



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
GRIGORE T. POPA IAȘI

FACULTATEA DE MEDICINĂ

PLAN DE MANAGEMENT

DEPARTAMENT CHIRURGIE I

Conferențiar dr. Daniel Vasile TIMOFTE



<u>CADRUL STRATEGIC</u>	4
<u>SCOP</u>	4
<u>INTRODUCERE</u>	5
<u>EDUCATIE</u>	6
<u>CERCETARE</u>	8
<u>DEZVOLTARE ACADEMICĂ</u>	10
<u>BUNE PRACTICI SI INOVATIE</u>	11
<u>INTERNATIONALIZARE</u>	13
<u>CADRUL GENERAL</u>	14
<u>COMUNICARE</u>	14
<u>PREMII</u>	14
<u>REMARCI FINALE</u>	14

CADRUL STRATEGIC

Misiune Interdisciplinaritate, cunoștințe și practici

Viziune Soluții inovatoare pentru universitate

Valori integritate// incluziune// colaborare// experiență// sustenabilitate

Misiune Interdisciplinaritate

Departamentul de chirurgie este unic, diferit, dar cu o îndelungă istorie în ceea ce privește colaborarea care transcende toate disciplinele. Absolvenții UMF Iași au beneficiat de experiența noastră chirurgicală de mai bine de un secol. Stuntem responsabili pentru pregătirea specialiștilor în chirurgie prin descoperirea, aplicarea și comunicarea cunoștințelor și avem datoria să oferim asistență medicală de cea mai înaltă calitate tuturor pacienților, prin inovație, cercetare de talie mondială și instruirea următoarei generații de profesioniști și oameni de știință din domeniul chirurgiei.

Viziune Soluții inovatoare pentru universitate și departament

Îmbunătățirea tehnicilor și metodelor de învățare și adaptarea acestora la tehnologiile actuale și la nevoile studenților și rezidenților prin inovație și excelență în practica chirurgicală, cercetare și educație. Trebuie să devenim un departament modern și eficient.

Valori

Integritate

Pentru departamentul de chirurgie, transparența și onestitatea sunt la baza valorilor noastre. Raționamentul etic este întotdeauna punctul de plecare pentru tot ceea ce susținem și credem că toate deciziile ar trebui luate pe baza unor principii morale solide.

Includere

Credem în diversitate, respect și compasiune față de toți. Departamentul de chirurgie se străduiește să creeze un mediu favorabil pentru toate persoanele, indiferent de diferențe.

Colaborare

Departamentul de chirurgie crede în colaborare: împărtășim informațiile, ne dezvoltăm și colaborăm împreună. Colaborarea dintre noi și alți parteneri este esențială pentru creșterea noastră. Încercăm să construim parteneriate lucrând proactiv pentru a găsi interese comune cu părțile interesate.

Experiență

Relevanța este unul dintre cele mai mari obiective ale departamentului de chirurgie pentru tot ceea ce face în cadrul departamentului și în afara lui.

Sustenabilitate

Sustenabilitatea este urmărirea constantă a unui ideal: un echilibru om-ecosistem perfect. Ca atare, atât procesele socio-economice și ecologice, cât și cele medicale guvernează activitatea noastră.

OBIECTIVE		
Educație Excelență educațională prin abordări moderne în predarea și implicarea studenților/ rezidenților	Inovație Utilizarea/ aplicarea noilor descoperiri în practica chirurgicală	Bune practici Optimizarea rezultatelor prin furnizarea de îngrijiri medicale de înaltă calitate
Cercetare Cercetare integrate pentru excelență clinică și academică	Dezvoltare Membrii departamentului își ating potențialul maxim atât în domeniul academic, cât și clinic	Internaționalizare Consolidarea parteneriatelor internaționale pentru impact local și național
STRATEGIE		
Comunicare Încurajarea schimbului de cunoștințe prin materiale specifice	Progrese Găsirea unor surse alternative de finanțare durabilă	Premii și evaluări Identificarea candidaților demni de premii universitare, naționale și internaționale.

