



UNIUNEA EUROPEANĂ



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
GRIGORE T. POPA IAȘI

MySMIS 133314, ID: POCU/626/6/13/ 133314

METODOLOGIE DE SECȚIE A GRUPULUI ȚINTA

CAPITOLUL 1. CADRUL GENERAL

Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Centrul pentru dezvoltarea resurselor umane „For life”, implementează în perioada 22.09.2020 – 21.09.2022 proiectul „*Inserția absolvenților de medicină pe piața muncii, prin dezvoltarea în cadrul unor stagii de pregătire practică a abilităților practice – MEDPRO*” (cod MySMIS 133314, ID: POCU/626/6/13/ 133314)

Proiectul este cofinanțat prin Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 6: Educație și competențe, Prioritatea de investiții „*Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie*”.

1.1. Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Proiectul are ca obiectiv general **facilitarea tranziției de la școală la viața activă prin participarea la activități de învățare la locul de muncă, consiliere și orientare profesională pentru îmbunătățirea competențelor și aptitudinilor profesionale a 360 studenți de la Universitatea de Medicină și Farmacie Grigore T. Popa din Iași, din ciclul studii de licență – Facultatea de Medicină și Facultatea de Medicină Dentară, în vederea creșterii capacității acestora de a se insera cu succes și sustenabil, pe piața muncii.**

Proiectul urmărește dezvoltarea aptitudinilor de muncă ale studenților mediciști (medicină generală și medicină dentară) în cadrul stagiilor de practică, orientarea lor în carieră și promovarea parteneriatelor în vederea ușurării procesului de tranziție de la școală la viața activă. Astfel, competențele dobândite în timpul studiilor universitare vor fi perfecționate prin aprofundarea lor în cadrul unor stagii de practică simulate și aplicate, derulate atât prin intermediul partenerului din proiect cât și în cabinete și laboratoare medicale cu care se vor încheia parteneriate în cadrul proiectului.

Obiectivul general al proiectului contribuie la realizarea Obiectivului specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate



conform SNC și domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, din cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020, prin dezvoltarea aptitudinilor de muncă ale studenților aflați în situația de tranziție de la educație la piața muncii și, în consecință, îmbunătățirea inserției acestora pe piața muncii, prin derularea de activități de învățare la un potențial loc de muncă.

SCOPUL proiectului constă în creșterea numărului absolvenților din domeniul medical care își găsesc un loc de muncă în urma accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă.

1.2. Activitățile orientate spre grupul țintă

- Informarea și recrutarea unui grup țintă format din 360 de studenți. Prin aceasta activitate, se va urmări ca 360 studenți să fie motivați și integrați în vederea participării la activitățile proiectului.
- Asigurarea unei modalități prin care studenții vor beneficia de dezvoltarea oportunităților de carieră – fiind consiliați pentru maximizarea potențialului pe care îl au pentru angajare - și vor fi îndrumați pentru alegerea unui loc de muncă în concordanță cu propriile aspirații, dar și cu nivelul de pregătire.
- Studenții vor desfășura programul de învățare la locul de muncă la partenerul de practică sub îndrumarea responsabililor stagii de practică din partea universității și a tutorilor de practică din partea partenerului de practică.

1.3. Rezultate așteptate/ Beneficii ale grupului țintă

- 360 studenți vor beneficia de servicii de consiliere și orientare profesională
- 360 studenți vor beneficia de programe de învățare la locul de muncă
- 42 studenți vor beneficia de cunoștințe practice de bază, având posibilitatea de a-și dezvolta diferite abilități în cadrul întreprinderii simulate, beneficiind și de un curs de antreprenariat.
- 263 studenți vor dobândi o calificare la încetarea calității de participant.
- 141 studenți își vor găsi un loc de muncă la încetarea calității de participant.
- La finalul programului de învățare la locul de muncă se va organiza un concurs care se va finaliza cu oferirea a 100 de premii.
- Program de consiliere și orientare profesională/ Plan de carieră profesională.
- Accesul la cunoștințe practice de baza, posibilitatea de a-si dezvolta diferite abilitati
- Posibilitatea de a întâlni profesioniști din domeniul lor de activitate și de a învăța lucruri utile pentru viitorul job.

CAPITOLUL 2. SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

2.1. Condiții de eligibilitate și includere în grupul țintă

Grupul țintă al proiectului este format din:

360 studenți din domeniul sănătății (ISCED 6 – studii universitare de licență) din anii I-VI
- înscriși în anul universitar 2020-2021 la specializările – Medicină și Medicină dentară, respectiv anii I-IV (2020-2021) de la specializarea Asistență medicală generală și anii I-III (2020-2021) de la specializările Nutriție și dietetică și Tehnică dentară,
din care fac parte: 324 studenți din mediul rural și 36 studenți netradiționali.



