



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"GR.T. POPA" IAȘI

RAPORTUL RECTORULUI

ANUL UNIVERSITAR 2013 - 2014

Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași
1/4/2015

Raportul anual al Rectorului efectuat conform Legii Educației Naționale 1/2011 și actualizat conform datelor de la 1.01.2015

RECTORAT

Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-211818
Fax: +40-232-301640
E-mail: rectorat@umfiasi.ro



DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ

Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-301606
+40-232-301607
Fax: +40-232-301650
+40-232-301856
E-mail: daniela.drugus@umfiasi.ro



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

SENATUL
UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"GR.T. POPA" IAȘI



Hotărârea Nr. 11 din 19.05.2015

În conformitate cu art. 130, alin.2, din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și art. 79 din Carta Universității, Senatul Universității de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași, întrunit în Ședința ordinară din data de 18.05.2015,

HOTĂRĂȘTE:

Validarea **Raportului Rectorului** privind starea Universității de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași, în anul universitar 2013-2014.

Președinte Senat,
Prof.univ.dr. Gabriel Dimofte

Oficiul Juridic,
Av. Roxana Ruja



Secretar,
Mihaela Vacariu Sirotta

RECTORAT
Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-211818
Fax: +40-232-301640
E-mail: rectorat@umfiasi.ro



PREȘEDINTE SENAT
Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-301602
Fax: +40-232-301640
E-mail: presedinte@umfiasi.ro

COLECTIV DE REDACȚIE

Prof. Dr. Dragoș Pieptu – Prorector, **Ec. Daniela Druguș** – Director General Administrativ, **Andreea Dobrea** - Secretar

Redactori Capitole

1. Studii universitare de licență: Prof. Dr. Ileana Cojocaru - Prorector, Prof. Dr. Ioan Costea – Prorector, Mirela Beda – Secretar
2. Studii universitare de masterat: Prof. Dr. Ioan Costea – Prorector
3. Școala doctorală: Prof. Dr. Irina Draga Căruntu – Director C.S.U.D., Prof. Dr. Lenuța Profire – Director C.S.D., Consuela Mitsov – Secretar, Renata Bandol – Secretar
4. Studii postuniversitare: Prof. Dr. Maria Stamatina – Prorector, Ani Donos – Secretar
5. Facultatea de Medicină: Prof. Dr. Doina Azoică – Decan, Conf. Dr. Lăcrămioara Ionela Șerban – Prodecan, Oana Crâșmaru – Secretar șef facultate
6. Facultatea de Medicină Dentară: Prof. Dr. Norina Forna – Decan; Monica Copacinschi – Secretar șef facultate
1. Facultatea de Farmacie: Prof. Dr. Monica Hăncianu – Decan, Conf. Dr. Cornelia Mircea, Conf. Dr. Gabriela Tatarina, Elena Marin – Secretar șef facultate, Vieru Dorica – Secretar, Cristina Topciu – Administrator șef facultate
2. Facultatea de Bioinginerie Medicală: Conf. Dr. Dan Zaharia – Decan, Prof. Dr. Liliana Vereștiuc - Prodecan
3. Relații internaționale: Prof. Dr. Radu Iliescu – Prorector, Conf. Dr. Camelia Bogdănici – Coordonator Instituțional Erasmus, Mihaela Vacariu Sirota – Secretar, Andreea Dobrea – Secretar
4. Comisia de etică: Prof. Dr. Luminița Smaranda Iancu – Președinte Comisie, Mihaela Vacariu Sirota – Secretar
5. Comisia de etică a cercetării: Conf. Dr. Cristina Gavriloici – Președinte Comisie
6. Cercetare științifică: Prof. Dr. Radu Iliescu – Prorector, Ing. Elena Iftimi – Referent proiecte de cercetare, Ing. Cătălin Huceanu – Referent proiecte de cercetare, Ing. Marius Toma – Referent proiecte de cercetare
7. Analiza activității universității pentru anul 2014: Ec. Daniela Druguș – Director General Administrativ

CUPRINS

SUMAR EXECUTIV.....	9
MISIUNEA UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „GRIGORE T. POPA” IAȘI.....	17
CAPITOLUL 1. STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ	19
CAPITOLUL 2. STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT	25
CAPITOLUL 3. STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT	27
CAPITOLUL 4. STUDII POSTUNIVERSITARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ	37
CAPITOLUL 5. FACULTATEA DE MEDICINĂ	49
CAPITOLUL 6. FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ.....	61
CAPITOLUL 7. FACULTATEA DE FARMACIE	71
CAPITOLUL 8. FACULTATEA DE BIOINGINERIE MEDICALĂ.....	79
CAPITOLUL 9. RELAȚII INTERNAȚIONALE.....	91
CAPITOLUL 10. COMISIA DE ETICĂ.....	97
CAPITOLUL 11. COMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII	99
CAPITOLUL 12. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ.....	101
CAPITOLUL 13. ANALIZA ACTIVITĂȚII DIRECȚIEI ADMINISTRATIVE PENTRU ANUL 2014 ..	121
ANEXE RAPORT	181
ANEXĂ 1: CONDUCĂTORI DE DOCTORAT ACTIVI	183
ANEXĂ 2: REZULTATELE CONCURSULUI DE ADMITERE LA DOCTORAT	185
ANEXĂ 3: TEZE SUSȚINUTE PUBLIC.....	190
ANEXĂ 4: PARTICIPĂRI LA MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE ALE CADRELOR DIDACTICE ÎN ANUL UNIVERSITAR 2013-2014	221
ANEXA 5: MOBILITĂȚI ERASMUS 2013-2014	256
ANEXĂ 6: PROIECTE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ DEPUSE ȘI EVALUATE	268

ANEXĂ 7: PROIECTE SELECTATE PENTRU FINANȚARE.....	271
ANEXĂ 8: LISTA LUCRĂRILOR ORIGINALE, ÎN EXTENSO, PUBLICATE ÎN REVISTE COTATE ISI ÎN 2014	272
ANEXĂ 9 : ACHIZIȚII BAZE DE DATE, REVISTE ȘI CĂRȚI ELECTRONICE	296
ANEXĂ 10: EXECUȚIA BUGETARĂ ȘI BILANȚUL ANUAL 2014	297

SUMAR EXECUTIV

Raportul Anual al Rectorului este o componentă a răspunderii publice asumată de Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași, în concordanță cu prevederile art. 124 și art. 130 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 precum și cu prevederile Cartei Universității adoptată în ședința de Senat din 22.07.2011 și validată de MEN. Prin analiza rezultatelor obținute are loc o monitorizare permanentă a direcției în care se îndreaptă organizația noastră.

Acest raport analizează starea Universității în anul universitar 2013-2014 cu scopul de a asigura transparență și informarea corectă a comunității academice cu privire la:

- Mecanismele de monitorizare și evaluare a programelor educaționale;
- Politicile manageriale aplicate și susținute
- Politicile de sustenabilitate a procesului educațional și managerial
- Strategiile de dezvoltare susținute.

Misiunea universității rămâne realizarea în mod sustenabil a excelenței în educație și cercetare, menținând și dezvoltând poziția sa de universitate de clasă mondială. Aceasta se concretizează prin:

- formarea de medici, medici dentiști, farmaciști, bioingineri și asistenți cu o instruire de ansamblu, educați astfel încât să își însușească competențele de ordin uman și etic ale profesiei, să fie capabili, prin cunoștințele teoretice și pregătirea practică obținută în facultate, să evolueze profesional;
- transmiterea unor cunoștințe adecvate care să permită evaluarea datelor științifice privind boala, diagnosticarea și tratarea ei, dar și pentru a putea furniza pacienților cunoștințe specifice legate de prevenție/tratament;
- inițierea și susținerea unor proiecte de cercetare științifică atât în domeniul cercetării fundamentale cât și în cel al cercetării aplicative;
- dezvoltarea în cadrul Universității a unor echipe de cercetare care să participe la realizarea unor proiecte științifice de interes major, ca parteneri în consorții naționale/internaționale;
- asigurarea vizibilității cercetării efectuate în echipele din care fac parte cadrele didactice ale Universității prin creșterea numărului de articole în extenso publicate în reviste de specialitate recunoscute la nivel internațional în special cele cotate ISI;
- promovarea spiritului academic de cooperare și conlucrare la nivelul comunității academice și în afara ei prin extinderea principiilor de comunicare cadru didactic – student, cât și între cadrele didactice;
- cultivarea și promovarea în toate aceste activități academice, a tradiției școlii medicale ieșene;

UMF Iași îndeplinește această misiune prin următoarele obiective privind procesele de predare-învățare și de cercetare științifică:

- asigurarea excelenței în instruire-educație medicală și cercetare științifică, pentru formarea de specialiști cu pregătire superioară, performanți în raport cu nivelul național și internațional;
- dezvoltarea la nivel organizatoric de Facultate sau de Universitate a unor Programe de Studii care corespund unei game cât mai largi de cerințe și exigențe instructiv-educaționale;
- adaptarea cunoștințelor și competențelor practice ale absolvenților la piața muncii, atât prin formarea inițială, cât și prin programele de învățare continuă;

- actualizarea și perfecționarea continuă a pregătirii specialiștilor, prin diferite forme de învățământ postuniversitar;
- prospectarea și valorificarea posibilităților de încadrare a absolvenților Programelor de Studii;
- optimizarea activităților de cercetare științifică fundamentală și aplicată pentru ridicarea nivelului calitativ, creșterea competitivității și afirmarea performanțelor școlii medicale ieșene și pentru îmbunătățirea continuă a asistenței medicale;
- asigurarea bazei materiale corespunzătoare pentru activitățile desfășurate, precum și a unor condiții de muncă și viață adecvate pentru toți membrii comunității academice;
- managementul calității pentru serviciile educaționale de formare inițială și continuă;
- managementul calității pentru activitatea de cercetare științifică;
- managementul calității pentru activitățile administrative și auxiliare;
- promovarea relațiilor de cooperare internațională și integrarea în sistemul european de învățământ medical, prin realizarea standardelor de structură, calitate și eficiență;
- promovarea deontologiei și bioeticii, apărarea valorilor democrației, prevenirea exclusivismului și intoleranței, respectarea drepturilor și libertăților individuale fundamentale în statul de drept.

Echipa de evaluare externă a European University Association a remarcat faptul că *„UMF este o instituție cu tradiție și cu reputație înaltă la nivel național și internațional și că are capacitatea de a răspunde provocărilor și oportunităților din viitor”. De asemenea, membrii echipei au încredere că „Universitatea își va îndeplini misiunea, adăugând valoare pentru bunăstarea societății românești, își va consolida poziția de jucător global în calitate de universitate de medicină și farmacie și va contribui la progresul științific internațional în medicină, stomatologie, farmacie și bioinginerie.”*

Definit prin Cartă, interesul prioritar al UMF Iași este reprezentat de garantarea și respectarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale studenților și cadrelor didactice în îndeplinirea misiunii sale de furnizor de educație și cercetare, de satisfacere a nevoilor comunitare în sensul generării infrastructurii mentale a indivizilor, a creșterii nivelului civilizației.

Instituția noastră se bucură de un climat intern stimulativ intelectual, un climat sensibil la nevoile naționale și internaționale și de o puternică motivație și atitudine profesională din partea cadrelor didactice și a studenților.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași este înființată și funcționează conform legii și Cartei Universitare, care concordă cu legislația națională și cu principiile Spațiului European al Învățământului Superior. Aceasta și-a asumat obiectivele înscrise în Planul Strategic de Dezvoltare 2012-2015 al direcției administrative alături de Strategia instituțională de dezvoltare “UMF 2020” însușindu-și proiectiile bugetare și planul de dezvoltare, așa cum au fost aprobate în Senatul Universității prin Hotărârea nr.1 din 14.01.2013, atingând în anul universitar 2013-2014 țintele propuse.

Programele de licență

În ceea ce privește strategia programelor de licență, s-a urmărit menținerea cifrei de școlarizare la nivelul aprobat de Minister la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă.

Din totalul de 8687 studenți, 2571 sunt străini. Din aceștia, 951 sunt la studiu în limba engleză, 867 la studiu în limba franceză și 753 la studiu în limba română.

În perioada iulie – septembrie 2014 s-au desfășurat concursurile didactice, în această sesiune fiind scoase la concurs un număr de 37 posturi (28 la Facultatea de Medicină, 6 la Facultatea de Medicină Dentară și 3 la Facultatea de Farmacie) din care s-au ocupat 31 (26 la Facultatea de Medicină, 3 la Facultatea de Medicină Dentară și 2 la Facultatea de Farmacie).

Masterate

La începutul anului universitar 2013-2014 erau în desfășurare 13 programe de master. În cursul anului universitar 2013-2014 au fost acreditate și au debutat 3 noi programe de master în cadrul Facultății de Medicină și 2 în cadrul Facultății de Medicină Dentară. Unul din programele de master ale Facultății de Medicină Dentară a avut ultima promoție de absolvenți în luna iulie 2014.

În anul universitar 2013-2014 au fost școlarizați în total 149 masteranzi în anul I și II.

La linia de studiu în limba franceză, înființată și acreditată ARACIS se remarcă o adresabilitate crescută a studenților francofoni atât din țările de limbă franceză cât și din Franța. Această adresabilitate poate reprezenta o dovadă a recunoașterii nivelului ridicat de pregătire care se acordă studenților în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” din Iași.

Numărul de studenți la linia în limba engleză s-a menținut crescut remarcându-se totodată un nivel ridicat al pregătirii preuniversitare a acestora (rezultatele la pregătirea din liceu, rezultatele examenului de absolvire, atestate internaționale de cunoaștere a limbii engleze).

În iulie 2014 au susținut disertația și au absolvit 74 de masteranzi. Nota minimă la disertație a fost 7, iar nota maximă a fost 10.

Doctorate

Pentru anul universitar 2014-2015, M.E.N. a alocat Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași un număr de 70 de locuri (granturi de studii) în regim de finanțare de la bugetul de stat, dintre care 35 locuri cu bursă și 35 locuri fără bursă. Totodată, în calitate de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat, U.M.F. Iași a aprobat, pentru anul universitar 2014-2015, un număr de 16 locuri pentru doctorat în regim cu taxă.

Metodologia de admitere realizată în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, Hotărârii Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat și Ordinului MECS nr. 4970/2012 privind alocarea granturilor doctorale în vederea admiterii la studii universitare de doctorat a fost aprobată în Consiliul de Administrație din 07.07.2014 și ședința Senatului din 28.07.2014. Pentru a asigura transparența și vizibilitatea informațiilor asupra concursului de admitere la studii universitare de doctorat, metodologia a fost publicată pe site-ul Universității.

În urma concursului de admitere desfășurat în intervalul 01-29.09.2014 au fost admiși un număr de 70 studenți doctoranzi în regim de finanțare de la bugetul de stat, 35 cu bursă și 35 fără bursă, și 8 studenți doctoranzi cu taxă.

În anul 2014 au fost finalizate și susținute 96 teze de doctorat, 71 coordonate de conducători științifici de la Facultatea de Medicină, 10 coordonate de conducători științifici de la Facultatea de Medicină Dentară, și 15 coordonate de conducători științifici de la Facultatea de Farmacie. Din cele 96 teze de doctorat susținute în anul 2014, un număr de 94 teze de doctorat au fost supuse evaluării C.N.A.T.D.C.U., 93 fiind validate prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 165 din 07.04.2014, nr. 377 din 15.07.2014, nr. 441 din 18.08.2014, nr. 634 din 11.11.2014, nr. 694 din 10.12.2014, respectiv Ordinul Ministrului Educației și Cercetării Științifice nr. 3181 din 06.02.2015 privind atribuirea titlului științific de doctor.

Rezidențiatul

În sesiunea noiembrie 2014 UMF Iași a organizat accesul în rezidențiat pentru medicină, medicină dentară și farmacie. După București, suntem a doua universitate ca opțiune pentru candidați la intrarea în specialitate.

Au fost alocate Centrului Universitar Iași, în sesiunea 23 noiembrie 2014, un număr de 577 locuri și posturi la Domeniul Medicină. Din acestea 43 aparțin Centrului Universitar Galați, 5

Centrului Universitar București, 8 Centrului de pregătire Tg. Mureș, 5 Centrului de pregătire Timișoara, 4 Centrului de Pregătire Cluj, 1 Centrului de pregătire Craiova și 1 Centrului de pregătire Brașov.

De asemenea, în acest an universitar, au fost organizate două sesiuni de examen medic specialist (aprilie și octombrie). La examenul de medic specialist în cele două sesiuni au participat 495 candidați.

Cursuri Postuniversitare

UMF elaborează în fiecare an universitar o ofertă a cursurilor de perfecționare postuniversitară, pe specialități, ofertă ce cuprinde titlul cursului, coordonatorul și cadrele didactice de predare, locul desfășurării, durata și prețul cursului.

În anul universitar 2013 – 2014 au fost propuse 84 de cursuri postuniversitare, din care s-au efectuat 36 (trei cursuri s-au repetat de 2 ori și unul de 5 ori). S-au înscris și au absolvit 949 cursanți.

Recrutarea și promovarea personalului didactic

În scopul orientării spre excelență în predare, s-a urmărit aplicarea criteriilor valorice în recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele existente la nivelul Universității precum și la cele mai bune instituții din țară și străinătate. În acest sens, în anul universitar 2013-2014 s-a realizat întocmirea electronică, de către membrii catedrelor/departamentelor, a Statului de funcții și identificarea, în funcție de politica structurilor, a modalităților de asigurare a unei piramide corecte.

La Facultatea de Medicină, în anul universitar 2013-2014 raportul între numărul cadrelor didactice și cel al studenților este de 1/12,7, remarcându-se încă dificultăți în acoperirea activităților de formare prin cadre didactice proprii, cât și prin faptul că un număr de 53 cadre didactice au întrerupt parțial (burse de studiu, concedii legale) și 29 definitiv contractul de muncă cu universitatea (plecări în rețeaua sanitară, pensionări). Acoperirea normelor vacante și a celor vacante parțial se realizează în principal, cu cadrele didactice existente și cu dificultate prin cadre didactice asociate care sunt într-un număr limitat (condiție impusă de LEN-doctorat). S-a impus o strategie de rezolvare a acestei probleme prin deficitul de cadre didactice iar în conformitate cu prevederile LEN aplicată de la 1 ianuarie 2011 au fost încheiate contracte de muncă pe perioada determinată cu doctoranzii cu frecvență care desfășoară activitate didactică sub titulatura de "asistent de cercetare" (cu normă didactică de 4-6 ore/săptămână).

La Facultatea de Medicină Dentară, în anul universitar 2012-2013 raportul cadre didactice/studenți a fost de 1/8.5. În anul universitar 2013-2014 raportul cadre didactice studenți este de 1/10, remarcându-se dificultățile în acoperirea activităților de formare prin cadre didactice proprii ca urmare a numărului insuficient de candidați care îndeplinesc cerințele de ocupare a posturilor în disciplinele cu corespondent în rețea.

Ca și în alți ani universitari și în anul universitar 2013-2014, alături de cadrele didactice proprii Facultății de Farmacie, un număr de cadre didactice titulare ale Universității desfășoară activitate didactică de specialitate cu studenții Facultății de Farmacie. Astfel, 5 profesori, 2 conferențieri, 9 șefi de lucrări, 12 asistenți și asistenți de cercetare susțin cursuri și lucrări practice la Facultatea de Farmacie.

Activitatea de cercetare

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași a fost implicată în anul 2014 în calitate de coordonator sau partener în 14 proiecte internaționale: un proiect FP-7 Marie Curie, două proiecte ERA-NET, un proiect ORPHANET, un proiect finanțat de Agenția Universitară Francofonă, un proiect din cadrul Romanian-Swiss Research Programme (RSRP), o

bursă doctorală oferită de Scientific Exchange Programme between Switzerland and the New Member States of the European Union (Sciex.NMS), în două proiecte de cooperare bilaterală, un proiect finanțat de Universitatea Franche-Comté, Besançon, Franța, un proiect IASP (International Association for the Study of Pain), un proiect ERASMUS, un proiect TEMPUS și un proiect GRUNTVIG. Suma totală a fondurilor decontate în anul 2014 în cadrul proiectelor internaționale a fost de 1.309.635 lei.

La nivel național Universitatea a fost implicată în calitate de instituție gazdă sau parteneră într-un număr de 15 de contracte de cercetare, cu seme alocate și decontate în anul 2014 în sumă totală de 1.275.933 lei. Bugetele alocate acestora în anul 2014 conform contractelor inițiale de finanțare au fost diminuate considerabil față contractele de finanțare inițiale, cu realocarea fondurilor pe anii următori și prelungirea duratelor proiectelor cu 12 luni.

Ca urmare a rezultatelor remarcabile ale proiectelor de cercetare derulate în anii anteriori (2007-2010, respectiv 2008-2011) UMF „Grigore T. Popa” a devenit în anul 2014 titulară a două brevete naționale, acordate de OSIM.

În anul 2014, s-au înregistrat un număr de 38 proiecte de cercetare științifică în cadrul competiției naționale PN-II-RU-TE-2014-4 ale căror aplicanți sunt cercetători științifici care au obținut titlul de doctor în științe în ultimii 10 ani și care au propus constituirea și coordonarea unor echipe de cercetare formate din tineri cercetători și doctoranzi ai UMF „Grigore T. Popa” Iași. La data raportului procedurile de evaluare a proiectelor sunt încă în derulare.

În anul 2014 au fost finalizate procedurile de evaluare a proiectelor și comunicate rezultatele pentru competiția Planului Național II, Programul Parteneriate –Proiecte Colaborative de Cercetare Aplicativă (PN-II-PT-PCCA-2013), în urma căreia Universitatea de Medicină și Farmacie “Grigore T. Popa” a câștigat 6 proiecte de cercetare , dintre care unul în calitate de coordonator și cinci în calitate de partener al unor consorții formate din Universități și Institute de cercetare de prestigiu din Iași și din București

În perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2014 s-au derulat cele trei proiecte de cercetare de tip ECHIPE IDEI și cinci proiecte de tip TINERI CERCETĂTORI finanțate în cadrul programului de granturi interne din competiția organizată în anul 2012, cât și cele 14 granturi interne din competiția 2013.

În anul 2014 s-a elaborat, aprobat și lansat o nouă competiție de granturi interne, al cărei regulament de organizare și desfășurare a fost aprobat prin Hotărârea Nr.8/29.07. 2014 a Senatului UMF „Gr.T. Popa”. Noutatea adusă de Regulamentul din anul 2014 o constituie modalitatea de prezentare a aplicațiilor și anume utilizarea platformei pentru depunerea on-line a UMF „Grigore T. Popa”. Platforma „Grant Application Portal” a fost destinată deasemeni și experților selectați de Comisia Științifică în scopul evaluării care au primit acces la propunerile de proiect repartizate spre evaluare și au înregistrat în aplicație punctajele acordate conform fișei de evaluare stabilită de regulament.

Numărul de publicații în reviste cotate ISI este aproape egal cu cel din 2013 dar cu 30% mai mare decât în 2012 ceea ce relevă continuitatea interesului pentru realizarea standardelor minimale necesare și obligatorii stabilite prin reglementările naționale și preluate de Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T.Popa” Iași pentru evaluările anuale și evaluarea dosarelor de promovare în funcțiile didactice și de cercetare.

Mobilități studenți și cadre didactice

În cadrul programului Erasmus, în anul universitar 2013-2014 se poate observa o creștere semnificativă a numărului de mobilități outgoing și incoming pentru studenți.

Universitatea are încheiate 50 de acorduri cu universități prestigioase din Belgia, Cehia, Elveția, Finlanda, Franța, Germania, Italia, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Spania, Turcia.

Accesul la baze de date si reviste de specialitate

Pentru a asigura accesul gratuit, rapid și facil al membrilor comunității academice din UMF Iași, universitatea cofinanțează în perioada 2013-2015 accesul la bazele de date cu profil medical (și nu numai) la care s-a căzut de acord la nivel național (Anexa 8). Aceste baze de date sunt disponibile prin platforma ANELIS Plus, accesibilă prin pagina web a bibliotecii UMF „Gr. T. Popa” Iași.

În plus față de cofinanțarea accesului la platforma comună națională ANELIS Plus, în urma consultării tuturor membrilor comunității academice și a analizei necesităților exprimate, Universitatea a finanțat direct achiziția accesului la baze de date suplimentare, relevante pentru activitățile de cercetare ale Universității. Aceste baze de date suplimentare, disponibile exclusiv comunității UMF „Gr. T. Popa” Iași includ: EBSCO - Dentistry & Oral Sciences Source, OVID MEDICAL - OVID High Impact Collection 30, CIENCE DIRECT - Masson Titles Elsevier Science Direct Collection 2013.

Analiza managementului administrativ și financiar

Raport explicativ la darea de seama contabilă încheiată la data de 31 decembrie 2014

Activitatea financiară a universității în anul 2014, s-a desfășurat în baza legislației specifice învățământului.

I. În plan financiar, finanțarea universității s-a realizat în baza alimentărilor lunare de la Ministerul Educației conform legii 1/2011 a Educației Naționale, precum și din veniturile proprii, astfel:

La finanțarea de bază alocațiile au fost în suma de 48.966.385 lei.

Subvențiile încasate de la Ministerul Educației, au fost în suma de 9.544.077 lei astfel:

- subvenții cămine = 2.780.980
- transport studenți 50% = 466.403
- burse studenți = 5.296.694
- dotări și investiții = 1.000.000

Încasările realizate din fonduri proprii obținute de UMF Iași sunt structurate pe capitolele următoare din bilanț și însumează 103.124.372 lei astfel:

- venituri proprii + sponsorizare = 80.304.183
- cercetare = 3.143.693
- activitate autofinanțată (editura) = 516.065
- fonduri nerambursabile = 19.160.431

Plățile efective la finanțarea de bază alocații M.E.C.S s-au înregistrat conform situațiilor anexe la bilanț în suma totală de 48.533.741 lei pentru cheltuieli de personal și cheltuieli materiale.

Din totalul plăților efective la activitatea de bază finanțarea de la M.E.C.S reprezintă un procent de 48 % din total.

Angajarea cheltuielilor efectuate de UMF Iași pentru perioada raportată, s-a făcut pe baza documentelor legal întocmite (state de plată, comenzi, contracte, etc.) , pentru care s-a acordat viza de control financiar preventiv propriu, și care au fost aprobate de ordonatorul de credite.

Angajarea cheltuielilor a fost făcută pe sursele de finanțare și subdiviziunile clasificăției bugetare de încadrare a platilor pe baza ordinelor de plata întocmite, prin conturile deschise la unitățile de trezorerie și bănci comerciale conform legii finanțelor.

Din execuțiile bugetare pe surse de finanțare și categorii de cheltuieli, anexe la darea de seamă contabilă, se desprind indicatorii sintetici ai bugetului de venituri și cheltuieli:

1) Venituri(încasări realizate): 167.087.017 lei din care venituri încasate de la M.E.N în suma de 48.966.385lei;

2) Plăți nete totale: 119.577.217 lei din care:

- cheltuieli curente = 102.952.370 lei din care:
- cheltuieli de personal = 69.693.153 lei

În acest an, nu s-au înregistrat operațiuni respinse la viza de control financiar preventiv.

Din punct de vedere al resurselor financiare în perioada 2006-2014 veniturile realizate au crescut constant ajungând în 2014 la 165.849.098 lei. De asemenea și lichiditățile au crescut de la 33.710.036 lei în 2009 la 181.124.752 lei în 2014, ceea ce demonstrează un management financiar eficient al resurselor atrase.

Începând cu anul 2010 veniturile realizate cresc și datorită veniturile obținute din implementarea proiectelor cu fonduri europene care au contribuit și contribuie la dezvoltarea instituțională a Universității.

În linia strategiei de dezvoltare a Universității, unul din obiectivele majore ale anului 2013-2014 l-a reprezentat extinderea spațiilor imobiliare necesare desfășurării curente și creșterii în viitor a activităților de educație și cercetare. Astfel, Universitatea a achiziționat un imobil cu 13 etaje cu teren, în Iași, strada Ghica Voda, prin licitație publică derulată de ANAF Iași, licitație adjudecată la suma de 3.500.000 euro.

MISIUNEA UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „GRIGORE T. POPA” IAȘI

Ținând cont de principiile fundamentale ale universității noastre și de evoluțiile legislative din România, *Legea Educației Naționale (LEN)* nr. 1 / 08.01.2011, misiunea universității s-a redefinit spre cercetare avansată și educație. Acest fapt este ilustrat și prin Carta universității, aprobată de Senat (Hotărârea de Senat nr.14271 / 25.07.2011) 25.07.2011 și validată de către MEN (conform adresei nr. 49109 bis / 22.09.2011) 22.09.2011.

Adoptarea standardelor europene se regăsește în toate secțiunile planului strategic. În acest sens, misiunea de bază rămâne formarea de specialiști și promovarea cercetării avansate. Exercitarea misiunii asumate s-a realizat prin:

- formarea de medici, medici dentiști, farmaciști, bioingineri și asistenți cu o instruire de ansamblu, educați astfel încât să își însușească competențele de ordin uman și etic ale profesiei, să fie capabili, prin cunoștințele teoretice și pregătirea practică obținută în facultate, să evolueze profesional;
- transmiterea unor cunoștințe adecvate care să permită evaluarea datelor științifice privind boala, diagnosticarea și tratarea ei, dar și pentru a putea furniza pacienților cunoștințe specifice legate de prevenție/tratament;
- participarea la realizarea unor acțiuni ale Ministerului Sănătății (MS) prin membrii corpului didactic care sunt membri ai unor comisii de specialitate;
- inițierea și susținerea unor proiecte de cercetare științifică atât în domeniul cercetării fundamentale cât și în cel al cercetării aplicative;
- dezvoltarea în cadrul universității a unor echipe de cercetare care să participe la realizarea unor proiecte științifice de interes major, ca parteneri în consorții naționale/internaționale;
- oferirea condițiilor pentru promovarea nivelului de cercetare avansată prin rezultatele obținute în cadrul granturilor internaționale, naționale și a celor interne cât și prin finalizarea cercetărilor în cadrul tezelor de doctorat coordonate de către cadrele didactice ale universității;
- asigurarea vizibilității cercetării efectuate în echipele din care fac parte cadrele didactice ale universității prin creșterea numărului de articole în extenso publicate în reviste de specialitate clasificate CNCSIS sau cotate ISI;
- promovarea spiritului academic de cooperare și conlucrare la nivelul comunității academice și în afara ei prin extinderea principiilor de comunicare cadru didactic – student, cât și între cadrele didactice;
- cultivarea și promovarea în toate aceste activități academice, a tradiției școlii medicale ieșene;
- cultivarea imaginii școlii medicale ieșene prin materiale promoționale și prin actualizarea site-ului propriu, cu extinderea sistemului de informatizare pe baza Platformei e-Learning;
- participarea și susținerea colaborării cu alte universități și instituții de cercetare biomedicală din țară și străinătate;
- identificarea problemelor pe care le ridică practica medicală și stomatologică în teritoriul Moldovei, desemnarea unui număr de cadre didactice care să coordoneze activitatea din rețea, alegându-se în același timp soluțiile adecvate;
- organizarea și participarea la manifestări științifice de nivel național /internațional, pentru a asigura vizibilitate potențialului cercetării medicale și farmaceutice românești.

UMF Iași își asumă un rol important în crearea și teaurizarea valorilor științelor medicale românești, pregătirea specialiștilor în domeniile medicină, medicină dentară, farmacie, bioinginerie, în menținerea și sporirea stării de sănătate a populației, în promovarea cercetării științifice, în participarea specialiștilor la circuitul internațional de valori și afirmarea identității școlii românești de medicină.

Capitolul 1. STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

Structura U.M.F."Gr.T.Popa" din Iași, conform Hotărârii de Guvern nr.493/17.VII.2013 este prezentată în tabelul nr.1.

Tabelul 1. Structura U.M.F."Gr.T.Popa" din Iași

Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea	Număr credite	Acreditat / Autorizat să funcționeze provizoriu
Medicină	Sănătate	Medicină	360	Acreditat
		Medicină (în limba engleză)	360	Acreditat
		Medicină (în limba franceză)	360	Acreditat
		Moăse	240	Acreditat
		Asistență medicală generală	240	Acreditat
		Asistență medicală generală (la Botoșani)	240	Acreditat
		Asistență medicală generală (la Bacău)	240	Autorizat provizoriu
		Nutriție și dietetică	180	Acreditat
Medicină Dentară	Sănătate	Medicină dentară	360	Acreditat
		Medicină dentară (în limba engleză)	360	Acreditat
		Medicină dentară (în limba franceză)	360	Acreditat
		Asistență dentară	180	Acreditat
		Tehnică dentară	180	Acreditat
Farmacie	Sănătate	Farmacie	300	Acreditat
		Farmacie (în limba engleză)	300	Acreditat
Bioinginerie Medicală	Științe ingineresti aplicate	Bioinginerie	240	Acreditat
	Sănătate	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	180	Acreditat

Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” din Iași și-a asumat obiectivele înscrise în Planul Strategic de Dezvoltare, atingând în anul universitar 2013-2014 țintele propuse. Obiectivele au fost stabilite având ca element de referință rezultatele evaluării instituționale și a facultăților efectuate de către Ministerul Educației care au inclus Universitatea în ierarhia celor 12 universități performante din România.

MISIUNE

Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” din Iași își asumă un rol important în crearea și teaurizarea valorilor științei medicale românești, pregătirea specialiștilor, în menținerea și sporirea stării de sănătate a populației, în promovarea cercetării științifice, în participarea specialiștilor la circuitul internațional de valori și afirmarea identității școlii românești de medicină. Misiunea universității în anul universitar 2013-2014 - educație și cercetare avansată.

Exercitarea misiunii asumate s-a realizat prin:

- asigurarea transmiterii unor cunoștințe adecvate formării, pentru a fi competitivi;
- formarea de medici și farmaciști cu o instruire de ansamblu, educați astfel încât să își însușească competențele de ordin uman și etic ale profesiei, să fie capabili, prin cunoștințele teoretice și pregătirea practică obținută în facultate, să evolueze profesional;
- transmiterea unor cunoștințe adecvate care să permită evaluarea datelor științifice privind boala, diagnosticarea și tratarea ei, dar și pentru a putea furniza pacienților cunoștințe specifice legate de prevenție/tratament;
- participarea la realizarea unor acțiuni ale Ministerului Educației și ale Ministerului Sănătății prin profesorii care sunt membri ai unor comisii academice din ministerele de profil;
- inițierea și susținerea unor proiecte de cercetare științifică atât în domeniul cercetării fundamentale cât și în cel al cercetării aplicative;
- dezvoltarea în cadrul universității a unor echipe de cercetare care să participe la realizarea unor proiecte științifice de interes major, ca parteneri în consorții naționale/internaționale;
- oferirea condițiilor pentru promovarea nivelului de cercetare avansată prin rezultatele obținute în cadrul granturilor internaționale, naționale și a celor interne cât și prin finalizarea cercetărilor în cadrul tezelor de doctorat coordonate de către cadrele didactice ale universității;
- asigurarea vizibilității cercetării efectuate în echipele din care fac parte cadrele didactice ale universității prin creșterea numărului de articole *in extenso* publicate în reviste de specialitate clasificate CNCSIS sau indexate ISI;
- promovarea spiritului academic de cooperare și conlucrare la nivelul comunității academice și în afara ei prin extinderea principiilor de comunicare cadru didactic – student, cât și între cadrele didactice;
- cultivarea și promovarea în toate aceste activități academice, a tradiției școlii medicale ieșene;
- cultivarea imaginii școlii medicale ieșene prin tipărirea unor materiale promoționale și prin actualizarea site-ului propriu pe rețeaua INTERNET cu extinderea sistemului de informatizare pe baza Platformei *e-Learning*;
- participarea și susținerea colaborării cu alte universități și instituții de cercetare biomedicală din țară și străinătate;
- identificarea problemelor pe care le ridică practica medicală și stomatologică în teritoriul Moldovei, desemnarea unui număr de cadre didactice care să coordoneze activitatea din rețea, alegându-se în același timp soluțiile adecvate;
- organizarea și participarea la manifestări științifice de nivel național/internațional, pentru a asigura vizibilitate potențialului cercetării medicale și farmaceutice românești.

Adoptarea standardelor europene se regăsește în toate secțiunile planului strategic. În acest sens, misiunea de bază rămâne formarea de specialiști și promovarea cercetării avansate.

În scopul îndeplinirii misiunii sale, U.M.F. „Gr.T.Popa” din Iași și-a propus și a realizat în anul universitar 2013-2014:

- continuarea reformei curriculare în concordanță cu cerințele Comunității Europene, ARACIS și MEN;

- orientarea spre excelența predării, cercetării științifice și asistenței medicale prin acțiuni concrete în ceea ce privește: selecția, pregătirea și motivarea cadrelor didactice; formele de organizare ale procesului didactic; lărgirea ofertei academice a universității;
- îmbunătățirea managementului și administrării resurselor;
- informatizarea, documentarea și extinderea bazelor de documentare;
- promovarea imaginii ofertei academice;
- îmbunătățirea strategiei manageriale.

Introducerea în planurile de învățământ a unor discipline noi, moderne, regăsite în programele altor universități europene, evaluarea periodică a structurii programelor analitice, îmbogățirea și actualizarea permanentă a conținutului și a modului de susținere a cursurilor, a lucrărilor și stagiilor practice, reprezintă modalitățile prioritare în vederea aplicării reformei curriculare.

La linia de studiu în limba franceză, înființată și acreditată ARACIS se remarcă o adresabilitate crescută a studenților francofoni atât din țările de limbă franceză cât și din Franța. Această adresabilitate poate reprezenta o dovadă a recunoașterii nivelului ridicat de pregătire care se acordă studenților în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Gr.T.Popa” din Iași. Numărul de studenți la linia în limba engleză s-a menținut crescut remarcându-se totodată un nivel ridicat al pregătirii preuniversitare a acestora (rezultatele la pregătirea din liceu, rezultatele examenului de absolvire, atestate internaționale de cunoaștere a limbii engleze).

Cea de-a doua direcție de realizare a reformei curriculare o reprezintă dimensionarea optimă a cifrei de școlarizare. În acest sens, s-a urmărit menținerea cifrei de școlarizare la nivelul aprobat de Minister la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă.

Numărul total de studenți înscriși la cele 4 facultăți, la 1 ianuarie 2014, este prezentat în tabelul nr.2.

Tabelul 2. Numărul de studenți înscriși la data de 1 ianuarie 2014

Nr. crt.	Facultatea	Forma de finanțare	Număr studenți
1.	Medicină	fără taxă	2168
		cu taxă	2895
		total	5063
2.	Medicină Dentară	fără taxă	738
		cu taxă	1243
		total	1981
3.	Farmacie	fără taxă	441
		cu taxă	732
		total	1173
4.	Bioinginerie Medicală	fără taxă	324
		cu taxă	146
		total	470
	TOTAL	fără taxă	3671
		cu taxă	5016
		total	8687

Din totalul de 8687 studenți, 2571 sunt străini. Din aceștia, 951 sunt la studiu în limba engleză, 867 la studiu în limba franceză și 753 la studiu în limba română.

În scopul orientării spre excelența în predare, s-a urmărit aplicarea criteriilor valorice în recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele existente astfel încât să se asigure o piramidă corectă (tabelul nr.3 și figura nr.1). În perioada iulie – septembrie 2014

s-au desfășurat concursurile didactice, în această sesiune fiind scoase la concurs un număr de 37 posturi (28 la Facultatea de Medicină, 6 la Facultatea de Medicină Dentară și 3 la Facultatea de Farmacie) din care s-au ocupat 31 (26 la Facultatea de Medicină, 3 la Facultatea de Medicină Dentară și 2 la Facultatea de Farmacie).

Tabelul 3. Repartiția posturilor ocupate pe funcții didactice conform statisticii de la 1 ianuarie 2014

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent	
795	81	10,19%	99	12,45%	198	24,91%	417	52,45%

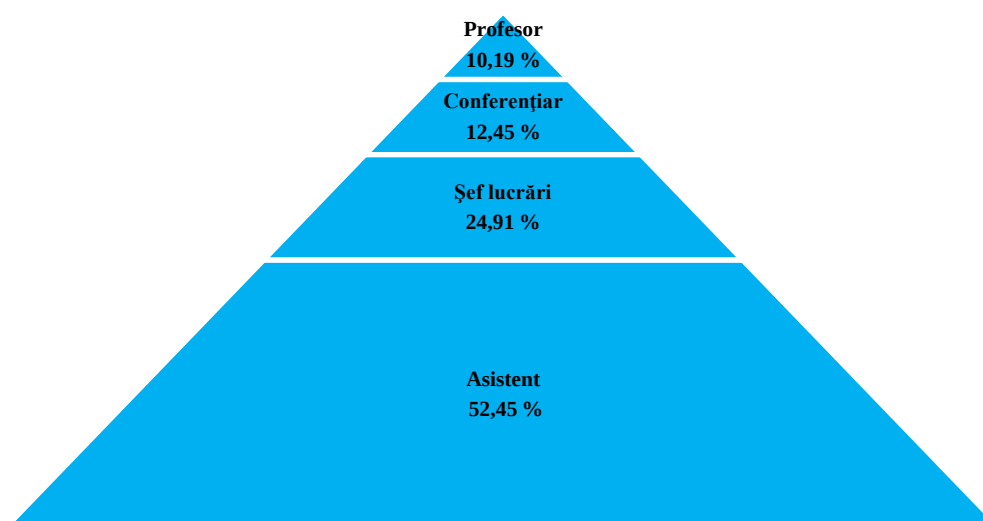


Figura 1. Piramida posturilor

Excelența în predare și cercetare impune asigurarea pe de o parte a unei formări în plan pedagogic, pe de altă parte, pregătirea continuă a cadrelor didactice în cadrul programelor de masterat, rezidențiat, schimburi de experiență, cursuri de pedagogie medicală.

În anul 2013-2014 manifestările științifice de specialitate la care cadrele didactice au fost organizatoare, ori au participat în mod efectiv, au fost anunțate pe pagina de web a universității și a clinicii/disciplinei; au fost invitate periodic, în cadrul universității, personalități recunoscute din țară și din străinătate, inclusiv cadre didactice cu titlul de profesor asociat, pentru a prezenta cursuri de specialitate, prelegeri și demonstrații practice. Cadrele didactice tinere au urmat cursuri de pedagogie medicală și de formare sau cursuri în vederea obținerii certificatelor pentru atestarea cunoașterii limbii engleză, respectiv franceză. Universitatea a asigurat o procedură de susținere financiară pentru a fi posibilă o cât mai numeroasă participare a personalului didactic atât la cursurile de formare pedagogică și lingvistică precum și pentru pregătirea profesională de specialitate.

Pentru motivarea cadrelor didactice s-au stabilit acțiuni concrete care să conducă la evaluarea stimulativă a performanțelor prin:

- analiza periodică a activităților profesionale și didactice prin fișe de autoevaluare;
- diferențierea criteriilor de evaluare a personalului didactic în funcție de poziția didactică a persoanei evaluate (asistent, șef lucrări, conferențiar, profesor) prin îmbunătățirea grilei de evaluare unde se apreciază:

- calitatea predării (teme selectate, calitatea bibliografiei, calitatea lucrărilor și a stagiilor practice, opinia studenților privind calitatea și nivelul științific al activității didactice),
- calitatea cercetării (valoarea proiectelor și lucrărilor proprii, numărul și valoarea publicațiilor și rezonanța lor), contribuția la ameliorarea dotării, prin aducerea unei aparaturi performante,

- evaluarea prestației didactice în baza aprecierilor formulate de studenți;

- propuneri către Senatul Universității privind diferențierea salariilor și recompenselor suplimentare (salarii de merit, premii, gradații) în funcție de participarea la organizarea și desfășurarea unor acțiuni ale Facultății; manifestări științifice organizate; admitere; licență; eventual, activitate didactică suplimentară față de norma de bază; organizarea și participarea la susținerea unor cursuri de masterat, cursuri postuniversitare intensive sau complementare; rezultatele obținute în cercetarea științifică.

Formele de organizare a procesului didactic asigură prin optimizarea lor permanentă, menținerea ritmului și a contactului cu cele mai noi cerințe apărute în domeniu, asigurând un transfer corespunzător al cunoștințelor de la cadrul didactic spre student.

În anul 2013-2014 s-a continuat modernizarea formelor de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin utilizarea Platformei de *e-Learning*. Disciplinele de studiu au completat pachetele de materiale de învățare (suport curs și pentru pregătirea activităților practice) utile studenților, care au fost încărcate pe portalul programului.

Stimularea procesului de informatizare a permis accesul facil al cadrelor didactice și studenților la informații de specialitate necesare în procesul didactic sau în scop științific. În acest sens s-a continuat dotarea catedrelor cu computere (din fonduri proprii), conectarea lor în rețea precum și accesul la INTERNET.

Studenții cu dificultăți în învățare sau cu dificultăți de adaptare la cerințele vieții universitare au fost direcționați către programul SCOP pentru a optimiza relația acestora cu mediul academic.

Îmbunătățirea activității manageriale, asigurarea transparenței decizionale și a comunicării la toate nivelurile organizatorice a asigurat o funcționare eficientă a sistemului. Au fost organizate la nivelul facultăților dezbateri pe probleme de management și asigurare a calității. S-au constituit comisii, la nivelul facultăților, formate din cadre didactice cu atribuții de asigurare a calității în educație.

Utilizarea formelor moderne de prezentare a ofertei academice a Universității în mediile locale, zonale, naționale și internaționale reprezintă o prioritate în vederea realizării unei identități specifice în spațiul universitar național și european. În acest sens, în anul 2013-2014 s-au elaborat, publicat și difuzat într-un tiraj adecvat broșuri noi de prezentare a facultăților în limba română, engleză și franceză.

Anul universitar 2013-2014 a realizat o coerență în plan managerial în ceea ce privește obiectivele strategice ale facultăților care formează o structură de ansamblu la nivelul Universității.

Capitolul 2. STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT

La începutul anului universitar 2013-2014 existau un număr de 13 mastere, dintre care 1 în lichidare și unul în limbile de circulație internațională engleză și respectiv franceză.

În anul universitar 2013-2014, au debutat în cadrul **Facultății de Medicină**, trei mastere acreditate:

1. Managementul serviciilor de sănătate în domeniul medico-farmaceutic – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Georgeta Zanoschi. În anul universitar 2013 – 2014 au fost școlarizați un număr de 21 masteranzi în anul I.
2. Cercetare în politici de sănătate – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof.Dr.Vasile Astărăstoae. În anul universitar 2013 – 2014 au fost școlarizați un număr de 10 masteranzi în anul I.
3. Nutriție și dietetică profilactică și curativă – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof.Dr.Mariana Graur. În anul universitar 2013 – 2014 au fost școlarizați un număr de 21 masteranzi în anul I.

În cadrul **Facultății de Medicină Dentară** au debutat 2 masterate acreditate și a intrat în lichidare un program de master după cum urmează:

1. Reabilitarea implanto - protetică a edentației - Română – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof.Dr. Norina Consuela Forna. În anul universitar 2013 – 2014 au fost școlarizați un număr de 18 masteranzi în anul I.
2. Tehnici moderne în estetica și reabilitarea tehnologică în situații particulare de edentație – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof.Dr. Monica Tatarciuc. În anul universitar 2013 – 2014 au fost școlarizați un număr de 11 masteranzi în anul I.

Masterul *Reabilitare implanto-protetică a pierderilor de substanță oro-maxilo-faciale* și-a încheiat perioada de acreditare în iulie 2014, susținând examenul de disertație ultima promoție, în număr de 11 masteranzi. Nota minimă la disertație a fost 9 iar cea maximă 10.

În cadrul **Facultății de Farmacie** nu am avut programe de master pentru anul universitar 2013-2014.

În cadrul **Facultății de Bioinginerie Medicală** au funcționat 5 masterate, după cum urmează:

1. Bioingineria reabilitării – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Conf. Dr. Dan Zaharia;
2. Management pentru sănătate – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Gabriela Marinescu;
3. Bioingineria protezării – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Ion Poeată;
4. Bioinginerie clinică – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Ing. Radu Ciorap;
5. Biotehnologii medicale avansate – 4 semestre, 120 credite – Coordonator Prof. Dr. Ing. Anca Galaction.

În anul universitar 2013-2014 au fost școlarizați 149 masteranzi în anul I și II. În iulie 2014 au susținut disertația 74 de masteranzi. Nota minimă la disertație a fost 7, iar nota maximă a fost 10.

Capitolul 3. STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT

Activitatea desfășurată în cadrul Școlii Doctorale a I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași, ca și ciclul superior de studii universitare, a fost concentrată asupra obiectivului major asumat, anume dezvoltarea cunoașterii prin cercetare științifică originală.

Pentru realizarea acestui deziderat, conducerea Școlii Doctorale a avut în vedere:

- în plan general, urmărirea strategiei I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași în acord cu misiunea U.M.F. Iași și cu cadrul legislativ, pentru a consolida și mări competitivitatea studiilor universitare de doctorat;
- în plan particular, monitorizarea derulării efective a programelor de studii universitare de doctorat.

1. ELEMENTE ORGANIZATORICE ÎN STUDIILE UNIVERSITARE DE DOCTORAT

1.1. CADRU GENERAL ÎN U.M.F. IAȘI

Respectând cadrul legislativ implementat prin Codul studiilor universitare de doctorat (HG nr. 681/2011), *Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat în I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași*, aprobat în ședința Senatului din 07.05.2012, oferă un sistem de pregătire al studenților-doctoranzi prin parcurgerea celor două tipuri de programe:

- pentru anul 1, *programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate*, dedicat pregătirii generale prin acumularea de competențe profesionale și transversale;
- pentru anii 2, 3 și 4, *programul individual de cercetare avansată*, dedicat derulării cercetării propriu-zise, cu finalitate în acumularea de rezultate care vor permite redactarea tezei de doctorat și diseminarea contribuțiilor proprii.

1.1.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate

Implementat începând cu anul universitar 2012-2013, *Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* oferă un cadru solid de formare, prin experiența teoretică și practică a lectorilor implicați în susținerea cursurilor și aplicațiilor corespunzătoare celor 10 module de pregătire definite prin planul de învățământ:

- *Principii fundamentale în documentarea științifică specifică domeniului biomedical și farmaceutic*: modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, coordonator prof. dr. Cipriana Ștefănescu, lectori prof. dr. Irina-Draga Căruntu, șef lucrări dr. Irena Grierosu;
- *Principii fundamentale în scrierea științifică specifică domeniului biomedical și farmaceutic*: modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, coordonator prof. dr. Irina-Draga Căruntu, lectori prof. dr. Cipriana Ștefănescu, șef lucrări dr. Irena Grierosu;
- *Principii fundamentale în metodologia cercetării clinice*: modul doctoranzi Medicină, Medicină dentară, coordonator prof. dr. Doina Azoicăi, lectori prof. dr. Carmen Vulpoi, prof. dr. Bogdan Dragoș Grigoriu, șef lucr. dr. Cristina Preda / *Principii fundamentale în metodologia cercetării farmaceutice*: modul doctoranzi Farmacie, coordonator prof. dr. Anca Miron, lectori prof. dr. Lenuța Profire, prof. dr. Monica Hăncianu, prof. dr. Rodica Cuciureanu, prof. dr. Ileana Cojocar;
- *Metode și tehnici de cercetare avansată în domeniul biomedical*: modul doctoranzi Medicină, Medicină dentară, coordonator prof. dr. Petru Cianga, lectori prof. dr. Magda Bădescu, prof. dr. Irina Draga Căruntu, prof. dr. Luminița Smaranda Iancu, șef lucr. dr. Corina Cianga, șef lucr. dr. Florin Zugun, șef lucr. dr. Lucian Negură, șef lucr. dr. Tudor Petreș; / *Metode și tehnici de cercetare avansată în domeniul farmaceutic*: modul

doctoranzi Farmacie, coordonator prof. dr. Lenuța Profire, lectori prof. dr. Rodica Cuciureanu, prof. dr. Monica Hăncianu, prof. dr. Anca Miron, prof. dr. Elena Butnaru, conf. dr. Gladiola Țintaru, conf. dr. Nela Bibire, conf. dr. Luminița Agoroae, șef lucr. dr. Clara Aprotosoae, șef lucr. dr. Mihai Apostu, șef lucr. dr. Dan Lupașcu

- *Principii fundamentale în etica cercetării biomedicale și farmaceutice*: modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, coordonator prof. dr. Vasile Astărăstoae, lectori conf. dr. Cristina Gavrilovici, șef lucrări dr. Mihaela Vicol;
- *Management si leadership in cercetare*: modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie coordonator conf. dr. Radu Iliescu, lector șef lucr. dr. Florin Petrariu;
- *Managementul proiectelor de cercetare*: modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, coordonator conf. dr. Radu Iliescu, lectori conf. dr. Gabriel Dimofte (grupă doctoranzi Medicină), prof. dr. Norina Forna (grupă doctoranzi Medicină Dentară), prof. dr. Monica Hăncianu (grupă doctoranzi Farmacie);
- *Statistică aplicată în cercetarea biomedicală și farmaceutică* (modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, coordonator conf. dr. Lucian Boiculese, lectori prof. dr. Gabriel Dimitriu, conf. dr. Georgeta Zanoschi, conf. dr. Odetta Duma, șef lucr. dr. Liliana Iliescu, șef lucr. dr. Mihaela Moscalu, șef lucr. dr. Cristina Dascălu;
- *Dezvoltarea abilităților lingvistice specifice comunicării științifice*: modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, coordonator prof. dr. Anca Colibaba, lectori șef lucrări dr. Claudia Dinu, asist. univ. dr. Ioana Crețu;
- *Principii fundamentale în utilizarea tehnologiei informației pentru cercetare*: modul comun doctoranzi Medicină, Medicină Dentară, Farmacie, coordonator prof. dr. Gabriel Dimitriu, lectori șef lucr. dr. Cristina Dascălu, șef lucr. dr. Adriana Doloca.

Programele analitice corespunzătoare celor 10 module au fost analizate la finalul anului universitar 2013-2014 în paralel cu evaluarea gradului de satisfacție al studenților, fiind operate unele modificări în distribuția orelor alocate pe modul, în consens cu opiniile studenților doctoranzi. Aceste modificări au fost incluse în noul plan de învățământ, pentru anul universitar 2014-2015. În mod concret, a crescut numărul de ore alocat modulelor *Principii fundamentale în documentarea științifică specifică domeniului biomedical și farmaceutic* (de la 16 la 20), *Principii fundamentale în metodologia cercetării* (de la 24 la 26), *Dezvoltarea abilităților lingvistice specifice comunicării științifice* (de la 24 la 26), *Principii fundamentale în utilizarea tehnologiei informației pentru cercetare* (de la 16 la 20), și s-a diminuat numărul de ore locat modulelor *Management si leadership in cercetare* (de la 16 la 10) și *Managementul proiectelor de cercetare* scade (de la 24 la 18).

1.1.2. Programului individual de cercetare

Responsabilitatea asupra structurii, conținutului, desfășurării și organizării *Programului individual de cercetare științifică* revine conducătorului de doctorat, împreună cu Comisia de îndrumare stabilită de către acesta. Școala Doctorală a urmărit asigurarea unui parcurs științific coerent al studenților doctoranzi, prin validarea rapoartelor științifice programate și susținute, care permit aprecierea progresul realizat în cercetarea științifică.

1.2. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Prin prisma sistemului de management implementat în UMF Iași conform prevederilor standardului SR EN ISO 9001:2008 și cerințelor Ord. 946/2005, programul de studii doctorale se desfășoară conform procedurii de proces *Organizarea și Desfășurarea Studiilor Universitare de Doctorat* – ediția a 2-a, revizia 1, operațională din iunie 2013.

Activitatea Școlii Doctorale a fost analizată prin auditul extern de supraveghere realizat în martie 2014 de către organismul de certificare CERTIND SA, precum și prin auditul intern realizat în decembrie 2014 de către echipa de audit a UMF Iași. În ambele vizite de audit nu au fost constatate neconformități, Raportul de audit intern identificând bune practici în coordonarea studiilor doctorale.

1.3. ORPHEUS 2014

Preocuparea pentru implementarea standardelor de calitate în studiile doctorale este reflectată prin calitatea de membru ORPHEUS (Organization of PhD Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System) a I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași. În această calitate, directorul Școlii Doctorale a participat la cea de a 9-a Conferință ORPHEUS desfășurată la Lausanne, în aprilie 2014, dezbaterile fiind concentrate asupra temei generice „Creating Career Opportunities for PhDs in Life and Health Sciences”.

Realizările I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași în identificarea și dezvoltarea oportunităților pentru cercetarea doctorală au fost prezentate în cadrul Conferinței, prin lucrarea „European Union Funding for PhD Program at the University of Medicine and Pharmacy Grigore T. Popa Iași”.

2. STUDENȚII-DOCTORANZI

2.1. FINALIZAREA ANULUI I AL STUDIILOR DOCTORALE – PROMOȚIA 2013-2014

În evaluarea doctoranzilor în cadrul *Programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate*, lectorii și coordonatorii fiecărui modul au luat în considerare activitatea acestora pe parcursul aplicațiilor și calitatea portofoliului realizat.

În intervalul 15 – 30 septembrie 2014 a fost organizată sesiunea de susținere a proiectelor științifice.

La 1 octombrie 2014, la finalizarea anului I al studiilor doctorale, situația doctoranzilor înmatriculați în anul universitar 2013-2014 a fost următoarea (Tabel 1):

- din cei 57 studenți-doctoranzi coordonați de conducători științifici de la Facultatea de Medicină, 54 (94,75%) au promovat *Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* și au susținut proiectul științific, 1 student-doctorand (1,75%) a fost exmatriculat și doi studenți-doctorand (3,50%) au întrerupt studiile doctorale, motivat de concediu de maternitate);
- toți cei 15 studenți-doctoranzi (100%) coordonați de conducători științifici de la Facultatea de Medicină Dentară și, respectiv, 6 studenți-doctoranzi (100%) coordonați de conducători științifici de la Facultatea de Farmacie au promovat *Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate* și au susținut proiectul științific,

Exmatricularea unui student-doctorand, la finalul anului 1 de studii doctorale, prin acordarea calificativului nesatisfăcător la susținerea proiectului științific, denotă modul responsabil în care un conducător de doctorat evaluează capacitatea unui doctorand de a se integra într-un program de cercetare.

Tabelul 1. Situația studenților-doctoranzi din promoția 2013- 2014 la 01.10.2014

Domeniul	Doctoranzi admiși (număr)	Doctoranzi care au finalizat anul I (număr)	Doctoranzi exmatriculați (număr)	Doctoranzi care au întrerupt doctoratul (număr)
Medicină	57	54	1	2 (concedii maternitate)
Medicină Dentară	15	15	0	0

Farmacie	6	6	0	0
TOTAL	78	75	1	2

2.2. CONCURSUL DE ADMITERE – PROMOȚIA 2014-2015

Pentru anul universitar 2014-2015, M.E.N. a alocat Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași un număr de 70 de locuri (granturi de studii) în regim de finanțare de la bugetul de stat, dintre care 35 locuri cu bursă și 35 locuri fără bursă. Totodată, în calitate de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat, U.M.F. Iași a aprobat, pentru anul universitar 2014-2015, un număr de 16 locuri pentru doctorat în regim cu taxă.

Metodologia de admitere realizată în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, Hotărârii Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat și Ordinului MECS nr. 4970/2012 privind alocarea granturilor doctorale în vederea admiterii la studii universitare de doctorat a fost aprobată în Consiliul de Administrație din 07.07.2014 și ședința Senatului din 28.07.2014. Pentru a asigura transparența și vizibilitatea informațiilor asupra concursului de admitere la studii universitare de doctorat, metodologia a fost publicată pe site-ul Universității (http://www.umfiasi.ro/ScoalaDoctorală/Documents/admitere2014/Admitere_Doctorat_2014-Metodologie.pdf), și transmisă conducătorilor de doctorat activi în domeniile Medicină, Medicină Dentară și Farmacie (Anexa 1).

Conform acestei metodologii, alocarea granturilor doctorale a implicat în mod direct conducătorii de doctorat, care au elaborat propuneri de proiecte științifice. Repartiția numărului de locuri (granturi doctorale) a fost realizată în urma analizei proiectelor științifice de către Consiliul Școlii Doctorale, fiind ulterior aprobată de Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat și Consiliul de Administrație.

Candidații înscriși la concursul de admitere la doctorat au susținut un interviu în cadrul căruia comisia propusă de fiecare conducător de doctorat a evaluat motivația personală, cunoștințele asupra temei propuse și construcția unui plan de lucru coerent și fezabil.

În urma concursului de admitere desfășurat în intervalul 01-29.09.2014 (Tabel 2), au fost admiși un număr de 70 studenți doctoranzi în regim de finanțare de la bugetul de stat, 35 cu bursă și 35 fără bursă, și 8 studenți doctoranzi cu taxă. Rezultatele concursului de admitere la doctorat (doctoranzi admiși, teme granturi doctorale – în corespondență cu conducătorii științifici) sunt prezentate în Anexa 2.

Tabelul 2. Calendarul concursului de admitere la doctorat

Activitatea	Perioada de desfășurare
Depunerea de către conducătorii științifici a propunerii de proiect (la Secretariatul SD)	1 - 5 septembrie 2014
Analiza proiectelor în CSD, alocarea numărului de granturi doctorale/conducător științific	8 - 12 septembrie 2014
Aprobarea în C.S.U.D., C.A.	15 septembrie 2014
Susținerea testului de informatică și limbi moderne	18 - 24 septembrie 2014
Înscrierea candidaților	18 - 24 septembrie 2014 (24 septembrie, interval orar 8.00 – 12.00)
Verificarea dosarelor	24 septembrie 2014 (interval orar 12.00-16.00)
Interviul candidaților	25-28 septembrie 2014
Validarea rezultatelor concursului	29 septembrie 2014

2.3. OPORTUNITĂȚI ȘI FACILITĂȚI ÎN CADRUL PROGRAMELOR POSDRU

În anul 2014 a fost finalizat proiectul POSDRU/107/1.5/S/63117 „Burse doctorale pentru doctoranzi competitivi în Aria Europeană a Cercetării”, finanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară: „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție: 1.5 „Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării”, în cadrul căruia U.M.F. Iași a avut rolul de Partener 1. Acest proiect a inclus un număr de 25 studenți doctoranzi bursieri, care au susținut public teza de doctorat în perioada noiembrie 2013 – septembrie 2014.

Alte 3 proiecte depuse în cadrul Programului Operațional Sectorial de Dezvoltare a Resurselor Umane, care asigură finanțare din fonduri structurale (Fondul Social European) pentru stimularea participării absolvenților în programe doctorale și postdoctorale, au fost câștigate de către U.M.F. Iași în calitate de coordonator sau partener, fiind în derulare pe parcursul anului 2014:

- POSDRU/159/1.5/S/133377 "Program de excelență în cercetare doctorală și postdoctorală multidisciplinară în bolile cronice", coordonator U.M.F. "Grigore T. Popa" Iași, în parteneriat cu U.M.F. Târgu Mureș, U.M.F. Craiova, U.M.F. "Carol Davila" București: 50 burse doctorale și 26 de burse postdoctorale;
- POSDRU/159/1.5/S/136893 "Parteneriat strategic pentru creșterea calității cercetării științifice din universitățile medicale prin acordarea de burse doctorale și postdoctorale. DocMed.net_2.0", coordonator U.M.F. "Iuliu Hațieganu" Cluj, în parteneriat cu U.M.F. "Grigore T. Popa" Iași, U.M.F. Victor Babeș Timișoara, U.M.F. Târgu Mureș, U.M.F. Craiova, U.S.A.M.V. Cluj: 20 burse doctorale și 15 burse postdoctorale ;
- POSDRU/159/1.5/S/135760 "CERO - Profil de carieră: cercetător român", coordonator U.M.F. "Carol Davila" București, parteneri: Institutul Clinic Fundeni, U.M.F. "Grigore T. Popa" Iași, Institutul Național de Cercetare Dezvoltare în Domeniul Patologiei și Științelor Biomedicale "Victor Babeș" București, Institutul Național de Endocrinologie "C. I. Parhon" București, Facultatea de Medicină - Universitatea Ovidius Constanța, S.C. CytoGenomic Medical Laboratory SRL – 8 burse doctorale, 2 burse postdoctorale.

2.4. TEZE DE DOCTORAT FINALIZATE ȘI SUSȚINUTE

În I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași, redactarea tezei de doctorat se realizează în conformitate cu recomandările din *Ghidul de redactare și prezentare a tezei de doctorat*, anexă la *Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat*. Acest ghid oferă doctoranzilor baza de informații pentru respectarea standardelor operaționale de scriere științifică medicală, prin intermediul cărora forma tezei de doctorat scoate în evidență fondul cercetării proprii realizate.

În anul 2014 au fost finalizate și susținute 96 teze de doctorat, 71 coordonate de conducători științifici de la Facultatea de Medicină, 10 coordonate de conducători științifici de la Facultatea de Medicină Dentară, și 15 coordonate de conducători științifici de la Facultatea de Farmacie (Anexa_3_SD).

Din cele 96 teze de doctorat susținute în anul 2014, un număr de 94 teze de doctorat (incluzând cele finalizate de către doctoranzii bursieri în proiectul POSDRU 107/1.5/S/63117) au fost supuse evaluării C.N.A.T.D.C.U., 93 fiind validate (Tabel 3) prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 165 din 07.04.2014, nr. 377 din 15.07.2014, nr. 441 din 18.08.2014, nr. 634 din 11.11.2014, nr. 694 din 10.12.2014, respectiv Ordinul Ministrului Educației și Cercetării Științifice nr. 3181 din 06.02.2015 privind atribuirea titlului științific de doctor.

O mențiune aparte trebuie făcută pentru studenții – doctoranzi cadre didactice ale U.M.F. care, conform LEN 1 / 2011, trebuiau să finalizeze doctoratul până la data de 9 februarie 2015 – neîndeplinirea acestei obligații conducând la desfacerea contractului de muncă. Școala Doctorală a organizat întâlniri speciale cu aceștia, începând din mai 2014, și a monitorizat constant, prin

secretariatul Școlii Doctorale și contactul cu conducătorii științifici, progresul înregistrat în redactarea tezei de doctorat. Consecutiv,

- dintre cei 63 studenți doctoranzi cadre didactice ale Facultății de Medicină, 29 au finalizat studiile doctorale prin susținerea publică a tezei până în data de 20 decembrie 2014, iar 10 au depus teza de doctorat în decembrie 2014, susținerea publică având loc în intervalul ianuarie – februarie 2015;
- dintre cei 7 studenți doctoranzi cadre didactice ale Facultății de Medicină Dentară, 4 au finalizat studiile doctorale prin susținerea publică a tezei până în data de 20 decembrie 2014;
- toți cei 6 studenți doctoranzi cadre didactice ale Facultății de Farmacie au finalizat studiile doctorale prin susținerea publică a tezei până în data de 20 decembrie 2014,

Prin OUG 94 / 29.12.2014, LEN 1 / 2011 a fost modificată în sensul prelungirii termenului obligatoriu de finalizare a studiilor doctorale pentru cadrele didactice până la data de 30 septembrie 2015. Școala Doctorală își propune monitorizarea și susținerea celor 27 de cadre didactice (24 – Facultatea de Medicină, 3 – Facultatea de Medicină Dentară) care au încă statutul de studenți doctoranzi, pentru respectarea acestui termen.

Tabelul 3. Sinopsis numeric al tezelor de doctorat finalizate și susținute public în perioada 01.01.2014 - 31.12.2014

Nr. crt.	Domeniul	Teze susținute (număr)	Teze confirmate (număr)	Teze ce urmează a fi înaintate MECS (număr)
1	Medicină	71	69	2
2	Medicină dentară	10	9	1
3	Farmacie	15	15	0
4	TOTAL	96	93	

2.5. EXMATRICULĂRI

Numărul de studenți exmatriculați pe parcursul anului 2014 – respectiv 9 (Tabel 4), mult mai mic comparativ cu numărul de studenți exmatriculați pe parcursul anului 2013 – respectiv 34 și a anul 2012 – respectiv 74, reflectă în esență una dintre modificările majore în organizarea studiilor doctorale conform Codului studiilor universitare de doctorat (HG nr. 681/2011), anume implementarea formei de doctorat cu frecvență, cu consecință în creșterea gradul de responsabilizare a doctoranzilor și într-o monitorizare mai riguroasă din partea conducătorilor de doctorat și a comisiei de îndrumare.

Tabelul 4. Sinopsis al studenților-doctoranzi exmatriculați în perioada 1.01.2014 - 31.12.2014

Nr. crt.	Domeniul	Studenți-doctoranzi exmatriculați (număr)
1	Medicină	6
2	Medicină dentară	1
3	Farmacie	2
4	TOTAL	9

2.6. DINAMICA STUDENȚILOR DOCTORANZI

La data de 01.01.2014, I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași a raportat, conform Statisticii trimise către Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, 343 studenți-doctoranzi înmatriculați în programul de studii universitare de doctorat. Distribuția acestora, conform apartenenței conducătorilor științifici (Facultatea de Medicină, Facultatea de Medicină Dentară, Facultatea de Farmacie), a domeniilor de studii universitare de doctorat Medicină, Medicină Dentară și Farmacie și a anului de studiu este prezentată sintetic în Tabelul 5.

Tabelul 5. Sinopsis al studenților-doctoranzi înmatriculați la data de 01.01.2014

Domeniul	Doctoranzi în regim bugetat (număr)				Doctoranzi în regim cu taxă (număr) Total								Total
	cu frecvență				cu frecvență				fără frecvență				
an studii	I	II	III	IV	I	II	III	V	III	IV	V	VI	
Medicină	53	46	46	28	4	1	11	1	2	15	17	18	242
Medicină Dentară	12	17	15	7	3	1	5	1	1	2	0	0	64
Farmacie	5	7	4	7	1	0	1	1	0	2	2	8	37
TOTAL / an studii	70	70	65	42	8	2	17	3	3	18	19	26	343
TOTAL	247				96								343

La data de 31.12.2014, I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași a raportat, conform Statisticii trimise către Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, 319 studenți-doctoranzi înmatriculați în programul de studii universitare de doctorat. Distribuția acestora, conform apartenenței conducătorilor științifici (Facultatea de Medicină, Facultatea de Medicină Dentară, Facultatea de Farmacie), a domeniilor de studii universitare de doctorat Medicină, Medicină Dentară și Farmacie și a anului de studiu este prezentată sintetic în Tabelul 6.

Tabelul 6. Sinopsis al studenților-doctoranzi înmatriculați la data de 31.12.2014

Domeniul	Doctoranzi în regim bugetat (număr)				Doctoranzi în regim cu taxă (număr) Total						Total	
	cu frecvență				cu frecvență				fără frecvență			
an studii	I	II	III	IV	I	II	III	IV	în prelungiri (cf. Hot.Senat)	în prelungiri (cf. Hot.Senat)		
Medicină	69	51	44	33	5	4	2	6	6	16	236	
Medicină Dentară	7	13	17	12	1	3	1	2	4	1	61	
Farmacie	5	3	6	3	0	1	0	1	1	2	22	
TOTAL / an studii	81	67	67	48	6	8	3	9	11	19	319	
TOTAL	263				56							319

3. CONDUCĂTORII DE DOCTORAT

3.1. CONDUCĂTORII DE DOCTORAT MEMBRI AI ȘCOLII DOCTORALE

Resursa umană a Școlii Doctorale este reprezentată de cadrele didactice care sunt conducători de doctorat.

În analiza activității acestora, Școala Doctorală a luat în considerare calificativul obținut la evaluarea anuală a cadrelor didactice, precum și gradul de satisfacție a studenților doctoranzi raportat la calitatea îndrumării pe parcursul programului de studii universitare de doctorat. Pentru anul 2014, toți conducătorii de doctorat activi au obținut, în conformitate cu Grila de evaluare anuală, punctaje corespunzătoare calificativului „foarte bine”. Sinteza răspunsurilor din chestionarele de evaluare completate de către studenții doctoranzi care au finalizat teza de doctorat în anul universitar 2013/2014 a relevat faptul că 93% dintre conducătorii de doctorat evaluați au fost apreciați cu calificativul foarte bine (punctaj mai mare de 175 puncte). Pornind de la cazul concret al situațiilor de punctaj sub 175 de puncte, Școala Doctorală și-a propus, ca măsură concretă, realizarea de întâlniri cu conducătorii de doctorat pentru evidențierea cauzelor și găsirea de soluții pentru creșterea calității îndrumării studentului doctorand.

3.2. PROCESUL DE ABILITARE

Școala Doctorală a continuat politica de susținere a cadrelor didactice în demersurile de obținere a atestatului de abilitare, conform Ordinului MECTS 5691 / 2011, cu modificările ulterioare, în condițiile îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii stabilite la nivel național prin Ordinul MECTS 6560 / 2012.

În acest context, după întâlnirile de lucru organizate în martie și aprilie 2014, în care a fost prezentată legislația referitoare la procesul de abilitare, un număr de 12 cadre didactice au redactat tezele de abilitare și au depus dosarele de abilitare la Școala Doctorală, documentele fiind înaintate către C.N.A.T.D.C.U. Ca urmare a analizei dosarelor, C.N.A.T.D.C.U. a desemnat I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași pentru organizarea susținerii tezelor de abilitare. Procedura de abilitare s-a derulat în luna iulie 2014, atestatul de abilitare și calitatea de conducător de doctorat – domeniul Medicină – fiind acordată prin ordinul MEN nr. 434/14.08.2014 pentru: prof. dr. Alexa Ovidiu – specialitatea Ortopedie-traumatologie, prof. dr. Amălinei Cornelia - specialitatea Morfopatologie, prof. dr. Bild Walther - specialitatea Fiziologie normală și patologică, prof. dr. Cimpoeșu Diana - specialitatea Urgențe medicale, prof. dr. Ciocoiu Manuela - specialitatea Fiziologie normală și patologică, prof. dr. Cobzeanu Mihail Dan - specialitatea O.R.L., prof. dr. Foia Liliana - specialitatea Biochimie, prof. dr. Lupașcu Cristian - specialitatea Chirurgie, prof. dr. Mitu Florin - specialitatea Medicină internă, prof. dr. Șerban Ionela-Lăcrămioara - specialitatea Fiziologie normală și patologică, prof. dr. Șorodoc Laurențiu - specialitatea Medicină internă, prof. dr. Ștefănescu Cristinel - specialitatea Psihiatrie.

Implicarea Școlii Doctorale în procesul de abilitare a avut o dublă motivație: pe de o parte, realitatea diminuării resursei umane prin scăderea numărului de conducători de doctorat, consecutivă pensionării și, pe de altă parte, necesitatea promovării generației la maturitate profesională, potențial capabilă să cultive un climat de cercetare sub deviza producerii de noutate științifică, care într-un număr de ani să definească personalitatea I.O.S.U.D. – U.M.F. Iași, prin rezultate recunoscute la nivel internațional.

Dinamica înregistrată în numărul conducătorilor de doctorat, pe parcursul anului 2014, este prezentată sintetic în Tabelul 7.1. și 7.2. Trebuie subliniat faptul că, prin cele 12 cadre didactice abilitate, Școala Doctorală asigură conducerea de doctorat în specializări noi: Urgențe medicale, Biochimie, și extinde numărul conducătorilor de doctorat în specializările Morfopatologie, Chirurgie, Ortopedie-traumatologie, Medicină Internă, Psihiatrie, pentru care exista un singur conducător de doctorat activ.

Tabelul 7.1. Sinopsis al conducătorilor de doctorat la 01.01.2014

Nr. crt.	Domeniul	Conducători de doctorat activi (număr)	Conducători de doctorat cu contract de voluntariat (număr)	Total
1	Medicină	41	18	59
2	Medicină dentară	4	2	6
3	Farmacie	3	7	10
4	Total	48	27	75

Tabelul 7. 2.Sinopsis al conducătorilor de doctorat la 31.12.2014

Nr. crt.	Domeniul	Conducători de doctorat activi (număr)	Conducători de doctorat cu contract de voluntariat (număr)	Total
1	Medicină	49	14 (inclusă d-na prof. M. Luca)	63
2	Medicină dentară	4	1	5
3	Farmacie	3	3	6
4	Total	56	18	74

4. ȘCOALA DOCTORALĂ ȘI VIAȚA UNIVERSITĂȚII

Dincolo de efortul concentrat pentru dezvoltarea abilităților de cercetător, Școala Doctorală își asumă, prin misiune, implicarea în educația medicală interdisciplinară a doctoranzilor, prin organizarea unor evenimente care pot consolida un profil profesional complex.

O atenție deosebită a fost acordată, în acest context, pentru facilitarea accesului la informație științifică medicală, pentru cunoașterea principalelor baze de date care acoperă fluxul principal de publicații în domeniul biomedical și farmaceutic și promovarea conceptului “publish or perish”, urmărind stimularea activității de publicare la standardele impuse de revistele cu largă recunoaștere internațională. În acest sens, studenții doctoranzi au avut oportunitatea de a participa la două workshop-uri

- Training baze de date – ScienceDirect, Scopus, organizat sub egida Elsevier (iunie 2014)
- How to get cited and be recognized?, organizat sub egida ANELIS în colaborare cu Thomson Reuters (noiembrie 2014)

Continuând tradiția inițiată în anul 2012, Școala Doctorală a organizat, în cadrul Zilelor U.M.F. “Grigore T. Popa” Iași – decembrie 2014, două sesiuni de comunicări.

Prima sesiune, intitulată *Repere interdisciplinare în cercetarea doctorală*, a vizat prezentarea unor rezultate cu relevanță pentru progresul cunoașterii în domeniul biomedical și farmaceutic, comunicatorii fiind doctoranzi care au finalizat teza de doctorat în anul 2014:

- Considerente ale utilizării terapiei biologice la pacienții cu boli inflamatorii intestinale - Gabriela Dumitrescu, UMF Iași
- Aportul tehnicilor minim-invazive în tratamentul chirurgical al cancerului esofagian - Bogdan Filip, Viorel Scripcariu, C. Castoro, UMF "Gr. T. Popa" Iași, Università degli Studi Padova, Istituto Oncologico Veneto, Padova
- Modulări structurale în clasa derivaților de acid aril-propionic - Ioana Vasincu, Maria Apotrosoaei, Frederic Bouron, Sylvain Routier, Catalina Elena Lupusoru, Mihai Nechifor, Lenuta Profire, UMF Iași, Institute of Organic and Analytical Chemistry, University of Orléans, Orléans, France

- Ultrasonografia pulmonară și mortalitatea pacienților cu boală cronică de rinichi - Dimitrie Siriopol, UMF "Gr. T. Popa" Iași
- Identificarea variațiilor numărului de copii genice utilizând tehnica MLPA în leucemia acută limfoblastică - Iuliu Ivanov, UMF Iași

Cea de a doua sesiune, intitulată *Experiențe internaționale în cercetarea doctorală*, a promovat experiența de cercetare obținută prin mobilități internaționale realizate în departamente / laboratoare / instituții din spațiul academic internațional, în cadrul proiectelor POSDRU:

- O nouă perspectivă asupra cercetării în medicina dentară - experiența personală din Viena - Alexandru Nemțoi
- Pisa, ca destinație științifică - Roxana Elena Avădănei
- Provocările Școlii germane - stagiul de cercetare la Magdeburg - Delia Șalaru
- Perfecționarea cercetării doctorale – experiența personală în laboratorul Departamentului de Științe Biologice, Universitatea din Cipru - Alexandru Vasincu
- Colaborarea internațională – un pas important în dezvoltarea personală - Maria Apotrosoaei.

Capitolul 4. STUDII POSTUNIVERSITARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Prorectoratul de studii postuniversitare și formare profesională continuă asigură specializarea și perfecționarea în cele mai bune condiții a personalului cu studii superioare în domeniul medical, în vederea dobândirii/îmbunătățirii nivelului de cunoștințe, abilități și aptitudini necesare creșterii calității actului medical și nivelului de performanță în domeniul respectiv.

I. REZIDENȚI

1. Date generale

Rezidențiatul reprezintă forma specifică de învățământ postuniversitar pentru absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie, care asigură pregătirea necesară obținerii uneia dintre specialitățile cuprinse în Nomenclatorul specialităților medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală.

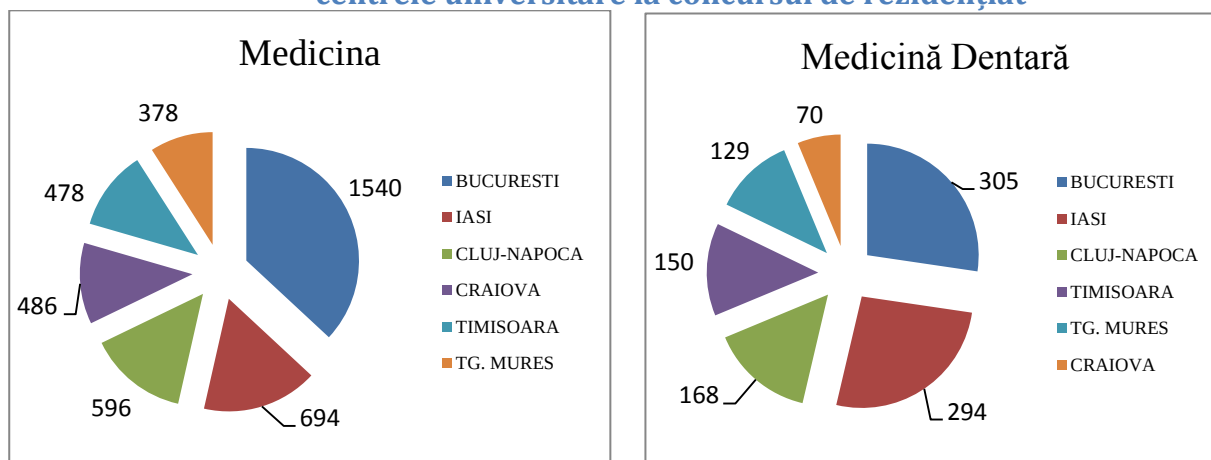
Specialitățile și durata pregătirii prin rezidențiat se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

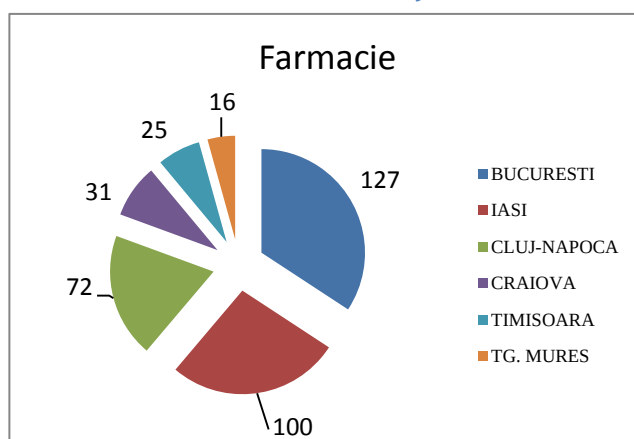
Conform Ordinului nr. 360 din 14 martie 2013 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1509/2008 privind aprobarea Nomenclatorului de specialități medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală, denumirea specialității "Recuperare, medicină fizică și balneologie" s-a modificat în „Reabilitare medicală” și Denumirea specialității „Chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă” se modifică în „Chirurgie plastică, estetică și microchirurgie reconstructivă”. Modificarea denumirii acestor specialități se aplică promoției 2013 și ulterioare de medici confirmați rezidenți în aceste specialități.

2. Organizare rezidențiat 2014

În sesiunea noiembrie 2014 UMF Iași a organizat accesul în rezidențiat pentru medicină, medicină dentară și farmacie. După București, suntem a doua universitate ca opțiune pentru candidați la intrarea în specialitate.

Grafic 1. Numărul de înscriși pe Domeniul Medicină, Domeniul Medicină Dentară în centrele universitare la concursul de rezidențiat



Grafic 2. Numărul de înscriși pe Farmacie în centrele universitare la concursul de rezidențiat

Au fost alocate Centrului Universitar Iași, în sesiunea 23 noiembrie 2014, un număr de 577 locuri și posturi la Domeniul Medicină. Din acestea 43 aparțin Centrului Universitar Galați, 5 Centrului Universitar București, 8 Centrului de pregătire Tg. Mureș, 5 Centrului de pregătire Timișoara, 4 Centrului de Pregătire Cluj, 1 Centrului de pregătire Craiova și 1 Centrului de pregătire Brașov, după cum reiese din tabelul de mai jos:

Tabel 1. Numărul de locuri/posturi în Domeniului Medicină alocat Centrului Universitar Iași în sesiunea 23 noiembrie 2014

Locuri/Posturi	Total locuri publicate de M.S. pentru Centrul Universitar Iași	Ocupate	Neocupate
Locuri Iași	320	313	7
Locuri Galați	25		
Posturi Iași	190	142	48
Posturi Galați	18		
Posturi cu Centru de Pregătire București	5		
Posturi cu Centru de Pregătire Tg. Mureș	8		
Posturi cu Centru de Pregătire Timișoara	5		
Posturi cu Centru de Pregătire Cluj	4		
Posturi cu Centru de Pregătire Craiova	1		
Posturi cu Centru de Pregătire Brașov	1		
Total	577		

Tabel 2. Numărul de locuri la concursul de rezidențiat (sesiunea 23 noiembrie 2014) alocate Centrului Universitar Iași

Domeniu	Medicină	Medicină Dentară	Farmacie
Locuri	320	70 + 3 locuri suplimentare	34
Posturi	190	-	6
Total	510	73	40

Tabel 3. Numărul de înscriși pe domenii și centre universitare

Locuri/Domenii	Medicină	Medicina dentară	Farmacie
București	1540	305	127
Iași	694	294	100
Cluj	596	168	72
Craiova	486	70	31
Timișoara	478	150	25
Tg. Mureș	378	129	16

Tabel 4. Candidații care au obținut punctaj de promovare (sesiunea 23 noiembrie 2014)

Domeniu	Medicină	Medicină Dentară	Farmacie
Punctaj maxim	938	881	880
Punctaj minim de promovare	562	528	528
Număr candidați promovați	536	273	87
Procentaj de promovare	77,23%	92,85%	87%
Număr candidați ce au ales loc/post în urma concursului	494	70 + 3	40
Absolvenți UMF Iași, promoția 2014	420	155	182
Absolvenți UMF Iași, promoția 2014 înscriși la concursul de rezidențiat, noiembrie 2014	371	94	47
Absolvenți UMF Iași, promoția 2014 admiși la concursul de rezidențiat, noiembrie 2014	296	32	18

Tabel 5. Punctajul maxim/minim obținut la fiecare specialitate funcție de loc/post

Specialitate	Punctaj maxim loc	Punctaj minim loc	Punctaj maxim post	Punctaj minim post	MAXIM	MINIM
ALERGOLOGIE ȘI IMUNOLOGIE CLINICĂ	622	596	751		751	596
ANATOMIE PATOLOGICĂ	839	688	904		904	688
A.T.I	937	745	845	619	937	619
BOLI INFECTIOASE	614	577	777	575	777	575
CARDIOLOGIE	927	838	923	802	927	802
CHIRURGIE CARDIOVASCULARĂ	790	653				

CHIRURGIE GENERALĂ	928	600	817	577	928	577
CHIRURGIE ORALĂ ȘI MAXILO-FACIALĂ	646	590			646	590
CHIRURGIE PEDIATRICĂ	912		682	583	912	583
CHIRURGIE PLASTICĂ, MICROCHIRURGIE RECONSTRUCTIVĂ	891	743	737	613	891	613
CHIRURGIE TORACICĂ	864	697	591		864	591
CHIRURGIE VASCULARĂ	938	729	580		938	580
DERMATOVENEROLOGIE	876	760	738	676	876	676
DIABET ZAHARAT, NUTRIȚIE ȘI BOLI METABOLICE	764	652	832	629	832	629
ENDOCRINOLOGIE	884	778				
EPIDEMIOLOGIE						
FARMACOLOGIE CLINICĂ	577	562				
GASTROENTEROLOGIE	877	795	797	786	877	797
GENETICĂ MEDICALĂ	639	593				
GERIATRIE ȘI GERONTOLOGIE	607	576				
HEMATOLOGIE	625	604	774	622	774	604
IGIENĂ	575					
MEDICINA DE FAMILIE	657	614	593	570	657	570
MEDICINA DE LABORATOR	876		825	601	876	601
MEDICINA DE URGENȚĂ	658		633	564	658	564
MEDICINA INTERNĂ	783	633	805	566	805	566
MEDICINA LEGALĂ	881	764			881	764
MEDICINA MUNCII	594	568			594	568
MEDICINA NUCLEARĂ	659	625			659	625
NEFROLOGIE	832	651	583		832	583
NEONATOLOGIE			833	563	833	563
NEUROCHIRURGIE	820	701			820	701
NEUROLOGIE	893	833	872	764	893	764
OBSTETRICĂ GINECOLOGIE	912	782	816	700	912	700
OFTALMOLOGIE	896	770	722	662	896	662
ONCOLOGIE MEDICALĂ	882	654	846	657	882	654
ORTOPEDIE PEDIATRICĂ	630	624				
ORTOPEDIE ȘI TRAUMATOLOGIE	777	641	812	642	812	641
OTORINOLARINGOLOGIE	820	688	695	577	820	577
PEDIATRIE	824	672	932	633	932	633
PNEUMOLOGIE	817	646	797	752	817	646

PSIHIATRIE	851	677	841	677	851	677
RADIOLOGIE ȘI IMAGISTICĂ MEDICALĂ	918	746	847	654	918	654
RADIOTERAPIE	735	625			735	625
REABILITARE MEDICALĂ	788	686	772	569	788	569
REUMATOLOGIE	899	759	835	698	899	698
SĂNĂTATE PUBLICĂ ȘI MANAGEMENT	640		573			
UROLOGIE	813	659	688	577	813	577
MEDICINĂ DENTARĂ						
CHIRURGIE DENTO-ALVEOLARĂ	848	760			848	760
CHIRURGIE ORALĂ ȘI MAXILO-FACIALĂ	844	757			844	757
ENDODONȚIE	878	721			878	721
ORTODONȚIE ȘI ORTOPEDIE DENTO-FACIALĂ	881	795			881	795
PARADONTOLOGIE	792	739			792	739
PROTETICA DENTARĂ	768	718			768	718
FARMACIE						
FARMACIE CLINICĂ	850	665	732	645	850	645
LABORATOR FARMACEUTIC	880	673				

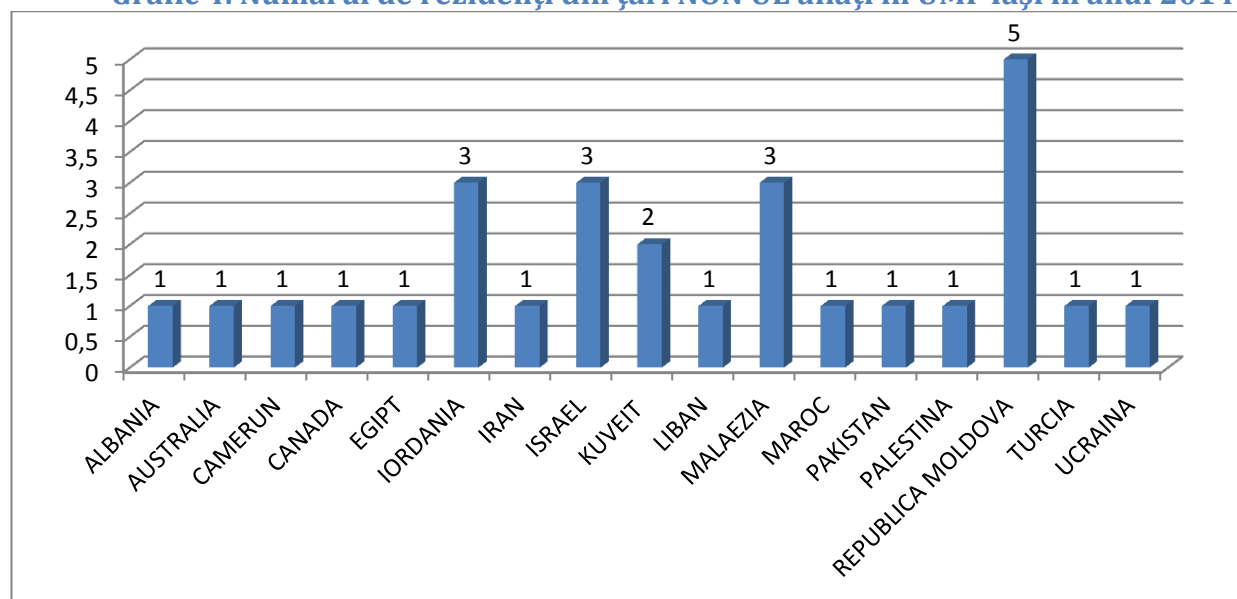
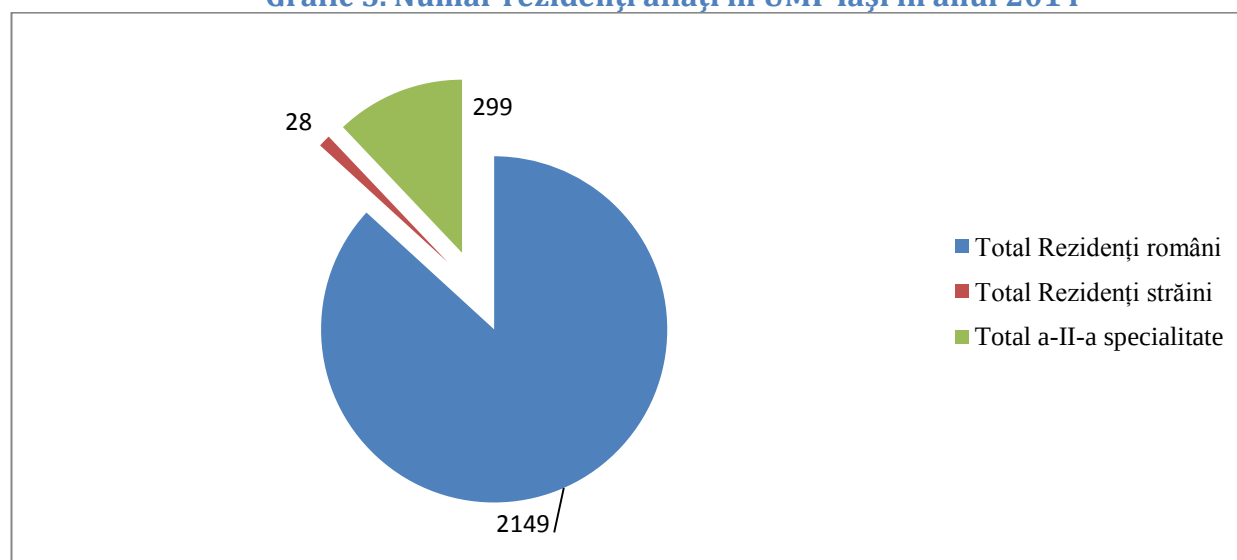
3. Rezidenți UMF Iași

Tabel 6. Numărul rezidenților pe ani de studiu aflați în UMF Iași în anul 2015 aflați la prima specialitate

Domeniul	Medicină	Medicină dentară	Farmacie
An I	499	73	40
An II	395	62	36
An III	418	73	32
An IV	398	5	
An V	116	2	
An VI -VII	28		
Total	1854	215	108

În anul 2014 au fost organizate de către Ministerul Sănătății o sesiune de înscriere în a doua specialitate cu taxă după cum urmează:

Sesiunea Mai 2014	51 înscriși la UMF Iași

Grafic 4. Numărul de rezidenți din țări NON UE aflați în UMF Iași în anul 2014**Grafic 5. Număr rezidenți aflați în UMF Iași în anul 2014****Tabel 7. Transferuri în/din UMF Iași ale rezidenților în 2014**

Motivația solicitărilor de transfer a fost domiciliul, probleme familiale, probleme de cazare

IAȘI	Martie – 2014		Iunie 2014		TOTAL IN	TOTAL OUT
	IN	OUT	IN	OUT		
	3	12	3	5	6	17

Tabel 8. Întreruperi rezidenți în 2014

Număr total al rezidenților	2177
Procent rezidenți cu stagii în străinătate	6%

Tabel 9. Tabel cu coordonatorii de rezidențiat

Nr. crt.	Grad didactic	Număr	%
1.	Profesor	48	50%
2.	Conferențiar	38	40%
3.	Șef Lucrări	9	9%
4.	Asist. Univ. Dr.	1	1%
Total		96	100%

4. Examen de specialist

Prorectoratul de studii postuniversitare și formare profesională are ca obiectiv principal asigurarea excelenței în instruire - educație în pregătirea rezidenților în vederea creșterii nivelului de cunoștințe al acestora. Astfel în anul 2014 au fost organizate două sesiuni de examen medic specialist (aprilie și octombrie). La examenul de medic specialist în cele două sesiuni au participat 495 candidați.

Note obținute la examen de specialitate	Procentaj
> 9	30 %

5. Platforma e Learning oferă cadrelor didactice care participă la pregătirea teoretică și practică a rezidenților posibilitatea implementării materialelor didactice. Astfel în 2014, pe platformă, au fost afișate pentru rezidenți aproximativ 81% din suporturile de curs aferente specialităților.

6. Obiective:

Pe termen scurt:

- Stabilirea unei evidențe reale a rezidenților aflați în pregătire în Centrul Universitar Iași, pe ani de studiu și specializări;
- Urmărirea repartizării judicioase a rezidenților la numărul de îndrumători existenți în bazele de învățământ acreditate la toate specializările;
- Cunoașterea exactă a curriculumului de pregătire teoretică și practică pe specialități de către toți coordonatorii de rezidențiat, cu toate modulele aferente și cadrele didactice ce coordonează această activitate, respectându-se desfășurarea acestora (afișare pe site-ul platformei e-learning);
- Programarea și repartizarea concretă a cursurilor și conferințelor pe coordonatori de rezidențiat, prin numirea de către prorectorul de resort sau de comisia senatului a unui cadru didactic responsabil cu această sarcină, îndeosebi la disciplinele ce au coordonatori cu grade didactice egale;
- Monitorizarea permanentă a activității de pregătire a rezidenților în sensul respectării curriculumului de pregătire, rotația în clinicile cu același profil sau conexe, cât și rotația pe module;
- Evaluarea modalității în care se desfășoară programul de rezidențiat pe specialități și respectiv module să se efectueze prin intermediul unui reprezentant al rezidenților, numit de către aceștia și a cadrului didactic coordonator;
- Evaluare periodică obligatorie a cunoștințelor teoretice a rezidenților prin teste grilă în cadrul specialității de bază.

Pe termen mediu:

- Identificarea unor module ce nu acoperă tematica specifică, prin lipsa bazei materiale sau a specialiștilor formatori;

- Obligatorietatea și facilitarea participării rezidenților la manifestări științifice (locale, regionale, naționale-internaționale) și acumularea în fiecare an de rezidențiat a unui minimum 15 puncte E M C, validate de C.M.R;
- Preocuparea coordonatorilor și îndrumătorilor de rezidențiat în stabilirea unor contacte cu alte centre universitare din țară și străinătate, în scopul diversificării și aprofundării unor tehnici de investigare și tratament utile formării viitorilor specialiști;
- Includerea rezidenților în studii clinice sau în programele de cercetare a disciplinelor;
- Evaluarea rezidenților la finalizarea modulelor să se efectueze în comisie, ținându-se cont și de îndeplinirea baremului, consemnat în caietul de monitorizare al rezidentului;
- Susținerea probei practice la finalizarea unor module să se efectueze pe simulator;
- Postarea suportului de curs pe platforma e-learning la toate specializările;
- Reluarea serilor clinice ale rezidenților și anunțarea acestora pe site-ul universității.

