



## Plan managerial

**Prof.dr. Danisia Haba**

### **Alegeri pentru Director al departamentului 1: Chirurgicale (Chirurgie dentoalveolara si maxilo-faciala) ianuarie 2020**

Obiectivul strategic general al acestui plan managerial constă în îmbunătățirea rezultatelor actului de management al departamentului, al proceselor educaționale și de cercetare științifică, în scopul dezvoltării Departamentului 1: Chirurgicale (Chirurgie dentoalveolară și maxilo-facială) și creșterii vizibilității lui în cadrul Facultății de Medicină Dentară, al Universității de Medicină și Farmacie "Grigore T.Popa" din Iași, în Spațiul Național, European și Internațional al Învățământului Superior.

#### **Premize**

Departamentul 1: Chirurgicale (Chirurgie dentoalveolara și maxilo-faciala) acoperă prin cursurile pe care le oferă și prin activitatea de cercetare desfășurată atât domenii cu o tradiție centenară cât și altele noi bazate pe ultimele descoperiri ale științei și tehnicii.

În ultimii ani departamentul și-a păstrat importanța în cadrul facultății și a asigurat desfășurarea activităților disciplinelor în cadrul facultății și al universității. Nu s-a constatat însă creșterea dorită a activităților interdisciplinare și afirmarea dorită a importanței departamentului, atât datorită unor factori externi cât și a unor factori interni ai acestuia.

Această situație poate fi îmbunătățită cu ajutorul membrilor departamentului, cu sprijinul conducerii facultății și pe baza planului managerial pe care îl propun, voi încerca să promovez o schimbare în beneficiul membrilor departamentului și în contextul dezvoltării armonioase a facultății.

Analizând activitatea Departamentului 1 din ultimii ani, trebuie să ținem cont și să valorificăm în continuare unele aspecte pozitive existente, precum:

- existența la nivelul departamentului a unor relații interpersonale în general bune și a unei atmosfere de lucru propice performanței;



SECRETARIAT FACULTATE

+40 232 301 618 tel / +40 232 211 820 fax

medden\_decanat@umfiasi.ro

- existența unui colectiv de cadre didactice cu un nivel bun de pregătire profesională și cu o experiență îndelungată didactică și de cercetare și a unui colectiv tânăr, motivat în vederea îndeplinirii cu succes a sarcinilor profesionale;

- existența unor legături bune cu celelalte departamente ale facultății;

Câteva probleme identificate în activitatea Departamentului de-a lungul ultimului mandat pot fi sintetizate astfel:

- s-au pensionat și există perspectiva pensionării în perioada apropiată a mai multor cadre didactice titulare cu gradul didactic de profesor și conferențiar;

- nu există decât 4 cadre didactice titulare ale departamentului 1 alcătuit din 69 de membri care să aibă conducere de doctorat și 2 cadre didactice abilitate;

- are loc o depreciere și o deteriorare tot mai accentuată a bazei materiale a departamentului;

- există puține fonduri atrase din contracte și o slabă implicare a cadrelor didactice, mai ales a tinerilor asistenți sau șefi de lucrări în programe sau proiecte care să aducă fonduri;

- există un dezechilibru între încărcarea pe cele două semestre a unor cadre didactice.

Riscurile care pot greva activitatea Departamentul 1: Chirurgicale în perioada următoare se referă la:

- perspectiva diminuării numărului de studenți la seria de limbă engleză și la seria de limbă franceză la programele de licență cât și la cele de rezidențiat;

- scăderea atractivității programelor de studii gestionate de către departament;

- reducerea numărului de ore provenite din cursurile post-universitare, din proiecte de cercetare sau din activitatea cu rezidenții diverselor specialități care au program de rezidențiat cu cadrele didactice din Departamentul 1 al universității;

- pierderea unor cursuri post-universitare și a unor locuri la doctorat prin ieșirea la pensie a unor titulari și lipsa interesului cadrelor didactice tinere pentru a prelua aceste cursuri sau pentru a susține examenul de abilitare.

Pentru valorificarea aspectelor pozitive identificate și pentru soluționarea dificultăților și a riscurilor expuse, propun următorul program managerial care este structurat pe principalele domenii de responsabilitate ale directorului de departament. Programul are în vedere o serie de obiective și propune o serie acțiuni specifice care să permită atingerea acestor obiective.

