



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
GRIGORE T. POPA IAȘI

Universitatea de Medicină și Farmacie "Grigore T. Popa" Iași  
**Facultatea de Farmacie**  
Departamentul Științe Farmaceutice II  
Disciplina Farmacodinamie și Farmacie Clinică

## **PROGRAM MANAGERIAL**

**2020-2024**

Pentru ocuparea funcției de director de departament

**DEPARTAMENTUL ȘTIINȚE FARMACEUTICE II**

**Candidat: Bild Veronica**

**Profesia și funcția actuală: Farmacist, Profesor universitar,  
Coordonator activitate didactică Disciplina de Farmacodinamie și  
Farmacie clinică**



## Introducere

Programul managerial ce urmează a fi prezentat este conceput astfel încât să contribuie la rezolvarea provocărilor de natură academică, didactică și de cercetare din cadrul Departamentului de Științe Farmaceutice II. Alinierea acestuia la viziunea, respectiv direcția de dezvoltare a Universității va asigura o creștere uniformă, în concordanță cu valorile mediului academic medical ieșean. Dintre obiectivele propuse, amintesc următoarele:

- Dezvoltarea continuă/îmbunătățirea calității programelor universitare
- Creșterea numărului de colaborări cu alte instituții de cercetare și învățământ, atât la nivel național, cât și internațional
- Descoperirea și aplicarea modalităților de dezvoltare a unui mediu academic performant în cadrul departamentului
- Motivarea studenților pentru activitatea de învățare și implicarea lor în activitățile de cercetare

## Analiza situației existente

În urma realizării unei analize SWOT, se pot identifica următoarele aspecte:

### 1. *Puncte tari:*

- Existența personalului didactic și auxiliar didactic competent, cu experiență, expertiză în cadrul departamentului
- Interesul către activitățile de cercetare din partea disciplinelor din cadrul departamentului
- Relații profesionale și de colegialitate între membrii disciplinelor departamentului
- Majoritatea disciplinelor lucrează cu anii de studiu III-V adresându-se tinerilor care au depășit etapa acumulărilor cantitative și intră în etapa de consolidare a poziției lor în societate și a deciziilor fundamentale.
- Majoritatea cadrelor didactice de predare sunt îndrumători pentru modulele de rezidențiat în cadrul a două specialități postuniversitare de învățământ farmaceutic.
- Unii membri ai departamentului fac parte din echipa de cercetare CEMEX

### 2. *Puncte slabe:*

- Aparatura utilizată de cele mai multe ori nu este la cel mai înalt nivel de performanță datorită fondurilor limitate pentru achiziții
- Numărul limitat de parteneriate, respectiv colaborări cu alte unități didactice și de cercetare
- Fondurile alocate cercetării sunt limitate, de cele mai multe ori insuficiente
- Spații insuficiente pentru activități didactice



**3. Oportunități:**

- Existența instituțiilor cu care se pot face acțiuni comune/parteneriate în privința activității de cercetare în zona Iași (Industria farmaceutică, Institutul Petru Poni, departamente de cercetare ale universităților din Iași)
- Accesul în mare parte gratuit la informații științifice
- Existența unităților de activitate didactică/cercetare la nivel național și internațional ce pot deveni parteneri în activități

**4. Amenințări:**

- Scăderea numărului de studenți, ca urmare a contextului economic și demografic actual
- Situația actuală a pieței muncii, cu riscul de saturare a cererii de farmaciști în ceea ce privește farmaciile de circuit deschis
- Apariția de reglementări dezavantajoase la nivel comunitar sau național în ceea ce privește accesul la studii al studenților străini sau români, ceea ar amenința programele de studiu și evoluția acestora
- Enumerarea punctelor de mai sus ar putea duce la un dezechilibru în întocmirea statelor de funcții.