Cursuri postuniversitare

Departamentul de studii postuniversitare este o structură organizatorică din cadrul UMF Iași care asigură specializarea în domeniu sau extinderea și perfecționarea pregătirii atestate prin diploma obținută la finalizarea studiilor universitare.

Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională se desfășoară pe baza unui regulament intern, aprobat de senatul universitar și cu respectarea reglementărilor în vigoare.

Cursurile postuniversitare de perfecționare pot fi urmate de absolvenții cu diplomă ai învățământului universitar de scurtă durată sau de lungă durată. Durata cursurilor, programul de pregătire și modalitatea de finalizare a studiilor se aprobă de Senatul Universității. Ele sunt creditate de Colegiul Medicilor din România, Colegiul Farmaciștilor din România, Colegiul Medicilor Dentiști din România, Ordinul Biochimicștilor, Biologilor și Chimicștilor în Sistemul Sanitar din România, Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România.

Cursurile pentru obținerea atestatelor de studii complementare aferente fiecărei specialități sunt stabilite de Ministerul Sănătății și sunt cuprinse în Catalogul național de programe de studii complementare în vederea obținerii de atestate de către medici, medici dentiști și farmaciști, aprobat prin Ordinul nr. 418/20 aprilie 2005, cu completările și modificările ulterioare. Durata și conținutul programelor de pregătire pentru obținerea de atestate sunt aprobate de către Ministerul Sănătății la propunerea instituțiilor de învățământ superior de stat cu profil medico-farmaceutic uman acreditate.

În cadrul UMF Iași s-au desfășurat următoarele cursuri pentru obținerea atestatelor de studii complementare:

1. Ultrasonografie obstetricală și ginecologică, coordonat de dl Prof. Dr. Mircea Onofriescu;
2. Chirurgie laparoscopică ginecologică, coordonat de dl Prof. Dr. Mircea Onofriescu;
3. Histeroscopie diagnostică și intervențională, coordonat de dl Prof. Dr. Mircea Onofriescu;
4. Ultrasonografie obstetricală și ginecologică nivel I+II, coordonat de d-na Prof. Dr. Ivona Anghelache Lupașcu;
5. Histeroscopie, coordonat de d-na Prof. Dr. Ivona Anghelache Lupașcu;
6. Colposcopie integrată, actualități în screening-ul oncologic genital, coordonat de d-na Prof. Dr. Ana Cristina Anton;
7. Endoscopie digestivă diagnostică, coordonat de d-na Prof. Dr. Anca Trifan;
8. Ultrasonografie generală – nivel I și II, coordonat de d-na Prof. Dr. Cristina Cijevschi Prelipcean;
9. Ecocardiografie generală, coordonat de d-na Prof. Dr. Cătălina Arsenescu Georgescu;

10. Endoscopie digestivă pediatrică, coordonat de dl Prof. Dr. Marin Burlea;
11. Atestat de implantologie, coordonat de d-na Prof. Dr. Norina Forna;
12. Alergologie și imunologie clinică pediatrică, coordonat de d-na Prof. Dr. Evelina Moraru
13. Homeopatie clinică și etică medicală, coordonat de d-na Conf. dr. Cristina Gavrilovici și dl Șef Lucr. dr. Dumitru Gafițanu
14. Fitoterapie și fitofarmacologie practică, coordonat de d-na Prof. Dr. Monica Hăncianu
15. Chirurgie laparoscopică nivel I coordonat de Prof. Dr. St. Georgescu, Prof. Dr. E. Târcoveanu
16. Chirurgie laparoscopică nivel II coordonat de Prof. Dr. St. Georgescu, Prof. Dr. E. Târcoveanu

Cursurile de perfecționare, activitățile de educație medicală continuă și programele de învățământ postuniversitar în vederea obținerii de competențe sau supraspecializări, se finalizează prin forme de evaluare specifice a cunoștințelor dobândite stabilite în prealabil desfășurării.

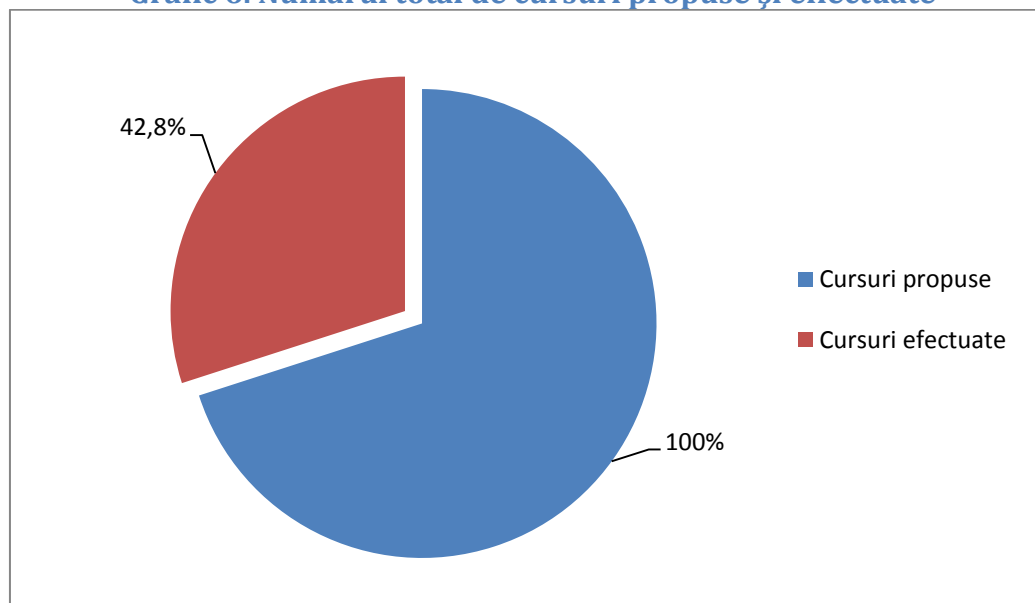
UMF elaborează în fiecare an universitar o ofertă a cursurilor de perfecționare postuniversitară, pe specialități, ofertă ce cuprinde titlul cursului, coordonatorul și cadrele didactice de predare, locul desfășurării, durata și prețul cursului.

În anul universitar 2013 – 2014 au fost propuse 84 de cursuri postuniversitare, din care s-au efectuat 36 (trei cursuri s-au repetat de 2 ori și unul de 5 ori). S-au înscris și au absolvit 949 cursanți.

Tabel 9. Numărul de cursuri postuniversitare propuse și efectuate în anul universitar 2013-2014

	Cursuri propuse	Cursuri efectuate	Procentaj
Facultatea de Medicină Generală	56	26	46,4%
Facultatea de Medicină Dentară	7	1	14%
Facultatea de Farmacie	6	-	-
Cursuri pentru obținerea atestatelor de studii complementare	16	9	56,2%
Studii Postuniversitare de Specializare	-	-	-
TOTAL	84	36	42,8%

Grafic 6. Numărul total de cursuri propuse și efectuate



Departamentul de Studii Postuniversitare și-a propus îmbunătățirea calității cursurilor:

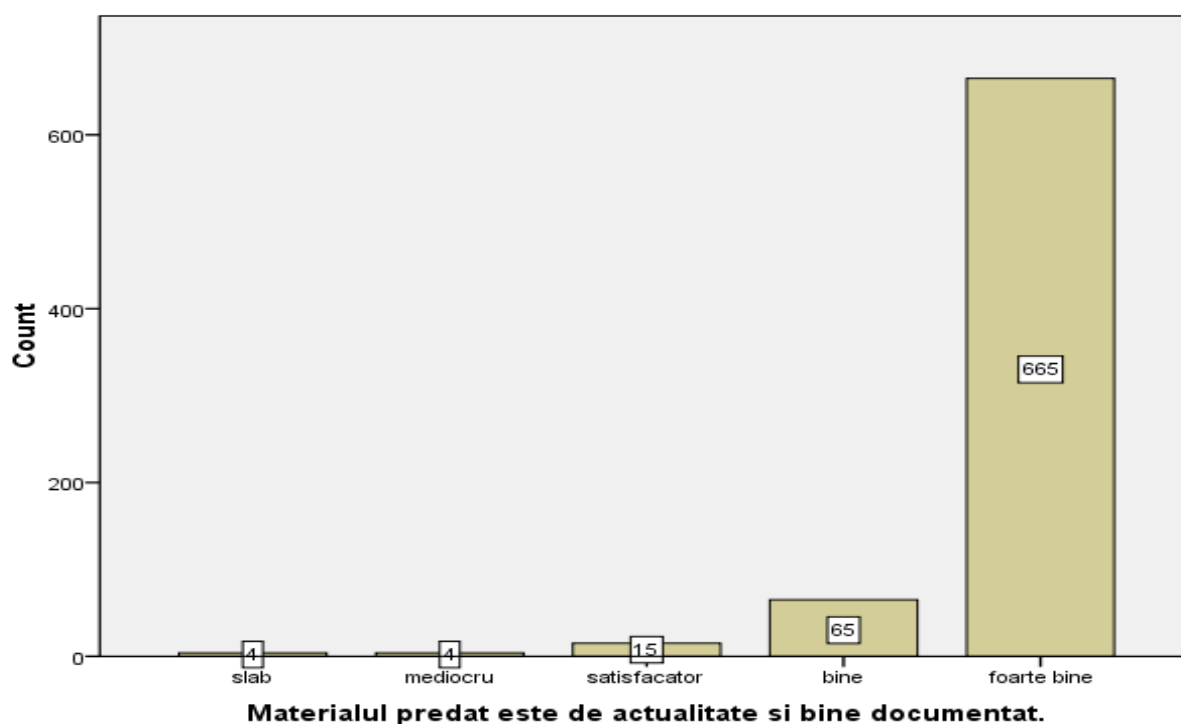
- Reducerea numărului de cursuri postuniversitare pe cadru didactic la maxim 3, astfel încât în anul universitar 2014-2015 au fost propuse de 78 cursuri
- Atingerea unui grad de satisfacție al participanților la cursuri de aproximativ 95%
- Extinderea ariei cursurilor postuniversitare oferind oportunități de dezvoltare profesională prin cursuri de competență și cursuri postuniversitare
- Creșterea numărului de participanți la cursuri postuniversitare prin dezvoltarea unei strategii clare și a unui plan de implementare pentru sprijinirea studenților naționali și internaționali care urmează cursuri post-universitare

Tabel 10. Dinamica cursurilor propuse pe anii universitari 2013/2014 și 2014/2015

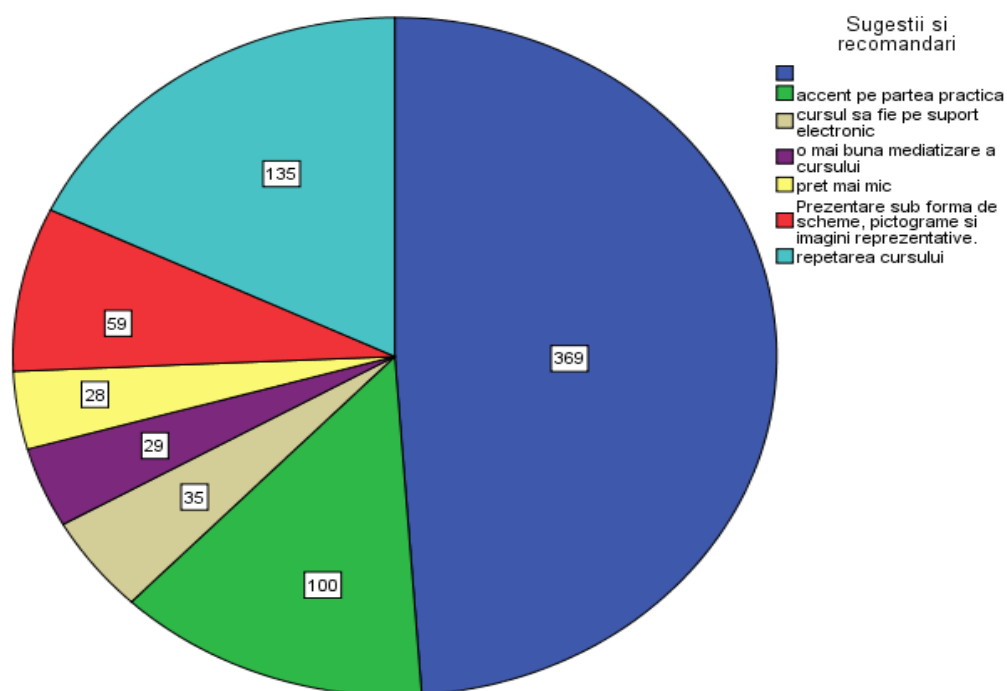
	Cursuri propuse 2013-2014	Cursuri propuse 2014-2015
Facultatea de Medicina Generală	56	55
Facultatea de Medicina Dentară	7	5
Facultatea de Farmacie	6	3
Cursuri pentru obținerea atestatelor de studii complementare	16	15
Studii Postuniversitare de Specializare	-	-
TOTAL	85	78

S-a elaborat un chestionar de evaluare a cursurilor postuniversitare de către cursanți. Chestionarul cuprinde informații referitoare la temă, perioada de desfășurare, coordonatorul și lectorii cursului. Cursanții sunt responsabili de veridicitatea și seriozitatea răspunsurilor, asigurându-se anonimul. Chestionarul cuprinde întrebări închise, folosindu-se scala de apreciere de la 1-slab la 5-foarte bine prin bifarea unui singur nivel, și întrebări deschise. Din 949 de participanți la cursuri au răspuns la chestionarul de evaluare 755.

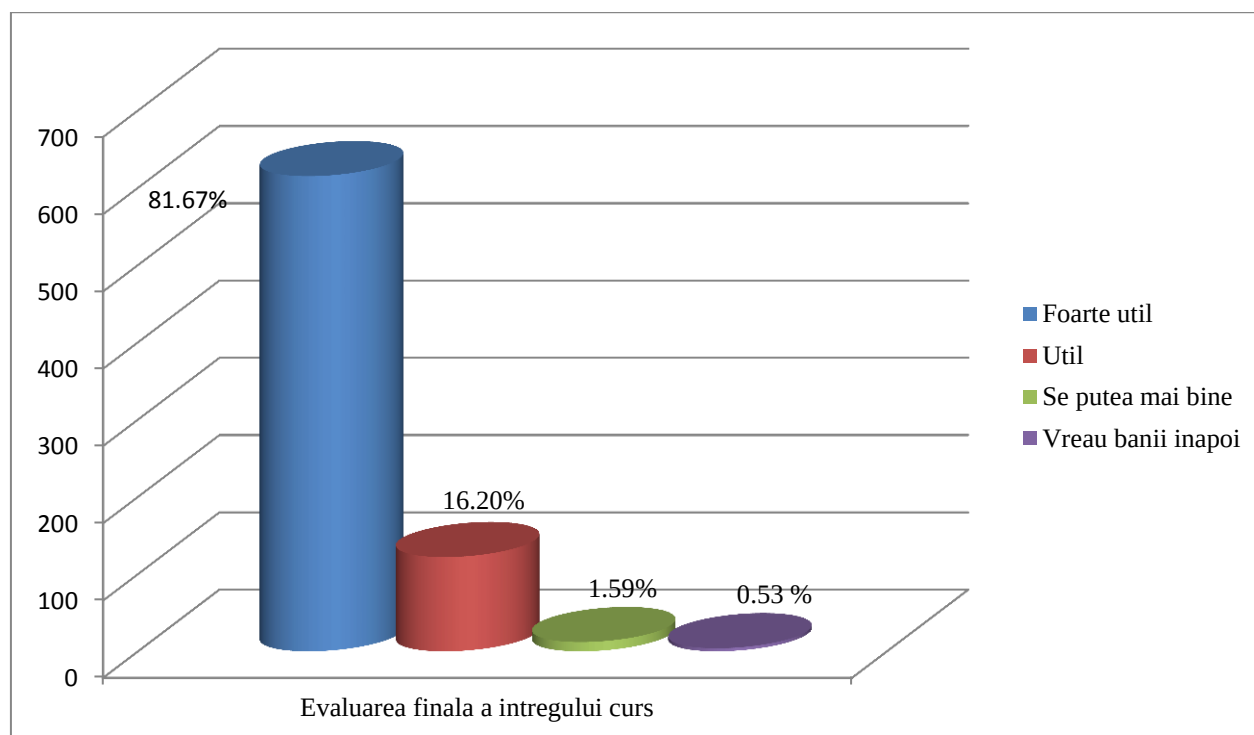
Grafic 7. Interpretarea frecvenței răspunsurilor la itemul: „Materialul predat este de actualitate și bine documentat”



Grafic 8. Interpretarea frecvenței răspunsurilor la itemul: „Sugestii și recomandări”



Grafic 9. Interpretarea frecvenței răspunsurilor la itemul: „Evaluarea finală a întregului curs”



Capitolul 5. FACULTATEA DE MEDICINĂ

Facultatea de Medicină și-a asumat obiectivele înscrise în Planul Strategic de Dezvoltare 2012-2016 finalizând în anul universitar 2013-2014 activitățile propuse. În anul universitar 2013-2014 obiectivele propuse au fost stabilite având ca element de referință rezultatele evaluării instituționale (EUA) și ale facultății efectuate în cadrul Proiectului E-Mediqua cât și CIDMEF.

MISIUNEA FACULTĂȚII DE MEDICINĂ

Facultatea de Medicină din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași își asumă un rol important în crearea și teaurizarea valorilor științelor medicale românești, pregătirea specialiștilor, în menținerea și sporirea stării de sănătate a populației, în promovarea cercetării științifice, în participarea specialiștilor la circuitul internațional de valori și afirmarea identității școlii românești de medicină. Misiunea facultății în anul universitar 2012-2013 s-a redefinit în conformitate cu misiunea asumată de Universitate ca fiind cea de educație, cercetare avansată și socială.

Facultatea de Medicină din Iași își exercită misiunea prin:

- asigurarea transmiterii (prin învățământul în specializarile definite sectorial și general) a unor cunoștințe adecvate formării, pentru a fi competitivi, medici/asistenți medicali generaliști sau de alte specialități ;
- formarea de medici cu o instruire medicală de ansamblu, educați astfel încât să își însușească competențele de ordin uman și etic ale profesiei, să fie capabili, prin cunoștințele teoretice și pregătirea practică obținută în facultate, să evolueze profesional;
- transmiterea unor cunoștințe adecvate care să permită evaluarea datelor științifice privind boala, diagnosticarea și tratarea ei, dar și pentru a putea furniza pacienților cunoștințe specifice legate de prevenție/tratament;
- participarea la realizarea unor acțiuni ale Ministerului Educației și ale Ministerului Sănătății prin profesorii care sunt membri ai unor comisii academice din ministerele de profil;
- inițierea și susținerea unor proiecte de cercetare științifică atât în domeniul cercetării fundamentale cât și cel al cercetării aplicative;
- dezvoltarea în cadrul facultății a unor echipe de cercetare care să participe la realizarea unor proiecte științifice de interes major, ca parteneri în consorții naționale/internaționale;
- oferirea condițiilor pentru promovarea nivelului de cercetare avansată prin rezultatele obținute în cadrul granturilor internaționale, naționale și a celor interne cât și prin finalizarea cercetărilor în cadrul tezelor de doctorat coordonate de către cadrele didactice ale facultății;
- asigurarea vizibilității cercetării efectuate în echipele din care fac parte cadrele didactice ale facultății prin creșterea numărului de articole *in extenso* publicate în reviste de specialitate clasificate CNCSIS sau indexate ISI;
- promovarea spiritului academic de cooperare și conlucrare la nivelul comunității academice și în afara ei prin extinderea principiilor de comunicare cadru didactic – student, cât și între cadrele didactice;
- cultivarea și promovarea în toate aceste activități academice, a tradiției școlii medicale ieșene;

- cultivarea imaginii școlii medicale ieșene prin tipărirea unor materiale promoționale și prin actualizarea site-ului propriu cu extinderea sistemului de informatizare pe baza Platformei *e-Learning*;
- participarea și susținerea colaborării Facultății de Medicină cu alte facultăți și instituții de cercetare biomedicală din țară și străinătate;
- susținerea colaborării cu facultățile de medicină și instituții de învățământ și cercetare în domeniu, din străinătate, mai ales din rețeaua francofonă.
- implicarea în viața comunității prin: oferirea directă de servicii medicale populației; dezvoltarea activităților de voluntariat desfășurate în principiu de către studenți; participarea la dezvoltarea și promovarea, prin proiecte regionale, a zonei de nord-est a țării și totodată implicarea în manifestări cu caracter cultural.

Facultatea de Medicină din Iași în toate domeniile menționate în prezent impune adoptarea unor standarde europene, iar acest deziderat este concretizat în toate secțiunile planului strategic. În acest sens, misiunea de bază a Facultății de Medicină rămâne formarea de medici, asistenți medicali generaliști și nutriționiști, dar și de promovare a obiectivului de cercetare avansată cât și de implicare socială.

În scopul îndeplinirii misiunii sale, Facultatea de Medicină și-a propus și a realizat în anul universitar 2013-2014:

- aplicarea reformei curriculare în concordanță cu cerințele Comunității Europene, ARACIS, Ministerul Educației Naționale, EUA, CIDMEF;
- orientarea spre excelență a predării, cercetării științifice și asistenței medicale prin acțiuni concrete în ceea ce privește: selecția, pregătirea și motivarea cadrelor didactice; formele de organizare ale procesului didactic; menținerea unei ofertei academice în limbile română, engleză și franceză;
- îmbunătățirea managementului și administrării resurselor la nivelul facultății;
- informatizarea prin perfecționarea activităților pe Platforma de e-Learning, documentarea și extinderea bazelor de documentare;
- promovarea imaginii ofertei academice a facultății prin participarea la târguri internaționale;
- îmbunătățirea strategiei manageriale.

1. Aplicarea reformei curriculare

Modalitățile prioritare adoptate în vederea aplicării reformei curriculare sunt exemplificate prin : introducerea în planurile de învățământ de la toate programele de studiu aflate în derulare în anul universitar 2013-2014 a unor discipline noi, moderne, fiind chiar promotor pentru învățământul medical românesc, cum ar fi "Abilități fundamentale medicale și chirurgicale", „Îngrijiri paliative”; evaluarea periodică a structurii programelor analitice prin implicarea activă a membrilor Biroului de Reformă Curriculară a Facultății; îmbogățirea și actualizarea permanentă a conținutului și a modului de susținere a cursurilor, a lucrărilor și stagiilor practice, Acțiunile efectuate în acest sens sunt:

- ierarhizarea volumului de cunoștințe la fiecare disciplină în raport cu treptele de specializare materializate prin Fișa disciplinei în care sunt definite: obiectivele educationale; *syllabus*-ul, bibliografia selectată după nivelul studiilor, competențele profesionale și cele transversale. În anul universitar 2013-2014 s-a intensificat activitatea echipelor de lucru din cadrul Biroului Curricular pentru evaluarea posibilităților de îmbunătățire exemplificate prin: reducerea

repetărilor inutile a acelorași noțiuni la diverse discipline de studiu, centrarea învățământului pe student prin creșterea timpului de studiu individual și adoptarea unor metode de învățare-predare moderne. Rata de schimbare și îmbunătățire a conținutului curriculei a fost de 85% vs 75% în anul anterior, remarcându-se faptul că un număr redus de discipline nu a realizat obiectivul propus. În anul universitar 2013-2014 au fost rediscutate atât în cadrul Departamentelor cât și la nivelul Consiliului Profesoral organizarea activității de restructurare a curriculei de licență la toate specializările din cadrul facultății iar pentru învățământul în limba franceză, respectiv limba engleză s-a acordat o atenție specială pregătirii studenților pentru a fi competitivi, după absolvire, la concursurile de intrare în specialitate (ex.: ECN pentru studenții francezi).

- menținerea cuantumului de ore pe grupe de discipline, având în vedere faptul că planurile de învățământ sunt în ansamblu bine structurate. În anul universitar 2013-2014 a fost reevaluată activitatea educațională pentru fiecare disciplină de studiu. Astfel, numărul total de credite alocat disciplinei de studiu reprezintă volumul de pregătire pe care studentul îl desfășoară atât în cadrul activității dirijate (curs, seminarii, lucrări practice, stagii clinice) cât și prin studiu individual.

- numărul de ore corespunde prevederilor de acreditare. În anul universitar 2013-2014 a fost asigurată la toate specializările o medie de 28-29 ore/săptămână dar fără să fie afectat numărul total de ore pentru toată perioada de formare (5500 ore pentru specializarea Medicină de 360 credite; 4200 ore pentru Asistență Medicală Generală de 240 credite și 3300 ore pentru specializarea Nutriție și Dietetică de 180 de credite).

- modificarea curriculei astfel încât orele de activitate practică să reprezinte 2/3 din pregătire fiind mult mai bine adaptate necesităților formării viitorilor absolvenți. În anul universitar 2013-2014 s-a continuat, la toate specializările și inclusiv la cele cu studiu în limba engleză și franceză, activitatea practică prin efectuarea de către studenți a 4 gărzi/an, începând cu anul I de studii, activitate care a fost cuantificată prin alocarea a 2 credite din totalul de 60.

- flexibilizarea planurilor de învățământ care să permită introducerea unor discipline noi sau modificări de capitole, fără a afecta încărcarea cu ore a studenților. În anul universitar 2012-2013 la specializările Asistență Medicală Generală și Nutriție și Dietetică a fost introdusă activitatea de "Pregătire practică de specialitate în ambulator" cu un număr de 180 de ore și 2 credite și "Dezvoltarea specifică practicării profesiei" cu un număr de 120 de ore și 2 credite, care permite studenților de la aceste direcții de studiu să parcurgă un barem de pregătire specific. Activitatea se desfășoară sub îndrumarea specialiștilor din aceste servicii (medici primari de specialitate) sub coordonarea și evaluarea cadrelor didactice titulare facultății.

În anul universitar 2013-2014 în Planul de învățământ de la Programul de licență de 360 credite, studiu în limba română, engleză, franceză, disciplina obligatorie "Abilități în manopere medicale (modul I)" de la 14 ore s-a crescut la 21 ore de activități de curs și cele practice în anul I, iar în anul II de studiu disciplina "Abilități în manopere medicale (modul II)" rămânând cu 14 ore de activități practice fiind creat un spațiu adecvat pentru desfășurarea formării abilităților specifice. Începând cu anul universitar 2013-2014 s-a introdus în planul de învățământ pentru anul II de studiu disciplina "Abilități în manopere chirurgicale" cu un număr de 21 ore de activități practice. Cadrele didactice de la disciplina de Nursing care asigură pregătirea studenților la această activitate au elaborat un "Ghid de studiu. Abilități Clinice Fundamentale". De asemenea a fost elaborat și editat, într-o formă de excepție, unica în România pentru cartea medicală cu caracter didactic, "Ghidul de studiu. Abilități în manopere chirurgicale" pentru care au colaborat alături de cadre didactice și studenți sau rezidenți.

A fost continuată și perfecționată metoda de efectuare a practicii de vară a studenților în sistem monitorizat de către asistente medicale cu studii superioare și care au urmat un curs de formare specializat astfel încât să îndrume studenții în deprinderea de tehnici de bază.

- accentuarea caracterului pragmatic al învățământului medical în acord cu necesitățile actuale prin abordarea unor teme de curs de interes pentru pregătirea studentului. În anul universitar 2013-2014 au fost propuse de către disciplinele de studiu un număr de 56 cursuri opționale la Programul de Licență în limba română (360 credite), 22 cursuri opționale la Programul de Licență în limba engleză (360 credite), 21 cursuri opționale la Programul de Licență în limba franceză (360 credite), 16 cursuri opționale la Programul de Licență Asistență Medicală Generală, 4 cursuri opționale la Specializarea Nutriție și Dietetică. În acord cu metodologia de întocmire a Planului de învățământ, studenții au ales, în ordinea interesului exercitat în urma consultării *syllabus*-ul cursului și competențele oferite, printr-un sistem de selecție on-line. Este de remarcat preocuparea pentru introducerea cursurilor opționale de interes pentru studenți pe direcțiile actuale în domeniul educației, medicinei și a formării viitorilor medici pentru a răspunde problemelor sociale și etice (ex: curs opțional privind Etica și nondiscriminarea grupurilor vulnerabile în sistemul de sănătate).

- armonizarea planurilor de învățământ cu cele din țară și din universitățile cu care există colaborări pentru creșterea capacităților de mobilitate a studenților. În anul universitar 2013-2014 s-a menținut linia de mobilitate națională tip Erasmus cu Facultatea de Medicină din Cluj-Napoca prin care 9 studenți de la Facultatea noastră și-au desfășurat studiile pe parcursul unui an universitar. Mobilitățile Erasmus externe s-au obiectivat printr-un număr de 32 burse pentru studenții facultății și au fost primiți ca studenți *in coming* 26 studenți din Italia, Franța, Spania, Polonia și Germania. În anul universitar 2013-2014 au beneficiat de mobilități externe printr-un număr de 7 studenți de la Programul în limba engleză sau franceză. Se remarcă creșterea interesului studenților pentru a-și verifica competențele și în cadrul altor structuri de învățământ și o deschidere pentru a cunoaște sisteme de predare și evaluare aplicate în facultăți din țară și din străinătate. Gradul de satisfacție al studenților față de sistemul de organizare a învățământului în Iași este crescut existând și aspecte care pot fi îmbunătățite pe baza opiniilor pertinente exprimate de studenți.

- evaluarea studenților după principiile pedagogice moderne și respectarea obiectivității. În anul universitar 2013-2014 evaluarea studenților prin testul grilă unic, ca o etapă în aprecierea cunoștințelor, a fost extinsă la toate disciplinele anilor I-V generalizarea sistemului la toate disciplinele care au introdus această modalitate de evaluare a ameliorat încrederea studentului în aprecierea cunoștințelor și a făcut mai puțin cronofagă această etapă pentru cadrele didactice. Se remarcă la 1/3 dintre disciplinele care utilizează testul unic tip grilă o diferență semnificativă între performanța studentului la evaluarea din timpul anului, la proba practică și nota de la test. Realizarea unei mai bune concordanțe între notele care caracterizează performanțele studenților este o strategie propusă pentru anul universitar 2013-2014 printr-o monitorizare a evaluării prin intermediul Platformei e-Learning. Fiecare disciplină a fost încurajată să-și facă propria interpretare a datelor statistice care să evidențieze calitatea procesului de evaluare a studenților.

Cea de-a doua direcție de realizare a reformei curriculare o reprezintă dimensionarea optimă a cifrei de școlarizare. În acest sens, s-a urmărit menținerea cifrei de școlarizare la nivelul aprobat de MEN la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă, atât în cadrul studiilor la specializarea Licență în Medicină (360 credite) ca și la celelalte specializări. Facultatea de

Medicină organizează în continuare concursul de admitere, prin examen scris (tip grilă), în cadrul metodologiei stabilite de Universitate și încurajează competiția reală.

Cea de-a treia direcție privind reforma curriculară a fost organizarea cursurilor Școlii de Vară în anul universitar 2013-2014 cu tema "Modul Integrativ pentru studiul rinichiului- Disfuncția renală acută și cronică", în cadrul proiectului „Calitate și competență profesională europeană în educația medicală și în managementul activităților educaționale”- Emediqua, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013, unde Facultatea de Medicină este partener. La cursurile Școlii de Vară au participat un număr de 40 studenți ai facultății noastre și de la facultățile de medicină partenere (Cluj, Timișoara, Craiova, Tg. Mureș) și s-a urmărit pilotarea unei curricule integrate pe tema propusă.

La seriile de studiu în limba franceză înființată și acreditată ARACIS în anul universitar 2009-2010 se remarcă o adresabilitate crescută a studenților francofoni atât din țările de limba franceză dar și din Franța. Aceasta adresabilitate poate reprezenta o dovadă a recunoașterii nivelului ridicat de pregătire care se acordă studenților în cadrul Universității de Medicină și Farmacie "Gr. T. Popa" Iași. Numărul de studenți la programul în limba engleză s-a menținut crescut remarcându-se totodată un nivel ridicat al pregătirii preuniversitare al acestora (rezultatele la pregătirea din liceu, rezultatele examenului de absolvire, atestate internaționale de cunoaștere a limbii engleze).

După promovarea concursului de admitere la specializările Facultății de Medicină în anul universitar 2013-2014 s-au înscris un număr total de 5043 studenți repartizați pe specializări, serii de studiu și filiale:

Tabel 1. Situația studenților înscriși la Facultatea de Medicină, anul universitar 2013-2014

Licență în Medicină (360 credite)			Asistență Medicală Generală (240 credite)			Nutriție și Dietetică (180 credite)
Lb. Română	Lb. Engleză	Lb. Franceză	AMG Iași	AMG Botoșani	AMG Bacău	Iași
Stud români + străini = 3031	630	524	401	103	98	57
<i>Buget</i> Stud români + străini = 1866			<i>buget</i> 179	<i>buget</i> 39	<i>buget</i> 32	<i>buget</i> 20

Formațiunile de studiu la anii II-VI respectiv II-IV și II-III în funcție de nivelul de promovabilitate au fost alcătuite dintr-un număr corespunzător de studenți, neînregistrându-se situații particulare generate de acumularea unui număr mare de studenți fără condiții de înmatriculare în ani superiori (exmatriculare sau repetenție):

Promovabilitatea, în anul universitar 2013-2014 a fost următoarea:

- la programul de Licență Medicină cu predare în limba română dintr-un total de 3031 studenți au promovat 2943 – un procent de 97,10 %
- La programul de Licență Medicină cu predare în limba engleză, dintr-un total de 630 studenți au promovat 587 – un procent de 93,17 %
- La programul de Licență Medicină cu predare în limba franceză, dintr-un total de 524 studenți au promovat 505 – un procent de 96,37 %

- La programul de Licență, Asistență Medicală Generală Iași, dintr-un total de 580 studenți au promovat 576 – un procent de 99,31 %
- La programul de Licență, Asistență Medicală Generală Botoșani, dintr-un total de 103 studenți au promovat 103 – un procent de 100 %
- La programul de Licență, Asistență Medicală Generală Bacău, dintr-un total de 98 studenți au promovat 97 – un procent de 98,98%
- La programul de Licență, Nutriție și Dietetică, dintr-un total de 77 studenți au promovat 77 – un procent de 100%

În anul universitar 2013-2014 în cadrul Facultății de Medicină au studiat la toate specializările, liniile de studiu și filialele un număr de 5043 studenți (Medicină de 360 credite: 4185 studenți – programele în limba română, engleză și franceză; AMG Iași 580 studenți; Botoșani 103 studenți; Bacău 98 studenți; Nutriție și Dietetică 77 studenți).

Se remarcă menținerea strategiei de reducere a activităților la filialele Bacău și Botoșani pentru Asistența Medicală Generală în scopul eficientizării și valorizării timpului cadrelor didactice ținându-se cont și de beneficiile economice.

Funcție de rezultatele obținute la învățătură în anul universitar 2012/2013 și în conformitate cu Regulamentele în vigoare la Facultatea de Medicină în anul universitar 2013-2014 s-au acordat:

Categoria de bursă	Număr burse acordate
Bursă de Excelență "I.Petrovanu"	1
Bursă de performanță	4
Bursă de merit	19
Bursă de studiu	337
Bursă socială	119
Bursă ajutor social "Gr.T.Popa"	85

2. Orientarea spre excelența predării, cercetării științifice și asistenței medicale

În scopul orientării spre excelența în predare, s-a urmărit aplicarea criteriilor valorice în recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele existente la nivelul Universității precum și la cele mai bune instituții din țară și străinătate. În acest sens, în anul universitar 2013-2014 s-a realizat întocmirea electronică, de către membrii departamentelor, a statului de funcții și identificarea, în funcție de politica structurilor, a modalităților de asigurare a unei piramide corecte.

**Tabel 2.Repartiția posturilor ocupate pe funcții didactice din Statul de Funcții
în anul universitar 2013-2014**

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Sef lucrări		Asistent		Asistent cercetare	
641	63	10%	76	12 %	144	22 %	294	46 %	64	10 %

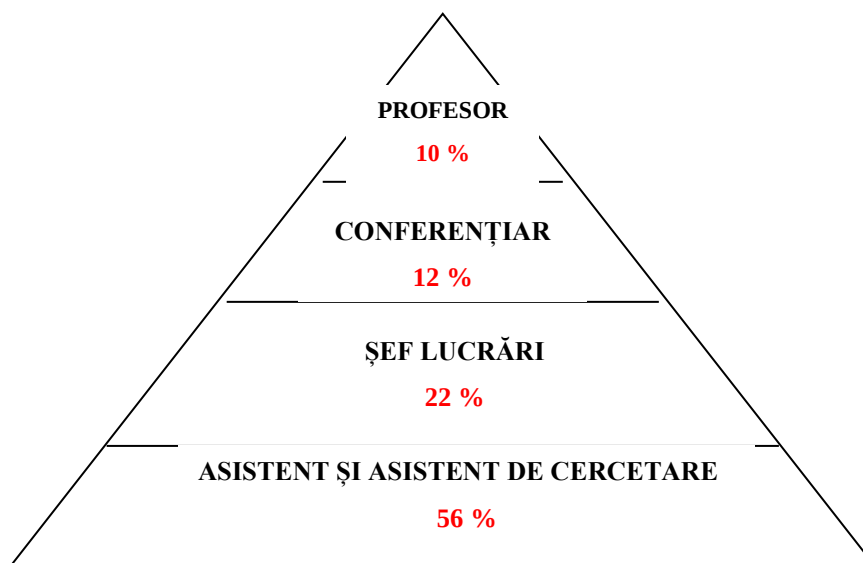


Figura 1. Piramida posturilor la Facultatea de Medicină

- în anul universitar 2013-2014 ocuparea posturilor a fost posibilă ca urmare a relaxării, în ultimii 2 ani, a condițiilor de promovare, cu respectarea criteriilor standard valoare în educație (pentru asistenți universitari condiția este de doctorand) fiind încadrat pe o perioadă determinată până la finalizarea studiilor doctorale. În anul universitar 2013-2014 raportul între numărul cadrelor didactice și cel al studenților este de 1/12,7, remarcându-se încă dificultăți în acoperirea activităților de formare prin cadre didactice proprii, cât și prin faptul că un număr de 53 cadre didactice au întrerupt parțial (burse de studiu, concedii legale) și 29 definitiv contractul de muncă cu universitatea (plecări în rețeaua sanitară, pensionări). Acoperirea normelor vacante și a celor vacante parțial se realizează în principal, cu cadrele didactice existente și cu dificultate prin cadre didactice asociate care sunt într-un număr limitat (condiție impusă de LEN-doctorat). S-a impus o strategie de rezolvare a acestei probleme prin deficitul de cadre didactice iar în conformitate cu prevederile LEN aplicată de la 1 ianuarie 2011 au fost încheiate contracte de muncă pe perioada determinată cu doctoranzii cu frecvență care desfășoară activitate didactică sub titulatura de “asistent de cercetare” (cu normă didactică de 4-6 ore/săptămână).

Tabel 3. Repartiția posturilor pe funcții didactice din Statul de Funcții 2014-2015

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
Posturi ocupate - 768	82	11 %	88	12 %	164	21 %	336	43 %	98	13 %

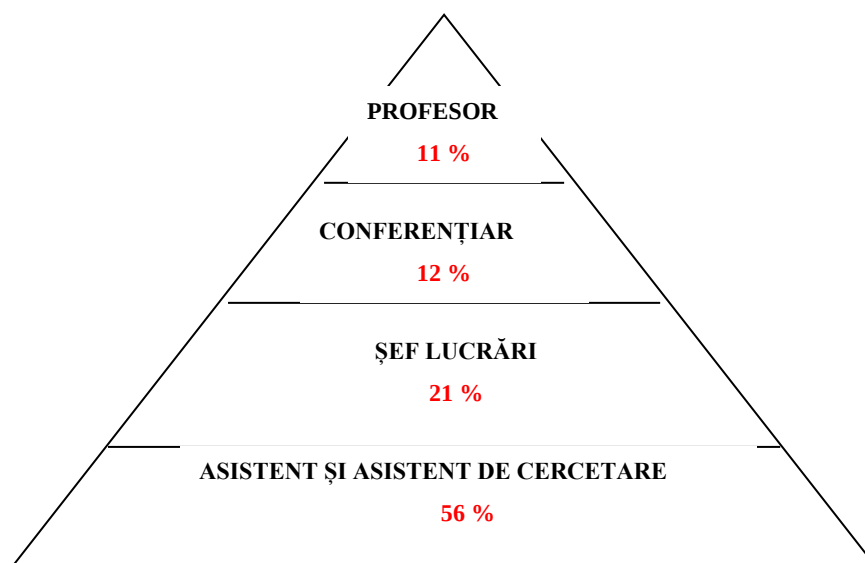


Figura 2. Piramida posturilor la Facultatea de Medicină în anul universitar 2014-2015

2.1. Asigurarea formării și pregătirii continue a cadrelor didactice din Facultatea de Medicină

Excelența în predare și cercetare impune asigurarea pe de o parte a unei formări în plan pedagogic, pe de altă parte, pregătirea continuă a cadrelor didactice din facultate în cadrul programelor de masterat; rezidențiat; schimburi de experiențe; cursuri postuniversitare.

În anul 2013-2014 calendarul manifestărilor științifice de specialitate la care cadrele didactice sunt organizatoare, sau participă în mod efectiv, a fost postat pe pagina de web a Facultății de Medicină; au fost invitați periodic personalități recunoscute din țară și din străinătate, inclusiv cadrele didactice cu titlul de profesor asociat, pentru a prezenta cursuri de specialitate, prelegeri și demonstrații practice. Cadrele didactice tinere au urmat cursuri în vederea obținerii certificatelor pentru atestarea cunoașterii limbilor engleză și franceză. Universitatea a asigurat susținerea financiară pentru a fi posibilă o cât mai numeroasă participare a personalului didactic atât la cursurile de formare pedagogică și lingvistică dar și pentru pregătirea profesională de specialitate. Este de remarcat un număr de 3 profesori la care s-a decernat titlul de Doctor Honoris Causa a Universității dar care au fost propuși de către cadrele didactice din Facultatea de Medicină.

2.2. Motivarea cadrelor

Pentru motivarea cadrelor, la nivelul facultății, s-au stabilit acțiuni concrete care să conducă la evaluarea stimulativă a performanțelor activității cadrelor didactice prin:

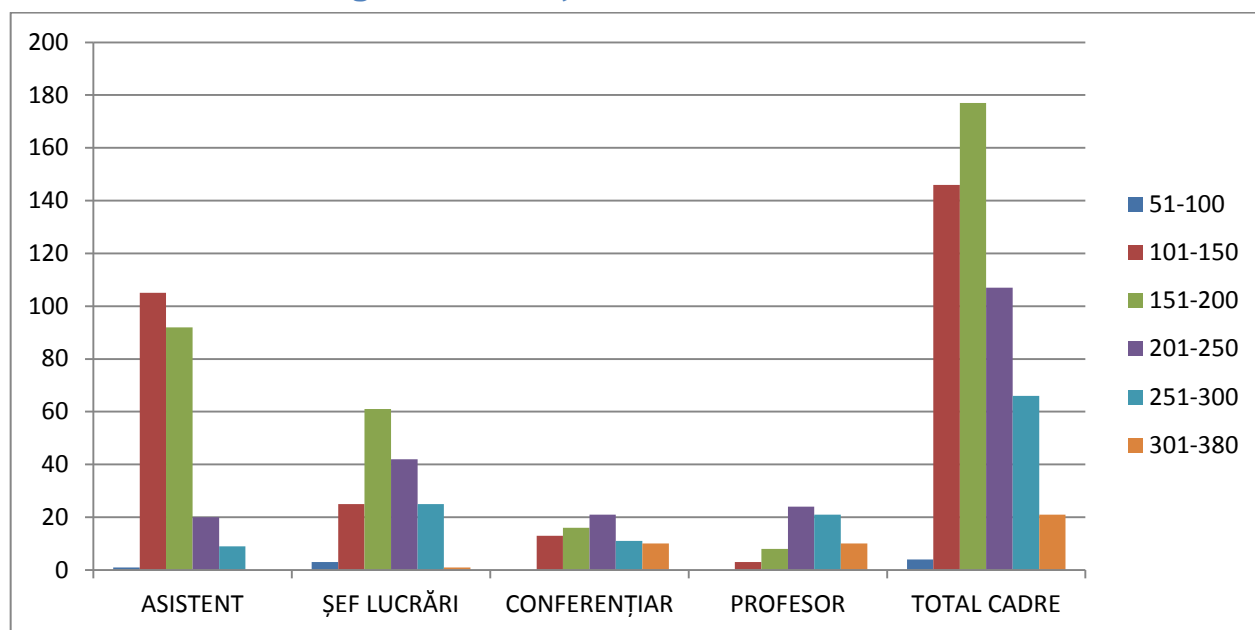
- analiza valorilor profesionale și didactice prin fișe de autoevaluare. În anul universitar 2013-2014 s-au obținut următoarele punctaje, pe categorii didactice, la evaluarea anuală.

PUNCTAJ	0-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	301-380	TOTAL
ASISTENT	-	1	105	92	20	9	-	227

SEF LUCRĂRI	-	3	25	61	42	25	1	157
CONFERENȚIAR	-	-	13	16	21	11	10	71
PROFESOR	-	-	3	8	24	21	10	66
TOTAL CADRE	-	4	146	177	107	66	21	521
CADRE NEEVALUATE	-	-	-	-	-	-	-	51*

* cadrele didactice ne-evaluate nu au desfășurat activitate didactică în perioada menționată în anul universitar 2013-2014 deoarece au prezentat concedii creștere copil, burse în străinătate, etc.

Figura 3. Punctaje evaluare cadre didactice



Diferențierea criteriilor de evaluare a personalului didactic s-a efectuat în funcție de poziția didactică a persoanei evaluate (asistent, șef lucrări, conferențiar, profesor) prin aprecierea următoarelor criterii: calitatea predării (teme selectate, calitatea bibliografiei, calitatea lucrărilor și a stagiilor practice, opinia studenților privind calitatea și nivelul științific al activității didactice); calitatea cercetării (valoarea proiectelor și lucrărilor proprii, numărul și valoarea publicațiilor și rezonanța lor), contribuția la ameliorarea dotării prin aducerea în Facultate aparaturii performante.

- aprobarea de către Consiliul de Administrație a propunerilor privind acordarea salariilor diferențiate în funcție de criteriile de performanță.

2.3. Forme de organizare a procesului didactic

Formele de organizare a procesului didactic asigură prin optimizarea lor permanentă, menținerea ritmului și a contactului cu cele mai noi cerințe apărute în domeniu, asigurând un transfer corespunzător al cunoștințelor de la cadru didactic către student.

În anul 2013-2014 s-au îmbunătățit formele moderne de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin introducerea Platformei *e-Learning*. Disciplinele de studiu au transmis, au adăugat și au efectuat up-date la pachetele de materiale de învățare

(suport curs și pentru pregătirea activităților practice), utile studenților, pentru a fi încărcate pe portalul programului. De asemenea, postarea absențelor de la cursuri, lucrări practice / stagii și a notelor obținute de către studenți pe Platforma *e-Learning* a ușurat informarea studenților și / sau a părinților cu privire la situația școlară a studentului. În anul 2013-2014 s-a procedat la alcătuirea cataloagelor de examen prin printare directă de pe Platforma *e-Learning*.

2.4. Informatizarea compartimentelor

Stimularea procesului de informatizare a permis accesul facil al cadrelor didactice și studenților la informații de specialitate necesare în procesul didactic sau în scop științific. Totodata au fost dotate majoritatea disciplinelor de studiu cu laptop-uri (din fonduri proprii) precum și conectarea în rețea a calculatoarelor facultății și accesul la INTERNET, pentru mai mult de un calculator / disciplină.

3. Managementul resurselor umane și a bazei materiale

Îmbunătățirea activității manageriale, asigurarea transparenței decizionale și a comunicării la toate nivelurile organizatorice ale Facultății se impune pentru o funcționare eficientă a sistemului. Au fost organizate la nivelul Facultății dezbateri pe probleme de management și asigurarea calității. S-a constituit o comisie formată din cadre didactice cu atribuții de asigurare a calității în educație.

În anul universitar 2013-2014 Facultatea de Medicină a avut în vedere gestionarea optimă a patrimoniului facultății (spații pentru activitate didactică, științifică, rezidențiat); conservarea și întreținerea patrimoniului facultății (reparații capitale, consolidări, întrețineri curente, reabilitări, alte probleme specifice); amenajarea unor spații în clădirile Universității pentru realizarea unor laboratoare suplimentare, inclusiv laboratoare de licență.

Formarea extra-profesională a cadrelor didactice din facultate a fost realizată încă din anul 2012-2013 prin cursurile de limba engleză și limba franceză care au fost puse la dispoziție în condiții convenabile din punctul de vedere al costurilor astfel încât la începutul anului 2013-2014 un procent de 87 % dintre cadrele didactice au făcut dovada deținerii atestatului de cunoaștere a limbii engleze (nivel B2) și 43 % pentru limba franceză. Strategia de creștere a numărului de cadre didactice care să facă dovada deținerii cunoștințelor de nivel B2 este o țintă continuă a conducerii facultății. În perioada 2013-2014 un număr de 6 cadre didactice implicate în proiecte pe teme de management educațional au participat la cursuri de formare cu tema "Managementul Proiectelor", cursuri asigurate din fondurile universității.

4. Informatizarea, documentarea și bazele de documentare (biblioteci)

S-a urmărit realizarea:

- prin programul *R-Student* de gestionare a datelor aplicat la nivelul Universității s-a creat, inclusiv la nivelul Decanatului Facultății de Medicină, o bază de date cu informații de interes pentru facilitarea activităților secretariatului cu studenții;
- utilizarea mijloacelor informatice, a rețelei INTERNET, pentru promovarea imaginii Facultății;
- extinderea achizițiilor de către Bibliotecă a surselor de documentare de tip CD și CD-ROM. De asemenea, cadrele didactice ale Facultății au fost încurajate să publice materiale didactice la Editura "Gr. T. Popa" cu titlul "NOTE DE CURS" sau "NOTE DE LUCRĂRI PRACTICE" care vor face parte din colecția Bibliotecii. Astfel, în anul universitar 2013-2014 s-au publicat un număr de 24 cărți în această colecție, atât pentru programele de studiu în limba română cât și pentru cel în

limba franceză și engleză. A fost achiziționat un număr de 420 titluri din domeniul medicină în 5534 exemplare.

- optimizarea comunicării informațiilor referitoare la frecventarea cursurilor și stagiilor, a materiale bibliografice și de documentare, rezultatele la examene prin utilizarea Platformei e-Learning. În anul universitar 2013-2014 au fost încărcate 5800 de fișiere la Programul de Licență în Medicină (360 credite) la un total de 5842 ore; un număr 4612 fișiere la Programul Asistență Medicală Generală la un număr de 4655 ore. Optimizarea gradului de încărcare și utilizare a Platformei este un obiectiv care se dorește a fi realizat și îmbunătățit și în anul universitar 2014-2015.

5. Promovarea imaginii ofertei academice a Facultății

Utilizarea formelor moderne de prezentare a ofertei academice a Facultății în mediile locale, zonale, naționale și internaționale reprezintă o prioritate în vederea realizării unei identități specifice în spațiul universitar național și european. În acest sens în anul 2013-2014 s-au elaborat, publicat și difuzat într-un tiraj adecvat broșuri noi de prezentare a Facultății de Medicină în limba română, engleză și franceză; s-a actualizat oferta universitară a Facultății de Medicină în rețeaua INTERNET; Facultatea a participat la târguri și expoziții cu specific educațional (târguri educaționale naționale Iași – Romanian International University Fair) internaționale: Praga (European Association for International Education – EAIE); s-a prezentat oferta academică a Facultății în cadrul unor întâlniri cu elevi din liceele din Iași și din alte județe ale Moldovei.

6. Strategia managerială

Anul universitar 2013-2014 realizează o coerență în plan managerial în ceea ce privesc obiectivelor strategice ale Facultății care sunt conectate cu cele ale facultăților de Medicină Dentară, Farmacie, Bioinginerie, formând o structură de ansamblu la nivelul Universității; s-a realizat instruirea secretariatului Facultății în ceea ce privește înregistrarea și prelucrarea datelor ca și în comunicarea operativă la toate nivelurile organizatorice ale Facultății; instruirea managerială la toate nivelurile de conducere: Biroul Consiliului Facultății, Consiliu Profesoral, Directori de Departament; constituirea comisiilor facultății, care trebuie să fie conduse de cadre didactice motivate, cu vocație managerială sau instruite în acest sens; creșterea operativității elaborării deciziilor la nivelul Biroului Consiliului Facultății, transparență și operativitate în transmiterea deciziilor; pregătirea unor noi reevaluări ARACIS pentru programele de Licență în Medicină cu predare în limba română, engleză și franceză. În urma procesului de reorganizare a catedrelor în Departamente s-a realizat o mai bună conjugare a eforturilor disciplinelor complementare. Legatura Directorilor de Departament cu membrii departamentului a fost realizată permanent prin membrii Consiliul Departamentului, iar cu Decanatul prin întâlniri periodice.

Ca o realizare a acțiunilor de management efectuate la nivelul Facultății de Medicină se remarcă desfășurarea celei de a 4-a Conferințe a Asociației Decanilor Facultăților de Medicină din România (14-15 noiembrie 2013) a cărei temă a fost "Responsabilitatea Socială a Facultăților de Medicină", președenția acestei asociații fiind deținută de subsemnata. Totodată s-au derulat evaluări ARACIS pentru acreditarea unui număr de 6 masterate și reevaluarea specializării Asistență Medicală Generală. Facultatea de Medicină a fost reevaluarea de către CIDMEF care s-a concretizat cu obținerea Labelului de calitate conferit numai pentru numai 2 Facultăți de Medicină din România, respectiv Cluj-Napoca și Iași .

În anul 2013-2014 Facultatea de Medicină din Iași a fost solicitată pentru a participa împreună cu reprezentanții Ministerului Educației la alcătuirea documentației în vederea aprobării de către Comisia Europeană (Bruxelles) a programului de revalorizare a formării asistenților medicali generaliști cu studii de 3 ani pentru continuarea formării de 240 de credite și recunoașterii studiilor la nivelul UE și care s-a finalizat prin *„Ordinul nr. 4317/943/2014 privind aprobarea programului special de revalorizare a formării inițiale de asistent medical generalist, dobândită anterior datei de 1 ianuarie 2007, pentru absolvenții învățământului postliceal și ai învățământului superior”*.

Capitolul 6. FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Activitatea desfășurată în cadrul Facultății de Medicină Dentară Iași, în perioada 2013-2014, a urmărit traiectorii bine conturate, reprezentate de latura didactică, cercetarea științifică, fără a eluda desfășurarea activității de asistență medicală inerentă procesului didactic, problematica bazei materiale și a resurselor umane.

Facultatea de Medicină Dentară are un rol deosebit de important în formarea competență a medicilor dentiști, a căror baza de pregătire constituie o pârgie importantă în abordarea ulterioară a unor domenii de excelență, în derularea competitivă a temelor de cercetare cu profund impact în practica stomatologică, fără a eluda rolul complex în promovarea și menținerea stării de sănătate orală în teritoriul Moldovei, contribuind astfel la continuarea tradiției impuse de școala medicală ieșeană, ancorând-o în învățământul modern național și vest-european.

Demnă continuatoare a tradiției, facultatea noastră pune un accent deosebit pe interrelația pregătire teoretică-aplicabilitate practică, valențe notabile căpătând trinumul medic dentist-tehnician dentar-asistenta medicală, aspecte ce conduc la desfășurarea unei activități de asistență dentară competitive, racordată la exigențele promovate de UE. Acest concept de trinom se regăsește și în structura programelor analitice, respectiv a orarelor pentru facultate și cele două specializări, realizându-se o integrare armonioasă a noțiunilor în succesiunea firească a algoritmului clinico-tehnologic.

În cadrul Facultății de Medicină Dentară funcționează specializări cu 360 și 180 credite, după cum urmează:

Tabel 1. Structura Facultății de Medicină Dentară, conform Hotărârii de Guvern nr. 966/2011

Specializarea	Domeniul de licență	Număr credite	Accreditat / Autorizat să funcționeze provizoriu
Medicină dentară	Sănătate	360	Accreditat
Medicină dentară (în limba engleză)		360	Accreditat
Medicină dentară (în limba franceză)		360	Accreditat
Asistență dentară		180	Accreditat
Tehnică dentară		180	Accreditat

1.1 Aplicarea reformei curriculare

În intervalul 2013-2014 procesul de învățământ derulat la Facultatea de Medicină Dentară a fost guvernat de principiul reformei curriculare, realizat în deplin acord cu rigorile promovate de exigențele europene, normativele MECT și ARACIS. Transformările curriculare, inițiate în 2011 au continuat ulterior, vizând următoarele aspecte:

- respectarea principiilor Bologna;
- reducerea numărului de ore cu respectarea balanței ore practice / ore teoretice (3/1);
- uniformizarea curriculei de învățământ în plan național, racordată la traiectoriile europene;
- stabilirea de parteneriate cu universități din Canada, Israel, Italia, Franța, Germania;
- distribuirea orelor de reabilitare orală complexă în cadrul anului VI, la toate disciplinele clinice stomatologice, în scopul unei abordări complex-integrative;
- uniformizarea titulaturii disciplinelor și a principalelor entități clinice în plan național și european;

- susținerea de cursuri interactive, schema de curs regăsindu-se pe pagina web a Facultății de Medicina Dentară;
- prevalența disciplinelor cu impact practic în anul VI;
- dezvoltarea sistemului computerizat de stocare și prelucrare a datelor clinice;
- dezvoltarea atestatelor;
- derularea performantă a formelor de pregătire postuniversitară: doctorate, masterate, cursuri postuniversitare;
- diversificarea specialităților în cadrul medicinei dentare.

Concludentă pentru procesul de optimizare a activităților didactice a fost materializarea planului de măsuri generale adoptat de Senat ce se regăsește la nivelul structurilor componente ale Facultății de Medicină Dentară. S-a precizat faptul ca este necesară o evaluare în detaliu a fiecărei discipline obligatorii și opționale pe baza a 4 criterii: calitatea informației, calitatea predării, calitatea activităților practice, relevantă pentru formarea profesională. În funcție de aceasta evaluare se vor restructura Planurile de învățământ prin stabilirea locului și/sau ponderii fiecărei discipline obligatorii; se va diversifica oferta viitoare de cursuri opționale pentru a facilita alegerea unor traiectorii profesionale dorite de către studenți; se va aplica în mod adecvat/eficient sistemul modular/integrativ, acolo unde acesta este util.

Un aspect deosebit de important ce a guvernat transformările din teritoriul activității didactice în perioada 2013-2014 a fost reprezentat de eficientizarea activității practice, ce se regăsește atât pe parcursul anului universitar, cât și în timpul vacanțelor de vară, aspect esențial ce va sta la temelie orientării carierelor. Esențial în crearea unei punți de legătură între filiera teoretică și reprezentarea practică a fost conceperea unei fișe computerizate de concepție proprie, unică pe plan național, sistematizată în deplin acord cu tipurile de evaluare europene.

Teritoriul competențelor a fost supus unor redefiniri precise, urmărind cele două direcții, anuale și finale pentru studiile de licență, cât și pentru activitatea postuniversitară ce vizează diferitele specializări.

Formele de verificare ale disciplinelor sunt reprezentate de examene de semestru, al căror număr s-a redus conform normativelor europene. În vederea creșterii competitivității la nivelul studenților, s-a hotărât implementarea unui nou criteriu de clasament în deplin acord cu binomul medie anuală-menținerea locului bugetat ocupat prin admitere. S-a propus realizarea unui sistem de apreciere corect, constructiv, obiectiv și unitar printr-o evaluare continuă, pe parcursul semestrului de care să se țină cont la evaluarea finală; aplicarea unitară de către toate cadrele didactice, inclusiv cele din aceeași disciplină, a metodelor de evaluare la examene diversificate și cât mai obiective (probe scrise, teste grila combinate cu proba practică/examinare orală).

Formele de învățământ postuniversitar organizate în cadrul Facultății de Medicina Dentară sunt reprezentate de studii aprofundate de masterat, studii în cadrul Scolii Doctorale, pregătirea rezidenților, și cursuri de Formare Medicală Continuă.

Studiile în cadrul pregătirii de specialitate prin Rezidențiat au reunit în anul 2013-2014 următoarele specialități: Ortodonție și Ortopedie Dento-Facială, Chirurgie Oro-Maxilo-Facială, Chirurgie Dento-Alveolară, Protetică Dentară, Parodontologie, Endodonție. Pregătirea acestora s-a desfășurat sub coordonarea responsabililor de rezidențiat pe specialități, iar cadrele didactice care au efectuat activitate de predare au fost normate conform Regulamentului de alcătuire a Statelor de Funcții.

Studiile de Formare Medicală Continuă au însumat 5 cursuri postuniversitare în domeniile de interes ale medicinei dentare, în deplin acord cu cererile medicilor practicieni, creditate de către Colegiul Medicilor Dentiști din România precum și un program de studii complementare în implantologia orală.

În acord cu obiectivele planului strategic, un deziderat important în teritoriul activității didactice a fost reprezentat de finalizarea adaptării reformei curriculare în concordanță cu cerințele Comunității Europene, reflectată în sincronizarea denumirilor disciplinelor, proporțiilor dintre orele de curs și stagii, fără a eluda ponderea disciplinelor preclinice și medico-chirurgicale în arealul disciplinelor de specialitate. Un aspect deosebit de important pe această temă a fost reprezentat de reducerea numărului de catedre, în deplin acord cu prevederile UE.

Un alt obiectiv prefigurat și îndeplinit a fost reprezentat de modernizarea prezentării cursurilor, prin folosirea tehnicilor moderne asistate de calculator, pentru a amplifica impactul noțiunilor teoretice asupra fondului perceptiv al studentului. În egală măsură putem considera că a fost dezvoltat sistemul de predare "problem based learning" și realizarea de cursuri interactive cu studenții, în care aceștia să discute cu cadrul didactic de predare noțiunile clasice și datele de ultima ora aferente unui subiect, elemente elocvente în cadrul conceptului de excelență a predării și educației.

Ierarhizarea volumului de cunoștințe la fiecare disciplină în raport cu treptele de specializare (student/stagiar/rezident/medic specialist/medic primar/masterant) se regăsește în structura programelor analitice precum și la nivelul competențelor specifice fiecărei categorii în parte.

Finalul intervalului analizat a creat cadrul optim evaluării cantitative și calitative a activităților didactice, în scopul identificării punctelor tari și a celor slabe și pârghiilor de acțiune eficientă.

În anul universitar 2013-2014 în cadrul Facultății de Medicină Dentară au studiat la toate specializările și liniile de studiu un număr de 1987 studenți (Medicină Dentară- 360 credite: 1740; Tehnica Dentară - 180 credite : 247).

Formațiunile de studiu la anii II-VI MD și II-III TD în funcție de nivelul de promovabilitate au fost alcătuite dintr-un număr corespunzător de studenți, neînregistrându-se situații particulare generate de acumularea unui număr mare de studenți fără condiții de înmatriculare în ani superiori (exmatriculare sau repetenție):

**Tabel 2. Promovabilitatea în anul universitar 2013-2014
(Programul licență în limba română)**

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	178	175	3	-	98.31%
II	159	153	6	-	96.22%
III	184	179	5	-	97.28%
IV	247	229	18	-	92.71%
V	222	221	1	-	99.54%
VI	181	179	2	-	98.89%

**Tabel 3. Promovabilitatea în anul universitar 2013-2014
(Programul de licență în limba engleză)**

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	68	61	7	-	89.70%
II	44	44	0	-	100%
III	49	43	6	-	87.75%
IV	34	34	0	-	100%
V	33	33	0	-	100%

VI	-	-	-	-	-

**Tabel 4. Promovabilitatea în anul universitar 2013-2014
(Programul de licență Tehnica Dentară)**

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	85	77	8	-	90.58%
II	72	64	8	-	88.88%
III	90	82	8	-	91.11%

Tabel 5. Promovabilitatea la examenul de licență în anul universitar 2013-2014

Programul de licență	Promovați ex. licență	% promovați ex.licență
Medicină Dentară – limba română	177	100%
Tehnica Dentară	81	100%

În funcție de rezultatele obținute în anul universitar 2013-2014 și în conformitate cu Regulamentele în vigoare, la Facultatea de Medicină Dentară în anul universitar 2014-2015 s-au acordat mai multe tipuri de burse.

Tabel 6. Numărul de burse acordate în 2014-2015 la Facultatea de Medicină Dentară

Categoria de bursă	Burse acordate
Bursă de Excelență "Nicolae Dutescu"	1
Bursă de performanță	1
Bursă de merit	12
Bursă de studiu	124
Bursă socială	45
Bursă ajutor social "Gr.T.Popa"	34

1.2 Orientarea spre excelența predării, cercetării științifice și asistenței medicale

Personalul didactic îndeplinește cerințele legale pentru ocuparea posturilor didactice. În alcătuirea Statelor de Funcții, au fost luate în considerare normativele în vigoare din Legea învățământului și Statutul personalului didactic la care au fost adaptate, conform principiului autonomiei universitare, Regulamentul propriu, aprobat de Senatul Universității.

Personalul didactic titularizat care și-a desfășurat activitatea în perioada 2013-2014 a avut funcția de bază în cadrul Facultății de Medicina Dentară.

Astfel, cadrele didactice ale Facultății sunt repartizate pe funcții didactice conform următorului tabel (posturi ocupate):

**Tabel 7. Repartiția posturilor ocupate pe funcții didactice din
Statul de Funcții 2014-2015**

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
200	18	9,0%	19	9,5%	40	20,0%	92	46,0%	31	15,5%

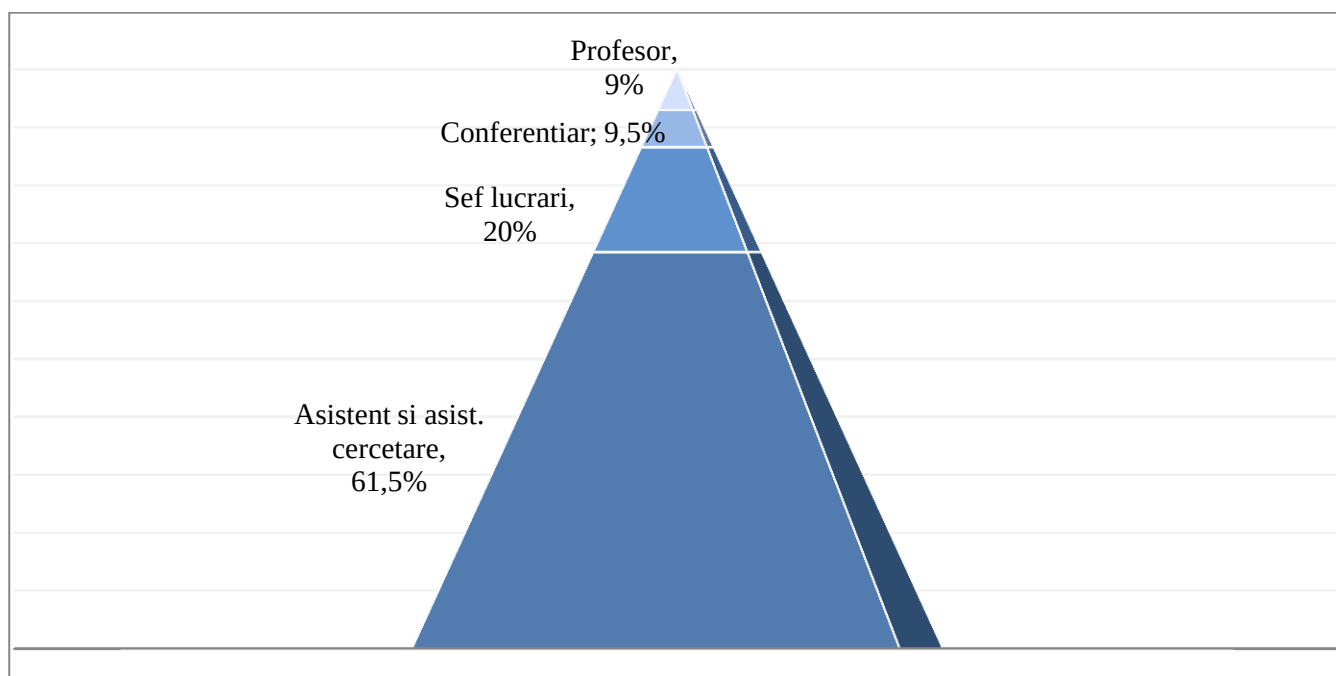
Structura piramidală la nivelul ierarhiei gradelor didactice a comportat variații de la an la an, generate de îndeplinirea condițiilor pentru promovarea de la o treaptă la alta, aspect analizat

în deplin acord cu numărul de ore vacante de la disciplina respectivă, fără a eluda numărul de cadre didactice care au ieșit la pensie, au devenit profesori consultanți sau au demisionat.

În anul universitar 2012-2013 raportul cadre didactice/studenți a fost de 1/8.5. În anul universitar 2013-2014 raportul cadre didactice studenți este de 1/10, remarcându-se dificultățile în acoperirea activităților de formare prin cadre didactice proprii ca urmare a numărului insuficient de candidați care îndeplinesc cerințele de ocupare a posturilor în disciplinele cu corespondent în rețea.

Tabel 8. Repartiția posturilor pe funcții didactice din Statul de Funcții 2014-2015

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
Posturi ocupate 200	18	7.08%	11	6.43%	31	18.12%	86	50.29%	31	18.13%
Posturi vacante 97	1	1.03%	1	1.03%	26	26,8%	69	71,13%	0	-



Grafic 1. Piramida posturilor ocupate la Facultatea de Medicina Dentară

Cadrele didactice de predare ale Facultății de Medicină Dentară îndeplinesc în totalitate condițiile adiacente pozițiilor deținute în ierarhia didactică. Pentru optimizarea procesului didactic în perioada 2013-2014 putem constata două traiectorii ascendente, materializate prin elaborarea de noi monografii, cursuri și îndrumare de lucrări practice care acoperă tematica prevăzută în programele analitice universitare și postuniversitare și reeditarea materialelor deja existente, dictată de necesitatea acoperirii suportului de cunoștințe pe fiecare disciplină în parte.

1.2.1 Asigurarea formării și pregătirii continue a cadrelor didactice din Facultatea de Medicina Dentară

În anul 2013-2014 calendarul manifestărilor științifice de specialitate la care cadrele didactice sunt organizatoare, sau participă în mod efectiv, a fost postat pe pagina de web a universității; au fost invitați periodic, în cadrul facultății, personalități recunoscute din țară și din străinătate, inclusiv cadrele didactice cu titlul de profesor asociat, pentru a prezenta cursuri de

specialitate, prelegeri și demonstrații practice. Cadrele didactice tinere au urmat cursuri de pedagogie medicală și de formare sau cursuri în vederea obținerii certificatelor pentru atestarea cunoașterii limbilor engleză și franceză. În ce privește manifestările reprezentative pentru anul 2013-2014 menționăm:

- Cea de a 18-a Ediție a Zilelor Facultății de Medicină Dentară

Congresul internațional, având ca Președinte pe Prof. Univ. Dr. Norina Consuela Forna, Decan al Facultății de Medicină Dentară, Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași, s-a desfășurat sub semnul Francofoniei și al performanțelor profesionale, în perioada 4-6 aprilie 2014.

Menționăm prezența în premieră în România a Board-ului Confederației Decanilor Facultăților de Medicină Dentară de Expresie Total sau Parțial Franceză, un real privilegiu pentru noi, derulându-se simultan, pe lângă participarea activă la Programul Științific și evaluarea Facultății de Medicina Dentară din Iași din punct de vedere al standardelor educaționale actuale.

Tema generică a evenimentului, intitulată *„Performanță versus malpraxis în practica medicală curentă”* a suscitât interesul tuturor participanților, un impact deosebit avându-l asupra studenților de linie francofonă.

Tematica Congresului reunește două fațete cu profund impact practic, performanță la care tindem în fiecare zi, pe care o materializăm prin intermediul biomaterialelor, al tehnicilor și tehnologiilor de avangardă, în același timp detaliindu-se posibilitățile de management ale limitării sau evitării malpraxisului în practica curentă.

Prezența Academiei Naționale Franceze de Chirurgie Dentară, a Academiei Române, a Academiei de Științe Medicale și a Academiei de Științe din Republica Moldova conferă evenimentului științific standarde reale, ce guvernează latura educațională și medicală contemporană.

Programul științific variat aduce în prim plan importanța componentei practice, materializată prin hands on-uri destinate urgențelor medico-dentare prin intermediul manechinelor performante computerizate și în egală măsură reabilitării implanto-protetice.

Confederația Internațională Decanilor de Expresie Total sau Parțial Franceză (CID-CDF) a fost reprezentată de Profesor Univ. Dr. Charles Pilipili, Președintele CIDCDF, care a prezentat principiile generale ce guvernează învățământul francofon, având un rol esențial în managementul de armonizare a curriculelor în spațiul francofon în vederea derulării unui învățământ performant, cu calificativ „Foarte bine și atestat de evaluare a Facultății.

- Cea de a VI-a Ediție a Zilelor Profilaxiei Generale și Orale , 30-31 mai 2014

Ediția "Zilelor Profilaxiei Generale și Orale în Moldova" a început pe 30 mai 2014 cu o serie de conferințe pe tema „Trecut, Prezent și Viitor în profilaxia generală și orală” susținute de profesori renumiți pe plan național, având ca Președinte pe Prof. Univ. Dr. Norina Consuela Forna, Decan al Facultății de Medicină Dentară Iași.

A doua componentă a evenimentului a fost reprezentată de **„Caravana Profilaxiei”** - ajunsă la a VI-a ediție, care a avut loc pe 31 mai 2014. În cadrul acestei campanii au fost oferite gratuit consultații, produse și broșuri informative despre **igiena orală** în punctele special amenajate din Parcul Teatrului Național, Parcul Copou, Parcul Nicolina, Esplanada Oancea, Piața Voievozilor și Parcul Podu Ros. Această ediție a Caravanei Profilaxiei marchează un moment de continuitate în acest teritoriu, deosebit de important pentru evaluarea gradului de sanogenitate la nivelul patologiei orale, fără a eluda implicațiile patologiei generale asupra statusului orodentar. Colaborarea cu firmele de specialitate, ce susțin an de an Caravana Profilaxiei prin

produse de ultima oră în sfera igienei orale, conduce la un real succes al manifestării devenite deja tradițională și la un real beneficiu pentru populația Iașului.

1.2.2 Motivarea cadrelor

Pentru motivarea cadrelor didactice, la nivelul facultății, se promovează evaluarea stimulativă a performanțelor activității cadrelor didactice prin analiza valorilor profesionale și didactice prin fișe de autoevaluare. În anul universitar 2013-2014 s-au obținut următoarele punctaje, pe categorii didactice, la evaluarea anuală:

Tabel 9. Rezultatele evaluării

PUNCTAJ	51-100	101-150	151-200	201-250	251-349	> 350	TOTAL
Asistent	-	21	36	13	3	-	73
Șef lucrări	-	1	16	3	3	-	23
Conferentiar	-	-	2	4	5	-	11
Profesor	-	-	-	5	5	1	11
Total cadre	0	22	54	25	16	1	118

1.2.3 Forme de organizare a procesului didactic

Formele de organizare a procesului didactic asigură prin optimizarea lor permanentă, menținerea ritmului și a contactului cu cele mai noi cerințe apărute în domeniu, asigurând un transfer corespunzător al cunoștințelor de la cadru didactic către student.

În anul 2013-2014 s-a continuat utilizarea formelor moderne de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin Platforma de e-Learning. Disciplinele de studiu au transmis un pachet de materiale de învățare actualizate (suport curs și pentru pregătirea activităților practice), utile studenților, pentru a fi încărcate pe portalul programului. S-a avut în vedere în permanență respectarea orarului de încărcarea a platformei de e-learning atât cu schemele de cursuri aferente fiecărei discipline cât și cu prezența și notele studenților.

De asemenea, în cadrul Facultății de Medicină Dentară se folosesc și alte două platforme de tip e-learning, cu documente de specialitate pentru studenți. Prima dintre ele, platforma DENT_CURSURI, implementată în cadrul proiectului „Adaptarea ofertei învățământului medical dentar superior la nevoile pieței muncii și ale societății bazate pe cunoaștere”, contract nr. POSDRU/86/1.2/S/63699 – Manager proiect Prof. Univ. Dr. Norina Forna, pune la dispoziția studenților o bibliotecă virtuală amplă, cu materiale multimedia interactive pentru toate specialitățile de medicină dentară, pe care studenții le pot accesa pe bază de cont utilizator și parolă personală. Pe lângă funcția de documentare, platforma DENT_CURSURI oferă facilități de comunicare on-line în comunitatea virtuală (forum, mesagerie, știri), atât între studenți cât și cu tutorii și cadrele didactice și de asemenea de testare on-line, cu selectarea aleatorie a întrebărilor din baze de date, afișarea instantanee a rezultatului și realizarea de statistici generale asupra promovabilității studenților. Totodată proiect aduce în prim plan, pentru prima oară într-o Facultate de Medicină Dentară, problematica urgențelor medicale abordată într-o manieră inovatoare, prin intermediul unor simulări realiste pe manechine performante asistate de calculator, ce permit crearea unor scenarii variate grefate pe individualizarea situațiilor reale din practică.

A doua platformă, DENT_STAGII, implementată în cadrul proiectului „Strategii de pregătire practica pentru integrarea rapida pe piata muncii a studenților specializati in medicina Dentară”, contract nr. POSDRU/90/2.1/S/63942 – Manager proiect Prof. Univ. Dr. Norina Forna, a fost dezvoltată ca instrument modern de suport pentru desfășurarea stagiilor practice. În acest sens, platforma pune la dispoziția studenților un catalog virtual de manopere practice, descrise după o structură comună (obiective, instrumentar și diagnostic, etape și evaluare), care este

folosit ca suport în cadrul tuturor stagiilor practice de specialitate desfășurate în facultate; la fel ca și DENT_CURSURI, și platforma DENT_STAGII este dotată cu funcții de comunicare on-line – mesagerie și forum și respectiv de testare on-line. Unul dintre multiplele avantaje ale ambelor platforme este acela că oferă posibilitatea de examinare on-line a studenților, cu un instrument foarte flexibil, cu variante multiple de testare – teste complement simplu, dar și complement multiplu, asociere logică, afirmare / negare sau răspuns liber. De asemenea, prin intermediul acestui proiect a fost implementat, pentru prima dată în România și chiar în premieră europeană, conceptul de simulare a manoperelor de medicină dentară cu ajutorul unor simulatoare computerizate 3D (DENTSIM) care folosesc cele mai noi tehnologii de imagistică pentru a crea un mediu virtual realist. Facultatea de Medicină Dentară a devenit astfel a treia facultate de profil din Europa ce folosește acest sistem – cel mai performant echipament de simulare în medicină dentară existent în lume la ora actuală.

1.2.4 Informatizarea compartimentelor

Stimularea procesului de informatizare permite accesul facil al cadrelor didactice și studenților la informații de specialitate necesare în procesul didactic sau în scop științific. În acest scop se are în vedere în permanență, dotarea disciplinelor cu computere precum și conectarea în rețea a calculatoarelor facultății și accesul la INTERNET, pentru mai mult de un calculator / disciplină.

1.3 Cercuri științifice studențești

1. Prevenție orodentară (Prevenție) – Coordonator Conf Dr. Birlean Lucia;
2. Reabilitarea orală complexă a pacientului cu probleme parodontale (Parodontologie) – Coordonator Prof. Dr. Silvia Mârțu;
3. Utilizarea biomaterialelor în tehnicile de chirurgie parodontală (Parodontologie) – Coordonator Prof. Dr. Silvia Mârțu;
4. Particularități în diagnosticul și terapia leziunilor odontale coronare (Cariologie) – Coordonator Prof. Dr. Sorin Andrian;
5. Metode și tehnici moderne de preparare și sigilare a spațiului endodontic (Endodonție) – Coordonator Prof. Dr. Maria Vataman;
6. Anesteziologie – Prof. Dr. Eugenia Popescu;
7. Corelații între statusul general al pacientului și intervențiile de chirurgie dento-alveolară – Prof. Dr. Eugenia Popescu;
8. Chirurgie orală – Coordonator Prof. Dr. Eugenia Popescu;
9. Chirurgie dento-alveolară – Coordonator Prof. Dr. Eugenia Popescu;
10. Cerc de chirurgie experimentală oro-maxilo-facială - Coordonator Prof. Dr. Eugenia Popescu;
11. Aspecte tehnologice în protetica actuală – Coordonator Prof. Dr. Monica Tatarciuc;
12. Actualități privind biomaterialele utilizate în medicina dentară restaurativă– Coordonator Prof. Dr. Monica Tatarciuc;
13. Proteze fixe – Coordonator Prof. Dr. Gabriela Ifteni;
14. Biomateriale clinice în protetica dentară – Coordonator Prof. Dr. Norina Forna;
15. Tehnici moderne de protezare amovibile – Coordonator Prof. Dr. Norina Forna;
16. Reabilitarea maxilo-facială prin epiteze faciale – Coordonator Prof. Dr. Norina Forna;
17. Reabilitarea implanto-protetică în edentația parțial întinsă– Coordonator Prof. Dr. Norina Forna
18. Ortodonție interceptivă–Coordonator: Conf. univ. Dr. Georgeta Zegan;
19. Procedee de diagnostic a anomaliilor dento-maxilare- Coordonator: Conf. univ. Dr. Irina Nicoleta Zetu.

1.4 Managementul resurselor umane și al bazei materiale

Studentii ce studiază în baza de învățământ beneficiază de coroborarea elementelor clinice cu cele paraclinice, metodele actuale de investigare radiologică reprezentate de radiografiile digitale conducând la un real succes terapeutic. Demonstrațiile practice, ce dețin o pondere importantă în cadrul stagiilor clinice, pot fi vizionate de studenți pe cele 4 ecrane cu plasmă care sunt amplasate în mod echilibrat pe cele 2 nivele destinate stagiilor clinice. Implementarea sistemului informatic de gestiune a pacienților, ce conferă formarea de baze de date, achiziții de imagini, facilitarea evidenței financiar contabile cu posibilități de prelucrare ulterioară constituie un real suport didactic și de cercetare atât pentru student cât și pentru cadru didactic.

Cele 3 laboratoare consacrate pregătirii pentru licență completează infrastructura tehnologică existentă, finalitatea clinică fiind dependentă de performanțele biomaterialelor și liniilor tehnologice abordate. Laboratoarele oferă premisele abordării construcțiilor protetice de ultimă generație, fiind acoperit și teritoriul complex al pierderilor de substanță soluționată prin realizarea de epiteze.

De asemenea, în decembrie 2013 au fost puse în funcțiune 10 unituri dentare noi în Baza Clinica de Învățământ Stomatologic.

Pentru a realiza o administrație eficientă și eficace managementul administrativ al Facultății de Medicina Dentară pe perioada 2013-2014 a urmărit cu consecvență obiectivele stabilite în Planul strategic de dezvoltare instituțională și Planul operațional anual, practicând o conducere previzională centrată pe: promovarea unui management eficient, întemeiat pe optimizarea raportului dintre nevoi și resurse, dintre cheltuieli și venituri, dintre calitate și cost; organizarea în mod responsabil a bazei materiale a facultății, respectarea mecanismelor și criteriilor de dimensionare și alocare a fondurilor pe tipuri de activități, structuri și direcții de utilizare; atragerea de fonduri prin implementarea unui nou proiect european care vizează dezvoltarea și furnizarea serviciilor de consiliere în carieră și îmbunătățirea competențelor în domeniul medicinei generale și dentare: Consiliere profesională pentru studenții în medicină și program integrat de practică în domeniul medicinei generale și dentare-medCAREER (Manager Proiect: Prof. Dr. Norina Consuela Forna), Contract POSDRU/160/2.1/S/139881, Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă” cu o valoare de 16.307.986 lei

Programul are următoarele obiective:

- Îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare profesională în alegerea unei specializări pentru 5050 studenți la medicină în facilitarea tranziției de la școală la viața activă
- Dezvoltarea de aptitudini de muncă pentru 3000 studenți la medicină, în vederea creșterii ocupabilității și inserției pe piața muncii.
- Promovarea oportunităților de facilitare a tranziției de la statutul de student la cel de angajat și conștientizarea nevoii de pregătire practică prin stagii practice, seminarii, dezbateri tematice în minimum 5 județe din minimum 2 regiuni de dezvoltare.

Rezultatele anticipate vizează și dezvoltarea bazei materiale a facultății prin înființarea de 3 laboratoare de medicină generală și 3 laboratoare pentru medicina dentară în cele 3 centre universitare partenere: UMF Iași, UMF „Iuliu Hațieganu”, Cluj Napoca, Universitatea Ovidius, Constanța.

1.5 Informatizarea, documentarea și bazele de documentare (biblioteci)

Se realizează în acord cu strategia generală a Universității, prin următoarele elemente:

- a. programul **R-Student** de gestionare a datelor, aplicat la nivelul Universității – facilitează crearea la nivelul Decanatului a unei baze de date cu informații de interes pentru fluidizarea activităților secretariatului cu studenții ;
- b. utilizarea mijloacelor informatice, îndeosebi a rețelei Internet, pentru promovarea imaginii Facultății;

- c. extinderea achizițiilor de către Bibliotecă a surselor de documentare de tip CD și CD-ROM.
- d. optimizarea comunicării informațiilor referitoare la frecventarea cursurilor și stagiilor, a materialelor bibliografice și de documentare, și a rezultatelor la examene prin utilizarea Platformei de e-Learning.

1.6 Promovarea imaginii ofertei academice a Facultății

Se remarcă creșterea interesului absolvenților pentru specializarea Medicină dentară și, respectiv, Tehnică dentară (relevată prin creșterea numărului de candidați înscriși la concurs și a numărului de candidați care, odată admiși pe locurile cu taxă, au confirmat înscrierea la studii). Este rezultatul activităților de promovare a imaginii facultății și a specializărilor Medicină dentară și Tehnică dentară în mediul preuniversitar, pentru creșterea adresabilității elevilor spre studiile universitare în aceste specializări.

Romanian International University Fair este cel mai mare eveniment educațional din România și Estul Europei, care are loc anual. Facultatea de Medicina Dentară a pregătit în acest scop, flyere cu prezentarea condițiilor generale de admitere, broșuri de prezentare a facultății și a facilităților și avantajelor sale și a contribuit la celelalte materiale promoționale realizate la nivelul universității (postere, materiale video etc.).

1.7 Strategia managerială

În cadrul Facultății de Medicina Dentară se desfășoară un management al calitatii eficient și modern, concretizat prin următoarele elemente:

- a. Aprobarea, monitorizarea și evaluarea programelor de studiu în intervalul 2013-2014 s-au efectuat periodic prin comisiile desemnate de Biroul Consiliu și Consiliul Facultății de Medicina Dentară. Planurile de învățământ și Programele analitice au fost supuse dezbaterilor în cadrul Consiliului Facultății și aprobate de către Senatul Universitar.
- b. Procedurile obiective și transparente de evaluare a rezultatelor au fost asigurate prin aplicarea Regulamentului de activitate didactică elaborat și aprobat la nivelul Facultății și Universității. În intervalul 2013-2014 a continuat strategia de evaluare în sistem de examene creditate oferindu-se posibilitatea studenților să promoveze de la un an la altul cu un număr limitat de credite restante.
- c. Procedurile de evaluare periodică a calității corpului profesoral și a activității didactice și de cercetare au constatat în proceduri de: evaluare externă, evaluare colegială, evaluarea studenților și autoevaluarea.

Transparența informațiilor de interes public cu privire la programele de studiu și după caz, certificatele, diplomele și calificările oferite a fost asigurată în intervalul 2013-2014 prin oferirea datelor cantitative și/sau calitative actuale și corecte, despre calificările, programele de studiu, diplomele personalului didactic și de cercetare, facilitățile oferite studenților și despre orice aspecte de interes pentru public în general și pentru studenți în special. În acest sens un rol important l-au deținut tutorii de an, care au constituit o punte de legătură eficientă între decanat, studenți și șefii de integrat.

Capitolul 7. FACULTATEA DE FARMACIE

Misiune

Facultatea de Farmacie ca instituție publică își asumă misiunea de a pregăti profesioniști în domeniul farmaceutic pentru a oferi personal specializat, competitiv atât la nivel național cât și la nivel internațional.

Facultatea oferă studenților un cadru bine definit științific, cu valențe teoretice și practice remarcabile (specialiști de înalt nivel, dotare corespunzătoare, spațiu adecvat și relații interumane sănătoase). Concomitent se are în vedere diversificarea permanentă a ofertei educaționale și a serviciilor de instruire atât prin cursuri de perfecționare cât și cursuri de masterat pentru absolvenții facultății și se urmărește promovarea științei în spiritul valorilor eticii, justiției, democrației și toleranței, în vederea integrării în spațiul universitar european.

Din anul 2011, Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași, în urma clasificării universităților acreditate din sistemul național de învățământ face parte din categoria *Universităților de cercetare avansată și educație*. Ierarhizarea programelor de studii organizate de universitățile acreditate din sistemul național de învățământ, poziționează Facultatea de Farmacie din Iași pe locul I în topul facultăților de farmacie din țară.

1. Aplicarea reformei curriculare

Facultatea utilizează o curriculă modernă și flexibilă promovând inter/transdisciplinaritatea și dezvoltă un proces educațional bazat pe ideea respectării diversității în învățare.

Programul de studii de licență pentru Specializarea Farmacie (direcția de studii în limba română, direcția de studii în limba engleză) se desfășoară conform planurilor de învățământ aprobate în Consiliul Facultății și Senatul Universității și care conțin: totalitatea disciplinelor studiate, numărul de ore de curs și lucrări practice aferente fiecărei discipline și forme de evaluare a studenților.

O pârgă de realizare a reformei curriculare o reprezintă dimensionarea optimă a cifrei de școlarizare. În acest sens, am menținut cifra de școlarizare la nivelul aprobat de MECTS la care s-a adăugat numărul de locuri cu taxă, atât în cadrul studiilor la specializarea Licență în Farmacie (300 credite) – limba română, cât și la Licență în Farmacie (300 credite) – limba engleză. De asemenea, Facultatea de Farmacie organizează în continuare concursul de admitere, prin examen scris (tip grilă), în cadrul stabilit de Universitate și încurajează competiția reală chiar dacă învățământul de 5 ani este mai puțin încurajator pentru generațiile actuale.

În anul universitar 2014/2015, cifra de școlarizare pentru studenții români bugetați în cadrul învățământului de 300 de credite nu a înregistrat modificări semnificative față de anii precedenți, menținându-ne în cifra aprobată de ARACIS : 220 de locuri- limba română și 70 de locuri – limba engleză.

**Tabel 1. Situația studenților înscriși în anii I - V la Facultatea de Farmacie
limba română - anul universitar 2013-2014:**

Anul de studiu	Studenți români		Studenți străini	
	Buget	Taxă	Buget	Taxă
I:213	100	109	3	1
II: 199	100	89	3	7
III: 205	100	89	0	16
IV: 224	80	113	6	25
V: 190	70	94	3	23

TOTAL	450	494	15	72
	944		87	
	1031			

**Tabel 2. Situația studenților înscriși în anii I – V la Facultatea de Farmacie
limba engleză - anul universitar 2014-2015:**

Anul de studiu	Studenți români		Studenți străini	
	Buget	Taxă	Buget	Taxă
I:16	0	1	0	15
II: 20	0	0	0	20
III: 27	0	1	0	26
IV: 23	0	0	0	23
V: 23	0	0	0	23
TOTAL	0	2	0	107
	2		107	
	109			

**Tabel 3. Situația studenților înscriși în anul I la Facultatea de Farmacie
an universitar 2013-2014:**

Farmacie – 300 de credite	
Limba română	Limba engleză
211	18

**Tabel 4. Situația studenților înscriși în anul I la Facultatea de Farmacie
an universitar 2014-2015:**

Farmacie – 300 de credite	
Limba română	Limba engleză
213	16

Cifra de școlarizare pentru studenții străini a fost stabilită în funcție de solicitări și de capacitatea de școlarizare a facultății.

Formațiunile de studii la anii II-V au fost alcătuite în funcție de nivelul de promovabilitate din anul universitar precedent.

**Tabel 5. PROMOVABILITATEA ÎN ANUL UNIVERSITAR 2013-2014
- Programul de Licență în limba română -**

Anul de studiu	Total studenți	Număr studenți promovați	Număr studenți nepromovați	Procent promovabilitate
I	211	189	22	89,57 %
II	204	191	13	93,62 %
III	234	211	23	90,17 %
IV	209	189	20	90,43 %
V	229	227	2	99,12 %

Tabel 6. PROMOVABILITATEA ÎN ANUL UNIVERSITAR 2013-2014
- Programul de Licență în limba engleză -

Anul de studiu	Total studenți	Număr studenți promovați	Număr studenți nepromovați	Procent promovabilitate
I	18	17	1	94,44 %
II	25	24	1	96,00 %
III	23	20	3	86,95 %
IV	25	23	2	92,00 %

Pentru fiecare an de studiu sunt prevăzute stagii de practică de vară în farmacii de circuit deschis sau farmacii de spital. Stagiul cuprinde 120 de ore de practică în farmacii (30 ore x 4 săptămâni), cu excepția anului V. În anul V, pentru alinierea planurilor de învățământ la reglementările europene și datorită faptului că specializarea Farmacie este reglementată sectorial, sunt prevăzute 872 de ore de practică în farmacii, respectiv 28 ore x 14 săptămâni la care se adaugă 40 ore x 12 săptămâni; practica din anul V se desfășoară în modul compact de 6 luni. Studenții anului V au alocate 2 ore/săptămână (în prima zi a săptămânii), în semestrul 10 pentru finalizarea lucrării de licență.

Pentru absolvenții Facultății de Farmacie, cunoștințele, competențele și abilitățile dobândite sunt suficiente pentru a le permite acestora să se angajeze pe piața muncii, să dezvolte o afacere proprie, să continue studiile universitare în ciclul următor și să învețe permanent. În ceea ce privește capacitatea de a se angaja pe piața muncii, absolvenții promoției 2013, în proporție de 100 % sunt în situația de a ocupa un loc de muncă.

Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare pentru această promoție se cuantifică astfel:

- 6 dintre absolvenți sunt înscriși la studii universitare de doctorat;
- 31 dintre absolvenți își continuă pregătirea în cadrul rezidențiatului.

Tabelul 7. Situația absolvenților Facultății de Farmacie în anul universitar 2013- 2014

Programul de licență	Promovați	Procent promovare
Farmacie –limba română	220	96.06 %

Pentru studenții cu performanțe în învățare și care desfășoară activități de cercetare și alte activități extracuriculare s-au acordat mai multe tipuri de burse. A fost susținut sistemul de burse de performanță, Facultatea de Farmacie acordând Bursa de excelență "Marțian Cotrău", în timp ce pentru absolvenți sunt oferite recompense financiare cu sprijinul sponsorilor.

Tabelul 8. Numărul de burse acordate în anul 2013-2014 la Facultatea de Farmacie

Categoria de bursă	Burse acordate
Bursă de Excelență "Marțian Cotrău"	1
Bursă de performanță	1
Bursă de merit	17
Bursă de studiu	56
Bursă socială	25
Bursă ajutor social "Gr. T.Popa"	22

Comunicarea academică s-a îmbunătățit prin intermediul Platformei de E-learning, cadrele didactice având astfel la dispoziție o gamă mai variată de tehnici de lucru și de informare, cu studenții, masteranzii, doctoranzii și rezidenții.

În cadrul sistemului informatic integrat al universității, există de asemenea un modul de lucru, R-student, care gestionează situația școlară și financiară a cursanților.

Pârghii importante ale aplicării reformei curriculare sunt reprezentate de introducerea în planurile de învățământ a unor discipline noi, moderne, regăsite în programele altor facultăți europene, evaluarea periodică a structurii programelor analitice, îmbogățirea și actualizarea permanentă a conținutului și a modului de susținere a cursurilor, a lucrărilor și stagiilor practice

Conform planului operațional pentru anul universitar 2013 – 2014 s-a realizat:

- ierarhizarea volumului de cunoștințe la fiecare disciplină în raport cu treptele de specializare: student; masterand; farmacist rezident;
- menținerea cuantumului de ore pe grupe de discipline, având în vedere faptul că planurile de învățământ sunt în ansamblu bine structurate;
- modificarea curriculei astfel încât orele de activitate practică să reprezinte 2/3 din timpul aferent pregătirii universitare, fiind mult mai bine adaptate necesităților formării viitorilor farmaciști;
- flexibilizarea planurilor de învățământ care să permită introducerea unor discipline noi sau modificări de capitole, fără a afecta numărul total de ore aferent fiecărui an de studiu.

Din totalul de 65 de discipline din planurile de învățământ al Facultății de Farmacie, 12 sunt discipline fundamentale, 37 de specialitate din care 7 opționale și 16 complementare din care 7 sunt opționale.

Tabelul 9. Clasificarea disciplinelor în discipline fundamentale, de specialitate, complementare:

Tipul disciplinei	Număr ore aferente categoriei de disciplină						
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV	Anul V	Total	Pondere (%)
Fundamentală	525	570	135	0	0	1225	24,11
Specialitate	300	270	825	750	1240	3385	66,63
Complementară	135	120	0	210	0	465	9,26
Total ore	960	960	960	960	1240	5080	100

Tabelul 10. Clasificarea disciplinelor în obligatorii și opționale
65 discipline din care 51 obligatorii, 14 opționale

Tipul disciplinei	Număr ore aferente categoriei de disciplină						
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV	Anul V	Total	Pondere (%)
Obligatorie	960	945	945	945	1170	4965	98,80
Optională	0	15	15	15	15	60	1,20
Total ore	960	960	960	960	1185	5025	100

2. Orientarea spre excelența predării și cercetării științifice

În Facultatea de Farmacie se pune accent pe fundamentarea predării pe principiul de învățare activă și interactivă, precum și pe evaluarea bazată pe capacități și competențe pe baza unor standarde de performanță.

Cadrele didactice ale Facultății de Farmacie asigură transmiterea în învățământul farmaceutic de lungă durată a unor cunoștințe adecvate, legate de medicament și substanțele

utilizate pentru fabricarea acestuia, de aspecte de tehnologie farmaceutică necesare în procesul de preparare, de control fizic, chimic, biologic și microbiologic al medicamentului, de metabolism și biodisponibilitate, de acțiune farmacologică și efecte adverse.

Facultatea dispune de personal didactic care, ca număr și ca bază de funcționare, trebuie să fie adecvat numărului total al studenților, în funcție de domeniu, iar în privința calificărilor trebuie să corespundă specificului programelor de studiu și obiectivelor de calitate pe care și le-au fixat. În funcție de specificul programului de studiu, instituția stabilește raportul, pe care îl consideră ca optim pentru obiectivele și nivelul propriu al calității academice, între numărul de cadre didactice titulare cu normă de bază în facultate și numărul total de studenți înmatriculați. În evaluarea calității se consideră că un cadru didactic are norma de bază într-o singură universitate. Raportul optim dintre numărul de cadre didactice și numărul de studenți se fixează în funcție de calitatea predării și învățării, dar și în funcție de calitatea cercetării. În stabilirea raportului sunt avute în vedere niveluri superioare ale calității predării, învățării și cercetării, prin comparație cu instituții similare performante din țară și din străinătate.

