014-2015 Facultatea de Farmacie

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
67	5	7,46 %	15	22,39 %	9	13,43 %	29	43,28 %	9	13,43 %

Tabelul nr. 46: Repartiția posturilor pe funcții didactice din Statul de funcții
anul universitar 2014-2015 Facultatea de Farmacie

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
Posturi ocupate 67	5	7,46 %	15	22,39 %	9	13,43 %	29	43,28 %	9	13,43 %
Posturi vacante 59	1	1,69 %	4	6,78 %	15	25,43 %	39	66,10 %	0	0 %
Total posturi 126	6	4,76 %	19	15,07 %	24	19,05 %	68	53,96 %	9	7,1 %

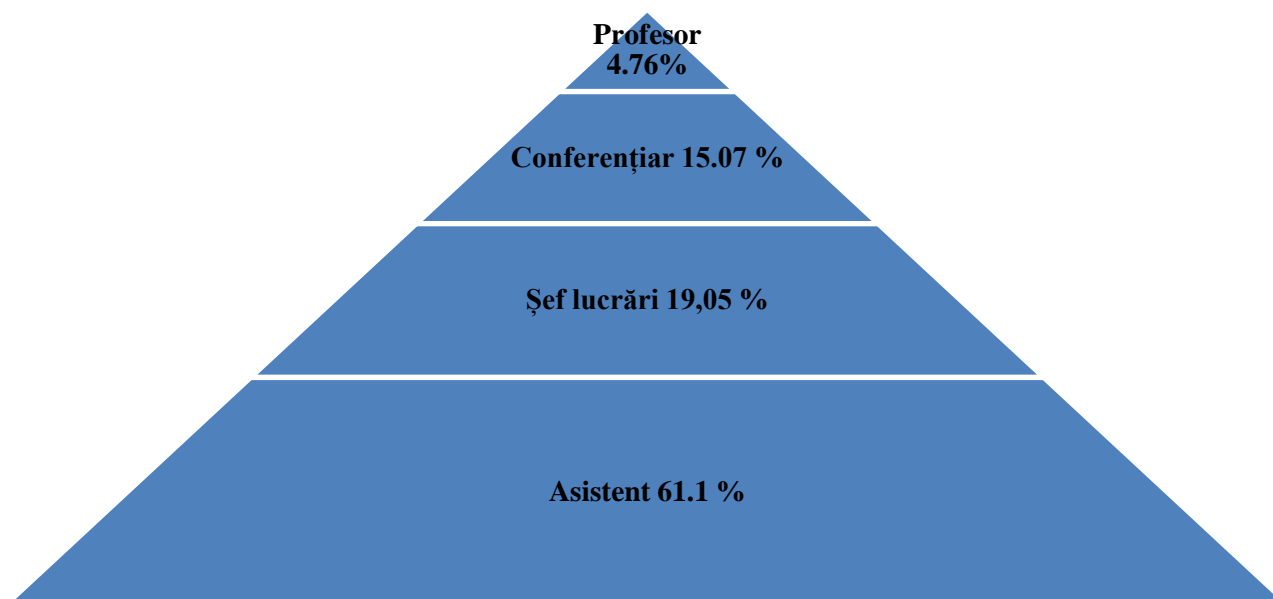


Figura nr. 14: Piramida posturilor la Facultatea de Farmacie în anul universitar 2013-2014

Ca și în alți ani universitari și în anul universitar 2014-2015 desfășoară activitate didactică de specialitate cu studenții Facultății de Farmacie, alături de cadrele didactice proprii, un număr de cadre didactice titulare ale Universității. Astfel, 7 profesori, 4 conferențieri, 9 șefi de lucrări, 16 asistenți și asistenți de cercetare susțin cursuri și lucrări practice la Facultatea de Farmacie.

Motivarea cadrelor didactice

Un alt aspect important îl constituie motivarea cadrelor didactice. Pentru aceasta, la nivelul facultății, s-au stabilit acțiuni concrete care să conducă la evaluarea stimulativă a performanțelor activității cadrelor didactice. Periodic activitatea profesională este analizată prin fișe de evaluare.

Pentru evaluarea personalului didactic, în funcție de poziția didactică (asistent, șef lucrări, conferențiar, profesor) se apreciază:

- calitatea actului didactic (teme selectate, calitatea bibliografiei, calitatea lucrărilor și a stagiilor practice, opinia studenților privind calitatea și nivelul științific al activității didactice),
- calitatea cercetării (valoarea proiectelor și lucrărilor proprii, numărul și valoarea publicațiilor și rezonanța lor), contribuția la ameliorarea dotării, prin aducerea în facultate a unei aparaturi performante.

Este în curs evaluarea prestației didactice în baza aprecierilor formulate de student.

În urma evaluării desfășurate în cadrul Facultății de Farmacie, în anul 2014/2015 au fost acordate venituri salariale suplimentare cu 30 % (81,14 % cadre didactice), cu 25 % (11,32 % cadre didactice) și cu 20 % (1,88 % cadre didactice). Restul de 5,66 % dintre cadrele didactice nu s-au încadrat în condițiile acordării acestui spor salarial.

Resurse de învățare

Facultatea asigură resurse de învățare (manuale, tratate, referințe bibliografice, crestomații, antologii etc.) pentru fiecare program de studiu în biblioteca universitară, în format clasic sau electronic. Studenții au acces la un număr corespunzător de volume de carte din țară și străinătate ca și de abonamente la principalele reviste de specialitate din țară și străinătate

pentru disciplinele care definesc un program de studiu. Biblioteca are un program adaptat structurii anului universitar și resurse de procurare a cărților și revistelor.

La nivelul facultății există programe de stimulare a studenților cu performanțe înalte în învățare și de recuperare a celor cu dificultăți, ca și programe de tutoriat, oferite de toate cadrele didactice.

Fiecare cadru didactic are incluse în norma de activitate săptămânală cel puțin două ore de consultații cu studenții, programul fiind afișat la disciplină.

Studenții cu dificultăți în învățare sau cu dificultăți de adaptare la cerințele vieții universitare sunt direcționați către programul SCOP pentru a optimiza relația acestora cu mediul academic.

Facultatea a modernizat formele de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin dotarea sălilor de curs și disciplinelor cu aparatură audio-video, computere, conform necesarului de finanțare din fonduri proprii; legarea învățământului de practică și atragerea studentului în desfășurarea actului didactic.

Învățământul postuniversitar

Învățământului postuniversitar, ca formă principală de perfecționare a farmaciștilor, i s-a acordat o atenție deosebită, programele de învățământ fiind în concordanță cu necesitățile actuale. În acest sens s-a propus un masterat la nivelul universității *Managementul serviciilor de sanatate in domeniul medico-farmaceutic* care a venit în întâmpinarea solicitărilor farmaciștilor, dar și ale altor specialist și care au fost acreditat de ARACIS.

Promovarea imaginii ofertei academice

Pentru promovarea imaginii ofertei academice a facultății au fost elaborate, publicate și difuzate broșuri ca formă modernă de prezentare a acesteia.

Facultatea a participat la târguri și expoziții cu specific educațional și organizează anual în colaborare cu Universitatea *Ziua Porților Deschise*, acțiuni de prezentare în mod direct a activităților didactice și de cercetare din cadrul facultății.

Cercetarea științifică

O altă direcție care s-a urmărit de aproape a fost dezvoltarea tuturor formelor de cercetare științifică, atât pentru deschiderea de noi orizonturi științifice în domenii de vârf, cât și pentru asigurarea unor surse de venituri extrabugetare. S-au dezvoltat în paralel forme coparticipative de cercetare:

- internă – motivată de îndeplinirea unor obiective proprii ale fiecărui departament (planuri proprii de cercetare);
- cercetare multidisciplinară.

De asemenea a fost încurajată:

- participarea cadrelor didactice și a doctoranzilor la Congrese naționale și internaționale;
- atragerea de manifestări științifice la nivelul Universității și respectiv al facultății;
- atragerea celor mai buni studenți la seminariile științifice ale cadrelor didactice și cuprinderea lor în proiecte și contracte de cercetare;
- participarea cadrelor didactice la realizarea unor contracte de cercetare științifică subvenționate din surse guvernamentale prin elaborarea unor contracte cu finanțare prin CNCSIS și ANCS;
- obținerea de granturi naționale și interne, precum și cooperări care se pot dezvolta individual sau în grupuri de cercetare;

- încurajarea înscrierii a cât mai multe cadre didactice în corpul experților evaluatori.

Raportarea activității de cercetare științifice a Facultății de Farmacie s-a făcut cu ajutorul modulului ADMIN, parte integrată a sistemului informatic implementat la nivelul universității.

Pentru a realiza o administrație eficientă și eficace, managementul administrativ al Facultății de Farmacie a urmărit în anul universitar 2014-2015, obiectivele stabilite în Planul strategic de dezvoltare instituțională, practicând o conducere previzională centrată pe promovarea unui management eficient, gospodărirea în mod responsabil a bazei materiale a facultății, responsabilizarea fiecărei structuri îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin în asigurarea și administrarea resurselor umane, financiare și materiale necesare bunei funcționări a facultății. Făcând parte din structura organizatorică a unei universități cu tradiție, Facultatea de Farmacie din Iași va trebui în continuare să-și aducă contribuția la sporirea prestigiului instituției printr-o ofertă generoasă și de calitate a procesului de educare și formare și prin dezvoltarea în interiorul său a unor puternice centre de cercetare în domeniul științelor farmaceutice.

Capitolul 8. FACULTATEA DE BIOINGINERIE MEDICALĂ

Facultatea de Bioinginerie Medicală face parte organică din Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași și are misiune de a contribui, prin activitățile desfășurate, la formarea profesională și științifică a tinerilor și la integrarea lor în viața economico-socială, precum și la dezvoltarea cunoașterii științifice și tehnologice.

Pentru îndeplinirea misiunii asumate, activitățile în cadrul Facultății de Bioinginerie Medicală se subordonează obiectivelor generale: promovarea calității și eficienței în procesul educațional; perfecționarea cunoștințelor și deprinderilor practice ale absolvenților, cultivarea abilităților și atitudinilor de a combina și transfera inovativ cunoștințele în situații și medii diferite, care să asigure validarea lor profesională pe piața muncii; promovarea unui mediu competitiv de cercetare și inovare în științe și tehnologii biomedicale, cu relevanță pe plan național și internațional.

Facultatea de Bioinginerie Medicală își adaptează și diversifică continuu instrumentele academice, cu scopul realizării unui mediu educațional și de cercetare științifică în concordanță cu strategia universității, strategiile naționale din domeniile economic, al cercetării științifice și forței de muncă, elemente de reformă ale învățământului românesc, scopurile și politica României în domeniul învățământului superior, resursele umane și materiale existente și cele de perspectivă. Pentru aceasta, se constituie ca priorități:

- adaptarea conținutului învățământului, a tehnologiilor didactice și metodelor de evaluare, a cercetării științifice și serviciilor la tendințele de progres științific și tehnologic și la dinamica dezvoltării economice și sociale a României și Uniunii Europene;
- dezvoltarea cercetării științifice, a activităților de consultanță și asistență tehnică, în contextul Ariei Europene a Cercetării;
- dezvoltarea bazei materiale a facultății;
- integrarea în rețelele universitare, naționale și internaționale, pe principii de performanță și complementaritate;
- creșterea vizibilității internaționale a facultății prin proiecte, organizarea unor evenimente științifice, prin publicații de înaltă ținută academică, participări la conferințe etc.

20 de ani de Educație și Știință pentru Sănătate

În perioada 5-6 decembrie 2014, Facultatea de Bioinginerie Medicală a aniversat 20 de ani de la înființare, printr-o serie de activități festive, mese rotunde, workshopuri și expoziții tematice.

PROGRAME DE STUDII

Programele de studiu din cadrul Facultății de Bioinginerie Medicală asigură corespondența dintre calificarea universitară și rezultatele în învățare, respectiv cercetare. Realizarea și derularea programelor de studiu, în funcție de forma de învățământ (licență, masterat) este monitorizată și fundamentată permanent la nivelul departamentelor și comisiilor facultății. Conținutul programelor de studii se reînnoiește anual prin introducerea cunoștințelor noi, rezultate din cercetarea științifică, care să asigure absolvenților abilități practice în bună corelație cu așteptările pieței muncii.

Obiectivele specifice ale programelor de studii urmăresc să asigure înțelegerea, inovarea și crearea de cunoștințe noi în științele biomedicale, alături de înțelegerea și aplicarea principiilor fundamentale, prin:

- asigurarea unui echilibru între cunoștințele fundamentale și cele de specialitate, astfel încât absolventul să fie calificat pentru practicarea profesiei;
- promovarea creativității, competitivității, a spiritului de inițiativă și capacității de inserție profesională;
- întărirea relațiilor cu mediul economic și modelarea programelor de studii după cerințele pieții muncii;
- integrarea programelor de studii în spațiul european academic și în cel al cunoașterii/cercetării (EAA, respectiv ERA).

I.1. Stadiul evaluării programelor de studii

I.1.1. Evaluare internă

În anul universitar 2014-2015 s-au continuat acțiunile de îmbunătățire a procesului didactic și dezvoltare curriculară pentru toate programele de studiu:

- analiza planurilor de învățământ;
- actualizarea programelor analitice;
- analiza conținutului, corelarea disciplinelor și a încărcării programului studenților în ciclul de licență și masterat;
- obținerea feedback-ului activității didactice, din partea studenților, prin formularea unor chestionare pentru studenții din ciclul de licență privind desfășurarea activității didactice (mod de predare, suprapunerea cunoștințelor predate, caracterizarea cursurilor și aplicațiilor, necesitatea unor noi cunoștințe etc.);
- actualizarea materialelor didactice pe platforma de e-Learning a universității;
- elaborarea noii versiuni a Ghidului studentului din anul I;
- respectarea cerințelor Sistemului de Management al Calității referitoare la procesele didactice, de cercetare și administrative.

I.1.2. Evaluarea externă

A. Program de studii de licență **Balneofiziokinetoterapie și recuperare**

În anul universitar 2014-2015 s-a derulat procedura de autoevaluare a programului de **studii de licență Balneofiziokinetoterapie și recuperare** în vederea **evaluării instituționale** de către Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), urmărindu-se ca obiectiv principal creșterea cifrei de școlarizare (de la 100 studenți/an la 120 studenți/an). Creșterea cifrei de școlarizare s-a realizat pe baza analizei a trei parametri: 1) feedback-ul cules de pe piața muncii, 2) concurența la admitere și 3) capacitatea de școlarizare a facultății, cu componentele sale, resursă umană, spațiile de învățământ și cercetare, dotare tehnică. Raportul de evaluare a programului de studii de licență **Balneofiziokinetoterapie și recuperare** a fost elaborat în conformitate cu prevederile Metodologiei de evaluare externă (aprobată prin HG nr. 1418/2006) și Ghidul activităților de evaluare a calității programelor de studii universitare și a instituțiilor de învățământ superior.

Din datele furnizate de angajatori se desprind următoarele concluzii:

- Angajatorii consideră că absolvenții programului de studiu *Balneofiziokinetoterapie și Recuperare* dețin cunoștințe teoretice necesare practicării profesiei. Absolvenții dețin în mare măsură sau integral cunoștințe de tipul: Descrierea conceptelor, teoriilor și noțiunilor fundamentale ale mecanismelor fiziologice și patologice ale organismului uman, recunoașterea simptomelor și semnelor clinice, identificarea metodelor și tehnicilor de kinetoterapie; Definirea efectelor generale și locale ale masajului

medical, descrierea principalelor tehnici de masaj pentru diferite regiuni corporale, cu indicațiile și contraindicațiile acestora; Descrierea tehnicilor de electroterapie, parametrii de aplicare, indicații, contraindicații, a modalității de funcționare a aparatului care furnizează curentul electric și formele de energie derivată; Descrierea tehnicilor de bilanț articular și muscular, a scorurilor de evaluare funcțională și de apreciere a calității vieții pacienților cu dizabilități; Folosirea cunoștințele de bază pentru explicarea și interpretarea procedurilor de electroterapie.

- Absolvenții au abilități practice și disponibilitatea de a dobândi unele noi. Dintre abilitățile practice sunt atinse, într-o măsură suficientă, cele referitoare la: Aplicarea programelor de kinetoterapie corelate cu diagnosticul funcțional și conform indicațiilor medicului, realizând și profilaxia secundară; Implementarea unor noi protocoale de masaj; Utilizarea parametrilor adecvați în toate formele de electroterapie, apreciind efectele analgezice, decontracturante sau intensitatea contracției musculare în funcție de procedura aplicată; Aplicarea ortezelor, protezelor sau altor dispozitive medicale de facilitare, consiliind pacientul asupra sporturilor permise și schimbarea locului de muncă.
- Angajatorii au arătat interesul deosebit pentru ca absolvenții să aibă abilități practice și au recomandat accentuarea laturii aplicative a învățării.
- Absolvenții programului de studii de licență *Balneofiziokinetoterapie și Recuperare* au competențe transversale care fac posibilă integrarea facilă în instituții. Sunt apreciate, în mod deosebit, capacitatea de organizare și de a folosi eficient timpul, capacitatea de a asimila noi cunoștințe.
- Metoda indicată de angajatori pentru a îmbunătăți performanțele absolvenților de *Balneofiziokinetoterapie și Recuperare* o reprezintă organizarea de stagii practice la sediile angajatorilor.

Aprecierile și recomandările angajatorilor au fost analizate în Biroul Curricular al Facultății de Bioinginerie Medicală, s-au făcut recomandări pentru modificarea conținutului programelor analitice, îmbunătățirea metodele de predare și s-a analizat posibilitatea de accesare programe noi de investiții în infrastructură. Obiectivele specifice pentru anul 2016 vizează, de asemenea, perfecționarea cunoștințelor și deprinderilor practice ale absolvenților, cum ar fi:

- analiza și îmbunătățirea modului de organizare și desfășurare a activităților de practică și stagii clinice;
- realizarea unui Ghid de abilități practice pentru studii de licență;
- dezvoltarea de colaborări cu parteneri din instituții medicale private și de stat, de profil, pentru organizarea stagiilor de practică ale studenților.

În perioada 2014-2015 reprezentanții specializării au participat la Grupul de lucru pentru armonizarea programelor de studii din România în vederea elaborării legislației privind exercitarea profesiei de fizioterapeut și compatibilizarea cu „WCPT guideline for physical therapist professional entry level education” și la lucrările grupului de lucru privind reglementarea profesiei de fizioterapeut, în cadrul Comisiei pentru Sănătate și Familie a Camerei Deputaților.

În anul universitar 2014-2015, la Facultatea de Bioinginerie Medicală s-au derulat opt programe de studiu în limba română: două programe de studii de licență (ciclul I) și șase programe de masterat (ciclul II).

Tabel nr. 47: Programe de studii la Facultatea de Bioinginerie Medicală

Forma de organizare a studiilor	Domeniul	Specializarea	Număr de credite
Studii de licență	Științe inginerești aplicate	Bioinginerie	240
	Sănătate	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	180
Studii de masterat	Științe inginerești aplicate	Biotehnologii medicale și biomateriale avansate	120
		Bioinginerie clinică	120
		Bioingineria protezării	120
		Biotehnologii medicale avansate	120
	Sănătate	Bioingineria reabilitării	120
		Management pentru sănătate	120

Tabel nr. 48. Acreditarea programelor de studii la Facultatea de Bioinginerie Medicală

Forma de organizare a studiilor	Specializarea	Reglementare
Studii de licență	Bioinginerie	HG nr 580 din 9.07.2014, publicat în MO nr. 527 din 16.07.2014
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	HG nr 966 din 29.09.2011, publicat în MO nr. 697 din 01.10.2011
Studii de masterat	Bioinginerie clinică	Ordin al MECTS, nr 4630 din 11.08.2010, publicat în MO nr. 595 din 23.08.2010
	Bioingineria protezării	
	Biotehnologii medicale avansate	
	Management pentru sănătate	Hotarare ARACIS din 18.09.2014
	Biotehnologii medicale și biomateriale avansate	
	Bioingineria reabilitării	

I.2. Înmătrulări și promovabilitate în cadrul programelor de studii**I.2.1. Programele de studii de licență**

Numărul studenților înmatriculați la Facultatea de Bioinginerie Medicală, în anul universitar 2014-2015 a fost mai mare cu 5%, comparativ cu anul universitar 2013-2014, evoluția fiind crescătoare pe parcursului ultimilor 4 ani.

Tabel nr. 49: Studenți înmatriculați la Facultatea de Bioinginerie Medicală, studii de licență

Specializarea	Forma de finanțare	Număr studenți
Bioinginerie	fara taxă	199
	cu taxă	18
	Total	217
Balneofiziokinetoterapie și recuperare	fara taxă	140
	cu taxă	141
	Total	281
Total, studii de licență		498

Tabel nr. 50: Promovabilitatea studenților în anul universitar 2014 – 2015
Studii de licență, specializarea Bioinginerie

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	72	64	-	8	88.88
II	54	53	-	1	98.14
III	44	40	3	1	90.90
IV	47	46	1	-	97.87
Total	217	203	4	10	93.94

În anul universitar anterior promovabilitatea a fost de 97,1%.

Tabel nr. 51 Promovabilitatea în anul universitar 2014 – 2015
Studii de licență, specializarea Balneofiziokinetoterapie și recuperare

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	97	93	-	4	95.87
II	99	90	8	1	90.90
III	85	85	-	-	100
Total	281	268	8	5	95.59

În anul universitar anterior promovabilitatea a fost de 95%.

Tabel nr. 52: Promovabilitatea în anul universitar 2014 – 2015
Studii de licență (tabel 4+tabel 5)

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	169	157	-	12	92.89
II	153	143	8	2	93.46
III	129	125	3	1	96.89
IV	47	46	1		97.87
Total	498	471	12	15	92.27

În anul universitar anterior promovabilitatea pentru cele două specializări de licență a fost de 95,7%.

Tabel nr. 53: Promovabilitatea la examenul de licență în anul universitar 2014 – 2015

Program de licență	Promovați examen de licență	% promovați examen licență
Bioinginerie	45	100%
Balneofiziokinetoterapie și recuperare	85	100%

I.2.2. Programele de studii de masterat

Tabel nr.54: Studenți înmatriculați la Facultatea de Bioinginerie Medicală, studii de masterat

Domeniu	Număr studenți La 1 octombrie 2014		
	Anul I	Anul II	TOTAL
Științe inginerești aplicate	35	20	55
Sănătate	30	36	66
Total, studii de masterat	65	56	121

În iulie 2015 au susținut examenul de disertație 57 de masteranzi din promoția curentă și 4 masteranzi din promoțiile anterioare. Nota minimă la disertație a fost 8,33, iar nota maximă a fost 10.

II. ACTIVITĂȚI CU STUDENȚII

II.1. Asigurarea Practicii și stagiilor clinice în cadrul programelor acreditate

Stagiile de practică a studenților Facultății de Bioinginerie Medicală, specializările Bioinginerie și Balneofiziokinetoterapie și recuperare, se desfășoară în conformitate cu prevederile O.M. M.E.C.T. 3955/9.05.2008 publicat în M.O. nr. 440/12.06.2008 privind *Cadrul general de organizare a stagiilor de practică* (www.edu.ro). În anul universitar 2014-2015 s-au stabilit noi acorduri de colaborare cu scopul de a desfășura stagiile de practică pentru studenții specializărilor de licență. Astfel, au fost parafate 5 colaborări pentru studenții programului de studii Balneofiziokinetoterapie și recuperare (Societatea de Tratament Balnear și Recuperare a capacității de Muncă S.A., Fundația Solidaritatea și Speranță Iași, Căminul de Pensionari „Sfânta Cuvioasă Paraschiva, ABOS Care Elderly Home Iași, S.C.Roderma SRL) și 2 colaborări pentru studenții programului de studii Bioinginerie (Institutului de Informatică Teoretică, IRO Iași). S-au înțiat și derulat activități de practică în colaborare cu instituții de învățământ superior din țară și Republica Moldova: Facultatea de Inginerie Medicală, Universitatea Politehnica București, Universitatea Tehnică a Moldovei.

În cadrul Centrului de Fiziokinetoterapie și recuperare, 7 studenți au efectuat practică de vară sau stagii clinice.

II.2. Burse studențești

Pentru anul universitar 2014-2015 s-au alocat atât fonduri de la Ministerul Educației, cât și fonduri proprii ale UMF Iași pentru bursele studențești.

Acordarea bursei studențești s-a realizat pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare și regulamentele interne ale universității.

Tabel nr. 55: Burse acordate în anul universitar 2014-2015 la Facultatea de Bioinginerie Medicală

Categoria de bursă	Burse acordate
Bursă de Excelență "Rășcanu"	1
Bursă de Performanță Științifică	1
Bursă de merit	6
Bursă de studiu	70
Bursă socială	26
Bursă ajutor social „Gr.T.Popa”	9
TOTAL	113

II.3. Activități de voluntariat

În anul universitar 2014-2015 s-au continuat eforturile de stimulare a activităților de voluntariat în rândurile studenților, atât pentru realizarea condițiilor pentru dobândirea avizului de liberă practică cât și pentru o implicare mai puternică în comunitate. Astfel, în cadrul **Centrului de Fiziokinetoterapie și recuperare** din cadrul facultății au realizat activități de voluntariat un număr de 7 studenți / absolvenți.

Asociația Studenților Bioingineri a organizat acțiuni de voluntariat în colaborare cu organizații și instituții non-guvenamentale (ex Crucea Roșie Iași) sau acțiuni sub egida asociației (Crăciun cu zambete, Zambete de Paști etc).

II.4. Cercuri științifice studențești:

În cadrul cercurilor științifice se urmărește crearea unor conexiuni între cunoștințele și abilitățile practice dobândite în cadrul orelor de laborator și curs, dezvoltarea lucrului în echipă, încurajarea studenților să realizeze lucrări științifice pentru a participa la conferințe, simpozioane și sesiuni științifice studențești. De asemenea, se urmărește ca temele abordate în cadrul cercurilor să fie adaptate temelor alese pentru lucrările de licență, studenții având astfel ocazia să prezinte în ședințele cercurilor capitole din lucrările de licență.

Studenții au fost implicați în activități de cercetare în cadrul următoarelor cercuri științifice:

- 1. Electronică și informatică medicală**, coordonatori – Prof. Dr. ing. Hariton Costin, Șef lucr. Dr. ing. Cristian Rotariu
- 2. Biomecanică**, coordonator – Conf. Dr. ing. Florin Munteanu
- 3. Biomateriale avansate**, coordonator – Prof. Dr. ing. Mihai Chirița
- 4. Biotehnologie**, coordonator – Prof. Dr. ing. Anca Galaction
- 6. Proiectare în bioinginerie**, coordonator – Prof. Dr. ing. Octavian Ciobanu
- 7. Biomateriale și inginerie tisulară**, coordonator – Prof. Dr. ing. Liliana Vereștiuc, Conf.dr. biol. Maria Butnaru
- 8. Reabilitarea respiratorie și cardiovasculară**, coordonatori – Conf. Dr. Paraschiva Postolache, Șef lucr.dr. kinet. Mariana Rotariu
- 9. Metode și tehnici de recuperare medicală** – Asist. drd. Dragos Sardaru
- 10. Instrumentație biomedicală și măsurări fiziologice**, coordonatori – Conf. Dr. Dan Zaharia, Prof. Dr. ing. Radu Ciorap și Șef lucr. Dr.bioing. Călin Corciovă
- 11. Tehnici de evaluare în reabilitarea neuro-motorie** - Conf. Dr. Dan Zaharia

Activitatea cercurilor științifice studențești a condus la următoarele rezultate:

- 2 articole publicate în reviste cotate ISI;
- 4 lucrări științifice publicate in extenso în reviste din baze de date internaționale;
- 5 lucrări științifice publicate in extenso în volume ale conferințelor indexate ISI;
- 2 lucrări prezentate la 3rd International Conference on Nanotechnologies and Biomedical Engineering, September 23-26, 2015, Chișinău, Republic of Moldova (conferința indexată ISI);
- 23 lucrări științifice prezentate la Conferința Națională de Bioinginerie pentru Studenți și Tineri Cercetători, Ediția a XVII-a, 8-11 Mai 2014, Iași, România (3 premii I, 3 premii II, 3 mențiuni), lucrări publicate în volumul conferinței (Beng Conference, ISSN-L 2285-1348);
- 2 lucrări prezentate la concursul studențesc internațional „Ingineria Sistemelor Microelectronice – Sergiu Rădăuțan” – 2015, 15-16 mai 2015, Chișinău, concurs organizat de Universitatea Tehnică a Moldovei, Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică;
- 2 premii (Medalie de argint a Universității Tehnice din Moldova, premiul I acordat de firma StarNet SRL din Chisinau) la concursul studențesc „Ingineria Sistemelor Microelectronice – Sergiu Rădăuțan” – 2015, 15 -16 mai 2015, Chișinău, concurs organizat de Universitatea Tehnică a Moldovei, Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică;
- 2 lucrări prezentate și 3 postere la International Seminar on Biomaterials & Regenerative Medicine BIOREMED 2015, 17-20 Septembrie, Baile Felix, Romania (1 premiu - cel mai bun poster);
- 1 lucrare poster la 6th International Conference on Nanomaterials - Research & Application Brno, Czech Republic, November 5th - 7th 2014
- 1 lucrarea poster la 27th European Conference on Biomaterials, 30 august 2015 – 03 septembrie 2015, Cracovia, Polonia;

- 1 lucrare prezentată la 9th Int. Symposium on Advanced Topics in Electrical Engineering (ATEE 2015), May 7-9, 2015, Bucharest, Romania;
- Participarea la Concursul Electro-Mobility Continental 2015 (3 echipe).

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Pentru anul universitar 2014-2015 numărul total de posturi la Facultatea de Bioinginerie Medicală a fost de 61, din care 39 ocupate, cu un grad de acoperire de 63,93%.

Pe parcursul anului universitar, au fost scoase la concurs un număr de 5 posturi didactice, respectiv un post de profesor, un post de conferențiar, un post de șef de lucrări și două posturi de asistent universitar.

Tabel nr. 56: Repartiția posturilor pe funcții didactice din Statul de Funcții 2014-2015

Posturi didactice		Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent	
Total posturi	61	12	20%	4	7%	29	47%	16	26%
Posturi ocupate	39	10	25%	3	8%	19	49%	7	18%

Evaluarea activității cadrelor didactice pentru anul universitar 2014-2015:

- 34 de cadre didactice evaluate;
- 33 de cadre didactice au obținut calificativul „Foarte bine” iar un cadru didactic a obținut calificativul „Bine”.
- 3 cadre didactice nu au depus dosarul de evaluare.

IV. BAZA MATERIALĂ

a. Centrul de Fiziokinetoterapie și recuperare

Activitatea desfășurată în cadrul Centrului de Fiziokinetoterapie și recuperare constituie bază pentru pregătirea practică a studenților la disciplinele din planurile de învățământ (studii de licență și studii de masterat), pregătirea practică pentru rezidenți, asigură desfășurarea activității de practică de vară și elaborarea lucrărilor de licență și dizertație.

Centrul de Fiziokinetoterapie și recuperare oferă servicii medicale în specialitățile „Recuperare medicală” și „Explorări funcționale”. În anul 2015 au beneficiat de aceste servicii un număr de 725 pacienți, iar numărul de tratamente / proceduri efectuate a fost de 7612.

Centrul de Fiziokinetoterapie și recuperare oferă și servicii de întreținere a sănătății, de care au beneficiat 61 de persoane dintre care 41 de studenți ai UMF Iași, în scădere cu 50 %, comparativ cu anul 2015.

Veniturile obținute în anul 2015 au fost în valoare de 95.868 lei, în creștere comparativ cu anul 2014.

Tabel nr. 57: Centralizator servicii medicale

	Anul 2014	Anul 2015
Număr pacienți	833	725
Număr tratamente	9440	7612
Venituri	84.932lei	95.868 lei

b. Centrul de Proiectare, Verificare și Intreținere a Dispozitivelor Medicale

- **Laboratorul de încercări de securitate pentru dispozitive medicale (DM-TEST)**

Laboratorul asigură în special pregătirea studenților de la programul de studii de masterat Bioinginerie clinică, precum și demonstrații practice pentru studenții de la programul de

studii de licență Bioinginerie. S-a realizat un studiu de fezabilitate privind reacreditarea ISO 17025 pentru oferirea de servicii către spitale.

- **Laboratorul de proiectare și dezvoltare prototipuri** asigură condițiile necesare pentru temele de licență/disertație care impun realizarea practică a unui dispozitiv medical.

În cadrul centrului, studenții au avut posibilitatea să realizeze practic roboții și dispozitivele cu care au participat la concursul Electro-Mobility Continental 2015.

c. Centrul de formare și cercetare în inginerie tisulară, organe bioartificiale și medicină regenerativă asigură pregătirea studenților de la programele de studii Bioinginerie, Biotehnologii medicale avansate și Bioingineria reabilitării (110 studenți). S-au continuat activitățile de amenajare și dotare cu echipamente a **Laboratorului de Culturi celulare**. S-au achiziționat: Microscop inversat în contrast de fază și prin fluorescență, cu contrast de modulație integrat.

Pentru activitatea didactică și de cercetare s-au testat protocoalele pentru multiplicarea noi linii celulare (MC3T3-E1, MCF-12A, MCF7, HUVEC).

d. Laboratorul de Bioelectromagnetism, realizat din fonduri de cercetare, asigură pregătirea studenților de la programele de studii de licență și masterat.

e. Centrul de Simulare Clinică Medicală asigură dobândirea de competențe practice pentru studenții din cadrul Facultății de Bioinginerie Medicală la nivel de licență și masterat, pentru studenții programelor de studii de licență și rezidențiat de la Facultatea de Medicină Generală, precum și la programele de studii postuniversitare de specialitate.

Baza materială a fost completată cu echipamente achiziționate din proiectul de formare POSDRU 81/3.2/S/59805: *Formarea profesională în domeniul urgenței medicale și promovarea utilizării noilor tehnologii pentru personalul din sectorul sănătății*.

Activitatea de formare continuă și după încheierea proiectului, pentru studenți, rezidenți și personal din domeniul urgențelor medicale.

V. ACTIVITATEA DE CERCETARE

Cercetarea științifică este considerată drept misiune prioritară, care conferă personalitate și distincție facultății, iar obținerea excelenței în cercetarea științifică reprezintă un obiectiv permanent. Activitatea de cercetare s-a desfășurat pe baza Planului intern de cercetare propus de departamente și aprobat în Consiliul Facultății, constituindu-se ca parte integrantă din Planul de cercetare al Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T.Popa” Iași.

Obiectivele facultății în cercetarea științifică sunt:

- să permită consolidarea și dezvoltarea bazei materiale a facultății;
- să contribuie la înființarea de centre de cercetare și dezvoltarea de laboratoare de cercetare și să sprijine integrarea acestora în rețele de cercetare și în programe de europene;
- să orienteze cercetarea științifică spre direcțiile prioritare ale Uniunii Europene și răspundă și necesităților de dezvoltare locale, regionale și naționale;
- să pregătească resursa umană aptă pentru cercetare încă din perioada studiilor de licență și de masterat.

Activitățile de cercetare științifică s-au organizat și desfășurat într-o varietate mare de forme, precum:

- lucrări de cercetare științifică pe bază de granturi sau contracte obținute în cadrul Planului Național de Cercetare – Dezvoltare prin proiecte PN-II, proiecte internaționale, proiecte interne etc;

- lucrări de cercetare – proiectare – experimentare realizate de studenți, și/sau de cadre didactice în scopul îmbunătățirii bazei materiale a disciplinelor, modernizării și înnoirii portofoliilor de lucrări de laborator sau elaborării unor lucrări de disertație sau proiecte de licență.
- lucrări de cercetare științifică în cadrul parteneriatelor interuniversitare sau interdepartamentale.

În cadrul facultății s-au derulat în anul universitar 2014-2015 proiecte naționale și internaționale, după cum urmează:

- 1 proiect internațional (MICROTOOLS);
- 3 proiecte Parteneriate în domenii prioritare (un proiect în calitate de coordonator și 2 proiecte în calitate de partener);
- un proiect Resurse Umane (Proiect de cercetare postdoctorală);
- un proiect TEMPUS;
- 3 granturi interne UMF Iași.

Contractele de cercetare promovate în cadrul Facultății sunt elaborate cu parteneri din universități, institute de cercetare, parteneri industriali sau centre medicale.

Colaborările cu universități și grupuri de cercetare cu preocupări similare au permis cunoașterea activităților desfășurate de către cadrele didactice și studenți în lumea academică și științifică a Comunității Europene. Facultatea de Bioinginerie Medicală are relații de colaborare științifică cu universității, institute de cercetare și companii din Franța, Marea Britanie, Germania, Cehia, Danemarca, Italia, Austria, Grecia.

Valorificarea cercetării

Rezultatele activității de cercetare științifică desfășurate în Facultatea de Bioinginerie Medicală au fost valorificate prin:

- publicații în reviste cu factor de impact (ISI), volumele unor conferințe indexate ISI (ISI Proceedings), reviste indexate în baze de date internaționale (BDI), în volumele unor conferințe internaționale, cărți și capitole de carte, brevete și cereri de brevete de invenție;
- elaborarea de cursuri didactice și îndrumare de laborator, de articole și comunicări științifice prezentate la manifestări științifice naționale sau internaționale și de teze de doctorat;
- includerea unor rezultate și utilizarea bazei materiale realizate la cursurile predate studenților sau la lucrările de laborator, la activitatea cercurilor științifice studențești și la elaborarea proiectelor de diplomă și a lucrărilor de disertație.

Tabel nr. 58: Publicații ale cadrelor didactice de la Facultatea de Bioinginerie Medicală, 2014-2015

Nr. Crt.	Lucrări/Cărți publicate	Anul 2014	Anul 2015
1.	Lucrări în reviste cu factor de impact (ISI)	23	27
2.	Lucrări în volumele unor conferințe indexate ISI (ISI Proceedings)	13	30
3.	Lucrări în reviste/conferințe indexate în baze de date internaționale (BDI)	11	16
4.	Lucrări publicate în volumele unor conferințe internaționale	2	9
5.	Carti și capitole de carte publicate în edituri internaționale	5	0
6.	Cărți și capitole de carte publicate în edituri CNCSIS	9	3
7.	Brevete/Cereri de brevete de invenție	3	1
	Total	66	86

VI. PROMOVAREA FACULTĂȚII

În anul universitar 2014-2015 s-au organizat o serie de acțiuni care au avut ca scop promovarea ofertei academice a facultății, în scopul atragerii de candidați pentru examenul de admitere la Facultatea de Bioinginerie Medicală sau pentru promovarea ofertei de cercetare a facultății. Promovarea s-a realizat prin:

- Pliante și broșuri transmise în liceele din județele Suceava, Botoșani, Neamț, Vaslui, Bacău, Galați, pentru prezentarea facultății cu toate componentele sale: planuri de învățământ, activitatea de cercetare, activitatea organizației studențești și facilitățile educaționale sau de petrecere a timpului liber de care dispun aceștia;
- Participarea la târguri de oferte academice;
- Organizarea acțiunii „Porți deschise”, în cadrul Conferinței Naționale de Bioinginerie pentru Studenți și Tineri Cercetători și a programului „Școala altfel”, în care elevii din clasele a XI-a și a XII-a au vizitat facultatea, au asistat la lecții demonstrative desfășurate în laboratoarele facultății, au participat la discuții cu studenții și cadrele;
- Participarea la activități de promovare a programelor naționale și internaționale de cercetare, workshop-uri tematice, întâlniri cu mediul economic, organizații non-guvernamentale și asociații profesionale;
- Participarea cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale;
- Apariții media (TV, radio, apariții în versiuni online ale ziarelor locale și naționale, pe agenții de știri și alte site-uri de știri).

VII. MANAGEMENT ACADEMIC

Activitățile desfășurate la nivelul Facultății de Bioinginerie Medicală au fost în strictă concordanță cu obiectivele propuse, cu asigurarea calității la nivelul proceselor educaționale și de cercetare științifică.

Organizarea activității didactice, începând cu admiterea candidaților, continuând cu desfășurarea programelor de studiu și a programelor de cercetare, selecția și promovarea personalului didactic, serviciile asigurate studenților, și încheind cu finalizarea studiilor și valorificarea cercetării au ca scop permanent obținerea rezultatelor în învățare și în cercetarea științifică în conformitate cu misiunea asumată. Pentru asigurarea compatibilității și complementarității cu cerințele pieței, programele de studii răspund unei nevoi reale identificate pe piața forței de muncă pentru specialiștii din domeniul biomedical.

În vederea atingerii obiectivelor s-au întreprins următoarele:

- S-a realizat dosarul de autoevaluare pentru programul de studiu de licență „Balneofiziokinetoterapie și recuperare”;
- S-a participat la Grupul de lucru pentru armonizarea programelor de studii din România în vederea elaborării legislației privind exercitarea profesiei de fizioterapeut și compatibilizarea cu „WCPT guideline for physical therapist professional entry level education”;
- Au fost parafate parteneriate noi cu agenți economici pentru desfășurarea practicii de vară (pentru programul de studiu Bioinginerie – 2 colaborări, pentru programul de studiu Balneofiziokinetoterapie și recuperare – 5 colaborări);
- Au fost încheiate 2 noi acorduri ERASMUS pentru studenții de la specializările Bioinginerie, Balneofiziokinetoterapie și Recuperare și programele de masterat;
- S-au organizat 2 workshopuri în cadrul proiectului Tempus *BME-ENA Biomedical Engineering Education Tempus Initiative in Eastern Neighbouring Area*;

- S-a organizat Ediția a XVIII-a a Conferinței Naționale de Bioinginerie pentru Studenți și Tineri Cercetători, 14-15 Mai 2016, Iași, România, lucrări publicate în volumul conferinței (Beng Conference, ISSN-L 2285-1348);
- A crescut timpul alocat studiului individual al studenților prin optimizarea orarelor;
- Au fost continuate colaborările naționale și internaționale cu organizații profesionale și științifice –EAMBES, IEEE, precum și colaborările la nivel instituțional cu facultăți și institute de cercetare.

Capitolul 9. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Oficiul Programe Comunitare - Relații Internaționale este structura organizatorică din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore.T.Popa” Iași destinată implementării și coordonării operative a programelor finanțate de către Comisia Europeană în domeniul educației și formării profesionale (de tip Erasmus, Leonardo da Vinci, Gruntvig, Tempus, etc.). Aceasta urmărește dezvoltarea perspectivei și a calității în activitatea internațională a universității prin diseminarea informațiilor privind schimburile internaționale, prin promovarea imaginii universității în străinătate, sprijinirea și consilierea studenților beneficiari de programe de schimburi internaționale, formarea și extinderea unei viziuni internaționale în rândul studenților și a cadrelor didactice.

Programul de învățare pe tot parcursul vieții (Lifelong Learning Programme) ERASMUS

Carta Universitară Erasmus (EUC) este elementul de bază în orice activitate de cooperare europeană pe care o universitate o poate desfășura în cadrul programului ERASMUS.

EUC permite instituțiilor de învățământ superior să solicite finanțare Erasmus pentru a:

- trimite studenții proprii să studieze în instituții de învățământ superior din străinătate (mobilități studiu și / sau plasament);
- primi studenți la studii din instituții de învățământ superior din străinătate;
- trimite cadrele didactice proprii la misiuni de predare în instituții de învățământ superior din străinătate;
- primi cadre didactice și personal din instituții de învățământ superior din străinătate;
- trimite personalul propriu pentru formare în străinătate;
- coordona programe intensive, rețele universitare și structurale Erasmus;
- organiza vizite pregătitoare.

În anul universitar 2014-2015 se poate observa o creștere semnificativă a numărului de mobilități outgoing și incoming pentru studenți.

Tabel nr. 59: Evoluția mobilităților ERASMUS 2006-2015

An academic	OUTGOING		INCOMING	
	Studenți	Cadre didactice	Studenți	Cadre didactice
2006-2007	31	5	5	0
2007-2008	25	16	11	0
2008-2009	35	4	15	4
2009-2010	28	12	10	1
2010-2011	29	6	9	3
2011-2012	35	11	21	2
2012-2013	32	6	17	4
2013-2014	38	7	25	8
2014-2015	42	7	42	2

Situatie deplasări studenți ERASMUS 2014-2015

Tabel nr. 60: Mobilități studenți ERASMUS Outgoing

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Durată (luni)	Finanțare (EUR)		Universitate
				Erasmus	UMF	
1.	Niculcea Emilia	M	2	1400	0	Universitatea Karel de Grote Hogeschool, Antwerp, Belgia
2.	Arsine Claudia Mariana	M	2	1400	0	Universitatea Karel de Grote Hogeschool, Antwerp, Belgia
3.	Alexandru Sonia	M	2	1400	0	Universitatea Grenoble, Franța
4.	Baltig Emanuel	M	10	4183	584	Universitatea Albert Ludwigs Freiburg, Germania
5.	Gherca Ștefan	M	10	4200	567	Universitatea Albert Ludwigs Freiburg, Germania
6.	Ailoeai Ștefan	M	10	4200	600	Universitatea Wolfgang Goethe Frankfurt, Germania
7.	Toma Catalin	M	10	4200	600	Universitatea Wolfgang Goethe Frankfurt, Germania
8.	Duduc Irina	M	9	3195	210	Universitatea Wroclaw, Polonia
9.	Bradu Anca	M	9	3195	210	Universitatea Wroclaw, Polonia
10.	Țigănuș Diana	M	4,5	1845	210	Universitatea Gdansk, Polonia
11.	Damian Liviu Dumitru	M	9	3195	210	Universitatea Gdansk, Polonia
12.	Apetrei Andreea	M	10	4250	750	Universitatea Paris Sud, Franța
13.	Ureche Carina	M	10	3283	517	Universitatea Salamanca, Spania
14.	Bârză Adela	M	10	3283	517	Universitatea Salamanca, Spania
15.	Chiriac Andreea Mihaela	MD	3	2100	0	Clinica dentara din Saint Etienne, Franța
16.	Mihai Andreea	M	10	4233	767	Universitatea Nice, Franța
17.	Prisacariu Daniela	M	6	2033	934	Universitatea Dijon, Franța
18.	Tăriță Nicoleta	M	6	2050	233	Universitatea Valladolid, Spania
19.	Robu Raluca	BIM	5	1783	484	Universitatea Liege, Belgia
20.	Gabor Claudia	BIM	5	1783	484	Universitatea Liege, Belgia
21.	Zabarcencu Lorena	BIM	5	1783	484	Universitatea Liege, Belgia

22.	Ipate Cristina	M	10	3617	183	Universitatea Jules Vernes Amiens, Franța
23.	Pavăl Andra Mădălina	F	5	1850	533	Universitatea CEU San Pablo Madrid, Spania
24.	Miron Cristina	F	5	1850	533	Universitatea CEU San Pablo Madrid, Spania
25.	Vasiliu Alberto	M	10	2450	0	Universitatea Jules Vernes Amiens, Franța
26.	Caranfil Emanuel	M	10	3550	1083	Universitatea Lorraine, Nancy, Franța
27.	Drug Diana Sabina	M	10	3550	1083	Universitatea Lorraine, Nancy, Franța
28.	Cabac Mariana	M	10	3550	1083	Universitatea Lorraine, Nancy, Franța
29.	Dudu Delia Letiția	M	6	2050	1083	Universitatea Lorraine, Nancy, Franța
30.	Simirea Melexima Alina	M	10	3550	1083	Universitatea Lorraine, Nancy, Franța
31.	Nechita Bianca	M	4	1845	0	Universitatea Nicolaus Copernicus Torun, Polonia
32.	Morărașu Stefan	M	4	1845	0	Universitatea Nicolaus Copernicus Torun, Polonia
33.	Radu Eduard Constantin	M	4	1845	0	Universitatea Nicolaus Copernicus Torun, Polonia
34.	Cojocariu Emanuel	M	4	1845	0	Universitatea Nicolaus Copernicus Torun, Polonia
35.	Botezatu Adelina	M	5	0	0	Universitatea Lubeck, Germania
36.	Arnaud Millet	M	6	0	0	Universitatea Grenoble, Franța
37.	Ilhem Ouamri Rym	M	9	0	0	Universitatea Nice, Franța
38.	Leitoiu Sabina	BIM	4	2800	0	Safe Triage, Marea Britanie
39.	Andrei Andreea Elena	M	3,7	1665	0	Universitatea Nicolaus Copernicus, Torun, Polonia
40.	Condurache Dorina Gabriela	M	4,5	2233	0	Universitatea La Sapienza, Roma, Italia
41.	Busuioc Delia	M	4,5	2233	0	Universitatea La Sapienza, Roma, Italia
42.	Cuba Maria Karina	M	4,5	2500	0	Universitatea Parma, Italia

Tabel nr. 61: Mobilități studenți ERASMUS Incoming 2014-2015

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Perioadă	Universitate
1.	De Francisci Juriș Antonio	Medicină	29.09.2014-12.07.2015	Universitatea Palermo, Italia

2.	Di Gaetano Gabriela	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Palermo, Italia
3.	Caltagirone Alice	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Palermo, Italia
4.	Favatella Irene	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Palermo, Italia
5.	D'Amato Salvatore	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Palermo, Italia
6.	Ilardi Pietro	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Palermo, Italia
7.	D'Angelo Giovanni	Medicină	16.02-24.06.2015	Universitatea Palermo, Italia
8.	Castorani Giulia	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Bari, Italia
9.	Caramia Alessandra	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Bari, Italia
10.	Suma Mario	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Bari, Italia
11.	Piero Santoro	Medicină	29.09.2014- 31.03.2015	Universitatea Bari, Italia
12.	Attolini Giovanna	Medicină	16.02-24.06.2015	Universitatea Parma, Italia
13.	Grazzi Nicolo	Medicină	16.02-24.06.2015	Universitatea Parma, Italia
14.	Polito Francesco	Medicină	16.02-24.06.2015	Universitatea Chieti e Pescara, Italia
15.	Matani Beniamino	Medicină	16.02-24.06.2015	Universitatea Chieti e Pescara, Italia
16.	Diaz Gonzalez Jorge Luis	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Valladolid, Spania
17.	Gutierrez Benito Laura	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Valladolid, Spania
18.	Gonzalez de la Fuente Isabel	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Valladolid, Spania
19.	Mangino Cosimo Damiano	Medicină	29.09.2014- 29.07.2015	Universitatea Foggia, Italia
20.	Piccione Federica	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Foggia, Italia
21.	Lacerenza Luca	Medicină	29.09.2014- 12.07.2015	Universitatea Foggia, Italia
22.	Garcia Garzon Vega	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Salamanca, Spania
23.	Sendin Martin Maria del Carmen	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Salamanca, Spania
24.	Taeschner Anna Sophie	Medicină	16.02.2015- 24.06.2015	Universitatea Johannes Gutenberg, Mainz, Germania
25.	Bonaudo Silvia	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia
26.	Mortara Milena	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia
27.	Roveta Fausto	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia

28.	Tavassoli Marco	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia
29.	Magnano Laura	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia
30.	Bonifacio Elisa	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia
31.	Mansor Ihab	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia
32.	Roveta Fausto	Medicină	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Torino, Italia
33.	Spina Alessandra	Medicină	29.09.2014- 9.02.2015	Universitatea La Sapienza, Roma, Italia
34.	Scannavino Carmela Maria Pia	Medicină	29.09.2014- 9.02.2015	Universitatea La Sapienza, Roma, Italia
35.	Vivoli Alberto	Medicină	29.09.2014- 9.02.2015	Universitatea Palermo, Italia
36.	Krzyzanowski Adrian Pawel	Medicină	29.09.2014- 9.02.2015	Universitatea Gdansk, Polonia
37.	Stein Hubert	Medicină	29.09.2014- 9.02.2015	Universitatea Gdansk, Polonia
38.	Jaume Caus Caldere	Bioinginerie medicală	16.02-16.07.2015	Universitatea Politehnica Cataluna, Barcelona, Spania
39.	Alvaro Sanchez de la Fuente	Farmacie	29.09.2014- 24.06.2015	Universitatea Salamanca, Spania
40.	Pragya K.C.	Medicină – asistență medicală	5.03-30.05.2015	Karel de Grote Hogeschool, Antwerp, Belgia
41.	Zonnekein Kari	Medicină – asistență medicală	5.03-30.05.2015	Karel de Grote Hogeschool, Antwerp, Belgia
42.	Gillet Chloe	Medicină – asistență medicală	15.09-15.11.2014	Universitatea Nancy, Franta

Situație deplasări cadre didactice ERASMUS Outgoing 2014-2015

Tabel nr. 62: Mobilități de monitorizare

Nr. crt.	Nume și prenume Facultate	Perioadă	Finanțare Erasmus EUR	Universitate, Departament, Colaboratori
1.	Bogdănici Camelia Margareta Medicină	20-24.04.2015	975	Universita degli Studi di Roma „La Sapienza”, Italia, Farmacologie, Prof. F.Patacchioli, Prof. V. Ziparo

Situație deplasări cadre didactice ERASMUS Incoming 2014-2015

Tabel nr. 63: Mobilități de predare/formare

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Perioadă	Universitate
1.	Francesca Romana Patacchioli	Medicină	18- 28.05.2014	Universita degli Studi di Roma „La Sapienza”, Italia
2.	Artur Slomka	Medicină	20- 24.04.2015	Universitatea Nicolaus Copernicus Torun, Polonia

În cadrul programului Erasmus, Universitatea are încheiate **50** de acorduri cu universități prestigioase din Belgia, Cehia, Elveția, Finlanda, Franța, Germania, Italia, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Spania, Turcia.

Tabel nr. 64: Acorduri ERASMUS existente în 2014-2015

UNIVERSITATEA / CODUL ERASMUS / WEBSITE	ȚARA	FACULTATEA
Karel Del Grote-Hogeschool, B Antwerp59 www.kdg.be	Belgia	M
Université Catholique de Louvain, B Louvain01 www.uclouvain.be	Belgia	MD
Université de Lorraine Nancy F Nancy43 www.univ-lorraine.fr	Franța	M
Université de Bourgogne F Dijon01 www.u-bourgogne.fr	Franța	M
Université Nice Sophia Antipolis F Nice01 www.chu-nice.fr	Franța	M
Université Rennes 1 – F Rennes01 www.univ-rennes1.fr/	Franța	M
Université Paris Diderot – Paris 7 FParis07 www.univ-paris-diderot.fr	Franța	M
Université Paris Sud – F Paris011 www.u-psud.fr	Franța	M
Université de Bretagne Occidentale Brest - F Brest01 Www.Univ-Brest.fr	Franța	M
Université de Picardie Jules Vernes Amiens – F Amiens01 www.u-picardie.fr	Franța	M
Université Joseph Fourier Grenoble- F Grenobl01 Www.Ujf-Grenoble.fr	Franța	M
Université de Rennes, F Rennes01 www.univ-rennes1.fr	Franța	M
Seconda Università Degli Studi Di Napoli I Napoli09 web.unina2.it	Italia	M
Università Degli Studi Di Torino - I Torino01 www.unito.it	Italia	M
Università Degli Studi Di Roma La Sapienza – I Roma01 www.uniroma1.it/	Italia	M
Università Degli Studi Di Palermo – I Palermo01 www.unipa.it	Italia	M
Università Degli Studi Di Foggia - I Foggia03 www.unifg.it	Italia	M
Università Degli Studi Di Parma - I Parma01 Www.Unipr.It	Italia	M

Universitat Zu Lubeck – D Lubeck01 www.mu-luebeck.de	Germania	M
Universitat Zu Rostock – D Rostock01 www.uni-rostock.de	Germania	M
Albert-Ludwigs Universitaet Freiburg – D Freibur01 www.uni-freiburg.de	Germania	M, Farmacie
Johann Wolfgang Goethe Universitaet Frankfurt - D Frankfu01 Www.Unifrankfurt.De	Germania	M
Johannes Gutenberg Universitat Mainz – D Mainz01 www.uni-mainz.de	Germania	M
Nicolaus Copernicus University, Collegium Medicum Pl Torun01 www.cm.umk.pl	Polonia	M
University Of Gdansk - Pl Gdansk03 www.ug.gda.pl	Polonia	M
University of Wroclaw – Pl Wroclaw05 www.umed.wroc.pl	Polonia	M
Universidad De Salamanca – E Salam02 www.usal.es	Spania	M, F
Universidad De Valladolid – E Vallado01 www.uva.es	Spania	M
University of Debrecen – HU Debrece01 www.unideb.hu	Ungaria	M
University of Szegedi – HU Szeged01 www.szegednmed.hu	Ungaria	M
Medical University of Sofia – BG Sofia11 www.mu-sofia.bg	Bulgaria	Farmacie
Universita di Camerino – I Camerin01 www.unicam.it	Franța	Farmacie
Université de Liege – B Liege 01 www.ulg.ac.be	Belgia	BIM
Czech Technical University In Prague - Cz Praha10 Www.Cvut.Cz	Cehia	BIM
Université de Pau Des Pays De L'adour – F Pau01 www.Univ-Pau.Fr	Franța	BIM
Johannes Gutenberg Universitat Mainz - D Mainz01 Www.Uni-Mainz.De	Germania	BIM
Universita Degli Studi Di G.D'annunzio Chieti – Pescara I Chieti01 www.Unich.It	Italia	BIM
Universita degli studi di Catanzaro I Catanza02 www.unicz.it	Italia	BIM

University of Portsmouth UK Portsmo01 www.Port.Ac.Uk	Marea Britanie	BIM
University College London - UK London029 Www.Ucl.Ac.Uk	Marea Britanie	BIM
Turku University of Applied Sciences - SF Turku05 www.Turkuamk.Fi	Finlanda	M (nursing)
Universita Di Bologna - I Bologna01 www.unibo.it	Italia	BIM
University of Groningen - NI Groning01 www.rug.nl	Olanda	M (nursing), BIM
Windesheim University of Applied Sciences - NI Zwolle05 www.windesheim.nl	Olanda	M
Universitat Politecnica de Catalunya – E Barcelo03 www.upc.edu/	Spania	BIM
Masaryk University Brno - Cz Brno05 www.med.muni.cz	Cehia	M
Université Paris 13 - Paris Nord - F Paris013 www.univ-paris13.fr	Franța	BIM
Berner Bildungszentrum Pflege - Ch Bern13 www.bzpflege.ch	Elveția	M
Joanneum University of Applied Sciences Graz, Agraz09 www.fh-joanneum.at	Austria	BIM
Universiteit Gent – B Gent01 Www.Rug.Ac.Be	Belgia	BIM, Farmacie

Programul de Rezidențiat în Belgia

În cadrul Acordului de cooperare cu Université Catholique Louvain (UCL), Belgia, pentru formarea profesională a medicilor rezidenți semnat în anul 2002, medicii rezidenți beneficiază de un stagiu de pregătire profesională de 1 an (1.10 – 30.09), cu posibilitate de prelungire până la 2 ani, în clinicile Universității UCL și în Réseau Santé Louvain. La finalul stagiului, fiecare beneficiar primește un "*certificat universitaire de formation médicale spécialisée complémentaire*".

În perioada 2002-2013, un număr de peste 400 medici rezidenți au beneficiat de acest program de formare.

În anul universitar 2014-2015, oferta a fost de 13 burse, după cum urmează:

Tabel nr. 65: Burse Belgia

Nr. crt.	Specialitatea	Număr Burse
1.	ATI	2-4
2.	Medicină internă	1
3.	Obstetrică ginecologie	5

4.	Psihiatrie copii	1
5.	Radioterapie	1
6.	Urgențe	1

Pe locurile ofertate s-au înscris 5 candidați, și toți au beneficiat de un stagiul de formare.

Tabel nr. 66: Candidați acceptați pentru anul I de stagiul

Nr. crt.	Nume și prenume	Specialitatea
1.	Luca Alina Madalina	Obstetrică ginecologie
2.	Iordache Flavius Ovidiu	Obstetrică ginecologie
3.	Rauta Maria Codruta	Obstetrică ginecologie
4.	Buțureanu Tudor Andrei	Obstetrică ginecologie
5.	Apetrei Ana Maria	Obstetrică ginecologie

Programul de Rezidențiat în Luxembourg

UMF Iași a semnat, în anul 2015, un acord de parteneriat cu *Centre Hospitalier de Luxembourg* (CHL), în temeiul căruia cele două instituții doresc să dezvolte relații de cooperare în domeniul educației și cercetării printr-un program de formare profesională a medicilor rezidenți. Prima sesiune de selecție a medicilor rezidenți care vor beneficia de aceste burse va avea loc în luna mai a anului 2016.

Tabel nr. 67: Participări la manifestări științifice internaționale (congrese, conferințe, simpozioane, stagii, burse)

Fără finanțare	249
Manifestări cu finanțare din granturi	83
Reprezentanți ai UMF în străinătate	7
Manifestări internaționale cu finanțare din fonduri proprii ale UMF conform Deciziei 1132/2010	68
Manifestări naționale cu finanțare din fonduri proprii ale UMF conform Deciziei 1132/2010	25
Publicări cărți cu finanțare din fonduri proprii ale UMF conform Deciziei 1132/2010	42
Publicări articole cu finanțare din fonduri proprii ale UMF conform Deciziei 1132/2010	15
Manifestări cu finanțare POSDRU	22
Manifestări cu finanțare Erasmus	8
Manifestări cu finanțare din fondurile cursurilor postuniversitare	9

Titluri onorifice acordate de UMF Iași în anul universitar 2014-2015

Titlul de *Doctor Honoris Causa* reprezintă cea mai înaltă distincție onorifică acordată de Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași persoanelor care s-au distins prin realizări deosebit de importante în domeniul științei, medical, al tehnicii,

personalități recunoscute la nivel mondial pentru rezultate remarcabile, care aduc contribuții considerabile la afirmarea și vizibilitatea Universității.

În anul universitar 2014-2015, s-au acordat un număr de 4 titluri de Doctor Honoris Causa, conform tabelului de mai jos:

Tabel nr. 68: Titluri DHC

Nume și prenume	Proveniență	Propunere	Data acordării
Sir Miles Irving	Universitatea din Manchester	Prof. Dr. Gabriel Dimofte	01.10.2014
Constantin Ciuce	Clinica Chirurgie Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu"	Prof. Dr. Gabriel Dimofte	27.11.2014
Gabriel Gurman	Chairman of Division of Anesthesia and Critical Care, Myney Hayeshuah Medical Center, Bnei Brak, Ben Gurion University of the Negev Beer Sheva, Israel	Prof. Dr. Ioana Grigoraș	27.11.2014
Yves Jean Bignon	Departamentul de Oncogenetică Centrul Jean Perrin, Clermont Ferrand, Franța	Prof. Dr. Doina Azoicăi	13.07.2015

Organizații / Asociații Internaționale la care Universitatea este membru

Din luna ianuarie 2012, UMF Iași a devenit membru asociat al Agenției Universitare a Francofoniei (AUF), care propune multiple programe de cooperare vizând în mod special susținerea cercetării și a învățământului în limba franceză. Programul de mobilități științifice și universitare al AUF oferă burse pentru studenți (de formare sau pentru cercetare), pentru cadre didactice și cercetători (burse culturale sau profesionale).

Pe plan internațional, Universitatea este în continuare membru al ORPHEUS (Organisation for Ph.D. Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System), CIDMEF (Conférence Internationale des Doyens des Facultés de Médecine d'Expression Française) și CIDCDF (Conférence Internationale des Doyens Chirurghiens Dentistes Francophones).

Studenți străini

Oferta educațională impresionantă a Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași a atras studenți din toate colțurile lumii. Cei 2814 de studenți străini de aproximativ 60 de naționalități diferite au contribuit la crearea unui mix cultural extraordinar, Universitatea numărându-se printre cele mai deschise instituții de învățământ superior ale României.

UMF Iași colaborează cu companii din întreaga lume care sunt dispuse să ofere consultanță tinerilor interesați să studieze la universitatea noastră. Candidații sunt încurajați să contacteze aceste companii pentru a obține mai multe informații despre modalitățile prin care pot deveni studenți ai Universității.

Conform statisticii transmisă la MEN la 1.01.2015, situația privind numărul studenților străini înscriși în cadrul Universității noastre, este descrisă în tabelul următor:

Tabel nr.69: Studenți străini

	Studiu în limba engleză	Studiu în limba franceză	Studiu în limba română
NR.	1124	1128	562
TOTAL : 2814			

Participări la Târguri naționale și internaționale

Oficiul Programe Comunitare - Relații Internaționale promovează imaginea universității pe plan național și internațional, prin participări împreună cu reprezentanți ai Facultăților (cadre didactice și studenți), la târgul internațional al educației (*European Association for International Education (EAIE) Praga, Cehia*) și la *Iași Science Festival*.

Delegația universității noastre, formată din Rector, Directorul General Administrativ, Prorectorul responsabil de Relațiile Internaționale, Decanul Facultății de Medicină și reprezentanții Departamentului Relații Internaționale, a fost prezentă la cea de *A 27-a Conferință și Expoziție Anuală E.A.I.E.* în Glasgow, Scoția, 2015, unde au participat peste 4200 universități, centre, asociații, firme, din peste 80 de țări. Am fost singura universitate din lume care a avut un stand denumit „STUDY MEDICINE IN IAȘI-ROMANIA”. Scopul participării noastre a fost promovarea imaginii universității în vederea atragerii unui număr cât mai mare de studenți străini la programele de limbă engleză și franceză, identificarea instituțiilor cu domenii similare (medicină, nursing, medicină dentară, farmacie, bioinginerie) pentru semnarea de noi parteneriate, relaționarea cu persoane din staff-ul universităților partenere din cadrul Programului Erasmus.

În perioada 6-9.04.2015 a avut loc Arena Științelor Medicale, eveniment organizat în Iași de firma ABplus Events, în parteneriat cu cele 5 universități publice.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași a găzduit în complexul pavilionar în aer liber amenajat pe esplanadă, Arena Științelor Medicale – o incursiune în lumea științelor medicale cu ocazia Iași Science Festival. Au fost amenajate standuri pentru desfășurarea de ateliere, prezentări interactive, conferințe, simulatoare, precum și tur ghidat în sălile și laboratoarele universităților pentru a învăța despre profesia medicală.

Prin obiectivele și măsurile propuse, Universitatea noastră urmărește creșterea semnificativă a vizibilității pe plan extern, prin extinderea și întărirea participării sale în structuri și programe din U.E., consolidarea relațiilor internaționale printr-un management modern, mobilități academice și invitarea unor personalități științifice internaționale în scopul schimbului de know-how.

Capitolul 10. COMISIA DE ETICĂ

Comisia de Etică a UMF Iași, numită prin Hotărârea Senatului nr. 9/08.10.2012, în baza Codului de Etică și Deontologie Profesională Universitară și a Regulamentului Comisiei de Etică a UMF Iași, a fost formată din:

Prof. Dr. Luminița Smaranda Iancu - președinte și următorii membri: Prof. Dr. Laurențiu Șorodoc, Prof. Dr. Sorin Andrian, Șef. lucr. dr. Corneliu Paiu, Conf. Dr. Luminița Agoroaie, Conf. Dr. Cristina Gavrilovici, Șef. lucr. dr. Bianca Ivănescu, Stud. Loredana Curecheriu și Oana Drucă.

Din 26.10.2015, președinte al Comisiei de etică a fost numită doamna Prof. Dr. Ioana Grigoraș.

Conform Regulamentului, Comisia s-a întrunit când a fost convocată de către Președinte pentru a analiza următoarele cazuri:

1. Solicitarea privind efectuarea unui studiu clinic în Spitalul Clinic Universitar de Neurochirurgie „Prof. Dr. Nicolae Oblu”, de către D-nul Șef lucr. univ. dr. Iencean Stefan; reclamația afirmă că „acest studiu nu s-a efectuat cu semnarea consimțământului informat de către pacienți”. Nerespectarea regulilor de buna practică în cercetarea clinică ar putea fi sancționată de Comisia de etică a spitalului, Comisia de disciplină a Spitalului sau/și Comisia de disciplină a Colegiului Medicilor și nu de către Comisia de etică universitară. S-a constatat că studiul este avizat de Comisia de Etică a Cercetării, din cadrul UMF Iași, dar avizul pozitiv dat nu presupunea implicit că cei implicați au efectuat cercetarea în mod etic (cu consimțământul pacienților). Din aceste motive, Comisia de etică și-a declinat competența, conform art. 4 indice 2 al.1 din Legea nr. 206/2004, faptele reclamate neavând legătură cu activitatea didactică desfășurată în cadrul contractelor de muncă cu UMF Iași.
2. Prof. Dr. Marinescu Gabriela: acuzată de „abatere de la normele Codului de etică și deontologie profesională universitară prin fapte care denotă ofense aduse unor colegi, membri ai comunității academice, atunci când acuzele au fost publice, ofense grave care duc la prejudicierea imaginii unor colegi din mediul academic indiferent de modul în care aceste afirmații au fost făcute publice”. Deliberând, Comisia de etică a constatat că probele administrate confirmă săvârșirea de către doamna Prof. Dr. Marinescu Gabriela a faptelor precizate în sesizarea mai sus menționată, și conform art. 51 al.1. lit f., din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară constituie abatere gravă: „ofense aduse unor colegi, membri ai comunitatii academice cu sau fara sustinere in demonstrarea acestor lucruri, atunci cand acuzele au fost publice inainte ca structurile competente din Universitate sa se pronunte”, motivele invocate de aceasta nefiind de natură a o exonera de răspundere. Comisia de etică stabilește pentru Dna. Prof. Dr. Marinescu Gabriela sancțiunea de "avertisment scris" în conformitate cu prevederile art. 322 din Legea Educației Naționale și art. 9 al. 6, art. 12.3.7. teza finală, art. 12.4.4. din Regulamentul Comisiei de Etică și cu dispozițiile art. 54 lit. (a) din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară a UMF Iași, coroborate cu art. 28 lit. (a) din Regulamentul Comisiei de Etică a Universității și 319 lit. (a) din Legea Educației Naționale, pentru încălcarea principiilor descrise la Art. 21 lit. 3, respectiv “nu sunt permise dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice” și la Art. 51. (1), lit. f. din

Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară a UMF Iași: “Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară: f) ofense aduse unor colegi, membri ai comunității academice cu sau fără susținere în demonstrarea acestor lucruri, atunci când acuzele au fost publice înainte ca structurile competente din Universitate să se pronunțe”.

3. Cu privire la cazul adus în atenția Comisiei de Etică de dna Avocat Roxana Ruja, respectiv de a se autosesiza în cazul reținerilor Prof. Dr. Dorobăț Gheorghe și Prof. Dr. Dorobăț Carmen Mihaela, comisia nu a mai documentat un dosar în baza acestei spețe, întrucât a intervenit în data de 10.03.2015 demisia acestora.
4. Reclamația la adresa studentului Matkal Alatawnah, anul II, seria Engleza, de la Facultatea de Medicină Dentară care s-a abătut de la normele Codului de etică și deontologie profesională universitară prin fapte care denotă, conform art.51 (1), lit. b din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară “confeccionarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive”, în situațiile școlare existente în dosarul de aplicație pentru transferul de la Universitatea Mainz, Germania. Comisia de etică deliberând, reține și constată că înscrisurile (situațiile școlare) sunt diferite și probele administrate confirmă săvârșirea de către domnul Matkal Alatawnah a faptelor precizate în sesizarea mai sus menționată, încălcând principiile stipulate la art.12 al. 2, 3, 4, 5, acestea constituind abatere gravă, conform art.51 (1), lit. b “confeccionarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive”, din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară, motivele invocate de acesta nefiind de natură a-l exonera de răspundere. Faptul că studentul nu a depus personal dosarul pentru înscriere, nu îl absolvă de răspundere, pentru că acesta nu a prezentat vreo dovadă contrară a faptelor sesizate și nici nu a formulat vreo explicație a existenței celor două situații școlare. Comisia de etică a dispus aplicarea sancțiunii de "suspendare a dreptului de a se prezenta la 2 (două) sesiuni consecutive de examen” pentru studentul Matkal Alatawnah, în conformitate cu prevederile art. 322 din Legea Educației Naționale și art. 9 al. 6, art. 12.3.7. teza finală, art. 12.4.4. din Regulamentul Comisiei de Etică și cu dispozițiile art. 54 lit. (a) din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară a UMF Iași, coroborate cu art. 28 lit. (a) din Regulamentul Comisiei de Etică a Universității și 319 lit. (a) din Legea Educației Naționale, pentru încălcarea principiilor stipulate la art.12 al. 2, 3, 4, 5.
5. Analiza unor sesizări intitulate *Alertă de plagiat*, din partea site-ului www.plagiate.ro cu nr. 134/06 și 135/06, de posibil plagiat primite la Comisia de Etică a UMF Iași, privind teza de doctorat a domnului Conf. Dr. Dumitru Păduraru, intitulată « Studiul sistemic și telomic al arterei mezenterice superioare» (1997). Comisia de etică a UMF Iași s-a adresat CNATDCU în luna februarie și mai 2015 pentru a primi referatul, respectiv toate documentele de care dispune, referitoare la judecarea acestui caz în luna aprilie 2011, pentru a nu rejudeca din nou un caz, care deja a fost soluționat. Astfel, Comisia de Etică a intrat în posesia adresei cu nr. 9409/25.05.2015 transmisă de către MECS, Direcția Generală Învățământ Universitar (CNATDCU) care precizează următoarele: În urma analizelor efectuate, concluzia asumată de Comisia de Medicină a acestui organism în luna aprilie 2011, a fost că "teza de doctorat « Studiul sistemic și telomic al arterei mezenterice superioare», prin cele prezentate în conținutul ei poate fi acceptată fără rezerve. S-a remarcat că este evidentă o componentă concurențială neloială sau subiectivă apărută la persoana contestatară, la aproape 15 ani diferență de la susținerea publică unde, ca și membru al Catedrei de Anatomie a fost eventual prezent, iar autorul

tezei care se presupune că a fost plagiată, a fost membru al comisiei de susținere publică a tezei contestate, cu referat pozitiv". Comisia de etică deliberând, reține și constată că nu sunt întrunite elementele presupusei fapte care îl privesc pe domnul Dr. Păduraru Dumitru, acuzațiile fiind neprobate, deci nu se face vinovat de încălcarea prevederilor înscrise în Codul de Etică și deontologie profesională.

6. Reclamatia nr. 13613/7.07.2015 privind atitudinea doamnei Șef lucr. univ. dr. Stoleriu Gabriela, care prin transmiterea unor mesaje pe adresa de email a diverselor cadre didactice, ar fi dezinformat o parte din comunitatea academică, cu privire la excluderea sa din concursul de șef de lucrări la care s-a înscris. Comisia de etică analizând sesizarea, precum și documentele anexate, în urma deliberărilor, reține și constată că nu sunt încălcate principiile stipulate în Codul de etică și deontologie al Universității, informarea diseminată de către Dna Șef lucr. univ. dr. Stoleriu Gabriela este un punct de vedere transmis către un grup de cadre didactice și exprimă o nemulțumire personală, acuzațiile la adresa acesteia neputând atrage nici una din sancțiunile prevăzute în Codul de etică, deci doamna Asist. univ. dr. Stoleriu Gabriela nu se face vinovată de comportament neacademic, deoarece limbajul folosit s-a încadrat în limite civilizate, mesajul transmis, care inițial putea fi etichetat ca dezinformare a fost clarificat prin precizările aduse de Dl. Rector, Prof. univ.dr. Dragoș Pieptu, prin mesajul transmis prin e-mail aceluiași destinatar ai primului mesaj.
7. Sesizările Decanatului Facultății de Medicină Dentară privind pe studenții Osman Yousef și Lalouch Chafik care au fost surprinși cu telefonul mobil în timpul examenului de Microbiologie (examen practic, respectiv test unic), respectiv cazul studentului Amene Allah Kadrine care a avut un comportament necivilizat față de un cadru didactic atunci când a fost notat cu 4 la examenul de Chirurgie dento-alveolară. Decanatul Facultății de Medicină Dentară a pus la dispoziția CE procesul verbal de constatare a fraudei încheiat în 6.07.2015, pentru cazul studentului Osman Yousef, procesul verbal din 9.07.2015, referitor la studentul Lalouch Chafik și declarația dnei Șef lucr. univ. dr. Gelețu Gabriela „care a fost amenințată că studentul Amene Allah Kadrine (an IV, Fr) nu pleacă până nu i se schimbă nota din 4 în 5”, lucru pe care cadrul didactic l-a făcut în urma discuției telefonice cu șeful disciplinei, Prof. Univ dr. Eugenia Popescu, mai ales „pentru a detensiona situația”. Membrii Comisiei consideră că în conformitate cu Codul de Etică, sesizările prezentate sunt abateri grave conform art. 51 (2), f, fiind o „încercare de fraudare demonstrată a unui examen” (copierea prin metode convenționale sau electronice) în cazul studentului Osman Yousef, iar pentru studentul Lalouch Chafik art. 51 (1), g, „încercarea de fraudare la examen”. Deoarece studenții menționați nu au răspunsul la apelurile telefonice repetate, din partea Decanatului Facultății de Medicină dentară, în vederea convocării lor în fața Comisiei de etică, pentru a se apăra față de acuzațiile care li se aduc, pentru data de 20 iulie, ora 12 a.c., studenții Osman Yousef, Lalouch Chafik și Amene Allah Kadrine au primit convocări scrise în 23.07.2015 ora 11.00. Datorită vacanței, cazul s-a amânat pentru a fi reluat din luna octombrie 2015. Între timp, Președintele Comisiei de Etică și-a dat demisia și nu a fost posibilă finalizarea datorită depășirii termenului legal de soluționare prevăzut de Regulamentul Comisiei de Etică.
8. Sesizarea în care persoana reclamată este Doamna Conf. Dr. Gheucă Solovăstru Laura, învinuită de declarații false în CV-ul afișat pe *site*-ul UMF Iași, la secțiunea Concursuri, în calitate de candidat la funcția de profesor, la Disciplina Dermatologie, încălcând, conform afirmațiilor din declarație, Codul de Etică și Deontologie Profesională

Universitară. Reclamația se referă la faptul că Doamna Conf. Dr. Gheucă Solovăstru Laura a declarat în cuprinsul CV-ului, deținerea funcției de responsabil proiect în cadrul unui proiect și funcția de director regional în cadrul altui proiect. Comisia de Etică care a intrat în posesia tuturor documentelor din dosarul de concurs al candidatei, deliberând, a reținut și constatat că s-au adus dovezi clare privind calitățile deținute în cele două proiecte de către doamna Conf. Dr. Gheucă Solovăstru Laura, acuzațiile la adresa acesteia fiind nefondate, deci aceasta nu se face vinovată de introducerea de informații false cu privire la proiectele mai sus menționate.

