

PROGRAM MANAGERIAL

Responsabilitate și colegialitate

- I. Obiective strategice**
- II. Strategii educaționale și didactice**
- III. Strategii științifice și de cercetare**
- IV. Managementul calității în activitatea academică**

I. Obiective strategice

- Consolidarea poziției departamentului ca unitate academică funcțională conform cartei universitare a UMF Grigore T Popa Iași.
- Identificarea modalităților optime de colaborare a departamentului cu unitățile de conducere ale universității (decanat, consiliu facultății, rectorat, senat).
- Promovarea autonomiei universitare la nivelul departamentului cu respectarea legislației în vigoare și asigurarea condițiilor de transparență decizională.
- Asigurarea la nivelul departamentului a libertății academice, exprimată prin libertate academică individuală în concordanță cu libertatea academică instituțională.
- Respectarea la nivelul departamentului a codului de etică și deontologie profesională universitară și a principiilor care fundamentează misiunea, viziunea și activitatea UMF Grigore T Popa Iași.

II. Strategii educaționale și didactice

- Implementarea și consolidarea unui sistem curricular bazat pe competențe necesare absolvenților

- Implicarea membrilor departamentului în activități academice ce vizează întocmirea planurilor de învățământ, a programelor direcțiilor de curs, în evaluarea colectivului didactic și a personalului de cercetare din departament
- Susținerea membrilor departamentului în stabilirea unei strategii coerente de promovarea a cadrelor didactice, bazate pe criterii obiective de performanță și în concordanță cu misiunea, obiectivele și principiile universității.
- Dezvoltarea relației „departament-student” ca raport instituțional indispensabil învățământului centrat pe student
- Asigurarea în departament a cadrului necesar desfășurării activității didactice cu studenții, doctoranzii și rezidenții aflați în programele de studiu din facultate și universitate:
 - Susținerea și promovarea la nivelul departamentului a utilizării metodelor de predare-evaluare de tip integrativ și transdisciplinar, prin aplicarea principiilor de pedagogie moderne
 - Continuarea procesului de modernizare a formelor de comunicare și transmitere a cunoștințelor în procesul de învățare
 - Punerea la dispoziție a studenților a materialelor de studiu într-un format modern, care să stimuleze studiu individual, dar și implicarea lor în activități interactive de tip student-profesor, student-student

III. Strategii științifice și de cercetare

- Coordonarea și organizarea la nivelul departamentului a activității de cercetare științifică pe domenii academice specifice, identificarea domeniilor prioritare și dezvoltarea de strategii în vederea creșterii performanțelor academice științifice.
- Susținerea activității de cercetare prin identificarea domeniilor cu perspectivă certă precum și abordarea de teme complexe orientate spre tehnologii performante
- Inițierea și continuarea colaborării cu colective de cercetare științifică, precum și dezvoltarea de parteneriate în domeniu medical și academic cu alte centre universitare

- Organizarea de centre de cercetare interdisciplinare la nivelul departamentului cu strategie proprie, în vederea optimizării resurselor umane și materiale
- Creșterea impactului activităților de cercetare de la nivelul departamentului, a facultății și universității, prin integrarea rezultatelor obținute, în activitatea didactică
- Crearea de baze materiale de documentare la nivelul disciplinelor și departamentului, utile dezvoltării integrative a cercetării academice.

IV. Managementul calității în activitatea academică

- Întreaga activitate de la nivelul departamentului este reglementată de codul de etică și deontologie profesională universitară și constă în asumarea răspunderii, morale, individuale și instituționale în baza interesului comunității academice, și a consolidării statutului profesional.
- Tuturor membrilor comunității academice le este garantată libertatea academică, dreptatea, echitatea, respectul, toleranța și recunoașterea valențelor profesionale la nivelul departamentului, facultății și universității.
- Susțin principiul informării corecte a tuturor membrilor departamentului în legătură cu problemele specifice comunității universitare atât în domeniul academic cât și în cel administrativ.
- Consider departamentul structura ideală prin care orice membru al comunității academice își poate exprima deschis opiniile științifice și profesionale.

Planul meu managerial l-am intitulat *Responsabilitate și colegialitate*. Îmi doresc ca experiența mea acumulată în managementul academic, în calitate de director de departament, să o pot continua și în anii următori alături de dumneavoastră.

06.01.2020

Prof univ. dr Laura Gheucă Solovăstru