



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
**GRIGORE T. POPA** IAȘI

Universitatea de Medicină și Farmacie "Grigore T. Popa" Iași  
**Facultatea de Medicină Generală**  
Departament Științe Morfofuncționale II  
Disciplina Fiziologie

## **PROGRAM MANAGERIAL**

**2020-2024**

Pentru ocuparea funcției de director de departament

**DEPARTAMENT ȘTIINȚE MORFOFUNCȚIONALE II**

**Candidat:** Bild Walther

**Profesia și funcția actuală:** Medic, Profesor universitar Disciplina  
Fiziologie



## Introducere

Prezentul document este conceput în spiritul unei tentative reale de a adresa provocările academice, didactice și de cercetare din cadrul Departamentului de Științe Morfofuncționale II al Facultății de Medicină.

Scopul declarat al programului de management este de a asigura creșterea parametrilor de activitate ale departamentului, într-o armonie completă cu dezvoltarea Universității. Ca și obiective, o serie de maximă importanță ar fi următoarele:

- Dezvoltarea continuă/îmbunătățirea calității programelor universitare
- Creșterea numărului de colaborări cu alte instituții de cercetare și învățământ, atât la nivel național, cât și internațional
- Descoperirea și aplicarea modalităților de dezvoltare a unui mediu academic performant în cadrul departamentului
- Motivarea studenților pentru activitatea de învățare și implicarea lor în activitățile de cercetare

## Situația de față din cadrul departamentului

Avantajele identificabile:

- Personalului didactic competent, cu experiență
- Disciplinele din cadrul departamentului sunt implicate semnificativ în activitatea de cercetare
- Relațiile profesionale între membrii disciplinelor departamentului sunt colegiale și prietenești
- Majoritatea disciplinelor lucrează cu primii ani de studiu, adresându-se tinerilor care se află în etapa studiilor de bază și a acumulărilor cantitative.
- Majoritatea cadrelor didactice de predare sunt medici specialiști cu experiență clinică bogată.
- Unii membri ai departamentului fac parte din echipa de cercetare CEMEX

Dezavantaje:

- Aparatura utilizată de cele mai multe ori nu este la cel mai înalt nivel de performanță datorită fondurilor limitate pentru achiziții
- Numărul limitat de parteneriate, respectiv colaborări cu alte unități didactice și de cercetare
- Fondurile alocate cercetării sunt limitate, de cele mai multe ori insuficiente
- Spații insuficiente pentru activități didactice

Oportunități:



- Existența instituțiilor cu care se pot face acțiuni comune/parteneriate în privința activității de cercetare în zona Iași (Industria farmaceutică, Institutul Petru Poni, departamente de cercetare ale universităților din Iași)
- Accesul în mare parte gratuit la informații științifice
- Existența unităților de activitate didactică/cercetare la nivel național și internațional ce pot deveni parteneri în activități

#### Riscuri

- Condițiile avantajoase de lucru și salarizare pentru tinerii medici în rețeaua sanitară reduc interesul tinerilor ce ar dori să devină cadre didactice. Deja departamentul se confruntă cu o lipsă acută de personal didactic, mai ales tineri, ceea ce face ca piramida de cadre să se inverseze.
- Studiile doctorale dificile și greoaie reduc adresabilitatea tinerilor la acest nivel.
- Apariția de reglementări dezavantajoase la nivel comunitar sau național în ceea ce privește accesul la studii al studenților străini sau români, ceea ce amenința programele de studiu și evoluția acestora
- Enumerarea punctelor de mai sus ar putea duce la un dezechilibru în întocmirea statelor de funcții.

#### **Argumente pentru susținerea candidaturii proprii (didactice, științifice, abilități manageriale, etc.)**

- Membru Senat UMF Iași (2008 – 2016)
- Participare în proiecte de cercetare științifică și educaționale câștigate în competiție la nivel național și internațional
- Expert cercetător în cadrul echipei proiectului de realizare a centrului CEMEX
- Activitate științifică: concretizată prin publicații în reviste de specialitate cu vizibilitate în bazele de date internaționale (conform CV-anexat)
- Îndrumarea de lucrări de licență, cooptarea studenților în activitățile de cercetare și realizarea de lucrări științifice la sesiunile studentești
- Experiență în domeniul medical de 29 ani din care 22 ani activitate didactică în UMF. Grigore T. Popa Iași, Facultatea de Medicină)
- Membru în comisii ale decanatului, senatului (2008-prezent)
- Conducător de doctorat din 2014
- Membru CNADTCU din 2016