9. Sesizarea în care persoana reclamată este Doamna Conf. Dr. Sava Anca, învinuită de plagiat, sesizare analizată cu celeritate, deoarece persoana reclamată era înscrisă la concurs pentru ocuparea funcției de profesor. S-au purtat discuții cu partea reclamată, căreia i s-a solicitat inclusiv punctul de vedere în scris. Reclamația se referă la faptul că Doamna Conf. Dr. Sava Anca a publicat în anul 2012 un articol la care este prim autor; articolul publicat în *Romanian Journal of Morphology and Embryology*, intitulat "Trigeminal nerve: MRI anatomy and case presentation of trigeminal neuralgia due to arterial compression" ar reproduce integral unele fragmente din cartea "Sistemul nervos periferic – Nervii cranieni", ediție bilingvă româno – engleză, autori Cristina Furnică, Horațiu Varlam, Raluca Minea, Dan Ștefan Antohe. Comisia de etică deliberând, reține și constată că s-au adus dovezi clare privind faptul că articolul este citat corespunzător, concluzia la care au ajuns toți membrii Comisiei de etică fiind că lucrarea poate fi acceptată fără rezerve, în principal prin asumarea de către Dna Șef de lucrări univ. Dr. Cristina Furnică a calității de autor al discuțiilor articolului (care fac și obiectul sesizării), articolul citând fragmente din cartea semnată ca prim autor tot de Dna Dr. Cristina Furnică. Prin urmare Comisia de etică respinge ca nefondată reclamația formulată, deci doamna Conf. Dr. Sava Anca nu se face vinovată de plagiat.
10. Sesizarea în care persoana reclamată este dra. Luca Paula Andreea studentă a UMF Iași, învinuită de furt din vestiarele unor spitale. Reclamația menționează că fapta a fost instrumentată de Secție 3 Poliție și s-a întocmit dosar penal care este în evidența Procuraturii Iași. La ședința Comisiei de Etică s-au purtat discuții cu partea reclamată, pe baza conținutului reclamației care face referință la furtul din vestiarele medicilor și studenților Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie „Cuza Vodă” Iași. Obiectul cercetărilor efectuate de către Comisia de Etică a fost de a verifica afirmațiile din sesizare; pentru aceasta, suplimentar s-a solicitat Secției 3 Poliție a Municipiului Iași și Parchetului de pe lângă Judecătoria Iași punctul de vedere. Comisia de etică deliberând, reține și constată că nu sunt întrunite elementele presupusei fapte privind-o pe dra studentă, acuzațiile la adresa acesteia fiind neprobate, deci domnișoara Luca Paula Andreea nu se face vinovată de încălcarea prevederilor înscrise în Codul de Etică și deontologie profesională.
11. Sesizarea în care persoana reclamată este Amir Fawakah din Israel, student al Facultății de Medicină, învinuit de comportament verbal nepolitic. Reclamația se referă la faptul că „în timpul LP-ului de Imunologie, desfășurat pe data de 25.03.2015, precum și cu altă ocazie, în data de 11.04.2015 la aceeași disciplină, studentul s-a comportat extrem de nepolitic verbal, și a părăsit încăperea trântind ușa”, punând-o pe persoana reclamantă „într-o postură umiltoare, ca și pe colegii săi de an”. La ședința Comisiei de Etică s-au purtat discuții cu partea reclamată, studentul Amir Fawakah susținând că „reclamanta manifestă un comportament ce poate fi interpretat ca rasist, fiind împotriva studenților arabi și nemulțumită de felul în care aceștia se exprimă în limba engleză, refuzând să

vorbească cu studentul șef de serie și ignorând e-mailurile trimise de acesta”. Obiectul cercetărilor efectuate de către Comisia de Etică a constat în a verifica afirmațiile din sesizare, motiv pentru care a consultat referate și adrese de la Decanat, care atestă verificările efectuate de către Decanat, stabilind cronologia faptelor și reclamațiilor. Comisia de etică deliberând, reține și constată că probele administrate nu confirmă săvârșirea de către domnul Amir Fawakah a vreunei fapte care poate fi încadrată în articolele din Regulamentul de Etică, afirmațiile, neputând fi catalogate ca o încălcare a principiilor statuate de Codul de Etică al Universității.

În data de 25.11.2015, Doamna Prof. Univ dr Luminița Smaranda Iancu, care a demisionat din funcție de președinte al CE, a predat documentele aferente activității Comisiei de etică, inclusiv cazurile rămase nesoluționate, Dnei Prof. Dr. Ioana Grigoraș, care a preluat această funcție.

În concluzie, pentru activitatea din anul 2015, membrii CE au respectat prevederile Regulamentului și Codului de Etică, în inițierea, derularea și soluționarea anchetelor de caz, au respectat termenele legale și etapele obligatorii în desfășurarea acestora, au fost imparțiali în relația cu reclamanții și persoanele reclamate și consideră că și-au îndeplinit la timp și cu profesionalism atribuțiile, dând dovadă de obiectivitate și corectitudine.

Toate rezoluțiile Comisiei de etică au fost discutate de Senatul Universității.

Capitolul 11. COMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII

Comisia de etică a cercetării (CEC) a UMF, re-alcătuită prin Decizia Rectorului nr. 505/21.05.2015 cu o nouă componență (12 membri), reprezentanți ai celor patru facultăți din UMF, s-a întrunit pe parcursul anului universitar 2014-2015 în 10 ședințe ordinare (nu s-au efectuat ședințe în lunile august, septembrie). Ședințele au fost lunare, prin convocarea de către președinte.

Pe parcursul anului universitar 2014-2015 s-au primit 90 aplicații către CEC (cu 36 mai mult decât în anul precedent). Exceptând 8 dosare, care sunt încă în evaluare în actualul an universitar, toate celelalte 82 au fost rezolvate pozitiv, după o perioadă ce a variat între 2 săptămâni și 6 luni, în funcție de rapiditatea și claritatea completărilor autorilor precum și de disponibilitatea imediată a membrilor comisiei de etică. La 59 de proiecte avizul s-a acordat după un interval cuprins între 2 săptămâni și 1 lună. La 21 proiecte – perioada s-a prelungit între 1 și 3 luni, la 4 proiecte a fost între 3-6 luni, iar la un dosar a durat peste 6 luni.

Fiecare proiect a fost evaluat de către un membru al comisiei de etică, ales aleator, apoi a fost dezbătut în plen în ședința lunară a CEC, urmând a primi ulterior de la președintele CEC lista observațiilor și a recomandărilor. Proiectele care nu au răspuns satisfăcător cererilor trimise de către președinte, au fost rediscutate în ședințele ulterioare, până la clarificarea definitivă și acordarea avizului pozitiv.

Factorii de întârziere în acordarea avizului etic au fost: incapacitatea autorilor de a răspunde prompt revizuirilor trimise de către CEC (de cele mai multe ori datorate plecării doctoranzilor în stagiile de mobilitate din cadrul doctoratului) precum și întârzierea redactării recomandărilor de către CEC. Cauzele principale a retrimiterii către autori a unor observații/recomandări au fost: includerea în studii de cercetare a unor populații vulnerabile (copii, deținuți) care necesită atenție deosebită și protecții suplimentare, incapacitatea autorilor de a redacta un consimțământ informat corect în studiile pe subiecți umani, lipsa unor elemente de protocol de studiu importante pentru evaluare etică (ex.: criteriile de includere, excludere, compensarea, asigurarea subiecților, urmărirea efectelor adverse etc.) sau lipsa unor elemente de protocol a studiilor pe animale, necesare justificării utilizării și protecției animalelor.

Cele 82 avize pozitive din anul 2014-2015 au fost acordate pentru:

- studii doctorale UMF: 39 cazuri;
- granturi interne: 15 cazuri;
- granturi POSDRU și PN: 23 cazuri
- granturi PN: 5 cazuri
- proiect de master: 1 caz
- studiu doctoral de la Univ Gh Asachi (în colaborare cu UMF Iași) – 1
- studii doctorale – Institutul Petru Poni (în colaborare cu UMF Iași) – 2
- cercetări – Institutul Gh. Zane (în colaborare cu UMF Iași) – 1
- studii individuale (aprobat în prealabil de Comisia Științifică) - 2

Cele 82 avize pozitive au fost repartizate astfel

- 60 de la Medicină
- 12 s-au acordat studiilor de la Facultatea de Farmacie,
- 6 de la Medicină Dentară
- 4 de la Bioinginerie

De asemenea, substratul metodologic al celor 82 de dosare avizate a fost:

- studii medicale pe ființe umane: 58
- studii pe animale: 11
- studii de sociologie, etică, economie (sau alte științe socio-umaniste): 7
- studii pe culturi celulare, materiale composite etc: 6

Comisia de etică a cercetării apreciază colaborarea cu cercetătorii din UMF Iași ca fiind una armonioasă, fără a fi înregistrate până în prezent contestații sau nemulțumiri majore. CEC apreciază faptul că autorii au fost complianți la recomandări precum și la solicitările de completare a dosarului în anumite cazuri incerte. CEC apreciază în mod deosebit sprijinul și feed-back-urile din partea Departamentului de Cercetare Științifică/granturi precum și a prorectoratului de resort care a facilitat postarea pe site-ul UMF a noutăților sau diverselor informații tehnice sau legale din partea CEC.

Capitolul 12. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași este clasificată pe plan național cât și recunoscută de către Asociația Europeană a Universităților ca instituție de cercetare științifică avansată.

Comunitatea academică din Universitatea noastră susține consecvent principiul de bază că o instituție de învățământ superior trebuie să fie un important producător de noutate științifică, atât fundamentală cât și aplicativă, în contextul specific al rolului său educațional și de formator de elite.

Activitatea de cercetare științifică constituie o componentă de bază a misiunii Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași, prevăzută în planul strategic și în cartea Universității și managementul instituțional are ca instrument puternic de control al calității acesteia evaluarea anuală a performanțelor, monitorizarea permanentă a realizării obiectivelor stabilite, analiza și planificarea anuală a indicatorilor.

Activitatea de cercetare-dezvoltare și inovare se realizează în conformitate strategia națională și cea a Europeană, cu Carta Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași și se bazează pe promovarea cercetării multidisciplinare, a inovării și pe prioritățile noilor tehnologii. Aceasta se realizează în mod individual sau în colective de cercetare din cadrul facultăților, platformelor interdisciplinare de cercetare și centre de excelență.

Întregul proces de cercetare științifică este coordonat și supervizat de prorectorul cu activitatea de cercetare științifică, prin intermediul comisiei de cercetare științifică și a comisiei de etică pentru cercetare, având suport administrativ din partea Direcției Generale, a Serviciului financiar-contabil, a Serviciului Administrativ, Bibliotecii, Serviciului Tehnic și Departamentului de Management al Proiectelor.

Prorectorul cu activitatea științifică – prin responsabilul de proces, prorectorul de resort, asigură excelența universitară în contextul unei competiții între formatorii noilor generații de absolvenți și are ca activități principale planificarea, raportarea, analiza și îmbunătățirea activității de cercetare științifică. Datorită complexității sale, activitatea de cercetare științifică necesită, fără îndoială, o planificare riguroasă, cu o importanță componentă strategică, privind atât tematica și obiectivele științifice majore, cât și aspectele manageriale.

Cuantificarea periodică a rezultatelor cercetării reprezintă una din pârgurile prin care poate fi evaluată eficacitatea și eficiența acestei activități și prin care se pot stabili apoi oportunități de îmbunătățire. UMF „Grigore T. Popa” Iași evaluează activitatea de cercetare științifică la nivel instituțional prin raportul anual dar și activitatea individuală a cadrelor didactice prin procedura de evaluare anuală a performanțelor personalului și va răspunde prompt cerințelor organismelor naționale și internaționale referitoare la astfel de evaluări.

Comisia de Cercetare Științifică - are drept obiectiv principal orientarea, asigurarea și promovarea calității cercetării științifice în acord cu Planul Strategic privind activitatea de cercetare științifică al Universității precum și cu programele naționale și internaționale de cercetare științifică.

Comisia de Cercetare Științifică, prin activitatea pe care o desfășoară, urmărește:

- promovarea excelenței în cercetarea științifică din UMF Iași;
- monitorizarea și evaluarea periodică a activității științifice a cadrelor didactice din Universitate;
- identificarea performanțelor în activitatea de cercetare și stimularea acestora;
- monitorizarea vizibilității naționale și internaționale a cercetării științifice din Universitate;

- promovarea colaborării în domeniul cercetării cu universități, institute și alte instituții de cercetare naționale și internaționale, precum și între colective din domenii diferite de cercetare în UMF Iași.

Comisia de Etică a Cercetării Științifice – are ca misiune supravegherea respectării principiilor de etică în cercetarea științifică pe subiecți umani și pe animale de experiență. Toate studiile desfășurate sub egida Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași trebuie să aibă avizul Comisiei de etică a cercetării.

În cazul studiilor clinice comisia de etică are ca obiective protejarea drepturilor, siguranței și confortului participanților la studiu și garantarea acestei protecții în fața publicului larg.

În cazul experimentelor pe animale de laborator comisia de etică are ca obiectiv protejarea animalelor, în vederea reducerii la minim a suferințelor, reducerii numărului de animale folosite în experimente sau înlocuirii lor cu alte modele experimentale atunci când este posibil.

Comisia își exercită misiunea prin formularea unei opinii asupra protocolului studiului, aptitudinilor investigatorilor, adecvării facilităților și metodelor utilizate, documentelor utilizate pentru informarea participanților la studiu, în vederea obținerii consimțământului lor exprimat în cunoștință de cauză (numai pentru studii clinice).

Colectivele de cercetare din cadrul facultăților de Medicină, Medicină dentară, Farmacie și Bioinginerie Medicală – desfășoară activitate științifică pe domeniile prioritare de cercetare fundamentală îmbinată cu cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică, inovarea și transfer tehnologic.

Platformele interdisciplinare de cercetare, centrele de cercetare și centrele de excelență – au drept scop asigurarea bazei științifice și materiale pentru desfășurarea activităților de formare și cercetare în domeniul cercetării medicale și dezvoltarea cercetării științifice multidisciplinare de înaltă performanță.

Departamentul de Management al Proiectelor de Cercetare - se ocupă de managementul administrativ al proiectelor interne, naționale și internaționale care se desfășoară în cadrul universității.

Obiectivele generale ale activității de cercetare științifică sunt: creșterea performanței în cercetarea științifică cu integrarea UMF Iași în spațiul european al cercetării științifice și identificarea și asigurarea resurselor de finanțare pentru proiectele de cercetare.

În anul 2015, Prorectoratul de Cercetare Științifică din Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași a avut în vedere susținerea și stimularea performanței în cercetare, identificarea surselor de finanțare și atragerea de fonduri prin mobilizarea colectivelor de cercetare pentru participarea la competițiile naționale și internaționale și creșterea vizibilității cercetătorilor și a rezultatelor cercetării științifice derulate în cadrul instituției sau prin colaborare în colective și grupuri de lucru naționale sau internaționale.

Activitatea Prorectoratului de Cercetare Științifică, a fost continuată și în anul 2015 pe următoarele direcții importante:

- I. Stimularea participării membrilor corpului didactic în proiecte de cercetare și în competițiile de granturi internaționale, naționale și interne.
- II. Stimularea vizibilității științifice a universității prin publicații științifice de calitate și creșterea ponderii lucrărilor publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact semnificativ în domeniu.
- III. Ameliorarea activității manageriale și administrative la nivelul prorectoratului.

Stimularea participării în proiecte de cercetare și în competițiile de granturi internaționale, naționale și interne

Granturi Internaționale

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași a fost implicată în anul 2015 în calitate de de coordonator sau partener în 15 proiecte internaționale: un proiect FP-7 Marie Curie, un proiect ERA-NET, un proiect Horizon 2020, un proiect din cadrul Romanian-Swiss Research Programme (RSRP), un proiect finanțat de Universitatea Franche-Comté, Besançon, Franța, un proiect Erasmus+, un proiect Erasmus și un proiect TEMPUS. Suma totală a fondurilor decontate în anul 2015 în cadrul proiectelor internaționale a fost de **1.143.104 lei**.

Tabelul nr. 70: Proiecte internaționale aflate în derulare în anul 2015

Nr. crt.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Programul de finanțare
1.	Promoting implementation of recommendations on policy, information and data for rare diseases (RD – ACTION)	Rusu Cristina	Horizon 2020
2.	Massive open online courses with videos for palliative clinical field and intercultural and multilingual medical communication (Palliative Care MOOC)	Petriș Ovidiu Rusalim	Erasmus+
3.	Biomedical Engineering Education Tempus Initiative in Eastern Neighbouring Area	Costin Hariton Nicolae	Tempus
4.	Etude de l'arginase du sang chez des patients hypertendus: recherche de son implication physiopathologique	Nechifor Mihai	Université de Franche-Comté, Besançon, France
5.	Academia and Industry Collaboration for Digital Pathology (AIDPATH)	Carasevici Eugen	FP7-Marie Curie
6.	Improvement Science Training for European Healthcare Workers (ISTEW)	Mihăescu Traian	Erasmus
7.	MICROscale downstream processing TOOLbox for Screening and process development (MICROTOOLS)	Galaction Anca Irina	ERA-NET ERA-IB
8.	Integrative Translational Research Network for Lung Cancer (Iasi - St. Gallen)	Grigoriu Dragoș Bogdan	Swiss-Romanian Cooperation Programme

În anul 2015, Universitatea a participat cu 8 aplicații la competiții internaționale, dintre care una în calitate de partener în competițiile din cadrul noului program European, Horizon 2020.

Tabelul nr. 71: Proiecte depuse în anul 2015 în competiții internaționale

Nr. crt.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Competiția
1.	Development of common curricula modules focused on the analysis of ethical and legal issues in health care for undergraduate, graduate medical students and healthcare professionals	Oprea Liviu	Erasmus+
2.	Open Pathways and Resources for Adult Language Learners (OPARALL)	Iorga Magdalena	Erasmus+
3.	Undergraduate education in palliative care according to European Association of Palliative Care recommendations	Poroch Vladimir	Erasmus+
4.	Thrombolysis in intra-hospital cardiac arrest induced by pulmonary embolism	Petriș Antoniu Octavian	ESC (European Society of Cardiology) Grants for Medical Research Innovation
5.	Promoting implementation of recommendations on policy, information and data for rare diseases (RD – ACTION)	Rusu Cristina	Horizon 2020
6.	Novel Human Papilloma Viruses related biomarkers in head and neck cancer patients: implications for personalized clinical management	Ursu Gabriela Ramona	INFECT-ERA
7.	Optimizing clarithromycin-based therapies for Helicobacter pylori in Romanian children according to regional macrolide resistance linked to 23S rRNA gene mutations and genotypic markers cagA and vacA	Diaconescu Smaranda	IPAF (International Pediatric Association Foundation)
8.	Implicarea stresului oxidativ în etiopatogenia pancreatitei acute	Ștefănescu Gabriela	The National Pancreas Foundation

Dintre acestea proiectul de la poziția 5, din cadrul programului Horizon 2020 a fost selectat pentru finanțare în anul 2015.

Granturi Naționale

La nivel național Universitatea a fost implicată în calitate de instituție gazdă sau parteneră într-un număr de 17 de contracte de cercetare, cu sume alocate și decontate în anul 2015 în sumă totală de **1.506.561 lei**. Bugetele alocate în anul 2015 conform contractelor inițiale de finanțare au fost diminuate considerabil față contractele de finanțare inițiale, cu realocarea fondurilor pe anii următori și prelungirea duratelor proiectelor cu 12 luni.

Tabel nr. 72: Contracte de finanțare derulate în anul 2015 pentru proiecte de cercetare științifică din competiții naționale

Nr. crt.	Nr. cont r.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Competiția
1.	351	Extravascular lung water monitoring by combined ultrasound and bioimpedance as a guide for treatment in hemodialysis cardiomyopathic renal patients	Covic Adrian	PN-II-ID-PCE ¹
2.	274	Preclinical evaluation of innovative therapies for management of the burn wounds	Pieptu Dragoș	PN-II-ID-PCE
3.	272	Developing and implementing faster diagnostic techniques for tuberculosis	Grigoriu Bogdan	PN-II-ID-PCE
4.	320	Immediate neuroprotective therapy in acute traumatic spinal cord injury	Iencean Mircea Ștefan	PN-II-ID-PCE
5.	273	Experimental Studies on the Relation Between Mitochondrial Dysfunction and Pain; New Perspectives In Pain Therapy	Bohotin Cătălina	PN-II-ID-PCE
6.	175	Biocompatible coatings for enhanced bond strength of ceramic to metal in dental restorations	Forna Norina	PN-II-PT-PCCA ²
7.	148	Low Curie Temperature Magnetic Particles for Hyperthermia Applications	Carasevici Eugen	PN-II-PT-PCCA
8.	211	Interdisciplinary research on multifunctional hybrid particles for bio-requirements	Vereștiuc Liliana	PN-II-PT-PCCA
9.	1269 4	Biofunctionalized magnetic nanoparticles with potential applications as new theranostic tools	Bălan Vera	PN-II-RU-PD ³
10.	132	Magnetic biomimetic scaffolds as alternative strategy for bone tissue repair and engineering (MAGBIOTISS)	Vereștiuc Liliana	PN-II-PT-PCCA
11.	276	Formulări complexe pe bază de lipozomi și ciclodextrină pentru terapia transdermală a durerii	Leon Maria Magdalena	PN-II-PT-PCCA
12.	21	Integrated System for Assistance in Communicating with and Telemonitoring Severe Neuromotor Disabled People (SIACT)	Rotariu Cristian	PN-II-PT-PCCA
13.	133	Implementation of a complex genome profiling diagnostic algorithm for patients with congenital and developmental abnormalities	Gorduza Eusebiu Vlad	PN-II-PT-PCCA
14.	218	Sisteme inovative de eliberare controlată sub formă de particule pentru țintirea segmentului posterior ocular	Costin Dănuț	PN-II-PT-PCCA
15.	187	Innovative Topical Formulations for Skin-directed Therapy of Cutaneous T-cell	Ochiuz Lăcrămioara	PN-II-PT-PCCA

¹ PN-II-ID-PCE: Competiția IDEI-PCE – Proiecte de Cercetare Exploratorie² PN-II-PT-PCCA: Competiția Parteneriate – Proiecte Colaborative de Cercetare Aplicativă³ PN-II-RU-PD: Competiția Resurse umane – Proiecte de Cercetare Postdoctorală

Nr. crt.	Nr. cont r.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Competiția
		Lymphoma (TOP-CTCL)		
16.	294	Multimodal Imaging Approaches for Risk Stratification and Prognosis in Heart Failure	Naum Grațian Alexandru	PN-II-RU-TE
17.	203	Development of a multitechnological approach to evaluate the hereditary risk to colorectal cancer	Negură Lucian	PN-II-RU-TE

În anul 2015 bugetele proiectelor de cercetare au fost utilizate judicios, în contextul diminuării bugetelor contractate inițial. Directorii de proiect au replanificat activitățile anului în curs și au avut în vedere asigurarea necesarului pentru dotărilor cu echipamente, tehnică de calcul și software și a materialelor consumabile în vederea atingerii obiectivelor propuse.

Întrucât nu au fost competiții naționale organizate de UEFISCDI și/sau ANCS, s-au depus doar 3 proiecte de cercetare științifică.

În anul 2015 au fost finalizate procedurile de evaluare a proiectelor și comunicate rezultatele pentru competiția Planului Național II, Programul Resurse Umane – Proiecte de cercetare pentru stimularea constituirii de tinere echipe de cercetare independente - tip TE (PN-II-RU-TE-2014), în urma căreia Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” a câștigat 2 proiecte de cercetare.

Tabelul nr. 73. Proiecte depuse în anul 2015 - competiții naționale

Nr. crt.	Titlu proiect	Director de proiect	Competiția
1.	Ameliorarea cantitativă a lactației mamelor sănătoase prin consumul moderat de bere fără alcool și impactul asupra dezvoltării sugarilor obiectivat prin date antropometrice	Diaconescu Smaranda	A 4-edțiie a programului burse de cercetare – Centrul de Studii despre Bere, Sănătate și Nutriție
2.	Efectul consumului moderat de bere asupra infecției cu <i>Helicobacter pylori</i>	Ștefănescu Gabriela	A 4-edțiie a programului burse de cercetare – Centrul de Studii despre Bere, Sănătate și Nutriție
3.	Provocările adolescenței - între tentații și dependență	Ștefănescu Gabriela	Granturi Raiffeisen - Comunități

Tabelul nr. 74. Proiecte câștigate în anul 2015 – competiția PN-II-RU-TE-2014

Nr. crt.	Nr. înreg. proiect	Denumire proiect de cercetare	Director de proiect
1.	294	Multimodal Imaging Approaches for Risk Stratification and Prognosis in Heart Failure	Naum Grațian Alexandru
2.	203	Development of a multitechnological approach to evaluate the hereditary risk to colorectal cancer	Negură Lucian

În anul 2015 au fost continuate și cele trei contracte cu finanțare privată.

Tabelul nr. 75. Granturi de cercetare cu finanțare privată derulate în anul 2015

Nr. crt.	Nr. contract	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Autoritatea contractantă
1.	5515/ 19.03.2014	Concept în evoluție: Psoriazisul și sindromul metabolic (PSOMET)	Gheucă Solovăstru Laura	Societatea Română de Dermatologie
2.	8883/ 08.05.2014	Riscul cardiovascular și sindromul metabolic la pacienții cu lichen plan oral	Țăranu Tatiana	Societatea Română de Dermatologie
3.	15378/ 23.07.2014	Eficacitatea Sindolor gel ca si analgezic local in procedura de litotritie extracorporeala	Pricop Cătălin	SC Fiterman Pharma

Granturi Interne

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași urmărește prin acest tip de proiecte susținerea cercetării științifice în vederea obținerii de rezultate competitive pe plan național și internațional și cu potențial de transfer tehnologic în aria socio-economică. Obiectivele urmărite sunt:

- promovarea cercetărilor originale și creșterea capacității de cercetare, cu implicații favorabile asupra competitivității cercetătorilor instituției pe plan național și internațional,
- publicarea rezultatelor obținute în urma cercetărilor în reviste ISI,
- creșterea capacității cercetătorilor de a candida cu succes la instrumentele de finanțare naționale, europene și internaționale,
- dezvoltarea de resurse umane de calitate în Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași.

Granturi interne derulate în anul 2015

În perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2015 s-au derulat cele 14 granturi interne de cercetare finanțate în cadrul programului de granturi interne din competiția organizată în anul 2014, cât și cele 14 granturi interne din competiția 2013. Proiectele de cercetare finanțate din venituri proprii ale Universității au avut în anul 2015 un buget de venituri și cheltuieli în sumă totală de 320.208 lei, directorii de proiect utilizând fondurile conform planificării activităților de cercetare.

Proiectele finanțate în anul 2015 au fost atent monitorizate, prin rapoartele intermediare de activitate prezentate de către directorii de proiecte din competiția 2014 la un an de la semnarea contractului, respectiv rapoartele finale de activitate ale proiectelor din competiția 2013, conform modelelor și Metodologiilor avizate de Rectorul Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași. Rapoartele intermediare de activitate depuse de către directorii de proiect au fost analizate de către Comisia de cercetare științifică, care a înaintat Prorectoratului științific și Rectorului Universității propunerea de continuare a finanțării pentru toate proiectele din competiția 2014.

Rezultatele finale ale granturilor interne din competiția 2013 au fost prezentate în cadrul sesiunii speciale de comunicări științifice din data de 10 decembrie 2015, organizată în cadrul manifestării „Zilele Universității de Medicină și Farmacie Gr.T. Popa Iași”.

Aprecierea activității desfășurate în cadrul proiectelor de cercetare a fost realizată conform unei Fișe de evaluare, în care aspectele urmărite au fost:

- Gradul de realizare a obiectivelor/activităților proiectului pentru perioada de raportare;

- Gradul de îndeplinire a rezultatelor și criteriilor de performanță prevăzute pentru perioada de raportare (identificarea rezultatelor valoroase și originale obținute în cadrul proiectului, articole acceptate la publicare sau publicate, rezumate acceptate la congrese/conferințe, etc.);
- Relevanța științifică a rezultatelor raportate (date cuprinse în raportul științific, articole publicate, jurnalul în care au fost publicate, prezența “acknowledgements”) și a metodelor utilizate (metode originale, în premieră, metode adaptate/modificate);
- Analiza implicării cercetătorilor din echipă în proiect, modul în care se reflectă participarea acestora în desfășurarea grantului, corelarea activității acestora cu tematica proiectului.

Rezultatele obținute în cadrul proiectelor de cercetare, cu referire strictă la îndeplinirea criteriilor minime de performanță asumate prin contractul de cercetare, conform evaluării.

Rapoartelor științifice depuse de către directorii de granturi interne aflate în derulare în anul 2015, au evidențiat următoarele rezultate: 14 articole ISI *in extenso* dintre care 7 publicate, 2 acceptate pentru publicare și 5 aflate în etapa de peer-review; 5 lucrări publicate în volume indexate ISI, 20 lucrări care au fost prezentate sau trimise la manifestări științifice.

Competiția de granturi interne 2015

Prorectoratul științific, Comisia Științifică și Direcția General Administrativă a continuat și în anul 2015 ideea organizării unei noi competiții de granturi interne, având în vedere experiența acumulată și rezultatele obținute în competițiile derulate anterior, punctele tari și punctele slabe identificate cât și interesul comunității academice de a beneficia de fonduri suplimentare pentru activitatea de cercetare științifică în vederea stimulării formării de echipe de cercetare experimentate și de tineri cercetători care să asigure succesul în competițiile naționale și internaționale viitoare.

Astfel, în anul 2015 s-a elaborat, aprobat și lansat o nouă competiție de granturi interne, al cărei regulament de organizare și desfășurare a fost aprobat prin Hotărârea nr. 17/28.07.2015 a Senatului UMF Iași.

În competiția de granturi interne 2015 au fost depuse un număr număr de 44 de propuneri de proiecte de cercetare științifică din care 37 au fost declarate eligibile și evaluate, iar dintre acestea au fost selectate pentru finanțare 10 proiecte, ale căror bugete solicitate și aprobate însumează un total de 308.887,2 lei. Acordarea sprijinului financiar se face pentru derularea proiectelor de tip grant intern în perioada 01.01.2016 – 29.12.2017, sumele fiind alocate pe proiect în conformitate cu cererea de finanțare și contractul de execuție încheiate între Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași în calitate de Contractor și Directorul de proiect, în calitate de Contractant.

Evaluarea proiectelor selectate în competiția de granturi interne a fost făcută de către experți din Universitatea de Medicină și Farmacie “Grigore T. Popa” – Iași, validați de Comisia de Cercetare Științifică a Universității, în baza metodologiei stabilite prin regulamentul competiției, prin analiza independentă a cererii de finanțare de către 3 experți diferiți desemnați pentru fiecare proiect, cu respectarea principiilor imparțialității, obiectivității, evitarea conflictelor de interese și realizarea consensului de privind punctajul final acordat.

Tabelul nr. 76: Proiecte de cercetare științifică depuse și evaluate

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Punctaj final
1.	Rotariu Cristian	Remote monitoring of physiological parameters to improve the prediction of fetal outcome	99.67
2.	Ciobanu-Apostol Delia Gabriela	Molecular stratification algorithm with prognostic value in papillary thyroid carcinoma	98.33
3.	Cozma Romică Sebastian	Optimal therapy protocole for deaf newborns with auditory neuropathy studying electroneural and audiological dynamic progress during the stimulation by conventional hearing aid and cochlear implant	96.33
4.	Ivănescu Bianca	Assessment of antitumor, antioxidant and antimicrobial activity of extracts from tanacetum species	96.00
5.	Aursulesei Viviana	The role of chemerin in subclinical atherosclerosis related to obesity	94.33
6.	Ungureanu Maria Christiana	The relative influence of adipocytokines and body composition upon bone mass: new risk/protective factors for osteoporosis?	93.33
7.	Șpac Adrian Florin	Fast hplc method for the simultan determination of some nsaid in biological liquids from patients with polypragmasy	93.33
8.	Jari Irina	Breast cancer: evaluation of multimodality imaging for diagnosis and follow-up	92.33
9.	Siriopol Dimitrie Cristian	Bioimpedance for the evaluation of heart failure - a comparison with clinical assessment, lung ultrasonography, cardiac biomarkers and echocardiography	92.00
10.	Botnariu Eosefina Gina	Innovative research in correlations between serum fibroblast growth factor-21 and early vascular disease in young prediabetic obese persons	91.33
11.	Lăcătușu Cristina Mihaela	Effects of incretin based-therapies on markers of subclinical cardiovascular disease, chronic inflammation, adipocytokine profile and insulin resistance in type 2 diabetes patients	91.00
12.	Ursu Ramona Gabriela	Sensitive, specific and robust detection methods for oncogenic viruses involved in head and neck cancers:luminex-based assays for type-specific multiplex genotyping, e6*1 rna and p16ink4a expression	90.00
13.	Diaconu-Popa Diana Antonela	Effect of silver nano-particles on the properties of acrylic dental resins	89.33
14.	Puha Bogdan Florin	The development of an algorithm for treatment of the osteoporotic trochanteric fractures by biomechanical study of the rotational stability of the bone-implant interface	89.00
15.	Grădinaru Irina	Neural networks and genetic algorithms for the development and validation of a database consisting of nanofibres based dental systems with various architecture	89.00
16.	Macovei Liviu	Inflammation biomarkers - predictors of intrastent restenosis after acute myocardial infarction	88.00
17.	Dobrin Petru Romeo	A complex study regarding the relevance of some biochemical analysis and oxidative stress status in	87.00

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Punctaj final
		anxiety	
18.	Bădulescu Oana	The role of inherited thrombophilia in obstetric complications	84.33
19.	Checheriță Laura Elisabeta	Biochemical adjuvants diagnosis methods and therapeutical approaches in restoring homeostasis in dento -somato- facial level at patients with stomatognathic system dysfunctional syndrome (sdss)	84.00
20.	Matei Mioara Calipsoana	The asociation between fgfr2, rad51, casp8, tox3/tnrc9, and map3k1 gene polymorphisms and the risk and phenotype of gynecological (ovarian) and breast cancers in northeastern region of romania	81.00
21.	Szalontay Andreea Silvana	Correlations between clinical and psychological variables in patients with rheumatoid arthritis and the socio-economic impact	81.00
22.	Moscalu mihaela	The development and implementation of a informatics platform for creating the electronic medical registry of children with obesity based on a flexible system	80.67
23.	Anton-Păduraru Dana Teodora	Effects of an antioxidant-enriched multivitamin supplement on inflammation and oxidative stress in cystic fibrosis in children	80.00
24.	Diaconescu Smaranda	Optimizing clarithromycin-based therapies for helicobacter pylori in children according to regional macrolide resistance linked to 23s rna gene mutations and genotypic markers caga and vaca	80.00
25.	Gheorghe Liliana	Fused mri/spect imaging for localization of parathyroid adenomas	80.00
26.	Vlad Maria Daniela	Novel 3d-printed porous implant for bone restoration: in vitro and in vivo studies	80.00
27.	Cojocaru Elena	Contributions to characterized the cardiovascular phenotype in patient with sleep apnea and cpap	79.00
28.	Palade Octavian Dragoș	Oropharynx and retromolar trigone squamous cell carcinoma hpv infection prevalence and identification of involved subtypes as a predictive factor for the efficiency of the multimodal therapy	79.00
29.	Timofte Daniel Vasile	Changes in adipocyte differentiation in metabolically healthy and unhealthy obese patients: the role of bariatric surgery	78.00
30.	Vasincu Alexandru	Study of the antiulcerous potential of extracts isolated from vernonia kotschyana sch. Bip. Ex walp roots	78.00
31.	Botezat Lucian Doru	Models of health services organization based on spatial integration and mobile technologies to overcome inequalities in access	77.00
32.	Haliga Raluca Ecaterina	Study on the expression of vitamin d receptor in adipose tissue and myocardium in obesity	76.00
33.	Turliuc Mihaela Dana	Clinical and prognostic significance of homogeneous immunophenotypic subgroups of cerebral glioblastomas multiforme operated in the clinic of neurosurgery, iasi	74.67
34.	Luca Cătălina	Study on use of thermography in apnea of prematurity continuous monitoring	72.67
35.	Moisă Ștefana	Study of adenosine-mediated effects on the heart of	70.00

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Punctaj final
	Maria	methotrexate administration for various neoplasia in pediatric patients	
36.	Eșanu Irina Mihaela	The management of metabolic syndrome in the elderly, improvement or prevention factor of cognitive impairment	52.33
37.	Stafie Celina Silvia	Allergonet - a web application for allergic patients guidance	51.67

Tabelul nr. 77: Proiecte selectate pentru finanțare

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Buget (lei)
1.	Aursulesei Viviana	The role of chemerin in subclinical atherosclerosis related to obesity	30912
2.	Ciobanu-Apostol Delia Gabriela	Molecular stratification algorithm with prognostic value in papillary thyroid carcinoma	31500
3.	Cozma Romică Sebastian	Optimal therapy protocole for deaf newborns with auditory neuropathy studying electroneural and audiological dynamic progress during the stimulation by conventional hearing aid and cochlear implant	31000
4.	Diaconu-Popa Diana Antonela	Effect of silver nano-particles on the properties of acrylic dental resins	31000
5.	Grădinaru Irina	Neural networks and genetic algorithms for the development and validation of a database consisting of nanofibres based dental systems with various architecture	31375.20
6.	Ivănescu Bianca	Assessment of antitumor, antioxidant and antimicrobial activity of extracts from tanacetum species	31500
7.	Jari Irina	Breast cancer: evaluation of multimodality imaging for diagnosis and follow-up	30800
8.	Rotariu Cristian	Remote monitoring of physiological parameters to improve the prediction of fetal outcome	31500
9.	Șpac Adrian Florin	Fast hplc method for the simultan determination of some nsoids in biological liquids from patients with polypragmasy	29300
10.	Ungureanu Maria Christiana	The relative influence of adipocytokines and body composition upon bone mass: new risk/protective factors for osteoporosis?	30000

Stimularea vizibilității științifice a universității prin publicații științifice de calitate
Linia strategică a Universității de Medicină și Farmacie dedicată acestui obiectiv s-a sprijinit și în anul 2015 pe acțiuni concrete constând în includerea în criteriile de evaluare anuală și de promovare a personalului didactic a indicatorilor de performanță legați de numărul publicațiilor din anul evaluării sau de la ultima promovare, având în vedere și legislația națională în vigoare. Monitorizarea și controlul performanțelor se face periodic și la nivelul fiecărei facultăți și program de studiu cu ocazia rapoartelor de autoevaluare realizate în vederea acreditării/reacreditării și certificărilor de către organismele naționale și internaționale de evaluare academică.

În anul 2015, s-au publicat un număr de 376 în reviste cotate ISI – cu factor de impact calculat (*Anexa 6*), din care 82 aflate în „zona roșie” a clasamentului revistelor ISI în funcție de factorii de impact, 8 în reviste indexate ISI (*Tabelul 78*) și 24 lucrări științifice publicate

în ISI Proceedings. Numărul articolelor publicate în reviste naționale și străine indexate în BDI (baze de date internaționale) a fost de 487 în anul 2015.

Tabel nr. 78: Lista lucrărilor în extenso publicate în reviste cotate ISI în 2015

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
1.	Chiriac, A; Brzezinski, P; Chiriac, AE. <i>Transient yellow finger nails discoloration: two different causes</i> , Galen Med. J., 2015, 4(1): 53-55
2.	Turliuc, D; Turliuc, S; Mihailov, I; Cucu, A; Dumitrescu, G; Costea, C. <i>Homicide by cervical spinal cord gunshot injury with shotgun fire pellets: case report</i> , Int. J. Med. Res. Health Sci., 2015, 4(4): 928-931
3.	Solcan, C; Acatrinei, D; Floristean, V; Solcan, G; Slencu, BG; Fantanariu, M. <i>An unusual case of megacolon due to sarcocystis spp. infection and local amyloidosis in a husky dog</i> , Pak. Vet. J., 2015, 35(4): 531-533
4.	Timofte, D; Bintintan, V; Munteanu, I; Blaj, M; Anton, E; Ciobica, A; Surlin, V. <i>Studying the post-operative and molecular modifications in the chronic pancreatitis and pancreatic cancer. the importance of the micronutrients and pancreatic enzyme supplementation</i> , Int. Lett. Nat. Sci., 2015, 47: 89-96
5.	Sandu, L; Ciobica, A; Lefter, R; Timofte, D; Anton, E. <i>Neuroprotective strategies using vegetal compounds in the treatment of alzheimer's disease</i> , Int. Lett. Nat. Sci., 2015, 45
6.	Angel, L; Georgescu, CA. <i>Left bundle branch block in the elderly: particularities</i> , Int. Cardiovasc. Res. J., 2015, 9(3): 173-176
7.	Schiller, A; Timar, R; Siriopol, D; Timar, B; Bob, F; Schiller, O; Drug, V; Mihaescu, A; Covic, A. <i>Hepatitis b and c virus infection in the hemodialysis population from three romanian regions</i> , Nephron, 2015, 129(3): 202-208
8.	Mihai, BM; Petris, AO; Ungureanu, DA; Lacatusu, CM. <i>Insulin resistance and adipokine levels correlate with early atherosclerosis - a study in prediabetic patients</i> , Open Med., 2015, 10(1): 14-24

Ameliorarea activității manageriale și administrative la nivelul proectoratului științific
Realizarea obiectivelor stabilite în Planul strategic privind activitatea de cercetare științifică și în Procedura de proces a activității de cercetare științifică a fost realizată în anul 2015 prin continuarea urmării permanente și a evidențierii a rezultatelor cercetării astfel încât în orice moment se poate emite un raport de autoevaluare care are ca rezultat indicatorii de performanță luați în calcul de criteriile de evaluare stabilite de instituțiile sau autoritățile desemnate să ateste calitatea cercetării în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași.

În anul 2015, Departamentul de Management al Proiectelor a actualizat în permanență pagina web dedicată Cercetării și baza de date proprie lucrările științifice publicate de cercetătorii Universității care apar în spațiul Web of Science și în revistele indexate în alte Baze de Date Internaționale, în care au publicat cercetătorii afiliați la UMF Iași, astfel încât se pot emite rapoarte statistice și detaliate privind publicațiile pe o anumită perioadă, pentru fiecare autor interesat.

Pe site-ul www.umfiasi.ro în pagina Cercetare, secțiunea în limba engleză „Scientific research”, „Publications” sunt afișate în timp real toate lucrările cu apartenența la UMF Iași apărute în spațiul ISI din anul 2000 la zi, cu posibilitate de selecție și afișare a tuturor publicațiilor dintr-un an sau cele ale unui autor.

Actualizarea în permanență a site-ului dedicat activității de cercetare științifică a constituit și în anul 2015 un instrument important de creștere vizibilității cercetătorilor științifici, a

proiectelor de cercetare și realizărilor științifice ale Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași.

Comunitatea academică a fost informată și în anul 2015 în timp util despre oportunitățile de cercetare prin anunțarea pe site-ul Universității a competițiilor naționale, internaționale și ale competiției de granturi interne astfel încât informațiile au fost accesibile direct tuturor cercetătorilor prin anunțuri în pagina principală și în pagina Cercetare cât și prin informarea directă a persoanelor eligibile sau interesate pentru participarea la competiții.

Prorectoratul pentru activitatea de cercetare științifică a prezentat Consiliului de Administrație toate cererile de aprobare a participării Universității ca instituție gazdă sau parteneră și de susținere a administrativă a propunerilor de proiecte, depuse de către cadrele didactice care au participat în competițiile naționale și internaționale.

Realizarea propunerilor de proiecte a primit sprijinul administrativ al Departamentului de management al proiectelor care a stat la dispoziția aplicanților prin activitatea de consultanță la proiectarea bugetelor în conformitate cu deciziile Consiliului de Administrație privind repartitia orientativă a cheltuielilor pe anumite capitole și în conformitate cu pachetele de informații/ghidurile de aplicație al competițiilor.

Implementarea proiectelor de cercetare noi și a proiectelor aflate în derulare s-a desfășurat prin concurența activității tuturor serviciilor implicate, conform prevederilor contractelor de finanțare, a procedurilor specifice de lucru, a procedurii de proces a activității de cercetare științifică și a celorlalte activități implicate.

CONCLUZII

Tabelul 79 ilustrează evoluția indicatorilor de calitate a activității de cercetare științifică în ultimii trei ani. Se pot observa următoarele aspecte:

- Volumul fondurilor atrase prin proiecte de cercetare internaționale a scăzut cu 12,7% în anul 2015 ca urmare a finalizării unor proiecte, iar volumul fondurilor atrase prin proiecte naționale de cercetare a crescut cu 18,1% în anul 2015 față de 2014 ca urmare a fondurilor alocate proiectelor din cadrul programului Parteneriate 2013.
- Numărul de publicații în reviste cotate ISI este în trend ascendent ceea ce relevă continuitatea interesului pentru realizarea standardelor minimale necesare și obligatorii stabilite prin reglementările naționale și preluate de Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași pentru evaluările anuale și evaluarea dosarelor de promovare în funcțiile didactice și de cercetare.

Prezentăm comparativ repartitia pe facultăți a lucrărilor în extenso publicate în reviste cotate și indexate ISI pentru ultimii trei ani (**tabelul 80, fig. 15**).

Se poate spune că numărul publicațiilor realizate pe facultăți este proporțional cu numărul de cadre didactice, în condițiile în care nu poate fi efectuată o încadrare strictă, dată fiind existența unor departamente cu activitate didactică în mai multe facultăți ale Universității, cum ar fi Științele morfo-funcționale, Departamentul de Științe interdisciplinare, Departamentele de Științe Medicale etc.

Prezentăm repartitia pe departamente a lucrărilor în extenso publicate ISI pentru anul 2015 (**fig. 2**). Putem observa o distribuție echilibrată a lucrărilor între departamentele Facultății de Medicină, primele trei deținând valorile maxime, și asta se explică din nou prin numărul mai mare de cadre didactice din aceste departamente implicate și în activitatea din celelalte trei facultăți prin disciplinele de bază prezente în curricula specializărilor respective.

Estimăm că în anul 2016 va crește atât interesul pentru participarea în competițiile de proiecte cât și producția de rezultate științifice reflectată în numărul de lucrări științifice publicate în reviste de prestigiu internațional, ca urmare a modificării criteriilor de evaluare și a standardelor minime necesare promovării în funcțiile didactice, dar și ca urmare a derulării contractelor de finanțare a proiectelor de cercetare științifică ale Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T.Popa” Iași.

Tabelul 79. Evoluția indicatorilor de calitate a activității de cercetare științifică în anii 2013-2014-2015

Nr. crt.	Indicator	Valoare 2013	Valoare 2014	Valoare 2015
1.	Număr total cadre didactice și cercetători științifici la 1 ianuarie	769	798	830
2.	Număr proiecte depuse în competiții naționale	28	38	3
3.	Număr proiecte depuse în competiții internaționale	5	21	8
4.	Număr proiecte câștigate în competiții naționale	1	6	2
5.	Număr proiecte câștigate în competiții internaționale	4	1	1
6.	Total valoare contracte naționale derulate (lei)	1.445.645	1.275.933	1.506.561
7.	Total valoare contracte internaționale derulate (lei)	1.648.308	1.309.635	1.143.104
8.	Număr lucrări publicate în extenso în reviste cotate și indexate ISI	341	350	384
9.	Număr lucrări publicate în extenso în ISI proceedings	96	54	24
10.	Număr articole publicate în reviste (românești și străine) indexate în baze de date internaționale	441	485	487

Tabelul nr. 80: Repartiția pe facultăți a lucrărilor publicate în extenso în reviste cotate și indexate ISI

Anul	Medicină		Medicină Dentară		Farmacie		Bioinginerie Medicală		Total
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	
2013	242,73	71,18	35,56	10,43	32,13	9,42	30,58	8,97	341
2014	254,60	72,74	34,96	9,99	35,94	10,27	24,50	7,00	350
2015	258,62	67,35	58,76	15,30	47,52	12,38	19,10	4,97	384

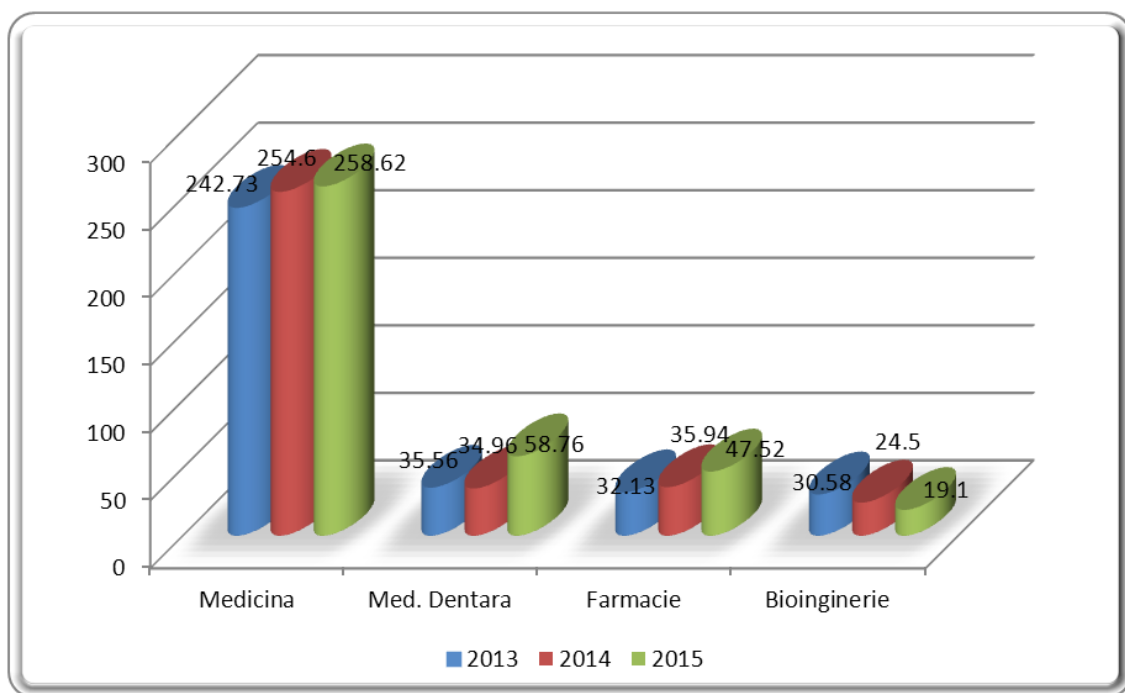


Figura nr. 15: Repartiția numărului de lucrări în extenso în reviste cotate și indexate ISI pe facultăți

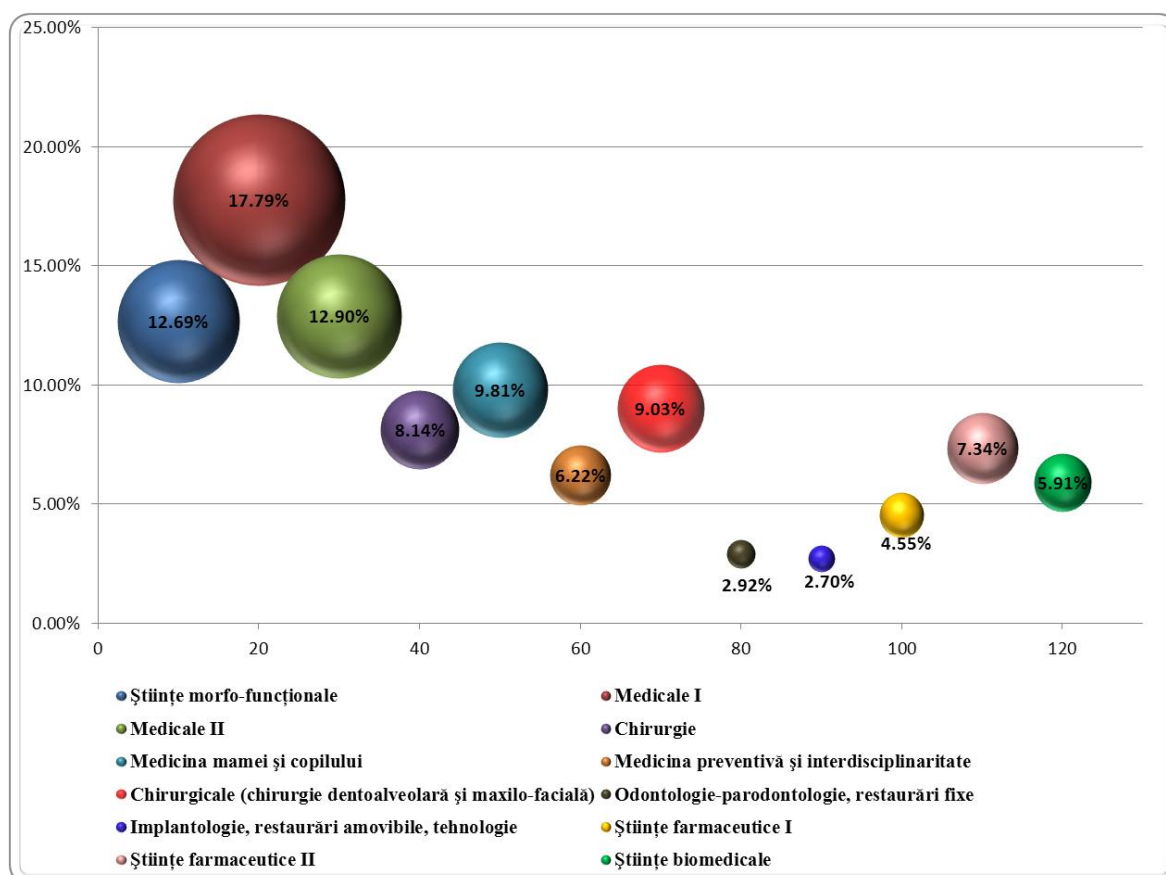


Figura nr. 16: Ponderea numărului de lucrări în extenso ISI (articole, review, proceedings paper) pe departamente în anul 2015

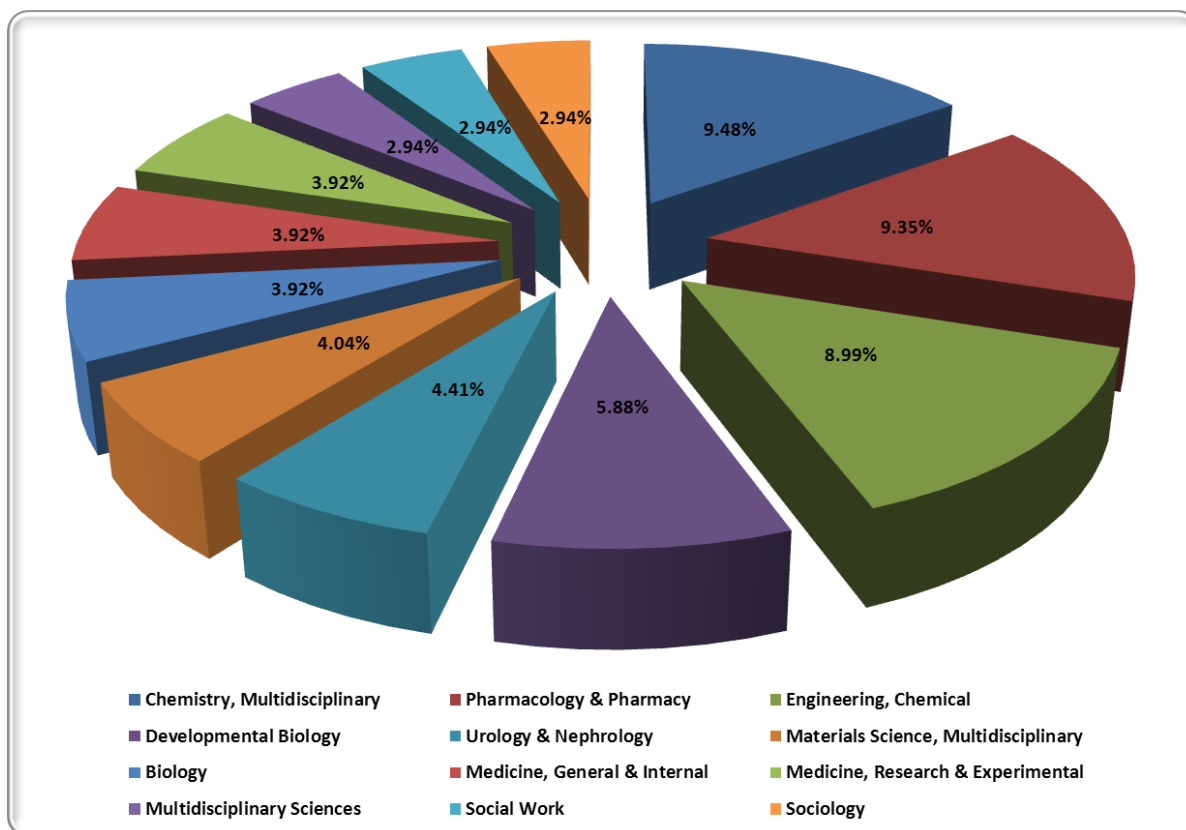


Figura nr. 17: Ponderea numărului de lucrări în extenso ISI (article, review, proceedings paper) pentru cele mai reprezentative subdomenii în anul 2015

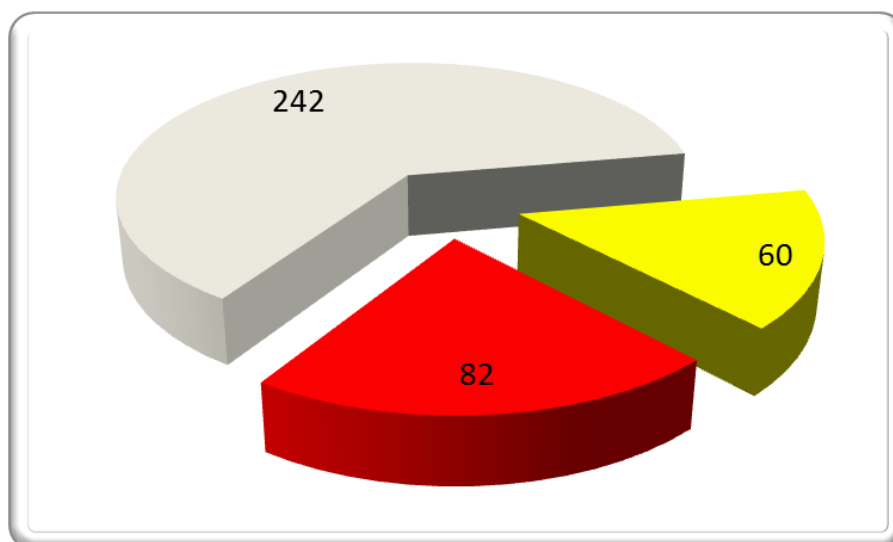


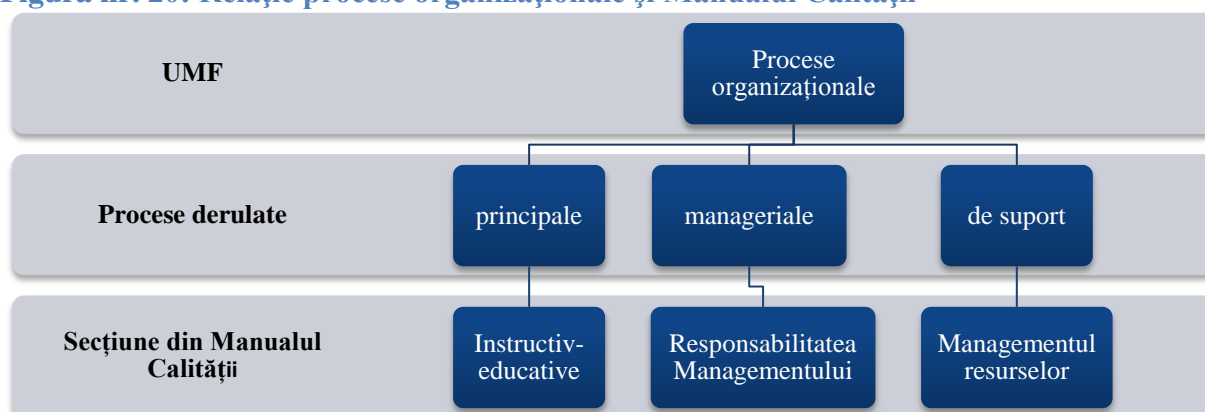
Figura nr.18: Repartiția numărului de lucrări în extenso cotate ISI pe cele trei zone conform clasificării pe subdomenii ținând cont de factorul de impact în anul 2014

Capitolul 13. ANALIZA ACTIVITĂȚII DIRECȚIEI ADMINISTRATIVE PENTRU ANUL 2015

1.1. Analiză situațională a UMF Iași

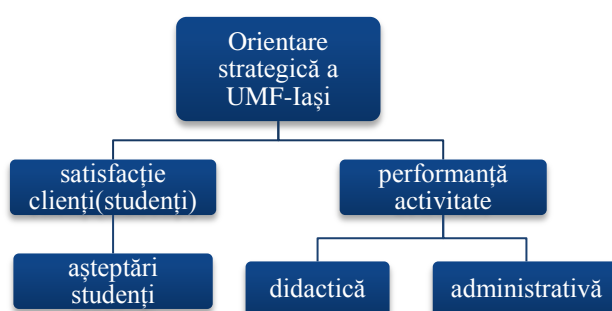
Prin implementarea standardului ISO 9001:2008 UMF-Iași s-a focalizat pe o abordare procesuală a întregii sale activități. În consecință au fost identificate categoriile de procese organizaționale și relațiile funcționale dintre acestea.

Figura nr. 20: Relație procese organizaționale și Manualul Calității



Orientarea strategică a UMF: creșterea satisfacției clientului (studentului) și îmbunătățirea continuă a propriei activități.

Figura nr. 21: Orientare strategică UMF-Iași



Orientarea strategică a UMF-Iași se regăsește în Declarația managementului privind sistemul de obiective al UMF Iași.

Scop

Prezentul document a fost elaborat în vederea desfășurării analizei efectuate de management, așa cum este cerut de standardul ISO 9001:2008, analiza ce se referă la conformitatea și eficacitatea sistemului de management al calității și analizează și centralizează date și informații generate în orizontul de timp 2014-2015, până la data 01.03.2016.

De la analiza efectuată de management în martie 2015, în cadrul UMF Iași a continuat proiectarea și implementarea cerințelor Ordinului MPF nr. 946/2005, cu modificările și completările ulterioare, prin OSGG nr. 400/2015, privind aplicarea Codului Controlului

Intern care cuprinde standardele de management și control intern în entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial.

Această acțiune este impusă atât de legislația în vigoare cât și din dispoziția Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, prin raportările obligatorii semestriale/anuale asupra stadiului implementării standardelor, pe total entitate și pe structurile organizatorice componente.

Deși în UMF Iași există un sistem de management al calității implementat și certificat conform SR EN ISO 9001:2008, acest lucru nu înseamnă decât alinierea Universității într-o anumită măsură la anumite standarde (precum Standardul 2- Atribuții, Funcții, Sarcini; Standardul 17: Proceduri), dar OMFP 946/2005 (OSGG 400/2015) implică schimbări mai ample în cadrul universității decât Sistemul de Management al Calității.

Dezvoltarea sistemului de control intern managerial (SCIM) are drept bază sistemul de management al calității (SMC), practic în UMF Iași există un sistem SMC-SCIM integrat.

Structura cu atribuții de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a SCIM este Comisia de Control Intern Managerial, numită inițial prin decizia rectorului nr.353/13.04.2011. Aceasta a fost modificată ulterior prin decizia nr. 1110/30.10.2011, și apoi prin decizia nr. 26/25.01.2013.

Conform prevederilor OMFP nr. 946/2005, ulterior OSGG nr. 400/2015, se elaborează anual raportul rectorului ce are ca obiect SCIM existent la data închiderii exercițiului financiar, realizat pe baza operațiunii de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial în UMF Iași.

Politica și obiectivele în domeniul calității

Politica privind calitatea a fost elaborată inițial în data 11.01.2008, revizuită ulterior în data 02.03.2010, respectiv 07.03.2015. În urma analizei acestui document s-a constatat faptul că documentul respectă cerințele standardului și este adecvat scopurilor organizației. De asemenea, în timpul auditurilor interne, desfășurate anual, în mod planificat, s-a constatat că documentul este cunoscut, înțeles și aplicat în toate compartimentele.

Obiectivele generale ale UMF Iași, precum și obiectivele specifice planificate pentru anul 2015 sunt descrise în Declarația managementului privind SISTEMUL DE OBIECTIVE AL UMF Iași, la data de 01.03.2015, postată pe site-ul universității.

Declarația managementului privind obiectivele în domeniul calității și-a schimbat denumirea în Declarația managementului privind SISTEMUL DE OBIECTIVE AL UMF Iași, pentru a satisface atât cerințele standardului ISO 9001:2008 (referitoare la sistemul de management al calității), cât și cerințele OMFP nr.946/2005 (referitoare la sistemul de control intern managerial în instituțiile publice).

Obiectivele specifice fiecărui departament/facultate sunt elaborate anual de către coordonatorul de activitate al fiecărei structuri organizatorice și centralizate de către managerul calitate în Declarația managementului privind SISTEMUL DE OBIECTIVE AL UMF IAȘI, care este aprobată de rector.

În ședința de analiza de management desfășurată în 16.03.2015, atât pentru compartimentul administrativ, cât și pentru compartimentul academic, au fost analizate Obiectivele universității stabilite pentru perioada 03.2014-03.2015, documentate în raportul „Obiective propuse la data de 01.03.2014 și analizate la data de 01.03.2015”.

Au fost analizate toate obiectivele stabilite la data de 01.03.2014 (stadiul actual, motivul nerealizării și acțiunea propusă).

S-au propus obiectivele specifice pentru anul 2015, compartimentul administrativ, prorectorii și decanii susținându-și propriile obiective ale domeniului pe care îl reprezintă.

Obiectivele specifice răspund pachetului de cerințe SMART (S-precise; M-măsurabile și verificabile; A-necesare; R-realiste; T-cu termen de realizare).

În următoarea ședință de analiza de management, din luna martie 2016, se vor analiza obiectivele universității stabilite pentru anul anterior și vor fi propuse obiectivele specifice pentru perioada 01.03.2016-01.03.2017.

Documentele sistemului calității

În cadrul UMF Iași sunt identificate, controlate și procedurate următoarele tipuri de procese :

- procese manageriale (de conducere): Managementul strategic, Managementul proceselor, Asigurarea resurselor, Management calitate, Management resurse umane;
- procese de bază (de prestare servicii): Studii universitare de licență, Studii postuniversitare, Studii universitare de Masterat, Studii universitare de Doctorat, Cercetare universitară și programe naționale și europene, Programe comunitare și relații internaționale;
- procese suport: Facilități studenți, Bibliotecă, Editură, Tipografie, Registratură, Arhivă, Secretariat, Control financiar preventiv propriu, Consiliere juridică, Tehnic, Administrativ, Administrare patrimoniu, Apărarea împotriva incendiilor, Sănătate și securitate în muncă, Aprovizionare, Centrul de comunicații, Audit public intern, Managementul proiectelor europene, Comunicare și marketing universitar.

Sucesiunea și interacțiunea acestor procese este documentată în Harta proceselor.

UMF Iași a documentat și ține sub control sistemul de management al calității prin următoarele documente :

- declarația managementului privind sistemul de obiective al UMF Iași;
- politica în domeniul calității;
- manualul calității;
- proceduri de sistem;
- proceduri de proces;
- proceduri operaționale;
- proceduri/instrucțiuni de lucru;
- înregistrările specifice sistemului de management al calității.

La data de 31.12.2015, în UMF Iași existau elaborate și în vigoare 103 proceduri: 6 proceduri de sistem; 29 proceduri de proces, 15 proceduri operaționale; 53 proceduri de lucru.

Implementarea standardelor de control intern/manAGERIAL (conf. OMFP nr.946/2005, cu actualizările specifice, ulterior OSGG nr. 400/2015) a impus revizuirea procedurilor existente și elaborarea unor proceduri noi.

Tabel nr. 81: Proceduri elaborate/revizuite în perioada 01.01.2015-01.03.2016

Nr .cr t.	Denumire procedură	Cod	Ediție	Revizie
1.	Infrastructura	PP-04	2	2
2.	Tehnic	PP-14	2	2
3.	Activități Administrative ale Serviciului Facilități Studenți	PP-15	2	1
4.	Administrarea patrimoniului	PP-25	2	3
5.	Apărarea împotriva incendiilor	PP-26	3	0
6.	Inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii	PO-12	1	1
7.	Acțiuni în caz de cutremur	PO-13	1	0
8.	Invenții de serviciu	PO-14	1	0

9.	Carantină animale	PO-16	1	0
10	Întocmire bon mișcare mijloace fixe, registru de evidență numere de inventar și receptie calitativă și de punere în funcțiune a mijloacelor fixe	PL-45	1	1
11	Scoaterea din funcțiune și casarea mijloacelor fixe și obiectelor de inventar	PL-46	1	1
12	Transferul mijloacelor fixe și al obiectelor de inventar	PL-47	1	1
13	Inventarierea activelor fixe corporale, activelor fixe necorporale, materiilor prime, materialelor consumabile, obiectelor de inventar, animalelor de experiență, ambalajelor	PL-48	1	2
14	Urmărirea comportării în timp a construcțiilor	PL-53	1	1
15	Dirigenție de șantier	PL-54	1	1
16	Supravegherea tehnică a instalațiilor	PL-55	1	1
17	Atelierul de întreținere	PL-56	1	1
18	Examinarea studenților la obiectele de studiu unde aceasta include examen unic tip grilă	PL-81	1	2
19	Recunoașterea și Echivalarea studiilor universitare de licență	PL-87	1	1
20	Redactarea lucrării de licență	PL-88	1	1
21	Evaluarea colegială a personalului didactic	PL-89	1	0
22	AII pentru instalații de încălzire	IP-13	1	0
23	Cerințe AII fumat	IP-14	1	0
24	AII în atelierul de întreținere	IP-15	1	0
25	AII la sudarea metalelor	IP-16	1	0
26	Protecția împotriva electrocutării la sudarea metalelor	IP-17	1	0
27	AII la depozitarea recipientilor tip butelii cu acetilenă	IP-18	1	0
28	AII la depozitarea, manipularea și prepararea substanțelor ptr. acoperiri metalice	IP-19	1	0
29	AII la sablarea pieselor	IP-20	1	0
30	AII la pregătirea materialelor ptr. vopsire	IP-21	1	0
31	AII la procedee mecanice de pregătire a suprafețelor ptr. vopsire	IP-22	1	0

32	AII la procedee chimice de pregătire suprafețe ptr. vopsire	IP-23	1	0
33	Prevederi comune AII la vopsirea suprafețelor	IP-24	1	0
34	AII la uscarea suprafețelor vopsite	IP-25	1	0
35	AII la depozitare lacuri și vopsele	IP-26	1	0
36	Măsuri AII în sezonul rece	IP-27	1	0
37	Măsuri AII pe timpul perioadelor caniculare și secetoase	IP-28	1	0
38	Măsuri AII pentru bibliotecă	IP-29	1	0
39	Cerințe AII pentru centralele termice	IP-30	1	0
40	Cerințe AII pentru instalațiile de ventilare	IP-31	1	0
41	Cerințe AII în spații destinate activităților administrative	IP-32	1	0
42	Cerințe AII în laboratoare	IP-33	1	0
43	Cerințe AII tehnica de calcul	IP-34	1	0
44	Lucrul cu foc deschis	IP-35	1	0
45	Mijloace de stingere a incendiilor	IP-36	1	0
46	Dispozitive de evacuare a fumului în caz de incendii	IP-37	1	0
47	Obligații privind AII	IP-38	1	0
48	AII la exploatarea instalațiilor electrice	IP-39	1	0

Proceduri in curs de elaborare:

1. Depunerea declarațiilor de avere și de interese
2. Gestionarea site-ului universității
3. Comunicare și marketing universitar

Documentele sistemului de management al calității sunt prezentate în documentul centralizator „Lista documentele SMC la data de 01.03.2015”. Acesta se actualizează anual sau ori de câte ori e necesar și se postează pe site-ul universității, la secțiunea „Managementul calității”.

Toate documentele:

- sunt verificate și aprobate înainte de difuzare;
- atunci când au devenit perimate sunt retrase și distruse;
- se revizuiesc și se actualizează periodic;
- sunt identificate și codificate adecvat.

Controlul tuturor documentelor, atât interne cât și externe este reglementat de procedura "Controlul documentelor" – cod PS-01.

Principalele tipuri de înregistrări pe care UMF Iași le păstrează se referă la:

- analizele efectuate de management;
- controlul documentelor;
- identificarea și trasabilitatea serviciilor;
- controlul serviciilor neconforme și reclamațiilor;
- acțiuni corective și preventive;
- audituri interne;
- instruirea personalului;
- controlul înregistrărilor.

Controlul tuturor înregistrărilor, atât interne cât și externe este reglementat de procedura "Controlul înregistrărilor" – cod PS-02.

Înregistrările sistemului de management al calității sunt prezentate în documentul „Formulare, chestionare și registre”, la data 01.03.2015. Acesta se actualizează anual, sau ori de câte ori e necesar, și se postează pe site-ul universității, la secțiunea „Managementul calității”.

Documentele sistemului de control intern managerial (SCIM) sunt documentele sistemului de management al calității (SMC), la care se adaugă procedurile specifice controlului intern: Managementul riscurilor, Gestiunea abaterilor, Semnalarea neregularităților, Funcții sensibile, Delegarea atribuțiilor, Liste de identificare a activităților, liste de inventariere discontinuități, regulamentele universității (în principal cele descrise în cartă) revizuite din punct de vedere al legislației aplicabile specifice, etc.

Rezultatele auditurilor interne sau externe

În perioada 2014-2015 auditurile interne pe linie SMC-SCIM, s-au desfășurat conform programului anual de audituri, aprobat de rector.

Programul anual de audituri interne a fost condus de către managerul calitate, Dana Zăinescu Conform Deciziei rectorului nr. 603/22.05.2012, componența echipei de audit din cadrul UMF Iași este următoarea:

Conducătorul echipei de audit	- Dana Zăinescu
Auditor	- Oana Drucă – Responsabil riscuri
Auditor	- Georgeta Zanoschi - Medicină
Auditor	- Lăcrămioara Șerban – Medicină
Auditor	- Odetta Duma - Medicină
Auditor	- Sorina Solomon – Medicină Dentară
Auditor	- Simona Stoleriu – Medicină Dentară
Auditor	- Catalina Stan – Farmacie
Auditor	- Daniel Boldureanu - BIM

Pentru o evaluare obiectivă a fost inclus în echipa de audit un consultant/observator extern în persoana doamnei Anca Goron – Simconsult SRL.

În anul 2015, în cadrul auditului extern de supraveghere I, realizat de organismul de certificare CERTIND SA în perioada 30-31 martie 2015, nu s-au constatat neconformități.

Auditul intern planificat în UMF Iași s-a desfășurat conform Programului de audituri interne pentru anul 2015 (aprobat și publicat pe site-ul universității) în proporție de 52%, realizat efectiv pentru compartimentul administrativ. Pentru compartimentul administrativ și academic, auditul intern a fost suplinit și de evaluarea instituțională ARACIS, cu documentația corespunzătoare dosarului de autoevaluare, precum și vizita propriu-zisă efectuată de către echipa de evaluatori ARACIS în octombrie 2015.

În urma auditului intern, desfășurat prin sondaj, în anul 2015, au fost elaborate 12 rapoarte de audit și s-au constatat în total 12 observații/neconformități pentru următoarele domenii auditate: Centru de comunicații, Serviciul Resurse Umane, Carantină animale, Tipografie, Departamentul Managementul Proiectelor Europene, Serviciul Administrare Patrimoniu Tehnic Investiții, Birou Registratura generală și Arhivare documente, Birou de Protecție Reglementată (Securitate și Sanătate în Munca și Apărare împotriva incendiilor), Direcția Financiar Contabilă, Departament Operational Administrativ, Birou Achiziții, Serviciul Facilități Studenți (birou, cămine și bufet), Serviciul de Consiliere și Orientare Profesională. Pentru toate observațiile/ neconformitățile constatate s-au deschis rapoarte de observație/neconformitate în care s-au stabilit corecții și acțiuni corective, termene și responsabili de implementare. Implementarea acțiunilor corective a fost verificată de auditor, prin constatări la fața locului sau dovezi obiective.

Feed-back-ul de la clienți, inclusiv reclamațiile

În UMF Iași a fost elaborată și implementată o procedură documentată pentru evaluarea satisfacției clienților: PO-01 «Evaluarea satisfacției clienților» (Ed.2, Rev.0).

Anual, se analizează evaluarea satisfacției clienților prin chestionare de evaluare pentru:

- a. Facilități studenți
- b. Biblioteca
- c. Editura
- d. Cursuri EMC
- e. Școala Doctorală
- f. Rezidenți

În timpul ședinței de analiză a managementului din 16.03.2015, responsabilii de procese au prezentat rapoarte de analiză a chestionarelor de evaluare, în felul următor:

- Mihaela Timofte – Șef Serviciu Facilități Studenți,
- Viorica Scutaru – Director Biblioteca UMF Iași,
- Prof. Dr. Maria Stamatina – Prorector studii postuniversitare/rezidenți,
- Prof. Dr. Irina Draga Căruntu – Director CSUD.

Rapoartele de analiză sunt centralizate de către managerul calitate, în vederea realizării de către acesta a procesului verbal al ședinței.

Evaluarea cadrelor didactice de către student (perioada, modalitatea de evaluare, condiții de participare, interpretarea rezultatelor, analiza rezultatelor obținute) se realizează conform procedurii PL-82 „Evaluarea cadrelor didactice de către student”.

Performanța proceselor

Performanța proceselor SMC este definită prin indicatori de performanță.

Valorile țintă ale indicatorilor de performanță propuse pentru 2015 au fost analizate de către responsabilii de procese în documentul „Analiza obiectivelor specifice stabilite la data de 01.03.2015 și analizate la data de 01.03.2016”.