## Procesul instructiv-educativ

**Obiectivul general: Asigurarea unui proces didactic de calitate bazat pe activități variate și atractive pentru studenți.**

**Obiectiv specific IE1 : Asigurarea unei calități ridicate a procesului didactic a tuturor membrilor departamentului**

Acțiuni specifice

- Analiza periodică a planurilor de învățământ și a programelor analitice ale cursurilor predate de membri departamentului.
- Identificarea unor surse de finanțare pentru dezvoltarea bazei materiale care să permită desfășurarea unui proces didactic modern.
- Creșterea ponderii experimentelor reale în cadrul orelor de aplicații practice ținute de cadrele didactice ale departamentului.
- Diversificarea metodelor de învățământ și adaptarea acestora la nivelul și capacitatea reală a studenților.
- Participarea activă a tuturor cadrelor didactice la evaluările periodice ARACIS ale programelor de studii gestionate de Departamentul 1.

- Promovarea programelor de studiu gestionate de către departament în acțiunile de promovare în licee.

### **Obiectiv specific IE2 : Propunerea și susținerea de programe didactice noi la toate nivelurile de învățământ, inclusiv învățământul continuu și pregătire PU la distanță**

#### **Acțiuni specifice**

- Identificarea posibilităților de a oferi cursuri noi la toate formele de studii.
- Susținerea inițiativelor la nivelul facultăților pentru dezvoltarea de noi programe de studii sau modernizarea celor existente.
- Adaptarea programelor de studii gestionate de departament la cerințele pieței muncii și la tendințele existente la nivel național și internațional.
- Analiza posibilităților de a propune și a ține cursuri postuniversitare, sau cursuri de promovare a sănătății în școli și în licee.
- Implicarea în organizații profesionale și științifice internaționale pentru creșterea vizibilității departamentului și a centrului universitar
- Solicitarea de resurse financiare pentru participarea la un interval de doi ani a tuturor membrilor departamentului la manifestări științifice din țară și străinătate.

## **Cercetarea științifică**

### **Obiectivul general: Îmbunătățirea activității de cercetare a departamentului**

#### **Obiectiv specific CS1: Stabilirea direcțiilor de cercetare ale departamentului**

#### **Acțiuni specifice**

- Actualizarea ariilor de competență și de interes ale cercetătorilor din cadrul departamentului (acestea s-au schimbat față de momentul susținerii tezei de doctorat sau față de acum 4 ani).
- Stabilirea unor direcții de cercetare actuale, realiste și viabile ale departamentului.
- Identificarea posibilității de colaborare a cercetătorilor din cadrul departamentului cu cercetătorii din alte departamente ale universității sau din afara acesteia.

#### **Obiectiv specific CS2: Formarea colectivelor de cercetare ale departamentului**

#### **Acțiuni specifice**

- Crearea de colective de cercetare formate din cercetători compatibili și cu arii de competență apropiate sau complementare.
- Realizarea de grupuri și sesiuni generatoare de idei de cercetare inclusiv cu invitați din industrie, autorități locale și ONG-uri.
- Prezentarea și promovarea rezultatelor cercetării realizate de către membri departamentului la nivelul departamentului (în cadrul unor ședințe, pe site-ul departamentului), facultății, universității, la nivel regional, național și internațional.
- Îmi propun coordonarea unui volum colectiv la o editura de specialitate de renume la care pe lângă membri ai departamentului vor fi invitați să publice și alte cadre didactice din centre universitare din țară și străinătate;

#### **Obiectiv specific CS3: Creșterea producției științifice a membrilor departamentului**

#### **Acțiuni specifice**

- Stimularea activității de prezentare a lucrărilor științifice la conferințe organizate în cadrul universității noastre, la conferințe naționale sau internaționale.

Sușținerea activității de publicare a lucrărilor științifice ale membrilor Departamentului 1 în Revista Medico-chirurgicală, Romanian Journal of Medical and Dental Education, Revista Română de Anatomie funcțională și clinică, macro- și microscopică și de Antropologie ș.a

- precum și în alte reviste naționale și internaționale **IADMFR, Surgical and Radiologic Anatomy (SARA), ș.a.** (de preferat cu factor de impact).
- Implicarea membrilor departamentului în activitățile de recenzare a lucrărilor științifice prezentate la conferințe sau în reviste.

#### **Obiectiv specific CS4: Participarea la competițiile de granturi naționale și internaționale**

##### Acțiuni specifice

- Organizarea de sesiuni de introducere în problematica specifică competițiilor de granturi.
- Identificarea unor teme de cercetare care să poată fi dezvoltate în propuneri de proiect.
- Depunerea de propuneri de proiect la competițiile de granturi naționale și internaționale.
- Participarea la evaluarea propunerilor de proiect din competițiile naționale și internaționale.