SCOP

Activitățile specifice departamentului vor fi gestionate în așa fel încât toți membrii departamentului să probeze o prezență academică de înaltă calitate și totodată, să aiba cât mai mult timp pentru cercetare și pregătire profesională. Pentru aceasta, am în vedere reducerea drastică a duratei activităților administrative și creșterea calității și eficienței activităților didactice și de cercetare.

OAMENI

Investim în dezvoltarea carierei și în bunăstarea membrilor departamentului

CERCETARE

Promovăm progrese în îngrijirea chirurgicală prin inovație și cercetare

ÎNGRIJIRI MEDICALE

Oferim îngrijiri medicale la standarde internaționale

EDUCAȚIE

Antrenăm cei mai buni chirurghi, oameni de știință și viitoare cadre didactice

DEZVOLTARE

Cultivăm parteneriate care ne onorează trecutul și ne ajută să ne atingem obiectivele

INTRODUCERE

Succesul activității departamentului se bazează întotdeauna pe recrutarea personalului remarcabil, încurajând în același timp dezvoltarea într-un mediu colegial. Alegerea de a urma o carieră într-un mediu medical academic necesită o combinație unică de abilități și motivații. Membrii departamentului sunt dedicați; le pasă de sănătatea pacienților și de bunăstarea colegilor. Ei au o curiozitate continuă și promovează excelența în tot ceea ce fac informându-se constant și îndrumând următoarea generație de chirurgi. Strategia noastră trebuie să vină în sprijinul individului și să susțină capitalul nostru uman concentrându-se pe dezvoltarea carierei în toate etapele, stimulând în același timp un mediu de muncă propice.

OBIECTIVE

- Dezvoltarea unei comunități profesionale alinate unor viziuni și misiuni care susțin excelența
- Menținerea unui mediu sănătos pentru locul de muncă care să sprijine profesionalismul și respectul pentru toți
- Susținerea dezvoltării individuale a carierei prin creșterea personală și profesională
- Crearea unui mediu de susținere și colegial care favorizează bunăstarea individual
- Promovarea unei culturi a diversității și incluziunii

STRATEGII

- Oportunități crescute de formare profesională și dezvoltare profesională
- Dezvoltarea și menținerea unui program de mentorat formal pentru studenții și rezidenții noștri
- Asigurarea promovării academice la timp
- Recunoașterea realizărilor persoanelor și echipelor prin comunicarea rezultatelor, utilizând publicații, buletine informative, comunicate de presă și social media
- Stabilirea unor standarde ridicate pentru profesionalism la locul de muncă
- Valorizarea tuturor membrilor departamentului pentru contribuțiile aduse comunității noastre academice (premii sub diverse forme)

EDUCAȚIE

EXCELENȚA EDUCAȚIONALĂ PRIN ABORDĂRI MODERNE ȘI IMPLICAREA STUDENȚILOR ȘI / SAU REZIDENȚILOR

Atât dezvoltarea tehnologică utilizată în chirurgie, cât și descoperirile științifice și a tehnologiei și mijloacelor de informare, continuă să modifice modul în care abordăm educația chirurgicală. Cadrele didactice trebuie să se adapteze în mod continuu la peisajul schimbător al asistenței medicale, pregătindu-se, de asemenea, pentru o carieră clinică, care necesită capacitatea de a gândi și de a acționa în mod dependent și decisiv.

Departamentul de chirurgie are o istorie lungă de excelență în formarea chirurgicală, inovația educațională și îmbunătățirea programelor. La toate nivelurile de instruire, programele și metodele de predare trebuie revizuite și perfecționate continuu pentru a atinge cel mai înalt nivel în educația chirurgicală. În acest fel, ne asigurăm că rezidenții și studenții noștri sunt pregătiți pe deplin pentru activitatea profesională academică sau clinică.

Privind în viitor, strategia noastră pentru educație se concentrează pe experiența și nevoile viitoarelor generații. Vom continua să ne bazăm pe succesele trecute, îmbunătățind totodată modalitățile prin care se obține excelența educațională prin colaborare și rigoare academică.