În UMF Iași, pentru anul 2015 au fost definiți 137 indicatori de performanță pentru 88 obiective specifice, fiecare obiectiv având asociat cel puțin câte un indicator de performanță relevant (conform situației centralizatoare, semestrială, privind stadiul implementării sistemului de control intern/managerial la data de 31 decembrie 2015, raportată la MENCS la data de 22.01.2016).

Propunerile valorilor țintă ale indicatorilor de performanță pentru anul 2016 sunt centralizate în „Declarația managementului privind sistemul de obiective al universității” la data de 01.03.2016.

Instruirea personalului

În perioada 2014-2015 a fost instruit în domeniul calității personalul nou angajat, didactic și administrativ de către managerul calitate.

Începând cu anul universitar 2013-2014, personalul care desfășoară activitate în regim de plata cu ora este obligat să depună dosar de angajare (cu toate documentele specifice), astfel încât și acesta este instruit în domeniul calității la angajare.

Drept urmare, în anul universitar 2014-2015, precum și în anul universitar 2015-2016, până în prezent, au fost instruite 265 persoane, atât din cadrul compartimentului academic, cât și administrativ (conform proceselor verbale de instruire).

Referitor la procesul de instruire a salariaților, în anul 2015, în UMF Iași a avut loc implementarea, la nivel de universitate, a proiectului sistemic POSDRU/174/1.3/S/149155 «Personalul didactic din sistemul de învățământ preuniversitar și universitar de stat – promotor al Învățării pe tot parcursul vieții». Responsabilitățile și termenele de realizare a activităților au fost stabilite conform metodologiei de implementare a proiectului, fiind generate următoarele înregistrări:

- Declarații de consimțământ ale persoanelor din grupul țintă
- Formular individual de înregistrare a grupului țintă
- Plan instituțional de dezvoltare personală: formulare propuneri domenii prioritare, precizări privind activitățile individuale de dezvoltare profesională, în învățământul universitar
- Raport individual de dezvoltare profesională
- Raport de verificare și validare a documentelor elaborate în instituția de învățământ universitar de stat

Documentele elaborate, verificate și evaluate la nivelul universității au fost transmise la Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

Pe linie SCIM (Sistem de Control Intern Managerial):

Documentele SCIM sunt documentele SMC, la care se adaugă procedurile specifice controlului intern: Managementul riscurilor, Semnalarea neregularitatilor, Funcții sensibile, Delegarea, Liste de identificare a activităților, liste de inventariere discontinuitati, regulamentele universității (în principal cele descrise în cartea) revizuite din punct de vedere al legislației aplicabile specifice, etc.

De asemenea, a fost realizat Programul de dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial în cadrul UMF Iași, la data de 01.03.2015, actualizat la data de 05.01.2016, aprobat prin decizia rectorului, ce are drept scop documentarea etapelor de proiectare, implementare și dezvoltare a standardelor de management/control intern componente ale Ordinului 946/2005 și ulterior ale OSGG 400/2015.

Au fost elaborate documente sinteza din Codul de etică și deontologie profesională universitară, precum și din Carta universitară în vigoare în UMF Iași și difuzate tuturor salariaților, atât personal didactic, cât și administrativ, pe mail, în scopul instruirii personalului.

Anual, este realizată verificarea și evaluarea continuă a funcționării sistemului de control intern managerial implementat precum și a elementelor componente ale acestuia, prin: realizarea operațiunii de autoevaluare a subsistemului de control intern/managerial existent la nivel de compartiment; completarea chestionarului de autoevaluare și asumarea realității datelor, informațiilor și constatărilor înscrise în acesta de către coordonatorii de activitate.

Situația implementării cerințelor fiecărui standard al Ordinului 400/2015 este analizată de către Comisia de Control Intern Managerial, care întocmește anual SITUAȚIA SINTETICĂ a rezultatelor autoevaluării sistemului de control intern/managerial.

Anual, în luna ianuarie, pe baza rezultatelor autoevaluării, rectorul realizează raportul asupra sistemului de control intern/managerial, care este transmis, odată cu situația financiară către ministerul de resort, la data închiderii exercițiului financiar.

Secretarul Comisiei de Control Intern Managerial realizează și raportează către ministerul de resort situațiile semestriale privind stadiul implementării sistemului de control intern managerial (la data de 30.06., respectiv 31.12. a fiecărui an).

În UMF Iași sistemul de control intern/managerial cuprinde mecanisme de autocontrol, iar aplicarea măsurilor vizând creșterea eficacității acestuia are la bază evaluarea riscurilor.

Etape în implementarea managementul riscurilor, în UMF Iași:

- Organizarea cursului „Managementul riscurilor” în perioada aprilie-mai 2013, la care au participat ofițerii de riscuri și alte funcții interesate.
- A fost revizuită procedura PO-08 „Managementul riscurilor”, aprobată în 07.10.2013.
- Inițial au fost numiti ofițerii de riscuri conform documentului aprobat de rectorului universității: „Centralizator ofițeri de risc desemnați”, nr. 1121/18.01.2012
- În urma reorganizării activității, a fluctuației de personal și a modificării structurilor organizatorice, a fost revizuită numirea ofițerilor de risc prin Decizia nr. 565/4.10.2013.
- Ofițerii de risc au identificat riscurile semnificative în concordanță cu obiectivele stabilite și le-au documentat în formulare specifice, împreună cu responsabilul de riscuri desemnat, care a realizat situația centralizatoare a acestora, anexă a Raportului anual privind managementul riscurilor.
- În anul 2015 Ordinul nr. 946/2005 a fost abrogat și înlocuit de Ordinul SGG nr.400/2015, ocazie cu care Standardul de Management al Riscurilor a fost încadrat la Standardul 8 în Lista standardelor de control intern/managerial la entitățile publice.

La data de 31.12.2015, pentru structurile organizatorice din UMF Iași, existau 29 registre de riscuri, în care sunt înregistrate 76 riscuri.

Până la finalul anului 2015, din cele 29 structuri organizatorice, 27 au aplicat măsuri destinate să reducă riscurile la un nivel acceptabil.

Necesități de îmbunătățire a SMC-SCIM (Măsuri de adoptat în 2016):

- Finalizarea procesului de revizuire a fișelor de post și difuzarea acestora în format nou, conform procedurilor PP-03 și PO-05, pentru toate categoriile de personal, în special pentru titlurile didactice: profesor, conferențiar, șef lucrări, asistent universitar; funcțiile de management academic: decan, prodecan, director department, director CSUD, director CSD, prorectori, editor executiv/director de editură.
- Revizuirea bazei procedurale Resurse Umane:
 - PP-03 „Managementul Resurselor Umane”
 - PO-05 „Fișe de post”
 - PO-09 „Delegarea de atribuții”
 - PO-11 „Evaluarea performanțelor profesionale pentru personalul contractual”
 - PL-84 „Întocmirea statelor de funcții”
- Revizuirea regulamentelor:
 - ROF administrativ
 - ROF academic
 - Regulament Intern

- Actualizarea anuală a Planului de formare profesională a personalului universitatii, atat pentru functii de conducere, cat si pentru cele de executie. Identificarea zonelor deficitare și alocarea resurselor existente către acele zone.
- Evaluarea și raportarea performanțelor, pe baza indicatorilor asociați obiectivelor specifice fiecărui compartiment. (în documentul de analiză a obiectivelor specifice compartimentului, stabilite în anul precedent).
- Reevaluarea relevanței indicatorilor asociați obiectivelor specifice, în scopul operării corecțiilor cuvenite, atunci când necesitățile o impun.
- Reluarea și definitivarea procesului de analiză și avizare a procedurii privind identificarea funcțiilor/atribuțiilor sensibile la nivelul universității.
- Reluarea și definitivarea procesului de analiză și avizare a procedurii privind semnalarea și tratamentul neregulilor (care să stabilească inclusiv sistemul de monitorizare a respectării normelor de conduită);
- Actualizarea procedurii PO-09 "Delegarea de atribuții", difuzarea acesteia în regim controlat; actualizarea tabelului cu delegările de atribuții pentru personalul administrativ și difuzarea acestuia părților interesate, în funcție de modificările organizatorice intervenite.
- Analizarea necesității revizuirii procedurii operaționale PO-08 „Managementul riscurilor” în funcție de modificările legislative (Ordinul 400/2015);
- Actualizarea deciziei de numire a ofițerilor de risc, ca urmare a alegerilor din cadrul universității și a modificărilor intervenite în cadrul structurilor organizatorice.
- Stabilirea unor reguli de accesare/ primire/ prelucrare și transmitere a informațiilor/ documentelor. Aceste reguli trebuie stabilite inițial la nivel central/general valabile pentru toată entitatea (pentru a nu exista diferențe de interpretare de la un compartiment la altul). Inventarierea fluxurilor informaționale/ documentare inter și extra instituționale (pornind de la nivel de compartiment și până la nivel centralizat/ instituțional); Stabilirea căilor/mijloacelor corespunzătoare pentru transmiterea fiecărui tip de informație (ex: e-mail cu sau fără semnătură electronică, adrese, comunicate de presă, etc.); Elaborarea, în funcție de complexitatea acestui proces, a unei proceduri specifice sau/și Manual de comunicare.
- Revizuirea procedurilor specifice Direcției Financiar Contabile în concordanță cu prevederile normative aplicabile domeniului financiar-contabil.
- Revizuirea procedurii PP-28 «Centru de Comunicații»
- Revizuirea procedurii «Secretariat», realizarea circuitului tuturor documentelor specifice (trasabilități documente secretariat)
- Revizuirea procedurilor de sistem:
 - PS-01 «Control documente»: reglementare ținere sub control regulamente, metodologii admitere etc.; documentarea atribuțiilor membrilor comisiei de elaborare regulamente
 - PP-02 «Control înregistrări»
 - Manualul Calității.
- Revizuirea procedurii PL-64 „Alcătuirea și circuitul cataloagelor de examen elaborate pentru evaluarea cunoștințelor în sesiunea de examen a studenților înscriși la studii universitare de licență”, necesară în urma implementării catalogului de examen pe platforma e-learning.
- Revizuirii procedurii PP-07 „Studii universitare de licență”, ca urmare a modificării formularului fișei disciplinei (conform cerințelor ARACIS) și modului de completare a acesteia: descrierea responsabilităților, realizarea circuitului documentelor/trasabilități, etc.

- Stabilirea și formalizarea unei reguli concrete privitoare la atribuțiile membrilor comisiei de calitate la nivelul facultăților, precum și definirea relațiilor ierarhice/de colaborare cu membrii comisiei de evaluare a calității academice numite la nivel de universitate/facultate.
- Revizuirea procedurii PP-08 „Studii postuniversitare de rezidențiat, specializare, cursuri de perfecționare”.
- Analiza oportunității de revizuire a procedurii PO «Controlul echipamentelor de măsurare și monitorizare» în UMF Iași.
- Analiza oportunității realizării procedurii «Administrare facultăți»
- Realizarea trasabilității documentelor Biblioteca-Editura-Tipografie (circuitul documentelor).
- Identificarea și evaluarea principalelor riscuri aferente activităților compartimentelor în care standardul 11 „Managementul riscurilor” este neimplementat, completarea registrului riscurilor.
- Inventarierea situațiilor generatoare de întreruperi în derularea activităților și stabilirea măsurilor pentru asigurarea continuității activităților .

Documente justificative:

- Politica privind calitatea
- Manualul calității/Proceduri de sistem/proces/operaționale/de lucru
- Rapoarte de audit
- Rapoarte de observație/neconformitate
- Chestionare de evaluare a satisfacției clienților
- Chestionare de autoevaluare a SCIM
- Declarația managementului privind Sistemul de obiective al UMF Iași
- Programul de dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial în cadrul UMF Iași
- Raport asupra sistemului de control intern/managerial la data de 31 decembrie 2015
- Situație sintetică, anuală, a rezultatelor autoevaluării sistemului de control intern / managerial la data de 31.12.2015.
- Situație centralizatoare, semestrială, privind stadiul implementării sistemului de control intern/managerial la data de 30.06.2015/31.12.2015.
- Proces verbal al ședinței de analiza de management din 16.03.2015.

1. Rolul Direcției Administrative în cadrul UMF-Iași

Conform art.7 din Carta Universitară , UMF-Iași este o comunitate care cuprinde:

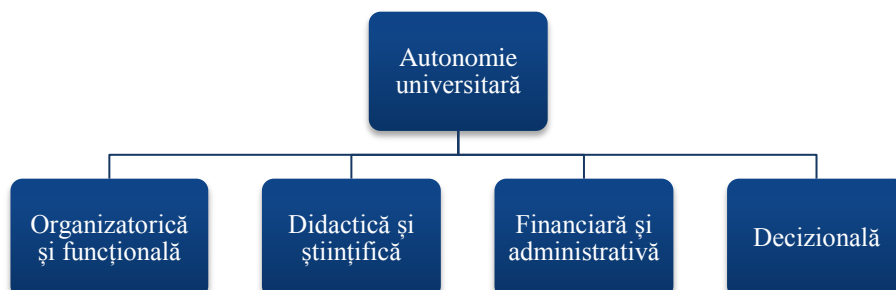
- Personal didactic;
- Personal didactic auxiliar;
- Personal de cercetare științifică;
- Studenții de la toate formele de învățământ;
- Personalități care dețin titluri onorifice UMF;
- Comunitatea academică conlucrează cu personalul administrativ, angajat al universității.

Conform art.10 din Carta Universitară, UMF Iași funcționează pe baza autonomiei universitare și a libertății academice. Autonomia UMF reprezintă o modalitate specifică de autoconducere prin care comunitatea universitară poate:

- Să își stabilească viziunea, misiunea și obiectivele strategice;
- Să își fundamenteze strategia instituțională;
- Să își stabilească principiile organizării și structurării eficiente;

- Să își gestioneze resursele materiale și umane;
- Alte drepturi specifice guvernantei universitare.

Figura nr. 22: Direcțiile autonomiei universitate UMF-Iași



Toate aceste competențe se materializează în propuneri ce sunt analizate și dezbătute în cadrul Consiliului de Administrație. Consiliul de Administrație fiind un for de importanță instituțională, un liant între comunitatea universitară UMF Iași și Compartimentul Administrativ.

Figura nr. 23: Rolul Consiliului de Administrație UMF-Iași



Gestionarea resurselor universității

Resursele Universității sunt constituite pe trei coordonate: resurse financiare, resurse materiale și resurse umane, iar gestiunea și protecția acestora se realizează cu respectarea legii, în baza planului strategic și operațional de dezvoltare instituțională.

Pentru o temeinică verificare atât ante cât și post angajament, Universitatea are organizat Controlul financiar preventiv, care are rolul verificărilor asupra legalității operațiunilor, înainte de finalizarea angajamentului, precum și post acțiune, prin managementul riscurilor asigurându-se o analiză reală și trasarea indicatorilor pentru diminuarea riscurilor.

Controlul financiar preventiv are drept scop identificarea proiectelor de operațiuni care nu respectă condițiile de legalitate și regularitate și/sau, după caz, de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament și prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice.

Trimestrial, personalul din cadrul compartimentului Control Financiar Preventiv Propriu întocmește „Raportul privind activitatea de CFPP”, raport ce cuprinde:

- situația statistică a operațiunilor supuse controlului financiar preventiv propriu;
- sinteza motivațiilor pe care s-au întemeiat refuzurile de viză, în perioada raportată, după caz.
- sinteza operațiunilor refuzate la viză și efectuate pe propria răspundere a conducătorului entității publice.

În anul 2015 nu s-au înregistrat refuzuri de viză. „Raportul privind activitatea de CFPP” este prezentat în documentul anexă la acest raport.

În cursul anului 2015, au intervenit modificări legislative privind Controlul Financiar Preventiv Propriu, potrivit Ordinului nr. 1139 din 18 septembrie 2015, privind modificarea și completarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu. Conform Ordinului mai sus menționat, Procedura de Proces privind Controlul Financiar Preventiv Propriu – PP – 21 este în curs de revizuire.

Anual, administratorii financiari din cadrul compartimentului de Control Financiar Preventiv Propriu formulează propunerea obiectivelor specifice activităților desfășurate, pentru anul în curs, și a indicatorilor de performanță asociați acestora, în Declarația managementului privind Sistemul de obiective al UMF Iași. Facem precizarea că obiectivul propus pentru anul 2015 a fost realizat în proporție de 100%, conform indicatorului de performanță.

Managementul riscurilor implementat în UMF Iași

Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” Iași este entitatea publică constituită pentru a realiza misiuni și obiective specifice, în raport cu care se concep, se reglementează și se organizează activitățile destinate realizării acestora.

Riscul reprezintă probabilitatea ca apariția unui eveniment să afecteze capacitatea Universității de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” Iași de a-și îndeplini obiectivele, sarcinile și așteptările clienților.

Prin implementarea Managementului Riscurilor, Universitatea aplică în mod eficace metode de identificare, evaluare și control al riscurilor, prin care reduce frecvența și gravitatea riscurilor la cele mai mici niveluri de tolerare, în toate procesele și activitățile specifice.

Managementul riscurilor, fiind esențial pentru managementul de la cel mai înalt nivel în procesul de adoptare al deciziilor, de derulare a activităților, de protejare a Universității, răspunde obiectivelor și priorităților acesteia.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” Iași analizează anual riscurile legate de desfășurarea activităților sale și elaborează planuri de măsuri corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri.

Standardul 8 al Ordinului SGG/2015 - Managementul riscurilor a fost reevaluat în anul 2013, Universitatea consolidându-l în perioada 2014 - 2015.

Baza documentară privitoare la managementul riscurilor este constituită din următoarele formulare:

- 1.1. Obiective, Activități, Subactivități, Acțiuni
- 1.2. Registrul Riscurilor
- 1.3. Plan de acțiune

Această bază documentară este menținută în sistem informatic, la ofițerii de riscuri, numiți prin Decizia rectorului nr.565/04.10.2013.

Situația riscurilor identificate și a implementării măsurilor stabilite:

- Au fost identificate riscuri în 29 de structuri organizatorice, dintre care 27 structuri au aplicat măsuri până la 31.12.2015.
- La nivelul universității au fost identificate 76 riscuri relevante care au necesitat implementarea a 157 măsuri specifice.
- Riscurile inerente identificate se situează la un nivel de expunere (NE) de maxim 15, nivel ce a necesitat luarea de măsuri pe termen mediu.
- Din totalul riscurilor inerente identificate, 15 riscuri vor fi menținute și tratate în anul 2016 cu același nivel de expunere ca în anul precedent, 43 riscuri nu mai persistă, iar

restul de 18 riscuri vor fi tratate astfel încât să atingă nivelul de expunere rezidual propus.

Detaliile privitoare la gestionarea riscurilor se regăsesc documentate centralizat în Centralizatorul riscurilor UMF pentru anul 2015.

Problematica riscurilor în anul 2015 la nivelul universității a vizat: schimbări legislative, planificări care s-au dovedit a nu fi oportune, alocarea insuficientă a resurselor (umane, materiale, financiare), dependența de alte operațiuni.

CONCLUZII GENERALE:

- Orientarea generală a fost de a identifica, trata și gestiona riscurile care au un nivel de probabilitate de apariție și un impact de minim 3, urmărind reducerea nivelului de expunere la risc pentru fiecare din riscurile identificate;
- Riscurile identificate au fost analizate pornind de la obiectivele specifice stabilite la nivelul fiecărei structuri organizatorice;
- Scopul tratării riscurilor inerente în 2015 a fost atins într-o proporție de aproximativ 91%, implementarea managementului riscurilor fiind realizată în conformitate cu cerințele Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 și a actualizărilor specifice și ale Ordinului SGG nr. 400/2015, începând cu 12 iunie 2015.
- Pentru consolidarea managementului riscurilor, identificarea riscurilor va continua și în anul 2016, pentru cunoașterea riscurilor care nu s-au manifestat anterior datorită circumstanțelor, a schimbării circumstanțelor în care se manifestă riscurile identificate anterior, precum și pentru eliminarea riscurilor care s-au manifestat în trecut, dar care nu mai prezintă în prezent importanță pentru universitate.
- Câștigul managementului riscurilor pentru anul 2015 este că a intrat în etapa de consolidare și în consecință acesta a devenit responsabilitate asumată.
- Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași își asumă dezvoltarea și menținerea unui mediu organizațional benefic, eficient și valid, în scopul reducerii vulnerabilității la riscuri, pentru că Universitatea să-și atingă astfel obiectivele, asigurând calitatea serviciilor furnizate.

Resursele financiare

Raport explicativ la darea de seama contabilă încheiată la data de 31 decembrie 2015

Activitatea financiară a universității în anul 2015 s-a desfășurat în baza legislației specifice și a strategiei de dezvoltare instituțională a Universității.

I. În plan financiar, finanțarea universității s-a realizat în baza veniturilor proprii realizate, atât ca și servicii în cadrul contractului instituțional cu Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice cât și a resurselor obținute din activitățile proprii desfășurate, conform Legii nr. 1/2011 a Educației Naționale, în următoarea structură:

1. Finanțarea de bază, valoarea contractului a fost în suma de 53.429.759 lei, din care suma de 5.231.657 lei pentru achitarea drepturilor de personal câștigate prin Hotărâre Judecătorească în urma neaplicării Legii 221/2007.

2. Finanțarea complementară, în valoare de 8. 822.976 lei, structurată astfel:

- subvenții cămine 2.674.353
- transport studenți 50% 501.297
- burse studenți 4.647.326
- dotări și investiții 1.000.000

3.Venituri proprii realizate din activitatea de bază, în valoare de 132.837.157 lei, structurate pe capitolele următoare din bilanț:

- activități educaționale, dobânzi și sponsorizări = 87.397.850
- cercetare științifică = 2.598.473

- venituri din inchirieri = 405.456
- activitati autofinantate,prestari servicii, consultanta si expertiza = 1.250.236
- proiecte din surse nerambursabile = 41.185.142

**TOTAL venituri realizate în cadrul activităților desfășurate în anul anul 2015
195.089.892 lei**

Din totalul veniturilor efectiv realizate pentru activitățile desfășurate în anul financiar 2015, ponderea sursei de finanțare din contractele instituționale (finanțare de bază și finanțare complementară) reprezintă doar 31,90% .

Plățile efectiv realizate în anul 2015, respectind sursa de finanțare, înregistrate conform situațiilor anexe la bilanț, sunt în suma totala de 149.055.067 lei, structurate astfel:

- Din finanțarea de baza aferenta contractului instituțional 53.160.886
- Din finanțarea complementară 8.821.009
- Din activitățile autofinanțate 549.202
- Din cămine, cantină, 3.456.892
- Din cercetare științifică 2.827.394
- Din finanțarea nerambursabilă 15.524.301
- Din venituri proprii 64.715.383

Din totalul plăților efectiv realizate pentru activitățile desfășurate în anul financiar 2015, ponderea sursei de finanțare din contractele instituționale (finanțare de baza si finanțare complementara) reprezinta doar 41,58% .

Angajarea cheltuielilor efectuate de UMF Iași pentru perioada raportată, s-a făcut pe baza documentelor legal întocmite (state de plată, comenzi, contracte, etc.), pentru care s-a acordat viza de control financiar preventiv propriu și care au fost aprobate de ordonatorul de credite.

Angajarea cheltuielilor a fost făcută pe sursele de finanțare și subdiviziunile clasificăției bugetare de încadrare a plăților pe baza ordinelor de plată întocmite, prin conturile deschise la unitățile de trezorerie și banci comerciale conform legii finanțelor.

Din execuțiile bugetare pe surse de finanțare și categorii de cheltuieli, anexe la darea de seamă contabilă, se desprind indicatorii sintetici ai bugetului de venituri si cheltuieli :

1) Încasări realizate aferente veniturilor curente, în valoare de 173.736.737 lei, din care încasări aferente contractelor instituționale cu M.E.N.C.S, în suma de 62.252.735 lei;

2) Plăți nete totale 149.055.067.lei din care:

- cheltuieli curente = 141.654.356 lei din care:
- cheltuieli de personal = 73.541.074 lei

Plățile efectuate sunt regăsite în veniturile curente realizate până la data de 31 decembrie 2015.

II Conform soldurilor din bilanțul încheiat la data de 31.12.2015, în clasa conturilor de debitori soldul contului de debitori în valoare de 6.236.743 lei, reprezintă:

- taxe studii neîncasate 495.821
- regie cămin neîncasată 211.165
- cereri de rambursare aferente proiectelor europene neîncasate 5.026.109
- debitori diversi 503.648

Ponderea debitelor o deține suma de 5.026.109lei, ce reprezintă prefinanțări virate partenerilor și cereri de rambursare emise de Universitate în calitate de partener în proiectele cu finanțare europeană, către coordonatorii de proiecte și neincasate pînă la data de 31.12.2015.

Soldul contului "Creditori" în suma de 6.018.731 lei se compune din:

- garanții materiale reținute de la gestionari, precum și garanții de participare la licitații în suma 702.288 lei.
- Ponderea creditorilor este din fonduri nerambursabile, ce vor fi lichidati la incasarea cererilor de rambursare și virarea lor către parteneri în suma de 1.252.334lei
- și comisionul MENCS, ce reprezintă 5% din taxelor de studii în valută pe anul 2015, în suma de 2.722.346 lei, ce urmează a fi virat Ministerului.

Soldul contului "Furnizori" în suma de 1.514.387 lei, reprezintă furnizori la termen de achitat, în valoare de 821.896 și furnizor în litigiu cu suma de 692.491 lei.

Rezultatul patrimonial al exercitiului la data de 31.12.2015, este reprezentat prin excedent în valoare de 57.512.663 lei.

În acest an, nu au fost înregistrate operațiuni respinse la viza de control financiar preventiv

Din punct de vedere al resurselor financiare în perioada 2006-2015 veniturile aferente activităților desfășurate au crescut constant ajungând în 2015 la 195.089.892 lei. De asemenea și lichiditățile au crescut de la 33.710.036 lei în 2009 la 205.184.860 lei în 2015, ceea ce demonstrează un management financiar eficient al resurselor atrase.

De asemenea veniturile proprii sunt mai mari decât cele provenite din finanțarea de la buget începând cu 2010. Acest lucru demonstrează capacitatea Direcției Administrative:

- de a analiza și a decide asupra oportunităților de finanțare,
- de a organiza orice acțiune în sensul eficientizării maxime a resurselor,
- de a gestiona eficient resursele UMF, astfel încât să determine excedent.

Începând cu anul 2010 veniturile realizate cresc și datorită veniturilor obținute din implementarea proiectelor cu fonduri europene care au contribuit și contribuie la dezvoltarea instituțională a Universității.

BVC INIȚIAL 2015, BVC REALIZAT 2015

VENITURI ESTIMATE 154.104.467 LEI VENITURI REALIZATE 195.089.892 LEI

CHELTUIELI ESTIMATE 154.104.467 LEI CHELTUIELI REALIZATE 131.042.697 LEI

ÎNCASĂRI REALIZATE 173.736.737
LEI

PLĂȚI EFECTIVE 149.055.067 LEI

REZULTAT PATRIMONIAL 2015 – EXCEDENT 57.512.663 LEI

LICHIDITĂȚI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2015 205.184.860 LEI

Tabel nr. 82: Analiza veniturilor realizată (MILIOANE LEI)

An	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Sold din anul precedent	3,9	14,5	27,9	27,3	33,7	54,2	95,7	132,3	130,7	181,1
Venituri ale anului curent - realizate din care:	65,9	94,7	128,2	110,6	116,1	117,1	138,6	141,7	165,8	195,1
Finanțarea de bază	26,7	42,3	39,5	43,7	41,8	36,6	41,3	43,3	48,9	53,4
Finanțarea complementară	20,7	26,5	51,2	20,3	12,4	7,8	9,5	6,8	9,5	8,8
Venituri proprii	15,3	19,2	25,4	37,9	42,5	53,8	55,5	75,2	85	89,1
Proiecte europene					11,9	13,9	20,3	12,6	19,1	41,2
Cercetare științifică	3,1	6,6	12	8,6	7,2	4,8	11,7	3,7	3,1	2,6
Cheltuieli efectuate în anul curent	48,6	56,9	83,5	86,5	92,9	93,6	101	105,2	111,1	131

Din tabel se poate observa trendul veniturilor realizate la nivel de UMF și evoluția în creștere a acestora, ceea ce a contribuit substanțial la susținerea procesului didactic și de cercetare în perioada 2006-2015 și a obiectivelor de dezvoltare urmărite, prin strategia „UMF 2020”.

Se poate observa că în perioada 2006 -2015 veniturile realizate anual de către UMF cresc de la an la an. În anul 2009 veniturile realizate scad comparativ cu 2008 datorită efectelor generate de către criza economică dar revin în 2010 cu o creștere de 4,38%. De asemenea în anul 2009 excedentul de lichidități la sfârșit de an se ridicau la 27.500.00 lei cu 23,59% mai mult decât în anul 2008 și cresc până la 205.184.860 lei în anul 2015, ceea ce demonstrează o atenție foarte mare a echipei manageriale asupra fluxului de trezorerie. Acest lucru este susținut de asemenea și de depozitele bancare realizate în fiecare an care au contribuit considerabil la susținerea proiectelor europene și de cercetare în perioada 2009-2015.

Tabel nr. 83: Evoluție lichidități totale și depozite bancare UMF-Iași (MILIOANE LEI)

Anul	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Lichidități totale	14,5	27,9	27,2	33,7	54,2	72,9	95,7	132,3	181,1	205,1
Creșteri/descreșteri	0,00 %	91,84 %	2,26 %	23,59 %	60,84 %	34,60 %	31,27 %	38,17 %	36,83 %	13,25 %
Depozite bancare	4	10	10	27,4	40	53	78,6	114,5	150	138,1

Analiza cheltuielilor

Din punct de vedere al cheltuielilor, acestea au următoarea structură:

- În anul 2015, Universitatea a realizat două sesiuni de concursuri didactice, reușind să ocupe 118 posturi vacante existente în statele de funcțiuni, conform strategiei de dezvoltare a resurselor umane, realizate la nivel de departament. Tot în anul 2015, datorită capacității financiare și mai ales a menținerii ritmului de realizare a veniturilor, Universitatea a acordat drepturile salariale castigate prin Hotaririle Judecatorești cu privire la aplicarea Legii 212.
- Angajamentele bugetare aferente drepturilor de personal, din toate sursele de finanțare, au atins suma de 73.541.074 RON, ceea ce reprezintă 56,11% din total cheltuielilor efective și 37,69% din totalul veniturilor realizate în anul curent.

Prezentăm mai jos, evoluția gradului de ocupare pe posturi didactice, în perioada 2006 – 2015, pe ani universitari:

2006/2007	Posturi conform S.F.	Posturi ocupate	Grad ocupare
Profesori	170	160	94.12%
Conferențieri	133	105	78.95%
Șef Lucrări	182	134	73.63%
Asistenți	513	327	63.74%
Preparatori	279	187	67.03%
Total	1277	913	71.50%

2015/2016	Posturi conform S.F.	Posturi ocupate	Grad ocupare
Profesori	112	95	84.82%
Conferențieri	136	112	82.35%
Șef Lucrări	375	235	62.66%
Asistenți	854	395	46.25%
Total	1477	837	56.66%

Tabel nr. 84: Structura de personal la 1 ianuarie 2016

1.	Numărul total al posturilor didactice legal constituite	1477
2.	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate	837
din care	2.1. Profesori	95
	2.2. Conferențieri	112

		2.3. Lectori / Șefi de lucrări	235
		2.4. Asistenți	395
		2.5. Preparatori	0
3.	Numărul total al personalului didactic titular cu titlul științific de doctor		746
	din	3.1. Lectori / Șefi de lucrări	112
	care	3.2. Asistenți	304
4.	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate, care nu a împlinit vârsta de 36 de ani (până la data de 31 decembrie 2015)		145
	din	4.1. Profesori	0
	care	4.2. Conferențieri	0
		4.3. Lectori / Șefi de lucrări	12
		4.4. Asistenți	133
		4.5. Preparatori	0
5.	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate, care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la data de 31 decembrie 2015)		1
	din	5.1. Profesori	1
	care	5.2. Conferențieri	0
		5.3. Lectori / Șefi de lucrări	0
		5.4. Asistenți	0
6.	Numărul total al personalului didactic asociat:		42
	din	6.1. Profesori	6
	care	6.2. Conferențieri	6
		6.3. Lectori / Șefi de lucrări	1
		6.4. Asistenți	29
7.	Numărul total al studenților doctoranzi cu activitate didactică		129
8.	Numărul total al personalului didactic asociat care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la data de 31 decembrie 2015)		32
	din	8.1. Profesori	23
	care	8.2. Conferențieri	7
		8.3. Lectori / Șefi de lucrări	2
		8.4. Asistenți	
9.	Numărul total al personalului didactic auxiliar		195
10.	Numărul total al personalului administrativ		190

Cheltuieli pentru materialele aferente activității didactice și cercetării.

Analizând trendul se poate constata o creștere a acestor cheltuieli datorită creșterii activității de cercetare și didactice, a creșterii numărului de studenți dar și al accentului pus pe activitatea practică pentru studenți și a implicării în susținerea activității de cercetare științifică. Acestea cresc din 2006 până în 2008 și se mențin constante în perioada 2009-2011. În anul 2015 aceste cheltuieli au crescut semnificativ, ajungând la 17.728.285 RON, ceea ce reprezintă 11.89% din totalul cheltuielilor efectuate, motivat de reorientarea întregii activități pe dezvoltare bază materială și infrastructură, cu scopul asigurării la cote maxime a condițiilor de studii.

Cheltuieli cu dotările și investițiile realizate de către UMF în perioada 2006-2015 se ridică la suma de 78.918.709 RON (aproximativ 17.600.000 eur). La acest capitol se adaugă și

achiziția de imobil cu 13 etaje cu teren, în Iași, strada Ghica Voda, prin licitație publică derulată de ANAF Iași, licitație adjudecată la suma de 3.500.000 euro.

În anul 2015, angajamentele la capitolul de investiții dotări s-au ridicat la suma de 7.400.711 RON, cca 5 % din totalul cheltuielilor. Creșterile activelor imobilizate în anul 2015 se ridică la valoarea de 31.552.618 lei, evidențiate în anexele bilanțului financiar.

Această sumă este insuficientă pentru necesarul și ritmul impus de obiectivele de dezvoltare propuse de Universitate. Însă, restricțiile impuse prin legislație, prin sacrificarea cheltuielilor bugetare tocmai prin restrângerea capitolului de investiții, aduce prejudicii în realizarea strategiei planificate de instituție. Prin construirea strategiei investiționale a Universității „UMF 2020”, aprobată de Senatul Universității încă din anul 2013, încercăm identificarea unor soluții financiare prin care Universitatea să poată să își urmărească realizarea în timp a obiectivelor propuse.

Cheltuieli cu burse și ajutoare sociale alocate de către UMF pentru studenți.

Anul 2015 a marcat o creștere a sumelor alocate și cheltuite pentru burse și asistență socială pentru studenți, cheltuielile ajungând la 5.980.703 RON, ceea ce reprezintă 4 % din totalul cheltuielilor realizate. În această sumă se regăsește și valoarea de 794.868 RON, contribuție din veniturile proprii ale Universității pentru capitolul de sprijin financiar pentru studenți.

Cheltuieli alocate achiziționării de carte și abonamente sunt de 582.599 lei în 2015. Anul 2012 a fost marcat de crearea asociației ANELIS PLUS, asociație ce cuprinde toate universitățile și institutele de cercetare din România, cu scopul de a contracta la nivel național accesul la bazele de date. Astfel, Universitatea achiziționează anual, prin ANELIS PLUS, baze de date în valoare de cca. 58.000 EUR, în cadrul programului național și vine în completare cu achiziții din venituri proprii în valoare de 180.000 EUR. În această manieră, Universitatea a scăzut costurile cu aproximativ 100.000 EUR anual.

Cheltuieli cu mobilități externe și interne sunt în creștere până în anul 2008 după care scad până în 2010, cu o creștere ușoară în 2011. Începând cu anul 2013 cheltuielile cu mobilitățile interne și externe au crescut ca și accesare, motivat de existența deciziei 1132, prin care toate cadrele didactice primesc un voucher de maxim 500 euro, pentru a încuraja participările la manifestări științifice și publicarea materialelor științifice, bugetul afectat pentru mobilități fiind anual de 381.300 euro.

Cheltuieli cu alocarea de granturi pentru cercetarea internă.

Din anul 2009 s-au alocat sume dezvoltării activităților de cercetare în cadrul UMF Iași pentru a sprijini creșterea calității domeniului academic și a vizibilității universității pe plan extern. Anul 2012 a marcat modificarea structurii competiției de granturi interne, plecându-se de la 10 granturi a câte 5000EUR/grant și ajungându-se la 3 proiecte interdisciplinare a 15.000 EUR per proiect și 5 granturi individuale a câte 5000 EUR per grant. Astfel, bugetul alocat acestei activități susținute integral din veniturile proprii ale Universității a crescut de la 50.000 EUR la 70.000 EUR. Din anul 2013 s-a revenit la o structură egală de distribuție a fondurilor pentru cercetare științifică prin competiția internă, fiind propuse spre competiție un număr de 14 granturi interne, metodă abordată și în anul 2015 alocându-se un buget de 70.000 euro din veniturile proprii ale Universității, în completarea bugetului activității de cercetare științifică, creat prin competițiile naționale și internaționale.

Cheltuieli cu proiectele post și preaderare arată nivelul de susținere al UMF Iași pentru atragerea de fonduri. În perioada 2009-2015 s-au alocat 157.154.550 lei pentru a susține implementarea a 30 de proiecte din care UMF Iași este Beneficiar direct în 14 proiecte și în

16 proiecte partener. Până la această dată, toate cererile de rambursare au fost decontate integral, aflându-ne de asemenea în așteptare cu cereri finale în verificare, de aproximativ 20.296.246 RON. Pentru a prezenta în detaliu fiecare proiect, pornind de la obiective, indicatori, valoare, echipa și mai ales impactul produs asupra activității Universității, Universitatea v-a realiza o prezentare a Proiectelor Europene derulate în perioada 2009 - 2016.

Cheltuielile generale de funcționare arată modul de gestionare al cheltuielilor administrative; acestea au o medie a creșterii de 12,55 % pe an ceea ce demonstrează un management al costurilor foarte bun raportat la veniturile atrase. În anul 2014 înregistrăm o creștere a costurilor de funcționare, ajungându-se la suma de 3.963.493,00 RON, motivat de multiplele creșteri de tarif la utilitățile generale, iar în 2015 costurile cu utilitățile s-au situat la suma de 4.532.055,00 RON.

Pentru a eficientiza atât consumurile cât și costurile aferente, în anul 2014 am implementat, începând cu luna august, două sisteme de monitorizare a utilităților, respectiv consum de apă și consum de energie electrică, sisteme care constă în montarea în paralel cu contoarele furnizorilor de utilități a unor contoare proprietate instituției noastre, care să permită o bună monitorizare a consumurilor înregistrate și facturate de furnizori. Mai mult începând cu anul 2014, au fost îndeplinite formalitățile necesare pentru scutirea de la plata accizei pentru gazele naturale ce sunt utilizate exclusiv în scopul încălzirii spațiilor de învățământ și de cazare pe care instituția le are în proprietate, cât și pentru recuperarea accizelor achitate în perioada 2011-2015.

În cele ce urmează, vom detalia sintetic situația privind consumul de utilități înregistrat în cele două perioade relevante, cuantificarea acestor consumuri, cât și sumele aferente:

Nr. Crt	Utilitate	Anul 2014		Anul 2015		Diferențe
		Cant.	Val.	Cant.	Val.	
1.	E-on Gaz	1.002.577 m3	1.587.955 lei	942.519 m3	1.783.104,00 lei	195.149,00 lei
2.	E-on Energie	2.630.470 kw	1.309.882 lei	2.671.996 Kw	1.583.151,00 lei	273.269,00 lei
3.	Apa Vital	99.905,00 m3	681.669,00 lei	107.853,00m3	740.632,00lei	58.963,00 lei
4.	Dalkia	1413.00 Gcal	383.987,00 lei	1509.00Gcal	425.168,00 lei	41.181,00 lei

Astfel, în ce privește alimentarea cu apă pentru spațiile de învățământ cât și pentru cele de cazare din patrimoniul instituției, cantitățile utilizate sunt aproximativ similare, prin implementarea sistemului de management al consumului de apă asigurându-se citirea în paralel a contoarelor de apă rece dar și detectarea în timp real ale pierderilor ce intervin în exploatarea instalației interne. În situație de avarie, timpul în care defecțiunile au fost detectate și remediate a fost redus, reacția promptă a personalului din cadrul Compartimentului Întreținere-Patrimoniu.

În sistemul de management al consumului de apă, în luna decembrie 2014, la nivelul Căminului E5 și Căminului 1 Decembrie Pavilion 10 au fost montate la nivelul tuturor bateriilor ce dotează chiuvetele și dușurile din cămine, sisteme de economisire de tip perlator, obținându-se consumuri mai mici la apă , după cum urmează:

Nr.crt.	Cămin	Anul 2014	Anul 2015	Diferența
1.	Cămin E5	12.393 m ³	12.126 m ³	267 m ³
2.	Cămin 1 Decembrie Pavilion 10	11.346 m ³	10.497 m ³	849 m ³

La nivelul lunii aprilie 2014, au fost inițiate demersurile pentru scutirea de plata accizei la gazele naturale consumate exclusiv în scopul producerii de agent termic necesar încălzirii, spațiilor de învățământ și de cazare, dar și recuperării accizelor plătite în perioada 2011-2013 pentru gazele naturale consumate. Demersurile au fost finalizate cu compensarea sumei de 205.390,33 lei reprezentând accize recuperate, cu facturile ce au fost întocmite pentru consumul de gaze naturale, în perioada august 2014- ianuarie 2015 atât pentru consumurile înregistrate pentru încălzirea spațiilor de învățământ cât și pentru încălzirea spațiilor de cazare. De asemenea, în perioada 2014-2015, a inițiat demersurile și a obținut aprobarea din partea autoritatilor competente, în vederea scutirii de la plata accizei pentru consumul de gaze naturale utilizat în activitatea de încălzire a spațiilor de cazare și a spațiilor de învățământ. Consumul mediu anual de gaze naturale, scutit de la plata accizei este de 1.100.000 de m³ pentru anul 2014, respectiv 1.163.000 m³ pentru anul 2015.

În tabelul 85 este prezentată sinteza cheltuielilor pentru perioada 2005-2015, însoțită ca anexa de execuția bugetară aferentă anului 2015, aprobată prin bilanțul contabil al anului de către MENCS.

Tabel nr. 85: Sinteza cheltuieli funcționare UMF-Iași, perioada 2005-2009 (MILIOANE LEI)

<i>Categoriile de cheltuieli</i>	2005	2006	2007	2008	2009
<i>Drepturi de personal</i>	30,9	36,5	40	58,8	60,3
<i>Materiale pentru activitatea didactică și de cercetare</i>	1,5	2,2	4,7	8,2	8,4
<i>Dezvoltare patrimonială</i>	5,7	3,4	5,3	6,9	7,3
<i>Burse și ajutoare sociale</i>	2,1	2,5	3	3,9	4,2
<i>Cărți și abonamente</i>	0,03	0,2	0,2	0,7	0,8
<i>Mobilități interne și externe</i>	0,14	0,3	0,5	1	0,6
<i>Granturi de cercetare - interne</i>	0	0	0	0	0,2
<i>Proiecte pre și post-aderare</i>	0	0	0	0	0,3
<i>Costuri generale de funcționare</i>	3,5	3,3	3	3,7	4
Total cheltuieli	43,8	48,4	56,7	83,2	86,7

Tabel nr. 86: Sinteza cheltuieli funcționare UMF-Iași, perioada 2010-2015 (MILIOANE LEI)

<i>Categoriile de cheltuieli</i>	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<i>Drepturi de personal</i>	54,6	56,8	56,8	65,7	66	68,9
<i>Materiale pentru activitatea didactică și de cercetare</i>	8,7	8,4	7,5	8,2	8,8	13,2
<i>Dezvoltare patrimonială</i>	7,7	5,2	7,5	8,4	13,6	13,3
<i>Burse și ajutoare sociale</i>	3,3	3,1	4	4,8	6,2	6
<i>Cărți și abonamente</i>	1,6	1,6	1,2	1,6	1,6	0,5
<i>Mobilități interne și externe</i>	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6
<i>Granturi de cercetare interne</i>	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3
<i>Proiecte pre și post-aderare</i>	12	13,4	18	9,5	9,1	23,3

<i>Costuri generale de funcționare</i>	4	4	4,8	5,6	4,6	4,53
<i>Total cheltuieli</i>	92,5	93,2	100,6	104,6	110,8	131,1

Evoluția comparativă total Venituri vs. Cheltuieli

Din analiza raportului venituri realizate vs. cheltuieli de funcționare se poate vedea că în perioada 2006-2015 Universitatea, prin Direcția Administrativă, practică un management financiar eficient și eficace reușind an de an să obțină excedent la sfârșit de an, pentru anul 2015 fiind în valoare de 57.512.663 RON.

Strategia de gestionare a bugetului anual ține cont de obiectivele stabilite de facultăți, alături de obiectivele strategice la nivel instituțional. Se urmărește permanent o echilibrare între cele două axe: venituri – cheltuieli, urmărind ca fiecare cheltuială să genereze la rândul său un proiect, o proiecție, un rezultat, aducătoare de resurse, nu neapărat financiare ci și instituționale.

Consecvență strategică

UMF Iași ca și organizație nu poate funcționa fără a-și concentra eforturile către îndeplinirea unor obiective clar delimitate care descriu, în realitate, nevoile universității.

Vorbim astfel de o consecvență strategică a eforturilor comune ale agenților schimbării educaționale la nivelul proceselor derulate în cadrul UMF Iași.

La nivelul UMF Iași obiectivele dirijează și asigură rigoare proceselor derulate la acest nivel, permit diagnosticarea disfuncționalităților și adoptarea unor măsuri corective, orientează resursa umană în eficientizarea propriei activități.

Obiectivele organizaționale ale UMF Iași ancorează activitatea instructiv-educativă în concret asigurând coerență în comportamentul organizației în cadrul mediului social.

Obiectivele organizaționale îndeplinesc un set de funcții:

- Funcția cognitivă – orientarea acțiunilor și a constrângerilor apărute în urma procesului decizional;
- Funcția motivațională – atașamentul și implicarea angajaților în cadrul comportamentului organizațional;
- Funcția simbolică – dezvoltarea capacității de a dobândi resurse și legitimitate;
- Funcția de evaluare – evaluare a activității organizaționale sau individuale.

Aceste funcții ale obiectivelor determină o abordare strategică privind misiunea și obiectivele UMF Iași pentru orizontul de timp 2012-2020.

În conformitate cu acestea, considerăm important de a prezenta procesele Universității, viziunea strategică asupra acestora cât și obiectivele strategice generale

Tabel nr. 87: Sinteza strategică UMF Iași

Procese UMF Iași	Viziune strategică	Obiective strategice generale
Procese administrative	Oferirea de servicii și capacitatea de resurse care vor sprijini obiectivele și activitățile de cercetare și educație în cadrul universității.	Dezvoltare infrastructură educațională; Perfecționare resurse umane; Dezvoltare abilități și competențe; Dezvoltare parteneriate internaționale pentru schimburi educaționale; Dezvoltare instrumente manageriale prin aplicații informatice dedicate

Procese educaționale	UMF-Iași oferă studenților o educație excelentă și distinctivă ca rezultat direct al proximității integrării și difuzării activităților de cercetare ample și de înaltă calitate	Exelența în educație; Orientare programe de studii postuniversitare; Dezvoltarea profilului de student;
Procese de cercetare științifică	Trecutul nostru de excelență în domeniul cercetării ne permite să oferim studenților noștri o experiență educațională extrem de avantajoasă.	Construcția unui centru universitar de cercetare

Competențe fundamentale

Competențele fundamentale ale UMF Iași pot fi descrise astfel:

- Formarea inițială compatibilă cu exigențele mediului socio-economic;
- Desfășurarea unor programe de licență, masterat, doctorat și post-doctorat puternice, generatoare de cunoștințe și creatoare de valoare intelectuală academică autentică;
- Cercetare științifică universitară performanță;
- Realizarea unei culturi organizaționale de excelență;

Aceste competențe fundamentale se regăsesc în cadrul avantajelor competitive ale UMF Iași, care nu sunt decât punctele forte din cadrul unei analize SWOT.

Avantaje competitive

Avantajele competitive ale UMF Iași asigură o bază pentru fundamentarea strategiilor de dezvoltare educațională organizațională. Astfel, orientarea strategică privind procesele UMF Iași este susținută de un set de avantaje competitive ce asigură buna implementare a strategiilor propuse.

Procese educaționale

Instruire:

- Corp profesoral experimentat;
- Pregătire practică a studenților în conformitate cu bunele practici internaționale;
- Existența unei baze de învățământ dotată și complet funcțională;
- Mediu intern orientat spre cooperare și îndeplinirea obiectivelor Sistemului Managementului de Calitate;
- Optimizarea procesului de învățământ prin unificarea disciplinelor cu domenii conexe sau prin interdisciplinaritate;
- Numărul de departamente modificat în deplin acord cu tendințele existente la nivel național și internațional;
- Au fost înființate liniile de învățământ în limbile engleză și franceză pentru 3 din cele 4 facultăți;
- Fiecare cadru didactic este sprijinit și încurajat anual să realizeze cel puțin o publicație sau o realizare didactică sau științifică și sprijinit financiar.

Cercetare:

- Se urmărește permanent diseminarea rezultatelor cercetării prin acțiuni specifice;
- Originalitate în cercetare materializată prin rezultate notabile brevetate și înregistrate la OSIM;
- Realizarea unei baze moderne de studiu prin accesul la metode de învățare performante prin intermediul echipamentelor de simulare asistată de calculator ;
- Introducerea prin intermediul proiectelor europene a simulării asistate pe calculator;
- Acordarea de către ARACIS Universității a calificativului «grad de încredere ridicat» (2009-2015);

- Introducerea de noi strategii de reformă curriculară care se reflectă în modalitatea de evaluare a cunoștințelor studenților prin introducerea unui nou sistem de apreciere și implicit de ierarhizare a studenților pe baza notelor din timpul anului;
- Acordarea sporului de 30% și a gradațiilor de merit, pe baza performanțelor cadrelor didactice;

Studenți:

- Acordarea din fondurile universității a burselor sociale pentru sprijinirea din punct de vedere material a studenților cu probleme sociale;
- Acordarea de burse de performanță pentru susținerea studenților și stimularea acestora pentru a fi preocupați de pregătirea profesională;
- Îmbunătățirea metodologiei de evaluare tip test unic grilă pentru reducerea neconcordanțelor între nota la evaluarea prin test și nota la evaluarea din timpul anului și cea de la examenul practic;
- Creșterea importanței activităților practice pentru dobândirea deprinderilor;
- Aplicarea fișelor standard de evaluare pentru activitatea practică.

Procese Administrative:

- Finalizarea procesului de evaluare a universității de către ARACIS pentru toate specializările;
- Implicarea Universității în dezvoltarea cercetării prin înființarea și susținerea Centrelor de Excelență și a Laboratoarelor de Licență,
- Introducerea competiției de granturi interne care a permis derularea unor proiecte de cercetare, prin susținere internă, în contextul reducerii competițiilor naționale;
- Acordarea tinerilor cercetători posibilitatea efectuării doctoratului în cadrul burselor doctorale, prin câștigarea de către universitate a unor proiecte europene;
- Structurarea Planului de învățământ după cerințele ARACIS (media orelor 28/săpt.) cu precizarea numărului de ore de studiu dirijat și studiu individual;
- Reorganizarea strategiei de dezvoltare a învățământului la diverse specializări prin renunțarea la specializările neeficiente în plan managerial;
- Completarea de către toate disciplinele a formularului "Fișa disciplinei" în care sunt definite elementele importante pentru desfășurarea activității didactice (obiective, conținut, definirea competențelor, etc.);
- Introducerea în procesul didactic, pe baza reglementărilor noii LEN, a cadrelor didactice pe funcția de „asistent de cercetare” cu contract pe perioada determinată, reprezentând tinerii înscriși la doctorat cu frecvență;
- Oferirea posibilităților de formare a cadrelor didactice pentru cunoașterea la nivel B2 a limbilor străine cât și cursuri în domeniul strategiilor de management academic pentru a îmbunătăți competențele și abilitățile manageriale;
- Informatizarea sistemului educațional prin funcționarea Platformei e-Learning;
- Creșterea resurselor extrabugetare din proiecte / granturi, servicii;
- Creșterea ponderii indicatorilor de calitate la finanțare;
- Creșterea prestigiului național și internațional al corpului academic prin participarea constantă în proiecte de cercetare;
- Creștere a numărului de articolele în reviste care întrunesc un standard de recunoaștere ridicat;
- Dotarea continuă a bibliotecii universității prin achiziționarea de cărți și abonamente la reviste de specialitate de interes atât pentru studenți cât și pentru profesori;
- Implementarea Sistemului de Management al calității ISO 9001:2008;

- Implementarea Ordinului MP 946 din 2005 privind cerințele standardelor de control intern managerial aferente entităților publice.

2. Strategii de dezvoltare a UMF Iași

Schimbare și strategii

Schimbarea trebuie să se insinueze treptat în viața universității și a comunității acesteia, fără salturi flagrante și prin adoptarea unor mecanisme compensatorii menite să atenueze „șocurile.” Este nevoie de înțelegerea profilului schimbării, a dimensiunilor sale, de explicitarea obiectivelor și stabilirea unor indicatori de performanță a schimbării, promovarea comunicării și a implicării personale, schimbarea managementului, etc. Creativitatea, depășirea conflictelor de orice fel, decentrarea în raport cu viziune unilaterală asupra schimbării educaționale în UMF Iași sunt alte modalități esențiale prin care se poate învăța schimbarea. Identificăm și două relații esențiale în cadrul schimbării educaționale:

- Relația individ – grup din perspectiva schimbării educaționale a organizației UMF Iași
 - Grupul poate deveni rigid și constrângător;
 - Individul – atomizarea eforturilor de schimbare;
- Relația fluctuația de personal – schimbare;

În cadrul UMF Iași aceste nevoi/relații sunt ușor abordabile din perspectiva implementării sistemului de management al calității ISO 9001:2008. Astfel, abordarea procesuală a activității UMF Iași presupune existența unor proceduri clare privind comunicarea, responsabilizare și implicare. Procesele manageriale fiind cele prin care schimbarea poate pătrunde în conștientul organizațional și prin care își poate manifesta puterea creatoare.

Pentru buna funcționare a UMF Iași, care implică raportarea permanentă la sistemul de management al calității ISO 9001:2008, adoptarea strategiilor de dezvoltare pare să devină unul din criteriile cele mai importante.

Plecând de la realitatea mediului social al UMF Iași, aflat într-o continuă schimbare, care își îmbogățește oferta, dar își diversifică simultan și cerințele, organizația poate promova strategii conservatoare sau, dimpotrivă, inovatoare, optând fie pentru menținerea rutinei, ceea ce dovedește un grad scăzut de receptivitate față de nou, fie pentru adoptarea unor mecanisme de realizare efectivă a inovațiilor.

Opțiunea pentru un anumit tip de strategie în cadrul UMF Iași se va face pornind de la nevoile reale ale universității și în strânsă legătură cu structura organizațională actuală.

Identificăm patru comportamente organizaționale:

- Apărătorul care adoptă o strategie bazată pe calitate, în relația cu competitorii fiind preocupat de stabilitate;
- Prospectorul, permanent orientat către descoperirea de noi oportunități, care adoptă strategii de menținere a flexibilității administrative sau tehnologice;
- Analistul care se situează între cele două comportamente anterioare, interesat de promovarea unor strategii de minimizare a riscurilor în condițiile maximizării oportunităților externe;
- Reactivul, cu o mare capacitate de reacție la mediu, dezvoltând strategii în acest sens.
- ținând cont de specificul organizației universitare în ceea ce privește dezvoltarea instituțională a personalului, strategiile de schimbare vor trebui racordate la aceste două orientări fundamentale.

Prin urmare la nivelul UMF Iași avem două categorii de strategii decizionale privind schimbarea: (1) strategii de dezvoltare organizațională și (2) strategii de dezvoltare a personalului.

Strategii de dezvoltare organizațională

Strategii de dezvoltare organizațională reprezintă o preocupare a managementului instituțional UMF Iași, motiv pentru care strategiile de dezvoltare organizațională sunt abordate în cadrul planului strategic pentru perioada 2012-2020, cu decatarea consecințelor ce decurg din aplicarea sau neaplicarea lor. Ele afectează întreaga activitate a UMFIași și comportamentul individual al comunității academice și a personalului administrativ.

Dintre cele mai cunoscute strategii de dezvoltare organizațională, avem:

- a. Reconceperea (reengineering);
- b. Inovarea strategică;
- c. Laboratoarele de training pentru sensibilizare;
- d. Team-building;
- e. Cercurile calității;
- f. Strategiile de integrare;
- g. Strategiile de evaluare organizațională;
- h. Mix-ul de marketing;

Descriere sumară strategii dezvoltare organizațională

Reconceperea – strategie care își propune eficientizarea activității manageriale prin reconceperea procesului decizional.

În cadrul UMF Iași, procesele decizionale sunt descrise de procesele manageriale ca procese care asigură buna funcționare a proceselor de bază și ale celor de tip suport, conform ISO 9001:2008. Această strategie atacă relația dintre parte „hardware” a organizației (ex. structura, strategiile, etc.) și partea „software” a acesteia – comportamentul personalului, prin cinci pași care descriu următoarele acțiuni:

- Restructurarea, modalitatea prin care se urmărește reducerea mărimii cauzelor care frânează acțiunile;
- Înlăturarea birocrăției, prin renunțarea la documente sau ședințe inutile;
- Împuternicirea angajaților, prin recunoașterea capacităților și cunoștințelor acestora ceea ce îi desemnează ca persoane capabile să se implice în procesul decizional. Acest lucru reprezintă o dovadă de încredere din partea managerului, precum și un barometru al funcționării rețelelor de comunicare organizațională;
- Îmbunătățirea continuă, vizibilă în creșterea calității rezultatelor;
- Schimbarea culturală strategică, ceea ce denotă schimbarea mentalităților, practicilor sau procesului managerial.

Preocupările pentru eliminarea elementelor birocratice ce parazitează sistemul universitar, pentru creșterea calității rezultatelor studenților sau schimbarea mentalităților reprezintă aspecte ce se pot transforma în obiective generale ale UMFIași. Îndeplinirea acestora va constitui una din cheile succesului dezvoltării Universității.

Inovarea strategică – strategie de dezvoltare organizațională prin reconsiderarea dimensiunii creative a managementului, ceea ce ar asigura supraviețuirea acestora;

Din perspectiva organizației universitare inovațiile strategice pot fi:

- Adăugarea unui plus valoric rezultatelor;
- Adoptarea noilor tehnologii ale informației și comunicării;
- Flexibilizarea organizațională;
- Promovarea schimbărilor structural-funcționale.

Putem afirma că la nivelul învățământului superior, reforma educațională a solicitat și încă mai solicită depășirea aspectelor tradiționale, acceptarea noului și a obligat UMFIași să-și adapteze schimbarea la nevoile sale reale. Treptat, UMF Iași, și-a integrat inovația, aceasta devenind scop și mijloc pentru menținerea la un nivel ridicat de profesionalism. Conștientizarea faptului că în materie de educație superioară, inovația nu are un punct

terminus, ci va trebui să reprezinte o constantă a preocupărilor UMF Iași, constituie un aspect de o importanță majoră pentru implicarea personalului în promovarea schimbării.

Inovarea strategică reprezintă pentru UMF Iași fundamentul existenței sale, un reper valoric al dezvoltării sale.

Team-building (construirea echipelor) – cea mai cunoscută metodă de dezvoltare organizațională asigurând atât coeziunea și valorizarea grupului cât și obținerea performanței organizaționale.

Construirea unei echipe care să producă dezvoltarea organizațională poate fi descrisă prin opt indicatori de bază:

- Credința în împărtășirea obiectivelor;
- Simțul angajamentului față de grup;
- Acceptarea valorilor și normelor grupului de către membri;
- Sentimentul încrederii și dependenței reciproce;
- Participarea totală a membrilor și luarea deciziilor prin consens;
- Fluxul liber al informației și comunicării;
- Expriarea deschisă a sentimentelor și dezacordurilor;
- Rezolvarea conflictelor de către membri.

Riscurile asociate *team-building* – fenomenul gândirii de grup (*groupthink*) – prin care membrii echipei refuză sau își pierd capacitatea de a-și asuma responsabilități, de a gândi prin prisma propriilor repere valorice, conformându-se puterii coercitive a majorității.

Orice organizație interesată de performanță ar trebui să-și centreze eforturile către constituirea unor echipe, capabile să genereze soluții viabile pentru problemele acesteia.

La nivelul UMF Iași considerăm că această strategie este utilizată cu precădere în contextul promovării universității în cadrul comunității sau în procesul formării de personal.

Personalul UMF Iași are, de cele mai multe ori, aspectul unui grup ce se ghidează după standarde diferite și mai rar al unei echipe sudate, animată de aceleași obiective. Sentimentul dependenței reciproce, exprimarea deschisă a sentimentului sau a dezacordurilor reprezintă aspecte ce uneori par a nu se regăsi în universitate.

Fie și numai din aceste motive, implicarea DIRECTORUL GENERAL în promovarea acestui spirit, în crearea personalității colective a UMF Iași se impune cu necesitate.

Laboratoarele de training pentru sensibilizare (STL) – strategie de dezvoltare a personalului și a organizației care își propune accentuarea laturii umane, afectiv emoționale la nivelul organizațiilor. Concret, strategia STL îmbracă forma unor training-uri în cadrul cărora alături de un moderator, indivizii (nr=12-15) comunică favorizând trecerea de la indiferență la empatie, de la izolare la interacțiune, etc.

Argumentul acestei strategii constă în faptul că, de cele mai multe ori, în situații normale, indivizii manifestă neîncredere unii în ceilalți sau nu sunt suficient de deschiși pentru comunicare.

Succesul acestei strategii este asigurat în situațiile în care este corect aplicată, iar indivizii sunt deschiși comunicării. Marele avantaj al strategiei decurge din sentimentul de apartenență la grup/organizație, din crearea situațiilor în care pot exersa roluri diferite, din favorizarea comportamentelor asertive. Un posibil dezavantaj poate fi sentimentul de vulnerabilitate pe care îl pot încerca persoanele mai puțin deschise dialogului.

La nivelul UMF Iași adoptarea acestei strategii este mai mult decât binevenită, în condițiile în care resursa umană are o pondere covârșitoare. Reprezintă un aspect deja consacrat faptul că, la nivelul universității, se declamă de foarte multe ori necesitatea îmbunătățirii comunicării și a relațiilor interpersonale, dar în realitate ameliorarea acestor aspecte rămâne un deziderat.

La nivelul UMF Iași s-au dezvoltat „caste” ale cadrelor didactice și ale personalului administrativ sau didactic-auxiliar. Acestea interacționează rar, nerecunoscându-se cu adevărat.

Din acest motiv susținem că promovarea trainingului pentru sensibilizare la nivelul general al UMF Iași ar oferi vizibilitate acestor aspecte existente, dar nerecunoscute și ar dezvolta în mod esențial capacitatea indivizilor de a comunica cu adevărat, de a construi o nouă identitate în raport cu ceilalți. Mai mult, această strategie își regăsește aplicabilitatea și la nivelul managementului seriilor/grupelor de studenți, ceea ce ar permite reconsiderarea relațiilor educaționale profesor-student, promovarea unei comunicări reale a acestora.

Cercurile calității – strategie de dezvoltare organizațională utilizată cu predilecție pentru optimizarea culturii și a climatului organizațional.

Strategia se derulează prin discuții deschise, flexibile, programate cu o anumită periodicitate (ex. săptămânal) în care sunt abordate probleme stringente ale organizației. În aceste „cercuri” sunt incluși specialiști din domeniu vizat, dar se pot integra, voluntar, și specialiști dintr-o arie complementară a problematicii analizate.

Scopul acestor discuții este de a găsi răspunsuri și soluții concrete la problemele apărute și se desfășoară după următoarele etape:

- a. Identificarea problemelor cheie, care interferează cu eficiența sau calitatea;
- b. Analiza acestora și identificarea soluțiilor specifice;
- c. Transmiterea recomandărilor către echipa managerială, pentru analiză;
- d. Implementarea soluțiilor (dacă sunt acceptate) sau transmiterea către grupul de discuții a obiecțiilor;
- e. Analiza succesului soluțiilor implementate.

La nivelul UMF Iași, marea majoritate a problemelor de natură funcțională a universității sunt analizate prin intermediul discuțiilor purtate între DIRECTORUL GENERAL și comunitatea academică. Fie că este vorba de introducerea unei schimbări la nivelul procesului instructiv-educativ, sau orice alte modificări, deciziile se iau prin aplicarea acestei strategii. De asemenea, întâlnirile profesionale dintre cadrele didactice cu o anumită specializare (cercurile pedagogice) reprezintă cercuri ale calității ce permit analize și comentarii pertinente pe marginea unor aspecte de natură științifică sau practic-aplicativă. Ele sunt un pretext real pentru dezvoltarea personalului Universității și, implicit, a organizației universitare UMF Iași.

Strategiile de integrare – descriu un set de strategii bazate pe conceptul de socializare.

Principalele strategii de integrare, sunt:

- Strategii de integrare formale/informale. Dacă strategiile formale au în vedere parcurgerea obligatorie și planificată a unor programe standardizate de formare, în funcție de poziția și pregătirea noilor angajați, strategiile informale promovează socializarea la locul de muncă, fără „extragerea” angajatului din activitate;
- Strategii de integrare individuale/colective. Dimensiunea individuală vizează angajatul, în mod individual, pornindu-se de la nevoile și experiența anterioară a acestuia, caz în care îi sunt oferite toate informațiile de care acesta are nevoie pentru a se integra. Dimensiunea colectivă vizează socializarea mai multor indivizi, aceștia dezvoltând la un moment dat comportamente și mentalități identice;
- Strategii de integrare secvențiale/nonsecvențiale. Cele secvențiale solicită parcurgerea obligatorie a unor pași bine delimitați pentru a se obține rezultatele dorite. Sunt frecvente în situațiile în care se impune cunoașterea amănunțită a responsabilităților sau atunci când se așteaptă performanțe mari de la început. Cele nonsecvențiale se desfășoară ad-hoc, nedeliberat sub forma unor ședințe de informare inițială privind responsabilitățile individuale;

- Strategii de integrare fixe/mobile. Strategiile fixe, asemănătoare celor secvențiale, asigură angajatului informațiile referitoare la cunoștințele necesare și modul în care va trebui să-și desfășoare activitatea. Cele mobile sunt circumstanțiale, socializarea realizându-se în funcție de nevoile de pregătire apărute la un anumit moment;
- Strategii de integrare seriale/disjunctive. Integrarea serială presupune preluarea noilor angajați de către cei cu experiență, în vederea familiarizării cu cerințele activității din organizația respectivă. Integrarea disjunctivă favorizează manifestarea creativității și inovației în rândul angajaților, aceștia având o mare libertate de acțiune. Sunt tipice organizațiilor flexibile cu o cultură organizațională bazată pe comunicare și cooperare. Ambele strategii reclamă recunoașterea clară a obiectivelor strategice ale organizației care vor regla activitatea.

Putem afirma că la nivelul UMF Iași se promovează majoritatea acestor strategii de integrare. Ele permit cadrelor didactice nou venite să ia contact cu exigențele profesiei, cu normele și valorile promovate la nivel universitar. De cele mai multe ori au un caracter formal, secvențial, și mai puțin informal și serial, deși aceasta din urmă reprezintă o cerință expresă a reformei educaționale.

Integrarea se realizează în timp, ceea ce presupune o mai mare capacitate de adaptare a indivizilor la situații, toleranță și respect.

Strategiile de evaluare organizațională – set strategii de eficientizare a procesului de dezvoltare organizațională.

La nivel organizațional, evaluarea îndeplinește anumite funcții. O funcție diagnostică, de reflectare a aspectelor pozitive sau a curenților structural-funcționale, o funcție de informare, ca urmare a faptului că datele diagnozei sunt aduse la cunoștința managerului, o funcție de monitorizare, de feed-back, ce vizează procesul, o funcție prognostică, de anticipare a evoluției ulterioare a organizației, și o funcție ameliorativă, de descoperire a unor procedee de optimizare a aspectelor nevralgice.

Evaluare trebuie să vizeze toate dimensiunile organizației, de la structură, climat și cultură organizațională, la comunicare, resurse umane, etc. pentru aceasta organizațiile au la dispoziție câteva strategii:

- Evaluarea obiectivelor. Prin aceasta se stabilesc obiectivele concrete pe termen mediu și lung, dar se realizează și o evaluare a gradului de îndeplinire a acestora;
- Evaluare psihologică. Deși se aplică cu precădere la selecția angajaților, ea poate furniza informații importante și ulterior. Necesită apelul la personal și instrumente specializate;
- Autoevaluarea, utilizată în completarea informațiilor obținute prin celelalte strategii, se pot realiza prin raportare la criterii și standarde stabilite la nivel organizațional, sau printr-o discuție liberă cu managerul. Această modalitate pare a fi mai eficientă, permițând ajungerea la un numitor comun și corectarea rapidă a situației;
- Tehnica scalelor și ancorelor comportamentale. Reprezintă o modalitate de analiză a comportamentului personalului pe baza unei scale Lickert, cu cinci trepte, de la 1=comportament demonstrat în mică măsură, la 5=comportament demonstrat în mare măsură. Suplimentar este nevoie de o cunoaștere obiectivă a persoanei și comportamentului acesteia de către manager.

În cadrul UMF Iași există o percepție clară a necesității evaluării, nu exclusiv la nivelul procesului instructiv-educativ, ci și la nivelul managerial. Transpoziția exigențelor de la nivelul procesului la nivelul organizațional reprezintă o obligație pentru orice universitate interesată de evoluția sa.

Dintre strategiile amintite, cea mai mare frecvență au evaluarea psihologică a personalului didactic și autoevaluare. În ceea ce privește evaluarea obiectivelor, ea devine prioritatea

universității actuale, conștientă de necesitatea fixării unor ținte strategice care să-i ghideze procesul de dezvoltare a UMF Iași în perioada 2012-2020.

Mix-ul de marketing – strategie de dezvoltare organizațională prin folosirea tehnicilor de marketing educațional.

La nivelul UMF-Iași marketingul educațional este promovat fie prin folosirea metodelor și tehnicilor specifice ce vizează atât prospectarea, cât și implementarea serviciilor, fie prin folosirea mix-ului de marketing.

Dintre metodele și tehnicile de marketing ce pot fi utilizate cu succes la nivelul UMF Iași, avem:

- Studiile de nevoi, care stabilesc serviciile educaționale prin care UMF Iași poate veni în întâmpinarea necesităților din plan socio-economic;
- Studiile de poziționare prin care se urmărește identificarea aceluia segment de piață deja ocupat prin oferte de educație;
- Studii de piață ce urmăresc:
 - Identificarea acelor organizații care reglează și controlează domeniul învățământ superior;
 - Identificarea celorlalți furnizori de servicii educaționale și a publicului cărui i se adresează;
 - Analiza calitativă a nevoilor, a reprezentărilor concurenței;
- Studii de implementare ce urmăresc posibilitatea implementării reale a serviciilor educaționale cu care UMF Iași „iese pe piață.” Reușita este dependentă și de nivelul cultural al populației vizate;
- Studiile de dezvoltare/restructurare care urmăresc identificarea posibilităților de dezvoltare a ofertei de servicii educaționale oferite de UMF Iași prin:
 - Identificarea nevoilor nesatisfăcute;
 - Compararea serviciilor educaționale similare existente în alte zone.
- Mix-ul de marketing, denumit și „strategia 4P,” vizează strict serviciul educațional oferit de UMF Iași: produsul și caracteristicile acestuia, prețul/costurile, plasarea/distribuirea acestuia, promovarea. Orice serviciu educațional UMF Iași trebuie să vizeze:
 - Potențialii beneficiari și caracteristicile acestora: profil socio-demografic, profil interese.
 - Obiectivele formării (ce competențe și capacități urmează a fi formate sau dezvoltate);
 - Conținutul formării propuse (specialități, rezultate așteptate, etc.);
 - Metodologia folosită;
 - Formatori (competențe, experiență, etc.);
 - Modalități de atestare, acreditare, etc.;
 - Resurse de timp și locul formării.

Chiar dacă, în general, serviciile educaționale sunt gratuite, universitatea ia în calcul și alți potențiali consumatori de educație contra cost.

Atragerea resurselor extrabugetare reprezintă o ocazie pentru UMF Iași de a-și dezvolta calitatea serviciilor oferite. Promovarea serviciilor educaționale se poate face prin instrumente mass-media, Internet, afișe promoționale, broșuri, etc. Reușita și eficiența tehnicilor de marketing depinde de buna identificare a nevoii educaționale. Indiferent de metodele de marketing sau de diagnoză a nevoilor de formare la care face apel UMF Iași, importantă devine identificarea corectă a acestora, UMF Iași fiind nevoită să-și adapteze serviciile la aceste nevoi.

Strategii de dezvoltare a personalului din UMF Iași

Prin specificul său, UMF Iași ca organizație nu poate minimiza importanța dezvoltării personalului didactic, de calitatea căruia depinde, în final, calitatea educației. La acest nivel vorbim de procesul de formare continuă, reconsiderat din perspectiva reformei educaționale (Legea Educației Naționale nr. 1/2011).

La nivelul educației se manifestă două tendințe:

- Profesionalizarea carierei didactice – asigurarea competențelor de bază pe care orice cadru didactic trebuie să le probeze;
- Revizuirea politicii de formare continuă – ca proces continuu, obligatoriu, venind în completarea formării inițiale și asigurând calitatea actului didactic.

Dezvoltarea resurselor umane în acest context presupune două direcții:

- Dezvoltarea personalului ca modalitate prin care se răspunde nevoilor, exigențelor și obiectivelor organizației;
- Dezvoltarea profesională care marchează necesitățile individuale de dezvoltare în carieră.

Strategiile de dezvoltare a personalului didactic trebuie să răspundă în egală măsură exigențelor organizaționale și individuale de dezvoltare. Adoptarea uneia sau alteia dintre strategiile de dezvoltare a personalului se realizează pornind de la modalitățile de formare.

Putem vorbi despre formarea la locul de muncă, realizată prin:

- Mentorat (training individualizat, tutorare, coaching);
- Instruire;
- Consiliere;

Formare în afară locului de muncă, prin:

- Conferințe;
- Cursuri de scurtă/lungă durată;
- Stagii de specializare.

Fiecare strategie se bazează pe un set de metode care au rolul de a concretiza aplicarea acestor strategii.

În ceea ce privește cazul UMF Iași vom insista pe două dintre cele mai importante și cunoscute strategii de formare continuă a personalului didactic:

- Programele de formare continuă;
- Mentoratul.

Programele de formare continuă – strategie de dezvoltare a personalului care cuprinde formare pe partea dimensiune sarcină și partea dimensiune umană. În cadrul programului de formare este identificată o prioritate a dimensiunii necesară a fi formată/dezvoltată. În acest sens, s-a impus în practică un proces care cuprinde:

- Analiza organizației în care se va derula programul sau din care provin formabilii, astfel încât conținutul activităților să fie în concordanță cu nevoile UMF Iași. Cele mai importante aspecte care vor face obiectul analizei sunt: finalitățile UMF Iași, cadrul formal și informal în care își desfășoară activitatea personalul didactic, calitatea resurselor fizice și umane, nivelul performanțelor, etc.
- Analiza postului care permite delimitarea principalelor exigențe ce privesc competențele esențiale:
 - Descrierea postului: obiectivele, responsabilitățile postului, activitățile ce se desfășoară, poziția lui în structura formală a organizației;

- Specificarea postului: calități personale asociate cu performanța la locul de muncă: experiență, deprinderi, aptitudini, calificări, aspecte privind personalitatea;
- Marketing-ul și analiza nevoilor de formare, care poate fi realizat prin:
 - Focus-grup;
 - Persoane cheie;
 - Grupuri nominale;
 - Supervizori;
 - Anchetă pe bază de chestionar sau interviu;
 - Autoevaluarea;
 - Proiectarea și elaborarea programului de formare.
- Organizarea stagiilor de formare – angajarea resurselor umane și non-umane necesare îndeplinirii obiectivelor stabilite prin proiect.
- Monitorizarea activităților de formare – observarea atentă a modului în care au fost utilizate resursele pentru obținerea rezultatelor, precum și a relațiilor sau proceselor educaționale (instrument – grilă de monitorizare).
- Evaluarea formării – calitatea programului formativ.

Reușita formării este direct dependentă de gradul de conștientizare a necesității formării de către personalul didactic, de măsura în care sunt motivați pentru a accepta schimbarea rutinelor profesionale sau în care se implică în propria formare.

Mentoratul – presupune inițierea unei relații de suport profesional între o persoană cu experiență (mentorul) care poate și dorește să ofere asistență profesională și o persoană neexperimentată, aflată la începutul carierei didactice/cercetare (stagiarul).

Putem vorbi de un proces de mentorat care cuprinde, următoarele etape:

- Dezvoltarea individului supus programului, ce vizează responsabilizarea, dezvoltarea autonomiei și a capacității decizionale a individului asistat;
- Dezvoltarea unei viziuni asupra carierei, moment în care propria viziune se raportează la imaginea organizației UMF Iași;
- Implementarea viziunii personale, prin precizarea obiectivelor și a principiilor generale de acțiune;
- Feed-back-ul și susținerea permanentă a individului, până la momentul în care acesta se simte stăpân pe situație.
- Strategii de automanagement al carierei:
 - Autocunoașterea și autoevaluarea;
 - Dezvoltarea propriilor abilități;
 - Planificarea individuală a carierei.

Dezvoltarea personalului UMF Iași nu reprezintă o opțiune unidimensională, ci o preocupare a organizației și a angajatului în egală măsură.

