

# PROGRAM MANAGERIAL

Privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de

Director Departament 3:

**DEPARTAMENTUL IMPLANTOLOGIE, RESTAURĂRI AMOVIBILE, TEHNOLOGIE**

**Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași**

**Facultatea de Medicină Dentară**

**Funcția: Director Departament**

**Candidat Prof.univ.dr. Forna Norina Consuela**

**Misiune Departament 3:** Departamentul Implantologie, Restaurari amovibile, Tehnologie, componentă importantă a structurilor clinice din Facultatea de Medicină Dentară, cu profund impact în pregătirea viitorului clinician își asumă un rol important și distinct în instruirea și formarea studenților, promovarea cercetării științifice și derularea programelor postuniversitare, în spiritul progresului cunoașterii și al educației permanente, fără a eluda exigentele europene ce guvernează medicina actuală, real binom al cercetării de performanță –asistența medicală de înalt nivel precum și în participarea specialiștilor la programele și schimburile inter universitare și afirmarea identității școlii ieșene de medicină dentară .

**Obiective specifice ale proiectului :**

## **1.Optimizarea utilizării resurselor umane la nivelul facultății**

Resursele umane reprezintă cea mai importantă resursă a oricărei organizații întrucât întreaga activitate a acesteia se bazează pe oamenii care sunt în componenta departamentelor. Din aceste considerente, personal cred că primul obiectiv specific al

proiectului ar trebui să fie optimizarea utilizării resurselor umane la nivelul departamentului, sub aspectul activității derulate.

Vom urmări elaborarea și aplicarea unor standarde ridicate, pentru recrutarea și promovarea personalului didactic și de cercetare științifică, în concordanță cu normele și practica existente pe plan național și internațional;

Promovarea unei strategii de ocupare a posturilor vacante cu specialiști în specialitatea nou înființată (Protetica Dentară);

Motivarea personalului didactic în scopul orientării spre excelența predării, cercetării, educației și asistenței medicale;

## **2. Creșterea nivelului de pregătire a personalului din cadrul Facultății**

Complexitatea tot mai ridicată a materiilor predate în cadrul disciplinelor precum și schimbarea cu o periodicitate tot mai mare a nivelului cunoașterii științifice în domeniu impun imperativitatea cunoașterii unui volum tot mai ridicat de noțiuni pentru personalul din cadrul instituției, noțiuni legate direct de activitatea fiecăruia dar și noțiuni legate de accesarea de fonduri nerambursabile tip grant-uri de cercetare și de dezvoltare a relațiilor umane.

Personalul va fi stimulat să propună propriile idei de cercetare sau proiecte de cercetare.

## **3. Îmbunătățirea relațiilor de colaborare pe linie verticală și orizontală**

**Pe linie verticală** este vorba despre o relaționare mai mult profesională dar și colegială cu cadrele didactice din directa subordonare pe de o parte și cu conducerea Universității, pe de altă parte.

Dintre aceste categorii prezentul proiect vizează întărirea cu prioritate a relațiilor cu cadrele didactice aflate în directa subordonare întrucât aceștia sunt cei care formează echipa cu care se va realiza implementarea unui proiect de organizare a instituției. Crearea unui climat de lucru profesional pe de o parte dar și colegial pe de altă parte prin creionarea unor sarcini clare și precise, prin integrarea corectă și egală a colectivului în activitățile departamentului.

Vom urmări ca principii de implementare

- echitatea în distribuirea sarcinilor sub aspect numeric, acesta fiind unul din primele criterii de discordie între colegi;
- echitatea în distribuirea sarcinilor sub aspectul volumului de muncă încorporat pentru soluționare;
- echitatea în distribuirea sarcinilor sub aspectul complexității problemelor ridicate;
- echitatea în acordarea concediilor de odihnă și în distribuirea personalului care va asigura activitățile de permanență pe durata acestora;
- egalitatea de șansă în propunerea și scrierea unui proiect de finanțare;
- echitatea în includerea în proiecte finanțate și remunerarea funcției de munca suplimentară prestată.

**Colaborarea pe linie orizontală** vizează în principal relațiile dintre directorul de departament și reprezentanții altor facultăți și organizații naționale și internaționale cu care acesta intră în contact ca urmare a obligațiilor determinate de îndeplinirea cerințelor funcției.

#### **4. Optimizarea utilizării resurselor materiale la nivelul Departamentului**

Pentru buna derulare a activității organizației, și pentru ca personalul din subordine să își poată derula în condiții normale activitatea profesională, proiectul va urmări optimizarea exploatării resurselor existente la nivelul instituției precum și atragerea de fonduri bugetare pentru mai buna dotare a instituției și implicit îmbunătățirea condițiilor de lucru a oamenilor care vor culmina cu creșterea performanțelor acestora.

Prima măsură va fi continuarea procesului de informatizare în deplin acord cu actul didactic și de asistență medicală, astfel încât fiecare cadru didactic să poată avea acces ușor și direct la aceste resurse.

#### **5. Dezvoltarea de programe de cercetare științifică la nivelul Departamentului**



Proiectele de cercetare se vor propune din cadrul disciplinelor dar se va urmări realizarea și de proiecte inter-disciplinare care să permită accesarea unui volum mai mare de finanțare pe de o parte și implicarea unor echipe mai mari de cercetare pe de altă parte.

#### **6. Accesarea de fonduri nerambursabile tip grant**

Se va urmări în principal pregătirea tinerilor specialiști din cadrul universității precum și a cadrelor didactice din discipline. Totodată vom urmări îmbunătățirea dotării materiale a departamentului și dezvoltarea laboratoarelor de cercetare.

#### **7. Dezvoltarea programelor de educație medicală continuă – postuniversitare pentru rezidenți și tineri specialiști**

Se va urmări atragerea de fonduri din cadrul Fondurilor Structurale pentru crearea și dezvoltarea unui sistem de educație și de formare profesională continuă. Prin acest sistem se va realiza inițierea și dezvoltarea programului, pregătire de cadre didactice de profil, crearea unei echipe de experți la nivelul departamentului precum și dezvoltarea unei programe de studiu adecvate.

La creșterea valorii procesului de educație medicală continuă va contribui semnificativ și inițierea unui program național ce va promova teme de specialitate cu profund impact în practica medicală.

#### **8. Îmbunătățirea continuă a nivelului și calității cursurilor funcție de standardele internaționale în domeniu**

Se va realiza prin acces la materiale, prin parteneriate cu universitățile din afara țării, prin accesarea de fonduri și cumpărarea de cărți și alte materiale bibliografice, prin cursuri de perfecționare și prin participarea la congrese și simpozioane interne și internaționale. Se va urmări finanțarea participării prin intermediul granturilor de cercetare și de formare profesională.

Vom urmări cultivarea unui sistem de valori și a eticii manageriale bazate pe transparență, comunicare și înțelegere, în care atribuțiile și responsabilitățile individuale să fie cunoscute și respectate la fiecare nivel, respectiv discipline, departamente și decanat;

Se vor crea condiții pentru dezvoltarea unei culturi organizaționale a colectivului facultății orientate spre performanță. Vom urmări integrarea întregului personal în programe de dezvoltare profesională și individuală prin promovarea spiritului de egalitate a șanselor.

Prin intermediul programului vom crea un cadru adecvat pentru îmbunătățirea colaborării informale a membrilor colectivității academice a facultății.

**Candidat**

**Prof.Univ.dr. Forna Norina Consuela**