Tabelul 11. Repartiția posturilor ocupate pe funcții didactice din Statul de funcții 2013-2014 Facultatea de Farmacie

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
62	5	8.06 %	6	9.67 %	17	27.42 %	26	41.93 %	8	12.90 %

Tabelul 12. Repartiția posturilor pe funcții didactice din Statul de funcții anul universitar 2013-2014 Facultatea de Farmacie

Nr. total cadre didactice	Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent		Asistent de cercetare	
Posturi ocupate 62	5	8.06 %	6	9.67 %	17	27.42 %	26	41.93 %	8	12.90 %
Posturi vacante 68	0	0 %	14	20.59 %	8	11.76 %	41	60.29 %	5	7.35 %
Total Posturi 130	5	3.85 %	20	15.38 %	25	19.23 %	67	51.54 %	13	10.00 %

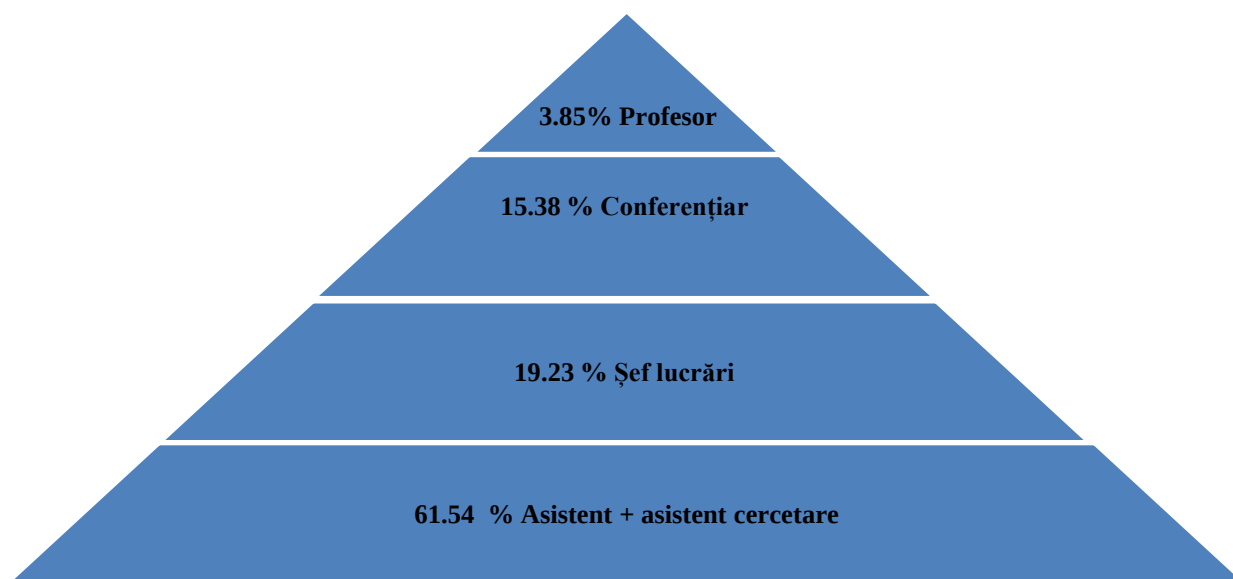


Figura 1. Piramida posturilor la Facultatea de Farmacie în anul universitar 2013-2014

Ca și în alți ani universitari și în anul universitar 2013-2014, alături de cadrele didactice proprii Facultății de Farmacie, un număr de cadre didactice titulare ale Universității desfășoară activitate didactică de specialitate cu studenții Facultății de Farmacie. Astfel, 5 profesori, 2 conferențieri, 9 șefi de lucrări, 12 asistenți și asistenți de cercetare susțin cursuri și lucrări practice la Facultatea de Farmacie.

Motivarea cadrelor didactice

Un alt aspect important îl constituie motivarea cadrelor didactice. Pentru aceasta, la nivelul facultății, s-au stabilit acțiuni concrete care să conducă la evaluarea stimulativă a performanțelor activității cadrelor didactice. Periodic activitatea profesională este analizată prin fișe de evaluare.

Pentru evaluarea personalului didactic, în funcție de poziția didactică (asistent, șef lucrări, conferențiar, profesor) se apreciază:

- calitatea predării (teme selectate, calitatea bibliografiei, calitatea lucrărilor și a stagiilor practice, opinia studenților privind calitatea și nivelul științific al activității didactice),
- calitatea cercetării (valoarea proiectelor și lucrărilor proprii, numărul și valoarea publicațiilor și rezonanța lor), contribuția la ameliorarea dotării, prin aducerea în facultate a unei aparaturi performante.

Este în curs evaluarea prestației didactice în baza aprecierilor formulate de student.

În urma evaluării desfășurate în cadrul Facultății de Farmacie, în anul 2013/2014 au fost acordate venituri salariale suplimentare cu 30 % (80,00 % cadre didactice), cu 25 % (11,11 % cadre didactice) și cu 20 % (8,88 % cadre didactice).

Resurse de învățare

Facultatea asigură resurse de învățare (manuale, tratate, referințe bibliografice, crestomații, antologii etc.) pentru fiecare program de studiu în biblioteca universitară, în format clasic sau electronic. Studenții au acces la un număr corespunzător de volume de carte din țară și străinătate ca și de abonamente la principalele reviste de specialitate din țară și străinătate pentru disciplinele care definesc un program de studiu. Biblioteca are un program adaptat structurii anului universitar și resurse de procurare a cărților și revistelor.

La nivelul facultății există programe de stimulare a studenților cu performanțe înalte în învățare și de recuperare a celor cu dificultăți, ca și programe de tutoriat, oferite de toate cadrele didactice.

Fiecare cadru didactic are incluse în norma de activitate săptămânală cel puțin două ore de consultații cu studenții, programul fiind afișat la disciplină.

Studenții cu dificultăți în învățare sau cu dificultăți de adaptare la cerințele vieții universitare sunt direcționați către programul SCOP pentru a optimiza relația acestora cu mediul academic.

Facultatea a modernizat formele de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățământ prin dotarea sălilor de curs și disciplinelor cu aparatură audio-video, computere, conform necesarului de finanțare din fonduri proprii; legarea învățământului de practică și atragerea studentului în desfășurarea actului didactic.

Învățământul postuniversitar

Învățământului postuniversitar, ca formă principală de perfecționare a farmaciștilor, i s-a acordat o atenție deosebită, programele de învățământ fiind în concordanță cu necesitățile actuale.

În acest sens s-a propus un masterat la nivelul universității *Managementul serviciilor de sănătate în domeniul medico –farmaceutic* care a venit în întâmpinarea solicitărilor farmaciștilor, dar și ale altor specialiști și care au fost acreditate de ARACIS.

Promovarea imaginii ofertei academice

Pentru promovarea imaginii ofertei academice a facultății au fost elaborate, publicate și difuzate broșuri ca formă modernă de prezentare a acesteia. Facultatea a participat la târguri și expoziții cu specific educațional și organizează anual în colaborare cu Universitatea *Ziua Porților Deschise*, acțiuni de prezentare în mod direct a activităților didactice și de cercetare din cadrul facultății.

Cercetarea științifică

O altă direcție care s-a urmărit de aproape a fost dezvoltarea tuturor formelor de cercetare științifică, atât pentru deschiderea de noi orizonturi științifice în domenii de vârf, cât și pentru asigurarea unor surse de venituri extrabugetare. S-au dezvoltat în paralel forme coparticipative de cercetare:

- internă – motivată de îndeplinirea unor obiective proprii ale fiecărui departament (planuri proprii de cercetare);
- cercetare multidisciplinară.

De asemenea a fost încurajată:

- participarea cadrelor didactice și a doctoranzilor la Congrese naționale și internaționale;
- atragerea de manifestări științifice la nivelul Universității și respectiv al facultății;
- atragerea celor mai buni studenți la seminariile științifice ale cadrelor didactice și cuprinderea lor în proiecte și contracte de cercetare;
- participarea cadrelor didactice la realizarea unor contracte de cercetare științifică subvenționate din surse guvernamentale prin elaborarea unor contracte cu finanțare prin CNCIS și ANCS;
- obținerea de granturi naționale și interne, precum și cooperări care se pot dezvolta individual sau în grupuri de cercetare;
- încurajarea înscrierii a cât mai multe cadre didactice în corpul experților evaluatori.

Raportarea activității de cercetare științifice a Facultății de Farmacie s-a făcut cu ajutorul modulului ADMIN, parte integrată a sistemului informatic implementat la nivelul universității. Pentru a realiza o administrație eficientă și eficace, managementul administrativ al Facultății de Farmacie a urmărit în anul universitar 2013-2014, obiectivele stabilite în Planul strategic de dezvoltare instituțională, practicând o conducere previzională centrată pe promovarea unui management eficient, gospodărirea în mod responsabil a bazei materiale a facultății, responsabilizarea fiecărei structuri îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin în asigurarea și administrarea resurselor umane, financiare și materiale necesare bunei funcționări a facultății. Făcând parte din structura organizatorică a unei universități cu tradiție, Facultatea de Farmacie din Iași va trebui în continuare să-și aducă contribuția la sporirea prestigiului instituției printr-o ofertă generoasă și de calitate a procesului de educare și formare și prin dezvoltarea în interiorul său a unor puternice centre de cercetare în domeniul științelor farmaceutice.

Capitolul 8. FACULTATEA DE BIOINGINERIE MEDICALĂ

Facultatea de Bioinginerie Medicală face parte organică din Universitatea de Medicină și Farmacie "Grigore T. Popa" Iași și contribuie prin activitățile desfășurate la formarea profesională și științifică a tinerilor și la integrarea lor în viața economico-socială, precum și la producția științifică și tehnologică. Activitățile formative și cele de cercetare se întrepătrund și se intercondiționează în cadrul programelor de studii și în proiecte științifice aplicative, adaptate la cerințele mediului socio-economic.

Activitățile în cadrul Facultății de Bioinginerie Medicală se desfășoară într-o dinamică permanentă și se subordonează obiectivelor generale:

- orientarea activităților instituționale către performanță și calitate;
- perfecționarea cunoștințelor și deprinderilor practice ale absolvenților, cultivarea abilităților și atitudinilor de a combina și transfera inovativ cunoștințele în situații și medii diferite, care să asigure validarea lor profesională pe piața muncii;
- promovarea unui mediu competitiv de cercetare și inovare în științe și tehnologii biomedicale, cu relevanță pe plan național și internațional.

Facultatea de Bioinginerie Medicală își adaptează și diversifică continuu instrumentele academice, cu scopul realizării unui mediu educațional și de cercetare științifică în concordanță cu strategia universității, strategiile naționale din domeniile economic, al cercetării științifice și forței de muncă, elemente de reformă ale învățământului românesc, scopurile și politica României în domeniul învățământului superior, resursele umane și materiale existente și cele de perspectivă. Pentru aceasta se constituie ca priorități:

- adaptarea conținutului învățământului, a tehnologiilor didactice și metodelor de evaluare, a cercetării științifice și serviciilor la tendințele de progres științific și tehnologic și la dinamica dezvoltării economice și sociale a României și Uniunii Europene;
- dezvoltarea cercetării științifice, a activităților de consultanță și asistență tehnică, în contextul Ariei Europene a Cercetării;
- dezvoltarea bazei materiale a facultății;
- cooperarea cu universități din țară și străinătate, pentru dezvoltarea educațională modernă și eficientă;
- integrarea în circuitele științifice de nivel național, european și mondial, prin manifestări științifice, didactice și de informare generală.

I. PROGRAME DE STUDII

Programele de studiu din cadrul Facultății de Bioinginerie Medicală se bazează pe corespondența dintre calificarea universitară și rezultatele în învățare, respectiv cercetare. Realizarea și derularea programelor de studiu, în funcție de forma de învățământ (licență, masterat) este monitorizată și fundamentată permanent la nivelul departamentelor și comisiilor facultății. Conținutul programelor de studii se reînnoiește anual prin introducerea cunoștințelor noi, rezultate din cercetarea științifică, care să asigure absolvenților abilități practice în bună corelație cu așteptările pieței muncii.

Obiectivele specifice ale programelor de studii urmăresc să asigure înțelegerea, inovarea și crearea de cunoștințe noi în științele biomedicale, alături de înțelegerea și aplicarea principiilor fundamentale, prin:

- asigurarea unui echilibru între cunoștințele fundamentale și cele de specialitate, astfel încât absolventul să fie calificat pentru practicarea profesiei;

- promovarea creativității, competitivității, a spiritului de inițiativă și capacității de inserție profesională;
- întărirea relațiilor cu mediul economic și modelarea programelor de studii după cerințele pieței muncii;
- integrarea programelor de studii în spațiul european academic și în cel al cunoașterii/cercetării (EAA, respectiv ERA).

I.1. Stadiul evaluării programelor de studii

I.1.1. Evaluare internă

În anul universitar 2013-2014 s-au continuat acțiunile de îmbunătățire a procesului didactic și dezvoltare curriculară pentru toate programele de studiu:

- analiza planurilor de învățământ;
- actualizarea programelor analitice;
- implementarea materialelor didactice pe platforma de e-Learning a universității;
- respectarea cerințelor Sistemului de Management al Calității referitoare la procesele didactice.

I.1.2. Evaluarea externă

A. Program de studii de licență „Bioinginerie”

În anul universitar 2013-2014 s-a derulat procedura de evaluare periodică de către Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), urmărindu-se ca obiectiv principal creșterea cifrei de școlarizare (de la 60 studenți/an la 90 studenți/an). Creșterea cifrei de școlarizare s-a realizat pe baza analizei a trei parametri: 1) feedback-ul cules de pe piața muncii, 2) concurența la admitere și 3) capacitatea de școlarizare a facultății, cu componentele sale, resursă umană, spațiile de învățământ și cercetare, dotare tehnică.

Raportul de evaluare a programului de studii de licență Bioinginerie a fost elaborat în conformitate cu prevederile Metodologiei de evaluare externă (aprobată prin HG nr. 1418/2006) și Ghidul activităților de evaluare a calității programelor de studii universitare și a instituțiilor de învățământ superior.

Raportul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior-ARACIS a cuprins următoarele rezultate privind evaluarea periodică a programului de studii de licență Bioinginerie:

- sunt îndeplinite toate cerințele normative obligatorii: cadrul juridic de organizare și funcționare, misiune și obiectivele programului; personalul didactic; conținutul procesului de învățământ; studenții; cercetarea științifică; baza materială; activitatea financiară; activitatea managerială și structurile instituționale;
- sunt îndeplinite standardele și indicatorii de performanță evaluați: capacitatea instituțională; eficacitatea educațională; managementul calității.

Rezoluția ARACIS a fost: acordarea calificativului „Încredere” cu menținerea acreditării. Capacitatea de școlarizare aprobată a fost de 90 studenți.

B. Program de studii de masterat „Biotehnologii Medicale și Biomateriale Avansate”

În anul universitar 2013-2014 s-a derulat procedura pentru încadrarea în domeniul Științe Inginerești Aplicate a unui nou program de masterat, cu titlul Biotehnologii Medicale și Biomateriale Avansate, program cu durata studiilor de 4 semestre, din care 3 semestre cu activități didactice (18 ore /săptămână), un semestru fiind alocat exclusiv activității de cercetare și de elaborare a tezei de dizertație. Programul de masterat a primit avizul ARACIS care a permis organizarea examenului de admitere în sesiunea septembrie 2014.

Astfel, în anul universitar 2013-2014, la Facultatea de Bioinginerie Medicală s-au derulat șapte programe de studiu în limba română: două programe de studii de licență (ciclul I) și cinci programe de masterat (ciclul II).

Tabel 1. Programe de studii la Facultatea de Bioinginerie Medicală

Forma de organizare a studiilor	Domeniul	Specializarea	Număr de credite
Studii de licență	Științe ingineresti aplicate	Bioinginerie	240
	Sănătate	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	180
Studii de masterat	Științe ingineresti aplicate	Bioinginerie clinică	120
		Bioingineria protezării	120
		Biotehnologii medicale avansate	120
	Sănătate	Bioingineria reabilitării	120
		Management pentru sănătate	120

Tabel 2. Acreditarea programelor de studii la Facultatea de Bioinginerie Medicală

Forma de organizare a studiilor	Specializarea	Reglementare
Studii de licență	Bioinginerie	HG nr 580 din 9.07.2014, publicat în MO nr. 527 din 16.07.2014
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	HG nr 966 din 29.09.2011, publicat în MO nr. 697 din 01.10.2011
Studii de masterat	Bioinginerie clinică	Ordin al MECTS, nr 4630 din 11.08.2010, publicat în MO nr. 595 din 23.08.2010
	Bioingineria protezării	
	Biotehnologii medicale avansate	
	Management pentru sănătate	
	Bioingineria reabilitării	Evaluare instituțională, anul 2010

I.2. Înmătriculări și promovabilitate în cadrul programelor de studii

I.2.1. Programele de studii de licență

Numărul studenților înmatriculați la Facultatea de Bioinginerie Medicală, în anul universitar 2013-2014 a fost mai mare cu 3%, comparativ cu anul universitar 2012-2013 și cu 10% mai mare, comparativ cu anul universitar 2011-2012.

Tabel 3. Studenți înmatriculați la Facultatea de Bioinginerie Medicală, studii de licență

Specializarea	Forma de finanțare	Număr studenți
Bioinginerie	fără taxa	184
	cu taxa	3
	Total	187
Balneofiziokinetoterapie și recuperare	fără taxa	140
	cu taxa	144
	Total	284
Total, studii de licență		471

Tabel 4. Promovabilitatea studenților în anul universitar 2013 – 2014
Studii de licență, specializarea Bioinginerie

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	58	54	-	4	93,1%
II	45	44	-	1	97,7%
III	48	47	-	1	97,9%
IV	36	36	-	-	100%
Total	187	181	-	6	97,1%

În anul universitar anterior promovabilitatea a fost de 92,1%.

Tabel 5. Promovabilitatea în anul universitar 2013 – 2014
Studii de licență, specializarea Balneofiziokinetoterapie și recuperare

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	99	95	-	4	95,9%
II	95	86	3	6	90,5%
III	90	89	1	-	98,8%
Total	284	270	4	10	95,0%

În anul universitar anterior promovabilitatea a fost de 94,3%.

Tabel 6. Promovabilitatea în anul universitar 2013 – 2014 - Studii de licență

Anul de studiu	Total studenți	Promovați	Repetenți	Exmatriculați	% promovați
I	157	149	-	8	94,9%
II	140	130	3	7	92,8%
III	138	136	1	1	98,5%
IV	36	36	-	-	100%
Total	471	451	4	16	95,7%

În anul universitar anterior promovabilitatea pentru cele două specializări de licență a fost de 93,5%.

Tabel 7. Promovabilitatea la examenul de licență în anul universitar 2013 – 2014

Program de licență	Promovați examen de licență	% promovați examen licență
Bioinginerie	34	100%
Balneofiziokinetoterapie și recuperare	89	100%

I.2.2. Programele de studii de masterat**Tabel 8. Studenți înmatriculați la Facultatea de Bioinginerie Medicală, studii de masterat**

Domeniu	Număr studenți La 1 octombrie 2013		
	Anul I	Anul II	TOTAL
Științe ingineresti aplicate	32	38	70
Sănătate	44	42	86
Total, studii de masterat	76	80	156

Pentru anul I, s-au înscris 37 de absolvenți de la programele de studii de licență ale facultății (20 de la programul de studii Bioinginerie și 17 de la programul de studii Balneofiziokinetoterapie și recuperare).

În iulie 2014 au susținut disertația 74 de masteranzi. Nota minimă la disertație a fost 7, iar nota maximă a fost 10.

II. ACTIVITĂȚI CU STUDENȚII**II.1. Asigurarea Practicii și stagiilor clinice în cadrul programelor acreditate**

S-au stabilit noi acorduri de colaborare cu scopul de a desfășura stagiile de practică pentru studenții specializărilor de licență. Astfel, au fost parafate 3 colaborări pentru studenții programului de studii Balneofiziokinetoterapie și recuperare și 2 colaborări pentru studenții programului de studii Bioinginerie. S-au înțiat și derulat activități de practică în colaborare cu instituții de învățământ superior din țară și Republica Moldova: Facultatea de Inginerie Medicală, Universitatea Politehnica București, Universitatea Tehnică a Moldovei.

În cadrul Centrului de Fiziokinetoterapie și recuperare 11 studenți au efectuat practica de vară sau stagii clinice.

II.2. Burse studențești

În anul universitar 2013-2014 s-au alocat burse studențești atât din fonduri de la Ministerul Educației, cât și din surse proprii ale UMF Gr. T. Popa Iași. Pentru acordarea bursei sociale au fost evaluate 40 de dosare, iar pentru acordarea bursei de ajutor social „Gr. T. Popa” au fost evaluate 20 de dosare depuse de către studenți.

Tabel 9. Burse acordate în anul universitar 2013-2014 la Facultatea de Bioinginerie Medicală

Categoria de bursă	Burse acordate
Bursă de Excelență “Rășcanu”	1
Bursă de merit	12
Bursă de studiu	74
Bursă socială	21
Bursă ajutor social “Gr.T.Popa”	14
TOTAL	122

II.3. Activități de voluntariat

În anul universitar 2013-2014 s-au continuat eforturile de stimulare a activităților de voluntariat în rândurile studenților, atât pentru realizarea condițiilor pentru dobândirea avizului de liberă practică cât și pentru o implicare mai puternică în comunitate. Astfel, în cadrul

Centrului de Fiziokinetoterapie și recuperare din cadrul facultății au realizat activități de voluntariat un număr de 7 studenți / absolvenți.

Asociația Studenților Bioingineri a organizat acțiuni de voluntariat în colaborare cu organizații și instituții non-guvenamentale (ex Crucea Roșie Iași) sau acțiuni sub egida asociației (Crăciun cu zambete).

II.4. Cercuri științifice studențești:

Studenții au fost implicați în activități de cercetare în cadrul următoarelor cercuri științifice:

1. Electronică și informatică medicală, coordonatori – Prof. dr. ing. Hariton COSTIN și Șef lucr. dr. ing. Cristian ROTARIU
2. Biomecanică, coordonator – Conf. dr. ing. Florin MUNTEANU
3. Biomateriale avansate, coordonator – Prof. dr. ing. Mihai CHIRITA
4. Biotehnologie, coordonator – Prof. dr. ing. Anca GALACTION
6. Proiectare în bioinginerie, coordonator – Prof. dr. ing. Octavian CIOBANU
7. Biomateriale și inginerie tisulară, coordonator – Prof. dr. ing. Liliana VEREȘTIUC, Șef.lucr.dr. biol. MARIA BUTNARU
8. Reabilitarea respiratorie și cardiovasculară, coordonatori – Conf. dr. Paraschiva POSTOLACHE și Asist.drd. kinet. Mariana ROTARIU
9. Instrumentație biomedicală și măsurări fiziologice, coordonatori – Conf. dr. Dan ZAHARIA, Conf. dr. ing. Radu CIORAP și Șef lucr. Dr.bioing. Călin CORCIOVĂ

Activitatea cercurilor științifice studențești a condus la următoarele rezultate:

- un articole publicat in revistă cotate ISI;
- 2 lucrări științifice publicate in extenso in reviste din baze de date internaționale;
- 4 lucrări științifice publicate in extenso in volume ale conferințelor indexate ISI;
- 5 lucrări prezentate la International Conference on e-Health and Bioengineering, EHB 2013, 21-23 November 2013 - Iași-Romania, publicate în *Proceedings 2013- E-Health and Bioengineering Conference 2013*, ISBN 978-I-4799-2372-4 (conferința indexată ISI);
- 23 lucrări științifice prezentate la Conferința Națională de Bioinginerie pentru Studenți și Tineri Cercetători, Ediția a XVII-a, 8-11Mai 2014, Iași, Romania (3 premii I, 3 premii II, 3 mențiuni), lucrări publicate în volumul conferinței (Beng Conference, ISSN-L 2285-1348);
- 4 lucrări prezentate la concursul studențesc „Ingineria Sistemelor Microelectronice – Sergiu Rădăușan” – 2014, 23 mai 2014, Chișinău, concurs organizat de Universitatea Tehnică a Moldovei, Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică;
- 3 premii (premiu STARNET, diplomă de merit, premiu din partea Societății de Inginerie Biomedicală din Republica Moldova) la concursul studențesc „Ingineria Sistemelor Microelectronice – Sergiu Rădăușan” – 2014, 23 mai 2014, Chișinău, concurs organizat de Universitatea Tehnică a Moldovei, Facultatea Calculatoare, Informatică și Microelectronică;
- o lucrare prezentată la 25th Symposium and Annual Meeting of the International Society for Ceramics in Medicine (BIOCERAMICS 25), București, Romania 7-10 noiembrie, 2013;
- 4 lucrări prezentate la 6th International Conference “Biomaterials, Tissue Engineering & Medical Devices” BiomMedD’2014, Constanța, Romania, 17-20 Septembrie, 2014.

II.5. Mobilități studențești

În anul universitar 2013-2014 la parteneriatele Erasmus încheiate în anii anteriori s-au adăugat noi acorduri de mobilități, cu următoarele centre universitare:

- Università degli studi di PARMA, Italia (mobilitate – studiu);
- Université de Liège, Belgia(mobilitate – studiu);

- JOANNEUM University of Applied Sciences GRAZ, Austria (mobilitate – studiu și plasament).

Cele 3 parteneriatele nou încheiate se adresează studenților de la programele de studii de licență (specializarea Balneofiziokinetoterapie și Recuperare) și de masterat (Bioingineria Reabilitării).

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Pentru anul universitar 2013-2014 numărul total de posturi la Facultatea de Bioinginerie Medicală a fost de 48, din care 36 ocupate, iar la programele de masterat au mai fost acoperite 8 posturi vacante, rezultând un grad de acoperire de 64,3%.

Au fost ocupate prin concurs: un post de profesor și două posturi de șef de lucrări.

Tabel 10. Repartiția posturilor pe funcții didactice din Statul de Funcții 2013-2014

Posturi didactice		Profesor		Conferențiar		Șef lucrări		Asistent	
Total posturi	56	12	21%	4	7%	24	43%	16	29%
Posturi ocupate	36	8	22%	4	11%	15	42%	9	25%

În anul universitar 2013-2014 s-a derulat activitatea de evaluare a cadrelor didactice, fiind evaluate 30 de cadre didactice pentru activitatea desfășurată în anul universitar 2012-2013 (toate cadrele didactice din statul de funcții al anului de evaluare), 28 dintre acestea obținând calificative de „Foarte bine” și „Bine”.

Proiectul finanțat din fonduri europene nerambursabile POSDRU 81/3.2/S/59805: *Formarea profesională în domeniul urgenței medicale și promovarea utilizării noilor tehnologii pentru personalul din sectorul sănătății* (Manager de proiect: Conf. dr. Dan Zaharia) a fost finalizat la sfârșitul anului 2013, iar în luna iulie 2014 a fost trimis către OIRPOSDRU Regiunea Nord-Est raportul tehnico-financiar final de implementare.

Proiectul s-a desfășurat în cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”, Domeniul major de intervenție 3.2 „Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”.

- Perioada derulării proiectului: 3 ianuarie 2011 – 31 decembrie 2013
- Valoare cheltuită: 5.256.059 RON
- Rezultatele proiectului:
 - o Numărul cursanților pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor – 982, din care 502 medici și 480 asistenți medicali; Numărul cursanților – femei a fost de 837;
 - o Numărul cursurilor de formare profesională cofinanțate – 1617;
 - o Ponderea cursanților certificați pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor – 98,78 %;
 - o Număr conferințe de presă în scop de promovare și diseminare rezultate – 5;
 - o Număr suporturi de curs realizate atât clasic cât și digital – 32.

IV. BAZA MATERIALĂ

a. Centrul de Fiziokinetoterapie și recuperare

Activitatea desfășurată în cadrul Centrului de Fiziokinetoterapie și recuperare constituie bază pentru pregătirea practică a studenților la disciplinele din planurile de învățământ (studii de licență și studii de masterat), asigură desfășurarea activității de practică de vară și elaborarea lucrărilor de licență și dizertație.

Centrul de Fiziokinetoterapie și recuperare oferă servicii medicale în specialitățile „Recuperare medicală” și „Explorări funcționale”, în anul 2014 deservind un număr crescut de pacienți, astfel:

Tabel 11. Centralizator servicii medicale

	2014		2013	Evoluție
Număr pacienți „Recuperare medicală”	513	833	639	Creștere 30%
Număr pacienți „Explorări funcționale”	320			
Număr tratamente	9440		5810	Creștere 63%

Veniturile obținute în anul 2014 au fost în valoare de 84.932 lei, în creștere comparativ cu anul 2013.

De asemenea, au apelat la serviciile Centrului pentru programe de întreținere un număr de 120 de persoane dintre care 82 de studenți ai UMF Gr. T. Popa din Iași.

b. Centrul de Proiectare, Verificare și Intretinere a Dispozitivelor Medicale

• Laboratorul de încercări de securitate pentru dispozitive medicale (DM-TEST)

Acest laborator asigură în special pregătirea studenților de la programul de studii de masterat Bioinginerie clinică, precum și demonstrații practice pentru studenții de la programul de studii de licență Bioinginerie. S-a realizat o analiză de management, în cadrul căreia s-a identificat necesitatea realizării unui studiu de fezabilitate privind reacreditarea ISO 17025 pentru oferirea de servicii către spitale.

• **Laboratorul de proiectare și dezvoltare prototipuri** asigură condițiile necesare pentru temele de licență/disertație care impun realizarea practică a unui dispozitiv medical.

c. Centrul de formare și cercetare în inginerie tisulară, organe bioartificiale și medicină regenerativă asigură pregătirea studenților de la programele de studii Bioinginerie, Biotehnologii medicale avansate, Bioingineria protezării și Bioingineria reabilitării (120 studenți). S-au continuat activitățile de amenajare și dotare cu echipamente a **Laboratorului de Culturi celulare**. S-au pus în funcțiune echipamente pentru stocare celule (freezer -86°C, recipient cu azot lichid). S-au achiziționat termoregulate pentru sistemele de agitare, pompă de vid pentru liofilizatorul cu temperatură controlată, agitatoare magnetice, frigider.

Pentru activitatea didactică și de cercetare s-au achiziționat noi linii celulare (MC3T3-E1, MCF-12A, MCF7, HUVEC) și s-au stabilit protocoalele pentru multiplicarea noilor tipuri de celule și testarea citotoxicității pe sisteme nanoparticulate.

d. Laboratorul de Biotehnologii

Pentru reamenajarea laboratorului de Biotehnologii s-au achiziționat echipamente după cum urmează: bioreactor de laborator cu amestecare mecanică/gaz-lift prevăzut cu sistem de monitorizare și înregistrare a datelor, modul automat de aerare, senzori de pH, temperatură și oxigen, sistem de termocirculare, soft de achiziție date și control, compresor pentru sisteme aerate de fermentație; Microscop inversat cu masa microscop termostatăă cu unitate de comandă a încălzirii, prevăzut cu cameră digitală și software pentru investigații în câmp luminos, contrast de faza și contrast de modulație; refractometre, frigider, computer, testere, vâscozimetru, pipetor, consumabile de laborator.

e. Laboratorul de Bioelectromagnetism, realizat din fonduri de cercetare, asigură pregătirea studenților de la programele de studii de licență și masterat.

f. Centrul de Simulare Clinică Medicală asigură dobândirea de competențe practice pentru studenții din cadrul Facultății de Bioinginerie Medicală la nivel de licență și masterat, pentru studenții programelor de studii de licență și rezidențiat de la Facultatea de Medicină Generală, precum și la programele de studii postuniversitare de specialitate.

Baza materială a fost completată cu echipamente achiziționate din proiectul de formare POSDRU 81/3.2/S/59805: *Formarea profesională în domeniul urgenței medicale și promovarea utilizării noilor tehnologii pentru personalul din sectorul sănătății*.

Activitatea de formare continuă și după încheierea proiectului, pentru studenți, rezidenți și personal din domeniul urgențelor medicale.

V. ACTIVITATEA DE CERCETARE

Cercetarea științifică este considerată drept misiune prioritară, care conferă personalitate și distincție facultății, iar obținerea excelenței în cercetarea științifică reprezintă un obiectiv permanent. Activitatea de cercetare s-a desfășurat pe baza Planului intern de cercetare propus de departamente și aprobat în Consiliul Facultății, constituindu-se ca parte integrantă din Planul de cercetare al Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași.

Obiectivele facultății în cercetarea științifică sunt:

- să permită consolidarea și dezvoltarea bazei materiale a facultății;
- să contribuie la înființarea de centre de cercetare și dezvoltarea de laboratoare de cercetare și să sprijine integrarea acestora în rețele de cercetare și în programe de europene;
- să orienteze cercetarea științifică spre direcțiile prioritare ale Uniunii Europene și răspundă și necesităților de dezvoltare locale, regionale și naționale;
- să pregătească resursa umană aptă pentru cercetare încă din perioada studiilor de licență și de masterat.

Activitățile de cercetare științifică s-au organizat și desfășurat într-o varietate mare de forme, precum:

- lucrări de cercetare științifică pe bază de granturi sau contracte obținute în cadrul Planului Național de Cercetare – Dezvoltare prin proiecte PN-II, proiecte internaționale, proiecte interne etc;
- lucrări de cercetare – proiectare – experimentare realizate de studenți, și/sau de cadre didactice în scopul îmbunătățirii bazei materiale a disciplinelor, modernizării și înnoirii portofoliilor de lucrări de laborator sau elaborării unor lucrări de disertație sau proiecte de licență.
- lucrări de cercetare științifică în cadrul parteneriatelor interuniversitare sau interdepartamentale.

În anul universitar 2013-2014 s-au depus propuneri de proiecte la competiții naționale și internaționale, competiția de granturi interne, după cum urmează:

- a) s-au depus proiecte:
 - 3 proiecte internaționale;
 - 3 propuneri de granturi interne.
- b) au fost declarate castigătoare și au primit finanțare:
 - un proiect TEMPUS - Biomedical Engineering Education TEMPUS Initiative in Eastern Neighbouring Area (BME-ENA);
 - 2 proiecte Parteneriate în domenii prioritare depuse în cadrul competiției 2013 (un proiect în calitate de coordonator și un proiect în calitate de partener);
 - un grant intern.

În cadrul facultății s-au derulat în anul universitar 2013-2014 proiecte naționale și internaționale, după cum urmează:

- 1 proiect internațional (MICROTOOLS);
- 2 proiecte Parteneriate în domenii prioritare (un proiect în calitate de coordonator și un proiect în calitate de partener);
- un proiect Resurse Umane (Proiect de cercetare postdoctorală);
- un proiect TEMPUS;
- un grant intern UMF Iași.

Valorificarea cercetării

Rezultatele activității de cercetare științifică desfășurate în Facultatea de Bioinginerie Medicală au fost valorificate prin:

- publicații în reviste cu factor de impact (ISI), volumele unor conferințe indexate ISI (ISI Proceedings), reviste indexate în baze de date internaționale (BDI), în volumele unor conferințe internaționale, cărți și capitole de carte, brevete și cereri de brevete de invenție;
- elaborarea de cursuri didactice și îndrumare de laborator, de articole și comunicări științifice prezentate la manifestări științifice naționale sau internaționale și de teze de doctorat;
- includerea unor rezultate și utilizarea bazei materiale realizate la cursurile predate studenților sau la lucrările de laborator, la activitatea cercurilor științifice studențești și la elaborarea proiectelor de diplomă și a lucrărilor de disertație.

Contractele de cercetare promovate în cadrul Facultății sunt elaborate cu parteneri din universități, institute de cercetare, parteneri industriali sau centre medicale.

Colaborările cu universități și grupuri de cercetare cu preocupări similare au permis cunoașterea activităților desfășurate de către cadrele didactice și studenți în lumea academică și științifică a Comunității Europene. Facultatea de Bioinginerie Medicală are relații de colaborare științifică cu universități, institute de cercetare și companii din Franța, Marea Britanie, Germania, Cehia, Danemarca, Italia, Austria, Grecia.

În perioada 21-23 Noiembrie 2013, Facultatea de Bioinginerie Medicală a organizat în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa”, 4th IEEE INTERNATIONAL CONFERENCE „E-HEALTH AND BIOENGINEERING”-EHB 2013, manifestare organizată în colaborare cu Societatea Romană de Bioinginerie Medicală, Institute of Computer Science, Romanian Academy - Iași Branch, IEEE Engineering in Medicine and Biology Society – Romanian Section și International Society for Telemedicine & eHealth – IsfTeH.

Conferința s-a bucurat de participarea a 180 de specialiști, cadre didactice și tineri cercetători, au fost aplicate 227 lucrări, transmise de 504 autori, Volumul lucrărilor a fost publicat în ISI Web of Knowledge și baza de date internațională IEEE.

Tabel 12. Publicații ale cadrelor didactice de la Facultatea de Bioinginerie Medicală, 2013-2014

Nr crt.	Lucrări/Cărți publicate	Anul 2013	Anul 2014
1.	Lucrări în reviste cu factor de impact (ISI)	34	23
2.	Lucrări în volumele unor conferințe indexate ISI (ISI Proceedings)	35	13
3.	Lucrări în reviste/conferințe indexate în baze de date internaționale (BDI)	15	11
4.	Lucrări publicate în volumele unor conferințe	1	2

	internaționale		
5.	Carti si capitole de carte publicate în edituri internaționale	2	5
6.	Cărți si capitole de carte publicate în edituri CNCSIS	1	9
7.	Brevete/Cereri de brevete de invenție	1	3
	Total	89	66

VI. PROMOVAREA FACULTĂȚII

În anul universitar 2013-2014 s-au organizat o serie de acțiuni care au avut ca scop promovarea ofertei academice a facultății în scopul atragerii de candidați pentru examenul de admitere la Facultatea de Bioinginerie Medicală sau pentru promovarea ofertei de cercetare a facultății. Promovarea s-a realizat prin:

- Pliante și broșuri transmise în liceele din județele Suceava, Botoșani, Neamț, Vaslui, Bacău, Galați, cu prezentarea în rezumat sau în detaliu a facultății cu toate componentele sale: planuri de învățământ, activitatea de cercetare, activitatea organizației studențești și facilitățile educaționale sau de petrecere a timpului liber de care dispun aceștia;
- Participarea la târguri de oferte academice;
- Organizarea acțiunii „Porți deschise”, în cadrul Conferinței Naționale de Bioinginerie pentru Studenți și Tineri Cercetători și a programului „Școala altfel”, în care elevii din clasele a XI-a și a XII-a au vizitat facultatea, au asistat la lecții demonstrative desfășurate în laboratoarele facultății, au participat la discuții cu studenții și cadrele didactice, adresând întrebări cu privire la diferite aspecte ale bioingineriei, kinetoterapiei și reabilitării;
- Vizite organizate în timpul anului universitar ca urmare a solicitărilor din partea învățământului preuniversitar (Liceul Teoretic Miron Costin Pașcani, Colegiul Costache Negruzzi Iași etc.).
- Apariții media (TV, radio, apariții în versiuni online ale ziarelor locale și naționale, pe agenții de știri și alte site-uri de știri (ex. apariții media – Proiect POSDRU 59805 – 3 apariții TV, o apariție la radio, 6 apariții în versiuni online ale ziarelor locale și naționale, 14 apariții pe agenții de știri și alte site-uri de știri).

VII. MANAGEMENT ACADEMIC

Activitățile desfășurate la nivelul Facultății de Bioinginerie Medicală au fost în strictă concordanță cu obiectivele propuse, cu asigurarea calității la nivelul proceselor educaționale și de cercetare științifică.

Organizarea activității didactice, începând cu admiterea candidaților, continuând cu desfășurarea programelor de studiu și a programelor de cercetare, selecția și promovarea personalului didactic, serviciile asigurate studenților, și încheind cu finalizarea studiilor și valorificarea cercetării au ca scop permanent obținerea rezultatelor în învățare și în cercetarea științifică în conformitate cu misiunea asumată. Pentru asigurarea compatibilității și complementarității cu cerințele pieței, programele de studii răspund unei nevoi reale identificate pe piața forței de muncă pentru specialiștii din domeniul biomedical.

În vederea atingerii obiectivelor s-au întreprins următoarele:

- A fost reevaluat și reacreditat programul de studiu de licență „Bioinginerie”, iar o consecință importantă a acestui demers îl reprezintă creșterea cifrei de școlarizare, de la 60 la 90 studenți;
- A fost acreditat programul de masterat Biotehnologii medicale și biomateriale avansate, cu durata de 2 ani;

- Au fost parafate parteneriate noi cu agenți economici pentru desfășurarea practicii de vară (pentru programul de studiu Bioinginerie – 2 colaborări, pentru programul de studiu Balneofiziokinetoterapie și recuperare – 3 colaborări);
- Au fost încheiate 3 noi acorduri ERASMUS pentru studenții de la specializarea Balneofiziokinetoterapie și Recuperare și programul de masterat Bioingineria Reabilitării;
- S-a organizat conferința e-Health and Bioengineering, EHB 2013, volumul conferinței fiind inclus în ISI Conference Proceedings și ISI Web of Knowledge;
- S-a organizat Ediția a XVII-a a Conferinței Naționale de Bioinginerie pentru Studenți și Tineri Cercetători, 8-11 Mai 2014, Iași, România, lucrări publicate în volumul conferinței (Beng Conference, ISSN-L 2285-1348);
- A crescut timpul alocat studiului individual al studenților prin optimizarea orarelor;
- Au fost depuse 6 proiecte de cercetare la competiții cu finanțare națională sau internațională, fonduri structurale sau alte surse de finanțare;

Au fost continuate colaborările naționale și internaționale cu organizații profesionale și științifice, precum și colaborările la nivel instituțional cu facultăți și institute de cercetare.

Capitolul 9. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Oficiul Programe Comunitare - Relații Internaționale este structura organizatorică din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore.T.Popa” Iași destinată implementării și coordonării operative a programelor finanțate de către Comisia Europeană în domeniul educației și formării profesionale (de tip Erasmus, Leonardo da Vinci, Gruntvig, Tempus, etc.). Aceasta urmărește dezvoltarea perspectivei și a calității în activitatea internațională a universității prin diseminarea informațiilor privind schimburile internaționale, prin promovarea imaginii universității în străinătate, sprijinirea și consilierea studenților beneficiari de programe de schimburi internaționale, formarea și extinderea unei viziuni internaționale în rândul studenților și a cadrelor didactice.

Programul de învățare pe tot parcursul vieții (Lifelong Learning Programme) ERASMUS

Carta Universitară Erasmus (EUC) este elementul de bază în orice activitate de cooperare europeană pe care o universitate o poate desfășura în cadrul programului ERASMUS.

EUC permite instituțiilor de învățământ superior să solicite finanțare Erasmus pentru a:

- trimite studenții proprii să studieze în instituții de învățământ superior din străinătate (mobilități studiu și / sau plasament);
- primi studenți la studii din instituții de învățământ superior din străinătate;
- trimite cadrele didactice proprii la misiuni de predare în instituții de învățământ superior din străinătate;
- primi cadre didactice și personal din instituții de învățământ superior din străinătate;
- trimite personalul propriu pentru formare în străinătate;
- coordona programe intensive, rețele universitare și structurale Erasmus;
- organiza vizite pregătitoare.

În cadrul programului Erasmus, Universitatea are încheiate **50** de acorduri cu universități prestigioase din Belgia, Cehia, Elveția, Finlanda, Franța, Germania, Italia, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Spania, Turcia (Tabel 1, Anexa 5).

În anul universitar 2013-2014 se poate observa o creștere semnificativă a numărului de mobilități outgoing și incoming atât pentru studenți, cât și pentru cadre didactice (Anexa 5).

Tabel 1. Evoluția mobilităților ERASMUS 2006-2014

An academic	OUTGOING		INCOMING	
	Studenți	Cadre didactice	Studenți	Cadre didactice
2006-2007	31	5	5	0
2007-2008	25	16	11	0
2008-2009	35	4	15	4
2009-2010	28	12	10	1
2010-2011	29	6	9	3
2011-2012	35	11	21	2

2012-2013	32	6	17	4
2013-2014	38	7	25	8

Mobilități de tip ERASMUS la U.M.F. "Iuliu Hațieganu" Cluj Napoca

UMF Iași, în urma unui contract de colaborare cu UMF Cluj Napoca, oferă burse pentru formarea profesională a studenților, doctoranzilor și a cadrelor didactice.

În anul 2013-2014, un număr de studenți ai universității noastre, dintre care 5 de la Facultatea de Medicină și 2 de la Facultatea de Medicină Dentară au beneficiat de o mobilitate de studiu primind din partea Universității o bursă în contravaloare de 300 lei / lună (Tabel 4, Anexa 5).

Programul de Rezidențiat în Belgia

În cadrul Acordului de cooperare cu Université Catholique Louvain (UCL), Belgia, pentru formarea profesională a medicilor rezidenți semnat în anul 2002, medicii rezidenți beneficiază de un stagiu de pregătire profesională de 1 an (1.10 – 30.09), cu posibilitate de prelungire până la 2 ani, în clinicile Universității UCL și în Réseau Santé Louvain. La finalul stagiului, fiecare beneficiar primește un *"certificat universitaire de formation médicale spécialisée complémentaire"*.

În perioada 2002-2013, un număr de peste 400 medici rezidenți au beneficiat de acest program de formare.

În anul universitar 2013-2014, oferta a fost de 30 burse, după cum urmează:

Tabel 2. Burse rezidenți Belgia

Nr. crt.	Specialitatea	Număr Burse
1.	ATI	4
2.	Medicină internă	10
3.	Obstetrică ginecologie	3
4.	Ortopedie	1
5.	Pediatrică	5
6.	Psihiatrie	2
7.	Psihiatrie copii	1
8.	Radiologie	2
9.	Urgențe	2

Pe locurile ofertate s-au înscris 19 candidați, dintre care 7, au beneficiat de un stagiu de formare.

Tabel 3. Candidați acceptați pentru anul I de stagiu

Nr. crt.	Nume și prenume	Specialitatea
1.	Cobzaru Andra Beatrice	ATI
2.	Matei Irina Ioana	Obstetrică ginecologie
3.	Naiad Mariana	Obstetrică ginecologie

4.	Tanasă Ana	Medicină internă
5.	Arhire (Prisacaru) Ioana	Radiologie
6.	Onofrei Alexandra	Radiologie
7.	Rășcanu Claudia Andreea	Urgențe

Tabel 4. Candidați acceptați pentru anul II de stagiu

Nr. crt.	Nume și prenume	Specialitatea
1.	Bordianu Anca	Chirurgie cardiovasculară
2.	Carp Dana Florina	Obstetrică ginecologie
3.	Iacob Tudor	Obstetrică ginecologie
4.	Volocaru Iona	Obstetrică ginecologie
5.	Dobos Maria	ATI
6.	Sufana Cristina Maria	Medicină internă

Tabel 5. Participări la manifestări științifice internaționale (congrese, conferințe, simpozioane, stagii, burse etc)

Fără finanțare	219
Manifestări cu finanțare din granturi	41
Reprezentanți ai UMF în străinătate	18
Manifestări internaționale cu finanțare din fonduri proprii ale UMF conform Deciziei 1132/2010	56
Manifestări naționale cu finanțare din fonduri proprii ale UMF conform Deciziei 1132/2010	11
Publicări cu finanțare din fonduri proprii ale UMF conform Deciziei 1132/2010	82
Manifestări cu finanțare POSDRU	7
Manifestări cu finanțare Erasmus	8
Manifestări cu finanțare din fondurile cursurilor postuniversitare	19
Manifestări cu finanțare din fondurile cursurilor de masterat	1

Titluri onorifice acordate de Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași în anul universitar 2013-2014

Titlul de *Doctor Honoris Causa* reprezintă cea mai înaltă distincție onorifică acordată de Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași persoanelor care s-au distins prin realizări deosebit de importante în domeniul științei, medical, al tehnicii, personalități recunoscute la nivel mondial pentru rezultate remarcabile, care aduc contribuții considerabile la afirmarea și vizibilitatea Universității.

În anul universitar 2013-2014, s-au acordat un număr de 3 titluri de Doctor Honoris Causa, conform tabelului de mai jos:

Tabel 6. Titluri DHC acordate

Nume și prenume	Proveniență	Propunere	Data acordării
Nicolae Angelescu	Clinica de chirurgie UMF Carol Davila	Prof. Dr. Eugen Târcoveanu	16.10.2013

Gheorghe Ghidirim	Spitalul Clinic de Urgență Chișinău	Prof. Dr. Eugen Târcoveanu	26.09.2014
Sir Miles Irving	Universitatea din Manchester	Prof. Dr. Gabriel Dimofte	01.10.2014

Organizații / Asociații Internaționale la care Universitatea este membru

Din luna ianuarie 2012, Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași a devenit membru asociat al Agenției Universitare a Francofoniei (AUF), care propune multiple programe de cooperare vizând în mod special susținerea cercetării și a învățământului în limba franceză. Programul de mobilități științifice și universitare al AUF oferă burse pentru studenți (de formare sau pentru cercetare), pentru cadre didactice și cercetători (burse culturale sau profesionale).

Pe plan internațional, Universitatea este în continuare membru al ORPHEUS (Organisation for Ph.D. Education in Biomedicine and Health Sciences in the European System), CIDMEF (Conférence Internationale des Doyens des Facultés de Médecine d'Expression Française) și CIDCDF (Conférence Internationale des Doyens Chirurghiens Dentistes Francophones).

Studenți străini

Oferta educațională impresionantă a Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași a atras studenți din toate colțurile lumii. Cei 2571 de studenți străini de aproximativ 60 de naționalități diferite au contribuit la crearea unui mix cultural extraordinar, Universitatea numărându-se printre cele mai deschise instituții de învățământ superior ale României.

UMF Iași colaborează cu companii din întreaga lume care sunt dispuse să ofere consultanță tinerilor interesați să studieze la universitatea noastră. Candidații sunt încurajați să contacteze aceste companii pentru a obține mai multe informații despre modalitățile prin care pot deveni studenți ai Universității.

Conform statisticii transmisă la MEN la 1 ianuarie 2014, situația privind numărul studenților străini înscriși în cadrul Universității noastre, este descrisă în tabelul următor:

Tabel 7. Număr total studenți străini pe specializări

	Studiu în limba engleză	Studiu în limba franceză	Studiu în limba română
NR.	951	867	753
TOTAL : 2571			

Tabel 8. Studenți străini

Afganistan	3	Liban	11
Africa de sud	8	Malaezia	28
Albania	12	Malawi	1
Algeria	11	Marea Britanie	26
Arabia saudita	4	Madagascar	1
Australia	1	Maroc	218
Austria	1	Martinica	2
Belgia	2	Mauritius	2
Bulgaria	1	Mongolia	2
Burundi	1	Nepal	2
Camerun	4	Nigeria	24

Canada	8	Norvegia	17
China	1	Olanda	8
Cipru	11	Pakistan	10
Cuba	3	Palestina	23
Danemarca	1	Polonia	1
EAU	1	Portugalia	27
Federația Rusă	1	Republica Moldova	253
Finlanda	5	Senegal	1
Franța	349	Siria	29
Germania	35	Spania	2
Grecia	411	Sri Lanka	1
India	6	Somalia	4
Insulele Maldive	3	Sua	5
Iordania	49	Sudan	2
Irak	12	Suedia	30
Iran	17	Taiwan	3
Irlanda	8	Tunisia	306
Israel	446	Turcia	30
Italia	39	Ucraina	36
Kenya	4	Vietnam	1
Kosovo	1	Zimbabwe	4
Kuweit	2		

Tabel 9. Studenții de origine română și cetățeni români cu domiciliul în străinătate

Țara	Nr. Studenți
Albania	2
Australia	1
Canada	1
Cipru	2
Franța	4
Germania	8
Grecia	3
Iordania	18
Iran	2
Israel	12
Italia	4
Kosovo	1
Liban	2
Moldova	103
Mongolia	1
Nigeria	2
Norvegia	2
Palestina	4
Siria	13
SUA	5
Sudan	1
Ucraina	12
Zimbabwe	1

Participări la Târguri naționale și internaționale

Oficiul Programe Comunitare - Relații Internaționale promovează imaginea universității pe plan național și internațional, prin participări împreună cu reprezentanți ai Facultăților (cadre didactice și studenți), la târgul internațional al educației (*European Association for International Education (EAIE) Praga, Cehia*) și la *Iași Science Festival*.

Delegația universității noastre, formată din Rector, Directorul General Administrativ, Prorectorul responsabil de Relațiile Internaționale, Decanul Facultății de Medicină și reprezentanții Departamentului Relații Internaționale a fost prezentă la cea de *A 26-a Conferință și Expoziție Anuală E.A.I.E.* în Praga, Cehia, 2014, unde au participat peste 4200 universități, centre, asociații, firme, din peste 80 de țări. Am fost singura universitate din lume care a avut un stand denumit "STUDY MEDICINE IN IAȘI-ROMANIA". Scopul participării noastre a fost promovarea imaginii universității în vederea atragerii unui număr cât mai mare de studenți străini la programele de limbă engleză și franceză, identificarea instituțiilor cu domenii similare (medicină, nursing, medicină dentară, farmacie, bioinginerie) pentru semnarea de noi parteneriate, relaționarea cu persoane din staff-ul universităților partenere din cadrul Programului Erasmus.

Un nou eveniment organizat în Iași de firma ABplus Events, în parteneriat cu cele 5 universități publice, intitulat *Iași Science Festival*, a fost organizat în perioada 6-9.04.2014.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași a găzduit în complexul pavilionar în aer liber amenajat pe esplanadă, Arena Științelor Medicale – o incursiune în lumea științelor medicale cu ocazia *Iași Science Festival*. Au fost amenajate standuri pentru desfășurarea de ateliere, prezentări interactive, conferințe, simulatoare (pentru resuscitare, simulator cardio-vascular, simulator de naștere, manechin de resuscitare), precum și tur ghidat în laboratoarele universităților pentru a învăța despre profesia medicală.

Prin obiectivele și măsurile propuse, Universitatea noastră urmărește creșterea semnificativă a vizibilității pe plan extern, prin extinderea și întărirea participării sale în structuri și programe din U.E., consolidarea relațiilor internaționale printr-un management modern, mobilități academice și invitarea unor personalități științifice internaționale în scopul schimbului de know-how.

Capitolul 10. COMISIA DE ETICĂ

Comisia de Etică a UMF „Gr.T.Popa” Iași numită prin Hotărârea Senatului nr. 9/08.10.2012, în baza Codului de Etică și Deontologie Profesională Universitară și a Regulamentului Comisiei de Etică a U.M.F. "Gr. T. Popa" Iași, este formată din:

Prof. Univ. Dr. Luminița Smaranda Iancu - președinte și următorii membri: Prof. Univ. Dr. Laurențiu Șorodoc, Prof. Univ. Dr. Sorin Andrian, Conf. Univ. Dr. Corneliu Paiu, Conf. Univ. Dr. Luminița Agoroaie, Conf. Univ. Dr. Cristina Gavrilovici, Șef. Lucr. Univ. Bianca Ivănescu, Andreea Vrănescu și Oana Drutcă.

Conform Regulamentului, Comisia s-a întrunit când a fost convocată de către Președinte pentru a analiza următoarele cazuri:

1. **Șef lucr. dr. Crețu Victor Eugen:** acuzat de comportament neadecvat față de 2 studenți străini care au închiriat în baza unui contract apartamentul său și cărora le-a sechestrat bunuri și documente de identificare (pașapoarte, carduri de credit, lucruri personale) Universitatea fiind solicitată de către Ambasadele celor două țări să îi ajute. De asemenea, sesizarea mai descria și fapta dlui. Șef lucr. dr. Crețu Victor Eugen de a nu se fi prezentat la Rectorat, ca urmare a solicitărilor telefonice transmise de secretariat, prin care i se aducea la cunoștință solicitarea Domnului Rector, de a se prezenta pentru o întrevvedere, legată de chestiunea sus descrisă.
Comisia de etică deliberând, a constatat că probele administrate confirmă săvârșirea de către Domnul Șef lucr. dr. Crețu Victor Eugen a faptelor precizate, acestea constituind încălcări ale principiilor din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară, motivele invocate de aceasta nefiind de natură a-l exonera de răspundere.
Comisia de etică stabilește pentru Dnul. Șef lucr. dr. Crețu Victor Eugen sancțiunea de "avertisment scris" în conformitate cu dispozițiile art. 54 lit. (a) din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară a U.M.F. "Gr.T.Popa" Iași, coroborate cu art. 28 lit. (a) din Regulamentul Comisiei de Etică a Universității și 319 lit. (a) din Legea Educației Naționale, pentru încălcarea principiilor mai sus enumerate din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară și pentru fapta descrisă la Art. 51. (1), lit. f.
2. Reclamația la adresa **D-lui Prof. univ. dr. Stamate Teodor**, pentru un comportament prin care „s-au adus atingeri grave” persoanei reclamante prin încălcarea Codului de Etică și Deontologie Profesională Universitară și prin articolele din presă referitoare la ocuparea unui post de medic specialist, afirmații prin care consideră persoana reclamantă că s-au încălcat Art. 9, Art. 12-2, Art. 16-2, 3,4, Art. 20-1,5, Art. 21-3 și Art. 23-3 din Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară.
Comisia de Etică reține faptul că concursul pentru ocuparea unui post de medic în spital, procedura urmată și rezultatele acestuia nu intră în sfera de competență a Comisiei de Etică. Singurul aspect pe care îl poate analiza Comisia, este cel referitor la conținutul informațiilor publicate în cele două articole de presă și care poartă însemnele citatului din relatările D-lui Prof. Stamate.
Comisia de etică deliberând stabilește că nu există suficiente elemente de încadrare a faptei în articolele din Regulamentul sau Codul de Etică și Deontologie Profesională și

nu se poate sancționa fapta reclamată, dar îi recomandă Domnului Prof. Univ. Dr. Stamate Teodor să dea o dezmințire privind articolele publicate în data de 03.06.2014, care să fie publicată în ziarele respective.

3. Solicitare privind analizarea situației de a aplica o sancțiune ca urmare a pronunțării hotărârii judecătorești prin care se constată starea de conflict de interese a domnului **Prof. Dr. Vasile Astărăstoe.**

Comisia de Etică a analizat documentația primită și a constatat că nu este competentă să analizeze această solicitare, invocând art. 125 al.1 din LEN nr. 1/2011, motiv pentru care, a propus Senatului să transmită solicitarea către Consiliul de etică și management universitar, definit de art. 125 al.2, din aceeași lege.

În concluzie, pentru activitatea din anul 2014, membrii CE au respectat prevederile Regulamentului și Codului de Etică în inițierea, derularea și soluționarea anchetelor de caz, au respectat termenele legale și etapele obligatorii în desfășurarea acestora, au fost imparțiali în relația cu reclamanții și persoanele reclamate consideră că și-au îndeplinit la timp și cu profesionalism atribuțiile, dând dovadă de obiectivitate și corectitudine.

Toate rezoluțiile Comisiei de etică au fost aprobate de către Senat sau/și au fost confirmate de Comisii special constituite, pentru a răspunde contestațiilor formulate la adresa rezoluțiilor noastre.

Capitolul 11. COMISIA DE ETICĂ A CERCETĂRII

Comisia de etică a cercetării (CEC) a UMF, numită și aprobată de Senatul UMF, formată din șapte membri, reprezentanți ai celor patru facultăți din UMF, s-a întrunit pe parcursul anului universitar 2013-2014 în 9 ședințe ordinare (nu s-au efectuat ședințe în lunile iulie, august, septembrie). Ședințele au fost lunare, prin convocarea de către președinte.

Pe parcursul anului universitar 2013-2014 s-au primit 78 aplicații către CEC (cu 24 mai mult decât în anul precedent). Toate au fost rezolvate pozitiv, după o perioadă ce a variat între 2 săptămâni și 6 luni, în funcție de rapiditatea și claritatea completărilor autorilor precum și de disponibilitatea imediată a membrilor comisiei de etică. La 70 de proiecte avizul s-a acordat după un interval cuprins între 2 săptămâni și 2 luni. La 8 proiecte – perioada s-a prelungit între 3 și 6 luni.

Fiecare proiect a fost evaluat de către un membru al comisiei de etică, ales aleator, apoi a fost dezbătut în plen în ședința lunară a CEC, urmând a primi ulterior de la președintele CEC lista observațiilor și a recomandărilor. Proiectele care nu au răspuns satisfăcător cererilor trimise de către președinte, au fost rediscutate în ședințele ulterioare, până la clarificarea definitivă și acordarea avizului pozitiv.

Factorii de întârziere în acordarea avizului etic au fost: incapacitatea autorilor de a răspunde prompt revizuirilor trimise de către CEC (de cele mai multe ori datorate plecărilor doctoranzilor în stagiile de mobilitate din cadrul doctoratului) precum și întârzierea redactării recomandărilor de către CEC. Cauzele principale ale retrimiterii către autori a unor observații/recomandări au fost: includerea în studii de cercetare a unor populații vulnerabile (copii, deținuți) care necesită atenție deosebită și protecții suplimentare, incapacitatea autorilor de a redacta un consimțământ informat corect în studiile pe subiecți umani, lipsa unor elemente de protocol de studiu importante pentru evaluare etică (ex: criterii de includere, excludere, compensarea, asigurarea subiecților, urmărirea efectelor adverse etc) sau lipsa unor elemente de protocol a studiilor pe animale, necesare justificării utilizării și protecției animalelor.

Cele 78 avize pozitive din anul 2013-2014 au fost acordate pentru:

- studii doctorale: 45 cazuri; dintre acestea
 - o 18 proiecte au beneficiat de bursă doctorală din proiecte europene
 - o 27 proiecte au fost nebugetate sau finanțate de la bugetul UMF
- granturi interne: 14 cazuri; dintre acestea
 - o 8 proiecte de la Facultatea de Medicină generală
 - o 1 proiect de la Facultatea de Medicină dentară
 - o 4 proiecte de la Facultatea de Farmacie
 - o 1 proiect de la Facultatea de Bioinginerie
- granturi POSDRU și PN: 11 cazuri
- cercetări partenariale cu alți colaboratori europeni: 1 caz (re-avizarea unei modificări de protocol)
- proiecte de cercetare finanțate de Societăți științifice naționale: 4 cazuri
- proiecte finanțate de companii farmaceutice: 1 caz
- proiect individual (studiu retrospectiv pe date medicale): 1 caz
- proiect de licență: 1 caz

78 avize pozitive au fost repartizate astfel:

- 67 de la Medicină
- 5 s-au acordat studiilor de la Facultatea de Farmacie,
- 5 de la Medicina Dentară

- 1 de la Bioinginerie

Comisia de etică a cercetării apreciază colaborarea cu cercetătorii din UMF Iași ca fiind una armonioasă, fără a fi înregistrate până în prezent contestații sau nemulțumiri majore. CEC apreciază faptul ca autorii au fost complianți la recomandări precum și la solicitările de completare a dosarului în anumite cazuri incerte. CEC apreciază în mod deosebit sprijinul și feed-back-urile din partea Departamentului cercetare științifică/granturi precum și a prorectoratului de resort care a facilitat postarea pe site-ul UMF a noutăților sau diverselor informații tehnice sau legale din partea CEC.

Capitolul 12. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Universitatea de Medicină și Farmacie "Grigore T. Popa" - Iași (UMF "Gr. T. Popa") este clasificată pe plan național cât și recunoscută de către Asociația Europeană a Universităților ca instituție de cercetare științifică avansată.

Comunitatea academică din Universitatea noastră susține consecvent principiul de bază că o instituție de învățământ superior trebuie să fie un important producător de noutate științifică, atât fundamentală cât și aplicativă, în contextul specific al rolului său educațional și de formator de elite.

Activitatea de cercetare științifică constituie o componentă de bază a misiunii Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T Popa” – Iași, prevăzută în planul strategic și în carta Universității și managementul instituțional are ca instrument puternic de control al calității acesteia evaluarea anuală a performanțelor, monitorizarea permanentă a realizării obiectivelor stabilite, analiza și planificarea anuală a indicatorilor.

Activitatea de cercetare-dezvoltare și inovare se realizează în conformitate strategia națională și cea a Europeană, cu Carta Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași și se bazează pe promovarea cercetării multidisciplinare, a inovării și pe prioritățile noilor tehnologii. Aceasta se realizează în mod individual sau în colective de cercetare din cadrul facultăților, platformelor interdisciplinare de cercetare și centre de excelență.

Întregul proces de cercetare științifică este coordonat și supervizat de prorectoratul cu activitatea de cercetare științifică, prin intermediul comisiei de cercetare științifică și a comisiei de etică pentru cercetare, având suport administrativ din partea Direcției Generale, a Serviciului financiar-contabil, a Serviciului Administrativ, Bibliotecii, Serviciului Tehnic și Departamentului de Management al Proiectelor.

Prorectoratul cu activitatea științifică – prin responsabilul de proces, prorectorul de resort, asigură excelența universitară în contextul unei competiții între formatorii noilor generații de absolvenți și are ca activități principale planificarea, raportarea, analiza și îmbunătățirea activității de cercetare științifică. Datorită complexității sale, activitatea de cercetare științifică necesită, fără îndoială, o planificare riguroasă, cu o importanță componentă strategică, privind atât tematica și obiectivele științifice majore, cât și aspectele manageriale.

Cuantificarea periodică a rezultatelor cercetării reprezintă una din pârgurile prin care poate fi evaluată eficacitatea și eficiența acestei activități și prin care se pot stabili apoi oportunități de îmbunătățire. UMF „Grigore T. Popa” Iași evaluează activitatea de cercetare științifică la nivel instituțional prin raportul anual dar și activitatea individuală a cadrelor didactice prin procedura de evaluare anuală a performanțelor personalului și va răspunde prompt cerințelor organismelor naționale și internaționale referitoare la astfel de evaluări.

Comisia de Cercetare Științifică - are drept obiectiv principal orientarea, asigurarea și promovarea calității cercetării științifice în acord cu Planul Strategic privind activitatea de cercetarea științifică al Universității precum și cu programele naționale și internaționale de cercetare științifică.

Comisia de Cercetare Științifică, prin activitatea pe care o desfășoară, urmărește:

- promovarea excelenței în cercetarea științifică din UMF Iași;
- monitorizarea și evaluarea periodică a activității științifice a cadrelor didactice din Universitate;
- identificarea performanțelor în activitatea de cercetare și stimularea acestora;
- monitorizarea vizibilității naționale și internaționale a cercetării științifice din Universitate;

- promovarea colaborării în domeniul cercetării cu universități, institute și alte instituții de cercetare naționale și internaționale, precum și între colective din domenii diferite de cercetare în UMF Iași.

Comisia de Etică a Cercetării Științifice – are ca misiune supravegherea respectării principiilor de etică în cercetarea științifică pe subiecți umani și pe animale de experiență. Toate studiile desfășurate sub egida Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași trebuie să aibă avizul Comisiei de etică a cercetării.

În cazul studiilor clinice comisia de etică are ca obiective protejarea drepturilor, siguranței și confortului participanților la studiu și garantarea acestei protecții în fața publicului larg.

În cazul experimentelor pe animale de laborator comisia de etica are ca obiectiv protejarea animalelor, în vederea reducerii la minim a suferintelor, reducerii numărului de animale folosite în experimente sau înlocuirii lor cu alte modele experimentale atunci când este posibil.

Comisia își exercită misiunea prin formularea unei opinii asupra protocolului studiului, aptitudinilor investigatorilor, adecvării facilităților și metodelor utilizate, documentelor utilizate pentru informarea participanților la studiu, în vederea obținerii consimțământului lor exprimat în cunoștință de cauză (numai pentru studii clinice).

Colectivele de cercetare din cadrul facultăților de Medicină, Medicină dentară, Farmacie și Bioinginerie Medicală – desfășoară activitate științifică pe domeniile prioritare de cercetare fundamentală îmbinată cu cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică, inovarea și transfer tehnologic.

Platformele interdisciplinare de cercetare, centrele de cercetare și centrele de excelență – au drept scop asigurarea bazei științifice și materiale pentru desfășurarea activităților de formare și cercetare în domeniul cercetării medicale și dezvoltarea cercetării științifice multidisciplinare de înaltă performanță.

Departamentul de Management al Proiectelor de Cercetare - se ocupă de managementul administrativ al proiectelor interne, naționale și internaționale care se desfășoară în cadrul universității.

Obiectivele generale ale activității de cercetare științifică sunt: creșterea performanței în cercetarea științifică cu integrarea UMF „Grigore T. Popa” - Iași în spațiul european al cercetării științifice și identificarea și asigurarea resurselor de finanțare pentru proiectele de cercetare.

În anul 2014, Prorectoratul de Cercetare Științifică din Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași a avut în vedere susținerea și stimularea performanței în cercetare, identificarea surselor de finanțare și atragerea de fonduri prin mobilizarea colectivelor de cercetare pentru participarea la competițiile naționale și internaționale și creșterea vizibilității cercetătorilor și a rezultatelor cercetării științifice derulate în cadrul instituției sau prin colaborare în colective și grupuri de lucru naționale sau internaționale.

Activitatea Prorectoratului de Cercetare Științifică, a fost continuată și în anul 2014 pe următoarele direcții importante:

- I. Stimularea participării membrilor corpului didactic în proiecte de cercetare și în competițiile de granturi internaționale, naționale și interne.
- II. Stimularea vizibilității științifice a universității prin publicații științifice de calitate și creșterea ponderii lucrărilor publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact semnificativ în domeniu.
- III. Ameliorarea activității manageriale și administrative la nivelul prorectoratului.

Stimularea participării în proiecte de cercetare și în competițiile de granturi internaționale, naționale și interne

Granturi Internaționale

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași a fost implicată în anul 2014 în calitate de de coordonator sau partener în 14 proiecte internaționale: un proiect FP-7 Marie Curie, două proiecte ERA-NET, un proiect ORPHANET, un proiect finanțat de Agenția Universitară Francofonă, un proiect din cadrul Romanian-Swiss Research Programme (RSRP), o bursă doctorală oferită de Scientific Exchange Programme between Switzerland and the New Member States of the European Union (Sciex.NMS), în două proiecte de cooperare bilaterală, un proiect finanțat de Universitatea Franche-Comté, Besançon, Franța, un proiect IASP (International Association for the Study of Pain), un proiect ERASMUS, un proiect TEMPUS și un proiect GRUNTVIG. Suma totală a fondurilor decontate în anul 2014 în cadrul proiectelor internaționale a fost de 1.309.635 lei.

Tabel 1. Proiecte internaționale aflate în derulare în anul 2014

Nr. crt.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Programul de finanțare
1.	Academia and Industry Collaboration for Digital Pathology (AIDPATH)	Carasevici Eugen	FP7–Marie Curie
2.	Combined chemo-hyperthermal control of hepatic tumors, based on microwave-activated subendothelial-targeted magnetic nano-assemblies (CHETHERDEL)	Dimofte Mihail Gabriel	ERA–NET EuroNanoMed
3.	MICROscale downstream processing TOOLbox for Screening and process development (MICROTOOLS)	Galaction Anca Irina	ERA–NET ERA–IB
4.	Integrative Translational Research Network for Lung Cancer (Iași - St. Gallen)	Grigoriu Dragoș Bogdan	Swiss–Romanian Cooperation Programme
5.	Development of methods for bioassay-guided isolation and characterization of plant extractives as agents with multitargeted activity in nonmelanoma skin cancer	Doctorand Alca Iliescu Mentor Prof.dr. Anca Miron	Sciex.NMS
6.	Development of the european portal of rare diseases and orphan drugs (JA-ORPHANET EUROPE)	Rusu Cristina	ORPHANET EUROPE
7.	Réseau partenaire francophone pour la validation clinique des protocoles diagnostiques et thérapeutiques de la médecine fœtale dans la région de l'Europe orientale	Socolov Demetra Gabriela	Projets de soutien a la formation francophonie
8.	Monitoring of anthocyanins content in selected plant species and determination of their antioxidant activity	Hâncianu Monica	Cooperare Bilaterală România–Slovakia
9.	Evaluarea și caracterizarea resurselor genetice la specii de Lamiaceae cu potențial antiinflamator în	Miron Anca	Cooperare Bilaterală

	vederea conservării in situ și ex situ (EGRE-LAIC)		România– Republica Moldova
10.	Etude de l'arginase du sang chez des patients hypertendus: recherche de son implication physiopathologique	Nechifor Mihai	Université de Franche-Comté, Besançon, France
11.	Innovative education project for cancer pain management in the second largest oncology hospital in Romania (INECAPOR)	Leon Maria Magdalena	Initiative for Improving Pain Education (IASP)
12.	Improvement Science Training for European Healthcare Workers - ISTEW	Mihăescu Traian	ERASMUS EQR
13.	Biomedical Engineering Education Tempus Initiative in Eastern Neighbouring Area	Costin Hariton Nicolae	TEMPUS
14.	TAKE CARE! Health Language Guide for Migrants	Crețu Ioana	Lifelong Learning GRUNTVIG Programme

În cadrul proiectelor internaționale derulate în anul 2014 din bugetele alocate acestora a fost realizată dezvoltarea infrastructurii de cercetare științifică prin dotarea cu noi echipamente de cercetare, tehnică de calcul și software în sumă totală de **138.601 lei** (aprox. 31.500 euro).

Rezultatele activităților de cercetare științifică din cadrul proiectelor internaționale aflate în derulare în anul 2014 au fost comunicate la manifestări științifice internaționale (13 lucrări) și naționale (14 lucrări) și s-au depus două cereri de brevet la OSIM. A fost publicat un articol ISI și au fost editate o carte de specialitate și două ghiduri.

În anul 2014, Universitatea a participat cu 21 aplicații la competiții internaționale, dintre care 4 în calitate de partener în competițiile din cadrul noului program European, HORIZON-2020.

Tabel 2. Proiecte depuse în anul 2014 în competiții internaționale

Nr. crt.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Competiția
1.	Brightening the day of persons with memory loss through carer-supported cognitive training (BRICS)	Costin Hariton Nicolae	AAL (Ambient Assisted Living)
2.	Rroma girl: neither mother nor bride	Diaconescu Smaranda	AAP (American Academy of Pediatrics)
3.	Screening and biological activities assessment of selected herbal extracts in animal AD models: relevance for age-related brain disorders	Cioancă Oana	ADDF (Alzheimer Drug Discovery Foundation)
4.	Enhancement of Antigen specific tolerance induction as treatment strategy for uveitis - an ocular orphan disease	Vereștiuc Liliana	ERA NET
5.	Automatic Disturbances in Stroke - Rehabilitation and Assessment (ADASTRA)	Popescu Dinu Cristian	ERA NET RUS PLUS
6.	Anti-HIV-Drug loaded nanoparticles for targeted HIV therapy in the brain (NanoCross)	Dimofte Mihail Gabriel	ERA NET RUS PLUS
7.	Undergraduate education in palliative care to European Association of Palliative Care recommendations	Poroach Vladimir	ERASMUS+

Nr. crt.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Competiția
8.	Massive open online course with video for palliative clinical field and intercultural and multilingual medical communication	Petriș Ovidiu Rusalim	ERASMUS+
9.	Men in Nursing (MIN)	Antohe Ileana	ERASMUS+
10.	Massive open online courses with videos for basic clinical manoeuvres in 10+ languages, intercultural and multilingual communication in the medical world of work (SOSMOOC)	Petriș Ovidiu Rusalim	ERASMUS+
11.	Possibility of using dental stem cells in regenerative dental medicine	Forna Norina Consuela	EuroNanoMed
12.	Functionalized DNA nanocarriers for tumor cell reprogramming	Petreuș Tudor	EuroNanoMed
13.	Knowledge and Innovation Transfer through Europe (KIT€)	Druguș Daniela	Horizon 2020
14.	Strengthening the research and innovation potential in biomedical imaging in less performing European countries (PONS-EMI)	Negru Dragoș	Horizon 2020
15.	Haemodiafiltration to improve End stage Renal disease Outcome In Clinical practice (HEROIC)	Covic Adrian Constantin	Horizon 2020
16.	Predictive Omics signatures in HPV related cervical diseases (PROMICS HPV)	Grigore Mihaela	Horizon 2020
17.	IASP Developing Countries Project: Initiative for Improving Pain Education	Gafițanu Carmen Anatolia	Initiative for Improving Pain Education (IASP)
18.	Interdisciplinary study on metabolism associated with irritable bowel syndrome, clinical investigations and novel bio-nano-sensorial test	Drug Vasile Liviu	The Romanian-EEA Research Programme
19.	Improving Access to Health Care and Clinical Management of CKD Patients in Romania: An Integrative Multidisciplinary and Epidemiological Approach	Covic Adrian Constantin	The Romanian-EEA Research Programme
20.	A "one health" approach to improve the health status of disadvantage groups in northeastern Romania by developing and testing effective methods of screening, diagnosis and treatment of tuberculosis	Grigoriu Bogdan Dragoș	The Romanian-EEA Research Programme
21.	Clinical and molecular characterization of intellectual disability in the Roma population in Romania	Rusu Cristina	The Romanian-EEA Research Programme

Dintre acestea proiectul de la poziția 10, din cadrul programului ERASMUS+ a fost selectat pentru finanțare în anul 2014, altele două (poz. 5 și 6) aflându-se la data raportării în etapa evaluării propunerilor scurte – competiția ERA NET RUS PLUS.

Granturi Naționale

La nivel național Universitatea a fost implicată în calitate de instituție gazdă sau parteneră într-un număr de 15 de contracte de cercetare, cu seme alocate și decontate în anul

2014 în sumă totală de **1.275.933 lei**. Bugetele alocate acestora în anul 2014 conform contractelor inițiale de finanțare au fost diminuate considerabil față contractele de finanțare inițiale, cu realocarea fondurilor pe anii următori și prelungirea duratelor proiectelor cu 12 luni.

Tabel 3. Contracte de finanțare derulate în anul 2014 pentru proiecte de cercetare științifică din competiții naționale

Nr. crt.	Nr. contr.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Competiția
1.	351	Extravascular lung water monitoring by combined ultrasound and bioimpedance as a guide for treatment in hemodialysis cardiomyopathic renal patients	Covic Adrian	PN-II-ID-PCE ¹
2.	274	Preclinical evaluation of innovative therapies for management of the burn wounds	Pieptu Dragoș	PN-II-ID-PCE
3.	272	Developing and implementing faster diagnostic techniques for tuberculosis	Grigoriu Bogdan	PN-II-ID-PCE
4.	320	Immediate neuroprotective therapy in acute traumatic spinal cord injury	Iencean Mircea Ștefan	PN-II-ID-PCE
5.	273	Experimental Studies on the Relation Between Mitochondrial Dysfunction and Pain; New Perspectives In Pain Therapy	Bohotin Cătălina	PN-II-ID-PCE
6.	175	Biocompatible coatings for enhanced bond strength of ceramic to metal in dental restorations	Forna Norina	PN-II-PT-PCCA ²
7.	148	Low Curie Temperature Magnetic Particles for Hyperthermia Applications	Carasevici Eugen	PN-II-PT-PCCA
8.	211	Interdisciplinary research on multifunctional hybrid particles for bio-requirements	Vereștiuc Liliana	PN-II-PT-PCCA
9.	12694	Biofunctionalized magnetic nanoparticles with potential applications as new theranostic tools	Bălan Vera	PN-II-RU-PD ³
10.	132	Magnetic biomimetic scaffolds as alternative strategy for bone tissue repair and engineering (MAGBIOTISS)	Vereștiuc Liliana	PN-II-PT-PCCA
11.	276	Formulări complexe pe bază de lipozomi și ciclodextrină pentru terapia transdermală a durerii	Leon Maria Magdalena	PN-II-PT-PCCA
12.	21	Integrated System for Assistance in Communicating with and Telemonitoring Severe Neuromotor Disabled People (SIACT)	Rotariu Cristian	PN-II-PT-PCCA

¹ PN-II-ID-PCE: Competiția IDEI-PCE – Proiecte de Cercetare Exploratorie

² PN-II-PT-PCCA: Competiția Parteneriate –Proiecte Colaborative de Cercetare Aplicativă

³ PN-II-RU-PD: Competiția Resurse umane – Proiecte de Cercetare Postdoctorală

Nr. crt.	Nr. contr.	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Competiția
13.	133	Implementation of a complex genome profiling diagnostic algorithm for patients with congenital and developmental abnormalities	Gorduza Eusebiu Vlad	PN-II-PT-PCCA
14.	218	Sisteme inovative de eliberare controlată sub formă de particule pentru țintirea segmentului posterior ocular	Costin Dănuț	PN-II-PT-PCCA
15.	187	Innovative Topical Formulations for Skin-directed Therapy of Cutaneous T-cell Lymphoma (TOP-CTCL)	Ochiuz Lăcrămioara	PN-II-PT-PCCA

În anul 2014 bugetele proiectelor de cercetare au fost utilizate judicios, în contextul diminuării cu aproximativ 50% a bugetelor contractate inițial. Directorii de proiect au replanificat activitățile anului în curs și au avut în vedere asigurarea necesarului pentru dotărilor cu echipamente, tehnică de calcul și software și a materialelor consumabile în vederea atingerii obiectivelor propuse.

Un procent important din bugetele proiectelor a fost alocat achizițiilor de echipamente de cercetare științifică a căror valoare totală fost în anul 2014 de 599.959 lei.

Rezultatele obținute în cadrul activităților de cercetare finanțate de granturile naționale în anul 2014 au condus la publicarea unui număr de 15 articole ISI, 8 lucrări publicate în reviste indexate BDI, iar 23 lucrări au fost prezentate de către autorii acestora, membri ai echipelor de cercetare, care au participat la manifestări științifice internaționale de prestigiu.

Ca urmare a rezultatelor remarcabile ale proiectelor de cercetare derulate în anii anteriori (2007-2010, respectiv 2008-2011) UMF „Grigore T. Popa” a devenit în anul 2014 titulară a două brevete naționale, acordate de OSIM, după cum urmează:

1. Brevet Nr. 28190 B1, *Metodă de realizare a unei meșe de titan cu acoperire de hidroxiapatită*, rezultat din proiectul cu tema „Stimularea biointegrării implanturilor cranio-spinale prin acoperirea cu structuri multistrat bioactive”, din cadrul programului PN II – Parteneriate, contract de finanțare Nr. 71-110/2007, director de proiect de proiect și coautor brevet de invenție fiind domnul Prof. dr. Ion Poeată.
2. Brevet Nr. 128512 B1, *Procedeu de obținere a unui preparat de tip clavinic și produsul obținut prin acest procedeu*, rezultat din proiectul cu tema „Caracterizarea complexa a unor extracte citostatic active din tulpini de claviceps purpurea obținute prin biotehnologii de hibridare parasexuala, în vederea valorificării în terapia veterinară”, din cadrul programului PN II – Parteneriate, contract de finanțare Nr. 62-065/2008, responsabil de proiect și coautor brevet de invenție fiind doamna Prof. dr. Monica Hâncianu.

În anul 2014 Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T Popa – Iași” a participat în competiția națională de proiecte de cercetare științifică organizată în cadrul Planului Național II, Programul Resurse Umane – Proiecte de cercetare pentru stimularea constituirii de tinere echipe de cercetare independente - tip TE (PN-II-RU-TE-2014-4). Comisia științifică, Prorectoratul Științific, Direcția Generală și Departamentul de Management al proiectelor de cercetare s-au implicat activ în consilierea și sprijinul administrativ pentru depunerea aplicațiilor.

Astfel, în anul 2014, s-au înregistrat un număr de 38 proiecte de cercetare științifică în cadrul competiției naționale PN-II-RU-TE-2014-4 ale căror aplicanți sunt cercetători științifici care au obținut titlul de doctor în științe în ultimii 10 ani și care au propus constituirea și

coordonarea unor echipe de cercetare formate din tineri cercetători și doctoranzi ai UMF „Grigore T. Popa” (Tabelul 4). La data raportului procedurile de evaluare a proiectelor sunt încă în derulare.

În anul 2014 au fost finalizate procedurile de evaluare a proiectelor și comunicate rezultatele pentru competiția Planului Național II, Programul Parteneriate –Proiecte Colaborative de Cercetare Aplicativă (PN-II-PT-PCCA-2013), în urma căreia Universitatea de Medicină și Farmacie “Grigore T. Popa” a câștigat 6 proiecte de cercetare , dintre care unul în calitate de coordonator și cinci în calitate de partener al unor consorții formate din Universități și Institute de cercetare de prestigiu din Iași și din București (Anexa 5).

Tabel 4. Proiecte depuse în anul 2014 - competiții naționale

Nr. crt.	Titlu proiect	Director de proiect	Echipa
1.	Sistem informatic pentru facilitarea diagnosticului precoce si gestiunea interactiva a evolutiei si complicatiilor degenescentei maculare legata de varsta si retinopatiei diabetice	Şef lucr. dr. Branisteanu Daniel Constantin	Prof. dr. Costin Danut Conf. dr. ing. Zaharia Mihai Horia Şef lucr. dr. Stanca Horia Drd. Moraru Andreea Drd. Serban Ramona Stud. Costin Madalin Ing. Toma Marius
2.	Comprimate orodispensabile cu asocieri analgezice inovative cu aplicatie medicala in managementul durerii	Conf. dr. Popa Eliza Grațîela	Şef lucr. dr. Mititelu Tartau Liliana Conf. dr. Ochiuz Lacramioara Prof. dr. Profire Lenuta Asist. univ. dr. Dragostin Oana Asist. Univ. dr. Creteanu Andreea Drd. Cridtofor Ana Caterina Drd. Panzariu Teodora Andreea
3.	Calitatea vietii corelata cu sănătatea orală la copiii si adolescentii cu dizabilitati din scolile speciale din judetul Iași	Şef. Lucr. dr. Murariu Alice Mirela	Asist. univ .dr. Maxim Dana Cristiana Drd. Gavrilă Laura Maria Drd. Vieriu Raluca Maria
4.	Sănătatea barbatilor: promovarea sanatatii prin uzul stimulilor sugestiv in deconstructia masculinitatii hegemonice	Asist. univ. dr. Rotaru Tudor Stefan	Şef lucr. dr. Matei Mioara 2 Drd. vacant
5.	Distributia celulelor fetale microchimice la nivelul neoplasmului mamar	Şef lucr. dr. Ursu Ramona Gabriela	Şef lucr. dr. Nemescu Dragos Şef lucr. dr. Negura Lucian Asist. univ. dr. Radu Iulian 2 drd. vacant
6.	Screening-ul activității antitumorale, antioxidante, antimicrobiene și studiul farmacocinetic al unor extracte de specii nevalorificate din familia Asteraceae	Şef. Lucr. dr. Ivanescu Bianca	Conf. dr. Corciova Andreia Asist. univ. dr. Lungu Cristina Prof. dr. Vlase Laurian Asist. drd. Gheldiu Ana Maria Asist. drd. Abrudan Maria Bianca CS III dr. Teodor Cosmin Mihai CS III dr. Vochita Gabriela CS III dr. Gherghel Daniela
7.	Evaluarea potențialului antidiabetic al unor sisteme particulare pe baza de polimeri cu extracte din scoarte de conifere si produse apicole	Asist. univ. dr. Lungu Cristina	Şef lucr. dr. Ivanescu Bianca Conf. dr. Tuchilus Crsitina Prof. dr. Miron Anca Farm. Drd. Luca Simon Vlad Drd. Andriescu Elena Corina

Nr. crt.	Titlu proiect	Director de proiect	Echipa
			Ing. Drd. Tincu Camelia Dr. Andritoiu Calin Vasile Ing. Dr. Danu Maricel
8.	Valorificarea deșeurilor de scoarte de conifere ca materie primă pentru obținerea de fracțiuni polifenolice cu acțiune radioprotectoare	Conf. dr. Aprotosoae Ana Clara	Prof. dr. Miron Anca Prof. dr. Hancianu Monica Asist. Univ. dr. Trifan Adriana Asist. univ. dr. Bordeianu Gabriela Drd. Luca Vlad Simon Drd. Ailenei Petruta
9.	Dezvoltarea de noi sisteme de eliberare la tinta a substantelor bioactive bazate pe arhitecturi macromoleculare diverse	Conf. dr. Corciova Andreia Maria	Conf. dr. Bild Veronica Șef lucr. dr. Ivanescu Bianca CS II Marangoci Narcisa Drd. Nicolescu Alina Drd. Minea Bogdan
10.	HPV infection prevalence and involved subtypes in oropharyngeal cancer predictive factor for therapy results	Șef lucr. dr. Palade Octavian Dragos	Drd. Cobzeanu Mihail Bogdan Drd. Severin Florentina Postdoc. Vacant Statician vacant
11.	Optimizarea reabilitării oro-maxilo-faciale a pacienților oncologici prin modelare computerizată materializată stereolitic	Șef lucr. dr. Costan Victor Vlad	Asist. univ. dr. Stamatini Ovidiu Drd. Frona Agop Doriană Drd. Drochioi Ilie Cristian
12.	Molecular biomarkers in monitoring of endometriosis treatment	Asist. univ. dr. Lozneanu Ludmila	Asist. univ. dr. Constantinescu Daniela Drd. Alnu Daniela Roxana Drd. vacant
13.	Evaluare interdisciplinară a implicării norovirusurilor în etiologia enterocolitei acute la copil și adult	Șef lucr. dr. Vata Andrei	Șef lucr. dr. Ursu Ramona Asist. univ. dr. Manole Alina Postdoc Năstase Eduard Drd. Luca Andrei Drd. vacant
14.	Ameliorarea aplicațiilor clinice ale restaurărilor dentare din compozit ranforsat cu fibre	Șef lucr. dr. Tanculescu Oana	Conf. dr. Iovan Gianina Conf. dr. Vitalariu Anca Conf. dr. Toma Stefan Șef lucr. dr. Doloca Adrian CSII Timpu Daniel Drd. Mocanu Raluca Drd. Martu Alexandra
15.	Inflamația și afectarea vasculară subclinică la romii hipertensivi din județul Iași	Șef lucr. dr. Aursulesei Viviana	Drd. Popescu Roxana Drd. Cazacu Catalin Asist. univ. dr. Cojocaru Doina Clementina Conf. dr. Ungureanu Didona
16.	Măsurarea unor parametri biomedicali esențiali în monitorizarea evoluției postoperatorii	Prof. dr. Ciorap Radu	Asist. univ. dr. Andritoi Doru Asist. univ. dr. Luca Catalina Drd. Scripcariu Dragos Drd. Susanu Sidonia
17.	Cuantificarea digitală automatizată a proceselor de angiogeneză și limfangiogeneză din melanomul malign și stabilirea de corelații prognostice	Asist. univ. dr. Haisan Anca	Șef lucr. dr. Ciobanu Apostol Delia Drd. Andriescu Elena Corina Drd. Andrese Elena Șef. Lucr. dr. Tarniceriu Cristina Statistician Lupusoru Ioana Smaranda Asist. lab. Lionte Magda

Nr. crt.	Titlu proiect	Director de proiect	Echipa
18.	Compusi polifenolici din specii de Paeonia	Asist. univ. dr. Zbancioc Ana Maria	Prof. dr. Miron Anca Conf. dr. Tătărângă Gabriela Asist. Univ. dr. Jitareanu Alexandra Drd. Aelenei Petruta Drd. Luca Vlad
19.	Cercetarea corelației dintre nivelul seric al vitaminei D, factorii inflamatori serici și apariția precoce a leziunilor aterosclerotice la pacienții cu diabet zaharat tip 1	Șef lucr. dr. Botnariu Eosefina	Conf. dr. Petriș Antoniu Drd. Strugaru Anca Monica Drd. Cioloca Daniel Petru Asist. univ. dr. Lazar Mircea Șef lucr. dr. Toma Vasilica Asist. Univ. dr. Popa Alina Delia
20.	Dezvoltarea unui model multitehnologic pentru evaluarea riscului ereditar la cancerul colorectal	Șef lucr. dr. Negura Lucian	Șef lucr. dr. Marinca Mihai Asist. univ. dr. Avădanei Roxana Drd. Chirica Valeriu Drd. Vacant
21.	Controlul hiperglicemiei postprandiale și a stresului oxidativ hiperglicemic prin inhibitori enzimatici de origine vegetala	Conf. dr. Mircea Cornelia	Prof. dr. Hancianu Monica Conf. dr. Bild Veronica Șef lucr. dr. Cioanca Oana Asist. drd. Iancu Cristina Elena Asist. drd. Strugaru Monica Biologi drd. Gradinaru Veronica
22.	Contributions regarding clustering techniques un cephalometric data interpretation for a better characterization of anatomical particularities	Șef lucr. dr. Dascalu Cristina	Șef lucr. dr. Antohe Magda Conf. dr. Boiculesei Lucian Conf. dr. Zegan Georgeta Drd. Mavru Radu Bogdan Drd. Fochi Cristina
23.	Evaluarea multimodală și multidisciplinară dintr-o perspectivă bio-psiho-socială a ideatiei suicidare din sindroamele depresive	Șef lucr. dr. Szalontay Andreea Silvana	Asist. univ. dr. Stănescu Raluca Asist. univ. dr. Bolos Alexandra Drd. Untu Ilinca Drd. Paduraru Manuela
24.	Repararea leziunilor ADN prin recombinare. Rolul și interacțiunile proteinelor Rad51, Rad52 și Fbh1	Asist. univ. dr. Bordeianu Gabriela	Șef lucr. dr. Petrescu Danila Elena Drd. Andronovici Alina Maria Drd. Martu Alexandra Cogeanu Ana Asist. univ. dr. Stănescu Raluca
25.	Impactul unor derivați terpenoidici în afecțiuni neurodegenerative cronice. Abordări metabolomice	Șef lucr. dr. Cioanca Oana	Asist. univ. dr. Trifan Adriana Conf. dr. Mircea Cornelia Conf. dr. Hritcu Lucian Asist. univ. dr. Petre Brandusa Alina Asist. univ. drd. Iancu Cristina Elena Drd. Păduraru Andrei Florin Prof. dr. Hancianu Monica
26.	Modele de organizare a serviciilor de sănătate bazate pe integrare și tehnologii pentru surmontarea inegalităților legate de spațiu și infrastructura în	Șef lucr. dr. Botezat Doru Lucian	Postdoc. Incaltarau Cristian Drd. Mavru Radu Drd. vacant

Nr. crt.	Titlu proiect	Director de proiect	Echipa
	accesul la îngrijirea medicală		
27.	Dinamica cardiovasculară în boala cronică de rinichi	Asist. univ. dr. Maranduca Minela Aida	Postdoc. Constantinescu Irina Drd. Tudorancea Ionut Drd. vacant
28.	Aspecte inovative diagnostice și terapeutice în SDSS	Asist. univ. dr. Checherita Laura Elisabeta	Drd. Andronovici Alina Maria Drd. Martu Alexandra Lauira Șef lucr. dr. Ursu Ramona Gabriela
29.	Sisteme nanotransportoare noi cu cedare modificată pentru optimizarea tratamentului osteoporozei	Conf. dr. Ochiuz Lacramioara	Drd. Rusu Ana Roxana Drd. Panzariu Andreea Asist. univ. dr. Gherman Simona Șef lucr. dr. Ghiciuc Cristina Prof. dr. Profire Lenuta CS II Tomoioga A Șef lucr. dr. Peptu C
30.	Enviromental factors in adolescent obesity-the role of bisphenol A	Asist. univ. dr. Mindru Dana Elena	Conf. dr. Mircea Cornelia Drd. Belceanu Alina Daniela Drd. vacant
31.	Studiu asupra transdiferențierii celulelor musculare scheletice în celule adipoase în diabetul zaharat	Șef lucr. dr. Haliga Raluca Ecaterina	Postdoc Oboroceanu Tudor Prof. dr. Mocanu Veronica Drd. Panzariu Alin Drd. Ceobanu Adina
32.	Cercetări interdisciplinare în diagnosticul și tratamentul pacienților cu despicături labio-maxilo-palatine din regiunea Nord Est a României	Asist. univ. dr. Petcu Ana Elena	Drd. Susanu Sidonia Drd. Sarbu Ioan Drd. Decolli Yllka Drd. Bamboii Nemtoi Ana Postdoc Nemtoi Alexandru Asist. univ. dr. Savin Carmen Asist. univ. dr. Gavrilescu Simona
33.	Pregătirea profesională a tinerilor cercetători în chirurgia neuroendovasculară în scopul dezvoltării unei echipe de cercetare competitivă în centrul medical Iași	Șef lucr. dr. Chiriac Alexandru	Asist. univ. dr. Iliescu Bogdan Florin Drd. Cosman Mihaela Drd. Iencean Andrei
34.	Factorii nutriționali de risc implicați în etiopatologia nodulară tiroidiană	Șef lucr. dr. Ciobanu Apostol Delia Gabriela	Asist. univ. dr. Mogos Simona Drd. Vasiliu Ioana Drd. Nitoi Luciana Carmen
35.	Rolul predictiv al FGF-23 în formarea osoasă și evolutivitatea hiperparatiroidismului primar	Asist. univ. dr. Buzduga Catalin	Dr. Corina Buta Drd. Gatu Alina Drd. Bilha Stefana Drd. Velicescu Cristian
36.	Relația dintre diferențierea pre-adipocitară și insulinorezistență la pacienții obezi propuși pentru chirurgie bariatrică	Șef lucr. dr. Timofte Daniel	Prof. dr. Mocanu Veronica Biol. Dr. Oboroceanu Tudor Drd. Livadaru Roxana Drd. Hrisov Ioana
37.	Abordarea imagistică multimodală în stratificarea riscului și evaluarea prognosticului pacienților cu insuficiență cardiacă	Șef lucr. dr. Naum Alexandru Gratian	Șef lucr. dr. Grierosu Irena Șef lucr. dr. Jari Irina Asist. univ. dr. Gutu Mihai Drd. Ghizdovat Vlad Drd. vacant
38.	Formarea unei tinere echipe de	Șef lucr. dr.	Șef lucr. dr. Chiriac Alexandru

Nr. crt.	Titlu proiect	Director de proiect	Echipa
	cercetare în studiul și implementarea practică a metodelor clinico-imagistice de evaluare obiectivă a zonelor elocvente neurochirurgicale în centrul medical Iași	Iliescu Bogdan Florin	Drd. Cosman Mihaela Drd. Iencean Andrei

Tabel 5. Proiecte câștigate în anul 2014 – competiția PN-II-PT-PCCA-2013

Nr. crt.	Nr. înreg. proiect	Denumire proiect de cercetare	Partenerii consorțiului	Director/ Responsabil de proiect
1.	132	Magnetic biomimetic scaffolds as alternative strategy for bone tissue repair and engineering (MAGBIOTISS)	Institutul de Chimie Macromoleculară "P. Poni" Iași Universitatea Politehnica București Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" Iași Vodimedicor S.R.L. București	Vereștiuc Liliana
2.	276	Formulări complexe pe bază de lipozomi și ciclodextrină pentru terapia transdermală a durerii	Institutul de Chimie Macromoleculară "P. Poni" Iași Universitatea Tehnică "Gh. Asachi" Iași A&B Pharm Corporation SRL Iași	Leon Maria Magdalena
3.	21	Integrated System for Assistance in Communicating with and Telemonitoring Severe Neuromotor Disabled People (SIACCT)	Universitatea Tehnică "Gh. Asachi" Iași Romsoft S.R.L. Iași	Rotariu Cristian
4.	133	Implementation of a complex genome profiling diagnostic algorithm for patients with congenital and developmental abnormalities	Institutul de Virusologie "Ștefan S. Nicolau" București Institutul pentru Ocrotirea Mamei și Copilului București Personal Genetics S.R.L. București	Gorduză Eusebiu Vlad
5.	218	Sisteme inovative de eliberare controlată sub formă de particule pentru țintirea segmentului posterior ocular	Universitatea Tehnică "Gh. Asachi" Iași Institutul de Chimie Macromoleculară "P. Poni" Iași Ester Farm S.R.L. Iași	Costin Dănuț
6.	187	Innovative Topical Formulations for Skin-directed Therapy of Cutaneous T-cell Lymphoma (TOP-CTCL)	Universitatea "Al. I. Cuza" Iași Ester Farm S.R.L. Iași	Ochiuz Lăcrămioara

În anul 2014 au fost încheiate și trei contracte cu finanțare privată, pentru execuția unor granturi de cercetare în urma selecției de către organizatorii concursurilor de granturi a

propunerilor de proiecte de cercetare științifică primite de la echipele de cercetare din cadrul UMF "Grigore T. Popa" (Tabelul 6).