Obiective

- 1.1 Dezvoltarea și implementarea de noi programe de instruire pentru a atrage și recruta persoane excepționale pentru a fi viitori chirurghi
- 1.2. Îmbogățirea mediului academic general prin creșterea experienței medicale și didactice a rezidenților
- 1.3. Adaptarea și utilizarea de noi abordări și metode de învățare pentru a avea lideri naționali în educația chirurgicală
- 1.4. Promovarea unei culturi departamentale a educatorilor și cursanților extrem de implicați
- 1.5. Să asigurăm studenților și rezidenților experiență clinică de înaltă calitate
- 1.6. Să utilizăm metode moderne de instruire în domeniul medical care se bazează pe cazuri virtuale și scenarii stimulate bazate pe reprezentarea sintetică a curriculumului
 - Cursuri: Implementarea sesiunilor de **TBL** – Team Based Learning
 - Lucrări practice bazate pe cazuri virtuale și simulatoare având la bază reprezentarea sintetică a curriculumului sub formă de "unități de învățare" (UI) și de "rezultate ale învățării" (RI).
 - Formalizarea curriculumului, dezvoltarea de cazuri și scenarii virtuale
 - Elaborarea de baremuri de evaluare a cunoștințelor teoretice și practice și a abilităților antrenate în timpul stagiilor
 - Îmbogățirea resursei de simulatoare din universitate (Centru de Simulare UMF).

-
- 1.7. Să angrenăm intens studenții remarcabili în activitățile didactice și de cercetare sub forma "serilor clinice" în cadrul cărora vor fi încurajate activități de cercetare, va fi formalizat curriculumul, vor fi create cazuri și scenarii virtuale și vor fi elaborate baremurile de evaluare întrucât doar astfel se poate obține o asumare totală și responsabilă a activităților didactice și de cercetare.

Strategii

- Asigurarea că fiecare stagiar primește cel mai înalt nivel de învățare
- Crearea un mediu de pregătire de susținere, care include programe și competențe culturale și medicale solide
- Oferirea de pregătire chirurgicală utilizând diferite forme de învățare (de exemplu, simulatoare, observații chirurgicale complexe, învățare comună și implicare academică)
- Cautarea oportunităților de colaborare între departamente, instituții și parteneri pentru a dezvolta noi bune practici educaționale
- Investirea în dezvoltarea carierei membrilor departamentului prin programe de formare locale și internaționale
- Recunoașterea excelenței și realizărilor didactice la toate nivelurile
- Organizarea studenților în echipe conduse de rezidenți în timpul stagiilor
- Actualizarea curriculumului și a tehnicilor de evaluare pentru a reflecta experiența de învățare
- Implementarea unei educații medicale bazată pe competențe în toate specialitățile chirurgicale
- Căutarea unei finanțări durabile alternative pentru programele de formare ale rezidenților și studenților (proiecte europene etc.)
- Susținerea rezidenților pentru a participa la stagii de pregătire internaționale

CERCETARE

CERCETARE INTEGRATĂ PENTRU EXCELENȚĂ CLINICĂ ȘI ACADEMICĂ

Cercetarea este esențială pentru avansarea în domeniul chirurgical, pentru îmbunătățirea stării de sănătate și pentru bunăstarea pacienților. Departamentul de chirurgie are un palmares consacrat de excelență și rezultate – Centrul Regional de Chirurgie Laparoscopica Avansată și Bariatrică din Moldova.

Cultura departamentului asigură un mediu ideal pentru colaborări multidisciplinare între departamente și specialități.

Departamentul nostru trebuie să se bazeze pe o strategie de creștere a cercetării care vizează finanțări noi și diverse, îmbunătățirea rezultatelor pacienților, diseminarea cunoștințelor și multe altele. De asemenea, trebuie încurajată creativitatea și găsirea oportunităților și conexiunilor cu cercetătorii în domenii aparent disparate.

