

Universitatea de Medicină și Farmacie ”Grigore T. Popa” Iași

Facultatea de Medicină

Conf. Univ. Dr. Cristinel Ionel Stan

PROGRAM MANAGERIAL

2020 - 2024

DEPARTAMENTUL

ȘTIINȚE MORFO-FUNCȚIONALE I

Facultatea de Medicină, UMF „Grigore T. Popa” IAȘI

Ianuarie 2020

Context

Conform Legii Educației Naționale, nr. 1/2011 unitatea de bază în cadrul unei Universități o reprezintă Departamentul. Astfel, aliniatul 1, al articolului 133 din Legea Educației Naționale, nr. 1/2011, stipulează că Departamentul este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate.

Departamentul Științe Morfo-funcționale I al Facultății de Medicină a Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași, a fost constituit cu scopul de a uni într-o singură structură cadrele didactice și personal didactic auxiliar al unor discipline de specialitate precum: Anatomie, Histologie, Morfopatologie și Imunologie.

Colectivul Departamentului are o bogată experiență didactică și de cercetare, iar potențialul profesional, organizatoric și uman reprezintă pilonii pe care poate fi clădită o activitate complexă, specifică managementului universitar modern.

Atribuțiile directorului de departament sunt:

- realizează managementul și conducerea operativă a departamentului, în exercitarea acestei funcții el este ajutat de consiliul departamentului, conform Cartei universitare;
- răspunde de planurile de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității;
- răspunde de managementul financiar al departamentului;
- răspunde de selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea și motivarea personalului din departament.

Experiența managerială care recomandă candidatura

- Director Departament Științe Morfo-funcționale I, 2016 – prezent
- Director Departament Științe Morfo-funcționale, 2015 – 2016
- Membru în Consiliul Facultății de Medicină, 2008 – 2016
- Membru în Consiliul Departamentului Științe Morfo-funcționale I, 2016 – prezent
- Membru în Consiliul Departamentului Științe Morfo-funcționale, 2012 – 2016
- Membru în Comisia de recunoaștere și Echivalare a studiilor a Facultății de Medicină (2016-prezent)
- Membru în Comisia profesională a concursurilor de admitere la Facultatea de Medicină (2015, 2016)
- Membru al Comisiei de evaluare dosare și calculare punctaj pentru CPV (2012-prezent)

Strategia de management se referă atât la departament, cât și la disciplinele de studiu componente ale acestuia. Planul se bazează pe câteva obiective „țintă” strategice, precum și pe un program flexibil, care să realizeze corelarea pe parcursul mandatului a obiectivelor propuse cu măsurile dorite de majoritatea membrilor departamentului, în concordanță cu legislația în vigoare și cu actele normative emise de autoritățile cu atribuții de conducere în domeniul educației naționale și al cercetării științifice, astfel încât la nivelul departamentului să se realizeze simbioza între integrarea efectivă și reală a cerințelor învățământului medical european și tradiția centenară a morfologiei ieșene.

OBIECTIVELE PLANULUI MANAGERIAL

ACTIVITATEA DIDACTICĂ

Obiectiv ȋintă: îmbunătățirea criteriilor de performanță în activitatea didactică

Activități aferente:

- Creșterea calității învățământului medical preclinic;
- Abordarea obiectivelor curriculare integrativ, transdisciplinar;
- Compatibilizarea planului de învățământ și a curriculei cu cele la nivel național și internațional;
- Modernizarea metodelor de predare și învățare centrate pe student prin folosirea mijloacelor tehnice disponibile, precum și introducerea și extinderea folosirii elementelor IT de ultimă generație cu scopul de a crește interesul studenților în atingerea obiectivelor curriculare;
- Creșterea exigenței criteriilor de evaluare a studenților;
- Implicarea studenților în proiectele și temele de cercetare ale departamentului, precum și creșterea interesului acestora față de activitatea didactică;
- Îmbunătățirea ofertei de cursuri opționale la toate liniile de studiu;
- Sprijin în elaborarea și actualizarea permanentă a materialelor didactice.

ACTIVITATEA DE CERCETARE

Obiectiv ȋintă: îmbunătățirea criteriilor de performanță în activitatea de cercetare

Activități aferente:

- Identificarea grupurilor de cercetare din cadrul departamentului și stabilirea/dezvoltarea de colaborări intra și transdisciplinare, în vederea participării la competiții naționale și internaționale de granturi;
- Extinderea structurii de cercetare existentă și utilizarea acesteia de către toți membrii departamentului;
- Realizarea schimburilor de experiență cu unități de învățământ similare la nivel național și internațional;
- Dezvoltarea colaborării cu mediul economic prin abordarea unor tematici de cercetare de interes comun;
- Identificarea și atragerea de resurse pentru dotarea laboratoarelor de cercetare;
- Sprijinirea și încurajarea membrilor departamentului privind publicarea lucrărilor de cercetare în reviste cotate ISI;
- Motivarea cadrelor didactice și a tinerilor cercetători privind participarea la manifestări științifice naționale și internaționale, inclusiv demersuri pentru sprijinul financiar al cadrelor didactice tinere, în vederea acestor participări.

RESURSA UMANĂ

Obiectiv ȋintă: dezvoltarea resursei umane

Activități aferente:

- Sprijinirea afirmării personale a fiecărui membru al departamentului, a inițiativelor personale sau de grup, după dezbaterile și aprobările lor în Consiliul departamentului

- Sprijinirea, în special a tinerilor membri ai departamentului, în vederea integrării acestora în activitatea clinică;
- Aplicarea unei politici de resurse umane care să asigure continuitatea cadrelor didactice la disciplinele de studiu, valorificarea potențialului fiecărui membru al disciplinelor și atragerea, prin climatul și perspectivele noi care vor apare la fiecare disciplină de studiu, a unor absolvenți de valoare;
- Asigurarea respectării drepturilor membrilor departamentului, conform legislației în vigoare și a contractului de muncă și sprijinirea acestora în fața unor activități care aduc atingere demnității umane și profesionale;
- Asigurarea îndeplinirii obligațiilor didactice și profesionale, în conformitate cu statul de funcții al fiecărei discipline de studiu;
- Luarea hotărârilor fundamentale prin consultare și consens;
- Transparența actelor decizionale și manageriale;
- Deschiderea totală și permanentă pentru soluționarea problemelor profesionale și sociale ale membrilor departamentului;
- Identificarea și respectarea intereselor fiecărei discipline din departament;
- O permanentă colaborare cu structurile de conducere ale facultății și universității.

RESURSA FINANCIARĂ

- Gestionarea judicioasă a resursele alocate departamentului;
- Identificarea și atragerea de noi fonduri financiare.

06.01.2020

Conf.dr. Cristinel Ionel Stan