Tabel 6. Granturi de cercetare cu finanțare privată inițiate anul 2014

Nr. crt.	Nr. contract	Denumire proiect de cercetare	Director / responsabil proiect	Autoritatea contractantă
1.	5515/ 19.03.2014	Concept în evoluție: Psoriazisul și sindromul metabolic (PSOMET)	Gheucă Solovăstru Laura	Societatea Română de Dermatologie
2.	8883/ 08.05.2014	Riscul cardiovascular și sindromul metabolic la pacienții cu lichen plan oral	Țăranu Tatiana	Societatea Română de Dermatologie
3.	15378/ 23.07.2014	Eficacitatea Sindolor gel ca si analgezic local in procedura de litotritie extracorporeala	Pricop Cătălin	SC Fiterman Pharma

Granturi Interne

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași urmărește prin acest tip de proiecte susținerea cercetării științifice în vederea obținerii de rezultate competitive pe plan național și internațional și cu potențial de transfer tehnologic în aria socio-economică. Obiectivele urmărite sunt:

- promovarea cercetărilor originale și creșterea capacității de cercetare, cu implicații favorabile asupra competitivității cercetătorilor instituției pe plan național și internațional,
- publicarea rezultatelor obținute în urma cercetărilor în reviste ISI,
- creșterea capacității cercetătorilor de a candida cu succes la instrumentele de finanțare naționale, europene și internaționale,
- dezvoltarea de resurse umane de calitate în Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași.

Granturi interne derulate în anul 2014

În perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2014 s-au derulat cele trei proiecte de cercetare de tip ECHIPE IDEI și cinci proiecte de tip TINERI CERCETĂTORI finanțate în cadrul programului de granturi interne din competiția organizată în anul 2012, cât și cele 14 granturi interne din competiția 2013. Proiectele de cercetare finanțate din venituri proprii ale Universității au avut în anul 2014 un buget de venituri și cheltuieli în sumă totală de 283.950 lei, directorii de proiect utilizând fondurile conform planificării activităților de cercetare, din care 41.701 lei au constituit dotări cu echipamente de laborator, tehnică de calcul și software.

Proiectele finanțate în anul 2014 au fost atent monitorizate, prin rapoartele intermediare de activitate prezentate de către directorii de proiecte din competiția 2013 la un an de la semnarea contractului, respectiv rapoartele finale de activitate ale proiectelor din competiția 2012, conform modelelor și Metodologiilor avizate de Rectorul Universității de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași. Rapoartele intermediare de activitate depuse de către directorii de proiect au fost analizate de către Comisia de cercetare științifică, care a înaintat Prorectoratului științific și Rectorului Universității propunerea de continuare a finanțării pentru toate proiectele din competiția 2013.

Rezultatele finale ale granturilor interne din competiția 2012 au fost prezentate în cadrul sesiunii speciale de comunicări științifice din data de 4 decembrie 2014, organizată în cadrul manifestării „Zilele Universității de Medicină și Farmacie Gr.T. Popa – 135 de ani de învățământ medical superior la Iași”.

Aprecierea activității desfășurate în cadrul proiectelor de cercetare a fost realizată conform unei Fișe de evaluare, în care aspectele urmărite au fost:

- Gradul de realizare a obiectivelor/activităților proiectului pentru perioada de raportare;
- Gradul de îndeplinire a rezultatelor și criteriilor de performanță prevăzute pentru perioada de raportare (identificarea rezultatelor valoroase și originale obținute în cadrul proiectului, articole acceptate la publicare sau publicate, rezumate acceptate la congrese/conferințe, etc.);
- Relevanța științifică a rezultatelor raportate (date cuprinse în raportul științific, articole publicate, jurnalul în care au fost publicate, prezența "acknowledgements") și a metodelor utilizate (metode originale, în premieră, metode adaptate/modificate);
- Analiza implicării cercetătorilor din echipă în proiect, modul în care se reflectă participarea acestora în desfășurarea grantului, corelarea activității acestora cu tematica proiectului.

Rezultatele obținute în cadrul proiectelor de cercetare, cu referire strictă la îndeplinirea criteriilor minime de performanță asumate prin contractul de cercetare, conform evaluării.

Rapoartelor științifice depuse de către directorii de granturi interne aflate în derulare în anul 2014, au evidențiat următoarele rezultate: 9 articole ISI *in extenso* dintre care 6 publicate, 1 acceptată pentru publicare și 2 aflate în etapa de peer-review; 2 lucrări publicate în reviste indexate BDI, 19 rezumate și conferințe care au fost prezentate sau trimise la manifestări științifice; un capitol carte la Editură internațională.

Competiția de granturi interne 2014

Prorectoratul științific, Comisia Științifică și Direcția General Administrativă a continuat și în anul 2014 ideea organizării unei noi competiții de granturi interne, având în vedere experiența acumulată și rezultatele obținute în competițiile derulate anterior, punctele tari și punctele slabe identificate cât și interesul comunității academice de a beneficia de fonduri suplimentare pentru activitatea de cercetare științifică în vederea stimulării formării de echipe de cercetare experimentate și de tineri cercetători care să asigure succesul în competițiile naționale și internaționale viitoare.

Astfel, în anul 2014 s-a elaborat, aprobat și lansat o nouă competiție de granturi interne, al cărei regulament de organizare și desfășurare a fost aprobat prin Hotărârea Nr.8/29.07. 2014 a Senatului UMF Iași. Noutatea adusă de Regulamentul din anul 2014 o constituie modalitatea de prezentare a aplicațiilor și anume utilizarea platformei pentru depunerea on-line a UMF „Grigore T. Popa”. Platforma „Grant Application Portal” (Figura 1) a fost destinată deasemeni și experților selectați de Comisia Științifică în scopul evaluării care au primit acces la propunerile de proiect repartizate spre evaluare și au înregistrat în aplicație punctajele acordate conform fișei de evaluare stabilită de regulament.

Grant Applications Portal

Welcome to the login page of the "Grant Applications Portal"

Please provide authentication data associated with your official UMF Iasi account to proceed to the application page.

To avoid any compatibility issues please use:
Internet Explorer 8 or higher, Google Chrome, Firefox, or Opera!

Fig. 1 – Pagina de start a aplicației pentru granturi interne – UMF Iași

În competiția de granturi interne 2014 au fost depuse un număr număr de 48 de propuneri de proiecte de cercetare științifică din care 46 au fost declarate eligibile și evaluate (*Tabelul 7*), iar dintre acestea au fost selectate pentru finanțare 14 proiecte (*Tabelul 8*), ale căror bugete solicitate și aprobate însumează un total de 308.615 lei. Acordarea sprijinului financiar se face pentru derularea proiectelor de tip grant intern în perioada 01.01.2015 – 30.06.2016, sumele fiind alocate pe proiect în conformitate cu cererea de finanțare și contractul de execuție încheiate între Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași în calitate de Contractor și Directorul de proiect, în calitate de Contractant.

Evaluarea proiectelor selectate în competiția de granturi interne a fost făcută de către experți din Universitatea de Medicină și Farmacie “Grigore T. Popa” – Iași, validați de Comisia de Cercetare Științifică a Universității, în baza metodologiei stabilite prin regulamentul competiției, prin analiza independentă a cererii de finanțare de către 3 experți diferiți desemnați pentru fiecare proiect, cu respectarea principiilor imparțialității, obiectivității, evitarea conflictelor de interese și realizarea consensului de privind punctajul final acordat.

Stimularea vizibilității științifice a universității prin publicații științifice de calitate

Linia strategică a Universității de Medicină și Farmacie dedicată acestui obiectiv s-a sprijinit și în anul 2014 pe acțiuni concrete constând în includerea în criteriile de evaluare anuală și de promovare a personalului didactic a indicatorilor de performanță legați de numărul publicațiilor din anul evaluării sau de la ultima promovare, având în vedere și legislația națională în vigoare. Monitorizarea și controlul performanțelor se face periodic și la nivelul fiecărei facultăți și program de studiu cu ocazia rapoartelor de autoevaluare realizate în vederea acreditării/reacreditării și certificărilor de către organismele naționale și internaționale de evaluare academică.

În anul 2014, s-au publicat un număr de 329 în reviste cotate ISI – cu factor de impact calculate, din care 65 aflate în „zona roșie” a clasamentului revistelor ISI în funcție de factorii de impact, 10 în reviste indexate ISI și 23 lucrări științifice publicate în ISI Proceedings. Numărul

articolelor publicate în reviste naționale și străine indexate în BDI (baze de date internaționale) a fost de 444 în anul 2014.

Ameliorarea activității manageriale și administrative la nivelul prorectoratului științific

Realizarea obiectivelor stabilite în Planul strategic privind activitatea de cercetare științifică și în Procedura de proces a activității de cercetare științifică a fost realizată în anul 2014 prin continuarea urmăririi permanente și a evidențierii a rezultatelor cercetării astfel încât în orice moment se poate emite un raport de autoevaluare care are ca rezultat indicatorii de performanță luați în calcul de criteriile de evaluare stabilite de instituțiile sau autoritățile desemnate să ateste calitatea cercetării în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași.

În anul 2014 Departamentul de Management al Proiectelor a actualizat în permanență pagina web dedicată Cercetării și baza de date proprie lucrările științifice publicate de cercetătorii Universității care apar în spațiul Web of Science și în revistele indexate în alte Baze de Date Internaționale, în care au publicat cercetătorii afiliați la UMF Grigore T. Popa, astfel încât se pot emite rapoarte statistice și detaliate privind publicațiile pe o anumită perioadă, pentru fiecare autor interesat.

Pe site-ul www.umfiasi.ro în pagina Cercetare, secțiunea în limba engleză „Scientific research”, „Publications” sunt afișate în timp real toate lucrările cu apartenența declarată la UMF Grigore T. Popa apărute în spațiul ISI din anul 2000 la zi, cu posibilitate de selecție și afișare a tuturor publicațiilor dintr-un an, sau cele ale unui autor.

Actualizarea în permanență a site-ului dedicat activității de cercetare științifică a constituit și în anul 2014 un instrument important de creștere vizibilității cercetătorilor științifici, a proiectelor de cercetare și realizărilor științifice ale Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” – Iași.

Comunitatea academică a fost informată și în anul 2014 în timp util despre oportunitățile de cercetare prin anunțarea pe site-ul Universității a competițiilor naționale, internaționale și ale competiției de granturi interne astfel încât informațiile au fost accesibile direct tuturor cercetătorilor prin anunțuri în pagina principală și în pagina Cercetare cât și prin informarea directă a persoanelor eligibile sau interesate pentru participarea la competiții.

Prorectoratul pentru activitatea de cercetare științifică a prezentat Consiliului de Administrație toate cererile de aprobare a participării Universității ca instituție gazdă sau parteneră și de susținere a administrativă a propunerilor de proiecte, depuse de către cadrele didactice care au participat în competițiile naționale și internaționale.

Realizarea propunerilor de proiecte a primit sprijinul administrativ al Departamentului de management al proiectelor care a stat la dispoziția aplicanților prin activitatea de consultanță la proiectarea bugetelor în conformitate cu deciziile Consiliului de Administrație privind repartitia orientativă a cheltuielilor pe anumite capitole și în conformitate cu pachetele de informații/ghidurile de aplicație al competițiilor.

Implementarea proiectelor de cercetare noi și a proiectelor aflate în derulare s-a desfășurat prin concurența activității tuturor serviciilor implicate, conform prevederilor contractelor de finanțare, a procedurilor specifice de lucru, a procedurii de proces a activității de cercetare științifică și a celorlalte activități implicate.

CONCLUZII

Tabelul 7 ilustrează evoluția indicatorilor de calitate a activității de cercetare științifică în ultimii trei ani. Se pot observa următoarele aspecte:

- A crescut semnificativ numărul de proiecte depuse în competiții naționale și internaționale ca urmare a stimulării interesului cercetătorilor științifici tineri pentru participarea în competițiile de proiecte dar și a necesității îndeplinirii criteriilor minime pentru promovarea la gradele didactice de conferențiar și profesor.
- Volumul fondurilor atrase prin proiecte de cercetare internaționale a scăzut cu 12% în anul 2014 ca urmare a finalizării unor proiecte, iar volumul fondurilor atrase prin proiecte naționale de cercetare a scăzut cu 20% în anul 2014 față de 2013 ca urmare a reducerii de către autoritatea finanțatoare a fondurilor alocate inițial acestora, prelungirea duratei cu un an și redistribuire pentru anii următori a bugetelor nealocate în 2014.
- Numărul de publicații în reviste cotate ISI este aproape egal cu cel din 2013 dar cu 30% mai mare decât în 2012 ceea ce relevă continuitatea interesului pentru realizarea standardelor minime necesare și obligatorii stabilite prin reglementările naționale și preluate de Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T.Popa” – Iași pentru evaluările anuale și evaluarea dosarelor de promovare în funcțiile didactice și de cercetare.

Prezentăm comparativ repartiția pe facultăți a lucrărilor în extenso publicate în reviste cotate și indexate ISI pentru ultimii trei ani (tabelul 8, fig. 2).

Se poate spune că numărul publicațiilor realizate pe facultăți este proporțional cu numărul de cadre didactice, în condițiile în care nu poate fi efectuată o încadrare strictă, dată fiind existența unor departamente cu activitate didactică în mai multe facultăți ale Universității, cum ar fi Științele morfo-funcționale, Departamentul de Științe interdisciplinare, Departamentele de Științe Medicale etc.

Prezentăm repartiția pe departamente a lucrărilor în extenso publicate ISI pentru anul 2014 (fig. 3).

Putem observa o distribuție echilibrată a lucrărilor între departamentele Facultății de Medicină, primele trei deținând valorile maxime, și asta se explică din nou prin numărul mai mare de cadre didactice din aceste departamente implicate și în activitatea din celelalte trei facultăți prin disciplinele de bază prezente în curricula specializărilor respective.

Estimăm că în anul 2015 va crește atât interesul pentru participarea în competițiile de proiecte cât și producția de rezultate științifice reflectată în numărul de lucrări științifice publicate în reviste de prestigiu internațional, ca urmare a modificării criteriilor de evaluare și a standardelor minime necesare promovării în funcțiile didactice, dar și ca urmare a derulării contractelor de finanțare a proiectelor de cercetare științifică ale Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T.Popa” – Iași.

Tabel 7. Evoluția indicatorilor de calitate a activității de cercetare științifică în anii 2012-2013-2014

Nr. crt.	Indicator	Valoare 2012	Valoare 2013	Valoare 2014
1.	Număr total cadre didactice și cercetători științifici la 1 ianuarie	806	769	798
2.	Număr proiecte depuse în competiții naționale	18	28	38
3.	Număr proiecte depuse în competiții internaționale	15	5	21
4.	Număr proiecte câștigate în competiții naționale*	3	1	6

5.	Număr proiecte câștigate în competiții internaționale**	5	4	1
6.	Total valoare contracte naționale derulate (lei)	2.996.089	1.445.645	1.275.933
7.	Total valoare contracte internaționale derulate (lei)	744.613	1.648.308	1.309.635
8.	Număr lucrări publicate în extenso în reviste cotate și indexate ISI	250	341	339
9.	Număr lucrări publicate în extenso în ISI proceedings	31	89	23
10.	Număr articole publicate în reviste (românești și străine) indexate în baze de date internaționale	517	436	452

* 37 de proiecte naționale depuse în anul 2014 se află în procesul de evaluare

** 7 proiecte internaționale depuse în anul 2014 se află în procesul de evaluare

Tabel 8. Repartiția pe facultăți a lucrărilor publicate în extenso în reviste cotate și indexate ISI

Anul	Medicină		Medicină Dentară		Farmacie		Bioinginerie Medicală		Total
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	
2012	181,24	72,50	16,32	6,53	26,41	10,56	26,03	10,41	250
2013	242,73	71,18	35,56	10,43	32,13	9,42	30,58	8,97	341
2014	244,60	72,15	34,96	10,31	35,94	10,61	23,5	6,93	339

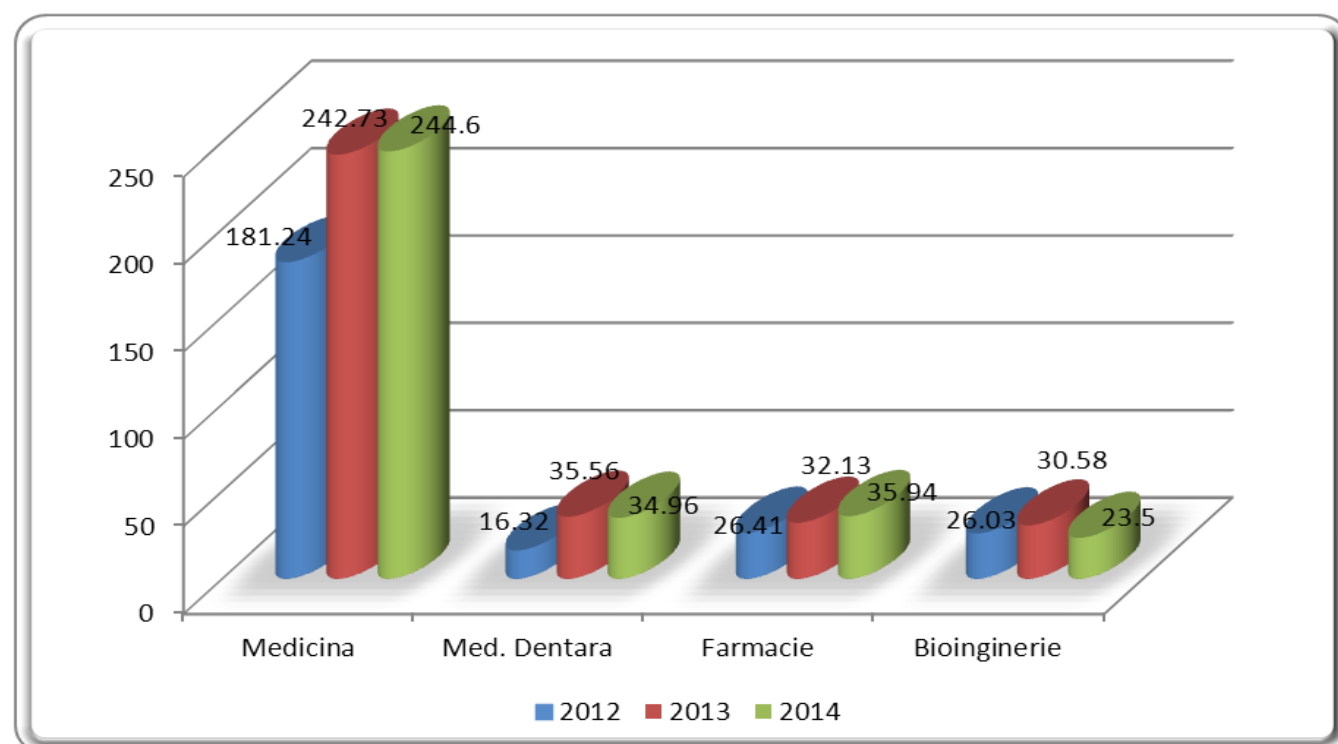


Fig. 2. Repartiția numărului de lucrări în extenso în reviste cotate și indexate ISI pe facultăți

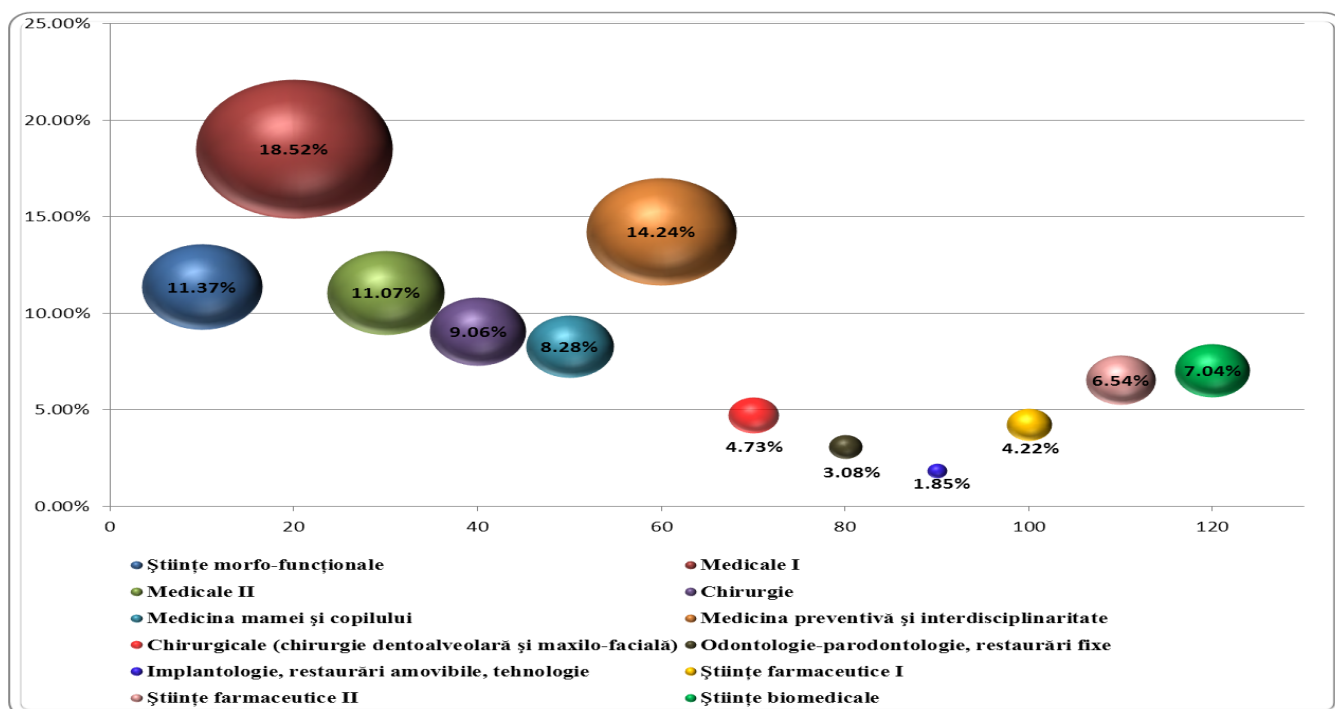


Fig. 3. Ponderea numărului de lucrări în extenso ISI (article, review, proceedings paper) pe departamente în anul 2014

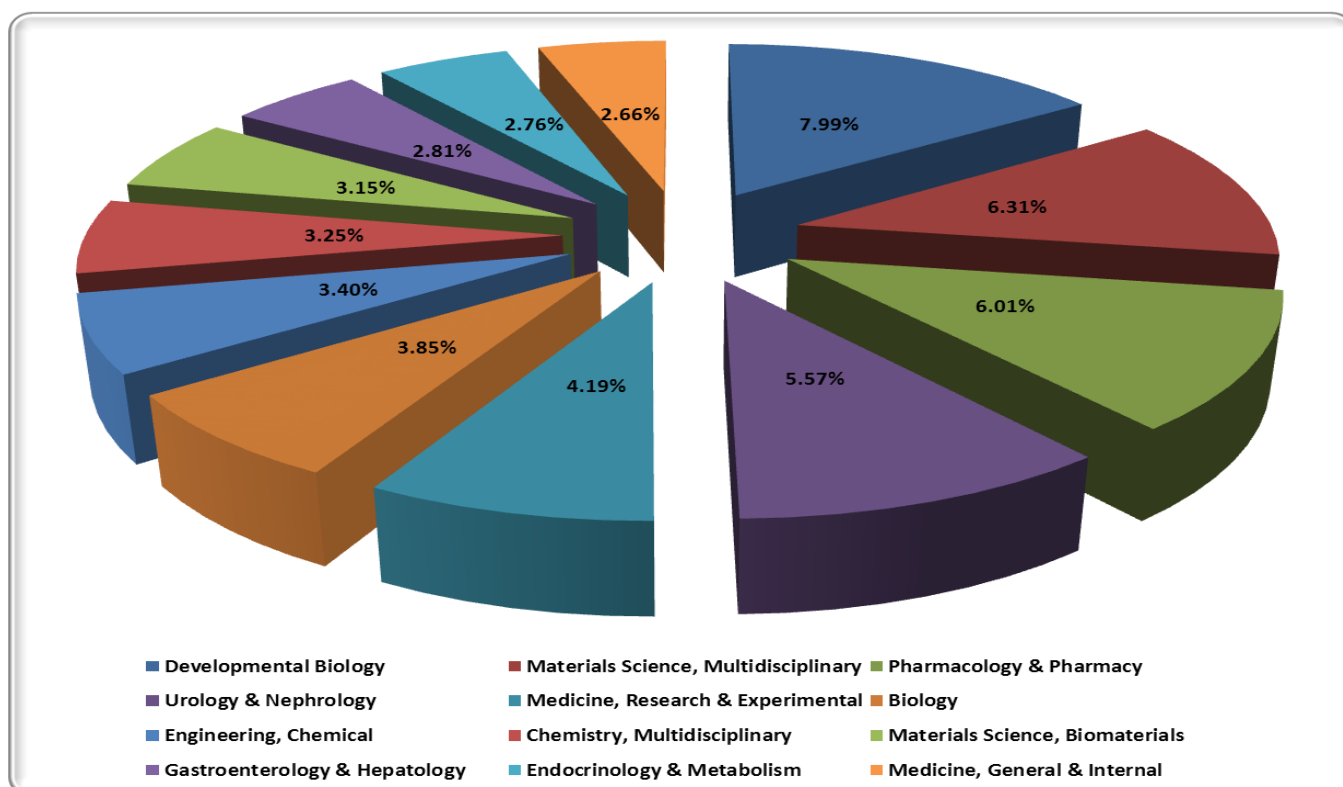


Fig. 4. Ponderea numărului de lucrări în extenso ISI (article, review, proceedings paper) pentru cele mai reprezentative subdomenii în anul 2014

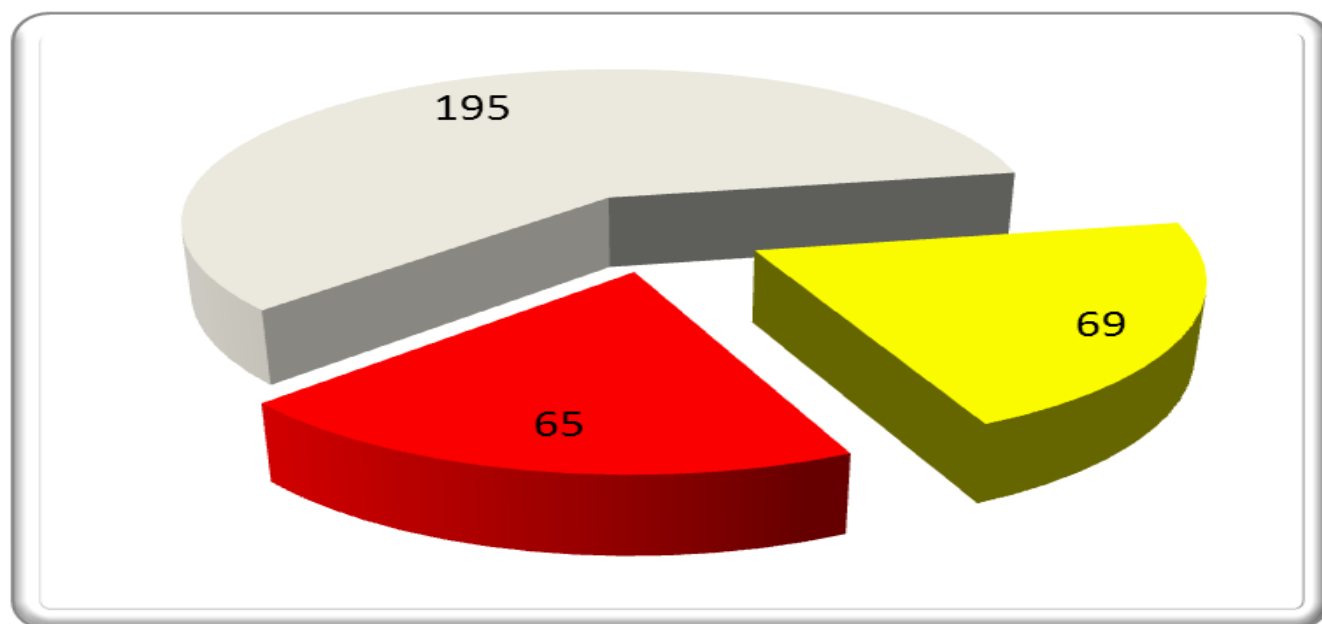


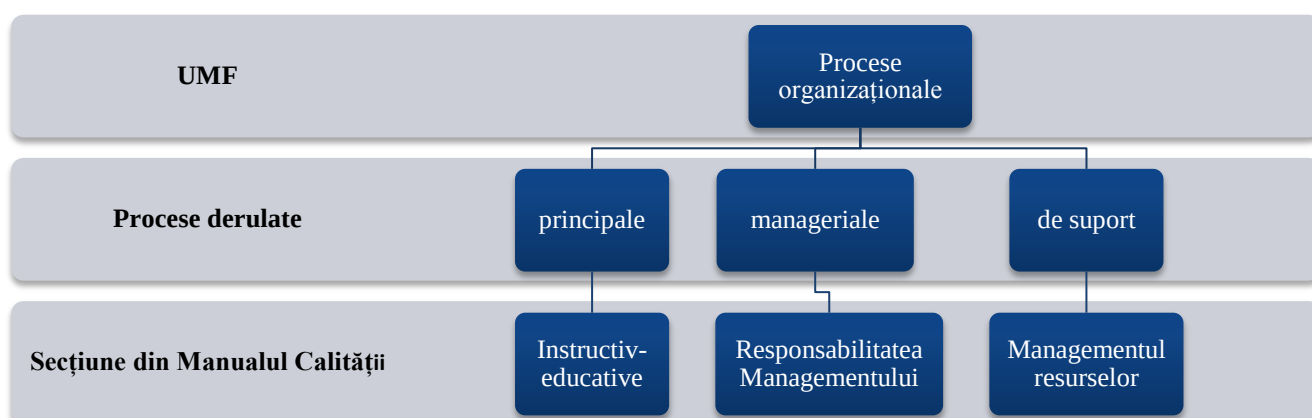
Fig. 5. Repartiția numărului de lucrări în extenso cotate ISI pe cele trei zone conform clasificării pe subdomenii ținând cont de factorul de impact în anul 2014

Capitolul 13. ANALIZA ACTIVITĂȚII DIRECȚIEI ADMINISTRATIVE PENTRU ANUL 2014

1.1. Analiză situațională a UMF Iași

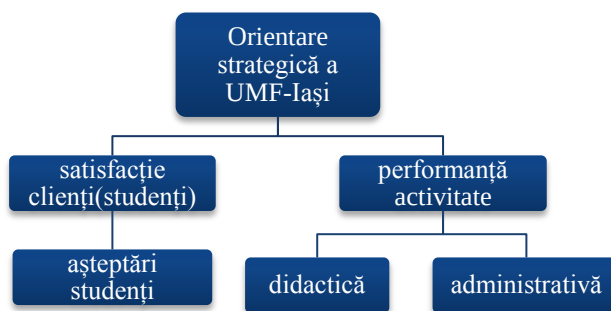
Prin implementarea standardului ISO 9001:2008 UMF-Iași s-a focalizat pe o abordare procesuală a întregii sale activități. În consecință au fost identificate categoriile de procese organizaționale și relațiile funcționale dintre acestea.

Grafic 1: Relație procese organizaționale și Manualul Calității



Orientarea strategică a UMF: creșterea satisfacției clientului (studentului) și îmbunătățirea continuă a propriei activități.

Grafic 2: Orientare strategică UMF-Iași



Orientarea strategică a UMF Iași se regăsește în Declarația managementului privind obiectivele în domeniul calității.

Scop

Prezentul document a fost elaborat în vederea desfășurării analizei efectuate de management, așa cum este cerut de standardul ISO 9001:2008, analiza ce se referă la conformitatea și eficacitatea sistemului de management al calității și analizează și centralizează date și informații generate în orizontul de timp 2013-2014, până la data 01.03.2015.

De la analiza efectuată de management în martie 2014, în cadrul UMF Iași a continuat proiectarea și implementarea cerințelor Ordinului MPF nr. 946/2005, cu modificările și completările ulterioare, privind aplicarea Codului Controlului Intern care cuprinde standardele

de management și control intern în entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial.

Această acțiune este impusă atât de legislația în vigoare cât și din dispoziția Ministerului Educației și Cercetării Științifice, prin raportările obligatorii semestriale/anuale asupra stadiului implementării standardelor, pe total entitate și pe structurile organizatorice componente.

Deși în UMF Iași există un sistem de management al calității implementat și certificat conform SR EN ISO 9001:2008, acest lucru nu înseamnă decât alinierea Universității într-o anumită măsură la anumite standarde (precum Standardul 2- Atribuții, Funcții, Sarcini; Standardul 17: Proceduri), dar OMFP 946/2005 implică schimbări mai ample în cadrul universității decât Sistemul de Management al Calității.

Dezvoltarea sistemului de control intern managerial (SCIM) are drept bază sistemul de management al calității (SMC), practic în UMF Iași există un sistem SMC-SCIM integrat.

Structura cu atribuții de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a SCIM este Comisia de Control Intern Managerial, numită inițial prin decizia rectorului nr.353/13.04.2011. Aceasta a fost modificată ulterior prin decizia nr. 1110/30.10.2011, și apoi prin decizia nr. 26/25.01.2013.

Conform prevederilor OMFP nr. 1649/2011 privind modificarea OMFP nr. 946/2005, se elaborează anual raportul rectorului ce are ca obiect SCIM existent la data închiderii exercițiului financiar, realizat pe baza operațiunii de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial în UMF Iași.

Politica și obiectivele în domeniul calității

Politica privind calitatea a fost elaborată în data 11.01.2008. În urma analizei acestui document s-a constatat faptul că documentul respectă cerințele standardului și este adecvat scopurilor organizației. De asemenea, în timpul auditurilor interne, desfășurate anual, în mod planificat, s-a constatat că documentul este cunoscut, înțeles și aplicat în toate compartimentele. Obiectivele generale ale UMF Iași, precum și obiectivele specifice planificate pentru anul 2014 sunt descrise în Declarația managementului privind SISTEMUL DE OBIECTIVE AL UMF IAȘI, la data de 01.03.2014, postată pe site-ul universității.

Declarația managementului privind obiectivele în domeniul calității și-a schimbat denumirea în Declarația managementului privind SISTEMUL DE OBIECTIVE AL UMF IAȘI, pentru a satisface atât cerințele standardului ISO 9001:2008 (referitoare la sistemul de management al calității), cât și cerințele OMFP nr.946/2005 (referitoare la sistemul de control intern managerial în instituțiile publice).

Obiectivele specifice fiecărui departament/facultate sunt elaborate anual de către coordonatorul de activitate al fiecărei structuri organizatorice și centralizate de către managerul calitate în Declarația managementului privind SISTEMUL DE OBIECTIVE AL UMF IAȘI, care este aprobată de rector.

În ședința de analiza de management (desfășurată în 18.03.2014 pentru compartimentul administrativ și în 19.03.2014 pentru compartimentul academic), au fost analizate Obiectivele universității stabilite pentru perioada 03.2013-03.2014, documentate în raportul „Obiective propuse la data de 01.03.2013 și analizate la data de 01.03.2014”.

Au fost analizate toate obiectivele stabilite la data de 01.03.2013 (stadiul actual, motivul nerealizării și acțiunea propusă).

S-au propus obiectivele specifice pentru anul 2014, prorectorii și decanii susținându-și propriile obiective ale domeniului pe care îl reprezintă.

Obiectivele specifice răspund pachetului de cerințe SMART (S-precise; M-măsurabile și verificabile; A-necesare; R-realiste; T-cu termen de realizare)

În următoarea ședință de analiza de management, stabilită pentru data de 16.03.2015, se vor analiza obiectivele universității stabilite pentru anul anterior și vor fi propuse obiectivele specifice pentru perioada 01.03.2015-01.03.2016.

Documentele sistemului calității

În cadrul UMF „GR. T. POPA” - IAȘI sunt identificate, controlate și procedurate următoarele tipuri de procese :

- procese manageriale (de conducere): Managementul strategic, Managementul proceselor, Asigurarea resurselor, Management calitate, Management resurse umane;
- procese de bază (de prestare servicii): Studii universitare de licență, Studii postuniversitare, Masterat, Doctorat, Cercetare universitară și programe naționale și europene, Programe comunitare și relații internaționale;
- procese suport: Facilități studenți, Bibliotecă, Editură, Tipografie, Registratură, Arhivă, Secretariat, Control financiar preventiv propriu, Consiliere juridică, Tehnic, Administrativ, Administrare patrimoniu, Apărarea împotriva incendiilor, Sănătate și securitate în muncă, Aprovizionare, Centrul de comunicații, Audit public intern, Managementul proiectelor europene.

Sucesiunea și interacțiunea acestor procese este documentată în Harta proceselor.

UMF „GR. T. POPA” - IAȘI a documentat și ține sub control sistemul de management al calității prin următoarele documente :

- declarația managementului privind sistemul de obiective al UMF „Gr.T.Popa” Iași;
- politica în domeniul calității;
- manualul calității;
- proceduri de sistem;
- proceduri de proces;
- proceduri operaționale;
- proceduri/instrucțiuni de lucru;
- înregistrările specifice sistemului de management al calității.

La data de 31.12.2014, în UMF „Gr.T.Popa” Iași existau elaborate și în vigoare 125 proceduri: 6 proceduri de sistem; 29 proceduri de proces, 12 proceduri operaționale; 78 proceduri de lucru.

Implementarea standardelor de control intern/managerial (conf. OMFP nr.946/2005, cu actualizările specifice) a impus revizuirea procedurilor existente și elaborarea unor proceduri noi.

Proceduri elaborate/revizuite în perioada 01.03.2013-01.03.2014:

<i>Denumire procedură</i>	<i>Cod</i>	<i>Ediție</i>	
<i>Revizie</i>			
1. Organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat	PP-10	2	1
2. Cercetare științifică	PP-11	2	2
3. Managementul riscurilor	PO-08	1	1
4. Delegarea de atribuții – în curs de aprobare	PO-09	1	0
5. Evaluarea performanței profesionale a cadrelor didactice	PO-10	1	0
6. Evaluarea performanței profesionale a personalului Contractual	PO-11	1	0
7. Inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii	PO-12	1	0
8. Întocmirea statelor de funcții	PL-84	1	1

9.	Completarea registrului matricol pentru absolvenții de studii universitare de licență	PL-86	1	0
10.	Echivalarea studiilor universitare de licență	PL-87	1	0
11.	SSM pentru lucrătorii expuși la agenți biologici în muncă și/sau lucrului cu animale mici de laborator	IP-08	1	0

Proceduri elaborate/revizuite în perioada 01.03.2014-01.03.2015:

	<i>Denumire procedură Revizie</i>	<i>Cod</i>	<i>Ediție</i>	
1.	Audituri interne	PS-03	2	1
2.	Controlul produsului neconform	PS-04	2	2
3.	Acțiuni corective	PS-05	2	1
4.	Acțiuni preventive	PS-06	2	1
5.	Delegarea de atribuții	PO-09	1	0
6.	Funcții sensibile	PO-13	1	0
7.	Semnalarea neregularităților-în curs de aprobare	PO-14	1	0
8.	Secretariat-în curs de aprobare	PP-19	2	2
9.	SCOP	PO-06	1	1
10.	CFPP	PP-21	2	1
11.	Instrucțiune proprie SSM pentru lucrătorii din cadrul Tipografiei	IP-07	1	0
12.	Instrucțiune proprie SSM pentru activitatea de construcții	IP-10	1	0
13.	Instrucțiune proprie SSM privind colectarea selectivă a Deșeurilor	IP-12	1	0

Documentele sistemului de management al calității sunt prezentate în documentul centralizator „Lista documentele SMC la data de 01.03.2014”. Acesta se actualizează anual sau ori de câte ori e necesar și se postează pe site-ul universității, la secțiunea „Managementul calității”.

Toate documentele:

- sunt verificate și aprobate înainte de difuzare;
- atunci când au devenit perimate sunt retrase și distruse;
- se revizuiesc și se actualizează periodic;
- sunt identificate și codificate adecvat.

Controlul tuturor documentelor, atât interne cât și externe este reglementat de procedura “Controlul documentelor” – cod PS-01.

Principalele tipuri de înregistrări pe care UMF Iași le păstrează se referă la:

- analizele efectuate de management;
- controlul documentelor;
- identificarea și trasabilitatea serviciilor;
- controlul serviciilor neconforme și reclamațiilor;
- acțiuni corective și preventive;
- audituri interne;
- instruirea personalului;
- controlul înregistrărilor.

Controlul tuturor înregistrărilor, atât interne cât și externe este reglementat de procedura “Controlul înregistrărilor” – cod PS-02.

Înregistrările sistemului de management al calității sunt prezentate în documentul „Formulare, chestionare și registre”, la data 01.03.2014. Acesta se actualizează anual, sau ori de câte ori e necesar, și se postează pe site-ul universității, la secțiunea „Managementul calității”.

Documentele sistemului de control intern managerial (SCIM) sunt documentele sistemului de management al calității (SMC), la care se adaugă procedurile specifice controlului intern: Managementul riscurilor, Gestiunea abaterilor, Semnalarea neregularităților, Funcții sensibile, Delegarea atribuțiilor, Liste de identificare a activităților, liste de inventariere discontinue, regulamentele universității (în principal cele descrise în cartă) revizuite din punct de vedere al legislației aplicabile specifice, etc.

Rezultatele auditurilor interne sau externe

În perioada 2013-2014 auditurile interne pe linie SMC-SCIM, s-au desfășurat conform programului anual de audituri, aprobat de rector.

Programul anual de audituri interne a fost condus de către managerul calitate, Dana Zăinescu.

În timpul auditurilor desfășurate atât în anul 2013, cât și în 2014, în UMF Iași s-a utilizat un număr de 10 auditori interni, independenți și competenți.

Componența echipei de audit a fost următoarea:

Conducătorul echipei de audit	- Dana Zăinescu
Auditor	- Oana Drutcă – Responsabil riscuri
Auditor	- Georgeta Zanoschi - Medicină
Auditor	- Daniel Boldureanu - BIM
Auditor	- Lăcrămioara Șerban – Medicină
Auditor	- Odetta Duma - Medicina
Auditor	- Sorina Solomon – Medicină Dentară
Auditor	- Simona Stoleriu – Medicină Dentară
Auditor	- Catalina Stan – Farmacie
Auditor	- Anca Goron Consultant/observator (SimConsult)

Pentru o evaluare obiectivă a fost inclus în echipa de audit un consultant/observator extern în persoana doamnei Anca Goron – Simconsult SRL.

În anul 2014, în cadrul auditului extern de recertificare realizat de organismul de certificare CERTIND SA în 27-28 martie 2014 nu s-au constatat neconformități.

Auditul intern planificat în UMF „Gr.T.Popa” Iași s-a desfășurat conform Programului de audituri interne pentru anul 2014 (aprobat și publicat pe site-ul universității) în proporție de 92%.

Din 25 audituri planificate, nu au fost realizate 2:

- CFPP, deoarece suntem în aceeași structură org (actualizată), drept urmare ar fi conflict de interese;
- Editură, deoarece doamna prof. Stănescu nu a fost disponibilă.

Față de auditurile planificate cuprinse în Programul de audit intern 2014 a fost realizat în plus auditul la Carantina de animale.

În urma auditului intern desfășurat în anul 2014, au fost elaborate 24 rapoarte de audit (12 în sesiunea din iulie 2014, 2 în sesiunea din octombrie, 10 în sesiunea din decembrie 2014).

În timpul auditului intern desfășurat în anul 2014, efectuat prin sondaj, s-au constatat în total 16 observații/neconformități pentru următoarele domenii auditate: Centru de comunicații, Birou de Protecție Reglementată (Apărare împotriva incendiilor), Serviciul Resurse Umane, Serviciul Facilități Studenți, Arhiva, Carantină animale, Tipografie, Departamentul Managementul Proiectelor Europene.

Pentru toate observațiile/ neconformitățile constatate s-au deschis rapoarte de observație/neconformitate în care s-au stabilit corecții și acțiuni corective, termene și responsabili de implementare.

În procesul de urmărire s-a constatat faptul că unele acțiuni corective nu au fost implementate la termenele stabilite. Implementarea celorlalte acțiuni corective a fost verificată de auditor, prin constatări la fața locului sau dovezi obiective.

Feed-back-ul de la clienți, inclusiv reclamațiile

În UMF Iași a fost elaborată și implementată o procedură documentată pentru evaluarea satisfacției clienților : PO-01 « Evaluarea satisfacției clienților » (Ed.2, Rev.0).

Anual, se analizează evaluarea satisfacției clienților prin chestionare de evaluare pentru:

- a. Facilități studenți
- b. Biblioteca
- c. Editura
- d. Curs EMC
- e. Școala Doctorală
- f. Rezidenți

Pentru fiecare dintre aceste procese, responsabilul de proces a realizat câte un raport de analiză a chestionarelor de evaluare, pe care l-a prezentat în timpul ședinței de analiză a managementului (18-19 martie 2014), după cum urmează:

- Mihaela Timofte – Șef Serviciu Facilități Studenți,
- Viorica Scutaru – Director Biblioteca UMF Iași,
- Prof. Univ. Dr. Ursula Stănescu – Editor Executiv,
- Prof. Univ. Dr. Maria Stamatin – Prorector studii postuniversitare/rezidenți,
- Prof. Univ. Dr. Irina Draga Căruntu – Director CSUD.

Rapoartele de analiză sunt centralizate de către managerul calitate, în vederea realizării de către acesta a procesului verbal al ședinței.

Evaluarea cadrelor didactice de către student (perioada, modalitatea de evaluare, condiții de participare, interpretarea rezultatelor, analiza rezultatelor obținute) se realizează conform procedurii PL-82 „Evaluarea cadrelor didactice de către student”.

Performanța proceselor

Performanța proceselor SMC este definită prin indicatori de performanță.

Valorile țintă ale indicatorilor de performanță pentru 2013/2014 au fost analizate de către responsabilii de procese în documentul „Analiza obiectivelor specifice stabilite la data de 01.03.2013/2014 și analizate la data de 01.03.2014/2015”.

Propunerile valorilor țintă ale indicatorilor de performanță pentru anul 2014 sunt centralizate în „Declarația managementului privind sistemul de obiective al universității”.

În anul 2014, în UMF Iași au fost definiți 143 indicatori de performanță pentru 92 obiective specifice, fiecare obiectiv având asociat cel puțin câte un indicator de performanță relevant.

Instruirea personalului

În perioada 2013-2014 a fost instruit în domeniul calității personalul nou angajat, didactic și administrativ (conform PV de instruire), de către managerul calitate.

Începând cu anul universitar 2013-2014, personalul care desfășoară activitate în regim de plată cu ora a fost obligat să depună dosar de angajare (cu toate documentele specifice), astfel încât și acesta a fost instruit în domeniul calității la angajare.

Drept urmare, în anul universitar 2013-2014 au fost instruite 114 persoane nou angajate, iar în anul universitar 2014-2015, până în prezent, au fost instruite 120 persoane, atât din cadrul compartimentului academic, cât și administrativ.

Pe linie SCIM (Sistem de Control Intern Managerial):

Documentele SCIM sunt documentele SMC, la care se adaugă procedurile specifice controlului intern: Managementul riscurilor, Semnalarea neregularitatilor, Funcții sensibile, Delegarea, Liste de identificare a activităților, liste de inventariere discontinuitati, regulamentele universității (în principal cele descrise în carta) revizuite din punct de vedere al legislației aplicabile specifice, etc.

De asemenea, a fost realizat Programul de dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial în cadrul UMF "Gr.T.Popa" Iași, la data de 01.03.2014, actualizat la data de 01.03.2015, aprobat prin decizia rectorului, ce are drept scop documentarea etapelor de proiectare, implementare și dezvoltare a standardelor de management/control intern componente ale Ordinului 946/2005 cu toate modificările sale ulterioare.

Au fost elaborate documente sinteza din Codul de etică și deontologie profesională universitară, precum și din carta universitară în vigoare în UMF Iași și difuzate tuturor salariaților, atât personal didactic, cât și administrativ, pe mail, în scopul instruirii personalului.

Anual, la inițierea secretarului comisiei de control intern managerial, este realizată verificarea și evaluarea continuă a funcționării sistemului de control intern managerial implementat precum și a elementelor componente ale acestuia, prin: realizarea operațiunii de autoevaluare a subsistemului de control intern/managerial existent la nivel de compartiment; completarea chestionarului de autoevaluare și asumarea realității datelor, informațiilor și constatărilor înscrise în acesta de către cordonatorii de activitate.

Situația implementării cerințelor fiecărui standard al Ordinului 946/2005 este analizată de către secretarul Comisiei de control Intern managerial, care întocmește anual SITUAȚIA SINTETICĂ a rezultatelor autoevaluării a stadiului de implementare a standardelor de control intern/managerial la data închiderii exercițiului financiar (respectiv 31.12.2014).

Anual, în luna ianuarie, pe baza rezultatelor autoevaluării, rectorul realizează raportul asupra sistemului de control intern/managerial, care este transmis, odată cu situația financiară către ministerul de resort, la data închiderii exercițiului financiar.

Secretarul Comisiei de Control Intern Managerial realizează și raportează către ministerul de resort situațiile semestriale privind stadiul implementării sistemului de control intern managerial (la data de 30.06.2014 și 31.12.2014).

Etape în implementarea managementul riscurilor, în UMF Iași:

- Organizarea cursului "Managementul riscurilor" în perioada aprilie-mai 2013, la care au participat ofițerii de riscuri și alte funcții interesate.
- A fost revizuită procedura PO-08 „Managementul riscurilor”, aprobată în 07.10.2013.
- Inițial au fost numiți ofițerii de riscuri conform documentului aprobat de rectorului universității: „Centralizator ofițeri de risc desemnați”, nr. 1121/18.01.2012
- În urma reorganizării activității, a fluctuației de personal și a modificării structurilor organizatorice, a fost revizuită numirea ofițerilor de risc prin Decizia nr. 565/4.10.2013.
- Ofițerii de risc au identificat riscurile semnificative în concordanță cu obiectivele stabilite și le-au documentat în formulare specifice, împreună cu responsabilul de riscuri desemnat, care a realizat situația centralizatoare a acestora, anexă a Raportului anual privind managementul riscurilor.

La data de 31.12.2014, pentru structurile organizatorice din UMF Iași, existau 29 registre de riscuri, în care sunt înregistrate 81 riscuri (de nerealizare a obiectivelor specifice ale acestor structuri).

Necesități de îmbunătățire a SMC-SCIM (Măsuri de adoptat în 2015):

- Finalizarea procesului de revizuire a fișelor de post și difuzarea acestora în format nou, conform procedurilor PP-03 și PO-05, pentru toate categoriile de personal, în special pentru
- titlurile didactice: profesor, conf, șef lucrări, asistent universitar

- funcțiile de management academic: decan, prodecan, director department, director CSUD, director CSD, prorectori (cercetare), editor executiv/director de editură.
- Revizuirea bazei procedurale RU:
- PP-03 "Mng RU"
- PO-05 "Fișe de post"
- PO-09 "Delegarea de atribuții"
- PO-11 "Evaluarea perf profes pt personalul contractual"
- PL-84 "Întocmirea statelor de funcții"
- Revizuirea regulamentelor:
- ROF administrativ
- ROF academic
- RI
- Revizuirea organigramei și a structurilor organizatorice după ultimele modificări aprobate și aducerea la cunoștința salariaților a tuturor modificărilor operate.
- Difuzarea procedurii „Funcții sensibile” aprobate și a formularelor specifice; instruirea personalului pe baza procedurii și implementarea cerințelor acesteia.
- Verificarea, aprobarea și difuzarea procedurii "Semnalarea neregularităților"; implementarea cerințelor acesteia.
- Difuzarea procedurii PO-09 „Delegare de atribuții” aprobate; actualizarea tabelului delegărilor de atribuții, aprobarea și difuzarea acestuia funcțiilor interesate.
- Elaborarea procedurii „Carantină animale”
- Revizuirea procedurii PP-28 «Centru de Comunicații»
- Revizuirea procedurii «Secretariat», realizarea circuitului tuturor documentelor specifice (trasabilități documente secretariat)
- Revizuirea procedurilor de sistem:
- PS-01 «Control documente » : reglementare ținere sub control regulamente, metodologii admitere etc.; documentarea atribuțiilor membrilor comisiei de elaborare regulamente
- PP-02 «Control înregistrări»
- Manualul Calității.
- Analiza oportunității revizuirii procedurii PL-64 "Alcătuirea și circuitul cataloagelor de examen elaborate pentru evaluarea cunoștințelor în sesiunea de examen a studenților înscriși la studii universitare de licență", necesară în urma implementării catalogului de examen pe platforma e-learning.
- Analiza oportunității revizuirii procedurii PP-07 „Studii universitare de licență”, ca urmare a modificării formularului fișei disciplinei (conform cerințelor ARACIS) și modului de completare a acesteia: descrierea responsabilităților, realizarea circuitului documentelor/trasabilități, etc.
- Revizuirea procedurii PO-12 "Inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii", în acord cu desfășurarea acestor activități în cadrul facultății/universității, descrierea concretă a activităților și a responsabilităților în procedură.
- Stabilirea și formalizarea unei reguli concrete privitoare la atribuțiile membrilor comisiei de calitate la nivelul facultăților, precum și definirea relațiilor ierarhice/de colaborare cu membrii comisiei de evaluare a calității academice numite la nivel de universitate/facultate.
- Revizuirea procedurii PP-08 "Studii postuniversitare de rezidențiat, specializare, cursuri de perfecționare".
- Analiza oportunității de revizuire a procedurii PO «Controlul echipamentelor de măsurare și monitorizare” în UMF Iași.

- Analiza oportunității realizării procedurii «Administrare facultăți»
- Realizarea trasabilității documentelor Biblioteca-Editura-Tipografie (circuitul documentelor).
- Identificarea și evaluarea principalelor riscuri aferente activităților compartimentelor în care standardul 11 „Managementul riscurilor” este neimplementat, completarea registrului riscurilor.
- Inventarierea situațiilor generatoare de întreruperi în derularea activităților și stabilirea măsurilor pentru asigurarea continuității activităților.

Documente justificative:

- Politica privind calitatea
- Manualul calității/Proceduri de sistem/proces/operationale/de lucru
- Rapoarte de audit
- Rapoarte de observație/neconformitate
- Chestionare de evaluare a satisfacției clienților
- Chestionare de autoevaluare a SCIM
- Declarația managementului privind Sistemul de obiective al UMF Iași
- Programul de dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial în cadrul UMF Iași
- RAPORT asupra sistemului de control intern/managerial la data de 31 decembrie 2014
- Situație sintetică, anuală, a rezultatelor autoevaluării sistemului de control intern/managerial la data de 31.12. 2014.
- Situație centralizatoare, semestrială, privind stadiul implementării sistemului de control intern/managerial la data de 30.06.2015/31.12.2014.
- Proces verbal al ședinței de analiza de management din 18-19.03.2014.

Pe baza acestei situații putem spune că la nivelul echipei manageriale s-a insistat pe dezvoltarea platformei de E-learning și a integrării cu aplicația Medicalis, obiectivele fiind finalizate și implementate.

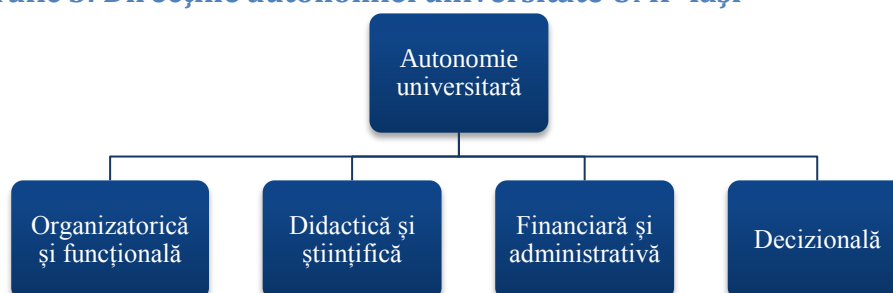
1. Rolul Direcției Administrative în cadrul UMF-Iași

Conform art.7 din Carta Universitară , UMF-Iași este o comunitate care cuprinde:

- Personal didactic;
- Personal didactic auxiliar;
- Personal de cercetare științifică;
- Studenții de la toate formele de învățământ;
- Personalități care dețin titluri onorifice UMF;
- Comunitatea academică conlucrează cu personalul administrativ, angajat al universității.

Conform art.10 din Carta Universitară, UMF Iași funcționează pe baza autonomiei universitare și a libertății academice. Autonomia UMF reprezintă o modalitate specifică de autoconducere prin care comunitatea universitară poate:

- Să își stabilească viziunea, misiunea și obiectivele strategice;
- Să își fundamenteze strategia instituțională;
- Să își stabilească principiile organizării și structurării eficiente;
- Să își gestioneze resursele materiale și umane;
- Alte drepturi specifice guvernantei universitare.

Grafic 3: Direcțiile autonomiei universitate UMF-Iași

Toate aceste competențe se materializează în propuneri ce sunt analizate și dezbătute în cadrul Consiliului de Administrație. Consiliul de Administrație fiind un for de importanță instituțională, un liant între comunitatea universitară UMF Iași și Personalul Administrativ.

Grafic 4: Rolul Consiliului de Administrație UMF-Iași

Gestionarea resurselor universității

Resursele Universității sunt constituite pe trei coordonate: resurse financiare, resurse materiale și resurse umane, iar gestiunea și protecția acestora se realizează cu respectarea legii, în baza planului strategic și operațional de dezvoltare instituțională.

Pentru o temeinică verificare atât ante cât și post angajament, Universitatea are organizat Controlul financiar preventiv, care are rolul verificărilor asupra legalității operațiunilor, înainte de finalizarea angajamentului, precum și post acțiune, prin managementul riscurilor asigurându-se o analiză reală și trasarea indicatorilor pentru diminuarea riscurilor.

Controlul financiar preventiv are drept scop identificarea proiectelor de operațiuni care nu respectă condițiile de legalitate și regularitate și/sau, după caz, de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament și prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice.

Trimestrial, personalul din cadrul compartimentului Control Financiar Preventiv Propriu întocmește în trei exemplare „Raportul privind activitatea de CFPP”, raport ce cuprinde:

- situația statistică a operațiunilor supuse controlului financiar preventiv propriu;
- sinteza motivațiilor pe care s-au întemeiat refuzurile de viză, în perioada raportată, după caz.

În anul 2014 nu s-au înregistrat refuzuri de viză. „Raportul privind activitatea de CFPP” este prezentat în documentul anexă la acest raport.

În cursul anului 2014, au intervenit modificări legislative privind Controlul Financiar Preventiv Propriu, potrivit Ordinului nr. 923 din 11 iulie 2014, pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu. Conform Ordinului mai sus menționat, a fost revizuită Procedura de Proces privind Controlul Financiar Preventiv Propriu – PP – 21.

Anual, administratorii financiari din cadrul compartimentului de Control Financiar Preventiv Propriu formulează propunerea obiectivelor specifice activităților desfășurate, pentru anul în curs, și a indicatorilor de performanță asociați acestora, în Declarația managementului

privind Sistemul de obiective al UMF "Gr. T. Popa" Iași. Facem precizarea că obiectivul propus pentru anul 2014 a fost realizat în proporție de 100%, conform indicatorului de performanță.

MANAGEMENTUL RISCURILOR IMPLEMENTAT ÎN U.M.F. "GR.T.POPA" IAȘI

Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași este entitatea publică constituită pentru a realiza misiuni și obiective specifice, în raport cu care se concep, se reglementează și se organizează activitățile destinate realizării acestora.

Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr.T.Popa" Iași analizează anual riscurile legate de desfășurarea activităților sale și elaborează planuri de măsuri corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri.

Standardul 11- Managementul riscurilor a fost reevaluat din anul 2013, Universitatea consolidându-l în anul 2014.

Baza documentară privitoare la managementul riscurilor este constituită din următoarele formulare:

- 1.1. Obiective, Activități, Subactivități, Acțiuni
- 1.2. Registrul Riscurilor
- 1.3. Plan de acțiune

Această bază documentară este menținută în sistem informatic, la ofițerii de riscuri, numiți prin Decizia rectorului nr.565/04.10.2013.

Situația riscurilor identificate și a implementării măsurilor stabilite:

- Au fost identificate riscuri în 29 de structuri organizatorice, dintre care 28 structuri au aplicat măsuri până la 28.12.2014.
- La nivelul universității au fost identificate 81 riscuri relevante care au necesitat implementarea a 191 măsuri specifice.
- Riscurile inerente identificate se situează la un nivel de expunere (NE) de maxim 15, nivel ce a necesitat luarea de măsuri pe termen mediu.
- Din totalul riscurilor inerente identificate, 15 riscuri vor fi menținute și tratate în anul 2015 cu același nivel de expunere ca în anul precedent, 12 riscuri nu mai persista iar restul de 54 riscuri vor fi tratate astfel încât să atingă nivelul de expunere rezidual propus.

Detaliile privitoare la gestionarea riscurilor se regăsesc documentate centralizat în Centralizatorul riscurilor UMF pentru anul 2014.

Problematica riscurilor în anul 2014 la nivelul universității a vizat: schimbări legislative, planificări care s-au dovedit a nu fi oportune, alocarea insuficientă a resurselor (umane, materiale, financiare), dependența de alte operațiuni.

CONCLUZII GENERALE:

- Orientarea generală a fost de a identifica, trata și gestiona riscurile care au un nivel de probabilitate de apariție și un impact de minim 3, urmărind reducerea nivelului de expunere la risc pentru fiecare din riscurile identificate;
- Riscurile identificate au fost analizate pornind de la obiectivele specifice stabilite la nivelul fiecărei structuri organizatorice;
- Scopul tratării riscurilor inerente în 2014 a fost atins într-o proporție de aproximativ 90 %, implementarea managementului riscurilor fiind realizată în conformitate cu cerințele Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 și a actualizărilor specifice.
- Pentru consolidarea managementului riscurilor, identificarea riscurilor va continua și în anul 2015, pentru cunoașterea riscurilor care nu s-au manifestat anterior datorită circumstanțelor, a schimbării circumstanțelor în care se manifestă riscurile identificate

anterior, precum și pentru eliminarea riscurilor care s-au manifestat în trecut, dar care nu mai prezintă în prezent importanță pentru universitate.

- Câștigul managementului riscurilor pentru anul 2014 este că a intrat în etapa de consolidare și în consecința acesta a devenit responsabilitate asumată.

Resursele financiare

Raport explicativ la darea de seama contabilă încheiată la data de 31 decembrie 2014

Activitatea financiară a universității în anul 2014, s-a desfășurat în baza legislației specifice învățământului.

- II.** În plan financiar, finanțarea universității s-a realizat în baza alimentărilor lunare de la Ministerul Educației conform legii 1/2011 a Educației Naționale, precum și din veniturile proprii, astfel:

La finanțarea de bază alocațiile au fost în suma de 48.966.385 lei.

Subvențiile încasate de la Ministerul Educației, au fost în suma de 9.544.077 lei astfel:

- subvenții cămine = 2.780.980
- transport studenți 50% = 466.403
- burse studenți = 5.296.694
- dotări și investiții = 1.000.000

Încasările realizate din fonduri proprii obținute de UMF Iași sunt structurate pe capitolele următoare din bilanț și însumează 103.124.372 lei astfel:

- venituri proprii + sponsorizare = 80.304.183
- cercetare = 3.143.693
- activitate autofinanțată (editura) = 516.065
- fonduri nerambursabile = 19.160.431

Plățile efective la finanțarea de bază alocații M.E.C.S s-au înregistrat conform situațiilor anexe la bilanț în suma totală de 48.533.741 lei pentru cheltuieli de personal și cheltuieli materiale.

La venituri proprii plățile totalizează suma de 58.824.446 lei pe următoarea structură:

- cheltuieli de personal = 19.817.990
- cheltuieli bunuri și servicii = 14.184.691
- cheltuieli pt.proiecte FEN = 7.110.960
- alte cheltuieli-burse = 1.088.781
- cheltuieli de capital = 16.622.024

Plățile privind bursele studenților din alocații bugetare reprezintă suma de 4.936.927 lei.

Din totalul plăților efective la activitatea de bază finanțarea de la M.E.C.S reprezintă un procent de 48 % din total.

Angajarea cheltuielilor efectuate de UMF Iași pentru perioada raportată, s-a făcut pe baza documentelor legal întocmite (state de plată, comenzi, contracte, etc.) , pentru care s-a acordat viza de control financiar preventiv propriu, și care au fost aprobate de ordonatorul de credite.

Angajarea cheltuielilor a fost făcută pe sursele de finanțare și subdiviziunile clasificăției bugetare de încadrare a platilor pe baza ordinelor de plata întocmite, prin conturile deschise la unitățile de trezorerie și bănci comerciale conform legii finanțelor.

Din execuțiile bugetare pe surse de finanțare și categorii de cheltuieli, anexe la darea de seamă contabilă, se desprind indicatorii sintetici ai bugetului de venituri și cheltuieli:

1) Venituri(încasări realizate): 167.087.017 lei din care venituri încasate de la M.E.N în suma de 48.966.385lei;

2) Plăți nete totale: 119.577.217 lei din care:

- cheltuieli curente = 102.952.370 lei din care:
- cheltuieli de personal = 69.693.153 lei

Plățile efectuate sunt regăsite în veniturile realizate până la 31.12.2014.

III. Conform soldurilor din bilanțul încheiat la data de 31.12.2014, în clasa conturilor de debitori soldul contului de debitori este de 5.640.854 lei, astfel :

- taxe studii - 632.540
- avansuri burse programe - externe 251.975
- debitori din regie cămin - 263.427
- fonduri externe nerambursabile - 4.471.696
- debitori diverși - 21.216

Ponderea debitelor o deține suma de 4.471.696 lei , ce reprezintă prefinanțări virate partenerilor și cereri de rambursare emise de universitate în calitate de parteneri, către coordonatorii de proiecte .

Taxe de studii în lei, în suma de 632.540 lei rezultă din neachitarea la termen a taxelor.

Rezultatul patrimonial al exercițiului la data de 31.12.2014 este un excedent în suma de 50.611.095 lei.

În acest an, nu s-au înregistrat operațiuni respinse la viza de control financiar preventiv.

Din punct de vedere al resurselor financiare în perioada 2006-2014 veniturile realizate au crescut constant ajungând în 2014 la 165.849.098 lei. De asemenea și lichiditățile au crescut de la 33.710.036 lei în 2009 la 181.124.752 lei în 2014, ceea ce demonstrează un management financiar eficient al resurselor atrase.

În tabelul următor este prezentată evoluția veniturilor realizate pe categorii de venituri unde se poate observa faptul că veniturile proprii generate de către UMF cresc de la an la an ajungând în 2014 la 79.716.940 lei.

De asemenea veniturile proprii sunt mai mari decât cele provenite din finanțarea de la buget începând cu 2010. Acest lucru demonstrează capacitatea Direcției Administrative:

- de a analiza și a decide asupra oportunităților de finanțare,
- de a organiza orice acțiune în sensul eficientizării maxime a resurselor,
- de a gestiona eficient resursele UMF, astfel încât să determine profit.

Începând cu anul 2010 veniturile realizate cresc și datorită veniturile obținute din implementarea proiectelor cu fonduri europene care au contribuit și contribuie la dezvoltarea instituțională a Universității.

Tabel 1. Analiza veniturilor realizată (LEI)

An	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Sold din anul precedent	3.977.751	14.545.933	27.905.506	27.275.368	33.710.036	54.217.782	95.799.032	132.371.300	130.718.910
Venituri ale anului curent - realizate din care:									
Finanțarea de bază	26.701.343	42.397.066	39.524.586	43.726.946	41.896.138	36.695.726	41.388.502	43.345.033	48.966.385
Finanțarea complementară	20.745.118	26.529.929	51.280.479	20.328.886	12.457.833	7.879.094	9.546.709	6.830.315	9.544.077
Venituri proprii	15.328.029	19.203.682	25.434.380	37.921.587	42.593.151	53.839.791	55.583.229	75.212.499	85.034.512
Proiecte europene					11.966.356	13.933.755	20.388.122	12.644.466	19.160.431
Cercetare științifică	3.132.703	6.624.075	12.037.980	8.680.388	7.202.565	4.822.791	11.719.270	3.728.677	3.143.693
Cheltuieli efectuate în anul curent	48.653.503	56.985.575	83.599.585	86.576.078	92.994.196	93.650.668	101.025.423	105.235.429	111.163.267

Din tabel se poate observa trendul veniturilor realizate la nivel de UMF și evoluția în creștere a acestora, ceea ce a contribuit substanțial la susținerea procesului didactic și de cercetare în perioada 2006-2014 și a obiectivelor de dezvoltare urmărite, prin strategia „UMF 2020”.

Se poate observa că în perioada 2006 -2014 veniturile realizate anual de către UMF cresc de la an la an. În anul 2009 veniturile realizate scad comparativ cu 2008 datorită efectelor generate de către criza economică dar revin în 2010 cu o creștere de 4,38%. De asemenea în anul 2009 excedentul de lichidități la sfârșit de an se ridicau la 27.500.00 lei cu 23,59% mai mult decât în anul 2008 și cresc până la 181.124.755 lei în anul 2014, ceea ce demonstrează o atenție foarte mare a echipei manageriale asupra fluxului de trezorerie. Acest lucru este susținut de asemenea și de depozitele bancare realizate în fiecare an care au contribuit considerabil la susținerea proiectelor europene și de cercetare în perioada 2009-2014.

Tabel 2. Evoluție lichidități totale și depozite bancare UMF-Iași, perioada 2006-2014

Anul	2006	2007	2008	2009
Lichidități totale	14.545.933	27.905.506	27.275.368	33.710.036
Creșteri/descreșteri	0,00%	91,84%	-2,26%	23,59%
Depozite bancare	4.000.000	10.000.000	10.000.000	27.412.000

Anul	2010	2011	2012	2013	2014
Lichidități totale	54.217.782	72.979.027	95.799.032	132.371.300	181.124.752
Creșteri/descreșteri	60,84%	34,60%	31,27%	38.17%	36.83%
Depozite bancare	40.000.000	53.000.000	78.600.000	114.524.098	150.000.000

Analiza cheltuielilor

Din punct de vedere al cheltuielilor, acestea au următoarea structură:

- În anul 2014, Universitatea a realizat trei sesiuni de concursuri didactice, reușind să ocupe posturi vacante existente în statele de funcțiuni, conform strategiei de dezvoltare a resurselor umane, realizate la nivel de departament. Tot în anul 2014, datorită capacității financiare și mai ales a menținerii ritmului de realizare a veniturilor, Universitatea a acordat drepturile salariale cistigate prin Hotaririle Judecătorești cu privire la aplicarea Legii 212.
- Cheltuielile cu drepturile de personal, din toate sursele de finanțare, au atins suma de 69.693.153 RON, ceea ce reprezintă 58.29% din total cheltuieli și 42% din totalul veniturilor realizate în anul curent.

Prezentăm mai jos, evoluția gradului de ocupare pe posturi didactice, în perioada 2006 – 2014, pe ani universitari:

2006/2007	Posturi conform S.F.	Posturi ocupate	Grad ocupare %
Profesori	170	160	94.12
Conferențieri	133	105	78.95
Șef Lucrări	182	134	73.63
Asistenți	513	327	63.74
Preparatori	279	187	67.03
Total	1277	913	71.50

2014/2015	Posturi conform S.F.	Posturi ocupate	Grad ocupare
Profesori	110	92	83,63%
Conferențieri	141	105	74,46%
Șef Lucrări	347	223	64,26
Asistenți	812	410	50,49
Total	1410	830	58,86%

Tabel 3 . Structura de personal la 1 ianuarie 2015

1.	Numărul total al posturilor didactice legal constituite	1410
2.	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate	830
	din care	
	2.1. Profesori	92
	2.2. Conferențieri	105
	2.3. Lectori / Șefi de lucrări	223
	2.4. Asistenți	410
	2.5. Preparatori	0
3.	Numărul total al personalului didactic titlu cu titlul științific de doctor	507
	din care	
	3.1. Lectori / Șefi de lucrări	223
	3.2. Asistenți	284
4.	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate, care nu a împlinit vârsta de 36 de ani (până la data de 31 decembrie 2014)	143
	din care	
	4.1. Profesori	0
	4.2. Conferențieri	1
	4.3. Lectori / Șefi de lucrări	12
	4.4. Asistenți	130
	4.5. Preparatori	0
5.	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate, care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la data de 31 decembrie 2014)	1
	din care	
	5.1. Profesori	1
	5.2. Conferențieri	0
	5.3. Lectori / Șefi de lucrări	0
	5.4. Asistenți	0
6.	Numărul total al personalului didactic asociat:	144
	din care	
	6.1. Profesori	14
	6.2. Conferențieri	7
	6.3. Lectori / Șefi de lucrări	13
	6.4. Asistenți	110
7.	Numărul total al studenților doctoranzi cu activitate didactică	146
8.	Numărul total al personalului didactic asociat care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la data de 31 decembrie 2014)	19
	din care	
	8.1. Profesori	12
	8.2. Conferențieri	7
	8.3. Lectori / Șefi de lucrări	0
	8.4. Asistenți	0
9.	Numărul total al personalului didactic auxiliar	201
10.	Numărul total al personalului administrativ	127

Cheltuieli pentru materialele aferente activității didactice și cercetării.

Analizând trendul se poate constata o creștere a acestor cheltuieli datorită creșterii activității de cercetare și didactice, a creșterii numărului de studenți dar și al accentului pus pe activitatea practică pentru studenți și a cercetării. Acestea cresc din 2006 până în 2008 și se mențin constante în perioada 2009-2011. În anul 2014 aceste cheltuieli au crescut semnificativ, ajungând la 18.414.341 RON, ceea ce reprezintă 16.57% din totalul cheltuielilor efectuate, motivat de reorientarea întregii activități pe dezvoltare bază materială și infrastructură, cu scopul asigurării la cote maxime a condițiilor de studii.

Cheltuieli cu dotările și investițiile realizate de către UMF în perioada 2006-2014 se ridică la suma de 71.517.998 RON (aproximativ 23.000.000 euro). La acest capitol se adaugă și achiziția de imobil cu 13 etaje cu teren, în Iași, strada Ghica Voda, prin licitație publică derulată de ANAF Iași, licitație adjudecată la suma de 3.500.000 euro. În anul 2014, cheltuielile cu investițiile – care cuprind atât dotări cu mijloace fixe, instalații, utilaje, dar și investiții patrimoniale – s-au ridicat la suma de 13.600.168 RON, cca 12.24% din totalul cheltuielilor. Această sumă este insuficientă pentru necesarul și ritmul impus de obiectivele de dezvoltare propuse de Universitate. Însă, restricțiile impuse prin legislație, prin sacrificarea cheltuielilor bugetare tocmai prin restrângerea capitolului de investiții, aduce prejudicii în realizarea strategiei planificate de instituție. Prin construirea strategiei investiționale a Universității „UMF 2020”, aprobată de Senatul Universității încă din anul 2013, încercăm identificarea unor soluții financiare prin care Universitatea să poată să își urmărească realizarea în timp a obiectivelor propuse.

Cheltuieli cu burse și ajutoare sociale alocate de către UMF pentru studenți.

Anul 2014 a marcat o creștere a sumelor alocate și cheltuite pentru burse și asistența socială pentru studenți, cheltuielile ajungând la 6.282.313 RON, ceea ce reprezintă 6.44 % din totalul cheltuielilor realizate. În această sumă se regăsește și valoarea de 1.000.000 RON, contribuție din veniturile proprii ale Universității pentru capitolul de sprijin financiar pentru studenți.

Cheltuieli alocate achiziționării de carte și abonamente au un trend crescător în perioada 2006-2014 de la 242.065 lei în 2006 la 1.682.790 lei în 2014. Anul 2012 a fost marcat de crearea asociației ANELIS PLUS, asociație ce cuprinde toate universitățile și institutele de cercetare din România, cu scopul de a contracta la nivel național accesul la bazele de date. Astfel, Universitatea achiziționează anual, prin ANELIS PLUS, baze de date în valoare de cca. 58.000 EUR, în cadrul programului național și vine în completare cu achiziții din venituri proprii în valoare de 180.000 EUR. În această manieră, Universitatea a scăzut costurile cu aproximativ 100.000 EUR anual.

Cheltuieli cu mobilități externe și interne sunt în creștere până în anul 2008 după care scad până în 2010, cu o creștere ușoară în 2011. Începând cu anul 2013 cheltuielile cu mobilitățile interne și externe au crescut ca și accesare, motivat de existența deciziei 1132, prin care toate cadrele didactice primesc un voucher de maxim 500 euro, pentru a încuraja participările la manifestări științifice și publicarea materialelor științifice.

Cheltuieli cu alocarea de granturi pentru cercetarea internă.

Din anul 2009 s-au alocat sume dezvoltării activităților de cercetare în cadrul UMF Iași pentru a sprijini creșterea calității domeniului academic și a vizibilității universității pe plan extern. Anul 2012 a marcat modificarea structurii competiției de granturi interne, plecându-se de la 10 granturi a câte 5000EUR/grant și ajungându-se la 3 proiecte interdisciplinare a 15.000 EUR per proiect și 5 granturi individuale a câte 5000 EUR per grant. Astfel, bugetul alocat acestei activități susținute integral din veniturile proprii ale Universității a crescut de la 50.000 EUR la 70.000 EUR. Din anul 2013 s-a revenit la o structură egală de distribuție a fondurilor pentru cercetare științifică prin competiția internă, fiind propuse spre competiție un număr de 14 granturi interne, metodă abordată și în anul 2014 alocându-se un buget de 70.000 euro.

Cheltuieli cu proiectele post și preaderare arată nivelul de susținere al UMF Iași pentru atragerea de fonduri. În perioada 2009-2014 s-au alocat 112.750.256 lei pentru a susține implementarea a 27 de proiecte din care UMF Iași este Beneficiar direct în 13 proiecte și în 14 proiecte partener. Până la această dată, toate cererile de rambursare au fost decontate integral, aflându-ne de asemenea în așteptare cu cereri finale în verificare, de aproximativ 4.980.284 RON. Pentru a prezenta în detaliu fiecare proiect, pornind de la obiective, indicatori, valoare, echipa și mai ales

impactul produs asupra activității Universității, anexăm o prezentare a Proiectelor Europene care se află încă în derulare în 2014.

Cheltuielile generale de funcționare arată modul de gestionare al cheltuielilor administrative; acestea au o medie a creșterii de 4% pe an ceea ce demonstrează un management al costurilor foarte bun raportat la veniturile atrase. În anul 2013 înregistrăm o creștere a costurilor de funcționare, ajungându-se la suma de 5.671.246 RON, motivat de multiplele creșteri de tarif la utilitățile generale, însa în 2014 costurile cu utilitățile au fost reduse la suma de 4.657.705 RON.

Pentru a eficientiza atât consumurile cât și costurile aferente, în anul 2014 am implementat, începând cu luna august, două sisteme de monitorizare a utilităților, respectiv consum de apă și consum de energie electrică, sisteme care constau în montarea în paralel cu contoarele furnizorilor de utilități a unor contoare proprietate instituției noastre, care să permită o bună monitorizare a consumurilor înregistrate și facturate de furnizori. Mai mult începând cu anul 2014, au fost îndeplinite formalitățile necesare pentru scutirea de la plata accizei pentru gazele naturale ce sunt utilizate exclusiv în scopul încălzirii spațiilor de învățământ și de cazare pe care instituția le are în proprietate, cât și pentru recuperarea accizelor achitate în perioada 2011-2013.

În cele ce urmează, vom detalia sintetic situația privind consumul de utilități înregistrat în cele două perioade relevante, cuantificarea acestor consumuri, cât și sumele economisite:

Nr. crt.	Utilitate	Anul 2013		Anul 2014		Diferențe
		Cant.	Val.	Cant.	Val.	
1	E-on Gaz	365535 m3	805899,00 lei	407930 m3	773285,00 lei	32614,00 lei
2	E-on Energie	1105497 kw	687092,00 lei	1131125kw	588492,00 lei	98600,00 lei
3.	Apa Vital	44453 m3	336558,00 lei	34186m3	273304,00 lei	63254,00 lei

Astfel, în ce privește alimentarea cu apă pentru spațiile de învățământ cât și pentru cele de cazare din patrimoniul instituției, s-a diminuat cantitatea utilizată prin implementarea sistemului de management al consumului de apă care asigură citirea în paralel a contoarelor de apă rece dar și detectarea în timp real ale pierderilor ce intervin în exploatarea instalației interne. În situație de avarie, timpul în care defecțiunile au fost detectate și remediate a fost redus, reacția promptă a personalului din cadrul Compartimentului Întreținere-Patrimoniu, putând fi cuantificată prin economisirea a 10.267 m3 de apă.

În sistemul de management al consumului de apă, în luna decembrie 2014, la nivelul Căminului E5 și Căminului 1 Decembrie Pavilion 10 au fost montate la nivelul tuturor bateriilor ce dotează chiuvetele și dușurile din cămine, sisteme de economisire de tip perlator, obținându-se consumuri mai mici la apă, după cum urmează:

Nr.crt.	Cămin	Noiembrie 2014	Decembrie 2014	Diferența
1	Cămin E5	1152 m3	758 m3	394m3
2	Cămin 1 Decembrie Pavilion 10	539 m3	327 m3	212 m3

La nivelul lunii aprilie 2014, au fost inițiate demersurile pentru scutirea de plata accizei la gazele naturale consumate exclusive în scopul producerii de agent termic necesar încălzirii, spațiilor de învățământ și de cazare, dar și recuperării accizelor plătite în perioada 2011-2013 pentru gazele naturale consumate. Demersurile au fost finalizate cu compensarea sumei de 205.390,33 lei reprezentand accize recuperate, cu facturile ce au fost întocmite pentru consumul de gaze natural, în perioada august 2014- ianuarie 2015 atât pentru consumurile înregistrate pentru încălzirea spațiilor de învățământ cât și pentru încălzirea spațiilor de cazare.

În tabelul 4 este prezentată sinteza cheltuielilor pentru perioada 2006-2014, însoțită ca anexa de execuția bugetară aferentă anului 2014, aprobată prin bilanțul contabil al anului de către MEN.

Tabel 4. Sinteza cheltuieli funcționare UMF-Iași, perioada 2005-2009

<i>Categorii de cheltuieli</i>	2005	2006	2007	2008	2009
<i>Drepturi de personal</i>	30.947.228	36.509.496	40.024.508	58.885.334	60.350.102
<i>Materiale pentru activitatea didactică și de cercetare</i>	1.543.996	2.264.825	4.783.677	8.226.839	8.484.165
<i>Dezvoltare patrimonială</i>	5.771.828	3.411.038	5.307.870	6.988.783	7.343.269
<i>Burse și ajutoare sociale</i>	2.185.910	2.526.241	3.031.264	3.948.778	4.283.682
<i>Cărți și abonamente</i>	30.133	242.065	259.391	776.272	866.721
<i>Mobilități interne și externe</i>	140.902	316.478	540.967	1.024.570	688.078
<i>Granturi de cercetare - interne</i>	0	0	0	0	205.000
<i>Proiecte pre și post-aderare</i>	0	0	0	0	339.077
<i>Costuri generale de funcționare</i>	3.574.143	3.383.361	3.037.898	3.749.010	4.015.985
<i>Total cheltuieli</i>	44.194.140	48.653.504	56.985.575	83.599.586	86.576.079

Tabel 5. Sinteza cheltuieli funcționare UMF-Iași, perioada 2009-2014

<i>Categorii de cheltuieli</i>	2010	2011	2012	2013	2014
<i>Drepturi de personal</i>	54.644.008	56.836.131	56.819.408	65.784.427	66.046.940
<i>Materiale pentru activitatea didactică și de cercetare</i>	8.789.730	8.404.775	7.546.099	8.263.704	8.813.838
<i>Dezvoltare patrimonială</i>	7.792.365	5.293.413	7.557.949	8.451.315	13.600.168
<i>Burse și ajutoare sociale</i>	3.370.294	3.197.315	4.052.275	4.891.976	6.282.313
<i>Cărți și abonamente</i>	1.641.841	1.664.400	1.227.600	1.682.790	1.682.790
<i>Mobilități interne și externe</i>	423.395	598.495	558.870	611.585	648.948
<i>Granturi de cercetare interne</i>	215.000	219.000	308.000	291.733	308.000
<i>Proiecte pre și post-aderare</i>	12.041.248	13.408.344	18.069.697	9.586.653	9.122.565
<i>Costuri generale de funcționare</i>	4.076.315	4.028.795	4.885.525	5.671.246	4.657.705

<i>Total cheltuieli</i>	92.994.1 96	93.650.6 68	101.025.4 23	105.235.4 29	111.163.2 67

Evoluția comparativă total Venituri vs. Cheltuieli

Din analiza raportului venituri realizate vs. cheltuieli de funcționare se poate vedea că în perioada 2006-2014 Universitatea, prin Direcția Administrativă practică un management financiar eficient și eficace reușind an de an să obțină excedent la sfârșit de an, pentru anul 2014 fiind în valoare de 50.611.095 RON.

Strategia de gestionare a bugetului anual ține cont de obiectivele stabilite de facultăți, alături de obiectivele strategice la nivel instituțional. Se urmărește permanent o echilibrare între cele două axe: venituri – cheltuieli, urmărind ca fiecare cheltuială să genereze la rândul său un proiect, o proiecție, un rezultat, aducătoare de resurse, nu neapărat financiare ci și instituționale.

Consecvență strategică

UMF Iași ca și organizație nu poate funcționa fără a-și concentra eforturile către îndeplinirea unor obiective clar delimitate care descriu, în realitate, nevoile universității.

Vorbim astfel de o consecvență strategică a eforturilor comune ale agenților schimbării educaționale la nivelul proceselor derulate în cadrul UMF Iași.

La nivelul UMF Iași obiectivele dirijează și asigură rigoare proceselor derulate la acest nivel, permit diagnosticarea disfuncționalităților și adoptarea unor măsuri corective, orientează resursa umană în eficientizarea propriei activități.

Obiectivele organizaționale ale UMF Iași ancorează activitatea instructiv-educativă în concret asigurând coerență în comportamentul organizației în cadrul mediului social.

Obiectivele organizaționale îndeplinesc un set de funcții:

- Funcția cognitivă – orientarea acțiunilor și a constrângerilor apărute în urma procesului decizional;
- Funcția motivațională – atașamentul și implicarea angajaților în cadrul comportamentului organizațional;
- Funcția simbolică – dezvoltarea capacității de a dobândi resurse și legitimitate;
- Funcția de evaluare – evaluare a activității organizaționale sau individuale.

Aceste funcții ale obiectivelor determină o abordare strategică privind misiunea și obiectivele UMF Iași pentru orizontul de timp 2012-2020.

În conformitate cu acestea, considerăm important de a prezenta procesele Universității, viziunea strategică asupra acestora cât și obiectivele strategice generale

Tabel 6. Sinteza strategică UMF Iași

Procese UMF Iași	Viziune strategică	Obiective strategice generale
Procese administrative	Oferirea de servicii și capacitatea de resurse care vor sprijini obiectivele și activitățile de cercetare și educație în cadrul universității.	Dezvoltare infrastructură educațională; Perfecționare resurse umane; Dezvoltare abilități și competențe; Dezvoltare parteneriate internaționale pentru schimburi educaționale; Dezvoltare instrumente manageriale prin aplicații informatice dedicate

Procese educaționale	UMF-Iași oferă studenților o educație excelentă și distinctivă ca rezultat direct al proximității integrării și difuzării activităților de cercetare ample și de înaltă calitate	Excelența în educație; Orientare programe de studii postuniversitare; Dezvoltarea profilului de student;
Procese de cercetare științifică	Trecutul nostru de excelență în domeniul cercetării ne permite să oferim studenților noștri o experiență educațională extrem de avantajoasă.	Construcția unui centru universitar de cercetare

Competențe fundamentale

Competențele fundamentale ale UMF Iași pot fi descrise astfel:

- Formarea inițială compatibilă cu exigențele mediului socio-economic;
- Desfășurarea unor programe de licență, masterat, doctorat și post-doctorat puternice, generatoare de cunoștințe și creatoare de valoare intelectuală academică autentică;
- Cercetare științifică universitară performanță;
- Realizarea unei culturi organizaționale de excelență;

Aceste competențe fundamentale se regăsesc în cadrul avantajelor competitive ale UMF Iași, care nu sunt decât punctele forte din cadrul unei analize SWOT.

Avantaje competitive

Avantajele competitive ale UMF Iași asigură o bază pentru fundamentarea strategiilor de dezvoltare educațională organizațională. Astfel, orientarea strategică privind procesele UMF Iași este susținută de un set de avantaje competitive ce asigură buna implementare a strategiilor propuse.

Procese educaționale

Instruire:

- Corp profesoral experimentat;
- Pregătire practică a studenților în conformitate cu bunele practici internaționale;
- Existența unei baze de învățământ dotată și complet funcțională;
- Mediu intern orientat spre cooperare și îndeplinirea obiectivelor Sistemului Managementului de Calitate;
- Optimizarea procesului de învățământ prin unificarea disciplinelor cu domenii conexe sau prin interdisciplinaritate;
- Numărul de departamente modificat în deplin acord cu tendințele existente la nivel național și internațional;
- Au fost înființate liniile de învățământ în limbile engleză și franceză pentru 3 din cele 4 facultăți;
- Fiecare cadru didactic este sprijinit și încurajat anual să realizeze cel puțin o publicație sau o realizare didactică sau științifică și sprijinit financiar.

Cercetare:

- Se urmărește permanent diseminarea rezultatelor cercetării prin acțiuni specifice;
- Originalitate în cercetare materializată prin rezultate notabile brevetate și înregistrate la OSIM;
- Realizarea unei baze moderne de studiu prin accesul la metode de învățare performante prin intermediul echipamentelor de simulare asistată de calculator ;
- Introducerea prin intermediul proiectelor europene a simulării asistate pe calculator;

- Acordarea de către ARACIS Universității a calificativului «grad de încredere ridicat» (2009-2015);
- Introducerea de noi strategii de reformă curriculară care se reflectă în modalitatea de evaluare a cunoștințelor studenților prin introducerea unui nou sistem de apreciere și implicit de ierarhizare a studenților pe baza notelor din timpul anului;
- Acordarea sporului de 30% și a gradațiilor de merit, pe baza performanțelor cadrelor didactice.

Studenți:

- Acordarea din fondurile universității a burselor sociale pentru sprijinirea din punct de vedere material a studenților cu probleme sociale;
- Acordarea de burse de performanță pentru susținerea studenților și stimularea acestora pentru a fi preocupați de pregătirea profesională;
- Îmbunătățirea metodologiei de evaluare tip test unic grilă pentru reducerea neconcordanțelor între nota la evaluarea prin test și nota la evaluarea din timpul anului și cea de la examenul practic;
- Creșterea importanței activităților practice pentru dobândirea deprinderilor;
- Aplicarea fișelor standard de evaluare pentru activitatea practică.

Procese Administrative:

- Finalizarea procesului de evaluare a universității de către ARACIS pentru toate specializările;
- Implicarea Universității în dezvoltarea cercetării prin înființarea și susținerea Centrelor de Excelență și a Laboratoarelor de Licență,
- Introducerea competiției de granturi interne care a permis derularea unor proiecte de cercetare, prin susținere internă, în contextul reducerii competițiilor naționale;
- Acordarea tinerilor cercetători posibilitatea efectuării doctoratului în cadrul burselor doctorale, prin câștigarea de către universitate a unor proiecte europene;
- Structurarea Planului de învățământ după cerințele ARACIS (media orelor 28/săpt.) cu precizarea numărului de ore de studiu dirijat și studiu individual;
- Reorganizarea strategiei de dezvoltare a învățământului la diverse specializări prin renunțarea la specializările neeficiente în plan managerial;
- Completarea de către toate disciplinele a formularului "Fișa disciplinei" în care sunt definite elementele importante pentru desfășurarea activității didactice (obiective, conținut, definirea competențelor, etc.);
- Introducerea în procesul didactic, pe baza reglementărilor noii LEN, a cadrelor didactice pe funcția de „asistent de cercetare” cu contract pe perioada determinată, reprezentând tinerii înscriși la doctorat cu frecvență;
- Oferirea posibilităților de formare a cadrelor didactice pentru cunoașterea la nivel B2 a limbilor străine cât și cursuri în domeniul strategiilor de management academic pentru a îmbunătăți competențele și abilitățile manageriale;
- Informatizarea sistemului educațional prin funcționarea Platformei e-Learning;
- Creșterea resurselor extrabugetare din proiecte / granturi, servicii;
- Creșterea ponderii indicatorilor de calitate la finanțare;
- Creșterea prestigiului național și internațional al corpului academic prin participarea constantă în proiecte de cercetare;
- Creștere a numărului de articolele în reviste care întrunesc un standard de recunoaștere ridicat;

- Dotarea continuă a bibliotecii universității prin achiziționarea de cărți și abonamente la reviste de specialitate de interes atât pentru studenți cât și pentru profesori;
- Implementarea Sistemului de Management al calității ISO 9001:2008;
- Implementarea Ordinului MP 946 din 2005 privind cerințele standardelor de control intern managerial aferente entităților publice.

2. Strategii de dezvoltare a UMF Iași

Schimbare și strategii

Schimbarea trebuie să se insinueze treptat în viața universității și a comunității acesteia, fără salturi flagrante și prin adoptarea unor mecanisme compensatorii menite să atenueze „șocurile.” Este nevoie de înțelegerea profilului schimbării, a dimensiunilor sale, de explicitarea obiectivelor și stabilirea unor indicatori de performanță a schimbării, promovarea comunicării și a implicării personale, schimbarea managementului, etc. Creativitatea, depășirea conflictelor de orice fel, decentrarea în raport cu viziune unilaterală asupra schimbării educaționale în UMF Iași sunt alte modalități esențiale prin care se poate învăța schimbarea. Identificăm și două relații esențiale în cadrul schimbării educaționale:

- Relația individ – grup din perspectiva schimbării educaționale a organizației UMF Iași
- Grupul poate deveni rigid și constrângător;
- Individul – atomizarea eforturilor de schimbare;
- Relația fluctuația de personal – schimbare;

În cadrul UMF Iași aceste nevoi/relații sunt ușor abordabile din perspectiva implementării sistemului de management al calității ISO 9001:2008. Astfel, abordarea procesuală a activității UMF Iași presupune existența unor proceduri clare privind comunicarea, responsabilizare și implicare. Procesele manageriale fiind cele prin care schimbarea poate pătrunde în conștientul organizațional și prin care își poate manifesta puterea creatoare.

Pentru buna funcționare a UMF Iași, care implică raportarea permanentă la sistemul de management al calității ISO 9001:2008, adoptarea strategiilor de dezvoltare pare să devină unul din criteriile cele mai importante.

Plecând de la realitatea mediului social al UMF Iași, aflat într-o continuă schimbare, care își îmbogățește oferta, dar își diversifică simultan și cerințele, organizația poate promova strategii conservatoare sau, dimpotrivă, inovatoare, optând fie pentru menținerea rutinei, ceea ce dovedește un grad scăzut de receptivitate față de nou, fie pentru adoptarea unor mecanisme de realizare efectivă a inovațiilor.

Opțiunea pentru un anumit tip de strategie în cadrul UMF Iași se va face pornind de la nevoile reale ale universității și în strânsă legătură cu structura organizațională actuală.

Identificăm patru comportamente organizaționale:

- Apărătorul care adoptă o strategie bazată pe calitate, în relația cu competitorii fiind preocupat de stabilitate;
- Prospectorul, permanent orientat către descoperirea de noi oportunități, care adoptă strategii de menținere a flexibilității administrative sau tehnologice;
- Analistul care se situează între cele două comportamente anterioare, interesat de promovarea unor strategii de minimizare a riscurilor în condițiile maximizării oportunităților externe;
- Reactivul, cu o mare capacitate de reacție la mediu, dezvoltând strategii în acest sens.
- ținând cont de specificul organizației universitare în ceea ce privește dezvoltarea instituțională a personalului, strategiile de schimbare vor trebui racordate la aceste două orientări fundamentale.

Prin urmare la nivelul UMF Iași avem două categorii de strategii decizionale privind schimbarea: (1) strategii de dezvoltare organizațională și (2) strategii de dezvoltare a personalului.

Strategii de dezvoltare organizațională

Strategii de dezvoltare organizațională reprezintă o preocupare a managementului instituțional UMF Iași, motiv pentru care strategiile de dezvoltare organizațională sunt abordate în cadrul planului strategic pentru perioada 2012-2020, cu decatarea consecințelor ce decurg din aplicarea sau neaplicarea lor. Ele afectează întreaga activitate a UMFIași și comportamentul individual al comunității academice și a personalului administrativ.

Dintre cele mai cunoscute strategii de dezvoltare organizațională, avem:

- a. Reconceperea (reengineering);
- b. Inovarea strategică;
- c. Laboratoarele de training pentru sensibilizare;
- d. Team-building;
- e. Cercurile calității;
- f. Strategiile de integrare;
- g. Strategiile de evaluare organizațională;
- h. Mix-ul de marketing;

Descriere sumară strategii dezvoltare organizațională

Reconceperea – strategie care își propune eficientizarea activității manageriale prin reconceperea procesului decizional.

În cadrul UMF Iași, procesele decizionale sunt descrise de procesele manageriale ca procese care asigură buna funcționare a proceselor de bază și ale celor de tip suport, conform ISO 9001:2008. Această strategie atacă relația dintre parte „hardware” a organizației (ex. structura, strategiile, etc.) și partea „software” a acesteia – comportamentul personalului, prin cinci pași care descriu următoarele acțiuni:

- Restructurarea, modalitatea prin care se urmărește reducerea mărimii cauzelor care frânează acțiunile;
- Înlăturarea birocrăției, prin renunțarea la documente sau ședințe inutile;
- Împuternicirea angajaților, prin recunoașterea capacităților și cunoștințelor acestora ceea ce îi desemnează ca persoane capabile să se implice în procesul decizional. Acest lucru reprezintă o dovadă de încredere din partea managerului, precum și un barometru al funcționării rețelelor de comunicare organizațională;
- Îmbunătățirea continuă, vizibilă în creșterea calității rezultatelor;
- Schimbarea culturală strategică, ceea ce denotă schimbarea mentalităților, practicilor sau procesului managerial.

Preocupările pentru eliminarea elementelor birocratice ce parazitează sistemul universitar, pentru creșterea calității rezultatelor studenților sau schimbarea mentalităților reprezintă aspecte ce se pot transforma în obiective generale ale UMFIași. Îndeplinirea acestora va constitui una din cheile succesului dezvoltării Universității.

Inovarea strategică – strategie de dezvoltare organizațională prin reconsiderarea dimensiunii creative a managementului, ceea ce ar asigura supraviețuirea acestora;

Din perspectiva organizației universitare inovațiile strategice pot fi:

- Adăugarea unui plus valoric rezultatelor;
- Adoptarea noilor tehnologii ale informației și comunicării;
- Flexibilizarea organizațională;
- Promovarea schimbărilor structural-funcționale.

Putem afirma că la nivelul învățământului superior, reforma educațională a solicitat și încă mai solicită depășirea aspectelor tradiționale, acceptarea noului și a obligat UMFlași să-și adapteze schimbarea la nevoile sale reale. Treptat, UMF Iași, și-a integrat inovația, aceasta devenind scop și mijloc pentru menținerea la un nivel ridicat de profesionalism. Conștientizarea faptului că în materie de educație superioară, inovația nu are un punct terminus, ci va trebui să reprezinte o constantă a preocupărilor UMF Iași, constituie un aspect de o importanță majoră pentru implicarea personalului în promovarea schimbării.