Obiective

- 2.1. Utilizarea unor terapii și tehnologii avansate în domeniul chirurgical
- 2.2. Crearea și implementarea unor sisteme durabile de îngrijire a sănătății
- 2.3. Dezvoltarea unor soluții pentru îmbunătățirea calității asistenței, accesului și costurilor
- 2.4. Construirea unei infrastructuri de cercetare eficientă și bazată pe colaborare
- 2.5 Oferirea studenților și rezidenților de experiențe clinice de înaltă calitate
- 2.4 Sprijinirea colegilor din alte departamente, prin promovarea activității lor independente și colaborare

Strategii

- Identificarea și susținerea rezidenților și studenților cu talent pentru specialitățile chirurgicale
- Recrutarea și promovarea studenților și rezidenților cu rezultate academice bune
- Investirea în noi resurse pentru a sprijini cercetarea tinerilor specialiști, incluzând o educație fundamentală solidă și oportunități de mentorat
- Construirea unei infrastructuri clinice și interclinice pentru a facilita colaborarea
- Găsirea unor noi surse de finanțare dedicate susținerii activității de cercetare
- Crearea unei platforme online pentru cursanți pentru a oferi oportunități de colaborare
- Utilizarea unor metode de măsurare ale activității, cum ar fi programe de finanțare câștigate, frecvența citării, factorul de impact
- Dezvoltarea unor metode pentru măsurarea performanței în alte domenii, cum ar fi îmbunătățirea calității, inovația, mentoratul, informarea globală și bioetica
- Editarea unei publicații on-line ca vector de promovare a rezultatelor cercetării din cadrul departamentului;

- o revistă științifică on-line, cu un comitet științific care să cuprindă personalități de prestigiu din țară și străinătate astfel încât să poată fi indexată și citată cât mai repede; revista departamentului de chirurgie va avea secțiuni distincte în funcție de temele abordate; în plus, relațiile internaționale utile revistei vor fi consolidate în timpul unei conferințe naționale de Chirurgie, o dată la doi ani, cu invitați de marcă din străinătate, de origine română sau nu.
- organizarea unui eveniment de chirurgie, o dată la doi ani (după modelul Conferinței Multidisciplinare Nobeș)

DEZVOLTARE ACADEMICĂ

CERCETARE INTEGRATĂ PENTRU EXCELENȚĂ CLINICĂ ȘI ACADEMICĂ

De-a lungul timpului, activitatea departamentului a fost susținută de partenerii comunității locale care ne-au ajutat să depășim provocările și să optimizăm oportunitățile.

În timp ce asistența medicală, în general, se confruntă cu scăderea veniturilor, nici calitatea asistenței medicale nu a avut de suferit, nici instruirea rezidenților și studenților.

Prin aprofundarea parteneriatelor existente și inițierea de noi parteneriate, vom putea investi în toate domeniile care contează astăzi și ne vom asigura moștenirea educațională excepțională în viitor.

Obiective

- 3.1 Realizarea de programe de mentorat eficiente pe parcursul carierei
- 3.2. Facilitarea dezvoltării leadershipului
- 3.3. Asigurarea transparenței în ceea ce privește activitățile desfășurate

Strategii

- Dezvoltarea de metode de evaluare a eficacității programului de mentorat
- Stabilirea celor mai bune practici pentru asigurarea diversității în strategiile de recrutare
- Dezvoltarea, îmbunătățirea și implementarea unui curriculum de instruire specific chirurgiei
- Oferirea unor programe de mentorat și îndrumare
- Cooptarea unei mici echipe de statisticieni și specialiști în marketingul activității de cercetare care să concretizeze temele de cercetare lansate de membrii departamentului după cum urmează:
 - echipa este alcătuită din: 1 statistician, 1-2 scriitori/traducători de articole și 1 editor (specialist în marketing specific) care vor acționa după cum urmează: va prelua teme de cercetare enunțate de cadre didactice; va recupera date din InfoWorld pe care le va prelucra statisticianul conform instrucțiunilor cadrului didactic, va scrie articolul, va analiza piața de publicații și va decide unde va fi trimis spre publicare.