Strategii organizaționale propuse 2012-2020

Pârghiile schimbării organizaționale UMF Iași

Cercetările în domeniul practicii educaționale arată faptul că în condițiile în care apar situații care solicită schimbări strategice, managerii, deși au la dispoziție pârghii multiple, au tendința de a se centra pe aspecte mărunte și nu pe problema majoră ce trebuie rezolvată, schimbată. Uneori recurg constant la aceeași soluție, indiferent de natura problemelor. Unii consideră necesară revizuirea permanentă a sistemului de comunicare organizațională, alții recurg la intensificarea controlului, etc. aceasta poate fi catalogată ca o modalitate de simulare a promovării inovației, fie o tactică managerială mărunță și inefficientă.

Ceea ce ne lipsește în aceste situații este tocmai viziunea asupra schimbării. Situație explicată de tendința managerilor de a analiza procesul schimbării dintr-un punct de vedere, celelalte opțiuni fiind excluse.

Această limitare a perspectivelor conduce inevitabil, la limitarea accesului la pârghiile schimbării. Soluția pentru promovarea managementului strategic al schimbărilor în cadrul UMF Iași este reprezentată de disponibilitatea următoarelor pârghii ale schimbării:

- Interfața externă. Deoarece complexitatea mediului se accentuează, identificarea și previziunea reperelor viitorului devine o sarcină tot mai dificilă pentru depășirea căreia este nevoie de constituirea unor noi „unelte” de supraveghere a mediului;
- Misiunea. Noile presiuni politice, economice, sociale impun organizațiilor să-și reformuleze misiunea, cea ce va servi drept reper în procesul de luare a unor decizii strategice;
- Strategia. Aceasta are la bază obiectivele organizației și trebuie transpusă în acțiuni concrete, ce solicită revizuirea procesului managerial;
- Managementul misiunii organizaționale și al proceselor strategice. Ambele decurg din complexitatea actuală a procesului decizional care impune nu doar noi strategii, ci și implicarea reală a tuturor celor interesați de schimbare;
- Sarcina. De cele mai multe ori, schimbarea strategiilor atrage după sine și multiplicarea sarcinilor, ceea ce poate constitui o oportunitate pentru perfecționarea personalului și pentru atragerea unor noi specialiști;
- Rețele prescrise. Îmbunătățirea sistemului de comunicare organizațională reprezintă o cerință majoră a exercitării procesului managerial;
- Personalul. Reușita schimbării organizaționale este direct dependentă de gradul de motivare și implicare reală a indivizilor;
- Rețele emergente. Acestea descriu structurile informale de comunicare și de influență existente la nivelul oricărei organizații, ele putând facilita sau, dimpotrivă, frâna eforturile de schimbare. Este necesară o gestionare corectă și atentă a acestor rețele.

Aceste pârghii descriu, în realitate, un plan al managementului schimbării. Recursul la acestea presupune conștientizarea de către manageri a existenței lor, precum și identificarea corectă.

Strategii UMF Iași

Strategiile UMF-Iași reprezintă un ghid de promovare a schimbării în educație, UMF Iași în strictă conformitate cu avantajele competitive ale UMF Iași și a pârghiilor de schimbare pe care direcția administrativă le va aplica:

- a) La nivelul politicii educaționale:
 - Reconfigurarea idealului educațional și reconsiderarea dimensiunilor transformatoare ale UMF Iași;
 - Adoptarea unor politici educaționale fundamentate pe obiective strategice elaborate pe termen mediu și lung;
 - Raportarea la experiențele și standardele europene în materie de schimbare universitară;
 - Asigurarea unui cadru legislativ coerent și flexibil care să permită obiectivarea schimbărilor la nivelul UMF Iași.
 - Elaborarea și promovarea unor strategii viabile de politică educațională;
 - Raportarea conținutului schimbării la cerințele actuale ale UMF Iași;
 - Revizuirea curriculumului educațional din perspectiva noilor principii educaționale;
 - Profesionalizarea managementului universitar în cadrul UMF Iași;
 - Anularea paradoxurilor în materie de practici și politici educaționale ale UMF Iași;
- b) La nivelul procesul de formare inițială și continuă:

- Inițierea unor programe de formare a formatorilor pe problematica schimbării educaționale și a educației pentru schimbare;
 - Asigurarea interdependenței informativ-formativ în materie de educație pentru schimbare;
 - Exersarea elementelor de inovație la nivelul conținuturilor, metodologiei, evaluării;
 - Derularea unor activități de formare care să asigure fiecărui individ (profesor, student) un set de cunoștințe, competențe prospective, ceea ce va favoriza adoptarea unui comportament conștient, prosocial, etc.
- c) La nivelul organizației UMF Iași:
- Abordarea schimbării educaționale într-o manieră pragmatică, realistă și prospectivă;
 - Diagnoza și analiza necesităților individualizate ale UMF Iași;
 - Planificarea riguroasă a schimbării, ceea ce ar presupune: conceptualizarea schimbării, pilotarea schimbării și efectuarea eventualelor corecții, implementarea schimbării și evaluarea efectelor acesteia asupra cadrelor didactice, studenților, UMF Iași în ansamblu;
 - Orientarea către performanță, competiție și calitate în actul educațional;
 - Compatibilizarea ofertei de programe cu standardele educaționale din spațiul vest-european;
 - Asigurarea unui parteneriat real UMF Iași – comunitatea ieșeană;
 - Raportarea permanentă la imperativele societății.
- d) La nivelul procesului instructiv-educativ:
- Exersarea elementelor de inovație la nivelul conținuturilor, metodologiei, evaluării;
 - Proiectarea conținuturilor curriculare în manieră flexibilă, interdisciplinară;
 - Facilitarea fiecărui student a ocaziilor de a-și valorifica propriul potențial;
 - Promovarea unor strategii educative activ-participative, care să favorizeze dezvoltarea creativității, a spiritului critic al studenților;
 - Asigurarea unui feed-back permanent în relația profesor – student;
 - Promovarea evaluării formative și a strategiilor complementare de evaluare a studenților/absolvenților.
- e) La nivelul cadrelor didactice:
- Renunțarea la comportamente rutiniere, conservatoare, la discursul artificial, conjunctural favorabil schimbării, la o mentalitate tributară inerției;
 - Conștientizarea necesității schimbării în educația UMF Iași;
 - Înțelegerea clară a conceptului de schimbare și a implicațiilor sale în plan personal și organizațional;
 - Anticiparea schimbărilor;
 - Promovarea creativității și inovației, a performanței, îmbunătățirea continuă a rezultatelor.
- f) La nivelul managerilor UMF Iași:
- Asigurarea unui management profesionist, performant la nivelul fiecărei instituții de învățământ;
 - Dezvoltarea unor strategii manageriale viabile, apte să răspundă condițiilor de eficiență impuse de actualitatea acestui domeniu;
 - Diagnosticarea mediului intern al UMF Iași (misiune, viziune, obiective, comunicare, cultură) precum și a mediului extern al acesteia (relația cu comunitatea);
 - Dezvoltarea competențelor manageriale specifice;
 - Promovarea strategiilor de dezvoltare organizațională și a personalului didactic.
- g) La nivelul studenților/absolvenților:
- Renunțarea la atitudinea pasivă, de simplu receptor educațional și asumarea responsabilă a rolului de beneficiari direcți ai schimbării în educația UMF Iași;

- Amendarea eventualelor derapaje în materie de schimbare organizațională;
- Avansarea unor propuneri de ameliorare a unor aspecte ale procesului instructiv-educativ.
- h) La nivelul familiei studentului/absolventului:
 - Renunțarea la stereotipurile de gândire și acțiune prin reconsiderarea rolului UMF Iași în formarea și dezvoltarea studentului/absolventului;
 - Conștientizarea importanței și necesității schimbării în educație;
 - Susținerea eforturilor reformatoare ale UMF Iași.
- i) La nivelul comunității ieșene:
 - Renunțarea la susținerea strict declarativă a nevoilor UMF Iași;
 - Materializarea parteneriatului UMF Iași – comunitate în proiecte comune de dezvoltare;
 - Asigurarea resurselor necesare dezvoltării UMF Iași.

Toate aceste tendințe asociate procesului de schimbare organizațională descrie dezvoltarea strategică a UMF Iași printr-o mai bună implicare a categoriilor de stakeholderi în cadrul procesului de management strategic.

Implementarea strategiei UMF Iași

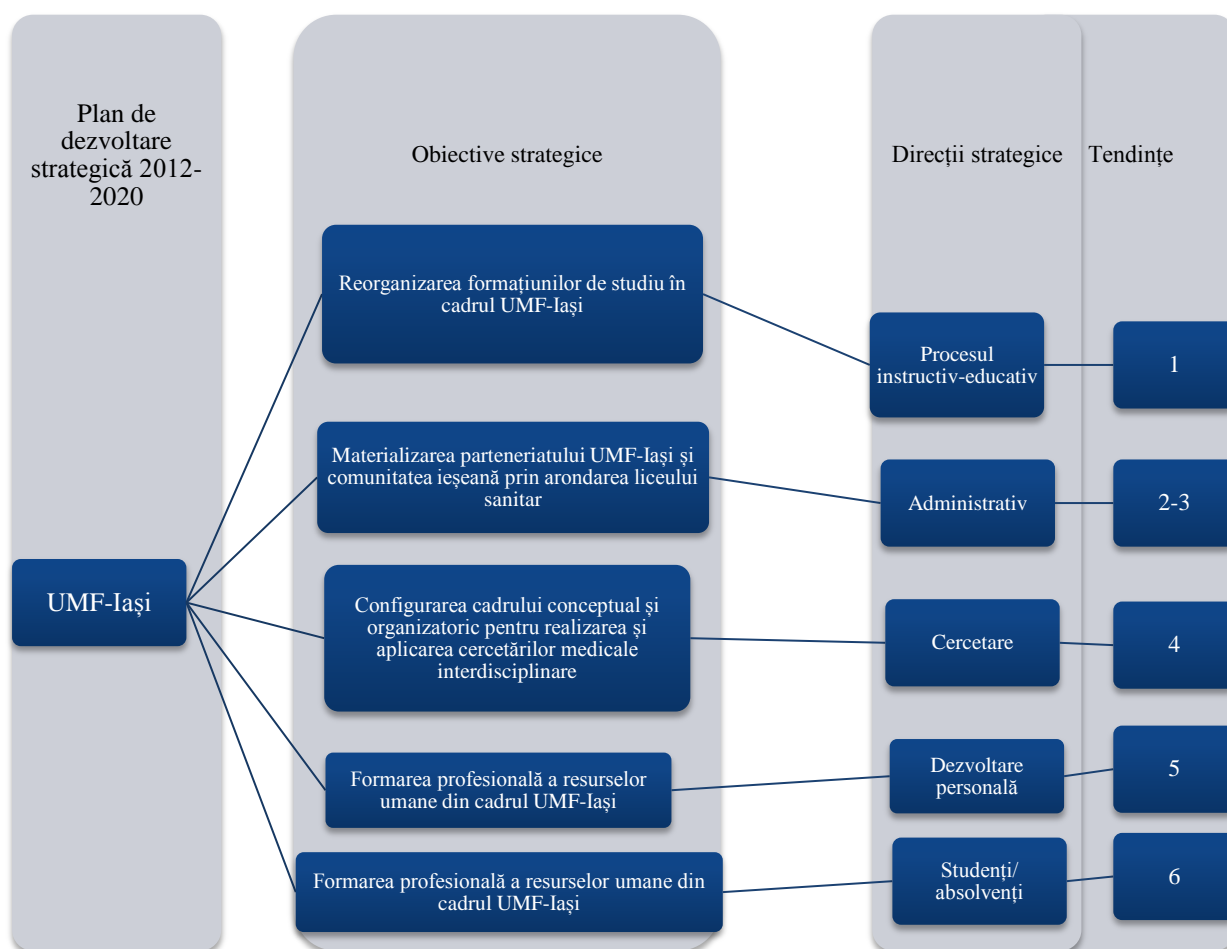
Strategii UMF Iași pentru perioada 2012-2020

Din largul spectru de strategii de dezvoltare organizațională și a resurselor umane în cadrul UMF Iași au fost alese acele strategii pe care le considerăm prioritare pentru perioada de timp 2012-2020.

Obiective strategice UMF Iași 2012-2020

Strategiile UMF Iași reprezintă un ghid de promovare a schimbării în educație, UMF Iași în strictă conformitate cu avantajele competitive ale UMF Iași și a pârghiilor de schimbare pe care direcția administrativă le va aplica. Astfel au fost stabilite următoarele direcții și tendințe strategice:

Figura nr. 24: Obiectivele strategice UMF-Iași 2012-2020



La nivelul procesului instructiv-educativ:

- Exersarea elementelor de inovație la nivelul conținuturilor, metodologiei, evaluării;
- Proiectarea conținuturilor curriculare în manieră flexibilă, interdisciplinară;
- Facilitarea fiecărui student a ocaziilor de a-și valorifica propriul potențial;
- Promovarea unor strategii educative activ-participative, care să favorizeze dezvoltarea creativității, a spiritului critic al studenților;
- Asigurarea unui feed-back permanent în relația profesor – student;
- Promovarea evaluării formative și a strategiilor complementare de evaluare a studenților/absolvenților.

La nivelul organizației UMF Iași:

- Abordarea schimbării educaționale într-o manieră pragmatică, realistă și prospectivă;
- Diagnoza și analiza necesităților individualizate ale UMF Iași;
- Planificarea riguroasă a schimbării, ceea ce ar presupune: conceptualizarea schimbării, pilotarea schimbării și efectuarea eventualelor corecții, implementarea schimbării și evaluarea efectelor acesteia asupra cadrelor didactice, studenților, UMF Iași în ansamblu;
- Orientarea către performanță, competiție și calitate în actul educațional;
- Compatibilizarea ofertei de programe cu standardele educaționale din spațiul vest-european;

- Asigurarea unui parteneriat real UMF Iași – comunitatea ieșeană;
- Raportarea permanentă la imperativele societății;

La nivelul managerilor UMF Iași:

- Asigurarea unui management profesionist, performant la nivelul fiecărei instituții de învățământ;
- Dezvoltarea unor strategii manageriale viabile, apte să răspundă condițiilor de eficiență impuse de actualitatea acestui domeniu;
- Diagnosticarea mediului intern al UMF Iași (misiune, viziune, obiective, comunicare, cultură) precum și a mediului extern al acesteia (relația cu comunitatea);
- Dezvoltarea competențelor manageriale specifice;
- Promovarea strategiilor de dezvoltare organizațională și a personalului didactic

La nivelul cadrelor didactice și de cercetare:

- Renunțarea la comportamente rutiniere, conservatoare, la discursul artificial, conjunctural favorabil schimbării, la o mentalitate tributară inerției;
- Conștientizarea necesității schimbării în educația UMF Iași;
- Înțelegerea clară a conceptului de schimbare și a implicațiilor sale în plan personal și organizațional;
- Anticiparea schimbărilor;
- Promovarea creativității și inovației, a performanței, îmbunătățirea continuă a rezultatelor;

La nivelul procesului de formare inițială și continuă:

- Inițierea unor programe de formare a formatorilor pe problematica schimbării educaționale și a educației pentru schimbare;
- Derularea unor activități de formare care să asigure fiecărui individ (profesor, student) un set de cunoștințe, competențe prospective, ceea ce va favoriza adoptarea unui comportament conștient, prosocial, etc.;

La nivelul studenților/absolvenților:

- Renunțarea la atitudinea pasivă, de simplu receptor educațional și asumarea responsabilă a rolului de beneficiari direcți ai schimbării în educația UMF Iași;
- Amendarea eventualelor derapaje în materie de schimbare organizațională;
- Avansarea unor propuneri de ameliorare a unor aspecte ale procesului instructiv-educativ;

Toate aceste tendințe asociate procesului de schimbare organizațională descrie dezvoltarea strategică a UMF Iași printr-o mai bună implicare a categoriilor de stakeholderi în cadrul procesului de management strategic.

Toate aceste direcții și tendințe ne îndreaptă spre patru obiective strategice de dezvoltare organizațională a UMF Iași pentru perioada 2012-2020:

- Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași;
- Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare;
- Materializarea parteneriatului UMF Iași și comunitatea ieșeană prin realizarea strategiei UMF 2020
- Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF Iași.

Aceste obiective strategice reflectă preocupările manageriale privind procesul de schimbare organizațională pentru perioada 2012-2020 pe care UMF Iași le va urmări și gestiona.

Armonizare obiective strategice și standarde europene pentru asigurarea internă a calității

Obiectivele strategice vor fi armonizate cu Standardele Europene pentru asigurarea internă a calității în instituțiile de învățământ superior.

Standardele europene:

- a) Politica (declarații de intenții și mijloace de realizare) și procedurile de asigurare a calității:
 - Dezvoltarea unei culturi (organizaționale) care recunoaște importanța calității;
 - Strategii de dezvoltare organizațională: cercetare, instruire, administrativ și resurse umane;
 - Roluri organizaționale studenți/absolvenți.
- b) Aprobarea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și titlurilor:
 - Rezultate anticipative;
 - Concepere curriculă;
 - Nevoi materiale;
 - Disponibilitate resurse;
 - Monitorizare reușită studenți;
 - Feedback (reacții).
- c) Examinare studenți:
 - Examen grilă;
 - Centru de testare la nivel de universitate;
 - Examen oral;
 - Proiecte.
- d) Calitate corp profesoral:
 - Formare și instruire personal didactic, cercetare și administrativ;
- e) Resurse învățare:
 - Resurse materiale;
 - Abordarea procesului de instruire;
- f) Sisteme informale:
 - Ratele de promovabilitate a studenților;
 - Inserție profesională a absolvenților;
 - Profilul populației de studenți.
- g) Informare publică:
 - Departamentul de relații publice.

Strategii de operaționalizare a obiectivelor strategice UMF Iași 2012-2020

Obiectiv strategic 1: Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași.

Premisele prin care acest obiectiv strategic devine o prioritate în perioada 2012-2020 sunt:

- Evoluția numărului și structura studenților UMF Iași, perioada 2006-2014;
- Evoluția demografică a populației tinere cu vârste cuprinsă între 10-19 ani pentru perioada 2012-2020;
- Scăderea în ultimii trei ani a gradului de ocupare pentru posturile didactice;
- Principiul finanțării bazată pe performanță academică a structurilor instituționale: departamente, facultăți, etc.;

Pentru realizarea acestui obiectiv strategic propunem două strategii de dezvoltare organizațională:

Strategia 1: Reconceperea actului decizional privind procesele organizaționale (instructiv-educativ, cercetare, management) în cadrul UMF Iași

- Asumare politică educațională;
- Reconfigurare formațiuni de studiu;
- Necesare cadre didactice și de cercetare;
- Comunicare organizațională;
- Transparență decizională;
- Autoevaluare instituțională

Strategia 2: Inovarea strategică prin reconsiderarea dimensiunii creative a managementului

- Inovare curriculară;
- Inovare proces evaluare competențe licență studenți;
- Dezvoltare cercetare științifică;
- Pepinieră studenți și asistenți;

Aceste două strategii vor facilita o mai bună focalizare a eforturilor echipei manageriale spre îndeplinirea obiectivului strategic asumat.

Starea actuală privind structura formațiunilor de studiu

În ultimii 4 ani de învățământ (2008-2014) numărul studenților (licențiaților, masteranzilor, doctoranzilor și rezidenților) UMF Iași a crescut constant, de la 7.571 la 11.488 studenți, atingând în anul 2015 numărul total de 11.990 studenți.

Pentru domeniul licență avem pentru anul universitar 2015-2016 un număr de 9.100 studenți.

Reorganizarea formațiunilor de studiu, în perioada 2012-2020, va acoperi doar domeniul de licență din UMF Iași.

Pentru perioada 2012-2020 prin reorganizarea formațiunilor de studiu se dorește creșterea ponderii studenților străini de la 21,32% la 36%, în acest an, raportul situându-se la 23,32%.

	Studenți				Masteranzi				Doctoranzi				Rezidenți			
	Români		Străini		Români		Străini		Români		Străini		Români		Străini	
	B	T	B	T	B	T	B	T	B	T	B	T	B	T	B	T
1.01. 2014	3340	2776	331	2240	206	55	2	2	246	97	1	-	2166	-	8	18
1.01. 2016	3561	2695	207	2539	218	68	3	8	269	38	-	-	2344	-	9	31

Sinteza schimbărilor în cadrul formațiunilor de studiu

Reorganizarea formațiunilor de studiu va afecta în mod direct raporturile dintre studenții români și cei străini în cadrul tuturor domeniilor de licență.

Următorul set de tabele are rolul de a prezenta situația de ansamblu și pe domenii de licență a reorganizării formațiunilor de studiu.

Etape de trecere de la starea actuală la cea dezirabilă privind formațiunile de studiu pentru domeniul de licență

Etape de trecere de la starea actuală la cea dezirabilă:

- Reconfigurare număr serii studenți și raport români străini: buget și taxă;
- Stabilirea unei structuri optimale a seriilor în conformitate cu gradul de atractivitate al facultăților, facilităților pentru studenți, curriculei armonizate UE-27 sau a infrastructurii de învățare și predare.
- Reconfigurarea necesarului de cadre didactice în conformitate cu noua configurare a formațiunilor de studiu;
- Stabilirea necesarului investițional aferent noii configurări a formațiunilor de studiu;

- Reconfigurarea formațiunilor de studiu în conformitate cu cererea de pe piața muncii;

Prin desființarea filialelor UMF Iași din Bacău și Botoșani s-au creat premisele reorganizării formațiunilor de studiu, prin relocarea cadrelor didactice pentru a scădea gradul de încărcare a normelor didactice alături de eficientizarea prin programare a orelor de curs și stagii de pregătire;

- Stabilirea potențialului de atragere a studenților străini, astfel încât la finele perioadei 2012 – 2020 să atingem pragul propus de 36%, apelând la strategii de marketing și promovare.
- Elaborarea strategiei de promovare a serviciilor UMF Iași pe piața internațională a serviciilor de formare în domeniul sănătății;
 - Mix de marketing servicii UMF Iași;
 - Parteneriate strategice cu universități de profil din țară și străinătate;
- Eliminarea timpilor inerti în perioada de evaluare prin finalizarea centrului de testare unică a competențelor dobândite de studenți;
 - Obiectivitate evaluare scrisă;
 - Economii timp corectare lucrări;
 - Eliminarea erorilor de evaluare;
- Evaluare instituțională a proceselor UMF Iași în conformitate cu noua configurație a formațiunilor de studiu.

Efecte previzionate privind reorganizarea formațiunilor de studiu

Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași a fost fundamentată pe baza unei analize strategice. În conformitate cu această analiză am previzionat un set de efecte rezultate din reorganizarea formațiunilor de studiu pentru domeniul licență:

1. Creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice și de cercetare din cadrul UMF Iași;
2. Creșterea veniturilor din formare per student;
3. Creșterea vizibilității UMF Iași în cadrul UE-27 și promovarea cuplului serviciu-piață;
4. Modernizarea proceselor UMF Iași: eficiență, eficacitate și adaptabilitate și atingerea unei poziții competitive la nivel regional și UE-27;
5. Creșterea calității procesului instructiv-educativ: inovare academică, responsabilitate publică și performanță academică;
6. Creșterea calității procesului de cercetare științifică. Acest efect este un vector de creștere organizațională. Inovarea în cercetare este o opțiune strategică prin care UMF Iași poate crea parteneriate externe de cercetare și poate materializa ideea de centru european de excelență în cercetare;
7. Creșterea satisfacției personalului UMF Iași: didactic, cercetare și administrativ. Acest efect are la bază raționamentul potrivit căruia modernizarea proceselor organizaționale va contribui la sporirea statutului de profesor, cercetător sau alte categorii de posturi din cadrul UMF Iași.

Creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice

Pe baza previziunilor realizate reorganizarea formațiunilor de studiu va produce un set de economii de timp descrise sub forma număr ore-curs.

Pentru anul universitar 2014-2015 gradul de ocupare a cadrelor didactice este de 58,86%

Economia de ore curs a fost obținută din:

- Desființarea filialelor UMF Iași din Bacău și Botoșani;
- Reorganizarea ciclului de 4 ani la Medicină Generală;

- Scăderea numărului de serii pentru studenții români;
- Desființarea ciclului Farmacie 3 ani

Pentru 1 octombrie 2016 dorim să atingem un grad de ocupare de 70% la nivelul tuturor celor patru facultăți.

Creșterea veniturilor din formare per student

Pe baza analizelor efectuate putem spune că în urma reorganizării formațiunilor de studiu vor rezulta următoarele date:

- Scăderea numărului de studenți români cu taxă de la 3.450 la 2.550, scădere de 900 de studenți;
- Creșterea numărului de studenți străini cu taxă de la 1.569 la 2.949, creștere de 1.380 de studenți;

Nivelul taxelor percepute:

- Studenți români = 6.000 RON;
- Studenți străini = 5.000 Euro = 22.500; Curs Euro/RON = 4,5.

Valoare adăugată după reorganizarea formațiunilor de studiu	25,65 mil
Creștere procentuală a veniturilor pînă în 2020	45,8%

În conformitate cu aceste calcule considerăm că vom putea gestiona celelalte șase efecte prezentate mai sus.

Obiectiv strategic 2: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare și a creșterii nivelului de pregătire a studenților

Acest obiectiv strategic urmărește creșterea calității procesului instructiv-educativ și focalizarea acestuia spre cercetare interdisciplinară și cu aplicabilitate practică.

UMF Iași fiind o universitate evaluată cu grad de încredere ridicat și de cercetare avansată este interesată de asigurarea unui cadru conceptual și organizatoric pentru a susține inițiativele de cercetare prin care inovația curriculară, metodele de predare sau evaluarea practică care sunt ușor implementabile în organizație.

Pentru operaționalizarea acestui obiectiv strategic vom face referire la sinteza SWOT pentru Procesul de Cercetare științifică.

Printre punctele tari pe care le vom consolida în perioada 2012-2020 și care reprezintă avantajele competitive ale UMF Iași, avem setul de practici instituționale:

- La nivelul UMF Iași există o preocupare permanentă pentru diseminarea rezultatelor științifice prin acțiuni specifice: simpozioane, seri clinice, conferințe sau stagii.
- Proceduri de încurajare a cadrelor didactice pentru cercetare și publicare. În contextul procedurilor de promovare ierarhică cercetarea devine un proces indispensabil dezvoltării profesionale și un management al carierei în domeniu medical.
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin implicare activă a cadrelor didactice și de cercetare. Există o conștientizare la nivelul personalului UMF Iași și a studenților în ceea ce privește Centrele de excelență și Laboratoare de licență. Aceste facilități sunt capabile să genereze noi idei de cercetare care se pot materializa în cadrul proiectelor de cercetare. De aici putem deduce și nevoia de formare a cadrelor de cercetare în domeniu managementului de proiect în domeniu cercetării medicale. Sporirea ratei de succes privind aplicarea proiectelor de cercetare medicală va impulsiona și procesul de generare de noi idei de cercetare.
- Competiția internă pe granturi de cercetare, ca și practică organizațională UMF Iași, are rolul de a facilita o mai bună coordonare a proiectelor de cercetare. Prin aceste granturi se pot forma echipe de proiect interne care să poată derula și implementa

proiectul de cercetare inițiat. Este un instrument de promovare internă a proiectelor de cercetare și consolidare și specializare a echipelor de proiect.

- Pregătirea profesională a doctoranzilor este un proces complex care implică o inovare teoretico-aplicativă. În acest sens fondurile orientate spre cercetarea doctorală sunt un bun instrument de susținere a doctoranzilor. Acest instrument cumulat cu competiția pe granturi de cercetare și mobilitatea externă în cercetare asigură o formare academică și profesională de nivel avansat a doctoranzilor UMF Iași.

Aceste avantaje competitive ale UMF Iași asigură o dezvoltare continuă a cercetării științifice și dezvoltarea UMF Iași ca un centru de cercetare avansată.

În ceea ce privește punctele slabe ale UMF Iași în ceea ce privește cercetarea științifică putem menționa faptul că în cadrul strategiei propuse se vor realiza măsuri prin care:

- Se vor spori numărul și calitatea publicațiilor științifice prin care să se aprecieze în mod deschis materializarea și diseminarea rezultatelor cercetărilor;
- Să se dezvolte proiectele de cercetare interdisciplinară și să se asigure caracterul inovativ al demersului interdisciplinar. Se vor organiza sesiuni de teambuilding în care se va urmări construcția echipelor de cercetare interdisciplinare;
- Să se construiască un profil al cercetătorului și un ghid al cercetătorului în domeniul medical prin care domeniul cercetării să fie perceput corect și în conformitate cu misiunea socială a acestuia.

În strictă conformitate cu aceste aspecte descrise putem considera că strategiile propuse prin operaționalizarea obiectivelor strategice vor asigura o bună realizare și conștientizare a acestor măsuri.

Oportunitățile pentru procesele de cercetare științifică, semnalate în cadrul sintezei SWOT, au impus obligativitatea unui set de măsuri care să crească valoarea epistemologică a cercetărilor în domeniul medical și să sporească nivelul de pregătire a resurselor umane implicate în cercetare:

- Strategia Alumni de promovare a parteneriatelor de cercetare prin intermediul absolvenților UMF Iași. Această strategie se vrea a fi un mijloc de a extinde comunitatea academică a UMF Iași și de a dezvolta legături externe pentru promovarea serviciilor UMF-Iași și a prezenta oferta academică a universității. Principalele măsuri ce se impun pentru orizontul de timp 2012-2020 sunt:
 - Crearea comunității absolvenților UMF Iași;
 - Stabilirea unui cadru organizatoric de desfășurare a activităților de integrare a comunității academice. Aici putem include: prezentarea declarației de interese UMF Iași pentru procesele de cercetare științifică; stabilirea unui calendar de sesiuni privind cercetarea științifică sau stabilirea unor contacte privind cooperarea în domeniul cercetării științifice.
- Strategie echipelor de cercetare mixte: clinic și preclinic. Această strategie va facilita o mai bună fundamentare teoretico-aplicativă a ideilor de cercetare. Pentru intervalul de timp 2012-2020 putem considera că este obligatoriu ca la nivelul fiecărei specializări să existe cel puțin o echipă de cercetare mixtă.

Aceste oportunități pot oferi un cadru instituțional de dezvoltare a proceselor de cercetare științifică. În cadrul prezentei strategii valorificarea acestor oportunități se va realiza prin formarea profesională a cadrelor de cercetare.

Amenințările care afectează procesele de cercetare științifică din cadrul UMF Iași arată un set de disfuncționalități ale sistemului universitar. Pentru sporirea calității proceselor de cercetare științifică, în cadrul prezentei strategii, se vor căuta măsuri pentru a:

- Spori numărul studenților implicați în cercetare;
- Sporirea atractivității statutului de cadru de cercetare prin pachete salariale și oportunități de cercetare practică adecvate domeniului medical;

- Creșterea mobilității de cercetare prin intermediul proiectelor de cercetare derulate;
- Configurarea unui plan de achiziții de aparatură de cercetare în conformitate cu gradul de competitivitate și aplicabilitate a cercetărilor din UMF Iași.

Aceste măsuri vor facilita o mai bună retenție a cadrelor de cercetare competente. Prin aceasta se va demonstra că se poate face cercetare de nivel avansat și impact puternic în UMF Iași. Astfel UMF-Iași se va regăsi ca un centru de cercetare avansată în domeniu medical.

Pentru perioada 2012-2020 considerăm că cercetarea științifică este un motor al promovării schimbărilor în universitatea UMF Iași. Acestea se regăsesc în cadrul obiectivelor strategice: (1) reorganizarea formațiunilor de studiu și (2) formarea personalului.

Obiectiv strategic 3: Materializarea parteneriatului UMF-Iași și comunitatea ieșeană prin realizarea strategiei UMF 2020.

Din punct de vedere al dezvoltării patrimoniale pentru perioada 2012-2020 sunt propuse 20 de proiecte de investiții atât pentru susținerea cadrului academic cât și pentru cel administrativ.

Strategia „UMF 2020” a fost aprobată în Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași, în ianuarie 2013, data la care a început punerea ei în aplicare.

Obiectiv strategic 4: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF-Iași

Calitatea actului academic este direct influențat de calitatea corpului profesoral, a echipei manageriale și a serviciilor educaționale de suport.

În strictă corelație cu aceste aspecte considerăm oportună construirea echipelor de muncă ca și formațiuni de promovare a schimbărilor educaționale asumate prin obiectivele strategice pentru perioada 2012-2020.

Pentru realizarea acestui obiectiv strategic vom aplica trei strategii de dezvoltare organizațională:

Strategia 1: Programe de formare continuă;

Strategia 2: Mentorat;

Strategia 3: Teambuilding (construirea echipelor).

Aceste strategii sunt orientate către echipele de instruire, cercetare, management sau personal administrativ.

Obiectivele formării profesionale a resurselor umane din cadrul UMF-Iași sunt:

- adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
- actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
- dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.

Metode de formare profesională a resurselor umane din cadrul UMF-Iași:

- participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;
- stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- ucenicie organizată la locul de muncă;
- formare individualizată;
- stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- ucenicul se obligă să se formeze profesional și să muncească în subordinea angajatorului respectiv.

Configurare plan implementare strategii UMF Iași 2012-2020**Suport managerial**

Implicare managerială în perioada de implementare a strategiei UMF Iași pentru perioada 2012-2020 are rolul de a promova principiul dezvoltării durabile și sustenabilitatea UMF Iași. Implicarea managerială favorizează acea schimbare educațională prin acțiune, bazată pe o apreciere a universității ca bun public de interes național. presupune:

- Comunicare plan implementare strategii;
- Diagrame de progres;
- Ședințe de evaluare a gradului de realizare a obiectivelor;
- Responsabilizarea echipelor de implementare;

Aceste activități vor facilita o mai bună comunicare, cooperare, implicare și responsabilizare a tuturor părților implicate în implementarea strategiei.

În același timp considerăm necesar de a utiliza instrumentul de promovare a feed-back-ului (a reacțiilor de răspuns) prin care să se caute soluții operative pentru situații incerte sau problematice.

Plan implementare obiective strategice

Obiectiv strategic 1: Reorganizarea formațiilor de studiu în cadrul UMF Iași

Etape operaționalizare obiectiv strategic: reconfigurare formațiuni de studiu: perioada 2012-2020 pentru care propunem activitățile cuprinse în tabelul 87.

Tabel nr. 87: Set activități operaționalizare obiectiv strategic: reconfigurare formațiuni de studiu

Activitate
Reconfigurare număr serii studenți și raport români străini: buget și taxă;
Stabilirea unei structuri optimale a seriilor în conformitate cu gradul de atractivitate al facultăților, facilităților pentru studenți, curriculei armonizate UE-27 sau a infrastructurii de învățare și predare.
Reconfigurarea necesarului de cadre didactice în conformitate cu noua configurare a formațiilor de studiu;
Stabilirea necesarului investițional aferent noii configurări a formațiilor de studiu;
Reconfigurarea formațiilor de studiu în conformitate cu cererea de pe piața muncii;
Relocarea profesori pentru a scădea gradul de încărcare a posturilor UMF Iași;
Eficiențizare programare ore curs și stagii de pregătire;
Campanii de PR de atragere a studenților străini;
Elaborarea strategiei de promovare a serviciilor UMF Iași pe piața internațională a serviciilor de formare în domeniu sănătății;
Mix de marketing servicii UMF Iași;
Parteneriate strategice cu universități de profil din țară și străinătate;
Eliminare timp inerti în perioada de evaluare prin finalizarea centrului de testare unică a competențelor dobândite de studenți;
Obiectivitate evaluare scrisă;
Economii timp corectare lucrări;
Eliminare erori de evaluare;
Evaluare instituțională a proceselor UMF Iași în conformitate cu noua configurație a formațiilor de studiu.

Obiectiv strategic 2: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare

Pentru operaționalizarea acestui obiectiv strategic vom face referire la sinteza SWOT pentru Procesul de Cercetare științifică.

Etape operaționalizare obiectiv strategic: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare: perioada 2012-2020 pentru care propunem următoarele activități prezentate în tabelul 88.

Tabel nr. 88: Set activități operaționalizare obiectiv strategic: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare

Activitate
Creșterea numărului de acțiuni de diseminare a rezultatelor științifice
Dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin implicare activă a cadrelor didactice și de cercetare
Formarea echipelor interne de proiect interdisciplinare
Sporirea fondurilor pentru cercetarea doctorală
Să se dezvolte proiectele de cercetare interdisciplinară și să se asigure caracterul inovativ al demersului interdisciplinar
Dezvoltare profil al cercetătorului și elaborare ghid al cercetătorului în domeniul medical
Strategia Alunni de promovare a parteneriatelor de cercetare prin intermediul absolvenților UMF Iași
Crearea comunității absolvenților UMF Iași;
Stabilirea unui cadru organizatoric de desfășurare a activităților de integrare a comunității academice.
Strategia echipelor de cercetare mixte: clinic și preclinic
Spori numărul studenților implicați în cercetare;
Sporirea atractivității statutului de cadru de cercetare prin pachete salariale și oportunități de cercetare practică adecvate domeniului medical;
Creșterea mobilității de cercetare prin intermediul proiectelor de cercetare derulate;
Configurarea unui plan de achiziții de aparatură de cercetare în conformitate cu gradul de competitivitate și aplicabilitate a cercetărilor din UMF Iași.

Obiectiv strategic 3: Materializarea parteneriatului UMF-Iași și comunitatea ieșeană prin realizarea strategiei UMF 2020

Din punct de vedere al dezvoltării patrimoniale pentru perioada 2012-2020 sunt propuse 20 de proiecte de investiții atât pentru susținerea cadrului academic cât și pentru cel administrativ.

Strategia „UMF 2020” a fost aprobată în Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași, în ianuarie 2013, data la care a început punerea ei în aplicare.

În tabelul 10 este prezentat portofoliul de proiecte necesar derulării în bune condiții a actului de învățământ.

Operaționalizarea acestui obiectiv necesită parcurgerea următoarelor etape expuse în tabel:

Tabel nr. 89: Dezvoltare patrimonială 2016-2022

Nr. Crt	Obiectiv investiții	Valoare investiție EUR	Perioadă realizare în luni
1.	PIAȚA NAȚIUNII	4.800.000	12
2.	CENTRUL DE ABILITĂȚI FUNDAMENTALE "GRIGORE T. POPA"	5.000.000	36
3.	CENTRUL DE STUDII APROFUNDATE "GRIGORE T. POPA"	2.370.000	12
4.	EXTINDEREA BIBLIOTECII "GRIGORE T. POPA". SPAȚII DE STUDIU ÎN AER LIBER	3.100.000	36
5.	CENTRUL DE RECUPERARE MEDICALĂ ȘI EDUCAȚIE FIZICĂ "1 DECEMBRIE 1918"	5.000.000	36
6.	CENTRUL RECREAȚIONAL "GRIGORE T. POPA"	200.000	3
7.	EXTINDEREA AULEI ȘI CORPULUI FACULTATEA DE FARMACIE	11.900.000	48
8.	UMF – CORP "MIHAIL KOGĂLNICEANU"	3.350.000	9
9.	CENTRUL DE MEDICINĂ EXPERIMENTALĂ "GRIGORE T. POPA"	5.000.000	19
10	SPITALUL STOMATOLOGIC "GRIGORE T. POPA"	9.600.000	48
11	SPAȚII ADMINISTRATIVE ÎN INCINTA UNIVERSITĂȚII "GRIGORE T. POPA"	4.000.000	48
12	EXTINDEREA RESTAURANTULUI STUDENȚESC	810.000	12
13	FUNDAȚIA ALUMNI "VLADIMIR BUȚUREANU"	810.000	12
14	CAMPUSUL UNIVERSITAR "GRIGORE T. POPA"	16.500.000	36
15	CENTRUL DE LIMBI STRĂINE "GRIGORE T. POPA"	1.000.000	12
16	CENTRUL DE CONFERINȚE "GRIGORE T. POPA"	10.500.000	24
17	SPAȚII METODICO-DIDACTICE PRIN REFUNȚIONALIZAREA CORPULUI PRINCIPAL AL UNIVERSITĂȚII	2.800.000	18
18	CENTRU DE EVALUARE ȘI TESTARE(ASCLEPIOS)	6.500.000	24
19	CĂMIN 1 MAI A	5.400.000	36
20	CĂMIN E1	3.000.000	36
21	CĂMIN C9	2.100.000	36
22	CĂMIN C10	3.340.000	24

23	CĂMIN 1 DECEMBRIE PAV.9	3.340.000	24
24	CĂMIN 1 DECEMBRIE PAV.10	2.900.000	24
25	INSTITUTUL DE ANATOMIE	450.000	12
26	Valoarea totală proiecte de investiții	113.770.000	

Valoarea estimată pentru dezvoltarea patrimonială în perioada previzionată pentru a susține dezvoltarea infrastructurii UMF Iași este de 113.770.000 euro. În Anexa 1 este prezentat în detaliu fiecare proiect. Perioada de implementare estimată este prezentată în proiecțiile financiare pentru perioada 2015-2022.

Obiectiv strategic 4: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF Iași

Pentru perioada 2012-2020 au fost estimate cheltuieli pentru pregătirea echipei manageriale și a personalului non-managerial pentru a crește nivelul de competențe al personalului în strânsă corelare cu creșterea calității actului didactic și administrativ în cadrul UMF Iași în sumă de 302.500 euro.

Tabel nr. 90: Buget formare profesională 2012-2020

Nr. crt.	Forma de pregătire	Participanți	Nr. grupe	Dimensiune grupă	Nr. participanți	Obiective	Mod de evaluare	Buget alocat (EUR)	Durata zile
Personal managerial									
1	Curs organizat în afără UMF-Iași „Manager de proiect”	Top management	2	14	28	Însușirea unor metode și procedee din domeniul organizării și conducerii activității instituțiilor și managementul proiectelor.	Evaluarea la finalul cursului (cu atestat).	8.000	3
2	Team-building indoor „Reușim împreună”	Top management	2	14	28	Creșterea gradului de coeziune între membrii echipei manageriale și unificarea eforturilor comune	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	20.000	3
3	Curs organizat în afără UMF-Iași „Evaluarea performanței angajaților”	Top management	2	14	28	Însușirea unor metode și procedee din domeniul evaluării performanțelor angajaților.	Evaluarea la finalul cursului.	15.000	3
4	Curs organizat în afără UMF-Iași „Principiile schimbării educaționale”	Top management	2	14	28	Conștientizarea nevoii de schimbare educațională a UMF-Iași și percepția caracterului procesual al acesteia.	Evaluarea la finalul cursului.	10.000	2-3
5	Curs organizat în afără UMF-Iași „Autonomie universitară: actualitate și	Top management	2	14	28	Asumarea responsabilității în gestionarea autonomiei universitare și a provocărilor sistemului educațional național și comunitar	Evaluarea la finalul cursului.	28.000	3*3

	tendințe”								
6	Curs organizat în afără UMF Iași „Management Strategic și dezvoltare organizațională”	Top management	2	14	28	Conștientizarea nevoii de fundamentare strategică a dezvoltării organizaționale în UMF-Iași.	Evaluarea la finalul cursului.	15.000	4
Total								96.000	
Personal non-managerial didactic									
1	Curs organizat în UMF Iași: „Tehnologii informaționale și comunicaționale: platforma E-learning și Admin”	Asistenți universitari, lectori/șefi lucrări, conferențieri, profesori, cercetători științifici gradul I, II și III	3	14	42	Valorificarea infrastructurii de comunicare organizațională	Evaluarea la finalul cursului.	11.000	2-3
2	Team-building indoor „Reușim împreună”		3	14	42	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului didactic și unificarea eforturilor comune.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	20.000	3
3	Curs organizat în afără UMF Iași „Cooperare didactică și eliminarea suprapunerilor		5	10	50	Armonizarea curriculei și eliminarea suprapunerilor cu caracter neproductiv asupra procesului instructiv-educativ.	Evaluarea la finalul cursului.	20.000	4-5

	în cadrul disciplinelor”								
4	Team-building indoor UMF Iași „Autoperfecționare și autoorganizare”		5	10	50	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului didactic privind dezvoltarea personală și organizarea activității didactice.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	25.000	3
Total								76.000	
cercetare									
1	Curs organizat în afără UMF-Iași „Management de proiect de cercetare în medicină”	Asistenți universitari, lectori/șefi lucrări, conferențieri, profesori, cercetători științifici gradul I, II și III	10	10	100	Creșterea capacității de elaborare a proiectelor de cercetare în domeniu medical	Evaluarea la finalul cursului.	25.000	4
2	Curs organizat în afără UMF-Iași „Interdisciplinaritate în cercetare”		10	10	100	Creșterea gradului de coeziune între membrii echipelor de cercetare	Evaluarea la finalul cursului.	36.000	3
Total								61.000	
administrativ									
1	Curs organizat în afără UMF-Iași „Principiile eficienței administrative”	Personal administrativ	3	14	42	Dezvoltarea unor bune practici administrative care să promoveze cooperarea organizațională	Evaluarea la finalul cursului.	12.000	3

2	Curs organizat în afară UMF-Iași „Orientare către client”		3	14	42	Dezvoltarea unor bune practici administrative de eliminare a barierelor birocratice	Evaluarea la finalul cursului.	15.000	3
3	Curs organizat în afară UMF-Iași „Managementul securității informaționale”		3	14	42	Conștientizarea de către personalul administrativ a necesității unui management al documentelor în conformitate cu standardele de securitate a informațiilor.	Evaluarea la finalul cursului.	8.500	2
4	Team-building indoor „Reușim împreună”		3	14	42	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului administrativ și unificarea eforturilor comune.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	17.000	3
5	Team-building indoor UMF-Iași „Autoperfecționare și autoorganizare”		3	14	42	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului administrativ privind dezvoltarea personală și organizarea activității didactice.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	17.000	3
	Total							69.500	
	Total general							302.500	

În anul 2015, dezvoltarea profesională a personalului, atât didactic cât și administrativ, a fost realizată în conformitate cu proiectul sistemic POSDRU/174/1.3/S/149155 «Personalul didactic din sistemul de învățământ preuniversitar și universitar de stat – promotor al Învățării pe tot parcursul vieții». Responsabilitățile și termenele de realizare a activităților au fost stabilite conform metodologiei de implementare a proiectului. Documentele elaborate, verificate și evaluate la nivelul universității au fost transmise la Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

Planul de perfecționare a fost realizat în procent de peste 99%.

Bugetul alocat pentru perfecționarea personalului în anul 2015 a fost de 159.000 lei, utilizându-se efectiv o suma de 4408 lei, economiile astfel realizate urmând să fie utilizate în anul următor.

Analiză buget investiții perioada 2012-2020

Implementarea planului de investiții va susține dezvoltarea infrastructurii materiale, didactice și academice a UMF Iași și va asigura alinierea la cerințele învățământului european. Din estimările realizate la nivel de costuri investiționale pentru cele 18 obiective prioritare s-a previzionat o valoare de 66.220.000 euro până la finele anului 2020.

În tabelul 91 este prezentată centralizarea resurselor necesare susținerii dezvoltării UMF pe toate cele 4 direcții strategice pentru perioada 2012-2020. După cum se poate vedea și din tabel pentru perioada estimată sunt necesare resurse financiare, pentru sprijinirea și implementarea celor patru strategii, în valoare de 69.082.500 euro.

Tabel nr. 91: Set activități operaționalizare obiectiv strategic: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF-Iași

Obiectiv strategic	Estimare buget EUR implementare
1: Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași	1.250.000
2: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare și a creșterii nivelului de pregătire al studenților	68.280.000
3: Materializarea parteneriatului UMF Iași și comunitatea ieșeană prin arondarea liceului sanitar	500.000
4: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF Iași	302.500
Total general operaționalizare obiective strategice	69.082.500

Având în vedere ponderea investițiilor în dezvoltarea patrimonială și implicit academică de 66.220.000 EUR a fost realizată o eșalonare a investițiilor estimate pentru perioada 2012-2020.

În tabelul următor este prezentat planul anual de investiții cu sumele aferente.

Tabel nr. 92: Plan investiții 2016-2022

Nr. Crt	Obiectiv investiții	Valoare investiție EUR	Perioadă realizare în luni	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	PIAȚA NAȚIUNII	4.800.000	12				2.400.000	2.400.000	0		
2	CENTRUL DE ABILITĂȚI FUNDAMENTALE „GRIGORE T. POPA”	5.000.000	36		115.000	2.442.500	2.442.500				
3	CENTRUL DE STUDII APROFUNDATE „GRIGORE T. POPA”	2.370.000	12								2.370.000
4	EXTINDEREA BIBLIOTECII „GRIGORE T. POPA”. SPAȚII DE STUDIU ÎN AER LIBER	3.100.000	36						1.680.000	450.000	970.000
5	CENTRUL DE RECUPERARE MEDICALĂ ȘI EDUCAȚIE FIZICĂ „1 DECEMBRIE 1918”	5.000.000	36			1.700.000	1.700.000	1.600.000			
6	CENTRUL RECREAȚIONAL „GRIGORE T. POPA”	200.000	3								200.000
7	EXTINDEREA AULEI ȘI CORPULUI FACULTATEA DE FARMACIE	11.900.000	48					2.975.000	2.975.000	2.975.000	2.975.000
8	UMF – CORP „MIHAIL	3.350.000	9		3.350.000						

KOGĂLNICEANU									
9	CENTRUL DE MEDICINĂ EXPERIMENTALĂ „GRIGORE T. POPA”	5.000.000	19	3.020.00 0	1.980.00 0				
10	SPITALUL STOMATOLOGIC „GRIGORE T. POPA”	9.600.000	48		400.000	4.465.00 0	4.465.000	270.000	
11	SPAȚII ADMINISTRATIVE ÎN INCINTA UNIVERSITĂȚII „GRIGORE T. POPA”	4.000.000	48				450.000	2.230.000	375.000 945.000
12	EXTINDEREA RESTAURANTULUI STUDENTESC	810.000	12				810.000		
13	FUNDAȚIA ALUMNI „VLADIMIR BUȚUREANU”	810.000	12					810.000	
14	CAMPUSUL UNIVERSITAR „GRIGORE T. POPA”	16.500.000	36					6.500.000	3.500.000 6.500.000
15	CENTRUL DE LIMBI STRĂINE „GRIGORE T. POPA”	1.000.000	12		1.000.00 0				
16	CENTRUL DE CONFERINȚE „GRIGORE T. POPA”	10.500.000	24				5.250.00 0	5.250.000	

17	SPAȚII METODICO-DIDACTICE PRIN REFUNȚIONALIZAREA CORPULUI PRINCIPAL AL UNIVERSITĂȚII	2.800.000	18	1.629.000	1.171.000				
				0	0				
18	CENTRU DE EVALUARE ȘI TESTARE(ASCLEPIOS)	6.500.000	24	1.710.000	4.790.000				
				0	0				
19	CĂMIN 1 MAI A	5.400.000	36		1.500.000	2.400.000			
					0	1.500.000	0		
20	CĂMIN E1	3.000.000	36			1.000.000			
						0	1.000.000	1.000.000	
21	CĂMIN C9	2.100.000	36			260.000	880.000	960.000	
22	CĂMIN C10	3.340.000	24					1.450.000	1.890.000
23	CĂMIN 1 DECEMBRIE PAV.9	3.340.000	24					1.670.000	1.670.000
24	CĂMIN 1 DECEMBRIE PAV.10	2.900.000	24					1.450.000	1.450.000
25	INSTITUTUL DE ANATOMIE	450.000	12				450.000		
	Valoarea totală proiecte de investiții	113.770.000		3.020.000	10.184.000	16.068.500	12.507.500	17.415.000	
				0	0	0	0	0	21.775.000 13.830.000 18.970.000

Pentru realizarea portofoliului de investiții a fost estimat bugetul de venituri și cheltuieli pentru a analiza sustenabilitatea și fezabilitatea propunerilor. Astfel, este prezentat bugetul de venituri și cheltuieli având ca bază de referință perioada 2006-2011.

Veniturile care au stat la baza proiecțiilor sunt formate din:

- Venituri primite anual de către universitate de la MEN estimate la o medie de 2.000.000 euro;
- Venituri generate de activitatea curentă estimate în 2012 la 25.000.000 euro cu o creștere medie/an de 5% până în 2020;
- Veniturile generate de noile infrastructuri au fost preluate din tabele prezentate și sunt evidențiate începând cu anul 2014;
- Atragerea de resurse externe prin contractarea unui credit de investiții de 30.000.000 euro pe o perioadă de 15 ani;
- Pentru perioada 2016-2020 a fost previzionat atragerea de fonduri nerambursabile de natura fondurilor structurale în sumă de 10.000.000 în special pentru asigurarea dotărilor necesare infrastructurilor realizate având în vedere experiența acumulată de universitate în atragerea de fonduri;
- Utilizarea excedentului bugetar de 17.000.000 euro al perioadei 2006-2011 pentru susținerea strategiei de dezvoltare în perioada 2012-2020.

Din punct de vedere al cheltuielilor structura acestora este formată din:

- Cheltuieli generate de activitatea curentă în care, începând cu anul 2014, au fost introduse și cheltuielile generate de noile proiecte precum și cheltuielile pentru formarea personalului didactic, cercetare și administrativ;
- Cheltuieli de investiție aferente celor 18 obiective. Pentru cele două obiective: Centru integrat de cercetare și producție de izotopi radioactivi și Centru de testare clinică de fază 1 nu au fost incluse în valoarea totală de investiții deoarece sunt proiecte în parteneriat și nu implică aportul financiar din partea UMF-Iași;
- Cheltuieli de finanțare - sunt prezentate costurile de atragere a resurselor financiare unde au fost calculate dobânda și rata anuală aferentă creditului contractat; a fost estimată o valoare a dobânzii de 5% / an, un an perioadă de grație și 15 ani perioada de acordare.

Pentru perioada 2015-2016 se obțin valori negative ale fluxului de numerar curent. Acest lucru nu va afecta activitatea universității datorită excedentului de numerar cu care aceasta începe planul de dezvoltare strategică de 17.000.000 euro. Se poate vedea că la finele anului 2020 excedentul de numerar este de 33.511.165 euro mult peste valoarea din 2012, datorită impactului financiar al noilor infrastructuri asupra activității UMF Iași.

De asemenea a fost făcută o simulare a bugetului de venituri și cheltuieli pentru perioada 2012-2028 aferentă creditului bancar pentru a vedea capacitatea UMF Iași de a susține o finanțare externă fără a avea presiune pe fluxul de numerar necesar activității curente. Din anul 2021 sumele estimate pentru venituri și cheltuieli nu suportă creșteri ci s-au considerat ca bază valorile anului 2020.

Tabel nr. 93: Bugetul de venituri și cheltuieli 2012-2020

Nr. Crt	Structura bugetară	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Venituri estimate	27	37,25	39,82	46,621	40,306	42,664	44,029	45,808	46,9
2	Venituri MEN	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Venituri generate de activitatea curenta	25	26,25	28,35	31,185	32,744	33,399	34,067	34,748	35,443
	Venituri generate de noile infrastructuri	0	0	0,47	1,436	3,562	5,264	5,962	7,059	7,456
	Credite bancare	0	9	9	12	0	0	0	0	0
	Fonduri structurale	0	0	0	0	2	2	2	2	2
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă	21,6	22,6	24,656	27,697	30,645	32,531	33,623	35,046	35,920
4	Cheltuieli de investitie	1,475	14,045	13,425	16,475	8,4	4,9	2,5	2,5	2,5
5	Cheltuieli de finanțare (rata +dobânda bancară 2013-2020)	0	0	1,727	3,908	3,801	3,694	3,587	3,48	3,149
6	Excedent anual (rd. 1-rd.2-rd.3-rd.4)	3,925	0,605	0,011	-1,459	-2,54	1,538	4,318	4,781	5,330
7	Excedent 2006-2011	17								
8	Excedent cumulată	20,925	21,53	21,541	20,082	17,542	19,080	23,399	28,18	33,511

Tabel nr. 94: Bugetul de venituri și cheltuieli 2012-2028

Nr. Cr t	Structura bugetară	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Venituri estimate	27	37,25	39,82	46,621	40,306	42,664	44,029	45,808	46,9	45	45	45	45	45	45	45	45
2	Venituri MEN	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Venituri generate de activitatea curentă	25	26,25	28,35	31,185	32,744	33,399	34,067	34,748	35,443	35,443	35,443	35,443	35,443	35,443	35,443	35,443	35,443
	Venituri generate de noile infrastructuri	0	0	0,47	1,436	3,562	5,264	5,962	7,059	7,456	7,556	7,556	7,556	7,556	7,556	7,556	7,556	7,556
	Credite bancare	0	9	9	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fonduri structurale	0	0	0	0	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă	21,6	22,6	24,656	27,697	30,645	32,531	33,623	35,046	35,92	36	36	36	36	36	36	36	36
4	Cheltuieli de investiție	1,475	14,045	13,425	16,475	8,4	4,9	2,5	2,5	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Cheltuieli de finanțare (rată +dobândă bancară 2013-2020)	0	0	1,727	3,908	3,801	3,694	3,587	3,48	3,149	3,051	2,944	2,837	2,73	2,622	2,515	2,408	2,301

6	Excedent anual (rd. 1-rd.2-rd.3-rd.4)	3,925	0,605	0,011	-1,459	-2,54	1,538	4,318	4,781	5,33	5,948	6,055	6,162	6,269	6,377	6,484	6,591	6,698
7	Excedent 2006-2011	17																
8	Excedent cumulat	20,925	21,53	21,541	20,082	17,542	19,08	23,399	28,18	33,511	39,459	45,515	51,677	57,947	64,324	70,809	0,077	84

În tabelul nr. 95 este prezentată sinteza planului de investiții cu prezentarea tabloului de finanțare al portofoliului de proiecte pentru perioada 2012-2020.

Tabel nr. 95: Sursele de finanțare 2012-2020

Nr. crt	Tablou investitii 2012-2020	Total
1	Valoare estimată cheltuieli investiționale	66.220.000
2	Venituri estimate din care	387.400.521
	Venituri MEN	18.000.000
	Venituri generate de activitatea curentă	281.187.392
	Venituri generate de noile infrastructuri	31.213.129
	Credite bancare	30.000.000
	Fonduri structurale	10.000.000
	Excedent 2006-2011	17.000.000
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă	264.320.417
4	Cheltuieli de finanțare (rata +dobânda bancară 2013-2020)	23.348.939
5	Excedent final perioadă (rd.2-rd.1-rd.3-rd.4)	33.511.165
6	Excedent mediu anual (rd.5/9)	3.723.463

În tabelul nr. 18 sinteza planului de investiții pentru perioada 2012-2028 aferentă perioadei de rambursare a creditului de investiții estimat spre contractare.

Tabel nr. 96: Sursele de finanțare 2012-2028

Nr crt.	Tablou investitii 2012-2028	Total
1	Valoare estimata cheltuieli investiționale	66.220.000
2	Venituri estimate din care	747.401.071
	Venituri MEN	34.000.000
	Venituri generate de activitatea curentă	564.734.826
	Venituri generate de noile infrastructuri	91.666.245
	Credite bancare	30.000.000
	Fonduri structurale	10.000.000
	Excedent 2006-2011	17.000.000
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă(inclusiv cheltuieli generate de noua investiție)	552.320.857
4	Cheltuieli de finanțare (rata +dobânda bancară 2013-2020)	44.761.437
5	Excedent (rd.2-rd.1-rd.3-rd.4)	84.098.777
6	Excedent mediu anual (rd.5/17)	4.946.987

Din analiza sustenabilității financiare se poate concluziona că investițiile propuse prin cele 18 obiective sunt sustenabile din punct de vedere financiar și nu afectează activitatea curentă a universității.

Pentru a demonstra sustenabilitatea portofoliului de investiții s-au calculat Valoarea Actualizată Netă (VAN), Rata Internă de Rentabilitate și durata de recuperare folosind următoarele ipoteze:

- Rata de actualizare a excedentului de numerar s-a considerat 7% cu 2 procente peste dobânda de 5% atrasă.

- S-a luat în calcul perioada 2014-2028 ca și excedent net anual.

Indicatorii calculați în cadrul analizei financiare trebuie să se încadreze în următoarele limite:

- Valoarea actualizată netă (VAN) trebuie să fie > 0 ;
- Rata internă de rentabilitate (RIR) trebuie să fie $>$ rata de actualizare (7%);
- Excedentul de numerar cumulat trebuie să fie pozitiv în fiecare an al perioadei de referință;
- Raportul cost/beneficii ≤ 1 , unde costurile se referă la costurile de exploatare pe perioada de referință, iar beneficiile se referă la veniturile obținute din exploatarea investiției.

Calculul *Valorii Actualizate Nete* a excedentului de numerar net este de 4.187.337 euro > 0 ceea ce demonstrează că proiectul va genera suficient flux de numerar pentru a acoperi valoarea investiției și va genera excedent pentru activitatea curentă.

Rata Internă de Rentabilitate este un indicator utilizat în analizele efectuate asupra eficienței proiectelor de investiții prin utilizarea tehnicii actualizării. Acest indicator exprimă acel nivel al ratei dobânzii care egalizează veniturile actualizate cu cheltuielile actualizate și care face ca valoarea venitului net actualizat să fie egală cu zero. Acest indicator se utilizează în analiza eficienței proiectelor de investiții după metodologia BIRD. Criteriul de alegere a unui proiect îl reprezintă valoarea RIR care trebuie să fie mai mare sau cel puțin egală cu rata medie a dobânzii pe piață. Cu cât rata internă de rentabilitate este mai mare cu atât investiția este justificată. În varianta realizării celor 18 obiective se obține o valoare a Ratei Interne de Rentabilitate financiară de 8,18%, obținându-se o rentabilitate mai mare decât rata medie a dobânzii pe piață de 5% (estimată pentru euro) și a ratei de actualizare de 7%, ceea ce demonstrează sustenabilitatea și fezabilitatea financiară a investiției.

Excedentul de numerar cumulat este pozitiv în fiecare an al perioadei analizate ceea ce demonstrează capacitatea universității de a susține, atât din resursele proprii cât și din cele atrase, strategia de dezvoltare pe termen mediu și lung.

Raportul cost/beneficiu este $< 0,89$ ceea ce demonstrează că toate costurile generate de activitatea curentă pe perioada analizată sunt mai mici decât beneficiile obținute.

Durata de recuperare a investiției este de 8 ani în varianta folosirii excedentului de numerar net/anual neactualizat și 12,8 ani în varianta actualizării excedentului de numerar cu coeficienții de actualizare aferenți ratei de actualizare de 7%.

În tabelul 19 sunt prezentate valorile indicatorilor de rentabilitate pentru orice tip de investiție.

Tabel nr. 97: Indicatorii de rentabilitate financiară

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare
1	VAN	4.187.337,39
2	RIR	8,18%
3	Raport cost/beneficiu	0,89
4	Durata de recuperare	8,5 ani

Prin implementarea strategiei de dezvoltarea a UMF pe termen mediu și lung se va dezvolta baza materială, didactică și academică ce va sprijini alinierea universității la standardele internaționale, va atrage un număr mai mare de studenți străini, masteranzi, doctoranzi și cercetători și va crește nivelul de pregătire continuă a acestora. De asemenea va crește calitatea actului medical și a încrederii populației în profesionalismul cadrelor medicale.

Din punct de vedere al sustenabilității proiectelor de investiții, UMF are capacitatea instituțională și financiară să gestioneze portofoliu de proiecte prezentat fără a afecta activitatea curentă a instituției. Pentru ca strategia de dezvoltare a UMF pentru perioada

2012-2020 să fie realizabilă este nevoie ca toți factorii decidenți să fie implicați și să susțină implementarea cu succes a strategiei.

10.1.1.1. Monitorizare și evaluare implementare plan strategic

Pentru evidența operativă a planului de implementare a operaționalizării obiectivelor strategice se va acționa astfel:

- Stabili în cadrul consiliului Universității o Comisie de monitorizare a implementării planului strategic;
- Comisia se va întruni lunar pentru a analiza modul în care se implementează strategia și dacă există situații ce necesită o implicare suplimentară;
- Se va întocmi un raport trimestrial cu grad de realizare a strategiei, probleme apărute, soluții și măsuri stabilite;
- Se va valida raportul trimestrial în cadrul ședinței de consiliu.
- Se va oferi un feedback pentru raportul trimestrial.
- La finalul perioadei de implementare comisia de monitorizare va realiza un raport final privind implementarea strategiei UMF Iași pentru perioada 2012-2020.

10.1.1.2. Indicatori de realizare a obiectivelor strategice

Pe baza planului descris la monitorizarea implementării se vor stabili indicatori de realizare a obiectivelor strategice.

Aceste obiective vor fi stabilite în strictă conformitate cu capacitatea instituțională a UMF Iași.

10.1.2. Concluzii finale

Strategiile propuse spre a fi implementate au rolul de a asigura cele șase principii ale schimbării în educație:

- Fundamentarea axiologică a schimbării;
- Racordarea schimbării la mediul social;
- Proiectarea schimbării;
- Stimularea motivației pentru schimbare;
- Schimbare prin acțiune;
- Eficiența schimbării.

Dacă procesul de schimbare în UMF Iași va avea loc în strictă conformitate cu aceste principii putem fi siguri că misiunea și viziunea Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași sunt îndeplinite.

Schimbările propuse prin cele patru obiective strategice vor facilita o dezvoltare a UMF Iași în mod rațional și vor asigura o poziție competitivă a universității la nivelul UE-27.

Prin strategiile propuse se va asigura o performanță organizațională pe cele nouă domenii:

- Profitabilitate – creșterea valoare serviciu de formare per student;
- Cotă de piață – extinderea pe noi piețe de studenți;
- Productivitate – un management educațional eficient;
- Resurse umane – personal motivat de statutul profesional UMF Iași;
- Resurse financiare – creșterea numărului de studenți străini;
- Resurse materiale – capacitatea de a atrage prin parteneriate strategice – investitori instituționali;
- Resurse informaționale – bază de date de cercetare;
- Performanță managerială – rezultate clasificare națională universități;
- Responsabilitatea publică – misiunea socială și acțiunile locale ale UMF Iași.

Toate aceste domenii sunt importante pentru dezvoltarea durabilă și sustenabilă a UMF Iași și se regăsesc în planul de implementare a operaționalizării obiectivelor strategice.

ANEXE RAPORT

ANEXE RAPORT

ANEXĂ 1: CONDUCĂTORI DE DOCTORAT ACTIVI

CONDUCĂTORI DE DOCTORAT ACTIVI – ADMITERE 2015
DOMENIUL MEDICINĂ
FACULTATEA DE MEDICINĂ, FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt.	Specialitatea	Conducător de doctorat
1	Biologie celulară și moleculară	Prof. Dr. Carmen Elena Cotrutz
2	Biochimie	Prof. Dr. Liliana Foia
3	Cardiologie	Prof. Dr. Marina Cătălina Arsenescu-Georgescu
4	Chirurgie	Prof. Dr. Viorel Scripcariu Prof. Dr. Cristian Lupașcu
5	Chirurgie plastică și reconstructivă	Prof. Dr. Dragoș Pieptu Prof. Dr. Teodor Stamate
6	Chirurgie cardiacă	Prof. Dr. Grigore Tinică
7	Endocrinologie	Prof. Dr. Carmen Vulpoi Prof. Dr. Dumitru Brănișteanu
8	Epidemiologie	Prof. Dr. Doina Azoicăi
9	Farmacologie	Prof. Dr. Mihai Nechifor
10	Farmacologie	Prof. Dr. Mihai Nechifor
11	Farmacologie	Prof. Dr. Cătălina Elena Lupușoru
12	Fiziologie normală și patologică	Prof. Dr. Magda Mariana Bădescu Prof. Dr. Veronica Mocanu Prof. Dr. Manuela Ciocoiu Prof. Dr. Ionela Lăcrămioara Șerban Prof. Dr. Walther Bild
13	Fiziologie normală și patologică	Prof. Dr. Marcel Costuleanu
14	Gastroenterologie	Prof. Dr. Gheorghe Bălan Prof. Dr. Cristina Cijevschi Prelipcean Prof. Dr. Anca Victorița Trifan
15	Histologie	Prof. Dr. Carmen Lăcrămioara Zamfir
16	Imunologie - Imunopatologie	Prof. Dr. Petru Cianga
17	Medicină internă	Prof. Dr. Florin Mitu Prof. Dr. Laurențiu Șorodoc
18	Medicină legală	Prof. Dr. Vasile Astărăstoae
19	Microbiologie	Prof. Dr. Luminița-Smaranda Iancu
20	Morfopatologie	Prof. Dr. Irina-Draga Căruntu Prof. Dr. Cornelia Amălinei
21	Nefrologie	Prof. Dr. Adrian Covic
22	Neurochirurgie	Prof. Dr. Ion Poată
23	Neurologie	Prof. Dr. Liviu Pendefunda
24	Obstetrică -ginecologie	Prof. Dr. Ivona Anghelache Lupașcu Prof. Dr. Mircea Onofriescu
25	Oftalmologie	Prof. Dr. Dorin Chiseliță Prof. Dr. Dănuț Costin
26	ORL	Prof. Dr. Mihail Dan Cobzeanu

27	Ortopedie -traumatologie	Prof. Dr. Paul Botez Prof. Dr. Ovidiu Alexa
28	Pediatrie - neonatologie	Prof. Dr. Maria Stamatîn
29	Pneumologie	Prof. Dr. Traian Mihăescu Prof. Dr. Bogdan Dragoș Grigoriu
30	Psihiatrie	Prof. Dr. Roxana Chiriță Prof. Dr. Cristinel Ștefănescu
31	Radiologie	Prof. Dr. Danisia Haba
32	Urgențe medicale	Prof. Dr. Carmen Diana Cimpoșu

DOMENIUL MEDICINĂ DENTARĂ - FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt.	Specialitatea	Conducător de doctorat
1	Chirurgie O.M.F.	Prof. Dr. Eugenia Popescu
2	Odontologie – parodontologie	Prof. Dr. Silvia Mârțu Prof. Dr. Sorin Andrian
3	Stomatologie generală	Prof. Dr. Norina Consuela Forna

DOMENIUL FARMACIE - FACULTATEA DE FARMACIE

Nr. crt.	Specialitatea	Conducător de doctorat
1	Chimie farmaceutică	Prof. Dr. Lenuța Profire
2	Farmacognozie	Prof. Dr. Anca Miron Prof. Dr. Monica Hăncianu

ANEXĂ 2: REZULTATELE CONCURSULUI DE ADMITERE LA DOCTORAT

FACULTATEA DE MEDICINĂ

Nr. crt.	Conducător științific	DOCTORANZI / GRANTURI
1	Prof. Dr. Alexa Ovidiu	Roșca Romulus-Adrian <i>Managementul fracturilor de gambă la copilul cu leziuni viscerale asociate</i>
		Zvîncă (căs. Carp) Ștefana <i>Importanța diagnosticului precoce în tratamentul și prognosticul displaziei de dezvoltare a șoldului</i>
2	Prof. Dr. Arsenescu Georgescu Cătălina	Alexandrescu Dan-Mihai <i>Tromboza intrastent - Etiopatogenie și principii terapeutice</i>
		Moisei (căs. Moisei-Constantinescu) Radu-Eugen <i>Studiu comparativ al tehnicilor de tratament invaziv al fibrilației atriale</i>
		Marcu Marius-Traian-Dragoș <i>Iatrogenia în aritmii</i>
		Tănasă Ana <i>Stratificarea riscului cardiovascular la pacienții cu sindrom coronarian acut: implicații prognostice</i>
3	Prof. Dr. Azoicăi Doina	Koch (căs. Popovici) Silvia-Odette <i>Direcții ale Strategiei Naționale de Vaccinare în contextul profilului epidemiologic actual al hepatitei virale B în România</i>
		Pieptu Vlad <i>Evaluarea performanțelor Sistemului Structurat și Integrat în asistență medicală la pacienții cu arsuri</i>
4	Prof. Dr. Bild Walther	Barbu Roxana-Mihaela <i>Efectul fragmentelor angiotensinice și a substanțelor ce intervin asupra sistemului renină-angiotensină asupra motilității musculaturii netede utero-tubare</i>
		Butură Diana-Georgiana <i>Parametri hematologici cu potențial diagnostic și prognostic în afecțiunile oncohematologice</i>
5	Prof. Dr. Brănișteanu Dumitru	Băiceanu (căs. Matei) Anca <i>Particularități regulatorii hormonale în afecțiuni renale funcționale și litiazice</i>
6	Prof. Dr. Căruntu Irina-Draga	Timofte Andrei-Daniel <i>Stratificarea subtipurilor histologice clasice ale cancerului de prostată în raport de specificitatea unor markeri moleculari</i>
7	Prof. Dr. Chiriță Roxana	Modoranu (căs. Prepelită) Raluca-Ioana <i>Particularitățile efectelor adverse ale medicației antipsihotice în sfera oftalmologică</i>
8	Prof. Dr. Cijevschi Prelipcean Cristina	Cucuteanu Bogdan <i>Cuantificarea imagistică în pancreatitele acute și cronice: sunt posibile noi scoruri?</i>
		Popa Iolanda-Valentina <i>Există modele matematice în monitorizarea cost-eficiență a terapiei biologice în bolile inflamatorii intestinale</i>
9	Prof. Dr. Cimpoeșu Carmen Diana	Scripcaru Andrei <i>Cinematica traumei: implicații fiziopatologice, evolutive și medico-legale</i>
		Țiulică (căs. Grigorași) Gabriela Raluca <i>Interacțiuni ale substanțelor opioide și canabinoizilor – implicații în managementul intoxicațiilor în urgență</i>
10	Prof. Dr. Ciocoiu Manuela	Zamisnicu (căs. Hunea) Iuliana <i>Studiu asupra mecanismelor implicate în producerea leziunilor axonale difuze în context posttraumatic</i>
		Martinescu Gabriel <i>Sindromul de ochi uscat postchirurgical în disfuncțiile vasculare</i>
		Semen Elena-Daniela <i>Corelații între nivelul transgelinei și terapia cu anticorpi monoclonali în cancerul colorectal metastatic</i>

11	Prof. Dr. Cobzeanu Mihail Dan	Hera Maria-Cristina <i>Disfuncția vestibulară în context sistemic – Implicarea sistemului nervos autonom și a axului hipotalamo-hipofizo-cortico suprarenalian</i>
12	Prof. Dr. Cotrutz Carmen Elena	Botez Ana-Emanuela <i>Markeri celulari și moleculari relevanți în diagnosticul și evoluția leziunilor epiteliale premaligne</i>
13	Prof. Dr. Covic Adrian	Siriopol Ianis-Marian <i>Relația dintre statusul hidric și cel nutrițional, evaluate prin bioimpedanță, și evenimentele adverse la pacienții hemodializați</i>
		Avîrvarei (căs. Hîrja) Anca-Roxana <i>Evoluția și prognosticul pacienților cu glomerulonefrite prin individualizarea tratamentului conform noilor scheme de tratament</i>
14	Prof. Dr. Iancu Luminița-Smaranda	Buburuz Ana-Maria <i>Algoritm de diagnostic în endocarditele subacute, cu hemoculturi negative</i>
		Alexa Ioana-Alina <i>Rolul tehnicilor de biologie moleculară în monitorizarea terapiei cu noile antivirale utilizate în hepatita cronică determinată de VHC</i>
15	Prof. Dr. Lupașcu Cristian	Chicoș Andrei <i>Studiul factorilor de risc ereditari în cancerul ovarian: evaluarea caracterului mutagen al genelor BRCA/BRCA2 și implicațiile sale în terapia chirurgicală profilactică la pacientele din N-E României</i>
		Târcoveanu Filip-Eugen <i>Bazele clinico-biologice și imagistice în stabilirea criteriilor de selecție a indicațiilor terapeutice în metastazele hepatice de origine colorectală</i>
		Strobescu (căs. Strobescu-Ciobanu) Cristina <i>Placa de aterom în patologia carotidiană; compoziția sa și corelația cu evoluția postoperatorie</i>
16	Prof. Dr. Lupușoru Cătălina Elena	Salahoru Paul <i>Cercețări privind influența timectomiei asupra tratamentului medicamentos specific la pacienții cu miastenia gravis</i>
		Grab (căs. Nicolaiciuc) Delia <i>Influențarea farmacologică a homeostaziei prin intermediul oxidului nitric</i>
17	Prof. Dr. Mitu Florin	Manta Andrei <i>Recuperarea cardiovasculară la pacienții cu insuficiență cardiacă clasa II-III NYHA</i>
		Vasilcu Teodor Flaviu <i>Testul de efort cardio-pulmonar la pacientul coronarian aflat în programele de recuperare cardio-vasculară</i>
18	Prof. Dr. Onofriescu Mircea	Carp Alexandra <i>Scăderea morbidității materno-fetale la gravidele cu infecție cu virus HIV</i>
		Dumitrescu Andrei <i>Modalități de prevenție a apariției sindromului de hiperstimulare ovariană în cadrul protocoalelor de stimulare pentru FIV</i>
19	Prof. Dr. Pendefunda Liviu	Lucaci Paul <i>Contribuții la managementul modern al recuperării neuromusculare a pacienților cu dizabilități post accidente vasculare cerebrale</i>
20	Prof. Dr. Poeata Ion	Ion Georgiana <i>Contribuții la perfecționarea tehnicilor moderne de tratament microchirurgical și endovascular al anevrismelor intracraniene. Studiu comparativ al eficienței terapeutice</i>
		Chiriță Bogdan-Constantin <i>Metode de tratament modern în leziunile de unghi pontocerebelos</i>
21	Prof. Dr. Scripcariu Viorel	Buna (căs. Buna-Arvinte) Mihaela <i>Studiu comparativ al tratamentului neadjuvant vs tratament chirurgical de primă intenție, în stadiul IIIc sau IV al cancerului ovarian</i>
		Panuța Andrian <i>Managementul actual și factorii de prognostic în cancerul mamar multicentric și multifocal (CMCMF). Rolul tehnicii ganglionului santinelă și a chirurgiei</i>