Inovarea strategică reprezintă pentru UMF Iași fundamentul existenței sale, un reper valoric al dezvoltării sale.

Team-building (construirea echipelor) – cea mai cunoscută metodă de dezvoltare organizațională asigurând atât coeziunea și valorizarea grupului cât și obținerea performanței organizaționale.

Construirea unei echipe care să producă dezvoltarea organizațională poate fi descrisă prin opt indicatori de bază:

- Credința în împărtășirea obiectivelor;
- Simțul angajamentului față de grup;
- Acceptarea valorilor și normelor grupului de către membri;
- Sentimentul încrederii și dependenței reciproce;
- Participarea totală a membrilor și luarea deciziilor prin consens;
- Fluxul liber al informației și comunicării;
- Exprimarea deschisă a sentimentelor și dezacordurilor;
- Rezolvarea conflictelor de către membri.

Riscurile asociate team-building – fenomenul gândirii de grup (groupthink) – prin care membrii echipei refuză sau își pierde capacitatea de a-și asuma responsabilități, de a gândi prin prisma propriilor repere valorice, conformându-se puterii coercitive a majorității.

Orice organizație interesată de performanță ar trebui să-și centreze eforturile către constituirea unor echipe, capabile să genereze soluții viabile pentru problemele acesteia.

La nivelul UMF Iași considerăm că această strategie este utilizată cu precădere în contextul promovării universității în cadrul comunității sau în procesul formării de personal.

Personalul UMF Iași are, de cele mai multe ori, aspectul unui grup ce se ghidează după standarde diferite și mai rar al unei echipe sudate, animată de aceleași obiective. Sentimentul dependenței reciproce, exprimarea deschisă a sentimentului sau a dezacordurilor reprezintă aspecte ce uneori par a nu se regăsi în universitate.

Fie și numai din aceste motive, implicarea DIRECTORUL GENERAL în promovarea acestui spirit, în crearea personalității colective a UMF Iași se impune cu necesitate.

Laboratoarele de training pentru sensibilizare (STL) – strategie de dezvoltare a personalului și a organizației care își propune accentuarea laturii umane, afectiv emoționale la nivelul organizațiilor. Concret, strategia STL îmbracă forma unor training-uri în cadrul cărora alături de un moderator, indivizii (nr=12-15) comunică favorizând trecerea de la indiferență la empatie, de la izolare la interacțiune, etc.

Argumentul acestei strategii constă în faptul că, de cele mai multe ori, în situații normale, indivizii manifestă neîncredere unii în ceilalți sau nu sunt suficient de deschiși pentru comunicare.

Succesul acestei strategii este asigurat în situațiile în care este corect aplicată, iar indivizii sunt deschiși comunicării. Marele avantaj al strategiei decurge din sentimentul de apartenență la grup/organizație, din crearea situațiilor în care pot exersa roluri diferite, din favorizarea comportamentelor asertive. Un posibil dezavantaj poate fi sentimentul de vulnerabilitate pe care îl pot încerca persoanele mai puțin deschise dialogului.

La nivelul UMF Iași adoptarea acestei strategii este mai mult decât binevenită, în condițiile în care resursa umană are o pondere covârșitoare. Reprezintă un aspect deja consacrat faptul că, la nivelul universității, se declamă de foarte multe ori necesitatea îmbunătățirii comunicării și a relațiilor interpersonale, dar în realitate ameliorarea acestor aspecte rămâne un deziderat.

La nivelul UMF Iași s-au dezvoltat „caste” ale cadrelor didactice și ale personalului administrativ sau didactic-auxiliar. Acestea interacționează rar, nerecunoscându-se cu adevărat.

Din acest motiv susținem că promovarea trainingului pentru sensibilizare la nivelul general al UMF Iași ar oferi vizibilitate acestor aspecte existente, dar nerecunoscute și ar dezvolta în mod esențial capacitatea indivizilor de a comunica cu adevărat, de a construi o nouă identitate în raport cu ceilalți. Mai mult, această strategie își regăsește aplicabilitatea și la nivelul managementului seriilor/grupelor de studenți, ceea ce ar permite reconsiderarea relațiilor educaționale profesor-student, promovarea unei comunicări reale a acestora.

Cercurile calității – strategie de dezvoltare organizațională utilizată cu predilecție pentru optimizarea culturii și a climatului organizațional.

Strategia se derulează prin discuții deschise, flexibile, programate cu o anumită periodicitate (ex. săptămânal) în care sunt abordate probleme stringente ale organizației. În aceste „cercuri” sunt incluși specialiști din domeniu vizat, dar se pot integra, voluntar, și specialiști dintr-o arie complementară a problematicii analizate.

Scopul acestor discuții este de a găsi răspunsuri și soluții concrete la problemele apărute și se desfășoară după următoarele etape:

- a. Identificarea problemelor cheie, care interferează cu eficiența sau calitatea;
- b. Analiza acestora și identificarea soluțiilor specifice;
- c. Transmiterea recomandărilor către echipa managerială, pentru analiză;
- d. Implementarea soluțiilor (dacă sunt acceptate) sau transmiterea către grupul de discuții a obiecțiilor;
- e. Analiza succesului soluțiilor implementate.

La nivelul UMF Iași, marea majoritate a problemelor de natură funcțională a universității sunt analizate prin intermediul discuțiilor purtate între DIRECTORUL GENERAL și comunitatea academică. Fie că este vorba de introducerea unei schimbări la nivelul procesului instructiv-educativ, sau orice alte modificări, deciziile se iau prin aplicarea acestei strategii. De asemenea, întâlnirile profesionale dintre cadrele didactice cu o anumită specializare (cercurile pedagogice) reprezintă cercuri ale calității ce permit analize și comentarii pertinente pe marginea unor aspecte de natură științifică sau practic-aplicativă. Ele sunt un pretext real pentru dezvoltarea personalului Universității și, implicit, a organizației universitare UMF Iași.

Strategiile de integrare – descriu un set de strategii bazate pe conceptul de socializare.

Principalele strategii de integrare, sunt:

- Strategii de integrare formale/informale. Dacă strategiile formale au în vedere parcurgerea obligatorie și planificată a unor programe standardizate de formare, în funcție de poziția și pregătirea noilor angajați, strategiile informale promovează socializarea la locul de muncă, fără „extragerea” angajatului din activitate;
- Strategii de integrare individuale/colective. Dimensiunea individuală vizează angajatul, în mod individual, pornindu-se de la nevoile și experiența anterioară a acestuia, caz în care îi sunt oferite toate informațiile de care acesta are nevoie pentru a se integra. Dimensiunea colectivă vizează socializarea mai multor indivizi, aceștia dezvoltând la un moment dat comportamente și mentalități identice;
- Strategii de integrare secvențiale/nonsecvențiale. Cele secvențiale solicită parcurgerea obligatorie a unor pași bine delimitați pentru a se obține rezultatele dorite. Sunt frecvente în situațiile în care se impune cunoașterea amănunțită a responsabilităților sau atunci

când se așteaptă performanțe mari de la început. Cele nonsecvențiale se desfășoară ad-hoc, nedeliberat sub forma unor ședințe de informare inițială privind responsabilitățile individuale;

- Strategii de integrare fixe/mobile. Strategiile fixe, asemănătoare celor secvențiale, asigură angajatului informațiile referitoare la cunoștințele necesare și modul în care va trebui să-și desfășoare activitatea. Cele mobile sunt circumstanțiale, socializarea realizându-se în funcție de nevoile de pregătire apărute la un anumit moment;
- Strategii de integrare seriale/disjunctive. Integrarea serială presupune preluarea noilor angajați de către cei cu experiență, în vederea familiarizării cu cerințele activității din organizația respectivă. Integrarea disjunctivă favorizează manifestarea creativității și inovației în rândul angajaților, aceștia având o mare libertate de acțiune. Sunt tipice organizațiilor flexibile cu o cultură organizațională bazată pe comunicare și cooperare. Ambele strategii reclamă recunoașterea clară a obiectivelor strategice ale organizației care vor regla activitatea.

Putem afirma că la nivelul UMF Iași se promovează majoritatea acestor strategii de integrare. Ele permit cadrelor didactice nou venite să ia contact cu exigențele profesiei, cu normele și valorile promovate la nivel universitar. De cele mai multe ori au un caracter formal, secvențial, și mai puțin informal și serial, deși aceasta din urmă reprezintă o cerință expresă a reformei educaționale.

Integrarea se realizează în timp, ceea ce presupune o mai mare capacitate de adaptare a indivizilor la situații, toleranță și respect.

Strategiile de evaluare organizațională – set strategii de eficientizare a procesului de dezvoltare organizațională.

La nivel organizațional, evaluarea îndeplinește anumite funcții. O funcție diagnostică, de reflectare a aspectelor pozitive sau a curenților structural-funcționale, o funcție de informare, ca urmare a faptului că datele diagnozei sunt aduse la cunoștința managerului, o funcție de monitorizare, de feed-back, ce vizează procesul, o funcție prognostică, de anticipare a evoluției ulterioare a organizației, și o funcție ameliorativă, de descoperire a unor procedee de optimizare a aspectelor nevralgice.

Evaluare trebuie să vizeze toate dimensiunile organizației, de la structură, climat și cultură organizațională, la comunicare, resurse umane, etc. pentru aceasta organizațiile au la dispoziție câteva strategii:

- Evaluarea obiectivelor. Prin aceasta se stabilesc obiectivele concrete pe termen mediu și lung, dar se realizează și o evaluare a gradului de îndeplinire a acestora;
- Evaluare psihologică. Deși se aplică cu precădere la selecția angajaților, ea poate furniza informații importante și ulterior. Necesită apelul la personal și instrumente specializate;
- Autoevaluarea, utilizată în completarea informațiilor obținute prin celelalte strategii, se pot realiza prin raportare la criterii și standarde stabilite la nivel organizațional, sau printr-o discuție liberă cu managerul. Această modalitate pare a fi mai eficientă, permițând ajungerea la un numitor comun și corectarea rapidă a situației;
- Tehnica scalelor și ancorelor comportamentale. Reprezintă o modalitate de analiză a comportamentului personalului pe baza unei scale Lickert, cu cinci trepte, de la 1=comportament demonstrat în mică măsură, la 5=comportament demonstrat în mare măsură. Suplimentar este nevoie de o cunoaștere obiectivă a persoanei și comportamentului acesteia de către manager.

În cadrul UMFIași există o percepție clară a necesității evaluării, nu exclusiv la nivelul procesului instructiv-educativ, ci și la nivelul managerial. Transpoziția exigențelor de la nivelul procesului la nivelul organizațional reprezintă o obligație pentru orice universitate interesată de evoluția sa.

Dintre strategiile amintite, cea mai mare frecvență au evaluarea psihologică a personalului didactic și autoevaluare. În ceea ce privește evaluarea obiectivelor, ea devine prioritatea universității actuale, conștientă de necesitatea fixării unor ținte strategice care să-i ghideze procesul de dezvoltare a UMF Iași în perioada 2012-2020.

Mix-ul de marketing – strategie de dezvoltare organizațională prin folosirea tehnicilor de marketing educațional.

La nivelul UMF-Iași marketingul educațional este promovat fie prin folosirea metodelor și tehnicilor specifice ce vizează atât prospectarea, cât și implementarea serviciilor, fie prin folosirea mix-ului de marketing.

Dintre metodele și tehnicile de marketing ce pot fi utilizate cu succes la nivelul UMF Iași, avem:

- Studiile de nevoi, care stabilesc serviciile educaționale prin care UMF Iași poate veni în întâmpinarea necesităților din plan socio-economic;
- Studiile de poziționare prin care se urmărește identificarea aceluia segment de piață deja ocupat prin oferte de educație;
- Studii de piață ce urmăresc:
 - Identificarea acelor organizații care reglează și controlează domeniul învățământ superior;
 - Identificarea celorlalți furnizori de servicii educaționale și a publicului cărui i se adresează;
 - Analiza calitativă a nevoilor, a reprezentărilor concurenței;
- Studii de implementare ce urmăresc posibilitatea implementării reale a serviciilor educaționale cu care UMF Iași „iese pe piață.” Reușita este dependentă și de nivelul cultural al populației vizate;
- Studiile de dezvoltare/restructurare care urmăresc identificarea posibilităților de dezvoltare a ofertei de servicii educaționale oferite de UMF Iași prin:
 - Identificarea nevoilor nesatisfăcute;
 - Compararea serviciilor educaționale similare existente în alte zone.
- Mix-ul de marketing, denumit și „strategia 4P,” vizează strict serviciul educațional oferit de UMF Iași: produsul și caracteristicile acestuia, prețul/costurile, plasarea/distribuirea acestuia, promovarea. Orice serviciu educațional UMF Iași trebuie să vizeze:
 - Potențialii beneficiari și caracteristicile acestora: profil socio-demografic, profil interese.
 - Obiectivele formării (ce competențe și capacități urmează a fi formate sau dezvoltate);
 - Conținutul formării propuse (specialități, rezultate așteptate, etc.);
 - Metodologia folosită;
 - Formatori (competențe, experiență, etc.);
 - Modalități de atestare, acreditare, etc.;
 - Resurse de timp și locul formării.

Chiar dacă, în general, serviciile educaționale sunt gratuite, universitatea ia în calcul și alți potențiali consumatori de educație contra cost.

Atragerea resurselor extrabugetare reprezintă o ocazie pentru UMF Iași de a-și dezvolta calitatea serviciilor oferite. Promovarea serviciilor educaționale se poate face prin instrumente mass-media, internet, afișe promoționale, broșuri, etc. Reușita și eficiența tehnicilor de marketing depinde de buna identificare a nevoii educaționale. Indiferent de metodele de marketing sau de diagnoză a nevoilor de formare la care face apel UMF Iași, importantă devine identificarea corectă a acestora, UMF Iași fiind nevoită să-și adapteze serviciile la aceste nevoi.

Strategii de dezvoltare a personalului din UMF Iași

Prin specificul său, UMF Iași ca organizație nu poate minimiza importanța dezvoltării personalului didactic, de calitatea căruia depinde, în final, calitatea educației. La acest nivel vorbim de procesul de formare continuă, reconsiderat din perspectiva reformei educaționale (Legea Educației Naționale nr. 1/2011).

La nivelul educației se manifestă două tendințe:

- Profesionalizarea carierei didactice – asigurarea competențelor de bază pe care orice cadru didactic trebuie să le probeze;
- Revizuirea politicii de formare continuă – ca proces continuu, obligatoriu, venind în completarea formării inițiale și asigurând calitatea actului didactic.

Dezvoltarea resurselor umane în acest context presupune două direcții:

- Dezvoltarea personalului ca modalitate prin care se răspunde nevoilor, exigențelor și obiectivelor organizației;
- Dezvoltarea profesională care marchează necesitățile individuale de dezvoltare în carieră.

Strategiile de dezvoltare a personalului didactic trebuie să răspundă în egală măsură exigențelor organizaționale și individuale de dezvoltare. Adoptarea uneia sau alteia dintre strategiile de dezvoltare a personalului se realizează pornind de la modalitățile de formare.

Putem vorbi despre formarea la locul de muncă, realizată prin:

- Mentorat (training individualizat, tutorare, coaching);
- Instruire;
- Consiliere;

Formare în afară locului de muncă, prin:

- Conferințe;
- Cursuri de scurtă/lungă durată;
- Stagii de specializare.

Fiecare strategie se bazează pe un set de metode care au rolul de a concretiza aplicarea acestor strategii.

În ceea ce privește cazul UMF Iași vom insista pe două dintre cele mai importante și cunoscute strategii de formare continuă a personalului didactic:

- Programele de formare continuă;
- Mentoratul.

Programele de formare continuă – strategie de dezvoltare a personalului care cuprinde formare pe partea dimensiune sarcină și partea dimensiune umană. În cadrul programului de formare este identificată o prioritate a dimensiunii necesară a fi formată/dezvoltată. În acest sens, s-a impus în practică un proces care cuprinde:

- Analiza organizației în care se va derula programul sau din care provin formabilii, astfel încât conținutul activităților să fie în concordanță cu nevoile UMF Iași. Cele mai importante aspecte care vor face obiectul analizei sunt: finalitățile UMF Iași, cadrul formal și informal în care își desfășoară activitatea personalul didactic, calitatea resurselor fizice și umane, nivelul performanțelor, etc.
- Analiza postului care permite delimitarea principalelor exigențe ce privesc competențele esențiale:
 - Descrierea postului: obiectivele, responsabilitățile postului, activitățile ce se desfășoară, poziția lui în structura formală a organizației;
 - Specificarea postului: calități personale asociate cu performanța la locul de muncă: experiență, deprinderi, aptitudini, calificări, aspecte privind personalitatea;

- Marketing-ul și analiza nevoilor de formare, care poate fi realizat prin:
 - Focus-grup;
 - Persoane cheie;
 - Grupuri nominale;
 - Supervizori;
 - Anchetă pe bază de chestionar sau interviu;
 - Autoevaluarea;
 - Proiectarea și elaborarea programului de formare.
- Organizarea stagiilor de formare – angajarea resurselor umane și non-umane necesare îndeplinirii obiectivelor stabilite prin proiect.
- Monitorizarea activităților de formare – observarea atentă a modului în care au fost utilizate resursele pentru obținerea rezultatelor, precum și a relațiilor sau proceselor educaționale (instrument – grilă de monitorizare).
- Evaluarea formării – calitatea programului formativ.

Reușita formării este direct dependentă de gradul de conștientizare a necesității formării de către personalul didactic, de măsura în care sunt motivați pentru a accepta schimbarea rutinelor profesionale sau în care se implică în propria formare.

Mentoratul – presupune inițierea unei relații de suport profesional între o persoană cu experiență (mentorul) care poate și dorește să ofere asistență profesională și o persoană neexperimentată, aflată la începutul carierei didactice/cercetare (stagiarul).

Putem vorbi de un proces de mentorat care cuprinde, următoarele etape:

- Dezvoltarea individului supus programului, ce vizează responsabilizarea, dezvoltarea autonomiei și a capacității decizionale a individului asistat;
- Dezvoltarea unei viziuni asupra carierei, moment în care propria viziune se raportează la imaginea organizației UMF Iași;
- Implementarea viziunii personale, prin precizarea obiectivelor și a principiilor generale de acțiune;
- Feed-back-ul și susținerea permanentă a individului, până la momentul în care acesta se simte stăpân pe situație.
- Strategii de automanagement al carierei:
 - Autocunoașterea și autoevaluarea;
 - Dezvoltarea propriilor abilități;
 - Planificarea individuală a carierei.

Dezvoltarea personalului UMF Iași nu reprezintă o opțiune unidimensională, ci o preocupare a organizației și a angajatului în egală măsură.

Strategii organizaționale propuse 2012-2020

Pârghiile schimbării organizaționale UMF Iași

Cercetările în domeniul practicii educaționale arată faptul că în condițiile în care apar situații care solicită schimbări strategice, managerii, deși au la dispoziție pârghii multiple, au tendința de a se centra pe aspecte mărunte și nu pe problema majoră ce trebuie rezolvată, schimbată. Uneori recurg constant la aceeași soluție, indiferent de natura problemelor. Unii consideră necesară revizuirea permanentă a sistemului de comunicare organizațională, alții recurg la intensificarea controlului, etc. aceasta poate fi catalogată ca o modalitate de simulare a promovării inovației, fie o tactică managerială mărunță și inefficientă.

Ceea ce ne lipsește în aceste situații este tocmai viziunea asupra schimbării. Situație explicată de tendința managerilor de a analiza procesul schimbării dintr-un punct de vedere, celelalte opțiuni fiind excluse.

Această limitare a perspectivelor conduce inevitabil, la limitarea accesului la pârghiile schimbării. Soluția pentru promovarea managementului strategic al schimbărilor în cadrul UMF Iași este reprezentată de disponibilitatea următoarelor pârghii ale schimbării:

- Interfața externă. Deoarece complexitatea mediului se accentuează, identificarea și previziunea reperelor viitorului devine o sarcină tot mai dificilă pentru depășirea căreia este nevoie de constituirea unor noi „unelte” de supraveghere a mediului;
- Misiunea. Noile presiuni politice, economice, sociale impun organizațiilor să-și reformuleze misiunea, cea ce va servi drept reper în procesul de luare a unor decizii strategice;
- Strategia. Aceasta are la bază obiectivele organizației și trebuie transpusă în acțiuni concrete, ce solicită revizuirea procesului managerial;
- Managementul misiunii organizaționale și al proceselor strategice. Ambele decurg din complexitatea actuală a procesului decizional care impune nu doar noi strategii, ci și implicarea reală a tuturor celor interesați de schimbare;
- Sarcina. De cele mai multe ori, schimbarea strategiilor atrage după sine și multiplicarea sarcinilor, ceea ce poate constitui o oportunitate pentru perfecționarea personalului și pentru atragerea unor noi specialiști;
- Rețele prescrise. Îmbunătățirea sistemului de comunicare organizațională reprezintă o cerință majoră a exercitării procesului managerial;
- Personalul. Reușita schimbării organizaționale este direct dependentă de gradul de motivare și implicare reală a indivizilor;
- Rețele emergente. Acestea descriu structurile informale de comunicare și de influență existente la nivelul oricărei organizații, ele putând facilita sau, dimpotrivă, frâna eforturile de schimbare. Este necesară o gestionare corectă și atentă a acestor rețele.

Aceste pârghii descriu, în realitate, un plan al managementului schimbării. Recursul la acestea presupune conștientizarea de către manageri a existenței lor, precum și identificarea corectă.

Strategii UMF Iași

Strategiile UMF Iași reprezintă un ghid de promovare a schimbării în educație:

- a) La nivelul politicii educaționale:
 - Reconfigurarea idealului educațional și reconsiderarea dimensiunilor transformatoare ale UMF Iași;
 - Adoptarea unor politici educaționale fundamentate pe obiective strategice elaborate pe termen mediu și lung;
 - Raportarea la experiențele și standardele europene în materie de schimbare universitară;
 - Asigurarea unui cadru legislativ coerent și flexibil care să permită obiectivarea schimbărilor la nivelul UMF Iași.
 - Elaborarea și promovarea unor strategii viabile de politică educațională;
 - Raportarea conținutului schimbării la cerințele actuale ale UMF Iași;
 - Revizuirea curriculumului educațional din perspectiva noilor principii educaționale;
 - Profesionalizarea managementului universitar în cadrul UMF Iași;
 - Anularea paradoxurilor în materie de practici și politici educaționale ale UMF Iași;
- b) La nivelul procesul de formare inițială și continuă:
 - Inițierea unor programe de formare a formatorilor pe problematica schimbării educaționale și a educației pentru schimbare;
 - Asigurarea interdependenței informativ-formativ în materie de educație pentru schimbare;
 - Exersarea elementelor de inovație la nivelul conținuturilor, metodologiei, evaluării;

- Derularea unor activități de formare care să asigure fiecărui individ (profesor, student) un set de cunoștințe, competențe prospective, ceea ce va favoriza adoptarea unui comportament conștient, prosocial, etc.
- c) La nivelul organizației UMF Iași:
 - Abordarea schimbării educaționale într-o manieră pragmatică, realistă și prospectivă;
 - Diagnoza și analiza necesităților individualizate ale UMF Iași;
 - Planificarea riguroasă a schimbării, ceea ce ar presupune: conceptualizarea schimbării, pilotarea schimbării și efectuarea eventualelor corecții, implementarea schimbării și evaluarea efectelor acesteia asupra cadrelor didactice, studenților, UMF Iași în ansamblu;
 - Orientarea către performanță, competiție și calitate în actul educațional;
 - Compatibilizarea ofertei de programe cu standardele educaționale din spațiul vest-european;
 - Asigurarea unui parteneriat real UMF Iași – comunitatea ieșeană;
 - Raportarea permanentă la imperativele societății.
- d) La nivelul procesului instructiv-educativ:
 - Exersarea elementelor de inovație la nivelul conținuturilor, metodologiei, evaluării;
 - Proiectarea conținuturilor curriculare în manieră flexibilă, interdisciplinară;
 - Facilitarea fiecărui student a ocaziilor de a-și valorifica propriul potențial;
 - Promovarea unor strategii educative activ-participative, care să favorizeze dezvoltarea creativității, a spiritului critic al studenților;
 - Asigurarea unui feed-back permanent în relația profesor – student;
 - Promovarea evaluării formative și a strategiilor complementare de evaluare a studenților/absolvenților.
- e) La nivelul cadrelor didactice:
 - Renunțarea la comportamente rutiniere, conservatoare, la discursul artificial, conjunctural favorabil schimbării, la o mentalitate tributară inerției;
 - Conștientizarea necesității schimbării în educația UMF Iași;
 - Înțelegerea clară a conceptului de schimbare și a implicațiilor sale în plan personal și organizațional;
 - Anticiparea schimbărilor;
 - Promovarea creativității și inovației, a performanței, îmbunătățirea continuă a rezultatelor.
- f) La nivelul managerilor UMF Iași:
 - Asigurarea unui management profesionist, performant la nivelul fiecărei instituții de învățământ;
 - Dezvoltarea unor strategii manageriale viabile, apte să răspundă condițiilor de eficiență impuse de actualitatea acestui domeniu;
 - Diagnosticarea mediului intern al UMF Iași (misiune, viziune, obiective, comunicare, cultură) precum și a mediului extern al acesteia (relația cu comunitatea);
 - Dezvoltarea competențelor manageriale specifice;
 - Promovarea strategiilor de dezvoltare organizațională și a personalului didactic.
- g) La nivelul studenților/absolvenților:
 - Renunțarea la atitudinea pasivă, de simplu receptor educațional și asumarea responsabilă a rolului de beneficiari direcți ai schimbării în educația UMF Iași;
 - Amendarea eventualelor derapaje în materie de schimbare organizațională;
 - Avansarea unor propuneri de ameliorare a unor aspecte ale procesului instructiv-educativ.
- h) La nivelul familiei studentului/absolventului:

- Renunțarea la stereotipurile de gândire și acțiune prin reconsiderarea rolului UMF Iași în formarea și dezvoltarea studentului/absolventului;
- Conștientizarea importanței și necesității schimbării în educație;
- Susținerea eforturilor reformatoare ale UMF Iași.

i) La nivelul comunității ieșene:

- Renunțarea la susținerea strict declarativă a nevoilor UMF Iași;
- Materializarea parteneriatului UMF Iași – comunitate în proiecte comune de dezvoltare;
- Asigurarea resurselor necesare dezvoltării UMF Iași.

Toate aceste tendințe asociate procesului de schimbare organizațională descrie dezvoltarea strategică a UMF Iași printr-o mai bună implicare a categoriilor de stakeholderi în cadrul procesului de management strategic.

Implementarea strategiei UMF Iași

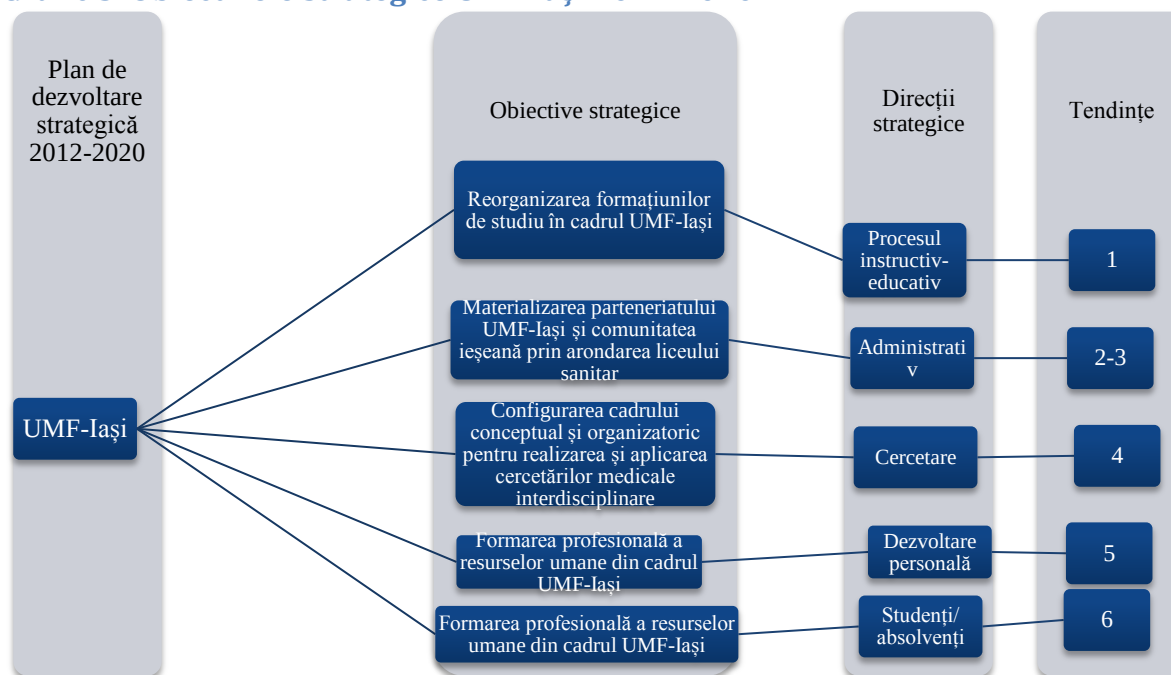
Strategii UMF Iași pentru perioada 2012-2020

Din largul spectru de strategii de dezvoltare organizațională și a resurselor umane în cadrul UMF Iași au fost alese acele strategii pe care le considerăm prioritare pentru perioada de timp 2012-2020.

Obiective strategice UMF Iași 2012-2020

Strategiile UMF Iași reprezintă un ghid de promovare a schimbării în educație, UMF Iași în strictă conformitate cu avantajele competitive ale UMF Iași și a pârgghiilor de schimbare pe care direcția administrativă le va aplica. Astfel au fost stabilite următoarele direcții și tendințe strategice:

Grafic 5. Obiectivele strategice UMF-Iași 2012-2020



La nivelul procesului instructiv-educativ:

- Exersarea elementelor de inovație la nivelul conținuturilor, metodologiei, evaluării;
- Proiectarea conținuturilor curriculare în manieră flexibilă, interdisciplinară;
- Facilitarea fiecărui student a ocaziilor de a-și valorifica propriul potențial;

- Promovarea unor strategii educative activ-participative, care să favorizeze dezvoltarea creativității, a spiritului critic al studenților;
- Asigurarea unui feed-back permanent în relația profesor – student;
- Promovarea evaluării formative și a strategiilor complementare de evaluare a studenților/absolvenților.

La nivelul organizației UMF Iași:

- Abordarea schimbării educaționale într-o manieră pragmatică, realistă și prospectivă;
- Diagnoza și analiza necesităților individualizate ale UMF Iași;
- Planificarea riguroasă a schimbării, ceea ce ar presupune: conceptualizarea schimbării, pilotarea schimbării și efectuarea eventualelor corecții, implementarea schimbării și evaluarea efectelor acesteia asupra cadrelor didactice, studenților, UMF Iași în ansamblu;
- Orientarea către performanță, competiție și calitate în actul educațional;
- Compatibilizarea ofertei de programe cu standardele educaționale din spațiul vest-european;
- Asigurarea unui parteneriat real UMF Iași – comunitatea ieșeană;
- Raportarea permanentă la imperativele societății;

La nivelul managerilor UMF Iași:

- Asigurarea unui management profesionist, performant la nivelul fiecărei instituții de învățământ;
- Dezvoltarea unor strategii manageriale viabile, apte să răspundă condițiilor de eficiență impuse de actualitatea acestui domeniu;
- Diagnosticarea mediului intern al UMF Iași (misiune, viziune, obiective, comunicare, cultură) precum și a mediului extern al acesteia (relația cu comunitatea);
- Dezvoltarea competențelor manageriale specifice;
- Promovarea strategiilor de dezvoltare organizațională și a personalului didactic

La nivelul cadrelor didactice și de cercetare:

- Renunțarea la comportamente rutiniere, conservatoare, la discursul artificial, conjunctural favorabil schimbării, la o mentalitate tributară inerției;
- Conștientizarea necesității schimbării în educația UMF Iași;
- Înțelegerea clară a conceptului de schimbare și a implicațiilor sale în plan personal și organizațional;
- Anticiparea schimbărilor;
- Promovarea creativității și inovației, a performanței, îmbunătățirea continuă a rezultatelor;

La nivelul procesul de formare inițială și continuă:

- Inițierea unor programe de formare a formatorilor pe problematica schimbării educaționale și a educației pentru schimbare;
- Derularea unor activități de formare care să asigure fiecărui individ (profesor, student) un set de cunoștințe, competențe prospective, ceea ce va favoriza adoptarea unui comportament conștient, prosocial, etc.;

La nivelul studenților/absolvenților:

- Renunțarea la atitudinea pasivă, de simplu receptor educațional și asumarea responsabilă a rolului de beneficiari direcți ai schimbării în educația UMF Iași;
- Amendarea eventualelor derapaje în materie de schimbare organizațională;

- Avansarea unor propuneri de ameliorare a unor aspecte ale procesului instructiv-educativ;

Toate aceste tendințe asociate procesului de schimbare organizațională descrie dezvoltarea strategică a UMF Iași printr-o mai bună implicare a categoriilor de stakeholderi în cadrul procesului de management strategic.

Toate aceste direcții și tendințe ne îndreaptă spre patru obiective strategice de dezvoltare organizațională a UMF Iași pentru perioada 2012-2020:

- Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași;
- Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare;
- Materializarea parteneriatului UMF Iași și comunitatea ieșeană prin arondarea liceului sanitar;
- Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF Iași.

Aceste obiective strategice reflectă preocupările manageriale privind procesul de schimbare organizațională pentru perioada 2012-2020 pe care UMF Iași le va urmări și gestiona.

Armonizare obiective strategice și standarde europene pentru asigurarea internă a calității

Obiectivele strategice vor fi armonizate cu Standardele Europene pentru asigurarea internă a calității în instituțiile de învățământ superior.

Standardele europene:

- a) Politica (declarații de intenții și mijloace de realizare) și procedurile de asigurare a calității:
 - Dezvoltarea unei culturi (organizaționale) care recunoaște importanța calității;
 - Strategii de dezvoltare organizațională: cercetare, instruire, administrativ și resurse umane;
 - Roluri organizaționale studenți/absolvenți.
- b) Aprobarea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și titlurilor:
 - Rezultate anticipative;
 - Concepere curiculă;
 - Nevoi materiale;
 - Disponibilitate resurse;
 - Monitorizare reușită studenți;
 - Feedback (reacții).
- c) Examinare studenți:
 - Examen grilă;
 - Centru de testare la nivel de universitate;
 - Examen oral;
 - Proiecte.
- d) Calitate corp profesoral:
 - Formare și instruire personal didactic, cercetare și administrativ;
- e) Resurse învățare:
 - Resurse materiale;
 - Abordarea procesului de instruire;
- f) Sisteme informale:
 - Ratele de promovabilitate a studenților;
 - Inserție profesională a absolvenților;
 - Profilul populației de studenți.

g) Informare publică:

- Departamentul de relații publice.

Strategii de operaționalizare a obiectivelor strategice UMF Iași 2012-2020

Obiectiv strategic 1: Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași.

Premisele prin care acest obiectiv strategic devine o prioritate în perioada 2012-2020 sunt:

- Evoluția numărului și structura studenților UMF Iași, perioada 2006-2014;
- Evoluția demografică a populației tinere cu vârste cuprinsă între 10-19 ani pentru perioada 2012-2020;
- Scăderea în ultimii trei ani a gradului de ocupare pentru posturile didactice;
- Principiul finanțării bazată pe performanță academică a structurilor instituționale: departamente, facultăți, etc.;

Pentru realizarea acestui obiectiv strategic propunem două strategii de dezvoltare organizațională:

Strategia 1: Reconceperea actului decizional privind procesele organizaționale (instructiv-educativ, cercetare, management) în cadrul UMF Iași

- Asumare politică educațională;
- Reconfigurare formațiuni de studiu;
- Necesare cadre didactice și de cercetare;
- Comunicare organizațională;
- Transparență decizională;
- Autoevaluare instituțională

Strategia 2: Inovarea strategică prin reconsiderarea dimensiunii creative a managementului

- Inovare curriculum;
- Inovare proces evaluare competențe licență studenți;
- Dezvoltare cercetare științifică;
- Pepinieră studenți și asistenți;

Aceste două strategii vor facilita o mai bună focalizare a eforturilor echipei manageriale spre îndeplinirea obiectivului strategic asumat.

Starea actuală privind structura formațiunilor de studiu

În ultimii 4 ani de învățământ (2008-2014) numărul studenților (masteranzilor, doctoranzilor și rezidenților) UMF Iași a crescut cu 57,6% de la 7.571 la 11.930 studenți.

Pentru domeniul licență avem pentru anul universitar 2013-2014 un număr de 9.100 studenți.

Reorganizarea formațiunilor de studiu, în perioada 2012-2020, va acoperi doar domeniul de licență din UMF Iași.

Pentru perioada 2012-2016 prin reorganizarea formațiunilor de studiu se dorește creșterea ponderii studenților străini de la 21,32% la 36%.

Sinteza schimbărilor în cadrul formațiunilor de studiu

Reorganizarea formațiunilor de studiu va afecta în mod direct raporturile dintre studenții români și cei străini în cadrul tuturor domeniilor de licență.

Următorul set de tabele are rolul de a prezenta situația de ansamblu și pe domenii de licență a reorganizării formațiunilor de studiu.

Etape de trecere de la starea actuală la cea dezirabilă privind formațiunile de studiu pentru domeniu de licență

Etape de trecere de la starea actuală la cea dezirabilă:

- Reconfigurare număr serii studenți și raport români străini: buget și taxă;
- Stabilirea unei structuri optimale a seriilor în conformitate cu gradul de atractivitate al facultăților, facilităților pentru studenți, curriculei armonizate UE-27 sau a infrastructurii de învățare și predare.
- Reconfigurarea necesarului de cadre didactice în conformitate cu noua configurare a formațiunilor de studiu;
- Stabilirea necesarului investițional aferent noii configurări a formațiunilor de studiu;
- Reconfigurarea formațiunilor de studiu în conformitate cu cererea de pe piața muncii;

- Desființarea filialelor UMF Iași din Bacău și Botoșani;
 - Stoparea admiterii la studii de asistent medical general începând cu anul universitar 2011-2012;
 - Relocarea profesori pentru a scădea gradul de încărcare a posturilor UMF Iași;
 - Eficientizare programare ore curs și stagii de pregătire;
- Stabilirea potențialului de atragere a studenților străini:
 - +10% anul universitar 2014-2015;
 - +20% anul universitar 2015-2016;
 - +30% anul universitar 2016-2014;
- Elaborarea strategiei de promovare a serviciilor UMF Iași pe piața internațională a serviciilor de formare în domeniu sănătății;
 - Mix de marketing servicii UMF Iași;
 - Parteneriate strategice cu universități de profil din țară și străinătate;
- Eliminarea timpilor inerti în perioada de evaluare prin finalizarea centrului de testare unică a competențelor dobândite de studenți;
 - Obiectivitate evaluare scrisă;
 - Economii timp corectare lucrări;
 - Eliminarea erorilor de evaluare;
- Evaluare instituțională a proceselor UMF Iași în conformitate cu noua configurație a formațiunilor de studiu.

Efecte previzionate privind reorganizarea formațiunilor de studiu

Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași a fost fundamentată pe baza unei analize strategice. În conformitate cu această analiză am previzionat un set de efecte rezultate din reorganizarea formațiunilor de studiu pentru domeniu licență:

1. Creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice și de cercetare din cadrul UMF Iași;
2. Creșterea veniturilor din formare per student;
3. Creșterea vizibilității UMF Iași în cadrul UE-27 și promovarea cuplului serviciu-piață;
4. Modernizarea proceselor UMF Iași: eficiență, eficacitate și adaptabilitate și atingerea unei poziții competitive la nivel regional și UE-27;
5. Creșterea calității procesului instructiv-educativ: inovare academică, responsabilitate publică și performanță academică;
6. Creșterea calității procesului de cercetare științifică. Acest efect este un vector de creștere organizațională. Inovarea în cercetare este o opțiune strategică prin care UMF Iași poate crea parteneriate externe de cercetare și poate materializa ideea de centru european de excelență în cercetare;

7. Creșterea satisfacției personalului UMF Iași: didactic, cercetare și administrativ. Acest efect are la bază raționamentul potrivit căruia modernizarea proceselor organizaționale va contribui la sporirea statutului de profesor, cercetător sau alte categorii de posturi din cadrul UMF Iași.

Creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice

Pe baza previziunilor realizate reorganizarea formațiunilor de studiu va produce un set de economii de timp descrise sub forma număr ore-curs.

Pentru anul universitar 2014-2015 gradul de ocupare a cadrelor didactice este de 58,86%

Economia de ore curs va fi obținută din:

- Desființarea filialelor UMF Iași din Bacău și Botoșani;
- Reorganizarea ciclului de 4 ani la Medicină Generală;
- Scăderea numărului de serii pentru studenții români;
- Desființarea ciclului Farmacie 3 ani

În contextul celor menționate considerăm că putem avea o creștere a gradului de ocupare cu 5% în 2015 și cu 10% în 2016. Pentru 1 octombrie 2015 dorim să atingem un grad de ocupare de 70% la nivelul tuturor celor patru facultăți.

Creșterea veniturilor din formare per student

Pe baza analizelor efectuate putem spune că în urma reorganizării formațiunilor de studiu vor rezulta următoarele date:

- Scăderea numărului de studenți români cu taxă de la 3.450 la 2.550, scădere de 900 de studenți;
- Creșterea numărului de studenți străini cu taxă de la 1.569 la 2.949, creștere de 1.380 de studenți;

Nivelul taxelor percepute:

- Studenți români = 6.000 RON;
- Studenți străini = 5.000 Euro = 22.500; Curs Euro/RON = 4,5.

Valoare adăugată după reorganizarea formațiunilor de studiu	25.650 000
Creștere procentuală a veniturilor	45,8%

În conformitate cu aceste calcule considerăm că vom putea gestiona celelalte șase efecte prezentate mai sus.

Obiectiv strategic 2: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare și a creșterii nivelului de pregătire a studenților

Acest obiectiv strategic urmărește creșterea calității procesului instructiv-educativ și focalizarea acestuia spre cercetare interdisciplinară și cu aplicabilitate practică.

UMF Iași fiind o universitate evaluată cu grad de încredere ridicat și de cercetare avansată este interesată de asigurarea unui cadru conceptual și organizatoric pentru a susține inițiativele de cercetare prin care inovația curriculară, metodele de predare sau evaluarea practică care sunt ușor implementabile în organizație.

Pentru operaționalizarea acestui obiectiv strategic vom face referire la sinteza SWOT pentru Procesul de Cercetare științifică.

Printre punctele tari pe care le vom consolida în perioada 2012-2020 și care reprezintă avantajele competitive ale UMF Iași, avem setul de practici instituționale:

- La nivelul UMF Iași există o preocupare permanentă pentru diseminarea rezultatelor științifice prin acțiuni specifice: simpozioane, seri clinice, conferințe sau stagii.

- Proceduri de încurajare a cadrelor didactice pentru cercetare și publicare. În contextul procedurilor de promovare ierarhică cercetarea devine un proces indispensabil dezvoltării profesionale și un management al carierei în domeniu medical.
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin implicare activă a cadrelor didactice și de cercetare. Există o conștientizare la nivelul personalului UMF Iași și a studenților în ceea ce privește Centrele de excelență și Laboratoare de licență. Aceste facilități sunt capabile să genereze noi idei de cercetare care se pot materializa în cadrul proiectelor de cercetare. De aici putem deduce și nevoia de formare a cadrelor de cercetare în domeniu managementului de proiect în domeniu cercetării medicale. Sporirea ratei de succes privind aplicarea proiectelor de cercetare medicală va impulsiona și procesul de generare de noi idei de cercetare.
- Competiția internă pe granturi de cercetare, ca și practică organizațională UMF Iași, are rolul de a facilita o mai bună coordonare a proiectelor de cercetare. Prin aceste granturi se pot forma echipe de proiect interne care să poată derula și implementa proiectul de cercetare inițiat. Este un instrument de promovare internă a proiectelor de cercetare și consolidare și specializare a echipelor de proiect.
- Pregătirea profesională a doctoranzilor este un proces complex care implică o inovare teoretico-aplicativă. În acest sens fondurile orientate spre cercetarea doctorală sunt un bun instrument de susținere a doctoranzilor. Acest instrument cumulat cu competiția pe granturi de cercetare și mobilitatea externă în cercetare asigură o formare academică și profesională de nivel avansat a doctoranzilor UMF Iași.

Aceste avantaje competitive ale UMF Iași asigură o dezvoltare continuă a cercetării științifice și dezvoltarea UMF Iași ca un centru de cercetare avansată.

În ceea ce privește punctele slabe ale UMF Iași în ceea ce privește cercetarea științifică putem menționa faptul că în cadrul strategiei propuse se vor realiza măsuri prin care:

- Se vor spori numărul și calitatea publicațiilor științifice prin care să se aprecieze în mod deschis materializarea și diseminarea rezultatelor cercetărilor;
- Să se dezvolte proiectele de cercetare interdisciplinară și să se asigure caracterul inovativ al demersului interdisciplinar. Se vor organiza sesiuni de teambuilding în care se va urmări construcția echipelor de cercetare interdisciplinare;
- Să se construiască un profil al cercetătorului și un ghid al cercetătorului în domeniul medical prin care domeniu cercetării să fie perceput corect și în conformitate cu misiunea socială a acestuia.

În strictă conformitate cu aceste aspecte descrise putem considera că strategiile propuse prin operaționalizarea obiectivelor strategice vor asigura o bună realizare și conștientizare a acestor măsuri.

Oportunitățile pentru procesele de cercetare științifică, semnalate în cadrul sintezei SWOT, au impus obligativitatea unui set de măsuri care să crească valoarea epistemologică a cercetărilor în domeniu medical și să sporească nivelul de pregătire a resurselor umane implicate în cercetare:

- Strategia Alumni de promovare a parteneriatelor de cercetare prin intermediul absolvenților UMF Iași. Această strategie se vrea a fi un mijloc de a extinde comunitatea academică a UMF Iași și de a dezvolta legături externe pentru promovarea serviciilor UMF-Iași și a prezenta oferta academică a universității. Principalele măsuri ce se impun pentru orizontul de timp 2012-2020 sunt:
- Crearea comunității absolvenților UMF Iași;
- Stabilirea unui cadru organizatoric de desfășurare a activităților de integrare a comunității academice. Aici putem include: prezentarea declarației de interese UMF Iași pentru procesele de cercetare științifică; stabilirea unui calendar de sesiuni privind

cercetarea științifică sau stabilirea unor contacte privind cooperarea în domeniul cercetării științifice.

- Strategie echipelor de cercetare mixte: clinic și preclinic. Această strategie va facilita o mai bună fundamentare teoretico-aplicativă a ideilor de cercetare. Pentru intervalul de timp 2012-2020 putem considera că este obligatoriu ca la nivelul fiecărei specializări să existe cel puțin o echipă de cercetare mixtă.

Aceste oportunități pot oferi un cadru instituțional de dezvoltare a proceselor de cercetare științifică. În cadrul prezentei strategii valorificarea acestor oportunități se va realiza prin formarea profesională a cadrelor de cercetare.

Amenințările care afectează procesele de cercetare științifică din cadrul UMF Iași arată un set de disfuncționalități ale sistemului universitar. Pentru sporirea calității proceselor de cercetare științifică, în cadrul prezentei strategii, se vor căuta măsuri pentru a:

- Spori numărul studenților implicați în cercetare;
- Sporirea atractivității statutului de cadru de cercetare prin pachete salariale și oportunități de cercetare practică adecvate domeniului medical;
- Creșterea mobilității de cercetare prin intermediul proiectelor de cercetare derulate;
- Configurarea unui plan de achiziții de aparatură de cercetare în conformitate cu gradul de competitivitate și aplicabilitate a cercetărilor din UMF Iași.

Aceste măsuri vor facilita o mai bună retenție a cadrelor de cercetare competente. Prin aceasta se va demonstra că se poate face cercetare de nivel avansat și impact puternic în UMF Iași. astfel UMF-Iași se va regăsi ca un centru de cercetare avansată în domeniu medical.

Pentru perioada 2012-2020 considerăm că cercetarea științifică este un motor al promovării schimbărilor în universitatea UMF Iași. Acestea se regăsesc în cadrul obiectivelor strategice: (1) reorganizarea formațiunilor de studiu și (2) formarea personalului.

Obiectiv strategic 3: Materializarea parteneriatului UMF-Iași și comunitatea ieșeană prin arondarea liceului sanitar

Realizarea acestui obiectiv strategic este posibilă doar prin intermediul unui parteneriat asumat pentru a asigura o pepinieră a studenților din cadrul învățământului medical.

Acest fapt va spori gradul de atractivitate a UMF Iași prin modul în care știința medicală va fi prezentată tinerilor în mod didactic și aplicativ.

Pentru perioada 2012-2020 vom analiza posibilitatea de a prelua gestionare și modernizarea liceului sanitar Iași.

Operaționalizarea acestui obiectiv necesită parcurgerea următoarelor etape:

1. Analiza nevoii de formare a tinerilor în domeniu învățământului medical preuniversitar;
2. Întărire demers către MEN pentru preluarea liceului sanitar „Grigore Ghica Vodă” din subordinea Inspectoratului Școlar Iași și transmiterea acestuia către UMF Iași;
3. Analiza rentabilității liceului sanitar Iași;
4. Elaborarea unui plan de dezvoltare instituțională strategică a liceului sanitar Iași;
5. Elaborarea Cartei Liceului UMF Iași;
6. Elaborare Regulamente, proceduri și planuri de învățământ;
7. Acreditarea Liceului UMF Iași;
8. Inaugurarea Liceului UMF Iași.

Aceste etape vor presupune un efort susținut din partea conducerii UMF Iași. rațiunea acestui demers este aceea de a asigura o mai bună deschidere la nivelul tinerilor cu vârstă cuprinse între 15-18 a perspectivelor pe care le oferă învățământul medical.

Tabel 7. Capacitate de școlarizare a liceului UMF Iași

An	An școlar previzionat	Număr clase	Dimensiune clasă	Clasă			
				IX	X	XI	XII
N	2015-2016	4	30	120			
N+1	2016-2017	4	30	120	120		
N+2	2017-2018	4	30	120	120	120	
N+3	2018-2019	4	30	120	120	120	120

Prin realizarea liceului UMF Iași considerăm că va spori gradul de atractivitate a învățământului medical în rândul tinerilor. În contextul în care ritmul de scădere a populației tinere (10-14 ani) este de aproximativ 40% până în anul 2020 față de anul 2000. Această evoluție demografică este un risc care trebuie gestionat prin intermediul liceului UMF Iași.

Liceul UMF Iași se dorește a fi o pepinieră a viitorilor studenți UMF Iași. Totodată prin intermediul liceului UMF Iași se vor adopta un set de metodici de predare și instruire care, pe baza studiilor relevante, vor putea fi extinse asupra studenților UMF Iași.

În același timp prin realizarea liceului UMF Iași se va asigura tranziția între liceu și facultate. Această tranziție este un moment dificil pentru tineri deoarece este o trecere într-o nouă perioadă de dezvoltare și formare care trebuie gestionată atent și în beneficiul viitorului student.

Obiectiv strategic 4: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF-Iași

Calitatea actului academic este direct influențat de calitatea corpului profesoral, a echipei manageriale și a serviciilor educaționale de suport.

În strictă corelație cu aceste aspecte considerăm oportună construirea echipelor de muncă ca și formațiuni de promovare a schimbărilor educaționale asumate prin obiectivele strategice pentru perioada 2012-2020.

Pentru realizarea acestui obiectiv strategic vom aplica trei strategii de dezvoltare organizațională:

Strategia 1: Programe de formare continuă;

Strategia 2: Mentorat;

Strategia 3: Teambuilding (construirea echipelor).

Aceste strategii sunt orientate către echipele de instruire, cercetare, management sau personal administrativ.

Obiectivele formării profesionale a resurselor umane din cadrul UMF-Iași sunt:

- adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
- actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
- dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.

Metode de formare profesională a resurselor umane din cadrul UMF-Iași:

- participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;
- stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- ucenicie organizată la locul de muncă;
- formare individualizată;
- stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- ucenicul se obligă să se formeze profesional și să muncească în subordinea angajatorului respectiv.

Configurare plan implementare strategii UMF Iași 2012-2020

Suport managerial

Implicare managerială în perioada de implementare a strategiei UMF Iași pentru perioada 2012-2020 are rolul de a promova principiul dezvoltării durabile și sustenabilitatea UMF Iași.

Implicarea managerială favorizează cea schimbare educațională prin acțiune, bazată pe o apreciere a universității ca bun public de interes național. presupune:

- Comunicare plan implementare strategii;
- Diagrame de progres;
- Ședințe de evaluare a gradului de realizare a obiectivelor;
- Responsabilizarea echipelor de implementare;

Aceste activități vor facilita o mai bună comunicare, cooperare, implicare și responsabilizare a tuturor părților implicate în implementarea strategiei.

În același timp considerăm necesar de a utiliza instrumentul de promovare a feed-back-ului (a reacțiilor de răspuns) prin care să se caute soluții operative pentru situații incerte sau problematice.

Plan implementare obiective strategice

Obiectiv strategic 1: Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași

Etape operaționalizare obiectiv strategic: reconfigurare formațiuni de studiu: perioada 2012-2020 pentru care propunem activitățile cuprinse în tabelul 8.

Tabel 8. Set activități operaționalizare obiectiv strategic: reconfigurare formațiuni de studiu

Activitate
Reconfigurare număr serii studenți și raport români străini: buget și taxă;
Stabilirea unei structuri optimale a seriilor în conformitate cu gradul de atractivitate al facultăților, facilităților pentru studenți, curriculei armonizate UE-27 sau a infrastructurii de învățare și predare.
Reconfigurarea necesarului de cadre didactice în conformitate cu noua configurare a formațiunilor de studiu;
Stabilirea necesarului investițional aferent noii configurări a formațiunilor de studiu;
Reconfigurarea formațiunilor de studiu în conformitate cu cererea de pe piața muncii;
Desființarea filialelor UMF Iași din Bacău și Botoșani;
Stoparea admiterii la studii de asistent medical general începând cu anul universitar 2012-2013;
Relocarea profesori pentru a scădea gradul de încărcare a posturilor UMF Iași;
Eficientizare programare ore curs și stagii de pregătire;
Campanii de PR de atragere a studenților străini:
+10% anul universitar 2014-2015;
Elaborarea strategiei de promovare a serviciilor UMF Iași pe piața internațională a serviciilor de formare în domeniu sănătății;
Mix de marketing servicii UMF Iași;
Parteneriate strategice cu universități de profil din țară și străinătate;
Eliminare timp inerti în perioada de evaluare prin finalizarea centrului de testare unică a competențelor dobândite de studenți;
Obiectivitate evaluare scrisă;
Economii timp corectare lucrări;
Eliminare erori de evaluare;

Evaluare instituțională a proceselor UMF Iași în conformitate cu noua configurație a formațiunilor de studiu.

Obiectiv strategic 2: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare

Pentru operaționalizarea acestui obiectiv strategic vom face referire la sinteza SWOT pentru Procesul de Cercetare științifică.

Etape operaționalizare obiectiv strategic: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare: perioada 2012-2020 pentru care propunem următoarele activități prezentate în tabelul 9.

Tabel 9. Set activități operaționalizare obiectiv strategic: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare

Activitate
Creșterea numărului de acțiuni de diseminare a rezultatelor științifice
Dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin implicare activă a cadrelor didactice și de cercetare
Formarea echipelor interne de proiect interdisciplinare
Sporirea fondurilor pentru cercetarea doctorală
Să se dezvolte proiectele de cercetare interdisciplinară și să se asigure caracterul inovativ al demersului interdisciplinar
Dezvoltare profil al cercetătorului și elaborare ghid al cercetătorului în domeniul medical
Strategia Alumni de promovare a parteneriatelor de cercetare prin intermediul absolvenților UMF Iași
Crearea comunității absolvenților UMF Iași;
Stabilirea unui cadru organizatoric de desfășurare a activităților de integrare a comunității academice.
Strategia echipelor de cercetare mixte: clinic și preclinic
Spori numărul studenților implicați în cercetare;
Sporirea atractivității statutului de cadru de cercetare prin pachete salariale și oportunități de cercetare practică adecvate domeniului medical;
Creșterea mobilității de cercetare prin intermediul proiectelor de cercetare derulate;
Configurarea unui plan de achiziții de aparatură de cercetare în conformitate cu gradul de competitivitate și aplicabilitate a cercetărilor din UMF Iași.

Din punct de vedere al dezvoltării patrimoniale pentru perioada 2012-2020 sunt propuse 20 de proiecte de investiții atât pentru susținerea cadrului academic cât și pentru cel administrativ.

Strategia „UMF 2020” a fost aprobată în Senatul Universității de Medicina și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași, în ianuarie 2013, data la care a început punerea ei în aplicare.

În tabelul 10 este prezentat portofoliul de proiecte necesar derulării în bune condiții a actului de învățământ.

Tabel 10. Dezvoltare patrimonială 2012-2020

Nr. crt	Obiectiv investiții	Valoare investiție (EUR)	Perioadă realizare în luni
1	Piața Națiunii	4.800.000	12
2	Centrul de Abilități Fundamentale „Grigore T. Popa”	600.000	3
3	Centrul de Studii Aprofundate „Grigore T. Popa”	2.370.000	12
4	Extinderea Bibliotecii „Grigore T. Popa”. Spații de Studiu în aer liber	2.000.000	16
5	Centrul de Recuperare Medicală și Educație Fizică „1 Decembrie 1918”	2.450.000	14
6	Centrul Recreațional „Grigore T. Popa”	200.000	3
7	Extinderea Aulei și Corpului Facultatea De Farmacie	3.500.000	24
8	U.M.F. – Corp „Mihail Kogălniceanu”	2.950.000	9
9	Centrul De Medicină Experimentală „Grigore T. Popa”	5.000.000	19
10	Spitalul Stomatologic „Grigore T. Popa”	3.500.000	24
11	Spații Administrative în incinta Universității „Grigore T. Popa”	4.000.000	24
12	Extinderea Restaurantului Studențesc	550.000	9
13	Fundația Alumni „Vladimir Buțureanu”	1.000.000	12
14	Campusul Universitar „Grigore T. Popa”	16.500.000	24
15	Centrul de Limbi Străine „Grigore T. Popa”	1.300.000	12
16	Centrul de Conferințe „Grigore T. Popa”	10.500.000	24
17	Spații Metodico-Didactice prin Refuncționalizarea Corpului Principal al Universității	1.500.000	12
18	Centru de evaluare și testare „Grigore T. Popa”	3.500.000	12
19	Centru integrat de cercetare și producție de izotopi radioactivi*	7.000.000	24
20	Centru de testare clinică de fază 1*	4.000.000	24
19	Valoarea totală proiecte de investiții 2012-2020	66.220.000	

*Obiectivele 19 și 20 nu sunt prinse în valoarea totală a proiectelor de investiții

Valoarea estimată pentru dezvoltarea patrimonială în perioada previzionată pentru a susține dezvoltarea infrastructurii UMF Iași este de 66.220.000 euro. În Anexa 1 este prezentat în detaliu fiecare proiect. Perioada de implementare estimată este prezentată în proiecțiile financiare pentru perioada 2012-2020.

De asemenea UMF-Iași este partener în două proiecte investiționale:

- Centru integrat de cercetare și producție de izotopi radioactivi care are ca și scop realizarea unei platforme de producție de izotopi radioactivi folosind un ciclotron de capacitate mică, dublată de un laborator high-tech de farmacologie/farmacodinamie și de asigurare a calității produselor farmacologice în vederea comercializării acestora pentru uz uman și experimental. Valoarea estimată a investiției se ridică la 7.000.000 euro.
- Centru de testare clinică de fază 1 din România. Proiectul are ca și scop construirea primului centru de testare de fază 1 din România, proiect depus în parteneriat în cadrul competiției POS CCE. Valoarea estimată a investiției se ridică la 4.000.000 euro.

Obiectiv strategic 3: Materializarea parteneriatului UMF-Iași și comunitatea ieșeană prin arondarea liceului sanitar

Operaționalizarea acestui obiectiv necesită parcurgerea următoarelor etape expuse în tabel:

Tabel 11. Set activități operaționalizare obiectiv strategic: Materializarea parteneriatului UMF-Iași și comunitatea ieșeană prin arondarea liceului sanitar

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Analiza nevoii de formare a tinerilor în domeniu învățământului medical preuniversitar; - Înaintare demers către MEN pentru preluarea liceului sanitar „Grigore Ghica Vodă” din subordinea Inspectoratului Școlar Iași și transmiterea acestuia către UMF-Iași; - Analiza rentabilității liceului sanitar Iași; - Elaborarea unui plan de dezvoltare instituțională strategică a liceului sanitar Iași; - Elaborarea Cartei Liceului UMF-Iași; - Elaborare Regulamente, proceduri și planuri de învățământ; - Acreditarea Liceului UMF-Iași; - Inaugurarea Liceului UMF-Iași. - TOTAL estimat 500.000 euro |
|--|

Obiectiv strategic 4: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF Iași

Pentru perioada 2012-2020 au fost estimate cheltuieli pentru pregătirea echipei manageriale și a personalului non-managerial pentru a crește nivelul de competențe al personalului în strânsă corelare cu creșterea calității actului didactic și administrativ în cadrul UMF Iași în sumă de 302.500 euro.

Tabel 12. Buget formare profesională 2012-2016

Nr. crt.	Forma de pregătire	Participanți	Nr. grupe	Dimensiune grupă	Nr. participanți	Obiective	Mod de evaluare	Buget alocat (EUR)	Durata zile
Personal managerial									
1	Curs organizat în afară UMF-Iași „Manager de proiect”	Top management	2	14	28	Însușirea unor metode și procedee din domeniul organizării și conducerii activității instituțiilor și managementul proiectelor.	Evaluarea la finalul cursului (cu atestat).	8.000	3
2	Team-building indoor „Reușim împreună”	Top management	2	14	28	Creșterea gradului de coeziune între membrii echipei manageriale și unificarea eforturilor comune	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	20.000	3
3	Curs organizat în afară UMF-Iași „Evaluarea performanței angajaților”	Top management	2	14	28	Însușirea unor metode și procedee din domeniul evaluării performanțelor angajaților.	Evaluarea la finalul cursului.	15.000	3
4	Curs organizat în afară UMF-Iași „Principiile schimbării educaționale”	Top management	2	14	28	Conștientizarea nevoii de schimbare educațională a UMF-Iași și percepția caracterului procesual al acesteia.	Evaluarea la finalul cursului.	10.000	2-3
5	Curs organizat în afară UMF-Iași „Autonomie universitară: actualitate și tendințe”	Top management	2	14	28	Asumarea responsabilității în gestionarea autonomiei universitare și a provocărilor sistemului educațional național și comunitar	Evaluarea la finalul cursului.	28.000	3*3

6	Curs organizat în afară UMF Iași „Management Strategic și dezvoltare organizațională”	Top management	2	14	28	Conștientizarea nevoii de fundamentare strategică a dezvoltării organizaționale în UMF-Iași.	Evaluarea la finalul cursului.	15.000	4
Total								96.000	
Personal non-managerial									
didactic									
1	Curs organizat în UMF Iași: „Tehnologii informaționale și comunicaționale: platforma E-learning și Admin”	Asistenți universitari, lectori/șefi lucrări, conferențieri, profesori, cercetători științifici gradul I, II și III	3	14	42	Valorificarea infrastructurii de comunicare organizațională	Evaluarea la finalul cursului.	11.000	2-3
2	Team-building indoor „Reușim împreună”		3	14	42	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului didactic și unificarea eforturilor comune.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	20.000	3
3	Curs organizat în afară UMF Iași „Cooperare didactică și eliminarea suprapunerilor în cadrul disciplinelor”		5	10	50	Armonizarea curriculei și eliminarea suprapunerilor cu caracter neproductiv asupra procesului instructiv-educativ.	Evaluarea la finalul cursului.	20.000	4-5
4	Team-building indoor UMF Iași „Autoperfecti3nare și autoorganizare”		5	10	50	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului didactic privind dezvoltarea personală și organizarea activității didactice.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	25.000	3
Total								76.000	
cercetare									

1	Curs organizat în afară UMF-Iași „Management de proiect de cercetare în medicină”	Asistenți universitari, lectori/șefi lucrări, conferențieri, profesori, cercetători științifici gradul I, II și III	10	10	100	Creșterea capacității de elaborare a proiectelor de cercetare în domeniu medical	Evaluarea la finalul cursului.	25.000	4
2	Curs organizat în afară UMF-Iași „Interdisciplinaritate în cercetare”		10	10	100	Creșterea gradului de coeziune între membrii echipelor de cercetare	Evaluarea la finalul cursului.	36.000	3
Total								61.000	
administrativ									
1	Curs organizat în afară UMF-Iași „Principiile eficienței administrative”	Personal administrativ	3	14	42	Dezvoltarea unor bune practici administrative care să promoveze cooperarea organizațională	Evaluarea la finalul cursului.	12.000	3
2	Curs organizat în afară UMF-Iași „Orientare către client”		3	14	42	Dezvoltarea unor bune practici administrative de eliminare a barierelor birocratice	Evaluarea la finalul cursului.	15.000	3
3	Curs organizat în afară UMF-Iași „Managementul securității informaționale”		3	14	42	Conștientizarea de către personalul administrativ a necesității unui management al documentelor în conformitate cu standardele de securitate a informațiilor.	Evaluarea la finalul cursului.	8.500	2
4	Team-building indoor „Reușim împreună”		3	14	42	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului administrativ și unificarea eforturilor comune.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	17.000	3

5	Team-building indoor UMF-Iași „Autoperfecționare și autoorganizare”		3	14	42	Creșterea gradului de coeziune între membrii corpului administrativ privind dezvoltarea personală și organizarea activității didactice.	Chestionar de apreciere a programului de team-building.	17.000	3
	Total							69.500	
	Total general							302.500	

Analiză buget investiții perioada 2012-2020

Implementarea planului de investiții va susține dezvoltarea infrastructurii materiale, didactice și academice a UMF Iași și va asigura alinierea la cerințele învățământului european. Din estimările realizate la nivel de costuri investiționale pentru cele 18 obiective prioritare s-a previzionat o valoare de 66.220.000 euro până la finele anului 2020.

În tabelul 13 este prezentată centralizarea resurselor necesare susținerii dezvoltării UMF pe toate cele 4 direcții strategice pentru perioada 2012-2020. După cum se poate vedea și din tabel pentru perioada estimată sunt necesare resurse financiare, pentru sprijinirea și implementarea celor patru strategii, în valoare de 69.082.500 euro.

Tabel 13. Set activități operaționalizare obiectiv strategic: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF-Iași

Obiectiv strategic	Estimare buget implementare
1: Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMF Iași	1.250.000
2: Configurarea cadrului conceptual și organizatoric pentru realizarea și aplicarea cercetărilor medicale interdisciplinare și a creșterii nivelului de pregătire al studenților	68.280.000
3: Materializarea parteneriatului UMF Iași și comunitatea ieșeană prin arondarea liceului sanitar	500.000
4: Formarea profesională a resurselor umane din cadrul UMF Iași	302.500
Total general operaționalizare obiective strategice	69.082.500

Având în vedere ponderea investițiilor în dezvoltarea patrimonială și implicit academică de 66.220.000 EUR a fost realizată o eșalonare a investițiilor estimate pentru perioada 2012-2020.

În tabelul următor este prezentat planul anual de investiții cu sumele aferente.

Tabel 14: Plan investiții 2012-2020

Nr. Crt	Obiectiv investiții	Valoare investiție EUR	Perioa dă realiza re în luni	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	PIAȚA NAȚIUNII	4.800.000	12		2.400.000	2.400.000						
2	CENTRUL DE ABILITĂȚI FUNDAMENTALE "GRIGORE T. POPA"	600.000	3		600.000							
3	CENTRUL DE STUDII APROFUNDATE "GRIGORE T. POPA"	2.370.000	12		2.370.000							
4	EXTINDEREA BIBLIOTECII "GRIGORE T. POPA". SPAȚII DE STUDIU ÎN AER LIBER	2.000.000	16			1.000.000	1.000.000					
5	CENTRUL DE RECUPERARE MEDICALĂ ȘI EDUCAȚIE FIZICĂ "1 DECEMBRIE 1918"	2.450.000	14			1.225.000	1.225.000					
6	CENTRUL RECREAȚIONAL "GRIGORE T. POPA"	200.000	3		200.000							
7	EXTINDEREA AULEI ȘI CORPULUI FACULTATEA DE FARMACIE	3.500.000	24					1.750.000	1.750.000			
8	U.M.F. – CORP "MIHAIL KOGĂLNICEANU"	2.950.000	9	1.475.000	1.475.000							
9	CENTRUL DE MEDICINĂ EXPERIMENTALĂ "GRIGORE T. POPA"	5.000.000	19						2.500.000	2.500.000		
10	SPITALUL STOMATOLOGIC "GRIGORE T. POPA"	3.500.000	24			1.750.000	1.750.000					
11	SPAȚII ADMINISTRATIVE ÎN INCINTA UNIVERSITĂȚII "GRIGORE T. POPA"	4.000.000	24								2.000.000	2.000.000

12	EXTINDEREA RESTAURANTULUI STUDENȚESC	550.000	9			550.000						
13	FUNDAȚIA ALUMNI "VLADIMIR BUȚUREANU"	1.000.000	12								500.000	500.000
14	CAMPUSUL UNIVERSITAR "GRIGORE T. POPA"	16.500.000	24		3.500.000	6.500.000	6.500.000					
15	CENTRUL DE LIMBI STRĂINE "GRIGORE T. POPA"	1.300.000	12					650.000	650.000			
16	CENTRUL DE CONFERINȚE "GRIGORE T. POPA"	10.500.000	24				5.250.000	5.250.000				
17	SPAȚII METODICO-DIDACTICE PRIN REFUNȚIONALIZAREA CORPULUI PRINCIPAL AL UNIVERSITĂȚII	1.500.000	12				750.000	750.000				
18	CENTRU DE EVALUARE ȘI TESTARE	3.500.000	12		3.500.000							
19	Valoarea totală proiecte de investiții	66.220.000		1.475.000	14.045.000	13.425.000	16.475.000	8.400.000	4.900.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000

Pentru realizarea portofoliului de investiții a fost estimat bugetul de venituri și cheltuieli pentru a analiza sustenabilitatea și fezabilitatea propunerilor. Astfel, este prezentat bugetul de venituri și cheltuieli având ca bază de referință perioada 2006-2011.

Veniturile care au stat la baza proiecțiilor sunt formate din:

- Venituri primite anual de către universitate de la MEN estimate la o medie de 2.000.000 euro;
- Venituri generate de activitatea curentă estimate în 2012 la 25.000.000 euro cu o creștere medie/an de 5% până în 2020;
- Veniturile generate de noile infrastructuri au fost preluate din tabele prezentate și sunt evidențiate începând cu anul 2014;
- Atragerea de resurse externe prin contractarea unui credit de investiții de 30.000.000 euro pe o perioadă de 15 ani;
- Pentru perioada 2016-2020 a fost previzionat atragerea de fonduri nerambursabile de natura fondurilor structurale în sumă de 10.000.000 în special pentru asigurarea dotărilor necesare infrastructurilor realizate având în vedere experiența acumulată de universitate în atragerea de fonduri;
- Utilizarea excedentului bugetar de 17.000.000 euro al perioadei 2006-2011 pentru susținerea strategiei de dezvoltare în perioada 2012-2020.

Din punct de vedere al cheltuielilor structura acestora este formată din:

- Cheltuieli generate de activitatea curentă în care, începând cu anul 2014, au fost introduse și cheltuielile generate de noile proiecte precum și cheltuielile pentru formarea personalului didactic, cercetare și administrativ;
- Cheltuieli de investiție aferente celor 18 obiective. Pentru cele două obiective: Centru integrat de cercetare și producție de izotopi radioactivi și Centru de testare clinică de fază 1 nu au fost incluse în valoarea totală de investiții deoarece sunt proiecte în parteneriat și nu implică aportul financiar din partea UMF-Iași;
- Cheltuieli de finanțare - sunt prezentate costurile de atragere a resurselor financiare unde au fost calculate dobânda și rata anuală aferentă creditului contractat; a fost estimată o valoare a dobânzii de 5% / an, un an perioadă de grație și 15 ani perioada de acordare.

Pentru perioada 2015-2016 se obțin valori negative ale fluxului de numerar curent. Acest lucru nu va afecta activitatea universității datorită excedentului de numerar cu care aceasta începe planul de dezvoltare strategică de 17.000.000 euro. Se poate vedea că la finele anului 2020 excedentul de numerar este de 33.511.165 euro mult peste valoarea din 2012, datorită impactului financiar al noilor infrastructuri asupra activității UMF Iași.

De asemenea a fost făcută o simulare a bugetului de venituri și cheltuieli pentru perioada 2012-2028 aferentă creditului bancar pentru a vedea capacitatea UMF Iași de a susține o finanțare externă fără a avea presiune pe fluxul de numerar necesar activității curente. Din anul 2021 sumele estimate pentru venituri și cheltuieli nu suportă creșteri ci s-au considerat ca bază valorile anului 2020.

Tabel 15. Bugetul de venituri și cheltuieli 2012-2020

Nr. Crt	Structura bugetară	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Venituri estimate	27.000.000,00	37.250.000,00	39.820.000,00	46.621.500,00	40.306.800,00	42.664.107,50	44.029.613,83	45.808.430,99	46.900.068,73
2	Venituri MEN	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	Venituri generate de activitatea curentă	25.000.000,00	26.250.000,00	28.350.000,00	31.185.000,00	32.744.250,00	33.399.135,00	34.067.117,70	34.748.460,05	35.443.429,26
	Venituri generate de noile infrastructuri	0,00	0,00	470.000,00	1.436.500,00	3.562.550,00	5.264.972,50	5.962.496,13	7.059.970,93	7.456.639,48
	Credite bancare	0,00	9.000.000,00	9.000.000,00	12.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Fonduri structurale	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă	21.600.000,00	22.600.000,00	24.656.000,00	27.697.200,00	30.645.440,00	32.531.286,00	33.623.691,06	35.046.744,79	35.920.054,99
4	Cheltuieli de investitie	1.475.000,00	14.045.000,00	13.425.000,00	16.475.000,00	8.400.000,00	4.900.000,00	2.500.000,00	2.500.000,00	2.500.000,00
5	Cheltuieli de finanțare (rata +dobanda bancară 2013-2020)	0,00	0,00	1.727.287,90	3.908.705,30	3.801.562,44	3.694.419,59	3.587.276,73	3.480.133,87	3.149.553,00
6	Excedent anual (rd. 1-rd.2-rd.3-rd.4)	3.925.000,00	605.000,00	11.712,10	-1.459.405,30	-2.540.202,44	1.538.401,91	4.318.646,04	4.781.552,33	5.330.460,75
7	Excedent 2006-2011	17.000.000,00								
8	Excedent cumulat	20.925.000,00	21.530.000,00	21.541.712,10	20.082.306,80	17.542.104,35	19.080.506,27	23.399.152,30	28.180.704,63	33.511.165,38

Tabel 16: Bugetul de venituri și cheltuieli 2012-2028

Nr. Crt	Structura bugetară	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Venituri estimate	27.000.000,00	37.250.000,00	39.820.000,00	46.621.500,00	40.306.800,00	42.664.107,50	44.029.613,83	45.808.430,99	46.900.068,73	45.000.068,73	45.000.068,73	45.000.068,73	45.000.068,73	45.000.068,73	45.000.068,73	45.000.068,73	45.000.068,73

2	Venituri MEN	2.000.0 00,00	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	
	Venituri generate de activitatea curentă	25.000. 000,00	26.25 0.000, 00	28.35 0.000, 00	31.18 5.000, 00	32.74 4.250, 00	33.39 9.135, 00	34.06 7.117, 70	34.74 8.460, 05	35.44 3.429, 26	35.44 3.429, 26	35.44 3.429, 26	35.44 3.429, 26	35.44 3.429, 26	35.44 3.429, 26	35.44 3.429, 26	35.44 3.429, 26	
	Venituri generate de noile infrastructuri	0,00	0,00	470.0 00,00	1.436. 500,0 0	3.562. 550,0 0	5.264. 972,5 0	5.962. 496,1 3	7.059. 970,9 3	7.456. 639,4 8	7.556. 639,4 8	7.556. 639,4 8	7.556. 639,4 8	7.556. 639,4 8	7.556. 639,4 8	7.556. 639,4 8	7.556. 639,4 8	
	Credite bancare	0,00	9.000. 000,0 0	9.000. 000,0 0	12.00 0.000, 00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Fonduri structurale	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	2.000. 000,0 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă	21.600. 000,00	22.60 0.000, 00	24.65 6.000, 00	27.69 7.200, 00	30.64 5.440, 00	32.53 1.286, 00	33.62 3.691, 06	35.04 6.744, 79	35.92 0.054, 99	36.00 0.054, 99	36.00 0.054, 99	36.00 0.054, 99	36.00 0.054, 99	36.00 0.054, 99	36.00 0.054, 99	36.00 0.054, 99	
4	Cheltuieli de investiție	1.475.0 00,00	14.04 5.000, 00	13.42 5.000, 00	16.47 5.000, 00	8.400. 000,0 0	4.900. 000,0 0	2.500. 000,0 0	2.500. 000,0 0	2.500. 000,0 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5	Cheltuieli de finanțare (rată +dobândă bancară 2013- 2020)	0,00	0,00	1.727. 287,9 0	3.908. 705,3 0	3.801. 562,4 4	3.694. 419,5 9	3.587. 276,7 3	3.480. 133,8 7	3.149. 553,0 0	3.051. 562,0 0	2.944. 419,0 0	2.837. 277,0 0	2.730. 134,0 0	2.622. 991,0 0	2.515. 848,0 0	2.408. 705,0 0	2.301. 562,0 0
6	Excedent anual (rd. 1- rd.2-rd.3-rd.4)	3.925.0 00,00	605.0 00,00	11.71 2,10	- 1.459. 405,3 0	- 2.540. 202,4 4	1.538. 401,9 1	4.318. 646,0 4	4.781. 552,3 3	5.330. 460,7 5	5.948. 451,7 5	6.055. 594,7 5	6.162. 736,7 5	6.269. 879,7 5	6.377. 022,7 5	6.484. 165,7 5	6.591. 308,7 5	6.698. 451,7 5
7	Excedent 2006-2011	17.000. 000,00																
8	Excedent cumulat	20.925. 000,00	21.53 0.000, 00	21.54 1.712, 10	20.08 2.306, 80	17.54 2.104, 35	19.08 0.506, 27	23.39 9.152, 30	28.18 0.704, 63	33.51 1.165, 38	39.45 9.617, 12	45.51 5.211, 87	51.67 7.948, 62	57.94 7.828, 36	64.32 4.851, 11	70.80 9.016, 86	77.40 0.325, 60	84.09 8.777, 35

În tabelul nr. 17 este prezentată sinteza planului de investiții cu prezentarea tabloului de finanțare al portofoliului de proiecte pentru perioada 2012-2020.

Tabel 17. Sursele de finanțare 2012-2020

Nr. crt	Tablou investitii 2012-2020	Total
1	Valoare estimată cheltuieli investitoriale	66.220.000
2	Venituri estimate din care	387.400.521
	Venituri MEN	18.000.000
	Venituri generate de activitatea curentă	281.187.392
	Venituri generate de noile infrastructuri	31.213.129
	Credite bancare	30.000.000
	Fonduri structurale	10.000.000
	Excedent 2006-2011	17.000.000
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă	264.320.417
4	Cheltuieli de finanțare (rata +dobânda bancară 2013-2020)	23.348.939
5	Excedent final perioadă (rd.2-rd.1-rd.3-rd.4)	33.511.165
6	Excedent mediu anual (rd.5/9)	3.723.463

În tabelul nr. 18 sinteza planului de investiții pentru perioada 2012-2028 aferentă perioadei de rambursare a creditului de investiții estimat spre contractare.

Tabel 18. Sursele de finanțare 2012-2028

Nr. crt.	Tablou investitii 2012-2028	Total
1	Valoare estimata cheltuieli investiționale	66.220.000
2	Venituri estimate din care	747.401.071
	Venituri MEN	34.000.000
	Venituri generate de activitatea curentă	564.734.826
	Venituri generate de noile infrastructuri	91.666.245
	Credite bancare	30.000.000
	Fonduri structurale	10.000.000
	Excedent 2006-2011	17.000.000
3	Cheltuieli generate de activitatea curentă(inclusiv cheltuieli generate de noua investiție)	552.320.857
4	Cheltuieli de finanțare (rata +dobânda bancară 2013-2020)	44.761.437
5	Excedent (rd.2-rd.1-rd.3-rd.4)	84.098.777
6	Excedent mediu anual (rd.5/17)	4.946.987

Din analiza sustenabilității financiare se poate concluziona că investițiile propuse prin cele 18 obiective sunt sustenabile din punct de vedere financiar și nu afectează activitatea curentă a universității.

Pentru a demonstra sustenabilitatea portofoliului de investiții s-au calculat Valoarea Actualizată Netă (VAN), Rata Internă de Rentabilitate și durata de recuperare folosind următoarele ipoteze:

- Rata de actualizare a excedentului de numerar s-a considerat 7% cu 2 procente peste dobânda de 5% atrasă.
- S-a luat în calcul perioada 2014-2028 ca și excedent net anual.

Indicatorii calculați în cadrul analizei financiare trebuie să se încadreze în următoarele limite:

- Valoarea actualizată netă (VAN) trebuie să fie > 0 ;
- Rata internă de rentabilitate (RIR) trebuie să fie $>$ rata de actualizare (7%);
- Excedentul de numerar cumulat trebuie să fie pozitiv în fiecare an al perioadei de referință;
- Raportul cost/beneficii ≤ 1 , unde costurile se referă la costurile de exploatare pe perioada de referință, iar beneficiile se referă la veniturile obținute din exploatarea investiției.

Calculul *Valorii Actualizate Nete* a excedentului de numerar net este de 4.187.337 euro > 0 ceea ce demonstrează că proiectul va genera suficient flux de numerar pentru a acoperi valoarea investiției și va genera excedent pentru activitatea curentă.

Rata Internă de Rentabilitate este un indicator utilizat în analizele efectuate asupra eficienței proiectelor de investiții prin utilizarea tehnicii actualizării. Acest indicator exprimă acel nivel al ratei dobânzii care egalizează veniturile actualizate cu cheltuielile actualizate și care face ca valoarea venitului net actualizat să fie egală cu zero. Acest indicator se utilizează în analiza eficienței proiectelor de investiții după metodologia BIRD. Criteriul de alegere a unui proiect îl reprezintă valoarea RIR care trebuie să fie mai mare sau cel puțin egală cu rata medie a dobânzii pe piață. Cu cât rata internă de rentabilitate este mai mare cu atât investiția este justificată. În varianta realizării celor 18 obiective se obține o valoare a Ratei Interne de Rentabilitate financiară de 8,18%, obținându-se o rentabilitate mai mare decât rata medie a dobânzii pe piață de 5% (estimată pentru euro) și a ratei de actualizare de 7%, ceea ce demonstrează sustenabilitatea și fezabilitatea financiară a investiției.

Excedentul de numerar cumulat este pozitiv în fiecare an al perioadei analizate ceea ce demonstrează capacitatea universității de a susține, atât din resursele proprii cât și din cele atrase, strategia de dezvoltare pe termen mediu și lung.

Raportul cost/beneficiu este $< 0,89$ ceea ce demonstrează că toate costurile generate de activitatea curentă pe perioada analizată sunt mai mici decât beneficiile obținute.

Durata de recuperare a investiției este de 8 ani în varianta folosirii excedentului de numerar net/anual neactualizat și 12,8 ani în varianta actualizării excedentului de numerar cu coeficienții de actualizare aferenți ratei de actualizare de 7%.

În tabelul 19 sunt prezentate valorile indicatorilor de rentabilitate pentru orice tip de investiție.

Tabel 19. Indicatorii de rentabilitate financiară

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare
1	VAN	4.187.337,39
2	RIR	8,18%
3	Raport cost/beneficiu	0,89
4	Durata de recuperare	8,5 ani

Prin implementarea strategiei de dezvoltarea a UMF pe termen mediu și lung se va dezvolta baza materială, didactică și academică ce va sprijini alinierea universității la standardele internaționale, va atrage un număr mai mare de studenți străini, masteranzi, doctoranzi și cercetători și va crește nivelul de pregătire continuă a acestora. De asemenea va crește calitatea actului medical și a încrederii populației în profesionalismul cadrelor medicale.

Din punct de vedere al sustenabilității proiectelor de investiții, UMF are capacitatea instituțională și financiară să gestioneze portofoliu de proiecte prezentat fără a afecta activitatea curentă a instituției. Pentru ca strategia de dezvoltare a UMF pentru perioada 2012-2020 să fie realizabilă este nevoie ca toți factorii decidenți să fie implicați și să susțină implementarea cu succes a strategiei.

10.1.1.1. Monitorizare și evaluare implementare plan strategic

Pentru evidența operativă a planului de implementare a operaționalizării obiectivelor strategice se va acționa astfel:

- Stabili în cadrul consiliului Universității o Comisie de monitorizare a implementării planului strategic;
- Comisia se va întruni lunar pentru a analiza modul în care se implementează strategia și dacă există situații ce necesită o implicare suplimentară;
- Se va întocmi un raport trimestrial cu grad de realizare a strategiei, probleme apărute, soluții și măsuri stabilite;
- Se va valida raportul trimestrial în cadrul ședinței de consiliu.
- Se va oferi un feedback pentru raportul trimestrial.
- La finalul perioadei de implementare comisia de monitorizare va realiza un raport final privind implementarea strategiei UMF Iași pentru perioada 2012-2020.

10.1.1.2. Indicatori de realizare a obiectivelor strategice

Pe baza planului descris la monitorizarea implementării se vor stabili indicatori de realizare a obiectivelor strategice.

Aceste obiective vor fi stabilite în strictă conformitate cu capacitatea instituțională a UMF Iași.

10.1.2. Concluzii finale

Strategiile propuse spre a fi implementate au rolul de a asigura cele șase principii ale schimbării în educație:

- Fundamentarea axiologică a schimbării;
- Racordarea schimbării la mediul social;
- Proiectarea schimbării;
- Stimularea motivației pentru schimbare;
- Schimbare prin acțiune;
- Eficiența schimbării.

Dacă procesul de schimbare în UMF Iași va avea loc în strictă conformitate cu aceste principii putem fi siguri că misiunea și viziunea Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași sunt îndeplinite.

Schimbările propuse prin cele patru obiective strategice vor facilita o dezvoltare a UMF Iași în mod rațional și vor asigura o poziție competitivă a universității la nivelul UE-27.

Prin strategiile propuse se va asigura o performanță organizațională pe cele nouă domenii:

- Profitabilitate – creșterea valoare serviciu de formare per student;
- Cotă de piață – extinderea pe noi piețe de studenți;
- Productivitate – un management educațional eficient;
- Resurse umane – personal motivat de statutul profesional UMF Iași;
- Resurse financiare – creșterea numărului de studenți străini;

- Resurse materiale – capacitatea de a atrage prin parteneriate strategice – investitori instituționali;
- Resurse informaționale – bază de date de cercetare;
- Performanță managerială – rezultate clasificare națională universități;
- Responsabilitatea publică – misiunea socială și acțiunile locale ale UMF Iași.

Toate aceste domenii sunt importante pentru dezvoltarea durabilă și sustenabilă a UMF Iași și se regăsesc în planul de implementare a operaționalizării obiectivelor strategice.