BUNE PRACTICI ȘI INOVAȚIE

UTILIZAREA/ APLICAREA NOILOR DESCOPERIRI ÎN PRACTICA CHIRURGICALĂ

Departamentul de Chirurgie este motorul și inovatorul în furnizarea activității clinice și în prim-planul integrării ultimelor cercetări chirurgicale și tehnologii de ultimă oră pentru a trata pacienții care se confruntă cu o gamă largă de boli complexe. Pentru a ne atinge obiectivul de a oferi o platformă cuprinzătoare de îngrijiri pentru pacienții pe care îi deservim, dar și pentru asigurarea unui centru de învățare ne vom dezvolta activitatea și îmbunătăți constant rezultatele și vom contesta paradigmele clinice existente și dogmele asociate.

Strategia noastră clinică se concentrează pe trei obiective principale:

1. Extinderea programelor noastre chirurgicale complexe prin investiții noi
2. Realizarea de programe chirurgicale care se aliniează activității noastre de cercetare pentru a ne îmbogăți în continuare capacitățile și pentru a răspunde nevoilor complexe în evoluție ale pacienților noștri
3. Optimizarea eficienței asistenței noastre și extinderea prezenței în comunitate pentru a ajuta la reducerea costurilor de îngrijire și a face serviciile mai convenabile pentru pacienții noștri și familiile lor

Obiective

- 4.1. Facilitarea utilizării ultimelor tehnologii în chirurgie (tehnici laparoscopice și robotice)
- 4.2. Favorizarea unei culturi a inovării în cadrul Departamentului de Chirurgie
- 4.3. Creșterea numărului de programe clinice recunoscute la nivel național și regional
- 4.4. Realizarea de echipe clinice multidisciplinare, axate pe furnizarea de îngrijiri pentru pacienții cu boli complexe într-un mediu de asistență bazat pe valoare
- 4.5. Îmbunătățirea calității îngrijirii și experienței pacientului prin elaborarea de ghiduri standardizate
- 4.6. Asigurarea unei finanțări durabile și durabile care să permită Departamentului de Chirurgie să investească în asistența medicală și oamenii de știință experți și să extindă programele de îngrijire, de cercetare și de formare a pacienților

Strategii

- Realizarea unor parteneriate în cadrul UMF Iași cu furnizorii de tehnologie medicală și simulatoare
- Dezvoltarea unui centru regional de cercetare
- Crearea unei platforme integrate pentru identificarea rapidă a punctelor tari și a oportunităților clinice
- Utilizarea noilor tehnologii, care îmbunătățesc calitatea vieții pacienților

- Extinderea platformei noastre clinice și de cercetare
- Promovăm parteneriate de colaborare între departamente pentru a valorifica punctele forte din departamentul nostru
- Dezvoltarea strategiilor pentru îmbunătățirea comunicării și colaborării între administrația spitalului și membrii departamentului
- Elaborarea de ghiduri pentru toate specialitățile chirurgicale
- Realizarea unui centru de statistica medicala
- Parteneriate cu spitale, departamente și organizații (AKH, Marie Lannelongue etc.)
- Creșterea utilizării platformei online pentru adoptarea de ghiduri, proiecte de cercetare și buletine informative lunare
- Acordarea de premii pentru realizările rezidenților și colegilor în îmbunătățirea calității
- Colaborează la nivelul UMF pentru a susține relațiile și oportunitățile de finanțare care optimizează acordarea și atingerea obiectivelor mai mari
- Implicarea continuă și aplicată a tuturor membrilor departamentului în cadrul unor echipe de lucru cu obiective și termene clare.
 - Membrii departamentului vor fi împărțiți în colective de lucru care vor trebui să-și asume obiective și rezultate clare (academic, cercetare, revistă, internaționalizare, studenți și administrativ) în cadrul cărora vor funcționa "echipe de lucru", fiecare echipă asumându-și un anumit proiect cu obiective, termene și rezultate măsurabile.
 - Proiectele pot fi propuse de oricare dintre membri, sunt votate de membrii departamentului și asumate de o echipă.
 - Colectivele vor avea "coordonatori", iar echipele vor avea "șefi" care vor avea întreaga autoritate și responsabilitate în raport cu toți ceilalți colegi.
 - Colectivele vor avea reprezentanți din toate disciplinele, iar echipele se vor constitui ad-hoc, sub autoritatea șefului de echipă.
 - Colectivele vor avea ședințe lunare de evaluare, iar membrii departamentului se vor întâlni trimestrial.