		<i>conservatoare în CMFMC</i>
		Vasile (căs. Andronic) Mihaela <i>Studiul expresiei HER2/neu corelat cu extensia limfadenectomiei în tratamentul cancerului gastric</i>
22	Prof. Dr. Stamate Teodor	Trofin Dan <i>Corelații neuro-electrofiziologice în aprecierea recuperării funcționale postchirurgicale a membrului superior în paralizii de plex brahial</i>
		Olaru Florin-Ștefan <i>Leziunile tendoanelor flexoare: analiza biomecanică și histologică a diverselor tipuri de tenorafii</i>
23	Prof. Dr. Șerban Ionela-Lăcrămioara	Constantin Mihai <i>Magneziu scăzut, disfuncția endotelială și hipertensiunea arterială</i>
		Hamza Dan <i>Disfuncția endotelială: homocisteina, interleukinele, efectele statinelor</i>
		Lalău Gianina-Georgiana <i>Disfuncția endotelială: mecanisme compensatorii și protecție antioxidantă</i>
		Puia Dragoș <i>Hipopotasiuria la pacienții litiazici tineri – factor de prognostic al recidivei litiazei urinare</i>
24	Prof. Dr. Șorodoc Laurențiu	Dediu (căs. Grigorescu) Elena-Daniela <i>Implicațiile tratamentului modern antidiabetic asupra statusului inflamator subclinic și funcției cardiace la pacienții cu diabet zaharat tip 2</i>
		Bobeică Carmen <i>Manifestări pulmonare în sclerodermia sistemică</i>
25	Prof. Dr. Ștefănescu Cristinel	Struț (căs. Frîncu) Raluca-Mihaela <i>Corelații clinico-biologice în tulburarea depresivă majoră. Importanța markerilor inflamatori</i>
		Andronachi (căs. Scripcaru) Veronica <i>Suicidul-fenomen psihiatric sau rational?</i>
		Cuceu Mariana <i>Empatia – baza comunicării și consolidării relației dintre medic și pacient, având un rol fundamental în competența și profesionalismul medical</i>
26	Prof. Dr. Tinică Grigore	Bazyani Amin <i>Studiu comparativ al rezultatelor revascularizării miocardice percutane prin angioplastie cu stent versus revascularizarea chirurgicală pe o perioadă de 10 ani</i>
		Enache Mihail <i>Plastie versus protezare a valvei mitrale: analiză comparativă</i>
		Pleșoianu Florin Alexandru <i>Soluții inovatoare pentru asistarea mecanică a circulației în insuficiența cardiacă</i>
		Chistol Raluca Ozana <i>Rolul angiografiei computer tomografice în evaluarea patenței pe termen lung (medie 10 ani) a grafturilor și stratificarea riscului la pacienții cu bypass aortocoronarian</i>
27	Prof. Dr. Trifan Anca Victorița	Cuciureanu Tudor <i>Evaluarea manifestărilor neurologice în hepatita cronică virală C</i>
		Mihai Florin <i>Evaluarea imagistică multiparametrică a pacientului cu ciroză hepatică: factori predictivi pentru evoluție</i>
28	Prof. Dr. Vulpoi Carmen	Aiacoboae (căs. Constantinescu) Andreea Georgiana <i>Variabilitatea frecvenței cardiace în funcție de status-ul tiroidian la pacienții cu tiroidită autoimună</i>
29	Prof. Dr. Zamfir Carmen Lăcrămioara	Untu Alin Răzvan <i>Implicațiile stresului oxidativ în geneza patologiei oftalmologice</i>
		Dragostin Ionuț <i>Strategie preclinică pentru reducerea hipersensibilității medicamentoase utilizând metode in vitro de microîncapsulare</i>

FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt.	Conducător științific	Cu frecvență
1	Prof. Dr. Costuleanu Marcel	Ghiță Emilia <i>Rolul seleniului în determinismul nodulilor tiroidieni</i>
2	Prof. Dr. Foia Liliana	Maftai George-Alexandru <i>Modificări la nivelul fluidelor orale la pacienții cu plăgi postextracționale infectate și patologie sistemică asociată</i>
		Bunescu Sabina <i>Metode de analiză și detecție a produselor biologice cu aplicații în biocriminalistică</i>
		Tatarciuc Diana <i>Analiza semnificației biologice și prognostice a statusului maternal al vitaminei D și adipokinelor în diabetul gestațional</i>
3	Prof. Dr. Habă Danisia	Murariu Oana <i>Rolul CB-CT în managementul postterapeutic al leziunilor osoase cervicale amielice</i>
		Onică Neculai <i>Modelarea computerizată a grefelor osoase prin utilizarea amprentei optice cu scanner-ul 3D și a explorării CBCT în reabilitarea implanto-protetică</i>
		Eremia Cătălina-Ileana <i>Cercetări clinice, microbiologice și biochimice și radioimagistice asupra periimplantitelor</i>
4	Prof. Dr. Mărtu Silvia	Ionescu (căs. Moisei) Mihaela <i>Cercetări privind eficiența terapiilor parodontale alternative (complementare) la pacienții cu boli sistemice</i>
		Oanță Alexandra-Cornelia <i>Cercetări clinice, microbiologice și biochimice asupra proceselor patologice agresive și cronice severe din boala parodontală</i>
5	Prof. Dr. Nechifor Mihai	Coșerariu Ingrid-Ioana <i>Cercetări privind corelații între incidența reacțiilor adverse la antibioticele antibacteriene și la medicamentele antiinflamatoare nesteroidale și complianța terapeutică</i>
6	Prof. Dr. Popescu Eugenia	Crăcană Alexandra <i>Factori de risc în cancerul cavității orale. Studiu experimental și clinic</i>
		Sulea Daniela <i>Principii actuale de refacere morfo-funcțională a etajului mijlociu al feței</i>

FACULTATEA DE FARMACIE

Nr. crt.	Conducător științific	Cu frecvență
1	Prof. Dr. Hăncianu Monica	Burlec Ana-Flavia <i>Evaluarea chimică și biologică a unor fracțiuni extractive, de origine vegetală, bogate în sescviterpene</i>
		Marin (căs. Batfir-Marin) Denisa <i>Studiul chimic și biologic al unor specii de Pteridophytae endemice în zona Moldovei</i>
2	Prof. Dr. Miron Anca	Bujor Alexandra <i>Fracțiuni extractive antocianice cu posibile utilizări în profilaxia și tratamentul adjuvant al afecțiunilor cardiovasculare</i>
		Fundu (căs. Crăciunescu) Adriana <i>Interacțiuni sinergice între chimioterapice antitumorale și extracte antocianice/antociani</i>
3	Prof. Dr. Profire Lenuța	Pavel Loredana <i>Cercetări privind noi derivați de imidazotiazol cu potențială acțiune farmacologică</i>
		Sava Alexandru <i>Cercetări privind noi derivați de acid arilacetic cu potențială acțiune farmacologică</i>

ANEXĂ 3: TEZE SUSȚINUTE PUBLIC

ANEXA 3

TEZE SUSȚINUTE PUBLIC
01 ianuarie - 31 decembrie 2015

FACULTATEA DE MEDICINĂ

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	Titlul tezei	Comisia de doctorat	Data susținerii publice	Calificativ obținut
1	Timofeiov – Tudose Sergiu	SECVENȚA TERAPEUTICĂ OPTIMĂ ÎN MESTAZELE HEPATICE DIN CANCERUL COLO – RECTAL	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Viorel Scripcariu Referenți: Prof. Dr. Traian Pătrașcu – UMF București Prof. Dr. Eugen Târcoveanu – UMF Iași Conf. Dr. Sorin Barbu– UMF Cluj Napoca	16.I.2015	FB
2	David Sofia - Mihaela	STUDIUL COMPARATIV AL VASELOR EIPLOICE ȘI ALE MEMBRELOR ȘI POSIBILITĂȚILE DE UTILIZARE ÎN CHIRURGIA RECONSTRUCTIVĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Carmen Lăcrămioara Zamfir Referenți: Prof. Dr. Andrei Moțoc – UMF Timișoara Prof. Dr. Florin Filipoiu – UMF București Conf. Dr. Dumitru Păduraru - UMF Iași	16.I.2015	FB
3	Țepordei Răzvan - Tudor	ORGANIZAREA LOJELOR OSTEOFASCIALE ALE ANTEBRAȚULUI ȘI ALE GAMBEI ȘI AFECTAREA LOR ÎN SINDROMUL ACUT DE COMPARTIMENT OSTEOFASCIAL	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Carmen Lăcrămioara Zamfir Referenți: Prof. Dr. Andrei Moțoc - UMF Timișoara Prof. Dr. Florin Filipoiu – UMF București Prof. Dr. Ovidiu Alexa - UMF Iași	16.I.2015	FB
4	Holicov (Luțuc) Monica	CERCETĂRI ASUPRA MARKERILOR CLINICI ȘI BIOLOGICI ÎN ENDOMETRIOZA	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Mircea Onofriescu Referenți:	19.I.2015	FB

		PELVINĂ	Conf. Dr. Liana Pleș - UMF București Conf. Dr. Monica Cârstoiu – UMF București Prof. Dr. Marcel Costuleanu – UMF Iași		
5	Oriță Alina - Ștefania	ORGANIZAREA INSTITUȚIILOR DE ASISTENȚĂ PSIHIATRICĂ ÎN SECOLUL AL XIX – LEA ȘI ÎNCEPUTUL SECOLULUI AL XX-LEA. STUDIU COMPARATIV AL SITUAȚIEI ÎN ROMÂNIA ȘI CONFEDERAȚIA ELVEȚIANĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Constantin Romanescu Referenți: Prof. Dr. Octavian Buda - UMF București Prof. Dr. Alexandru Florin Platon – Universitatea «Al. I. Cuza» Iași Prof. Dr. Eugen Târcoveanu - UMF Iași	23.I.2015	FB
6	Ene (Niculescu) Simona	DIAGNOSTICUL ȘI TRATAMENTUL ACTUAL AL INCONTINENȚEI URINARE DE EFORT ȘI TULBURĂRILOR DE STATICĂ PELVINĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Mircea Onofriescu Referenți: Prof. Dr. Szabó Béla - UMF Tg. Mureș Prof. Dr. Lucian Pușcașiu – UMF Tg. Mureș Prof. Dr. Iolanda Blidaru– UMF Iași	26.I.2015	FB
7	Manole Mihaela	CORELAȚII CLINICO – BIOLOGICE ÎN POLIARTRITA REUMATOIDĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Magda Bădescu Referenți: Prof. Dr. Manuela Ciocoiu – UMF Iași Prof. Dr. Ștefan Sorin Aramă – UMF București Conf. Dr. Anatolie Vișinevschi – U.S.M.F. «Nicolae Testemițanu» Chișinău	26.I.2015	FB
8	Manoilescu (Holicov) Ana-Maria	BIOCOMPATIBILITATEA UNOR BIOMATERIALE DESTINATE INGINERIEI TISULARE – MODALITĂȚI DE EVALUARE	Președinte: Prof. Dr. Irina-Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Carmen Elena Cotrutz Referenți: Prof. Dr. Anca Sin – UMF Tîrgu Mureș Prof. Dr. Doina Mioara Verdeș – UMF Timișoara Prof. Dr. Marcel Costuleanu – UMF Iași	30.01.2015	FB
9	Mihălceanu Elena	FACTORI ENDOTELIALI ȘI ANGIOGENICI ÎN PATOGENIA PREECLAMPSIEI	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Mircea Onofriescu Referenți: Prof. Dr. Lucian Pușcașiu – UMF Tg. Mureș Prof. Dr. Ștefan Sorin Aramă – UMF București	13.II.2015	FB

			Conf. Dr. Anatolie Vișinevschi – U.S.M.F. «Nicolae Testemițanu» Chișinău		
10	Ungureanu Loredana-Beatrice	PARTICULARITĂȚI CLINICO-MORFOLOGICE ALE TUMORILOR DE GLANDĂ PAROTIDĂ	Președinte: Prof. Dr. Irina-Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Eugenia Popescu Referenți: Prof. Dr. Maria Sajin – UMF București Prof. Dr. Corneliu Cotea – U.S.A.M.V. „Ion Ionescu de la Brad” Iași Prof. Dr. Mihai Dan Cobzeanu – UMF Iași	20.02.2015	FB
11	Boancă Mihaela	STUDII EXPERIMENTALE PRIVIND INFLUENȚAREA FARMACOLOGICĂ A COMPORTAMENTULUI ȘI NOCICEPȚIEI PRIN INTERMEDIUL UNOR FORMULĂRI NANOPARTICULATE ORIGINALE	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Cătălina Elena Lupușoru Referenți: Prof. Dr. Oana Andreia Coman - UMF București Prof. Dr. Corneliu - Cristian Georgescu – UMF Craiova Prof. Dr. Mihai Nechifor – UMF Iași	27.II.2015	FB
12	Al Amir Diaa	COMPLICAȚIILE CARDIOVASCULARE ÎN DIABETUL ZAHARAT TIP 2 ÎNTR-O CIRCUMSCRIȚIE RURALĂ DIN JUDEȚUL BACĂU	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Prof. Dr. Rodica Petrovanu Referenți: Prof. Dr. Dumitru Matei - UMF București Conf. Dr. Georgeta Zanoschi – UMF Iași Conf. Dr. Ioan Andrei Vereșiu – UMF Cluj Napoca	25.III.2015	FB
13	Popa Tudor - Ovidiu - Narcis	CONTRIBUȚII LA CERCETAREA CLINICĂ A URGENȚELOR INFECȚIOASE	Președinte: Prof. Dr. Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Luminița Smaranda Iancu Referenți: Prof. Dr. Carmen Diana Cimpoeșu - UMF Iași Prof. Dr. Adrian Streinu Cerel – UMF București Conf. Dr. Luciana Rotaru – UMF Craiova	30.III.2015	FB
14	Trufă Denis - Iulian	IMPACTUL STATUSULUI NUTRIȚIONAL ASUPRA PACIENTULUI AFLAT ÎN	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Mariana Graur Referenți:	02.IV.2015	FB

		PERIOADA PERIOPERATORIE	Prof. Dr. Gabriela Radulian – UMF București Prof. Dr. Romulus Timar – UMF Timișoara Prof. Dr. Viorel Scripcariu – UMF Iași		
15	Ciobotaru Marian Daniel	CONTRIBUȚII LA CUNOAȘTEREA ASPECTELOR EPIDEMIOLOGICE, CLINICE ȘI DE LABORATOR ÎN ECHINOCOZOĂ ÎN UNELE ZONE DIN MOLDOVA (ROMÂNIA)	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Mariana Luca Referenți: Conf. Dr. Carmen Michaela Crețu – UMF București Conf. Dr. Carmen Doina Manciu – UMF Iași Prof. Dr. Mircea Popa – UMF București	27.V.2015	FB
16	Miron Sorin - Dan	DIAGNOSTICUL MEDICAL CU RADIAȚII γ (GAMA): O ABORDARE ETICĂ	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Vasile Astărăstoae Referenți: Prof. Dr. Dorina Creangă – Universitatea «Al. I. Cuza» Iași Conf. Dr. Cristina Gavrilovici – UMF Iași Prof. Dr. Silviu Morar – Universitatea «Lucian Blaga» Sibiu	12.VI.2015	FB
17	Stratu (Căs. Lucache) Beatrice	CERCETĂRI COMPARATIVE PRIVIND MANAGEMENTUL DURERII REUMATICE LA ADULȚI	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Ostin Costel Mungiu Referenți: Prof. Dr. farm. Viorica Istudor – UMF București Prof. Dr. Anca Dana Buzoianu – UMF Cluj Napoca Conf. Dr. Elena Rezuș – UMF Iași	17.VII.2015	FB
18	Ivanov (Căs. Popescu) Roxana	ANOMALII GENETICE IMPLICATE ÎN PROGNOȘTICUL NEOPLASMELOR MIELOPROLIFERATIVE	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Doina Azoicăi Referenți: Prof. Dr. Emilia Severin – UMF București Prof. Dr. Maria Sajin – UMF București Prof. Dr. Irina Draga Căruntu – UMF Iași	20.VII.2015	FB
19	Abuelba Hussam	STUDIU MORFOFUNCȚIONAL PRIVIND ROLUL ZONELOR DE CUPLAJ CELULAR ÎN EVOLUȚIA ȘI PROGNOȘTICUL TUMORILOR MAMARE MALIGNNE	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Carmen Elena Cotrutz Referenți: Prof. Dr. Anca Sin – UMF Tîrgu Mureș Prof. Dr. Doina Mioara Verdeș – UMF Timișoara	24.07.2015	FB

			Prof. Dr. Marcel Costuleanu – UMF Iași		
20	Stamate Iulia - Georgiana	MODIFICĂRILE POTENȚIALELOR EVOCATE AUDITIVE, VIZUALE ȘI MOTORII ÎN SPONDILITA ANCHILOZANTĂ	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Cristian Dinu Popescu Referenți: Prof. Dr. Mihaela Adriana Simu – UMF Timișoara Prof. Dr. Ioan Buraga – UMF București Conf. Dr. Elena Rezuș – UMF Iași	02.IX.2015	FB
21	Vîntu (căs. Turiceanu) Loredana-Adriana	VALOAREA PROGNOȘTICĂ A MODIFICĂRILOR MORFOLOGICE ALE CORPUSCULULUI RENAL ÎN PATOLOGIA GLOMERULARĂ	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Irina-Draga Căruntu Referenți: Prof. Dr. Maria Sajin – UMF București Prof. Dr. Mariana Costache – UMF București Conf. Dr. Raluca Anca Balan – UMF Iași	03.09.2015	FB
22	Vartic (căs. Luca) Cristina	STUDIUL IMAGISTIC AL PATENȚEI LA DISTANȚĂ A GRAFTURILOR RADIALE PE ARTERA CORONARĂ DREAPTĂ COMPARATIV CU GRAFTURILE VENOASE».	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Grigore Tinică Referenți: Prof. Dr. Radu Deac – UMF Tg. Mureș Conf. Dr. Horațiu Moldovan – UMF București Conf. Dr. Horațiu Suciuc – UMF Tg. Mureș	04.IX.2015	FB
23	Gavrilesco (căs. Dranga) Mihaela	CORELAȚII ÎNTRE MARKERI NONINVAZIVI ȘI PROFILUL CLINIC, BIOLOGIC, ENDOSCOPIC ȘI EVOLUTIV ÎN BOLILE INFLAMATORII INTESTINALE	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Cristina Cijevschi - Prelipcean Referenți: Prof. Dr. Anca Trifan - UMF Iași Prof. Dr. Mircea Diculescu – UMF București Prof. Dr. Ioan Sporea – UMF Timișoara	08.IX.2015	E
24	Chiticariu (căs. Gimiga) Nicoleta	ENDOSCOPIA DIGESTIVĂ DIAGNOSTICĂ ȘI TERAPEUTICĂ ÎN HEMORAGIILE DIGESTIVE LA COPIL	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Marin Burlea Referenți: Prof. Dr. Oana Cristina Mărginean – UMF Tîrgu Mureș Prof. Dr. Coriolan Emil Ulmeanu – UMF București Conf. Dr. Ingrith Crenguța Miron – UMF Iași	09.09.2015	FB
25	Moscalu (căs. Olaru) Claudia Adriana	ASPECTE ETIO-PATOGENICE, CLINICE ȘI TERAPEUTICE ALE CONSTIPAȚIEI LA COPIL	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Marin Burlea Referenți:	09.09.2015	FB

			Prof. Dr. Oana Cristina Mărginean – UMF Tîrgu Mureș Prof. Dr. Coriolan Emil Ulmeanu – UMF București Conf. Dr. Ingrith Crenguța Miron – UMF Iași		
26	Ciorap (căs. Ungureanu) Monica - Iuliana	CORELAȚII IMUNE ÎN URTICARIE LA COPIL	Președinte : Prof. Dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. Dr. Evelina Moraru Referenți: Prof. Dr. Dumitru Orășeanu – UMF București Prof. Dr. Nicolae Miu – UMF Cluj Napoca Prof. Dr. Marin Burlea – UMF Iași	11.IX.2015	FB
27	Roată Cristian - Ene	CORELAȚII ÎNTRE STATUSUL MORFO – FUNCȚIONAL VASCULAR, EFECTUAREA ȘI MANAGEMENTUL FISTULEI PENTRU HEMODIALIZĂ ȘI PROGNOSTICUL PACIENTULUI DIALIZAT	Președinte : Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Adrian Constantin Covic Referenți: Conf. Dr. Adalbert Schiller - UMF Timișoara Conf. Dr. Daniel Ion – UMF București Prof. Dr. Sorinel Luncă – UMF Iași	14.IX.2015	FB
28	Volovăț Simona - Ruxandra	TRATAMENTUL COMBINAT AL CANCERULUI COLORECTAL METASTATIC: FOLFIRI VS. FOLFIRI ASOCIAT CU ADMINISTRAREA REGIONALĂ DE OXALIPLATIN – STUDIU PROSPECTIV	Președinte: Prof. Dr. Magda Bădescu Conducător științific: Prof. Dr. Viorel Scripcariu Referenți: Prof. Dr. Mircea Beuran - UMF București Prof. Dr. Tudor Eliade Ciuleanu – UMF Cluj Napoca Prof. Dr. Eugen Târcoveanu – UMF Iași	18.IX.2015	E
29	Grigore Gică – Dacian	CERCETĂRI EXPERIMENTALE PRIVIND EFECTELE FARMACODINAMICE ALE UNOR EXTRACTE VEGETALE	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Cătălina Elena Lupușoru Referenți: Prof. Dr. Oana Andreia Coman - UMF București Prof. Dr. Carmen Lăcrămioara Zamfir – UMF Iași Prof. Dr. Corneliu Cristian Georgescu – UMF Craiova	29.IX.2015	FB
30	Gazzi Eugen - Neculai	EVALUAREA REACTIVABILITĂȚII COLINESTERAZEI ÎN	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Cătălina Elena Lupușoru	29.IX.2015	FB

		PATOLOGIA ORGANOFOSFORICĂ	Referenți: Prof. Dr. Oana Andreia Coman - UMF București Prof. Dr. Magda Bădescu – UMF Iași Prof. Dr. Corneliu Cristian Georgescu – UMF Craiova		
31	Bădărău Silvia - Corina	EVALUAREA ELECTROCARDIOGRAFICĂ COMPLETĂ A PACIENTULUI CU BOALĂ CRONICĂ DE RINICHI	Președinte : Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Adrian Constantin Covic Referenți: Prof. Dr. Eugen Moța – UMF Craiova Prof. Dr. Ioana Dana Alexa – UMF Iași Conf. Dr. Ionel Alexandru Checheriță – UMF București	30.IX.2015	FB
32	Filimon (căs. Ilie) Adina - Carmen	STRESUL OXIDATIV, HIPERHIDRATAREA, MALNUTRIȚIA ȘI RIGIDITATEA ARTERIALĂ – FACTORI DE RISC CARDIOVASCULAR ÎN POPULAȚIA GERIATRIC	Președinte : Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Adrian Constantin Covic Referenți: Prof. Dr. Eugen Moța - UMF Craiova Prof. Dr. Ioana Dana Alexa – UMF Iași Prof. Dr. Gabriel Ioan Prada – UMF București	30.IX.2015	FB
33	Costin (căs. Moraru) Andreea - Dana	NOI METODE TERAPEUTICE ALE NEOVASCULARIZAȚIEI CORIORETINIENE	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Dorin Chiseliță Conducător științific Prof. Dr. Ing. Dr. H.C. Marcel Popa - Universitatea Tehnică «Gh. Asachi» Iași Referenți: Prof. Dr. Liliana – Mary Voinea - UMF București Prof. Dr. Cătălina Corbu – UMF București Conf. Dr. Ion Cijevschi – UMF Iași	01.X.2015	FB
34	Mihăilă Marilena- Roxana	ROLUL KINETOPROFILAXIEI ÎN TULBURĂRILE DE STATICĂ ȘI DINAMICĂ VERTEBRALĂ PRIN OPTIMIZAREA CONTROLULUI NEUROMOTOR	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Corneliu Neamțu Referenți: Prof. Dr. Paula Drosescu – Univ. „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Prof. Dr. Marcel Costuleanu – UMF Iași Conf. Dr. Bogdan-Alexandru Hagi – Univ.	27.10.2015	FB

			„Alexandru Ioan Cuza” din Iași		
35	Luca Alexandru	ABORDAREA MODERNĂ, INDIVIDUALIZATĂ A PACIENTEI INFERTILE ÎN CADRUL PROTOCOALELOR DE REPRODUCERE UMANĂ ASISTATĂ	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Mircea Onofriescu Referenți: Conf. Dr. Monica Cîrstoiu - UMF București Conf. Dr. Liana Pleș – UMF București Prof. Dr. Ștefan Buțureanu – UMF Iași	29.X.2015	FB
36	Ciornei (căs. Dalas) Ecaterina	APORTUL ULTRASONOGRAFIEI TRANSPERINEALE ÎN DIAGNOSTICUL INCONTINENȚEI URINARE DE EFORT ȘI ÎN EVALUAREA REZULTATELOR TERAPEUTICE	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Mircea Onofriescu Referenți: Conf. Dr. Monica Cîrstoiu - UMF București Conf. Dr. Liana Pleș – UMF București Prof. Dr. Ștefan Buțureanu – UMF Iași	29.X.2015	FB
37	Artemie (căs. Grigoriu) Raluca - Valentina	INDIVIDUALIZAREA TRATAMENTULUI INFERTILITĂȚII ÎN CADRUL SINDROMULUI OVARELOR POLICHISTICE	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Mircea Onofriescu Referenți: Conf. Dr. Monica Cîrstoiu - UMF București Conf. Dr. Liana Pleș – UMF București Prof. Dr. Ștefan Buțureanu – UMF Iași	29.X.2015	FB
38	Stoica (căs. Vasiliu) Ioana	IMPLICAȚIILE SELENIULUI ÎN PATOGENEZA TIROIDITEI AUTOIMUNE	Președinte: Prof. Dr. Magda Bădescu Conducător științific: Prof. Dr. Carmen Vulpoi Referenți: Conf. Dr. Monica Cîrstoiu - UMF București Conf. Dr. Liana Pleș – UMF București Prof. Dr. Ștefan Buțureanu – UMF Iași	29.X.2015	FB
39	Mazilu Georgiana	MODIFICĂRI TERMOGRAFICE ȘI ELECTROFIZIOLOGICE ÎN POLINEUROPATIA DIABETICĂ	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profîre Conducător științific: Prof. Dr. Cristian Dinu Popescu Referenți: Prof. Dr. Mariana Graur – UMF Iași Conf. Dr. Cristina Tiu – UMF București Prof. Dr. Ioan Buraga – UMF București	30.X.2015	FB
40	Bușilă – Plenovici Irina - Florentina	EVALUAREA DISFUNCȚIEI ENDOTELIALE LA PACIENȚII CU BOALĂ CRONICĂ DE RINICHI	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Adrian Covic Referenți:	20.XI.2015	FB

			Prof. Dr. Ioana Dana Alexa - UMF Iași Prof. Dr. Eugen Moța – UMF Craiova Conf. Dr. Ionel Alexandru Checheriță – UMF București		
41	Variu Mircea	PARTICULARITĂȚI ALE CHIRURGIEI CANCERULUI COLORECTAL LA PACIENȚII DE PESTE 65 DE ANI	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Eugen Târcoveanu Referenți: Prof. Dr. Valentin Grigorean - UMF București Prof. Dr. Cristian Lupașcu – UMF Iași Conf. Dr. Victor Eugen Strâmbu – UMF București	25.XI.2015	FB
42	Mancaș (căs. Savin) Liliana	PARTICULARITĂȚILE CLINICE ȘI IMAGISTICE ALE ARTROPLASTIEI PROTETICE ÎN DIFORMITĂȚILE GENUNCHIULUI	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Paul Botez Referenți: Prof. Dr. Dan Anușca - UMF Craiova Prof. Dr. Gheorghe Croitor – U.S.M.F. «Nicolae Testemițanu» Chișinău Conf. Dr. Paul Dan Sîrbu – UMF Iași	11.XII.2015	FB
43	Mihăilescu Dan	ARTROPLASTIA DE REVIZIE A ȘOLDULUI	Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Paul Botez Referenți: Prof. Dr. Ing. Constanța Ibănescu – Universitatea «Gh. Asachi» Iași Prof. Dr. Dan Anușca - UMF Craiova Prof. Dr. Gheorghe Croitor – U.S.M.F. «Nicolae Testemițanu» Chișinău Conf. Dr. Paul Dan Sîrbu – UMF Iași	11.XII.2015	FB
44	Nedelciuc (căs. Gavrilescu) Otilia	CALITATEA VIEȚII LA PACIENȚII CU BOLI INFLAMATORII INTESTINALE	Președinte: Prof. Dr. Luminița Smaranda Iancu Conducător științific: Prof. Dr. Cristina Cijevschi Prelipcean Referenți: Prof. Dr. Anca Victorița Trifan - UMF Iași Prof. Dr. Mircea Diculescu - UMF București Prof. Dr. Silviu Constantinoiu – UMF București	11.XII.2015	FB
45	Palaghia Maria - Mădălina	CANCERUL COLORECTAL METASTAZAT	Președinte: Prof. Dr. Luminița Smaranda Iancu Conducător științific: Prof. Dr. Cristina Cijevschi	11.XII.2015	FB

			<p>Prelipcean Conducător științific: Prof. Dr. Prof. Dr. Eugen Târcoveanu Referenți: Prof. Dr. Anca Victorița Trifan - UMF Iași Prof. Dr. Mircea Diculescu - UMF București Prof. Dr. Silviu Constantinoiu – UMF București</p>		
46	Gardikiotis Ioannis	<p>IMPACTUL MEDICAL ȘI ASUPRA CALITĂȚII VIEȚII A PROCEDURILOR DE CHIRURGIE RECONSTRUCTIVĂ LA PACIENTELE CU CANCER DE SÂN</p>	<p>Președinte: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. Dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. Dr. Prof. Dr. Eugen Târcoveanu Referenți: Prof. Dr. Dana Galieta Mincă – UMF București Conf. Dr. Georgeta Zanoschi – UMF Iași Conf. Dr. Radu Costea – UMF București</p>	14.XII.2015	FB
47	Bogdănici Ștefan-Tudor	<p>AMBLIOPIA ȘI CALITATEA VIEȚII</p>	<p>Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profîre Conducător științific: Prof. Dr. Dănuț Costin Referenți: Prof. Dr. Cătălina Corbu – UMF București Prof. Dr. Cristina Vlăduțiu – UMF Cluj-Napoca Prof. Dr. Dorin Chiseliță – UMF Iași</p>	17.12.2015	FB

FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	Titlul tezei	Comisia de doctorat	Data susținerii publice	Calificativul obținut
1	Drăgan Eliza	<p>APORTUL IMAGISTICII SECȚIONALE ȘI A AGENȚILOR FARMACOLOGICI ÎN INTERVENȚIILE DE AUGUMENTARE SINUSALĂ</p>	<p>Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Danisia Haba Referenți: Prof. Dr. Eugenia Popescu – UMF Iași Prof. Dr. Constantin Zaharia – UMF București Conf. Dr. Mihaela Carmen Hedeșiu – UMF</p>	16.09.2015	FB

			Cluj-Napoca		
2	Deçolli Yllka	EVALUAREA IMAGISTICĂ PRIN CBCT A TRATAMENTULUI CHIRURGICAL AL DESPICĂTURILOR LABIO-MAXILO-PALATINE	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Danisia Habă Referenți: Prof. Dr. Constantin Zaharia – UMF București Conf. Dr. Mihaela Carmen Hedeșiu – UMF Cluj-Napoca Conf. Dr. Anca Sava – UMF Iași	16.09.2015	FB
3	Arnăuțeanu Cosmin-George	STUDII CLINICE ȘI DE LABORATOR PRIVIND INDICIILOR CLINICO-BIOLOGICI IMPLICAȚII ÎN EROZIUNEA DENTARĂ	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Sorin Andrian Referenți: Prof. Dr. Maria Vataman – UMF Iași Prof. Dr. Constantin Marian Vârlan – UMF București Conf. Dr. Mihaela Jana Țuculină – UMF Craiova	29.09.2015	FB
4	Mocanu (căs. Vieriu) Raluca-Maria	CERCETĂRI PRIVIND UTILIZAREA COMPOZITELOR RANFORȘATE CU FIBRE ÎN TERAPIA PARODONTALĂ	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Silvia Mârțu Referenți: Prof. Dr. Petra Șurlin – UMF Craiova Prof. Dr. Monica Tatarciuc – UMF Iași Prof. Dr. ing. Paul-Doru Bârsănescu – Univ. Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași	29.09.2015	FB
5	Ciofu Mihai-Liviu	CORELAȚII ÎNTRE TRATAMENTUL CU BIFOSFONAȚI ȘI OSTEONECROZA MAXILARELOR	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Eugenia Popescu Referenți: Prof. Dr. Voichița-Zefiraș Mogoș – UMF	29.09.2015	FB

			Iași Prof. Dr. Alexandru Bucur – UMF București Conf. Dr. Emilia Ianeș – UMF Timișoara		
6	Gavrilă (căs. Vasîlca-Gavrilă) Laura-Maria	STUDIUL CARIOACTIVITĂȚII ÎN PERIOADA DENTIȚIEI MIXTE LA NIVEL ZONAL BACĂU	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Adam Maxim Referenți: Prof. Dr. Mariana Păcurar – UMF Tîrgu Mureș Prof. Dr. Monica Tatarciuc – UMF Iași Conf. Dr. Marian Cuculescu – UMF București	17.12.2015	FB
7	Mihalaș Eugeniu	CONTRIBUȚII LA STUDIUL DISTROFIILOR DENTARE ÎN DENTIȚIA MIXTĂ	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Adam Maxim Referenți: Prof. Dr. Mariana Păcurar – UMF Tîrgu Mureș Prof. Dr. Monica Tatarciuc – UMF Iași Conf. Dr. Marian Cuculescu – UMF București	17.12.2015	FB
8	Bamboi Ana	APORTUL IMAGISTICII TRIDIMENSIONALE ÎN DIAGNOSTICUL ȘI MANAGEMENTUL DESPICĂTURILOR LABIO-MAXILO-PALATINE	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. Dr. Danisia Haba Referenți: Prof. Dr. Anca Sava – UMF Iași Prof. Dr. Constantin Zaharia – UMF București Prof. Dr. Silviu Brad – UMF Timișoara	18.12.2015	FB
9	Dobrovăț Bogdan-Ionuț	STRATEGII PRIVIND REDUCEREA DOZEI DE RADIAȚIE ÎN	Președinte: Prof. Dr. Norina Consuela Forna	18.12.2015	FB

		EXAMINAREA COMPUTER TOMOGRAFICĂ A TRAUMATISMELOR CRANIO- FACIALE	Conducător științific: Prof. Dr. Danisia Haba Referenți: Prof. Dr. Cipriana Ștefănescu – UMF Iași Prof. Dr. Constantin Zaharia – UMF București Conf. Dr. Cătălin Borcea – Univ. „Alexandru Ioan Cuza” din Iași		
--	--	---	---	--	--

FACULTATEA DE FARMACIE

Nr. crt	Nume și prenume doctorand	Titlul tezei	Comisia de doctorat	Data susținerii publice	Calificativul obținut
1	Wolszleger (căs. Drăgan) Maria	CERCETĂRI PRIVIND DEZVOLTAREA DE NOI COMPUȘI CU STRUCTURĂ HETEROCICLICĂ CU POTENȚIAL BIOLOGIC	Președinte: Prof. Dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. Dr. Lenuța Profire Referenți: Prof. Dr. Ileana Chiriță – UMF București C.S. I dr. Cornelia Vasile – Institutul de Chimie Macromoleculară „Petru Poni” Iași Conf. Dr. Cătălina Daniela Stan – UMF Iași	24.06.2015	E
2	Andrei (căs. Corlade- Andrei) Mihaela	STUDII CLINICO ȘI CHIMICO- TOXICOLOGICE ALE UNOR PRODUSE ETNOBOTANICE	Președinte: Prof. Dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. Dr. Elena Butnaru Referenți: Prof. Dr. Cristina-Adriana Dehelean – UMF Timișoara Prof. Dr. Alexandra-Raluca Iordan – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Prof. Dr. Carmen Diana Cimpoesu – UMF Iași	15.07.2015	FB
3	Pânzariu Andreea-Teodora	SINTEZA ȘI EVALUAREA BIOLOGICĂ A UNOR NOI DERIVAȚI DE α -AMINO-ACIZI	Președinte: Prof. Dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. Dr. Lenuța Profire	18.09.2015	E

			Referenți: Prof. Dr. Ileana Chiriță – UMF București C.S. I dr. Cornelia Vasile – Institutul de Chimie Macromoleculară „Petru Poni” Iași Prof. Dr. Dragoș Pieptu – UMF Iași		
4	Grădinariu Veronica	CONTRIBUȚII LA IDENTIFICAREA ȘI CARACTERIZAREA UNOR EXTRACTE VEGETALE DIN SPECII INDIGENE SAU ACLIMATIZATE ÎN ROMÂNIA CU ACȚIUNE FAVORABILĂ ÎN AFECȚIUNILE NEURODEGENERATIVE	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Monica Hăncianu Referenți: Prof. Dr. Cerasela Elena Gîrd – UMF București Prof. Dr. Anca Miron – UMF Iași Conf. Dr. habil. Lucian Hrițcu – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	30.09.2015	E
5	Hortolomei Manuela	STUDII PRIVIND DEZVOLTAREA UNOR PREPARATE DERMATOCOSMETICE UTILIZATE ÎN TRATAMENTUL ACNEEI	Președinte: Prof. Dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. Dr. Iuliana Popovici Referenți: Prof. Dr. Victoria Hîrjău – UMF București Prof. Dr. Dumitru Lupuleasa – UMF București Prof. univ. em. dr. ing. Dr. H. C. Marcel Popa – Univ. Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași	16.10.2015	FB
6	Ioan (căs. Oprea) Elisabeta	CONTRIBUȚII LA EVALUAREA CALITĂȚII UNOR PRODUSE VEGETALE DE INTERES FARMACEUTIC	Președinte: Prof. Dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. Dr. Monica Hăncianu Referenți: Prof. Dr. Daniela Lucia Muntean – UMF Tîrgu Mureș CS I dr. Elvira Gille – INCDSB București- CCB „Stejarul”-Piatra Neamț Conf. Dr. Ana Clara Aprotosoiaie – UMF Iași	15.12.2015	FB

7	Teodor (căs. Bîrsan) Magdalena	FORME FARMACEUTICE BIOADEZIVE BUCALE CU CEDARE MODIFICATĂ	Președinte: Prof. Dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. Dr. Iuliana Popovici Referenți: Prof. Dr. Adriana Daniela Ciurba – UMF Tîrgu Mureș Prof. Dr. Ileana Cojocaru – UMF Iași Prof. Dr. Dumitru Lupuleasa – UMF București	15.12.2015	FB
---	-----------------------------------	---	---	------------	----

ANEXĂ 4: PARTICIPĂRI LA MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE ALE CADRELOR DIDACTICE ÎN ANUL UNIVERSITAR 2013-2014

Tabel . 1

Congrese, conferințe, simpozioane, stagii de perfecționare și burse - fără finanțare

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Asist. Dr. Muller Robert	1.10.2014- 1.10.2015	Lille, Franța	Serviciul de Neuropediatrie, Spitalul universitar Lille 2
2.	Conf. Dr. Trofor Antígona	3-4.10.2013	Bruxelles, Belgia	ENSP-ESCG Project participant
3.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	9-11.10.2014	Chișinău, Rep.Moldova	Primul Congres Național cu participare internațională al Societății Endocrinologilor, prezentare lucrare "Osteoporoza patogenie. Fracturi osteoporotice – factori de risc"
4.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	13-16.11.2014	Haikou, China	4th Annual World Congress of Endocrinology, speaker „Medical Management in Acromegaly”
5.	Asist. Dr. Doroftei Bogdan	17-27.10.2014	Honolulu, SUA	American Society Reproductive Medicine – Annual Meeting, participant, fără lucrare
6.	Conf. Dr. Brănișteanu Daciana	7-10.10.2014	Amsterdam, Olanda	23 rd EADV Congress, prezentare poster "Adult paraneoplastic dermatomyositis"
7.	Șef lucr. Dr. Antoniu Sabina	19-23.10.2014	Luxemburg	Consumers Health and Food Executive Agency – Health Call, expert extern
8.	Prof. Dr. Vulpoi Carmen	20-24.10.2014	Rio de Janeiro, Brazilia	International Continence Society, participant, fără lucrare
9.	Conf. Dr. Preda Cristina	20-24.10.2014	Rio de Janeiro, Brazilia	International Continence Society, participant, fără lucrare
10.	Șef lucr. Dr. Ungureanu Christina	20-24.10.2014	Rio de Janeiro, Brazilia	International Continence Society, participant, fără lucrare
11.	Asist. Dr. Leuștean Letiția	20-24.10.2014	Rio de Janeiro, Brazilia	International Continence Society, participant, fără lucrare
12.	Șef lucr. Dr. Anton Carmen	17-23.10.2014	Viena, Austria	22nd United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
13.	Șef lucr. Dr. Ciortescu Irina	17-23.10.2014	Viena, Austria	22nd United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
14.	Prof. Dr. Trifan Anca	17-23.10.2014	Viena, Austria	22nd United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
15.	Conf. Dr. Drug Vasile	17-23.10.2014	Viena, Austria	22nd United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
16.	Prof. Dr. Cijevschi Prelipcean Cristina	17-23.10.2014	Viena, Austria	22nd United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
17.	Prof. Dr. Trifan Anca	6-12.11.2014	Boston, SUA	AASLD Liver Meeting, participant, fără lucrare
18.	Conf. Dr. Ciobanu Laura	22-25.10.2014	Horn, Olanda	Curs de reabilitare pulmonară ERS
19.	Asist. Dr. Mârțu Cristian	9-11.10.2014	Balaton, Ungaria	12th European Balkan Congress Hearing implants, prezentare lucrare „Bonebridge implantation indication by necessity – case report
20.	Prof. Dr. Cijevschi Prelipcean Cristina	6-12.11.2014	Boston, SUA	AASLD Liver Meeting, participant, fără lucrare
21.	Asist. Dr. Pomîrleanu Daniela	13-15.10.2014	Praga, Cehia	EULAR Postgraduate Course

22.	Conf. Dr. Petriș Antoniu	17-21.10.2014	Geneva, Elveția	Acute Cardiovascular Care 2014, prezentare The Romanian national program for interventional therapy in STEMI patients
23.	Prof. Dr. Habă Danisia	14-21.10.2014	Paris, Franța	Journées Françaises de Radiologie
24.	Prof. Dr. Hanganu Stela	30.10-1.11.2014	Praga, Cehia	EADPH Workshop on oral epidemiology, participant, fără lucrare
25.	Prof. Dr. Chiriță Roxana	20-29.10.2014	Saint Vaury, Franța	Colaborare între spitalul Socola și Centre Hospitalier La Valette Franța
26.	Prof. Dr. Profire Lenuța	30-31.10.2014	Chișinău, Moldova	Conferința Științifică Jubilară – 50 de ani de la Înființarea Facultății de Farmacie, participare în calitate de oaspete de onoare
27.	Conf. Dr. Tătăringă Gabriela	30-31.10.2014	Chișinău, Moldova	Conferința Științifică Jubilară – 50 de ani de la Înființarea Facultății de Farmacie, participare în calitate de oaspete de onoare
28.	Conf. Dr. Bibire Nela	30-31.10.2014	Chișinău, Moldova	Conferința Științifică Jubilară – 50 de ani de la Înființarea Facultății de Farmacie, participare în calitate de oaspete de onoare
29.	Conf. Dr. Voitcu Mariana	30-31.10.2014	Chișinău, Moldova	Conferința Științifică Jubilară – 50 de ani de la Înființarea Facultății de Farmacie, participare în calitate de oaspete de onoare
30.	Conf. Dr. Agoroaei Luminița	30-31.10.2014	Chișinău, Moldova	Conferința Științifică Jubilară – 50 de ani de la Înființarea Facultății de Farmacie, participare în calitate de oaspete de onoare
31.	Prof. Dr. Cianga Petru	16-17.10.2014	Chișinău, Moldova	Colaborare în domeniul Imunologiei de transplant
32.	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	31.10.-1.11.2014	Berlin, Germania	Global speaker training programme
33.	Asist. univ. dr. Iliescu Halitchi Codruța	29.09-10.10.2014	Paris, Franța	Curs „Explorations perineales et d’urodynamique”
34.	Prof. Dr. Alexa Ovidiu	29.09-03.10.2014	Gessen, Germania	Scientific Farewell Symposium in Honor of Prof. Dr. Reinhard Schnettler
35.	Șef lucr. Dr. Popescu Raluca Maria	1-3.10.2014	Pisa, Italia	The Pisa International Diabetic Foot Course, participant, fără lucrare
36.	Conf. Dr. Socolov Răzvan	23-29.10.2014	Bruxelles, Belgia	ESGE 23rd Annual Congress, participant, fără lucrare
37.	Șef lucr. Dr. Andronic Dan Constantin	30.11-5.12.2014	München, Germania	Curs Masterclass in Colorectal Surgery
38.	Șef lucr. Dr. Manciu Doina	4-7.11.2014	Valencia, Spania	Mobilitate din grant COST
39.	Șef lucr. Dr. Lăcătușu Cristina	4-9.11.2014	Lyon, Franța	31eme Congres de la Societe Francaise d’Endocrinologie, prezentare orală „L’excès adipeux dans le déterminisme de la néphropathie des patients diabétiques type 1: assaillant dangereux ou témoin innocent?”
40.	Conf. Dr. Ochiuz Lăcrămioara	30-31.10.2014	Chișinău, Moldova	Conferința Științifică Jubilară – 50 de ani de la Înființarea Facultății de Farmacie, participare în calitate de oaspete de onoare
41.	Șef lucr. Dr. Ștefănescu Gabriela	6-12.11.2014	Boston, SUA	AASLD Liver Meeting, participant, fără lucrare
42.	Conf. Dr. Ioan Beatrice	12-14.11.2014	Strasbourg, Franța	The 6th Meeting of the Committee on Bioethics, participant
43.	Conf. Dr. Miron Lucian	4-8.11.2014	New York, SUA	Chemotherapy Foundation Symposium: Innovative Cancer Therapy for Tomorrow curs
44.	Conf. Dr. Miron Ingrith	4-8.11.2014	New York, SUA	Chemotherapy Foundation Symposium: Innovative Cancer Therapy for Tomorrow curs

45.	Asist. Dr. Macovei Luana	14-19.11.2014	Boston, SUA	American College of Rheumatology meeting, participant, fără lucrare
46.	Prof. Dr. Grigoriu Bogdan	12-23.01.2015	Lille, Franța	30e cours de chimiotherapie antitumorale et traitement medical du cancer”
47.	Prof. Dr. Grigoriu Bogdan	30.01-1.02.2015	Lille, Franța	19e Congres de Pneumologie de Langue Francaise, prezentare orala „Relation entre la sensibilitate aux rifamycines et mutations du gene rpoB chez les souches de M. Tuberculosis multi-resistantes”
48.	Șef lucr. Dr. Mihai Bogdan Mircea	20-26.11.2014	Singapore	10th International Diabetes Federation, participant fără lucrare
49.	Șef lucr. Dr. Rezuș Elena	14-20.11.2014	Boston, SUA	American College of Rheumatology Annual Meeting 2014, participant fără lucrare
50.	Șef lucr. Dr. Rezuș Ciprian	14-20.11.2014	Boston, SUA	American College of Rheumatology Annual Meeting 2014, participant fără lucrare
51.	Conf.dr. Socolov Răzvan	24-28.11.2014	Paris, Franța	Curs Diplome interuniversitaire d’echografie obstetricale et master medicine materno-foetale
52.	Șef lucr. Dr. Brezulianu Cornelia	20-22.11.2014	Londra, Marea Britanie	Curs Preparation for the diploma in implant dentistry
53.	Conf. Dr. Rădulescu Luminița	9-13.12.2014	Nashville, SUA	14th Symposium on Cochlear Implants in Children, prezentare poster „The 35delG mutations across Europe”
54.	Șef lucr. Dr. Anton Păduraru Dana	7-9.12.2014	Atena, Grecia	Investigator meeting MK0431-083
55.	Conf. Dr. Ioan Beatrice	24-28.11.2014	Bruxelles, Belgia	Evaluarea propunerilor de Cercetare programul H2020
56.	Prof. Dr. Mocanu Veronica	25-29.11.2014	Lisabona, Portugalia	European Obesity Forum 2014
57.	Șef lucr. Dr. Ancuța Codrina	13-20.11.2014	Boston, SUA	American College of Rheumatology Annual Meeting 2014, coautor lucrare “Cumulative Clinical response in rheumatoid arthritis patients with rituximab repeated courses after failure to tumor necrosis factor inhibitors in routine clinical practice”
58.	Asist. Dr. Barbacariu Carmen	27-30.11.2014	Salzgitter, Germania	Workshop “Fitoterapia – natură prin știință, prima noastră recomandare”, participant, fără lucrare
59.	Asist. Dr. Novac Otilia	27-30.11.2014	Salzgitter, Germania	Workshop “Fitoterapia – natură prin știință, prima noastră recomandare”, participant, fără lucrare
60.	Asist Dr. Novac Bogdan	27-30.11.2014	Salzgitter, Germania	Workshop “Fitoterapia – natură prin știință, prima noastră recomandare”, participant, fără lucrare
61.	Șef lucr. Dr. Grecu Florin	24-28.11.2014	Milano, Italia	Course of advanced therapy in hepatocarcinoma
62.	Șef lucr. Ciubară Anamaria	4-6.12.2014	Dubai, Arabia Saudită	Congress Excelence in Pediatrics, coauthor lucrare Voluntary intoxication with topiramate in a female teenager with particular side-effects and long+term consequences
63.	Conf. Dr. Miron Ingrith	5-11.12.2014	San Francisco, SUA	American Society of Hematology, participant, fără lucrare
64.	Șef lucr. Dr. Lupu Valeriu	2-6.12.2014	Dubai, UAE	Excellence in Pediatrics Conference, prezentare poster „Correlation between the different ph-metry scores in gastroesophageal reflux

				disease in children”
65.	Prof. Dr. Profire Lenuța	26.01-22.02.2014	Orleans, Franta	Profesor invitat University of Orleans
66.	Șef lucr. Dr. Nemescu Dragoș	9-11.12.2014	Bruxelles, Belgia	First management committee COST action - BIRTH
67.	Conf. Dr. Brănișteanu Daciana	8-12.12.2014	Londra, Marea Britanie	7th International Congress “Psoriasis: from gene to clinic”, participant, fără lucrare
68.	Conf. Dr. Socolov Răzvan	5-9.01.2015	Paris, Franța	Curs Echografie ginecologie obstetrică
69.	Conf. Dr. Socolov Demetra	26-30.01.2015	Paris, Franța	5es Rencontres pluridisciplinaires de diagnostic prenatal, Centre Universitaire des Saints-Peres
70.	Conf. Dr. Dima Cozma Lucia Corina	22-24.01.2015	Viena, Austria	VTE Forum si 6th SPAF Academy Meeting, participant, fără lucrare
71.	Șef lucr. Dr. Cozma Sebastian	21-24.01.2015	Berlin, Germania	Cochlear Science and Research Seminar “Bone conduction hearing”
72.	Conf. Dr. Ioan Beatrice	17-23.01.2014	Dubai, EUA	23rd Congress of the International Academy of Legal Medicine, prezentare poster „Ethical issues in the reasearch of domestic violence”
73.	Șef lucr.dr. Ursu Ramona	4-7.02.2015	Sevilla, Spania	EUROGIN Congress Head and Neck Forum, prezentare poster „The burden of head and neck cancers in Iasi, Romania”
74.	Asist. Dr. Pânzariu Andreea	1.02-1.04.2015	Orleans, Franța	Stagiu de specializare la Institutul de Chimie Organică și Analitică, Universitatea Orleans
75.	Conf. Dr. Mihai Bogdan Mircea	5-7.02.2015	Barcelona, Spania	Exenatide Scientific Expert Forum, participant, fără lucrare
76.	Șef lucr. Dr. Lăcătușu Cristina	5-7.02.2015	Barcelona, Spania	Exenatide Scientific Expert Forum, participant, fără lucrare
77.	Conf. Dr. Stratulat Sorin	23.01-.2.02.2015	Huston, SUA	Vizită de lucru la Department of Physical Medicine and Rehabilitation, Baylor College of Medicine
78.	Conf.dr. Bălan Adriana	16-20.02.2015	Dubai, EUA	AEEDC Congress UAE International Dental Conference and Arab Dental Exhibition
79.	Prof.dr. Tatarciuc Monica	16-20.02.2015	Dubai, EUA	AEEDC Congress UAE International Dental Conference and Arab Dental Exhibition
80.	Prof.dr. Mârțu Silvia	16-20.02.2015	Dubai, EUA	AEEDC Congress UAE International Dental Conference and Arab Dental Exhibition
81.	Asist. Dr. Luchian Alexandru Ionuț	16-20.02.2015	Dubai, EUA	AEEDC Congress UAE International Dental Conference and Arab Dental Exhibition
82.	Prof. Dr. Vulpoi Carmen	2-10.03.2015	San Diego, SUA	Pituitary Congress 2015 and ENDO 2015, participant, fără lucrare
83.	Conf. Dr. Preda Cristina	2-10.03.2015	San Diego, SUA	Pituitary Congress 2015 and ENDO 2015, participant, fără lucrare
84.	Prof. Dr. Mogoș Voichița	2-10.03.2015	San Diego, SUA	Pituitary Congress 2015 and ENDO 2015, participant, fără lucrare
85.	Șef lucr. Dr. Ungureanu Maria Christina	2-10.03.2015	San Diego, SUA	Pituitary Congress 2015 and ENDO 2015, participant, fără lucrare
86.	Asist.dr. Leuștean Letiția	10-13.03.2015	Barcelona, Spania	12th Annual ENETS Conference for the Diagnosis and Treatment of Neuroendocrine Tumor Disease, participant, fără lucrare
87.	Prof. Dr. Hanganu Carmen	16-20.02.2015	Dubai, EUA	AEEDC Congress UAE International Dental Conference and Arab Dental Exhibition

88.	Asist. Dr. Popovici Răzvan	2.03-29.05.2015	Truro, Marea Britanie	Bursă de specializare European Society of Gynecological Oncology, Royal Cornwall Hospital
89.	Șef lucr. Dr. Popescu Raluca	17-21.02.2015	Bled, Slovenia	Curs "European Train the Foot Trainers Programme", participant
90.	Șef lucr. Dr. Ștefănescu Gabriela	18-20.02.2015	Barcelona, Spania	European Crohn's and Colitis Organisation, Inflammatory Bowel Disease, participant, fără lucrare
91.	Prof. Dr. Trifan Anca	18-21.02.2015	Barcelona, Spania	European Crohn's and Colitis Organisation, Inflammatory Bowel Disease, prezentare poster Incidence and risk factors of Clostridium difficile infection in patients with Inflammatory Bowel Disease
92.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	11-13.03.2015	Barcelona, Spania	Annual ENETS (European Neuroendocrine Tumor Society), participant, fără lucrare
93.	Șef lucr. Dr. Mihalache Laura	27.02.- 01.03.2015	Budapesta, Ungaria	Simpozion Enhancing the approach to patient-centered care for the treatment of patient with type 2 diabetes
94.	Conf. Dr. Socolov Răzvan	02-13.03.2015	Paris, Franta	Curs Echographie gynecologie obstetrique et medicine faetale
95.	Conf. Dr. Toader Elena	17-20.02.2015	Barcelona, Spania	Congres European Crohn Colitis Organisation, participant fără lucrare
96.	Conf. Dr. Ioan Beatrice Gabriela	26-27.02.2015	Strasburg, Franța	Întâlnirea grupului de lucru al Comitetului de Bioetică al Consiliului Europei
97.	Șef lucr. Dr. Ghiciuc Cristina	13-20.03.2015	Roma, Italia	Visiting scientist la Universitatea La Sapienza
98.	Șef lucr. Dr. Cozma Romica	6-13.03.2015	Roma, Italia	Visiting scientist la Universitatea La Sapienza
99.	Conf. Dr. Brănișteanu Daciana	3-6.03.2015	Valencia, Spania	EADV (European Academy of Dermatology and Venerology) Spring symposium participant, fără lucrare
100.	Asist. Dr. Vâță Dan	4-6.03.2015	Valencia, Spania	EADV (European Academy of Dermatology and Venerology) Spring symposium participant, fără lucrare
101.	Prof. Dr. Vulpoi Carmen	26-30.03.2015	Milano, Italia	World Congress on Osteoporosis, participant, fără lucrare
102.	Prof. Dr. Onofriescu Mircea	9-13.03.2015	Praga, Cehia	Obstetrics forum participant, fără lucrare
103.	Conf. Dr. Mihai Bogdan Mircea	12-18.03.2015	Cape Town, Africa de Sud	World Congress of Nephrology participant, fără lucrare
104.	Prof. Dr. Haba Danisia	3-8.03.2015	Viena, Austria	27 th European Congress of Radiology participant, fără lucrare
105.	Conf. Dr. Trofor Antigona	16-20.03.2015	Abu Dhabi, EUA	16th World Conference on tobacco or health, lucrare Long term effectiveness of free of charge smoking in a tobacco treatment center from Iasi Romania
106.	Asist. Dr. Roca Mihai	16.03-1.04.2015	Parma, Italia	Stagiu de pregătire la Universitatea din Parma
107.	Șef lucr. Dr. Anton Carmen Rodica	18-20.03.2015	Paris, Franța	Congres Journees Francophones d'Hepato-Gastroenterologie Digestive, participant, fără lucrare
108.	Asist. Dr. Aniței Maria Gabriela	3-6.03.2015	Basinkstoke, Marea Britanie	Colorectal diseases masterclass
109.	Prof. Dr. Cimpoeșu Carmen Diana	11-13.03.2015	Viena, Austria	Course Directors Day Austrian Resuscitation Council
110.	Șef lucr. Dr. Rezuș Elena	12-13.03.2015	Praga, Cehia	6th International Immunology Summit, participant, fără lucrare

111.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	26-29.03.2015	Milano, Italia	World Congress on Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases, prezentare lucrare „Denosumab significantly increases BMD compared with alendronate in postmenopausal women”
112.	Conf. Dr. Ioan Beatrice	17-19.03.2015	Paris, Franța	Ședința Biroului Executiv al Comitetului de Bioetică al Consiliului European
113.	Asist. Dr. Porumb Vlad	24-26.03.2015	Istanbul, Turcia	Training course VOC Value segment
114.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	28.04-2.05.2015	Toronto, Canada	4th Canadian Obesity Summit, participant, fără lucrare
115.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	21-26.04.2015	Boston, SUA	AHNS (Annual meeting and translational research meeting, prezentare lucrare Thyroid cancer in patients operated for multinodular goiter five years record
116.	Conf. Dr. Sava Anca	26-30.03.2015	Atena, Grecia	Întâlnire de lucru program COST Joining forces in corneal regeneration research
117.	Conf. Dr. Sîrbu Paul Dan	26-29.03.2015	Milano, Italia	Congresul mondial de osteoporoză, participant, fără lucrare
118.	Șef lucr. Dr. Anton Păduraru Dana	28.04-3.05.2015	Dubai, EAU	East Mediteranean Family Medicine Congress, lucrare Role of family doctors in the management of anxiety and depression in children with cystic fibrosis and their caregivers
119.	Conf. Dr. Drug Vasile	21-24.03.2015	Paris, Franța	Journee Francophone Hepato Gastroenterologie participant, fără lucrare
120.	Conf. Dr. Rezuș Ciprian	26-30.03.2015	Copenhaga, Danemarca	Al XIV-lea Forum Internațional de Hipertensiune Pulmonară
121.	Conf. Dr. Rezuș Elena	26-30.03.2015	Copenhaga, Danemarca	Al XIV-lea Forum Internațional de Hipertensiune Pulmonară
122.	Șef lucr. Dr. Bădescu Aida	30-31.03.2015	Bled, Slovenia	Abbot Moleclar Customer meeting Central – South East European
123.	Prof. Dr. Hanganu Stela Carmen	20-24.04.2015	Bergen, Norvegia	Vizită de lucru la Universitatea Bergen
124.	Șef lucr. Dr. Arhire Lidia	12-16.05.2015	Lisabona, Portugalia	EuroPREvent 2015, prezentare poster „Improved cardio-metabolic risk factors at three months after laparoscopic sleeve gastrectomy in morbidity obese individuals”
125.	Asist. Dr. Rotaru Tudor	22.06-3.07.2015	Belgrad, Serbia	Curs „Research Ethics Education in the Balkans and Black Sea Region Program”
126.	Șef lucr. Dr. Arhire Lidia	6-9.05.2015	Praga, Cehia	22nd European Congress on Obesity, prezentare poster „Nutritional factors affecting weight loss at three months after laparoscopic sleeve gastrectomy”
127.	Conf. Dr. Brănișteanu Daciana	22-24.04.2015	Paris, Franța	Pierre Fabre Dermatology Forum
128.	Șef lucr. Dr. Grigore Mihaela	17-21.04.2015	Leuven, Belgia	International Ovarian Tumor Analysis Congress, participant, fără lucrare
129.	Conf. Dr. Drug Vasile	22-24.04.2015	Viena, Austria	50th International Liver Congress, participant, fără lucrare
130.	Asist. Dr. Barboi Oana	17-19.04.2015	Viena, Austria	United European Gastroenterology Meeting, participant la curs
131.	Prof. Dr. Ciobanu Octavian	6-18.05.2015	Palermo, Italia	Euromed 2015, prezentare poster High performance ultrafiltration mixed-matrix membranes based on nanohydroxyapatite
132.	Șef lucr. Dr. Popa Cristina	27.04-1.05.2015	Londra, Marea Britanie	Charing Cross Symposium, participant, fără lucrare

133.	Asist. Dr. Luca Cătălina	7-9.05.2015	Torino, Italia	The 10th annual IEEE International Symposium on Medical Measurements and Applications
134.	Conf.dr. Oprea Liviu	21-25.04.2015	Odesa, Ucraina	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
135.	Prof. Dr. Iliescu Radu	21-25.04.2015	Odesa, Ucraina	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
136.	Șef lucr. Dr. Dana Teodora Anton-Păduraru	10-13.06.2015	Bruxelles, Belgia	38th European Cystic Fibrosis Society Conference, autor lucrări „Psycho-social aspects in children with cystic fibrosis from a regional centre in north-eastern of Romania”, „Distal intestinal obstruction syndrome – a rare complication in cystic fibrosis in infants
137.	Șef lucr. Dr. Dragoș Nemescu	04-07.05.2015	Barcelona, Spania	COST Action IS1405 Meeting
138.	Conf. Dr. Gabriela Ioan Beatrice	04-07.05.2015	Strasbourg, Franța	The 7th Plenary Meeting of the Committee on Bioethics, care va include și Conferința Emerging Technologies and Human Rights
139.	Conf. Dr. Antigona Trofor	27-30.04.2015	Atena, Grecia	ENSP General Assembly and Network Meeting
140.	Șef lucr. Dr. Aida-Corina Bădescu	24-28.04.2015	Copenhaga, Danemarca	Congresul European al Societății de Microbiologie și Boli Infecțioase, participant fără lucrare
141.	Prof. Dr. Monica Hâncianu	07-10.05.2015	Praga, Cehia	Simpozion „Pharmacy Academy”
142.	Prof. Dr. Norina Consuela Forna	05-08.05.2015	Nisa, Franța	Journées Dentaires de Nice – 21e édition
143.	Prof. Dr. Lenuța Profire	04-05.05.2015	Brussels, Belgia	First Meeting of the Management Committee of COST Action MP1404 „Simulation and pharmaceutical technologies for advanced patient-tailored inhaled medicines
144.	Șef lucr. Dr. Lăcătușu Cristina	6-7.05.2015	Cracovia, Polonia	RISE Seminar – Applications of genetics in clinical practice with diabetic patients
145.	Șef lucr. Dr. Antoniu Sabina	7-10.05.2015	Copenhaga, Danemarca	14th World Congress of the European Association for Palliative Care, prezentare poster „Analysis of determinants of impaired role functioning across prevalent cancers”
146.	Șef lucr. Dr. Ursu Ramona	22.06-3.07.2015	Lyon, Franța	Infection and Cancer Biology Group, stagiu de perfecționare
147.	Asist. Dr. Giușcă Simona	25-28.05.2015	Madrid, Spania	Workshop Aidpath, participant
148.	Prof. Dr. Cijevschi Prelipcean Cristina	18-21.05.2015	Washington, SUA	Digestive Disease Week, participant fără lucrare
149.	Șef lucr. Dr. Mihai Cătălina	18-21.05.2015	Washington, SUA	Digestive Disease Week, participant fără lucrare
150.	Prof. Dr. Cimpoieșu Diana	29-30.04.2015	Munchen, Germania	European Board Examination
151.	Asist. Dr. Veliceasa Bogdan	26-29.05.2015	Praga, Cehia	Congresul European de Ortopedie-Traumatologie 2015, participant fără lucrare
152.	Șef lucr. Dr. Puha Bogdan	26-29.05.2015	Praga, Cehia	Congresul European de Ortopedie-Traumatologie 2015, participant fără lucrare
153.	Prof. Dr. Ștefănescu Cipriana	6-8.05.2015	Bruxelles, Belgia	Inovative Clusters: a solution for the economic development of the

				North-East Region of Romania, deplasare în calitate de Președinte al Consiliului Științific al Clusterului IMAGO-MOL
154.	Șef lucr. Dr. Diaconescu Smaranda	25-28.05.2015	Bruxelles, Belgia	Lucrările Comisiei de experți evaluatori ai CE – Agenția Europeană de Cercetare (programul Horizon 2020)
155.	Șef lucr. Dr. Diaconescu Smaranda	13-16.05.2015	Florenta, Italia	7th Europediatrics, comunicare orală în cadrul Community
156.	Șef lucr. Dr. Diaconescu Smaranda	7-13.06.2015	Salzburg, Austria	Congresul European de Endocrinologie, prezentare „Ultrasound guided fine-needle aspiration biopsy is an efficient diagnostic tool in thyroid nodules”
157.	Șef lucr. Dr. Naum Grațian	9-17.07.2015	Zurich, Elveția	Training PET/CT la Centrul de training din Zurich
158.	Asist. Dr. Guțu Mihai Marius	9-17.07.2015	Zurich, Elveția	Training PET/CT la Centrul de training din Zurich
159.	Asist. Dr. Onofriescu Mihai	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, prezentare poster „The impact of bioimpedance assessed over hydration and echocardiographic parameters on survival in hemodialysis patients: a cross-sectional study”
160.	Asist. Dr. Siropol Dimitrie	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, participant, fără lucrare
161.	Șef lucr. Dr. Hogaș Simona	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, participant, fără lucrare
162.	Șef lucr. Dr. Voroneanu Luminița	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, participant, fără lucrare
163.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, prezentare „Considering the right outcomes: on hyponatraemia and calcimimetics”
164.	Prof. Dr. Covic Adrian	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, prezentare Volume – Na – impedance
165.	Asist. Dr. Apetrii Mugurel	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, participant, fără lucrare
166.	Șef lucr. Dr. Florea Laura	28-29.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, participant, fără lucrare
167.	Șef lucr. Dr. Veisa Gabriel	27-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, participant, fără lucrare
168.	Conf. Dr. Socolov Demetra	18-22.05.2015	Clermont Ferrand, Franța	Curs la Centre Hospitalier Universitaire Clermont Ferrand
169.	Șef lucr. Dr. Antoniu Sabina	2-5.06.2015	Bruxelles, Belgia	Expert evaluator program Horizon 2020
170.	Conf. Dr. Grigorovici Alexandru	28-30.05.2015	Varna, Bulgaria	6th ESES Workshop Hyperparathyroidism due multiple gland disease, participant, fără lucrare
171.	Asist. Dr. Ardeleanu Șerban	28-29.05.2015	Londra, Marea Britanie	52nd ERA EDTA Congress, participant, fără lucrare
172.	Șef lucr. Dr. Pendefunda Valeria	2-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	Europerio 8, participant, fără lucrare
173.	Prof. Dr. Miron Lucian	29.05-3.06.2015	Chicago, SUA	ASCO Annual Meeting participant, fără lucrare
174.	Prof. Dr. Gheucă Solovăstru Laura	7-16.06.2015	Vancouver, Canada	23rd World Congress of Dermatology participant, fără lucrare
175.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	17-20.06.2015	Montreal, Canada	9th International Symposium on Nutritional Aspects of Osteoporosis prezentare Vitamin D status in a population hospitalised in our clinical service
176.	Conf. Dr. Mihai Bogdan Mircea	4-11.06.2015	Boston, SUA	75th Scientific Sessions of the American Diabetes Association,

				participant, fără lucrare
177.	Conf. Dr. Petriș Antoniu	13-16.05.2015	Lisabona, Portugalia	Europrevent 2015, participant, fără lucrare
178.	Prof. Dr. Brănișteanu Dumitru	16-20.05.2015	Dublin, Irlanda	Congresul European de Endocrinologie, prezentare poster Pituitary basic and neuroendocrinology
179.	Asist. Dr. Florescu Alexandru	16-20.05.2015	Dublin, Irlanda	Congresul European de Endocrinologie, prezentare poster The role of adipocytokinic markers in the prognosis of survival and sepsis at critical postsurgical patients
180.	Șef lucr. Dr. Stătescu Cristian	31.05-6.06.2015	Berlin, Germania	Curs How to approach complex arrhythmias Wellens&Josephson Course
181.	Conf. Dr. Brănișteanu Daciana	2-5.06.2015	Cannes, Franța	Congres Noutăți în Dermatocosmetologie: tehnologie de vârf, participant, fără lucrare
182.	Asist. Dr. Iliescu Halîțchi Codruța	28-31.05.2015	Londra, Marea Britanie	Congres ERA- EDTA, participant, fără lucrare
183.	Asist. Dr. Iliescu Halîțchi Codruța	2-7.06.2015	Graz, Austria	52nd Annual Meeting and 38th Post Graduate Course
184.	Asist. Dr. Mitrofan Costică	2-9.06.2015	Lisabona, Portugalia	7th Collaborative Postgraduate Symposium on General Thoracic Surgery, participant, fără lucrare
185.	Conf. Dr. Rădulescu Luminița	18-21.06.2015	Toulouse, Franța	12th European Symposium on Pediatric Cochlear Implants, prezentare „Cochlear implantation in patients with chronic inflammation of the middle ear”
186.	Asist. Dr. Mârțu Cristian	18-21.06.2015	Toulouse, Franța	12th European Symposium on Pediatric Cochlear Implants
187.	Asist. Dr. Mârțu Cristian	7-11.06.2015	Praga, Cehia	3rd Congress of European ORL-HNS, participant, fără lucrare
188.	Conf. Dr. Rădulescu Luminița	7-11.06.2015	Praga, Cehia	3rd Congress of European ORL-HNS, prezentare poster Long-term results of ventilation tube in otitis media with effusion
189.	Conf. Dr. Rădulescu Luminița	29.06-4.07.2015	Niigata, Japonia	30th Politzer Society Meeting - 1st World Congress of Otology, prezentare Wildervanck Syndrome – case report
190.	Asist. Dr. Mârțu Cristian	29.06-4.07.2015	Niigata, Japonia	30th Politzer Society Meeting 1st World Congress of Otology, participant, fără lucrare
191.	Asist. Dr. Porumb Vlad	29.05.-1.06.2015	Roma, Italia	Curs
192.	Asist. Dr. Savin Liliana	11-12.06.2015	Viena, Austria	Austrian Knee Symposium, participant, fără lucrare
193.	Asist. Dr. Macovei Luana	10-13.06.2015	Roma, Italia	The 16th EULAR Annual European Congress of Rheumatology, participant, fără lucrare
194.	Conf. Dr. Miron Ingrith	10-14.06.2015	Viena, Austria	European Congress of Hematology participant, fără lucrare
195.	Conf. Dr. Drug Vasile	3-6.06.2015	Istanbul, Turcia	Congresul European de Neurogastroenterologie, participant, fără lucrare
196.	Prof. Dr. Haba Danisia	30.05-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	Europerio 8, "3D printed surgical guide for the lateral window in sinus augmentation”
197.	Conf. Dr. Ancuța Codrina	8-14.06.2015	Roma, Italia	The 16th EULAR Annual European Congress of Rheumatology, prezentare"Smoking and response to Rituximab in anti-CCP positive and negative rheumatoid arthritis- results from an international European collaboration"

198.	Prof. Dr. Dimitriu Gabriel	6-13.06.2015	Sozopol, Bulgaria	10th International Conference Large Scale Scientific Computations, prezentare Comparative Numerical Analysis using reduced order modeling strategies for large-scale systems
199.	Șef lucr. Dr. Cozma Sebastian	7-12.06.2015	Praga, Cehia	3rd Congress of European ORL-HNS, prezentare "Cochlear implant in meningitic hearing loss-clinical outcomes review"
200.	Șef lucr. Dr. Cozma Sebastian	17-21.06.2015	Toulouse, Franța	12th European Symposium Pediatric Cochlear Implant, participant, fără lucrare
201.	Prof. Dr. Nechifor Mihai	20-26.07.2015	Hyderabad, India	Indo Global Healthcare Summit, speaker si prezentare Interactions between bivalent cations and mood modulators in the treatment of bipolar disorders
202.	Prof. Dr. Rusu Cristina	5-11.06.2015	Glasgow, Marea Britanie	Conferința Societății Europene de Genetică Umană, prezentare Eyebrow abnormalities as a suggestive feature for the diagnosis of multiple congenital anomalies syndromes
203.	Conf. Dr. Ioan Beatrice	19-20.06.2015	Bruxelles, Belgia	H2020 – Ethics appraisal scheme, meeting of the New Ethics Experts
204.	Conf. Dr. Socolov Răzvan	22.06-8.07.2015	Paris, Franța	Curs și stagiul de medicină materno-fetală în cadrul Masteratului la Universitatea Paris V
205.	Conf. Dr. Rezuș Elena	10-14.06.2015	Roma, Italia	Congres EULAR, participant fara lucrare
206.	Conf. Dr. Trofor Antigona	30.06-3.07.2015	Atena, Grecia	Tobacco cessation guidelines for high risk groups 1st Partners Preparatory Meeting
207.	Șef lucr. Dr. Ștefanache Alina	20-24.06.2015	Albena, Bulgaria	International multidisciplinary scientific conference and Expo SGEM, prezentare poster Development of prolonged-release systems with magnolol based on Silica SBA-15
208.	Șef lucr. Dr. Popa Cristina	29.06-4.07.2015	St. Petersburg, Rusia	16th EVF Meeting, participant fara lucrare
209.	Prof. Dr. Miron Anca	24.06.- 01.07.2015	Shanghai, China	International Symposium on phytochemicals in medicine and food, autor rezumat „Plant-derived products with multitargeted activity in nonmelanoma skin cancer”
210.	Prof. Dr. Găleşanu Corina	27-30.06. 2015	Salzburg, Austria	7th International Conference on Children’s Bones, autor rezumat „Vitamin D supplementation can improve velocity of growth in children with vitamin D deficiency which are in treatment with RHGH for growth hormone deficiency”
211.	Prof. Dr. Vulpoi Carmen	6-13.06.2015	Insulele Azore, Portugalia	3rd Annual International Interdisciplinary Conference
212.	Șef lucr. Dr. Coman Elena Adorata	12-18.06.2015	Milano, Italia	25th European Meeting on Hypertension and Cardiovascular Protection, participant fără lucrare
213.	Prof. Dr. Trifan Anca	29.06-2.07.2015	Londra, Marea Britanie	Ședința Boardului European de Gastroenterologie participant fără lucrare
214.	Conf. Dr. Tătăringă Gabriela	22.06-3.07.2015	St. Etienne, Franța	International Symposium on phytochemicals in medicine and food, autor lucrare „Flavor chemistry of cocoa and cocoa products – an

				overview”
215.	Conf. Dr. Ioan Beatrice Gabriela	22-23.06.2015	Chișinău, Rep. Moldova	Masă rotundă Bioethical issues in the field of organ donation and transplantation
216.	Șef lucr. Dr. Ciubară Anamaria	19-22.06.2015	Budapesta, Ungaria	Study start up meeting
217.	Asist. Dr. Veliceasa Bogdan	20-26.06.2015	Leeds, Marea Britanie	Aotrauma Course – Basic principles of fracture management, participant, fără lucrare
218.	Conf. Dr. Ancuța Codrina	29.06-3.07.2015	Singapore	6th Congress of FIMSA (Federation of Immunological Societies of Asia Oceania), participant, fără lucrare
219.	Șef lucr. Dr. Grecu Florin	7-12.07.2015	Regensburg Germania	7th International Symposium on Abdominal Metastatic Cancer, participant, fără lucrare
220.	Prof. Dr. Forna Norina Consuela	7-10.07.2015	Nice, Franța	6th Congress of International Phototherapy Association, participant, fără lucrare
221.	Asist. Dr. Agop Forna Doriană	7-10.07.2015	Nice, Franța	6th Congress of International Phototherapy Association, participant, fără lucrare
222.	Șef lucr. Dr. Florea Irina	15-30.09.2015	Porto, Portugalia	Training la Institutul de Patologie si imunologie moleculară
223.	Asist. Dr. Ciubotariu Diana	2-5.09.2015	Viena, Austria	9th Congress of the European Pain Federation, prezentare Zinc reduces opioid dependence with no effect on pain perception in rats- possible beneficial roles of zinc supplementation in opioid-users
224.	Asist. univ. dr. Avădănei Elena-Roxana	4-10.09.2015	Belgrad, Serbia	Congresul European de Patologie, prezentare poster
225.	Asist.univ. dr. Șerban Ardeleanu	1.10. 2015 – 30.09.2016	St. Gilles les Bains, Franța	Stagiu de perfecționare în hemodializa cronică și ecocardiografie.
226.	Conf. Dr. Lăcrămioara Ochiuz	30.08 – 4.09.2015	Kracovia, Polonia	The 27th European Conference on Biomaterials ESB2015, co-autor lucrare „Liposomal formulations as treatment for facial erythema of rosacea”
227.	Șef lucr. Dr. Anton-Păduraru Dana Teodora	11-12.09.2015	Chisinau, Rep. Moldova	Conferința națională cu participare internațională <i>Actualități în pediatrie</i> , autor lucrare „Impactul microflorei intestinale asupra obezității”
228.	Asist. Dr. Munteanu Danulescu Razvana	29.09.2015-29.09.2016	Paris, Franta	Stagiu de perfectionare Centre de Radiotherapie et Oncologie
229.	Șef lucr. Dr. Mihalache Laura	14-18.09.2015	Stockholm, Suedia	51st EASD Annual Meeting, participant, fără lucrare
230.	Șef lucr. Dr. Manea Paloma	29.09-6.10.2015	Berlin, Germania	28th Annual Congress ESCIM, participant, fără lucrare
231.	Prof. Dr. Zetu Irina	4-6.09.2015	Ostende, Belgia	Association Internationale des Orthodontistes Francophones, prezentare „Facteurs de decision dans le traitement orthodontique interdisciplinaire”
232.	Asist. Dr. Sîriopol Dimitrie	14-18.09.2015	Amsterdam, Olanda	Curs al Societății Europene de Dializă și transplant
233.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	4-17.09.2015	Amsterdam, Olanda	Curs al Societății Europene de Dializă și transplant
234.	Prof. Dr. Forna Norina Consuela	2-5.09.2015	Praga, Cehia	European Prosthodontic Conference, prezentare Classical and

