

U M F „ GRIGORE T. POPA ” IAȘI

FACULTATEA DE MEDICINĂ

PROIECT MANAGERIAL AL CANDIDATULUI :

PROF. DR. MIHAIL DAN COBZEANU

**LA FUNCȚIA DE DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI DE CHIRURGIE II AL
FACULTĂȚII DE MEDICINĂ DIN CADRUL U.M.F „ GRIGORE T. POPA ” IAȘI**

Nume și prenume: **COBZEANU MIHAIL DAN**

Data și locul nașterii: 24.12.1955 , Iasi ;

Absolvent al Facultății de Medicină Generală ,UMF Grigore T. Popa , Iași , promoția 1981

Profesia și funcția actuală alături de Experiența managerială care recomandă candidatura :

PROFESOR UNIVERSITAR , DISCIPLINA ORL , U.M.F „ GRIGORE T POPA ” IAȘI (2014-în prezent).

- SEF SECȚIE ORL , SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚE „ SF SPIRIDON ” IAȘI (2011- în prezent).

- MEMBRU IN CONSILIUL DEPARTAMENTULUI CHIRURGIE II UMF „ GRIGORE T. POPA ” IAȘI (2012-2016).

- MEMBRU CONSILIU PROFESORAL FACULTATE DE MEDICINĂ (2008-2012).

MEMBRU SENAT UMF GRIGORE T. POPA IASI (2012-2015) și (2016- în prezent).

- CONDUCATOR DE DOCTORAT – din 2015.

- DIRECTOR DEPARTAMENT CHIRURGIE II, FAC. DE MEDICINĂ-(din 2016-în prezent)

Obiectivul campaniei mele este de a asigura o colaborare a disciplinelor din cadrul departamentului, în scopul integrării și realizării obiectivelor academice și de cercetare propuse de Facultatea de Medicină, în conformitate cu planul managerial al d-lui Rector Viorel Scripcariu. Prin colaborarea membrilor disciplinelor componente ale departamentului între ei și cu consiliul facultății și senatul universității, se vor obține rezultate pozitive academice, atât în pregătirea studenților cât și în formarea rezidenților.

Necesitatea accesării de granturi și proiecte de cercetare națională și europeană este importantă în dorința de a ridica și menține la nivel înalt standardul cercetării în Universitatea Grigore T. Popa. Iași.

Vom putea astfel să contribuim la dotarea corespunzătoare cu aparatură de ultimă generație a disciplinelor departamentului, în concordanță cu cerințele cercetărilor multidisciplinare propuse și astfel să ne lansăm în competiția pentru locurile fruntașe din clasamentul universităților. Toate acestea pot fi realizate printr-un management de un înalt standard de performanță pe care doresc să îl implementez în cadrul departamentului nou constituit. Preocuparea mea va fi ca toate cadrele didactice să aibă posibilitatea de a cerceta, studia și beneficia de cele mai recente oportunități din domeniul medical. Toate acțiunile mele vor fi întreprinse pentru a rezolva cu amabilitate, promptitudine și profesionalism cerințele și necesitățile tuturor colegilor din cadrul departamentului nostru.

Dorința mea este să devenim un departament puternic, în care activitatea să se desfășoare pe principii de corectitudine, înțelegere și colaborare.

Principiile pe care mi le propun în activitatea pe care doresc să o conduc cu ajutorul domniilor voastre sunt :

Responsabilitate – îmi asum responsabilitatea de a îndeplini la timp și în condiții corespunzătoare toate cerințele departamentului, alături de ceilalți membri ai consiliului departamentului.

Inovație – doresc ca tinerii cercetători (cadre didactice, doctoranzi, rezidenți) să se afirmе, să lucreze cu specialiștii consacrați din departamentul nostru. Universitatea noastră are un renume, activitatea de cercetare fiind în anumite domenii similară laboratoarelor de frunte din țară și străinătate. Astfel, consider absolut necesar gestionarea corectă a infrastructurii existente cât și protecția resurselor universității.

Integritate – consider ca încrederea colegilor poate fi câștigată prin respectarea permanentă a unor standarde corespunzătoare de etică din activitatea noastră și a legislației în vigoare.

Performanță și Comunicare – la ora actuală, medicina este într-o continuă ascensiune, apar specializări pe domenii tot mai restranse,. Din pacate, informațiile ajung mai greu, dar prin colaborări cu alte centre și universități de prestigiu putem să accesăm și să adoptăm noutățile în cadrul clinicilor noastre. Performanța cadrelor noastre este bine cunoscută pe plan național și în străinătate, dar numărul cercetătorilor este încă redus. Putem înlătura acestui handicap, prin crearea unui departament puternic, cu o cercetare pe măsură și cu colaborări multidisciplinare și multicentrice și foarte important prin realizarea unei bune comunicari între membrii departamentului cu celelalte structuri ale universitatii.