INTERNAȚIONALIZARE

Obiective

- 5.1. Crearea unor oportunități de expunere a rezultatelor obținute
- 5.2. Recunoașterea și susținerea membrilor cu rezultate remarcabile
- 5.3. Analiza și valorificarea strategică a capacității de impact a Departamentului

Strategii

- Proiectarea strategiilor de recrutare centrate la nivel global pentru cursanți și facultăți
- Promovarea programelor de pregătire academică la nivel național și internațional
- Organizarea de evenimente științifice relevante
- Avansarea colaborării la nivel național
- Internaționalizarea sistematică a activităților de cercetare și de instruire prin care să fie amplificate semnificativ expunerea și complexitatea proiectelor din cadrul departamentului
 - vor fi înnobite relațiile de colaborare cu colegi din străinătate folosind ca vectori absolvenții UMF sau alți colegi români sub formă de parteneriate științifice sau academice care vor fi implementate prin articole/recenzii în revistă, prin conferințe sau cursuri.

CADRUL GENERAL

COMUNICARE

În ultimii patru ani, Universitatea a avut un succes incredibil prin revalorificarea resurselor. Acest lucru a fost realizat prin crearea unui nou logo, a unui site web actualizat, al comunicațiilor electronice rapide, a unei prezențe sporite pe social media. Schimbul de cunoștințe între colegii locali și cei mondiali este acum posibil într-un mod pe care nu l-am fi putut imagina cu ani în urmă și suntem dornici să valorificăm beneficiile pe care le poate oferi comunității academice.

Strategia noastră pentru următorii patru ani este să continuăm să susținem strategiile de comunicare specifice Departamentului, încurajând totodată implicarea în diverse platforme online.

Dorim înființarea unui newsletter lunar în care să evidențiem rezultatele obținute precum și organizarea de seri clinice, cluburi de chirurgie (Clubul de chirurgie laparoscopică pentru studenți și rezidenți, deja infiintat de mine in 2012) și grupuri de interese speciale. De asemenea, vom provoca membrii departamentului nostru să își găsească propria voce în cadrul comunității chirurgicale și să aibă o atitudine constructivă.

PREMII

Facultatea noastră continuă să primească anual numeroase onoruri și premii. Acest lucru se datorează în parte unui comitet extrem de eficient și activ. În plus, progresul facultății este urmărit anual în domeniile educației, cercetării și activității profesionale creative. Vom continua să contribuim la promovarea atât a universității, cât și a activității departamentului prin încurajarea participării la competiții, conferințe internaționale și să răsplătim membrii departamentului pentru activitatea desfășurată.

REMARCI FINALE

Deși nimeni nu poate prezice viitorul, sunt încrezător că planul strategic prevăzut în acest document va aduce un suflu nou și va revitaliza activitatea desfășurată în Departamentul de Chirurgie în următorii 4 ani. Sunt încântat că pe lângă valorile noastre fundamentale ale cercetării și educației, putem consolida cu adevărat dimensiunile noi ale educației și dezvoltării profesionale pentru a include domenii atât de importante precum inovația, calitatea și bune practici și internaționalizarea.

Pentru ca toate obiectivele din acest plan să poată fi atinse trebuie să acționăm ca o echipă.

Împreună, doresc să aspirăm la obiective înalte care sunt imaginabile doar în acest moment; hai să avansăm pas cu pas către aceste obiective; și, în sfârșit, să realizăm aceste obiective în intervalul de timp al acestui plan.

Data

03. Ianuarie 2020

Conf. Timofte Daniel Vasile

Conferențiar
Dr. DANIEL TIMOFTE
medic primar chirurg
Cod: 412028