				Computerized Modern Implant Prosthetic Rehabilitation
235.	Prof. Dr. Mihăescu Traian	28-30.09.2015	Amsterdam, Olanda	European Respiratory Society, participant, fără lucrare
236.	Prof. Dr. Trifan Anca	14-15.10.2015	Freiburg, Germania	Falk Symposium highlights from Hepatology 2015, participant, fără prezentare
237.	Prof. Dr. Miron Anca	14-25.09.2015	Zurich, Elvetia	Mobilitate la Institute of Biotechnology proiect Sciex
238.	Prof. Dr. Trifan Anca	14-16.09.2015	Warwick, Marea Britanie	Specialty certificate examinations Question Writing Groups Meeting
239.	Prof. Dr. Baran Dana	21-24.09.2015	Paris, Franța	La XX-eme Session des Journees Medicales Balkaniques, prezentare "Emile Sergent et les cliniques medicales de Constantin Bacaloglu", "Medecine, religion et culture dans la metamorphose des mentalites"
240.	Șef lucr. Dr. Botnariu Eosefina Gina	14-18.09.2015	Stockholm, Suedia	European Association for study of diabetes, participant, fără lucrare
241.	Conf. Dr. Mihai Bogdan Mircea	21-23.09.2015	Strasbourg, Franța	Global speaking training on Lilly insulin glargin, participant, fără lucrare
242.	Conf. Dr. Brănișteanu Daciana	14-18.09.2015	Nisa, Franța	EURETINA congress, participant, fără lucrare
243.	Prof. Dr. Ciorap Radu	16-20.09.2015	Kavala, Grecia	7th International Conference on Information and Communication Technologies in Agriculture, Food and Environment , prezentare "Vacuum regulation with a VFD controller: preliminary tests and modelling of the vacuum system"
244.	Prof. Dr. Mocanu Veronica	23-26. 09.2015	Bruxelles, Belgia	European Obesity Forum
245.	Conf. Dr. Albu Adriana	18-20.06.2015	Chișinău, Rep. Moldova	Conferința Probleme actuale ale prevenirii și controlului bolilor netransmisibile, prezentare lucrare "Particularitățile alimentației unui lot de adolescenți din orașul Iași"
246.	Conf. Dr. Ochiuz Lăcrămioara	28.07-1.08.2015	Munchen, Germania	The 4th Munich International Summer Academy of Practical Dermatology , participant, fara prezentare
247.	Conf. Dr. Tătăringă Gabriela	20-26.04.2015	Antalya, Turcia	2nd Mediterranean Symposium on Medicinal and Aromatic Plants, prezentare poster "In Vitro antimicrobial evaluation of some umbelliferone derivatives"
248.	Prof. Dr. Scripcariu Viorel	6-10.07.2015	Regensburg, Germania	Abdominal Metastatic Cancer Symposium, prezentare Difficulties in setting up the first HIPEC unit in the North-Eastern Region of Romania
249.	Conf. Dr. Zaharia Dan	22-25.09.2015	Chișinău, Rep. Moldova	2nd General Assembly Meeting and Workshop on Education in Biomedical Engineering

Tabel 2

Congrese, conferințe, simpozioane, stagii de perfecționare, burse, întâlniri de lucru cu finanțare din granturi, proiecte

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SUMA (LEI)	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Prof. Dr. Dimofte Gabriel	6714	30.11-5.12.2014	Oslo, Norvegia	Euro NanoMed II 3rd Review Seminar and Workshop
2.	Asist. Dr. Porumb Vlad	6714	30.11-5.12.2014	Oslo, Norvegia	Euro NanoMed II 3rd Review Seminar and Workshop
3.	Asist. Dr. Tudorancea Ionuț	6714	30.11-5.12.2014	Oslo, Norvegia	Euro NanoMed II 3rd Review Seminar and Workshop
4.	Prof. Dr. Profire Lenuța	5517	17-22.11.2014	Ghent, Belgia	Conferința Advanced Materials for Biomedical Applications 2014
5.	Șef lucr. Dr. Matei Mioara	1406,51	19-24.10.2014	Odessa, Ucraina	Trainer la cursul Managementul Bolilor Cronice
6.	Asist. Dr. Rotaru Tudor	1100,90	19-24.10.2014	Odessa, Ucraina	Trainer la cursul Managementul Bolilor Cronice
7.	Conf. Dr. Oprea Liviu	423,12	23-25.10.2014	Odessa, Ucraina	Vizită de monitorizare proiect Chronex -RD
8.	Conf. Dr. Bulgaru – Iiescu Diana	423,12	23-25.10.2014	Odessa, Ucraina	Vizită de monitorizare proiect Chronex -RD
9.	Prof. Dr. Vereștiuc Liliana	4716,5	4-8.11.2014	Brno, Cehia	6th International Conference NANOCON 2014, prezentare lucrare Magnetic nanoparticles with antioxidant enzymes immobilized onto surface for the treatment of cardio-vascular diseases
10.	Bioing. Bălan Vera	4668,95	4-8.11.2014	Brno, Cehia	6th International Conference NANOCON 2014, prezentare poster Preparation and characterization of magnetic composites based on N-palmityl chitosan for biomedical applications
11.	Șef lucr. Dr. Matei Mioara	1172,72	11-14.11.2014	Chișinău, Republica Moldova	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
12.	Asist. Dr. Rotaru Tudor-Ștefan	1285,12	11-14.11.2014	Chișinău, Republica Moldova	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
13.	Șef lucr. Dr. Matei Mioara	1174,05	25-28.11.2014	Chișinău, Republica Moldova	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
14.	Asist. Dr. Rotaru Tudor-Ștefan	1285,26	25-28.11.2014	Chișinău, Republica Moldova	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
15.	Prof. Dr. Cimpoșu Diana	4230,10	10-12.12.2014	Brussels, Belgia	General Assembly European Resuscitation Council
16.	Prof. Dr. Fornă Norina Consuela	3535	25-29.11.2014	Paris, Franta	Congres ADF 2014, Adunarea Generală CID-CDF în calitate de Vicepreședinte
17.	Șef lucr. Dr. Matei Mioara	1144,97	30.11-4.12.2014	Odessa, Ucraina	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
18.	Conf. Dr. Drug Vasile	862,47	30.11-4.12.2014	Odessa, Ucraina	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice

19.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	976,21	16-19.12.2014	Chișinău, Republica Moldova	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
20.	Asist. Dr. Rotaru Tudor-Ștefan	1185,68	16-19.12.2014	Chișinău, Republica Moldova	Susținere curs în calitate de trainer – formare specialiști în Managementul bolilor cronice
21.	Conf. Dr. Bulgaru Iliescu Diana	1958,11	19-24.01.2015	Dubai, UAE	23rd Congress of the International Academy of Legal Medicine, prezentare poster „Alcohol-Homicide relation; causality and etiopathogenesis”
22.	Șef lucr. Dr. Matei Daniela Viorelia	1293	28-31.03.2015	Viena, Austria	23rd European Congress of Psychiatry, prezentare poster ”QT interval in patients with ischemic stroke with or without cognitive impairment”
23.	Asist.dr. Rotaru Tudor Ștefan	591,15	9-11.02.2015	Odessa, Ucraina	Trainer curs de formare specialiști
24.	Asist.dr. Rotaru Tudor Ștefan	975,92	18-20.02.2015	Chișinău, Republica Moldova	Trainer curs de formare specialiști
25.	Asist.dr. Rotaru Tudor Ștefan	704,8	1-3.04.2015	Chișinău, Republica Moldova	Trainer curs de formare specialiști
26.	Asist.dr. Rotaru Tudor Ștefan	1212,26	20-22.04.2015	Odessa, Ucraina	Trainer curs de formare specialiști
27.	Asist.dr. Rotaru Tudor Ștefan	822,05	3-5.06.2015	Chișinău, Republica Moldova	Trainer curs de formare specialiști
28.	Asist.dr. Rotaru Tudor Ștefan	900,52	15-17.06.2015	Odessa, Ucraina	Trainer curs de formare specialiști
29.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	631,55	9-11.02.2015	Odessa, Ucraina	Trainer curs de formare specialiști
30.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	823,27	18-20.02.2015	Chișinău, Republica Moldova	Trainer curs de formare specialiști
31.	Asist. Dr. Vasiliu Ioana	1733	12-15.02.2015	Atena, Grecia	Curs european de endocrinologie, prezentare Confusing symptoms and biology: painful Hashimoto’s thyroiditis
32.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	846,85	1-3.04.2015	Chișinău, Republica Moldova	Trainer curs de formare specialiști
33.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	909,02	20-22.04.2015	Odessa, Ucraina	Trainer curs de formare specialiști
34.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	882,88	3-5.06.2015	Chișinău, Republica Moldova	Trainer curs de formare specialiști
35.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	1108,65	15-17.06.2015	Odessa, Ucraina	Trainer curs de formare specialiști
36.	Prof. Dr. Vereștiuc Liliana	7223,64	8-15.03.2015	Sitges, Spania	Fourth International Conference on Multifunctional, Hybrid and Nanomaterials, autor rezumat ”Biomimetic biocomposites based on calcium phosphates and biopolymers for bone tissue engineering”
37.	Bioinginer Bălan Vera	7223,64	8-15.03.2015	Sitges, Spania	Fourth International Conference on Multifunctional, Hybrid and Nanomaterials, autor rezumat ”Biofunctionalized magnetic nanocapsules based on

					N-palmityl with dual entrapment for cancer theranostic applications”
38.	Prof. Dr. Galaction Anca	6536,68	12-15.04.2015	Veneția, Italia	XIII International Conference on chemistry, chemical engineering and chemical process, prezentare lucrare Separation of folic acid by synergic pertraction.
39.	Asist. Dr. Poștaru Mădălina	5022,54	11-14.05.2015	Varșovia, Polonia	2nd International Conference on Biomedical and Pharmaceutical Engineering, coautor lucrare Selective facilitated pertraction of Penicillin V
40.	Conf. Dr. Petriș Ovidiu	2265,46	20-23.05.2015	Torino Italia	Întâlnire de lucru proiect MOOC Paleative
41.	Conf. Dr. Dima-Cozma Lucia Corina	2200	23-27.05.2015	Sevilla, Spania	Congres European de Insuficiență Cardiacă 2015, autor prezentare „Salivary alpha-amylase levels and heart rate variability in hypertensive patients with left ventricle diastolic dysfunction”
42.	Asist. Dr. Bohotin Cătălina	6401,62	4-10.07.2015	Cardiff, Marea Britanie	Physiology Conference, participant, fără lucrare
43.	Asist. Dr. Bohotin Cătălina	3666,49	28.08-3.09.2015	Amsterdam, Olanda	28th ECNP Congress, participant, cu lucrare
44.	Șef lucr. Dr. Rotariu Cristian	3779,20	6-10.05.2015	Eger, Ungaria	38th International Spring Seminar on Electronics Technology, prezentare poster „A wireless sensor network for remote monitoring of bioimpedance”
45.	Șef lucr. Dr. Poroch Vladimir	2551,39	20-23.05.2015	Torino Italia	Întâlnire de lucru proiect MOOC Paleative
46.	Prof. Dr. Cărunțu Irina Draga	2932,94	25-28.05.2015	Madrid, Spania	Workshop Aidpath, participant
47.	Șef lucr. Dr. Ciongradi Carmen Iulia	2170,92	17-20.06.2015	Ljubljana, Slovenia	16th European Congress of Paediatric Surgery, autor poster „Characteristics of paediatric surgical virtual patients – A student perspective”
48.	Șef lucr. Dr. Ștefanache Alina	2250	25-29.07.2015	Edinburgh, Scoția	The 42nd Annual Meeting and Exposition of the Controlled Release Society, prezentare poster „Use of SBA-15as biocompatible matrix for nanoconfinement and sustained-release of Magnolol”
49.	Șef lucr. Dr. Ciubară Anamaria	1091,89	20-28.05.2015	Beijing, China	Conference on Psychology and Social Harmony, prezentare poster „Activity and profile of the forensics psychiatrist”
50.	Șef lucr. Dr. Cheptea Corina	9302,25	17-25.07.2015	Paris, Franta	The International Conference on Chemical and Biochemical Engineering, prezentare Synthesis and optimization reaction for obtaining of some new hydrazones of 5-nitroindazole with pharmaceutical potential
51.	Prof. Dr. Mihăescu Traian	2333,39	2-5.09.2015	Alicante, Spania	ISTEW project final conference
52.	Asist. Dr. Crișan Dabija Radu	2945,93	2-5.09.2015	Alicante, Spania	ISTEW project final conference
53.	Prof. Dr. Galaction Anca	8789,99	19-23.07.2015	Paris, Franta	The International Conference on Chemical and

					Biochemical Engineering, prezentare Separation of pantothenic acid by synergic pertraction
54.	Prof. Dr. Galaction Anca	7956,90	17-19.08.2015	Sliema, Malta	5th European Conference of Chemical Engineering, 3944,10prezentare Selective extraction of acetoph2527enone from the mixture obtained by enzymatic conversion of methylbenzylamine
55.	Conf. Dr. Ochiuz Lăcrămioara	3944,10	20-26.06.2015	Albena, Bulgaria	15th International Multidisciplinary Scientific Geoconference and Expo SGEM, prezentare „Comparative study on immobilization of meclorethamine on inorganic biocompatible nanoporous carriers”
56.	Conf. Dr. Ochiuz Lăcrămioara	2527	25-29.07.2015	Edinburg, Scotia	The 42nd Annual Meeting and Exposition of the Controlled Release Society, prezentare „Comparative study on immobilization of meclorethamine on inorganic biocompatible nanoporous carriers”
57.	Conf. Dr. Iliescu Liliana	443	18-20.06.2015	Chișinău, Republica Moldova	Conferința Probleme actuale ale prevenirii și controlului bolilor netransmisibile, prezentare Considerații privind managementul îngrijirilor la pacienții cu diabet
58.	Conf. Dr. Aprotosoiaie Ana Clara	763	14-17.10.2015	Plovdiv, Bulgaria	2nd International Conference on Natural Products Utilization, autor lucrare „The antigenotoxic potential of dietary phytochemicals: what do we know and where we go?”
59.	Prof. Dr. Iliescu Radu	1912,12	27-3.07.2015	Odessa, Ucraina	TOT Program in primary and community medicine
60.	Conf. Dr. Oprea Liviu	1795,52	27-3.07.2015	Odessa, Ucraina	TOT Program in primary and community medicine
61.	Prof. Dr. Iliescu Radu	163,21	26.06.2015	Chișinău, Republica Moldova	Conferința internațională Precondiționarea ischemică pe modelul sindromului de apnee în somn
62.	Asist. Dr. Luca Andrei	3428,07	6-11.10.2015	Thessaloniki, Grecia	FENS Featured regional meeting, prezentare poster Experimental pain modulation by multiple nitroglycerin administration
63.	Prof. Dr. Hăncianu Monica	8006	9-25.08.2015	Coimbra, Portugalia	Stagiu de pregătire și cercetare Institute for Nuclear Science Applied to Health
64.	Asist. dr. Nicolae Ghețu	3979,20	27-30.08.2015	Hamburg, Germania	7th European Plastic Surgery Research Council, autor lucrare „Groin flap inrats: ideal model for burn research”
65.	Asist. dr. Nicolae Ghețu	6805,59	15-20.09.2015	Hanovra, Germania	16th European Burns Association Congress, autor lucrare „Novelty in burn wound healing research: standard infliction and dressing devices, animal

					models, sulfadiazine-chitosan conjugates"
66.	Asist. dr. Lavinia Caba	664,57	16-21.09.2015	Belgrad, Serbia	11th Balkan Congress of Human Genetics, prezentare poster
67.	Prof. Dr. Eusebiu Vlad Gorduza	1699,82	16-21.09.2015	Belgrad, Serbia	11th Balkan Congress of Human Genetics, prezentare poster
68.	Șef lucr. Dr. Zugun-Eloaie Florin	3711,68	20-23.09.2015	Ciudad Real, Spania	Participare acțiune Mid-term Review Meeting
69.	Conf. Dr. Tudor Petreuş	3959,29	20-23.09.2015	Ciudad Real, Spania	Participare acțiune Mid-term Review Meeting
70.	Cercet. Științific Tiron Crina Elena	3715,21	20-23.09.2015	Ciudad Real, Spania	Participare acțiune Mid-term Review Meeting
71.	Doctorand Dima Andreea	4589	06-11.09.2015	Vilnius, Lituania	Participare AIDPATH Summer School
72.	Doctorand Chelmuş Alina	28647,87	01.09.2015-31.03.2016	Alderly Edge, Marea Britanie	Stagiu de pregătire la AZTRAZENECA Ltd.
73.	Prof. Dr. Vereștiuc Liliana	7375,90	30.08-4.09.2015	Kracovia, Polonia	27th European Conference on Biomaterials, prezentare Antioxidant enzymes immobilized on biocompatible SPIONs for cardiovascular applications
74.	Prof. Dr. Rusu Cristina	3218,49	15-18.09.2015	Luxemburg	Întâlnire de lucru proiect Orphanet
75.	Conf. Dr. Iiescu Maria Liliana	989,22	11-13.09.2015	Chișinău, Rep. Moldova	Conferința LUMEN NASHS, prezentare lucrare Family doctors versus hospital specialist: their roles in diabetic patients life
76.	Prof. Dr. Vereștiuc Liliana	1659,44	22-26.09.2015	Chișinău, Rep. Moldova	International Conference on Nanotechnologies and Biomedical Engineering, prezentare orală "Bio-functionalized atelocollagen-polysaccharide hydrogels
77.	Prof. Dr. Ciorap Radu George	914	22-25.09.2015	Chișinău, Rep. Moldova	2nd General Assembly Meeting and Workshop on Education in Biomedical Engineering
78.	Bioing. Bălan Vera	7868,74	3.07.2015-12.07.2015	Thessaloniki, Grecia	12th International Conference on Nanoscience and Nanotechnology
79.	Șef lucr. Dr. Rotariu Cristian	2174,64	17.06-21.06.2015	Atena, Grecia	Conference Biomedical Instrumentation and related Engineering
80.	Cercet. Științific Tiron Crina	3719,70	19-20.05.2015	Bergen, Norvegia	CCBID Symposium 2015
81.	Conf. Dr. Butnaru Maria	1659,44	22-25.02.2015	Chișinău, Republica Moldova	3rd International Conference on Nanotechnology and Biomedical Engineering
82.	Asist. Dr. Bohotin Cătălina	2437, 19	24-30.10.2015	Singapore	2nd Annual International Conference on Pharmacology and Pharmaceutical Sciences
83.	Cercet. Științific Tiron Crina	10982,88	17.11.2014-16.-7.2016	Iași, România	Stagiu AIDPATH

Tabel 3

Reprezentanți ai UMF Iași la conferințe, cursuri și târguri internaționale

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Prof. Dr. Iliescu Radu	15-17.10.2014	Cernăuți, Ucraina	Aniversare 70 de ani a Bukovinian State Medical University
2.	Prof. Dr. Căruntu Irina Draga	15-17.10.2014	Cernăuți, Ucraina	Aniversare 70 de ani a Bukovinian State Medical University
3.	Prof. Dr. Profire Lenuța	16-18.04.2015	Serbia, Belgrad	10th Orpheus Conference, prezentare "Ph.D. program admission and research opportunities at the UMF Iasi"
4.	Prof. Dr. Iliescu Radu	16-19.05.2015	Lodz, Polonia	Semnare acord parteneriat UMF Iasi – Clinica de Cardiochirurgie ICZMP si cooptare experti in proiectul POSDRU 151363
5.	Prof. Dr. Iliescu Radu	1-2.06.2015	Cernăuți, Ucraina	Vizită de lucru la Universitatea Frankivsk Ivano
6.	Prof. Dr. Azoicăi Doina	9-11.07.2015	Paris, Franța	Vizită de lucru Centre Hospitalier Broca
7.	Ec. Daniela Druguș	9-11.07.2015	Paris, Franța	Vizită de lucru Centre Hospitalier Broca

Tabel 4

Congrese, conferințe, simpozioane, stagii de perfecționare, burse cu finanțare din fonduri proprii ale UMF (Decizia nr. 1132/2010)

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Conf. Dr. Postolache Paraschiva	25-30.10.2014	Austin, Texas, SUA	Chest 2014 (American College of Chesty Physicians), prezentare lucrări: „Respiratory muscle pressures in COPD patients stratified in groups of risk according to GOLD 2013 classification”, „An eight week pulmonary rehabilitation in COPD patients – observational study”, „Pulmonary rehabilitation and quality of life in elderly females with COPD”
2.	Șef lucr. Dr. Manea Paloma	3-11.11.2014	Shanghai, China	ISDR, 23rd International Diatom Symposium invited speaker
3.	Asist. Dr. Makkai Popa Silviu	6-9.11.2014	Lisabona, Portugalia	Curs “Rectal Cancer – When to operate”
4.	Prof. Dr. Mihai Nechifor	15-20.10.2014	Bled, Slovenia	The 5th Southeast European Conference on Chemotherapy and Infection, autor rezumat „Risk factors for antibacterial drug adverse reactions”
5.	Asist. Dr. Dragomir Bogdan	12-15.11.2014	Tokyo, Japonia	The 9th Annual World Microimplant Anchorage Congress, curs hands on WMIA
6.	Șef lucr. Dr. Diaconescu Smaranda	3-6.12.2014	Dubai, UAE	Excellence in Pediatrics Conference, prezentare poster „Voluntary intoxication with topiramate in a female teenager with particular side-effects and long-term consequences”
7.	Șef lucr. Dr. Andrușeac Gabriela	17-19.11.2014	Sevilla, Spania	7th International Conference of Education, Research and Innovation, prezentare orală „The potential of virtual learning environments: improving quality of life in patients with learning disability”
8.	Prof. Dr. Rusu Cristina	8-14.11.2014	Manchester, Marea Britanie	The 16th Manchester Dysmorphology, autor lucrare „Clinical and genetic study of three cases with terminal 2Q deletion”

9.	Șef lucr. Dr. Andronic Dan C-tin	28.11-7.12.2014	Munchen, Germania	Masterclass in colorectal surgery, curs
10.	Asist. Dr. Barbacariu Carmen	16-20.05.2015	San Antonio, SUA	3 rd International Conference on Pediatrics, invited speaker "Parents' refusal to vaccinate their children: an increasing social phenomenon which threatens public health"
11.	Conf. Dr. Drug Vasile	26-30.01.2015	Berna, Elvetia	Curs de specializare "Investigation of Functional GI Disorders"
12.	Asist. Dr. Bărboi Oana	26-30.01.2015	Berna, Elvetia	Curs de specializare "Investigation of Functional GI Disorders"
13.	Prof. Dr. Iliescu Radu	30.01-4.02.2015	Maastricht, Olanda	EUGenMed Workshop Sex and Gender in Public Health and Prevention, chairman
14.	Asist. Dr. Hăisan Anca	27.02-1.03.2015	Novisad, Serbia	Curs Generic Instructor organizat de European Resuscitation Council, participant
15.	Șef lucr. Dr. Andrușeac Gabriela	2-4.03.2015	Madrid, Spania	9th International Technology Education and Development conference, lucrare Innovative technologies to make science education attractive to dyslexics children
16.	Șef lucr. Dr. Solomon Sorina	1-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	EUROPERIO8, poster „The Odontal and Periodontal Status in a population with hemodialysis from the NE Region of Romania”
17.	Asist. Dr. Șerban Ardeleanu	11-19.03.2015	Capetown, Africa de Sud	World Congress of Nephrology, prezentare poster Echocardiographic improvement in hemodialysis patients in Reunion Island
18.	Asist. Dr. Nistor Ionuț	12-18.03.2015	Capetown, Africa de Sud	World Congress of Nephrology, moderator sesiune postere topic Epidemiology, outcomes and health services research in dialysis
19.	Asist. Dr. Ivanov Anca	19-22.03.2015	Budapesta, Ungaria	4th Global Congress for Consensus in Pediatrics and Child Health, prezentare poster "Acute lymphoblastic leukemia –single center experience"
20.	Asist. Dr. Mocanu Maria	19-22.03.2015	Budapesta, Ungaria	4th Global Congress for Consensus in Pediatrics and Child Health, prezentare poster "A case of antiphospholipid syndrome in a chronic thrombocytopenic adolescent with unfavorable outcome"
21.	Asist. Dr. Stârcea Iuliana	19-22.03.2015	Budapesta, Ungaria	4th Global Congress for Consensus in Pediatrics and Child Health, prezentare poster "Protocol for management of antenatal hydronephrosis diagnosed children – retrospective study of 140 cases"
22.	Șef lucr. Dr. Anton Păduraru Dana	26-30.03.2015	Florenta, Italia	7th Europediatrics, prezentare poster
23.	Conf. Dr. Bogdănici Camelia Margareta	6-9.06.2015	Viena, Austria	SOE (European Society of Ophthalmology) Congress, prezentare poster Ophthalmologic screening of medical students in Iasi, Romania
24.	Șef lucr. Dr. Mihalache Laura	12-16.05.2015	Lisabona, Portugalia	EuroPREvent 2015, prezentare poster „Improved cardio-metabolic risk factors at three months after laparoscopic sleeve gastrectomy in morbidity obese individuals”
25.	Asist. Dr. Gherasim Andreea	12-16.05.2015	Lisabona, Portugalia	22nd European Congress on Obesity, prezentare poster „Nutritional factors affecting weight loss at three months after laparoscopic sleeve gastrectomy”
26.	Șef lucr. Dr. Corciovă Călin	7-9.05.2015	Torino, Italia	The 10th annual IEEE International Symposium on Medical Measurements and Applications, prezentare poster Study on the influence of wireless

				communication technology on sensitive medical equipments
27.	Asist. Dr. Ilie Adina Carmen	23-26.04.2015	Dublin, Irlanda	The International Association of Gerontology and Geriatrics European Region Congress, autor rezumat „Features of Oxidative Stress and Cardiovascular Risk in the Elderly”
28.	Conf. Dr. Ioana Dana Alexa	23-26.04.2015	Dublin, Irlanda	The International Association of Gerontology and Geriatrics European Region Congress, autor rezumat „The Role of Non-adherence as Main Cause for Hospitalization in Elderly Patients”
29.	Șef lucr. Dr. Carmen Diana Nicoleta Savin	07-10.05.2015	Brussels, Belgia	EAPD interim meeting - Workshop
30.	Conf. Dr. Adriana Bălan	07-10.05.2015	Brussels, Belgia	EAPD interim meeting - Workshop
31.	Asist. Dr. Ana Elena Petcu	07-10.05.2015	Brussels, Belgia	EAPD interim meeting - Workshop
32.	Asist. Dr. Veronica Pintiliuc-Șerban	07-10.05.2015	Brussels, Belgia	EAPD interim meeting - Workshop
33.	Șef lucr.dr. Ursu Ramona	27-29.08.2015	Dubai, UAE	Global summit on Virology, prezentare orală „Innovations and Therapeutic approaches in virology”
34.	Asist. Dr. Trandafir Laura	13-16.05.2015	Florența, Italia	7th Europediatrics, prezentare poster „Diabetic ketoacidosis in newly diagnosed type 1 diabetes mellitus children in Eastern Romania”
35.	Șef lucr. Dr. Ciubară Alexandru Bogdan	20-28.05.2015	Beijing, China	Conference on Psychology and Social Harmony, prezentare poster „Approach and means of support for mental disorders caused by the traumatic amputation of a limb”
36.	Conf. Dr. Toader Elena	20-22.05.2015	New York, SUA	11th International Conference on Clinical Ethics Consultation, prezentare poster „Ethical issues in case of a patient, doctor surgeon, with hepatic encephalopathy”
37.	Prof. Dr. Cobzeanu Mihail Dan	5-11.06.2015	Praga, Cehia	3rd Congress of European ORL – HNS, prezentare poster „Retromolar trigone – oropharynx junction malign tumor surgery: transmandibular versus oral approach”
38.	Prof. Dr. Stamate Teodor	16-21.06.2015	Milano, Italia	XXth Congress of European Societies for Surgery of the Hand, prezentări postere „Distal phalanx reconstruction after finger bone tumors resection”, „Open palm technique vs reverse hypothenar flap for the treatment of stages III-IV Dupuytren disease”
39.	Prof. Dr. Mârțu Silvia	1-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	Europerio 8, prezentare poster Evaluation of the Effects of Secondary Hemodialysis Therapy on Periodontal Tissues
40.	Șef lucr. Dr. Gelețu Gabriela	3-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	Europerio 8, prezentare poster The combined endodontic and periodontal surgical treatment for the endo-perio lesions: cases reports
41.	Șef lucr. Dr. Cioancă Oana	15-22.06.2015	Albena, Bulgaria	15th International multidisciplinary scientific Geoconference, prezentare poster Interspecific variability of five pelargonium species regarding the polyphenols and their in vitro activity
42.	Șef lucr. Dr. Hurjui Loredana	7-11.07.2015	Nancy, Franța	10th Conference on One Carbon Metabolism, Vitamins B and Homocystine,

				prezentare orală Interleukin-6 choline and type 2 diabetes associated or not with essential hypertension
43.	Prof. Dr. Mocanu Veronica	8-19.06.2015	Montreal, Canada	9th International Symposium on Nutritional Aspects of Osteoporosis, prezentare poster "One-year supplementation with 200,000 IU vitamin D3 every four months did not cause significant changes in bone mineral density and muscular force in nursing home older adults"
44.	Șef lucr. Dr. Toma Vasilica	28-30.05.2015	Istanbul, Turcia	International Congress Society of Oral Rehabilitation, prezentare orală Correlation between periodontopathogenetic bacterial flora and gingival inflammation in children with insulin dependent diabetes mellitus
45.	Conf. Dr. Tătăringă Gabriela	20-26.04.2015	Antalya, Turcia	2nd Mediterranean Symposium on Medicinal and Aromatic Plants, prezentare poster "In Vitro antimicrobial evaluation of some umbelliferone derivatives"
46.	Asist. Dr. Ioanid Nicoleta	2-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	Europerio 8, prezentare poster Influence of the mandibular flexure on the periodontal status of the first molar
47.	Sef lucr. Dr. Rotariu Cristian	17-21.06.2015	Atena, Grecia	Conference on Bio-medical instrumentation and related engineering, prezentare Artificial intelligence methods applied to parameter optimization in detection of atrial fibrillation
48.	Conf. Dr. Stratulat Ioan Sorin	18-23.06.2015	Berlin, Germania	ISPRIM, prezentari postere Standardized protocol for the management of the postvoid residue in patients after stroke and spinal cord injuries si prezentari orale How resident doctors perceive the rehabilitation medicine training in Romania-EU
49.	Prof. Dr. Scripcariu Viorel	6-10.07.2015	Regensburg, Germania	Abdominal Metastatic Cancer Symposium, prezentare Difficulties in setting up the first HIPEC unit in the North-Eastern Region of Romania
50.	Prof. Dr. Baran Dana	28.06-7.07.2015	Sydney, Australia	8th meeting of the International Society for the History of Medicine, prezentare orală Some Romanian-Australian connections and medical knowledge management
51.	Prof. Dr. Dimitriu Gabriel	29.06-3.07.2015	Albena, Bulgaria	7th Conference Application of Mathematics in technical and natural sciences, prezentare Numerical approach of an optimal control problem for a model of tissue invasion by solid tumours
52.	Asist. Dr. Caba Lavinia	3-8.07.2015	Strasbourg, Franta	European Cytogenetic Association Conference, prezentare „Genotype-phenotype correlation in female gonadal dysgenesis –experience of Genetics Department”
53.	Prof. Dr. Gorduza Eusebiu Vlad	3-8.07.2015	Strasbourg, Franta	European Cytogenetic Association Conference, prezentare „Correlation between biochemical prenatal screening for trisomy 21 and the results of prenatal chromosomal analysis- retrospective study on 11 years in the Cuza Voda Maternity Iasi, Romania”
54.	Prof. Dr. Andrian Sorin	1-4.07.2015	Bruxelles, Belgia	The 62nd Congress of the European Organisation for Caries Research, prezentare „Comparative study regarding the reduction of dental hard tissues demineralization using different commercial remineralizing products”

55.	Șef lucr. Dr. Mititelu Tarțau Liliana	29.08-1.09.2015	Amsterdam, Olanda	28th ECNP Congress, prezentare poster The effects of zinc entrapped in nanovesicles on memory processes performance in rats
56.	Asist. Dr. Trifan Adriana	23-27.08.2015	Budapesta, Ungaria	63rd International congress and annual meeting of the society for medicinal plant and natural product research, prezentare In vitro antioxidant activity, phenolic content and profile of <i>Cystoseira barbata</i> from Romanian Black Sea
57.	Asist. Dr. Ciubotariu Diana	29.08-1.09.2015	Amsterdam, Olanda	28th ECNP Congress, prezentare poster Zinc reduces opioid dependence with no effect on pain perception in rats- possible beneficial roles of zinc supplementation in opioid-users
58.	Conf. Dr. Ciobanu Laura	26-30.09.2015	Amsterdam, Olanda	Congresul Anual al European Respiratory Society, prezentare poster How beneficial might be using the Luumscher colour test in the psychological assessment of COPD patients?
59.	Prof. Dr. Irina-Draga Căruntu	4-10.09.2015	Belgrad, Serbia	Congresul European de Patologie, prezentare poster
60.	Asist. univ. dr. Giuscă Simona-Eliza	4-10.09.2015	Belgrad, Serbia	Congresul European de Patologie, prezentare poster
61.	Asist. univ. dr. Lozneau Ludmila	4-10.09.2015	Belgrad, Serbia	Congresul European de Patologie, prezentare poster
62.	Prof. Dr. Hanganu Stela Carmen	16-20.09.2015	Istanbul, Turcia	European Association of Dental Public Health, prezentare poster
63.	Asist. Dr. Bosînceanu Dana	3-5.09.2015	Praga, Cehia	European Prosthodontic Conference, prezentare poster "Incidence of TMJ signs in complete denture wearers versus partial denture wearers"
64.	Șef lucr. Dr. Bosînceanu Dan Nicolae	3-5.09.2015	Praga, Cehia	European Prosthodontic Conference, prezentare poster "Complications in complete denture wearers – a clinical study"
65.	Prof. Dr. Costin Hariton	22-26.09.2015	Chișinău, Rep. Moldova	International Conference on Nanotechnologies and Biomedical Engineering, prezentare orală "Medical Bioengineering Education in Iasi, Romania"
66.	Șef lucr. Dr. Melian Anca	13-19.09.2015	Barcelona, Spania	Congresul European de Endodonție prezentare „Conventional endodontic therapy combined or not combined with surgical decompression in the treatment of extensive radicular cyst”
67.	Șef lucr. Dr. Sălceanu Mihaela	16-19.09.2015	Barcelona, Spania	Congresul European de Endodonție prezentare „Interleukin-1 beta in asymptomatic periapical lesions: correlations with radiographic findings and stage of endodontic treatment”
68.	Asist.univ. dr. Felea Maura-Gabriela	23-26.09.2015	Chișinău, Rep. Moldova	3rd International Conference on Nanotechnologies and Biomedical Engineering

Tabel 5

Publicare cărți cu finanțare din fonduri proprii ale UMF (Decizia nr. 1132/2010)

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	DENUMIRE CARTE/ARTICOL	SUMA (EURO)
1.	Șef lucr. Dr. Neamțu Andrei	"Mecanisme fiziologice în sfera cavității orale"	450

2.	Conf. Dr. Solovăstru Laura	"Clinical Diagnosis in Dermatology"	400
3.	Asist. Dr. Boișteanu Otilia	"Anestezia în Medicina Dentară"	500
4.	Prof. Dr. Popescu Eugenia	"Anestezia în Medicina Dentară"	350
5.	Conf. Dr. Alexa Ioana	"Les bases de geriatrie clinique"	400
6.	Asist. Dr. Iancu Roxana	"Physiopathologie points a comprendre"	500
7.	Șef lucr. Dr. Ancuța Codrina	"Insights and perspectives in Rheumatology"	450
8.	Șef lucr. Dr. Frincu Laurian	"Descriptive anatomy of the upper and lower limbs"	450
9.	Șef lucr. Dr. Ghiciuc Cristina	"Pharmacology - lecture notes"	450
10.	Prof. Dr. Mîtu Florin	"Scoruri de risc în medicină - ghid openru studenti, rezidenti si specialisti"	350
11.	Asist.dr. Floria Mariana	"Scoruri de risc în medicină - ghid openru studenti, rezidenti si specialisti"	500
12.	Conf. Dr. Zetu Irina	"Prevenirea afecțiunilor stomatologice"	400
13.	Conf. Dr. Miron Ingrith	"Hemato-oncologie pediatică"	400
14.	Prof. Dr. Arsenescu Cătălina	"Compendiu de medicină internă"	350
15.	Asist. Dr. Plesoianu Carmen	"Compendiu de medicină internă"	500
16.	Asist. Dr. Radu Rodica	"Compendiu de medicină internă"	500
17.	Asist. Dr. Salaru Delia	"Compendiu de medicină internă"	500
18.	Șef lucr. Dr. Costache Radu	"Ghid practic în urologie"	500
19.	Șef lucr. Dr. Pricop Catalin	"Ghid practic în urologie"	450
20.	Prof. Dr. Arotăriței Dragoș	"Modelare și simulare în Bioinginerie"	350
21.	Asist. Dr. Dragomir Raluca	"Bolnavul chirurgical grav - ghid practic ediție bilingvă"	500
22.	Conf. Dr. Sava Anca	"Notions d'osteologie et d'arthrologie"	400
23.	Șef lucr. Taranu Traian	"Notions d'osteologie et d'arthrologie"	450
24.	Prof. Dr. Azoicăi Doina	"Epidemiologie speciale des maladies infectieuses"	350
25.	Asist. Dr. Checheriță laura	"Muscular rehabilitation in patients with algodysfunctional syndrome"	500
26.	Șef lucr Knieling Anton	"Legal Medicine"	450
27.	Șef lucr. Dr. Ciubara Anamaria	"Concepts de base de la psychiatrie"	450
28.	Asist. Dr. Timofte Daniel	"Pancreatic cancer: an everlasting surgical challenge"	500
29.	Conf. Dr. Zegan Georgeta	"Politici de sănătate orală"	400
30.	Conf. Dr. Barlean Lucia	"Politici de sănătate orală"	400
31.	Asist.dr. Macovei Luana	"Algoneurodistrofiile"	500
32.	Șef lucr. Dr. Macovei Liviu	"Cordul in infarctul miocardic acut"	450
33.	Asist. Dr. Gherman Simona	"Experimental psycho-chemistry"	500
34.	Asist. Dr. Vanvu Ginetta	"Exerciții profilactice pentru deficiențe cervicale și Exerciții profilactice pentru deficiențele coloanei vertebrale – cifoza"	500
35.	Asist. Dr. Panainte Alina	"Applications of instrumental methods used for the analysis of pharmaceutical substances" și "Metode de determinare cantitativă aplicate în analiza substanțelor medicamentoase"	500
36.	Conf. Dr. Bibire Nela	" Metode de determinare cantitativa aplicate în analiza substanțelor medicamentoase"	400

37.	Asist. Dr. Lungu Cristina	"Biologie vegetală farmaceutică. Lucrări practice"	500
38.	Șef lucr.dr. Ivănescu Bianca	"Biologie vegetală farmaceutică. Lucrări practice"	450
39.	Conf. Dr. Corciova Andreea	"Drugs analysis. Volumetric, chromatographic and UV-Vis spectrophotometric methods"	400
40.	Șef lucr. Dr. Stafie Celina	"Prezentări de caz, rețete și ghiduri clinice în medicina de familie"	450
41.	Șef lucr. Dr. Dascălu Cristina	"Tehnici de prelucrare a datelor în practica medicală - îndrumări în Access și Excel"	450
42.	Șef lucr. Dr. Grădinaru Irina	"Materiaux dentaires - travaux pratiques pour les etudiants de III eme annee"	450

Tabel 6

Publicare articole cu finanțare din fonduri proprii ale UMF (Decizia nr. 1132/2010)

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	DENUMIRE ARTICOL	SUMA (EURO)
1.	Asist. Dr. Vasincu Alexandru	"Vernonia kotschyana roots: Therapeutic potential via Antioxidant activity"	500
2.	Prof. Dr. Miron Anca	"Vernonia kotschyana roots: Therapeutic potential via Antioxidant activity"	350
3.	Asist. Dr. Tănase Daniela	"Effects of Subclinical and Overt Primary Hypothyroidism on the Cardiac Function and their Reversibility under Treatment Using Tissue Doppler Echocardiography"	500
4.	Asist. Dr. Ouatu Anca	"Chronic kidney disease - prognostic marker of non-fatal pulmonary thromboembolism"	500
5.	Prof. Dr. Foia Liliana	"Common psychocutaneous disorders in children"	350
6.	Șef lucr. Dr. Matei Daniela	"Autonomic impairment in patients with migraine"	450
7.	Șef lucr. Dr. Lionte Cătălina	"Acute cholinesterase inhibitors substances poisoning - a 30 years analysis"	450
8.	Șef lucr. Dr. Petriș Ovidiu	"Acute cholinesterase inhibitors substances poisoning - a 30 years analysis"	450
9.	Asist. Dr. Șorodoc Victorița	"Acute cholinesterase inhibitors substances poisoning - a 30 years analysis"	500
10.	Șef lucr. Dr. Voroneanu Luminița, Șef lucr. Dr. Sîriopol Dimitrie, Șef lucr. Dr. Apetrii Mugurel, Șef lucr. Dr. Hogaș Simona, Șef lucr. Dr. Onofriescu Mihai	"Superior predictive value for NTproBNP compared with high sensitivity cTnT in dialysis patients"	450/persoană
11.	Asist. Dr. Giuroiu Cristian	"Correspondences and contradictions between clinical and histological diagnosis"	500
12.	Asist.dr. Avădanei Elena Roxana	"Tryptase-positive and CD117 Positive Mast Cells Correlate with survival in patients with liver metastasis"	500
13.	Asist. Dr. Pânzariu Andreea	"New arginine derivatives - synthesis and biological evaluation"	500
14.	Asist. Dr. Ignat Ancuta	"Heterotopic gastric mucosa in the distal part of esophagus in a teenager case report"	500
15.	Asist. Dr. Păduraru Gabriela	"Heterotopic gastric mucosa in the distal part of esophagus in a teenager case report"	500

Tabel .7

Congrese, conferințe, vizite de studiu, burse de mobilitate cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 (POSDRU)

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SUMA (LEI)	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Asist. Dr. Ursănescu Irina	1600	7.04-6.08.2015	Viena, Austria	Stagiu de mobilitate internațională Vienna University of Medicine
2.	Asist. Dr. Dumea Lăcătuș Raluca	19952	1.03-31.05.2015	Madrid, Spania	Stagiu de pregătire la Autonomous University of Madrid
3.	Asist.cercetare Drăgan Eliza	4347,65	3-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	EUROPERIO8, prezentare "3 D printed surgical guide for the lateral window in sinus augmentation"
4.	Asist. Dr. Iancu Cristina	6200	17.04 – 22.06.2015	Strasbourg, Franta	Bursă mobilitate transnațională
5.	Asist.cercetare Drăgan Eliza	5982,04	1-31.08.2015	Frankfurt, Germania	Stagiu de mobilitate la Universitatea Johann Wolfgang Goethe
6.	Doctorand Tudor Andrei Buțureanu	18275,53	26.04-26.08.2015	Paris, Franta	Mobilitate la Hôpital Universitaire Pitié-Salpêtrière
7.	Drd. Cobzeanu Bogdan	13000	4.05-4.08.2015	Airdrie, Scotia	Mobilitate transnationala Monklands Hospital
8.	Drd. Bararu Iris	15750	11.05-11.08.2015	Carcassonne, Franta	Mobilitate transnationala Universitatea Montpellier, Spitalul Carcassonne
9.	Drd. Damian Lisandra	8537	24.05-24.07.2015	Roma, Italia	Stagiu de mobilitate transnațională la Universitatea La Sapienza, Roma
10.	Asist. Dr. Grigoriu Ioana Cezara	12600	1.06-31.07 și 1-30.09.2015	Sevilla, Spania	Stagiu de mobilitate transnațională Universitatea Sevilla
11.	Asist. Dr. Strugaru Anca Monica	12600	1.06-31.07 și 1-30.09.2015	Sevilla, Spania	Stagiu de mobilitate transnațională Universitatea Sevilla
12.	Drd. Badea Mircea	5550	1-31.07.2015	Bari, Italia	Stagiu de mobilitate la Universitatea din Bari
13.	Asist. cercetare Cernei Eduard	2192,93	13-18.06.2015	Venetia, Italia	European Orthodontic Society Congress, prezentare Second molar uprighting after premature loss of mandibular first molar – case report
14.	Asist. cercetare Mocanu Mădălina	4942,36	29.06-24.07.2015	Mons, Belgia	Stagiu de mobilitate transnațională
15.	Drd. Pantalon Anca	7700	24.06-7.08.2015	Viena, Austria	Stagiu de mobilitate transnațională
16.	Drd. Chirica Valeriu Aurelian	5665	1-31.07.2015	Paris, Franta	Stagiu de mobilitate transnațională
17.	Asist. univ. dr. Mihail Enache	5271	02-07.08.2015	Bad Oeyenhausen, Germania	Stagiu de mobilitate transnațională
18.	Drd. Valeria Vișan	6143,04	17.08-18.09.2015	Paris, Franta	Stagiu de mobilitate transnațională
19.	Asist. Dr. Ursănescu Irina Georgeta	6971	13.08-22.09.2015	Viena, Austria	Stagiu de mobilitate transnațională

20.	Asist. Dr. Iliescu Bogdan	5087,29	8-12.09.2015	Roma, Italia	15th Interim Meeting of the World Federation of Neurosurgical Societies
21.	Asist. Dr. Constantin Sandra Mădălina	4009	1-30.09.2015	Orleans, Franța	Mobilitate transnațională Universitatea Orleans
22.	Drd. Gardikiotis Ioannis	2420,45	17-20.09.2015	Thesaloniki, Grecia	9th BAPRAS Congress

Tabel 8

Congrese, conferințe, simpozioane, cu finanțare din fond cursuri post-universitare

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SUMA (LEI)	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Șef lucr. Dr. Gologan Elena	11198	16-23.10.2014	Viena, Austria	United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
2.	Șef lucr. Dr. Mihai Cătălina	6175	18-22.03.2015	Paris, Franța	Journées Francophones de Hepato-Gastroenterologie et d'Oncologie, coautor „La qualité de vie chez les patients atteints de rectocolite ulcero-hémorragique”
3.	Prof. Dr. Cijevschi Prelicean Cristina	6182	18-22.03.2015	Paris, Franța	Journées Francophones de Hepato-Gastroenterologie et d'Oncologie, coautor „La qualité de vie chez les patients atteints de rectocolite ulcero-hémorragique”
4.	Conf. Dr. Toader Elena	4421	6-8.01.2015	Ierusalim, Israel	10th World Conference on Bioethics, medical ethics and health law, prezentare poster „Migration of doctors and multiculturalism in the global context”
5.	Prof. Dr. Marinescu Gabriela	10644	4-11.04.2015	Beijing, China	International Conference on Education, prezentare “Emotional intelligence and its role for a better inter-cultural communication in universities”
6.	Prof. Dr. Hăncianu Monica	4444	20-26.04.2015	Antalya, Turcia	2nd Mediterranean Symposium on Medicinal and Aromatic Plants, prezentare poster ”Essential oils from apiaceae as valuable resources in neurological disorders”
7.	Conf. Dr. Mircea Cornelia	2230	20-26.04.2015	Antalya, Turcia	2nd Mediterranean Symposium on Medicinal and Aromatic Plants, prezentare poster ”Fungal contamination of some samples of medicinal herbs”
8.	Șef lucr. Dr. Cioancă Oana	4500	15-22.06.2015	Albena, Bulgaria	15th International multidisciplinary scientific Geoconference, prezentare poster Interspecific variability of five pelargonium species regarding the polyphenols and their in vitro activity
9.	Prof. Dr. Foia Liliana	7357	2-6.06.2015	Londra, Marea Britanie	Europerio 8, prezentare poster Correlations between the Periodontal Modifications and Lipid Peroxidation in Periodontal Disease Patients

Tabel 9Stagii de predare/monitorizare program Erasmus

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SUMA (EURO)	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Șef lucr. Dr. Ghiciuc Cristina	1115	6-13.03.2015	Roma, Italia	Mobilitate de predare la Universitatea La Sapienza
2.	Conf. Dr. Dima Cozma Lucia Corina	1115	6-13.03.2015	Roma, Italia	Mobilitate de predare la Universitatea La Sapienza
3.	Conf. Dr. Bogdănici Camelia	975	20-24.04.2015	Roma, Italia	Stagiu de monitorizare Universitatea La Sapienza
4.	Șef lucr. Dr. Vlad Maria Daniela	1080	15-25.05.2015	Barcelona, Spania	Mobilitate de predare la Universitatea Cataluna
5.	Prof. Dr. Ciobanu Octavian	695	11-18.05.2015	Catanzaro, Italia	Mobilitate de predare la Universitatea Magna Graecia Catanzaro
6.	Asist. Dr. Ghețu Nicolae	975	21-27.06.2015	Paris, Franta	Mobilitate de predare la Universitatea Paris Diderot
7.	Șef lucr. Dr. Ghiciuc Cristina	975	7-12.09.2015	Amiens, Franta	Mobilitate de predare la Universitatea Jules Vernes
8.	Asist. Dr. Ghețu Nicolae	880	22-30.09.2015	Debrecen, Ungaria	Mobilitate de predare la Universitatea Debrecen

ANEXĂ 5: LISTA LUCRĂRILOR ORIGINALE, ÎN EXTENSO, PUBLICATE ÎN REVISTE COTATE ISI ÎN 2015

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
1.	Banach, M; Aronow, WS; Serban, MC; Rysz, J; Voroneanu, L; Covic, A. <i>Lipids, blood pressure and kidney update 2015</i> , Lipids Health Dis., 2015, 14(art. no 167)
2.	Sartelli, M; Abu-Zidan, FM; Catena, F; Griffiths, EA; Di Saverio, S; Coimbra, R; Ordonez, CA; Leppaniemi, A; Fraga, GP; Coccolini, F; Agresta, F; Abbas, A; Kader, SA; Agboola, J; Amhed, A; Ajibade, A; Akkucuk, S; Alharthi, B; Anyfantakis, D; Augustin, G; Baiocchi, G; Bala, M; Baraket, O; Bayrak, S; Bellanova, G; Beltran, MA; Bini, R; Boal, M; Borodach, AV; Bouliaris, K; Branger, F; Brunelli, D; Catani, M; Jusoh, AC; Chichom-Mefire, A; Cocorullo, G; Colak, E; Costa, D; Costa, S; Cui, YF; Curca, GL; Curry, T; Das, K; Delibegovic, S; Demetrashvili, Z; Di Carlo, I; Drozdova, N; El Zalabany, T; Enani, MA; Faro, M; Gachabayov, M; Maurel, TG; Gkiokas, G; Gomes, CA; Gonsaga, RAT; Guercioni, G; Guner, A; Gupta, S; Gutierrez, S; Hutan, M; Ioannidis, O; Isik, A; Izawa, Y; Jain, SA; Jokubauskas, M; Karamarkovic, A; Kauhanen, S; Kaushik, R; Kenig, J; Khokha, V; Il Kim, J; Kong, V; Koshy, R; Krasniqi, A; Kshirsagar, A; Kuliesius, Z; Lasithiotakis, K; Leao, P; Lee, JG; Leon, M; Perez, AL; Lohsiriwat, V; Fernandez, ELT; Lostoridis, E; Mn, R; Major, P; Marinis, A; Marrelli, D; Martinez-Perez, A; Marwah, S; McFarlane, M; Melo, RB; Mesina, C; Michalopoulos, N; Moldovanu, R; Mouaqit, O; Munyika, A; Negoii, I; Nikolopoulos, I; Nita, GE; Olaoye, I; Omari, A; Ossa, PR; Ozkan, Z; Padmakumar, R; Pata, F; Pereira, GA; Pereira, J; Pintar, T; Pougouras, K; Prabhu, V; Rausei, S; Rems, M; Rios-Cruz, D; Sakakushev, B; de Molina, MLS; Seretis, C; Shelat, V; Simoes, RL; Sinibaldi, G; Skrovina, M; Smirnov, D; Spyropoulos, C; Tepp, J; Tezcaner, T; Tolonen, M; Torba, M; Ulrych, J; Uzunoglu, MY; van Dellen, D; van Ramshorst, GH; Vasquez, G; Venara, A; Vereczkei, A; Vettoreto, N; Vlad, N; Yadav, SK; Yilmaz, TU; Yuan, KC; Zachariah, SK; Zida, M; Zilinskas, J; Ansaloni, L. <i>Global validation of the wses sepsis severity score for patients with complicated intra-abdominal infections: a prospective multicentre study (wiss study)</i> , World J. Emerg. Surg., 2015, 10(art. no 61)
3.	Solak, Y; Yilmaz, MI; Siroopol, D; Saglam, M; Unal, HU; Yaman, H; Gok, M; Cetinkaya, H; Gaipov, A; Eyiletten, T; Sari, S; Yildirim, AO; Tonbul, HZ; Turk, S; Covic, A; Kanbay, M. <i>Serum neutrophil gelatinase-associated lipocalin is associated with cardiovascular events in patients with chronic kidney disease</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(12): 1993-2001
4.	Barlean, L; Coman, M; Bobu, L; Aungurencei, O; Baci, D; Balcos, C; Scutariu, MM; Leata, R. <i>Comparative evaluation of a glassionomer cement and a resin composite used as dental sealants</i> , Mater. Plast., 2015, 52(4): 542-545
5.	Podariu, AC; Jumanca, D; Galuscan, A; Popovici, RA; Podariu, AS; Nitipir, C; Chiscop, I; Barlean, LM. <i>Evaluation of impact of technological factors on dental composites</i> , Mater. Plast., 2015, 52(4): 604-607
6.	Mârțu, C; Cozma, S; Corodeanu, S; Chiriac, H; Leata, R; Rădulescu, L. <i>Amorphous ferromagnetic materials used as sensor in monitoring respiratory movements</i> , Mater. Plast., 2015, 52(4): 612-614
7.	Corciova, A; Ciobanu, C. <i>Zinc quantification in selected pharmaceutical products by two analytical methods</i> , Stud. Univ. Babeș-Bolyai Chem., 2015, 60(4): 67-76
8.	Țântaru, G; Marin, L; Vieriu, M; Panainte, AD; Poiată, A; Apostu, M; Bibire, N. <i>The influence of structure on antibacterial activity of some new aniline derived schiff bases</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 1965-1967

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
9.	Tofan, N; Pancu, G; Topoliceanu, C; Georgescu, A; Stoleriu, S; Andrian, S. <i>Study regarding the erosive potential of water from swimming pools on dental hard tissues</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 1974-1977
10.	Leca, D; Calin, AM; Earar, K; Nechita, A; Chiscop, I; Dorobat, G; Dorobat, C; Ilie, M; Debita, M. <i>Biochemical changes of cerebrospinal liquid in viral meningitis</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2005-2008
11.	Zaharia, C; Acatrinei, D; Gentimir, C; Boisteanu, O; Raducanu, CO; Chelaru, L; Vasincu, D; Bogza, G; Costuleanu, M. <i>Biochemical effects of some endoplasmic reticulum stressors and pre-b lymphocytes apoptosis</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2040-2043
12.	Pancu, G; Iovan, G; Ghiorghe, A; Topoliceanu, C; Nica, I; Tofan, N; Stoleriu, S; Sandu, AV; Andrian, S. <i>The assessment of biological parameters and remineralisation potential of saliva in pregnancy</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2051-2056
13.	Botnariu, EG; Forna, NC; Popa, AD; Antohe, I; Lacatusu, C; Mihai, B. <i>Presepsin as a biomarker for sepsis evolutions in diabetes</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2057-2059
14.	Barlean, LM; Balcos, C; Ilie, M; Leata, R; Gurau, G. <i>Evaluation of an 8% arginine-calcium carbonate tooth paste efficacy in dentin hypersensitivity</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2079-2081
15.	Solomon, SM; Matei, MN; Badescu, AC; Jelihovschi, I; Martu-Stefanache, A; Teusan, A; Martu, S; Iancu, LS. <i>Evaluation of dna extraction methods from saliva as a source of pcr - amplifiable genomic dna</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2101-2103
16.	Voinescu, DC; Ciobotaru, OR; Ciobotaru, OC; Preda, A; Lupu, VV; Coman, MB; Arbune, M. <i>Ultrastructural changes of the gastric mucosa induced by the helicobacter pylori infection</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2104-2108
17.	Nicolae, V; Chiscop, I; Cioranu, VSI; Martu, MA; Luchian, AI; Martu, S; Solomon, SM. <i>The use of photoactivated blue-o toluidine for periimplantitis treatment in patients with periodontal disease</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2121-2123
18.	Coman, M; Chiscop, I; Matei, MN; Ghibu, L; Miftode, E; Dorobat, C; Nechita, A; Earar, K; Ilie, M; Moisei, M; Leca, D. <i>Dynamics of biochemical changes in viral b virus hepatitis</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2144-2146
19.	Vitalariu, A; Leata, R; Chelariu, R; Munteanu, C; Cimpoesu, R; Ilie, M; Comaneci, R; Moisei, M. <i>Influence of the casting conditions on the structure and properties of a co-cr-mo dental alloy</i> , Rev. Chim., 2015, 66(12): 2147-2151
20.	Cagli, K; Turak, O; Canpolat, U; Ozcan, F; Tok, D; Mendi, MA; Oksuz, F; Siriopol, D; Veisa, G; Covic, A; Kanbay, M. <i>Association of serum uric acid level with blood pressure variability in newly diagnosed essential hypertension</i> , J. Clin. Hypertens., 2015, 17(12): 929-935
21.	Georgescu, CV; Domnariu, CD; Ardeleanu, V; Gavut, CC. <i>A retrospective study about institutionalized elderly life conditions in three social care centers</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 51: 21-40
22.	Mutica, M; Marinescu, I; Pirlog, MC; Marinescu, D; Untu, I; Ciubara, A. <i>Characteristics of cognitive disorders in schizophrenia and their relation to the social, familial and professional adaptation level</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 51: 56-63
23.	Szalontay, A; Pascu, AM; Teodorescu, A; Minea, D; Ifteni, P. <i>Actual tendency in institutionalization of patients with schizophrenia</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 51: 64-71
24.	Luca, A; Butnaru, M; Nemescu, D; Moscalu, M; Onofriescu, M. <i>Social issues and medical challenges in optimising access and outcome of assisted reproductive technology procedures</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 51: 90-102
25.	Filipeanu, D; Luca, FA; Anton, C; Cananau, M; Luca, AC; Anton, E. <i>The impact of social networks on the individuals as well as socio-cultural</i>

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
	<i>stereotypes and social dependence on this source</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 51: 122-134
26.	Diaconescu, S; Ciuhodaru, T; Cazacu, C; Sztankovszky, LZ; Kantor, C; Iorga, M. <i>Teenage mothers, an increasing social phenomenon in romania. causes, consequences and solutions</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 51: 162-175
27.	Decolli, Y; Haba, D; Petrariu, FD; Duma, OO; Petcu, AE. <i>Improvement of health care for socially disadvantaged children with cleft lip and palate anomaly by using proper radiologic examinations</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 51: 176-186
28.	Dragostin, OM; Samal, SK; Lupascu, F; Panzariu, A; Dubruel, P; Lupascu, D; Tuchilus, C; Vasile, C; Profire, L. <i>Development and characterization of novel films based on sulfonamide-chitosan derivatives for potential wound dressing</i> , Int. J. Mol. Sci., 2015, 16(12): 29843-29855
29.	Gheorghe, L; Csiki, IE; Iacob, S; Gheorghe, C; Trifan, A; Grigorescu, M; Motoc, A; Suceveanu, A; Curescu, M; Caruntu, F; Sporea, I; Brisc, C; Rogoveanu, I; Cerban, R; Tugui, L; Alexandrescu, A. <i>Hepatitis delta virus infection in romania: prevalence and risk factors</i> , J. Gastrointest. Liver Dis., 2015, 24(4): 413-421
30.	Stoica, OC; Stanciu, C; Cojocariu, C; Miftode, E; Boiculese, L; Trifan, A; Girleanu, I. <i>Clostridium difficile infection in hospitalized cirrhotic patients with hepatic encephalopathy</i> , J. Gastrointest. Liver Dis., 2015, 24(4): 423-428
31.	Valean, S; Acalovschi, M; Diculescu, M; Manuc, M; Goldis, A; Sfarti, C; Trifan, A. <i>Mortality in digestive cancers, 2012: international data and data from romania</i> , J. Gastrointest. Liver Dis., 2015, 24(4): 507-514
32.	Hostiuc, S; Luca, L; Iliescu, DB; Dascalu, MI; Drima, E; Rentea, I; Moldoveanu, A; Ceausu, M; Pirici, D. <i>Sudden thyroid death. a systematic review</i> , Rom. J. Leg. Med., 2015, 23(4): 233-242
33.	Benghiac, AG; Thiel, BA; Haba, D. <i>Reliability of the frontal sinus index for sex determination using cbct</i> , Rom. J. Leg. Med., 2015, 23(4): 275-278
34.	Tinica, G; Mocanu, V; Zugun-Eloae, F; Butcovan, D. <i>Clinical and histological predictive risk factors of atrial fibrillation in patients undergoing open-heart surgery</i> , Exp. Ther. Med., 2015, 10(6): 2299-2304
35.	Maciuca, IE; Williams, NJ; Tuchilus, C; Dorneanu, O; Guguianu, E; Carp-Carare, C; Rimbu, C; Timofte, D. <i>High prevalence of escherichia coli-producing ctx-m-15 extended-spectrum beta-lactamases in poultry and human clinical isolates in romania</i> , Microb. Drug Resist., 2015, 21(6): 651-662
36.	Franzini, A; Baty, F; Macovei, II; Durr, O; Droege, C; Betticher, D; Grigoriu, BD; Klingbiel, D; Zappa, F; Brutsche, MH. <i>Gene expression signatures predictive of bevacizumab/erlotinib therapeutic benefit in advanced nonsquamous non-small cell lung cancer patients (sakk 19/05 trial)</i> , Clin. Cancer Res., 2015, 21(23): 5253-5263
37.	Nemescu, D; Berescu, A; Rotariu, C. <i>Variation of safety indices during in the learning curve for color doppler assessment of the fetal heart at 11+0 to 13+6 weeks' gestation.</i> , Med. Ultrason., 2015, 17(4): 469-474
38.	Badarau, DO; Wangmo, TZ; Ruhe, KM; Miron, I; Colita, A; Dragomir, M; Schildmann, J; Elger, BS. <i>Parents' challenges and physicians' tasks in disclosing cancer to children. a qualitative interview study and reflections on professional duties in pediatric oncology</i> , Pediatr. Blood Cancer, 2015, 62(12): 2177-2182
39.	Cristina, LM; Matei, D; Ignat, B; Popescu, CD. <i>Mirror therapy enhances upper extremity motor recovery in stroke patients</i> , Acta Neurol.

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
	Belg., 2015, 115(4): 597-603
40.	Trifan, A; Stoica, O; Stanciu, C; Cojocariu, C; Sîngeap, AM; Gîrleanu, I; Miftode, E. <i>Clostridium difficile infection in patients with liver disease: a review</i> , Eur. J. Clin. Microbiol. Infect. Dis., 2015, 34(12): 2313-2324
41.	Lixandru, BE; Cotar, AI; Straut, M; Usein, CR; Cristea, D; Ciontea, S; Tatu-Chitoiu, D; Codita, I; Rafila, A; Nica, M; Buzea, M; Baicus, A; Ghita, MC; Nistor, I; Tuchilus, C; Indreas, M; Antohe, F; Glasner, C; Grundmann, H; Jasir, A; Damian, M. <i>Carbapenemase-producing klebsiella pneumoniae in romania: a six-month survey</i> , PLoS One, 2015, 10(11): art. no e0143214
42.	Spiridon, I; Ursu, RG; Spiridon, IAC. <i>New polylactic acid composites for packaging applications: mechanical properties, thermal behavior, and antimicrobial activity</i> , Int. J. Polym. Anal. Charact., 2015, 20(8): 681-692
43.	Stoleriu, S; Iovan, G; Ghiorghe, A; Nica, I; Pancu, G; Georgescu, A; Andrian, S. <i>Comparative study regarding the reduction of dental hard tissues demineralization using different commercial remineralizing products</i> , Rev. Chim., 2015, 66(11): 1772-1774
44.	Petreus, T; Holicov, AM; Tudoran, LB; Balan, GG; Mitrica, DE. <i>Synthesis and biocompatibility evaluation for a phosphorylated polyvinyl alcohol derivative</i> , Rev. Chim., 2015, 66(11): 1775-1778
45.	Popovska, M; Radojkova-Nikolovska, V; Minovska, A; Forna, DA; Muratovska, I; Forna, NC. <i>Etiopathogenetic biochemical mechanism involved in oral lichen planus</i> , Rev. Chim., 2015, 66(11): 1786-1790
46.	Panainte, AD; Agoroaei, L; Bibire, N; Tantar, G; Apostu, M; Vieriu, M; Spac, FA. <i>A hplc method for the determination of bisoprolol in tablets and its application to a bioequivalence study</i> , Rev. Chim., 2015, 66(11): 1791-1795
47.	Furnica, C; Constantin, MML; Chistol, RO; Alexa, AI; Constantin, S; Tinica, G. <i>Inadequate medication side effects in psychiatric pathology</i> , Rev. Chim., 2015, 66(11): 1864-1866
48.	Barlean, LM; Aungurencei, A; Aungurencei, O; Scutariu, MM; Balcos, C; Moisei, M. <i>Latex glove allergy among dentists in iasi, romania</i> , Rev. Chim., 2015, 66(11): 1877-1880
49.	Moisei, M; Barlean, L; Balcos, C; Baci, D; Solomon, S; Martu, S; Ilie, M. <i>Assessment of dietary carbohydrate intake of the iasi school children aged 7-10 years</i> , Rev. Chim., 2015, 66(11): 1907-1909
50.	Ciubotariu, D; Ghiciuc, CM; Lupusoru, RV; Bibire, N; Agoroaei, L; Lupusoru, CE. <i>Experimental research showing the beneficial effect of oral zinc administration in opioid tolerance</i> , Farmacia, 2015, 63(6): 835-839
51.	Stoica, BA; Petreus, T; Cioanca, O; Hancianu, M. <i>Antiproliferative effects of a novel manganese mitochondrial targeted complex</i> , Farmacia, 2015, 63(6): 886-889
52.	Mircea, C; Cioanca, O; Iancu, C; Tatarina, G; Hancianu, M. <i>In vitro antioxidant activity of some extracts obtained from agaricus bisporus brown, pleurotus ostreatus and fomes fomentarius</i> , Farmacia, 2015, 63(6): 927-933
53.	Gherman, S; Zavastin, D; Spac, A; Dorneanu, V. <i>Development and validation of uv spectrophotometric method for determination of enalapril maleate from commercial dosage forms</i> , Farmacia, 2015, 63(6): 934-937
54.	Chazot, C; Farrington, K; Nistor, I; Van Biesen, W; Joosten, H; Teta, D; Siroopol, D; Covic, A. <i>Pro and con arguments in using alternative dialysis regimens in the frail and elderly patients</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(11): 1809-1816
55.	Mota, E; Popa, SG; Mota, M; Mitrea, A; Penescu, M; Tuta, L; Serafinceanu, C; Hancu, N; Garneata, L; Verzan, C; Lichiardopol, R; Zetu, C;

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
	Capusa, C; Vladutiu, D; Guja, C; Catrinoiu, D; Bala, C; Roman, G; Radulian, G; Timar, R; Mihai, B. <i>Prevalence of chronic kidney disease and its association with cardio-metabolic risk factors in the adult romanian population: the predatorr study</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(11): 1831-1838
56.	Dumitrescu, G; Amiot, A; Seksik, P; Baudry, C; Stefanescu, C; Gagniere, C; Allez, M; Cosnes, J; Bouhnik, Y. <i>The outcome of infliximab dose doubling in 157 patients with ulcerative colitis after loss of response to infliximab</i> , Aliment. Pharmacol. Ther., 2015, 42(10): 1192-1199
57.	Ingegnoli, F; Boracchi, P; Gualtierotti, R; Smith, V; Cutolo, M; Foeldvari, I; Airo, P; Alegre-Sancho, JJ; Allanore, Y; Ananieva, LP; Ancuta, C; Andrade, LE; Aringer, M; Becvar, R; Bojinca, M; Butrimiene, I; Cantatore, FP; Caporali, R; Caramaschi, P; Carreira, PE; Chirieac, R; Corrado, A; Cosentino, V; Cuomo, G; Czirjak, L; Da Silva, JAP; Lefebvre, PGD; De Keyser, F; Muller, CD; Damgaard, K; Damjanov, N; Denisov, LN; Distler, O; Doube, A; Dumitrascu, A; Engelhart, M; Exposito, MV; Eyerich, K; Farge-Bancel, D; Azevedo, VF; Foti, R; Frerix, M; Gabrielli, A; Garen, T; Gottschalk, P; Groseanu, L; Guiducci, S; Gunther, C; Hachulla, E; Hein, R; Heitmann, S; Henes, J; Hesselstrand, R; Highton, J; Lannone, F; Ionescu, RM; Kayser, C; Karpec, D; Kerzberg, E; Kotulska, A; Kopec-Medrek, M; Kucharz, E; Krummel-Lorenz, B; Lauffer, F; Launay, D; Li, MT; Litinsky, I; Loyo, E; Cerinic, MM; Meroni, P; Midtvedt, O; Mihai, CM; Montecuccio, C; Montoya, F; Morgiel, E; Mouthon, L; Muller-Ladner, U; Nielsen, H; Opris, D; Ortiz-Santamaria, V; Otsa, K; Pileckyte, M; Pisarri, S; Popescu, M; Pozzi, MR; Puppo, F; Radominski, SC; Riccieri, V; Rosato, E; Rozman, B; Rubio, SR; Rugeine, R; Saar, P; Salvador, MJ; Seidel, M; Sokolik, R; Solanki, K; Stamenkovic, B; Stankovic, A; Stebbings, S; Strauss, G; Sulli, A; Szamosi, S; Szechinski, J; Szymrka-Kaczmarek, M; Szucs, G; Tanaseanu, CM; Tiglea, I; Tyndall, A; Ughi, N; Uprus, M; Vacca, A; Varju, C; Venalis, A; Venalis, P; Walker, UA; Widuchowska, M; Wiland, P; Wuttge, DM; Zeni, S; Zenone, T; EUSTAR. <i>A comparison between nailfold capillaroscopy patterns in adulthood in juvenile and adult-onset systemic sclerosis: a eustar exploratory study</i> , Microvasc. Res., 2015, 102: 19-24
58.	Nedeff, V; Lazar, G; Agop, M; Eva, L; Ochiuz, L; Dimitriu, D; Vrajitoriu, L; Popa, C. <i>Solid components separation from heterogeneous mixtures through turbulence control</i> , Powder Technol., 2015, 284: 170-186
59.	Balan, V; Dodi, G; Tudorachi, N; Ponta, O; Simon, V; Butnaru, M; Verestiuc, L. <i>Doxorubicin-loaded magnetic nanocapsules based on n-palmitoyl chitosan and magnetite: synthesis and characterization</i> , Chem. Eng. J., 2015, 279: 188-197
60.	Stoica, I; Barzic, AI; Butnaru, M; Doroftei, F; Hulubei, C. <i>Surface topography effect on fibroblasts population on epiclone-based polyimide films</i> , J. Adhes. Sci. Technol., 2015, 29(20): 2190-2207
61.	Rossignol, P; Massy, ZA; Azizi, M; Bakris, G; Ritz, E; Covic, A; Goldsmith, D; Heine, GH; Jager, KJ; Kanbay, M; Mallamaci, F; Ortiz, A; Vanholder, R; Wiecek, A; Zoccali, C; London, GM; Stengel, B; Fouque, D; ERA EDTA EURECA m Working Grp; Red Invest Renal REDINREN Network; Cardiovasc Renal Clin Trialists F. <i>The double challenge of resistant hypertension and chronic kidney disease</i> , Lancet, 2015, 386(10003): 1588-1598
62.	Herea, DD; Chiriac, H; Lupu, N; Grigoras, M; Stoian, G; Stoica, BA; Petreus, T. <i>Study on iron oxide nanoparticles coated with glucose-derived polymers for biomedical applications</i> , Appl. Surf. Sci., 2015, 352: 117-125
63.	Pintilei, GL; Crismaru, VI; Abrudeanu, M; Munteanu, C; Baciuc, ER; Istrate, B; Basescu, N. <i>The behavior of zno2/20%yo2o3 and al2o3 coatings deposited on aluminum alloys at high temperature regime</i> , Appl. Surf. Sci., 2015, 352: 178-183
64.	Rea, K; Pinciroli, P; Sensi, M; Alciato, F; Bisaro, B; Lozaneanu, L; Raspagliesi, F; Centritto, F; Cabodi, S; Defilippi, P; Avanzi, GC; Canevari, S; Tomassetti, A. <i>Novel axl-driven signaling pathway and molecular signature characterize high-grade ovarian cancer patients with poor</i>

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
	<i>clinical outcome</i> , Oncotarget, 2015, 6(31): 30859-30875
65.	Nemeth, ZK; Mardare, NG; Czira, ME; Deak, G; Kiss, I; Mathe, Z; Rempert, A; Ujszaszi, A; Covic, A; Molnar, MZ; Mucsi, I. <i>Serum osteoprotegerin is associated with pulse pressure in kidney transplant recipients</i> , Sci Rep, 2015, 5(art. no 14518)
66.	Vieriu, M; Tantar, G; Apostu, M; Panainte, AD; Agoroaei, L; Uncu, L; Bibire, N. <i>A new spectrometric method for quantitative determination through molecular absorption of lisinopril</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1563-1566
67.	Gherman, S; Zavastin, D; Spac, A; Mircea, C; Stefanache, A; Pascu, LF; Dorneanu, V. <i>Development and validation of a capillary electrophoretic method for the determination of enalapril</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1577-1581
68.	Mocanu, M; Badescu, M; Lupu, IC; Badulescu, OV. <i>Relevance of autoantibodies identified by fluorescence enzyme immunoassay technique in chronic immune thrombocytopenic purpura</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1590-1593
69.	Parteni, O; Radu, CD; Muresan, A; Popa, M; Ochiuz, L; Sandu, AV; Agafitei, G; Istrate, B; Munteanu, C. <i>Improving the obtaining factors of a chitosan hydrogel based biomaterial</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1595-1599
70.	Zbancioc, AM; Tatarina, G; Jitareanu, A; Rotinberg, P; Mihai, CT; Zbancioc, G; Miron, A; Luca, CM. <i>Structure and cytotoxic activity of some dihydroxyacetophenone derivatives</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1603-1606
71.	Petrovski, M; Minovska, A; Ivanovski, K; Forn, DA; Forn, NC. <i>Chemical induced xerostomia among institutionalized elderly</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1614-1617
72.	Barna, AS; Ciobanu, G; Luca, C; Luca, AC. <i>Nanohydroxyapatite - calcium fructoborate composites synthesis and characterization</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1618-1621
73.	Macovei, LA; Debita, M; Ilie, M; Moisei, M; Chiscop, I; Cardoneanu, A; Rezus, E. <i>The role of antioxidative enzyme mechanisms and of oxygen free radicals in reumatoid inflammatory processes</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1645-1650
74.	Barlean, L; Tatarciuc, M; Balcos, C; Vitelariu, AM; Moisei, M; Chiscop, I; Scutariu, MM. <i>Dentists occupational exposures to chemicals during hands hygiene in the dental offices in iasi</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1696-1699
75.	Furnica, C; Chistol, RO; Constantin, MML; Alexa, AI; Tinica, G. <i>Calcification of bioprosthetic heart valves biochemical substrate and prevention</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1716-1719
76.	Vitalariu, AM; Diaconu, D; Tatarciuc, D; Aungurenci, O; Moisei, M; Barlean, L. <i>Effects of surface characteristics of the acrylic resins on the bacterial colonization</i> , Rev. Chim., 2015, 66(10): 1720-1724
77.	Geman, O; Costin, H. <i>Role of environmental risk factors in parkinson's disease: bucovina region case study</i> , Environ. Eng. Manag. J., 2015, 14(10): 2435-2444
78.	Matei, D; Constantinescu, V; Corciova, C; Ignat, B; Matei, R; Popescu, CD. <i>Autonomic impairment in patients with migraine</i> , Eur. Rev. Med. Pharmacol. Sci., 2015, 19(20): 3922-3927
79.	Velicescu, C; Branisteanu, D; Grigorovici, A; Gatu, A; Preda, C; Mogos, V; Danila, R. <i>Quick intraoperative pth assay improves cure rate of minimally invasive surgery in patients with primary hyperparathyroidism</i> , Acta Endocrinol., 2015, 11(4): 457-462
80.	Burlacu, A; Siriopol, D; Voroneanu, L; Nistor, I; Hogas, S; Nicolae, A; Nedelciuc, I; Tinica, G; Covic, A. <i>Atherosclerotic renal artery stenosis prevalence and correlations in acute myocardial infarction patients undergoing primary percutaneous coronary interventions: data from</i>