ANEXE RAPORT

ANEXE RAPORT

ANEXĂ 1: CONDUCĂTORI DE DOCTORAT ACTIVI

DOMENIUL MEDICINĂ - FACULTATEA DE MEDICINĂ

Nr. crt.	Specialitatea	Conducător de doctorat
1	Biologie celulară și moleculară	Prof. univ. dr. Carmen Elena Cotrutz
2	Boli infecțioase	Prof. univ. dr. Carmen Mihaela Dorobăț
3	Cardiologie	Prof. univ. dr. Marina Cătălina Arsenescu-Georgescu
4	Chirurgie	Prof. univ. dr. Viorel Scripcariu Prof. univ. dr. Cristian Lupașcu
5	Chirurgie plastică și reconstructivă	Prof. univ. dr. Dragoș Pieptu Prof. univ. dr. Teodor Stamate
6	Chirurgie cardiacă	Prof. univ. dr. Grigore Tinică
7	Endocrinologie	Prof. univ. dr. Carmen Vulpoi Prof. univ. dr. Dumitru Brănișteanu
8	Epidemiologie	Prof. univ. dr. Doina Azoicăi
9	Farmacologie	Prof. univ. dr. Cătălina Elena Lupușoru
10	Fiziologie normală și patologică	Prof. univ. dr. Magda Mariana Bădescu Prof. univ. dr. Veronica Mocanu Prof. univ. dr. Manuela Ciocoiu Prof. univ. dr. Ionela Lăcrămioara Șerban Prof. univ. dr. Walther Bild
11	Gastroenterologie	Prof. univ. dr. Gheorghe Bălan Prof. univ. dr. Cristina Cijevschi Prelipcean Prof. univ. dr. Anca Victorița Trifan
12	Histologie	Prof. univ. dr. Carmen Lăcrămioara Zamfir
13	Imunologie - Imunopatologie	Prof. univ. dr. Petru Cianga
14	Medicină internă	Prof. univ. dr. Florin Mitu Prof. univ. dr. Laurențiu Șorodoc
15	Medicină legală	Prof. univ. dr. Vasile Astărăstoae
16	Microbiologie	Prof. univ. dr. Luminița-Smaranda Iancu
17	Morfopatologie	Prof. univ. dr. Irina-Draga Căruntu Prof. univ. dr. Cornelia Amălinei
18	Nefrologie	Prof. univ. dr. Adrian Covic
19	Neurochirurgie	Prof. univ. dr. Ion Poeată
20	Neurologie	Prof. univ. dr. Cristian Dinu Popescu Prof. univ. dr. Liviu Pendefunda
21	Obstetrică -ginecologie	Prof. univ. dr. Ivona Anghelache Lupașcu Prof. univ. dr. Mircea Onofriescu
22	Oftalmologie	Prof. univ. dr. Dorin Chiseliță Prof. univ. dr. Dănuț Costin
23	ORL	Prof. univ. dr. Mihail Dan Cobzeanu
24	Ortopedie -traumatologie	Prof. univ. dr. Paul Botez Prof. univ. dr. Ovidiu Alexa

25	Pediatrie - neonatologie	Prof. univ. dr. Maria Stamatini
26	Pneumologie	Prof. univ. dr. Traian Mihăescu Prof. univ. dr. Bogdan Dragoș Grigoriu
27	Psihiatrie	Prof. univ. dr. Roxana Chiriță Prof. univ. dr. Cristinel Ștefănescu
28	Urgențe medicale	Prof. univ. dr. Carmen Diana Cimpoeșu

DOMENIUL MEDICINĂ DENTARĂ - FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt.	Specialitatea	Conducător de doctorat
1	Chirurgie O.M.F.	Prof. univ. dr. Eugenia Popescu
2	Odontologie – parodontologie	Prof. univ. dr. Silvia Mârțu Prof. univ. dr. Sorin Andrian
3	Stomatologie generală	Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna

DOMENIUL MEDICINĂ - FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt.	Specialitatea	Conducător de doctorat
1	Biochimie	Prof. univ. dr. Liliana Foia
2	Farmacologie	Prof. univ. dr. Mihai Nechifor
3	Fiziologie normală și patologică	Prof. univ. dr. Marcel Costuleanu
4	Radiologie	Prof. univ. dr. Danisia Haba

DOMENIUL FARMACIE - FACULTATEA DE FARMACIE

Nr. crt.	Specialitatea	Conducător de doctorat
1	Chimie farmaceutică	Prof. univ. dr. Lenuța Profire
2	Farmacognozie	Prof. univ. dr. Anca Miron Prof. univ. dr. Monica Hăncianu

ANEXĂ 2: REZULTATELE CONCURSULUI DE ADMITERE LA DOCTORAT

FACULTATEA DE MEDICINĂ

Nr. Crt.	Conducător științific	DOCTORANZI / GRANTURI
1	Prof. univ. dr. Alexa Ovidiu	Malancea Radu Ioan <i>Optimizarea tratamentului chirurgical al fracturilor de bazin</i>
		Neagu Marius <i>Implicații medico-legale ale leziunilor osteo-articulare produse în cadrul accidentelor de trafic</i>
2	Prof. univ. dr. Amălinei Cornelia	Păvăleanu Ioana <i>Molecule cheie în mecanismul tranziției epitelio-mezenchimale implicat în patogenia endometriozei</i>
		Agheorghicesei (căs. Andriescu) Elena Corina <i>Molecule de adeziune celulară în micromediul tumoral tiroidian</i>
3	Prof. univ. dr. Arsenescu Georgescu Cătălina	Ardeleanu Iuliana <i>Abordarea actuală a fibrilației atriale</i>
4	Prof. univ. dr. Astărăstoe Vasile	Hrițac Constantin <i>Conflicte etice în practica medicală determinate de dreptul la liberă informare. Eroare medicală și secret profesional versus dreptul la liberă informare</i>
		Sava Cristina <i>Impactul etic și evaluarea noilor tehnologii medicale de vârf. Nevoile sociale, psihologice și spirituale în contextul îngrijirilor paliative</i>
		Ungureanu Mihail Adeodatus <i>Impactul etic și evaluarea noilor tehnologii medicale de vârf. Etica procreației și modificările asupra genomului uman</i>
		Roșca Ștefan <i>Protecția drepturilor pacienților prin secretul profesional – aspect etice și juridice în Uniunea Europeană</i>
5	Prof. univ. dr. Azoicăi Doina	Ciuntu Bogdan Mihnea <i>Metode de terapie minim invazivă a plăgilor chirurgicale acute și cronice cu eficiență în reducerea riscului nosocomial. Perspectivele terapiei minim invazive în patologia plăgilor chirurgicale</i>
6	Prof. univ. dr. Bălan Gheorghe	Sălbaticu Gabriel <i>Rolul beta-blocantelor în profilaxia complicațiilor hipertensiunii portale la bolnavul compromis cardio-vascular</i>
		Pavel Laura <i>Beneficiile utilizării octreotidului în cadrul prevenției apariției pancreatitei acute post ERCP</i>
7	Prof. univ. dr. Bădescu Magda Mariana	Diaconescu Bogdan-Mihail <i>Evaluarea stresului perioperator din chirurgia cardiacă, urologică și transplant renal</i>
		Șerban Roxana <i>Mecanisme implicate în modificarea pragurilor auditive din otita medie cronică colesteatomatoasă</i>
8	Prof. univ. dr. Bild Walther	Mărtin (căs. Ababei) Daniela-Carmen <i>Studiul fiziofarmacologic al modificărilor de comportament și de percepție nociceptivă indus de factori ce modifică sistemul renină-angiotensină</i>

9	Prof. univ. dr. Brănișteanu Dumitru	Brănișteanu (căs. Bîlha) Ștefana-Cătălina <i>Rolul compoziției corporale, a factorilor adipocitokinici și reglatorilor metabolismului osos asupra achiziției de masă osoasă</i>
		Băiceanu (căs. Matei) Anca <i>Implicațiile factorilor reglatori ai metabolismului fosfo-calcic în patogenia diselectrolitică și a pierderii de masă osoasă</i>
10	Prof. univ. dr. Căruntu Irina-Draga	Azoică Tudor <i>Factori morfologici de prognostic în afectarea renală din LES</i>
		Dima Andreea <i>Profilul moleculelor de adeziune alcam și mcam în patologia tumorală digestivă gastrică și pancreatică</i>
11	Prof. univ. dr. Chiseliță Dorin	Obadă Otilia <i>Alterații structurale, biomecanice, funcționale și biochimice la nivelul segmentului anterior la pacienții cu diabet zaharat</i>
		Țone Silvia Cristina <i>Interrelații între diabet și degenerescența maculară legate de vârstă</i>
12	Prof. univ. dr. Cianga Petru	Bahrim (căs. Chirilă) Carmina-Smărăndița <i>Markeri genetici alternativi în diagnosticul spondilartritelor axiale</i>
13	Prof. univ. dr. Cimpoeșu Carmen Diana	Trifan Angel Liviu <i>Specificul intervențiilor aeromedicale în Estul României</i>
14	Prof. univ. dr. Ciocoiu Manuela	Drăgan Georgiana-Rozalia <i>Studiu asupra mecanismelor implicate în declanșarea bolii Alzheimer și posibilități terapeutice asociative</i>
		Foca (căs. Bârzoii) Raluca Oana <i>Studiu asupra mecanismelor modulatorie în apariția precoce a osteoporozei sistemice în contextual poliartritei reumatoide</i>
15	Prof. univ. dr. Cobzeanu Mihail Dan	Severin Florentina <i>Probleme de diagnostic, rezolvare terapeutică și medico-legale la pacienții cu traumatisme complexe ale căii aere digestive cervicale</i>
16	Prof. univ. dr. Costin Dănuț	Iureanu (căs. Todireasa) Adina-Ioana <i>Transferul transcornean al complexelor nanoparticule – medicament la nivelul segmentului anterior ocular</i>
17	Prof. univ. dr. Cotrutz Carmen Elena	Iacoban (căs. Stoica) Laura <i>Cercetări privind acțiunea fototoxică a unor derivați curcuminoizi în sfera orală</i>
		Onofrei Pavel <i>Modificări morfologice și moleculare specifice neoplaziilor colo-rectale – implicații clinice</i>
18	Prof. univ. dr. Covic Adrian	Popa Raluca <i>Relația dintre litiaza renală, stiffness-ul arterial și stresul oxidativ și densitatea osoasă</i>
		Maxim (căs. Miron) Adelina Vasilica <i>Disfuncția erectilă la pacientul transplantat</i>
		Andriciuc Radu Florin <i>Disfuncția endotelială la pacientul tânăr cu boală renală cronică și efectul acesteia asupra funcției sexuale masculine, un posibil factor de predicție a bolilor coronariene</i>
		Burlacu Alexandru <i>Influența profilului renal morfo-funcțional asupra pacienților cu sindrom coronarian acut revascularizați primar prin angioplastie coronariană percutană</i>

19	Prof. univ. dr. Dorobăț Carmen	Manea Elena <i>Infecția cu HIV. Abord interdisciplinar. Infecțiile sistemice la imunodeprimat.</i>
		Miron Oana Tatiana <i>Antibiototerapia în epoca multirezistenței bacteriene. Abord interdisciplinar. Infecția sistemică la pacientul cu cancer bronhopulmonar.</i>
		Dmour Rashad <i>Infecția cu HIV. Abord interdisciplinar. Femeia de vârstă fertile cu infecția HIV – Factori de prognoză în contextual infecțiilor oportuniste</i>
20	Prof. univ. dr. Iancu Luminița-Smaranda	Jelihovschi Igor <i>Aplicații ale tehnicilor de biologie moleculară în managementul bolii parodontale</i>
21	Prof. univ. dr. Lupașcu Cristian	Scripcariu Dragoș-Viorel <i>Evaluarea factorilor de prognostic și predicție a tratamentului multimodal în cancerul de rect jos situat, cu impact direct asupra creșterii ratei de supraviețuire și a calității vieții pacienților</i>
		Rusu (căs. Andrieși-Rusu) Florina-Delia <i>Valoarea factorilor clinico-imagistici și imunohistochimici în predicția evoluției postoperatorii și a răspunsului la tratamentul adjuvant în cancerul de pancreas</i>
22	Prof. univ. dr. Lupușoru Cătălina Elena	Rusu Ana Roxana <i>Cercetări privind interacțiunile medicamentoase în sindromul metabolic</i>
		Topor Gabi <i>Cercetări privind efectele adverse și rezistența la agenții antibacterieni</i>
23	Pro. univ. dr. Mitu Florin	Daniș (căs. Jitaru) Alexandru <i>Cercetări clinico-epidemiologice privind afectarea cardiovasculară la pacienții cu poliatrită reumatoidă în contextul tratamentului remisiv actual</i>
		Al Namat Razan <i>Cercetări privind efectele medicației antioxidante și a recuperării cardiovasculare la pacienții cu by-pass aorto-coronarian, angioplastie percutană transluminală sau infarct miocardic acut</i>
24	Prof. univ. dr. Mocanu Veronica	Sacără (căs. Hristov) Ioana <i>Relația dintre diferențierea preadipocitelor și sindromul metabolic în obezitate</i>
		Bontea (căs. Mineață) Amalia Maria <i>Relația dintre cortizol și comportamentul alimentar</i>
25	Prof. univ. dr. Onofriescu Mircea	Berescu Anca <i>Metode inovatoare de diagnostic prenatal în primul trimestru de sarcină</i>
26	Prof. univ. dr. Pieptu Dragoș	Chelmuș Alina <i>Utilizarea celulelor stem adipocitare în tratamentul arsurilor</i>
27	Prof. univ. dr. Poeată Ion	Coșman Mihaela <i>Actualități în tratamentul modern al leziunilor chirurgicale de arii cerebrale elocvente</i>
28	Prof. univ. dr. Popescu Cristian Dinu	Salvanu (căs. Cojocaru) Eva – Maria <i>Chistul arahnoidian cerebral – marker de structură cerebrală în patologia neurologică pediatrică</i>
29	Prof. univ. dr. Scripcariu Viorel	Costache Mircea Florin <i>Evaluarea răspunsului la tratamentul neoadjuvant prin markeri bioumorali și indicațiile tratamentului chirurgical minim invaziv în cancerul esofagian</i>

		Blănaru (căs. Bulat) Oana – Mădălina <i>Factori predictivi de apreciere a evoluției traumatismelor abdominale închise, tratate conservator</i>
30	Prof. univ. dr. Stamate Teodor	Dabija Iulia <i>Reconstrucția sânelui prin tranfer autolog de grăsime: ameliorarea rezultatelor prin utilizarea Stem Cell-Enriched Transplant și a unor factori farmaco-dinamici</i>
		Aladari Nadia <i>Modalități de ameliorare a reacției cicatriceale periprotetice în augmentarea și reconstrucția mamară cu implante siliconice</i>
31	Prof. univ. dr. Stamatina Maria	Winkler Șadiye - Ioana <i>Implicarea stresului oxidativ în restricția de creștere intrauterină</i>
32	Prof. univ. dr. Șerban Ionela-Lăcrămioara	Caba Bogdan <i>Relaxarea endotelio-dependentă în teritoriul cutanat la om: mecanisme și implicații în microcirculația lambourilor</i>
		Păduraru Roxana <i>Implicații prognostice ale citokinelor proinflamatorii și angiogenice în mielomul multiplu</i>
33	Prof. univ. dr. Șorodoc Laurențiu	Rotariu Alexandra <i>Relevanța practică a biomarkerilor cardiaci în variate tipuri de insuficiență cardiacă</i>
34	Prof. univ. dr. Ștefănescu Cristinel	Pădurariu Manuela <i>Relevanța oxitocinei în cadrul tulburărilor afective psihiatrice – implicații bio-psiho-sociale</i>
		Trofor Letiția <i>Studiul interacțiunii dintre markerii de stres oxidativ și fumat în tulburarea mixtă anxioasă și depresivă</i>
		Chirilă Bogdan-Daniel <i>Mutații ontologice și aspecte victimologice în devianța juvenilă – din perspectiva psihiatrică, medico-legală și socială</i>
35	Prof. univ. dr. Trifan Anca Victorita	Bălan Gheorghe <i>Complicațiile colangiopancreatografiei endoscopice retrograde (CPRE): între prevenție și responsabilitate juridică medicală</i>
		Trofin Ana-Maria <i>Optimizarea metodelor de diagnostic și tratament în tumorile maligne pancreatice</i>
36	Prof. univ. dr. Vulpoi Carmen	Fădur (căs. Belceanu) Alina-Daniela <i>Obezitatea la adolescenți – factori socio-culturali și impact clinico-biologic</i>
		Cucoș George-Alexandru <i>Influența stresului asupra răspunsului la radioterapie în cancer</i>
		Crumpei Iulia <i>Rolul stresului în evoluția cancerului de sân</i>

FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt	Conducător științific	DOCTORANZI / GRANTURI
1	Prof. univ. dr. Costuleanu Marcel	Cazan Ionuț Mihai <i>Utilizarea celulelor stem pluripotente induse din fibroblaste sau celulelor stem mezenchimale în terapia de regenerare dermică</i>
		Viziteu (căs. Calamaz) Daniela-Mariana <i>Analiza comportamentului fiziopatologic al construcțiilor metalo-</i>

		<i>compozite</i>
2	Prof. univ. dr. Foia Liliana	Mârțu Alexandra-Maria <i>Analiza clinico-biologică a modificărilor parodontale induse de terapiile neconvenționale (foto-activare și laser) în tratamentul bolilor parodontale</i>
		Andronovici Alina-Maria <i>Studiul bolii parodontale în bolile inflamatorii cronice</i>
3	Prof. univ. dr. Mârțu Silvia	Ștefanache Teodor <i>Evaluarea statusului inflamator în triada diabet zaharat-boală renală cronică-boală parodontală</i>
		Popa Cosmin-Gabriel <i>Analiza clinică și imagistică a efectelor traumei ocluzale asupra structurilor parodontale</i>
4	Prof. univ. dr. Nechifor Mihai	Pavăl Daniel <i>Cercetări asupra unor cationi bivalenți și asupra unor citokine la pacienți cu implantite și periimplantite</i>
		Șova Edvin <i>Cercetări asupra efectelor chimioterapiei antibacteriene în prostatite și în litiaza urinară</i>

FACULTATEA DE FARMACIE

Nr. crt	Conducător științific	DOCTORANZI / GRANTURI
1	Prof. univ. dr. Hăncianu Monica	Păduraru Florin-Andrei <i>Studiul unor extracte de origine vegetală cu potențiale efecte antiinflamatoare</i>
2	Prof. univ. dr. Miron Anca	Luca Simon-Vlad <i>Compuși de origine vegetală cu citotoxicitate selectivă față de celulele tumorale – molecule leader pentru sinteza de noi agenți antitumorali</i>
		Aelenei Petruța <i>Activitatea antimicrobiană a unor substanțe/extrakte de origine vegetală față de agenți patogeni cutanați și ai tractului gastrointestinal; interacțiuni cu antibiotice/chimioterapice</i>
3	Prof. univ. dr. Profire Lenuța	Ipate Anca-Ioana <i>Cercetări privind noi derivați de acid aril acetic cu potențială acțiune farmacologică</i>
		Avram Iustina <i>Cercetări privind noi sisteme polimer-medicament cu aplicații terapeutice</i>

ANEXĂ 3: TEZE SUSȚINUTE PUBLIC**TEZE SUSȚINUTE PUBLIC****01 ianuarie - 31 Decembrie 2014****FACULTATEA DE MEDICINĂ**

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	Titlul tezei	Comisia de doctorat	Data susținerii publice	Calificativ obținut
1.	MUNTEANU - DÂNULESCU RĂZVANA – SORINA	VALOAREA PROGNOSTICĂ, FACTORI DE RISC ȘI IMPLICAȚII TERAPEUTICE ALE ASCITEI ȘI PERITONITEI BACTERIENE SPONTANE DIN CIROZA HEPATICĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca Trifan Referenți: Prof. univ. dr. Ioan Sporea – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. Mircea Diculescu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. dr. Cristina Cijevschi Prelipcean – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	31.I.2014	E
2.	FILIP BOGDAN	ROLUL TRATAMENTULUI CHIRURGICAL ÎN PROGNOSTICUL IMEDIAT ȘI ONCOLOGIC AL PACIENTULUI CU CANCER ESOFAGIAN	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Viorel Scripcariu Referenți: Prof. univ. dr. Mircea Beuran – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Silviu Constantinoiu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Eugen Târcoveanu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	01.III.2014	E
3.	CRĂCIUN PETRONELA	CONSIDERENTE ETICE ȘI LEGALE, LEGATE DE INTERNAREA VOLUNTARĂ ȘI NONVOLUNTARĂ A BOLNAVULUI PSIHIC	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Vasile Astărăstoea Referenți: Prof. univ. dr. Alexandra Enache – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara	07.III.2014	E

			Prof. univ. dr. Roxana Zăvoi – U.M.F. Craiova Conf. univ. dr. Cristina Gavrilovici – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași		
4.	POPESCU MIHAELA ROXANA	INTERPRETAREA MORFOMETRICĂ A PARTICULARITĂȚILOR MORFOFUNCȚIONALE ALE CONSTITUIENȚILOR PERETULUI AORTIC CORELATE CU VÂRSTA	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Carmen Lăcrămioara Zamfir Referenți: Prof. univ. dr. Andrei Motoc – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Conf. univ. dr. Mihail Eugen Hinescu – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Dumitru Păduraru – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	13.III.2014	FB
5.	HĂISAN ANCA	ANGIOGENEZA ÎN CANCERUL MAMAR. ROLUL INFILTRATULUI LEUCOCITAR	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Eugen Carasevici Referenți: Prof. univ. dr. Carmen Ardeleanu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Magda Bădescu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Victor Cristea – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca	28.III.2014	FB
6.	COZMA (căs. LUNCĂ) CĂTĂLINA	APORTUL TEHNICILOR DE BIOLOGIE MOLECULARĂ ÎN DIAGNOSTICUL TUBERCULOZEI MULTIDROG REZISTENTE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Luminița Smaranda Iancu Referenți: Prof. univ. dr. Lia Monica Junie – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Conf. univ. dr. Eleonora Guguianu – U.S.A.M.V. „Ion Ionescu de la Brad” Iași	04.04.2014	FB

			Conf. univ. dr. Olivia Simona Dorneanu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași		
7.	RUGINĂ ANIELA LUMINIȚA	MALFORMAȚII CARDIACE CONGENITALE CU DEBUT ÎN PERIOADA NEONATALĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Alexandru Grigore Dimitriu Referenți: Prof. univ. dr. Rodica Togănel – U.M.F. Tg. Mureș Prof. univ. dr. Maria Stamatina – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Angela Butnariu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca	29.IV.2014	FB
8.	TULUC (căs. ȚARCĂ) ELENA	CONTROVERSE ASUPRA MANAGEMENTULUI DEFECTELOR DE PERETE ABDOMINAL ANTERIOR, OMFALOCEL ȘI LAPAROSCHIZIS	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Dan George Goția Referenți: Prof. univ. dr. Eugen Boia – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. Viorel Scripcariu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Sebastian Ionescu – U.M.F. „Carol Davila” București	05.V.2014	E
9.	ȚURCANU ADINA MAGDALENA	CORELAȚII PATOLOGICE, SINDROMUL INFLAMATOR SISTEMIC ȘI STATUSUL CLINIC ÎN BRONȘIECTAZII	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Traian Mihăescu Referenți: Prof. univ. dr. Miron Bogdan – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Voicu Tudorache – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. Florin Mitu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	26.V.2014	FB
10.	CĂLUGĂRU DAN - MIHAI	MODIFICĂRILE TENSIUNII OCULARE LA PACIENȚII CU OCLUZII/HEMIOCLUZII DE VENĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Dorin Chiseliță	26.V.2014	FB

		CENTRALĂ A RETINEI	Referenți: Prof. univ. dr. Dănuț Costin – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Cristina Stan – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Conf. univ. dr. Vasile Potop – U.M.F. „Carol Davila” București		
11.	ALEXINSCHI OVIDIU - EUGEN	EFICACITATEA ABORDĂRII SISTEMICE ASOCIATĂ TERAPIEI MEDICAMENTOASE STANDARD LA PACIENȚII CU DEPENDENȚĂ DE ALCOOL	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Vasile Chiriță Referenți: Prof. univ. dr. Mirela Manea – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Cristian Dinu Popescu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Daniel Vasile – U.M.F. „Carol Davila” București	05.VI.2014	E
12.	VATAVU (căs. ONOFRIESCU) ALINA	CRITERII CLINICO – BIOLOGICE ÎN ALEGEREA TRATAMENTULUI INFERTILITĂȚII ÎN SINDROMUL OVARELOR POLICHISTICE	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Carmen Vulpoi Referenți: Prof. univ. dr. Voichița Mogoș – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Szabó Béla – U.M.F. Tg. Mureș Conf. univ. dr. Ionela Pașcanu – U.M.F. Tg. Mureș	11.VI.2014	E
13.	GROZDAN ANA - MINODORA	STUDIUL SINDROMULUI METABOLIC ÎN CORELAȚIE CU PATOLOGIA TULBURĂRILOR DEPRESIVE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducători științifici: Prof. univ. dr. George Ioan Pandeale Prof. univ. dr. Roxana Chiriță Referenți: Prof. univ. dr. Mirela Manea – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Paraschiva Postolache –	30.VI.2014	FB

			U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Gabriel Prada – U.M.F. „Carol Davila” București		
14.	DUMITRESCU GABRIELA	COMPLICAȚII SUBEVALUATE ÎN BOLILE INFLAMATORII INTESTINALE: ANEMIA ȘI OSTEOPOROZA	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Cristina Cijevschi Prelipcean Referenți: Prof. univ. dr. Anca Trifan – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Mircea Diculescu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Ioan Sporea – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara	10.VII.2014	E
15.	RĂDULESCU (căs. GÎRLEANU) IRINA	CIROZA HEPATICĂ BOALĂ PRO – SAU ANTICOAGULANTĂ – O NOUĂ PARADIGMĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca Trifan Referenți: Prof. univ. dr. Mircea Diculescu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Petru Mircea – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Prof. univ. dr. Gheorghe Balan – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	10.VII.2014	E
16.	ACHIȚEI DORIN	CONTRIBUȚII LA CARACTERIZAREA PROFILULUI CLINICO – BIOLOGIC ȘI EVOLUTIV AL BOLILOR INFLAMATORII INTESTINALE ÎN REGIUNEA DE NORD – EST A ROMÂNIEI	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Gheorghe Balan Referenți: Prof. univ. dr. Anca Trifan – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Mircea Diculescu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Petru Mircea – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca	10.VII.2014	E
17.	GALEȘ CRISTINA	EFECTE ALE ASOCIERII OLIGOELEMENTELOR LA TERAPIA	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific:	18.VII.2014	FB

		ANTIDIABETICĂ ASUPRA APARATULUI GENITAL FEMININ LA ANIMALE DE LABORATOR CU DIABET ZAHARAT INDUS EXPERIMENTAL	Prof. univ. dr. Carmen Lăcrămioara Zamfir Referenți: Prof. univ. dr. Doina Mioara Verdeș – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. Carmen Elena Cotrutz – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Mihail Eugen Hinescu – U.M.F. „Carol Davila” București		
18.	MUNTEANU (POMÂRLEANU) DANIELA CRISTINA	FACTORI PREDICTIVI AI RĂSPUNSULUI LA TRATAMENTUL BIOLOGIC ANTIFACTOR DE NECROZĂ TUMORALĂ ALFA ÎN POLIARTRITA REUMATOIDĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Rodica Marieta Chirieac Referenți: Prof. univ. dr. Ruxandra Ionescu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Paulina Ciurea – U.M.F. Craiova Prof. univ. dr. Anca Zbranca – „Grigore T. Popa” Iași	24.VII.2014	FB
19.	MUNTEANU (MIU) SMARANDA ȘTEFANA	ASPECTE CLINICO – TERAPEUTICE, DIZABILITATEA ȘI IMPACTUL ASUPRA CALITĂȚII VIEȚII ÎN ARTROPATIA PSORIAZICĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Rodica Marieta Chirieac Referenți: Prof. univ. dr. Ruxandra Ionescu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Paulina Ciurea – U.M.F. Craiova Prof. univ. dr. Anca Zbranca – „Grigore T. Popa” Iași	24.VII.2014	FB
20.	TOARBĂ CRISTINA IOANA	IMPACTUL CONSUMULUI CRONIC DE ALCOOL LA PACIENTUL DIABETIC	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducători științifici: Prof. univ. dr. Mariana Graur Prof. univ. dr. Roxana Chiriță Referenți: Prof. univ. dr. Gabriela Radulian – U.M.F. „Carol Davila” București	25.VII.2014	FB

			Conf. univ. dr. Gabriela Roman – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Prof. univ. dr. Cristinel Ștefănescu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași		
21.	VLAD MARIA DANIELA	OPTIMIZAREA CIMENTURILOR OSOASE DE FOSFAT DE CALCIU PENTRU VERTEBROPLASTIE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Ion Poeată Referenți: Prof. univ. dr. ing. Liliana Vereștiuc – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. ing. Corneliu Munteanu – Universitatea „Gh. Asachi” Iași Conf. univ. dr. Ioan Buraga – U.M.F. „Carol Davila” București	25.VII.2014	E
22.	SFRIJAN (AVĂDĂNEI) ELENA - ROXANA	MICROMEDIUL HEPATIC ÎN TUMORILE PRIMARE VERSUS METASTATICE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Irina-Draga Căruntu Referenți: Prof. univ. dr. Marius Raica – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. Anca Maria Cîmpean – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. Cornelia Amălinei – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	31.07.2014	E
23.	ROTARIU DANIEL - ILIE	TEHNICI MODERNE ȘI NOI ATITUDINI ÎN TRATAMENTUL ADENOAMELOR HIPOFIZARE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Ion Poeată Referenți: Prof. univ. dr. Voichița Mogoș – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Mircea Gorgan – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Adam Danil - U.M.F. „Carol Davila” București	12.IX.2014	E

24.	CHIRAN DRAGOȘ - ANDREI	CONTRIBUȚII LA TERAPIA CU AGENȚI BIOLOGICI ÎN ARTRITA JUVENILĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Evelina Moraru Referenți: Prof. univ. dr. Coriolan Ulmeanu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Cristian Dinu Popescu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Călin Lazăr - U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca	23.IX.2014	FB
25.	ANGHEL RADU	EVALUAREA EFECTULUI BIOLOGIC INDUS DE UNELE PEPTIDE CITOTOXICE ASUPRA CELULELOR TUMORALE ȘI NORMALE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Magda Bădescu Referenți: Prof. univ. dr. Manuela Ciocoiu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Sorin Ștefan Aramă – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Paul Corneliu Boișteanu – Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași	23.IX.2014	E
26.	STĂNESCU RALUCA ȘTEFANIA	STUDIUL EXPRESIEI ȘI FUNCȚIEI PROTEINELOR IMPLICATE ÎN PĂSTRAREA INTEGRITĂȚII GENOMULUI	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Mircea Grigore Rusu Referenți: Prof. univ. dr. Gheorghe Țirdea – Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași Conf. univ. dr. Anca Negură – Universitatea „Al. I. Cuza” Iași Conf. univ. dr. Didona Ungureanu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	24.IX.2014	FB

27.	BALTAG (căs. ȘALARU) DELIA - LIDIA	MICROALBUMINURIA ȘI ALȚI MARKERI DE RISC LA PACIENTUL HIPERTENSIV	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Cătălina Arsenescu Georgescu Referenți: Prof. univ. dr. Maria Dorobanțu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Daniela Bartoș – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Florin Mitu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	25.IX.2014	E
28.	LUJINSCHI (căs. BACUȘCĂ) AGNES - IACINTA	FACTORII DE RISC, PREVALENȚA, INCIDENȚA, DIAGNOSTICUL ȘI EVOLUȚIA AFECȚIUNILOR HEPATICE CRONICE LA NIVELUL POPULAȚIEI PENITENCIARE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Rodica Petrovanu Referenți: Prof. univ. dr. Matei Dumitru – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Ștefan Marian Cojocaru – Universitatea „Al. I. Cuza” Iași Conf. univ. dr. Beatrice Ioan – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	25.IX.2014	FB
29.	GRIGORE GEORGIANA EMILIA	POPULAȚII ȘI FENOTIPURI CELULARE ÎN LEUCEMIA LIMFOCITARĂ CRONICĂ B	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Eugen Carasevici Referenți: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Victor Cristea – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Conf. univ. dr. Anca Simona Bojan – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca	26.IX.2014	E
30.	IVANOV IULIU - CRISTIAN	GENE DE FUZIUNE IMPLICATE ÎN PATOGENIA LEUCEMIILOR ACUTE	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Eugen Carasevici	26.IX.2014	E

			Referenți: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Victor Cristea – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Conf. univ. dr. Anca Simona Bojan – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca		
31.	VRÂNCEANU ANCA - RALUCA	INFILTRATUL CELULAR MIELOLIMFOID, FACTOR MODULATOR AL FENOTIPULUI INVAZIV TUMORAL ÎN CANCERUL MAMAR	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Eugen Carasevici Referenți: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Victor Cristea – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Conf. univ. dr. Anca Simona Bojan – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca	26.IX.2014	E
32.	CHIRIAC (GAVRILESCU) MIHAELA MĂDĂLINA	EFICACITATEA TERAPIEI NEOADJUVANTE ÎN CANCERUL DE COL UTERIN LOCAL AVANSAT ÎN VEDEREA OPTIMIZĂRII TRATAMENTULUI CHIRURGICAL	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Viorel Scripcariu Referenți: Prof. univ. dr. Mircea Beuran – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Silviu Constantinoiu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Eugen Târcoveanu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	26.IX.2014	FB
33.	TODOSI ANA - MARIA	EVALUAREA PARAMETRILOR HISTOPATOLOGICI ȘI CORELAȚIILE CU CELULELE SISTEMULUI IMUN LA NIVELUL FRONTULUI DE INVAZIE TUMORALĂ ÎN CANCERUL DE COLON	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Viorel Scripcariu Referenți: Prof. univ. dr. Mircea Beuran – U.M.F. „Carol Davila” București	26.IX.2014	FB

			Prof. univ. dr. Silviu Constantinoiu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Eugen Târcoveanu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași		
34.	ALEXA DANIEL	CORELAȚII CLINICE, ELECTROFIZIOLOGICE ȘI ULTRASONOGRAFICE LA PACIENȚII CU BOALA PARKINSON	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Cristian Dinu Popescu Referenți: Prof. univ. dr. Mihaela Simu – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Conf. univ. dr. Aurora Constantinescu - U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Ioan Buraga – U.M.F. „Carol Davila” București	29.IX.2014	FB
35.	CAVALERIU BOGDAN-DUMITREL	SURDITATEA BRUSC INSTALATĂ – REABILITARE AUDITIVĂ POSTTRATAMENT	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Dan Vasile Mârțu Referenți: Prof. univ. dr. Elena Ioniță – U.M.F. Craiova Prof. univ. dr. Silviu Albu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca Prof. univ. dr. Mihail Dan Cobzeanu – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	30.09.2014	FB
36.	VIȘOIANU (căs. POPESCU) DANA ȘTEFANA	STUDIUL SINDROMULUI METABOLIC ÎN POPULAȚIA UNEI COMUNITĂȚI RURALE DIN ROMÂNIA	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Mariana Graur Referenți: Prof. univ. dr. Gabriela Radulian–U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Gabriela Roman - U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Conf. univ. dr. Romulus Timar – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara	30.IX.2014	E
37.	CERNAT RĂZVAN COSTEL	CUANTIFICAREA RISCULUI DE FRACTURĂ MANDIBULARĂ CU	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific:	30.IX.2014	FB

		IMPLICAȚII ÎN REFACEREA DEFECTULUI	Prof. univ. dr. Teodor Stamate Referenți: Prof. univ. dr. Ioan Lascăr – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Danisia Haba - U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Cătălin Dumitraș – Universitatea Tehnică «Gh. Asachi» Iași		
38.	ȘURUBARU (căs. CERNAT) IOANA FLORINELA	ACOPERIREA DEFECTELOR DE PĂRȚI NOI POSTEXCIZIONALE ÎN SFERA O.M.F.	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Teodor Stamate Referenți: Prof. univ. dr. Ioan Lascăr – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Danisia Haba - U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Cătălin Dumitraș – Universitatea Tehnică „Gh. Asachi” Iași	30.IX.2014	FB
39.	SANDU RAUL BOGDAN	STUDII EXPERIMENTALE PRIVIND EFECTELE FARMACODINAMICE ALE UNOR NOI EXTRACTE DIN <i>BIDENS TRIPARTITA</i>	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Cătălina Elena Lupușoru Referenți: Prof. univ. dr. Carmen Zamfir – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Radu Macovei - U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Andrei Tica – U.M.F. Craiova	03.X.2014	FB
40.	RUSU (căs. ROȘU) MIHAELA OANA	POSIBILITĂȚI ȘI LIMITE DE PREVENIRE A DISFUNȚIEI VENTILATORII RESTRICTIVE ÎN SPONDILITA ANCHILOZANTĂ PRIN CONTRIBUȚIA KINETOTERAPIEI	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Rodica Marieta Chirieac Referenți: Prof. univ. dr. Veronica Bălțeanu – Universitatea „Al. I. Cuza” Iași Prof. univ. dr. Paulina Ciurea - U.M.F.	04.X.2014	FB

			Craiova Prof. univ. dr. Mihai Berteanu – U.M.F. „Carol Davila” București		
41.	SIRIOPOL DIMITRIE - CRISTIAN	EVALUAREA STATUSULUI HIDRIC PRIN BIOIMPEDANȚĂ ȘI ULTRASONOGRAFIE PULMONARĂ LA PACIENȚII ÎN PROGRAM CRONIC DE HEMODIALIZĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Adrian Covic Referenți: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Eugen Moța – U.M.F. Craiova Prof. univ. dr. Adalbert Schiller - U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara	24.X.2014	E
42.	DABIJA MARIUS - GABRIEL	FACTORI DE PROGNOSTIC ÎN TRAUMATISMELE VERTEBRO - MEDULARE CERVICALE MIELICE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Nicolai Ianovici Referenți: Prof. univ. dr. Grigore Zapuhliu – U.S.M.F. „Nicolae Testemițanu” Chișinău Prof. univ. dr. Ion Poeată – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Ioan Buraga - U.M.F. „Carol Davila” București	28.X.2014	E
43.	APETREI ALEXANDRU - COSMIN	CRANIECTOMIA DECOMPRESIVĂ ÎN TRAUMATISMELE CRANIOCEREBRALE GRAVE: BAZE BIOMECANICE ȘI FIZIOPATOLOGICE, ROLUL ACTUAL ȘI PERSPECTIVE MODERNE ÎN NEUROTRAUMATOLOGIE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Ion Poeată Referenți: Prof. univ. dr. Danisia Haba – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Grigore Zapuhliu – U.S.M.F. „Nicolae Testemițanu” Chișinău Conf. univ. dr. Ioan Buraga - U.M.F. „Carol Davila” București	28.X.2014	FB
44.	NEGRU ROBERT - DANIEL	CONSIDERAȚII ASUPRA UTILITĂȚII EXAMENULUI HOLTER ECG ÎN	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca	30.X.2014	FB

		EVALUAREA DISFUNȚIEI VEGETATIVE ȘI A ANOMALIILOR ELECTROCARDIOGRAFICE DIN CIROZA HEPATICĂ	Trifan Referenți: Prof. univ. dr. Șerban Rădulescu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Prof. univ. dr. Cristina Cijevschi Prelipcean - U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Ioan Sporea - U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara		
45.	BITERE (MANOLACHE) OANA ROXANA	EVALUAREA PRIN METODE DE OBIECTIVE A BUCLEI ELECTRONEURALE ÎN IMPLANTUL COHLEAR	Președinte: Prof. univ. dr. Irina-Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Dan Vasile Mârțu Referenți: Prof. univ. dr. Silviu Albu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca Prof. univ. dr. Mihail Dan Cobzeanu – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Conf. univ. dr. Dan Gheorghe – U.M.F. „Carol Davila” București	31.10.2014	FB
46.	CRĂCIUN MARIA - DANIELA	RECUPERAREA KINETICĂ ÎN SINDROMUL ALGO – DISFUNȚIONAL AL ARTICULAȚIEI TEMPORO - MANDIBULARE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Rodica Marieta Chirieac Referenți: Prof. univ. dr. Paulina Ciurea – U.M.F. Craiova Prof. univ. dr. Veronica Bălțeanu – Universitatea „Al. I. Cuza” Iași Prof. univ. dr. Mihai Berteanu – U.M.F. „Carol Davila” București	31.X.2014	FB
47.	SACU (DRUGUȘ) DANIELA	CERCETĂRI PRIVIND MANAGEMENTUL SERVICIILOR MEDICALE ÎN SISTEMUL DE SĂNĂTATE DIN ROMÂNIA	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Referenți:	12.XI.2014	E

			Prof. univ. dr. Cristina Borzan – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Prof. univ. dr. Ionel Bostan – Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava Prof. univ. dr. Constantin Opran – Universitatea Politehnică din București		
48.	HĂU (căs. BAROI) LIVIA - GENOVEVA	INDICAȚII DE TRATAMENT ÎN BOALA ARTERIALĂ PERIFERICĂ MULTISEGMENTARĂ PRIN TEHNICI HIBRID DE REVASCULARIZARE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Grigore Tinică Referenți: Prof. univ. dr. Șerban Rădulescu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Prof. univ. dr. Horațiu Suciu – U.M.F. Tg. Mureș Conf. univ. dr. Horațiu Moldovan – U.M.F. „Carol Davila” București	14.XI.2014	FB
49.	CIURESCU (căs. ANGHEL) DIANA	STRATIFICAREA RISCULUI ÎN PROCEDURILE CHIRURGICALE CARDIOVASCULARE LA PERSOANELE DE VÂRSTA A TREIA	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Grigore Tinică Referenți: Prof. univ. dr. Vlad Iliescu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Horațiu Suciu – U.M.F. Tg. Mureș Conf. univ. dr. Horațiu Moldovan – U.M.F. „Carol Davila” București	14.XI.2014	FB
50.	SIMION NICOLETA	CITOLOGIE ÎN MEDIU LICHID VERSUS CITOLOGIE CONVENȚIONALĂ ÎN DIAGNOSTICUL LEZIUNII INTRAEPITELIALE PRECURSOARE ȘI A CARCINOMULUI DE COL UTERIN: AVANTAJE ȘI LIMITE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Irina-Draga Căruntu Referenți: Prof. univ. dr. Maria Sajin – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Mariana Costache – U.M.F.	22.11.2014	FB

			„Carol Davila” București Prof. univ. dr. Cornelia Amălinei – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași		
51.	BÎCU (MOROȘAN) EUGENIA	ROLUL PUNCTIEI BIOPSIE HEPATICE ÎN EVOLUȚIA MODIFICĂRILOR HISTOPATOLOGICE, IMUNOLOGICE ȘI A FIBROZEI HEPATICE ÎN HEPATITELE CRONICE VIRALE COMPARATIV CU METODELE NON - INVAZIVE	Președinte: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi Conducător științific: Prof. univ. dr. Maria Sultana Mihailovici Referenți: Prof. univ. dr. Maria Sajin – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Mariana Costache – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Mihaela Cătălina Luca – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	22.XI.2014	FB
52.	NISTOR IONUȚ	EVALUAREA EFICIENȚEI TRATAMENTULUI PRIN HEMODIAFILTRARE LA PACIENȚII CU DIABET ZAHARAT ȘI BOALĂ CRONICĂ DE RINICHI ASOCIATĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Adrian Covic Referenți: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Eugen Moța – U.M.F. Craiova Conf. univ. dr. Adalbert Schiller – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara	25.XI.2014	E
53.	APETRII COSTEL - MUGUREL	IMPACTUL STATUSULUI HIDRIC EVALUAT PRIN BIOIMPEDANȚĂ ȘI ULTRASONOGRAFIE PULMONARĂ ASUPRA DISFUNCȚIEI RENALE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Adrian Covic Referenți: Prof. univ. dr. Doina Azoicăi – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Eugen Moța – U.M.F. Craiova Conf. univ. dr. Adalbert Schiller – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara	25.XI.2014	E
54.	ILIE (ȘLICARU) ADINA CAMELIA	RECUPERAREA PRIN BIOFEEDBACK A SECHELELOR MUSCULO-	Președinte: Prof. univ. dr. Irina-Draga Căruntu	26.11.2014	FB

		LIGAMENTARE POSTTRAUMATICE DE LA NIVELUL MEMBRELOR INFERIOARE LA VÂRSTNICI	Conducător științific: Prof. univ. dr. Corneliu Neamțu Referenți: Prof. univ. dr. Paula Drosescu – Univ. „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Conf. univ. dr. Bogdan-Alexandru Hagi – Univ. „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Conf. univ. dr. Dan Zaharia – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași		
55.	HATNEANU (POPA) ELENA	ROLUL RECEPTORILOR ACTIVAȚI DE INDUCTORII PROLIFERĂRII PEROXIZOMILOR – ALPHA ÎN SINDROMUL METABOLIC	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Rodica Petrovanu Referenți: Prof. univ. dr. Dumitru Matei – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Didona Ungureanu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Ioan Andrei Vereșiu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca	27.XI.2014	FB
56.	TIGHICI (TIGHICI – SAIZU) ELIZA	CORELAȚII CLINICO-ENDOSCOPICE ȘI HISTOBACTERIOLOGICE ÎN PATOLOGIA GASTRO-DUODENALĂ LA COPIL	Președinte: Prof. univ. dr. Irina-Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Marin Burlea Referenți: Prof. univ. dr. Oana Mărginean – U.M.F. Tîrgu Mureș Prof. univ. dr. Coriolan Emil Ulmeanu – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Doina Felea – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași	27.11.2014 Ora 11.00	FB
57.	SIMION (URSARU) MANUELA	ROLUL EXPLORĂRILOR IMAGISTICE ÎN MONITORIZAREA PACIENTELOR CU INTERVENȚII CONSERVATOARE PENTRU NEOPLASM MAMAR	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Viorel Scripcariu Referenți:	29.XI.2014	E

			Prof. univ. dr. Ion Georgescu – U.M.F. Craiova Prof. univ. dr. Cristian Lupașcu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Patriciu Achimaș- Cadariu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca		
58.	TUCALIUC DAN	SPECTRUL ETIOLOGIC ȘI DE REZISTENȚĂ LA ANTIBIOTICE ÎN INFECȚII ASOCIATE PATOLOGIEI ORTOPEDICE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. dr. Luminița Smaranda Iancu Referenți: Prof. univ. dr. Antoniea Poiată – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Radu Prejbeanu – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Conf. univ. dr. Eleonora Guguianu – U.S.A.M.V. „Ion Ionescu de la Brad” Iași	04.XII.2014	FB
59.	COSTĂCHESCU BOGDAN	CORELAȚII DINTRE TABLOUL NEUROLOGIC, INSTABILITATEA TORACO-LOMBARĂ POSTTRAUMATICĂ ACUTĂ ȘI METODELE DE TRATAMENT	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Liviu Pendefunda Referenți: Prof. univ. dr. Grigore Zapuhlîh – U.S.M.F. „Nicolae Testemițanu” Chișinău Prof. univ. dr. Ion Poeată – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași Conf. univ. dr. Ioan Buraga – U.M.F. „Carol Davila” București	09.12.2014	E
60.	TĂNASE DANIELA - MARIA	MANIFESTĂRI CARDIOVASCULARE ÎN DISFUNCTIILE TIROIDIENE	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Cătălina Arsenescu Georgescu Referenți: Prof. univ. dr. Daniela Bartoș – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Florin Mitu – U.M.F. „Grigore T. Popa,, Iași	10.XII.2014	E

			Conf. univ. dr. Adriana Ilieșiu – U.M.F. „Carol Davila” București		
61.	OUATU ANCA	IDENTIFICAREA FACTORILOR DE PROGNOSTIC LA PACIENȚII CU TROMBOEMBOLISM PULMONAR NON – FATAL	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Cătălina Arsenescu Georgescu Referenți: Prof. univ. dr. Daniela Bartoș – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Florin Mitu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Conf. univ. dr. Adriana Ilieșiu – U.M.F. „Carol Davila” București	10.XII.2014	E
62.	TESLOIANU NICOLAE DAN	ARTERIOPATIA OBLITERANTĂ A MEMBRELOR INFERIOARE ȘI BRONHOPNEUMOPATIA CRONICĂ OBSTRUCTIVĂ LA PACIENTUL FUMĂTOR	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Traian Mihăescu Referenți: Prof. univ. dr. Daniel Lighezan – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. fiz. Maricel Agop – Universitatea Tehnică „Gh. Asachi” din Iași Conf. univ. dr. Daniela Boișteanu – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	11.XII.2014	E
63.	CĂLIMAN – STURDZA OLGA - ADRIANA	MENINGITA TUBERCULOASĂ LA COPIL – CONSIDERAȚII CLINICE, DIAGNOSTICE, TERAPEUTICE ȘI PARTICULARITĂȚI EVOLUTIVE	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Doina Mihalache Referenți: Prof. univ. dr. Victoria Aramă - U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Carmen Mihaela Dorobăț – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Emanoil Ceaușu – U.M.F. „Carol Davila” București	12.XII.2014	FB
64.	POPA (JUGĂNARIU) GABRIELA - LĂCRĂMIOARA	CORELAȚII ÎNTRE STATUSUL VIROIMUNOLOGIC ȘI AFECTAREA	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Doina	12.XII.2014	FB

		HEPATICĂ LA PACIENTUL INFECTAT CU VIRUSUL IMUNODEFICIENȚEI UMANE	Mihalache Referenți: Prof. univ. dr. Victoria Aramă - U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Carmen Mihaela Dorobăț – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Emanoil Ceașu – U.M.F. „Carol Davila” București		
65.	NEMESCU ELENA - ROXANA	INFECȚIA MENINGOCOCICĂ – CONSIDERAȚII CLINICE, DIAGNOSTICE, TERAPEUTICE ȘI PARTICULARITĂȚI EVOLUTIVE	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Doina Mihalache Referenți: Prof. univ. dr. Victoria Aramă - U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Carmen Mihaela Dorobăț – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași Prof. univ. dr. Emanoil Ceașu – U.M.F. „Carol Davila” București	12.XII.2014	FB
66.	BEJAN CODRINA - VERONICA	DISFUNȚIA HEPATO – RENALĂ ÎN SEPSIS: CORELAȚII ETIOLOGICE, CLINICE, PARACLINICE ȘI TERAPEUTICE ÎN BENEFICIUL TERAPIEI ETIOLOGICE	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Carmen Mihaela Dorobăț Referenți: Prof. univ. dr. Victoria Aramă - U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Adrian Streinu Cercel – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Emanoil Ceașu – U.M.F. „Carol Davila” București	16.XII.2014	FB
67.	VASILACHE (căs. CRIȘCOV) GEANINA - IRINA	IMUNOLOGIA BOLII LUPICE, CORELAȚII ÎNTRE PARAMETRII IMUNOLOGICI LA DEBUT ȘI SUB TERAPIE, ÎN EVOLUȚIA BOLII	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Evelina Moraru Referenți: Prof. univ. dr. Ioana Anca - U.M.F. „Carol	17.XII.2014	FB

			Davila" București Prof. univ. dr. Coriolan Emil Ulmeanu – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Marin Burlea - U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași		
68.	MORARU MARIUS - CONSTANTIN	COLECISTITA LITIAZICĂ LA PACIENTUL CIROTIC	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Eugen Târcoveanu Referenți: Prof. univ. dr. Cristian Lupașcu - U.M.F. „Grigore T. Popa,” - Iași Conf. univ. dr. Victor Strâmbu – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Titus Valentin Grigorean – U.M.F. „Carol Davila” București	17.XII.2014	FB
69.	GAFTON BOGDAN	REZULTATELE ȘI COMPLICAȚIILE TERAPIEI SISTEMICE LA PACIENȚII CU HEPATOCARCINOM (HCC) ÎN STADIUL INTERMEDIAR SAU AVANSAT (BCLC –B ȘI BCLC- C) ȘI FUNCȚIE HEPATICĂ DEPRECIATĂ (CHILD – PUGH B SAU C)	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Gheorghe Balan Referenți: Prof. univ. dr. Anca Trifan - U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași Prof. univ. dr. Tudor – Eliade Ciuleanu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca Conf. univ. dr. Șerban Negru – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara	18.XII.2014	FB
70.	ȘÎRGHIE (SCHAAS) MIHAIELA - CARMINA	INFLUENȚA DIABETULUI ZAHARAT MATERN ASUPRA EVOLUȚIEI SARCINII ȘI NOU NĂSCUTULUI	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. Mircea Onofriescu Referenți: Prof. univ. dr. Maria Stamatina - U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași Conf. univ. dr. Liana Pleș – U.M.F. „Carol Davila” București	19.XII.2014	FB

			Conf. univ. dr. Monica Cîrstoiu – U.M.F. „Carol Davila” București		
71.	MERCHEZ (MIHAI) MIHAELA	ASPECTE ACTUALE EPIDEMIOLOGICE, CLINICO – EVOLUTIVE, BIOLOGICE ȘI TERAPEUTICE ÎN GASTROENTERITELE ACUTE (DIAREEA ACUTĂ) LA COPIL	Președinte: Prof. univ. dr. Irina Draga Căruntu Conducător științific: Prof. univ. Dan Moraru Referenți: Conf. univ. dr. Victoria Hurduc - U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Marian Neguț – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Marin Burlea – U.M.F. „Grigore T. Popa” Iași	19.XII.2014	FB

FACULTATEA DE MEDICINĂ DENTARĂ

Nr. crt.	Nume și prenume doctorand	Titlul tezei	Comisia de doctorat	Data susținerii publice	Calificativul obținut
1	MANEA ALEXANDRU	CERCETĂRI ASUPRA ROLULUI UNOR CATIONI BIVALENȚI ÎN PARODONTITA CRONICĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. univ. dr. Mihai Nechifor Referenți: Prof. univ. dr. Oana Coman – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Cătălina Elena Lupușoru – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Conf. univ. dr. Anca Silvia Dumitriu – U.M.F. „Carol Davila” București	10.06.2014	FB
2	LĂDUNCĂ (căs. RUSU) OANA-FLORINA	UTILIZAREA METODELOR MODERNE DE EXPLORĂRI IMAGISTICE ÎN ORTODONȚIE	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. univ. dr.	27.09.2014	FB

			Danisia Haba Referenți: Prof. univ. dr. Silviu Brad – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Conf. univ. dr. Mihaela Hedeșiu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca Conf. univ. dr. Adriana Balan – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași		
3	NEMȚOI ALEXANDRU	IMPACTUL DIABETULUI ZAHARAT ASUPRA OSTEOINTEGRĂRII IMPLANTURILOR DENTARE: INVESTIGAȚII IMAGISTICE ȘI HISTOLOGICE	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. univ. dr. Danisia Haba Referenți: Prof. univ. dr. Silviu Brad – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Conf. univ. dr. Mihaela Hedeșiu – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca Conf. univ. dr. Anca Sava – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași	27.09.2014	FB
4	GRIGORAȘ SIMONA- IONELA	CERCETĂRI MORFO-CLINICO- BIOLOGICE ALE IMPLICĂRII FACTORULUI VIRAL ÎN ETIOPATOGENIA PARODONTALĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. univ. dr. Silvia Mârțu Referenți: Prof. univ. dr. Doina Onisei – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Conf. univ. dr. Petra Șurlin – U.M.F. Craiova Conf. univ. dr. Mihaela Cătălina Luca – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași	29.09.2014	FB
5	POPA (căs. BARNEA) TEODORA-VIRGINIA	ROLUL POLIMORFISMELOR RECEPTORULUI TOLL-LIKE 4 ȘI	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna	29.09.2014	FB

		AL INTERLEUKINEI 1A ÎN PARODONTITA MARGINALĂ RAPID PROGRESIVĂ	Conducător științific: Prof. univ. dr. Marcel Costuleanu Referenți: Prof. univ. dr. Paul-Corneliu Boișteanu – U.S.A.M.V. „Ion Ionescu de la Brad” Iași Prof. univ. dr. Silvia Mârțu – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. Leon Zăgrean – U.M.F. „Carol Davila” București		
6	ZETU (căs. ROȘU) SORANA-NICOLETA	STUDIUL CLINIC AL MALOCLUZIILOR ȘI NECESITATEA DE TRATAMENT ORTODONTIC LA POPULAȚIA TÂNĂRĂ DIN ROMÂNIA	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. univ. dr. Prof. univ. dr. Ioan Dănilă Referenți: Prof. univ. dr. Angela Codruța Podariu – U.M.F. „Victor Babeș” Timișoara Prof. univ. dr. Mariana Păcurar – U.M.F. Târgu Mureș Prof. univ. dr. Carmen Stela Hanganu – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași	30.09.2014	FB
7	TOPOLICEANU CLAUDIU	STUDII PRIVIND ROLUL METODELOR DE DIAGNOSTIC COMPLEMENTARE ÎN DECIZIA DE MANAGEMENT TERAPEUTIC AL CARIILOR DENTARE INCIPIENTE	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. univ. dr. Sorin Andrian Referenți: Prof. univ. dr. Maria Vataman – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. Constantin Marian Vârlan – U.M.F. „Carol Davila” București	12.12.2014	FB

			Conf. univ. dr. Mihaela Jana Țuculină – U.M.F. Craiova		
8	MOLDOVANU ANTONIA	STUDII CLINICO-PARACLINICE ȘI EXPERIMENTALE PRIVIND DIAGNOSTICUL ȘI TERAPIA CARIILOR RADICULARE	Președinte: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Conducător științific: Prof. univ. dr. Sorin Andrian Referenți: Prof. univ. dr. Maria Vataman – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. Constantin Marian Vârlan – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Mihaela Jana Țuculină – U.M.F. Craiova	12.12.2014	FB
9	FRĂȚILĂ DRAGOȘ-NICOLAE	ELEMENTE DE PREDICTIBILITATE A UNUI DIAGNOSTIC ÎN MEDICINA DENTARĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Referenți: Prof. univ. dr. Mihaela Păuna – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Monica Tatarciuc – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași Prof. univ. dr. Sorin Popșor – U.M.F. Tîrgu Mureș	15.12.2014	FB
10	LUPU IULIAN-COSTIN	REABILITAREA IMPLANTO-PROTETICĂ A SOLUȚIILOR MODERNE DE TRATAMENT AL PACIENTULUI EDENTAT PARȚIAL ÎNTINS ȘI TOTAL	Președinte: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Conducător științific: Prof. univ. dr. Norina Consuela Forna Referenți: Prof. univ. dr. Mihaela Păuna – U.M.F. „Carol Davila” București	15.12.2014	FB

			Prof. univ. dr. Monica Tatarciuc – U.M.F. „Grigore T. Popa” - Iași Prof. univ. dr. Sorin Popșor – U.M.F. Tîrgu Mureș		

FACULTATEA DE FARMACIE

Nr. crt	Nume și prenume doctorand	Titlul tezei	Comisia de doctorat	Data susținerii publice	Calificativul obținut
1	BALAN (căs. ZBANCIOC) ANA-MARIA	COMPUȘI DIN SPECII ALE GENULUI <i>PAEONIA</i> L. ȘI ANALOGI STRUCTURALI DE INTERES TERAPEUTIC	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca Miron Referenți: Prof. univ. dr. Illoara Oniga – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca Prof. univ. dr. Ionel Mangalagiu – Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Conf. univ. dr. Nela Bibire – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	03.03.2014 Ora 17.00	E
2	BALINT (căs. TAMBA) ADRIANA	EVALUAREA ANALITICĂ A UNOR COMPUȘI DE SINTEZĂ DIN CLASA DIMETIL-XANTINELOR	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Mihai Ioan Lazăr Referenți: Prof. univ. dr. Maria Bârcă – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Lenuța Profire – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. ing. Sorin Ciovică –	05.06.2014 Ora 11.00	FB

			U.M.F. „Gheorghe Asachi” din Iași		
3	DICULENCU (căs. GRĂDINARU) ADINACATINCA	ACTIVITATEA ANTIMICROBIANĂ A UNOR SPECII VEGETALE INDIGENE ȘI EXOTICE FAȚĂ DE AGENȚI PATOGENI AI TRACTULUI RESPIRATOR INFERIOR; INTERACȚIUNI CU ANTIBIOTICE CONVENȚIONALE	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hâncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca Miron Referenți: Prof. univ. dr. Antonia Poiată – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. Ionel Mangalagiu – Univ. „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Conf. univ. dr. ing. Lavinia Tofan – Univ. Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași	21.07.2014 Ora 10.30	FB
4	COZMOLICI (căs. BALMOȘ) MIHAELA	CONTRIBUȚII LA IMPLEMENTAREA BUNELOR PRACTICI ÎN PROCESUL TEHNOLOGIC AL FABRICĂRII UNOR MEDICAMENTE ANTIINFLAMATOARE	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hâncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Mihai Ioan Lazăr Referenți: Prof. univ. dr. Adrian Andrieș – U.M.F. „Carol Davila” București C.S. I dr. Eugen Diaconu – S.C. Antibiotice S.A. Iași Conf. univ. dr. Nela Bibire – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	28.07.2014 Ora 10.00	FB
5	PATRICHE (căs. LISĂ) ELENA-LĂCRĂMIOARA	ALIMENTELE ȘI SUPLIMETELE NUTRITIVE, SURSE DE VITAMINĂ A PENTRU ORGANISM	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hâncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Rodica Cuciureanu Referenți: Prof. univ. dr. Doina Miere – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca Prof. univ. dr. Daniela Lucia Muntean –	19.09.2014 Ora 11.00	FB

			U.M.F. Tîrgu Mureș Conf. univ. dr. Nela Bibire – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași		
6	GEANGALĂU (căs. VASINCUI) IOANA- MIRELA	CERCETĂRI PRIVIND NOI DERIVAȚI DE ACID ARIL- PROPIONIC CU POTENȚIALĂ ACȚIUNE FARMACOLOGICĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hâncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Referenți: Prof. univ. dr. Ileana Chiriță – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Cătălina-Elena Lupușoru – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. Ovidiu Oniga – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca	23.09.2014 Ora 17.30	E
7	ȘUTU (căs. APOTROSOAEI) MARIA	CERCETĂRI PRIVIND NOI DERIVAȚI CU STRUCTURĂ PIRAZOLONICĂ CU POTENȚIAL BIOLOGIC	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hâncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Lenuța Profire Referenți: Prof. univ. dr. Ileana Chiriță – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Cătălina-Elena Lupușoru – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. Ovidiu Oniga – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca	23.09.2014 Ora 18.30	E
8	VASINCUI ALEXANDRU	STUDII FITOCHIMICE ȘI BIOLOGICE ASUPRA UNOR SPECII VEGETALE DIN FLORA SPONTANĂ AFRICANĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hâncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca Miron Referenți:	30.09.2014 Ora 9.00	FB

			Prof. univ. dr. Illoara Oniga – U.M.F. „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca Prof. univ. dr. Walther Bild – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Conf. univ. dr. Cerasela Elena Gîrd – U.M.F. „Carol Davila” București		
9	GUDRUMAN (căs. PANAINTE) ALINA DIANA	DEZVOLTAREA UNOR METODE ANALITICE DE DETERMINARE A BISOPROLOLULUI. VALIDARE ȘI APLICAȚII	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Vasile Dorneanu Referenți: Prof. univ. dr. Crina Maria Monciu – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Luminița Agoroaei – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Conf. univ. dr. Romeo-Iulian Olariu – Univ. „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	30.09.2014 Ora 11.30	E
10	CHIȚAC CRISTINA-LIDIA	STUDIUL FARMACOLOGIC EXPERIMENTAL AL UNOR INTERACȚIUNI FARMACODINAMICE DINTRE MEDICAMENTE, ANALGEZICE ȘI COANALGEZICE (ANTICONVULSIVANTE)	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Mircea David Gheorghe Pavelescu Referenți: Prof. univ. dr. Paul-Corneliu Boișteanu – U.S.A.M.V. „Ion Ionescu de la Brad” Iași Prof. univ. dr. Radu Iliescu – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Conf. univ. dr. Camil Vari – U.M.F. Tîrgu Mureș	30.09.2014 Ora 13.30	FB
11	COJOCARU (căs. PALADE) LAURA-MIHAELA	FORME FARMACEUTICE TOPICE APLICATE ÎN AFECȚIUNI CERVICO-VAGINALE	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr.	28.10.2014 Ora 10.00	E

			Iuliana Popovici Referenți: Prof. univ. dr. Victoria Hîrjău – U.M.F. „Carol Davila” București Prof. univ. dr. Cătălina-Elena Lupușoru – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași Prof. univ. dr. Dumitru Lupuleasa – U.M.F. „Carol Davila” București		
12	GIURESCU CATRINEL-FLORENTINA	CONTRIBUȚII LA STUDIUL UNOR SPECII VEGETALE CU POSIBILE EFECTE CARDIOPROTECTOARE	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca Miron Referenți: CS I dr. Elvira Gille – INCDSB București-CCB „Stejarul”-Piatra Neamț Conf. univ. dr. ing. Lavinia Tofan – Univ. Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași Conf. univ. dr. Nela Bibire – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	29.10.2014 Ora 10.30	FB
13	AMĂLINEI (căs. MIHĂILESCU) ROXANA-LAURA	CERCETĂRI PRIVIND POSIBILITĂȚILE DE VALORIFICARE A UNOR SCOARȚE DE CONIFERE	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Anca Miron Referenți: CS I dr. Elvira Gille – INCDSB București-CCB „Stejarul”-Piatra Neamț Conf. univ. dr. ing. Lavinia Tofan – Univ. Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași Conf. univ. dr. Nela Bibire – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	29.10.2014 Ora 11.30	FB

14	MOGLAN (căs. GHERMAN) SIMONA-PETRONELA	ELABORAREA UNOR NOI METODE DE DETERMINARE A ENALAPRILULUI ȘI OPTIMIZAREA CARACTERISTICILOR ACESTUIA PRIN COMPLEXARE CU POLIMERI BIO-MUCOADEZIVI	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Vasile Dorneanu Referenți: Prof. univ. dr. Romeo Iulian Olariu – Univ. „Alexandru Ioan Cuza” din Iași Prof. univ. dr. ing. Igor Crețescu – Univ. Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași Conf. univ. dr. Lăcrămioara Ochiuz – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	25.11.2014 Ora 10.30	FB
15	ȚÂNTARU (căs. CREȚEANU) ANDREEA	FORME FARMACEUTICE CU CEDARE MODIFICATĂ CU AMIODARONĂ	Președinte: Prof. univ. dr. Monica Hăncianu Conducător științific: Prof. univ. dr. Iuliana Popovici Referenți: Prof. univ. dr. Dumitru Lupuliasa – U.M.F. „Carol Davila” București Conf. univ. dr. Adriana Daniela Ciurba – U.M.F. Tîrgu Mureș Conf. univ. dr. Lăcrămioara Ochiuz – U.M.F. „Grigore T. Popa”- Iași	15.12.2014 Ora 10.00	E

ANEXĂ 4: PARTICIPĂRI LA MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE ALE CADRELOR DIDACTICE ÎN ANUL UNIVERSITAR 2013-2014**Tabel . 1**Congrese, conferințe, simpozioane, stagii de perfecționare și burse fără finanțare

Nr . Cr t.	NUME ȘI PRENUME	FACULTA TEA	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Șef lucr. dr. Ștefănescu Gabriela	M	1-5.11.2013	Washington, SUA	The 64th Annual Meeting of the American Association for the Study of Liver Diseases, participant, fără lucrare
2.	Asist. dr. Muller Robert	M	1.10.2013- 1.10.2014	Paris, Franța	Stagiu de specializare în Oncologie Pediatrică
3.	Conf. dr. Trofor Antigona	M	3-4.10.2013	Bruxelles, Belgia	ENSP-ESCG Project participant
4.	Asist. Dr. Ardeleanu Șerban	M	1.10.2013- 30.09.2014	St. Pierre, Franța	Stagiu de specializare în nefrologie
5.	Asist. dr. Makkai-Popa Silviu Tiberiu	M	01.10.2013- 01.10.2014	Luxemburg	Stagiu de specializare în „Tehnici chirurgicale minim invazive în chirurgia bariatrică” la Centre Hospitalier de Luxembourg
6.	Conf. dr. Trofor Antigona	M	17- 18.10.2013	Atena, Grecia	COPD Masterclass, participant fără lucrare
7.	Asist. dr. Ursu Ramona	M	2-5.10.2013	Paris, Franța	International Meeting on Microbial Epidemiological Markers, prezentare poster HPV genotype association with immunosuppressed HIV positive women from Northeastern of Romania
8.	Șef lucr. dr. Mihai Cătălina	M	1-6.10.2013	Londra, Marea Britanie	Falk Symposium, lucrare Liver tumors – the vascularisation pattern assessed by contrast enhanced ultrasound
9.	Șef lucr. dr. Glod Mihai	M	2-4.10.2013	Paris, Franța	115e Congres de Chirurgie, participant, fără lucrare

10.	Prof. Dr. Prelipcean Cijevschi Cristina	M	1-4.10.2013	Londra, Marea Britanie	Falk Symposium Liver Diseases, coautor „Liver tumors – the vascularisation pattern assessed by contrast-enhanced ultrasound”
11.	Prof. Dr. Prelipcean Cijevschi Cristina	M	30.09 – 6.11.2013	Washington, SUA	Liver meeting „The 64th Annual Meeting of the American Association for the Study of Liver Diseases”
12.	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	1-5.10.2013	Paris, Franța	Le 30eme Congres de la Societe Francaise d’Endocrinologie, prezentare „Les controverses de la nephropathie dans le diabete sucre type 1: quelles sont ses associations reellees avec les facteurs classiques de risque dans les patients d’une centre regional?”
13.	Asist. dr. Stoleriu Gabriela	M	30.09-4.10.2013	Istanbul, Turcia	22nd Congress of the European Academy of Dermatology and Venereology, participant, fără lucrare
14.	Prof. Dr. Grigoriu Bogdan	M	21-25.10.2013	Bruxelles, Belgia	Întâlnire de lucru evaluare proiecte FP7
15.	Șef lucr. dr. Rădulescu Luminița	M	10-16.10.2013	Dalian, China	BITs 1st Annual World Congress of Pediatrics, speaker „An overview of 35delG mutation distribution across Europe”
16.	Șef lucr. dr. Ancuța Codrina	M	25.10-1.11.2013	San Diego, California, SUA	Congres American College of Rheumatology, participant, fără lucrare
17.	Prof. Dr. Trifan Anca	M	31.10-6.11.2013	Washington, SUA	The 64th Annual Meeting of the American Association for the Study of Liver Diseases, participant, fără lucrare participant, fără lucrare
18.	Prof. Dr. Trifan Anca	M	2-5.10.2013	Londra, Marea Britanie	Falk Symposium Liver Diseases, coautor „Liver tumors – the vascularisation pattern assessed by contrast-enhanced ultrasound”
19.	Prof. Dr. Trifan Anca	M	12-16.10.2013	Berlin, Germania	21st United European Gastroenterology Week ,prezentare poster „Efficacy of sequential therapy and dvadruple therapy as first-line regimens in helicobacter pylori eradication”
20.	Asist. Dr. Sfarti Victor	M	12-16.10.2013	Berlin, Germania	21st United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
21.	Șef lucr. dr. Bild Veronica	M	9-11.10.2013	Florența, Italia	European Federation of IASP, prezentare „Isobolographic analysis of the antinociceptive interaction between sodium valproate and tramadol”
22.	Conf. dr. Bild Walter	M	9-11.10.2013	Florența, Italia	European Federation of IASP, prezentare „Isobolographic analysis of the antinociceptive interaction between sodium valproate and tramadol”
23.	Șef lucr. dr. Anton Carmen	M	12-16.10.2013	Berlin, Germania	21st United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare

24.	Șef lucr. dr. Melian Gabriel	MD	9- 19.10.2013	Santa Barbara, SUA	Curs de chirurgie ortognată
25.	Prof. dr. Găleşanu Corina	M	4- 7.10.2013	Baltimore, SUA	ASBMR Annual Meeting, participant, fără lucrare
26.	Conf. dr. Miron Ingrith	M	28- 31.10.2013	Sidney, Australia	15th World Conference on Lung Cancer, participant, fără lucrare
27.	Conf. dr. Petriș Antoniu Octavian	M	14- 15.10.2013	Madrid, Spania	Congres Acute cardiac care association, prezentare "When time is rushing: the appropriate use of echocardiography assessment in pulmonary embolism. Findings from Romanian registry for pulmonary thromboembolism (RO-TEP)"
28.	Asist. dr. Doroftei Bogdan	M	14- 18.10.2013	Boston, SUA	Congres American Society Reproductive Medicine, participant, fără lucrare
29.	Asist. dr. Baroi Livia	M	19- 26.10.2013	Bonheiden, Belgia	Vizită de lucru pentru completare cazuistică pentru lucrarea de doctorat
30.	Șef lucr. dr. Leca Daniela	M	15- 17.10.2013	Veyrier du Lac, Franța	Cours d'automne de chimiotherapie antiinfecțioase et de vaccinologie
31.	Asist. dr. Ciortescu Irina	M	11- 17.10.2013	Berlin, Germania	United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
32.	Prof. Dr. Dorobăț Gheorghe	MD	14- 17.10.2013	SUA	Congres mondial de anestezie
33.	Conf. dr. Miron Lucian	M	27- 30.10.2013	Sidney, Australia	15th World Conference on Lung Cancer, participant, fără lucrare
34.	Șef lucr. dr. Manciuc Carmen	M	16- 18.10.2013	Bruxelles, Belgia	Congres internațional de antibioterapie, participant, fără lucrare
35.	Prof. Dr. Dorobăț Carmen	M	14- 17.10.2013	Barcelona, Spania	Congres HIV/AIDS, participant, fără lucrare
36.	Asist. dr. Grigore Mihaela	M	18- 25.10.2013	Liverpool, Marea Britanie	Congresul Societații Europene de Oncologie Ginecologică, prezentare poster "The role of HPV test in the follow-up of high grade cervical intraepithelial neoplasia treated with excisional procedures"
37.	Prof. Dr. Covic Adrian	M	1-5.11.2013	Washington, SUA	The 64th Annual meeting of the American association for the study of liver diseases
38.	Asist. dr. Apintilesei Aurelian	MD	1.10.2013- 1.10.2014	Paris, Franța	Stagiu de pregătire profesională la Facultatea de Medicină Paris VII

39.	Șef lucr. dr. Lăcătușu Cristina	M	30.10- 1.11.2013	Barcelona, Spania	Novo Nordisk, Global Scientific Expert Meeting, participant, fără lucrare
40.	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	30.10- 1.11.2013	Barcelona, Spania	Novo Nordisk, Global Scientific Expert Meeting, participant, fără lucrare
41.	Conf. dr. Gorduza Eusebiu	M	29- 30.10.2013	Paris, Franța	Extended bureau meeting to exchange views on scientific developments in field of emerging technologies
42.	Prof. Dr. Mihăescu Traian	M	28- 30.10.2013	Paisley, Scoția	Kick off meeting ISTEW Improvement science training for European healthcare workers
43.	Prof. Dr. Mihăescu Traian	M	5-8.11.2013	Kiev, Ucraina	5th Tuberculosis and pulmonology congress , 7th National asthma congress participant, fără lucrare
44.	Conf. dr. Grigoraș Ioana	M	11- 13.11.2013	Zurich, Elvetia	Advisory Board Patient Safety
45.	Asist. dr. Trifan Adriana	F	1-3.11.2013	Chișinău, Rep. Moldova	Vizită de lucru, deplasare în cadrul proiectului bilateral PN II 694/2013
46.	Conf. dr. Grigoraș Ioana	M	25.10- 6.11.2013	Paris, Franța	Vizită de lucru la Spitalul Bichat Claude Bernard, Universite Paris Diderot
47.	Prof. Dr. Bălan Gheorghe	M	14- 17.10.2013	Berlin, Germania	United European Gastroenterology Week, participant, fără lucrare
48.	Prof. Dr. Bălan Gheorghe	M	1-5.11.2013	Washington, SUA	The 64th Annual Meeting of the American Association for Study of Liver Diseases
49.	Conf. dr. Grigoriu Carmen Anda	M	1.11.2013- 1.05.2014	Versailles, Franța	Stagiu de perfecționare în patologie moleculară Universitatea Versailles, Paris
50.	Conf. dr. Gorduza Eusebiu	M	18.11- 18.12.2013	Paris, Franța	Stagiu de specializare în Serviciul de Citogenetică Spitalul Necker
51.	Șef lucr. dr. Nemescu Dragoș	M	5-8.11.2013	Bologna, Italia	Curs de ginecologie „VII Course in Gynecologic Surgery BiClamp Minimally Invasive Hysterectomy”
52.	Prof. Dr. Forna Norina	MD	8- 10.11.2013	Salonic, Grecia	38th BaSS Council Meeting, participant, fără lucrare
53.	Asist. dr. Ciofu Mihai Liviu	MD	7-8.11.2013	Zurich, Elvetia	Curs Dental implants VS bisphosphonates

54.	Conf. dr. Alexa Ovidiu	M	21-22.11.2013	Bruxelles, Belgia	First meeting of the management committee of COST Action „Aldosterone and mineralocorticoid receptor: „Pathophysiology, clinical implication and therapeutic innovations”
55.	Prof. dr. Chiseliță Dorin	M	15-20.11.2013	New Orleans, SUA	The American Academy of Ophthalmology, participant, fără lucrare
56.	Șef lucr. dr. Danciu Mihai	M	14-17.11.2013	Istanbul, Turcia	The 11th Annual Congress of the Academy for Multidisciplinary Neurotraumatology, participant, fără lucrare
57.	Șef lucr.dr. Lăcătușu Cristina	M	10-11.12.2013	Bratislava, Slovacia	Master class speaker Central and Eastern Europe
58.	Conf. dr. Petriș Antoniu	M	25-27.11.2013	Barcelona, Spania	Relax AHF EU Investigator Meeting
59.	Prof. dr. Vulpoi Carmen	M	2-6.12.2013	Melbourne, Australia	International Diabetes Federation, World Diabetes Congress participant, fără lucrare
60.	Prof. dr. Graur Mariana	M	2-6.12.2013	Melbourne, Australia	International Diabetes Federation, World Diabetes Congress participant, fără lucrare
61.	Șef lucr. dr. Mihalache Laura	M	2-6.12.2013	Melbourne, Australia	International Diabetes Federation, World Diabetes Congress participant, fără lucrare
62.	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	2-6.12.2013	Melbourne, Australia	International Diabetes Federation, World Diabetes Congress participant, fără lucrare
63.	Șef lucr dr. Popescu Raluca	M	2-6.12.2013	Melbourne, Australia	International Diabetes Federation, World Diabetes Congress participant, fără lucrare
64.	Șef lucr. dr. Ancuța Codrina	M	10-17.12.2013	Hong Kong, China	IOF Regionals 4th Asia-Pacific Osteoporosis Meeting, participant, fără lucrare
65.	Asist. dr. Popovici Daniela	MD	1.10.2013-1.11.2014	Marea Britanie	Stagiu de specializare în Protetica Dentară
66.	Conf. dr. Brănișteanu Daciana	M	10-13.12.2013	Paris, Franța	Journees de la Societe Francaise de Dermatologie de Paris participant, fără lucrare
67.	Șef lucr. dr. Ghiciuc Cristina	M	15-22.12.2013	Roma, Italia	Visiting scientist Universitatea La Sapienza, Departamentul de Fiziologie și Farmacologie
68.	Prof. dr. Martu Silvia	MD	5-9.02.2014	Paris, Franța	1st EFP Master clinic Peri-implant Plastic and Reconstructive Surgery, participant, fără lucrare

69.	Şef lucr. dr. Stratulat Sorin	MD	3- 14.02.2014	Huston, Texas, SUA	Observer Baylor College of Medicine
70.	Prof. dr. Pieptu Dragoş	M	14- 16.02.2014	Debrecen, Ungaria	Simpozion „Operative art for translational research: the educational front”, prezentare „Lab training in microsurgery – Have we reached the limits?”
71.	Asist. dr. Nistor Ionuţ	M	3.02- 3.03.2014	Gent, Belgia	Bursă în Departamentul Nefrologie Spitalul Universitar Ghent
72.	Asist. dr. Novac Bogdan	M	09- 16.02.2014	Strasbourg, Franţa	Curs de specializare „Laparoscopic Urological Surgery Intensive Course”
73.	Prof. dr. Grigoriu Bogdan	M	14- 15.03.2014	Bruxelles, Belgia,	Întâlnirea Grupului de lucru pentru cancer microcelular al „European Lung Cancer Working Party”
74.	Prof. dr. Grigoriu Bogdan	M	17- 18.03.2014	Lausanne, Elveţia,	Întâlnirea Grupului de lucru pentru curricula de pregătire în oncologie toracică al „European Respiratory Society”
75.	Şef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	26- 28.02.2014	Varşovia, Polonia	Curs „Medical Writing and Statistics Training”
76.	Prof. dr. Cijevschi Prelipcean Cristina	M	19- 21.02.2014	Copenhaga, Danemarca	9th Congress of ECCO European Crohn’s and Colitis Organisation, coautor postere “Sarcopenia and osteopenia in patients with Crohn’s Disease”, “Is anaemia a prognostic factor for disease behavior in IBD?” “Anaemia in Ulcerative Colitis patients – a prospective monocentric study in North-Eastern Romania”
77.	Şef lucr. dr. Mihai Cătălina	M	19- 21.02.2014	Copenhaga, Danemarca	9th Congress of ECCO European Crohn’s and Colitis Organisation, coautor postere “Sarcopenia and osteopenia in patients with Crohn’s Disease”, “Anaemia in Ulcerative Colitis patients – a prospective monocentric study in North-Eastern Romania” “IBD in elderly Romanian patients: Epidemiological and phenotypical characteristics”
78.	Asist. dr. Sîngeap Ana Maria	M	20- 21.02.2014	Copenhaga, Danemarca	9th Congress of ECCO European Crohn’s and Colitis Organisation, autor poster “Predictive factors for chronic inflammatory bowel diseases in patients presenting with new onset diarrhea”
79.	Prof. dr. Trifan Anca	M	20- 21.02.2014	Copenhaga, Danemarca	9th Congress of ECCO European Crohn’s and Colitis Organisation, coautor poster “Predictive factors for chronic inflammatory bowel diseases in patients presenting with new onset diarrhea”
80.	Şef lucr. dr. Preda Cristina	M	4-7.03.2014	Barcelona, Spania	European Neuroendocrine Tumor Society Congress, participant, fără lucrare
81.	Şef lucr. dr. Ungureanu Maria Christina	M	4-7.03.2014	Barcelona, Spania	European Neuroendocrine Tumor Society Congress, participant, fără lucrare

82.	Asist. dr. Leuștean Letiția	M	4-7.03.2014	Barcelona, Spania	European Neuroendocrine Tumor Society Congress, participant, fără lucrare
83.	Șef lucr. dr. Stafie Celina	M	8- 12.04.2014	Berna, Elveția	Drug Hypersensitivity Meeting, participant, fără lucrare
84.	Conf. dr. Țăranu Tatiana	M	21- 25.03.2014	Denver, Colorado, SUA	72nd Annual Meeting of the American Academy of Dermatology, participant, fără lucrare
85.	Șef lucr. dr. Gologan Elena	M	9- 13.04.2014	Londra, Marea Britanie	EASL International Liver Congress, participant, fără lucrare
86.	Asist. dr. Stoleriu Gabriela	M	5- 25.03.2014	Reggio-Emilia, Italia	Schimb de experiență proiect COST BM1205
87.	Prof. dr. Trifan Anca	M	19- 21.03.2014	Paris, Franta	Journées Francophones Hepato-Gastroenterology and Digestive Oncology 2014, participant, fără lucrare
88.	Prof. dr. Cijevschi Prelipcean Cristina	M	19- 21.03.2014	Paris, Franta	Journées Francophones Hepato-Gastroenterology and Digestive Oncology 2014, participant, fără lucrare
89.	Asist. dr. Ciortescu Irina	M	20- 24.03.2014	Paris, Franta	Journées Francophones Hepato-Gastroenterology and Digestive Oncology 2014, participant, fără lucrare
90.	Conf. dr. Brănișteanu Daciana	M	10- 14.03.2014	Tokyo, Japonia	World Rendez – Vous on Dermatology, participant fără lucrare
91.	Șef lucr. dr. Antoniou Sabina	M	30.03.- 4.04.2014	Orebro, Suedia	Întâlnire de lucru proiect End of Life Care
92.	Conf. dr. Cimpoeșu Diana	M	13- 14.03.2014	Viena, Austria	Course Director Day Consiliul European de Resuscitare, participant
93.	Conf. dr. Trofor Antigona	M	8- 10.04.2014	Berlin, Germania	Study investigator meeting
94.	Șef lucr. dr. Socolov Răzvan	M	10- 12.04.2014	Viena, Austria	Campus workshop „The impact of reproductive surgery on cross talk between the embryo and the endometrium”
95.	Șef lucr. dr. Socolov	M	3-5.04.2014	Leuven, Belgia	Advisory Board Meeting

	Răzvan				
96.	Șef lucr. dr. Preda Cristina	M	2-4.04.2014	Sevilla, Spania	World Congress of Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases, prezentare poster „Vitamin D status in a population hospitalised in our clinical service”
97.	Prof. dr. Mogoș Voichița	M	2-4.04.2014	Sevilla, Spania	World Congress of Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases, participant, fără lucrare
98.	Prof. dr. Găleşanu Corina	M	2-5.04.2014	Sevilla, Spania	World Congress of Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases, participant, fără lucrare
99.	Prof. dr. Vulpoi Carmen	M	2-4.04.2014	Sevilla, Spania	World Congress of Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases, participant, fără lucrare
100.	Șef lucr. dr. Popa Cristina	MD	4-9.04.2014	Londra, Marea Britanie	36th International Charing Cross Symposium, participant, fără lucrare
101.	Conf. dr. Ungureanu Didona	M	26-31.03.2014	Nice, Franta	Congres international de autoimunitate, participant, fără lucrare
102.	Șef lucr. dr. Socolov Demetra	M	6-11.05.2014	Glasgow, Marea Britanie	23rd European Congress of Obstetrics and Gynecology, participant fără lucrare
103.	Șef lucr. dr. Socolov Razvan	M	6-11.05.2014	Glasgow, Marea Britanie	23rd European Congress of Obstetrics and Gynecology, prezentare rezumat „Pregnancy after uterine fibroid embolisation. Case presentation and review of literature” și „Prenatal diagnosis of triploidy at 18-22 weeks ultrasound scan: a series of 4 cases”
104.	Șef lucr. dr. Sîrbu Paul Dan	M	2-4.04.2014	Sevilla, Spania	World Congress of Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases, participant, fără lucrare
105.	Asist. dr. Caba Lavinia	M	9-13.04.2014	Barcelona, Spania	Training school assessment in IBS in clinical practice and research, participant
106.	Prof. dr. Azoicăi Doina	M	2-7.04.2014	Cape Town Africa de Sud	16th International Congress on Infectious Diseases, participant, fără lucrare
107.	Asist. dr. Macovei Luana	M	2-5.04.2014	Sevilla, Spania	World Congress on Osteoporosis Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases, participant, fără lucrare
108.	Prof. dr. Chiseliță Dorin	M	2-9.04.2014	Tokyo, Japonia	World Ophtalmology Congress of the Intewrnational Council of Ophtalmology, prezentare poster „The conversion of data obtained by TD-OCT in SD-OCT data in normal, suspects and glaucoma patients”
109.	Prof. dr. Cianga Petru	M	14-17.04.2014	Belgrad, Serbia	Histocompatibility and Immunogenetics Meeting Biomedica

110	Prof. dr. Cijevski Prelipcean Cristina	M	5-8.05.2014	Chicago, SUA	Digestive Disease Week, participant, fără lucrare
111	Conf. dr. Ioan Beatrice	M	5-8.05.2014	Strasbourg, Franța	The 5th Meeting of the Committee on Bioethics, Session Chair
112	Prof. dr. Forna Norina	MD	24-27.04.2014	Belgrad, Iugoslavia	Congress of the Balkan Stomatological Society, invited speaker „Classic versus modern approaches in implanto-prosthetic rehabilitation?”
113	Asist. dr. Ciortescu Irina	M	5-8.05.2014	Chicago, SUA	Digestive Disease Week, participant, fără lucrare
114	Prof. dr. Botez Paul	M	19-22.05.2014	St. Petersburg, Rusia	14-e Congres de l'Association des Orthopédistes de Langue Française participant, fără lucrare
115	Prof. dr. Nechifor Mihai	MD	10-15.05.2014	Smolenice, Slovenia	Magnesium in Translational Medicine, prezentare „Magnesium and the treatment of major depression – the relapses problem”
116	Conf. dr. Cuciureanu Iulian Dan	M	30.05-3.06.2014	Istanbul, Turcia	FNS-ENS Joint Congress of European Neurology, prezentare „Migrenous headache and hemispheric cerebral, progressiv oedema in a young woman – a challenging case”
117	Conf. dr. Cuciureanu Iulian Dan	M	8-11.05.2014	Berlin, Germania	8th Congress on controversies in neurology”, prezentare „Transient amnesia – transient global amnesia or epilepsy?”
118	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	2-7.05.2014	Wroclaw, Polonia	The 16th European Congress of Endocrinology, participant, fără lucrare
119	Conf. dr. Hanganu Stela	MD	28.04-5.05.2014	Bergen, Norvegia	Schimb de experiență Universitatea Bergen
120	Prof. dr. Trifan Anca	M	5-8.05.2014	Chicago, SUA	Digestive Disease Week, participant, fără lucrare
121	Conf. dr. Petreus Tudor	M	15.05-15.09.2014	Alderly Edge, Marea Britanie	Schimb de experiență în evaluarea și cuantificarea biomarkerilor, la AstraZeneca Limited
122	Prof. dr. Vulpoi Carmen	M	18-24.06.2014	Chicago, SUA	16th International Congress of Endocrinology ENDO 2014 participant, fără lucrare
123	Prof. dr. Mogoș Voichița	M	18-24.06.2014	Chicago, SUA	16th International Congress of Endocrinology ENDO 2014 participant, fără lucrare
124	Șef lucr. dr. Ungureanu	M	18-24.06.2014	Chicago, SUA	16th International Congress of Endocrinology ENDO 2014 participant, fără lucrare

	Maria Christina				
125	Șef lucr. dr. Preda Cristina	M	18-24.06.2014	Chicago, SUA	16th International Congress of Endocrinology ENDO 2014 participant, fără lucrare
126	Șef lucr. dr. Cianga Corina	M	4-7.05.2014	Varsovia, Polonia	Training și schimb de experiență Immunocor Lifecodes European Usermeeting
127	Asist. dr. Constantinescu Daniela	M	4-7.05.2014	Varsovia, Polonia	Training și schimb de experiență Immunocor Lifecodes European Usermeeting
128	Șef lucr. dr. Ghiciuc Cristina	M	4-8.05.2014	Roma, Italia	Visiting scientist Universitatea La Sapienza
129	Asist. dr. Grigore Mihaela	M	7-10.05.2014	Glasgow, Marea Britanie	23rd EBCOG European Congress of Obstetrics and Gynecology, prezentare poster "The use of vaginal suppositories with hyaluronic acid for the treatment of the vaginal atrophy in postmenopausal women"
130	Șef lucr. dr. Antoniu Sabina	M	1-8.06.2014	Cellers, Lleida, Spania	8 th World Research Congress of the European Association for Palliative Care, participant, fără lucrare
131	Conf. dr. Trofor Antigona	M	29-30.05.2014	Parma, Italia	Respiration Day Anniversary, participant, fără lucrare
132	Prof. dr. Dorobăț Gheorghe	MD	5-10.05.2014	Nice, Franța	XXIII European Stroke Conference, participant, fără lucrare
133	Prof. dr. Ciobanu Octavian	BIM	29.05-1.06.2014	Chișinău, Rep. Moldova	IManE 2014 International Conference, prezentare "An Evaluation of the Ergonomics of the QWERTY keyboards"
134	Asist. dr. Popa Ovidiu	M	15-16.05.2014	Bilbao, Spania	Congress of the European Resuscitation Council, prezentare poster "Children drawing CPR process during the Restart a Heart Day"
135	Prof. dr. Cimpoeșu Diana	M	15-16.05.2014	Bilbao, Spania	Congress of the European Resuscitation Council, prezentare poster Congress of the European Resuscitation Council, prezentare poster "Factors associated with the return of spontaneous circulation outcome in cardiopulmonary resuscitated patients"
136	Conf. dr. Trofor Antigona	M	2-4.06.2014	Budapesta, Ungaria	Investigator meeting

137	Șef lucr. dr. Tărăngă Gabriela	F	16- 25.05.2014	Dures, Albania	8th Conference on Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries, prezentare "The relationship between microbiological quality of medicinal plants and the chemical composition of essential oils"
138	Conf. dr. Moscu Mihaela	MD	1- 30.06.2014	Bochum, Germania	Visiting Professor la Institutul de Anatomie de la Facultatea de Medicină a Universității Ruhr din Bochum, participant la programul internațional de master Molecular and Developmental Stem Cell Biology
139	Șef lucr. dr. Anton- Păduraru Dana-Teodora	M	30.06- 5.07.2014	Lisabona, Portugalia	19 th WONCA Europe 2014, prezentare poster "The role of family doctors in the implementation of newborn screening programme for rare diseases"
140	Șef lucr. dr. Anton- Păduraru Dana-Teodora	M	9- 13.06.2014	Ierusalim, Israel	47 th Annual Meeting of the European Society for Paediatric Gastroenterology, Hepatology and Nutrition, participant fără lucrare
141	Conf. dr. Zetu Irina	MD	29- 31.05.2014	Toulouse, Franța	SFODF Congress, prezentare "La neccesite du traitement orthodontique dans la population jeune roumaine"
142	Asist. dr. Pomîrleanu Daniela Cristina	M	11- 13.06.2014	Paris, Franța	European League Against Rheumatis 2014, coautor lucrare "Comparison of the two referral strategies for the diagnosis of axial spondyloarthritis in Romania: The Radar Study"
143	Șef lucr. dr. Codrina Mihaela Ancuța	M	11- 14.06.2014	Paris, Franța	European League Against Rheumatis 2014, coautor lucrare "Comparison of the two referral strategies for the diagnosis of axial spondyloarthritis in Romania: The Radar Study"
144	Șef lucr. dr. Rădulescu Luminița	M	18- 21.06.2014	Munchen, Germania	Conferința Internațională de Implant Cochlear, autor rezumat "The pattern of distribution of the 35delG mutations across Europe"
145	Prof. dr. Alexa Ovidiu	M	4-6.06.2014	Londra, Marea Britanie	15 th EFFORT Congress, coautor poster "Two-staged surgical treatment of tibial pilon fractures"
146	Șef lucr. dr. Puha Bogdan	M	4-6.06.2014	Londra, Marea Britanie	15 th EFFORT Congress, prezentare poster "Two-staged surgical treatment of tibial pilon fractures"
147	Șef lucr. dr. Cozma Tudor	M	4-6.06.2014	Londra, Marea Britanie	15 th EFFORT Congress, participant fără lucrare
148	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	27- 31.05.2014	Sofia, Bulgaria	European Congress of Obesity, participant fără lucrare

149	Prof. dr. Căruntu Irina	M	4-8.06.2014	Ljubljana, Slovenia	International Course on Native and Transport Renal Biopsy Interpretation
150	Lector Dinu Claudia	M	29.05- 1.06.2014	Lausanne, Elvetia si Paris, Franta	Conferinta « Spiritualite et religion dans les modeles de retablissement en institution : accompagnement et regulation dans la diversite ? » si « Paradis retrouve ou paradis perdu ? »
151	Prof. dr. Găleşanu Corina	M	26- 30.07.2014	New York, SUA	5 th World Congress and AHNS Annual Meeting, prezentare poster "Medullary thyroid cancer with Ret proto-oncogene mutation in a family with multiple endocrine neoplasia type 2A"
152	Şef lucr. dr. Costache Radu Cristian	M	30.05- 4.06.2014	Chicago, SUA	American Society of Clinical Oncology Meeting, participant, fără lucrare
153	Conf. dr. Blidaru Iolanda	M	26.05- 3.06.2014	Lisabona, Portugalia	Congresul Societății Europene de Contracepție, participant, fără lucrare
154	Şef lucr. dr. Rezuş Elena	M	11- 15.06.2014	Paris, Franța	15th Annual Congress of Rheumatology EULAR participant, fără lucrare
155	Prof. dr. Gorduză Eusebiu	M	30.05- 4.06.2014	Milano, Italia	European Human Genetics Conference, prezentare poster "An apparently balanced Robertsonian translocation rob associated with a small chromosome marker identified in prenatal period"
156	Prof. dr. Grigoriu Bogdan Dragoş	M	2- 12.06.2014	Bruxelles, Belgia	Evaluator program PHC26 din cadrul Programului Horizon 2020
157	Asist. dr. Ciofu Mihai	MD	21- 23.05.2014	Berlin, Germania	Sky meeting
158	Asist. dr. Mihaela Grigore	M	27.05 – 05.06.2014	Londra, Marea Britanie	15th World Congress for Cervical Pathology and Colposcopy, autor rezumat „A study to investigate de outcome of referrals with glandular neoplasia”
159	Şef lucr. dr. Cozma Sebastian	M	31.05 – 04.06.2014	Dublin, Irlanda	European Human Genetics Conference, coautor lucrare
160	Asist. dr. Siriopol Dimitrie	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "New insights into the effect of hemodiafiltration on mortality: The Romanian experience"
161	Şef lucr. dr. Florea Laura	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "Prognostic significance of 25 hydroxi-vitamin D entirely explained by a higher comorbidity burden: experience from a south-eastern European dialysis cohort"

162	Șef lucr. dr. Veisa Gabriel	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "Prognostic significance of 25 hydroxi-vitamin D entirely explained by a higher comorbidity burden: experience from a south-eastern European dialysis cohort"
163	Asist. dr. Onofriescu Mihai	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "A prospective comparison between the predictive power of HS-CTNT and NT PROBNP in chronically asymptotically hemodialysis patients"
164	Prof. Dr. Covic Adrian	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "Guidance for CKD management in frail and old patients: identifying high priority topics"
165	Asist. Dr. Voroneanu Luminița	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "A prospective comparison between the predictive power of HS-CTNT and NT PROBNP in chronically asymptotically hemodialysis patients"
166	Asist. Dr. Apetrii Mugurel	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "Skin autofluorescence, a measure of advanced glycation end products accumulation and mortality in peritoneal dialysis versus hemodialysis patients"
167	Asist. Dr. Nistor Ionuț	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, coautor lucrare "Guidance for CKD management in frail and old patients: identifying high priority topics"
168	Șef lucr. dr. Hogaș Simona	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, autor lucrare "Skin autofluorescence, a measure of advanced glycation end products accumulation and mortality in peritoneal dialysis versus hemodialysis patients"
169	Șef lucr. dr. Hogaș Mihai	M	31.05- 5.06.2014	Amsterdam, Olanda	51 st ERA-DATA Congress, participant, fără lucrare
170	Asist. dr. Boișteanu Otilia	MD	2-4.06.2014	Suedia	Congresul European de Anesteziologie, participant, fără lucrare
171	Asist. dr. Poroach Vladimir	M	2-6.06.2014	Lleida, Spania	Întâlnire de lucru proiect de Cercetare Româno-Elvețian IZERZO "Situația reală a oncologiei integrate și a îngrijirilor paliative în centrele oncologice din România"
172	Prof. dr. Dimitriu Gabriel	F	14- 20.06.2014	Göteborg, Suedia	9 th European Conference on Mathematical and theoretical biology, prezentare "Pod-Deim Approach on Dimension Reduction of a Model of Chemotactic Bacteria Patterns In Semi-Solid Medium"
173	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	12- 18.06.2014	San Francisco, SUA	The 74 th Scientific sessions of the American Diabetes Association, participant, fără lucrare
174	Șef lucr. dr. Popescu Raluca	M	12- 19.06.2014	San Francisco	74th Scientific Sessions American Diabetes Association, participant, fără lucrare

175	Prof. Dr. Graur Mariana	M	12-19.06.2014	San Francisco	74th Scientific Sessions American Diabetes Association, participant, fără lucrare
176	Șef lucr. dr. Nemescu Dragoș	M	28.06-4.07.2014	Nisa, Franța	13th World Congress in Fetal Medicine, prezentări poster: "Factors improving the feasibility of fetal transabdominal echocardiography at the 11 to 13+6 week scan", "Variation of safety indices during learning curve for color Doppler assessment of fetal heart at 11+0 to 13+6 weeks gestation", "Safety indices during fetal echocardiography at the time of first trimester scan are machine dependent"
177	Prof. dr. Chiseliță Dorin	M	9-12.06.2014	Nice, Franța	European Glaucoma Congress, prezentare poster "Evaluation of corneal biomechanical properties in pseudoexfoliation syndrome and pseudoexfoliation glaucoma"
178	Șef lucr. dr. Cozma Sebastian	M	17-21.06.2014	Munchen, Germania	13th International Conference on Cochlear Implants and other implantable auditory technologies, prezentare poster "Cochlear implant in children with congenital deafness identified by neonatal hearing screening program"
179	Asist. dr. Macovei Luana	M	10-14.06.2014	Asist. dr. Macovei Luana	EULAR – Annual European Congress of Rheumatology, participant, fără lucrare
180	Șef lucr. dr. Popa Radu	M	25-29.06.2014	Paris, Franța	15th Annual Meeting of the European Venous Forum, participant, fără lucrare
181	Conf. dr. Ioan Beatrice	M	18-20.06.2014	Alexandropoli, Grecia	10th Annual Meeting of the Balkan Academy of Forensic Sciences, prezentare orală „Forensic autopsy-a reliable clinical audit tool”
182	Șef lucr. dr. Dumitrașcu Irina	M	28.06-4.07.2014	Munchen, Germania	30th ESHRE Annual Meeting, participant fără lucrare
183	Asist. univ. dr. Ursărescu Irina Georgeta	MD	2-4.07.2014	Ferrara, Italia	Workshop 2014 - The experimental gingivitis model: key elements for study design and conduction
184	Șef lucr. dr. Manea Paloma	M	3-17.09.2014	Hanovra, Germania	Program de perfecționare profesională la Medical School Hannover, Departamentul de Cardiologie
185	Prof. dr. Scripcariu Viorel	M	30.06-4.07.2014	Birmingham, Marea Britanie	Tripartite Colorectal Meeting, participant, fără lucrare
186	Prof. dr. Trifan Anca	M	30.06-3.07.2014	Londra, Marea Britanie	The European Board of Gastroenterology and Hepatology participant la examining board
187	Șef lucr. dr. Florea Laura	M	8-11.09.2014	Madrid, Spania	15th Congress of the International Society for Peritoneal Dialysis

188	Conf. dr. Varlam Horațiu	M	07.08.2014 – 29.06.2015	Bordeaux, Franta	Stagiu de specializare în Anatomie Clinică
189	Șef lucr. dr. Manea Paloma	M	22.09.2014- 01.10.2014	Baltimore , SUA	Clinical and Cellular Immunology Conference, Speaker "Comparison between C reactive protein and microalbuminuria levels for the prognosis of renovascular hypertension"
190	Prof. dr. Trifan Anca	M	1-4.09.2014	Warwick, Marea Britanie	Question Writing Group Meeting la Universitatea Warwick
191	Prof. dr. Trifan Anca	M	10- 14.09.2014	New York, SUA	AASLD/EASL Special Conference on Hepatitis C, coautor lucrare „Current needs and actual eligibility for antiviral treatment of chronically HCV infected patients in north-east region of Romania”
192	Conf. dr. Trofor Antigona	M	25- 26.09.2014	Varsovia, Polonia	Investigation Meeting la studiul ACT-2014-075 pentru pacienții cu astm bronșic
193	Conf. dr. Trofor Antigona	M	16- 18.09.2014	Roma, Italia	201315 EU Investigators/Study Coordinators Meeting
194	Conf. dr. Trofor Antigona	M	6- 12.09.2014	Munchen, Germania	European Respiratory Society International Congress 2014, reviuier
195	Șef. lucr. Antoni Sabina	M	5- 10.09.2014	Munchen, Germania	European Respiratory Society International Congress 2014, participant fără lucrare
196	Prof. dr. Bădescu Magda	M	3- 10.09.2014	Rabat, Maroc	The 7 th International Conference of the International Society for Pathophysiology, autor lucrare “Plant-derived polyphenols, new drugs in diabetes therapy”
197	Prof. dr. Ciocoiu Manuela	M	3- 10.09.2014	Rabat, Maroc	The 7 th International Conference of the International Society for Pathophysiology, autor lucrare “Intervention of Aronia Melanocarpa polyphenolic extract in experimental arterial hypertension”
198	Conf. dr. Petriș Antoni	M	30.08- 3.09.2014	Barcelona, Spania	Congresul Societății Europene de Cardiologie, prezentare poster A national PCI network and a pharmacoinvasive strategy, keys of success of the Romanian STEMI program
199	Conf. dr. Petriș Antoni	M	9- 11.09.2014	Wiesbaden, Germania	Venous Thromboembolism VTE Summit, participant, fără lucrare
200	Șef lucr. dr. Mihalache Laura	M	14- 19.09.2014	Viena, Austria	50th Annual Meeting of the European Association for the study of diabetes, participant, fără lucrare

201	Prof. dr. Grigoriu Bogdan	M	5-12.09.2014	Munchen, Germania si Bruxelles Belgia	European Respiratory Society, speaker Mesothelioma: a never-ending story
202	Şef lucr. dr. Nemescu Dragos	M	12-18.09.2014	Barcelona, Spania	24th World Congress on Ultrasound in Obstetrics and Gynecology, prezentare orală „Acoustic output measured by thermal and mechanical indices during fetal echocardiography at the time of first trimester scan are machine dependent” si prezentare poster „Variation of safety indices during learning curve for assessment of fetal heart at 11+0 to 13+6 weeks gestation”
203	Şef lucr. dr. Popescu Raluca Maria	M	11-14.09.2014	Bratislava, Slovacia	Diabetic Foot Study Group, participant, fără lucrare
204	Prof. Dr. Găleşanu Corina	M	18-20.04.2014	Dublin, Irlanda	53rd Annual ESPE Meeting, prezentare “Growth Hormone therapy in prepubertal children – results after 4 years”
205	Asist. dr. Filioreanu Ana-Maria	M	8-12.09.2014	Antalya, Turcia	12th Biennial Congress of European Association of Oral Medicine
206	Prof. dr. Dorobat Gheorghe	M	5-12.09.2014	Washington, SUA	ICAAC Congress
207	Prof. dr. Dorobat Carmen	M	5-12.09.2014	Washington, SUA	ICAAC Congress
208	Asist. dr. Grigore Mihaela	M	13-17.09.2014	Barcelona, Spania	Congresul Societatii Internationale de Ecografie in Obstetrica si Ginecologie, participant, fără lucrare
209	Asist. dr. Grigore Mihaela	M	23-29.09.2014	Bruxelles, Belgia	23rd Annual ESGE Congress, prezentare poster „Primary amenorrhea due to genital tuberculosis-laparoscopic and hysteroscopic findings”
210	Conf. dr. Ungureanu Didona	M	17-19.09.2014	Istanbul, Turcia	International Roche Infectious Diseases Symposium , participant, fără lucrare
211	Şef lucr. dr. Gina Botnariu	M	15 – 20.09.2014	Viena, Austria	Congresul Asociației Europene de Studiu al Diabetului - EASD, participant, fără lucrare
212	Prof. Dr. Gabriel Dimofte	M	23 – 27.09.2014	Barcelona, Spania	European Society of Coloproctology, co-chairman Neoplasia topic

213	Șef lucr. dr. Gabriela Gelețu	MD	22 – 26.09.2014	Praga, Cehia	Congresul European de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială, participant, fără lucrare
214	Prof. dr. Dorobăț Carmen Mihaela	M	29.09-1.10.2014	Barcelona, Spania	Congres Terapie Intensivă, participant, fără lucrare
215	Prof. dr. Dorobăț Gheorghe	MD	29.09-1.10.2014	Barcelona, Spania	Congres Terapie Intensivă, participant, fără lucrare
216	Prof. dr. Traian Mihăescu	M	28.09-1.10.2014	Barcelona, Spania	45th Union World Conference on Lung Health participant, fără lucrare
217	Asist. dr. Haisan Anca	M	29.09 - 2.10.2014	Amsterdam, Olanda	Congresul European de Medicină de Urgență
218	Prof. dr. Diana Cimpoeșu	M	29.09 - 2.10.2014	Amsterdam, Olanda	Congresul Societății Europene de Medicină de Urgență – EUSEM 2014, speaker
219	Asist. dr. Popa Ovidiu	M	29.09 - 2.10.2014	Amsterdam, Olanda	Congresul Societății Europene de Medicină de Urgență – EUSEM 2014, autor rezumat „Analgesics use on trauma patient in pre-hospital interventions”

Tabel 2

Congrese, conferințe, simpozioane, stagii de perfecționare, burse, întâlniri de lucru cu finanțare din granturi, proiecte

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	FACULTATEA	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII	TIP GRANT	FINANTARE LEI
1.	Asist. dr. Crețu Ioana	M	9-13.10.2013	Larnaka, Cipru	Întâlnire de lucru proiect „Take Care”	Finantare din grant “Take Care”	4097.85
2.	Prof. Dr. Haba Danisia	MD	7-10.10.2013	Bruxelles, Belgia	Întâlnire de lucru în proiect FP7 4 AMI EUROPE	Finanțare proiect FP7 4 AMI-EUROPE	5961.81
3.	Drd. Luca Andrei	M	7-13.10.2013	Florența, Italia	EFIC Pain Congress	Finanțare grant IDEI 273/2011	1667.71
4.	Drd. Dondaș Andrei	M	7-13.10.2013	Florența, Italia	EFIC Pain Congress	Finanțare grant IDEI 273/2011	1965.34
5.	Asist. dr. Poroș Vladimir	M	9-12.12.2013	Orebro, Suedia	Întâlnire pregătitoare în cadrul proiectului „Best Practice in End-of-Life Care”	Finantare partiala grant “Best Practice in End-of-Life Care”	2211.95

6.	Conf. dr. Iliescu Radu	M	5-7.03.2014	Chișinău, Rep.Moldova	Conferinta de lansare a Proiectului Chronex	Proiect CHRONEX	545.72
7.	Conf. dr. Oprea Liviu	M	5-7.03.2014	Chișinău, Rep.Moldova	Conferinta de lansare a Proiectului Chronex	Proiect CHRONEX	719.93
8.	Conf. dr. Zaharia Kezdi Dan	BIM	26-30.04.2014	Patras, Grecia	Kick-off meeting proiect BME-ENA TEMPUS	Proiect TEMPUS 543904	4335.19
9.	Prof. dr. Hariton Costin	BIM	26-30.04.2014	Patras, Grecia	Kick-off meeting proiect BME-ENA TEMPUS	Proiect TEMPUS 543904	4414.19
10.	Conf. dr. Rusu Cristina	M	7-11.05.2014	Berlin, Germania	Orphanet Europe Joint Action Annual Meeting și 7th European Conference on Rare Diseases and Orphan Products	Proiect ORPHANET	2884.37
11.	Asist. dr. Cheptea Corina	BIM	2-9.08.2014	Londra, Marea Britanie	World Renewable Energy Congress prezentare poster "Utilization of wastewaters for biodiesel production – lipids biosynthesis by Yarrowia lipolytica on olive oil mill wastewater in a basket bioreactor"	Proiect MICROSCALE nr.6003/2013	5626.20
12.	Prof. dr. Galaction Anca	BIM	2-9.08.2014	Londra, Marea Britanie	World Renewable Energy Congress prezentare poster "Photobioreactors for production of fuel and compounds with pharmaceutical applications"	Proiect MICROSCALE nr.6003/2013	8102.05
13.	Asist. dr. Crețu Ioana	M	31.05-4.06.2014	Sofia, Bulgaria	Intalnire de proiect Take Care	Grant TAKE CARE	2000.90
14.	Șef lucr. dr. Hogas Simona	M	22-23.05.2014	Chișinău Republica Moldova	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanțare Proiect CHRONEX-RD	606.45
15.	Șef lucr. dr. Matei Mioara	M	20-23.05.2014	Chișinău Republica Moldova	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanțare Proiect CHRONEX-RD	1173.26
16.	Conf. dr. Gavrilovici Cristina	M	20-21.05.2014	Chișinău Republica Moldova	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanțare Proiect CHRONEX-RD	605.85
17.	Asist. dr. Nistor Ionut	M	22-23.05.2014	Chișinău Republica Moldova	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanțare Proiect CHRONEX-RD	463.85
18.	Prof. dr. Mihăescu Traian	M	9-11.06.2014	Slovenia	Întâlnire de lucru proiect „ISTEW"	Finantare din grant ISTEW	4478.35