În selecția grupului țintă se va avea în vedere îndeplinirea a cel puțin a unui criteriu din următoarele:

- a) Studenți care au reședința sau domiciliul în mediu rural
- b) Studenți netradiționali (sunt adulți care au amânat înscrierea în învățământul terțiar - nu au intrat la facultate în același an calendaristic în care au absolvit liceul)

Studenții care se înscriu primii și îndeplinesc criteriile de mai sus au prioritate în procesul de selecție a beneficiarilor proiectului.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

2.2. Modalitatea de identificare și informare a grupului țintă

Pentru informarea potențialilor participanți la activități de consiliere profesională și la stagii de practică, colectivul de management al proiectului face următoarele demersuri:

- a) Campanie de informare și recrutare în cadrul Universității de Medicină și Farmacie “Grigore t. popa” din Iași, respectiv Facultatea de Medicină (specializările medicină, asistență medicală generală și nutriție și dietetică) și Facultatea de Medicină Dentară (specializările medicină dentară și tehnică dentară),
- b) Studenții sunt informați prin publicarea anunțului de selecție pe site www.umfiasi.ro și comunicare Newsletter pe toate adresele de email @umfiasi.ro, mijloace social media (facebook, portal web al proiectului, site-urile UMF și parteneri, afișe, pliante etc.).

2.3. Depunerea dosarelor de candidatură pentru includerea în grupul țintă:

Documente necesare

- a) Formularul de înscriere - completat, datat și semnat, pe modelul Formular_înscriere.pdf disponibil pe site www.umfiasi.ro care este publicat odată cu ANUNȚUL DE SELECȚIE (în cadrul formularului vor fi menționate întrebări ce vor face referire la statutul educațional, nivelul de instruire, reședința, apartenența la grupuri vulnerabile etc.)
- b) Copie după cartea de identitate.
- c) Declarație privind utilizarea datelor cu caracter personal (completată cu datele personale, datată și semnată – pe modelul publicat odată cu ANUNȚUL - Declarație_GDPR.pdf).
- d) Declarație pe propria răspundere cu privire la neimplicarea în alt program de stagii de practică finanțat prin POCU (completată cu date personale, semnată și datată pe modelul publicat odată cu ANUNȚUL - Declarație_dublă finanțare.pdf).
- e) Scrisoare de intenție prin care studenții își anunță și motivează dorința de a participa în proiect completată, semnată, datată redactată după modelul publicat pe site: Scrisoare_Intenție.pdf).



Fiecare candidat va transmite documentele care alcătuiesc dosarul de înscriere în format fizic, la secretariatul Facultății de Medicină/de Medicină Dentară, la care sunt înscriși în anul universitar 2020-2021.

2.4. Procesul de evaluare și selecție a grupului țintă

Va fi realizat de către Comisia de selecție, pe baza criteriilor de eligibilitate stabilite. Comisia de selecție a grupului țintă va fi numită, la propunerea Mangerului de proiect, prin Decizie a Rectorului Universității.

Verificarea dosarelor va fi realizată din perspectiva:

- a) Condițiilor de eligibilitate prevăzute la paragraful 2.1.
- b) Corectitudinea/completitudinea dosarului: acesta conține toate documentele și în forma solicitată.

După verificarea fiecărui dosar, pe Formularul de înscriere se va nota mențiunea: Admis/Respins.

În urma acestei verificări Comisia de selecție întocmește un Proces verbal prin care stabilește dosarele propuse să fie respinse: numele candidaților și motivele respingerii.

Persoanele descalificate vor fi informate în termen de 3 zile lucrătoare de la data Procesului verbal asupra rezultatului și a motivelor respingerii.

În funcție de numărul de participanți la concursul de selecție și dimensiunea prevăzută pentru grupul țintă, prioritatea înscrierii în proiect va fi determinată de numărul de înregistrare la Decanatul Facultății și data depunerii dosarului de înscriere, fiind întocmită și o listă de rezervă.

Selecția se va realiza în conformitate cu prezenta metodologie de selecție și cu respectarea principiului egalității de șanse și al nediscriminării.

2.5. Anuntarea rezultatelor selecției grupului țintă

Rezultatele selecției vor fi comunicate aplicanților prin postarea rezultatelor pe portalul proiectului și/sau prin afișare în la avizierul Facultăților de Medicină și Medicină Dentară. Comisia de selecție va publica pe portalul proiectului/site-urile UMF și ale partenerului din proiect listele candidaților admiși sau respinși, întocmind un proces verbal al selecției grupului țintă încheiate.

Va fi întocmită o listă de rezervă, publicată pe portalul proiectului/site-urile UMF și a partenerului de proiect.

2.6. Depunerea contestațiilor în urma procesului de selecție a grupului țintă

Contestațiile pot fi depuse în termen de 3 zile de la data afișării listelor cu rezultatele procesului de selecție, sub forma unei cereri depuse la secretariatul Facultății de Medicină/ Medicină Dentară.

Comisia de selecție are responsabilitatea de a răspunde în scris în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului depunerii contestațiilor.