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
	<i>nonrandomized single-center study (ren-acs)-a single center, prospective, observational study</i> , J. Am. Heart Assoc., 2015, 4(10): art. no e002379
81.	Badarau, S; Siriopol, D; Drugus, D; Dumea, R; Hogas, S; Blaj, M; Voroneanu, L; Gramaticu, A; Petris, A; Burlacu, A; Covic, A. <i>Electrocardiogram abnormalities and heart rate variability in predicting mortality and cardiovascular events among hemodialyzed patients</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(10): 1703-1708
82.	Iliescu, R; Lohmeier, TE; Tudorancea, I; Laffin, L; Bakris, GL. <i>Renal denervation for the treatment of resistant hypertension: review and clinical perspective</i> , Am. J. Physiol.-Renal Physiol., 2015, 309(7): F583-F594
83.	Giusca, SE; Caruntu, ID; Cimpean, AM; Avadanei, RE; Balica, AR; Jitariu, AA; Raica, M. <i>Tryptase-positive and cd117 positive mast cells correlate with survival in patients with liver metastasis</i> , Anticancer Res., 2015, 35(10): 5325-5331
84.	Freyer, G; Kalinka-Warzocha, E; Syrigos, K; Marinca, M; Tonini, G; Ng, SL; Wong, ZW; Salar, A; Steger, G; Abdelsalam, M; DeCosta, L; Szabo, Z. <i>Attitudes of physicians toward assessing risk and using granulocyte colony-stimulating factor as primary prophylaxis in patients receiving chemotherapy associated with an intermediate risk of febrile neutropenia</i> , Med. Oncol., 2015, 32(10): art. no 236
85.	Timofte, D; Dan, M; Maciuca, IE; Ciucu, L; Dabija, ER; Guguianu, E; Panzaru, CV. <i>Emergence of concurrent infections with colistin-resistant esbl-positive klebsiella pneumoniae and oxa-23-producing acinetobacter baumannii sensitive to colistin only in a romanian cardiac intensive care unit</i> , Eur. J. Clin. Microbiol. Infect. Dis., 2015, 34(10): 2069-2074
86.	Alexa, T; Marza, A; Voloseniuc, T; Tamba, B. <i>Enhanced analgesic effects of tramadol and common trace element coadministration in mice</i> , J. Neurosci. Res., 2015, 93(10): 1534-1541
87.	Andrei, G; Peptu, CA; Popa, M; Desbrieres, J; Peptu, C; Gardikiotis, F; Costuleanu, M; Costin, D; Dupin, JC; Uhart, A; Tamba, BI. <i>Formulation and evaluation of cefuroxim loaded submicron particles for ophthalmic delivery</i> , Int. J. Pharm., 2015, 493(1-2): 16-29
88.	Nita, LE; Chiriac, AP; Mititelu-Tartau, L; Stoleru, E; Doroftei, F; Diaconu, A. <i>Patterning poly(maleic anhydride-co-3,9-divinyl-2,4,8,10-tetraoxaspiro (5.5) undecane) copolymer bioconjugates for controlled release of drugs</i> , Int. J. Pharm., 2015, 493(1-2): 328-340
89.	Lupascu, FG; Dash, M; Samal, SK; Dubruel, P; Lupusoru, CE; Lupusoru, RV; Dragostin, O; Profire, L. <i>Development, optimization and biological evaluation of chitosan scaffold formulations of new xanthine derivatives for treatment of type-2 diabetes mellitus</i> , Eur. J. Pharm. Sci., 2015, 77: 122-134
90.	Dragan, E; Guillaume, OA; Haba, D; Olszewski, R. <i>Three-dimensional evaluation of implant positioning in the maxillary sinus septum: a retrospective study</i> , Med. Sci. Monitor, 2015, 21
91.	Trifan, A; Breaban, IG; Sava, D; Bucur, L; Toma, CC; Miron, A. <i>Heavy metal content in macroalgae from roumanian black sea</i> , Rev. Roum. Chim., 2015, 60(9): 915-920
92.	Brzezinski, P; Chiriac, AE; Pinteala, T; Foia, L; Chiriac, A. <i>Diabetic dermopathy ("shin spots") and diabetic bullae ("bullosis diabeticorum") at the same patient</i> , Pak. J. Med. Sci., 2015, 31(5): 1275-1276

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
93.	Stanescu, R; Petrescu-Danila, E; Rusu, M; Bordeianu, G. <i>Rad22(rad52) recombination protein is involved in the chk1-dependent checkpoint arrest in schizosaccharomyces pombe</i> , Rom. Biotech. Lett., 2015, 20(5): 10879-10887
94.	Zavastin, DE; Miron, A; Gherman, SP; Boerescu, CM; Breaban, IG; Gavrilesu, CM. <i>Antioxidant activity, total phenolic and metals contents of lactarius salmonicolor (r. heim & leclair)</i> , Farmacia, 2015, 63(5): 755-759
95.	Negru, J; Popa, DS; Vlase, L; Iacob, D; Achim, M; Dorneanu, V. <i>High-throughput hplc method for rapid quantification of ketoprofen in human plasma</i> , Farmacia, 2015, 63(5): 770-775
96.	Amalinei, C; Giusca, SE; Caruntu, ID. <i>Fibroadenomas of anogenital mammary-like glands: from embryogenesis anomaly to apocrine origin</i> , Pol. J. Pathol., 2015, 66(3): 219-223
97.	Drochioiu, C; Costan, VV; Zaharia, M; Boisteanu, O; Sandu, IG; Earar, K; Popescu, E. <i>Ft-ir characterization of some biological materials used in reconstructive surgery</i> , Rev. Chim., 2015, 66(9): 1302-1305
98.	Petcu, A; Nemtoi, A; Pasca, S; Sindilar, EV; Haba, D; Petrariu, FD. <i>Scanning electron microscopy investigation of bone apposition around two different sandblasted acid - etched titanium implant surfaces in diabetic rats</i> , Rev. Chim., 2015, 66(9): 1331-1335
99.	Negru, AG; Arsene, C; Zbancioc, AM; Mangalagiu, II; Olariu, RI. <i>Physico-chemical behaviour of newly synthesized macrocyclic compounds a reality between expectations and experimental evidences</i> , Rev. Chim., 2015, 66(9): 1339-1342
100.	Strugaru, AM; Mircea, C; Agoroaei, L; Botnariu, G; Grigoriu, IC; Marti, TD; Butnaru, E. <i>Quantitative determination of metformin by capillary electrophoresis with uv detection</i> , Rev. Chim., 2015, 66(9): 1448-1451
101.	Boisteanu, O; Zonda, GI; Avram, C; Chelaru, L; Gentimir, C; Acatrinei, D; Costuleanu, M. <i>Relationships between some anesthetics and nur77 in pro-b lymphocytes apoptosis</i> , Rev. Chim., 2015, 66(9): 1452-1454
102.	Bibire, N; Vieriu, M; Panainte, AD; Agoroaei, L; Uncu, L; Vlase, CV; Vlase, A. <i>A new high performance liquid chromatographic analysis method for ciprofloxacin</i> , Rev. Chim., 2015, 66(9): 1463-1466
103.	Macovei, LA; Matei, MN; Nichita, A; Leata, R; Chiscop, I; Ilie, M; Arbune, M; Rezus, E. <i>Peroxide radicals implications in the inflammatory rheumatic disease</i> , Rev. Chim., 2015, 66(9): 1516-1520
104.	Butnaru, M; Dimitriu, DC; Bredetean, O; Macocinschi, D; Harabagiu, V. <i>In vitro biocompatibility of hpc - modified polyurethane membranes</i> , Mater. Plast., 2015, 52(3): 290-294
105.	Ghiorghe, CA; Iovan, G; Pancu, G; Topoliceanu, C; Georgescu, A; Rusu, LC; Andrian, S. <i>Effects of hydrochloric acid on enamel adjacent to composite restorations -an in vitro study</i> , Mater. Plast., 2015, 52(3): 301-306
106.	Minovska, A; Popovska, M; Radojkova-Nikolovska, V; Muratovska, I; Popescu, E; Forna, DA. <i>Resurfacing of perioral wrinkles in correlation with individual dental aesthetic outcome</i> , Mater. Plast., 2015, 52(3): 307-311

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
107.	Iosub-Ciur, MD; Zetu, L; Andrian, S; Rusu, LC; Zetu, IN. <i>Role of the active form of vitamin d (1,25 dihydroxycholecalciferol) in orthodontic treatment an in vivo study</i> , Mater. Plast., 2015, 52(3): 333-335
108.	Scutariu, MM; Matei, MN; Macovei, G; Surdu, A. <i>A clinical-statistical study of oral mucosa pathology induced by the acrylic resins from removable dentures in older patients</i> , Mater. Plast., 2015, 52(3): 402-407
109.	Gavrilesco, O; Mihai, C; Anton-Paduraru, DT; Moisa, S; Ciubara, A; Cijevschi-Prelipcean, C. <i>Impact of inflammatory bowel diseases on quality of life</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 50: 80-95
110.	Mihalache, L; Nita, O; Gherasim, A; Popa, AD; Graur, M; Arhire, LI. <i>Correlations between nutritional screening score and anthropometric parameters in institutionalized elderly</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 50: 111-121
111.	Dalas, E; Onofriescu, M; Moscalu, M; Tarnovanu, M; Nemescu, D. <i>The assessment of quality of life and biopsychosocial implications in the diagnosis of women's urinary incontinence</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 50: 143-155
112.	Maticescu, ML; Bica, A; Ogodescu, AS; Lobont, OR; Moldovan, NC; Iacob, MC; Rosu, S. <i>The romanian migration: development of the phenomenon and the part played by the immigration policies of european countries</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 50: 225-238
113.	Fernandez-Martin, JL; Martinez-Cambolor, P; Dionisi, MP; Floege, J; Ketteler, M; London, G; Locatelli, F; Gorriz, JL; Rutkowski, B; Ferreira, A; Bos, WJ; Covic, A; Rodriguez-Garcia, M; Sanchez, JE; Rodriguez-Puyol, D; Cannata-Andia, JB; COSMOS Grp. <i>Improvement of mineral and bone metabolism markers is associated with better survival in haemodialysis patients: the cosmos study</i> , Nephrol. Dial. Transplant., 2015, 30(9): 1542-1551
114.	Ioan, BG; Jitaru, V; Damian, R; Damian, SI. <i>Study on the relationship between the concentration of ethanol in the blood, urine and the vitreous humour</i> , Rom. J. Leg. Med., 2015, 23(3): 211-216
115.	Solovastru, LG; Stincanu, A; De Ascentii, A; Cappare, G; Mattana, P; Vata, D. <i>Randomized, controlled study of innovative spray formulation containing ozonated oil and alpha-bisabolol in the topical treatment of chronic venous leg ulcers</i> , Adv. Skin Wound Care, 2015, 28(9): 406-409
116.	Macocinschi, D; Filip, D; Vlad, S; Cernatescu, C; Tuchilus, CG; Gafitanu, CA; Dumitriu, RP. <i>Electrospun/electrosprayed polyurethane biomembranes with ciprofloxacin and clove oil extract for urinary devices</i> , J. Bioact. Compat. Polym., 2015, 30(5): 509-523
117.	Afsar, B; Ortiz, A; Covic, A; Gaipov, A; Esen, T; Goldsmith, D; Kanbay, M. <i>Phosphodiesterase type 5 inhibitors and kidney disease</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(9): 1521-1528
118.	Covic, A; Abraham, I. <i>State-of-the-art biosimilar erythropoietins in the management of renal anemia: lessons learned from europe and implications for us nephrologists</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(9): 1529-1539
119.	Onofriescu, M; Siriopol, D; Voroneanu, L; Hogas, S; Nistor, I; Apetrii, M; Florea, L; Veisa, G; Mititiuc, I; Kanbay, M; Sascau, R; Covic, A. <i>Overhydration, cardiac function and survival in hemodialysis patients</i> , PLoS One, 2015, 10(8): art. no e0135691

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
120.	Rusu, AG; Popa, MI; Lisa, G; Verestiuc, L. <i>Thermal behavior of hydrophobically modified hydrogels using tga/ftir/ms analysis technique</i> , Thermochem. Acta, 2015, 613: 28-40
121.	Ciubotariu, D; Ghiciuc, CM; Lupusoru, CE. <i>Zinc involvement in opioid addiction and analgesia - should zinc supplementation be recommended for opioid-treated persons?</i> , Subst/ Abus. Treatment Prev. Pol., 2015, 10(art. no 2)
122.	Kusamura, S; Baratti, D; Hutanu, I; Gavazzi, C; Morelli, D; Iusco, DR; Grassi, A; Bonomi, S; Virzi, S; Haeusler, E; Deraco, M. <i>The role of baseline inflammatory-based scores and serum tumor markers to risk stratify pseudomyxoma peritonei patients treated with cytoreduction (crs) and hyperthermic intraperitoneal chemotherapy (hipec)</i> , EJSO, 2015, 41(8): 1097-1105
123.	Mocanu, AM; Luca, C; Ciobanu, G; Dunca, SI; Sandu, IG; Luca, AC. <i>Synthesis, characterization and antimicrobial activity of some new hydrazine metallic complexes</i> , Rev. Chim., 2015, 66(8): 1137-1142
124.	Gavrila, L; Maxim, A; Balan, A; Stoleriu, S; Sandu, AV; Serban, V; Savin, C. <i>Comparative study regarding the effect of different remineralizing products on primary and permanent teeth enamel caries lesions</i> , Rev. Chim., 2015, 66(8): 1159-1161
125.	Solomon, S; Ursarescu, I; Martu, A; Luchian, I; Agop-Forna, D; Martu, S; Forna, NC. <i>Photo-activated toluidine blue o as adjunctive periodontal treatment</i> , Rev. Chim., 2015, 66(8): 1166-1168
126.	Mocanu, M; Badescu, M; Constantin, MML; Lupu, IC; Badulescu, OV. <i>Assessment of haematological toxicity of inhaled 4-methylethcathinone and 1-pentyl-3-(1-naphthoyl) indole</i> , Rev. Chim., 2015, 66(8): 1203-1205
127.	Patacchioli, FR; Ghiciuc, CM; Bernardi, M; Dima-Cozma, LC; Fattorini, L; Squeo, MR; Galoppi, P; Brunelli, R; Ferrante, F; Pasquali, V; Perrone, G. <i>Salivary alpha-amylase and cortisol after exercise in menopause: influence of long-term hrt</i> , Climacteric, 2015, 18(4): 528-535
128.	Ardeniz, O; Unger, S; Onay, H; Ammann, S; Keck, C; Cianga, C; Gerceker, B; Martin, B; Fuchs, I; Salzer, U; Ikinogullari, A; Guloglu, D; Dereli, T; Thimme, R; Ehl, S; Schwarz, K; Schmitt-Graeff, A; Cianga, P; Fisch, P; Warnatz, K. <i>Beta(2)-microglobulin deficiency causes a complex immunodeficiency of the innate and adaptive immune system</i> , J. Allergy Clin. Immunol., 2015, 136(2): 392-401
129.	Turliuc, MN; Mairean, C; Turliuc, MD. <i>Rumination and suppression as mediators of the relationship between dysfunctional beliefs and traumatic stress</i> , Int. J. Stress Manage., 2015, 22(3): 306-322
130.	Antoniou, SA; Ungureanu, D. <i>Measuring fatigue as a symptom in copd: from descriptors and questionnaires to the importance of the problem</i> , AUG, 2015, 12(3): 179-188
131.	Aprosoaie, AC; Trifan, A; Gille, E; Petreus, T; Bordeianu, G; Miron, A. <i>Can phytochemicals be a bridge to develop new radioprotective agents?</i> , Phytochem. Rev., 2015, 14(4 sp. SI): 555-566
132.	Gradinariu, V; Cioanca, O; Hritcu, L; Trifan, A; Gille, E; Hancianu, M. <i>Comparative efficacy of ocimum sanctum l. and ocimum basilicum l. essential oils against amyloid beta (1-42)-induced anxiety and depression in laboratory rats</i> , Phytochem. Rev., 2015, 14(4 sp. SI): 567-575
133.	Gradinaru, LM; Ciobanu, C; Vlad, S; Drobeta, M; Butnaru, M; St-Pierre, G. <i>Thermal behavior, surface energy analysis, and hemocompatibility of some polycarbonate urethanes for cardiac engineering</i> , High Perform. Polym., 2015, 27(5 sp. SI): 637-645

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
134.	Drobota, M; Aflori, M; Gradinaru, LM; Coroaba, A; Butnaru, M; Vlad, S; Vasilescu, DS. <i>Collagen immobilization on ultraviolet light-treated poly(ethylene terephthalate)</i> , High Perform. Polym., 2015, 27(5 sp. SI): 646-654
135.	Rata, DM; Chailan, JF; Peptu, CA; Costuleanu, M; Popa, M. <i>Chitosan: poly(n-vinylpyrrolidone-alt-itaconic anhydride) nanocapsules-a promising alternative for the lung cancer treatment</i> , J. Nanopart. Res., 2015, 17(7): art. no 316
136.	Miftode, EG; Dorneanu, OS; Leca, DA; Juganariu, G; Teodor, A; Hurmuzache, M; Nastase, EV; Anton-Paduraru, DT. <i>Tuberculous meningitis in children and adults: a 10-year retrospective comparative analysis</i> , PLoS One, 2015, 10(7): art. no e0133477
137.	Ursu, RG; Onofriescu, M; Luca, A; Prisecariu, LJ; Salceanu, SO; Nemescu, D; Iancu, LS. <i>The need for cervical cancer control in hiv-positive and hiv-negative women from romania by primary prevention and by early detection using clinically validated hpv/dna tests</i> , PLoS One, 2015, 10(7): art. no e0132271
138.	Mircea, CC; Cioanca, O; Draghia, L; Hancianu, M. <i>Morphological characteristics, phenolic and terpenoid profiles in garden chrysanthemum grown in different nutritional conditions</i> , Not. Bot. Horti Agrobot. Cluj-Na., 2015, 43(2): 371-379
139.	Coentrao, L; Van Biesen, W; Nistor, I; Tordoir, J; Gallieni, M; Monros, AM; Bolognani, D. <i>Preferred haemodialysis vascular access for diabetic chronic kidney disease patients: a systematic literature review</i> , J. Vasc. Access, 2015, 16(4): 259-264
140.	Brand, M; Hollaender, R; Rosenberg, D; Scott, M; Hunsche, E; Tyndall, A; Denaro, V; Carreira, P; Varju, C; Gabrielli, B; Zingarelli, S; Caramaschi, P; Simic-Pasalic, K; Muller-Ladner, U; Vasile, M; Mihai, C; Rosato, E; Vacca, A; Zenone, T; Mohamed, WA; Ancuta, C; Zampogna, G; Rednic, S; Jabaar, N; Belloli, L; Pozzi, MR; Foti, R; Walker, UA; EUSTAR Co-Investigators. <i>An observational cohort study of patients with newly diagnosed digital ulcer disease secondary to systemic sclerosis registered in the eustar database</i> , Clin. Exp. Rheumatol., 2015, 33(4 suppl. 91): S47-S54
141.	Doloca, A; Tanculescu, O; Ciongradi, I; Trandafir, L; Stoleriu, S; Ifteni, G. <i>Comparative study of virtual patient applications</i> , Proc. Rom. Acad. Ser. A-Math. Phys., 2015, 16(3): 466-473
142.	Branisteanu, DE; Nichifor, M; Dorobat, CM; Branisteanu, DC; Petrariu, FD; Molodoi, AD; Radu, DC; Boda, D. <i>Use of textile biomaterials for the topic treatment of chronic venous disease</i> , Rom. Biotech. Lett., 2015, 20(4): 10618-10625
143.	Mircea, C; Cioanca, O; Draghia, L; Hancianu, M. <i>Morphological characteristics and polyphenol variations in rudbeckia hirta l.</i> , Rom. Biotech. Lett., 2015, 20(4): 10688-10695
144.	Stanciu, C; Trifan, A. <i>Hepatitis c virus treatment revolution: eastern european story</i> , Hepat. Mon., 2015, 15(7): art. no e28969
145.	Macovei, L; Presura, RM; Georgescu, CA. <i>Systemic or local thrombolysis in high-risk pulmonary embolism</i> , Cardiol. J., 2015, 22(4): 467-474
146.	Stirbu, I; Vizureanu, P; Cimpoesu, R; Dascalu, G; Gurlui, SO; Bernevig, M; Benchea, M; Cimpoesu, N; Postolachee, P. <i>Advanced metallic materials response at laser excitation for medical applications</i> , J. Optoelectron. Adv. Mater., 2015, 17(7-8): 1179-1185
147.	Hsieh, WC; Chen, PC; George, G; Tinica, G; Corciova, FC. <i>Prevalence of post-operative morbidity risk factors following cardiac surgery in patients with chronic viral hepatitis: a retrospective study</i> , Eur. Rev. Med. Pharmacol. Sci., 2015, 19(14): 2575-2582

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
148.	Caruntu, C; Negrei, C; Ghita, MA; Caruntu, A; Badarau, AI; Buraga, I; Boda, D; Albu, A; Branisteanu, D. <i>Capsaicin, a hot topic in skin pharmacology and physiology</i> , Farmacia, 2015, 63(4): 487-491
149.	Cristofor, AC; Tartau, LM; Popa, G; Lupusoru, RV; Chirita, V; Bibire, N; Rusu, G; Lupusoru, CE. <i>The influence of some antidepressant drugs on spatial memory in rats</i> , Farmacia, 2015, 63(4): 526-529
150.	Gafitanu, CA; Stamate, MI; Cojocaru, IC. <i>Formulation and preparation of omeprazol and ketoprofen bi-layer tablets by direct compression method</i> , Farmacia, 2015, 63(4): 574-576
151.	Stan, CD; Stefanache, A; Tatarina, G; Dragan, M; Tuchilus, CG. <i>Microbiological evaluation and preservative efficiency of new mandelic acid derivatives in ointments</i> , Farmacia, 2015, 63(4): 577-580
152.	Panzariu, A; Vasincu, IM; Dragostin, OM; Dragan, M; Buron, F; Routier, S; Profire, L. <i>New arginine derivatives - synthesis and biological evaluation</i> , Farmacia, 2015, 63(4): 581-585
153.	Iorga, M; Sztankovszky, LZ; Soponaru, C; Gardikiotis, I. <i>Pharmacists' attitude and practices about drug dispensing in romania</i> , Farmacia, 2015, 63(4): 601-606
154.	Tamba, BI; Petreus, T; Constantian, MML; Rezus, C; Floria, M; Rezus, E. <i>Heavy metal trace elements induced antinociception in an experimental mouse model</i> , Rev. Chim., 2015, 66(7): 976-982
155.	Mocanu, M; Badescu, M; Hancianu, M; Badulescu, OV. <i>Role of immunochemical detection methods in the diagnosis of immune thrombocytopenic purpura</i> , Rev. Chim., 2015, 66(7): 997-1000
156.	Rezus, E; Constantin, MML; Rezus, C. <i>Correlations between hyperuricemia and metabolic syndrome</i> , Rev. Chim., 2015, 66(7): 1015-1018
157.	Minovskva, A; Popovska, M; Radojkova-Nikolovska, V; Stojcheva, DC; Popescu, E; Forna, DA. <i>Study regarding the use of er:yag laser for initial treatment of periodontal disease</i> , Rev. Chim., 2015, 66(7): 1052-1056
158.	Grigoriu, IC; Cioroiu, BI; Strugaru, AM; Agoroaei, L; Dehelean, C; Stoian, D; Butnaru, E. <i>Preliminary impurity profile study of desloratadine used in toxicological studies</i> , Rev. Chim., 2015, 66(7): 1064-1067
159.	Gorduza, V; Petrariu, FD. <i>Outcome of spontaneous pregnancy in turner syndrome</i> , Acta Endocrinol., 2015, 11(3): 348-355
160.	Bercea, RM; Mihaescu, T; Cojocaru, C; Bjorvatn, B. <i>Fatigue and serum testosterone in obstructive sleep apnea patients</i> , Clin. Respir. J., 2015, 9(3): 342-349
161.	Elcioglu, OC; Afsar, B; Takir, M; Toprak, AE; Bakan, A; Bakan, S; Kostek, O; Oral, A; Erman, H; Covic, A; Kanbay, M. <i>Renalase: another puzzle piece between hypertension and simple renal cysts?</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(7): 1181-1186

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
162.	Antoniou, S. <i>Novel inhaled combined antibiotic formulations in the treatment of pseudomonas aeruginosa airways infections in cystic fibrosis</i> , Expert Rev. Anti-Infect. Ther., 2015, 13(7): 897-905
163.	Cotrut, CM; Vitelaru, C; Dinu, M; Petreus, T; Vladescu, A. <i>Synthesis and characterization of tision biocompatible thin films used in biomedical applications</i> , Sci. Adv. Mater., 2015, 7(7): 1351-1360
164.	Ghiciuc, CM; Raducanu, N; Lenard, F; Vlase, L; Lupusoru, CE; Mircioiu, C; Tilea, B. <i>Rapid simultaneous lc/ms2 determination of rifampicin and 25-desacetyl rifampicin in human plasma for therapeutic drug monitoring</i> , Stud. Univ. Babes-Bolyai Chem., 2015, 60(2): 309-320
165.	Caliman-Sturdza, OA; Mihalache, D; Luca, CM. <i>Performance of an interferon-gamma release assay in the diagnosis of tuberculous meningitis in children</i> , Rev. Romana Med. Lab., 2015, 23(2): 199-212
166.	Socolov, D; Mihalceanu, E; Popovici, D; Gorduza, EV; Balan, R; Martiniuc, V; Socolov, R. <i>Prenatal diagnosis of triploidy in second trimester of pregnancy: a series of 4 cases over an eleven-year period</i> , Rev. Romana Med. Lab., 2015, 23(2): 213-220
167.	Popescu, R; Dascalescu, A; Danaila, C; Ghiorghiu, D; Zlei, M; Ivanov, A; Sireteanu, A; Gorduza, EV; Azoicai, D. <i>Co-expression of the cbf beta-myh11 and bcr-abl fusion genes in chronic myeloid leukaemia</i> , Rev. Romana Med. Lab., 2015, 23(2): 221-230
168.	Baciu, D; Danila, I; Balcos, C; Gallagher, JE; Bernabe, E. <i>Caries experience among romanian schoolchildren: prevalence and trends 1992-2011</i> , Community Dent. Health, 2015, 32(2): 93-97
169.	Singeap, AM; Stanciu, C; Cojocariu, C; Sfarti, C; Trifan, A. <i>Capsule endoscopy in inflammatory bowel disease: current applications</i> , Arch. Iran. Med., 2015, 18(6): 379-383
170.	Rosu, OM; Ancuta, C. <i>Mckenzie training in patients with early stages of ankylosing spondylitis: results of a 24-week controlled study</i> , Eur. J. Phys. Rehabil. Med., 2015, 51(3): 261-268
171.	Antoniou, SA. <i>Fresh from the designation pipeline: orphan drugs designated in the european union (november - december 2014)</i> , Exp. Opin. Orphan Drugs, 2015, 3(6): 719-725
172.	Floege, J; Covic, AC; Ketteler, M; Mann, JFE; Rastogi, A; Spinowitz, B; Chong, EMF; Gaillard, S; Lisk, LJ; Sprague, SM; Sucoferric Oxyhydroxide Study Grp. <i>Long-term effects of the iron-based phosphate binder, sucoferric oxyhydroxide, in dialysis patients</i> , Nephrol. Dial. Transplant., 2015, 30(6): 1037-1046
173.	Mareci, D; Earar, K; Zetu, I; Bolat, G; Crimu, C; Istrate, B; Munteanu, C; Matel, MN. <i>Comparative electrochemical behaviour of uncoated and coated niti for dental orthodontic wires</i> , Mater. Plast., 2015, 52(2): 150-153
174.	Vitalariu, A; Tatarciuc, M; Diaconu, D; Checherita, LE. <i>Acrylic coustom made oral appliances in obstructive sleep apnea therapy</i> , Mater. Plast., 2015, 52(2): 204-208
175.	Vieriu, RM; Tanculescu, O; Mocanu, F; Doloca, A; Martu, S. <i>A comparative study of mechanical properties of different types of fiber reinforced composites used in periodontal therapy</i> , Mater. Plast., 2015, 52(2): 266-271

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
176.	Iliescu-Bulgaru, D; Costea, G; Scripcaru, A; Ciubara, AM. <i>Homicide and alcohol consumption. a medico-legal and psychiatric interdisciplinary approach. multivariate analysis</i> , Rom. J. Leg. Med., 2015, 23(2): 137-142
177.	Dumitrescu, G; Dahan, K; Treton, X; Corcos, O; Bouhnik, Y; Stefanescu, C. <i>Nephrotic syndrome after infliximab treatment in a patient with ulcerative colitis</i> , J. Gastrointest. Liver Dis., 2015, 24(2): 249-251
178.	Lupu, IC; Agop-Forna, D; Sandu, IG; Mocanu, C; Forna, NC. <i>Microscopic assessment of the corrosion resistance of some superficially enhanced ti-based dental alloys with hydroxyapatite</i> , Rev. Chim., 2015, 66(6): 808-812
179.	Fratila, D; Agop-Forna, D; Forna, NC. <i>Materials used for diagnostic and treatments in dental practice</i> , Rev. Chim., 2015, 66(6): 840-842
180.	Mihalas, E; Maxim, A; Balan, A; Matricala, L; Maxim, DC; Toma, V; Petcu, A. <i>Chemical content variations and morphological changes evaluation of incisors enamel induced by chronic fluoride intoxication</i> , Rev. Chim., 2015, 66(6): 843-846
181.	Minciuna, MG; Vizureanu, P; Geanta, V; Voiculescu, I; Sandu, AV; Achitei, DC; Vitalariu, AM. <i>Effect of si on the microstructure and mechanical properties of biomedical coCrMo alloy</i> , Rev. Chim., 2015, 66(6): 891-894
182.	Diaa, A; Coman, AE. <i>Obesity in primary care - a social and integrative therapeutical attitude</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 59-67
183.	Costache, II; Miftode, E; Petris, O; Popa, AD; Iliescu, D; Botnariu, EG. <i>Associations between area of residence and cardiovascular risk</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 68-79
184.	Luca, FA; Ioan, CA; Sasu, C; Luca, AC. <i>The impact of public health care services on the patients' perception as regards the health institutions brand on the background of the health reform in romania</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 80-97
185.	Florescu, L; Temneanu, OR; Mindru, DE. <i>The socioeconomic status - a risk factor for the low birth weight</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 98-112
186.	Trandafir, LM; Anton-Paduraru, DT; Miron, I; Indrei, LL. <i>Psychosocial implications of childhood obesity</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 205-215
187.	Nanu, A; Bulgaru-Iliescu, D; Rotaru, TS; Oprea, L. <i>The gap between bioethics principlism and judicial responsibility: how social sciences can help romanian law</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 216-228
188.	Balan, GG; Mitrica, DE; Iacob, M; Balan, A; Zetu, I. <i>Communication between the legislator and society: the case of medicine and healthcare in romania</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 229-238
189.	Carauleanu, A; Iliescu, ML; Costea, CF. <i>The social role of healthcare technology</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 239-248

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
190.	Szalontay, A; Burtea, V; Ifteni, P. <i>Predictors of institutionalization in dementia</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 249-256
191.	Roca, M; Mitu, O; Roca, IC; Mitu, F. <i>Chronic diseases - medical and social aspects</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 49: 257-275
192.	Filip, B; Scarpa, M; Cavallin, F; Cagol, M; Alfieri, R; Saadeh, L; Ancona, E; Castoro, C. <i>Postoperative outcome after oesophagectomy for cancer: nutritional status is the missing ring in the current prognostic scores</i> , EJSO, 2015, 41(6): 787-794
193.	Maurer, B; Graf, N; Michel, BA; Muller-Ladner, U; Czirjak, L; Denton, CP; Tyndall, A; Metzsig, C; Lanius, V; Khanna, D; Distler, O; EUSTAR. <i>Prediction of worsening of skin fibrosis in patients with diffuse cutaneous systemic sclerosis using the eustar database</i> , Ann. Rheum. Dis., 2015, 74(6): 1124-1131
194.	Jordan, S; Distler, JHW; Maurer, B; Huscher, D; van Laar, JM; Allanore, Y; Distler, O; EUSTAR Rituximab Study Grp. <i>Effects and safety of rituximab in systemic sclerosis: an analysis from the european scleroderma trial and research (eustar) group</i> , Ann. Rheum. Dis., 2015, 74(6): 1188-1194
195.	Tansek, MZ; Groselj, U; Angelkova, N; Anton, D; Baric, I; Djordjevic, M; Grimci, L; Ivanova, M; Kadam, A; Kotori, V; Maksic, H; Marginean, O; Margineanu, O; Miljanovic, O; Moldovanu, F; Muresan, M; Nanu, M; Samardzic, M; Sarnavka, V; Savov, A; Stojiljkovic, M; Suzic, B; Tincheva, R; Tahirovic, H; Toromanovic, A; Usurelu, N; Battelino, T. <i>Phenylketonuria screening and management in southeastern europe - survey results from 11 countries</i> , Orphanet J. Rare Dis., 2015, 10(art. no 68)
196.	Chirita-Emandi, A; Socolov, D; Haivas, C; Calapis, A; Gheorghiu, C; Puiu, M. <i>Vitamin d status: a different story in the very young versus the very old romanian patients</i> , PLoS One, 2015, 10(5): art. no UNSP e0128010
197.	Nemescu, D; Berescu, A; Onofriescu, M; Navolan, DB; Rotariu, C. <i>Safety indices during fetal echocardiography at the time of first-trimester scan are machine dependent</i> , PLoS One, 2015, 10(5): art. no e0127570
198.	Ciobanu, G; Ciobanu, O. <i>Mixed-matrix membranes based on polyurethane containing nanohydroxyapatite and its potential applications</i> , J. Appl. Polym. Sci., 2015, 132(17): art. no 41813
199.	Doroftei, B; Zlei, M; Simionescu, G; Maftai, R; Cumpata, S; Emerson, G. <i>Report of a successful ongoing pregnancy as a result of imsi with assisted oocyte activation</i> , Reprod. Health, 2015, 12(art. no 38)
200.	Darabont, R; Tautu, OF; Pop, D; Fruntelata, A; Deaconu, A; Onciul, S; Salaru, D; Micoara, A; Dorobantu, M. <i>Visit-to-visit blood pressure variability and arterial stiffness independently predict cardiovascular risk category in a general population: results from the sephar ii study</i> , Hell. J. Cardiol., 2015, 56(3): 208-216
201.	Scameciu, I; Lupu, S; Pricop, C; Scaneciu, C. <i>Morbidity and impact on quality of life in patients with indwelling ureteral stents: a 10-year clinical experience</i> , Pak. J. Med. Sci., 2015, 31(3): 522-526

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
202.	Rotaru, I; Olaru, D. <i>Theoretical pressure and friction in total disc prosthesis for lumbar spine. influence of ball radius and biomaterial combination</i> , J. Optoelectron. Adv. Mater., 2015, 17(5-6): 727-733
203.	Boanca, M; Mititelu-Tartau, L; Lupusoru, RV; Porocho, V; Bibire, N; Lupusoru, CE. <i>The effects of soft matter vesicles entrapping magnesium chloride in nociceptive reactivity in mice</i> , Farmacia, 2015, 63(3): 362-365
204.	Pavalache, G; Dorneanu, V; Popescu, A. <i>Validation and application of a new dad-hplc method for determination of loratadine from pharmaceuticals</i> , Farmacia, 2015, 63(3): 366-370
205.	Dobre, M; Georgescu, C; Stefanescu, V; Cuciureanu, M; Nechita, A; Arbune, M. <i>Homeostatic changes during anticonvulsant medication in children</i> , Farmacia, 2015, 63(3): 402-406
206.	Trifan, A; Aprotosoiaie, AC; Brebu, M; Cioanca, O; Gille, E; Hancianu, M; Miron, A. <i>Chemical composition and antioxidant activity of essential oil from romanian satureja montana L.</i> , Farmacia, 2015, 63(3): 413-416
207.	Chitac, LC; Cojocaru, I; Beschea, S; Neamtu, M; Bulea, D; Bild, V. <i>Evaluation of antinociceptive action of binary combinations of sodium valproate and analgesic drugs</i> , Farmacia, 2015, 63(3): 460-464
208.	Banach, M; Aronow, WS; Serban, C; Sahebkar, A; Rysz, J; Voroneanu, L; Covic, A. <i>Lipids, blood pressure and kidney update 2014</i> , Pharmacol. Res., 2015, 95-96: 111-125
209.	Bilo, H; Coentrao, L; Couchoud, C; Covic, A; De Sutter, J; Drechsler, C; Gnudi, L; Goldsmith, D; Heaf, J; Heimbürger, O; Jager, KJ; Nacak, H; Soler, MJ; Van Huffel, L; Tomson, C; Van Laecke, S; Weekers, L; Wiecek, A; Bolignano, D; Haller, M; Nagler, E; Nistor, I; van der Veer, S; Van Biesen, W; ERBP Methods Support Team. <i>Clinical practice guideline on management of patients with diabetes and chronic kidney disease stage 3b or higher (egfr < 45 ml/min)</i> , Nephrol. Dial. Transplant., 2015, 30(suppl. 2): 1-142
210.	Goldsmith, D; Covic, A; Vervloet, M; Cozzolino, M; Nistor, I; Chronic Kidney Dis-Mineral Bone; European Renal Best Practice ERBP. <i>Should patients with ckd stage 5d and biochemical evidence of secondary hyperparathyroidism be prescribed calcimimetic therapy? an era-edta position statement</i> , Nephrol. Dial. Transplant., 2015, 30(5): 698-700
211.	Apostu, M; Bibire, N; Tantarau, G; Vieriu, M; Panainte, AD; Agoroaei, L. <i>Ion-selective membrane electrodes for the determination of heavy metals construction characterization and applications</i> , Rev. Chim., 2015, 66(5): 657-659
212.	Petreus, T; Holicov, AM; Balan, GG; Mitrica, DE. <i>Comparative evaluation of biocompatibility assays used in polymer biomaterials assessment</i> , Rev. Chim., 2015, 66(5): 707-709
213.	Jammer, I; Ahmad, T; Aldecoa, C; Koulenti, D; Goranovic, T; Grigoras, I; Mazul-Sunko, B; Matos, R; Moreno, R; Sigurdsson, GH; Toft, P; Walder, B; Rhodes, A; Pearse, RM; European Surgical Outcomes Study. <i>Point prevalence of surgical checklist use in europe: relationship with hospital mortality</i> , Br. J. Anaesth., 2015, 114(5): 801-807
214.	Cioanca, O; Hancianu, M; Mihasan, M; Hritcu, L. <i>Anti-acetylcholinesterase and antioxidant activities of inhaled juniper oil on amyloid beta (1-42)-induced oxidative stress in the rat hippocampus</i> , Neurochem. Res., 2015, 40(5): 952-960

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
215.	Gesualdo, L; Combe, C; Covic, A; Dellanna, F; Goldsmith, D; London, G; Mann, JF; Zaoui, P; Turner, M; Muenzberg, M; MacDonald, K; Abraham, I. Risk-based individualisation of target haemoglobin in haemodialysis patients with renal anaemia in the post-treat era: theoretical attitudes versus actual practice patterns (monitor-ckd5 study) , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(5): 837-845
216.	Chioncel, O; Ambrosy, AP; Filipescu, D; Bubenek, S; Vinereanu, D; Petris, A; Collins, SP; Macarie, C; Gheorghide, M; Romanian Acute Heart Failure. Patterns of intensive care unit admissions in patients hospitalized for heart failure: insights from the ro-ahfs registry , J. Cardiovasc. Med., 2015, 16(5 sp. SI): 331-340
217.	Chiriac, AP; Nita, LE; Tudorachi, N; Neamtu, I; Balan, V; Tartau, L. Upon synthesis of a polymeric matrix with ph and temperature responsiveness and antioxidant bioactivity based on poly(maleic anhydride-co-3,9-divinyl-2,4,8,10-tetraoxaspiro [5.5] undecane) derivatives , Mater. Sci. Eng. C-Mater. Biol. Appl., 2015, 50: 348-357
218.	Tamba, BI; Dondas, A; Leon, M; Neagu, AN; Dodi, G; Stefanescu, C; Tijani, A. Silica nanoparticles: preparation, characterization and in vitro/in vivo biodistribution studies , Eur. J. Pharm. Sci., 2015, 71: 46-55
219.	Doroftei, B; Mambet, C; Zlei, M. It's never over until it's over: how can age and ovarian reserve be mathematically bound through the measurement of serum amh-a study of 5069 romanian women , PLoS One, 2015, 10(4): art. no e0125216
220.	Galaction, AI; Bompa, AS; Kloetzer, L; Turnea, MA; Cascaval, D. Synergic extraction and transport of folic acid through liquid membranes , Solvent Extr. Ion Exch., 2015, 33(3): 313-328
221.	Chiriac, H; Petreus, T; Carasevici, E; Labusca, L; Herea, DD; Danceanu, C; Lupu, N. In vitro cytotoxicity of fe-cr-nb-b magnetic nanoparticles under high frequency electromagnetic field , J. Magn. Magn. Mater., 2015, 380: 13-19
222.	Agop, M; Botez, IC; Birlescu, VS; Popa, RF. On the memorizing ability of nanostructures , J. Comput. Theor. Nanosci., 2015, 12(4): 682-688
223.	Costache, II; Aprotosoiaie, AC; Ivanov, IC; Iliescu, D; Girleanu, I; Petris, AO. Screening methods using clopidogrel by genotyping cyp2c19 cytochrome and abcb1 gene in patients with acute coronary syndromes. , Biomed. Res.-India, 2015, 26(2): 266-272
224.	Corlade-Andrei, M; Cimpoesu, CD; Dragos, D; Nicolov, M; Butnaru, E. Analysis using gas chromatography-mass spectrometry (gc-ms) of some ethnobotanical products , Rev. Chim., 2015, 66(4): 457-459
225.	Balan, A; Andrian, S; Savin, C; Sandu, AV; Petcu, A; Stoleriu, S. Comparative study regarding the effect of remineralizing products on primary teeth dissolution induced by acidic drinks , Rev. Chim., 2015, 66(4): 562-564
226.	Tarcoveanu, E; Dorobat, D; Vasilescu, A; Van Hee, R. I. juvara (1913-1996), a surgeon for all seasons , Acta Chir. Belg., 2015, 115(2): 170-174
227.	Agop, M; Gavrilut, A; Stefan, G; Doroftei, B. Implications of non-differentiable entropy on a space-time manifold , Entropy, 2015, 17(4): 2184-2197

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
228.	Galaction, AI; Postaru, M; Kloetzer, L; Blaga, AC; Cascaval, D. <i>Separation of rosmarinic acid by facilitated pertraction</i> , Food Bioprod. Process., 2015, 94: 621-628
229.	Rusu, C; Preda, C; Sireteanu, A; Vulpoi, C. <i>Risk factors in autism spectrum disorders: the role of genetic, epigenetic, immune and environmental interactions</i> , Environ. Eng. Manag. J., 2015, 14(4): 901-917
230.	Erdem, H; Ozturk-Engin, D; Tireli, H; Kilicoglu, G; Defres, S; Gulsun, S; Sengoz, G; Crisan, A; Johansen, IS; Inan, A; Nechifor, M; Al-Mahdawi, A; Civljak, R; Ozguler, M; Savic, B; Ceran, N; Cacopardo, B; Inal, AS; Namiduru, M; Dayan, S; Kayabas, U; Parlak, E; Khalifa, A; Kursun, E; Sipahi, OR; Yemisen, M; Akbulut, A; Bitirgen, M; Popovic, N; Kandemir, B; Luca, C; Parlak, M; Stahl, JP; Pehlivanoglu, F; Simeon, S; Ulu-Kilic, A; Yasar, K; Yilmaz, G; Yilmaz, E; Beovic, B; Catroux, M; Lakatos, B; Sunbul, M; Oncul, O; Alabay, S; Sahin-Horasan, E; Kose, S; Shehata, G; Andre, K; Dragovac, G; Gul, HC; Karakas, A; Chadapaud, S; Hansmann, Y; Harxhi, A; Kirova, V; Masse-Chabredier, I; Oncu, S; Sener, A; Tekin, R; Elaldi, N; Deveci, O; Ozkaya, HD; Karabay, O; Senbayrak, S; Agalar, C; Vahaboglu, H. <i>Hamsi scoring in the prediction of unfavorable outcomes from tuberculous meningitis: results of haydarpasa-ii study</i> , J. Neurol., 2015, 262(4): 890-898
231.	Grigoriu, B; Berghmans, T; Meert, AP. <i>Management of egfr mutated nonsmall cell lung carcinoma patients</i> , Eur. Resp. J., 2015, 45(4): 1132-1141
232.	Schiller, A; Apetrii, M; Onofriescu, M; Siriopol, D; Veisa, G; Schiller, O; Bob, F; Timar, R; Mihaescu, A; Kanbay, M; Covic, A. <i>Prognostic significance of 25-hydroxvitamin d entirely explained by a higher comorbidity burden: experience from a south-eastern european dialysis cohort</i> , Hemodial. Int., 2015, 19(2): 249-255
233.	Tzavela, EC; Karakitsou, C; Dreier, M; Mavromati, F; Wolfling, K; Halapi, E; Macarie, G; Wojcik, S; Veldhuis, L; Tsitsika, AK. <i>Processes discriminating adaptive and maladaptive Internet use among european adolescents highly engaged online</i> , J. Adolesc., 2015, 40: 34-47
234.	Alexa, T; Luca, A; Dondas, A; Bohotin, CR. <i>Preconditioning with cobalt chloride modifies pain perception in mice</i> , Exp. Ther. Med., 2015, 9(4): 1465-1469
235.	Bakan, A; Oral, A; Elcioglu, OC; Takir, M; Kostek, O; Ozkok, A; Basci, S; Sumnu, A; Ozturk, S; Sipahioglu, M; Turkmen, A; Voroneanu, L; Covic, A; Kanbay, M. <i>Hyperuricemia is associated with progression of iga nephropathy</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(4): 673-678
236.	Akin, F; Celik, O; Ayca, B; Altun, I; Diker, VO; Biyik, I; Siriopol, D; Covic, A; Kanbay, M. <i>Associations of fibroblast growth factor 23 and fetuin-a with coronary plaque burden and plaque composition in young adults</i> , J. Invest. Med., 2015, 63(4): 613-619
237.	Aykas, F; Solak, Y; Erden, A; Bulut, K; Dogan, S; Sarli, B; Acmaz, G; Afsar, B; Siriopol, D; Covic, A; Sharma, S; Johnson, RJ; Kanbay, M. <i>Persistence of cardiovascular risk factors in women with previous preeclampsia: a long-term follow-up study</i> , J. Invest. Med., 2015, 63(4): 641-645
238.	Badescu, M; Badulescu, O; Badescu, L; Clocolu, M. <i>Effects of sambucus nigra and aronia melanocarpa extracts on immune system disorders within diabetes mellitus</i> , Pharm. Biol., 2015, 53(4): 533-539

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
239.	Hritcu, L; Noumedem, JA; Cioanca, O; Hancianu, M; Postu, P; Mihasan, M. <i>Anxiolytic and antidepressant profile of the methanolic extract of piper nigrum fruits in beta-amyloid (1-42) rat model of alzheimer's disease</i> , Behav. Brain Funct., 2015, 11(art. no 13)
240.	Agop, M; Gavrilut, A; Rezu, E. <i>Implications of onicescu's informational energy in some fundamental physical models</i> , Int. J. Mod. Phys. B, 2015, 29(7): art. no 1550045
241.	Rostami, K; Aldulaimi, D; Holmes, G; Johnson, MW; Robert, M; Srivastava, A; Flejou, JF; Sanders, DS; Volta, U; Derakhshan, MH; Going, JJ; Becheanu, G; Catassi, C; Danciu, M; Materacki, L; Ghafarzadegan, K; Ishaq, S; Rostami-Nejad, M; Pena, AS; Bassotti, G; Marsh, MN; Villanacci, V. <i>Microscopic enteritis: bucharest consensus</i> , World J. Gastroenterol., 2015, 21(9): 2593-2604
242.	Iancu, IV; Botezatu, A; Plesa, A; Huica, I; Socolov, D; Anton, G. <i>Histone lysine demethylases as epigenetic modifiers in hpv-induced cervical neoplasia</i> , Rom. Biotech. Lett., 2015, 20(2): 10236-10244
243.	Denes, J; Swords, F; Rattenberry, E; Stals, K; Owens, M; Cranston, T; Xekouki, P; Moran, L; Kumar, A; Wassif, C; Fersht, N; Baldeweg, SE; Morris, D; Lightman, S; Agha, A; Rees, A; Grieve, J; Powell, M; Boguszewski, CL; Dutta, P; Thakker, RV; Srirangalingam, U; Thompson, CJ; Druce, M; Higham, C; Davis, J; Eeles, R; Stevenson, M; O'Sullivan, B; Taniere, P; Skordilis, K; Gabrovska, P; Barlier, A; Webb, SM; Aulinas, A; Drake, WM; Bevan, JS; Preda, C; Dalantaeva, N; Ribeiro-Oliveira, A; Garcia, IT; Yordanova, G; Iotova, V; Evanson, J; Grossman, AB; Trouillas, J; Ellard, S; Stratakis, CA; Maher, ER; Roncaroli, F; Korbonits, M. <i>Heterogeneous genetic background of the association of pheochromocytoma/paraganglioma and pituitary adenoma: results from a large patient cohort</i> , J. Clin. Endocrinol. Metab., 2015, 100(3): E531-E541
244.	Rusu, G; Lupusoru, CE; Tartau, LM; Popa, G; Bibire, N; Lupusoru, RV; Cristopor, AC; Nechifor, M. <i>Effects of two imidazoline receptor antagonists in spontaneous behaviour in rats</i> , Farmacia, 2015, 63(2): 206-210
245.	Dimitriu, DC; Lupusoru, CE; Cojocar, I; Gafitanu, C; Palade, L; Lupusoru, RV. <i>Assessing biochemical and oxidative stress parameters after vaginal and oral administration of 5-fluorouracil in laboratory animals</i> , Farmacia, 2015, 63(2): 230-233
246.	Miftode, AM; Stefanache, A; Spac, A; Dorneanu, V. <i>In vitro model for total antioxidant activity evaluation with applications on biological products</i> , Farmacia, 2015, 63(2): 301-305
247.	Comaneanu, RM; Hancu, V; Barbu, HM; Coman, C; Cotrut, CM; Tarcolea, M; Holicov, AM; Ormenisan, A. <i>Comparative assessment of biocompatibility of nitr and cocr alloys used in metal-fused-to-ceramic technology</i> , Rev. Chim., 2015, 66(3): 312-315
248.	Loghin, I; Earar, K; Nechita, A; Sandu, IG; Dorobat, C; Matei, MN. <i>Chemistry of active endocarditis preserving with vegetation on the prosthetic valve</i> , Rev. Chim., 2015, 66(3): 387-389
249.	Dragoi, EN; Curteanu, S; Cascaval, D; Galaction, AI. <i>Separation of succinic acid from fermentation broths. modelling and optimization</i> , Environ. Eng. Manag. J., 2015, 14(3): 533-539
250.	Matran, RM; Blaga, AC; Cascaval, D; Tucaliuc, A; Galaction, AI. <i>Comparative studies on kinetics of anaerobic and aerobic biodegradation of lipids from olive oil mill wastewaters with mixture of bacillus spp. cells</i> , Environ. Eng. Manag. J., 2015, 14(3): 575-579

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
251.	Iencean, SM; Poeata, I; Iencean, AS; Tascu, A. <i>Cerebral venous etiology of intracranial hypertension and differentiation from idiopathic intracranial hypertension</i> , Kaohsiung J. Med. Sci., 2015, 31(3): 156-162
252.	Gyergyay, R; Zetu, I; Szekely, M; Pacurar, M; Bica, C; Martha, K. <i>Impact of residence on dental fear and anxiety in romanian children</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 48: 109-119
253.	Anton-Paduraru, DT; Ciubara, A; Miftode, E. <i>Psycho-social aspects in children with cystic fibrosis</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 48: 204-215
254.	Untu, I; Chirita, R; Bulgaru-Iliescu, D; Daniel Chirila, B; Ciubara, A; Burlea, SL. <i>Ethical implications of bio-psycho-social transformations entailed by the aging process</i> , Rev. Cercet. Interv. Soc., 2015, 48: 216-225
255.	Rezus, C; Moga, VD; Ouatu, A; Floria, M. <i>Qt interval variations and mortality risk: is there any relationship?</i> , Anadolu Kardiyol. Derg., 2015, 15(3): 255-258
256.	Bover, J; Evenepoel, P; Urena-Torres, P; Vervloet, MG; Brandenburg, V; Mazzaferro, S; Covic, A; Goldsmith, D; Massy, ZA; Cozzolino, M; CKD-MBD Working Grp ERA-EDTA. <i>Pro: cardiovascular calcifications are clinically relevant</i> , Nephrol. Dial. Transplant., 2015, 30(3): 345-351
257.	Nemescu, RE; Ursu, RG; Dorobat, CM; Iancu, LS. <i>The efficiency of sodc gene/n. meningitidis detection in comparison with the classical methods for the diagnosis of meningococcal infection</i> , Rev. Romana Med. Lab., 2015, 23(1): 21-30
258.	Trufa, DI; Arhire, LI; Grigorescu, C; Mihalache, L; Nita, O; Graur, M; Mihai, BM. <i>Assessment of preoperative and postoperative prealbumin in thoracic surgery - a two months experience in a romanian university hospital</i> , Rev. Romana Med. Lab., 2015, 23(1): 75-86
259.	Leustean, LE; Dimitriu, C; Fica, S; Ungureanu, MC; Preda, C; Mogos, V; Ungureanu, D; Vulpoi, C. <i>Serum uric acid concentration in overweight and obese women with polycystic ovary syndrome</i> , Rev. Romana Med. Lab., 2015, 23(1): 107-114
260.	Balan, A; Sandu, AV; Stoleriu, S; Pintiliciuc, VS; Toma, V. <i>Effect of different finishing and polishing systems on the surface roughness of composite resins</i> , Mater. Plast., 2015, 52(1): 55-57
261.	Ioan, B; Manoilescu, I; Serban, DD; Neagu, M; Panaitescu, A; Damian, S. <i>Idiopathic spontaneous rupture of the urinary bladder - a rare cause of death</i> , Rom. J. Leg. Med., 2015, 23(1): 9-13
262.	Lunca, S; Morosanu, C; Alexa, O; Perteau, M. <i>Severe thoracic impalement injury: survival in a case with delayed surgical definitive care</i> , Ulus. Travma Acil Cerrahi Derg., 2015, 21(2): 152-156
263.	Gheorghe, C; Seicean, A; Saftoiu, A; Tantau, M; Dumitru, E; Jinga, M; Negreanu, L; Mateescu, B; Gheorghe, L; Ciocirlan, M; Cijevschi, C; Constantinescu, G; Dima, S; Diculescu, M. <i>Romanian guidelines on the diagnosis and treatment of exocrine pancreatic insufficiency</i> , J. Gastrointest. Liver Dis., 2015, 24(1): 117-123

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
264.	Lohmeier, TE; Ilescu, R. <i>The baroreflex as a long-term controller of arterial pressure</i> , Physiology, 2015, 30(2): 148-158
265.	Siriopol, D; Hogas, S; Veisa, G; Mititiuc, I; Volovat, C; Apetrii, M; Onofriescu, M; Busila, I; Oleniuc, M; Covic, A. <i>Tissue advanced glycation end products (ages), measured by skin autofluorescence, predict mortality in peritoneal dialysis</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(3): 563-569
266.	Solcan, C; Pavel, G; Floristean, VC; Chiriac, ISB; Slencu, BG; Solcan, G. <i>Effect of ochratoxin a on the intestinal mucosa and mucosa-associated lymphoid tissues in broiler chickens</i> , Acta Vet. Hung., 2015, 63(1): 30-48
267.	Antoniou, S. <i>Fresh from the designation pipeline: orphan drugs recently designated in the european union (august-october 2014)</i> , Exp. Opin. Orphan Drugs, 2015, 3(3): 321-328
268.	Verloes, A; Di Donato, N; Masliah-Planchon, J; Jongmans, M; Abdul-Raman, OA; Albrecht, B; Allanson, J; Brunner, H; Bertola, D; Chassaing, N; David, A; Devriendt, K; Eftekhari, P; Drouin-Garraud, V; Faravelli, F; Faivre, L; Giuliano, F; Almeida, LG; Juncos, J; Kempers, M; Eker, HK; Lacombe, D; Lin, A; Mancini, G; Melis, D; Lourenco, CM; Siu, VM; Morin, G; Nezarati, M; Nowaczyk, MJM; Ramer, JC; Osimani, S; Philip, N; Pierpont, ME; Procaccio, V; Roseli, ZS; Rossi, M; Rusu, C; Sznajder, Y; Templin, L; Uliana, V; Klaus, M; Van Bon, B; Van Ravenswaaij, C; Wainer, B; Fry, AE; Rump, A; Hoischen, A; Drunat, S; Riviere, JB; Dobyns, WB; Pilz, DT. <i>Baraitser-winter cerebrofrontofacial syndrome: delineation of the spectrum in 42 cases</i> , Eur. J. Hum. Genet., 2015, 23(3): 292-301
269.	Calugaru, D; Calugaru, M. <i>Intravitreal bevacizumab in acute central/hemicentral retinal vein occlusions: three-year results of a prospective clinical study</i> , J. Ocular Pharmacol. Ther., 2015, 31(2): 78-86
270.	Yassine, H; Caires, ND; Depontieu, F; Scherpereel, A; Awad, A; Tscopoulos, A; Leboeuf, C; Janin, A; Duez, C; Grigoriu, B; Lassalle, P. <i>The non glycanated endocan polypeptide slows tumor growth by inducing stromal inflammatory reaction</i> , Oncotarget, 2015, 6(5): 2725-2735
271.	Ivan, LM; Closca, V; Burlea, M; Rusu, E; Airinei, A; Dorohoi, DO. <i>About intermolecular interactions in binary and ternary solutions of some azo-benzene derivatives</i> , Spectroc. Acta Pt. A-Molec. Biomolec. Spectr., 2015, 136: 2008-2014
272.	Salceanu, SO; Constantin, C; Cijevschi, I; Ursu, RG; Grigorovici, M; Iancu, LS. <i>Human papillomavirus 52 positive squamous cell carcinoma of the conjunctiva</i> , Indian J. Ophthalmol., 2015, 63(2): 166-169
273.	Boz, I; Gille, E; Necula, R; Dunca, S; Zamfirache, MM. <i>Chemical composition and antibacterial activity of essential oils from five populations of thymus pulegioides l.</i> , Cell Chem. Technol., 2015, 49(2): 169-174
274.	Corciova, A; Cioroiu, B; Mircea, C; Tuchilus, C; Ciobanu, C; Dimitriu, C; Ivanescu, B. <i>Influence of hydroxypropyl-beta-cyclodextrin on the physicochemical and biological characteristics of a flavone with important pharmacological properties</i> , Environ. Eng. Manag. J., 2015, 14(2): 311-319
275.	Galaction, AI; Blaga, AC; Ciobanu, CP; Turnea, M; Cascaval, D. <i>Distribution of oxygen transfer rates in stirred bioreactor for different fermentation broths - oxygen-vector dispersions</i> , Environ. Eng. Manag. J., 2015, 14(2): 433-447

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
276.	Balan, A; Stoleriu, S; Andrian, S; Sandu, AV; Iovan, G; Serban-Pintiliciuc, V. <i>Morphological study regarding the effect of surface finishing and polishing on corrosion behaviour of some commercial dental amalgams</i> , Rev. Chim., 2015, 66(2): 182-186
277.	Petris, OR; Gazzi, E; Sorodoc, L; Bologa, C; Sorodoc, V; Lionte, C. <i>Assessing the capacity of various substances to act as neutralizing treatment in organophosphoric acute intoxications</i> , Rev. Chim., 2015, 66(2): 230-232
278.	Bejan, C; Matei, MN; Dorobat, C; Juganariu, G; Dorobat, G; Constantinescu, S; Nechita, A; Earar, K. <i>Biochemical features in hepato-renal dysfunctions</i> , Rev. Chim., 2015, 66(2): 282-284
279.	Siriopol, D; Canaud, B; Stuard, S; Mircescu, G; Nistor, I; Covic, A. <i>New insights into the effect of haemodiafiltration on mortality: the romanian experience</i> , Nephrol. Dial. Transplant., 2015, 30(2): 294-301
280.	Couchoud, C; Bolignano, D; Nistor, I; Jager, KJ; Heaf, J; Heimbürger, O; Van Biesen, W; European Renal Best Practice ERBP. <i>Dialysis modality choice in diabetic patients with end-stage kidney disease: a systematic review of the available evidence</i> , Nephrol. Dial. Transplant., 2015, 30(2): 310-320
281.	Paesmans, M; Grigoriu, B; Ocak, S; Roelandts, M; Lafitte, JJ; Holbrechts, S; Berghmans, T; Meert, AP; Moretti, L; Danyi, S; Pasleau, F; Ameye, L; Van Meerhaeghe, A; Sculier, JP. <i>Systematic qualitative review of randomised trials conducted in nonsmall cell lung cancer with a noninferiority or equivalence design</i> , Eur. Resp. J., 2015, 45(2): 511-524
282.	Haliga, RE; Mocanu, V; Badescu, M. <i>Antioxidative and antiatherogenic effects of flaxseed, alpha-tocopherol and their combination in diabetic hamsters fed with a high-fat diet</i> , Exp. Ther. Med., 2015, 9(2): 533-538
283.	Sandu, I; Canache, M; Sandu, AV; Chirazi, M; Mihaescu, T; Checherita, LE; Sandu, IG. <i>The influence of nacl aerosols on weight and height development of children</i> , Environ. Monit. Assess., 2015, 187(2): art. no 15
284.	Nistor, I; Bararu, I; Apavaloaie, MC; Voroneanu, L; Donciu, MD; Kanbay, M; Nagler, EV; Covic, A. <i>Vasopressin receptor antagonists for the treatment of heart failure: a systematic review and meta-analysis of randomized controlled trials</i> , Int. Urol. Nephrol., 2015, 47(2): 335-344
285.	Corciova, A; Ciobanu, C; Poiata, A; Mircea, C; Nicolescu, A; Drobotă, M; Varganici, CD; Pinteala, T; Marangoci, N. <i>Antibacterial and antioxidant properties of hesperidin: beta-cyclodextrin complexes obtained by different techniques</i> , J. Incl. Phenom. Macrocycl. Chem., 2015, 81(1-2): 71-84
286.	Galaction, AI; Blaga, AC; Matran, RM; Cascaval, D. <i>Effect of bed configuration of immobilized biocatalysts on penicillin g hydrolysis efficiency</i> , Korean J. Chem. Eng., 2015, 32(2): 216-221
287.	Minea, B; Nastasa, V; Moraru, RF; Kolecka, A; Flonta, MM; Marincu, I; Man, A; Toma, F; Lupse, M; Doroftei, B; Marangoci, N; Pinteala, M; Boekhout, T; Mares, M. <i>Species distribution and susceptibility profile to fluconazole, voriconazole and mpx-4509 of 551 clinical yeast isolates from a romanian multi-centre study</i> , Eur. J. Clin. Microbiol. Infect. Dis., 2015, 34(2): 367-383
288.	Rusu, MC; Poalelungi, CV; Vrapciu, AD; Nicolescu, MI; Hostiuc, S; Mogoanta, L; Taranu, T. <i>Endocardial tip cells in the human embryo - facts and hypotheses</i> , PLoS One, 2015, 10(1): art. no e0115853
289.	Danciu, C; Vlaia, L; Fetea, F; Hancianu, M; Coricovac, DE; Ciurlea, SA; Soica, CM; Marincu, I; Vlaia, V; Dehelean, CA; Trandafirescu, C. <i>Evaluation of phenolic profile, antioxidant and anticancer potential of two main representants of zingiberaceae family against b164a5</i>

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
	<i>murine melanoma cells</i> , Biol. Res., 2015, 48(art. no 1)
290.	Nemes, RM; Duceac, LD; Vasincu, EG; Agop, M; Postolache, P. <i>On the implications of the biological systems fractal morpho-functional structure</i> , Univ. Politeh. Buchar. Sci. Bull.-Ser. A-Appl. Math. Phys., 2015, 77(4): 263-272
291.	Paun, VP; Stefanescu, C; Ghizdovat, V; Sabau-Popa, D; Agop, M. <i>On the non-linear dynamics in biological structures. complementary mathematical aspects</i> , Univ. Politeh. Buchar. Sci. Bull.-Ser. A-Appl. Math. Phys., 2015, 77(4): 307-318
292.	Stefanache, A; Dughila, A; Iancu, OG; Cretescu, I; Stan, CD. <i>Hydrogeological study of natural sulphurous components from the nicolina area of iasi municipality used in therapeutic procedures</i> , J. Environ. Prot. Ecol., 2015, 16(4): 1543-1552
293.	Turiceanu, LA; Avadanei, ER; Giusca, SE; Maranduca, MA; Amalinei, C; Covic, AC; Timofte, A; Caruntu, ID. <i>Morphological changes in membranoproliferative glomerulonephritis - a quantitative approach</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(4): 1309-1317
294.	Faur, AC; Sas, I; Motoc, AGM; Cornianu, M; Zamfir, CL; Lazar, DC; Folescu, R. <i>Ki-67 and p53 immunostaining assessment of proliferative activity in salivary tumors</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(4): 1429-1439
295.	Tarca, E; Ciomaga, IM; Savu, B; Mihaila, D; Plamadeala, P; Aprodu, SG. <i>Borderline ovarian cyst treated by laparoscopic surgery: clinical case report and literature review</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(4): 1529-1534
296.	Anton, E; Rotaru, A; Covatariu, D; Ciobica, A; Timofte, D; Popescu, R; Anton, C. <i>Links between extremely high frequency electromagnetic waves and their biological manifestations</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(3): 895-897
297.	Hogas, M; Serban, D; Serban, L; Hogas, S; Ciobica, A; Timofte, D; Moraru, E. <i>The impact of birth weight and gestational age on the management of juvenile essential hypertension</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(3): 899-901
298.	Serban, D; Anton, E; Chirita, R; Bild, V; Ciobica, A; Alexinschi, O; Arcan, O; Popescu, R; Paduraru, L; Timofte, D. <i>Current aspects of the interactions between dementia, the brain renin-angiotensin system and oxidative stress</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(3): 903-907
299.	Diaconu, R; Bozomitu, L; Anton, E; Popovici, P; Anton, C; Timofte, D; Ciobica, A; Moraru, E. <i>Infectious and nutritional mechanisms in children with cystic fibrosis</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(3): 1063-1066
300.	Moraru, E; Diaconu, R; Anton, E; Bozomitu, L; Anton, C; Ciobica, A; Timofte, D; Oprisa, C; Azoicai, A. <i>Understanding the relevance of pain, depression and anxiety-like manifestations in the management of cystic fibrosis</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(3): 1067-1070
301.	Popescu, MR; Plesea, IE; Olaru, M; Strambu, IR; Fronie, AI; Petrescu, IO; Petrescu, F; Stefarta, A; Postolache, P; Popescu, M. <i>Morphological aspects in tuberculosis of oral cavity our experience and a review of the literature attempt</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(3): 967-987
302.	Sodor, A; Ogodescu, AS; Petreus, T; Sisu, AM; Zetu, IN. <i>Assessment of orthodontic biomaterials' cytotoxicity: an in vitro study on cell culture</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(3): 1119-1125

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
303.	Turliuc, MD; Sava, A; Dumitrescu, GF; Cucu, A; Esanu, A; Tudorache, C; Costache, II; Costea, CF. <i>Right visual loss due to choroidal metastasis of a papillary adenocarcinoma of the lung: a case report</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(3): 1173-1177
304.	Branisteanu, DE; Cotrutz, CE; Luca, MC; Molodoi, DA; Stoica, LE; Ianosi, SL; Cianga, CM; Branisteanu, DC. <i>Morphopathological stigmata in acne fulminans</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(3): 1185-1190
305.	Blendea, A; Georgescu, CV; Tolea, I; Branisteanu, DE; Costache, A. <i>An unusual cutaneous malignant melanoma arised de novo: a case report</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(3): 1217-1221
306.	Cavaleriu, BD; Martu, DV; Hritcu, L; Manolachel, OR; Radulescu, LM. <i>Idiopathic sudden hearing loss: oxidative status before and after corticoid treatment</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(4): 1297-1302
307.	Moraru, E; Drochioi, SA; Popovici, P; Anton, C; Bozomitu, L; Ciobica, A; Timofte, D; Padurariu, L; Anton, E. <i>Some biological indicators relevant for the management of cholestasis in children</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(4): 1421-1424
308.	Paulet, M; Ciobica, A; Cojocaru, S; Popescu, R; Timofte, D. <i>The relevance of motivation in schizophrenia</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(4): 1425-1429
309.	Peptu, CA; Popa, M; Savin, C; Popa, RF; Ochiuz, L. <i>Modern drug delivery systems for targeting the posterior segment of the eye</i> , Curr. Pharm. Design, 2015, 21(42): 6055-6069
310.	Peptu, C; Rotaru, R; Ignat, L; Humelnicu, AC; Harabagiu, V; Peptu, CA; Leon, MM; Mitu, F; Cojocaru, E; Boca, A; Tamba, BI. <i>Nanotechnology approaches for pain therapy through transdermal drug delivery</i> , Curr. Pharm. Design, 2015, 21(42): 6125-6139
311.	Cozzolino, M; Coyic, A; Martinez-Placencia, B; Xynos, K. <i>Treatment failure of active vitamin d therapy in chronic kidney disease: predictive factors</i> , Am. J. Nephrol., 2015, 42(3): 228-236
312.	Giusca, SE; Wierzbicki, PM; Amalinei, C; Caruntu, ID; Avadanei, ER. <i>Comparative analysis of cd4 and cd8 lymphocytes - evidences for different distribution in primary and secondary liver tumors</i> , Folia Histochem. Cytobiol., 2015, 53(3): 272-281
313.	Lupascu, C; Darius, T; Goffette, P; Lerut, J. <i>Systemic venous inflow to the liver allograft to overcome diffuse splanchnic venous thrombosis</i> , Gastroenterol. Res. Pract., 2015, art. no 810851
314.	Sava, A; Motoc, AGM; Stan, CI. <i>Electron microscopic aspects of the effects of certain prostaglandin analogs on mouse testes</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2 suppl. S): 771-775

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
315.	Peride, I; Checherita, IA; Smarandache, DRS; Radulescu, D; Sinescu, RD; Niculae, A; Pricop, C. <i>Vascular calcification in continuous ambulatory peritoneal dialysis patients</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2 suppl. S): 777-780
316.	Stoica, LE; Dascalu, RC; Patrascu, V; Ciurea, RN; Branisteanu, DE; Georgescu, DM; Ciurea, PL. <i>Solitary trichoepithelioma: clinical, dermatoscopic and histopathological findings</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2 suppl. S): 827-832
317.	Paduraru, L; Scripcaru, DC; Zonda, GI; Avasiloaiei, AL; Stamatina, M. <i>Early intrauterine development of mixed giant intracranial teratoma in newborn: a case report</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2 suppl. S): 851-856
318.	Ivanescu, B; Miron, A; Corciova, A. <i>Sesquiterpene lactones from artemisia genus: biological activities and methods of analysis</i> , J. Anal. Methods Chem., 2015, art. no 247685
319.	Socolov, R; Ebner, T; Gorduza, V; Martiniuc, V; Angioni, S; Socolov, D. <i>Self-oocyte activation and parthenogenesis: an unusual outcome of a misconducted ivf cycle</i> , Gynecol. Endocrinol., 2015, 31(7): 529-530
320.	Rotariu, C; Costin, H; Pasarica, A; Nemescu, D. <i>Classification of parameters extracted from cardiocographic signals for early detection of metabolic acidemia in newborns</i> , Adv. Electr. Comput. Eng., 2015, 15(3): 161-166
321.	Floria, M; Barboi, O; Rezus, C; Ambarus, V; Cijevschi-Prelicean, C; Balan, GG; Drug, VL. <i>Atrial fibrillation and gastro-oesophageal reflux disease - controversies and challenges</i> , Curr. Pharm. Design, 2015, 21(26): 3829-3834
322.	Antioch, I; Ciobica, A; Paulet, M; Bild, V; Lefter, R; Timofte, D. <i>Pain manifestations in schizophrenia clinical and experimental aspects in human patients and animal models</i> , Psychiatr. Danub., 2015, 27(2): 142-152
323.	Lozneanu, L; Cojocaru, E; Giusca, SE; Carauleanu, A; Caruntu, ID. <i>Lesser-known molecules in ovarian carcinogenesis</i> , Biomed Res. Int., 2015, art. no 321740
324.	Giusca, SE; Caruntu, ID; Amalinei, C; Avadanei, ER. <i>Prognostic significance of mmp-9 and timp-1 in liver metastases</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2): 357-364
325.	Negura, L; Dusa, CP; Balmus, MI; Azoicai, D; Negura, AM; Marinca, MV; Miron, L. <i>Brcal 5382insc founder mutation has not a significant recurrent presence in northeastern romanian cancer patients</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2): 379-385
326.	Barnea, TV; Sava, A; Gentimir, C; Goriuc, A; Boisteanu, O; Chelaru, L; Iancu, RI; Avram, CA; Acatrinei, DD; Bogza, EG; Raducanu, OC; Cioloca, DP; Vasincu, D; Costuleanu, M. <i>Genetic polymorphisms of tnfa and il-1a and generalized aggressive periodontitis</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2): 459-464

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
327.	Nemes, RM; Ianosi, ES; Pop, CS; Postolache, P; Streba, CT; Olteanu, M; Golli, AL; Olteanu, M; Nitu, MF. <i>Tuberculosis of the oral cavity</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2): 521-525
328.	Danciu, M; Lunguleac, T; Grigorescu, C. <i>Incidental finding of a sclerosing hemangioma in a caucasian woman</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2): 545-548
329.	Socolov, RV; Andreescu, NI; Haliciu, AM; Gorduza, EV; Dumitrache, F; Balan, RA; Puiu, M; Dobrescu, MA; Socolov, DG. <i>Intrapartum diagnostic of roberts syndrome - case presentation</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(2): 585-588
330.	Constantin, B; Postolache, P; Croitoru, A; Nemes, RM. <i>Occupational bronchial asthma - clinical and epidemiological aspects</i> , J. Environ. Prot. Ecol., 2015, 16(2): 517-520
331.	Postolache, P; Nemes, RM; Croitoru, A; Constantin, B. <i>The role of pulmonary rehabilitation in occupational copd</i> , J. Environ. Prot. Ecol., 2015, 16(2): 521-527
332.	Gimiga, N; Burlea, M; Diaconescu, S; Olaru, C. <i>An assessment of the causes of lower gastrointestinal bleeding in a children's hospital in northeastern romania</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(2): 715-720
333.	Straticiuc-Ciongradi, I; Rusu, D; Olaru, C; Gimiga, N; Diaconescu, S; Barliba, I; Aprodu, SG. <i>The diagnosis and management of an iatrogenic esotracheal fistula in a pediatric patient - case report</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(2): 721-728
334.	Cernat, IF; Ciobanu, L; Muresan, R; Abramiuc, D; Stamate, T; Denis, CV; Hanganu, SC. <i>Medical efficiency of antibacterial wound dressings</i> , Ind. Textila, 2015, 66(3): 131-135
335.	Mavroudis, IA; Manani, MG; Petrides, F; Dados, D; Ciobica, A; Padurariu, M; Petsoglou, K; Njau, SN; Costa, VG; Baloyannis, SJ. <i>Age-related dendritic and spinal alterations of pyramidal cells of the human visual cortex</i> , Folia Neuropathol., 2015, 53(2): 100-110
336.	Nistor, I; Palmer, SC; Craig, JC; Saglimbene, V; Vecchio, M; Covic, A; Strippoli, GFM. <i>Haemodiafiltration, haemofiltration and haemodialysis for end-stage kidney disease</i> , Cochrane Database Syst Rev., 2015, (5): art. no CD006258
337.	Samoila, P; Cojocaru, C; Cretescu, I; Stan, CD; Nica, V; Sacarescu, L; Harabagiu, V. <i>Nanosized spinel ferrites synthesized by sol-gel autocombustion for optimized removal of azo dye from aqueous solution</i> , J. Nanomater., 2015, art. no 713802
338.	Giuroiu, CL; Caruntu, ID; Lozneau, L; Melian, A; Vataman, M; Andrian, S. <i>Dental pulp: correspondences and contradictions between clinical and histological diagnosis</i> , Biomed Res. Int., 2015, art. no 960321

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
339.	Muresanu, DF; Ciurea, AV; Gorgan, RM; Gheorghita, E; Florian, SI; Stan, H; Blaga, A; Ianovici, N; Iencean, SM; Turliuc, D; Davidescu, HB; Mihalache, C; Brehar, FM; Mihaescu, AS; Mardare, DC; Anghelescu, A; Chiparus, C; Lapadat, M; Pruna, V; Mohan, D; Costea, C; Costea, D; Palade, C; Bucur, N; Figueroa, J; Alvarez, A. <i>A retrospective, multi-center cohort study evaluating the severity-related effects of cerebrolysin treatment on clinical outcomes in traumatic brain injury</i> , CNS Neurol. Disord.-Drug Targets, 2015, 14(5): 587-599
340.	Constantin, VD; Socea, B; Nica, E; Bobic, S; Carap, A; Hanganu, SC; Paun, I. <i>A comparison between two types of textile meshes and the intra-abdominal pressure values after rives-stoppa incisional hernia repair</i> , Ind. Textila, 2015, 66(2): 80-84
341.	Gurzu, IL; Mitu, F; Gorgan, LD; Vata, LG; Gurzu, B; Petris, OR. <i>The anti-inflammatory effect of pulmonary renin angiotensin system blockade</i> , Acta Endocrinol., 2015, 11(1): 7-12
342.	Roman, G; Bala, C; Creteanu, G; Graur, M; Morosanu, M; Amarin, P; Pircalaboiu, L; Radulian, G; Timar, R; Cadariu, AA. <i>Obesity and health-related lifestyle factors in the general population in romania: a cross sectional study</i> , Acta Endocrinol., 2015, 11(1): 64-71
343.	Grigore, M; Vulpoi, C; Preda, C; Martiniuc, V; Vasiliu, I; Gorduza, V. <i>Using hdlive technology to diagnose turner syndrome in the first trimester of pregnancy. case reports</i> , Acta Endocrinol., 2015, 11(1): 93-98
344.	Mihai, C; Stefanescu, G; Gogalniceanu, P; Anton, C; Dranga, M; Jigararu, O; Balmus, IM; Timofte, D; Ciobica, A; Prelipcean, CC. <i>Specific features of clostridium difficile colitis in patients with inflammatory bowel disease</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(1): 147-153
345.	Cojocaru, C; Turcanu, A; Mihaescu, T; Ciobica, A; Timofte, D; Alexinschi, O; Anton, E; Cojocaru, E. <i>A biological perspective for the management of chronic obstructive pulmonary disease by testosterone</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(1): 257-259
346.	Serban, IL; Alexinschi, O; Padurariu, M; Madalina, D; Ciobica, A; Timofte, D; Anton, E; Anton, C. <i>Biological aspects of cannabis consumption in schizophrenia</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(1): 283-286
347.	Drochioiu, S; Anton, E; Azoicai, A; Anton, C; Popovici, R; Ciobica, A; Timofte, D; Alexinschi, O; Moraru, E. <i>Biological aspects regarding the management of chronic viral hepatitis c in children</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(1): 287-289
348.	Alexinschi, O; Chirita, R; Manuela, P; Ciobica, A; Dobrin, R; Timofte, D; Anton, E; Prepelita, R; Anton, C; Chirita, V. <i>Biological and behavioral aspects regarding combined systemic management of alcohol dependence</i> , Arch. Biol. Sci., 2015, 67(1): 291-294
349.	Silosi, I; Cojocaru, M; Foia, L; Boldeanu, MV; Petrescu, F; Surlin, P; Biciusca, V. <i>Significance of circulating and crevicular matrix metalloproteinase-9 in rheumatoid arthritis-chronic periodontitis association</i> , J Immunol. Res., 2015, art. no 218060
350.	Stefanache, A; Mihailescu, E; Stan, C. <i>Forecasting the presence of ca2+ and mg2+ cations in mineral waters. a model based on fuzzy logic</i> , Environ. Eng. Manag. J., 2015, 14(1): 223-232

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
351.	Cojocaru, E; Lozneau, L; Giusca, SE; Caruntu, ID; Danciu, M. <i>Renal carcinogenesis - insights into signaling pathways</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(1): 15-19
352.	Checherita, IA; Tuta, LA; David, C; Peride, I; Niculae, A; Geavlete, BF; Pricop, C; Ion, DA. <i>An overview of permanent vascular access in hemodialyzed patients</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(1): 27-31
353.	Rotaru, M; Totoianu, IG; Sin, AI; Solovastru, LG. <i>Study regarding the microscopic aspects of pilo-sebaceous units after antiandrogen treatment in hirsute women</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(1): 63-69
354.	Abuelba, H; Cotrutz, CE; Stoica, BA; Stoica, L; Olinici, D; Petreus, T. <i>In vitro evaluation of curcumin effects on breast adenocarcinoma 2d and 3d cell cultures</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(1): 71-76
355.	Dumitrescu, D; Fanuta, B; Stepan, AE; Fronie, AI; Dumitrescu, CI; Martu, MC; Surlin, P; Surlin, V; Popescu, M. <i>Silent sinus syndrome - report of a case</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(1): 229-237
356.	Mihai, BM; Lacatusu, CM; Arhire, LI; Graur, M; Scripcariu, V; Anitei, MG; Radu, I; Ferariu, D; Danciu, M. <i>Pathological aspects underlying pancreatogenous hyperinsulinemic hypoglycemia - report of three cases</i> , Rom. J. Morphol. Embryol., 2015, 56(1): 251-256
357.	Sarbu, LG; Sandu, I; Bahrin, LG; Balan, A; Apostu, MO. <i>New bromo substituted 1,3-dithiol-2-ylum salts</i> , Rev. Chim., 2015, 66(1): 55-59
358.	Sandu, I; Canache, M; Mihaescu, T; Chirazi, M; Sandu, AV; Trandafir, LM; Luca, AC; Checherita, LE. <i>Influence of nacl aerosols on the functional characteristics of children</i> , Rev. Chim., 2015, 66(1): 60-65
359.	Balan, A; Stoleriu, S; Andrian, S; Sandu, AV; Savin, C. <i>In vitro study regarding the effect of different types of etching acids on the morphology and chemical content of the external surface of enamel carious lesion on primary teeth</i> , Rev. Chim., 2015, 66(1): 70-73
360.	Ogodescu, AS; Morvay, AA; Ogodescu, AE; Luca, MM; Dinu, S; Zetu, I. <i>Influence on biofilms formation of two types of orthodontic brackets with different chemical composition</i> , Rev. Chim., 2015, 66(1): 101-103
361.	Petris, OR; Lionte, C; Sorodoc, L; Trofor, A; Gazzi, E; Man, MA. <i>The use of chemistry in understanding the pathogenic mechanisms of organophosphates related cardiac toxicity</i> , Rev. Chim., 2015, 66(1): 109-114
362.	Poiata, A; Creanga, D. <i>Magnetic nanoparticle influence on pseudomonas metabolites with antimicrobial properties</i> , Rom. J. Phys., 2015, 60(1-2): 228-236

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
363.	Lucache, B; Albu, E; Mungiu, OC. <i>Acupuncture and bee venom therapy in the chronic low back pain: a short review</i> , Afr. J. Tradit. Complement. Alt. M., 2015, 12(1): 76-80
364.	Cioanca, O; Mircea, C; Hritcu, L; Trifan, A; Mihasan, M; Aprotosoae, AC; Robu, S; Gille, E; Hancianu, M. <i>In vitro - in vivo correlation of the antioxidant capacity of salviae aetheroleum essential oil</i> , Farmacia, 2015, 63(1): 34-39
365.	Gales, C; Zamfir, C; Stoica, B; Nechifor, M. <i>Zinc and pioglitazone effects on ovaries and endometrium in diabetes</i> , Farmacia, 2015, 63(1): 52-56
366.	Wolszleger, M; Stan, CD; Panzariu, A; Jitareanu, A; Profire, L. <i>New thiazolidine-4-ones of ferulic acid with antioxidant potential</i> , Farmacia, 2015, 63(1): 150-154
367.	Brzezinski, P; Pinteala, T; Chiriac, AE; Foia, L; Chiriac, A. <i>Aplasia cutis congenita of the scalp-what are the steps to be followed? case report and review of the literature</i> , An. Brasil. Dermatol., 2015, 90(1): 100-103
368.	Dumitriu, RP; Profire, L; Nita, LE; Dragostin, OM; Ghetu, N; Pieptu, D; Vasile, C. <i>Sulfadiazine-chitosan conjugates and their polyelectrolyte complexes with hyaluronate destined to the management of burn wounds</i> , Materials, 2015, 8(1): 317-338
369.	Chiriac, A; Brzezinski, P; Pinteala, T; Chiriac, AE; Foia, L. <i>Common psychocutaneous disorders in children</i> , Neuropsychiatr. Dis. Treat., 2015, 11: 333-337
370.	Draganescu, D; Ibanescu, C; Tamba, BI; Andritoiu, CV; Dodi, G; Popa, MI. <i>Flaxseed lignan wound healing formulation: characterization and in vivo therapeutic evaluation</i> , Int. J. Biol. Macromol., 2015, 72: 614-623
371.	Nemescu, D; Berescu, A. <i>Acoustic output measured by thermal and mechanical indices during fetal echocardiography at the time of the first trimester scan</i> , Ultrasound Med. Biol., 2015, 41(1): 35-39
372.	Nedeff, V; Lazar, G; Agop, M; Mosnegutu, E; Ristea, M; Ochiuz, L; Eva, L; Popa, C. <i>Non-linear behaviours in complex fluid dynamics via non-differentiability. separation control of the solid components from heterogeneous mixtures</i> , Powder Technol., 2015, 269: 452-460
373.	Chiriac, A; Brzezinski, P; Foia, L; Marincu, I. <i>Chloronychia: green nail syndrome caused by pseudomonas aeruginosa in elderly persons</i> , Clin. Interv. Aging, 2015, 10: 265-267
374.	Nemescu, D; Onofriescu, M. <i>Factors affecting the feasibility of routine first-trimester fetal echocardiography</i> , J. Ultrasound Med., 2015, 34(1): 161-166

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
375.	Ghinescu, M; Olaroiu, M; Aurelian, S; Halfens, RJG; Dumitrescu, L; Schols, JMGA; Rahnea-Nita, G; Curaj, A; Alexa, I; van den Heuvel, WJA. <i>Assessment of care problems in romania: feasibility and exploration</i> , J. Am. Med. Dir. Assoc., 2015, 16(1): art. no 86.e9
376.	Cascaval, D; Matran, RM; Turnea, M; Blaga, AC; Galaction, AI. <i>Distribution of mixing efficiency in a split-cylinder gas-lift bioreactor for yarrowia lipolytica suspensions</i> , Can. J. Chem. Eng., 2015, 93(1): 18-28

ANEXĂ 6 : BILANȚ BIBLIOTECA CENTRALĂ

Biblioteca Centrală a UMF "Gr.T.Popa" Iași

Biblioteca Centrală a UMF "Gr.T.Popa" Iași, cu sediul în strada Vasile Alecsandri nr. 7, Iași, este o bibliotecă de tip universitar, a cărui grup țintă este format din: studenți, cadre didactice, cercetători, doctoranzi, masteranzi, medici din rețeaua sanitară, etc.