Diversitate – Sunt deschis la propunerile dumneavoastră de îmbunătățire a activității academice și de cercetare și consider ca doar prin colaborare putem obține cele mai bune soluții și rezultate.

Dinamism – departamentul nostru este format din cadre universitare de renume, ce au alături tineri dornici de cunoaștere. Deci, avem pe de o parte experiența și pe de altă parte energia și determinismul de a face față provocărilor.

Pregătirea continuă – prin dorința perpetuă de a ne îmbogați cunoștințele.

- Dezvoltarea activităților existente de predare – învățare, în scopul atingerii unui nivel de excelență a instruirii și educației universitare; - orientarea conținutului programelor de învățământ către prioritățile de formare și în special spre dezvoltarea creativității; - îmbunătățirea calității cursurilor predate, prin actualizarea și revizuirea permanentă a informațiilor conținute; - accentuarea caracterului practic, aplicativ al lucrărilor practice, laboratoarelor și activității de clinică; - eficientizarea maximă privind atragerea și utilizarea resurselor materiale și umane; - îmbunătățirea sistemului de atragere a studenților și doctoranzilor; - realizarea unui parteneriat real cu studenții și reprezentanții studenților; - implicarea în procedura de restructurare a studiilor universitare, postuniversitare și a învățământului continuu în scopul compatibilizării cu standardele europene și recunoașterea internațională a diplomelor; - susținerea educației complementare, prin stimularea disciplinelor facultative și opționale; - promovarea libertății academice, a onestității, integrității, a unui climat destins de lucru și a respectului reciproc; - atragerea, menținerea și promovarea resurselor umane cu calități profesionale deosebite, consolidarea piramidei academice și echilibrarea ei prin strategii de promovare a tinerilor, bazată exclusiv pe competențe; - stimularea inițiativei personale a membrilor Departamentului de Chirurgie și găsirea celor mai bune soluții privind rezolvarea problemelor profesionale, manageriale; - stimularea editării de materiale didactice actuale și de înalt nivel științific; - descurajarea și eliminarea unor relații interumane inadecvate mediului academic; - susținerea strategiei UMF de atragere de studenți străini, prin participarea la târguri, simpozioane internaționale, schimburi de experiență, etc; - creșterea ponderii studiului și pregătirii individuale a studenților prin proiecte, referate, teme;

Munca în echipă – Pe tot parcursul programului meu am făcut referire la echipă. Consider că atingerea obiectivelor noastre este posibilă prin împărțirea de idei și resurse în cadrul echipei. Membrii departamentului trebuie să se implice activ în managementul și conducerea operativă a departamentului.

- Încurajarea cooperării interdisciplinare atât în cadrul Departamentului, cât și cu alte structuri ale Universității în cadrul unor proiecte de cercetare accesibile în funcție de oportunități;
- Sprijinirea membrilor Departamentului în elaborarea de lucrări științifice publicabile în reviste cotate ISI cu factor de impact corespunzător;
- Crearea unui mediu propice de conlucrare în cadrul Departamentului pentru facilitarea obținerii atestărilor de abilitare de către cât mai multe cadre de predare.
- Susținerea Secției Chirurgie a SMN Iași și a Revistei Medico-Chirurgicale;
- Susținerea organizării manifestărilor științifice de către diferitele discipline componente ale Departamentului.

Mediere – Prin acest principiu am în vedere colaborarea strânsă cu structurile de conducere ale universității, personalul didactic, cercetare, tehnic, administrativ și nu în ultimul rând cu organizațiile rezidenților, respectiv ale studenților. Sprijinirea organizațiilor studentesti în efectuarea de congrese, workshop-uri ca un alt deziderat, astfel de colaborări fiind destul de rare.

De aceea, se impune a fi luate în considerare niște elemente de bază, cu respectarea strictă a lor de către mine cit și de toți membrii departamentului :

- **comunicarea continuă cu toți membrii Departamentului,**
- **transparență decizională maximă în privința membrilor Departamentului .**
- **respectarea intereselor fiecărei discipline din Departament, evident în limitele legii și menținerii coeziunii .**

6. 01. 2020

Prof. Dr. Mihail Dan Cobzeanu

Coordonator Disciplina O.R.L. Univ. de Medicină și Farmacie Grigore T. Popa Iași

Șef secție O.R.L., Spital clinic de urgență Sf. Spiridon Iași