## **Resursele umane**

**Obiectivul general: Dezvoltarea resursei umane a departamentului atât în ceea ce privește cadrele didactice cât și a personalului didactic și nedidactic auxiliar.**

#### **Obiectiv specific RU1: Dezvoltarea resursei umane formată din cadrele didactice**

##### Acțiuni specifice

- Creșterea coeziunii între membrii departamentului și dezvoltarea spiritului de colaborare.
- Completarea necesarului de cadre didactice prin scoaterea la concurs a unor posturi de asistent.
- Sușținerea planurilor de dezvoltare personală și profesională a cadrelor didactice din departament în corelație cu direcțiile de dezvoltare ale departamentului și viziunea ce va fi dezvoltată la nivelul facultății.
- Identificarea participării cadrelor didactice din departament la programe de studiu gestionate de alte departamente sau a celor nou înființate.
- Stimularea perfecționării continue a cadrelor didactice prin implicarea lor în proiecte destinate dezvoltării resurselor umane desfășurate la nivelul facultății, universității sau la nivel național și internațional.
- Cel mai important demers pe care trebuie să-l facem la nivel de departament este acela de a ne implica în atragerea de studenți și menținerea, dezvoltarea portofoliului de programe de studiu din domeniul medicină dentară , având în vedere contextul demografic pentru următorii 4 ani.
- Obiective specifice legate de promovarea programelor de studii de licență și masterat din domeniul medicină dentară:
  - intensificarea colaborării cu liceele sau colegiile care au profil de biologie chimie sau medical ai căror absolvenți sunt potențialii studenți ai programelor de studii de licență medicină;
  - pregătirea unor echipe cadre didactice – studenți care să participe la târgurile educaționale și care să cunoască detalii privind planurile de învățământ din domeniul medicină dentară, specificul organizării practicii studentești, rezultate privind cercetarea științifică, activitățile culturale și sportive ale studenților;
  - informarea anuală prin email a absolvenților de licență din generațiile anterioare cu privire la oferta de studii masterale iar a absolvenților de programe de master cu privire la oferta de studii postuniversitare

- Deoarece cea mai mare parte a colegilor mei sunt coordonatori de programe de studiu și participă activ și la activitățile studențești, de la intrarea pe băncile facultății a studenților până când aceștia sunt încadrați pe piața muncii, consider importante și realizarea următoarelor obiective:
  - încurajarea studenților integraliști și cu medii mari să se implice în activitatea organizațiilor studențești din facultate și universitate și ia luarea unor inițiative specifice domeniului medicină denta.

## **Obiectiv specific RU2: Dezvoltarea resursei umane formată din personalul didactic și nedidactic auxiliar**

### **Acțiuni specifice**

- Propunerea completării necesarului de personal didactic și nedidactic auxiliar al departamentului.
- Optimizarea activității personalului didactic și nedidactic auxiliar.
- Perfecționarea continuă a personalului didactic și nedidactic auxiliar.
- Stimularea ideilor constructive ale tuturor colegilor din departament pentru oricare dintre domeniile activității universitare și inițierea unui concurs cu cea mai originală idee a anului;
- Realizarea, împreună cu ceilalți membri ai Consiliului Departamentului, a unui newsletter lunar cu activitățile curente din departament dar și cu informații din facultate și universitate;
- organizarea unor activități pentru copiii membrilor departamentului;
- implicarea și chiar inițierea unor acțiuni de caritate;
- încurajarea cadrelor didactice de a accesa mobilități Erasmus.

Avem nevoie de lucruri normale: de studenți și masteranzi mai mulți, de fonduri mai consistente pentru salarizare și cercetarea științifică și de o recunoaștere a muncii noastre.

**În acest context, consider că rolul meu ca director de departament în perioada următoare este acela de a menține un climat de lucru propice și inovativ susținut de respect reciproc și asigurarea transparenței deciziilor.**

Potențialul profesional, experiența managerială și colaborarea cu colegii din departament sunt premisele pentru care îmi asum realizarea acestui plan managerial iar gradul de realizare al obiectivelor îl voi prezenta anual într-un raport pe care să-l prezint în departament.

Orice sugestie și observație constructivă la acest plan managerial este binevenită și va fi luată în considerare în cazul în care acest plan va fi ales.

Am certitudinea că în cazul în care voi fi ales, întregul colectiv al departamentului își va aduce contribuția pentru atingerea unui număr cât mai mare din obiectivele propuse.

Voi încerca mereu să acționez în sprijinul departamentului și al membrilor săi, în limitele legii și ale bunului simț.

Data: 6.01.2020

**Prof. univ. dr.Danisia Haba**