**Argumente pentru susținerea candidaturii (didactice, științifice, abilități manageriale, etc.)**

- Membru Consiliu Profesorial al Facultății de Farmacie (2008 – prezent)
- Participare în proiecte de cercetare științifică și educaționale câștigate în competiție la nivel național și internațional
- Expert cercetător în cadrul echipei proiectului de realizare a centrului CEMEX
- Activitate științifică concretizată prin publicații în reviste de specialitate cu vizibilitate în bazele de date internaționale (conform CV-anexat)
- Îndrumarea a 109 lucrări de licență, cooptarea studenților în activitățile de cercetare și realizarea de lucrări științifice la sesiunile studențești, organizarea concursului de Aptitudini clinice la Congresul Național al Studenților Farmaciști (edițiile 2011, 2014, 2018), organizare de workshop-uri cu studenții
- Organizator a trei ediții pentru evenimentul științific Zilele Medicamentului (2017, 2018, 2019)
- Secretar executiv al Asociației de Algeziologie din Romania
- Experiență în domeniul farmaceutic de 30 ani din care 19 ani activitate didactică în UMF. Grigore T. Popa Iași, Facultatea de Farmacie)
- Membru în comisii ale decanatului, senatului (2008-prezent)
- Țordonator program rezidențiat specialitatea Farmacie clinică
- Coordonator activitate didactică, Disciplina de Farmacodinamie și Farmacie clinică unde am promovat onestitatea, transparența, competența și un climat armonios de lucru.



## **Strategia de dezvoltare propusă**

Obiectivele propuse pentru perioada 2020-2024 pot fi împărțite în 2 categorii, respectiv obiective generale și obiective specifice.

### *Obiective generale:*

- Transparența și consultarea permanentă a tuturor membrilor departamentului pentru luarea deciziilor
- Promovarea unei atmosfere de colegialitate prin care să fie încurajată exprimarea liberă a opiniilor indiferent de statutul cadrului didactic
- Informarea corectă completă și la timp, eventual prin e-mailuri asupra tuturor deciziilor organelor de conducere a facultății și universității,
- Disponibilitatea permanentă pentru dialog direct cu orice membru al departamentului
- Promovarea ideii de cooperare permanentă între toți colegii din departament atât în domeniul didactic cât și de cercetare

### *Obiective specifice*

#### a) Activitate didactică

- Promovarea învățământului centrat pe student, avându-l pe acesta drept partener atât în procesul didactic, cât și în activitățile de cercetare
- Actualizarea permanentă a materialelor (suport de curs și suport de laborator) puse la dispoziția studenților
- Modernizarea și eficientizarea metodelor de predare, prin utilizarea tehnologiilor moderne (materiale multimedia, videoproiectoare, postare online a cursurilor și laboratoarelor)
- Optimizarea raportului dintre posturile de profesor și conferențiar cu cele de șefi de lucrări și asistenți
- Evaluarea capacității studenților de a aplica cunoștințele acumulate și stimularea interesului acestora pentru activitatea de cercetare, integrarea acestora în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice

#### b) Activitate de cercetare științifică

- Promovarea publicării rezultatelor activității de cercetare în reviste de specialitate naționale și internaționale
- Stimularea participării active a membrilor la evenimentele științifice naționale și internaționale
- Încurajarea parteneriatelor cu instituții, în vederea realizării activităților de cercetare sub formă de colaborări
- Promovarea programelor de burse doctorale și postdoctorale
- Încurajarea proiectelor comune cu alte cadre didactice din instituții naționale sau internaționale



c) Resursa umană

- Menținerea unei atmosfere neconflictuale și de concurență exclusiv meritorie între colegi
- Deciziile pentru vacantare a posturilor pentru promovarea cadrelor didactice vor ține seama de necesitățile fiecărei discipline în acord cu evaluarea coordonatorului de activitate didactică asupra statului de funcții, îndeplinirea criteriilor de promovare conform specificului disciplinei și a normării didactice.
- Implementarea unor programe de tutoriat reale, coerente și funcționale pentru stabilirea și promovarea unor măsuri care să reducă riscul de abandon școlar.

d) Obiective de management academic și administrativ

- Consolidarea sistemului de conducere colegial participativ
- Stabilirea unor relații de cooperare care să se bazeze pe încredere, respect colegial și transparență
- Consultarea membrilor departamentului în alcătuirea Statelor de funcții conform necesităților disciplinelor în acord cu regulamentele și legislația în vigoare
- Susținerea promovării personalului didactic atunci când criteriile de promovare sunt îndeplinite și normarea didactică permite acest lucru.
- Atragerea de noi membri în departament exclusiv pe criterii de calitate și competență
- Susținerea ideilor inovatoare pentru cercetare și dezvoltarea procesului didactic
- Consolidarea relațiilor colegiale între cele două departamente ale facultății
- Colaborare cu structurile de conducere ale facultății și universității.

În speranța că abordările documentului de față se vor dovedi interesante și acceptabile pentru membrii facultății aștept să văd dacă am fost suficient de convingătoare.

7.01.2020

Prof. dr. Veronica Bild