19.	Șef lucr. dr. Ochiuz Lăcrămioara	F	17-23.06.2014	Albena, Bulgaria	14th International Multidisciplinary Scientific Geoconference and Expo SGEM, prezentare poster "Preparation and thermal stability evaluation of solid lipid particles loaded with alendronate"	Finanțare grant intern 29242/2013	2232
20.	Prof. dr. Galaction Anca	BIM	6-11.09.2014	Lille, Franța	10th European Symposium on biochemical engineering science, prezentare poster "Direct separation of propionic acid from propionibacterium acidipropionici broths by reactive extraction"	Finanțare grant ERA NET 6-003	9722.93
21.	Conf. dr. Cornelia Mircea	F	18-28.06.2014	Presov, Slovacia	Vizită de lucru în cadrul proiectului	Finanțare proiect bilateral nr. 556/2012	1217.55
22.	Șef lucr. dr. Cioancă Oana	F	18-28.06.2014	Presov, Slovacia	Vizită de lucru în cadrul proiectului	Finanțare proiect bilateral nr. 556/2012	1217.55
23.	Șef lucr. dr. Matei Mioara	M	17-20.06.2014	Chișinău Republica Moldova	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanțare Proiect CHRONEX-RD	1166.39
24.	Asist. univ. dr. Bohotin Cătălina Roxana	MD	24-30.10.2014	Singapore, Singapore	2nd Annual International Conference on Pharmacology and Pharmaceutical Sciences, autor prezentare orală "The effects of Glyceryl Trinitrat in different experimental models of pain"	Finanțare proiect de cercetare PN-II-ID-PCE-2011-3-0875	10212.49
25.	Prof. dr. Marinescu Gabriela	BIM	22-30.09.2014	Providence, SUA	International, Intercultural, Interdisciplinary The North American Conference on Education, prezentare orală „Cultural Dimensions and Ethical Changes in Romanian universities"	Finanțare Masterat	14435
26.	Prof. dr. Dimofte Gabriel	M	7-10.08.2014	Riga, Letonia	Steering Board Meeting and Technical Board Meeting in cadrul proiectului de cercetare CheTerDel	Finanțare proiect CheTerDel	4877.37

27.	Şef lucr. dr. Matei Mioara	M	1-4.07.2014	Chişinău Republica Moldova	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	92.50
28.	Şef lucr. dr. Antoniu Sabina	M	1-4.07.2014	Chişinău Republica Moldova	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	1162.41
29.	Conf. dr. Drug Vasile	M	7-10.07.2014	Odessa, Ucraina	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	1058.23
30.	Şef lucr. dr. Matei Mioara	M	7-12.07.2014	Odessa, Ucraina	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	1409.92
31.	Conf. dr. Oprea Liviu	M	7-11.07.2014	Odessa, Ucraina	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	1520.37
32.	Prof. dr. Iliescu Radu	M	7-11.07.2014	Odessa, Ucraina	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	1748.07
33.	Asist. dr. Nistor Ionut	M	21-25.07.2014	Odessa, Ucraina	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	1416.98
34.	Şef lucr. dr. Matei Mioara	M	21-25.07.2014	Odessa, Ucraina	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanţare Proiect CHRONEX-RD	1637.36
35.	Asist. dr. Bohotin Cătălina Roxana	MD	30.08-04.09.2014 si 4-7.09.2014	Paris, Franta si Rabat, Maroc	7th International Congress of Pathophysiology, prezentare poster „Comparison of the Effects of Riboflavin and Ascorbic Acid on Orofacial and Plantar Formalin Induced Pain” şi autor lucrare „The Effects of Some Mitochondrial Modulators on Visceral Pain in Mice”	Finanţare din proiectul de cercetare PN-II-ID-PCE-2011-3-0875	8269.77
36.	Lector univ. Dinu Claudia Elena	M	9-14.09.2014	Valencia, Spania	Întâlnire de lucru proiect „Take Care”	Finantare din grant “Take Care”	2129
37.	Asist. dr. Creţu Ioana	M	9-14.09.2014	Valencia, Spania	Întâlnire de lucru proiect „Take Care”	Finantare din grant “Take Care”	4587.11
38.	Asist. Dr. Ghetu Nicolae	M	19-26.08.2014	Hamburg, Germania	The 6th European Plastic Surgery Research Council, participant, fără lucrare	Finantare grant ID 274/2011 si grant intern 1644/2013	5728.25

39.	Prof. Dr. Pieptu Dragoș	M	24-28.09.2014	Londra, Marea Britanie	International Conference on Repair, Regeneration and Reconstruction	Finantare grant ID 274/2011	8606.51
40.	Șef lucr.dr. Mioara Matei	M	21 – 25.09.2014	Odessa, Ucraina	Curs de managementul bolilor cronice, trainer	Finanțare Proiect CHRONEX-RD	830.40

Tabel 3

Reprezentanți ai UMF Iași la conferințe, cursuri și târguri internaționale

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	FACULTATEA	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Prof. dr. Azoicăi Doina	M	14-21.10.2013	Dakar, Senegal	22 ^e Assemblée Générale CIDMEF
2.	Prof. dr. Pieptu Dragoș	M	27.11-1.12.2013	Brno, Cehia	7th International Conference MEFANET 2013
3.	Prof. dr. Iliescu Radu	M	27.11-1.12.2013	Brno, Cehia	7th International Conference MEFANET 2013
4.	Asist. dr. Ciureanu Adrian	M	27.11-1.12.2013	Brno, Cehia	7th International Conference MEFANET 2013
5.	Prof. dr. Profire Lenuta	F	2-6.04.2014	Lausanne, Elvetia	Orpheus 9th International Conference on PhD Education
6.	Prof. dr. Iliescu Radu	M	27-31.05.2014	Amman, Iordania	Congresul Româno-Iordanian de Medicină
7.	Prof. dr. Costea Ioan	M	27-31.05.2014	Amman, Iordania	Congresul Româno-Iordanian de Medicină
8.	Prof. dr. Azoicăi Doina	M	9-12.06.2014	Tel Aviv, Israel	Participare la programul Invest Iași
9.	Prof. dr. Monica Hancianu	F	9-12.06.2014	Tel Aviv, Israel	Participare la programul Invest Iași
10.	Ec. Daniela Drugus	DG	9-12.06.2014	Tel Aviv, Israel	Participare la programul Invest Iași
11.	Prof. dr. Iliescu Radu	M	22-24.09.2014	Viena, Austria	Participare la programul Invest Iași
12.	Ec. Druguș Daniela	DG	22-24.09.2014	Viena, Austria	Participare la programul Invest Iași
13.	Prof. dr. Azoicăi Doina	M	15-21.09.2014	Praga, Cehia	Târgul universitar și conferința EAIE

14.	Prof. dr. Astărăstoe Vasile	M	15-21.09.2014	Praga, Cehia	Târgul universitar și conferința EAIE
15.	Prof. dr. Iliescu Radu	M	15-21.09.2014	Praga, Cehia	Târgul universitar și conferința EAIE
16.	Ec. Druguș Daniela	DG	15-21.09.2014	Praga, Cehia	Târgul universitar și conferința EAIE
17.	Secr. Vacariu Sirotta Mihaela	Rectorat	15-21.09.2014	Praga, Cehia	Târgul universitar și conferința EAIE
18.	Secr. Dobrea Andreea	Rectorat	15-21.09.2014	Praga, Cehia	Târgul universitar și conferința EAIE

Tabel 4

Congrese, conferințe, simpozioane, stagii de perfecționare, burse cu finanțare din fonduri proprii ale UMF (Decizia nr. 1132/2010)

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	FACULTATEA	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII	Finanțare (EURO)
1.	Conf. dr. Postolache Paraschiva	M	26-31.10.2013	Chicago, SUA	CHEST 2013 Annual Meeting, prezentări poster „Nocturnal arrhythmias associated with obstructive sleep apnea syndrome: polysomnographic evidence”, „Correlations between subjective assessment of dyspnea and objective parameters in COPD patients”	400
2.	Asist. dr. Sârbu Ioan	M	13-18.10.2013	Berlin, Germania	The 4th World Congress of Pediatric Surgery, prezentare lucrări „Early prenatally diagnose of bilateral clubfoot – the counselling importance (case report), „Propranolol treatment in difficult or complicated infantile hemangioma”	500
3.	Șef lucr. dr. Socolov Răzvan	M	15-19.10.2013	Berlin, Germania	22nd European Society for Gynecologic Endoscopy, prezentare „Medicolegal aspects increases the costs	450
4.	Conf. dr. Drug Vasile	F	10-17.10.2013	Berlin, Germania	21st United European Gastroenterology Week. Prezentare „Gastro-esophageal reflux and food consumption frequency”	400
5.	Șef lucr. dr. Costan Victor	MD	20-25.10.2013	Barcelona, Spania	21 st Conference on Oral and Maxillofacial Surgery, prezentare “The value of PRP/PRF in oral and maxilla-facial surgery”	450
6.	Prof. dr. Nechifor Mihai	MD	14-18.11.2013	Istanbul, Turcia	4th South East European Congress of Chemotherapy, chairman “Collateral effects of antibiotics”, lucrare “Collateral effects of antibacterial drugs in hospital practice- from risk factors to cost problems”	350

7.	Șef lucr. dr. Dumitrascu Irina	M	18-25.10.2013	Liverpool, Marea Britanie	Congresul Societații Europene de Oncologie Ginecologică, Curs "Personalized or Molecular Therapies" si "Laparoscopic Surgery for endometrial cancer"	450
8.	Șef lucr. dr. Balan Raluca	M	15-24.10.2013	Bankok, Tailanda	The 23rd Asian and Oceanic congress of obstetric and gynecology, prezentare „Diagnostic and prognostic value of estrogen receptor ER K167 calretinin and inhibin A in the assesment of adult granulosa cell ovarian tumors”	450
9.	Asist. dr. Singeap Ana Maria	M	12-16.10.2013	Berlin, Germania	21st United European Gastroenterology Week, prezentare poster „The clinical benefit and protective role against acute diverticulitis of non-absorbable antibiotics with cyclic administration in diverticular colonic disease”	500
10.	Prof. dr. Bădescu Magda	M	30.10-3.11.2013	Berlin, Germania	International Insulin Club from Basic Science to Clinical Practice, poster „Polyphenols effects on metabolic disorders in diabetes mellitus evolution”	350
11.	Prof. dr. Ciocoiu Manuela	M	30.10-3.11.2013	Berlin, Germania	International Insulin Club from Basic Science to Clinical Practice, poster „Oxidative stress modulation in cardiovascular diabetic damages by natural poliphenols administration”	350
12.	Șef lucr. dr. Ghiciuc Cristina	M	14-17.11.2013	Istanbul, Turcia	4th SEEC Chemotherapy and infection 2013, prezentare orală „Hospital – aquired adverse drug reactions to antibiotics and their impact on cost and hospital stay”, prezentare poster „Researches on the self-medication with antibiotics in a group of students from a north east region of Romania”	450
13.	Conf. dr. Toader Elena	M	6-9.02.2014	Malta	6th World Conference on Educational Sciences, prezentare orală „Clinical simulations for learning medical skills: a work-based approach to simulators”	400
14.	Asist. dr. Dumitrescu Gabriela	M	19-23.02.2014	Copenhaga, Danemarca	9th Congress of ECCO Inflammatory Bowel Diseases, prezentare poster „Association between serum 25-hydroxy vitamin D concentration and Inflammatory Bowel Disease characteristics in North-Eastern Romania”	500
15.	Asist. dr. Manea Paloma	M	20-27.03.2014	Madrid, Spania	Chest World Congress, prezentare poster „Mycobacterium tuberculosis – a continuous challenge for physicians”	500
16.	Conf. dr. Cimpoesu Diana	M	21-23.03.2014	Madrid, Spania	Chest World Congress, prezentare poster „Practical value of pulmonary embolism prognostic scores”	400
17.	Prof. dr. Stamate Teodor	M	3-5.04.2014	Barcelona, Spania	The XIIth Congress of the European Federation of Societies for Microsurgery, prezentare „Cortical integration of the free transfered toes in posttraumatic hand reconstruction”	350

18.	Șef lucr. dr. Mihai Cătălina	M	5-8.05.2014	Chicago, SUA	Digestive Disease Week, prezentare poster "Vitamin D and B12 supplementation and sustained virologic response in chronic hepatitis"	450
19.	Prof. dr. Cobzeanu Mihail Dan	M	21-26.06.2014	Amsterdam, Olanda	25th Congress of the European Rhinologic Society, prezentare poster „Open versus endoscopic approach in paranasal sinus mucocoele” și „Anatomical variants of the uncinate process – CT scan imaginig study”	350
20.	Asist. dr. Trandafir Laura Mihaela	M	6-10.05.2014	Dublin, Irlanda	Annual Meeting of the European Society for Pediatric Infectious Diseases, prezentare poster „Pneumococcal acute otitis media in infants and young children”	500
21.	Prof. dr. Dimitriu Gabriel	M	17-23.05.2014	Bansko, Bulgaria	Intern Conference on Numerical methods for scientific computations and advanced applications, prezentare “Reduced order POD-DEIM application of a haptotaxis model describing a process of tumor invasion”	350
22.	Șef lucr. dr. Golovcencu Loredana	MD	22-26.05.2014	Tirana, Albania	1 st International Symposium of Orthodontics, invited speaker	450
23.	Conf. dr. Mircea Cornelia	F	16-25.05.2014	Dures, Albania	8th Conference on Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries, prezentare "Methanolic extract of piper nigrum fruits improves memory impairment by decreasing brain oxidative stress in amyloid beta rat model of Alzheimer's disease"	400
24.	Șef lucr. dr. Cioancă Oana	F	16-22.05.2014	Dures, Albania	8th Conference on Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries, prezentare "Extract from plants harvested from Slovakia"	450
25.	Șef lucr. dr. Strat Liliana	M	1-7.06.2014	Florența, Italia	XXIV European Congress of Perinatal Medicine, prezentare poster "Highschool: Pregnancy. An alarm sign"	450
26.	Conf. dr. Stratulat Sorin	MD	1-5.06.2014	Cancun, Mexic	8 th World Congress of the International Society of Physical and Rehabilitation Medicine, prezentare poster "Cerebral blood flow in patients with central nervous pathologies associated with an adequate edentation treatment"	400
27.	Prof. dr. Corina Găleşanu	M	21-24.06.2014	Chicago, SUA	16th International Congress of Endocrinology + The Endocrine Society's 96th Annual Meeting & Expo, prezentare poster „Giant Prolactinomas – Recidive after 12 years”	350
28.	Asist. dr. Caba Lavinia	M	30.05-4.06.2014	Milano, Italia	European Human Genetics Conference, coautor lucrare "An apparently balanced Robertsonian translocation rob associated with a small chromosome marker identified in prenatal period"	500

29.	Asist. dr. Ciubotariu Diana	M	5-9.07.2014	Milano, Italia	FENS Forum 2014, autor lucrare „Copper effect on morphine-induced conditioned place preference and on brain serotonin levels”	500
30.	Conf. dr. Rusu Cristina	M	30.05-6.06.2014	Milano, Italia	FENS Forum 2014, autor lucrare „Syndromic intellectual disability diagnosis by combined use of MLPA kits”	400
31.	Asist. dr. Ursu Ramona Gabriela	M	20-25.08.2014	Seattle, Washington, SUA	29 th International Papillomavirus Conference and Clinical Workshop, prezentare poster “Opportunistic screening of cervical cancer using HPV/DNA tests in Iași, Romania”	500
32.	Șef lucr. dr. Mihai Bogdan Mircea	M	25-30.06.2014	Jurmala, Riga, Letonia	The 29 th Congress of the Federation of the international Danube Symposia on Diabetes mellitus, prezentare poster “C reactive protein levels correlates better than adiponectin with urinary albumin excretion rate in patients with type 1 diabetes mellitus and diabetic nephropathy”	450
33.	Șef lucr. dr. Lacatusu Cristina Mihaela	M	25-30.06.2014	Jurmala, Riga, Letonia	The 29 th Congress of the Federation of the international Danube Symposia on Diabetes mellitus, prezentare poster “Serum adiponectin but not clinical markers of insulin resistance, correlates with glomerular filtration rate in patients with type 1 diabetes mellitus and diabetic nephropathy”	450
34.	Prof. dr. Ciobanu Octavian	BIM	29.06-5.07.2014	Izmir, Turcia	16th International Conference on machine design and production, prezentare orală „Evaluation of a scanning technique used for medical design applications”	350
35.	Asist. dr. Avasilcai Liliana	F	23-26.06.2014	Imola, Italia	ASWEP-ESSC International Conference, prezentare poster „Estimation of the intake of nitrate, nitrite, nitrosodietylamine and nitrosodimethylamine by the food consumption”	500
36.	Prof. dr. Amalinei Cornelia	M	30.08-3.09.2014	Londra, Marea Britanie	26th European Congress of Pathology, autor postere “Incidental post-mortem ectopic thymus versus intrapericardial thymoma”, Pulmonary artery dissection: A post-mortem study”, Immunohistochemistry utility in pancreatic intraepithelial neoplasia”	350
37.	Șef lucr. dr. Stoleriu Simona	MD	2-5.07.2014	Greifswald, Germania	The 61st Congress of the European Organisation for Caries Research, autor rezumat „The influence of different bleaching agents on surface roughness of composite resins”	450
38.	Șef lucr. dr. Ciobanu Apostol Delia Gabriela	M	30.08-3.09.2014	Londra, Marea Britanie	26th European Congress of Pathology, prezentare rezumate „Rare Extrapulmonary Tuberculosis: Report of Three Cases”, „Rare locations of hydatid cyst: self experience with 4 cases”, „Primary leiomyosarcoma of the mandible: a case report”,	450

					„Dyshormonogenetic multinodular goiter: clinicopathologic study of two cases”, „Intraparotidian paraganglioma: a case report”.	
39.	Conf. dr. Vitalariu Anca	MD	13-16.07.2014	Gliwice, Polonia	The Second International Conference on Modern Technologies, prezentare orală “Influence of technological parameters and physical mechanical properties on CO-CR alloys castability”	400
40.	Asist. Dr. Nistor Ionut	M	20-24.08.2014	Melbourne, Australia	G-I-N Conference, prezentare orală “Identifying high priority topics for management of frail and elderly patients with chronic kidney disease scoping an European guideline”	500
41.	Prof. dr. Lupușoru Cătălina	M	3-10.09.2014	Rabat, Maroc	The 7th International Congress of Pathophysiology, prezentare poster „Research on the effects of a cetrartia islandica extract in rats with continuous illumination or darkness exposure”	350
42.	Asist. dr. Lupușoru Raoul Vasile	M	3-10.09.2014	Rabat, Maroc	The 7th International Congress of Pathophysiology, prezentare poster „Design characterization and in vivo biocompatibility evaluation of nanovesicles encapsulating magnesium”	500
43.	Prof. dr. Căruntu Irina Draga	M	29.08-6.09.2014	Londra, Marea Britanie	26th European Congress of Pathology, prezentare poster „EG-VEGF expression in different subtypes of ovarian carcinoma”	350
44.	Prof.dr. Mârțu Silvia	MD	11-20.08.2014	New Delhi, India	2014 FDI Annual World Dental Congress, prezentare poster “Biochemical correlations between capillary and sulcular blood glucose values of the metabolic status and periodontitis” și prezentare orală “Evaluation the effect of secondary hemodialysis therapy on periodontium”	350
45.	Prof. dr. Ifteni Gabriela	MD	11-20.08.2014	New Delhi, India	2014 FDI Annual World Dental Congress, prezentare rezumat “Original method of gnatological analysis”	350
46.	Asist. dr. Stamatin Ovidiu	MD	11-14.08.2014	New Delhi, India	2014 FDI Annual World Dental Congress, prezentare rezumat “Clinical case management for provisional removable partial denture”	500
47.	Șef lucr. dr. Dobrin Petru Romeo	M	5-12.10.2014	Buenos Aires, Argentina	World Congress on Pain, prezentare poster „Undiagnosed major depressive disorder could be frequent in older patients with unexplained pain complaints”	450
48.	Asist. dr. Poroșch Vladimir	M	5-12.10.2014	Buenos Aires, Argentina	World Congress on Pain, prezentare poster „Pain management in oncological patients from palliative care”	500
49.	Asist. dr. Sfarti Cătălin	M	9-15.09.2014	New York, SUA	American Association for the study of liver, prezentare poster „Prevalence of hepatitis C-associated	500

					thrombocytopenia with regard to liver disease severity, antiviral treatment, alcohol consumption and co-infection status in a Romanian cohort"	
50.	Asist. dr. Singeap Ana-Maria	M	9-15.09.2014	New York, SUA	American Association for the study of liver, prezentare poster „Current needs and actual eligibility for antiviral treatment of chronically HCV infected patients in north-east region of Romania"	500
51.	Șef lucr. dr. Gurzu Irina Luciana	M	26-31.08.2014	Budapesta, Ungaria	Congresul annual al Federației Europene de Fiziologie, prezentare poster "The involvement of local renin angiotensin system in obesity augmentation of pulmonary allergic disease"	450
52.	Șef lucr. dr. Popa Cristina	M	8-12.09.2014	Antalya, Turcia	12th Biennial Congress of European Association of Oral Medicine, prezentare poster „Incidence of oral lesions in residents of North-Eastrern Romania"	450
53.	Șef lucr. dr. Cojocariu Salloum Camelia	M	10-15.09.2014	New York, SUA	AASLD Conference on Hepatitis C, prezentare poster „Incidence and management of rash interlaprevir-treated patients with genotype 1 Hepatitis C infection"	450
54.	Prof. dr. Baran Dana	M	8-17.09.2014	Tbilisi, Georgia	44th ISHM Congress of the International Society for the History of Medicine, prezentare „Anthimus of Iberia and the Romanian Medical World"	350
55.	Asist. dr. Feier Diana	M	24-28.09.2014	Istanbul, Turcia	38th Annual Conference of the European Prosthodontic Association, prezentare poster „Partial edentulous pathology quantification elements"	500
56.	Conf. dr. Moscu Mihaela	M	24-27.09.2014	Salzburg, Austria	109 TH Annual Meeting Anatomische Gesellschaft, prezentare poster "Angioscintigraphy and its utility in early diagnosis of neoplasia și curs Preconference Workshop „Lehren für Anatomen"	400

Tabel 5

Publicare cărți, articole cu finanțare din fonduri proprii ale UMF (Decizia nr. 1132/2010)

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	FACULTATEA	CARTE	ISBN
1.	Conf. dr. Pășăreanu Marinela	MD	Editarea notelor de curs "Pedodonție"	978-606-544-157-6
2.	Conf. dr. Bălan Adriana	MD	Editarea notelor de curs "Pedodonție"	978-606-544-157-6

3.	Prof. dr. Cuciureanu Rodica	F	Publicarea monografiei în memoriam "Obstacole în calea uitării"	978-606-544-141-5
4.	Asist. dr. Vanvu Gynetta	F	Editarea cărții "Educația fizică și sportul universitar în învățământul de neprofil"	978-606-544-140-8
5.	Asist. dr. Potârniche Oana Mihaela	MD	Publicarea cărții "Guidelines în Practical Periodontology"	978-606-544-144-6
6.	Șef lucr. Solomon Sorina Mihaela	MD	Publicarea cărții "Guidelines în Practical Periodontology"	978-606-544-144-6
7.	Conf. dr. Cianga Corina	M	Noțiuni de imunologie aduse la zi	978-606-544-160-6
8.	Prof. dr. Diaconu Corneliu	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
9.	Conf. dr. Grigorovici Alexandru	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
10.	Conf. dr. Burcoveanu Constantin	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
11.	Conf. dr. Dănilă Nicolae	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
12.	Conf. dr. Lupascu Cristian	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
13.	Șef lucr. dr. Bulat Cristian	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
14.	Șef lucr. dr. Dogaru Victor Catalin	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
15.	Șef lucr.dr. Andronic Dan C-tin	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
16.	Șef lucr.dr.Dănilă Radu	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
17.	Asist. dr. Mihalache Carmen	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
18.	Asist. dr. Timofte Daniel	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
19.	Șef lucr. Dr. Grecu Florin	M	De la simptom la diagnostic clinic în patologia chirurgicală	978-606-544-177-4
20.	Prof. dr. Stefanescu Cipriana	M	Exerciții și aplicații de biofizică pentru AMG	978-606-544-181-1
21.	Șef lucr. dr. Pricop Catalin	M	Urologie clinică	978-606-544-165-1
22.	Șef lucr. dr Costache Radu Cristian	M	Urologie clinică	978-606-544-165-1
23.	Conf. dr. Șerban Lăcrămioara	M	Fiziologie umană. Glande endocrine	978-606-544-176-7
24.	Conf. dr. Hanganu Carmen	MD	Stomatologie comunitară, lucrări practice	978-606-544-187-3
25.	Conf. dr. Miron Lucian	M	Administrarea agenților terapeutici în cancer	

26.	Asist. dr. Romanec Liviu	MD	Orthodontics and dentofacial orthopedics - lecture notes	978-606-544-185-9
27.	Conf. dr. Aprodu Gabriel	M	Chirurgie pediatrică	978-606-544-179-1
28.	Prof. dr. Baran Dana	M	Maria Ropala Cicherschi - prima femeie medic legist	
29.	Prof. dr. Graur Mariana	M	Publicare carte "Ghid de alimentație sănătoasă - sfaturi pentru populație"	978-606-544-199-6
30.	Conf. dr. Dorneanu Olivia Simona	M	"Virologie Medicale"	978-606-544-202-3
31.	Şef lucr. dr. Stefanescu Gabriela	M	Editarea și tipărirea publicației "Esențialul în gastroenterologie - manual pentru asistenții medicale"	978-606-544-198-9
32.	Şef lucr. dr. Gologan Elena	M	Editarea și tipărirea publicației "Ghid practic de îngrijiri medicale în patologia digestivă"	978-606-504-197-2
33.	Şef lucr. Anton Emil	M	Editarea și tipărirea cărții "Posibilități Diagnostice și prognosticuri în cancerul glandei mamare"	978-606-544-195-8
34.	Şef lucr. Dr. Gavrilescu Cristina	M	Publicare carte "The basics of Semiology in Internal Medicine"	978-606-544-250-4
35.	Asist. dr. Hanganu Elena	M	Publicare carte "Chirurgie pediatrique"	978-606-544-209-2
36.	Asist. dr. Gavrilescu Simona	M	Publicare carte "Chirurgie pediatrique"	978-606-544-209-2
37.	Asist. dr. Tarca Elena	M	Publicare carte "Chirurgie pediatrique"	978-606-544-209-2
38.	Şef lucr. Fatu Ion C-tin	MD	Publicare carte "Elemente de obstetrica ginecologie cu implicatii in conduita reabilitarii orale complexe"	978-606-544-218-4
39.	Asist. dr. Pangal Alexandra	MD	Publicare carte "Elemente de obstetrică ginecologie cu implicații în conduita reabilitării orale complexe"	978-606-544-218-4
40.	Asist. dr. Costachescu Gabriel	MD	Publicare carte "Elemente de obstetrică ginecologie cu implicații în conduita reabilitării orale complexe"	978-606-544-218-4
41.	Şef lucr. dr. Szalontay Andreea	M	Publicare carte "Actualități în boala Alzheimer"	978-606-544-215-3
42.	Şef lucr. dr. Iordache Cristina	MD	Publicare carte "Ergonomics in dental medicine"	978-606-544-231-3
43.	Şef lucr. dr. Corciova Calin	BIM	Publicare carte "Instrumentatie biomedicala"	

44.	Asist. dr. Pasarin Liliana	MD	Publicare carte "Propedeutique paradontale - guide pratique"	978-606-544-227-6
45.	Asist. dr. Ursarescu Irina	MD	Publicare carte "Propedeutique paradontale - guide pratique"	978-606-544-227-6
46.	Șef lucr. dr. Francu Laurian	MD	Publicare carte "Clinical anatomy of the cephalic extremity"	978-606-544-222-1
47.	Șef lucr. dr. Apostu Alina	MD	Publicare carte "Examenul clinic in gnatologie"	978-606-544-230-6
48.	Șef lucr. dr. Tanculescu Oana	MD	Publicare carte "Examenul clinic in gnatologie"	978-606-544-230-6
49.	Prof. dr. Ifteni Gabriela	MD	Publicare carte "Examenul clinic in gnatologie"	978-606-544-230-6
50.	Șef lucr. dr. Melian Anca	MD	Publicare carte "Endodontie clinique"	978-606-544-236-8
51.	conf. dr. Antohe Ileana	M	Mic tratat de nursing clinic	978-606-544-243-6
52.	Asist. dr. Popa Alina Delia	M	Mic tratat de nursing clinic	978-606-544-243-6
53.	Prof. dr. Vataman Maria	MD	Publicare carte "Elements of Endodontic patholigy and therapy"	978-606-544-274-0
54.	Asist. dr. Aminov Liana	MD	Publicare carte "Elements of Endodontic patholigy and therapy"	978-606-544-274-0
55.	Prof. dr. Iacob Gheorghe	BIM	Publicare carte "Elemente fundamentale de electrotehnica"	978-606-544-251-1
56.	Șef lucr. Jari Irina	M	Publicare carte "Aspecte imagistice in patologia mamara"	978-606-544-248-1
57.	Asist. dr. Ursaru Manuela	M	Publicare carte "Aspecte imagistice in patologia mamara"	978-606-544-248-1
58.	Șef lucr. dr. Rezuș Elena	M	Publicare carte "Cazuri clinice în Reumatologie" DVD	978-606-544-256-6
59.	Conf. dr. Țăranu Tatiana	MD	Publicare carte "Precis de dermatologie generale et orale"	978-606-544-257-3
60.	Asist. dr. Toader Mihaela	MD	Publicare carte "Precis de dermatologie generale et orale"	978-606-544-257-3
61.	Asist. dr. Luca Cristina	M	Publicare carte "Noțiuni de chirurgie cardiovasculară. Ghid pentru rezidenți"	978-606-544-261-0
62.	Asist. dr. Floria Mariana	M	Publicare carte "Noțiuni de chirurgie cardiovasculară. Ghid pentru rezidenți"	978-606-544-261-0
63.	Conf. dr. Butcovan Doina	M	Publicare carte "Noțiuni de chirurgie cardiovasculară. Ghid pentru rezidenți"	978-606-544-261-0
64.	Asist. dr. Enache Mihail	M	Publicare carte "Noțiuni de chirurgie cardiovasculară. Ghid pentru rezidenți"	978-606-544-261-0
65.	Prof. dr. Tinica Grigore	M	Publicare carte "Noțiuni de chirurgie cardiovasculară. Ghid pentru rezidenți"	978-606-544-261-0

66.	Șef lucr. Dr. Stelea Carmen	MD	Publicare carte "Anesteziologie loco-regionala in medicina Dentară"	978-606-544-267-2

Tabel .6

Congrese, conferințe, vizite de studiu, burse de mobilitate cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 (POSDRU)

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	FACULTATEA	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII	Finantare (LEI)
1.	Drd. Sandu Raul Gabriel	M	5-9.10.2013	Barcelona, Spania	26th ELNP Congress	3280
2.	Asist. dr. Vasincu Ioana	F	8-13.10.2013	Poznana, Polonia	11th International Congress of Young Chemists, lucrare „Synthesis, characterisation and antioxidant potential of some new hydrazones of Ibuprofen”	3132.68
3.	Asist. dr. Apotrosoaei Maria	F	8-13.10.2013	Poznana, Polonia	11th International Congress of Young Chemists, lucrare „New thiazolidin-4-one derivatives of antipyrine-synthesis, characterization and biological evaluation”	3037.75
4.	Prof. dr. Forna Norina	MD	24-29.11.2013	Paris, Franța	Congres Association Dentaire Francaise	5823.85
5.	Prof. dr. Galaction Anca	BIM	22-28.08.2014	Praga, Cehia	21st International Congress of Chemical and Process Engineering, prezentare poster „Influence of aqueous phase viscosity on the interfacial mass transfer rate of succinic acid in the reactive extraction process with tri-n-octylamine”	4684.81
6.	Drd. Alexa Teodora	M	01.09-31.12.2014	Monza, Italia	Stagiu de mobilitate transnațională la Univ Milano-	16800
7.	Drd./Asist.dr. Panzariu Andreea Teodora	F	1.10.2014-1.02.2015	Orleans, Franta	Stagiu de mobilitate Universitatea Orleans	16800

Tabel 7Congrese, conferințe, simpozioane, cu finanțare din fond cursuri post-universitare

Nr. Crt .	NUME ȘI PRENUME	FACULTATE A	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII	FINANȚARE (LEI)
1.	Prof. dr. Foia Liliana Georgeta	M	30.09-04.10.2013	Istanbul, Turcia	The 22nd Congress of the European Academy of Dermatology and Venereology, autor poster „Isoniazid-induced chronic cutaneous lupus erythematosus”	4400
2.	Șef lucr. dr. Mihai Cătălina	M	30.10-6.11.2013	Washington, SUA	The 64th Annual Meeting of the American Asoc	8100
3.	Prof. dr. Marinescu Gabriela	BIM	31.10-8.11.2013	Londra, Marea Britanie	The international trade and academic research conference, prezentare Uncertainty Avoidance in Romanian organizational culture	4853
4.	Conf. dr. Gurzu Bogdan	M	11-13.12.2013	Dublin, Irlanda	Congres “Epithelia and Smooth Muscle Interaction	5007
5.	Prof. dr. Marinescu Gabriela	BIM	3-10.01.2014	Miami, SUA	International Multidisciplinary Academic conference	6616+9677 master
6.	Conf. dr. Gavrilovici Cristina	M	24-26.04.2014	Paris, Franta	10th International Conference for clinical ethics consultation	6316
7.	Asist. dr. Dumitrescu Gabriela	M	19-23.02.2014	Copenhaga, Danemarca	9th Congress of ECCO Inflammatory Bowel Diseases, prezentare poster „Association between serum 25-hydroxy vitamin D concentration and Inflammatory Bowel Disease characteristics in North-Eastern Romania”	1825

8.	Prof. dr. Haba Danisia	M	5-10.03.2014	Viena, Austria	26th European Congress of Radiology, prezentare poster „Radiological pathologic correlation in aneurysmal bone cyst”	1847
9.	Prof. dr. Forna Norina	MD	28-29.03.2014	Sarajevo, Bosnia	VII International Symposium in General Dentistry, invited speaker „Actualities in classic and modern approaches in implanto-prosthetic rehabilitation”	2300
10.	Prof. dr. Forna Norina	MD	3-5.04.2014	Nice, Franta	Euro implanto NICE 2014, speaker „Success and failure with implant supported prostheses”	3700
11.	Prof. dr. Cobzeanu Mihail Dan	M	21-26.06.2014	Amsterdam, Olanda	25th Congress of the European Rhinologic Society, prezentare poster „Open versus endoscopic approach in paranasal sinus mucocèle” și „Anatomical variants of the uncinate process – CT scan imaginig study”	2844
12.	Conf. dr. Mircea Cornelia	F	16-25.05.2014	Dures, Albania	8th Conference on Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries, prezentare ”Methanolic extract of piper nigrum fruits improves memory impairment by decreasing brain oxidative stress in amyloid beta rat model of Alzheimer’s disease”	1504
13.	Șef lucr. dr. Cioancă Oana	F	16-22.05.2014	Dures, Albania	8th Conference on Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries, prezentare ”Extract from plants harvested from Slovakia”	1901
14.	Prof. dr. Hancianu Monica	F	16-22.05.2014	Dures, Albania	8th Conference on Medicinal and Aromatic Plants of Southeast European Countries, prezentare ”The screening of antioxidant potențial of anthocyanin-rich”	5039

15.	Conf. dr. Albu Adriana	M	5-7.06.2014	Chișinău, Rep. Moldova	Conferința Sănătatea ocupațională: probleme și realizări, autor lucrare Prezența semnelor subiective de oboseală la un lot de adolescenți de la liceul de informatică din Iași	911
16.	Șef lucr. dr. Gurzu Bogdan	M	26-31.08.2014	Budapesta, Ungaria	Congresul annual al Federației Europene de Fiziologie, prezentare poster "Anti-inflammatory effect of apelin/APJ receptor system on ovalbumin induced allergic lung disease"	3320
17.	Șef lucr. dr. Gurzu Irina Luciana	M	26-31.08.2014	Budapesta, Ungaria	Congresul annual al Federației Europene de Fiziologie, prezentare poster "The involvement of local renin angiotensin system in obesity augmentation of pulmonary allergenic disease"	968
18.	Prof. dr. Foia Liliana	MD	10-16.09.2014	Birmingham, Marea Britanie	International Conference on Metamedicine, participant, fără lucrare	4778
19.	Prof. dr. Forna Norina	MD	24-28.09.2014	Istanbul, Turcia	European Prosthodontic Association Meeting, prezentare orală „Robot system and present day implantology”	4764

Tabel 8Stagii de predare/monitorizare program Erasmus

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	FACULTATEA	PERIOADA	ORAȘUL ȘI ȚARA	TIPUL MANIFESTĂRII
1.	Șef lucr. dr. Antoniu Sabina	M	21-24.10.2013	Antwerp, Belgia	Stagiu de predare la Universitatea Karel de Grote Hogeschool
2.	Șef lucr. dr. Ghiciuc Cristina	M	10-21.01.2014	Roma, Italia	Stagiu de predare la Universitatea La Sapienza

3.	Șef lucr. dr. Dima Cozma Corina	M	10-21.01.2014	Roma, Italia	Stagiu de predare la Universitatea La Sapienza
4.	Prof. dr. Chiriță Mihai	BIM	14-24.06.2014	Paris, Franta	Stagiu de predare la Universitatea Paris Nord 13
5.	Asist. dr. Ghețu Nicolae	M	6-16.07.2014	Foggia, Italia	Stagiu de predare la Universitatea Foggia
6.	Asist. dr. Ghețu Nicolae	M	25-31.08.2014	Debrecen, Ungaria	Stagiu de predare în cadrul Programului Erasmus la Universitatea Debrecen
7.	Conf. dr. Bogdănici Camelia	M	1-4.07.2014	Wroclaw, Polonia	Vizită de monitorizare la Universitatea Wroclaw
8.	Prof. dr. Vereștiuc Liliana	BIM	22-26.09.2014	Pau, Franta	Stagiu de predare la Universitatea Pau
9.	Asist. dr. Ghețu Nicolae	M	22-26.09.2014	Debrecen, Ungaria	Program de predare Universitatea Debrecen

ANEXA 5: MOBILITĂȚI ERASMUS 2013-2014**Tabel 1.****Acorduri ERASMUS existente în 2013-2014**

UNIVERSITATEA / CODUL ERASMUS / WEBSITE	ȚARA	FACULTATEA
Karel Del Grote-Hogeschool, B Antwerp59 www.kdg.be	Belgia	M
Université Catholique de Louvain, B Louvain01 www.uclouvain.be	Belgia	MD
Université de Lorraine Nancy F Nancy43 www.univ-lorraine.fr	Franța	M
Université de Bourgogne F Dijon01 www.u-bourgogne.fr	Franța	M
Université Nice Sophia Antipolis F Nice01 www.chu-nice.fr	Franța	M
Université Rennes 1 – F Rennes01 www.univ-rennes1.fr/	Franța	M
Université Paris Diderot – Paris 7 FParis07 www.univ-paris-diderot.fr	Franța	M
Université Paris Sud – F Paris011 www.u-psud.fr	Franța	M
Université de Bretagne Occidentale Brest - F Brest01 Www.Univ-Brest.Fr	Franța	M
Université de Picardie Jules Vernes Amiens – F Amiens01 www.u-picardie.fr	Franța	M

Université Joseph Fourier Grenoble- F Grenobl01 Www.Ujf-Grenoble.Fr	Franța	M
Université de Rennes, F Rennes01 www.univ-rennes1.fr	Franța	M
Seconda Universita Degli Studi Di Napoli I Napoli09 web.unina2.it	Italia	M
Universita Degli Studi Di Torino - I Torino01 www.unito.it	Italia	M
Universita Degli Studi Di Roma La Sapienza – I Roma01 www.uniroma1.it/	Italia	M
Universita Degli Studi Di Palermo – I Palermo01 www.unipa.it	Italia	M
Universita Degli Studi Di Foggia - I Foggia03 www.unifg.it	Italia	M
Universita Degli Studi Di Parma - I Parma01 Www.Unipr.It	Italia	M
Universitat Zu Lubeck – D Lubeck01 www.mu-luebeck.de	Germania	M
Universitat Zu Rostock – D Rostock01 www.uni-rostock.de	Germania	M
Albert-Ludwigs Universitaet Freiburg – D Freibur01 www.uni-freiburg.de	Germania	M, F
Johann Wolfgang Goethe Universitaet Frankfurt - D Frankfu01 Www.Unifrankfurt.De	Germania	M
Johannes Gutenberg Universitat Mainz – D Mainz01 www.uni-mainz.de	Germania	M

Nicolaus Copernicus University, Collegium Medicum Pl Torun01 www.cm.umk.pl	Polonia	M
University Of Gdansk - Pl Gdansk03 www.ug.gda.pl	Polonia	M
University of Wroclaw – Pl Wroclaw05 www.umed.wroc.pl	Polonia	M
Universidad De Salamanca – E Salam02 www.usal.es	Spania	M, F
Universidad De Valladolid – E Vallado01 www.uva.es	Spania	M
University of Debrecen – HU Debrece01 www.unideb.hu	Ungaria	M
University of Szegedi – HU Szeged01 www.szegednmed.hu	Ungaria	M
Medical University of Sofia – BG Sofia11 www.mu-sofia.bg	Bulgaria	F
Universita di Camerino – I Camerin01 www.unicam.it	Franța	F
Université de Liege – B Liege 01 www.ulg.ac.be	Belgia	BIM
Czech Technical University In Prague - Cz Praha10 Www.Cvut.Cz	Cehia	BIM
Université de Pau Des Pays De L'adour – F Pau01 www.Univ-Pau.Fr	Franța	BIM
Johannes Gutenberg Universitat Mainz - D Mainz01 Www.Uni-Mainz.De	Germania	BIM
Universita Degli Studi Di G.D'annunzio Chieti – Pescara I Chieti01 www.Unich.It	Italia	BIM

Universita degli studi di Catanzaro I Catanza02 www.unicz.it	Italia	BIM
University of Portsmouth UK Portsmo01 www.Port.Ac.Uk	Marea Britanie	BIM
University College London - UK London029 Www.Ucl.Ac.Uk	Marea Britanie	BIM
Turku University of Applied Sciences - SF Turku05 www.Turkuamk.Fi	Finlanda	M (nursing)
Universita Di Bologna - I Bologna01 www.unibo.it	Italia	BIM
University of Groningen - NI Groning01 www.rug.nl	Olanda	M (nursing), BIM
Windesheim University of Applied Sciences - NI Zwolle05 www.windesheim.nl	Olanda	M
Universitat Politecnica de Catalunya – E Barcelo03 www.upc.edu/	Spania	BIM
Masaryk University Brno - Cz Brno05 www.med.muni.cz	Cehia	M
Université Paris 13 - Paris Nord - F Paris013 www.univ-paris13.fr	Franța	BIM
Berner Bildungszentrum Pflege - Ch Bern13 www.bzpflege.ch	Elveția	M
Joanneum University of Applied Sciences Graz, Agraz09 www.fh-joanneum.at	Austria	BIM
Universiteit Gent – B Gent01 Www.Rug.Ac.Be	Belgia	BIM, F

Situație deplasări studenți ERASMUS 2013-2014**Tabel 2.****Mobilități studenți ERASMUS Outgoing**

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Durată (luni)	Finanțare (EUR)		Universitate
				Erasmus	UMF	
1.	Oprea Elena Cătălina	AMG	3	1593	250	Karel Del Grote-Hogeschool, Antwerp, Belgia
2.	Cozma Alina	AMG	3	1593	250	Karel Del Grote-Hogeschool, Antwerp, Belgia
3.	Peca Valentin	M	11	5304+531	250	Johannes Gutenberg-Universität Frankfurt, Germania
4.	Vieriu Antonela	M	11	5303+531	250	Universität Albert Ludwigs Freiburg, Germania
5.	Bica Ovidiu	M	10	5303	250	Universität Albert Ludwigs Freiburg, Germania
6.	Nicușor Mădălina	M	6,5	2555	250	Universidad de Salamanca, Spania
7.	Palimariciuc Matei	M	10	4750	250	Universidad de Valladolid, Spania
8.	Ștreangă Iuliana	M	5	2555	250	Universidad de Valladolid, Spania
9.	Shoker Dyna	M	12	0	0	Université de Brest, Franța
10.	Meziou Malek	M	5	0	0	Université de Brest, Franța
11.	Stratulat Iuliana	M	12	5688	250	Université Bourgogne Dijon, Franța
12.	Aștefăniei Sergiu Bogdan	M	6	3066	250	Université Bourgogne Dijon, Franța
13.	Murariu Camelia	M	4	2044	250	Université Bourgogne Dijon, Franța
14.	Cumpătă Adeline Josephine	M	5	2555	250	Université Joseph Fourier, Grenoble, Franța

15.	Prihor Daniela	M	5	2555	250	Université Joseph Fourier, Grenoble, Franța
16.	Onuc Doina	M	11	5177	250	Université Joseph Fourier, Grenoble, Franța
17.	Scripcariu Alex	M	12	5782	250	Université Henri Poincare Nancy, Franța
18.	Mărușac Cătălina	M	6	3066	250	
19.	Zosineanu Ana Maria	M	11	5251	250	
20.	Andruși Claudia	M	11	5251	250	
21.	Anușca Andreea	M	6	3066	250	
22.	Buțureanu Tudor	M - Doctorand	4	2124	250	Université Paris Diderot, Franța
23.	Reydellet Antoine	M	12	0	0	
24.	Matei Andreea Ioana	M	5	2658	250	
25.	Porcescu Flavia	M	5	2555	250	Université de Rennes, Franța
26.	Spînu Cristina	M	5	2555	250	Université de Rennes, Franța
27.	Spiridon Irene Alexandra	M	9	4213	250	University of Gdansk, Polonia
28.	Cianga Vlad	M	9	4213	250	University of Gdansk, Polonia
29.	Huțanu Ana Lăcrămioara	M	9	4216	250	Nicolaus Copernicus University, Torun, Polonia
30.	Răileanu Lia Diana	M	4,5	2218	250	Nicolaus Copernicus University, Torun, Polonia
31.	Nedelcoff Ghiranlieff Alexandra	M	9	4213	250	University of Wroclaw, Polonia
32.	Radu Mădălina	M	9	4213	250	University of Wroclaw, Polonia
33.	Ciupilan Elena	M	5	2465	250	University of Wroclaw, Polonia
34.	Drăgan Eliza	MD – Doctorand	3	1596	250	Universite Catholique de Louvain, Belgia

35.	Anițoei Mădălina	BIM	5	2555	250	Czech Technical University in Prague, Cehia
36.	Leîțoiu Sabina	BIM	5	2555	250	Czech Technical University in Prague, Cehia
37.	Luca Mirela	BIM	5	2049	250	Università degli Studi „G. D’Annunzio” Chieti e Pescara, Italia
38.	Gearâp Diana	F	5	3066	250	Universitat Albert Ludwigs Freiburg, Germania

Tabel 3.

Mobilități studenți ERASMUS Incoming 2013-2014

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Perioadă	Universitate
1.	Mangino Cosimo Damiano Giorgio	M	17.03-29.08.2014	Universita degli studi di Foggia, Italia
2.	Dicataldo Francesco	M	1.10.2013-12.06.2014	Universita degli studi di Foggia, Italia
3.	Santoro Piero	M	1.10.2013-12.06.2014	Universita degli studi di Bari
4.	Vivoli Alberto	M	1.10.2013-12.06.2014	Universita degli studi di Palermo
5.	Licata Giorgio	M	1.10.2013-12.06.2014	Universita degli studi di Palermo
6.	Celesia Claudia	M	1.10.2013-12.06.2014	Universita degli studi di Palermo
7.	Celesia Daniele	M	1.10.2013-12.06.2014	Universita degli studi di Palermo
8.	Tusa Fabio	M	1.10.2013-12.06.2014	Universita degli studi di Palermo
9.	Quagliarella Francesco	M	1.10.2013-17.03.2014	Università degli studi di Roma „La Sapienza”
10.	Coccia Flaminia	M	1.10.2013-17.03.2014	Università degli studi di Roma „La Sapienza”

11.	Rozzi Valentina	M	1.10.2013-17.03.2014	Università degli studi di Roma „La Sapienza”
12.	Gomez Sanchez Marta	M	1.10.2013-23.06.2014	University of Salamanca, Spania
13.	Azucena Jover Llopis	M	1.10.2013 – 9.02.2014	University of Salamanca, Spania
14.	Bretschneider Konrad	M	1.10.2013 – 9.02.2014	University of Rostock, Germania
15.	Gugerfub Ellen Maria	M	1.10.2013 – 9.02.2014	University Johannes Guttenburg Mainz, Germania
16.	Korzeniewski Jakub	M	1.10.2013 – 9.02.2014	University of Gdansk, Polonia
17.	Stanislav Lorenc	M	1.10.2013-23.06.2014	University of Gdansk, Polonia
18.	Sperti Francesca	M	1.10.2013 – 9.02.2014	Università degli studi di Torino
19.	Zurlo Carlo	M	1.10.2013 – 9.02.2014	Università degli studi di Torino
20.	Corgiat Loia Riccardo	M	1.10.2013 – 9.02.2014	Università degli studi di Torino
21.	Macchi Alessandra	M	1.10.2013-23.06.2014	Università degli studi di Torino
22.	Allasia Alberto	M	1.10.2013-23.06.2014	Università degli studi di Torino
23.	Alovisi Carlotta	M	1.10.2013-20.06.2014	Università degli studi di Torino
24.	Ballini Chiara	M	1.10.2013-12.06.2014	Università degli studi di Torino
25.	Dewals Marie	M	1.10.2013-23.06.2014	Université de Brest, Franța
26.	Vic Samuel	M	1.10.2013-23.06.2014	Université de Brest, Franța

Tabel 4.

Mobilități studenți Outgoing UMF Cluj Napoca

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Perioadă	Suma acordată (LEI)
1.	Țigănuș Diana Mihaela	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
2.	Ursachi Alexandra	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
3.	Marunțelu Samuela Corina	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
4.	Ionesi Elena	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
5.	Simirea Melexima Alina Despina	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
6.	Marunțelu Oana Mihaela	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
7.	Buzdugan Andreea Ioana	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
8.	Ciobanu Dragoș Ionuț	M	1.10.2013-30.07.2014	3000
9.	Sanciuc Marius	AMG	1.10.2013-30.07.2014	3000
10.	Cocea Mihai	MD	1.10.2013-30.07.2014	3000
11.	Bozonca Simona	MD	1.10.2013-30.07.2014	3000
12.	Buțurcă Diana Alexandra	MD	1.10.2013-30.07.2014	3000
13.	Miclăuș Ioana	MD	1.10.2013-30.07.2014	3000
14.	Postu Ligia Manuela	MD	1.10.2013-30.07.2014	3000
15.	Bălăeș Mihai	MD	1.10.2013-30.07.2014	3000
16.	Postu Iulia Cerasela	F	1.10.2013-30.07.2014	3000

Situație deplasări cadre didactice ERASMUS Outgoing 2013-2014

Tabel 5.

Mobilități de predare

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Perioadă	Finanțare Erasmus EUR	Universitate, Departament, Colaboratori
1.	Antoniou Sabina	M	21-24.10.2013	770	Karel Del Grote-Hogeschool, Antwerp, Belgia, Paliative Care, V. Fromont
2.	Dima Cozma Corina	M	10-21.02.2014	770	Università degli Studi di Roma „La Sapienza”, Italia, Farmacologie, Prof. F.Patacchioli, Prof. V. Ziparo
3.	Ghiciuc Cristina	M	10-21.02.2014	770	
4.	Ghețu Nicolae	M	6-16.07.2014	1500	Università degli Studi di Foggia, Italia, Chirurgie plastică, Prof. Aurelia Portincasa
5.	Ghețu Nicolae	M	22-26.09.2014	800	University of Debrecen, Ungaria, Dept.of Operative Tech.and Surg.Research, Prof. Dr. N. Nemeth
6.	Chiriță Mihai	BIM	14-24.06.2014	1300	Université Paris 13 Nord, Franța, Laboratoire CSPBAT Prof. V. Migonney
7.	Vereștiuc Liliana	BIM	29-30.09.2014	1013	Université de Pau Des Pays De L'Adour, Franța, Prof. Jacques Desbrieres

Tabel 6.

Mobilități de monitorizare

Nr. crt.	Nume și prenume Facultate	Perioadă	Finanțare Erasmus EUR	Universitate, Departament, Colaboratori
1.	Bogdănici Camelia Margareta Medicină	1-4.07.2014	800	University of Wroclaw, Polonia, Biroul Erasmus, Slawa Ksenycz

Tabel 7

Mobilități staff training

Nr. crt.	Nume și prenume Facultate	Durată	Finanțare Erasmus	Universitate, Departament, Colaboratori
1.	Cuciureanu Gabriela	9-13.06.2014	800	University of Extremadura, Caceres, Spania, Relații Internaționale
2.	Dobrea Andreea	18-23.11.2013	1380	University of Groningen, Olanda, Relații Internaționale

Situație deplasări cadre didactice ERASMUS Incoming 2013-2014

Tabel 8.

Mobilități de predare/formare

Nr. crt.	Nume și prenume	Facultate	Perioadă	Universitate
1.	Lea Verschueren	M (nursing)	18-25.05.2014	Karel Del Grote-Hogeschool, Antwerp, Belgia
2.	Smis Dieter	M (nursing)	20-23.05.2014	
3.	An Stevens	M (nursing)	20-23.05.2014	

4.	Lopez Hartmann Maja	M (nursing)	20-23.05.2014	
5.	Francesca Romana Patacchioli	M	18-28.05.2014	Università degli Studi di Roma „La Sapienza”, Italia
6.	Bulikaite Virginija	M (nursing)	19-23.05.2014	Lithuanian University of Health Sciences, Lituania
7.	Grigaliuniene Viktorija	M (nursing)	19-23.05.2014	Lithuanian University of Health Sciences, Lituania
8.	Desbrieres Jacques	BIM	9-14.04.2014	Université de Pau Des Pays De L'Adour, Franța

ANEXĂ 6: PROIECTE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ DEPUSE ȘI EVALUATE

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Punctaj final
1.	Andruseac Gabriela Gladiola	Innovative technologies in special education: improve science, technology, engineering and mathematics skills of dyslexic children	99.33
2.	Păduraru Luminița	Optimal storage practices to preserve macronutrients, energy and total antioxidants in human milk from mothers of term and preterm newborns	98.67
3.	Stan Cristinel	Improving of the pharmacological profile of oral antidiabetic drugs using polymer matrices	96.00
4.	Grigore Mihaela	First effects of hpv vaccination in Romania- a cross-sectional study in the northeastern part of the country	95.67
5.	Lionte Cătălina	Development and validation of an original nomogram using biomarkers, clinical, ecg and echocardiogram data for early in-hospital course and outcome prediction in acute poisoning with systemic toxins	95.67
6.	Zonda Gabriela Ildiko	Endocan-a possible marker for diagnosis and outcome prediction of neonatal sepsis	93.33
7.	Cheptea Corina	Synthesis and pharmacotoxicity study of new derivatives of sulfonamides with 5-nitroindazol as support, with potential antimicrobial activity	93.33
8.	Lupușoru Raoul-Vasile	Gold nanoparticles functionalized with cell penetrating peptides for efficient drug delivery systems	93.00
9.	Țănculescu Oana	Evaluation of biomechanical behaviour of fiber-reinforced composite bridges	93.00
10.	Solomon Sorina Mihaela	Assessment of root cementum surface corresponding periodontal pockets after instrumentation with: gracey curette, piezoelectric ultrasonic device and periotor reciprocating instruments	92.33
11.	Mihalache Laura	The role of ghrelin on body weight reduction and bone metabolism during the first year after laparoscopic sleeve gastrectomy	92.00
12.	Ștefanache Alina	Development of inorganic innovative sustained-therapeutic nanosystems intended for formulation in oral dosage forms	91.67
13.	Poroch Vladimir	Ethical management system model in the ne region health care institutions - a support for the improvement of the quality of service for patients and of conas accreditation references	91.33
14.	Dascălu Cristina Gena	Contributions regarding clustering techniques in cephalometric data interpretation for a better characterization of anatomical particularities	91.00
15.	Cojocaru Doina-Clementina	The effects of a 3-month inspiratory muscle training on cardiovascular autonomic dysfunction and	90.67

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Punctaj final
		functional parameters in chronic obstructive pulmonary disease	
16.	Rezuș Ciprian	Relationship between clinical risk scores and atrial fibrosis in patients with nonvalvular atrial fibrillation undergoing coronary artery by-pass grafting	90.67
17.	Botnariu Eosefina Gina	Correlations between serum fibroblast growth factor - 21 and early vascular disease in young obese persons with prediabetes	89.67
18.	Ursu Ramona	The effects of adipose-derived stem cells versus stromal-vascular fraction locally infused in rat wound models.the potential of various adipose-derived stem cells fractions for regenerative medicine	89.00
19.	Petcu Ana	Assessment of the role of growth factors and prf membranes on secondary alveolar bone grafting outcome in clp patients	89.00
20.	Aursulesei Viviana	Inflammation and subclinical vascular damage in a hypertensive roma population in Iași county	88.00
21.	Grecu Florin	Choosing a surgical specialty for medical career - a psychological and socio-professional research study	88.00
22.	Diaconescu Smaranda	Optimizing clarithromycin-based therapies for helicobacter pylori in children according to regional macrolide resistance linked to 23s rrna gene mutations and genotypic markers caga and vaca	87.00
23.	Manciuc Doina	Multidisciplinary approach on the HIV/AIDS patient	86.00
24.	Bădulescu Oana Viola	Study of the types of hereditary thrombophilia with major prevalence in pregnant thrombophilic patients with a history of recurrent miscarriages	85.00
25.	Gafițanu Carmen	Studies on the formulation and preparation of a vaginal hydrogel with bioadhesive properties containing fluconazole - betacyclodextrin	84.00
26.	Szalontay Andreea	Analysis of the association between clinical and psychological variables in patients with rheumatoid arthritis	83.67
27.	Timofte Daniel	Impact of bariatric surgery on subcutaneous-preadipocyte adipogenesis and cardiometabolic alterations	83.00
28.	Gavrilescu Cristina-Maria	Study of the effect of clinoptilolite on oxidative stress in patients with metabolic syndrome and on vascular reactivity in rats	82.00
29.	Checheriță Laura Elisabeta	Innovative diagnostic and therapeutic approaches in ssds (stomatognathic system dysfunctional syndrome)- ca+2 and mg+2 enriched aerosols	82.00
30.	Macovei Liviu	Inflammation biomarkers - predictors of intrastent restenosis after acute myocardial infarction	81.00

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Punctaj final
31.	Costan Victor	Cbct imaging processing for volumetric analysis of mandibular bone cysts	80.00
32.	Ghiciuc Cristina Mihaela	Researches on the effects of different treatments for thyroid dysfunction on the hypothalamic-pituitary-adrenal and the autonomic nervous system axes in menopause women	79.00
33.	Moroșanu Anca Iuliana	Active detection of frailty among elderly population in north-eastern Romania	78.00
34.	Palade Octavian Dragoș	Oropharynx and retromolar trigone squamous cell carcinoma - hpv infection prevalence and identification of involved subtypes as a prognostic factor for the efficiency of the multimodal therapy	78.00
35.	Anton-Păduraru Dana-Teodora	Implementation of a therapeutic educational multidisciplinary program for increasing quality of life of children with cystic fibrosis	77.00
36.	Dobrin Petru Romeo	A complex study regarding the relevance of some biochemical analysis and oxidative stress status in anxiety	76.67
37.	Chicu Mihaela	Variations of cytokines il10 and il17 values, markers of bone resorption intensity in rheumatoid arthritis treated with background (dmards) therapy versus biological therapy	76.33
38.	Lucaci Vladimir Laurențiu	N-acetylcysteine and allopurinol in acute myocardial infarction and angina pectoris	74.00
39.	Nemescu Dragoș	Distribution of the years old fetal cells into breast cancer local environment	74.00
40.	Grierosu Irena Cristina	Prospective study in infants and young children with congenital hydronefrosis investigated by 99mtc dtpa renal dynamic scintigraphy, schwartz equation and serum cystatin c dosage	72.00
41.	Haliga Raluca Ecaterina	Study on correlations between remodelling, injury and myocardial stress in the pathogeny of acute heart failure precipitated by associated pathologies	72.00
42.	Costache Radu	The prognostic significance of the erectile dysfunction, as an element of the endothelial dysfunction, in the evolution of the chronic kidney disease	70.00
43.	Rotariu Cristian	Analysis of the fetal physiological parameters for telemedicine applications	69.00
44.	Eșanu Irina	Clinical, therapeutical and experimental correlations between cardiovascular risk factors, chronic cerebral hypoperfusion and cognitive impairment and dementia in elderly	65.00
45.	Diaconu Diana Antonela	Evaluation of contamination risk and prevention of crossed infections in the laboratory of dental technology	65.00
46.	Crauciuc Eduard Gabriel	Management of pre-eclampsia	58.00

ANEXĂ 7: PROIECTE SELECTATE PENTRU FINANȚARE

Nr. înreg.	Director proiect	Denumire proiect de cercetare	Buget (lei)
	Andruseac Gabriela Gladiola	<i>Innovative technologies in special education: improve science, technology, engineering and mathematics skills of dyslexic children</i>	22.000
	Cheptea Corina	<i>Synthesis and pharmacotoxicity study of new derivatives of sulfonamides with 5-nitroindazol as support, with potential antimicrobial activity</i>	22.500
	Gafițanu Carmen Anatolia	<i>Studies on the formulation and preparation of a vaginal hydrogel with bioadhesive properties containing fluconazole - betacyclodextrin</i>	22.000
	Grigore Mihaela	<i>First effects of hpv vaccination in Romania - a cross-sectional study in the northeastern part of the country</i>	22.500
	Lionte Cătălina	<i>Development and validation of an original nomogram using biomarkers, clinical, ecg and echocardiogram data for early in-hospital course and outcome prediction in acute poisoning with systemic toxins</i>	22.000
	Lupușoru Raoul Vasile	<i>Gold nanoparticles functionalized with cell penetrating peptides for efficient drug delivery systems</i>	22.500
	Mihalache Laura	<i>The role of ghrelin on body weight reduction and bone metabolism during the first year after laparoscopic sleeve gastrectomy</i>	22.170
	Păduraru Luminița	<i>Optimal storage practices to preserve macronutrients, energy and total antioxidants in human milk from mothers of term and preterm newborns</i>	22.100
	Poroch Vladimir	<i>Ethical management system model in the ne region health care institutions - a support for the improvement of the quality of service for patients and of conas accreditation references</i>	21.000
	Solomon Sorina Mihaela	<i>Assessment of root cementum surface corresponding periodontal pockets after instrumentation with: gracey curette, piezoelectric ultrasonic device and periotor reciprocating instruments</i>	21.845
	Stan Cristinel Ionel	<i>Improving of the pharmacological profile of oral antidiabetic drugs using polymer matrices</i>	22.500
	Ștefanache Alina	<i>Development of inorganic innovative sustained-therapeutic nanosystems intended for formulation in oral dosage forms</i>	22.500
	Țănculescu Oana	<i>Evaluation of biomechanical behaviour of fiber-reinforced composite bridges</i>	21.000
	Zonda Gabriela Ildiko	<i>Endocan-a possible marker for diagnosis and outcome prediction of neonatal sepsis</i>	22.000

ANEXĂ 8: LISTA LUCRĂRILOR ORIGINALE, ÎN EXTENSO, PUBLICATE ÎN REVISTE COTATE ISI ÎN 2014

Nr. crt.	Lucrarea [Autori, Titlu, Revista, An, Vol., Nr., Pag.]
1.	Gheorghiu, T; Vacaru, O; Vacaru, SI. Off-diagonal deformations of kerr black holes in einstein and modified massive gravity and higher dimensions , EUR PHYS J C, 2014, 74(12): art. no 3152
2.	Nagler, EV; Vanmassenhove, J; van der Veer, SN; Nistor, I; Van Biesen, W; Webster, AC; Vanholder, R. Diagnosis and treatment of hyponatremia: a systematic review of clinical practice guidelines and consensus statements , BMC MED, 2014, 12(art. no 231)
3.	Rusu, C; Sireteanu, A; Butnariu, L; Panzaru, M; Braha, E; Mihaila, D; Popescu, R. Identification of exonic copy number variations in dystrophin gene using mlpa , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(4): 419-426
4.	Popa, E; Zugun-Eloae, F; Zlei, M; Jitaru, D; Pintilie, OM; Coman, AE; Traian, M; Ungureanu, DA; Carasevici, E. Flow cytometry analysis of ppar alpha receptors in metabolic syndrome , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(4): 427-438
5.	Petrariu, F; Alexinschi, O; Chirița, R; Chirița, V; Ciobica, A; Pădurariu, M; Lefter, R; Dobrin, R; Popescu, R; Anton, E; Arcan, O; Timofte, D. The dynamics of some oxidative stress markers in 3, 6 and 12-months alcohol abstinent patients: possible relevance for the usage of antioxidants in alcohol withdrawal , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(4): 451-457
6.	Dumitrașcu, DL; Chira, A; Bataga, S; Diculescu, M; Drug, V; Gheorghe, C; Goldis, A; Nedelcu, L; Porr, PJ; Sporea, L. The use of mebeverine in irritable bowel syndrome. a position paper of the Romanian society of neurogastroenterology based on evidence , J GASTROINTEST LIVER, 2014, 23(4): 431-435
7.	Grădinariu, I; Stirbu, I; Gheorghe, CA; Cimpoeșu, N; Agop, M; Cimpoeșu, R; Popa, C. Chemical properties of hydroxyapatite deposited through electrophoretic process on different sandblasted samples , MATER SCI-POLAND, 2014, 32(4): 578-582
8.	Diaconu, D; Vitalariu, A; Tatarciuc, M; Murariu, A. The economic crisis effects on the cross-contamination control in dental laboratories , REV CERCET INTERV SO, 2014, 47: 105-116
9.	Iliescu, ML; Cărăuleanu, A. The portrait of a good doctor: conclusions from a patients and medical students survey , REV CERCET INTERV SO, 2014, 47: 261-271
10.	Afsar, B; Takir, M; Kostek, O; Covic, A; Kanbay, M. Endocan: a new molecule playing a role in the development of hypertension and chronic kidney disease? , J CLIN HYPERTENS, 2014, 16(12): 914-916
11.	Birsa, LM; Sandu, AV; Balan, A. Synthesis of new 1,3-dithiolium derivatives from 4-hydroxyacetophenones , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(12): 1435-1438
12.	Oprea, S; Joga, A; Zorlescu, B; Oprea, V. Effect of the hard segment structure on properties of resorcinol derivatives-based polyurethane elastomers , HIGH PERFORM POLYM, 2014, 26(8): 859-866
13.	Hanganu, SC; Armencia, AO; Murariu, AM; Macovei, G; Hanganu, LC; Grigoraș, S; Bobu, LI. In vitro interaction between two composite restorative materials and artificial saliva , MATER PLAST, 2014, 51(4): 388-390
14.	Aminov, L; Vataman, M; Stamatin, O; Filip, F; Maxim, DC; Macovei, AS; Checheriță, LE. Evaluation of the alkaline phosphatase level after subcutaneous implantation of three biomaterials used in endodontic treatment in prosthetics purpose , MATER PLAST, 2014, 51(4): 417-420

15.	Iovan, G; Stoleriu, S; Ghiorghe, CA; Cimpoesu, N; Georgescu, A; Andrian, S. <i>Evaluation of the interfacial morphology between a single component adhesive and dentin with or without preliminary acid etching</i> , MATER PLAST, 2014, 51(4): 421-423
16.	Ogodescu, AS; Morvay, AA; Luca, MM; Ogodescu, AE; Zetu, I. <i>Quantification of biofilms formed by candida spp. on two types of plastic materials used in pediatric dentistry and orthodontics</i> , MATER PLAST, 2014, 51(4): 424-427
17.	Pancu, G; Andrian, S; Moldovanu, A; Nica, I; Sandu, AV; Stoleriu, S. <i>Effect of some food intake on erosive beverage action on dental enamel and cement</i> , MATER PLAST, 2014, 51(4): 428-431
18.	Speeckaert, M; Van Biesen, W; Delanghe, J; Slingerland, R; Wiecek, A; Heaf, J; Drechsler, C; Lacatus, R; Vanholder, R; Nistor, I; European Renal Best Practice. <i>Are there better alternatives than haemoglobin a1c to estimate glycaemic control in the chronic kidney disease population?</i> , NEPHROL DIAL TRANSPL, 2014, 29(12): 2167-2177
19.	Yilmaz, MI; Siriopol, D; Saglam, M; Kurt, YG; Unal, HU; Eyileten, T; Gok, M; Cetinkaya, H; Oguz, Y; Sari, S; Vural, A; Mititiuc, I; Covic, A; Kanbay, M. <i>Plasma endocan levels associate with inflammation, vascular abnormalities, cardiovascular events, and survival in chronic kidney disease</i> , KIDNEY INT, 2014, 86(6): 1213-1220
20.	Minier, T; Guiducci, S; Bellando-Randone, S; Bruni, C; Lepri, G; Czirkjak, L; Distler, O; Walker, UA; Fransen, J; Allanore, Y; Denton, C; Cutolo, M; Tyndall, A; Muller-Ladner, U; Matucci-Cerinic, M; EUSTAR Co-Workers. <i>Preliminary analysis of the very early diagnosis of systemic sclerosis (vedoss) eustar multicentre study: evidence for puffy fingers as a pivotal sign for suspicion of systemic sclerosis</i> , ANN RHEUM DIS, 2014, 73(12): 2087-2093
21.	Plesa, A; Anton, G; Iancu, IV; Diaconu, CC; Huica, I; Stănescu, AD; Socolov, D; Nistor, E; Popa, E; Stoian, M; Botezatu, A. <i>Molecular variants of human papilloma virus 16 e2, e4, e5, e6 and e7 genes associated with cervical neoplasia in Romanian patients</i> , ARCH VIROL, 2014, 159(12): 3305-3320
22.	Van Huffel, L; Tomson, CRV; Ruige, J; Nistor, I; Van Biesen, W; Bolignano, D. <i>Dietary restriction and exercise for diabetic patients with chronic kidney disease: a systematic review</i> , PLOS ONE, 2014, 9(11): art. no e113667
23.	Mladin, C; Ciobica, A; Lefter, R; Popescu, A; Bild, W. <i>Deuterium-depleted water has stimulating effects on long-term memory in rats</i> , NEUROSCI LETT, 2014, 583: 154-158
24.	Bedreag, CFG; Trifan, A; Bucur, LA; Arcus, M; Tebrencu, C; Miron, A; Costache, II. <i>Chemical and antioxidant studies on crataegus pentagyna leaves and flowers</i> , ROM BIOTECH LETT, 2014, 19(6): 9859-9867
25.	Patriche, EL; Croitoru, O; Coman, G; Stefan, CS; Tutunaru, D; Cuciureanu, R. <i>Validation of hplc method for the determination of retinol in different dietary supplements</i> , ROM BIOTECH LETT, 2014, 19(6): 9875-9882
26.	Alexandru, FG; Natalia, C; Cosmin, A; Daniela, N; Minodora, O; Camelia, I; Nicoleta, A; Mehedintu, C; Socolov, D; Puiu, M. <i>Genetic and biochemical thrombosis risk markers in pregnancy. i. coagulation pathways</i> , ROM BIOTECH LETT, 2014, 19(6): 9940-9951
27.	Popa, AD; Popescu, RM; Botnariu, GE. <i>Adequate weight gain in pregnancy: an analysis of its determinants in a cross-sectional study</i> , SRP ARK CELOK LEK, 2014, 142(11-12): 695-702
28.	Gron, KL; Ornbjerg, LM; Hetland, ML; Aslam, F; Khan, NA; Jacobs, JW; Henrohn, D; Rasker, JJ; Kauppi, MJ; Lang, HC; Mota, LMH; Aggarwal, A; Yamanaka, H; Badsha, H; Gossec, L; Cutolo, M; Ferraccioli, G; Gremese, E; Lee, EB; Inanc, N; Direskeneli, H; Taylor, P; Huisman, M; Alten, R; Pohl, C; Oyoo, O; Stropuviene, S; Drosos, AA; Kerzberg, E; Ancuta, C; Mofti, A; Bergman, M; Detert, J; Selim, ZI; Abda, EA; Rexhepi, B; Sokka, T. <i>The association of fatigue, comorbidity burden, disease activity, disability and gross domestic product in patients with rheumatoid arthritis. results from 34 countries participating in the quest-ra programme</i> , CLIN EXP RHEUMATOL, 2014, 32(6): 869-877

29.	Dumitras, CG; Cernat, R; Stamate, T; Vardavoulas, M. Study on high-purity titanium powder for biomedical application , J OPTOELECTRON ADV M, 2014, 16(11-12): 1447-1455
30.	Costachescu, B; Chiriac, A; Illescu, BF; Popescu, C; Pendefunda, L. Long-term biocompatibility of posterior instrumentation systems in thoracolumbar spine surgery , OPTOELECTRON ADV MAT, 2014, 8(11-12): 1229-1233
31.	Alexa, ID; Pancu, AG; Moroșanu, AI; Ghiciuc, CM; Lupusoru, C; Prada, GI; Cepoi, V. The impact of self-medication with nsaid / analgesics in a north-eastern region of Romania , FARMACIA, 2014, 62(6): 1164-1170
32.	Grădinaru, AC; Aprotosoiaie, AC; Trifan, A; Spac, A; Brebu, M; Miron, A. Interactions between cardamom essential oil and conventional antibiotics against staphylococcus aureus clinical isolates , FARMACIA, 2014, 62(6): 1214-1222
33.	Brănișteanu, DE; Agafitei, G; Sandu, I; Parteni, O; Popescu, V; Nichifor, M; Radu, CD. Wearing behaviour of a polyamide matrix to delivering bioactive principles in dermatic disorders , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(11): 1357-1362
34.	Agop, M; Gavrilut, A; Crumpei, G; Doroftei, B. Informational non-differentiable entropy and uncertainty relations in complex systems , ENTROPY-SWITZ, 2014, 16(11): 6042-6058
35.	Vasincu, A; Paulsen, BS; Diallo, D; Vasincu, I; Aprotosoiaie, AC; Bild, V; Charalambous, C; Constantinou, AI; Miron, A; Gavrilescu, CM. Vernonia kotschyana roots: therapeutic potential via antioxidant activity , MOLECULES, 2014, 19(11): 19114-19136
36.	Antoniou, SA. Targeting 5-lipoxygenase-activating protein in asthma and chronic obstructive pulmonary disease , EXPERT OPIN THER TAR, 2014, 18(11): 1285-1292
37.	Angioni, S; Cofelice, V; Pontis, A; Tinelli, R; Socolov, R. New trends of progestins treatment of endometriosis , GYNECOL ENDOCRINOL, 2014, 30(11): 769-773
38.	Patacchioli, FR; Tabarrini, A; Ghiciuc, CM; Dima-Cozma, LC; Prete, A; Bianchini, C; Nicoletti, F; Gozal, D; Villa, MP. Salivary biomarkers of obstructive sleep apnea syndrome in children , PEDIATR PULM, 2014, 49(11): 1145-1152
39.	Floria, M; Gerard, M; Louagie, Y; Weynand, B; Schroeder, E. Double papillary fibroelastoma: beautiful, innocent flowers in the left heart , J CLIN ULTRASOUND, 2014, 42(9): 574-575
40.	Gaftoni, B; Porumb, V; Ungurianu, S; Marinca, MV; Cocea, C; Croitoru, A; Balan, G; Miron, N; Ciuleanu, TE; Miron, L. Hepatocellular carcinoma: insights in the biological treatment beyond sorafenib , J BUON, 2014, 19(4): 858-866
41.	Miron, I; Moisa, SM; Lucaci, L; Arsenescu-Georgescu, C; Miron, L; Ciubara, A; Burlea, M. Chemotherapy-related toxicity in childhood neoplasia , J BUON, 2014, 19(4): 1070-1075
42.	Boeriu, C; Boeriu, A; Ciurea, D; Morgoci, S; Arafat, R; Cimpoesu, D. Assessment of the pre-hospital emergency medical care in moldova repemol project support for the development of emergency care , REV ROM BIOET, 2014, 12(4): 16-23
43.	Horodnic, AV; Incaltarau, C. Chronic care model particularities in a healthcare system undergoing transition: pilot study for validating the older Romanian patient assessment of chronic illness care (ro - pacic) , REV ROM BIOET, 2014, 12(4): 65-83
44.	Lupașcu, N; Bulgaru-Iliescu, D; Rotaru, TS. Malpractice in the Romanian media: a descriptive study , REV ROM BIOET, 2014, 12(4): 96-119
45.	Miron, SD; Labar, A; Guțu, M; Astărăstoae, V. Ethical issues of excessive use of medical imaging investigation of patients with previously established diagnosis , REV ROM BIOET, 2014, 12(4): 126-135
46.	Petriș, O; Costache, II; Azoicăi, D; Druguș, D. Medical policies and practices: translation from institutional hierarchies into concepts of team work

	<i>through partnerships</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(4): 154-162
47.	Pitea, M; Cojocaru, D; Oprea, L. <i>Ethical aspects of informal payments in the healthcare system</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(4): 163-174
48.	Galaction, AI; Matran, RM; Blaga, AC; Turnea, M; Cascaval, D. <i>Applications of pneumatic bioreactors in wastewaters treatment 1. mixing efficiency and distribution in split-cylinder gas-lift bioreactor for viscous media</i> , ENVIRON ENG MANAG J, 2014, 13(10): 2653-2664
49.	Chelariu, R; Mareci, D; Munteanu, C; Bolat, G; Crimu, C; Zetu, I. <i>Electrochemical behaviour of experimental ti30ta alloy in the presence of fluoride and albumin protein</i> , DIG J NANOMATER BIOS, 2014, 9(4): 1349-1358
50.	Corciova, A; Ciobanu, C; Poiată, A; Nicolescu, A; Drobeta, M; Vărgănici, CD; Pinteală, T; Fifere, A; Marangoci, N; Mircea, C. <i>Inclusion complexes of hesperidin with hydroxypropyl-beta - cyclodextrin. physico-chemical characterization and biological assessment</i> , DIG J NANOMATER BIOS, 2014, 9(4): 1623-1637
51.	Timofte, D; Ochiuz, L; Eva, L; Moraru, E; Stana, B; Agop, M; Vasincu, D. <i>Hysteretic type behaviors of the complex fluids via non-differentiability</i> , P ROMANIAN ACAD A, 2014, 15(4): 331-337
52.	Erdem, H; Ozturk-Engin, D; Elaldi, N; Gulsun, S; Sengoz, G; Crisan, A; Johansen, IS; Inan, A; Nechifor, M; Al-Mahdawi, A; Civljak, R; Ozguler, M; Savic, B; Ceran, N; Cacopardo, B; Inal, AS; Namiduru, M; Dayan, S; Kayabas, U; Parlak, E; Khalifa, A; Kursun, E; Sipahi, OR; Yemisen, M; Akbulut, A; Bitirgen, M; Dulovic, O; Kandemir, B; Luca, C; Parlak, M; Stahl, JP; Pehlivanoglu, F; Simeon, S; Ulu-Kilic, A; Yasar, K; Yilmaz, G; Yilmaz, E; Beovic, B; Catroux, M; Lakatos, B; Sunbul, M; Oncul, O; Alabay, S; Sahin-Horasan, E; Kose, S; Shehata, G; Andre, K; Alp, A; Cosic, G; Gul, HC; Karakas, A; Chadapaud, S; Hansmann, Y; Harxhi, A; Kirova, V; Masse-Chabredier, I; Oncu, S; Sener, A; Tekin, R; Deveci, O; Karabay, O; Agalar, C. <i>The microbiological diagnosis of tuberculous meningitis: results of haydarpasa-1 study</i> , CLIN MICROBIOL INFEC, 2014, 20(10): O600-O608
53.	Sârbru, LG; Lungu, CN; Bălan, A; Bahrin, LG. <i>Synthesis of sulfur containing piperazine derivatives with potential biological activities</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(10): 1135-1137
54.	Minciuna, MG; Vizureanu, P; Achiței, DC; Ghiban, B; Sandu, AV; Mareci, D; Bălan, A. <i>Electrochemical behaviour of cocrmo and cocrmosi5 alloys at different simulated physiological medium</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(10): 1138-1141
55.	Vieriu, M; Bibire, N; Apostu, M; Panainte, AD; Znagovan, A; Anghel, L; Tantar, G. <i>Spectrophotometric determination method for lisinopril using permanganate in alkaline medium</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(10): 1146-1148
56.	Kanbay, M; Siriopol, D; Saglam, M; Kurt, YG; Gok, M; Cetinkaya, H; Karaman, M; Unal, HU; Oguz, Y; Sari, S; Eyileten, T; Goldsmith, D; Vural, A; Veisa, G; Covic, A; Yilmaz, MI. <i>Serum sclerostin and adverse outcomes in nondialyzed chronic kidney disease patients</i> , J CLIN ENDOCR METAB, 2014, 99(10): E1854-E1861
57.	Deloison, B; Socolov, D; Hornoy, P; Couly, G; Ville, Y; Salomon, LJ. <i>Atypical case of prenatal cystic epignathus teratoma</i> , ULTRASOUND OBST GYN, 2014, 44(4): 495-496
58.	Andrei-Ștefan, I; Ștefan-Mircea, I; Alexandru, T. <i>Vascular etiology of intracranial hypertension</i> , BIOMED RES-INDIA, 2014, 25(4): 494-500
59.	Iacob, M; Bele, A; Pătraș, X; Pască, S; Butnaru, M; Alexandru, M; Oveză, D; Cazacu, M. <i>Preparation of electromechanically active silicone composites and some evaluations of their suitability for biomedical applications</i> , MAT SCI ENG C-MATER, 2014, 43: 392-402
60.	Tănase, DM; Vulpoi, C; Ionescu, SD; Ouatu, A; Ambarus, V; Arsenescu-Georgescu, C. <i>Effects of sub clinical and overt primary hypothyroidism on the cardiac function and their reversibility under treatment using tissue doppler echocardiography</i> , ACTA ENDOCRINOL-BUCH, 2014, 10(4): 640-653

61.	Mihaltan, FD; Antoniu, SA; Ulmeanu, R. <i>Asthma and pregnancy: therapeutic challenges</i> , ARCH GYNECOL OBSTET, 2014, 290(4): 621-627
62.	Trofin, FP; Ciobică, A; Cojocaru, D; Chirazi, M; Honceriu, C; Trofin, L; Șerban, D; Timofte, D; Cojocaru, SI; Anton, E. <i>Increased oxidative stress status in rat serum after five minutes treadmill exercise</i> , CENT EUR J MED, 2014, 9(5): 722-728
63.	Trifan, A; Stanciu, C; Stoica, O; Gîrleanu, I; Cojocariu, C. <i>Impact of clostridium difficile infection on inflammatory bowel disease outcome: a review</i> , WORLD J GASTROENTERO, 2014, 20(33): 11736-11742
64.	Dumitriu, RP; Oprea, AM; Cheaburu, CN; Nistor, MT; Novac, O; Ghiciuc, CM; Profire, L; Vasile, C. <i>Biocompatible and biodegradable alginate/poly(n-isopropylacrylamide) hydrogels for sustained theophylline release</i> , J APPL POLYM SCI, 2014, 131(17): art. no 40733
65.	Szalontay, AS; Dima-Cozma, C; Ifteni, P; Paraschiv, M; Duca, DS; Pădurariu, M; Rezuș, E. <i>Studying the relevance of some factors that influence the quality of life in rheumatoid arthritis patients</i> , NOBEL MED, 2014, 10(3): 12-17
66.	Vrâncanu, AR; Tarniceriu, CC; Jitaru, D; Terinte, C; Zugun-Eloae, F; Carasevici, E. <i>Optimisation of the quantitative analysis of inflammatory cell infiltrates in breast cancer</i> , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(3): 335-345
67.	Neagoe, RM; Sala, DT; Pascanu, I; Voidazan, S; Moldovanu, R. <i>Parathyroidectomy in the treatment of secondary hyperparathyroidism. clinical and laboratory outcomes</i> , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(3): 355-367
68.	Ungureanu, D; Iencean, SM; Dimitriu, C; Iencean, AS; Tascu, A. <i>Determination of the phosphorylated neurofilament subunit nf-h (pnf-h) in cerebro-spinal fluid as biomarker in acute traumatic spinal cord injuries</i> , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(3): 377-386
69.	Ardeleanu, V; Georgescu, C; Frincu, LD; Frincu, LL; Vesa, D. <i>Angiogenesis as prospective molecular biology technique for cancer study</i> , ROM BIOTECH LETT, 2014, 19(5): 9637-9648
70.	Arcan, O; Bild, W; Ciobica, A; Șerban, DN; Anton, E; Petrariu, F; Timofte, D; Năstasă, V. <i>Angiotensin-(1-7) intracerebroventricular administration generates nociceptive effects in hot-plate task and decreased oxidative stress in the temporal lobe</i> , ROM BIOTECH LETT, 2014, 19(5): 9763-9771
71.	Păun, VP; Nedeff, V; Scurtu, D; Lazar, G; Ghizdovăț, V; Agop, M; Solovăstru, LG; Popa, RF. <i>Stopper effects in network type polymers</i> , MATER PLAST, 2014, 51(3): 225-229
72.	Grădinaru, I; Timofte, D; Vasincu, D; Telsoianu, D; Cimpoeșu, R; Manole, V; Gheucă-Solovăstru, L. <i>Preliminary results on pulsed laser deposition of pmma on nitinol substrate</i> , MATER PLAST, 2014, 51(3): 230-234
73.	Aminov, L; Vataman, M; Maxim, DC; Sălceanu, M; Surlin, P; Checheriță, LE. <i>Comparative biochemical evaluation of ca, p and mg, after subcutaneous implantation of some biomaterials used in endodontic treatment</i> , MATER PLAST, 2014, 51(3): 246-251
74.	Diaconu, D; Tatarciuc, M; Vitalariu, A; Stamatina, O; Foia, L; Checheriță, LE. <i>Researches on the influence of the resin cements micro-leakage to the resistance of the composite inlays</i> , MATER PLAST, 2014, 51(3): 271-274
75.	Munteanu, B; Andrian, S; Iovan, G; Ghiorghe, A; Nica, I; Stoleriu, S. <i>Influence of different bleaching agents on surface roughness of composite resins filling</i> , MATER PLAST, 2014, 51(3): 279-281
76.	Nica, I; Iovan, G; Ghiorghe, A; Stoleriu, S; Pancu, G; Andrian, S. <i>Chemical corrosion of nano-filled composite resins in various solutions</i> , MATER PLAST, 2014, 51(3): 282-285
77.	Gîrleanu, I; Stanciu, C; Cojocariu, C; Boiculese, L; Sîngeap, AM; Trifan, A. <i>Natural course of nonmalignant partial portal vein thrombosis in cirrhotic patients</i> , SAUDI J GASTROENTERO, 2014, 20(5): 288-292
78.	Ghiorghe, CA; Stoleriu, S; Pancu, G; Topoliceanu, C; Sandu, AV; Andrian, S. <i>Changes of the mineral structure in the enamel adjacent to three types of</i>

	restorative materials after immersion in hydrochloric acid , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(9): 1021-1025
79.	Agoroei, L; Bibire, N; Apostu, M; Strugaru, M; Grigoriu, I; Butnaru, E. Content of heavy metals in tobacco of commonly smoked cigarettes in Romania , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(9): 1026-1028
80.	Copoeru, I. Understanding addiction: a threefold phenomenological approach , HUM STUD, 2014, 37(3): 335-349
81.	Bologa, C; Ciuhodaru, L; Coman, A; Petriș, O; Șorodoc, L; Lionte, C. Unusual cause of spontaneous unilateral intracerebral hematoma-acute methanol poisoning: case report , AM J EMERG MED, 2014, 32(9): art. no 1154.e1
82.	Popa, EG; Tartau, LM; Lupușoru, RV; Lupușoru, CE; Stoleriu, I; Ochiuz, L. The synergistic antinociceptive interaction of codeine and pregabalin in a somatic pain model in mice , FARMACIA, 2014, 62(5): 882-888
83.	Spaiuc, D; Spac, A; Agoroaei, L; Butnaru, E. Nicotine determination from tobacco by gc/ms , FARMACIA, 2014, 62(5): 982-990
84.	Andritoiu, CV; Ochiuz, L; Andritoiu, V; Popa, M. Effect of apitherapy formulations against carbon tetrachloride-induced toxicity in wistar rats after three weeks of treatment , MOLECULES, 2014, 19(9): 13374-13391
85.	Apotrosoaei, M; Vasincu, IM; Drăgan, M; Buron, F; Routier, S; Profire, L. Design, synthesis and the biological evaluation of new 1,3-thiazolidine-4-ones based on the 4-amino-2,3-dimethyl-1-phenyl-3-pyrazolin-5-one scaffold , MOLECULES, 2014, 19(9): 13824-13847
86.	Vasincu, IM; Apotrosoaei, M; Panzariu, AT; Buron, F; Routier, S; Profire, L. Synthesis and biological evaluation of new 1,3-thiazolidine-4-one derivatives of 2-(4-isobutylphenyl) propionic acid , MOLECULES, 2014, 19(9): 15005-15025
87.	Macovei, LG; Presura, RM; Anghel, L; Stanciu, B; Lovin, N; Haret, R; Arsenescu-Georgescu, C. Coronary stent entrapment , POSTEP KARDIOL INTER, 2014, 10(3): 216-218
88.	Agop, M; Ochiuz, L; Timofte, D; Barlescu, V; Dănilă, MN; Gheorghita, L; Păun, VP; Solovăstru, LG; Popa, C. Some aspects concerning the "memorization effect" in complex fluid , ACTA PHYS POL A, 2014, 126(3): 663-669
89.	Szalontay, A; Burtea, V; Ifteni, P. Blood alcohol concentration in suicide: a 10 years study , REV CERCET INTERV SO, 2014, 46: 144-151
90.	Diaconu, C; Maxim, L; Timofte, D; Livadariu, RM. Biopsychosocial implications related to the breast cancer in young women , REV CERCET INTERV SO, 2014, 46: 152-161
91.	Groselj, U; Tansek, MZ; Smon, A; Angelkova, N; Anton, D; Baric, I; Djordjevic, M; Grimci, L; Ivanova, M; Kadam, A; Kotori, VM; Maksic, H; Mărginean, O; Mărgineanu, O; Milijanovic, O; Moldovanu, F; Mureșan, M; Murko, S; Nanu, M; Lampret, BR; Samardzic, M; Sarnavka, V; Savov, A; Stojiljkovic, M; Suzic, B; Tincheva, R; Tahirovic, H; Toromanovic, A; Usurelu, N; Battelino, T. Newborn screening in southeastern europe , MOL GENET METAB, 2014, 113(1-2 sp. SI): 42-45
92.	Bălan, A; Iliescu, DB; Astărăstoae, V; Zetu, I. Orofacial trauma patterns in children victims of violence and abuse , ROM J LEG MED, 2014, 22(3): 187-192
93.	Luncă, S; Porumb, V; Velenciuc, N; Ferariu, D; Dimofte, G. Giant solitary gastric peutz-jeghers polyp mimicking a malignant gastric tumor: the largest described in literature , J GASTROINTEST LIVER, 2014, 23(3): 321-324

94.	Dermengiu, D; Hostiuc, S; Radu, D; Aciu, F; Astărăstoae, V; Ioan, B; Constantinescu, G; Enache, A; Ciocan, V; Talos, I; Gorun, G; Curca, GC. <i>Substance abuse in Romania. a clinical medical-legal perspective</i> , HEROIN ADDICT REL CL, 2014, 16(3): 7-13
95.	Borghain, R; Szasz, J; Stanzione, P; Meshram, C; Bhatt, MH; Chirilineau, D; Stocchi, F; Lucini, V; Giuliani, R; Forrest, E; Rice, P; Anand, R; Study 018 Investigators. <i>Two-year, randomized, controlled study of safinamide as add-on to levodopa in mid to late parkinson's disease</i> , MOVEMENT DISORD, 2014, 29(10): 1273-1280
96.	Floege, J; Covic, AC; Ketteler, M; Rastogi, A; Chong, EMF; Gaillard, S; Lisk, LJ; Sprague, SM; PA21 Study Grp. <i>A phase iii study of the efficacy and safety of a novel iron-based phosphate binder in dialysis patients</i> , KIDNEY INT, 2014, 86(3): 638-647
97.	Rotaru, I; Bujoreanu, C; Bele, A; Cazacu, M; Olaru, D. <i>Experimental testing on free vibration behaviour for silicone rubbers proposed within lumbar disc prosthesis</i> , MAT SCI ENG C-MATER, 2014, 42: 192-198
98.	Maier, V; Lefter, CM; Maier, SS; Butnaru, M; Danu, M; Ibanescu, C; Popa, M; Desbrieres, J. <i>Property peculiarities of the atelocollagen-hyaluronan conjugates crosslinked with a short chain di-oxirane compound</i> , MAT SCI ENG C-MATER, 2014, 42: 243-253
99.	Gonzalez, SG; Vlad, MD; Lopez, JL; Aguado, EF. <i>Advantageous new conic cannula for spine cement injection</i> , SPINE, 2014, 39(19): 1549-1557
100.	Peptu, CA; Ochiuz, L; Alupe, L; Peptu, C; Popa, M. <i>Carbohydrate based nanoparticles for drug delivery across biological barriers</i> , J BIOMED NANOTECHNOL, 2014, 10(9 sp. SI): 2107-2148
101.	Dumitrescu, AM; Slatineanu, T; Poiata, A; Iordan, AR; Mihailescu, C; Palamaru, MN. <i>Advanced composite materials based on hydrogels and ferrites for potential biomedical applications</i> , COLLOID SURFACE A, 2014, 455: 185-194
102.	Salaru, DL; Albert, C; Konigsmark, U; Brandt, S; Halloul, Z; Heller, A; Heidecke, H; Dragun, D; Mertens, PR. <i>Serum levels for midkine, a heparin-binding growth factor, inversely correlate with angiotensin and endothelin receptor autoantibody titers in patients with macroangiopathy</i> , INT ANGIOL, 2014, 33(4): 372-378
103.	Kanbay, M; Solak, Y; Unal, HU; Kurt, YG; Gok, M; Cetinkaya, H; Karaman, M; Oguz, Y; Eyileten, T; Vural, A; Covic, A; Goldsmith, D; Turak, O; Yilmaz, MI. <i>Monocyte count/hdl cholesterol ratio and cardiovascular events in patients with chronic kidney disease</i> , INT UROL NEPHROL, 2014, 46(8): 1619-1625
104.	Asaftei, IV; Alexandroaei, M; Birsa, ML; Luca, AC; Gradinaru, R; Lungu, NC. <i>The action of a penicillinase with attenuated activity on a penicillin g substrate</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(8): 903-906
105.	Panainte, AD; Bibire, N; Tantar, G; Apostu, M; Vieriu, M; Dorneanu, V. <i>A new method for the assay of bisoprolol using bromocresol green</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(8): 916-920
106.	Iliescu, R; Tudorancea, I; Lohmeier, TE. <i>Baroreflex activation: from mechanisms to therapy for cardiovascular disease</i> , CURR HYPERTENS REP, 2014, 16(8): art. no 453
107.	Tsitsika, A; Janikian, M; Schoenmakers, TM; Tzavela, EC; Olafsson, K; Wojcik, S; Macarie, GF; Tzavara, C; Richardson, C; EU NET ADB Consortium. <i>Internet addictive behavior in adolescence: a cross-sectional study in seven european countries</i> , CYBERPSYCH BEH SOC N, 2014, 17(8): 528-535

108.	Antoniou, SA; Dimofte, G; Ungureanu, D. <i>Immune therapies for malignant mesothelioma</i> , EXPERT REV ANTICANC, 2014, 14(8): 965-973
109.	Rață, DM; Popa, M; Chailan, JF; Zamfir, CL; Peptu, CA. <i>Biomaterial properties evaluation of poly(vinyl acetate-alt-maleic anhydride)/chitosan nanocapsules</i> , J NANOPART RES, 2014, 16(8): art. no 2569
110.	Chiriac, AP; Nita, LE; Tartau, L; Neamtu, I; Nistor, MT. <i>Semi-imprinting quercetin into poly[n, n-dimethylacrylamide-co-3, 9-divinyl-2, 4, 8, 10-tetraoxaspiro (5.5) undecane] network: evaluation of the antioxidant character</i> , J PHARM SCI-US, 2014, 103(8): 2338-2346
111.	Antoniou, S. <i>Bedoradrine for treating asthma and chronic obstructive pulmonary disease</i> , EXPERT OPIN INV DRUG, 2014, 23(8): 1149-1156
112.	Arotaritei, D. <i>A method to construct approximate fuzzy voronoi diagram for fuzzy numbers of dimension two</i> , INT J COMPUT COMMUN, 2014, 9(4): 389-396
113.	Yilmaz, MI; Solak, Y; Saglam, M; Cayci, T; Acikel, C; Unal, HU; Eyileten, T; Oguz, Y; Sari, S; Carrero, JJ; Stenvinke, P; Covic, A; Kanbay, M. <i>The relationship between il-10 levels and cardiovascular events in patients with ckd</i> , CLIN J AM SOC NEPHRO, 2014, 9(7): 1207-1216
114.	Dorobăț, C; Vata, A; Bejan, C; Ghibu, L; Teodor, A; Vata, LG; Dorobăț, G. <i>New ethical challenges of diseases in the globalization age</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(3): 5-11
115.	Cepoi, V; Alexa, ID; Ilie, AC; Alexa, O. <i>Ethical dilemmas in treating elderly patients at risk of polypragmasy and polypharmacy</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(3): 12-18
116.	Perju-Dumbravă, D; Chiriac, S; Radu, CC; Iliescu, DB. <i>Ethical and religious statements regarding organ transplantation in case of homosexuals</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(3): 44-48
117.	Costache, II; Girleanu, I; Petriș, OR; Petriș, AO. <i>Hepatocellular carcinoma and abdominal aortic aneurysm: a tale of difficult medical decision</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(3): 49-55
118.	Bălan, A; Bălan, G; Pinteliciuc-Serban, V. <i>Healthcare disparities in pediatric dentistry: identifying vulnerable groups</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(3): 82-89
119.	Aminov, L; Vataman, M; Mocanu, M; Iancu, CE; Alexa, AI; Maxim, DC; Checheriță, LE. <i>Comparative study regarding the ph influence on surface microhardness of two reparative materials used in endodontics</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(7): 792-796
120.	Bibire, N; Vieriu, M; Tantar, G; Apostu, M; Agoroaei, L; Panainte, AD; Znacovan, A; Vlase, A. <i>A new and sensitive lc-ms/ms method for the determination of clopidogrel in human plasma</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(7): 807-810
121.	Marin, G; Samoilescu, G; Baltag, O; Costandache, D; Rau, I. <i>Analysis of model accuracy and magnetic signature of a ship scale model</i> , REV ROUM SCI TECH-EL, 2014, 59(3): 269-278
122.	Antoniou, SA. <i>Benralizumab anti-il-5r alpha monoclonal antibody treatment of asthma</i> , DRUG FUTURE, 2014, 39(7): 463-467