#### **Obiective de dezvoltare**

##### *Obiective generale:*

- Transparența și consultarea permanentă a tuturor membrilor departamentului pentru luarea deciziilor



- Promovarea unei atmosfere de colegialitate prin care să fie încurajată exprimarea liberă a opiniilor indiferent de statutul cadrului didactic
- Informarea corectă, completă și la timp, eventual prin e-mailuri asupra tuturor deciziilor organelor de conducere a facultății și universității.
- Ședințe de departament mai frecvente
- Disponibilitatea permanentă pentru dialog direct cu orice membru al departamentului
- Promovarea ideii de cooperare permanentă între toți colegii din departament atât în domeniul didactic cât și de cercetare

#### *Obiective specifice*

##### a) Activitate didactică

- Creșterea interesului studenților pentru disciplinele fundamentale, prin incorporarea studenților în procesul didactic și în activitățile de cercetare
- Modernizarea și eficientizarea metodelor de predare, prin creșterea nivelului de utilizare a tehnologiilor moderne (mai ales multimedia și online)
- Optimizarea raportului dintre posturile de profesor și conferențiar cu cele de șefi de lucrări și asistenți
- Evaluarea corectă și completa a capacității studenților de a aplica cunoștințele acumulate și stimularea interesului acestora pentru activitatea de cercetare.

##### b) Activitate de cercetare științifică

- Promovarea publicării rezultatelor activității de cercetare în reviste de specialitate internaționale
- Stimularea participării active a membrilor la evenimentele științifice naționale și internaționale
- Încurajarea parteneriatelor cu instituții, în vederea realizării activităților de cercetare sub formă de colaborări
- Încurajarea proiectelor comune cu alte cadre didactice din instituții naționale sau internaționale
- Inițierea de negocieri cu conducerea Facultății de Medicină și a UMF Iași pentru obținerea de fonduri bugetare pentru aparatură și consumabile de cercetare.

##### c) Resursa umană

- Menținerea unei atmosfere neconflictuale și de concurență exclusiv meritorie între colegi
- Descurajarea tentativelor de avansare prin mijloace necolegiale și/sau neștiințifice
- Deciziile de scoatere la concurs a posturilor pentru promovare trebuie să țină cont seama de necesitățile fiecărei discipline în acord cu evaluarea coordonatorului de activitate didactică asupra statului de funcții, îndeplinirea criteriilor de promovare conform specificului disciplinei și a normării didactice.



- Crearea de cursuri specializate de limbi străine medicale pentru cadrele didactice tinere, în speranța și perspectiva întâmpinării unui număr cât mai mare de studenți străini și de colaborări externe.
  
- d) Obiective de management academic și administrativ
  - Consolidarea sistemului de conducere colegial participativ
  - Consultarea membrilor departamentului în alcătuirea Statelor de funcții conform necesităților disciplinelor în acord cu regulamentele și legislația în vigoare
  - Susținerea promovării personalului didactic atunci când criteriile de promovare sunt îndeplinite și normarea didactică permite acest lucru.
  - Atragerea de noi membri în departament exclusiv pe criterii de calitate și competență

Pe lângă locurile comune inevitabile, ce pot fi identificate în toate propunerile manageriale, două idei esențiale pot sumariza acest document:

- Colaborarea corectă, transparentă, sinceră și lipsită de constrângeri între toți membrii departamentului și mai ales între directorul de departament și restul membrilor. Orice discuție poate atinge orice subiect, iar rezolvarea, în limita posibilului, a tuturor doleanțelor membrilor trebuie să fie obiectivul esențial al directorului de departament.
- Cercetarea și publicarea sunt elementele esențiale de promovare ale imaginii universității în clasamentele academice interne și internaționale. În calitate de departament de științe fundamentale, departamentul nostru are sarcina și obligația de a aduce mult mai multe publicații în portofoliul universității, și pentru aceasta este necesară o atitudine proactivă și energică pentru îmbunătățirea acestui parametru.

Cu speranța că propunerile se vor dovedi atractive și interesante, închei cu urarea tradițională "May the Best Man Win !"

7.01.2020

Prof. dr. Walther Bild