

PROGRAM MANAGERIAL
PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR DE DEPARTAMENT
ȘTIINȚE FARMACEUTICE I
FACULTATEA DE FARMACIE
ÎN ALEGERILE PENTRU MANDATUL 2020-2024

PROFESOR DR. GLADIOLA TÂNTARU

Directorul de departament reprezintă departamentul în raporturile acestuia cu managementul de vârf al facultății și conducerea universității, este subordonat decanului facultății, conform organigramei funcționale și are în subordine posturile didactice din cadrul departamentului, respectiv: profesor universitar, conferențiar universitar, șef lucrări și asistent universitar.

Directorul de departament colaborează cu toate forurile decizionale din sistemul de învățământ universitar și din rețeaua medicală națională și colaborează cu :

- directorii tuturor departamentelor facultății și ale departamentelor celorlalte facultăți din cadrul universității;
- prodecanii (facultății și ai celorlalte facultăți din cadrul universității);
- toate funcțiile de management din cadrul structurilor organizatorice ale compartimentului Administrativ al universității.

Importanța postului este asigurarea conformității desfășurării procesului de formare și dezvoltare profesională a studenților, studenților masteranzi, rezidenților, doctoranzilor și a cadrelor medicale care urmează o forma de pregătire postuniversitară, asigură conformitatea desfășurării tuturor activităților din cadrul facultății.

Atribuțiile specifice postului:

- cerințele legale și de reglementare în vigoare specifice facultății și universității;
- prevederile documentate în Carta Universității, Codul de etică și integritate , Regulamentul de organizare și funcționare al compartimentului academic din cadrul universității, Regulamentul Intern al universității și celelalte regulamente specifice aplicabile facultății și universității;
- prevederile documentate în baza internă procedurală aplicabilă.

Responsabilități specifice

- Răspunde de implementarea Planului strategic al facultății, Planului operațional anual al facultății, Planului de învățământ al facultății.
- Răspunde de realizarea obiectivelor facultății, de conformitatea elaborării și respectarea termenelor de finalizare a lucrărilor care i-au fost transmise de către decanul facultății.

Având în vedere aspectele specifice calității de director al unui departament prezentate anterior și pe baza experienței acumulate până în prezent, a unei bune colaborări cu conducerea facultății, coordonatorii de curs din departament și cu toți membrii departamentului I, vă supun atenției următoarele obiective de îndeplinit ca director de departament.

I. Îmbunătățirea actului didactic prin:

- preocuparea pentru actualizarea conținutului programelor analitice de la fiecare disciplină în raport cu progresele în domeniu și în acord cu cele ale disciplinelor înrudite, în vederea evitării suprapunerilor;
- editarea de cursuri, lucrări practice, cărți, monografii;
- însușirea de tehnici și metode noi de lucru în laborator;
- efectuarea de stagii de documentare/schimb de experiență;
- cuprinderea cât mai multor discipline în tematica masteratelor organizate pe facultate;
- participarea cadrelor didactice în comisia de admitere și licență.

II. Îmbunătățirea activității științifice prin:

- publicarea lucrărilor științifice în reviste de specialitate din țară și străinătate;
- participarea membrilor departamentului I la inițierea unor granturi în colaborare;
- atragerea studenților în colectivele de cercetare;
- participări ale cadrelor didactice la manifestări științifice recunoscute și creditate;
- reorganizarea cercurilor științifice studențești de la discipline;
- promovarea ca evaluatori CNCSIS.

III. Pentru cât mai bune și obiective recunoașteri naționale și internaționale a disciplinelor și membrilor departamentului I se va avea în vedere:

- înscrierea în calitate de membru la nivelul societăților științifice și profesionale;
- membri în comitete de organizare a unor manifestări naționale și/sau internaționale;
- membrii în comitete de organizare a unor manifestări științifice;
- cooperarea cu colectivelor celorlalte discipline.

IV. Îmbunătățirea activității de formare a cadrelor didactice:

- preocuparea pentru selectarea și promovarea cadrelor în propria disciplină;
- pregătirea cadrelor în vederea îndrumării rezidenților, masteranzilor, doctoranzilor.

V. Preocuparea pentru un management bun al disciplinelor, dotarea cu aparatură didactică și de cercetare, gestionarea corespunzătoare a acestora.

VI. Creșterea calității integrării socio-profesionale prin:

- calitatea colaborării cu factorii de conducere ai celorlalte departamente, a facultății și universității;
- comportamentul etico-moral în spațiul academic și în afara lui;
- relația student-cadru didactic.

06.01.2020

Prof. dr. Gladiola Țântaru