123.	Oprea, E; Pintille, V; Bufnea, V; Aprotosoiaie, AC; Cioanca, O; Trifan, A; Hancianu, M. Radionuclides content in some medicinal plants commonly used in Romania , FARMACIA, 2014, 62(4): 658-663
124.	Balmos, M; Lazar, MI; Dragomiroiu, GTAB. Cleaning validation and risk management in manufacturing pharmaceuticals forms with potent activity , FARMACIA, 2014, 62(4): 791-802
125.	Anghel, L; Georgescu, CA. What is hiding the diabetes in the new left bundle branch block patients? , ACTA ENDOCRINOL-BUCH, 2014, 10(3): 425-433
126.	Rusu, C; Idriceanu, J; Bodescu, I; Anton, M; Vulpoi, C. Genotype - phenotype correlations in noonan syndrome , ACTA ENDOCRINOL-BUCH, 2014, 10(3): 463-476
127.	Turak, O; Afsar, B; Ozcan, F; Canpolat, U; Grbovic, E; Mendi, MA; Oksuz, F; Siriopol, D; Covic, A; Caliskan, M; McFann, K; Johnson, RJ; Kanbay, M. Relationship between elevated morning blood pressure surge, uric acid, and cardiovascular outcomes in hypertensive patients , J CLIN HYPERTENS, 2014, 16(7): 530-535
128.	Liabeuf, S; Okazaki, H; Desjardins, L; Fliser, D; Goldsmith, D; Covic, A; Wiecek, A; Ortiz, A; Martinez-Castelao, A; Lindholm, B; Suleymanlar, G; Mallamaci, F; Zoccali, C; London, G; Massy, ZA. Vascular calcification in chronic kidney disease: are biomarkers useful for probing the pathobiology and the health risks of this process in the clinical scenario? , NEPHROL DIAL TRANSPL, 2014, 29(7): 1275-1284
129.	Arnouts, P; Bolignano, D; Nistor, I; Bilo, H; Gnudi, L; Heaf, J; van Biesen, W. Glucose-lowering drugs in patients with chronic kidney disease: a narrative review on pharmacokinetic properties , NEPHROL DIAL TRANSPL, 2014, 29(7): 1284-1300
130.	Onofriescu, M; Hogaș, S; Voroneanu, L; Apetrii, M; Nistor, I; Kanbay, M; Covic, AC. Bioimpedance-guided fluid management in maintenance hemodialysis: a pilot randomized controlled trial , AM J KIDNEY DIS, 2014, 64(1): 111-118
131.	Apreatesei, N; Dimitriu, G; Strugariu, R. An optimal control problem for a two-prey and one-predator model with diffusion , COMPUT MATH APPL, 2014, 67(12): 2127-2143
132.	Calabresi, PA; Kieseier, BC; Arnold, DL; Balcer, LJ; Boyko, A; Pelletier, J; Liu, SF; Zhu, Y; Seddighzadeh, A; Hung, S; Deykin, A; ADV Study Investigators. Pegylated interferon beta-1a for relapsing-remitting multiple sclerosis (advance): a randomised, phase 3, double-blind study , LANCET NEUROL, 2014, 13(7): 657-665
133.	Di Bisceglie, AM; Janczweska-Kazek, E; Habersetzer, F; Mazur, W; Stanciu, C; Carreno, V; Tanasescu, C; Flisiak, R; Romero-Gomez, M; Fich, A; Bataille, V; Toh, ML; Hennequi, M; Zerr, P; Honnet, G; Inchauspe, G; Agathon, D; Limacher, JM; Wedemeyer, H. Efficacy of immunotherapy with tg4040, peg-interferon, and ribavirin in a phase 2 study of patients with chronic hcv infection , GASTROENTEROLOGY, 2014, 147(1): 119-U220
134.	Tsitsika, AK; Tzavela, EC; Janikian, M; Olafsson, K; Iordache, A; Schoenmakers, TM; Tzavara, C; Richardson, C. Online social networking in adolescence: patterns of use in six european countries and links with psychosocial functioning , J ADOLESCENT HEALTH, 2014, 55(1): 141-147
135.	Nita, LE; Chiriac, AP; Nistor, MT; Tartau, L. Upon some multi-membrane hydrogels based on poly(n,n-dimethyl-acrylamide-co-3,9-divinyl-2,4,8,10-tetraoxaspiro (5.5) undecane): preparation, characterization and in vivo tests , J MATER SCI-MATER M, 2014, 25(7): 1757-1768

136.	Tănase, CE; Spiridon, I. <i>Pla/chitosan/keratin composites for biomedical applications</i> , MAT SCI ENG C-MATER, 2014, 40: 242-247
137.	Antoniou, S. <i>Epratuzumab for systemic lupus erythematosus</i> , EXPERT OPIN BIOL TH, 2014, 14(7): 1045-1047
138.	Aprotosoiaie, AC; Hancianu, M; Costache, II; Miron, A. <i>Linalool: a review on a key odorant molecule with valuable biological properties</i> , FLAVOUR FRAG J, 2014, 29(4): 193-219
139.	Alexinschi, O; Chiriță, R; Ciobica, A; Manuela, P; Dobrin, R; Prepeliță, R; Serban, IL; Chiriță, V. <i>The relevance of oxidative stress status in one week and one month alcohol abstinent patients</i> , J MED BIOCHEM, 2014, 33(3): 284-290
140.	Rosu, L; Roșu, D; Gavat, CC; Varganici, CD. <i>Photochemical stability of cellulose textile surfaces painted with some reactive azo-triazine dyes</i> , J MATER SCI, 2014, 49(13): 4469-4480
141.	Goldsmith, D; Covic, A. <i>Oral phosphate binders in ckd - is calcium the (only) answer?</i> , CLIN NEPHROL, 2014, 81(6): 389-395
142.	Postaru, M; Kloetzer, L; Galaction, AI; Blaga, AC; Cascaval, D. <i>Comparative study on rosmarinic acid separation by reactive extraction with amberlite la-2 and d2ehpa 2. kinetics of the interfacial reactions</i> , ENVIRON ENG MANAG J, 2014, 13(6): 1473-1482
143.	Ioan, B; Alexa, T; Alexa, I. <i>A medico-legal view on the importance of the external examination of the traumatized patient</i> , ROM J LEG MED, 2014, 22(2): 127-132
144.	Pelechas, E; Doina, A. <i>Impact of nasal continuous positive airway pressure on heart rhythm in patients with obstructive sleep apnea/hypopnea syndrome</i> , MINERVA MED, 2014, 105(3): 255-260
145.	Stoleriu, S; Iovan, G; Pancu, G; Georgescu, A; Sandu, AV; Andrian, S. <i>In vitro evaluation of acidic beverages effect in dentine and cement, with and without storage in artificial saliva</i> , MATER PLAST, 2014, 51(2): 162-166
146.	Bacusca, AI; Coman, A. <i>Socio-demographic characteristics and the frequency of sexually-transmitted or blood-transmitted diseases with the imprisoned population of the prisons in northern moldavia</i> , REV CERCET INTERV SO, 2014, 45: 91-106
147.	Bălan, A; Savin, C; Bălan, GG; Zetu, I. <i>Health protection and international relations. a postmodernist approach</i> , REV CERCET INTERV SO, 2014, 45: 160-174
148.	Dima-Cozma, C; Patacchioli, FR; Ghiciuc, CM; Szalontay, A; Mitu, F; Azoicăi, D. <i>Current perspectives in stress research and cardiometabolic risk</i> , REV CERCET INTERV SO, 2014, 45: 175-188
149.	Sireteanu, A; Popescu, R; Braha, EE; Bujoran, C; Butnariu, L; Caba, L; Graur, E; Gorduza, EV; Gramescu, M; Ivanov, IC; Panzaru, M; Rusu, C. <i>qprints detection of chromosomal imbalances using combined mlpa kits in patients with syndromic intellectual disability</i> , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(2): 157-164
150.	Hritcu, L; Bild, V; Foyet, HS; Ciobica, A; Serban, IL; Timofte, D; Anton, E. <i>Antioxidative effects of the methanolic extract of hibiscus asper leaves in mice</i> , ROM BIOTECH LETT, 2014, 19(3): 9376-9383

151.	Arotaritei, D; Constantin, G; Constantin, C; Cretu, AL. Modelling the cutting process using response surface methodology and artificial intelligence approach: a comparative study for milling , CONTROL ENG APPL INF, 2014, 16(2): 14-27
152.	Sporea, I; Badea, R; Popescu, A; Sparchez, Z; Sirli, RL; Danila, M; Sandulescu, L; Bota, S; Calescu, DP; Nedelcu, D; Brisc, C; Ciobaca, L; Gheorghe, L; Socaciu, M; Martie, A; Ioanitescu, S; Tamas, A; Streba, CT; Iordache, M; Simionov, I; Jinga, M; Anghel, A; Prelipcean, CC; Mihai, C; Stanciu, SM; Stoicescu, D; Dumitru, E; Pietroreanu, C; Bartos, D; Saplacan, RM; Parvulescu, I; Vadan, R; Smira, G; Tuta, L; Saftoiu, A. Contrast-enhanced ultrasound (ceus) for the evaluation of focal liver lesions - a prospective multicenter study of its usefulness in clinical practice , ULTRASCHALL MED, 2014, 35(3): 259-266
153.	Nistor, I; Palmer, SC; Craig, JC; Saglimbene, V; Vecchio, M; Covic, A; Strippoli, GFM. Convective versus diffusive dialysis therapies for chronic kidney failure: an updated systematic review of randomized controlled trials , AM J KIDNEY DIS, 2014, 63(6): 954-967
154.	Bell, EF; Bivoleanu, AR; Stamatin, M; Stoicescu, SM. Physician attitudes in Romania toward withholding and withdrawal of intensive care for infants with very poor prognosis , AM J PERINAT, 2014, 31(6): 477-482
155.	Antoniou, S; Mihaltan, F. Outcome measures for palliative oxygen therapy: relevance and practical utility , EXPERT REV PHARM OUT, 2014, 14(3): 417-423
156.	Bădescu, L; Bădulescu, O; Ciocoiu, M; Bădescu, M. Modulation of neuropathic pain in experimental diabetes mellitus , J PHYSIOL BIOCHEM, 2014, 70(2): 355-361
157.	Cioancă, O; Hritcu, L; Mihasan, M; Trifan, A; Hancianu, M. Inhalation of coriander volatile oil increased anxiolytic-antidepressant-like behaviors and decreased oxidative status in beta-amyloid (1-42) rat model of alzheimer's disease , PHYSIOL BEHAV, 2014, 131: 68-74
158.	Ortiz, A; Covic, A; Fliser, D; Fouque, D; Goldsmith, D; Kanbay, M; Mallamaci, F; Massy, ZA; Rossignol, P; Vanholder, R; Wiecek, A; Zoccali, C; London, GM; Board EURECA-m Working Grp. Epidemiology, contributors to, and clinical trials of mortality risk in chronic kidney failure , LANCET, 2014, 383(9931): 1831-1843
159.	Monecke, S; Muller, E; Dorneanu, OS; Vremera, T; Ehricht, R. Molecular typing of mrsa and of clinical staphylococcus aureus isolates from Iași, Romania , PLOS ONE, 2014, 9(5): art. no e97833
160.	Darie, RN; Pâslaru, E; Sdrobis, A; Pricope, GM; Hitruc, GE; Poiată, A; Baklavaridis, A; Vasile, C. Effect of nanoclay hydrophilicity on the poly(lactic acid)/clay nanocomposites properties , IND ENG CHEM RES, 2014, 53(19): 7877-7890
161.	Granziera, E; Scarpa, M; Ciccarese, A; Filip, B; Cagol, M; Manfredi, V; Alfieri, R; Celentano, C; Cappellato, S; Castoro, C; Meroni, M. Totally implantable venous access devices: retrospective analysis of different insertion techniques and predictors of complications in 796 devices implanted in a single institution , BMC SURG, 2014, 14(art. no 27)
162.	Corodeanu, S; Chiriac, H; Radulescu, L; Lupu, N. Magneto-impedance sensor for quasi-noncontact monitoring of breathing, pulse rate and activity status , J APPL PHYS, 2014, 115(17): art. no 17A301
163.	Cârlescu, A; Blaga, AC; Galaction, AI; Turnea, M; Cașcaval, D. Interfacial mass transfer in the reactive extraction process of succinic acid from viscous aqueous solutions , SEP SCI TECHNOL, 2014, 49(7): 974-980

164.	Cioancă, O; Mircea, C; Trifan, A; Aprotosoiaie, AC; Hritcu, L; Hancianu, M. Improvement of amyloid-beta-induced memory deficits by juniperus communis l. volatile oil in a rat model of alzheimer's disease , FARMACIA, 2014, 62(3): 506-512
165.	Bîrsan, M; Cojocaru, IC; Scutariu, MM; Popovici, I. Validation of a chromatographic method for miconazole assay from oral sustained release mucoadhesive tablets , FARMACIA, 2014, 62(3): 547-555
166.	Chiriac, A; Iliescu, BF; Dobrin, N; Poeată, I. One-step endovascular treatment of bilateral traumatic carotid-cavernous fistulae with atypical clinical course , TURK NEUROSURG, 2014, 24(3): 422-426
167.	Costan, AR; Vulpoi, C; Mocanu, V. Vitamin d fortified bread improves pain and physical function domains of quality of life in nursing home residents , J MED FOOD, 2014, 17(5): 625-631
168.	Banach, M; Serban, C; Aronow, WS; Rysz, J; Dragan, S; Lerma, EV; Apetrii, M; Covic, A. Lipid, blood pressure and kidney update 2013 , INT UROL NEPHROL, 2014, 46(5): 947-961
169.	Blum, TG; Rich, A; Baldwin, D; Beckett, P; De Ruysscher, D; Faivre-Finn, C; Gaga, M; Gamarra, F; Grigoriu, B; Hansen, NCG; Hubbard, R; Huber, RM; Jakobsen, E; Jovanovic, D; Konsoulova, A; Kollmeier, J; Massard, G; McPhelim, J; Meert, AP; Milroy, R; Paesmans, M; Peake, M; Putora, PM; Scherpereel, A; Schonfeld, N; Sitter, H; Skaug, K; Spiro, S; Strand, TE; Taright, S; Thomas, M; van Schil, PE; Vansteenkiste, JF; Wiewrodt, R; Sculier, JP. The european initiative for quality management in lung cancer care , EUR RESPIR J, 2014, 43(5): 1254-1277
170.	Vasi, AM; Popa, MI; Butnaru, M; Dodi, G; Vereștiuc, L. Chemical functionalization of hyaluronic acid for drug delivery applications , MAT SCI ENG C-MATER, 2014, 38: 177-185
171.	Tantaru, G; Vieriu, M; Popescu, MC. Validation of spectrophotometric method for se(iv) determination: analytical applications , ENVIRON MONIT ASSESS, 2014, 186(5): 3277-3282
172.	Beppe, GJ; Dongmo, AB; Foyet, HS; Tsabang, N; Olteanu, Z; Cioancă, O; Hancianu, M; Dimo, T; Hritcu, L. Memory-enhancing activities of the aqueous extract of albizia adianthifolia leaves in the 6-hydroxydopamine-lesion rodent model of parkinson's disease , BMC COMPLEM ALTERN M, 2014, 14(art. no 142)
173.	Racles, C; Iacob, M; Butnaru, M; Săcărescu, L; Cazacu, M. Aqueous dispersion of metal oxide nanoparticles, using siloxane surfactants , COLLOID SURFACE A, 2014, 448: 160-168
174.	Meyer, G; Vicaud, E; Danays, T; Agnelli, G; Becattini, C; Beyer-Westendorf, J; Bluhmki, E; Bouvaist, H; Brenner, B; Couturaud, F; Dellas, C; Empen, K; Franca, A; Galie, N; Geibel, A; Goldhaber, SZ; Jimenez, D; Kozak, M; Kupatt, C; Kucher, N; Lang, IM; Lankeit, M; Meneveau, N; Pacouret, G; Palazzini, M; Petris, A; Pruszczyk, P; Rugolotto, M; Salvi, A; Schellong, S; Sebbane, M; Sobkowicz, B; Stefanovic, BS; Thiele, H; Torbicki, A; Verschuren, F; Konstantinides, SV; Peitho Investigators. Fibrinolysis for patients with intermediate-risk pulmonary embolism , NEW ENGL J MED, 2014, 370(15): 1402-1411
175.	Gales, C; Zamfir, C; Rădulescu, D; Stoica, B; Nechifor, M. Protective effect of magnesium and metformin on endometrium and ovary in experimental diabetes mellitus , MAGNESIUM RES, 2014, 27(2): 69-76
176.	Ștefan-Mircea, I; Andrei-Ștefan, I. Traumatic cranio-cervical distraction a case report , BIOMED RES-INDIA, 2014, 25(2): 259-260

177.	Galon, J; Bindea, G; Mlecnik, B; Angell, H; Lagorce, C; Todosi, AM; Berger, A; Pages, F. <i>Intratumoral immune microenvironment and survival: the immunoscore</i> , M S-MED SCI, 2014, 30(4): 439-444
178.	Bosinceanu, DN; Sandu, IG; Bosinceanu, DG; Fornă, NC. <i>Study of candida albicans colonies on a new polymer used to create complete dentures. i</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(4): 466-469
179.	Nagler, EV; Webster, AC; Bolignano, D; Haller, MC; Nistor, I; van der Veer, SN; Fouque, D; Van Biesen, W. <i>European renal best practice (erbp) guideline development methodology: towards the best possible guidelines</i> , NEPHROL DIAL TRANSPL, 2014, 29(4): 731-738
180.	Antoniou, SA. <i>Mepolizumab for churg-strauss syndrome</i> , DRUG FUTURE, 2014, 39(4): 269-274
181.	Antoniou, SA; Puiu, A; Zaharia, B; Azoică, D. <i>Health status during hospitalisations for chronic obstructive pulmonary disease exacerbations: the validity of the clinical copd questionnaire</i> , EXPERT REV PHARM OUT, 2014, 14(2): 283-287
182.	Crețu, E; Salminen, JP; Karonen, M; Miron, A; Charalambous, C; Constantinou, AI; Aprotosoia, AC. <i>In vitro antioxidant activity and phenolic content of cedrus brevifolia bark</i> , NAT PROD COMMUN, 2014, 9(4): 481-482
183.	Onofriescu, A; Borș, A; Grigoriu, R; Graur, M; Onofriescu, M; Vulpoi, C. <i>Role of anti-mullerian hormone in predicting the ovarian response to clomiphene citrate treatment in obese patients with polycystic ovary syndrome</i> , ACTA ENDOCRINOL-BUCH, 2014, 10(2): 211-219
184.	Pricop, C; Brănișteanu, D; Gatu, A; Velicescu, C; Ungureanu, D; Mogoș, V; Șerban, L; Șerban, DN. <i>Particularities of bone metabolism and calcium regulators in a group of young males with idiopathic hypercalciuria and relapsing kidney lithiasis</i> , ACTA ENDOCRINOL-BUCH, 2014, 10(2): 220-227
185.	Tinica, G; Chistol, RO; Furnică, C; Luca, C; Anghel, D; Grecu, M. <i>Asymptomatic coronary artery disease in type 2 diabetes mellitus patients compared to a non-diabetic control group</i> , ACTA ENDOCRINOL-BUCH, 2014, 10(2): 238-247
186.	Bălan, V; Vereștiuc, L. <i>Strategies to improve chitosan hemocompatibility: a review</i> , EUR POLYM J, 2014, 53: 171-188
187.	Aniței, MG; Zeitoun, G; Mlecnik, B; Marliot, F; Haicheur, N; Todosi, AM; Kirilovsky, A; Lagorce, C; Bindea, G; Ferariu, D; Danciu, M; Bruneval, P; Scripcariu, V; Chevallier, JM; Zinzindohoue, F; Berger, A; Galon, J; Pages, F. <i>Prognostic and predictive values of the immunoscore in patients with rectal cancer</i> , CLIN CANCER RES, 2014, 20(7): 1891-1899
188.	Petreuș, T; Stoica, BA; Petreus, O; Goriuc, A; Cotrutz, CE; Antoniac, IV; Barbu-Tudoran, L. <i>Preparation and cytocompatibility evaluation for hydrosoluble phosphorous acid-derivatized cellulose as tissue engineering scaffold material</i> , J MATER SCI-MATER M, 2014, 25(4): 1115-1127
189.	Buruiană, T; Melinte, V; Popa, ID; Buruiană, EC. <i>New urethane oligodimethacrylates with quaternary alkylammonium for formulating dental composites</i> , J MATER SCI-MATER M, 2014, 25(4): 1183-1194
190.	Hritcu, L; Noumedem, JA; Cioancă, O; Hancianu, M; Kuete, V; Mihasan, M. <i>Methanolic extract of piper nigrum fruits improves memory impairment by decreasing brain oxidative stress in amyloid beta(1-42) rat model of alzheimer's disease</i> , CELL MOL NEUROBIOL, 2014, 34(3): 437-449

191.	Grigore, M; Blidaru, I; Iordache, F. <i>Intrauterine foreign bodies, other than contraceptive devices and systems, may affect fertility - report of two very different cases</i> , EUR J CONTRACEP REPR, 2014, 19(2): 141-143
192.	Roman, G; Gramma, R; Enache, A; Parvu, A; Ioan, B; Moisa, SM; Dumitras, S; Chiriță, R. <i>Dying and death in some roma communities: ethical challenges</i> , J IMMIGR MINOR HEALT, 2014, 16(2): 290-300
193.	Cioroiu, BI; Cioroiu, ME; Tarcau, D; Tomoiaga, AM; Lazar, MI. <i>Determination of pahs in lung tissue samples using specific chromatographic techniques: method development and validation</i> , J LIQ CHROMATOGR R T, 2014, 37(5): 713-725
194.	Pamfil, D; Nistor, MT; Zemljic, LF; Vereștiuc, L; Cazacu, M; Vasile, C. <i>Preparation and characterization of methyl substituted maleic anhydride: modified collagens destined for medical applications</i> , IND ENG CHEM RES, 2014, 53(10): 3865-3879
195.	Dumitrescu, G; Mihai, C; Dranga, M; Prelipcean, CC. <i>Serum 25-hydroxyvitamin d concentration and inflammatory bowel disease characteristics in Romania</i> , WORLD J GASTROENTERO, 2014, 20(9): 2392-2396
196.	Grigore, GE; Ivanov, IC; Zlei, M; Dăscălescu, A; Popescu, R; Petreus, T; Carasevici, E. <i>Specific associations between clinical signs, immune cells, disease genetic background and burden in a group of patients with b-cell chronic lymphocytic leukemia</i> , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(1): 79-92
197.	Lucaci, L; Moisa, SM; Burlea, M; Miron, L. <i>Mathematical model to predict methotrexate elimination in children with acute lymphoblastic leukemia</i> , REV ROMANA MED LAB, 2014, 22(1): 101-109
198.	Paslaru, E; Baican, MC; Hitruc, EG; Nistor, MT; Poncin-Epaillard, F; Vasile, C. <i>Immunoglobulin g immobilization on pvdf surface</i> , COLLOID SURFACE B, 2014, 115: 139-149
199.	Lupascu, C; Andronic, D; Grigorean, VT; Ursulescu, C. <i>Mesopancreas first dissection during pancreaticoduodenal resection: selective approach or paradigm?</i> , HEPATO-GASTROENTEROL, 2014, 61(130): 463-468
200.	Știrbu, I; Vizureanu, P; Cimpoeșu, R; Lungu, M; Bernevig, M; Popa, RF. <i>Chemical procedures for ti-alloy based metallic surface modification</i> , OPTOELECTRON ADV MAT, 2014, 8(3-4): 242-246
201.	Minciuna, MG; Vizureanu, P; Achitei, DC; Ghiban, N; Sandu, AV; Forna, NC. <i>Structural characterization of some cocrmo alloys with medical applications</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(3): 335-338
202.	Vartolomei, A; Vlase, L; Cuciureanu, M; Cuciureanu, R; Popa, DS. <i>Determination of ochratoxin a in food by lc-ms/ms</i> , FARMACIA, 2014, 62(2): 287-298
203.	Bercu, E; Diaconescu, R; Balan, A; Sandu, I; Popescu, V; Cioloca, D; Toma, V. <i>Interaction of the anionic polyelectrolytes with crystal violet of the dyeing process of melana fibres statistic modelling and optimization</i> , MATER PLAST, 2014, 51(1): 22-27
204.	Radu, CD; Bercu, E; Sandu, I; Foia, LG. <i>Influence of maleic polyelectrolytes on the methylene blue at dyeing of polyacrylonitrile fibres</i> , MATER PLAST, 2014, 51(1): 104-109

205.	Albert, C; von Schultendorff, M; Salaru, D; Halloul, Z; Dragun, D; Heidecke, H; Mertens, PR. <i>In arterial occlusive disease autoantibodies against etar and at(1)r correlate with each other but are not associated with classical cardiovascular risk factors</i> , VASA, 2014, 43(2): 113-123
206.	Capilna, ME; Ioanid, N; Scripcariu, V; Gavrilescu, MM; Szabo, B. <i>Abdominal radical trachelectomy</i> , INT J GYNECOL CANCER, 2014, 24(3): 615-619
207.	Serafinceanu, C; Neculăescu, C; Cimponeriu, D; Timar, R; Covic, AC. <i>Impact of gender and dialysis modality on early mortality risk in diabetic esrd patients: data from a large single center cohort</i> , INT UROL NEPHROL, 2014, 46(3): 607-614
208.	Segall, L; Moscalu, M; Hogas, S; Mititiuc, I; Nistor, I; Veisa, G; Covic, A. <i>Protein-energy wasting, as well as overweight and obesity, is a long-term risk factor for mortality in chronic hemodialysis patients</i> , INT UROL NEPHROL, 2014, 46(3): 615-621
209.	Dima-Cozma, C; Mitu, F; Szalontay, A; Cojocaru, DC. <i>Socioeconomic status and psychological factors in patients with essential hypertension</i> , REV CERCET INTERV SO, 2014, 44: 147-159
210.	Teodor, D; Juganariu, G; Miftode, E. <i>Use of sf-36 questionnaire in evaluating the quality of life of hepatitis c patients on antiviral therapy - pilot study</i> , REV CERCET INTERV SO, 2014, 44: 253-265
211.	Mairean, C; Cimpoeșu, D; Turliuc, MN. <i>The effects of traumatic situations on emergency medicine practitioners</i> , REV CERCET INTERV SO, 2014, 44: 279-290
212.	Goldsmith, D; Covic, A. <i>The evolve study is negative, so what does this 'bitter pill' of disappointment mean now for renal patients?</i> , INT J CLIN PRACT, 2014, 68(3): 286-289
213.	Mostovaya, IM; Blankestijn, PJ; Bots, ML; Covic, A; Davenport, A; Grooteman, MPC; Hegbrant, J; Locatelli, F; Vanholder, R; Nube, MJ; EUDIAL Official ERA-EDTA Working G. <i>Clinical evidence on hemodiafiltration: a systematic review and a meta- analysis</i> , SEMIN DIALYSIS, 2014, 27(2): 119-127
214.	Cheng, HY; Ghetu, N; Huang, WC; Wang, YL; Wallace, CG; Wen, CJ; Chen, HC; Shih, LY; Lin, CF; Hwang, SM; Liao, SK; Wei, FC. <i>Syngeneic adipose-derived stem cells with short-term immunosuppression induce vascularized composite allotransplantation tolerance in rats</i> , CYTOTHERAPY, 2014, 16(3): 369-380
215.	Roșu, MO; Topa, I; Chiriac, R; Ancuța, C. <i>Effects of pilates, mckenzie and heckscher training on disease activity, spinal motility and pulmonary function in patients with ankylosing spondylitis: a randomized controlled trial</i> , RHEUMATOL INT, 2014, 34(3): 367-372
216.	Zbancioc, G; Zbancioc, AM; Mangalagiu, II. <i>Ultrasound and microwave assisted synthesis of dihydroxyacetophenone derivatives with or without 1,2-diazine skeleton</i> , ULTRASON SONOCHEM, 2014, 21(2): 802-811
217.	Potorac, S; Popa, M; Picton, L; Dulong, V; Verestiuc, L; Le Cerf, D. <i>Collagen functionalized with unsaturated cyclic anhydrides-interactions in solution and solid state</i> , BIOPOLYMERS, 2014, 101(3): 228-236
218.	Pisanu, ME; Ricci, A; Paris, L; Surrentino, E; Liliac, L; Bagnoli, M; Canevari, S; Mezzanzanica, D; Podo, F; Iorio, E; Canese, R. <i>Monitoring response to cytostatic cisplatin in a her2(+) ovary cancer model by mri and in vitro and in vivo mr spectroscopy</i> , BRIT J CANCER, 2014, 110(3): 625-635

219.	Vasi, AM; Popa, MI; Tanase, EC; Butnaru, M; Verestiuc, L. <i>Poly(acrylic acid)-poly(ethylene glycol) nanoparticles designed for ophthalmic drug delivery</i> , J PHARM SCI-US, 2014, 103(2): 676-686
220.	Lungu, CN; Bahrin, LG; Asaftei, IV; Forna, NC; Sandu, I; Birsa, LM. <i>Phenacyl 3-methylpiperidinyl carbodithioates as building blocks for 1,3-dithiolium derivatives</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(2): 181-184
221.	Bahrin, LG; Luca, AC; Birsa, LM. <i>Synthesis of new flavanone-dithiocarbamic acid esters from 2,5-dihydroxyacetophenone</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(2): 199-201
222.	Rusu, MC; Loreto, C; Sava, A; Manoiu, VM; Didilescu, AC. <i>Human adult dental pulp cd117/c-kit-positive networks of stromal cells</i> , FOLIA MORPHOL, 2014, 73(1): 68-72
223.	Mircescu, G; Ștefan, G; Garneată, L; Mititiuc, I; Siriopol, D; Covic, A. <i>Outcomes of dialytic modalities in a large incident registry cohort from eastern europe: the Romanian renal registry</i> , INT UROL NEPHROL, 2014, 46(2): 443-451
224.	Dumea, R; Siriopol, D; Hogas, S; Mititiuc, I; Covic, A. <i>Procalcitonin: diagnostic value in systemic infections in chronic kidney disease or renal transplant patients</i> , INT UROL NEPHROL, 2014, 46(2): 461-468
225.	Novac, O; Lisa, G; Profire, L; Tuchilus, C; Popa, MI. <i>Antibacterial quaternized gellan gum based particles for controlled release of ciprofloxacin with potential dermal applications</i> , MAT SCI ENG C-MATER, 2014, 35: 291-299
226.	Borgohain, R; Szasz, J; Stanzione, P; Meshram, C; Bhatt, M; Chirilineau, D; Stocchi, F; Lucini, V; Giuliani, R; Forrest, E; Rice, P; Anand, R; Study 016 Investigators. <i>Randomized trial of safinamide add-on to levodopa in parkinson's disease with motor fluctuations</i> , MOVEMENT DISORD, 2014, 29(2): 229-237
227.	Pahwa, R; Lyons, KE; Hauser, RA; Fahn, S; Jankovic, J; Pourcher, E; Hsu, A; O'Connell, M; Kell, S; Gupta, S; APEX-PD Investigators. <i>Randomized trial of ipx066, carbidopa/levodopa extended release, in early parkinson's disease</i> , PARKINSONISM RELAT D, 2014, 20(2): 142-148
228.	Boutouyrie, P; Fliser, D; Goldsmith, D; Covic, A; Wiecek, A; Ortiz, A; Martinez-Castelao, A; Lindholm, B; Massy, ZA; Suleymanlar, G; Sicari, R; Gargani, L; Parati, G; Mallamaci, F; Zoccali, C; London, GM. <i>Assessment of arterial stiffness for clinical and epidemiological studies: methodological considerations for validation and entry into the european renal and cardiovascular medicine registry</i> , NEPHROL DIAL TRANSPL, 2014, 29(2): 232-239
229.	Cojocaru, DC; Mitu, F; Dascălu, CG; Manole, A; Dima-Cozma, C. <i>The predictors of cholelithiasis in female patients with metabolic syndrome</i> , CENT EUR J MED, 2014, 9(1): 108-114
230.	Botezatu, A; Socolov, R; Socolov, D; Iancu, IV; Anton, G. <i>Methylation pattern of methylene tetrahydrofolate reductase and small nuclear ribonucleoprotein polypeptide n promoters in oligoasthenospermia: a case-control study</i> , REPROD BIOMED ONLINE, 2014, 28(2): 225-231
231.	Rusu, MC; Poalelungi, CV; Vrapciu, AD; Paduraru, L; Didilescu, AC; Stan, CI. <i>Anoctamin 1 positive esophageal interstitial cajal cells in late stage human embryos</i> , ANAT REC, 2014, 297(2): 301-307

232.	Erdem, H; Inan, A; Altindis, S; Carevic, B; Askarian, M; Cottle, L; Beovic, B; Csomos, A; Metodiev, K; Ahmetagic, S; Harxhi, A; Raka, L; Grozdanovski, K; Nechifor, M; Alp, E; Bozkurt, F; Hosoglu, S; Balik, I; Yilmaz, G; Jereb, M; Moradi, F; Petrov, N; Kaya, S; Koksai, I; Aslan, T; Elaldi, N; Akkoyunlu, Y; Moravveji, SA; Csato, G; Szedlak, B; Akata, F; Oncu, S; Grgic, S; Cosic, G; Stefanov, C; Farrokhnia, M; Muller, M; Luca, C; Koluder, N; Korten, V; Platikanov, V; Ivanova, P; Soltanipour, S; Vakili, M; Farahangiz, S; Afkhamzadeh, A; Beeching, N; Ahmed, SS; Cami, A; Shiraly, R; Jazbec, A; Mirkovic, T; Leblebicioglu, H; Naber, K. Surveillance, control and management of infections in intensive care units in southern europe, turkey and iran - a prospective multicenter point prevalence study , J INFECTION, 2014, 68(2): 131-140
233.	Trinca, LC; Căpraru, AM; Arotariței, D; Volf, I; Chiruța, C. Monitoring methods and predictive models for water status in jonathan apples , FOOD CHEM, 2014, 144(sp. SI): 80-86
234.	Caras, A; Sandu, A. The role of supervision in professional development of social work specialists , J SOC WORK PRACT, 2014, 28(1): 75-94
235.	Voroneanu, L; Siriopol, D; Nistor, I; Apetrii, M; Hogas, S; Onofriescu, M; Covic, A. Superior predictive value for ntpobnp compared with high sensitivity cntnt in dialysis patients: a pilot prospective observational study , KIDNEY BLOOD PRESS R, 2014, 39(6): 636-647
236.	Simion, N; Căruntu, ID; Avadanei, ER; Balan, R; Amalinei, C. Conventional cytology versus liquid based cytology in cervical pathology: correspondences and inconsistencies in diagnosis, advantages and limits , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(4): 1331-1337
237.	Solovastru, LG; Vata, D; Ciobanu, D; Statescu, L; Rotaru, M. The importance of histopathology findings in lymphomatoid papulosis , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(4): 1527-1530
238.	Moroșan, E; Mihailovici, MS; Giusca, SE; Cojocaru, E; Avădanei, ER; Căruntu, ID; Teleman, S. Hepatic steatosis background in chronic hepatitis b and c - significance of similarities and differences , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3 suppl. S): 1041-1047
239.	Cobzeanu, MD; Baldea, V; Baldea, MC; Vonica, PS; Cobzeanu, BM. The anatomo-radiological study of unusual extrasinusal pneumatizations: superior and supreme turbinate, crista galli process, uncinat process , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3 suppl. S): 1099-1104
240.	Mirea, OC; Ancuta, AA; Șerbănescu, MS; Postolache, P; Uscatu, CD; Marin, C; Pleșea, IE; Chiutu, LC. Analysis of aortic size in subjects died due to cardiovascular and non-cardiovascular events: a necropsy study , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3 suppl. S): 1105-1109
241.	Surlin, P; Oprea, B; Solomon, SM; Popa, SG; Mota, M; Mateescu, GO; Rauten, AM; Popescu, DM; Dragomir, LP; Puiu, I; Bogdan, M; Popescu, MR. Matrix metalloproteinase-7,-8,-9 and-13 in gingival tissue of patients with type 1 diabetes and periodontitis , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3 suppl. S): 1137-1141
242.	Vida, OA; Pricop, C; Loghin, A; Chiutu, LC; Martha, O. The place of prostate rebiopsy in the diagnosis of prostate cancer , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3 suppl. S): 1161-1166
243.	Rotaru, M; Iancu, GM; Solovăstru, LG; Glaja, RF; Grosu, F; Bold, A; Costache, A. A rare case of multiple clear cell acanthoma with a relatively rapid development of the lower legs , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3 suppl. S): 1171-1179
244.	Tarniceriu, CC; Mircea-Vicol, R; Anton, E; Ancuța, C; Bădulescu, OV; Anton, CR; Ancuța, E. Thrombotic thrombocytopenic purpura: a hematological emergency , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3 suppl. S): 1259-1262

245.	Prelipcean, CC; Mihai, C; Gogalniceanu, P; Anton, C; Anton, E. <i>Current aspects with regard to the link between pregnancy and inflammatory bowel disease</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(3): 1047-1054
246.	Lefter, R; Cojocaru, D; Ciobică, A; Paulet, IM; Serban, IL; Anton, E. <i>Aspects of animal models for major neuropsychiatric disorders</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(3): 1105-1115
247.	Trofin, FP; Chirazi, M; Honceriu, C; Drosescu, P; Grădinariu, G; Vorniceanu, A; Anton, E; Cojocaru, D; Ciobica, A; Ciornea, E; Cojocaru, IS. <i>Pre-administration of vitamin c reduces exercise-induced oxidative stress in untrained subjects</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(3): 1179-1185
248.	Ancuta, CM; Chiriac, A; Miu, S; Ancuța, E. <i>A role for b-cell-depleting agents in treating psoriatic skin lesions induced by tumor necrosis factor-alpha antagonists: a case report and literature review</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(4): 1389-1392
249.	Dobrin, R; Dobrin, I; Ștefănescu, C; Ciobica, A; Șerban, IL; Anton, E. <i>Direct correlation between the scores of panss/aims scales and some oxidative stress markers in treated schizophrenic patients</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(4): 1559-1565
250.	Anton, E; Aurel, S; Gabriela, S; Ciobica, A; Bruma, S; Anton, CR. <i>The involvement of cutaneous receptors in the biological effects of electromagnetic millimeter waves</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(4): 1575-1580
251.	Pricop, C; Dragomir, S; Mardari, B; Bardan, R; Scarneciu, I; Martha, O. <i>Factors influencing recurrent reflux acute pyelonephritis in patients with jj ureteral stent after discharge</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(4): 1581-1584
252.	Popescu, DS; Ciobica, A; Arhire, LI; Mihalache, L; Nita, O; Serban, IL; Dobrin, R; Ungureanu, D; Graur, M. <i>Correlations between levels of serum uric acid and parameters of the metabolic syndrome</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(4): 1609-1615
253.	Vasincu, D; Buzea, CG; Agop, M; Timofte, D. <i>Travelling waves and shapiro steps in a tumor-growth model</i> , U POLITEH BUCH SER A, 2014, 76(4): 209-220
254.	Ciubara, A; Dorohoi, D; Severcan, F; Creanga, D. <i>Quantitative model of ultrasound propagation in biological media</i> , U POLITEH BUCH SER A, 2014, 76(4): 221-226
255.	Covic, A; Nistor, I; Donciu, MD; Dumea, R; Bolignano, D; Goldsmith, D. <i>Erythropoiesis-stimulating agents (esa) for preventing the progression of chronic kidney disease: a meta-analysis of 19 studies</i> , AM J NEPHROL, 2014, 40(3): 263-279
256.	Ancuta, C; Pomirleanu, DC; Anton, CR; Moraru, E; Anton, E; Chirieac, RM; Ancuța, E. <i>Rheumatoid myositis, myth or reality? a clinical, imaging and histological study</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3): 781-785
257.	Folescu, R; Zamfir, CL; Sisui, AM; Motoc, AGM; Ilie, AC; Moise, M. <i>Histopathological and imaging modifications in chronic ethanolic encephalopathy</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3): 797-801
258.	Ancuta, E; Buțureanu, S; Zugun-Eloae, F; Anton, CR; Ancuța, C; Ditescu, D; Anton, E. <i>Potential value of in situ cellular immune response in hpv subtype 16 and 18 positive cervical cancer</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3): 817-822

259.	Andritoiu, CV; Andritoiu, V; Cuciureanu, M; Nica-Badea, D; Bibire, N; Popa, M. <i>Effect of apitherapy products against carbon tetrachloride-induced toxicity in wistar rats</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3): 835-847
260.	Moraru, AD; Costuleanu, M; Sava, A; Costin, D; Peptu, C; Popa, M; Chiseliță, D. <i>Intraocular biodistribution of intravitreal injected chitosan/gelatin nanoparticles</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3): 869-875
261.	Tăranu, T; Florea, L; Păduraru, D; Georgescu, SO; Francu, LL; Stan, CI. <i>Morphological changes of the peritoneal membrane in patients with long-term dialysis</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3): 927-932
262.	Costea, CF; Anghel, K; Dimitriu, G; Dumitrescu, GF; Faiyad, Z; Dumitrescu, AM; Sava, A. <i>Anatomoclinical aspects of conjunctival malignant metastatic melanoma</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(3): 933-937
263.	Grigore, M. <i>Early diagnosis of limb body wall complex: a case report</i> , CLIN EXP OBSTET GYN, 2014, 41(3): 354-356
264.	Rotaru, TS; Muler, R; Dondas, A. <i>The origin of some conflicts: dogma and evolution within the eastern christian space</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(2): 17-28
265.	Solovastru, LG; Vata, D; Statescu, L; Constantin, MM; Andrese, E. <i>Skin cancer between myth and reality, yet ethically constrained</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(2): 47-52
266.	Radu, C; Bulgaru-Iliescu, D; Rahota, D; Dumbravă, DP. <i>Ethical notions in catastrophies</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(2): 53-57
267.	Pohoată, I; Bostan, I; Prelipceanu, G; Druguș, D; Morariu, A; Bunget, O. <i>Equity, intra/inter-generation equalization and profit, in the context of the right to a healthy life and a clean environment</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(2): 58-69
268.	Agheorghiesei, DT; Dabija, M; Copoeru, I. <i>An ethical approach to accreditation standards for hospitals in Romania. the need for ethics audit to improve the quality of care for patients</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(2): 70-83
269.	Munteanu, DRS; Ciobica, A; Stanciu, C; Singeap, MA; Raluca, I; Trifan, A. <i>The relevance of oxidative stress balance (superoxide dismutase versus malondialdehyde) in spontaneous bacterial peritonitis</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(2): 793-799
270.	Folescu, R; Motoc, AGM; Zamfir, CL; Ilie, AC. <i>Anatomical and histological considerations of placenta vascular diseases with implications in forensic medicine</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(2 suppl. S): 579-583
271.	Rugină, AL; Dimitriu, AG; Nistor, N; Mihaila, D. <i>Primary ciliary dyskinesia diagnosed by electron microscopy in one case of kartagener syndrome</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(2 suppl. S): 697-701
272.	Trandafir, LM; Aprodu, SG; Mihailă, D; Păduraru, DTA; Butnariu, L; Ciongradi, ICS. <i>Ectopic jejunal pancreas and congenital duodenal stenosis in a newborn patient: an unusual association</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(2 suppl. S): 707-710
273.	Toarba, C; Hogaș, S; Covic, A; Pădurariu, M; Ciobica, A; Chiriță, R; Graur, M. <i>Establishing links between alcohol intake, cognitive functions and type 2 diabetes</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(2): 811-817

274.	Mladin, C; Ciobica, A; Lefter, R; Popescu, A; Bild, W. <i>Deuterium depletion induces anxiolytic-like effects in rats</i> , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(2): 947-953
275.	Grădinaru, AC; Sillion, M; Trifan, A; Miron, A; Aprotosoiaie, AC. <i>Helichrysum arenarium subsp arenarium: phenolic composition and antibacterial activity against lower respiratory tract pathogens</i> , NAT PROD RES, 2014, 28(22): 2076-2080
276.	Tartau, LM; Popa, EG; Lupușoru, RV; Lupușoru, CE; Stoleriu, I; Ochiuz, L. <i>Synergic effects of pregabalin-acetaminophen combination in somatic and visceral nociceptive reactivity</i> , PHARMACOLOGY, 2014, 93(5-6): 253-259
277.	Grigoraș, V; Grigoraș, C. <i>A novel chaotic system for random pulse generation</i> , ADV ELECTR COMPUT EN, 2014, 14(2): 109-112
278.	Georgescu, S; Ursulescu, C; Grigorean, VT; Lupascu, C. <i>Hind right approach pancreaticoduodenectomy: from skill to indications</i> , GASTROENT RES PRACT, 2014, art. no 210835
279.	Neamțu, I; Chiriac, AP; Diaconu, A; Nita, LE; Bălan, V; Nistor, MT. <i>Current concepts on cardiovascular stent devices</i> , MINI-REV MED CHEM, 2014, 14(6): 505-536
280.	Avădanei, ER; Wierzbicki, PM; Giusca, SE; Grigoraș, A; Amălinei, C; Căruntu, ID. <i>Macrophage profile in primary versus secondary liver tumors</i> , FOLIA HISTOCHEM CYTO, 2014, 52(2): 112-123
281.	Grigore, M; Ilea, C; Terinte, C; Sava, A; Popovici, R. <i>Heterologous type of malignant mixed mullerian tumor of the uterus presenting as a vulvar mass</i> , EUR J GYNAECOL ONCOL, 2014, 35(4): 458-460
282.	Anghel, D; Anghel, R; Corciova, F; Enache, M; Tinica, G. <i>Preoperative arrhythmias such as atrial fibrillation: cardiovascular surgery risk factor</i> , BIOMED RES INT, 2014, art. no 584918
283.	Căruntu, ID; Savinescu, SD; Amălinei, C. <i>Morphometric approach to pulp fibroblast development in tooth germ</i> , BIOMED RES INT, 2014, art. no 836583
284.	Dimitriu, G; Lorenzi, T; Ștefănescu, R. <i>Evolutionary dynamics of cancer cell populations under immune selection pressure and optimal control of chemotherapy</i> , MATH MODEL NAT PHENO, 2014, 9(4): 88-104
285.	Lacatusu, C; Cijevschi-Prelipcean, C; Mihai, C; Mihai, B. <i>Ethics of artificial nutrition</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(1): 44-55
286.	Luca, AC; Iordache, C. <i>Ethical aspects regarding acute intoxication in children</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(1): 56-64
287.	Anton, DT; Tocan, L; Diaconu, G; Trandafir, LM; Iliescu, ML. <i>Ethical issues in newborn screening</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(1): 65-71
288.	Arbune, M; Potarnichie, OM; Pasarin, L; Martu, S. <i>Ethical dilemma related to therapeutic nonadherence of hiv youth</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(1): 72-79
289.	Bucur, SM; Chibeleian, M; Pacurar, M; Sita, DD; Zetu, IN. <i>Ethical considerations in orthodontics and dentofacial orthopaedics</i> , REV ROM BIOET, 2014, 12(1): 80-84

290.	Mihalache, D; Giusca, SE; Balan, R; Amalinei, C; Grigoras, A; Căruntu, ID. <i>A morphometric approach in breast cytology - geometrical descriptors in the differentiation between benign and malignant lesions</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(2): 273-277
291.	Rusu, MC; Duta, I; Didilescu, AC; Vrapciu, AD; Hostiuc, S; Anton, E. <i>Precursor and interstitial cajal cells in the human embryo liver</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(2): 291-296
292.	Ardeleanu, V; Nechita, A; Francu, LL; Georgescu, C. <i>Nuclear morphometry and proliferative activity evaluation in the gastrointestinal stromal tumors</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(2): 319-323
293.	Zegan, G; Mavru, RB; Braha, E. <i>Craniofacial morphological changes of familial bilateral hypodontia of maxillary premolars</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(2): 443-448
294.	Galaction, AI; Matran, RM; Turnea, M; Blaga, AC; Cascaval, D. <i>Engineering aspects of penicillin g transfer and conversion to 6-aminopenicillanic acid in a bioreactor with a mobile bed of immobilized penicillin amidase</i> , CHEM ENG COMMUN, 2014, 201(12): 1568-1581
295.	Jigaranu, AO; Nedelciuc, O; Blaj, A; Badea, M; Mihai, C; Diculescu, M; Cijevschi-Prelipcean, C. <i>Is rifaximin effective in maintaining remission in crohn's disease?</i> , DIGEST DIS, 2014, 32(4): 378-383
296.	Axinte, CI; Baciuc, C; Volovat, S; Tesloianu, D; Borsos, Z; Baciuc, A; Agop, M. <i>Flow dynamics regimes via non-differentiability in complex fluids</i> , U POLITEH BUCH SER A, 2014, 76(2): 233-242
297.	Agheorghiesei, DT; Iliescu, L; Gavrilovici, C; Oprea, L. <i>Why is an ethical and integrated audit accreditation process required for Romanian hospitals?</i> , S AFR J ECON MANAG S, 2014, 17(3): 284-296
298.	Zbancioc, AM; Miron, A; Tuchilus, C; Rotinberg, P; Mihai, CT; Mangalagiu, II; Zbancioc, G. <i>Synthesis and in vitro analysis of novel dihydroxyacetophenone derivatives with antimicrobial and antitumor activities</i> , MED CHEM, 2014, 10(5): 476-483
299.	Ozkok, A; Kanbay, A; Odabas, AR; Covic, A; Kanbay, M. <i>Obstructive sleep apnea syndrome and chronic kidney disease: a new cardiorenal risk factor</i> , CLIN EXP HYPERTENS, 2014, 36(4): 211-216
300.	Akin, F; Ayca, B; Kose, N; Celik, O; Yilmaz, Y; Akin, MN; Arinc, H; Ozkok, A; Covic, A; Kanbay, M. <i>Serum vitamin d and c- reactive protein levels are independently associated with diastolic dysfunction</i> , J INVEST MED, 2014, 62(1): 43-48
301.	Segall, L; Nistor, I; Covic, A. <i>Heart failure in patients with chronic kidney disease: a systematic integrative review</i> , BIOMED RES INT, 2014, art. no 937398
302.	Solak, Y; Akilli, H; Kayrak, M; Aribas, A; Gaipov, A; Turk, S; Perez-Pozo, SE; Covic, A; McFann, K; Johnson, RJ; Kanbay, M. <i>Uric acid level and erectile dysfunction in patients with coronary artery disease</i> , J SEX MED, 2014, 11(1): 165-172
303.	Surlin, P; Silosi, I; Rauten, AM; Cojocar, M; Foia, L. <i>Involvement of tsp1 and mmp9/ngal in angiogenesis during orthodontic periodontal remodeling</i> , SCI WORLD J, 2014, art. no 421029

304.	Kanbay, M; Siriopol, D; Nistor, I; Elcioglu, OC; Telci, O; Takir, M; Johnson, RJ; Covic, A. <i>Effects of allopurinol on endothelial dysfunction: a meta-analysis</i> , AM J NEPHROL, 2014, 39(4): 348-356
305.	Pippi, R; Patini, R; Ghiciuc, CM; Sandu, RB; Pasquali, V; Scaccianoce, S; Dima-Cozma, LC; Patacchioli, FR. <i>Diurnal trajectories of salivary cortisol, salivary alpha-amylase, and psychological profiles in oral lichen planus patients</i> , J BIOL REG HOMEOS AG, 2014, 28(1): 147-154
306.	Profire, L; Apotrosoaei, M; Oprea, A; Brebu, M; Lupașcu, F; Lupusoru, CE; Vasile, C. <i>The synthesis, characterization and biological evaluation of a new nitric oxide donor agent</i> , J SERB CHEM SOC, 2014, 79(4): 389-400
307.	Balasescu, E; Rusu, MC; Vrapciu, AD; Mirancea, N; Manoiu, VS; Stan, CI. <i>Early onset of podocytes apoptosis - a tem study in streptozotocin-induced diabetic rats</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(1): 71-75
308.	Makkai-Popa, ST; Luncă, S; Târcoveanu, E; Carasevici, E; Dimofte, G. <i>Lymph node status assessed through the log odds ratio - a better tool in the prognosis of colorectal cancer relapse</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(1): 97-102
309.	Toader, MP; Tăranu, T; Toader, S; Chirana, A; Taranu, T. <i>Correlation between lymphatic vessel density and microvessel density in cutaneous malignant melanoma</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(1): 141-145
310.	Tarca, E; Plămădeală, P; Savu, B. <i>Plurimalformative syndrome associating trisomy 18 and omphalocele. case report and review of the literature</i> , ROM J MORPHOL EMBRYO, 2014, 55(1): 209-213
311.	Belei, D; Forna, NC; Sandu, I; Birsa, ML. <i>Novel mesoionic 2-methy1-4-(1,3-dithiol-2-yllym)phenolates</i> , REV CHIM-BUCHAREST, 2014, 65(1): 80-83
312.	Tamba, A; Cioroiu, B; Profire, L; Lazar, MI. <i>Hplc method for the evaluation of chromatographic conditions for separation of new xanthine derivatives</i> , CELL CHEM TECHNOL, 2014, 48(1-2): 61-68
313.	Volovăț, C; Volovăț, SR; Scripcaru, V; Miron, L. <i>Second-line chemotherapy with gemcitabine and oxaliplatin in combination with loco-regional hyperthermia (ehy-2000) in patients with refractory metastatic pancreatic cancer - preliminary results of a prospective trial</i> , ROM REP PHYS, 2014, 66(1): 166-174
314.	Volovăț, SR; Volovăț, C; Scripcariu, V; Lupașcu, C; Miron, L. <i>The results of combination of ifosfamid and locoregional hyperthermia (ehy 2000) in patients with advanced abdominal soft-tissue sarcoma after relapse of first line chemotherapy</i> , ROM REP PHYS, 2014, 66(1): 175-181
315.	Chiriac, A; Foia, L; Birsan, C; Goriuc, A; Solovan, C. <i>Cutaneous factitia in elderly patients: alarm signal for psychiatric disorders</i> , CLIN INTERV AGING, 2014, 9: 421-424
316.	Geman, O; Costin, H. <i>Automatic assessing of tremor severity using nonlinear dynamics, artificial neural networks and neuro-fuzzy classifier</i> , ADV ELECTR COMPUT EN, 2014, 14(1): 133-138

317.	Rotariu, DI; Faiyad, Z; Gaivas, S; Iliescu, BF; Poeată, I. Pituitary apoplexy management and conditioning factors of outcome , ACTA ENDOCRINOL-BUCH, 2014, 10(1): 53-64
318.	Tataringa, G; Stan, CD; Zbancioc, AM; Jitareanu, A; Tuchilus, C. Preliminary screening of biological activities of some new schiff bases of isatins , FARMACIA, 2014, 62(1): 14-22
319.	Iliescu, R; Hancianu, M; Reckelhoff, JF. Testosterone supplements accelerate progression of kidney injury in a rat model of reduced renal mass , FARMACIA, 2014, 62(1): 119-128
320.	Arotaritei, D; Ionescu, F. Fuzzy voronoi diagram for disjoint fuzzy numbers of dimension two , J INTELL FUZZY SYST, 2014, 26(3): 1253-1262
321.	Rezus, C; Floria, M; Moga, VD; Sirbu, O; Dima, N; Ionescu, SD; Ambarus, V. Early repolarization syndrome: electrocardiographic signs and clinical implications , ANN NONINVAS ELECTRO, 2014, 19(1): 15-22
322.	Vaerenberg, B; Smits, C; De Ceulaer, G; Zir, E; Harman, S; Jaspers, N; Tam, Y; Dillon, M; Wesarg, T; Martin-Bonniot, D; Gartner, L; Cozma, S; Kosaner, J; Prentiss, S; Sasidharan, P; Briaire, JJ; Bradley, J; Debruyne, J; Hollow, R; Patadia, R; Mens, L; Veekmans, K; Greisiger, R; Harboun-Cohen, E; Borel, S; Tavora-Vieira, D; Mancini, P; Cullington, H; Ng, AHC; Walkowiak, A; Shapiro, WH; Govaerts, PJ. Cochlear implant programming: a global survey on the state of the art , SCI WORLD J, 2014, art. no 501738
323.	Serban, IL; Hogas, M; Ciobica, A; Dobrin, R; Petrariu, F. The effects of chronic manganese administration on blood pressure in rats , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(1): 157-160
324.	Serban, IL; Toarba, C; Hogas, S; Covic, A; Ciobica, A; Chirita, R; Graur, M. Relevance of the body mass index in the cognitive status of diabetic patients with different alcohol-drinking patterns , ARCH BIOL SCI, 2014, 66(1): 347-353
325.	Melinte, V; Buruiana, T; Aldea, H; Matiut, S; Sillion, M; Buruiana, EC. Photopolymerizable phosphate acrylates as comonomers in dental adhesives with or without triclosan monomer units , MAT SCI ENG C-MATER, 2014, 34: 176-185
326.	Magro, F; Peyrin-Biroulet, L; Sokol, H; Aldeger, X; Costa, A; Higgins, PD; Joyce, JC; Katsanos, KH; Lopez, A; de Xaxars, TM; Toader, E; Beaugerie, L. Extra-intestinal malignancies in inflammatory bowel disease: results of the 3rd ecco pathogenesis scientific workshop (iii) , J CROHNS COLITIS, 2014, 8(1): 31-44
327.	Macocinschi, D; Filip, D; Vlad, S; Tuchilus, CG; Cristian, AF; Barboiu, M. Polyurethane/beta-cyclodextrin/ciprofloxacin composite films for possible medical coatings with antibacterial properties , J MATER CHEM B, 2014, 2(6): 681-690
328.	Dorobantu, M; Darabont, R; Ghiorghe, S; Arsenescu-Georgescu, C; Macarie, C; Mitu, F; Lighezan, D; Musetescu, R; Pop, C; Ardeleanu, E; Craiu, E; Tautu, OF. Hypertension prevalence and control in Romania at a seven-year interval. comparison of sephari and ii surveys , J HYPERTENS, 2014, 32(1): 39-47

329.	Galon, J; Mlecnik, B; Bindea, G; Angell, HK; Berger, A; Lagorce, C; Lugli, A; Zlobec, I; Hartmann, A; Bifulco, C; Nagtegaal, ID; Palmqvist, R; Masucci, GV; Botti, G; Tatangelo, F; Delrio, P; Maio, M; Laghi, L; Grizzi, F; Asslaber, M; D'Arrigo, C; Vidal-Vanaclocha, F; Zavadova, E; Chouchane, L; Ohashi, PS; Hafezi-Bakhtiari, S; Wouters, BG; Roehrl, M; Nguyen, L; Kawakami, Y; Hazama, S; Okuno, K; Ogino, S; Gibbs, P; Waring, P; Sato, N; Torigoe, T; Itoh, K; Patel, PS; Shukla, SN; Wang, YL; Kopetz, S; Sinicrope, FA; Scripcariu, V; Ascierto, PA; Marincola, FM; Fox, BA; Pages, F. <i>Towards the introduction of the 'immunoscore' in the classification of malignant tumours</i> , J PATHOL, 2014, 232(2): 199-209

ANEXĂ 9 : ACHIZIȚII BAZE DE DATE, REVISTE ȘI CĂRȚI ELECTRONICE**1. ABONAMENTE BAZE DE DATE – ACCES 2014**

Nr. Crt.	TITLUL	Editura	Unitate măsură	Cantitate
1.	Ovid Medical – OVID High Impact Collection 30	KLUWER	Abonament (baze de date)	1
2.	Science Direct - Colecția Masson E-Journals	MASSON	Abonament (baze de date)	1
3.	EBSCO – Dentistry & Oral Sciences Sources		Abonament (baze de date)	1
PREȚ 366.250,00 lei cu TVA (din venituri proprii)				
Poz.1,2 =258.800,00 lei fără TVA(baze de date –Medicină) Poz. 3=107.450,00 lei fără TVA(baze de date –Medicină dentară)				

2. BAZE DE DATE – ANELIS 2014

Nr. Crt.	TITLUL	Editura	Unitate măsură	Cantitate
1.	Science Direct FC	Elsevier	Abonament (baze de date)	1
2.	Springerlink	Springer	Abonament (baze de date)	1
3.	Wiley Journals	Wiley	Abonament (baze de date)	1
4.	Oxford J	Oxford	Abonament (baze de date)	1
5.	EBSCO Academic Search Complete		Abonament (baze de date)	1
6.	Thomson ISI Web of Science	Thomson	Abonament (baze de date)	1
PREȚ 27440.77 lei cu TVA (din venituri proprii)				

Valoare totală achiziție pentru anul 2014 – **393.690,77 lei.**

ANEXĂ 10: EXECUȚIA BUGETARĂ ȘI BILANȚUL ANUAL 2014



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NATIONALE

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"GR.T.POPA" IAȘI

Catre
Consiliul de Administratie
Universitatea de Medicina si Farmacie „Gr. T Popa” Iasi



Conform Legii educatiei nr. 1/2011, art. 213, alin. 13, lit. B, supun aprobarii executia bugetara si bilantul anual al anului 2014, conform documentelor anexate.

Mentionam ca bilantul contabil a fost depus si evaluat pozitiv de catre Directia financiar – contabila a Ministerului Educatiei si Cercetarii Stiintifice.

In anexa se regasesc urmatoarele documente:

1. Bugetul de venituri si cheltuieli aferent anului 2014 - versiunea finala
2. Bilantul la data de 31 decembrie 2014
3. Contul de rezultat patrimonial la data de 31 decembrie 2014
4. Situatia fluxurilor de trezorerie si a altor banci
5. Contul de executie pentru veniturile realizate, la data de 31 decembrie 2014
6. Contul de executie pentru cheltuielile efectuate, la data de 31 decembrie 2014

Dupa aprobare, aceste informatii vor fi postate pe site-ul www.umfiasi.ro.

Va multumesc,

Daniela Drugus
Director General

RECTORAT
Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-211818
+40-232-214146
Fax: +40-232-211820
E-mail: rectorat@umfiasi.ro



DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ
Str. Universității nr.16
700115 Iași, România
Tel: +40-232-301606
+40-232-301607
Fax: +40-232-301650
+40-232-301856
E-mail: daniela.drugus@umfiasi.ro

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"GR. T. POPA" IAȘI

CUI: 4701100
NR. 559/30.XI.2014

DE ACORD
MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE, MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI FINAL CENTRALIZAT pe anul 2014
luna decembrie 2014

Nr.crt	Denumirea indicatorilor	Anual	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
I.	Sold initial la 01 ianuarie 2014	130.718.910	X	X	X	X
1	TOTAL VENITURI, din care:	165.849.098	33.261.150	42.061.528	51.900.926	38.625.494
1.1.	Sume primite MEN - finantare de baza	48.966.385	10.850.000	10.850.000	10.850.000	16.416.385
1.2.	Venituri proprii obtinute din taxe si activitati desfasurate de institutiile de invatamant superior	84.450.636	14.563.536	22.747.250	34.006.000	13.133.850
1.3.	Alte venituri proprii+donatii si sponsorizari	50.000	12.500	12.500	12.500	12.500
1.4.	Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambusabile (FEN) POSTADERARE SI PREADERARE	10.703.000	2.000.000	3.000.000	3.000.000	2.703.000
1.5.	Venituri din activitatea de cercetare stiintifica, proiectare, consultanta si expertiza	6.400.000	1.600.450	1.652.650	1.577.450	1.569.450
1.6.	Alocatii de la bugetul de stat cu destinatie speciala, din care:	9.544.077	2.536.664	2.275.128	1.136.976	3.595.309
a)	reparatii capitale	0				
b)	subventii pentru camine si cantine	2.780.980	929.664	568.128	296.976	986.212
c)	dotari si alte investitii	0		0	0	0
d)	burse	5.296.694	1.500.000	1.300.000	500.000	1.996.694
e)	alte forme de protectie sociala a studentilor	466.403	107.000	107.000	40.000	212.403
f)	alocatii pentru obiective de investitii	1.000.000		300.000	300.000	400.000
g)	alocatii pentru procurari calculatoare	0				
h)	subventii cazare studenti	0				0
1.7.	Venituri proprii camine- cantine	5.000.000	1.488.000	1.324.000	1.158.000	1.030.000
1.8.	Venituri din microproductie (editura)	735.000	210.000	200.000	160.000	165.000
2	TOTAL CHELTUIELI, din care : (rd. 2 = rd. 1)	167.493.431	33.261.150	42.061.528	51.900.926	40.269.827
2.1.	Cheletuiei pentru activitatea de baza (rd. 2.1 =< rd. 1.1 + rd. 1.2+rd.1.3)	120.846.354	25.286.036	31.559.750	35.394.500	28.606.068
2.4.	Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambusabile (FEN) POSTADERARE (rd. 2.4 >= rd. 1.4)	25.703.000	2.350.000	5.250.000	12.634.000	5.469.000
2.5.	Cheletuiei pentru activitatea de cercetare stiintifica, proiectare, consultanta si expertiza (rd. 2.5 = rd. 1.5)	6.400.000	1.600.450	1.652.650	1.577.450	1.569.450
2.6.	Cheletuiei din alocatii de la bugetul de stat cu destinatie speciala, din care: (rd. 2.6 = rd. 1.6)	9.544.077	2.536.664	2.275.128	1.136.976	3.595.309
a)	cheletuiei pentru reparatii capitale	0	0	0	0	0
b)	subventii pentru camine si cantine studentesti	2.780.980	929.664	568.128	296.976	986.212
c)	cheletuiei pentru dotari si alte investitii, consolidari, reabilitari	0	0	0	0	0
d)	cheletuiei pentru burse	5.296.694	1.500.000	1.300.000	500.000	1.996.694
e)	cheletuiei pentru alte forme de protectie sociala	466.403	107.000	107.000	40.000	212.403
f)	cheletuiei pentru obiective de investitii	1.000.000	0	300.000	300.000	400.000
g)	cheletuiei pt alocatii procurari calculatoare	0	0	0	0	0
h)	subventii cazare studenti	0	0	0	0	0
2.7.	Cheletuiei pentru camine si cantine studentesti (rd. 2.5 = rd. 1.7)	5.000.000	1.488.000	1.324.000	1.158.000	1.030.000
II.	Sold final la 31 decembrie 2014 (rd. II = rd. I)	129.074.577	X	X	X	X

ORDONATOR CREDITE,
prof.univ.dr.DRAGOS PIETRU

DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL,
PETRONELA BARANETCHI

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE "GR. T. POPA" IAȘI

anexa 1

LUNA DECEMBRIE 2014

	TOTAL CHELTUIELI 1	din care:			aloc. cu destin. speciala 4	camino-cant(venits-subv) 5
		FINANȚARE DE BAZA 2	VENITURI PROPRII 3			
II) CHELTUIELI TOTAL, din care:	167.493.431	48.966.385	103.982.969		6.763.097	7.780.980
10. Cheltuieli de personal	76.290.718	47.966.385	26.354.333			1.970.000
20. Bunuri și servicii	24.931.616	1.000.000	18.270.636			5.660.980
30. Dobânzi	-	-	-			
51. Transferuri între unități ale administrației publice	-	-	-			
55. Alte transferuri	-	-	-			
56. Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEN) POSTADERARE, din care:	-	-	-			
- 56.01 Fondul European de Dezvoltare Regională	25.703.000	-	25.703.000			
- 56.02 Fondul Social European	-	-	-			
- 56.04 Fondul European Agricol de Dezvoltare Rurală	25.000.000	-	25.000.000			
- 56.07 Programe, Instrumente de Asistență Preaderare	-	-	-			
- 56.16 Alte instrumente și facilități postaderare	703.000	-	703.000			
- 56.17 SEE Hydropower	-	-	-			
57. Asistență socială	466.403	-	-		466.403	
59. Alte cheltuieli (burse)	7.296.694	-	2.000.000		5.296.694	
71. Active nefinanciare	32.625.000	-	31.475.000		1.000.000	
72. Active financiare	180.000	-	180.000			
80. Împrumuturi	-	-	-			
81. Rambursări de credite	-	-	-			
84. Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent.	-	-	-			

DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL,
PETRONELA BARANETCHI

MINISTERUL EDUCATIEI NATIONALE
UNIV.DE MEDICINA SI FARMACIE "GR.T.POPA" IASI
DIRECTIA FINANCIAR- CONTABILA

Anexa 1

BILANT
la data de 31 DECEMBRIE 2014

cod 01

lei

Nr. crt.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod rând	Sold la începutul anului 2014	Sold la sfârșitul perioadei
A	B	C	1	2
A	ACTIVE	01	X	X
	ACTIVE NECURENTE	02	X	X
1.	Active fixe necorporale (ct.2030000+2050000+2060000+2080100+2080200+ 2330000 -2800300-2800500-2800800-2900400-2900500-2900800-2930100*)	03	2.289.957	1.305.024
2.	Instalații tehnice, mijloace de transport, animale, plantații, mobilier, aparatură birotică și alte active corporale (ct.2130100+2130200+2130300+2130400+2140000+2310000 -2810300-2810400-2910300-2910400-2930200*)	04	34.743.233	29.799.222
3.	Terenuri și clădiri (ct.2110100+2110200+2120000+2310000-2810100-2810200 -2910100-2910200-2930200)	05	147.671.573	161.558.857
4.	Alte active nefinanciare (ct.2150000)	06		
5.	Active financiare necurente (investiții pe termen lung) peste un an (ct.2600100+2600200+2600300+2650000+ 2670201+2670202+ 2670203+2670204+2670205+2670208 -2960101-2960102 -2960103 -2960200), din care:	07	130.173	310.173
	Titluri de participare (ct.2600100+2600200+2600300-2960101-2960102-2960103)	08	130.173	310.173
6.	Creante necurente – sume ce urmează a fi încasate după o perioada mai mare de un an (ct.4110201+4110208+4130200+4280202+4610201+ 4610209 -4910200 -4960200), din care:	09		
	Creante comerciale necurente – sume ce urmează a fi încasate după o perioada mai mare de un an (ct 4110201+4110208+4130200+4610201 -4910200 -4960200)	10		
7.	TOTAL ACTIVE NECURENTE (rd.03+04+05+06+07+09)	15	184.834.936	192.973.276
	ACTIVE CURENTE	18	X	X

1.	Stocuri (ct.3010000+3020100+3020200+3020300+3020400+ 3020500+ 3020600+ 3020700+3020800+3020900+ 3030100+3030200+ 3040100+ 3040200+3050100+ 3050200+3070000+3090000+ 3310000+ 3320000+ 3410000+3450000+3460000+3470000+ 3490000+ 3510100+ 3510200+3540100+ 3540500+3540600+ 3560000+ 3570000+ 3580000+ 3590000+3610000+ 3710000+ 3810000+/- 3480000+/-3780000-3910000 -3920100-3920200 -3930000- 3940100-3940500-3940600-3950100-3950200-3950300- 3950400-3950600-3950700-3950800-3960000-3970000- 3980000)	19	17.351.465	18.283.551
2.	Creanțe curente – sume ce urmează a fi încasate într-o perioadă mai mică de un an-	20	X	X
	Creanțe din operațiuni comerciale, avansuri și alte decontări (ct.2320000+2340000+4090101+4090102+4110101+ 4110108+ 4130100+ 4180000+4250000+4280102+ 4610101+ 4610109 +4730109**+4810101+ 4810102+ 4810103+4810200+ 4810300+4810900+ 4820000+ 4830000 + 4890000 - 4910100- 4960100+5120800), din care:	21	1.356.120	1.278.231
	Creanțe comerciale și avansuri (ct.2320000+2340000+4090101+4090102+ 4110101+ 4110108+ 4130100 +4180000+4610101 - 4910100 - 4960100), din care :	22	1.245.414	1.266.786
	Avansuri acordate	22.1	X	X
	Creanțe bugetare (ct. 4310100**+4310200**+4310300**+4310400**+ 4310500**+ 4310700**+4370100**+4370200**+ 4370300**+ 4420400+ 4420800**+ 4440000**+ 4460000** 4480200+ 4610102+ 4630000+ 4640000 + 4650100+4650200+4660401+ 4660402+ 4660500+ 4660900+ 4810101**+ 4810102**+ 4810103**+ 4810900**+ 4820000** - 4970000), din care:	23		
	Creanțele bugetului general consolidat (ct.4630000+4640000+4650100+4650200+4660401+4660402 + 4660500+ 4660900 - 4970000)	24		
	Creanțe din operațiuni cu fonduri externe nerambursabile și fonduri de la buget (ct.4500100+4500300+4500501+4500502+4500503+ 4500504+ 4500505+4500700+ 4510100+4510300 + 4510500 +4530100+ 4540100+4540301+4540302+ 4540501+ 4540502+4540503+ 4540504+4550100+ 4550301+4550302+ 4550303+ 4560100+ 4560303+ 4560309+ 4570100+4570201+4570202+4570203+ 4570205+4570206+4570209+4570301+4570302+ 4570309+ 4580100+ 4580301+4580302+ 4610103+ 4730103** +4740000+ 4760000), din care:	25	21.031.871	11.151.894
	Sume de primit de la Comisia Europeană / alti donatori(ct.4500100+4500300+4500501+4500502+4500503+ 4500504+ 4500505+4500700)	26	3.961.978	2.893.827

	împrumuturi pe termen scurt acordate (ct.2670101+2670102+2670103+2670104+2670105+ 2670108+ 2670601 +2670602+ 2670603+2670604+ 2670605+ 2670609+ 4680101+ 4680102 +4680103+ 4680104 +4680105+4680106+ 4680107+ 4680108+ 4680109 + 4690103+4690105+ 4690106+ 4690108+ 4690109)	27		
	Total creanțe curente (rd. 21+23+25+27)	30	22.387.991	12.430.125
3.	Investiții pe termen scurt (ct.5050000-5950000)	31		
4.	Conturi la trezorerii și instituții de credit :	32	X	X
	Conturi la trezorerie, casa în lei (ct.5100000+5120101+5120501+5130101+ 5130301+5130302+5140101 +5140301+5140302+ 5150101+5150103+ 5150301 + 5150500+5150600+5160101+5160301+5160302+5170101+51 70301+5170302+ 5200100 + 5210100 + 5210300 + 5230000 + 5250101 + 5250102 + 5250301+5250302 + 5250400 + 5260000 +5270000 + 5280000 + 5290101+ 5290201+ 5290301 + 5290400+ 5290901+5310101+ 5500101+5510000+ 5520000+ 5550101+5550400 + 5570101+ 5580101 + 5580201+ 5590101+ 5600101 + 5600300+ 5600401+ 5610100 + 5610300+ 5620100 +5620300+ 5710100 + 5710300 + 5710400 + 5740101 + 5740102+ 5740301+ 5740302 +5740400 +5750100 + 5750300 + 5750400-7700000)	33	39.404.578	48.826.702
	Dobândă de încasat, alte valori, avansuri de trezorerie (ct.5180701+5320100+5320200+5320300+5320400+ 5320500+ 5320600+ 5320800+5420100)	33.1	44.443	54.624
	depozite	34	X	X
	Conturi la instituții de credit, BNR, casă în valută (ct. 5110101+5110102+5120102+5120402+5120502 +5130102 + 5130202+ 5140102 + 5140202 + 5150102 + 5150202 + 5150302+ 5160102+ 5160202 + 5170102 + 5170202 + 5290102 + 5290202 + 5290302+ 5290902 + 5310402 + 5410102 + 5410202 + 5500102 + 5550102+ 5550202 + 5570202 + 5580102 + 5580302 + 5590102 + 5590202+ 5600102+5600103+ 5600402+5620402)	35	92.966.723	132.298.050
	Dobândă de încasat, avansuri de trezorerie (ct.5180702+5420200)	35.1		
	depozite	36	X	X
	Total disponibilități și alte valori (rd.33+33.1+35+35.1)	40	132.415.744	181.179.376
5.	Conturi de disponibilități ale Trezoreriei Centrale și ale trezoreriilor teritoriale (ct.5120600+5120700+5120901+5120902+5121000+ 5240100+ 5240200+5240300+5550101+5550102+5550103- 7700000)	41		
	Dobândă de încasat (ct. 5180701+ 5180702)	41.1		
6.	Cheltuieli în avans (ct. 4710000)	42	159.886	166
7.	TOTAL ACTIVE CURENTE (rd.19+30+31+40+41+41.1+42)	45	172.315.086	211.893.218

8.	TOTAL ACTIVE (rd.15+45)	46	357.150.022	404.866.494
B	DATORII	50	X	X
	DATORII NECURENTE- sume ce urmează a fi plătite după o perioadă mai mare de un an	51	X	X
1.	Sume necurente- sume ce urmează a fi plătite după o perioadă mai mare de un an (ct.2690200+4010200+4030200+4040200+4050200+4280201+ 4620201+ 4620209 + 5090000), din care:	52		
	Datorii comerciale (ct.4010200+4030200+ 4040200+4050200+ 4620201)	53		
2.	împrumuturi pe termen lung (ct.1610200+1620200+1630200+1640200+1650200 +1660201+ 1660202+1660203+ 1660204+1670201+ 1670202+1670203 +1670208 +1670209-1690200)	54		
3.	Provizioane (ct. 1510201+1510202+1510203+1510204+1510208)	55	21.942.000	16.379.906
	TOTAL DATORII NECURENTE (rd.52+54+55)	58	21.942.000	16.379.906
	DATORII CURENTE - sume ce urmează a fi plătite într-o perioadă de până la un an	59	X	X
1.	Datorii comerciale, avansuri și alte decontări (ct.2690100+4010100+4030100+4040100+4050100+ 4080000+ 4190000+ 4620101+4620109 +4730109+ 4810101+4810102+ 4810103+4810200+ 4810300+ 4810900+4820000+ 4830000+ 4890000+ 5090000+ 5120800), din care:	60	2.604.025	2.236.006
	Datorii comerciale și avansuri (ct. 4010100+4030100+4040100+4050100+ 4080000+ 4190000+ 4620101), din care:	61	2.604.025	2.228.798
	Avansuri primite	61.1	X	X
2.	Datorii către bugete (ct. 4310100+4310200 + 4310300 + 4310400 + 4310500+ 4310700+ 4370100 + 4370200 + 4370300 + 4400000+4410000+ 4420300 + 4420800+ 4440000+ 4460000+ 4480100 +4550501+ 4550502+ 4550503+ 4670100+ 4670200+ 4670300+ 4670400+ 4670500+ 4670900+ 4730109+4810900+ 4820000), din care:	62	2.396.090	2.310.030
	Datoriile instituțiilor publice către bugete	63	X	X
	Contribuții sociale (ct.4310100+4310200+4310300+4310400+ 4310500+ 4310700+ 4370100+ 4370200+4370300)	63.1	1.826.533	1.676.637
	Sume datorate bugetului din Fonduri externe nerambursabile (ct.4550501+4550502+4550503)	64		

3.	Datorii din operațiuni cu Fonduri externe nerambursabile și fonduri de la buget, alte datorii către alte organisme internaționale (ct.4500200+4500400+4500600+4510200+ 4510401+4540402+ 4540409+4510601+4510602 + 4510603+4510605+4510606+ 4510609+ 4520100 + 4520200+4530200+4540200+ 4540401+ 4540402+ 4540601+4540602+4540603+ 4550200+ 4550401+ 4550402+4550403+4550404+4560400+ 4580401+ 4580402+ 4580501+4580502+4590000+ 4620103+ 4730103)	65	7.955.411	9.650.985
	din care: sume datorate Comisiei Europene / alti donatori (ct.4500200+4500400+4500600+4590000+ 4620103)	66	2.279.655	1.061.976
4.	Împrumuturi pe termen scurt - sume ce urmează a fi plătite într-o perioadă de până la un an (ct.5180601+5180603+5180604+5180605+5180606 + 5180608+ 5180609+5180800+5190101+5190102 + 5190103+ 5190104+ 5190105+ 5190106+ 5190107+ 5190108+5190109+5190110+ 5190180+ 5190190)	70		
5.	Împrumuturi pe termen lung – sume ce urmează a fi plătite în cursul exercițiului curent (ct.1610100+1620100+1630100+1640100+1650100+ 1660101+ 1660102 +1660103+1660104+1670101+ 1670102+1670103+ 1670108+1670109+ 1680100 + 1680200+1680300 +1680400+ 1680500+1680701+ 1680702+ 1680703+1680708+1680709 -1690100)	71		
6.	Salariile angajaților (ct.4210000+4230000+4260000+4270100+ 4270300+ 4280101)	72	2.986.511	3.306.989
7.	Alte drepturi cuvenite altor categorii de persoane (pensii, indemnizații de șomaj, burse) (ct.4220100+4220200+4240000+4260000+4270200+ 4270300+ 4290000+ 4380000), din care:	73	209.121	292.713
	Pensii, indemnizații de șomaj, burse	73.1	X	X
8.	Venituri în avans (ct.4720000)	74		
9.	Provizioane (ct.1510101+1510102+1510103+1510104+ 1510108)	75	948.223	0
10.	TOTAL DATORII CURENTE (rd.60+62+65+70+71+72+73+74+75)	78	17.099.381	17.796.723
11.	TOTAL DATORII (rd.58+78)	79	39.041.381	34.176.629
12.	ACTIVE NETE = TOTAL ACTIVE – TOTAL DATORII = CAPITALURI PROPRII (rd.80= rd.46-79 = rd.90)	80	318.108.641	370.689.865
C.	CAPITALURI PROPRII	83	X	X

1.	Rezerve, fonduri (ct.1000000+1010000+1020000+1030000+1040000+ 1050100+ 1050200+ 1050300+1050400+1050500+ 1060000+ 1320000+ 1330000+ 1390100)	84	56.857.033	63.776.412
2.	Rezultatul reportat (ct.1170000- sold creditor)	85	219.442.517	256.302.358
3.	Rezultatul reportat (ct.1170000- sold debitor)	86		
4.	Rezultatul patrimonial al exercitiului (ct.1210000- sold creditor)	87	41.809.091	50.611.095
5.	Rezultatul patrimonial al exercitiului (ct.1210000- sold debitor)	88		
6.	TOTAL CAPITALURI PROPRII (rd.84+85-86+87-88)	90	318.108.641	370.689.865

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

**) Solduri debitoare ale conturilor respective.

ORDONATOR DE CREDITE
Prof.univ.dr.Dragos Pleptu



DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
Ec.Petronea Baranetchi

MINISTERUL EDUCATIEI NATIONALE
UNIV.DE MEDICINA SI FARMACIE " GR.T.POPA " IASI
DIRECTIA FINANCIAR - CONTABILA

Anexa 2

**CONTUL DE REZULTAT PATRIMONIAL
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2014**

cod 02

- lei-

Nr. Crt.	DENUMIREA INDICATORULUI	Cod rând	An precedent 2013	An curent 2014
A	B	C	1	2
I.	VENITURI OPERATIONALE	01		
1.	Venituri din impozite, taxe, contribuții de asigurări și alte venituri ale bugetelor (ct.7300100+7300200+7310100+7310200+7320100+ 73300000+ 7340000+ 7350100+7350200+7350300+7350400+ 7350500+ 7350600+7360100+7390000+7450100+7450200+ 7450300+ 7450400+ 7450500+7450900+ 7460100+ 7460200+ 7460300+ 7460900)	02	1.308	0
2.	Venituri din activități economice (ct.7210000+7220000+7510100+ 7510200+/-7090000)	03	119.456.792	134.395.196
3.	Finanțări, subvenții, transferuri, alocații bugetare cu destinație specială (ct.7510500+7710000+7720100+7720200+7730000+7740100+ 7740200+7750000+7760000+7780000+7790000)	04	25.231.163	23.855.146
4.	Alte venituri operaționale (ct.7140000+7180000+7500000+7510300+7510400+7810200+7810300 +7810401+7810402+7770000)	05	166.419	190.473
	TOTAL VENITURI OPERAȚIONALE (rd.02+03+04+05)	06	144.855.682	158.440.815
II.	CHELTUIELI OPERAȚIONALE	07		
1.	Salariile și contribuțiile sociale aferente angajaților (ct.6410000+6420000+6450100+6450200+6450300+ 6450400+ 6450500+6450600+ 6450800+6460000+6470000)	08	67.377.474	67.716.790
2.	Subvenții și transferuri (ct.6700000+6710000+6720000+6730000+6740000+ 6750000+ 6760000+ 6770000+ 6780000+6790000)	09	6.586.939	8.464.777
3.	Stocuri, consumabile, lucrări și servicii executate de terți (ct.6010000+6020100+6020200+6020300+6020400+ 6020500+ 6020600+ 6020700+6020800+6020900+6030000+ 6060000+ 6070000+6080000+6090000+6100000+ 6110000+ 6120000+ 6130000+6140000+6220000+6230000+6240100+ 6240200+ 6260000+6270000+6280000+6290100+6290200)	10	18.338.353	18.656.351
4.	Cheltuieli de capital, amortizări și provizioane (ct.6810100+6810200+6810300+6810401+6810402+6820101+ 6820109+6820200+ 6890100+ 6890200)	11	13.040.572	15.512.929
5.	Alte cheltuieli operaționale (ct.6350000+6540000+6580000)	12	208.981	258.589
	TOTAL CHELTUIELI OPERAȚIONALE (rd.08+09+10+11+12)	13	105.552.319	110.609.436
III.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA OPERAȚIONALĂ	14		
	- EXCEDENT (rd.06- rd.13)	15	39.303.363	47.831.379
	- DEFICIT (rd.13- rd.06)	16	0	0

IV.	VENITURI FINANCIARE (ct.7630000+7640000+7650000+7660000+7670000+7680000+ 7690000+ 7860300+7860400)	17	3.026.369	3.333.548
V.	CHELTUIELI FINANCIARE (ct.6630000+6640000+6650100+6650200+6660000+6670000+ 6680000+ 6690000+ 6860300+6860400+6860800)	18	521.688	533.081
VI.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA FINANCIARĂ	19		
	- EXCEDENT (rd.17- rd.18)	20	2.504.681	2.800.467
	- DEFICIT (rd.18- rd.17)	21	0	0
VII.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA CURENTĂ	22		
	- EXCEDENT (rd.15+20-16-21)	23	41.808.044	50.631.846
	- DEFICIT (rd.16+21-15-20)	24	0	0
VIII.	VENITURI EXTRAORDINARE (ct.7910000)	25	1.047	0
IX.	CHELTUIELI EXTRAORDINARE (ct.6900000+6910000)	26		20.751
X.	REZULTATUL DIN ACTIVITATEA EXTRAORDINARĂ	27		
	- EXCEDENT (rd.25-rd.26)	28	1.047	
	- DEFICIT (rd.26-rd.25)	29	0	20.751
XI.	REZULTATUL PATRIMONIAL AL EXERCITIULUI	30		
	- EXCEDENT (rd. 23+28-24-29)	31	41.809.091	50.611.095
	- DEFICIT (rd. 24+29-23-28)	32	0	0

ORDONATOR DE CREDITE,
Prof.univ.dr.Dragos Pieptu



DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL
Ec.Petronela Baranetchi

UNIVERSITATEA DE MEDICINA SI FARMACIE " GR.T.POPA " IASI

SITUAȚIA FLUXURILOR DE TREZORERIE-TOTAL

Trezorerie +Alte Banci

la data de 31 decembrie 2014

cod 04

DENUMIREA INDICATORULUI	Cod rând	TOTAL CASA + BANCA	CONT CASA	CONTBANCA
A	B	1	2	3
I. NUMERAR DIN ACTIVITATEA OPERAȚIONALĂ	01			
1. Încasări	02	171.806.184,22	14.175.148,77	157.631.035,45
2. Plăți	03	123.433.778,99	14.175.148,77	109.258.630,22
3. Numerar net din activitatea operațională (rd. 02- rd.03)	04	48.372.405,23	0,00	48.372.405,23
II. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE INVESTIȚII	05	0,00		
1. Încasări	06	16.646.275,26		16.646.275,26
2. Plăți	07	16.646.275,26		16.646.275,26
3. Numerar net din activitatea de investiții (rd.06-07)	08	0,00		0,00
III. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE FINANȚARE	09	0,00		
1. Încasări	10	0,00		
2. Plăți	11	0,00		
3. Numerar net din activitatea de finanțare (rd.10-rd.11)	12	0,00		0,00
IV. CREȘTEREA (DESCREȘTEREA) NETĂ DE NUMERAR ȘI ECHIVALENT DE NUMERAR (rd.04+rd.08+rd.12)	13	48.372.405,23	0,00	48.372.405,23
V. NUMERAR ȘI ECHIVALENT DE NUMERAR LA ÎNCEPUTUL ANULUI	14	132.371.300,88	0,00	132.371.300,88
1.Diferențe de curs favorabile	15	689.796,09	0,00	689.796,09
2.Diferențe de curs nefavorabile	16	308.750,41	0,00	308.750,41
VI. NUMERAR ȘI ECHIVALENT DE NUMERAR LA FINELE PERIOADEI (rd.13+14 +15-16)	17	181.124.751,79	0,00	181.124.751,79

ORDONATOR DE CREDITE,

Prof.univ.dr.Pieptu Dragos



DIRECTOR FINANCIAR -CONTABIL ,

Ec. Petronela Baranetchi

Universitatea de Medicina si Farmacie "Gr.T.Popa" Iasi
Directia Financiar- Contabila

CONTUL DE EXECUTIE A BUGETULUI INSTITUTIEI PUBLICE - VENITURI
la data de 31 decembrie 2014

CENTRALIZAT

cod 10 VENITURI PROPRII

Denumirea indicatorilor *)	Cod	Prevederi bugetare anuale aprobate la finele per.de raportare	Prevederi bugetare trimestriale cumulate	Drepturi constatate			Incasari realizate	Stingeri pe alte cai decat incasari	Drepturi constatate de incasat
				Total, din care:	din anii precedenti	din anul curent			
A	B	1	2	3 = 4+5	4	5	6	7	8 = 3-6-7
VENITURI TOTAL	0001.00	92.338.636	102.338.636	112.328.453	15.269.337	97.059.116	103.824.372	2.528.433	5.975.648
I.VENITURI CURENTE	0002.00	82.338.636	91.635.636	84.701.433	679.755	84.021.678	83.963.941	270	737.222
A. VENITURI FISCALE	0003.00								
A4. IMPOZITE SI TAXE PE BUNURI SI SERVICII	0004.00								
ALTE IMPOZITE SI TAXE GENERALE PE BUNURI SI SERVICII	12.00								
Alte impozite si taxe generale pe cifra de afaceri, vanzari si val. adaug	12.00.50								
IMPOZITE SI TAXE PE BUNURI SI SERVICII	14.00								
Accize incasate din vanzarea de alcool, distilate si bauturi alcoolice	14.00.02								
Accize incasate din vanzarea produselor de tutun	14.00.03								
TAXE PE SERVICII SPECIFICE	15.00								
Impozit pe spectacole	15.00.01								
ALTE IMPOZITE SI TAXE	18.00								
Alte impozite si taxe	18.00.50								
C.VENITURI NEFISCALE	29.00.00	82.338.636	91.635.636	84.701.433	679.755	84.021.678	83.963.941	270	737.222
C1.VENITURI DIN PROPRIETATE	30.00	300.000	352.000	376.403	136.369	240.034	351.565	170	24.668
Venituri din concesiuni si inchirieri	30.00.05	300.000	352.000	376.403	136.369	240.034	351.565	170	24.668
Alte venituri din proprietate	30.00.50								
VENITURI DIN DOBANZI	31.00	2.000.000	2.410.000	2.409.967	0	2.409.967	2.409.967	0	0
ALTE VENITURI DIN DOBANZI	31.03.03	2.000.000	2.410.000	2.409.967		2.409.967	2.409.967		
VINZARI DE BUNURI SI SERVICII	33.00.00	80.038.636	88.873.636	81.915.063	543.386	81.371.677	81.202.409	100	712.554
VENITURI DIN PREST. SERVICII SI ALTE ACT.	33.00	79.988.636	88.823.636	81.903.063	543.386	81.359.677	81.190.409	100	712.554
TAXE SI TARIFE PTR. ANALIZE SI SERV. EFECTUATE	33.00.04								
Taxe si alte venituri in invatamant	33.00.05	61.203.636	70.038.636	77.411.263	483.684	76.927.579	76.757.518	100	653.645
Venituri din prestari servicii	33.00.08	735.000	735.000	524.409	20.356	504.053	516.065		8.344
Contributia pentru tabere si turism scolar	33.00.15								
Venituri din valorificarea produselor din activ proprie sau anexa	33.00.16								
Ven.din organ.de cursuri de calificare si conversie profes., spec. si pe	33.00.17								

Venituri din cercetare	33.00.20	6.400.000	6.400.000	3.143.693	35.346	3.108.347	3.143.693		0
Alte venituri din prestări servicii și alte activități	33.00.50	11.650.000	11.650.000	823.698	4.000	819.698	773.133		50.565
AMENZI, PENALITĂȚI ȘI CONFISCĂRI	35.00								
Alte amenzi, penalități și confiscări	35.00.50								
DIVERSE VENITURI	36.00								
Alte venituri	36.00.50								
Transferuri voluntare altele decât subvenții	37.00								
Donatii și sponsorizări	37.00.01	50.000	50.000	12.000	0	12.000	12.000	0	0
Alte transferuri voluntare	37.00.50	50.000	50.000	12.000	0	12.000	12.000	0	0
II. VENITURI DIN CAPITAL	39.00.00								
VENITURI DIN VALORIFICAREA UNOR BUNURI	39.00								
Venituri din valorif. unor bunuri ale instiit. publice	39.00.01								
Venituri din valorif. stocurilor de rezerve de stat și de mobilizare	39.00.02								
Alte venituri din valorif. unor bunuri	39.00.50								
IV. SUBVENȚII	41.00								
SUBVENȚII DE LA BUGETUL DE STAT	42.00								
Subv. de la bugetul de stat (cofin. și TVA aferenta pr. finanț. din f.d. stud.)	42.00.39	0	3.500.000	3.149.017	1.184.462	1.964.555	3.142.601	0	6.416
SUBVENȚII (alocații contr. instiit. și compl. exclusiv subv. cam.)	43.00								
SUBVENȚII PENTRU INSTITUȚII PUBLICE (fb. tran. stud. bur.)	43.00.09								
SUME PRIMITE DE LA UE/ALȚI DONATORI	45.00								
F.E.D.R. (Fondul European de Dezvoltare Regională)	45.00.01								
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.00.01.01	0	0	1.808.366	1.609.298	199.068	161.958	0	1.646.408
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.00.01.02			199.068		199.068	161.958		37.110
Sume primite în avans	45.00.01.03			1.609.298	1.609.298				1.609.298
F.S.E. (Fondul Social European)	45.10.02								
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.10.02.01	10.000.000	4.250.000	21.453.553	11.795.822	9.657.731	13.234.427	4.678.474	3.540.652
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.10.02.02			2.298.911		2.298.911	728.420	780.681	789.810
Sume primite în avans	45.10.02.03	10.000.000	2.600.000	19.154.642	11.795.822	7.358.820	10.883.934	5.519.866	2.750.842
E.N.P. (Instrumentul european de Vecinătate și Parteneriat)	45.00.08								
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.00.08.01	0	1.150.000	166.181	0	166.181	1.622.073	-1.622.073	44.950
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.00.08.02			67.626		67.626	2.271.542	-2.150.311	44.950
Sume primite în avans	45.00.08.03			0		0	22.676		44.950
Alte facilități și instrumente postaderare	45.00.16								
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.00.16.01	0	703.000	98.555		98.555	2.248.866	-2.150.311	
Sume primite în cont plăti ef. în anii anteriori	45.00.16.02			1.049.903	0	1.049.903	1.049.903	0	0
Sume primite în avans	45.00.16.03			497.311		497.311	497.311	0	0
				552.592		552.592	552.592		

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
Ec. Petronela Barănețchi

INTOCMIT,
Ec. Viorica Barbu

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"GR.T.POPA" IAȘI
DIRECTIA FINANCIAR-CONTABILA

Anexa 6

CENTRALIZAT
CONTUL DE EXECUTIE A BUGETULUI INSTITUTIEI PUBLICE - CHELTUIELI
la data de 31 decembrie 2014

la data de 31 decembrie 2014										LEI
Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajam.	Credite bugetare		Angajam. bugetare	Angajam. legale	Plati efectuate	Angajam. legale de platit	Cheltuieli efective	
			anuale aprob. la fin.per.de rap.	trimestriale cumulate						
A	B	1	2	3	4	5	6=4-5	7		
CHELTUIELI - TOTAL -din care:	65.00	0	150.401.474	167.493.431	120.321.022	120.321.022	119.577.217	743.805	111.163.267	
CHELTUIELI DIN VENITURI PROPRII	65.00.06	0	120.984.324	135.846.354	101.388.058	101.388.058	100.769.953	618.105	76.701.640	
din care :										
CHELT.DIN FINANTAREA DE BAZA	65.00.06	0	43.401.355	48.966.385	48.533.975	48.533.975	48.533.741	234	43.724.497	
CHELT. TAXE SI ALTE ACTIV. INVATAM.	65.00.06	0	76.847.969	86.144.969	52.341.573	52.341.573	51.723.702	617.871	32.403.172	
CHELTUIELI ACTIV.EDITURA	65.00.06		735.000	735.000	512.510	512.510	512.510	0	573.971	
CHELTUIELI DIN ACTIV.CERCETARE	65.00.06		6.400.000	6.400.000	3.172.871	3.172.871	3.151.004	21.867	3.630.101	
CHELT.PROIECTE FD.EXT.(FEN)+Erasmus	65.00.06	0	10.000.000	10.000.000	2.917.912	2.917.912	2.814.649	103.263	9.122.565	
CHELT.MOBILITATI ERASMUS PLUS	65.00.06			703.000	622.581	622.581	622.581		665.995	
CHELT. ALOCATII DE LA BUGET.STAT	65.00.06	0	8.017.150	9.544.077	8.005.453	8.005.453	8.004.883	570	9.868.205	
din care :										
SUBVENTII CAMINE-CANTINE	65.00.06	0	2.681.392	2.780.980	2.601.678	2.601.678	2.601.678	0		
DOTARI SI ALTE INVESTITII	65.00.06	0	900.000	1.000.000	0	0	0		2.354.105	
BURSE	65.00.06	0	4.071.636	5.296.694	4.937.497	4.937.497	4.936.927		2.319.446	
ALTE FORME PROT.SOC.(transp)	65.00.06	0	364.122	466.403	466.278	466.278	466.278	570	4.728.376	
O.U.G./73	65.00.06	0	0	0					466.278	
CHELTUIELI ACTIV.CAMINE/CANTINA	65.00.11.04	0	5.000.000	5.000.000	4.214.147	4.214.147	4.214.147	0	11.174.761	
din care :										
REGIE CAMINE/CANTINE	65.00.11.04	0	4.500.000	4.500.000	3.871.414	3.871.414	3.871.414		10.817.442	
CANTINA-HRANA	65.00.11.04	0	500.000	500.000	342.733	342.733	342.733		357.319	



ORDONATOR DE CREDITE,
Prof.univ.dr.Dragos Pieptu

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL

Ec.Petronela Baranetchi

Intocmit,
Sef birou contabilitate
Ec. Viorica Barbu