În efortul constant de a veni în întâmpinarea clienților săi, biblioteca achiziționează și pune la dispoziția acestora o bogată colecție de publicații medicale pe suport print sau electronic și importante baze de date cu acces on-line, pentru a asigura o bună informare în toate specialitățile medicale.

În acord cu obiectivele strategice stabilite la nivel de universitate, biblioteca și-a stabilit propriile obiective și indicatori specifici pentru monitorizarea acestora. Astfel, îmbunătățirea nivelului de cunoștințe al clienților bibliotecii este realizabilă prin:

- permanenta preocupare pentru deversificarea și mărirea fondului de publicații (pe suport print sau electronice) și de baze de date puse la dispoziția acestora,
- creșterea gradului de confort în spațiile de lectură,
- informatizarea serviciilor de bibliotecă,
- continua formare a cititorilor în scopul utilizării ultimelor tehnici și tehnologii din domeniul informării și documentării medicale (utilizarea modulului OPAC al programului Liberty 5, a cataloagelor tradiționale de bibliotecă, a bazelor de date cu acces on-line, etc.),
- colaborarea cu bibliotecile universitare medicale din țară și din Republica Moldova, prin utilizarea serviciului de împrumut interbibliotecar.

În anul universitar 2014-2015 în fondul Bibliotecii Centrale UMF "Gr.T.Popa" Iași au intrat un număr de 6357 volume publicații, însumând aproximativ 1770 titluri, ajungându-se la sfârșitul anului universitar la un număr de 266.991 volume publicații (cărți, reviste, audio-vizuale, etc.). În această perioadă în fondul bibliotecii au intrat un număr de 59 titluri de manuale de curs și lucrări practice, dintre care 54 de titluri cu ani de apariție 2014-2015.

Cititorii au avut acces la următoarele baze de date cu acces on-line : EBSCO - ACADEMIC SEARCH COMPLETE, OXFORD JOURNALS, OVID MEDICAL - OVID High Impact Collection 30, PROQUEST, SCIENCE DIRECT (inclusiv Masson Titles Elsevier Science Direct Collection), SPRINGERLINK, THOMPSON ISI- WEB OF SCIENCE, WILEY JOURNALS. La acestea se adaugă accesul la peste 2483 cărți electronice cu acces online aparținând platformelor Elsevier/SCIENCE DIRECT, Springer și Wiley.

În tabelele de mai jos se regăsesc date privind investiția universității în achiziția bazelor de date în anul 2015, precum și date referitoare la utilizarea bazelor de date la care universitatea a avut acces (incluzând accesul la baze de date achiziționate anterior și baze de date oferite spre consultare gratuit la care universitatea a avut acces în anul 2015):

A. Acces prin ANELIS PLUS – Total achiziție 2015 - 302,256.18 lei

ACCES PE BAZĂ DE IP

Platforma / Baza de date	Abonament	Total Accesări
Science Direct FC	X	64.239

Springerlink	X	7.981
Thomson WoK accesări (sessions)	X	6.284
Thomson WoK căutări (searches)	X	28.796
SCOPUS accesări	X	248
SCOPUS căutări	X	851
ProQuest	X	263
Oxford Journals	X	3.075
Wiley Journals	X	6.723
		118.460

ACCES MOBIL

Platforma / Baza de date	Abonament	Total Accesări
Science Direct FC	X	321
Springerlink	X	67
Thomson WoK	X	977
SCOPUS	X	550
ProQuest	X	1.676
Oxford Journals	X	238
Wiley Journals	X	484
Pagini vizualizate		4.313

Database Name	Year	Sessions	Searches	Total Full Text	Abstract	Observații
Academic Search Complete	2015	1346	5579	3638	2449	Abonată prin ANELIS Plus
Dentistry & Oral Sciences Source	2015	642	2971	1829	781	Acces în perioada ianuarie-iunie
eBook Academic Collection Trial	2015	353	1214	297	325	Free trial aprilie-iunie oferit prin ANELIS Plus
eBook Collection (EBSCOhost)	2015	1073	3958	1180	1.115	
GreenFILE	2015	649	2789	0	2	furnizată gratuit de EBSCO
Image Collection	2015	1180	4632	1	100	
Library, Information Science & Technology Abstracts	2015	701	3070	0	17	furnizată gratuit de EBSCO
Grand Total		6135	24742	6948	4.789	

B. Acces baze de date achiziționate separat de Universitate

Platforma / Baza de date	Abonament	Total Accesări	Preț lei fără TVA
Masson Collection Elsevier	2015	2.533	105.250,00
OVID Journals	2015	5.906	161.150,00
Elsevier SD ebooks	achiziționate în 2010	33.588	
Wiley ebooks	achiziționate în 2010	1.551	
TOTAL ACCESARI		536.207	

În perioada luată în considerare s-a continuat catalogarea și clasificarea publicațiilor în catalogul electronic al bibliotecii, atât a publicațiilor nou intrate în bibliotecă cât și retroactiv (~ 3115 titluri).

În vederea instruirii cititorilor privind utilizarea bazelor de date au fost organizate traininguri în colaborare cu furnizorii bazelor de date, bibliotecarii oferind în permanență asistență utilizatorilor în vederea utilizării acestor mijloace de informare.

Continua colaborare a Bibliotecii Centrale UMF "Gr.T.Popa" Iași cu bibliotecile medicale din celelalte centre universitare din România și cu Biblioteca Centrală a Universității de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemițanu" din Republica Moldova - Chișinău prin intermediul schimbului interbibliotecar, asigură accesul beneficiarilor la publicațiile de specialitate editate sub egida universităților respective (manuale de curs și lucrări practice).

În anul universitar 2014-2015, au fost înscriși la biblioteca universității un număr de 9438 utilizatori, dintre care 8498 utilizatori activi (vizați), numărul de vizite la bibliotecă fiind de 299122 vizite anual (indicator: frecvență utilizatori/an).

În anul 2015 s-a achiziționat și instalat noua versiune a programului de bibliotecă – Liberty 5, conform planului de achiziție.

Dintre obiectivele în derulare ce vor crește calitatea serviciilor oferite clienților enumerăm: înlocuirea calculatoarelor vechi și suplimentarea numărului acestora - la sala de Internet/e-mail, instalarea unor aparate de aer condiționat la sălile de lectură recent date în folosință, repararea/înlocuirea ușilor și ferestrelor de la sălile de lectură.

Tipografia și Editura UMF "Gr.T.Popa" Iași**REALIZĂRI**

Tipărirea și legarea a 130 de lucrări din care:

- 72 titluri de carte (monografii, cursuri, lucrări practice și volume manifestări științifice) editate de către Editura „Gr. T. Popa”, UMF Iași în valoare totală de 326471,59 lei;
- 58 lucrări diverse (teste grilă pentru sesiunile de examene cu studenții, teste grilă pentru examenele de admitere și rezidențiat, lucrări comandate de către Rectorat, Decanate, Compartimentele Administrative ale Universității și terți) în valoare totală de 148889,93 lei.

SITUAȚIE CĂRȚI TIPOGRAFIE

Nr. crt.	Denumire lucrare	Data terminării	Tiraj	Preț/exemplar	Total valoare
1	Supliment al Revistei Medico-Chirurgicale dedicat manifestărilor	9/16/2014	350	8.900	3,115.000

2	Glaucom primitiv cu unghi deschis-gânduri și sinteze peactice	9/24/2014	100	44.000	4,400.000
3	Hipertensiune endocrină - Syllabus	9/24/2014	200	12.000	2,400.000
4	Physiopathologie - travaux pratiques	10/14/2014	200	22.300	4,460.000
5	Esențialul în gastroenterologie: manual pentru asistenții medicali	10/21/2014	110	17.950	1,974.500
6	Ghid practic de îngrijiri medicale în patologia digestivă	10/21/2014	140	14.100	1,974.000
7	Revista Medico-Chirurgicală Nr. 3/2014	10/24/2014	780	13.620	10,623.60 0
8	Noțiuni de chirurgie cardiovasculară	10/27/2014	130	76.030	9,883.900
9	Precis de dermatologie generale et bucale	10/28/2014	50	79.390	3,969.500
10	Aspecte imagistice în patologia mamară	10/28/2014	126	33.000	4,158.000
11	Microbiologie medicală: ghid pentru studiul și practica medicinei	11/12/2014	50	35.870	1,793.500
12	Abdomenul acut chirurgical	11/20/2014	100	16.200	1,620.000
13	Reumatologie(cu CD)	11/20/2014	20	99.250	1,985.000
14	Ergonomics in dental medicine	11/20/2014	100	19.800	1,980.000
15	Elemente fundamentale de electrotehnică	11/20/2014	90	17.110	1,539.900
16	Album aniversar	11/20/2014	36	44.000	1,584.000
17	L'examen clinique gnathologique	11/20/2014	70	14.800	1,036.000
18	Cărți "Zilele Recoltei Editoriale"	11/24/2014	82	47.680	3,909.760
19	Epigrame alese	12/4/2014	100	9.540	954.000
20	Mic dicționar de cultură generală	12/4/2014	100	11.820	1,182.000
21	Masteopatiile fibrochistice	12/11/2014	100	6.000	600.000
22	Sarcina cu risc	12/11/2014	100	20.600	2,060.000
23	Propedeutique paradontale. Ghiude pratique	12/15/2014	200	22.090	4,418.000
24	Anestezia loco-regională în medicina dentară	12/15/2014	85	66.840	5,681.400
25	Fiziologia structurilor oro-dento-maxilare	12/16/2014	50	40.500	2,025.000
26	Pediatrie. Suport de lucrări practice pentru specializarea Nutriție și dietetică	12/17/2014	100	19.200	1,920.000
27	Farmacology - lectures notes	1/6/2015	54	44.600	2,408.400
28	Compendiu de medicină internă	1/9/2015	100	61.540	6,154.000
29	Revista Medico-Chirurgicală Volumul 118, Nr. 4/2014	1/13/2015	780	21.400	16,692.00 0
30	Electrocardiografie practică	1/20/2015	100	22.900	2,290.000
31	The basics semiology in internal medicine	2/10/2015	142	14.190	2,014.980
32	New frontiers in magnetic resonance imaging	2/10/2015	70	50.000	3,500.000
33	Phsiopathologie: points a comprendre	2/10/2015	112	19.820	2,219.840
34	Les bases de geriatrie clinique	2/10/2015	94	18.840	1,770.960
35	Clinical diagnosis in dermatology	2/10/2015	56	31.680	1,774.080
36	Fiziologia structurilor oro-dento-maxilare	2/10/2015	50	39.770	1,988.500
37	Actualități în boala Alzheimer	2/10/2015	152	13.150	1,998.800
38	Descriptive anatomy of the upper and lower limbs	2/10/2015	57	27.180	1,549.260
39	Compendiu de medicină internă	2/24/2015	130	62.790	8,162.700
40	Elements of endodontic pathology and therapy	3/3/2015	156	24.140	3,765.840
41	Edodontie clinique	3/3/2015	138	30.800	4,250.400

42	Ghid de Nursing	3/3/2015	74	30.300	2,242.200
43	Mic tratat de Nursing clinic	3/3/2015	64	28.030	1,793.920
44	Neurology for medical students	3/11/2015	300	29.600	8,880.000
45	Anatomia trunchiului vol. I	3/17/2015	20	26.700	534.000
46	Anatomia trunchiului vol. II	3/17/2015	20	29.400	588.000
47	Physiopathologie: cours	3/18/2015	200	23.000	4,600.000
48	Mic tratat de hemato - oncologie pediatrică	3/25/2015	42	42.720	1,794.240
49	Miopatiile inflamatorii idiopatice: concepte patofiziologice, daignostice...	3/25/2015	70	28.830	2,018.100
50	Ecuatii diferențiale cu variabile separabile cu aplicații în științele bomedicale	3/25/2015	65	30.510	1,983.150
51	Ghid practic în urologie	3/25/2015	144	27.820	4,006.080
52	Actualități privind diagnosticul clinic și paraclinic în prognosticul supurațiilor..	3/25/2015	63	31.480	1,983.240
53	Reabilitarea musculară la pacienții cu sindrom disfuncțional al sist. stomatognat	3/25/2015	60	36.790	2,207.400
54	Pharmacology - lectures notes	3/25/2015	46	43.730	2,011.580
55	Prevenirea afecțiunilor stomatologice	3/25/2015	90	19.930	1,793.700
56	Terapia antiinfecțioasă: substanțe antiseptice dezinfectante și conservanți anti.	4/1/2015	35	20.000	700.000
57	Insight and perspectives in rheumatology	4/1/2015	50	19.800	990.000
58	Tipărire cărți specialitate	4/3/2015	5	60.000	300.000
59	Tipărire cărți specialitate	4/3/2015	10	70.000	700.000
60	Miologia extremităților cefalice	4/8/2015	20	38.500	770.000
61	Miologia extremităților cefalice	4/8/2015	38	25.000	950.000
62	Volum rezumate-Școala medicală pediatrică	4/8/2015	35	7.500	262.500
63	Ghid de ecocardiografie-pentru competența de ecocardiografie toracică	4/16/2015	20	58.000	1,160.000
64	Anatomia și fiziologia omului. Culegere de teste pentru admitere 2015	4/23/2015	211 2	38.460	81,227.52 0
65	Notions d'osteologie et d'arthrologie de la tete	4/27/2015	97	38.580	3,742.260
66	Epidimiologie spciale des maladies infectieuses	4/28/2015	14	110.76 0	1,550.640
67	Scoruri de risc în medicină. Ghid pentru studenți, rezidenți și specialiști	4/28/2015	51	30.450	1,552.950
68	Gerontostomatologie	4/28/2015	232	18.080	4,194.560
69	Chimie organică. Culegere de teste pentru admitere 2015	4/29/2015	300	30.770	9,231.000
70	New interdisciplinary Approaches in Oral and General Rehabilitation...	4/30/2015	50	68.000	3,400.000
71	Clasic și modern in fiziopatologiae o abordare integrativă în educație și cercet	5/5/2015	100	39.600	3,960.000
72	Clasic și modern in fiziopatologiae o abordare integrativă în educație și cercet	5/5/2015	320	27.800	8,896.000
73	Revista Medico-Chirurgicală Vol. 119, Nr. 1/2015	5/8/2015	780	14.850	11,583.00 0
74	Dezbateri clinice despre glaucom	5/19/2015	50	75.000	3,750.000
75	Forensic medicine	5/20/2015	74	26.870	1,988.380
76	6 ani de profilaxie în Moldova	6/9/2015	33	75.785	2,500.905
77	Basic industrial and Laboratory Methods for active substances obtaining	6/24/2015	50	11.400	570.000

78	Profilul moral și profesional al expertului din comisiile de expertiză medico-leg	6/29/2015	300	34.760	10,428.000
79	Printuri Volume rezumate Al XXIII-lea Congres Național de Endocrinologie	7/1/2015	55208	0.040	2,208.320
80	Terapia antiinfecțioasă: substanțe antiseptice dezinfectante și conservanți anti.	7/1/2015	65	25.693	1,670.045
81	Volume Conferință Bioinginerie	7/13/2015	53	28.300	1,499.900
82	Legislație sanitară	7/16/2015	100	7.600	760.000
TOTAL LEI 338,768.410					

SITUAȚIE LUCRĂRI EXECUTATE

Nr. crt.	Denumire lucrare	Data terminării	Tiraj	Preț/exemplar	Total valoare
1	Fise Inventar	9/11/2014	600	0.240	144.000
2	Teste Grilă Examen M.G.	9/11/2014	60274	0.220	13,260.280
3	Teste Grilă Examen Farm.	9/11/2014	870	0.440	382.800
4	Teste Grilă Examen M.D.	9/11/2014	14596	0.370	5,400.520
5	Documente Secretariat	9/16/2014	3474	0.720	2,501.280
6	Teste Grilă Examen M.G.	9/16/2014	19010	0.260	4,942.600
7	Teste Grilă Examen M.D.	9/16/2014	6172	0.400	2,468.800
8	Legat State Funcții	9/16/2014	3	56.000	168.000
9	Grile Licență	9/16/2014	50	1.700	85.000
10	Broșuri Prezentare	9/16/2014	250	17.600	4,400.000
11	Teste Grilă Examen Farm.	9/22/2014	4111	0.400	1,644.400
12	Teste Grilă Examen Admitere	9/22/2014	29650	0.330	9,784.500
13	Teste Grilă Examen M.G.	10/29/2014	15925	0.260	4,140.500
14	Afișe	11/20/2014	50	1.500	75.000
15	Recondiționarea Farmacopeii	11/20/2014	5	45.000	225.000
16	Liste Inventar Bunuri Folosință În Cameră	11/20/2014	2000	0.130	260.000
17	Liste Inventar Bunuri Folosință Individual	11/20/2014	5000	0.140	700.000
18	Bonuri Czare	11/20/2014	3000	0.130	390.000
19	Legitimații Cămin	11/20/2014	1000	0.440	440.000
20	Broșuri Prezentare Facultate Fac Bioinginerie	11/20/2014	60	10.400	624.000
21	Broșuri Prezentare Facultate Fac Farmacie	11/20/2014	30	12.000	360.000
22	Broșuri Prezentare Facultate Medicină.	11/24/2014	150	17.700	2,655.000
23	Contracte Studii Universitare	12/15/2014	2990	1.960	5,860.400
24	Plicuri, Declarații, Buletine, Permise, Registre	12/17/2014	10000	0.560	5,600.000
25	Broșuri Subiecte, Grile Și Etichete Rezidențiat	2/10/2015	1470	4.080	5,997.600
26	Contracte Studii Doctorale	2/10/2015	229	2.940	673.260
27	Broșuri Facultatea Bioinginerie	2/10/2015	133	13.870	1,844.710

28	Legat Dosare Școala Doctorală	2/10/2015	100	14.200	1,420.000
29	Legat Dosare Facultatea M.G.	2/10/2015	100	14.200	1,420.000
30	Legat Dosare Audit	2/11/2015	100	14.200	1,420.000
31	Revista RECIPE	2/11/2015	100	2.300	230.000
32	Legat Dosare Școala Doctorală	2/11/2015	100	14.200	1,420.000
33	Legat Dosare Arhivă	2/11/2015	80	14.200	1,136.000
34	Carnete Procese Verbale Și Control	2/11/2015	100	11.000	1,100.000
35	Broșuri Sănătate Rurală	2/11/2015	250	3.200	800.000
36	Legat State Funcții	2/11/2015	11	56.000	616.000
37	Boniere	2/25/2015	50	8.200	410.000
38	Teste Grilă Examen M.D.	3/3/2015	2780 9	0.260	7,230.340
39	Teste Grilă Examen M.G.	3/3/2015	5523 8	0.260	14,361.880
40	Teste Grilă Examen Farm.	3/3/2015	2000	0.360	720.000
41	Ghid Erasmus	3/12/2015	100	2.480	248.000
42	Recondiționare Cărți	3/26/2015	418	12.210	5,103.780
43	Broșuri Prezentare	3/26/2015	250	18.300	4,575.000
44	Programe Analitice Facultatea Farmacie	3/26/2015	250	4.950	1,237.500
45	Programe Analitice Facultatea M.D.	3/26/2015	75	8.120	609.000
46	Boniere	3/26/2015	20	8.100	162.000
47	Proceduri Proces Pp - 12	3/26/2015	12	17.800	213.600
48	Teză Doctorat	3/26/2015	2	18.000	36.000
49	Chestionare Evaluare	3/26/2015	60	0.300	18.000
50	Instrucțiuni Proprii	3/26/2015	38	1.260	47.880
51	Volum Lucrări	4/20/2015	50	24.000	1,200.000
52	Program Simpozion	4/20/2015	50	3.000	150.000
53	Mape Simpozion	4/20/2015	40	4.000	160.000
54	Diplome	4/20/2015	100	2.000	200.000
55	Afișe	4/20/2015	3	3.000	9.000
56	Ghid Erasmus	4/28/2015	100	3.2	320.000
57	Programe Analitice Facultatea M.G.	4/28/2015	150	10.18	1,527.000
58	Documente Aracis	5/20/2015	1296 4	0.07	907.480
59	Ghid Și Manual	7/13/2015	1405	0.09	126.450
60	Proceduri Pl - 88	7/13/2015	21	1.12	23.520
61	Teste Grilă Examen Farmacie	7/13/2015	793	0.360	285.480
62	Teste Grilă Examen M.G.	7/13/2015	7402 4	0.260	19,246.240
63	Teste Grilă Examen M.D.	7/13/2015	3629 1	0.260	9,435.660
TOTAL LEI 153,153.460					

Total venituri proprii încasate pe lucrările executate: 475361,52 lei

ÎN CURS DE DERULARE

Procedura de achiziție a unei mașini de broșat performante, în vederea creșterii calității lucrărilor de legătorie executate în tipografie.

ANEXĂ 7 : BILANȚUL ANUAL 2015

BILANT
 la data de 31 DECEMBRIE 2015

cod 01

lei

Nr. crt.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod rând	Sold la începutul anului 2015	Sold la sfârșitul TR.IV.2015
A	B	C	1	2
1	ACTIVE	01	X	X
2	ACTIVE NECURENTE	02	X	X
3	Active fixe necorporale (ct.2030000+2050000+2060000+2080100+2080200+ 2330000 - 2800300-2800500-2800800-2900400-2900500-2900800-2930100*)	03	1.305.024	1.481.532
4	Instalații tehnice, mijloace de transport, animale, plantații, mobilier, aparatură birotică și alte active corporale (ct.2130100+2130200+2130300+2130400+2140000+2310000 - 2810300-2810400-2910300-2910400-2930200*)	04	29.799.222	33.461.866
5	Terenuri și clădiri (ct.2110100+2110200+2120000+2310000-2810100-2810200 - 2910100-2910200-2930200)	05	161.558.857	173.129.226
6	Alte active nefinanciare (ct.2150000)	06		
7	Active financiare necurente (investiții pe termen lung) peste un an (ct.2600100+2600200+2600300+2650000+ 2670201+ 2670202+ 2670203+2670204+2670205+2670208 -2960101-2960102 - 2960103 -2960200), din care:	07	310.173	310.173
8	Titluri de participare (ct.2600100+2600200+2600300-2960101-2960102-2960103)	08	310.173	310.173
9	Creante necurente – sume ce urmează a fi încasate după o perioada mai mare de un an (ct.4110201+4110208+4130200+4280202+4610201+ 4610209 - 4910200 - 4960200), din care:	09	0	18.817
10	Creante comerciale necurente – sume ce urmează a fi încasate după o perioada mai mare de un an (ct 4110201+4110208+4130200+4610201 - 4910200 -4960200)	10		
11	TOTAL ACTIVE NECURENTE (rd.03+04+05+06+07+09)	15	192.973.276	208.401.614
12	ACTIVE CURENTE	18	X	X

13	Stocuri (ct.3010000+3020100+3020200+3020300+3020400+ 3020500+ 3020600+ 3020700+3020800+3020900+ 3030100+3030200+ 3040100+ 3040200+3050100+ 3050200+3070000+3090000+ 3310000+ 3320000+ 3410000+3450000+3460000+3470000+ 3490000+ 3510100+ 3510200+3540100+ 3540500+3540600+ 3560000+ 3570000+ 3580000+ 3590000+3610000+ 3710000+ 3810000+/-3480000+/-3780000-3910000 -3920100-3920200 - 3930000-3940100-3940500-3940600-3950100-3950200-3950300- 3950400-3950600-3950700-3950800-3960000-3970000-3980000)	19	18.283.551	18.942.451
14	Creanțe curente – sume ce urmează a fi încasate într-o perioadă mai mică de un an-	20	X	X
15	Creanțe din operațiuni comerciale, avansuri și alte decontări (ct.2320000+2340000+4090101+4090102+4110101+ 4110108+ 4130100+ 4180000+4250000+4280102+ 4610101+ 4610109 +4730109**+4810101+ 4810102+ 4810103+4810200+ 4810300+4810900+ 4820000+ 4830000 + 4890000 - 4910100- 4960100+5120800), din care:	21	1.278.231	1.315.333
16	Decontari privind incheierea executiei bugetului de stat din anul curent (ct.4890000)	21.1	x	
17	Creanțe comerciale și avansuri (ct.2320000+2340000+4090101+4090102+ 4110101+ 4110108+ 4130100 +4180000+4610101 - 4910100 - 4960100), din care :	22	1.266.786	790.255
18	Avansuri acordate (ct.2320000+2340000+4090101+4090102)	22.1	X	X
19	Creanțe bugetare (ct. 4310100**+4310200**+4310300**+4310400**+ 4310500**+ 4310700**+4370100**+4370200**+ 4370300**+ 4420400+ 4420800**+ 4440000**+ 4460000** 4480200+ 4610102+ 4630000+ 4640000 + 4650100+4650200+4660401+ 4660402+ 4660500+ 4660900+ 4810101**+ 4810102**+ 4810103**+ 4810900**+ 4820000** - 4970000), din care:	23		
20	Creanțele bugetului general consolidat (ct.4630000+4640000+4650100+4650200+4660401+4660402+ 4660500+ 4660900 - 4970000)	24		
21	Creanțe din operațiuni cu fonduri externe nerambursabile și fonduri de la buget (ct.4500100+4500300+4500501+4500502+4500503+ 4500504+ 4500505+4500700+ 4510100+4510300 + 4510500 +4530100+ 4540100+4540301+4540302+ 4540501+ 4540502+4540503+ 4540504+4550100+ 4550301+4550302+ 4550303+ 4560100+ 4560303+ 4560309+ 4570100+4570201+4570202+4570203+ 4570205+4570206+4570209+4570301+4570302+ 4570309+ 4580100+ 4580301+4580302+ 4610103+ 4730103** +4740000+ 4760000), din care:	25	11.151.894	33.231.669

22	Sume de primit de la Comisia Europeană / alti donatori(ct.4500100+4500300+4500501+4500502+4500503+4500504+ 4500505+4500700)	26	2.893.827	9.245.257
23	Împrumuturi pe termen scurt acordate (ct.2670101+2670102+2670103+2670104+2670105+ 2670108+2670601 +2670602+ 2670603+2670604+ 2670605+ 2670609+4680101+ 4680102 +4680103+ 4680104 +4680105+4680106+4680107+ 4680108+ 4680109 + 4690103+4690105+ 4690106+4690108+ 4690109)	27	0	0
24	Total creanțe curente (rd. 21+23+25+27)	30	12.430.125	34.547.002
25	Investiții pe termen scurt (ct.5050000-5950000)	31		
26	Conturi la trezorerii și instituții de credit :	32	X	X
27	Conturi la trezorerie, casa în lei (ct.5100000+5120101+5120501+5130101+5130301+5130302+5140101 +5140301+5140302+5150101+5150103+ 5150301 +5150500+5150600+5160101+5160301+5160302+5170101+5170301+5170302+ 5200100 + 5210100 + 5210300 + 5230000 +5250101 + 5250102 + 5250301+5250302 + 5250400 + 5260000 +5270000 + 5280000 + 5290101+ 5290201+ 5290301 +5290400+ 5290901+5310101+ 5500101+ 5520000+5550101+5550400 + 5570101+ 5580101 + 5580201+ 5590101+5600101 + 5600300+ 5600401+ 5610100 + 5610300+5620101+5620300+5620401+ 5710100 + 5710300 + 5710400 + 5740101 + 5740102+ 5740301+ 5740302 +5740400 +5750100 + 5750300 + 5750400-7700000)	33	48.826.702	56.641.095
28	Dobândă de încasat, alte valori, avansuri de trezorerie (ct.5180701+5320100+5320200+5320300+5320400+ 5320500+5320600+ 5320800+5420100)	33.1	54.624	33.947
29	depozite	34	X	X
30	Conturi la instituții de credit, BNR, casă în valută (ct. 5110101+5110102+5120102+5120402+5120502 +5130102 + 5130202+ 5140102 + 5140202 + 5150102 + 5150202 + 5150302+5160102+ 5160202 + 5170102 + 5170202 + 5290102 + 5290202 + 5290302+ 5290902 + 5310402 + 5410102 + 5410202 + 5500102 + 5550102+ 5550202 + 5570202 + 5580102 +5580202+5580302+5580303 + 5590102 + 5590202+ 5600102+5600103+5600402+5620102+5620103+5620402)	35	132.298.050	148.543.765
31	Dobândă de încasat, avansuri de trezorerie (ct.5180702+5420200)	35.1		
32	depozite	36	X	X
33	Total disponibilități și alte valori (rd.33+33.1+35+35.1)	40	181.179.376	205.218.807
34	Conturi de disponibilități ale Trezoreriei Centrale și ale trezoreriilor teritoriale (ct.5120600+5120700+5120901+5120902+5121000+ 5240100+5240200+5240300+5550101+5550102+5550103-7700000)	41		

35	Dobândă de încasat, alte valori, avansuri de trezorerie (ct. 5320400 + 5180701+ 5180702)	41.1		
36	Cheltuieli în avans (ct. 4710000)	42	166	
37	TOTAL ACTIVE CURENTE (rd.19+30+31+40+41+41.1+42)	45	211.893.218	258.708.260
38	TOTAL ACTIVE (rd.15+45)	46	404.866.494	467.109.874
39	DATORII	50	X	X
40	DATORII NECURENTE- sume ce urmează a fi plătite după-o perioadă mai mare de un an	51	X	X
41	Sume necurente- sume ce urmează a fi plătite după o perioadă mai mare de un an (ct.2690200+4010200+4030200+4040200+4050200+4280201+4620201+ 4620209 + 5090000), din care:	52		692.491
42	Datorii comerciale (ct.4010200+4030200+ 4040200+4050200+ 4620201)	53		692.491
43	Împrumuturi pe termen lung (ct.1610200+1620200+1630200+1640200+1650200 +1660201+1660202+1660203+ 1660204+1670201+ 1670202+1670203 +1670208 +1670209-1690200)	54		
44	Provizioane (ct. 1510201+1510202+1510203+1510204+1510208)	55	16.379.906	0
45	TOTAL DATORII NECURENTE (rd.52+54+55)	58	16.379.906	692.491
46	DATORII CURENTE - sume ce urmează a fi plătite într-o perioadă de până la un an	59	X	X
47	Datorii comerciale, avansuri și alte decontări (ct.2690100+4010100+4030100+4040100+4050100+ 4080000+4190000+ 4620101+4620109 +4730109+ 4810101+4810102+4810103+4810200+ 4810300+ 4810900+4820000+ 4830000+4890000+ 5090000+ 5120800), din care:	60	2.236.006	5.622.276
48	Decontari privind incheierea executiei bugetului de stat din anul curent (ct.4890000)	60.1	x	
49	Datorii comerciale și avansuri (ct. 4010100+4030100+4040100+4050100+ 4080000+ 4190000+4620101), din care:	61	2.228.798	1.952.005
50	Avansuri primite (ct.4190000)	61.1	X	X
51	Datorii către bugete (ct. 4310100+4310200 + 4310300 + 4310400 + 4310500+4310700+ 4370100 + 4370200 + 4370300 + 4400000+4410000+4420300 + 4420800+ 4440000+ 4460000+ 4480100 +4550501+4550502+ 4550503+4620109+ 4670100+ 4670200+ 4670300+4670400+ 4670500+ 4670900+ 4730109+4810900+ 4820000), din care:	62	2.310.030	3.218.715
52	Datoriile instituțiilor publice către bugete	63	X	X

53	Contribuții sociale (ct.4310100+4310200+4310300+4310400+ 4310500+ 4310700+ 4370100+ 4370200+4370300)	63.1	1.676.637	2.413.903
54	Sume datorate bugetului din Fonduri externe nerambursabile (ct.4550501+4550502+4550503)	64		
55	Datorii din operațiuni cu Fonduri externe nerambursabile și fonduri de la buget, alte datorii către alte organisme internaționale (ct.4500200+4500400+4500600+4510200+ 4510401+4540402+ 4540409+4510601+4510602 + 4510603+4510605+4510606+ 4510609+ 4520100 + 4520200+4530200+4540200+ 4540401+ 4540402+ 4540601+4540602+4540603+ 4550200+ 4550401+ 4550402+4550403+4550404+4560400+ 4580401+ 4580402+ 4580501+4580502+4590000+ 4620103+ 4730103 + 4760000)	65	9.650.985	15.855.115
56	din care: sume datorate Comisiei Europene / alti donatori (ct.4500200+4500400+4500600+4590000+4620103)	66	1.061.976	1.252.334
57	Împrumuturi pe termen scurt - sume ce urmează a fi plătite într-o perioadă de până la un an (ct.5180601+5180603+5180604+5180605+5180606 + 5180608+ 5180609+5180800+5190101+5190102 + 5190103+ 5190104+ 5190105+ 5190106+ 5190107+ 5190108+5190109+5190110+ 5190180+ 5190190)	70	0	0
58	Împrumuturi pe termen lung – sume ce urmează a fi plătite în cursul exercițiului curent (ct.1610100+1620100+1630100+1640100+1650100+ 1660101+ 1660102 +1660103+1660104+1670101+ 1670102+1670103+ 1670108+1670109+ 1680100 + 1680200+1680300 +1680400+ 1680500+1680701+ 1680702+ 1680703+1680708+1680709 - 1690100)	71		
59	Salariile angajaților (ct.4210000+4230000+4260000+4270100+ 4270300+ 4280101)	72	3.306.989	4.025.653
60	Alte drepturi cuvenite altor categorii de persoane (pensii, indemnizații de șomaj, burse) (ct.4220100+4220200+4240000+4260000+4270200+ 4270300+ 4290000+ 4380000), din care:	73	292.713	0
61	Pensii, indemnizații de șomaj, burse	73.1	X	X
62	Venituri în avans (ct.4720000)	74		4.240
63	Provizioane (ct.1510101+1510102+1510103+1510104+ 1510108)	75	0	0
64	TOTAL DATORII CURENTE (rd.60+62+65+70+71+72+73+74+75)	78	17.796.723	28.725.999
65	TOTAL DATORII (rd.58+78)	79	34.176.629	29.418.490

66	ACTIVE NETE = TOTAL ACTIVE - TOTAL DATORII = CAPITALURI PROPRII (rd.80= rd.46-79 = rd.90)	80	370.689.865 /	437.691.384
67	CAPITALURI PROPRII	83	X	X
68	Rezerve, fonduri (ct.1000000+1010000+1020101+1020102+1030000+1040101+1040102 + 1050100+ 1050200+ 1050300+1050400+1050500+1060000+ 1320000+ 1330000+1390100)	84	63.776.412 /	63.776.412
69	Rezultatul reportat (ct.1170000- sold creditor)	85	256.302.358	316.402.309
70	Rezultatul reportat (ct.1170000- sold debitor)	86		
71	Rezultatul patrimonial al exercitiului (ct.1210000- sold creditor)	87	50.611.095	57.512.663
72	Rezultatul patrimonial al exercitiului (ct.1210000- sold debitor)	88		
73	TOTAL CAPITALURI PROPRII (rd.84+85-86+87-88)	90	370.689.865	437.691.384

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

**) Solduri debitoare ale conturilor respective.

RECTOR,

Prof.univ.dr.Stefan-Octavian Georgescu



DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,

Ec.Petronela Baranetchi

ANEXĂ 8 : CONTUL DE REZULTAT PATRIMONIAL

CONTUL DE REZULTAT PATRIMONIAL
 LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2015

cod 02

- lei-

Nr. Crt.	DENUMIREA INDICATORULUI	Cod rând	An precedent 2014	An curent 2015
A	B	C	1	2
I.	VENITURI OPERATIONALE	01		
1.	Venituri din impozite, taxe, contribuții de asigurări și alte venituri ale bugetelor (ct.7300100+7300200+7310100+7310200+7320100+7330000+ 7340000+ 7350100+7350200+7350300+7350400+7350500+ 7350600+7360100+7390000+7450100+7450200+7450300+ 7450400+ 7450500+7450900+ 7460100+ 7460200+7460300+ 7460900)	02	0	0
2.	Venituri din activități economice (ct.7210000+7220000+7510100+ 7510200+/-7090000)	03	134.395.196	148.066.595
3.	Finanțări, subvenții, transferuri, alocații bugetare cu destinație specială (ct.7510500+7710000+7720100+7720200+7740100+7740200+7750000+7760000+7780000+7790101+7790109)	04	23.855.146	36.430.189
4.	Alte venituri operaționale (ct.7140000+7180000+7500000+7510300+7510400+7810200+7810300+7810401+7810402+7770000)	05	190.473	0
	TOTAL VENITURI OPERAȚIONALE (rd.02+03+04+05)	06	158.440.815	184.496.784
II.	CHELTUIELI OPERAȚIONALE	07		
1.	Salariile și contribuțiile sociale aferente angajaților (ct.6410000+6420000+6450100+6450200+6450300+ 6450400+6450500+6450600+ 6450800+6460000+6470000)	08	67.716.790	76.444.133
2.	Subvenții și transferuri (ct.6700000+6710000+6720000+6730000+6740000+ 6750000+6760000+ 6770000+ 6780000+6790000)	09	8.464.777	13.332.426
3.	Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți (ct.6010000+6020100+6020200+6020300+6020400+ 6020500+6020600+ 6020700+6020800+6020900+6030000+ 6060000+6070000+6080000+6090000+6100000+ 6110000+ 6120000+6130000+6140000+6220000+6230000+6240100+ 6240200+6260000+6270000+6280000+6290100)	10	18.656.351	23.903.160
4.	Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane (ct.6290200+6810100+6810200+6810300+6810401+6810402+6820101+ 6820109+6820200+ 6890100+ 6890200)	11	15.512.929	14.979.005
5.	Alte cheltuieli operaționale (ct.6350000+6540000+6580101+6580109)	12	258.589	358.623
	TOTAL CHELTUIELI OPERAȚIONALE (rd.08+09+10+11+12)	13	110.609.436	129.017.347
III.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA OPERAȚIONALĂ	14		
	- EXCEDENT (rd.06- rd.13)	15	47.831.379	55.479.437
	- DEFICIT (rd.13- rd.06)	16	0	0

IV.	VENITURI FINANCIARE (ct.7630000+7640000+7650100+7650200+7660000+7670000+ 7680000+ 7690000+ 7860300+7860400)	17	3.333.548	4.058.575
V.	CHELTUIELI FINANCIARE (ct.6630000+6640000+6650100+6650200+6660000+6670000+6680000+ 6690000+ 6860300+6860400+6860800)	18	533.081	2.012.425
VI.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA FINANCIARĂ	19		
	- EXCEDENT (rd.17- rd.18)	20	2.800.467	2.046.150
	- DEFICIT (rd.18- rd.17)	21	0	0
VII.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA CURENTĂ	22		
	- EXCEDENT (rd.15+20-16-21)	23	50.631.846	57.525.587
	- DEFICIT (rd.16+21-15-20)	24	0	0
VIII.	VENITURI EXTRAORDINARE (ct.7910000)	25	0	0
IX.	CHELTUIELI EXTRAORDINARE (ct.6900000+6910000)	26	20.751	12.924
X.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA EXTRAORDINARĂ	27		
	- EXCEDENT (rd.25-rd.26)	28	0	0
	- DEFICIT (rd.26-rd.25)	29	20.751	12.924
XI.	REZULTATUL PATRIMONIAL AL EXERCITIULUI	30		
	- EXCEDENT (rd. 23+28-24-29)	31	50.611.095	57.512.663
	- DEFICIT (rd. 24+29-23-28)	32	0	0

RECTOR,
Prof.univ.dr.Stefan-Octavian Georgescu

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
Ec.Petronela Baranetchi



**ANEXĂ 9 : CONTUL DE EXECUȚIE A BUGETULUI INSTITUȚIEI PUBLICE –
VENITURI**

CONTUL DE EXECUTIE A BUGETULUI INSTITUTIEI PUBLICE - VENITURI

la data de 31 decembrie 2015

CENTRALIZAT

cod 10+20+21

Denumirea indicatorilor *)	Cod	Prevederi bugetare		Prevederi bugetare trimestriale cumulate	Drepturi constatate			Incasari realizate	Stingeri pe alte cai decat incasari	Drepturi constatate de incasat
		anuale aprobate la finele per.de raportare	1		2	Total, din care:	din anii precedenti			
A	B				X	3 = 4+5	6	7	8 = 3-6-7	
VENITURI TOTAL	0001.00	154,104,467	188,262,735	195,089,892	6,232,021	188,857,871	173,736,737	234,740	21,118,415	
I.VENITURI CURENTE	0002.00	86,010,000	105,310,000	91,652,015	993,595	90,658,420	90,811,686	18,160	822,169	
A. VENITURI FISCALE	0003.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
A4. IMPOZITE SI TAXE PE BUNURI SI SERVICII	0004.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
ALTE IMPOZITE SI TAXE GENERALE PE BUNURI SI SERV.	12.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
Alte impozite si taxe generale pe cifra de afaceri, vanzari si val. adaugata	12.00.50	0	0	0	0	0	0	0	0	
IMPOZITE SI TAXE PE BUNURI SI SERVICII	14.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
Accize incasate din vanzarea de alcool, distilate si bauturi alcoolice	14.00.02	0	0	0	0	0	0	0	0	
Accize incasate din vanzarea produselor de tutun	14.00.03	0	0	0	0	0	0	0	0	
TAXE PE SERVICII SPECIFICE	15.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
Impozit pe spectacole	15.00.01	0	0	0	0	0	0	0	0	
ALTE IMPOZITE SI TAXE	18.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
Alte impozite si taxe	18.00.50	0	0	0	0	0	0	0	0	
C.VENITURI NEFISCALE	29.00.00	86,010,000	105,310,000	91,652,015	993,595	90,658,420	90,811,686	18,160	822,169	
C1.VENITURI DIN PROPRIETATE	30.00	500,000	292,322	405,456	29,975	375,481	379,462	0	25,994	
Venituri din concesiuni si inchirieri	30.00.05	500,000	292,322	405,456	29,975	375,481	379,462	0	25,994	
Alte venituri din proprietate	30.00.50	0	0	0	0	0	0	0	0	
VENITURI DIN DOBANZI	31.00	2,000,000	1,450,862	1,450,862	0	1,450,862	1,450,862	0	0	
ALTE VENITURI DIN DOBANZI	31.00.03	2,000,000	1,450,862	1,450,862	0	1,450,862	1,450,862	0	0	
VINZARI DE BUNURI SI SERVICII	33.00.00	83,510,000	103,566,816	89,795,697	963,620	88,832,077	88,981,362	18,160	796,175	
VENITURI DIN PREST. SERVICII SI ALTE ACT.	33.00	83,450,000	103,506,816	89,785,697	963,620	88,822,077	88,971,362	18,160	796,175	
TAXE SI TARIFE PTR. ANALIZE SI SERV. EFECTUATE	33.00.04	0	0	0	0	0	0	0	0	
Taxe si alte venituri in invatamant	33.00.05	65,500,000	86,939,134	80,983,917	632,540	80,351,377	80,454,962	18,160	510,795	
Venituri din prestari servicii	33.00.08	800,000	800,000	553,605	8,344	545,261	549,760	0	3,845	
Venituri din regie camine-cantine	33.00.14	5,150,000	5,150,000	4,953,071	269,913	4,683,158	4,739,542	0	213,529	
Contributia pentru tabere si turism scolar	33.00.15	0	0	0	0	0	0	0	0	
Venituri din valorificarea produselor din activ. proprie sau anexa	33.00.16	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ven. din organ. de cursuri de calificare si conversie profes., spec. si perf.	33.00.17	0	0	0	0	0	0	0	0	
Venituri din serbari si spectacole	33.00.19	0	0	0	0	0	0	0	0	
Venituri din cercetare	33.00.20	10,000,000	10,000,000	2,598,473	0	2,598,473	2,583,103	0	15,370	
Alte venituri din prestari servicii si alte activitati	33.00.50	2,000,000	617,682	696,631	52,823	643,808	643,995	0	52,636	

**ANEXĂ 10 : CONTUL DE EXECUȚIE A BUGETULUI INSTITUȚIEI PUBLICE –
CHELTUIELI**

UNIVERSITATEA DE MEDICINA SI FARMACIE
" GR.T.POPA " IASI
DIRECTIA FINANCIAR-CONTABILA

Anexa 6

CENTRALIZAT
CONTUL DE EXECUTIE A BUGETULUI INSTITUTIEI PUBLICE - CHELTUIELI
la data de 31 decembrie 2015

Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajam.	Credite bugetare			Angajam. bugetare	Angajam. legale	Plati efectuate	Angajam. legale de platit	Cheltuieli efective
			anuale aprob. la fin.per.de rap.		trimestriale cumulate					
			1	2						
A	B				3	4	5	6=4-5	7	
CHELTUIELI - TOTAL -din care:	65.00	0	154,104,467	195,286,054	149,070,223	149,070,223	149,055,067	15,156	131,042,697	
CHELTUIELI DIN VENITURI PROPRII	65.00.06	0	112,300,220	150,613,078	118,425,471	118,425,471	118,425,471	0	83,473,957	
din care :										
CHELT.DIN FINANTAREA DE BAZA	65.00.06	0	41,440,220	53,429,759	53,160,886	53,160,886	53,160,886	0	48,209,351	
CHELT. TAXE SI ALTE ACTIV. INVATAM.	65.00.06	0	70,060,000	96,383,319	64,715,383	64,715,383	64,715,383	0	34,715,933	
CHELTUIELI ACTIV.EDITURA	65.00.06	0	800,000	800,000	549,202	549,202	549,202	0	548,673	
CHELTUIELI DIN ACTIV.CERCETARE	65.00.06	0	10,000,000	10,000,000	2,842,550	2,842,550	2,827,394	15,156	3,306,834	
CHELT.PROIECTE FD.EXT.(FEN)	65.00.06	0	19,500,000	20,000,000	14,886,209	14,886,209	14,886,209	0	22,540,682	
CHELT.MOBILITATI ERASMUS PLUS	65.00.06	0	500,000	700,000	638,092	638,092	638,092	0	830,749	
CHELT. ALOCATII DE LA BUGET.STAT	65.00.06	0	6,654,247	8,822,976	8,821,009	8,821,009	8,821,009	0	10,116,953	
din care :										
SUBVENTII CAMINE-CANTINE	65.00.06	0	2,680,146	2,674,353	2,672,403	2,672,403	2,672,403	0	2,727,944	
DOTARI SI ALTE INVESTITI	65.00.06	0	0	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	0	2,241,279	
BURSE	65.00.06	0	3,604,101	4,647,326	4,647,326	4,647,326	4,647,326	0	4,646,450	
ALTE FORME PROT.SOC.(transp)	65.00.06	0	370,000	501,297	501,280	501,280	501,280	0	501,280	
O.U.G./73	65.00.06	0	0	0	0	0	0	0	0	
CHELTUIELI ACTV.CAMINE/CANTINA	65.00.11.04	0	5,150,000	5,150,000	3,456,892	3,456,892	3,456,892	0	10,773,522	
din care :										
REGIE CAMINE/CANTINE	65.00.11.04	0	4,650,000	4,650,000	3,132,643	3,132,643	3,132,643	0	10,454,761	
CANTINA-HRANA	65.00.11.04	0	500,000	500,000	324,249	324,249	324,249	0	318,761	



RECTOR,
Prof.univ.dr.Stefan Octavian Georgescu

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL
Ec.Petronela Baranetchi

Intocmit,
Sef birou contabilitate
Ec. Viorica Barbu

UNIVERSITATEA DE MEDICINA SI FARMACIE "GR.T.POPA" IASI
TRIM.IV.2015

CONTUL DE EXECUTIE AL INSTITUTIILOR PUBLICE - CHELTUIELI

la data de 31 Decembrie 2015

CAPITOLUL *)..... SUBCAPITOLUL.....

CENTRALIZATA PE TOTAL CONTURI UMF "GR.T.POPA" IASI

Nr. crt.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajam. bugetare	Angajam. legale	Plati efectuate	Angaj. leg. de platit	Cheltuieli efective
			1	2	3	4					
A	B	C									
1	TOTAL CHELTUIELI (01+70+79+84)		0	154.104.467	195.286.054	149.070.223	149.070.223	149.055.067	15.156	131.042.697	
2	A. CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0	144.144.467	183.326.054	141.669.512	141.669.512	141.654.356	15.156	117.657.918	
3	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL(cod 10.01+10.02+10.03)	10	0	78.690.220	81.611.513	73.541.074	73.541.074	73.541.074	0	68.889.457	
4	Cheltuieli salariale in bani (cod 10.01.01 la 10.01.30)	10.01	0	61.797.620	65.263.189	59.353.409	59.353.409	59.353.409	0	55.346.507	
5	Salarii de baza	10.01.01	0	39.717.220	36.705.037	31.833.703	31.833.703	31.833.703	0	32.821.020	
6	Salarii de merit	10.01.02	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Indemnizatii de conducere	10.01.03	0	1.176.000	1.029.997	1.027.932	1.027.932	1.027.932	0	1.087.263	
8	Spor de vechime	10.01.04	0	5.340.000	5.502.077	5.480.131	5.480.131	5.480.131	0	5.552.341	
9	Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	0	343.000	272.656	252.463	252.463	252.463	0	258.360	
10	Alte sporuri	10.01.06	0	3.315.000	4.111.846	4.091.898	4.091.898	4.091.898	0	4.232.634	
11	Ore suplimentare	10.01.07	0	0	0	0	0	0	0	0	
12	Fond de premii	10.01.08	0	0	0	0	0	0	0	0	
13	Prima de vacanta	10.01.09	0	0	0	0	0	0	0	0	
14	Fond pentru posturi ocupate prin cumul	10.01.10	0	0	0	0	0	0	0	0	
15	Fond aferent platii cu ora	10.01.11	0	4.500.000	4.429.368	3.935.020	3.935.020	3.935.020	0	4.062.548	
16	Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii	10.01.12	0	0	0	0	0	0	0	0	
17	Indemnizatii de delegare	10.01.13	0	77.400	77.400	38.619	38.619	38.619	0	38.602	
18	Indemnizatii de detasare	10.01.14	0	0	0	0	0	0	0	0	
19	Alocatii pentru transportul la si de la locul de munca	10.01.15	0	0	0	0	0	0	0	0	
20	Alocatii pentru locuinte	10.01.16	0	0	0	0	0	0	0	0	
21	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	0	7.329.000	13.134.808	12.693.643	12.693.643	12.693.643	0	7.293.739	
22	Cheltuieli salariale in natura - Tichete de masa	10.02.01	0	1.215.500	1.215.500	1.069.940	1.069.940	1.069.940	0	1.069.940	

23	Contributii (cod 10.03.01 la 10.03.06)	10.03	0	15.677.100	15.132.824	13.117.725	13.117.725	13.117.725	13.117.725	0	12.473.010
24	Contributii pentru asigurari sociale de stat	10.03.01	0	10.608.850	10.023.989	9.383.129	9.383.129	9.383.129	9.383.129	0	8.748.996
25	Cheeltiile pentru constituirea fondului ptr.plata aj.de somaj	10.03.02	0	308.400	386.547	292.376	292.376	292.376	292.376	0	274.151
26	Contributii pt. asigurarile sociale de sanatate	10.03.03	0	4.023.600	3.851.940	2.827.453	2.827.453	2.827.453	2.827.453	0	2.876.031
27	Contributii de asigurari pt.accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	0	142.200	166.149	111.101	111.101	111.101	111.101	0	103.719
28	Prime de asigurare viata platite de angajator pentru angajati	10.03.05	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	0	594.050	704.199	503.666	503.666	503.666	503.666	0	470.113
30	TITLUL II. BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.30)	20	0	33.480.146	34.165.918	17.743.441	17.743.441	17.743.441	17.743.441	15.156	19.415.203
31	Bunuri si servicii (cod 20.01.01 la 20.01.30)	20.01	0	15.941.146	15.915.418	9.903.237	9.903.237	9.903.237	9.903.237	0	9.944.120
32	Furnituri de birou	20.01.01	0	196.000	196.000	61.024	61.024	61.024	61.024	0	60.837
33	Materiale pt. curatenie	20.01.02	0	268.000	268.000	85.750	85.750	85.750	85.750	0	91.016
34	Incalzit , iluminat si forta motrica	20.01.03	0	5.720.000	5.652.828	3.820.181	3.820.181	3.820.181	3.820.181	0	3.824.513
35	Apa , canal si salubritate	20.01.04	0	1.503.000	1.722.405	1.152.011	1.152.011	1.152.011	1.152.011	0	1.151.960
36	Carburanti si lubrefianti	20.01.05	0	76.000	76.000	55.099	55.099	55.099	55.099	0	42.999
37	Piese de schimb	20.01.06	0	140.000	145.000	67.454	67.454	67.454	67.454	0	35.320
38	Transport	20.01.07	0	0	0	0	0	0	0	0	0
39	Posta , telecomunicatii , radio , tv , internet	20.01.08	0	139.000	144.000	126.744	126.744	126.744	126.744	0	125.189
40	Materiale si prestari servicii cu caracter functional	20.01.09	0	1.076.000	1.106.000	474.389	474.389	474.389	474.389	0	508.729
41	Alte bunuri si servicii pt. intretinere si functionare	20.01.30	0	6.823.146	6.605.185	4.060.585	4.060.585	4.060.585	4.060.585	0	4.103.557
42	Reparatii curente	20.02	0	250.000	250.000	62.392	62.392	62.392	62.392	0	151.348
43	Hrana (cod 20.03.01 + 20.03.02)	20.03	0	528.000	538.000	335.456	335.456	335.456	335.456	0	330.363
44	Hrana pt oameni	20.03.01	0	500.000	500.000	324.249	324.249	324.249	324.249	0	318.761
45	Hrana pt animale	20.03.02	0	28.000	38.000	11.207	11.207	11.207	11.207	0	11.602
46	Medicamente si materiale sanitare (cod 20.04.01 la 20.04.04)	20.04	0	5.180.000	5.160.000	596.788	596.788	596.788	596.788	0	558.965
47	Medicamente	20.04.01	0	4.000	4.000	0	0	0	0	0	0
48	Materiale sanitare	20.04.02	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	Reactivi	20.04.03	0	5.176.000	5.156.000	596.788	596.788	596.788	596.788	0	558.965
50	Dezinfectanti	20.04.04	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51	Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod.20.05.01 la 20.05.30)	20.05	0	1.545.000	1.625.000	861.542	861.542	861.542	861.542	0	386.523
52	Uniforme si echipament	20.05.01	0	0	0	0	0	0	0	0	0
53	Lenjerie si accesorii de pat	20.05.03	0	150.000	150.000	17.112	17.112	17.112	17.112	0	0
54	Alte obiecte de inventar	20.05.30	0	1.395.000	1.475.000	844.430	844.430	844.430	844.430	0	386.523
55	Deplasari , detasari , transferari (cod 20.06.01+20.06.02)	20.06	0	1.184.000	1.184.000	565.148	565.148	565.148	565.148	0	565.346

56	Deplasari interne	20.06.01	0	396.000	396.000	166.959	166.959	166.959	0	166.977
57	Deplasari externe	20.06.02	0	788.000	788.000	398.189	398.189	398.189	0	398.369
58	Materiale de laborator	20.09	0	160.000	160.000	167.519	167.519	167.519	0	171.573
59	Cercetare - dezvoltare	20.10	0	850.000	850.000	306.844	306.844	306.844	0	306.844
60	Carti , publicatii si materiale documentare	20.11	0	550.000	540.000	154.605	154.605	154.605	0	160.833
61	Consultanta si expertiza	20.12	0	100.000	100.000	0	0	0	0	0
62	Pregatire profesionala	20.13	0	159.000	159.000	4.048	4.048	4.048	0	4.048
63	Protectia muncii	20.14	0	60.000	61.500	56.167	56.167	56.167	0	11.201
64	Chelt. jud.si extrajud.derivate din actiuni in reprez. Interes. statului	20.25	0	0	0	0	0	0	0	0
65	Alte cheltuieli (cod.20.30.01 la 20.30.30)	20.30	0	6.973.000	7.603.000	4.729.695	4.714.539	4.729.695	15.156	6.824.039
66	Reclama si publicitate	20.30.01	0	15.000	15.000	10.208	10.208	10.208	0	10.208
67	Protocol si reprezentare	20.30.02	0	15.000	15.000	14.357	14.357	14.357	0	14.357
68	Prime de asigurare non viata	20.30.03	0	0	0	0	0	0	0	0
69	Chirii	20.30.04	0	50.000	50.000	22.845	22.845	22.845	0	22.850
70	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	0	6.893.000	7.523.000	4.682.285	4.667.129	4.682.285	15.156	6.776.624
71	TITLUL III. DOBANZI	30	0	2.000.000	0	0	0	0	0	0
72	Dobanzi aferente datoriei publice interne	30.01	0	2.000.000	0	0	0	0	0	0
73	Dobanzi aferente creditorilor interne garantate	30.01.02	0	2.000.000	0	0	0	0	0	0
74	Alte dobanzi	30.03	0	0	0	0	0	0	0	0
75	Dobanzi la operatiunile de leasing	30.03.05	0	0	0	0	0	0	0	0
76	TITLUL VII . ALTE TRANSFERURI	55	0	0	0	0	0	0	0	0
77	Programe comunitare	55.01.07	0	0	0	0	0	0	0	0
78	Programe Phare SM	55.01.08	0	0	0	0	0	0	0	0
79	Alte transferuri curente interne	55.01.18	0	0	0	0	0	0	0	0
80	TITLUL VIII. PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI FEN POSTAD.	56	0	25.000.000	61.400.000	44.404.294	44.404.294	44.404.294	0	23.371.431
81	Programe din Fd.European de Dezv.Reg. (FEDR)	56.01	0	7.500.000	31.500.000	18.510.504	18.510.504	18.510.504	0	794.361
82	Finantarea nationala	56.01.01	0	1.058.000	2.538.000	2.206.924	2.206.924	2.206.924	0	99.985
83	Finantarea de la Uniunea Europeana	56.01.02	0	6.042.000	25.061.000	12.771.458	12.771.458	12.771.458	0	582.812
84	Cheltuieli neeligibile	56.01.03	0	400.000	3.901.000	3.532.122	3.532.122	3.532.122	0	111.564
85	Programe din Fd. Social European (FSE)	56.02	0	7.000.000	26.000.000	23.009.833	23.009.833	23.009.833	0	20.613.114
86	Finantarea nationala	56.02.01	0	1.050.000	3.766.000	3.279.243	3.279.243	3.279.243	0	2.998.590
87	Finantarea de la Uniunea Europeana	56.02.02	0	5.950.000	22.234.000	19.730.590	19.730.590	19.730.590	0	17.614.524
88	Cheltuieli neeligibile	56.02.03	0	0	0	0	0	0	0	0

89	Programe Instr. Europ. Vecinat. Part. (ENPI) (cod 56.08.01 la 56.08.03)	56.08	0	10.000.000	3.200.000	2.245.865	2.245.865	2.245.865	2.245.865	0	1.133.207
90	Finantarea nationala	56.08.01	0	0	0	0	0	0	0	0	0
91	Finantarea de la Uniunea Europeana	56.08.02	0	10.000.000	3.200.000	2.245.865	2.245.865	2.245.865	2.245.865	0	1.133.207
92	Cheltuieli neeligibile	56.08.03	0	0	0	0	0	0	0	0	0
93	Alte facilitati si instrumente postaderare	56.16	0	500.000	700.000	638.092	638.092	638.092	638.092	0	830.749
94	Finantarea nationala	56.16.01	0	0	0	0	0	0	0	0	0
95	Finantarea de la Uniunea Europeana	56.16.02	0	500.000	700.000	638.092	638.092	638.092	638.092	0	830.749
96	Cheltuieli neeligibile	56.16.03	0	0	0	0	0	0	0	0	0
97	TITLUL IX . ASISTENTA SOCIALA	57	0	370.000	501.297	501.280	501.280	501.280	501.280	0	501.280
98	Asigurari sociale	57.01	0	0	0	0	0	0	0	0	0
99	Ajutoare sociale in numerar	57.02.01	0	370.000	501.297	501.280	501.280	501.280	501.280	0	501.280
100	Tichete cadou acordate pentru cheltuieli sociale	57.02.04	0	0	0	0	0	0	0	0	0
101	TITLUL X. ALTE CHELTUIELI	59	0	4.604.101	5.647.326	5.479.423	5.479.423	5.479.423	5.479.423	0	5.480.547
102	Burse	59.01	0	4.604.101	5.647.326	5.479.423	5.479.423	5.479.423	5.479.423	0	5.480.547
103	Asociatii si fundatii	59.11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
104	CHELTUIELI DE CAPITAL (70= 71+ 72)	70	0	7.960.000	11.960.000	7.400.711	7.400.711	7.400.711	7.400.711	0	13.384.779
105	TITLUL XII. ACTIVE NEFINANCIARE - Active fixe (71)	71.01	0	7.960.000	11.960.000	7.400.711	7.400.711	7.400.711	7.400.711	0	13.384.779
106	Constructii	71.01.01	0	4.500.000	8.500.000	6.763.766	6.763.766	6.763.766	6.763.766	0	8.631.297
107	Masini , echipamente si mijloace de transport	71.01.02	0	3.380.000	3.380.000	614.756	614.756	614.756	614.756	0	3.866.230
108	Mobilier , aparatura biroutica si alte active corporale	71.01.03	0	80.000	80.000	22.189	22.189	22.189	22.189	0	834.046
109	Alte active fixe	71.01.30	0	0	0	0	0	0	0	0	53.206
110	Reparatii capitale aferente activelor fixe	71.03	0	0	0	0	0	0	0	0	0
111	TITLUL XIII. ACTIVE FINANCIARE	72	0	0	0	0	0	0	0	0	0
112	Active financiare (72)	72.01	0	0	0	0	0	0	0	0	0
113	79. OPERATIUNI FINANCIARE (79=80+81)	79	0	2.000.000	0	0	0	0	0	0	0
114	TITLUL XVI. RAMBURSARI DE CREDITE	81	0	2.000.000	0	0	0	0	0	0	0
115	Rambursari de credite interne	81.02	0	2.000.000	0	0	0	0	0	0	0
116	Rambursari de credite interne garantate	81.02.01	0	2.000.000	0	0	0	0	0	0	0
117	PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT(COD85)	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0
118	TITLUL XVII. PLATI EF. IN ANII PRECED. SI RECUP. IN ANII CURENT	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0
119	Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	85.01	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
EC. PETRONELA BARANETCHI



RECTOR,
PROF. UNIV. DR. STEFAN OCTAVIAN GEORGESCU

Situatia plăților efectuate și a sumelor declarate pentru cota parte aferentă cheltuielilor finanțate din FEN postader
la data de 31.12.2015

cod 15

Cod rând	Denumirea programului cu finanțare UE/aiți donatori	din care:		Sume în curs de rambursare aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Sume solicitate la rambursare aferente cheltuielilor efectuate în anul curent de autorizare	Sume rambursate aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Sume neautorizate de management aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Prestanțare dedusă din sumele solicitate la rambursare aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Sume rezultate din nereguli aferente cheltuielilor efectuate în anul precedent și anii precedenți	-lei- din care:
		Plăți efectuate de la titlul 56 și 58	Plăți efectuate pentru cota-parte FEN (alineat 02)							
B	A	1	2							
1	Programa din Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) (56.01)	18.510.504,00	12.771.458,00	1.002.749,00	6.594.266,00	174.443,00		5.000.000,00		
2	Programa din Fondul Social European (FSE) (56.02)	23.009.833,00	19.730.590,00	7.481.433,98	4.734.972,00	4.884.754,00		2.629.430,02	586.469,00	
3	Programa din Fondul de Coeziune (FC) (56.03)									
4	Programa din Fondul European Agricol de Dezvoltare Rurală (FEADR) (56.04)									
5	Programa din Fondul European pentru Pescuit (FEP) (56.05)									
6	Programa din Fondul European de Garantare Agricolă (FEGA) (56.06)									
7	Programa Instrumentul de Asistență pentru Preaderare (IPA) (56.07)									
8	Programa Instrumentul European de Vecinătate și Parteneriat (ENPI) (56.08)	2.245.865,00	2.245.865,00	2.009.035,00		14.805,00		222.025,00		
9	Sume aferente Fondului European pentru Refugiat (56.09)									
10	Sume aferente Fondului European de Returmare (56.10)									
11	Sume aferente Fondului European de Integrare a resortisanților țărilor terțe (56.11)									
12	Sume aferente Fondului Frontierelor Externe (56.12)									
14	Programa finanțată din Facilitatea de Tranzit (56.14)									
15	Alte programe comunitare finanțate în perioada 2007-2013 (56.15)									
16	Alte facilitati si instrumente postaderare (56.16)	638.092,00	638.092,00	450.541,00		187.551,00				
17	Mecanismul financiar SEE (56.17)									
18	Mecanismul financiar norvegian (56.18)									
19	Asistență tehnică în cadrul Programului Operațional Asistență Tehnică (56.19)									
20	Asistență tehnică în cadrul programelor operaționale, altele decât Programul Operațional Asistență Tehnică (56.20)									
21	Programul de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale din cadrul Uniunii Europene extinse (56.25)									
22	Fondul European de Ajustare la Globalizare (56.26)									
23	Asistență tehnică pentru mecanismele financiare SEE (56.27)									
24	Fondul național pentru relații bilaterale aferent mecanismelor financiare SEE (56.28)									
25	Sume aferente Fondului de Solidaritate al Uniunii Europene (56.40)									
26	Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane (58.06)									
27	Fondul pentru azil, migrație și integrare (FAMI), (58.07)									
28	Fondul pentru securitate internă (FSI), (58.08)									
29	Asistență tehnică pentru fondurile în domeniul afacerilor interne (58.09)									
30	Alte programe comunitare finanțate în perioada 2014-2020 (58.15)									
31	Alte facilitati si instrumente postaderare (58.16)									
32	Programa din Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) (58.01)									

Denumirea programului cu finanțare UE/alți donatori	din care:		Sume în curs de solicitare la rambursare aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Sume solicitate la rambursare aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Sume rambursate aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Sume neautorizate de autoritățile de management aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Prefinanțare dedusă din sumele solicitate la rambursare aferente cheltuielilor efectuate în anul curent	Sume rezultate din nereguli aferente cheltuielilor efectuate în anul precedent și anii precedenți	din care: Sume rezultate din nereguli deduse din sumele solicitate la rambursare aferente cheltuielilor efectuate în anul curent
	Pliși efectuate de la titlul 56 și 58	Pliși efectuate pentru cota-parte FEN (alineat 02)							
Programa din Fondul Social European (FSE) (58.02)	33								
Programa din Fondul de Coeziune (FC) (58.03)	34								
Programa din Fondul European Agricol de Dezvoltare Rurală (FEADR) (58.04)	35								
Programul din Fondul European pentru Pescuit și Afaceri Maritime (FEPAM) (58.05)	36								
Programa Instrumentul de Asistență pentru Preaderare (IPA II) (58.11)	37								
Programa Instrumentul European de Vecinătate (ENI) (58.12)	38								
Fondul European de Garantare Agricolă (FEGA) (58.13)	39								
Asistență tehnică în cadrul Programului Operațional Asistență Tehnică (58.14)	39.1								
Asistență tehnică în cadrul programelor operaționale, altele decât Programul Operațional Asistență Tehnică (58.17)	39.2								
Total (cod 01 la 24)	40	44.404.294,00	35.386.005,00	10.943.758,98	24.442.246,02	11.329.238,00	5.261.553,00	7.851.455,02	186.663

*) Se completează cu următoarele coduri:

09-pentru sursa 01
10-pentru sursa 02

12-pentru sursa 04
13-pentru sursa 05
15-pentru sursa 10

Rector,
Prof. Univ. Dr. Ștefan Ocăvășan Georgescu

Director Financiar - Contabil,
Ec. Baraneciș Petronela

Intocmit,
Ec. Mihaela Catalina Irimia



ANEXĂ 11: ACTIVE IMOBILIZATE

ACTIVE IMOBILIZATE
31.12.2015

Elemente de immobilizari	Nr rd	VALORI BRUTE			AMORTIZARE			reduceri	sold 31.12
		Sold 01 ian	cresteri	reduceri	Sold 01 ian	cresteri	reduceri		
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8
Imobilizari necorporale	1	7,916,231	432,049	38,704	8,309,576	6,611,207	831,124	38,704	7,403,627
Alte immobilizari	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Imobilizari necorporale in curs	3	0	575,584	575,584	0	0	0	0	0
Cheptuilei de dezvoltare	4	0	575,584	0	575,584	0	0	0	0
TOTAL (rd 1+2+3+4)	5	7,916,231	1,583,217	614,288	8,885,160	6,611,207	831,124	38,704	7,403,627
Imobilizari necorporale - terenuri	6	1,616,252	0	0	1,616,252	110,065	18,869	0	128,934
Constructii	7	181,881,721	0	0	181,881,721	44,743,463	8,505,560	0	53,249,023
Instalatii tehnice si masini	8	67,679,622	8,631,070	617,903	75,692,789	42,026,406	4,204,973	607,957	45,623,422
Mobilier	9	15,502,958	583,619	201,019	15,885,558	11,356,952	1,334,146	198,039	12,493,059
Imobilizari corporale in curs	10	22,914,412	20,754,712	659,915	43,009,209	0	0	0	0
TOTAL rd 5+6+7+8+9	11	289,594,965	29,969,401	1,478,837	318,085,529	98,236,886	14,063,548	805,996	111,494,438
Imobilizari financiare	12	310,173	0	0	310,173	0	0	0	0
TOTAL ACTIVE (rd 4+10+11)	13	297,821,369	31,552,618	2,093,125	327,280,862	104,848,093	14,894,672	844,700	118,898,065

ORDONATOR DE CREDITE,
PROF. UNIV. DR. STEFAN-OCTAVIAN GEORGESCU

DIR. FIN-CONT,
EC. PETRONELA BARANETCHI



INTOCMIT,
AD-TOR.FIN. DANA TRIFINA